

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

28

М А Я

СУББОТА

№ 102 (2710)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Расширяют ассортимент

Благодаря тому, что городской молокозавод был почти полностью реконструирован, его коллектив принял обязательства, превышающие прошлогодние на 14 процентов. К столу нефтеюганцев поставлено цельномолочной продукции на 6 миллионов 844 тысячи рублей, что составляет 105 процентов. Значительно увеличены объемы производства молока. С начала года плановые показатели

по его выпуску перекрыты почти на 900 тысяч рублей. Большое внимание уделяется новым видам продукции. Так, например, скоро на прилавки продовольственных магазинов поступят кефир с наполнителем и фасованный творог. Ответственно трудятся здесь Н. А. Корчяна, М. М. Владимировна из производственного цеха и работники других подразделений завода.

Актуальное интервью

Депутат в СПК

Многообразна работа депутатских групп в микрорайонах города. И многое зависит от координации действий народных избранников и представителей шефствующих организаций и предприятий. Об этом интервью с председателем депутатской группы четвертого микрорайона Еленой Николаевной Ждановой.

— Елена Николаевна, основной круг вопросов, которые решает депутатская группа, как я понимаю, связан с жизнью микрорайона, с его проблемами?

— Естественно. Кроме еженедельных приемов избирателей депутатами, мы на заседаниях группы рассматриваем разнообразные вопросы. К примеру, осенью обсуждали ход подготовки детских садов «Звездочка» и «Незабудка» к зимнему сезону. Наша группа ходатайствовала перед горисполкомом о прекращении продажи спиртных напитков в магазине «Сибирь» со стороны детской молочной кухни. Большая работа ведется по выявлению неблагополучных семей, с «трудными» подростками вместе с участковым инспектором А. В. Митусовым, общественностью.

— Сложности, вероятно, еще и в том, что четвертый микрорайон, будем говорить, не блещет архитектурными достопримечательностями. Да и благоустройство внутри оставляет желать лучшего.

— Это во многом и определяет нашу основную заботу — наведение порядка в микрорайоне. Во всех отношениях. Но порой наши благие намерения разбиваются о равнодушные некоторых хозяйственников. Сразу огорюсь, что в последний месяц наши контакты улучшились, наладились. Но долго же мы шли к этому! Неоднократно приглашала на свои заседания бывшего руково-

дителя УПП и КРС Никитина, представитель НЖКК, хлебозавода, гормолзавода, но собраться вместе так и не могли. Даже такой серьезный вопрос, как подготовка к коммунистическому субботнику, остался необсужденным. А ведь необходимо было решить, как этот день рационально распределить людей, технику, чтобы микрорайон стал чище и красивей. Поэтому хотелось бы, чтобы то взаимопонимание, которого мы достигли сейчас, не исчезло.

— Елена Николаевна, кроме работы в группе каждый депутат ведет и индивидуальную работу со своими избирателями?

— К примеру, в мой округ входят избиратели, проживающие в домах с первого по одиннадцатый. И хочу сказать, что основная проблема — ремонт домов. Я обращалась в организации, которым принадлежат дома, но дело движется с большим трудом. Была на приеме у заместителя управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой В. И. Кельма по поводу ремонта дома № 5. Он поставлен в план ремонта еще в 1986 году, но и ныне очередь до него не дошла. А в доме часты порывы труб, сыпается штукатурка, ветхие полы. Такое же положение в домах №№ 1, 3, 8 и других. И перспектива улучшения не видно. И в этой связи мне хотелось бы, чтобы руководители организаций и предприятий чаще навещали в наш микрорайон, я если уж пообещали что-то сделать, то держали свое слово. А жильцы, в свою очередь, более бережно относились к социалистической собственности, поддержанию порядка во дворах. Только так, совместно, можно исправить положение.

Записал
С. ВОЛОДИН.



Люди одного коллектива

Применяя новинки



Реплика

За семью замками

Журналистам часто приходится обращаться в плановые отделы, к нормировщикам предприятий и организаций, чтобы уточнить какие-то цифры, фамилии. Так и на этот раз позвонил в плановый отдел Нефтеюганского монтажного управления треста Сургутнефтегазэлектромонтаж. Прошу дать основные показатели выполнения плана за четыре месяца, назвать правофланговых пятилетки, в общем, сказать несколько хороших слов о коллективе.

— Надо спросить у начальника управления, — отвечают на другом конце провода. — Начальник не разрешает давать такие цифры по телефону, — через несколько минут сконфуженно говорит работник планового отдела. Звоню В. М. Бунько, начальнику управления. — Не стоит о нас писать, мы уж лучше как-нибудь в тени останемся, — отвечает Владимир Матвеевич. — Вы-то оставайтесь, но почему люди вашего

управления, коллектив должны быть в тени? — Хорошо, звоните в плановый. Я дам команду. Снова набираю плановый отдел. — Вы извините, — отвечают там, — но начальник по телефону запретил нам давать какие-либо цифры. Опять звоню В. М. Бунько. — Правильно, что не дают. Откуда я знаю, что вы из редакции? Приезжайте к нам, дадим любые показатели. Если

Закончив зимний сезон работ, строители автодорог из Пойковского ДРСУ начали обустройство района асфальтовыми и бетонными дорогами. Погодные условия нынешней зимой не бодовали. Но дорожники искали выход из сложных ситуаций в применении технически новых решений. Так, впервые на строительстве ледовых переправ для ускорения намораживания были применены нетканые синтетические материалы. Это позволило ускорить перевозку грузов на строительстве ДНС Приразломного месторождения.

А в целом итоги первого квартала таковы: освоено капитальных вложений около трех с половиной миллионов рублей, что значительно больше плана. Сделан хороший задел на второй квартал. Успешной работе коллектива во многом способствует и социалистическое соревнование в честь предстоящей XIX партийной конференции. По итогам первого квартала победителем соревнования стала бригада участка капитального ремонта дорог А. А. Лопатина. Здесь отличились ветераны Е. Н. Новикова, В. П. Сус.

Сейчас дополнительно в ранее запланированным работам коллектив ДРСУ ведет отсыпку дорог в самом поселке Пойковский. Это их вклад в ускорение строительства и благоустройства новых микрорайонов.

Дорожники работают в тесном контакте со смежниками — УМР треста Юганскнефтедорстрой ремонт, пассажирским грузовым автопредприятием-1, Мамонтовским УТТ-3.

НА СПИМКАХ: (верхний) слева направо электросварщик Е. Фролков, стропальщик Н. Фесенко, бригадир А. Лопатин; на нижнем — водитель Мамонтовского управления технологического транспорта № 3 Э. Д. Караслан.

Фото Н. РУДЕНКО.

нет транспорта — пришлем автобус.

Большее я настаивать не стал. Обошелся я без этих цифр. Только подумал — что же за такие сверхсекретные цифры в НМУ, что их так тщательно оберегают? С каких это пор производительность труда, выполнение заданий стали храниться за семью замками? Или, может, коллектив НМУ работает на объектах особо секретной важности, не подлежащих упоминанию в печати? И еще один вопрос: как в управлении с бензином, наверное, есть большие излишки, коль могут просить так из-за двух цифр прислать автобус?

С. ВЛАДОВ.

На путях радикальной реформы

В плену вчерашних нормативов

Позади почти пять месяцев действия Закона о государственном предприятии (объединении). Этот путь далеко не столбовая дорога, перестройка экономики на хозрасчет и самофинансирование наталкивается не только на ведомственные барьеры. Есть шлагбаумы и помасштабнее. Почти на каждом шагу реформа входит в противоречие со старыми методами хозяйствования. Особенно сложен узел этих противоречий в планировании. По просьбе нашего корреспондента П. КРЕСТНИКОВА об этом делится своими мыслями начальник планово-экономического отдела ИГДУ Юганскнефть С. П. КАШЛЕВ.

Корр.: Вначале, Сергей Петрович, несколько слов об итогах работы управления в текущем году.

— За 4 месяца ИГДУ Юганскнефть добыло и реализовало 6177 тысяч тонн нефти и 251,3 млн. куб. м газа на сумму 145457 тысяч рублей. Сверхплановая реализация продукции составила 3121 тысячу рублей. Вся нефть подготовлена и сдана высшей группой качества, причем по нулевой план выполнен на 127 процентов. По итогам первого квартала ИГДУ Юганскнефть признано победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Но вот парадокс: в финансовом отношении управление оказалось не на высоте. Перерасход фонда заработной платы (в пересчете на выполненный объем) составил 106,9 тысячи рублей, себестоимости продукции — 600 тысяч рублей.

Корр.: В чем здесь конкретно механизм противоречия?

— Все дело в доведенных до нас нормативах образования фонда заработной платы (ФЗП) и затрат на рубль товарной продукции. По нашим предварительным расчетам по итогам работы за 5 месяцев мы превратимся из победителя Всесоюзного соревнования в управление, не выполняющее план по прибыли. С учетом того, что фактические удельная численность и затраты на одну скважину действующего фонда ниже аналогичных показателей соответствующего периода прошлого года, возникает сомнение в правильности доведенных до управления нормативов.

В прошлом году руководство объединения ориентировало нас на экономию фонда заработной платы, и нам это удалось. Но затем в самых высших инстанциях 4 месяца решался вопрос о возвращении этой экономии. В результате, имея экономию по прошлому году более 1 млн. рублей, мы вынуждены были по решению совета трудового коллектива управления покрывать перерасход ФЗП за первый квартал текущего года в размере 71,9 тыс. рублей за счет фонда материального поощрения (ФМП).

Несбалансированность нормативов с фактически производственными затратами заставит, по-видимому, не раз обращаться «за помощью» в фонд материального поощрения. Дефицит себестоимости в пересчете на выполненный объем работ до конца года по расчетам составит 15 миллионов рублей. Согласно положению об образовании ФМП это приведет к его уменьшению на полтора миллиона рублей, тогда как все прочие доначисления в ФМП (за сверхплановую добычу, качество подготовки нефти, выполнение договорных обязательств на поставки сырья) составят (тоже по предварительным подсчетам) 1,5—1,7 миллиона рублей.

В связи с этим непонятно решение объединения передать насосы ЦНС-180-1422 на баланс Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования, не входящей в систему объединения. Прокат этих насосов силами Нефтеюганской центральной базы производственно-

го обслуживания нефтепромыслового оборудования обошелся бы только для ИГДУ Юганскнефть дешевле на 400 тысяч рублей. Здесь следует учитывать и качество обслуживания. В ИЦБПО НПО есть специалисты, отработана технология, тогда как ИЦБПО БО вынуждено начинать практически с нуля. Все это дожит до дополнительных затратами и усугубляет наше и без того тяжелое финансовое положение.

И как же быть в таком случае с материальным стимулированием за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов? Ведь, с одной стороны — дефицит себестоимости, с другой — норматив доначислений в фонд материального поощрения составляет всего 10 копеек с 1 рубля экономии, причем 8 копеек направляются в ФМП ИГДУ, 2 копейки — в резервный фонд объединения. Размер же выплат премий за экономию топливно-энергетических ресурсов составляет до 95 процентов полученной экономии, материалов — до 50. Следовательно, при существующих нормативах расширения перечня конкретных видов ресурсов, за которые можно производить премирование, нецелесообразно. Нужно либо снижать размер премий до 10 процентов, либо выплачивать за счет других доначислений, например, за сверхплановую добычу. А это подрывает материальную заинтересованность.

Корр.: Имеет ли нормативная политика под собой какое-либо научное обоснование, применительно к новым методам планирования?

— Практически — никакого. Судя по доведенным до нас нормативам образования ФЗП и затрат на рубль товарной продукции, данные показатели рассчитаны на основании фактически сложившихся затрат последних лет.

Корр.: Несбалансированность в одном звене экономики, как правило, влечет за собой другие диспропорции, неувязки, сбоя. Не подгоняются ли искусственно объединением нормативы под госзаказ?

— Частично да. Госзаказ и нормативы устанавливаются объединению сверху, объединение, в свою очередь, вынуждено распределять их по своим подразделениям.

В Законе сказано, что госзаказы гарантируют удовлетворение первоочередных общественных потребностей, выдаются предприятием на ввод в действие производственных мощностей и объектов социальной сферы за счет централизованных госкапиталовложений, а также поставку некоторых видов продукции, необходимых для решения общегосударственных задач. Госзаказы выдаются вышестоящими органами, могут размещаться на конкурсной основе, обязательны для включения в план.

В текущем году состав госзаказа планируется 100-процентным обеспечением материальными ресурсами наряду с показателями, отвечающими указанным требованиям. Включены и такие, как заготовка вторичного сырья, рекультивация земель. Мы понимаем, что последнее задание связано с экологией. Но с учетом того, что готовится Закон об охране окружающей среды, надо ли обременять госзаказ тем, что должно решаться попутно и в обязательном порядке. Мы знаем о том, что за загрязнение природы последуют штрафы, другие административно-дисциплинарные санкции. О таких же сторонах госзаказа, как конкурентность и 100-процентное обеспечение ресурсами, говорить не приходится.

Корр.: Как вы реально почувствовали влияние Закона о государственном предприятии, переход на работу в условиях полного хозрасчета и самофинансирования?

— Поскольку ИГДУ Юганскнефть является всего

лишь структурной единицей, Закон о госпредприятии на нас полностью не распространяется. В соответствии с Законом структурные единицы действуют на хозрасчетных началах и в соответствии с положениями о них, утвержденными объединением.

Хотя, например, то же УТТ-1, услугами которого мы пользуемся, — госпредприятие. Отсюда, собственно, и получается, что, с одной стороны, управление — основное звено отрасли, с другой — не является юридическим лицом, лишено права утверждать свою структуру. А это существенно сказывается на наших взаимоотношениях со смежниками. Часто бывает так, что смежники, не думая о конечном результате, решают вопросы, выгодные, в первую очередь, для них. Конкретным примером являются наши отношения с УТТ-2 по вопросам перевозки бригадного хозяйства. В связи с тем, что Нефтеюганское управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин до недавнего времени платило за проезд бригад в 3 раза больше, чем ИГДУ Юганскнефть, естественно, что проезд их бригад осуществлялся в первую очередь.

Корр.: А в связи с чем такой большой разрыв в ценах?

— Все дело в том, что предприятия сами согласовывают цены на продукцию и услуги, оказываемые ими, а чтобы проверить правильность расчета того же проезда, нужно знать технологию и организацию транспортного хозяйства. У нас таких специалистов нет. Вот транспортники и считают, как им выгоднее. Или другой пример. В системе объединения существуют две аналогичные организации — Нефтеюганская и Мамонтовская ЦБПО НПО, которые имеют разные цены на одни и те же виды продукции и услуги. Я неоднократно поднимал вопрос о создании в объединении отдела или центра по разработке и контролю за ценами, в который вошли бы компетентные специалисты.

Корр.: Сергей Петрович, вы назвали такие цифры: при росте производительности труда за 4 месяца текущего года на 4,8 процента по сравнению с планом перерасход по фонду заработной платы составил 106,9 тысячи рублей, по себестоимости — 600 тысяч. Как это влияет на заработную плату?

— Согласно существующим отношениям о премировании размер премии снижается всем работникам ИГДУ — от рабочего до начальника управления.

Доведен до нас и такой показатель: нормативное соотношение между темпами роста производительности труда и средней заработной платой. Мое мнение — этого показателя у нас быть не должно, поскольку это соотношение уже заложено в нормативах образования фонда заработной платы и фонда материального поощрения. Зачем нужен норматив на нормативы? По сути это еще одно ограничение роста заработной платы, т. е., с одной стороны, мы говорим о принципах оплаты труда при социализме, с другой — уходим от них, руководствуясь всевозможными инструкциями. Между тем в статье 14 п. 1 Закона о государственном предприятии ясно говорится: заработная плата каждого работника определяется конечными результатами работы, личным трудовым вкладом работника и максимальным размером не ограничивается. А здесь, налицо еще одно противоречие, еще один шлагбаум к росту зарплаты в соответствии с повышением производительности труда и увеличению объемов выпуска продукции.

Мы много сегодня рассуждаем о человеческом факторе, о повышении к нему внимания, связываем с ним ускорение производства, укрепление экономики. Но ведь есть еще один человеческий фактор — фактор традиционного мышления, старых подходов. Вторая сторона медали человеческого фактора — серьезный тормоз на путях радикальной реформы экономики. Быстрее бы избавиться от нее.

Конкурс операторов



Вернисаж юных художников

В эти дни в фойе Дворца культуры «Строитель» развернута выставка работ членов изостудии. Здесь представлено около сорока работ различного жанра и техники исполнения. Различная тематика картин, их красочность привлекают внимание посетителей.

Можно отметить рабо-

С. ВЛАДОВ.

В ИГДУ Правдинскнефть прошел конкурс операторов по добыче нефти и газа. Цель его — распространение передовых приемов труда в добыче нефти. Условиями конкурса предусматривалось качественное обслуживание скважин: запуск, остановка станка-качалки, смена штуцера на скважине и знание теоретических основ разработки нефтяных месторождений, правил техники безопасности.

Звание лучшего оператора по добыче нефти и газа ИГДУ ПН завоевал Р. М. Минтигалиев. По качеству обслуживания скважин и теоретическим знаниям он получил максимальное количество баллов.

Второе и третье места заняли операторы второго уха по добыче нефти и газа А. В. Кузнецов и Т. Р. Бахтигареев.

НА СНИМКЕ: слева направо — победители конкурса Р. М. Минтигалиев, А. В. Кузнецов, Т. Р. Бахтигареев.

Фото Н. РУДЕНКО.

28 мая — День пограничника

рассказывает о бывших пограничниках. Несколько страниц в этой книге по-

очень много писали, шеф-студу над нашим городом уделялось со стороны ра-

Как это начиналось

ЗАСТАВА НА ОБИ

О судьбах бывших пограничников, приехавших после службы в Нефтеюганск, рассказывает внештатный корреспондент Л. Прус.

На XVI съезде комсомола Герой Советского Союза Юрий Бабанский призвал пограничников после службы ехать по комсомольским путевкам на стройки Сибири. С тех пор многие тысячи воинов в зеленых фуражках, оставив передний край труда ратного, воинского, прибыли на передний край освоения Сибири. Традиционно перед увольнением в запас на пограничных заставах и в воинских частях выступали агитаторы, или, как их тогда называли, вербовщики, из многочисленных отраслей народного хозяйства, из самых разных областей страны. Пограничников, отслуживших свой срок, приглашали для работы в столичной милиции, бывшие стражи рубежей нужны были в охране Ленинградского Монетного двора, их опыт требовался для охраны дипломатических представительств во многих очень престижных городах. Строители КАМАЗа и нефтехимики Белоруссии ждали крепких, закаленных парней...

И все же большинство воинских эшелонов с «дембелями» пересекали Урал и шли дальше на восток страны. Многие избрали для продолжения своей биографии Омский нефтехимический комбинат, Красноярский алюминиевый и вагоностроительный заводы. Разумеется, не сами заводы, а их строительство. Ну, а самым романтичным и желанным для большинства был Север Тюменской области, нефтяное Приобье.

Мой рассказ о бывших воинах — пограничниках, которые в 1972—73 годах уволены в запас и местом своей постоянной прописки выбрали Нефтеюганск. Служили они на участках границы, очень богатых своими традициями. Судите сами:

Керчь, Севастополь, Одесса, Брест — вся государственная граница от Крыма до Гродно была под охраной героев моего рассказа.

Ехали мы, ехали...

15 декабря 1972 года памятен для многих нынешних воинов запаса. В этот день было объявлено о демобилизации, и в штаб округа на Украине с пограничных застав начали съезжаться будущие сибиряки. Затем специальный эшелон под торжественные звуки «Прощания славянки» отправился в Тюмень. Пополнение, даже для такой большой области, как наша, было очень солидным. Поэтому и встреча на вокзале была организованная на высоком уровне. Добровольцев встречали тогдашние первые секретари обкомов партии и комсомола Б. Е. Шербина и Г. И. Шмаль, руководители Главтюменнефтегазстроя, представители с мест: Нальма, Сургут, Нижневартовска. Всеми, кто ехал в Нефтеюганск, занимался С. Г. Назаров — начальник отдела кадров треста Нефтеюганскгазстрой. Этот человек не только отбирал ребят для работы в своем тресте, но и потом, в течение полугода-двух лет, был куратором пограничников запаса, помогал в решении житейских проблем.

Работа наша простая

Первыми пригласили на свадьбы Валерий Грицай, Валентин Потеребкин. Ну а потом, в довольно короткое время, заняли семью остальные. Стар-

шие их дети теперь шестиклассники.

Работали, в основном, в тресте Нефтеюганскгазстрой, но многие попали и в УМ-4, и в шестую Автобазу. Кое-кто пришелся ко двору у нефтяников и буровиков, как, например, Коля Костюченко. До сегодняшнего дня после демобилизации в его трудовой книжке единственная запись, что он — буровик. Многие пришли переучиваться. Не все армейские специальности пригодились. Вася Перепеляк во время службы был связистом. Сейчас Василий — крановщик в ПНМК-6. Награжден медалью за труд. Имеет троих детей. Известен как активный общественник на своем предприятии. И вообще его биография характерна для большинства бывших пограничников. Геннадий Гимодеев — его преданный товарищ. Два года во время службы и теперь 15 лет живут как братья. Гена тоже ни разу не менял место работы. На границе его задачей было развозить по заставам на специальной автомашине секретную почту. Здесь в ОРСе № 1 он возит продукты по магазинам. Труд тоже нужный людям.

С первого дня после демобилизации и по сей день работают в КМСУ-51 Коля Овсяенко, Леся Лушейкович, Антон Апаляко. Антон, к тому же, все эти годы бессменный бригадир. Его комсомольско-молодежная бригада плотников многие годы была среди лидеров не только в городе, но и в области.

Пять лет назад в Уральском книжном издательстве вышла книга «Застава на Оби». Она посвящена бригаде А. Апа-

ляко. В этой же книге очень хороший отзыв о Серее Пивоварове, сейчас он трудится прорабом в СМУ-1. В книге подробно рассказано и о Викторе Картавом, Леся Васильеве, Николае Шуляпове, Володе Соловьеве. Обыкновенные ребята. Со всеми своими положительными чертами и недостатками. Хотя все-таки хорошего в них, значительно больше. Взять хотя бы наших орденосцев Первого ордена «Знак Почета» получил Леся Абрамов. Затем прайтительственных наград были удостоены Саша Воронцов, Гриша Тебенко — тоже, кстати, бессменные бригадиры. Многие отмечены высокими комсомольскими наградами. Среди бывших пограничников депутаты местных Советов и работники партийных органов. О каждом можно рассказать много интересного. Абсолютное большинство их до сих пор — активные общественники на своих предприятиях.

А вот Сережа Головачев — отец многодетной семьи.

Не хлебом единым

Надо сказать, что сразу после армии ребята с головой окунулись в богатую событиями экономическую и общественную жизнь молодого города. Оперативные комсомольские отряды и художественная самодеятельность в ДК «Строитель», в частности, заняты в хоре, — тоже интересовали бывших пограничников.

Не было тогда еще БАМа, Уренгоя, Атомаша, поэтому об Усть-Балыкском месторождении ботников культуры, писа-

телей большое внимание.

Многие кинозвезды удивленно, во все глаза смотрели из президиума на «покорителей Сибири», сидящих в зале. Популярный ансамбль приезжали к нам не только из-за финансовых соображений. Считалось за честь побывать с концертом «на переднем крае борьбы за нефть». Иосиф Кобзон, устал возить за собой ансамбль, приезжал один и пел под аккомпанемент наших местных ансамблей.

Вспоминается, как Роберт Рождественский на улицах города раздавал всем желающим автографы и фотографировался с девчатами из отделочного управления СУ-24. Он был несказанно рад, когда один из благодарных почитателей его таланта в качестве сувенира вручил Роберту Ивановичу тубик «дэты» для спасения от комаров.

Приезжали к нам на традиционные тогда Дни литературы Маргарита Алигер и Рина Зеленая. Им, уже стареньким, поджентльменски помогали носить сумки Михаил Дудин и Константин Лагунов.

Это не отвлечение от темы, это попытка описать атмосферу культурной жизни нашего города в то время.

Но главным для всех нас была, конечно же, работа. Не на последнем месте были заработки. О честно заработанных, даже об очень больших деньгах, говорить было не стыдно.

Ребята понимали: их квалификации недостаточно, чтобы работать на равных с ведущими мастерами. И они старались, учились. Они становились хозяевами сурового края...

Человек и автомобиль

Думаю, что 25—30 лет назад водители понимали дорожную обстановку гораздо хуже, чем сейчас. Да и не было острой необходимости выкачать во все тонкости: в то время в среднем водитель выезжал в день около 40 километров (скорость 35—60 км в час), встречаясь за день с 50—60 автомобилями.

Совершенно иные условия сегодня: средний пробег автомашины в день 80—160 км, и только на одном километре пробега в течение двух минут водитель встречается с 50—100 машинами, не считая попутных, идущих бок о бок, транспортных средств. На одном километре дороги современный водитель попадает в сложные ситуации от 2 до 70 раз (25—30 лет назад подобная ситуация могла привести к дорожно-транспортному происшествию — ДТП). В этом случае наибольшую помощь ему оказывают мастерство вождения и хорошая подготовленность к стрессовым ситуациям.

И все-таки сложность движения на дорогах обгоняет рост мастерства. Поэтому абсолютное число ДТП на автомагистралях нашей страны возрастает. И если раньше различные виды ДТП вызывались профессиональным неумением водителей, то сейчас они часто происходят из-за их халатности, недисциплинированности, невоспитанности по отношению к другим участникам движения, в том числе — к пешеходам.

Сдав экзамен в ГАИ (чаще — с грехом пополам), назавтра такой водитель (!) как равный — все знаю, все умею — среди других на дороге. Без навыков, без опыта, без осознанного понимания, что культура и воспитанность нужны и за рулем автомобиля.

Часто говорят, что люди, хорошо воспитанные, становятся грубыми, когда садятся за руль автомобиля. Скорее наоборот. Тридцать лет работы на транспорте показали: тот, кто становится грубым, управляя машиной, и не был по-настоящему воспитан.

Что такое водительское хамство? Это вовремя не включенный указатель поворота, это попытка обгона при любых обстоятельствах, умышленный лихой проезд по грязи (мне все можно!), проезд на красный свет светофора.

Я привел лишь несколько примеров, можно сказать, отвратительных проявлений, которые ведут к дорожно-транспортному происшествию. Слишком дорого обходится наша беспечность на дорогах не только Нефтеюганского района, но и в масштабах всей страны. И наша с вами, товарищи водители, задача — сделать все возможное, чтобы на автомагистралях было как можно меньше трагических случаев. Все дело в нас самих. Управлять транспортным средством в современных условиях — это научиться властвовать над слепой силой машины.

В. ПАНОВ, инженер отдела безопасности движения ПАП-1.

Об уважении к закону и суду

На прием ко мне пришла пожилая женщина. Ее сын обвиняется в грабеже имущества у прохожего. Уголовное дело поступило в суд, мною назначено к рассмотрению.

Женщина хочет знать, доказана ли вина ее сына, какое наказание его ожидает. Она недоумевает, когда ей объясняю, что разговор на эту тему нужен с ней прекратить, так как не уполномочен заранее решать, виновен ли обвиняемый, заслуживает ли он наказания. Посетительница возмущается, кричит, угрожает жаловаться во все инстанции на черствость работника суда, на то, что на ее вопросы не желают давать конкретный ответ. Она не хочет понять, что только суд, а не судья, определяет, доказана ли вина гражданина, если доказана, то как он должен быть наказан. Никогда не годный был бы судья, если бы он заранее решал такие вопросы, если бы предопределял свое отношение к делу. Этика не

позволяет судье говорить о доказательствах, вине кого-либо по делу. Ну, а гражданку, которая не желает понимать очевидное и кричит, ожидают неприятные последствия: за мелкое хулиганство она задерживается работниками милиции.

Молодая женщина протягивает мне свидательство о браке, справки и требует, чтобы я нашал ей искомое заявление о расторжении брака. Она уверяет, что работники суда, якобы, обязаны писать такие заявления. Долго приходится разъяснять, что категорически запрещается писать заявления подобного рода. Посетительница в недоумении: а кто же должен ей это сделать? А ведь писать она должна сама. Узнать, как это делается, она может в городской юридической консультации в 9-м микрорайоне, обратившись туда за разъяснением. За определенную плату работники консультации могут и обязаны написать гражданину искомое заявление. Повторяю:

обязаны, если гражданин на этом настаивает и за это платит. Делает это не любой адвокат, а тот, который в этот день дежурит на приеме.

Другой посетитель требует, чтобы судья принял его немедленно и дал консультацию, хотя видит на табличке приема, что это время или в этот день судья никого принимать не должен. Ему объясняют все это и рекомендуют обратиться или в приемное время, или к судье, который принимает в данный час. Однако стоящий на своем гражданин ничего не хочет понимать, называет всех бюрократами, обещает жаловаться в вышестоящие органы. Ему рекомендуют не надеяться и не нарушать порядок в суде. Ведь судья не принимает посетителей в неустановленное время не потому, что он — бюрократ, а ввиду занятости подготовкой или рассмотрением дел. В самом деле, кому из участников процесса — уголовного или гражданского — понравится бы, если бы судья,

прерывая процесс, стал принимать граждан по их личным вопросам? В нашем суде прием граждан по личным вопросам проводится 5 раз в неделю по графику. Есть желание что-то спросить — приходи в установленное время. Если у конкретного работника суда приемное время, не обращай к нему, не мешай.

Кстати, о консультациях: если задаются вопросы о ситуации по спору, который потом будет решаться в суде, судья на такие вопросы не дает ответы, потому что все требует тщательного исследования доказательств и только в судебном заседании. Ответы на любые юридические вопросы дают только работники юридической консультации, которые не имеют права оказывать гражданам или должностным лицам в приеме и даче ответов.

Некоторые граждане слишком вольготно ведут себя, когда приходят в суд: курят, кричат, стучат кулаком по столу, пыта-

ются зайти за барьеры, начинают разговаривать с лицами, содержащимися под стражей, не встают, когда в зал входит состав суда. Они забывают, где находятся, забывают, что так вести себя недопустимо. Были факты, когда граждане, недовольные решением суда по конкретному делу, оскорбляли работников суда. Ну что ж, тогда приходится вызывать работников милиции, применять предусмотренные законом наказания. К сожалению, некоторые граждане не стесняются прийти в суд под хмельком или с похмелья. В таких случаях лучшим лекарством для них было помещение в медвытрезвитель или наказание штрафом.

Никому не позволено нарушать установленные правила поведения в общественных местах, тем более в здании народного суда, в обращении с народными судьями.

Н. ЗАРЕМБА, председатель городского народного суда.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Быть или не быть?

Много раз наша газета писала о народном театре «Поиск» режиссера Р. Ю. Алиева. В архивах редакции немало интересных и похвальных рецензий на его спектакли, десятки зрительских откликов. Писали мы также и о проблемах театра. К стати, им же посвящена большая статья в одном из недавних номеров екатеринбургской газеты «Ленинская правда», в которой, в частности, о режиссере театра Р. Ю. Алиеве пишется: «Не-

лепо даже сопоставлять то, что он делает, с тем, в каких условиях ему приходится работать (или же не работать)».

Именно так на сегодняшний день — «не работать» — решает вопрос администрация ДК «Строитель». Решение это вызывает возмущение актеров театра и его многочисленных зрителей. Представляем им слово.

Где правда?

Уважаемая редакция! Мы, актеры народного театра «Поиск» ДК «Строитель», обращаемся к вам за помощью. Потому что сами уже не в состоянии бороться за свое существование. Мы поставили спектакль по пьесе А. Гельмана «Скамейка». С большим трудом нам удалось подойти к премьере, на которой не присутствовал директор

Дворца культуры. Но причина не в равнодушии. Это бы еще полбеды. Дело — в сознательном желании уничтожить нас как коллектив художественной самодеятельности вместе с режиссером. Судите сами — Алиев приходит на репетицию и не может работать, потому что его постоянно дергают по разным поводам, так сказать «вообще», не имея

конкретных претензий. Мы же долго за этим наблюдали, считая, что правда восторжествует. Но получается обратное, Алиев доводит до того, чтобы он уволился. Мы хотим работать, хотим свое свободное время, свою душу отдавать прекрасному, хотим научить людей любить театр. И мы знаем, что такое успех, аплодисменты, зрительское признание.

Люди ждут наши спектакли, но мы не можем оправдать этих ожиданий, потому что нам не дают работать. Где правда? Помогите поверить, что она есть.

М. Халиков, В. А. Габдулкаюмова, Э. Бера, А. Коглов, А. Токаев, С. Антошкина и другие.

Помочь однажды и навсегда

Я являюсь страстной поклонницей нашего народного театра «Поиск», лауреата II Всесоюзного фестиваля народного творчества. За время своего существования он подарил горожанам немало отличных спектаклей. Навсегда останутся в памяти — «Последний срок» В. Распутина, «Гнездо глухаря» В. Розова, «Стекланный зверинец» Т. Милляме, «Сочинение на свободную тему» А. Чхеидзе, «Жизнь без начала» С. Радионов, «Фантазия Фарятева» А. Соколовой, «Скамейка» А. Гельмана.

Во многом жизнестойкость театрального коллектива зависит от лидера. И он в театре «Поиск» есть — главный режиссер Р. Ю. Алиев. Это человек сложный, не умеющий приспособливаться, двурушничать и несомненно талантливый. А таланту всегда трудно. Каждый спектакль отличается своеобразием режиссуры, ее филигранностью, интересными находками, особенно в этом можно убедиться, посмотрев последнюю работу: «Скамейку» А. Гельмана. Да, у Ранда

Юсифовича характер идеальный. Но он живет театром, беспредельно любит свое дело, отдает ему всю свою жизнь. И вот чиновникам из ДК «Строитель» это не по нраву. Они хотят в нем видеть послушного «массовика-затейника». Разве так можно обходиться? Многие годы театр, так нужный городу, молодежи, влачит жалкое существование — без сцены, реквизита, помещения. У него нет элементарной комнаты, где бы можно было собраться, поспрашивать, решить творческие проблемы. И каждый раз, когда «Поиск» вновь удивляет интересным спектаклем, просто поражаешься, где же он берет второе, третье, десятое дыхание?

Он возрождается, находясь на грани развала в очередной раз, как Феице из пепла, радуя своих поклонников. И неужели в нашем городе никому обратит на него внимание, помочь ему однажды и навсегда? Я верю, что такие люди найдутся, в том числе и в официальных учреждениях.

Театр имел успех не только в нашем городе, но и в Ханты-Мансийске, Тюмени, Свердловске. Неужели мы дадим ему погибнуть?

Г. МАНАЕВА, редактор газеты «За юганскую нефть».

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Телевидение

28 МАЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ
I ПРОГРАММА
7.30 — Новости. 7.45 — Ритмическая гимнастика. 8.30 — «Старик и город». Документальный фильм. 8.50 — Тираж «Спортлото». 9.00 — Будильник. 9.30 — Служу Советскому Союзу! 10.30 — «Утренняя почта». 11.00 — Сельский час. 11.55 — Музыкальный киоск. 12.25 — «Жизнь на Земле». (Англия). Фильм 13-й — «Происхождение человека». 13.20 — В гостях у сказки. «Конек - Горбунок». 14.55 — Концерт. 15.55 — Новости. 16.25 — Любителям классической музыки. 17.30 — «Как обезьянки обедали». Мультфильм. «Путешествия за исповедью». Документальный телефильм. 18.35 — «Храни меня, мой талисман». Художественный фильм. 19.45 — Эстрадный концерт. 20.30 — Время. 21.05 — Конкурс песни Евровидения. В перерыве — 22.10 — Новости.
II ПРОГРАММА
7.30 — На зарядку ста-

новцы! 7.45 — Наш сад. 8.20 — Вокруг света. 9.20 — Портреты. М. Ю. Лермонтов. 10.20 — Основы экономических знаний. Журнал «Телеэкзо». 10.50 — «Звездочка». 11.45 — «На урок к учителю». (Нроки В. Ф. Шаталова). 12.15 — Научно-популярные фильмы. 12.55 — Жизнь замечательных людей. В. М. Бехтерев. 13.25 — Показывают театры страны. А. Арбузов. «Победительница». 15.35 — Камера смотрит в мир. 16.30 — «Мир кукольного театра». Передача 1-я. 17.20 — Премьера документального фильма «Герцен. В интересах истины». 17.50 — Поет и танцует «Чепеля». 18.20 — «Днепровские эскизы». 18.40 — Телевизионный музыкальный абонемент. Встреча с М. Плетневым. В перерыве — 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 20.30 — Время. 21.05 — «Западная для утки». Художественный фильм. 22.30 — Велогонка дружбы стран Балтийского моря. 22.45 — Новости.

учеников поваров, учеников пекарей, учеников кондитеров, учеников фасовщиков, продавцов на точную торговлю.
Обращаться в отдел кадров ОРСа, тел.: 6-84-40.
Мамонтовская жилищно-коммунальная контора срочно — заместителя начальника (оклад по штатному расписанию).
Обращаться в п. Пыть-Ях, 1 мкр., дом № 5.
Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ речного флота Главлитомнефтегаза — судоводителей — судомехаников.
Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды — портных по пошиву легкого женского платья и верхней женской одежды 4—5 разрядов, сторожа, технику.
Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 21, отдел кадров, телефон: 2-37-13.
Нефтеюганское грузовое АТП срочно — слесарей по ремонту автомобилей, начальника ОКС

(оклад 210 руб.), старшего инженера строительного участка (оклад 200 руб.), инженера-энергетика (оклад 170 руб.), автоэлектрика.
Нефтеюганское управление технологического транспорта № 2 — водителей 1—3 классов категорий С, Д, Е, слесарей по ремонту автомобилей 2—3 разрядов, аккумуляторщиков 3—4 разрядов, медиков.
Обращаться в отдел кадров управления.
Нефтеюганское управление буровых работ № 2 — на ремонтно-строительный участок — плотников, имеющих прописку в г. Нефтеюганске.
Мамонтовское УТТ-2 — водителей автомобилей с последующим обучением на машиниста подъемника, машиниста ППУ.
Одиночки предоставляются общежитие. Семейные принимаются только с местной пропиской. Телефон: 6-86-61.

СООБЩЕНИЕ

23 мая на городской мусорной свалке был обнаружен труп новорожденного ребенка женского пола. При судебно-медицинском исследовании выяснилось, что он родился 21 или 22 мая доношенным, жизнеспособным и некоторое время жил.
Если кому-либо известно о женщине, которая находилась в состоянии беременности и должна была родить в соответствующий срок, но по неизвестным причинам освободилась от беременности и ребенка в данное время у нее нет, убедительная просьба позвонить по телефону 02.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

СУ-805 срочно (постоянно и временно) — стропальщиков 2—3 разрядов, машинистов пневмоколесных кранов.
Принимаются лица, имеющие жилье и прописку в г. Нефтеюганске.

ОРС НГДУ Мамонтовнефть — инженера по оборудованию, слесарей по обслуживанию финских холодильников, товароведов, продавцов, поваров, кладовщиков, ревизоров, бухгалтеров, кондитеров,

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22622 Заказ № 9416

ОБЪЯВЛЕНИЯ

29 МАЯ — ДЕНЬ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА ДЛЯ ГОРОЖАН И ГОСТЕЙ ГОРОДА:

Торговая ярмарка (центральная площадь) — 10 час.; Показательные выступления спортсменов. Участвуют акробаты, дзюдоисты, боксеры, гимнасты, атлеты (концертная площадь ДС «Сибиряк») — 11 час.; Прогулочные рейсы по Юганской Оби на теплоходе «Москва» — 11, 13, 15, 17 час.; Турнир по футболу среди команд предприятий (стадион 1 мкр.) — 13 час.; День семейного отдыха (агитплощадка 3 мкр.) — 13 час.; Детский праздник, посвященный Дню защиты детей (агитплощадка 10 мкр.) — 13 час.; Отчетный концерт фольклорного ансамбля ДК «Строитель» (агитплощадка 3 мкр.) — 15 час.; Конкурс красоты «Мисс карнавал» (агитплощадка 9 мкр.) — 16 час.; Концерт рок-группы «Ветер» (агитплощадка 4 мкр.) — 16 час.; Конкурс на лучшего Остата Бендера (агитплощадка 3 мкр.) — 16 час.; Сбор карнавальных колонн (агитплощадки 8, 9, 10 мкр.) — 17 час.; Карнавальное шествие (ул. Советская, Ленина, центральная площадь города) — 18 час.; Гала-концерт (концертная площадка у ДС «Сибиряк») — 19 час.; Праздник хореографии (концертная площадка у ДС «Сибиряк») — 20 час.; Дискотека (центральная площадь у ДС «Сибиряк») — 21 час.; Праздничный фейерверк (центральная площадь) — 23 час.

АЭРОФЛОТ ИНФОРМИРУЕТ

ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ СПРОСА ПАСАЖИРОВ ВЫДЕЛЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕЙСЫ НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД ИЗ НЕФТЕЮГАНСКА ДО КИЕВА — 7, 14, 16, 18, 21, 23, 25, 28, 30 ИЮНЯ; 5, 12, 16, 19, 21, 23, 26, 28, 30 ИЮЛЯ; ДО КУЙБЫШЕВА И БУГУЛЬМЫ — ЕЖЕДНЕВНО.

ЖЕЛАЮЩИХ ПРИОБРЕСТИ АВИАБИЛЕТЫ ПРОСИМ ОБРАЩАТЬСЯ ВО ВСЕ КАССЫ АЭРОФЛОТА.

ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ПО ТЕЛЕФОНУ: 3-22-21 (СПРАВОЧНОЕ БЮРО ГОРОДСКОГО АГЕНТСТВА).

ВНИМАНИЮ ГРУЗОПРАВИТЕЛЕЙ, ГРУЗОПОЛУЧАТЕЛЕЙ, ВЛАДЕЛЬЦЕВ ВЕДОМСТВЕННОГО ГРУЗОВОГО АВТОТРАНСПОРТА!

Государственное производственное объединение Севтюменьавтотранс извещает: организация междугородных перевозок грузов, контроль за их осуществлением, а также загрузка автомобилей, следующих без груза в междугородном сообщении на дорогах Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского национальных округов, возложена на предприятие Сургуттрансэгентство. Все межобластные и межреспубликанские перевозки грузов выполняются автотранспортом по путевым листам формы 4-М. Путевые листы формы 4-М изготавливаются централизованно Министерством автомобильного транспорта РСФСР и выдаются владельцам ведомственного транспорта в случаях невозможности осуществления конкретных перевозок автотранспортом общего пользования.
Автомобили, выехавшие без груза или без соответствующего разрешения, возвращаются с линии контрольно-диспетчерскими пунктами для загрузки, а владелец автотранспорта лишается права получения платы за перевозку попутного груза. При загрузке автомобилей по заявкам владельцев автотранспорта получает 80 процентов провозной платы. Водителям, обеспечившим перевозки грузов в попутном направлении, оплата за перевозки увеличивается до 25 процентов от действующих расценок.
Подразделения предприятия Сургуттрансэгентство находятся: г. Сургут, Комсомольский проспект, дом 12, телефон: 2-79-09, ул. Магистральная, дом 2, телефон: 2-47-96.
г. Нижневартовск, ул. Спортивная, дом 17, телефон: 5-24-91.
г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, дом 7, телефон: 2-23-72.
г. Нефтеюганск, 10 мкр., дом 3, телефон: 3-18-80.
г. Ноябрьск, ул. Мира, дом 93-А телефон: 4-29-54.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха ППД-1 НГДУ Юганскнефть, детского сада «Ивушка», учащимся филиала Сургутского нефтяного техникума, 4-Б» класса СШ № 6, соседям и знакомым, разделившим с нами горечь утраты и оказавшим помощь в похоронах нашего дорогого, любимого мужа, отца сына, брата Жураускаса Сергея Доминиковича.
Жена, дети, родители, сестра.