

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

30

АВГУСТА

ВТОРНИК

№ 168 (2776)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1872 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## Неделя мира

Десять лет назад в нашем городе родилась прекрасная традиция проведения в первую неделю сентября массовых акций сторонников мира. Эта неделя получила название Недели мира.

Одним из инициаторов ее проведения является городское отделение Советского фонда мира, созданное в нашем городе в феврале 1973 года.

В свое время Борис Полевой назвал фонд «Всемирной копилкой Мира». Тысячи жителей нашего города по велению сердца вносят свои вклады в Советский фонд мира. Только за первое полугодие 1988 года нефтеюганцы перечисляли на счет № 70001 более 144 тыс. рублей. Девять лет ежегодно по 150 рублей перечисляет в фонд газэлектрикварщик Нефтеюганского УТТ-1 Алексей Андреевич Васильев, около 700 рублей перечислял Николай Андреевич Балабаев, ныне пенсионер, бывший работник Нефтеюганского УТТ-2.

В рамках нынешней Недели мира многочисленной группе активных вкладчиков Советского фонда мира будут вручены награды. Почетной медалью Советского фонда мира будет награжден В. А. Лария, работник Нефтеюганского ВМУ № 1. Знаками активистов — П. С. Найденков из НЦБПО БО, А. А. Покоев из НТК, В. П. Шумакова из РУСа, С. А. Мельятева из п/о Юганскнефтегаз.



Ровно 60 лет назад учрежден орден Трудового Красного Знамени. В тресте ЮТПС высочайшие награды удостоены четыре человека, в их числе машинист экскаватора специализированного управления № 10 Алексей Ни-

колаевич Шубин.

На Севере А. Н. Шубин уже 24 года. В тресте Югансктрубопроводстрой работает со дня его основания. За многолетнюю добросовестную работу награжден также медалями «Ветеран труда», «За

освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». В настоящее время он ударно работает на обустройстве Угутского месторождения. На снимке: А. Н. Шубин. Фото С. ШАДЕНКО.

## На вахте пятилетки

### Не снижая темпов

Призер соревнования за первое полугодие — первое нефтеюганское управление буровых работ — встречает праздники нефтяников новыми трудовыми достижениями. С начала года буровая прошла 233,5 тысячи метров, на 61 тысячу больше задания.

Высокими темпами ведут проходку бригады буровых мастеров А. И. Чупина, Р. С. Арсланбекова и Н. С. Запорожца. Уверенно набирают обороты бригады известных мастеров А. В. Слюяина и И. И. Коптелко.

### Прибавляют в работе

С переходом на хозяйственный расчет коллектив четвертого управления механизации добился значительного улучшения баланса таких экономических пропорций, как объем производства и трудовых затрат на него, себестоимость выполняемых работ и прибыль.

Если полтора-два года назад при численности работающих 560 человек осваивалось в год по 8-9 миллионов рублей, то уже в 1987 — переходном на хозрасчет году — численность 430 человек (включая ИТР) было освоено 10,5 миллиона рублей. Тенденция роста темпов производства и производительности труда сохраняется и в текущем году.

За семь месяцев объем строительной монтажных работ в денежном выражении составил 6572 тысячи рублей, на 5 процентов выше плана, на 2 процента возросла производительность труда, соответственно получено бо-

льше, чем намечалось, и прибыли — без малого 900 тысяч рублей при плане 795.

Называя эти цифры, начальник планового отдела УМ-4 Е. П. Каретова объясняет их рост тем, что хозяйственный расчет был воспринят коллективом как ведение времени работать по-новому, ибо другого пути укрепления экономики и ускорения решения социальных вопросов сегодня нет.

Намного пополнились списки передовиков производства, представленные профкомом управления и поощренные в честь праздника нефтяников и газовиков. Отлично трудятся экскаваторщик Л. М. Тючик, бульдозерист А. М. Мухаметзянов, крановщик В. П. Сличенко, машинист свабойного агрегата В. Г. Сапунов, машинист трубоукладчика С. К. Лузин, автокрановщик А. А. Базаров.

П. ЯРЦЕВ.

## ДАЛЬШЕ ИДТИ НЕКУДА

Нефтеюганский хлебозавод отметил свое 20-летие. О юбилее принято говорить хвалебные слова. Скажем и мы: все это время предприятие исправно кормило нас хлебом и хлебопродуктами. Среднесуточное производство продукции колеблется от 19 до 12 тонн (в зависимости от сезона). На заводе немало мастеров хлебопеков, чей труд высоко ценится и поощряется. На торжественном собрании по случаю «круглой даты» назывались имена лучших. Вот некоторые из них: пекари Ф. И. Шакирьянова, М. С. Исламова, Т. И. Шадрина, машинист разделочной машины А. Г. Антогулова, слесарь Н. А. Кряцов, мастер В. П. Горбатенко. Есть на заводе ветераны, работающие со дня его основания.

Накануне юбилея я побывал на заводе, однако приподнятого на-

строения в коллективе в преддверии праздника не почувствовал. Грустная получилась картина.

Надо сказать, что хлеб, который наше богатство и который надо беречь, дается вообще очень трудно. Специфика производства его требует больших затрат. Сложна и трудоемка технология выпечки, требующая не только знаний, но и больших физических затрат. Вот их-то как раз и не уменьшилось за все эти 20 лет. Так что, ругая иногда пекарей за плохое качество хлеба, мы бываем несправедливы к ним. Устаревшее оборудование часто дает сбои, выходят из строя нарушается биохимический процесс подготовки теста.

И без того тяжелые условия труда усугубляются отсутствием активной вентиляции, протекает крыша не только цехов, но и складов где

хранятся тонны муки, других исходных продуктов.

О встрече на хлебозаводе договорились с главным инженером завода загодя, но побеседовать с К. И. Глушенко не пришлось. Произошла авария: вышел из строя электродвигатель расстойно-печного агрегата, в формах которого находились тонны будущего хлеба. Инженеру было не до меня. Полчаса остановки сделали свое дело: всю эту массу пришлось пускать на переработку.

Нельзя сказать, что проблемы хлебозавода не волновали городское руководство. Об этом мы говорили с директором В. И. Шешуковым. Владимир Николаевич показал мне горисполкомское решение «Об утверждении первоочередных мероприятий по реконструкции и ремонту хлебозавода» принятое в конце июля текущего года. Согласно

этому документу, производственному объединению Юганскнефтегаз предстоит обеспечить финансирование работ по реконструкции и ремонту хлебозавода.

Горисполком обязал руководителей предприятий объединения ЮНГ, трестов Жилстрой, Югансктрубопроводстрой, КММУ-6, СУ-905, ОРСа № 1 (т. Журавленко, Печенов, Шешуков, Холоднов, Прохин, Коноваленко, Юматов) обеспечить выполнение первоочередных мероприятий в указанные сроки. К ним относятся строительство первой очереди нового хлебозавода, капитального жилого дома для его работников, реконструкция цеха безалкогольных напитков, вентиляционной системы, ремонт складов и др.

В беседе с директором хлебозавода я услышал такое: нельзя сказать, чтобы для предприятия ничего не делалось, ина-

че оно давно бы прекратило свое существование. Что же логично. Но сколько можно работать в условиях постоянной угрозы возникновения аварийных ситуаций? Кстати, на ненормальные условия труда на заводе наша газета указывала, и не раз. Причиной ее выступлений была масса жалоб трудящихся на низкое качество хлеба, перебои в его снабжении.

— Какую реальность, — спрашиваю Владимира Николаевича, — выполнение горисполкомского решения?

— Практически сегодня на выпуск качественного хлеба завод не способен. Срочно надо начинать строительство нового, а существующий реконструировать в цех кулинарных изделий. Приказ нашего министерства на строительство завода есть, подготовлена проектно-сметная документация на 6598 тысяч рублей.

Далее разговор зашел о переходе предприятия на хозрасчет. Так или иначе говорил директор, нас заставит пойти

на это перестройка. Согласно закону о госпредприятии, мы, производящие продукцию, должны при реализации ее обходиться без посредника, которым выступает сегодня торговля. При современном оборудовании, при сокращении в 2-3 раза штата работников — хозрасчет заработает.

Сегодня хлебозавод планово убыточный. Чтобы предприятию стать хозрасчетным, надо ему зарабатывать в год прибыль не менее 150 тысяч рублей. Но если перестраиваться сегодняшними темпами, то перестройка для коллектива затянется на десятилетия.

Горькие плоды двадцатилетнего застоя завода нет-нет да и дают о себе знать в виде пустых хлебных полок в магазинах, низкого качества продукции. Пусть решение горисполкома послужит толчком к коренному решению нас зрелищных проблем. Потому что дальше идти некуда.

П. КРЕСТНИКОВ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

# СОБРАНИЕ НЕРАВНОДУШНЫХ

В прошедшем году в ГРОВОД особо тщательно работали над кадровым укреплением служб участковых инспекторов. В настоящее время все участвующие имеют среднее юридическое образование, более половины из них — коммунисты. За прошедший год в их сторону нет ни одного нарушения.

На свое отчетно-выборное партийное собрание она пришла хорошо подготовленной и разговор о перестройке

партийной работы. И разговор этот, видимо, не случайно получился заинтересованным и демократичным. Что же сегодня в массе партийных групп?

Правда всего, переглядность партийных собраний в неумение отягчать тему проведшего совещания от темы партийного собрания. Практически не было отчетов коммунистов. Назрел вопрос и о том, чтобы участковые районы стояли на учете в пар-

группе отдела актуарных дел своего населенного пункта. Эту перегруппировку партийных сил подсказывает адриальный смысл: сегодня городские участковые, по сути, не знают, как работают районные. О каком споре с коммунистами участковых в таком случае может идти речь, как дать объективную оценку их деятельности?

Надо поправлять дело и с выполнением постоянных поручений. Свой участок работы должен

быть у каждого коммуниста. А сегодня из 19 членов партии только четверо имеют настоящие партийные поручения.

Обо всех этих недостатках говорилось прямо, открыто. Во многом они обусловлены отсутствием партийного и жизненного опыта. Участники, в основном, не только коммунисты с небольшим стажем, но и просто-напросто молодые люди.

Много дебатов вызвали выборы партгруппы. По этому вопросу высказалось подавляющее большинство присутствующих. Выбрана из трех кандидатур. Причем все они были практически равноценны. Выступая по этому поводу не только коммунисты, но и беспартийные.

Открытым голосованием партгруппой был избран Александр Мытлов. Всего год назад он принят в члены КПСС. Товарищи характеризовали его прежде всего как человека основательного, честного, справедливого, умеюще-

го спросить с себя других. Одни из них рассказали, как в муниципальной школе Сашу выбрали секретарем комсомольской организации, где работа была полностью завалена. И он смог все обмянуть, сплотить вокруг себя ребят, сделать комсомольскую жизнь интересней.

Инструктор промышленного отдела ГК КПСС В. В. Комков, присутствовавший на этом собрании, сказал: «Мне оно понравилось особенно выборы. Чем? Прежде всего — неравнодушным коммунистом».

А. АЛЕШИНА

## «Ошибки» инженера Ельшина»: открытая полемика «Нефтеюганского рабочего»

В ответ на выступление газеты — в нем мы подвергли сомнению правомерность увольнения старшего инженера Энергонефти НГДУ Мамонтово-нефть Ф. Ельшина — в редакцию пришло письмо, подписанное начальником планово-экономического отдела А. КАЗАНЦЕВЫМ, в приписке начальнику управления В. Вилыка. Она утверждала: Ельшин уволен правильно, а статья извращает смысл событий.

«В статье В. Аверкин приводит версию преследования на критику инженера управления. Выглядит это убедительно, а будь в человеке постоянным, начерпав о годовом плане ругая бы руководителей Энергонефти».

К сожалению, в отношении к тем, кого в статье выставляли в неприглядном свете, не проводил проверки фактов. Не знаю, сколько раз встречался корреспондент с Ельшиным, но встретиться с обвиняемым — прежде всего, видимо, не надо. Трудно отпечатать статью, в которой почти каждое предложение вызывает протест.

Главный ее вопрос — утверждение о незаконности увольнения в марте 1987 года старшего инженера службы техники безопасности в энергодворе (СТБЭН). Факты таковы: районный суд 12 мая, затем Ханты-Мансийский окружной 23 июня 1987 г. подтвердил законность увольнения Ф. Ельшина, не оспаривая законности сокращения этой должности.

В статье упоминается, что вышеуказанные решения районного и окружного суда были опротестованы в Уткинском, заместителем областного прокурора. На этот основании президиум окружного суда отменял прежнее решение, направив дело в районный суд на повторное разбирательство.

Одна деталь: дело опротестовано не по существу вопроса, а по наличию формальных неясностей (например, не все свидетели — члены профкома — опрошены в процессе судебного заседания и т. д.).

Повторно дело рассмотрено в Нефтеюганском районном суде 17 мая в окружном — 21 июня 1988 года. Увольнение признано законным, преследования на критику не установлены. Конечно, корреспондент может подвергнуть сомнению выводы четырех судебных инстанций, но, думаю, уместно делать это при наличии очень серьезных оснований.

Теперь о сокращении должности старшего инженера. Решение этого вопроса всецело в компетенции начальника управ-

ления, но, поскольку корреспондентом выдвинута своя версия событий, покажем глубже позицию администрации.

Тот, кто занимается составлением штатных расписаний, знает о требованиях, выдвигаемых до перехода на новые тарифные ставки и оклады. Соотношение старших специалистов в рядовым, причем раздельно по конторе и мастерскому

бюджету обвинения и преследования. Тогда администрация доверила решение вопроса профсоюзному комитету. Не сокращение Ельшина, а сокращение должности «старшего», что являлось правом администрации. На профком, состоявшийся 23 марта 1987 года, были вынесены все варианты сокращения, обсуждался и вопрос о возможном обвинении в преследовании за критику. Будь Аверкин внимательней, он все это нашел бы в протоколах профкома, который принял решение провести сокращение в ПЭО в СТБЭН.

Посмотрим, как обстоит дело с преследованием в

После выхода статьи я спросил автора: читал ли он заявления Ельшина во все инстанции и ответы комиссий? То есть имеет ли он представление, о чем пишет «пострадавший»? Корреспондент ответил отрицательно. И здесь нужно сказать об обвинениях автора в адрес комиссий по расследованию заявлений Ельшина в недобросовестной проверке фактов. Я считаю, уместным было бы вначале изучить документы, сделать анализ фактов, а уж потом выдвигать конкретные обвинения.

Это главное. Но есть много отдельных неточностей, которые и позволили

отношения с Ельшиным были нормальными, и не желая выносить «сор из избы», я углубила несколько дней начальника службы, пригласил его с Ельшиным, доказал начальнику управления необходимость отмены приказа, чтобы не создавать ненужной атмосферы. В то время Ельшин еще не писал писем в инстанции.

В статье корреспондент пишет: через пять месяцев Ельшин вновь принял мастером на работу в управление и делает вывод: «Значит, вадансия все же существовала, что в доказывал «говимый». Опи-то в первую очередь под-лежали сокращения!»

Конечно, существовали!

жену. Что же, отвечаю на этот вопрос. Оляя на цехов, где была предложена Ельшину работа, действительно, расположено далеко, авто второй — примерно на таком же расстоянии от места жительства Ельшина, как в конторе. Желание оградить жену от впадок естественное, но была ли нападки в кахне?

За то время, когда Федор Ефимович не работает в конторе, т. е. не мог ее «ограждать», в мае 1987 года ей был объявлен выговор за снятие копий с документов без разрешения первого руководителя, затем в октябре объявили благодарность за хорошую работу, а в этом году дважды премировал.

Россыпи веточных фраз, фактов и домыслов корреспондента продолжают в дальнее, не хватает места и времени для их полного освещения. Давайте вернемся к главному: о чем пишет и чего добивается Ф. Ельшин, и какие проблемы в действительности существуют в управлении?

Цель писем Ф. Ельшина — «снятие с работы» т. Вилыка, Ходаковско-го, Казанцева, о чем он, кстати, говорил откровенно. Для достижения этой цели используются все: действительные, искаженные и подтасованные факты, вымысел, клевета. В этой «книжке» больше всего места уделяется «финансовым злоупотреблениям». Все комиссии отмечают отсутствие тактичности Казанцева, ясно, но такой финал Ельшину не нужен, и писания продолжают.

Масса рабочего времени руководителей и специалистов управления потрачена в течение этих полутора лет на пояснения, справки, работу с членами комиссий. А ведь перед управлением стоят очень большие и сложные проблемы. Мы работаем буквально на грани срыва, как парадокс, поскольку срыва нет, нет и внимания к нашим бедам. Дело доходит до того, что из-за отсутствия автобуса, не говоря уже о профилактике оборудования, не можем часами выехать на аварийный объект.

А ведь в управлении вместо 800 рабочих по нормативу трудятся 274. Хотелось, чтобы редакция уделяла внимание этим коренным вопросам жизни управления. Полагаю, здесь и будет «больше социализма».

А. КАЗАНЦЕВ,

# АМБИЦИИ, ЭМОЦИИ И ОБЪЕКТИВНОСТЬ

составу, должно быть 1:2. На практике объективные причины несоответствия по мастерскому составу принимались, а требования по АУП были жесткими.

Чем же была вызвана спешка с сокращением двух старших инженеров? Тем, что штатные расписания составлялись не в соответствии с требованиями апреля: на них готовились сведения данные по НГДУ, объединению.

Приведение в соответствие осложнилось необходимостью проработки различных вариантов. В анализе ситуации участвовали руководство управления, главные специалисты, начальники отделов. Рассматривались варианты сокращения всех отделов — жилищно-коммунального, производственного, снабжения, сбыта. Наиболее целесообразным было признано сокращение в ПЭО и СТБЭН. Здесь возник самый трудный психологический момент.

Старший инженер СТБЭН стал к тому времени «заятым критиком». А критика эта сильно смахивала на клевету и сведение личных счетов. Создающаяся в АУП атмосфера характеризует обращение в горком КПСС работников аппарата управления от 13.04. 87 г.

Естественно, у администрации было мало желания работать вместе с Ельшиным И, когда в такой ситуации желание совпало с необходимостью, возникла дилемма: либо интересы дела, либо

критику.

Итак, принято решение о сокращении должности старшего инженера СТБЭН. Учитывая образование и стаж работы, т. Ельшину предлагают должность старшего мастера с таким же окладом и начальником района с большими. А на состоявшемся в субботу 28 марта партбюро собравшиеся шестью голосами постановили: рекомендовать члена КПСС Ф. Ельшину на вакантную должность начальника района в Южно-Балыкскую ПЭС.

Перейдем к следующему обвинению статьи — наличию в управлении многочисленных нарушений трудовой, финансовой дисциплины, должностными подлогами в моральной нечестности руководителей и т. д. Весь этот «букет» фигурирует в письмах и обращениях Ельшина в многочисленные инстанции. Собственно говоря, здесь можно вернуться к статье и перечитать ответ секретаря парткома объединения: «Ваша заявленная расстроены. Установлено, что в целом они несут субъективный характер, дезинформируют, создают в коллективе конфликтную ситуацию. Ваше обвинение Билыка и Казанцева в обмане партийных и советских органов не подтвердилось».

С тех пор в управлении побывало еще несколько комиссий. Последняя — по поручению Тюменского областного ОБХСС. Результат аналогичен вышеприведенному.

автору статьи подвести «психологическую базу» под свою версию.

Что касается вопросов охраны труда, рискуя показаться пессимистом, заявляю: от несчастных случаев на производстве не застраховано ни одно предприятие. Причины их возникновения гораздо глубже сокращения того или иного работника. Автор утверждает об ухудшении и без того плохого состоянии охраны труда в ТБ в управлении. Для подтверждения ему понадобилось ровно в два раза увеличить количество несчастных случаев, происшедших в управлении. Делает он это, не задумываясь, лишь бы вписаться в созданную им схему. А ведь есть объективные показатели, характеризующие работу и ее состояние в СТБЭН.

Обвинять Билыка в снижении премии Ельшину по приказу от 28.08. 86 г. вряд ли целесообразно. Снижение премии было по инициативе начальника службы, на запросе которого главный инженер написал: «учесть при подготовке приказа о премировании». А вот обстоятельство отмены того приказа: обжалован его в партбюро, Федор Ефимович громкогласно заявил о стремлении, если его не поддержат в управлении (на что надежды не было, поскольку наказание было справедливым), добиться самых высоких инстанций.

Какое, тут автор этих строк поступил беспристрастно. В то время мой

Две лучшие предлагали Ельшину! А с утверждением, что «он и подлежал сокращению», позволяю себе не согласиться. Сокращение «старших» касалось АУП, т. е. конторы: смешивать цеховой персонал и конторы нельзя.

Корреспондент утверждал: мраком покрыта история появления письма т. Коржиня. Позвольте, да ведь об этом и речь на последнем заседании райсуда! Он же на нем присутствовал. Если что-либо было неясно, надо бы уточнить. Зачем же хлесткие фразы!

То же самое касается сомнений т. Аверкина в том, что Ельшин-де просил отменить приказ от 26 марта об его увольнении и дать ему срок до 1 апреля. Полноте! Есть документы, есть и живые люди, свидетели!

В статье упоминается старший инженер ПЭО М. Мытова, должность которой тоже сокращалась. Ее, пишет автор, по согласию, перевели на период декретного отпуска другой работницы на свободное место, потом, мол, «подоспела вакансия». А я могу уверить в этом: ей на том же заседании профкома было предложено место рядового инженера ПЭО с меньшим окладом, на что она согласилась.

Корреспондент объясняет нежелание Ельшина занять любую вакансию отдаленностью объектов и желанием оградить от нападок администрация

## Правофланговые пятилетки

Бригада подземного ремонта скважин НГДУ Правдинскнефть, возглавляемая мастером Л. А. Косвенцевым, — одна из лучших в управлении. За семь месяцев текущего года ею выполнено 80 ремонтов при плане 55. За счет умелого использования оборудования, повышения качества работы коллектив постоянно добивается сокращения продолжительности ремонта. По плану он не должен превышать 89,6 часа, а выполняется в среднем за 70,9 часа.

На снимке: мастер ПРС Л. А. Косвенцев.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.



Наше отделение Промстройбанка относится к довольно крупным учреждениям банковской системы. Объем финансирования капитальных вложений в этом году составляет почти миллиард рублей, краткосрочных кредитов — около 850 миллионов, долгосрочных кредитов более 20 миллионов рублей (включая кредиты по Агробанку, обслуживание клиентуры, которое мы тоже осуществляем).

Нам представляется, что настало время через печать рассмотреть волнующие буровые управления производственного объединения Юганскнефтегаз и нас вопросы в целях ускорения их решения Миннефтепромом, Промстройбанком СССР.

Буровые организации перевыполняют планы проходки горных пород, прибыли. Однако, несмотря на отличные основные показатели, они постоянно испытывают финансовые затруднения, имеют крупные неплатежи, а отсюда теряют много средств по фонду материального поощрения из-за уплаты пени и т. д.

Дело в том, что существующий порядок кредитования незавершенного производства в настоящее время у них имеет свою специфику. Известно, что все строительные организации лишены нормативов оборотных средств на незавершенное производство в пределах 10 процентов от годового объема строительно-монтажных работ, что позволяет им в течение месяца практически не обращаться в банк за кредитом на эту цель.

У буровых организаций Миннефтепрома этого нет. Кредитование производит-

## Требует решения

# ИЗМЕНИТЬ ПОРЯДОК КРЕДИТОВАНИЯ

ся при следующих условиях. Во-первых, заказчики обязаны обеспечить аккумуляцию средств из фонда развития производства на отдельные счета в банке в пределах плановых объемов бурения. И, во-вторых, на всю задолженность по краткосрочным ссудам мы должны еще иметь и лимиты кредитования. Такой порядок кредитования мы считаем не совсем правильным, ибо на практике получается следующее. Если средства заказчиками забронированы в пределах остатка незавершенного производства у буровиков, но при отсутствии у нас достаточного лимита кредитования, то выдачу кредитов производить нельзя. С другой стороны, если банковского лимита достаточно, но заказчики не аккумулировали соответствующие суммы, то кредиты банком тоже выдавать нельзя. Вот из-за такого порядка кредитования буровые организации уже понесли непроизводительные потери в виде уплаты пени за несвоевременные расчеты с поставщиками, бюджетом и другими организациями с начала текущего года на сумму почти 1 млн. руб.

Необходимо отметить еще один отрицательный момент. Из-за неритмичной сдачи скважин и несвоевременного предъявления их к оплате заказ-

чиком оборачиваемость кредитов по незавершенному производству очень замедлена. Дело доходит до того, что предъявляется к оплате около 80 процентов от фактически законченных за месяц документов на оплату представляются в банк после истечения календарного месяца. Одним из тормозов своевременной сдачи скважин является на сегодня очень большое количество подписей и виз в актах рабочей комиссии на каждую законченную строительством и готовую к эксплуатации скважину. Согласно СНи Пу, подписей должно быть не более 12. А сейчас заказчики подписывают последними акты рабочей комиссии и документ на оплату при наличии от 20 до 24 разных виз и подписей членов комиссии.

В результате при ограниченном лимите не высвобождаются своевременно кредиты банка, а, во-вторых, буровые организации уплачивают проценты банку гораздо больше, чем предусмотрено в финансовом плане для этой цели.

Мы обращаемся в Министерство нефтяной промышленности и Промстройбанк СССР пересмотреть порядок зависимости выдачи кредитов буровым организациям. Рассмотреть возможность наделения их

нормативами оборотных средств, как у строителей, использовав для этой цели аккумулярованные средства заказчиков. Если это сейчас невозможно, то выдачу кредитов под незавершенное производство производить только в пределах забронированных средств. Или же изъять забронированные средства у заказчиков и кредитовать буровые организации только при наличии лимитов кредитования в банке.

Объединению же необходимо принять действенные меры по ритмичной сдаче скважин декадно, до минимума сократить сбор подписей в актах рабочей комиссии и обеспечить своевременное предъявление в банк на оплату платежных документов.

В заключение следует отметить, что лимит для кредитования народного хозяйства нашего региона на третий квартал нам выделен (против фактической задолженности на 1 июля 1988 года) на 22 процента меньше. Тогда как незавершенное производство у буровых организаций не снижается, как и не снижаются остатки товаров в торговых и других организациях в связи с досрочным завозом на весь зимний период.

Ш. РОЗЕНШТРАУХ,  
управляющий  
Нефтеюганским  
отделением  
Промстройбанка.

## Иск — бесхозяйственности

# Взрывоопасный детектив

В небесной синеве черной кляксой проплыл ворон. Внизу, чавкая весенней слякотью, надрывно гудела техника, люди торопились закончить работу до наступления распутицы, а затем вырваться из таежных болот на свои базы.

Начальник отряда С. А. Журавлев, глубоко вдыхая весенний воздух, размышлял о необратимости быстротечного времени. Улавливая его лирическое настроение, инженер по горным и взрывным работам Ф. Ф. Каримов задумчиво рассуждал, что вот и мы скоро, как та птица, закончим сезон, разлетимся по своим пенатам. Потом, перейдя на прозу жизни, сказал:

— А сейчас мне надо смотреть на склад и подвезти заряды.  
— Надо, так надо, — бросил Журавлев.

Сейсмический профиль, обрамленный стволами деревьев, напоминал тоннель, по обе стороны которого тянулись завалы из спиленных деревьев, навечно брошенных здесь. «Газик» с Каримовым, подпрыгивая на ухабах, вскоре выскочил на бетонку.

Каримов вернулся на подбазу сейсморпартии с зарядами поздно ночью. Часть ящиков разгрузили в склад, а 20, что предназначались для отправки другому отряду, были оставлены возле склада под открытым небом: ялось, до утра

ничего не делается. Бдительность заведующего складом взрывчатых материалов О. В. Чернова была окончательно парализована брошенным Каримовым фразой: какому безумцу понадобится идти 150 километров вглубь тайги, чтоб вооружить себя этой самой взрывчаткой.

Чернов согласился с Каримовым, заметив, что они вооружены. Последний аргумент в пользу гарантии надежности прозвучал в унисон словам инженера.

Успокоив друг друга, Каримов и Чернов отошли ко сну. Скрипнула дверь балка, и тайга погрузилась в сонную тишину. Под ее гипнотическим воздействием уснул и охранник М. Н. Гуков, обняв ружье, как невесту.

Луна покачивалась между вершинами деревьев, превращая местность в сцену театра светотеней. Но вот на сцене появилась живая фигура. Это не спало С. Ф. Заварзин — машинисту буровой установки. Он тихо приблизился к складу. Со стороны могло показаться, что он вышел в ночной дозор — так гибки и осторожны были его движения. Стоя не слышал, как он извлек из ящика тротильный заряд и бесшумным полетом совы влетел в свой балок.

А утром ящики отправили по назначению, не

обнаружив в одном из них пропажу. После сытного завтрака люди, оседлав технику, с грохотом разъехались по своим делам.

С окончанием сезона большинство рабочих сейсморпартии подлежат сокращению (согласно договорам). Попал под него и Заварзин. Узнав об этом, он, как заправский стратег, решил укрادенным тротилем шантажировать руководство, обвинив его в бесхозяйственности, головотластве и в других грехах. Что, впрочем, в принципе, с одной стороны — справедливо, но с другой — глубоко непорочно. Речь идет прежде всего о сомнительных средствах ради достижения цели. И то и другое здесь приобрело криминальный характер.

Итак, выстраивалась авантюра. Попытаемся пройти по ее следам. Увидев в списке людей, подлежащих сокращению, свою фамилию, Заварзин нанесит визит и начальнику сейсморпартии Мансурову с открытым забралом. Он предлагает ему «сушить сухари», так как собирается, мол, в милицию с вещественным доказательством преступной халатности со стороны руководства к хранению взрывчатых веществ.

Заварзин предполагал, что если он возвратит заряд, дело не всплывет наружу, его, из боязни огласки дела,

оставят в сейсморпартии до следующего сезона.

Естественно, что это абсурдное требование категорически отклоняется. Уговоры — сдать заряд — не действуют, а скорее усиливают представление Заварзина о самом себе, как хозяине положения в данной ситуации.

Тротиль Заварзин хранил у себя целых два месяца, причем там, где проживал вместе с рабочими.

Подвергая риску жизни людей, он с опасным грузом едет в рейсовом автобусе в милицию, рассчитывая на то, что органами внутренних дел будут приняты соответствующие меры по отношению к руководителям сейсморпартии.

Но заварзинская авантюра провалилась. Кивая на оперативную комиссию по расследованию пропажи опасного груза, он злорадствовал в адрес руководства сейсморпартии: «Ну как, жарко? Еще не то будет!»

Бог с ним, с Заварзинным, и с его гипертрофированным воображением. Много можно рассуждать вокруг этого. Главное, что здесь следует выделить, — это вопрос об уровне ответственности должностных лиц за вверенный им участок работы, специфика которой требует четкого и строгого исполнения требований ус-

тановленных правил.

В процессе расследования обстоятельства кражи тротила были обнаружены и другие вопиющие факты преступного отношения к хранению взрывоопасных веществ и их использованию рабочими сейсморпартии. Комиссия ахнула, когда выявила, как говорят юристы, сокрытие зарыженных скважин. Обнаружен также один случай хищения тротила из скважины...

В преступно-халатное отношение к своим служебным обязанностям отстранены от занимаемых должностей Журавлев, Каримов, Чернов. Привлечены к административной ответственности все, кто причастен к заварзинской авантюре. На Заварзина материалы направлены в следственные органы.

Только коллективная работа и добросовестное отношение к неукоснительному выполнению технологических процессов, определенных правилами, обеспечит надежную гарантию безопасной работы с взрывчатыми материалами. Игнорирование их нередко приводит к трагическим последствиям.

В настоящее время вновь созданному руководству Мамонтовской группы сейсморпартии необходимо сделать выводы из случившегося, тщательно подобрать, построить кадры и технику к работе в новом сезоне. Надо поставить надежные заслоны любым ЧП.

В. ШЛАНДИКОВ,  
ст. горно-технический  
инспектор  
Нефтеюганской РГТИ.

## НОВИЧКИ

### Сибирская «прописка» кукурузы

Настоящей «сибирячкой» стала венгерская кукуруза. Третий год кукурузоводы Алтая вместе с венгерскими специалистами испытывают в степной Кулунде — главной сибирской житнице — эту теплолюбивую культуру. Счет высевных здесь ее сортов и гибридов нынешней весной достиг полтора десятков. Несмотря на суровый климат, кукуруза дает в кулундинских хозяйствах на гектаре от 415 до 620 центнеров зеленой массы вместе с початками. Причем часть початков вызревает до полной спелости и с гектара собирают до 40 центнеров зерна.

Барнаул.

### Лазер ищет цель

Непросто подать на обработку лазерной установкой сотни тонн семенного зерна. А что если не зерно, а саму установку подавать к семейным буртам? Именно такую идею предложил машинист зернового двора амурского совхоза «Партизан» В. Боев. Переделав старый самоходный погрузчик, он установил на нем лазерную установку «Львов-1М Электроника». Теперь оператор с помощью киноленточного пускателя подводит агрегат к бурту, захватывает податчик зерно в бункер, откуда оно подается под луч лазера.

Благовещенск.

(ТАСС).

Служба здоровья

# Пока не грянул гром

Медицинская статистика утверждает, что около трети людей годами не посещают врачей. Чаше всего это объясняется загруженностью работой, домашними делами, и встреча с врачом откладывается до того момента, пока, как говорится, гром не грянет.

Четыре года назад у нас в стране был поставлен вопрос о необходимости всеобщей диспансеризации, то есть обязательного ежегодного медосмотра и постоянного контроля за состоянием здоровья каждого советского человека. Во многих районах страны, в том числе и в нашем городе, диспансеризация уже началась.

Кому не знакома такая ситуация: срочно требуется медицинская справка о состоянии здоровья, а в поликлинике, вместо того, чтобы сразу выдать свидетельство о том, что здоровье в порядке (ведь жалоб-то нет!), заставляют идти на прием к десятку специалистов — терапевту, хирургу, стоматологу, венерологу и другим...

Диспансеризация? Ну, это надолго — вздыхаем мы. И действительно, расписание работы кабинетов, где предстоит побывать, никак не стыкуется. Одни врачи принимают с утра, другие после обеда, одни по четным дням, другие — по нечетным, рентген работает, случается, с перебоями, а узкий специалист заболел и заменить его нечем. Получение обычной справки грозит потерей массы времени. К тому же приходится несколько раз отпрашиваться с работы.

Правда, будем объективны, от хождения по врачам, несомненно, много пользы: кто-то наконец подберет себе очки, убе-

дятся, что кардиограмма в порядке, нет описторхоза, подлечит ноющий уже полгода зуб... Если бы не диспансеризация, вряд ли вы добровольно выбрались бы на прием.

И все же затраты времени на ожидание в очередях кажутся чересчур расточительными — они во много раз превышают продолжительность самих осмотров, поэтому на помощь врачу и пришла ЭВМ.

С мая этого года у нас в поликлинике действует комплексная автоматизированная система медицинского осмотра населения — «КАСМОН». Чтобы узнать о состоянии своего здоровья, вам необходимо обратиться в специально созданное отделение профилактического осмотра. Никаких очередей здесь нет. Кабинеты расположены как бы по цепочке. Вначале, в 110 кабинете, вам предложат заполнить специальную карту обследования на ЭВМ. Кроме обычных анкетных данных, надо ответить на вопросы о своем самочувствии — попросту зачеркнуть в таблице определенные цифры. На первый взгляд, вопросов много — 69. Но они простые, ответы на них однозначны и занимают минут десять. Если что-то неясно, можно проконсультироваться у сидящей рядом медсестры. Затем начинается сам осмотр. Предстоит здесь же, в отделении профилактики, сдать анализы, снять электрокардиограмму, сделать флюорографию, проверить остроту зрения, слуха, а тем, кому за сорок, и внутриглазное давление. Вам измерят рост, взвесьт, при необходимости определят жизненную емкость легких, а каждая женщина будет осмотрена

опытной акушеркой. Обследование идет без всяких задержек, все данные заносится в карту. Через час с небольшим она уже обычно заполнена. Туда же будут подколоты результаты лабораторных исследований, и полный «медицинский портрет» человека готов. Пока пациент приводит себя в порядок после осмотра, его карта поступает в последний, 101 кабинет отделения на обработку ЭВМ. Ввод оператором в машину индивидуальных данных с карт занимает считанные минуты. Тут же вы печатается заключение, которое попадает к врачу отделения профилактики. Он дообследует пациента и, если надо, направит его к нужным специалистам — урологу, кардиологу, гастроэнтерологу и так далее. Лишь после получения заключения от профильных врачей ставится окончательный диагноз. (Бывает, что машина сразу же ставит, пожалуй, самый приятный для врача и пациента диагноз — «здоров»). Тогда вся процедура заканчивается через полчаса. К сожалению, такие случаи не часты.

А всегда ли машина выбирает верный ответ? — возникает вопрос.

Диагностические возможности «КАСМОН» превышают 90 процентов. Это значит, что лишь одна рекомендация из десяти может оказаться неточной. Для сравнения: согласно статистическим данным, участковый терапевт с первого раза ставит верный диагноз лишь в половине случаев. «КАСМОН» позволяет обследовать одному врачу, девяти медсестрам и одному оператору около 30 тысяч человек за год. А традици-

онный бригадный метод профилактических осмотров населения требует в 12 раз большего количества врачей и в 2—3 раза среднего медперсонала.

«КАСМОН» экономична. Средняя стоимость каждого осмотра — 1 рубль 64 копейки, в то время как при обычном методе — 7 рублей 19 копеек.

Система выявляет больных по 15 основным профилям заболеваний, а также предрасположенность к ним, так называемую «группу риска».

Несомненно, вы хотите быть здоровыми. У нас, в отделении профилактики, в кабинете «здорового образа жизни» вам дадут рекомендации по питанию, по соблюдению режима труда и отдыха. Но кроме этого, надо беречь и укреплять свое здоровье. Поэтому очень важно систематически проверять его состояние, даже если вас ничего не беспокоит. Для этого следует ежегодно проходить профилактический медосмотр.

Помните: ваше здоровье — не только ваше личное, но и общественное достояние. Заботиться о нем — ваш долг.

И еще одна новинка. Поликлиника приглашает всех жителей города Нефтеюганска забрать свои амбулаторные карточки. Для этого необходимо обратиться к участковому или цеховому врачу, в регистратуру или в кабинет диспансеризации. Все данные вашей амбулаторной карты заложен в память ЭВМ и восточу каждое посещение поликлиники вам необходимо закрывать кабинетом диспансеризации, чтобы пополнять «машинную память» информацией о вашем здоровье.

И. ДОВГАНЬ.



РОМАШКИ

Фототруд Л. ШЛЯХОВОЙ.

## Как посеять кедр

Кедр сибирский в близкий ему кедр корейский — один из уникальнейших представителей хвойных и всей древесно-кустарниковой растительности северных широт земли. Вырастить кедр из орехов несложно и доступно каждому.

Для посева кедр нужно вырезать из толя или рубероида квадрат с размером стороны 25—30 см. В центре квадрата пробить отверстие диаметром 2—3 см. Осенью, в период листопада, нужно взрыхлить землю по размеру квадрата либо перевернуть пласт, положить заготовленный квадрат и приколоть его проволочными скобами. Глубокой осенью в еще не замерзшую сырую почву (сухую нужно обильно полить) через отверстие в центре квадрата поместить один — два (для надежности) ореха на глубину 3—5 см. Орех должен быть зрелым, неплесневелым и нежареным. Толь или рубероид защищает будущий

росток от угнетения его окружающей травой и отпугивает грызунов.

Весной ожидайте всходов. Их нужно тщательно оберегать. При высыхании почвы поливать. Лучше сажать деревья группами по 3—5 штук с промежутками 2—6 м между ними для лучшего переопыления между собой в будущем. Посеять можно в саду, во дворе, у школы, у детского сада, у предприятия... А можно в лесу, в поле, там, куда не достигает почвообрабатывающая или транспортная техника. Через 10 лет деревца начинают расти быстрее, а через 20—25 лет появятся первые плоды.

Долго ждать! Там пусть же терпеливый дед посеет кедр своим внукам, отец — детям, ну а дети уже сами себе, на будущее.

Д. ПОЗДНЯКОВ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## Объявления. Реклама. Справки.

**ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!**  
**ДЛЯ ТЕХ, КТО ХОЧЕТ ВЫПИСАТЬ «НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ», СОВЕДУЕМ СДЕЛАТЬ ЭТО ПОБЫСТРЕЕ ПО СЛЕДУЮЩИМ ПРИЧИНАМ:**  
 — НА ПОДПИСКУ УСТАНОВЛЕН ЛИМИТ (В ПРЕДЕЛАХ НЫНЕШНЕГО ФАКТИЧЕСКОГО ТИРАЖА);  
 — ПОДПИСКА ПРЕКРАЩАЕТСЯ 1 НОЯБРЯ 1988 ГОДА.  
 Редакция.

**НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ ПО ГЕОФИЗИЧЕСКИМ ФАКТОРАМ ДНИ: 3, 7, 11, 19, 20, 25 сентября.**

**УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!**  
 В субботу, 3 сентября, в 12 часов состоится традиционный забег мира. Принимают участие все желающие. Место сбора — центральная площадь.  
 Победителей и призеров забега ждут призы. Для участников забега разыгрывается лотерея. Главный приз — цветной телевизор.  
 Оргкомитет.

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

По извещению № 15 — машиниста трубоукладчика Т-3560, электрогазосварщика 4 разряда, каменщика 4 разряда, монтажника по монтажу стальных и железобетонных конструкций 4 разряда, бетонщиков 3—4 разрядов, медников 4 разряда, слесарей по ремонту автомобилей 2—4 разрядов, водителей 1, 2, 3 классов с последующим обучением на машинистов подъемников А-50.

Принимаются на работу с пропиской в г. Нефтеюганске, холостым предоставляется место в общежитии.

По извещению № 22 — водителей а/м «Татра», машинистов автогрейдера, бульдозера, слесарей по ремонту автомобилей, участковых механиков, главного бухгалтера.

По извещению № 116 — квалифицированного библиотекаря, воспитателей, помощников воспитателей.

младший обслуживающий персонал.

По извещению № 21 — водителей, имеющих в водительском удостоверении категорию В, С, Е, автокрановщика 5 разряда, штукатура-маляра 3 — 4 разрядов.

Холостым предоставляется место в благоустроенном общежитии.

По извещению № 141 — машиниста ППУ, автоэлектрика, электрика по кранам, газозлектросварщика, аккумуляторщика (оплата согласно индивидуальному расписанию); контролеров КПП — 4 человека (оклад 170 руб.), работа по скользящему графику.

Семейные принимаются только с пропиской в г. Нефтеюганске.

По извещению № 73 — плотников, каменщиков, электрогазосварщиков.

По извещению № 62 — электросварщиков, слесарей — монтажников железобетонных и стальных конструкций, плотников, бетонщиков.

По извещению № 138 — старшего мастера — руководителя на участок по ремонту дорожно-строительных машин, имеющего высшее техническое образование и стаж работы по специальности не

менее трех лет или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Одиночким предоставляются благоустроенное общежитие, постоянное место работы в г. Нефтеюганске.

По извещению № 136 — водителей 1—2 классов на разные марки автомобилей, экскаваторщиков, водителей автопогрузчиков, трактористов 4—5 разрядов, автокрановщика, стропальщиков, имеющих Нефтеюганскую прописку.

По извещению № 94 — водителей, токарей 4—5 разрядов, газозлектросварщика, сварщиков 5 разряда, слесарей 3 разряда, станочника — универсала 6 разряда, плотников-бетонщиков 2—5 разрядов, электриков 4, 5, 6 разрядов, машиниста экскаватора, механика-водителя, слесаря — монтажника.

По извещению № 137 — срочно на временную работу — штукатуров-маляров, плотников, столяров для работы на сдаточном доме № 20 в микрорайоне № 12. Можно работать в выходные дни, вечером. Оплата труда аккордно.

премиальная. Обращаться к прорабу т. А. Ф. Коротких.

Коллектив инженерного центра «Западная Сибирь» выражает глубокое соболезнование Бондаренко Любови Петровне по поводу смерти ее отца  
**ПЕСТРОВА**  
 Петра Петровича.

Коллектив производственного объединения Юганскнефтегеофиз и а выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу скорпостижной кончины бывшего управляющего трестом ЮНГФ  
**БАЛЬВАСА**  
 Юрия Петровича.

Администрация, профком, коллектив инженерно-технических работников Мамонтовского УП-2 выражают глубокое соболезнование Носовой Людмиле Ивановне по поводу безвременной смерти сына  
**СЕРГЕЯ.**

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-81, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-98, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22663 Заказ № 13895