

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 4 (1980) Вторник, 8 января 1985 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО УПРАВЛЕНИЯ ЮГАНСКИНЕФТЬ ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СССР НА 1985 ГОД.

Широко развернув социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС, выполняя указания товарища К. У. Черненко о повышении эффективности работы и успешном завершении XI пятилетки, стремясь достойно встретить 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 50-летие стахановского движения, коллектив управления Юганснефть принимает на 1985 год следующие социалистические обязательства:

— на основе более полного освоения производственных мощностей, распространения передового опыта, совершенствования организации производства и укрепления трудовой дисциплины обеспечить выполнение встречного плана 1985 года на 1,2 млн. тонн нефти;

— выполнить задание XI пятилетки по добыче нефти к 1 декабря 1985 года;

— обеспечить ввод в эксплуатацию 400 новых нефтяных скважин, перевести на механизированный способ добычи 407 скважин;

— за счет применения научно-технических достижений, аттестация рабочих мест, улучшения использования рабочего времени, повышения профессионального мастерства повысить производительность труда сверх плана не менее чем на 1 процент, снизить себестоимость продукции против плана на 0,5 процента и получить более 1 млн. рублей сверхплановой прибыли.

— поддерживая инициативу передовых коллективов страны об усилении режима экономии материальных затрат на производство за счет введения лицевых счетов экономии на рабочих местах, создать фонд сверхплановой экономии в сумме 48 тыс. рублей и проработать два дня на сбереженной электроэнергии;

— для обеспечения коллективов управления высококвалифицированными кадрами подготовить и повысить квалификацию 190 рабочих через учебно-курсовую комбинат производственного объединения Юганснефтегаз;

— в целях реализации Продовольственной программы страны оказать помощь совхозу «Нефтеюганский» в заготовке кормов.

Коллектив НГДУ Юганснефть вызывает на социалистическое соревнование в 1985 году коллективы НГДУ Правдискнефть и Мамонтовнефть.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании трудовых коллективов.



Профессия слесаря по ремонту технологического оборудования на линейной производственно-диспетчерской станции «Салым» — одна из самых важных. На плечи слесарей ложится ответственность за работу компрессоров, то

есть за безостановочную транспортировку нефти. Г. М. Гематудинов и В. А. Лемешко (на снимке) — специалисты 6 разряда. Оба работают на станции более десяти лет. О качестве и добросовестном отношении к работе В. А. Лемешко

говорит награда — медаль «За освоение и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Его товарищ является ударником коммунистического труда.

Фото А. ВОСТРИКОВА.

За счет высиных привесов

План 1984 года и четырех лет пятилетки по производству мяса выполнен подсобным хозяйством от дела рабочего снабжения № 1. В 1984 году произведено 130 тонн мяса, что на 10 тонн больше плана. Выполнены все доведенные плановые задания по производству свинины, по приплоду молодняка, по постановке на откорм молодняка за счет воспроизводства стада.

За этими успехами не легкий труд работников подсобного хозяйства. В коллективе развернуто со-

циалистическое соревнование между бригадами свиноводов, приняты индивидуальные социалистические обязательства. Бригада А. Г. Бутенко добыла среднесуточного прироста — 451 грамм по откормочной группе при плане 350 граммов.

Хорошие результаты в бригаде М. А. Козловой, которая обслуживает маточное поголовье и поросят-отъемышей.

В. ЮМАТОВ, начальник ОРСа № 1.

В общий поток

В выполнении планов по добыче нефти объединением Юганскнефтегаз внес-

ло свою долю НГДУ Правдискнефть.

За четыре года XI пятилетки добыто сверх плана на 217,9 тысячи тонн. В 1984 году прибавка к плану составила более 8 тысяч тонн.

Лучшей в управлении считается бригада мастера Н. П. Шевчука из цеха добычи нефти и газа № 3, которая приняла повышенные социалистические обязательства — добыть 100 тыс. тонн нефти сверх плана и перевыполнила их.

Успех бригады был обеспечен значительным повышением производительности труда, овладением членами бригады смежными профессиями.

М. ВОЛОШИН, секретарь парткома.

18 ЯНВАРЯ — ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕЙ

ПЛАН

выступления лектора, политдокладчика на тему: «Демократия, рожденная Октябрем».

I. Выборы — яркое проявление демократизма нашего общества:

— единство прав, свобод и обязанностей граждан СССР;

— нерушимый блок коммунистов и беспартийных;

— депутат — полномочный представитель народа в Советах;

— выполнение наказов избирателей — важная обязанность депутатов.

II. Демократия реальная и мнимая.

III. От выборов — к выборам:

— эффективность работы народных депутатов города и района в период XVIII созыва;

— деятельность Советов народных депутатов в мобилизации трудящихся на выполнение заданий XI пятилетки.

IV. Задачи трудового коллектива в завершающем году пятилетки.

ЛИТЕРАТУРА:

1. В. И. Ленин, КПСС о работе Советов — М., Политиздат, 1979 г.

2. Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик — М., Политиздат, 1977 г.

3. Материалы октябрьского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС — «Правда», 1984 г., 24 октября.

4. Материалы пленума областного комитета КПСС — «Тюменская правда», 1984 г., 19 декабря.

5. Конституция общенародного государства — М., Политиздат, 1978 г.

6. Советская демократия — М., Политиздат, 1983 г.

7. Советская демократия в период развитого социализма — М., Мысль, 1979 г.

8. Материалы 2-ой сессии Верховного Совета СССР XI созыва — «Правда», 1984 г., 28 ноября.

9. Высокое доверие народа — «Труд», 1984 г., 20 декабря.

10. Навстречу выборам — «Правда», 1984 г., 16 декабря.

11. Навстречу выборам — «Советская Россия», 1984 г., 18 декабря.

12. Демократия и дисциплина — Аргументы и факты, 1984 г., № 50, стр. 1.

«ЗОЛОТОЙ» ТРУБОУКЛАДЧИК

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

История его печальна, как повесть о неразделенной любви. Импортный, выпуска 1983 года, трубоукладчик «Камаду» (Д-355 С) достаточно долго находился на трассе вмерзшим в белог.

Две недели машинисты трубоукладчика в СМУ-26 треста Юганскнефтегаза трубнопроводстрой А. Еремьев и П. Орлов вымораживали и приводили его в рабочее состояние. Но когда он был готов к работе, поступила команда, передать трубоукладчик краснодарцам, прехавшим помогать на строительстве нефтепровода Холмогоры — Кляв.

Весной, после окончания работ, трубоукладчик бросили на 400-м километре трассы, хотя до «бетонки» было ру-

кой подать. Может быть, оставили его потому, что ходили слухи о передаче его в трест Когалымтрубопроводстрой?..

Но передача затянулась. Трубоукладчик вначале грабили на трассе, теперь уже на территории СМУ-26 сви-

мают то, что не успели раяме.

Когалымцы не спешат забирать разграбленный трубоукладчик, а

трубопроводчики Нефтеюганска равнодушно взвирют, как он стоит без работы. Всего 1635 мото-часов наработал его двигатель, то есть почти совершенно новый трубоукладчик не используется (и это при вынужденной нехватке техники у трубопроводчиков) по назначению.

Когда автор этих строк пытался выяснить стоимость трубоукладчика у главного бухгалтера СМУ-26 В. Т. Королевой, то та не только ничего не сказала, но и подчиненным запретила говорить. Наверное, потому, что знает она цену купленного за золото трубоукладчика и боится, что его украдут. Напрасно! В таком виде, как вы его видите на фотографии, он стоит не больше, чем любая другая груда металлолома.

Н. ГОРШУНОВ, внешт. корр.

Фото автора.



КАК ДЕЙСТВУЕТ ЗАКОН?

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Сегодня мы все чаще говорим об общественной активности людей, об участии трудящихся в управлении производством, в планировании экономического и социального развития. Все эти возможности предоставил Закон о трудовых коллективах. Как он воспринят строителями нашего города, как «срабатывают» в жизни его прекрасные и необходимые всем нам сегодня статьи? С этими вопросами корреспондент газеты А. Панкова обратилась к председателю райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности В. Ф. Витову.

КОРР.: Владимир Флоридович, второй год действует Закон о трудовых коллективах. Настало время для подведения первых итогов.

В. Ф. Витов: Да, Закон о трудовых коллективах, первый в истории нашего государства, — прекрасная база для общего подъема работы профсоюзов, дальнейшего укрепления их связей с массами. После принятия Закона во всех комитетах профсоюза на расширенных заседаниях были намечены и утверждены конкретные мероприятия, направленные на полную реализацию прав и обязанностей трудовых коллективов. В результате проведенной организаторской работы возросла активность трудящихся в управлении производством, широкое распространение получила бригадная форма организации и стимулирования труда, сократилось количество невыполненных мероприятий, предусмотренных коллективными договорами.

Но, бывая на рабочих собраниях и беседах с рабочими, все больше убеждаешься, что много мы еще недорабатываем. К примеру, в тресте Нефтеюганскжилстрой до настоящего времени не уделено должного внимания изучению основных положений Закона. Что же говорить в таком случае о его внедрении в жизнь?

КОРР.: С введением в действие Закона существенно расширились возможности участия трудовых коллективов в управлении производством через общие собрания и конференции, которые создаются совместно профсоюзом и администрацией.

В. Ф. Витов: Да, мероприятия и приказы, постановления в строительных трестах определены регламент проведения собраний рабочих коллективов, но вот воплощения в жизнь они не получили. Ярким подтверждением этого являются высказывания делегатов отчетно-выборных конференций профсоюзных комитетов трестов. В большинстве выступлений правильно приводились факты самонаступления руководителей и председателей профкомов в соблюдение регламента проведения собраний, конференций и вопросов, рассматриваемых на них. Мы еще не смогли добиться действительности в авторитета рабочих собраний. Чаще всего в их повестки заседания включаются «дежурные вопросы»: распределение мест в детских садах, жилья, автомашин...

Спору нет, это тоже немаловажно. Но где же инициатива профкомов в поставке на рассмотре-

ние собраный вопрос планирования, организации труда, нормирования и оплаты труда, составления техники безопасности, быта и отдыха? Обеспечить их обсуждение в деловой обстановке, создать все условия для заинтересованного откровенного обмена мнениями — задача профкомов.

КОРР.: Трудовые коллективы наделены Законом новыми большими правами в решении вопросов планирования экономического и социального развития. В соответствии со статьей 8 вышестоящий хозяйственный орган не вправе принимать план без рассмотрения в трудовом коллективе. А как получается на практике?

В. Ф. Витов: Анализ работы трестов по выполнению данной статьи Закона показал, что в большинстве случаев в вышестоящий орган проект плана направляется с протоколом по обсуждению его и на общем собрании. Внешне все оформлено, как требуется, но если внимательно всмотреться в сам механизм оформления документов, становится ясно, что обсуждение проекта плана не проводится, а формируется на уровне управленческого аппарата треста, подкрепляется «оформленным» протоколом и направляется в вышестоящий орган.

По этому поводу прошло «обсуждение» проекта плана на 1985 год почти во всех трестах. Видно, всем нам, профсоюзным работникам, предстоит преодолеть еще некий психологический барьер устоявшихся и устаревших методов руководства.

До настоящего времени в трестах не проводится предварительное обсуждение и одобрение коллективом смет расходов на развитие материального обеспечения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, а также фондов развития производства.

Профкомы нерегулярно выносят на обсуждение или совсем обходят молчанием вопросы, связанные с использованием средств социального страхования по каждой статье расходов, не обеспечивают полную гласность в распределении и выдаче путевок на санаторное лечение и для отдыха.

КОРР.: А как обстоят дела с охраной здоровья строителей?

В. Ф. Витов: Крупные задачи выдвинуты Законом в области охраны здоровья. Но в этом направлении работы у нас очень плохое положение дел в трестах Нефтеюганскжилстрой и Юганскгазстрой и Юганскгазстрой. В этих трестах контролирующими органами выявлено огромное количество фактов нарушения правил техники безопасности и норм охраны труда.

Акты последних проверок показывают, что профсоюзные органы на местах ослабили контроль за обеспечением нормальных условий для трудящихся, рабочие и служащие не принимают участия в обсуждении и проверке выполнения комплексных мероприятий по улучшению условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, совершенствованию медицинского обслуживания, организации семейного отдыха.

Так, в тресте Юганскгазстрой уже много лет ставится вопрос об открытии здравпункта, но до настоящего времени администрация находит всевозможные причины для уклонения от решения этого вопроса.

КОРР.: Жилищный вопрос — один из самых острых социальных вопросов. Всегда ли распределение жилья в строительных трестах происходит в соответствии с законодательством?

В. Ф. Витов: В связи с вводом в действие Жилищного законодательства увеличился поток обращений трудящихся в вышестоящие органы с просьбами оказания помощи в решении вопросов упорядочения распределения жилого фонда. Приведу пример. В тресте Нефтеюганскгазстрой при распределении жилья вахтеру треста не выделили новую квартиру, которую она должна была получить согласно спискам очередности, а постарались сделать все, чтобы ей была выделена квартира с свободной окупаемостью. В этом случае администрация и профком попытались обойти закон, и в итоге, к сожалению, удалось.

КОРР.: И удалось, видимо, потому, что в жизни «не сработала» 16 статья Закона о трудовых коллективах, в которой, в частности, говорится, что «трудовые коллективы участвуют в решении вопросов, связанных с учетом лиц, нуждающихся в улуч-

шении жилищных условий, и вносят соответствующие рекомендации: обеспечивают контроль и гласность в распределении жилья».

В. Ф. Витов: Аналогичные факты имели место в СУ-79 треста Нефтеюганскгазстрой, где администрация и профсоюзный комитет два года обеспечивали жильем палатников и главных инженеров в должностях которых за это время побывало девять человек.

Надо сказать, что во всех трестах отсутствует гласность по принятым решениям в предоставлении средств и оказании материальной помощи. Сейчас назрела острая необходимость в обеспечении контроля и гласности в распределении всех социальных благ для того, чтобы их деление было справедливым, учитывало трудовые заслуги работника.

КОРР.: В решении производственных, социальных и воспитательных задач большое значение имеет кадровая политика.

В. Ф. Витов: Да, в разработанных мероприятиях трестов по выполнению Закона о трудовых коллективах отведены целые разделы по решению этой задачи. Но все предусмотренные меры остались только на бумаге. При обсуждении проекта Закона и изучении его все мы правильно понимали поставленную перед нами задачу. Однако по истечении почти полутора лет после принятия Закона о трудовых коллективах результатов в кадровой политике пока еще не видно.

Хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты при назначении на должности руководящих работников пренебрегают мнением коллектива. Робкие шаги в решении этого вопроса делаются в ряде подразделений треста Юганскгазстрой, но это пока робкие шаги. В других же трестах нет и этого.

Время идет вперед, и сама жизнь заставляет всех нас работать и мыслить по-иному. Профсоюзные комитеты и хозяйственные руководители обязаны больше советоваться с коллективом в рассмотрении и назначении на должности руководящих работников, начиная с мастера, бригадира и до руководителей управлений.

Необходимо всесторонне учитывать общественное мнение, оповещать кандидатов по их инициативе организовать труд, проявлять инициативу, социалистическую предприимчивость, заботу о нуждах людей.

торное лечение и для отдыха.

Акты последних проверок показывают, что профсоюзные органы на местах ослабили контроль за обеспечением нормальных условий для трудящихся, рабочие и служащие не принимают участия в обсуждении и проверке выполнения комплексных мероприятий по улучшению условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, совершенствованию медицинского обслуживания, организации семейного отдыха.

Так, в тресте Юганскгазстрой уже много лет ставится вопрос об открытии здравпункта, но до настоящего времени администрация находит всевозможные причины для уклонения от решения этого вопроса.

КОРР.: Жилищный вопрос — один из самых острых социальных вопросов. Всегда ли распределение жилья в строительных трестах происходит в соответствии с законодательством?

В. Ф. Витов: В связи с вводом в действие Жилищного законодательства увеличился поток обращений трудящихся в вышестоящие органы с просьбами оказания помощи в решении вопросов упорядочения распределения жилого фонда. Приведу пример. В тресте Нефтеюганскгазстрой при распределении жилья вахтеру треста не выделили новую квартиру, которую она должна была получить согласно спискам очередности, а постарались сделать все, чтобы ей была выделена квартира с свободной окупаемостью. В этом случае администрация и профком попытались обойти закон, и в итоге, к сожалению, удалось.

КОРР.: И удалось, видимо, потому, что в жизни «не сработала» 16 статья Закона о трудовых коллективах, в которой, в частности, говорится, что «трудовые коллективы участвуют в решении вопросов, связанных с учетом лиц, нуждающихся в улуч-

шении жилищных условий, и вносят соответствующие рекомендации: обеспечивают контроль и гласность в распределении жилья».

В. Ф. Витов: Аналогичные факты имели место в СУ-79 треста Нефтеюганскгазстрой, где администрация и профсоюзный комитет два года обеспечивали жильем палатников и главных инженеров в должностях которых за это время побывало девять человек.

Надо сказать, что во всех трестах отсутствует гласность по принятым решениям в предоставлении средств и оказании материальной помощи. Сейчас назрела острая необходимость в обеспечении контроля и гласности в распределении всех социальных благ для того, чтобы их деление было справедливым, учитывало трудовые заслуги работника.

КОРР.: В решении производственных, социальных и воспитательных задач большое значение имеет кадровая политика.

В. Ф. Витов: Да, в разработанных мероприятиях трестов по выполнению Закона о трудовых коллективах отведены целые разделы по решению этой задачи. Но все предусмотренные меры остались только на бумаге. При обсуждении проекта Закона и изучении его все мы правильно понимали поставленную перед нами задачу. Однако по истечении почти полутора лет после принятия Закона о трудовых коллективах результатов в кадровой политике пока еще не видно.

Хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты при назначении на должности руководящих работников пренебрегают мнением коллектива. Робкие шаги в решении этого вопроса делаются в ряде подразделений треста Юганскгазстрой, но это пока робкие шаги. В других же трестах нет и этого.

Время идет вперед, и сама жизнь заставляет всех нас работать и мыслить по-иному. Профсоюзные комитеты и хозяйственные руководители обязаны больше советоваться с коллективом в рассмотрении и назначении на должности руководящих работников, начиная с мастера, бригадира и до руководителей управлений.

Необходимо всесторонне учитывать общественное мнение, оповещать кандидатов по их инициативе организовать труд, проявлять инициативу, социалистическую предприимчивость, заботу о нуждах людей.

При рассмотрении на заседании парткома треста Юганскгазстрой вопроса о выполнении планов по сооружению объектов обустройства месторождений было отмечено наличие большого количества порубочных остатков при расчистке трасс. Причины этому много, в том числе, недостаточные мощности нашего дорожно-строительного управления, которое занимается расчисткой трасс, низкий уровень организации этих работ из-за схватки специалистов — руководителей среднего звена.

Рассмотрев вопрос, партком принял решение объявить администрацию СМУ-54 создать в своем управлении звено по расчистке трассы и заготовке деловой древесины для собственных нужд. В ближайшее время это звено приступит к работе на обустройстве Мамонтовского месторождения.

И. САМОРОКОВ.



Знакомьтесь: Владимир Наумович Дояновский — один из лучших пропагандистов системы экономического образования в управлении Юганскнефть. Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИЗ ПРАКТИКИ РАБОТЫ С ЗАБОТОЙ О РАЗВИТИИ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ

РЕАЛИЗАЦИИ Продо-
вольстве в н о й
программы партийный
комитет НГДУ Прав-
динскнефть уделяет
постоянное внимание. То-
лько за последний год
этому вопросу было по-
священо открытое парт-
ийное собрание, два
заседания парткома. За-
слушивались отчеты хо-
зяйственных руководи-
телей, членов профкома,
давалась партийная
опека как достижениям,
так и упущениям в
выполнении Продоволь-
ственной программы.
Заметно укреплено в
минувшем году подсоб-
ное хозяйство ОРСа
НГДУ Правдинскнефть:
расширено помещение
для откорма свиней,

осуществлен ремонт су-
ществующего здания,
построен кормоцех на
400 голов от подсобного
хозяйства ОРСа, распо-
лагающего сегодня пого-
ловьем свиней в количе-
стве 450 голов, населе-
нию поселка реализова-
но в 1984 году более 20
тонн мяса.

Благодаря широкой
разъяснительной рабо-
те среди населения по-
селка, мы получили до-
полнительные корма
для подсобного хозяйст-
ва: работники Пойков-
ской ЖБК обеспечили
сбор у населения более
80 тонн пищевых отхо-
дов.

М. ВОЛОШИН,
секретарь парткома
управления.

проблемы строительства
торговых объектов. В
конце прошлого года
введен в функциониро-
вание промтоварный мага-
зин. В первые дни
1985 года после ремонта
открыт овощной мага-
зин, готовится к откры-
тию хозяйственный.

Заводом построены
холодильные камеры
емкостью 4,5 тонны, в
сейчас наш отдел рабо-
чего снабжения присту-
пает к их освоению.

Партийная организа-
ция взяла под контроль
решение вопросов Про-
дольственной програм-
мы, вопросы разви-
тия огородничества и
строительства теплицы
рассматривались на пар-
тийных собраниях.
Строительство теплицы
проводилось методом на-
родной стройки под ру-
ководством партийного
бюро и администрации.

В. РОЛДЫГИН,
старший машинист.

В НАСТОЯЩЕЕ время
мероприятия, кото-
рые составлены админи-
страцией в профкомом
Южно-Балыкского га-
зоперерабатывающего за-
вода на XI пятилетку
по улучшению обеспече-
ния продуктами пита-
ния своих рабочих, в
основном, выполняются.
Построено овощехра-
нилище емкостью 200
тонн. Построена первая
очередь теплиц пло-
щадью 1000 квадратных
метров, которые дают
неплохие урожаи огур-
цов, помидоров, редиса,
лука.

Строительство второй
очереди теплиц идет,
но слишком медленно. Об-
ъем работ выполнен
примерно на 50%.

Хуже в вопросах ого-
родничества. Видимо,
действует настрой вре-
менного пребывания в
данной местности. Да и
сам участок не готов,
в него не завезен торф.
Лучше мы решаем

ПОМОГАЕТ ДРУЖБА

Коллективы Нефтеюганского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин и Всесоюзного научно-исследовательского института по крепление скважин и буровым растворам связывает творческая дружба. Так, например, институт разработал, а ремонтники в минувшем году ввели новую технологию герметизации эксплуатационных колонн гофрированными пластирами. Кстати, наши ремонтники применяют это новшество пока единственные в стране, поэтому они дают готовые к использованию пластиры не только производственным объединениям Западной Сибири, но и Татарии, Башкирии.

Внедрение новой технологии, улучшение проведения ремонтных работ, укрепление трудовой дисциплины и другие мероприятия — гордость начальника планово-экономического отдела управления И. М. Шепелев, — позволил нашему коллективу на несколько дней раньше срока выполнить годовое задание. А всего при плане 645 отремонтировано 687 скважин, что на 148 скважин больше результата 1983 года.

В минувшем году в управлении было создано дополнительно шесть бригад. И хотя здесь признанными лидерами соцсоревнования считаются ремонтники В. К. Шадрин и Т. Х. Камалиева, «новички» оказались не на ровнях. По итогам года в среднем на бригаду было выполнено по 16 ремонтов, что на один выше предыдущего результата. На 5 тысяч рублей снижена себестоимость ремонтов, сэкономлено на 3,3 миллиона рублей больше против плана.

С хорошим настроением вступил коллектив в новый трудовой год. Идя навстречу 40-летию Великой Победы и 50-летию стахановского движения, ремонтники намерены успешно справиться с производственной программой завершающего года пятилетки.

Ф. ТОПОЛЕВ.

ОТКРЫТ МАГАЗИН

В двенадцатом микрорайоне в канун Нового года отдел рабочего снабжения № 1 открыл продовольственный магазин.

В кратких выступлениях начальник ОРСа № 1 В. П. Юматов и ведущая торговый отделом торговый отделом Л. А. Устькачинцева поздравили продавцов — с первым рабочим днем в новом магазине.

Право разрезать ленту было предоставлено первому покупателю. Им оказалась каменщица строительного управления № 10 треста Нефтеюганскгазстрой М. С. Ибатуллина.

Теперь жителям микрорайона не нужно из центра города везти крупы, макаронные изделия, соки, консервированные продукты, сахар... Магазин имеет и овощной отдел, где можно приобрести фрукты, овощи, соленья.

А. ВИНИСЕР.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА СО ВРЕМЕНЕМ В СПОРЕ

То, что животноводство совхоза «Нефтеюганский», особенно молочное, набирает силу, не может вызвать сомнения. В период становления отрасли, доярки довели до уровня надоя, в лучшем случае, в пределах 1500—1700 килограммов молока в год от каждой коровы.

По то было становление. А оно, как известно, предполагает постоянный рост, совершенствование, а следовательно, и увеличение продуктивности дойного гурта. Конечно, не по мажорному «волшебной палочке», путем кропотливой работы специалистов, доярок, скотников. И, самое главное, путем создания прочной кормовой базы.

В считанные годы общественное животноводство совхоза стало относительно крепкой отраслью сельскохозяйственного производства. Здесь достаточно лишь сравнить итоги только двух лет, и можно убедиться, каких разительных перемен достигли в своем труде работники молочно-товарных ферм хозяйства. При годовом плане 1275 тонн совхозом реализовано его было уже за одиннадцать месяцев на тонну больше. А объем реализации молока по сравнению с прошлым годом ныне вырос на 178 тонн — 15,5 процента.

Сейчас в совхозе ясно отдают себе отчет, что же способствует росту производства молока.

— В первую очередь, — говорит директор совхоза В. Г. Колдушин, — значительно повысилась продуктивность животных. Например, за одиннадцать месяцев этого года надой от каждой коровы доведен до 2043 килограммов против годового задания 1975 килограммов и против прошлогоднего — на 102 килограмма.

Разумеется, здесь положительно сказалось и увеличение поголовья дойных коров. Однако в хозяйстве объясняют повышение надоев в ос-

новном за счет укрепления кормовой базы. Ежегодно пополняются фуражные запасы молочно-товарных ферм более качественными компонентами, используются они более рационально с максимальной отдачей. Большим подспорьем в увеличении устойчивых надоев является работа кормоцехов.

Далеко не последним в деятельности ферм можно отметить настойчивую борьбу животноводов за товарность молока, его качество. Тут также достигнуты отрядные результаты. С начала года на приемный пункт сдали первым сортом 80 процентов продукции от всего объема, товарность его составила 87 процентов или на два процента выше плана. Для сравнения скажем, что объем первосортного молока, сданного в прошлом году, не достиг даже пятидесяти процентов.

Да, все это следствие. А причина? Конечно же, все зависит от людей. От их возрастности, мастерства, добросовестности, опыта, наконец, их большой ответственности за порученное дело. Все на фермах такие? В принципе, да. Однако есть и люди, о которых отзывы особые. Как, скажем, о Валентине Александровне Марковой (на снимке справа). В этом году она первый раз вышла за одиннадцать месяцев на рубеж в 2400 килограммов молока от каждой коровы.

В мастерстве ей мало чем уступает подруга по работе Анна Дмитриевна Лебедева. Показатели у нее немного ниже ведущей, но это, в некоторой степени, может быть и естественно: последовательнее достигать высот передовика, и она их достигнет. Как, впрочем, и весь коллектив совхозных животноводов.

А. ШУМЕЙКО.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ЧЕРНОГО ХЛЕБА КУСОЧЕК...

Мальчик засыпал. Караван, караяя перед глазами. И он будто бы ест, ест... Онется, встряхнет головой. Да куда там! Хлеб, хлеб — одно только в мыслях. Да я о чем может думать голодный человек, как не о ломтике этого черного хлеба, за которым с раннего утра стоит в длинной очереди. Не о куске душистого и пышного белого, а о ломтике черного. Всего лишь один килограмм дадут его ему. Надо будет донести домой, дожидаться, когда мать разделит вначале на три части — на завтрак, обед и ужин, а потом еще на девять — для семерых ребятшек и для отца и себе. Идет война с белофиннами...

Ах, как быстро пролетело мирное время! Только-только получил Темнов аттестат зрелости, и вновь — война. На страну напали фашисты. На фронт! — созрело решение у юноши. Однако не вышел возрастом. Тогда принимает решение: в военное училище связи.

Их было сто выпускников — комсомольцев, обратившихся в военкомат с просьбой направить на фронт. Семнадцати летних, безусых. С войны вернулись только трое. Он — Василий Иванович Темнов — и два его товарища. Оба живут в Симферополе. Оба инвалиды. Два ноги на двоих. Почти каждый год встречаются боевые товарищи. Вспоминаются и вспоминают грозные годы.

Память. Жестокое человеческое свойство. Забыть бы, отрешиться от прошлого. Жить днем сегодняшним и не думать о том, что было, не думать о том, что может быть. Не думать?! Нет. Надо думать, надо помнить. Надо, чтобы

никогда не повторилось это прошлое.

И вспоминает начальник планово-экономического отдела комсомольско-молодежного специализированного управления № 51 треста Нефтеюганскгазстрой Василий Иванович Темнов грозный 1942-й. Одна из фашистских бомб попала в баржу с горючим. Оно вспыхнуло и хлынуло в воды Волги. Но ничем не могла помочь река-матушка. Сама запылала, заблывая в смертельных судорогах. Так до самого моста их высадки — в 200 километрах от Сталинграда.

Потом — самолет и Сталинград. Город стал орудийными залпами, цетинился автоматными и пулеметными очередями. Стоял насмерть. Штаб связи спустился в подвал одного из домов, где были склады ресторана. В этом была своя удача. Однажды при бомбежке здание было разрушено, и выходы завалены. Попытки выйти оказались бесполезными. Отряд связистов остался оторванным от мира. День. Неделю. Месяц. Два месяца! А голод — не тетка. К счастью, нашли в складе гороховую муку. Тем и питались. С сырых стен собирали воду, размешивали в ней гороховую муку. Ах, как часто во сне вставал перед глазами кусочек черного хлеба в маминей высохшей руке! И когда новым взрывом бомбы разрушило завалы, все узники подвала поняли праймиком в госпиталь. Куриная слепота и цинга — у всех почти одна история бо-

лезли.

Месяц поправлял свое здоровье Василий Иванович. Наконец, метал в строй бойцов Южного фронта, 125 дней и ночей отстававших Сталинград. И вместо со всеми выстоял радост. А потом перешел на Западный фронт. Глубокая контузия вновь бросила его на больничную койку. А после госпиталя вернуться в строй так и не смог. В 1944 году В. И. Темнов мобилизовали.

Нет предела радости, когда вернется домой с войны солдат. А тут один за другим вернулись отец и пять братьев.

Надо было все начинать заново. И Василий Иванович поступает в планово-экономический техникум, затем — заочно в институт советской торговли, работает старшим экономистом.

Последние годы Василий Иванович живет в Нефтеюганске, работает начальником планово-экономического отдела КМСУ-51. Пропагандист школы конкретной экономики, лектор общества «Знание». И хотя ему недавно исполнилось 60 лет, продолжает заниматься спортом — лыжами, в плавательном бассейне.

..Кусочек черного хлеба. Через всю жизнь пронес его в душе Василий Иванович Темнов. Он и сейчас ему так же дорог, как в голодном детстве, как в вынужденном подвальном плену. И о нем, в первую очередь, рассказывает ветеран при встречах с молодежью.

Л. ФЕТИСОВА,
наш внешт. корр.

УБЕРЕЧЬ ОТ БЕДЫ

ВНИМАНИЕ: ПОДРОСТОК

На мой взгляд, к главному фактору, способствующему сохранению значительного количества правонарушений, совершаемых молодежью, и в частности несовершеннолетними, следует отнести увеличение количества неблагополучных семей в районе. Поэтому прежде всего нужно обратить внимание на семью. Ведь если в семье мы будем проигрывать подростка, то потеряем в будущем взрослого полноправного члена социального общества.

А у нас имеются значительные недостатки в работе с неблагополучными семьями. Не все они поставлены на учет, не ставятся вопросы о лишении родительских прав лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, не занимающихся воспитанием детей, ведущих паразитический образ жизни.

Так, за прошедший год из Нефтеюганского района направлено на лечение от алкоголизма всего 2 человека, не привлечено за тунеядство ни одного человека, хотя в районе подобных людей в избытке.

Как можно воспитать

подростка, убеждать его в том, что нужно честно и добросовестно трудиться, соблюдать правила социалистического общежития, когда перед его глазами стоят люди, годами не работающие, пьянствующие, устраивающие дебоши в семье?

Круглый год, в зимнюю стужу и летнюю жару не затихают во дворах ребячья голоса. Нередко о влиянии улицы говорят лишь отрицательно. Когда досуг стихийен, подростки предоставлены сами себе, то это так и есть.

Если же школа, семья, общественность позаботятся о разумной организации свободного времени юношей и девушек, то улица станет нашей союзницей. Местом, где продолжается воспитательный процесс. К сожалению, это происходит далеко не всегда.

Большая часть всех преступлений совершается в вечернее время и выходные дни. Мы проанализировали характер преступлений, совершаемых подростками в районах. Это, в основном, кражи личных и государственных мото-

циклов, велосипедов, музыкальных инструментов, звукозаписывающей и воспроизводящей аппаратуры. А ведь эти преступления можно было бы предотвратить, если предоставить ребятам возможность заниматься любимым делом: музыкой, авто. И мотоспортом под руководством опытного специалиста. Опыт такой работы у нас есть. Так кружок гитаристов по месту жительства ведет секретарь комитета комсомола ИГДУ Правдинский Володя Сборченко. Но, к сожалению, подобные примеры единичны.

Поэтому первоочередная задача — коренным образом улучшить воспитательную работу с подростками по месту жительства. А для этого создать в каждом поселке, микрорайоне комплексы внешкольных учреждений с широким спектром деятельности: клубы по интересам, кружки художественной самодеятельности и технического творчества, спортивные секции. И братья за эту работу должен в первую очередь комсомол.

В. КОНЕВ,
председатель районного суда.

8 ЯНВАРЯ, ВТОРНИК

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

МОСКВА
8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. 8.55 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». Передача из ГДР. 9.55 — Мультипликационные фильмы: «Новогодняя сказка», «Зеленая пилуля». 10.25 — «Не бойся, я с тобой». 1-я серия 11.35 — Новости.

14.00 — Новости. 14.20 — Премьера документального телефильма «Один хозяин земли». 15.10 — Чему и как учат в ПТУ. 15.45 — Фильм — детям. «Удивительные приключения Дениса Кораблева». 1-я серия. 16.50 — Концерт. 17.30 — Премьера мультипликационного фильма «Зима в Простоквашино». 17.45 — Наш сад. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Дела и люди». Путь в завтрашний день. 19.00 — Народные мелодии. 19.10 — «Сдается квартира с ребенком». Художественный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — «Мир Улановой». 1-я и 2-я серии. В перерыве — 22.10 — Сегодня в мире. 23.25 — Чемпионат мира по шахматам.

ТЮМЕНЬ
23.45 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «В краю Тихого Дона». 8.50 — Короткометражные художественные телефильмы. 9.40 — «Аль-тист Юрий Вапмет». Фильм-концерт. 10.20 — «Волшебные краски». Фильм-концерт. 11.05 — Французский язык. 11.35 — Выступление народного хора. 11.50 — «Ка-

питан Немо». 2-я серия. 13.00 — Премьера документального телефильма «С точки зрения пап...». 13.20 — Мультипликационные фильмы. 13.50 — Концерт. 14.20 — Программа Львовской студии телевидения. 15.30 — Новости.

ТЮМЕНЬ
17.45 — Хроника новостей. 17.50 — Сто друзей у песенки. 18.30 — «Восьмьюглые хпшники». «Секрет каменной воды». 18.55 — «Тю-менский меридиан». 19.10 — Документальный фильм. 19.20 — Мультипликационный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Ты и пяталетка». 20.15 — «Цена рабочей минуты».

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — «Старик и девочка». Художественный телефильм.

9 ЯНВАРЯ, СРЕДА

МОСКВА
8.00 — «Время». 8.40 — Концерт. 9.10 — Клуб путешественников. 10.10 — «Не бойся, я с тобой». 2-я серия 11.30 — Новости.

14.00 — Новости. 14.20 — «Пяталетка — дело каждого». 14.50 — «Имел радость быть современником...». 15.40 — «Удивительные приключения Дениса Кораблева». 2-я серия. 16.45 — Выступление ансамбля «Красная гвоздика». 17.00 — Праздник новогодней елки в Кремлевском Дворце съездов. 17.45 — К 80-летию революции 1905 — 1907 гг. в России. «Скоро грянет буря». 18.15 — Сегодня в мире. 18.35 — Мир и молодежь. 19.10 — Премьера шестисе-

рийного художественного телефильма «Об этом приходилось молчать». (Куба). 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — К 40-летию Великой Победы. 21.35 — Баскетбол. Кубок обладателей кубков Мужчины. «Жальгарис» (СССР) — КАИ (Испания). 2-й тайм. 22.15 — Сегодня в мире.

ТЮМЕНЬ
22.50 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Премьера документального телефильма «Воронеж». 8.45 — «Старик и девочка». 9.55 — «Магический круг». Фильм-концерт. 10.25 — Шахматная школа. 10.55 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 11.25 — Мультипликационные фильмы. 12.00 — «Капитан Немо». 3-я серия. 13.05 — П. Ершов. «Конек-Горбунок». 14.35 — Наука и жизнь. 15.05 — Фильм-концерт. 15.30 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.45 — Хроника новостей. 17.50 — «Чувашские узоры». 18.05 — «Литературный вечер». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Альманах кинопутешествий. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.50 — «Деревенская жизнь Владимира и Татьяны». 20.20 — «Пермская ГРЭС». Фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Двое в пути». Художественный телефильм. 22.20 — «Воспоминание о лете».

10 ЯНВАРЯ, ЧЕТВЕРГ

МОСКВА
8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. 8.55 — «Живую в маленькой деревне». 9.25 — В мире животных. 10.25 — «Об этом приходилось молчать». 1-я серия. 14.45 — Концерт. 12.05 — Новости.

14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы. 15.15 — «...До шестнадцати и старше». 16.00 — Ленинский университет миллионов. 16.30 — «Полковник в отставке». Художественный фильм. 18.00 — Сегодня в мире. 18.15 — «Единство цели». 19.20 — «Об этом приходилось молчать». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа. 22.05 — Сегодня в мире. 22.20 — Чемпионат мира по шахматам.

ТЮМЕНЬ

22.40 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Фильм — детям. «Если верить Лопотухину». 1-я и 2-я серии. 10.25 — «Семья и школа». 10.55 — «Футбол нашего детства». 11.55 — Мультифильмы. 12.30 — Испанский язык. 13.00 — Кубок мира по биатлону. 20 км. Мужчины. 15.00 — «Перстень княгини Анны». 16.25 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.45 — Хроника новостей. 17.50 — «Лже-свидетельство». Фильм.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Нефтеюганское управление гидромеханизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт п/о Юганскнефтегаз — машинистов трубоукладчика Т-3560, бурьщиков на УГБ-50, машинистов свабейных агрегатов.

Общественные предоставляются.

В Нефтеюганское управление буровых работ № 2 для работы вновь образованнейшей участке по монтажу нефтепромыслового оборудования и обвязке скважин — слесарей монтажников, газозлектросварщиков, изоляторов, электромонтажников, бурьщиков, помощников бурьщиков, слесаря, электромонтеров, слесарей КИПиА, слесарей котельщиков, грузчиков, каменщиков.

Обращаться в отдел кадров по тел.: 3-11-78.

Нефтеюганская таможная контора — водителей с последующим обучением на моториста СМН-20, моториста ЦА-320, машинистов ППУ-3М, машинистов А-50.

В производственную группу отдела по делам строительства и архитектуры Нефтеюганского горисполкома — инженера-архитектора со стажем работы в проектной организации. Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться в отдел архитектуры (здание треста Нефтеюганскспецгидромеханизации), тел. 2-35-37.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромыслового оборудования — электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 3-5 разрядов, старшего мастера, сменных мастеров-электриков.

За справками обращаться в отдел кадров ИЦБПО НПО по телефону: 52-4-79.

Нефтеюганское управление механизированных работ срочно — водителей категории «С», «Д», «Е», трактористов БАТ-М, маш. грейдеров, маш. автокрана, маш. экскаваторщиков, маш. бульдозера, трактористов, слесарей по ремонту двигателей, трактористов с последующим обучением на машинистов автогрейдеров, механиков ДСМ для работы в п. Мамонтово.

Обращаться в отдел кадров УМР.

Нефтеюганское управление буровых работ № 2 — мастера сварочного агрегата Т-40 УОК, слесарей КИПиА, помощников бурьщика, бурьщиков, слесаря по ремонту и обслуживанию буровых, электромонтеров.

Одиночки предостав-

ляется благоустроенное общежитие.

Обращаться в отдел кадров. Тел.: 3-11-78.

Трест Юганскнефтестрой срочно — прорабов, мастеров-бригадиров. Для одиночки предоставляется общежитие, для семейных квартиры — по договоренности.

Обращаться в отдел кадров.

Трикожный пех Нефтеюганского горбытуправления срочно — закройщика, слесаря-наладчика трикожного оборудования, (женщина или мужчину).

Обращаться по адресу: 3 мкр., дом 16, «Рябинушка».

ОРС производственного объединения Юганскнефтегаз — грузчиков, экспедиторов, электриков, главного инженера.

Обращаться в отдел кадров в часы работы.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — начальников колонн, старших механиков, механиков, начальника отдела ТБ и БД, водителей всех категорий, водителей для обучения на курсах машинистов компрессоров.

За справками обращаться в отдел кадров п. Мамонтово, тел. 6-86-61.

Экспедиционный отряд подводно-технических работ УМН ЗИСЭС — производителя работ и мастера, имеющих опыт подводно-техниче-

ских работ, геодезистов, водолазов, машиниста трубоукладчика, рулевых мотористов, механиков теплоходов, машинистов земснарядов, речных рабочих.

Обращаться по адресу: ул. Набережная промзоны 1, районное нефтепроводное управление.

Центральная научно-исследовательская лаборатория п/о Юганскнефтегаз — маркшейдеров

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ объявляет набор на курсы водителей 3 класса категории «В», «С», водителей-любителей категории «В», судоводителей маломерного флота (любителей), водителей 1 класса, водителей 2 класса категории «Е».

Запись на курсы будет производиться по направлениям переподготовки организации ДОСААФ в здании ГК ДОСААФ в 18 часов 15 января 1985 года.

За справками обращаться по телефону: 3-23-72 или 3-23-75.

В связи с окончанием года, просим всех членов гаражного кооператива «Север» уплатить задолженность по взносам за 1984 год на расчетный счет 70015 в Нефтеюганском отделении Госбанка. Уплатившим взносы

(сумма 140 рублей), старшего пилжера группы контроля за использованием транспортных средств (сумма 160 руб).

Обращаться в отдел кадров ЦНИЛ по телефону: 3-12-08.

Передвижная палаточко-монтажная колонна № 6 — аппаратчиков кислородной станции.

Обращаться в отдел кадров ПНМК-6. Проезд автобусом № 1 до остановки «УМ-4».

по вопросу получения паспортов просим обратиться к старшим по рядам.

Правление гаражного кооператива «Север».

Внимание населения города!

При резком понижении температуры возможны закупорки газопроводов и внезапное прекращение подачи газа. В таком случае необходимо перекрыть краны на плите и на впуске к газовым приборам и вызвать аварийную службу горгаза по телефону: 2-20-04.

Не допускается самовольный обогрев газопроводов, особенно с применением источников огня. Внезапное появление газа без предварительной опрессовки внутренних газопроводов может привести к тяжелым последствиям: пожару, взрыву, удушью. В случае несоблюдения правил безопасного пользования газом приборами виновные могут быть наказаны отключением газа до 6 месяцев.

Товарищи! Помните: соблюдение правил безопасного пользования газом сохранит здоровье и жизнь вам и окружающим вас людям!

Горгаз.

Нефтеюганский речной порт объявляет прием на курсы мотористов-рулевых и сменных электромехаников плавающих кранов. Срок обучения 2 месяца. Начало занятий по мере комплектования групп. За период учебы выплачивается стипендия — 100 рублей.

На курсы принимаются юноши, достигшие совершеннолетия, имеющие постоянную прописку в г. Нефтеюганске. Демобилизованным из рядов Советской Армии предоставляется общежитие.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру (24 кв. м, 4-й этаж, балков) на двухэтапную однокомнатную в г. Уфе, Тюмени или городах Ростовской области.

Обращаться по адресу: 10-10-13, в любое время.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 17400
Заказ № 585.

Нефтеюганская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облсподкома

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 17400
Заказ № 585.