

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 4 (2362) ЧЕТВЕРГ, 8 ЯНВАРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ — ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

ЗАБОТЫ МАСТЕРА

С января 1986 года Совет Министров СССР и ВЦСПС утвердили постановление о дальнейшем повышении роли мастеров, начальников участков и цехов объединений, предприятий и организаций промышленности и об усилении стимулирования их труда. Время идет, обстоятельства и жизнь ставят перед мастерами все новые и новые задачи, планы. Но далеко не везде еще созданы условия для плодотворного труда мастеров. Слабо принимаются эффективные меры для повышения их престижа, активного вовлечения в решение производственных, экономических и социальных задач на участках предприятий.

Своими мыслями о роли, задачах и проблемах мастера делится старший мастер НГДУ Юганскнефть, секретарь партийной организации цеха Владимир Петрович Задорожный.

КАК никогда кстати подошли времена больших перемен. Они заставляют нас, мастеров, повернуться лицом к проблемам, которые считались раньше второстепенными. Новые условия хозяйствования уже вступают в силу с января 1987 года. Они не дадут нам, мастерам, быть просто наблюдателями коренной перестройки хозяйственного механизма. А это прежде всего дисциплина: плановая, производственная, в конечном счете, финансовая. С чего же нам начинать? И что требуется от нас в данный момент?

Сразу отвечу: смелость, инициатива личная и твоих товарищей. И главное — желание преодолеть ненужные инструкции, регламенты, брать на вооружение все лучшее, передовое. Еще низка информированность мастеров о ходе перестройки. Но даже из той краткой информации, которую мы получаем, можно сделать выводы, что в условиях нового хозяйствования одним из важных моментов является полное обеспечение планов поставок, выполнение договорных обязательств и усиление экономической ответственности за конечный результат труда.

В силу своего служебного положения мастера призваны разъяснять рабочим преимущества бригадной формы организации труда и хозрасчета, доводить до коллектива принципы новых методов хозяйствования, ориентируясь при этом на Закон о трудовых коллективах. Велика воспитательная роль мастеров в своих коллективах, лучше других знающих индивидуальные особенности каждого члена, их интересы.

Приятно бывать там, где работают мастера подземного ремонта скважин В. Мальцев, И. Ключников, А. Моргунов, А. Чиланов, мастер добычи из НГДУ Мамонтовнефть З. Аминев. А еще приятнее видеть,

что в этих коллективах создана теплая, дружеская атмосфера, в которой нельзя работать не в полную силу. Здесь и производственные показатели высокие, и полностью исключены нарушения трудовой, общественной дисциплины. При этом, естественно, мы сами, руководители среднего звена, должны показать пример дисциплинированности, творческого отношения к порученному делу, быть компетентными людьми. Хотя, признаюсь, не легко пересмотреть свои взгляды, привычки, уровень мышления.

Надвинулось укореилось мнение: «Прав тот, у кого больше прав». И хотя у мастера, как у непосредственного руководителя работ, очень много прав, но обязанностей еще больше. Здесь мастер не должен потерять себя. Ведь главное его призвание — быть руководителем, воспитывать, настраивать людей на выполнение и перевыполнение плановых показателей, на творческую работу.

Сравнивая производственную деятельность мастеров цеха контрольного ремонта скважин из управления повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин и мастеров по подземному ремонту скважин, находишь, что разница в организации своих рабочих мест у них огромная. Первые имеют свою базу, свой прокатно-ремонтный цех эксплуатационного оборудования. Конечно, нельзя сказать, что у них нет проблем. Но по сравнению с проблемами мастеров по подземному ремонту — это уже мелочи.

Мы понимаем, что идет перестройка в тяжелом машиностроении. В области нефтепромышленной техники и оборудования решаются вопросы, которые нас беспокоят. Радуется, что пушена в серийное производство новая буровая установка теплого типа. Но в ос-

новном все еще впереди.

И в это же время, имея мощную базу, — производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования (ЦБПО НПО) — мы до сих пор не можем заставить ее шагать в ногу с нашими заботами, нашими планами, работать на конечный результат труда — добычу нефти. У нас пока получается, как в поговорке: «Один с сошкой — семеро с ложкой».

Нельзя так. Кончается наше терпение. Конечно, не скажешь, что ЦБПО НПО не может выполнять наши заявки. Ведь наладила же база работу в электрогрузном цехе. А сейчас даже нас учат специалисты, как надо правильно, технологически грамотно работать с погрузочными установками. Это отрадно. Зато цех по изготовлению нестандартного оборудования отвернулся от нас. И кого ни спроси на механиков НГДУ — у всех один ответ: «Эта фирма работает сама на себя». Качество изготавливаемого инструмента или оборудования оставляет желать лучшего. Будь это емкость под раствор, приемные мостки, автовымотки и другое.

Ежемесячно НГДУ делает заявки на изготовление различного мелкого инструмента. В ответ — никакой реакции. Или: «Давайте материал — что-нибудь сделаем». А какие установлены цены на изготовление всей этой «нестандартки» — нарочно не придумаешь! Страшная дороговизна, которая в свою очередь отражается на стоимости тонны нефти. Дальнейший комментарий, думаю, излишен. Никто нам никогда не будет ремонтировать инструменты. Ведь становится ясной простая арифметика: проще сварить один кабель-укладчик из четырех труб (плохого качества), чем «погрязнуть» в какой-то «мелочовке» и собирать копейки. Эта тема у мастеров самая злободневная. Но даже на решение этих побочных вопросов мастер теряет 60 процентов своего рабочего времени...

Мастера-нефтяники на пороге коренной перестройки всей своей системы производства. Пора и организациям, работающим на договорных с нами обязательствах, тоже пересмотреть свои взгляды на роль мастера в свете требований сегодняшнего дня.



Алексей Никифорович Титаренко (на снимке) работает на заводе по ремонту радиотелеаппаратуры. Труд механика отличается добротностью, четкостью исполнения любого заказа. Вот почему между мастером и клиентом никогда не возникают конфликты.

Алексей Никифорович — ударник коммунистического труда, принимает активное участие в общественной работе коллектива.

Фото В. ПЕТРОВА.

Напряженные программы

В городском комитете партии состоялось очередное заседание комиссии по защите проектов социалистических обязательств на 1987 год.

Напряженные программы на второй год пятилетки приняли коллективы трестов Нефте-

юганскспецгидромеханизации, Югансктрубопроводостроя, Юганскнефтьостроя, Нефтеюганскгазостроя, Нефтеюганскжилостроя. В числе планируемых — объекты жилья, соцкультбыта, шефская помощь селу, реализация производственной програм-

мы, другие важные направления.

Графиком предусмотрена защита социалистических обязательств на 1987 год, коллективами предприятий автотранспорта, торговли, быта, бригадных социальностей.

В. ПЕТРОВИЧ.

Первые тонны

Без раскочки начала работать в новом году бригада промысловиков Ф. Б. Мусаева из НГДУ Правдинскнефть. Уже сейчас на ее счету 2,5 тысячи тонн нефти сверх задания. С плюсом в 47,5 тысячи тонн завершила она 1986 г.

Большой вклад в об-

щий результат внесли операторы Р. Г. Суяргулов, А. В. Мухачев и Б. В. Перебитюк.

Северо-Салымское месторождение, на котором работает эта бригада, сравнительно новое. Поэтому еще идет ускоренное обустройство промысла, перевод сква-

жин на механизированный способ добычи.

Рука об руку со строителями работают операторы. Даже когда у первых, в связи с сильными морозами, активированные дни, то промысловики всегда на своих рабочих местах и делают все, чтобы с каждым днем полнилась нефтяная река.

С. КАТАЕВ.

С прочным заделом

Труженики второго отделения совхоза «Южный» подвели итоги производственной деятельности.

Отрадными они оказались для коллектива. Реализация мяса в живом весе превзошла плановую на 86 центнеров,

приплод составил 2104 головы, валового привеса получено сверх установленного задания 74 центнера.

Достигнуто это кропотливым, мастерским трудом зоотехника Л. Н. Сорокиной, ветврача Е. Ч. Ачметовой, свина-

рок М. А. Козловой, В. Г. Зиннатовой, Р. П. Ткачук, А. И. Лисянской, повара кормокухни С. В. Бескоровайного, звена по сбору пищевых отходов в составе У. Б. Атеева, И. А. Долгова.

А. ШУМЕЙКО.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЗАБОТА О МОЛОДОМ ПОПОЛНЕНИИ

В первичной партийной организации Мамонтовского управления буровых работ 103 коммуниста — десять процентов от числа работающих. За период с 1980 года до настоящего времени организация выросла на 20 человек. Увеличение партийной прослойки произошло в основном за счет молодого пополнения. В начале пятилетки она составляла 8,8 процента.

Работа по приему в ряды КПСС ведется согласно утвержденного парткомом резерва. В настоящее время в него включено двадцать два человека. Восемнадцать из них — члены ВЛКСМ, шестнадцать — рабочие. Как правило, это специалисты ведущих профессий. Почти третья часть планируемого пополнения — женщины.

Все кандидаты стоят или в резерве на выдвижение, или принимают активное участие в работе выборных профсоюзных и комсомольских органов. Приведу такой пример. А. Очковский при приеме кандидатом в члены КПСС работал заместителем начальника районной инженерно-технической службы по технологии, стоял в резерве на должность главного технолога. В настоящее время утвержден в этой должности. С. Хрупа избран секретарем комитета ВЛКСМ управления, И. Колонийцева — заместителем секретаря

комитета. В члены президиума профкома избран В. Бойко, политинформатором в бригаде утвержден С. Иванов.

Все принятые в партию повышают свой идейно-политический уровень. Они обучаются в школах молодого коммуниста, изучают там Программу и Устав партии, ленинские принципы внутрипартийной жизни. Но на этом форма работы с молодыми коммунистами не исчерпываются.

Молодое пополнение находится под постоянным контролем первичной партийной организации. С ними работают индивидуально. В прошлом году на партийном собрании цеховой парторганизации административно-управленческого персонала заслушан отчет А. Очковского о прохождении кандидатского стажа. В январе нового года на собрании центральной инженерно-технической службы планируется заслушать такой же отчет С. Иванова.

Есть еще один способ контроля за работой партийного пополнения в практике парторганизации УБР. Это заслушивание отчетов руководителей подразделений — молодых коммунистов — на парткоме. Уже заслушаны отчеты В. Петрова, В. Куспака. Все это не может не влиять на активность молодых коммунистов в их производственной, партий-

ной и общественной жизни, повышает ответственность каждого, укрепляет дисциплину, способствует росту профессионального мастерства. За последние два года ни одному кандидату не отказано в приеме в члены КПСС.

В перспективном плане парткома на новый год особо выделен раздел «Прием в партию и воспитание молодых коммунистов, повышение их ответственности за соблюдение требований Устава КПСС». Согласно этому плану на заседании семинаре секретарей цеховых парторганизаций ряд вопросов уже рассматривался. Будут они рассматриваться и впредь.

Вместе с тем, надо не забывать и об имеющихся недостатках. Ни партком, ни партбюро парторганизации не вели еще в практику заслушивание рекомендаций об их работе с кандидатами. А это важный резерв укрепления дисциплины в партии, повышения персональной ответственности тех коммунистов, которые давали рекомендации.

Недавно партийная комиссия при городском комитете КПСС заслушала отчет о работе парткома нашего управления по отбору и подготовке кандидатов в ряды КПСС и воспитанию молодых коммунистов. Ее признали удовлетворительной. Но это не значит, что нами сделано все. Парткому и впредь следует совершенствовать свою деятельность, шире применять такую форму, как проведение открытых партийных собраний при приеме в партию, более тщательно изучать имеющиеся недостатки, повышать действенность учебы молодых коммунистов.

А. ПРОЗОРОВ,
секретарь парткома
Мамонтовского
УБР.

ПРОПАГАНДИСТ



М. З. Гафаров, заместитель начальника НГДУ Юанскнефть по подготовке нефти, хорошо известен в управлении и как опытный пропагандист.

Занятия, которые он ведет по курсу «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС», действительно вооружают знаниями, дают толчок мысли. Они, кроме того, всегда интересны по методам и форме подачи материала.

Для коммуниста Гафарова важно то, чтобы учеба слушателей максимально приближалась к производству. На занятиях активно изучаются резервы ускорения, ставятся задачи роста производительности и эффективности труда и находят решения.

Марсель Зейневич всегда умеет настроить своих слушателей на активное обсуждение той или иной темы. Естественно, хорошие предложения, идеи которые рождаются в процессе учебы в партийной школе, люди стараются применять в своей практической работе, в делах общественных.

Е. КАТАЕВА.

Фото В. СМЕРНОВА.

ПОСЛЕ ПУБЛИКАЦИИ

Наказаны рублем

Факты иррационального использования энергии в НГДУ Мамонтовнефть признаны справедливыми (статья «Днем с фонарем», «Нефтеюганский рабочий» за 16 октября с. г.). Об этом редакции сообщил начальник управления В. И. Репин.

Публикация газеты обсуждена в отделе главного энергетика НГДУ, а также в коллективах цехов ЦПД-1, ЦДНГ-1.

С 14 октября 1986 года на предприятии введен график регулировочных мероприятий потребления электрической энергии для снижения электрической нагрузки в период прохождения максимума в энергосистеме. В часы максимума нагрузки (с 8 до 10.30 и с 17 до 22) все электронагревательные приборы в подразделениях НГДУ выключаются.

За иррациональное использование электроэнергии виновные, старший инженер цеха ЦПД-1 Т. М. Шайхутдинов и старший инженер ЦДНГ-1 В. А. Ненашев, подвергнуты штрафу в 50 рублей каждый.

В цехах добычи нефти и газа, поддержания пластового давления значительны ответственные за выполнение графика регулировочных мероприятий. Более разнообразными стали средства наглядной агитации, призывающие экономить электроэнергию на рабочем месте.

Все это, говорит в ответе руководителя, позволит работать без потерь электрической энергии.

Н. ТАЙГИН.

СУД СОВЕСТИ

ВСЕГДА ПРИХОДИТСЯ ОТВЕЧАТЬ ЗА СЛОМАННУЮ СУДЬБУ РЕБЕНКА

Мать... Дорогой для каждого из нас человек. Она и в первом слове, произнесенном малышом, и в первом утешении от причиненной нам боли. Мать любят всю жизнь, поклоняются ей, благодарят за все. Матери заслужили, чтобы о них говорили всегда только хорошее, т. к. они дарят жизнь, продолжают род человеческий. Но сегодня речь пойдет об исключениях, о тех случаях, когда забывают это святое имя.

Очень многих нерадивых родителей лишили родительских прав. Эту крайнюю меру вынуждено применять наше государство в исключительных случаях в целях изоляции детей из неблагополучных семей.

Органом опеки и попечительства Нефтеюганского горисполкома взято под опеку несколько детишек, осиротевших в результате смерти матерей, но не естественной, а насильственной, по вине мужей, иногда собутыльников, иногда сожителей.

Взяты под контроль и дети, которых бросили после рождения. Страшно, когда бросает отец, но еще страшнее, когда бросает мать. Я не могу сейчас назвать их фамилии, чтобы не травмировать души детей, у которых уже украдено детство. Женщина, решившаяся на такой по-

ступок, прежде всего сама себя обокрала. Но придет тот час, когда в ней все же проснется материнское чувство. Вот тогда начнется для нее истинная мука, которая страшнее любого суда, любой кары. Начнется суд собственной совести. Но поможет ли он?

Дети, выросшие в неблагополучных семьях, лишены ласки и внимания родителей, зачастую попадают в число так называемых «трудных» подростков. Неблагополучные семьи, отсутствие подлинной любви и должной заботы — вот одна из основных причин появления несчастных, равнодушных, обделенных теплом и сердечностью подростков.

Что хорошего может вспомнить Павел К. из своего детства? У самых дорогих для него людей все двенадцать лет его жизни — хмельное застолье. Квартира полна друзей и подруг родителей, которые щедро на выражения и рассказы о легкой жиз-

ни. Мог ли думать этот ребенок иначе, чем родители и их друзья? Кто подавал ему пример честности, добросовестности, правдивости? Их лозунг: «Бери все, что плохо лежит». И он ваял. И только возраст спас его от скамьи подсудимых. Но каким вырастет Павел, который с молоком матери познал и алкоголь, и тушеядство? Родители для него уже никто, он их просто не признает. Отец стал инвалидом на почве алкоголя, мать не имеет средств к существованию.

Порой мы очень поздно ставим вопрос о лишении родительских прав и изоляции детей из неблагополучной обстановки. Хорошо, когда есть бабушка или другие родственники, а если вообще никого нет? Тогда детей необходимо определять в школы-интернаты для детей сирот и детей, оставшихся без родительского попечения. Раньше их называли детскими домами. Чтобы дети могли спокойно жить и учиться, стараемся получить

путевку в школу-интернат в другом городе. Так было сделано с Димой С. и Сашей Г. Но их родители очень поздно лишили родительских прав, ребята хорошо уже все понимали и знали, что в городе Нефтеюганске есть их мамы, которые не заставляли учить уроки, ходить в школу, не очень волновались, когда сыновья не приходили ночевать. Вольная жизнь взяла верх и они убежали из школы-интерната. Мальчиков неоднократно ловили, возвращали, но они опять убежали. Чтобы жить — нужно есть, а чтобы поесть — нужно украсть, считали они. Что и делал со спокойной совестью. В свои 13 лет дети имеют лишь трехклассное образование, а за месяцы бродяжничества даже читать научились. Так кто же здесь виноват? Кому предъявят сыновья счет за погубленное детство?

У меня был на приеме подросток шестнадцати с половиной лет, который при живых родителях считался сир-

той. Отец бросил его в раннем детстве, а мать лишена родительских прав. Около года Сережа вместе с сестренкой жил в детском доме, но их разыскала мать и выкрала. Целый год она с детьми бродяжничала по стране, перебиваясь случайными заработками, заставляя Сережу попрошайничать. Затем бросила его в одном из городов, считая, что «обучила профессией». И сказала на прощанье: «Ты уже большой (13 лет), не пропадешь». Конечно же, он не пропал, опять попал в детский дом, получил специальность и приехал работать в наш город. Во время разговора с ним вошла женщина, лишенная родительских прав, выселенная из квартиры. Она была пьяна, кричалась. На мой вопрос «Вы знаете, где ваша дочь?» она ответила, что не знает и знать не желает, что та не пропадет, выживет. У Сережи побелело лицо, сжалась кулаки, и он громко крикнул ей: «Ты — кукушка, ты — не женщина!». Его трудно было сразу успокоить. После ее ухода он мне скапал: «А вы знаете, я нашел, где живет моя мать. Знаю, что она вышла замуж, что сестренки при ней. Хочу поехать и посмотреть ей в глаза». Сможет ли его

мать ответить тем же? Пагубное поведение родителей оставляет на каждом ребенке свой отпечаток, свою отметину, особенно на девочках. Они как губки впитывают от матерей как хорошее, так и плохое. Что хорошее могли выпести Фокина Татьяна, Пантчева Татьяна и Кошкарова Анна из своих семей? Девчонки повзрослели, судьбу своих матерей. Они уже лишены родительских прав, дети находятся под опекой государства. Но эти тани, они молоды, полны сил, могут еще родить и родить... А что, мол, в этом плохого? Они же выжили, не пропали, размышляют они. Выживут и их дети. Пусть, мол, общество воспитывает, кормит.

Трудно, почти невозможно понять и оправдать ту женщину, ту мать, которая сознательно становится виновницей горя своего ребенка, сама лишает себя материнства.

Все можно наверстать, исправить, начать сначала. Одного только нельзя вернуть — детства. Детства, погубленного родителями.

Л. АЛЕКСЕЕВА,
ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних при горисполкоме.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА: ПРОБЛЕМЫ УСКОРЕНИЯ

XXVII СЪЕЗД партии наметил основные пути развития нашей страны на ближайшую и более отдаленную перспективу. Выполнение принятых решений невозможно без коренной перестройки всех сфер деятельности нашего общества. Требование ускорения социально-экономического развития предполагает быстрое внедрение достижений научно-технического прогресса, совершенствование организации труда и управления, проведение активной социальной политики.

Успех предпринятых начинаний во многом зависит от уровня компетентности, знаний, организаторских способностей представителей среднего звена управления — мастеров, прорабов, бригадиров. Там, где им уделяется достаточно внимания, на участках, где постоянно совершенствуется организация труда, производительность последнего в среднем повышается на 30—40 процентов.

К сожалению, с этим у нас далеко не все благополучно. Я проработал в строительстве 26 лет, был мастером, прорабом, сейчас главным технологом. С чего начинал и что сейчас вижу — как земля и небо! Прозволи решительные сдвиги в структуре работ, значительно усложнились объекты, повысилась механизированность труда. Процесс строительства индустриализируется, появились материалы и конструкции, о которых прежде и слыхом не слышали.

Процессы эти с каждым годом становятся интенсивнее.

Надо ли говорить, что следствием бурного обновления и совершенствования строительного производства является повышение требований и специалистов, прежде всего, и мастерам, бригадирам. И если раньше их выручали в основном ноги, то теперь выход в другом — умение быстро принимать правильные решения, делать сложные расчеты. Словом, мастеру сейчас нужно меньше бегать, сутелиться, а больше думать и организовывать. Но в этом ему должна помогать технологическая документация.

Объясню для неопытных. Согласно существующему положению, составной частью технического проекта является

ПОС (проект организации строительства), имеющий немаловажное значение для подготовки производства.

Однако, как правило, проектировщики предоставляют проект в таком виде, что пользы от него никакой. В частности, ППР (проект производства работ) составляются аполыхах, иной раз даже с нарушением технологии строительства.

Предположим, в ЛПР указано: смонтировать каркас, плиты перекрытия, стеновые панели, оконные блоки. А как

КАК практически все это будет выглядеть? Приступая и составлению ППР, специалисты приглашают к себе мастера и, допустим, говорят ему: тогда-то начинаем строительство ДНС на Омбинском месторождении. Это твой объект. Вот тебе, багьянка, документация — разберись в ней и дей свои соображения насчет организации работ, производства.

Мастер изучает все досконально, советуется с бригадирами. Не раз и не два они вместе выезжают на будущую площад-

Они привыкли пользоваться «среднеоточными» данными, зная, что кто-то за них все сделает. И если всецело положиться на заявки мастеров, то потом трудно свести концы с концами. И тем не менее их надо обязательно привлекать к активному участию в подготовке некоторых исходных данных, к разработке ППР.

Это необходимо еще по одной причине. Как известно, принесенное извне часто вызывает недоверие, настороженность. Человеку понятнее и дороже

ла даже в острых, критических ситуациях руководствоваться государственными интересами и в принятии решений опираться только на строго научную основу.

Немаловажным фактором в деле ускорения строительства является знание проектно-сметной документации мастерами и прорабами, а также правильный подбор расстановки. Здесь тоже далеко не все в порядке.

Создавая видимость разгрузки мастеров и прорабов, как это ни странно, им документацию выдают только на общестроительные работы (имею в виду генеральные подразделения). Многие этому рады — меньше хлопот. Между тем (прибегну к «музыкальному» сравнению) тут напрашивается аналогия с дирижером, который взялся управлять симфоническим оркестром без полной партитуры произведения, а на основе лишь басовых или альтых партий.

А слабое знание проектно-сметной документации, невладение задачами бригад на месяц, неделю, день (посредством выдачи им заданий, нарядов, подкрепленных фронтом работ, материалами, механизмами, инструментами) превращает таких людей в пустопорожних болтунов, незаконно получающих зарплату.

Например, назначение ПСД «лугового комплекса» на строительстве ДНС Асоминского месторождения привело к тому, что пять тысяч кубометров песка было завезено на туда, куда надо. Можно привести и другие примеры.

Я считаю, что при решении всех этих задач основная роль должна принадлежать техническому совету треста, который у нас сейчас бездействует. Все сложные, пусковые объекты должны быть рассмотрены на совете. Именно здесь важно в первую очередь подобрать исполнителей (начальник участка, прораб, мастер). И еще на техсовете инженерно-технические работники должны защищать вариант осуществления своего объекта с соблюдением всей технологии строительства — от первого колышка до сдачи его в эксплуатацию.

Только в этом случае исключаются все возможные ошибки, которые обходятся государству в копеечку.

В. КНЯЗЕВ,
главный технолог треста
Нефтеюганскгазстрой.

НАМ ПИШУТ

ДЕЖУРСТВО... ПО ТЕЛЕФОНУ

Укрепление дисциплины, правопорядка — повседневная кропотливая работа. Успех ее может быть обеспечен только тогда, когда непосредственными участниками станут партийные активисты, комсомольцы, когда работа будет опираться на сознательность.

Телефонограмма №9... от такого-то числа... на имя первого руководителя предприятия, секретаря партийной организации.

Так, в принципе, начинается каждая телефонограмма. Наша продолжалась: «Дозвожу до вашего сведения, что члены народной дружины сорвали дежурство... Практического патрулирования по микрорайонам не было. Просим принять меры».

К большому сожалению, только такую оценку можно было дать работе дружины при совете общественности № 2. Предприятиям, вероятно, некогда за своими производственными проблемами видеть друга.

В октябре в совет общественности приглашалось 13 секретарей партийных организаций и командиры ДНД (в таком же количестве) на заседание с повесткой дня: о деятельности дружин. Из 13 приглашенных секретарей пришли лишь трое: из ОРСа объединений, Центральной базы производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования, Нефтеюганского районного нефтепромышленного управления, а также командиры семи дружин.

Телефонограмма приглашала только командиров ДНД — вот один из вариантов отговорки партийных секретарей, которые пока что глухи к зовам и нуждам совета общественности.

Без срывов, согласно графику проходит дежурство только народной дружины управления Югансктеплоэнергетики, где командиром В. А. Теребинин. А такие организации, как СМУ-1, СУ-62, СУ-67 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация, совхоз «Нефтеюганский» постоянно срывают дежурства. А как нужен контроль в микрорайонах! Если бы дружинники это понимали...

В. ДРЕМИНА,
совет
общественности № 2.

СРЕДНЕЕ ЗВЕНО — ОСНОВНОЕ

ОТ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ЗНАНИИ, ОРГАНИЗАТОРСКИХ СПОСОБНОСТЕЙ ПРОРАБА, МАСТЕРА, БРИГАДИРА СЕГОДНЯ НА СТРОЙПЛОЩАДКЕ ЗАВИСИТ ОЧЕНЬ МНОГОЕ. ТАК СЧИТАЕТ АВТОР ПУБЛИКУЕМОЙ СТАТЬИ.

после этого делать тысячи квадратных метров перегородок, некоторые монолитные участки, полы? Как подавать материалы? Конечно же, арматурную!

Документация плохого качества накладывает на мастеров дополнительную ответственность: они вынуждены выявлять ошибки в чертежах и расчетах, совершенствовать некоторые предложения проектировщиков. Устранение подобных огрехов и недоделок смежников, естественно, усложняет и удлиняет процесс подготовки производства. Выполнив несвойственные им функции, мастера часто попадают в сложное положение.

Столкнется руководитель среднего звена разруган с такими неувязками, а потом вообще махнет рукой на все ПОС и ППР (даже если в них все будет благополучно). Получается парадокс: немало документов, на разработку которых затрачено уйма инженерного труда, служат «пылесборниками» в бытовом.

Есть один способ покончить с такой беспорядочностью — ни при каких условиях не составлять ППР для формы. Пусть лучше он запаздает, чем будет заводит исполнителей в тупик...

то, что он выполнил, выстрадал сам. Так вот ППР, ПОС, в составлении или рассмотрении которых участвовали мастера, бригадиры, будут более авторитетны, чем те, которые родились в кабинетах треста даже при содействии специалистов высокого класса. У нас это упускают из виду даже тогда, когда есть возможность закольцевать процесс по схеме: «группа — линия — группа».

ДНО частное замечание. Хотелось бы, чтобы сетевые графики меньше походили на простыни или брошюры. Очевидно, можно на одном, не слишком большом, листе бумаги уместить графическое изображение последовательности, взаимосвязей, совмещения работ, сроки их исполнения и потребность в людях, материалах, механизмах. Такой график легко держать всегда под рукой.

И еще. Нередко предварительные разработки при первом согласовании с клиентами не увязками в жизни «выходят из строя». Начинается самостоятельная работа, принимаются волевые решения, часто в угоду сиюминутной потребности, но в ущерб государству. Скажем, в конце квартала, чтобы спасти план, выхватывают «лакомые» кусочки, набирают недостающие тысячи рублей строймонтажа, а потом попадают в еще больший цейтнот, так как нарушена технология и приходится от индустриальных возращаться к дедовским методам. Может быть, надо на всякий случай предусматривать несколько запасных вариантов? Или же задействовать такую жесткую систему, которая бы побуждала и вынуждала

Специалисты «сливают» предложения «снизу», лишние отбрасывают, рациональные оттачивают, увязывают его с общей ситуацией. В результате исполнители получают ППР, который действительно способен стать надежным путеводителем в практической работе. Существуют и психологические тонкости. Выдавая мастерам, прорабам ППР «на блюдечке», мы тем самым порождаем иждивенчество, превращаем их из организаторов-творцов в исполнителей-потребителей, отучаем мыслить. Не ошибусь, если скажу, что сегодня очень многие мастера затрудняются составить сетевой график, определить в конкретных условиях технологию производства, сделать точный расчет потребности в материалах, механизмах.

ФЕЛЬЕТОН

ПРИМЕТЫ ГОДА

ОДИН С СОШКОЙ...

— Ну все, — удовлетворенно сказал бригадир строителей Иван Иванович Бутузов. Последний кирпич на месте, последняя плитка тоже, панели блестят от краски. Осталось разрезать ленточку и помещение наполнится веселым криком детворы. — Он любовно погладил шершавой ладонью Карабаса-Барабаса, который угрожающе смотрел на нас с витража в холле детсада. Потом сел на ящик, шумно затянулся сигаретой и от удовольствия прикрыл глаза.

Все мы уважали Иваныча за его пробивные способности: умение достать дефицитные материалы, отстаивать наши экономические интересы. Вот и сейчас мы поработали на славу, очередной объект сдаем раньше срока... Начальство отвалит премию. От этих мыслей душа сладко ныла. Так сидели мы вместе с бригадиром и любовались творением рук своих.

Из состояния производственной эйфории нас вывел недовольный бас: «Так, ребятки, дело не пойдет, — гремел

и размахивал руками высокий плотный человек в военной форме. — Где багры, где лопаты? — Он юркнул на второй этаж. — А здесь, — тыкал корявым пальцем в направлении детской спальни, — должен висеть огнетушитель. Наши детки сейчас, знаете, любят побаловаться свичками».

Вывод пожарного был неутешителен: то, что в проекте, — устарело. Надо прислушаться к свежим инструкциям и предписаниям. Мы приуныли, поняв, что впереди замаячила как минимум неделя бесполезных суеты.

Не успел сапог пожарного скрыться за дверью, как там возникла тучная дама в белом колпаке и халате. Пова она шумно, словно работяга-тендер, двигалась к кухне. Монтажник Витя Мохов печально шепнул мне: «Счас эта особа котлы разнесет, распушит нашу работенку в дух и прах!»

Особа вынула платочек, по-армейски коснулась им подозрительных мест на кухне и недовольно подытожила: «Размеры оборудования не соответствуют аппетиту детей и обслуживающего персонала». Нам добавили еще недельку на раскурочивание кухонной утвари.

Всю ночь мы принимали гостей, представ-

ляющих различные контрольные службы. Наш бригадир, скрестив по-турецки ноги, был похож на персидского шаха, к которому бесконечно входили послы заморских держав. С той лишь разницей, что по-велитель персов улыбался от даров и подношений, а Иван Иванович морщился от замечаний.

Важно продедигировали работники санитарной службы, коммунальных предприятий, органов власти, представители заказчика, госархстройконтроля, общественности, будущего родительского комитета родителей, чьи детки намерены переступить порог детского сада.

Под утро прилепал сонный Вован Петров, сын нашего главного

бухгалтера, и от имени старшей группы протянул нам ультиматум насчет игрушек и прочей сладкой снеди.

Иван Иванович издал глухое рыдание, когда нам сообщили, что «на закуску» мы доставим народным контролерам.

Прошло полгода. Мы по-прежнему ходим на работу в детский сад. Вместо утренней зарядки Иван Иванович громко читает нам перечень недоделок, претензий, замечаний, пржеланий и предписаний. За это время мы создали принципиально новое здание, вспахали и засеяли все подступы к нему, приобрели десяток смежных профессий. И теперь с нетерпением ждем очередного контрольного срока.

Ю. ПРОНИН.

ПЯТИЛЕТКА «СИБИРЯКА»

6. СВЕТ И ТЕНИ

ДВОРЕЦ спорта в городе ждали долгие годы, связывая с вводом его в эксплуатацию надежды на решение многих проблем развития спорта. И вот пять лет он в строю. Насколько сбылись эти надежды? Конечно, автору честолюбиво хотелось бы полагать, что предыдущими публикациями он уже ответил на этот вопрос. А если и требуется от него какое-либо добавление, то готов он обратиться к помощи обобщающей статистики: 15 кандидатов в мастера спорта, 42 перворазрядника и более тысячи юных спортсменов массовых разрядов подготовлено в двух детско-юношеских спортшколах «Сибиряка». О популярности Дворца хорошо свидетельствует и такая цифра: 1 миллион 327 тысяч человек-посетителей его зафиксировано за эти годы.

Словом, ответ на вопрос о надеждах предопределяется единственным: да, они сбылись! Тут можно было бы поставить точку, если бы не оставался в некоторой тени один из важнейших аспектов: «Сибиряк» и взрослые. В самом деле, несмотря на отдельные, хотя и существенные, недостатки, о которых говорилось в предыдущем материале, спортшколы работают, в них все расписано, все систематизировано. А какое место и время отведено во Дворце спорта тем, кто уже вышел из детского-юношеского возраста? Отвечает на этот вопрос

Николай Иванович ПЕТРАЧЕНКО, директор «Сибиряка»:

— В работе со взрослыми основной наш курс — общефизическая подготовка (ОФП) и оздоровительные мероприятия. Приведу такие цифры: сейчас у нас создано по 12 групп ритмической гимнастики и ОФП, работают 72 абонементные группы оздоровительного плавания. Общее число занимающихся — свыше 1200 человек. Кроме того, три дня в неделю у нас бронируют время для подготовки и игр сборных команд города по волейболу и баскетболу, в бассейне занимается сборная по многоборью ГТО. В этом году есть одно новшество: открыты две группы по плавательной подготовке уча-

щихся профтехучилища — будущих воинов Советской Армии.

Конечно, мы понимаем, что всего этого мало, но что мы еще можем? И так загруженность нашего Дворца спорта составляет 122 процента против нормативов. Достигнуто это за счет высокой интенсивности использования залов и бассейнов, продления времени их работы: «Сибиряк» открыт с 6 часов утра и до 23 часов вечера. И, наконец, за счет того, что нет у нас ни выходных, ни праздничных дней — все рабочие.

Более критически подходит к оценке работы со взрослыми **Владимир Анатольевич МИКУЛЬЧИК, зам. начальника жилищно-коммунальной конторы по спортсооружениям:**

— Будем говорить откровенно: эта работа у нас находится в зачаточном состоянии. Возьмем те же группы ОФП. Чем там в основном занимаются люди? Игры в волейбол — и все. С ними бы надо провести общефизическую разминку, серию специальных упражнений. Но из-за отсутствия в зале и полного отсутствия хоть каких-то из тех прекрасных тренажеров, которые мы частенько видим по телевизору, возможности для этого нет. Вот и картина: двенадцать человек играют в волейбол — остальные сидят, смотрят, ждут своей очереди. При таком количестве групп, какое у нас, можно и не дожидаться.

Нельзя, видимо, умолчать и о составе групп ОФП. Это или те люди, которых состояние здоровья просто вынудило прибегнуть, наконец, к физическим нагрузкам, или, и их — большинство, те, кто когда-то играл в волейбол. Занятий на сколько-нибудь высоком спортивном уровне мы предложить не можем. Причины Н. И. Петраченко названы. Я добавлю только, что у нас и тренеров нет. «Почасовики». Многого с них не спросишь. Приематривают за группами — и то ладно.

То, как поставлена во Дворце спорта работа со взрослым населением города, можно было бы считать самым уязвимым

местом «Сибиряка», если бы она не отражала состояние спортивной работы в городе вообще. Нет баз, некому организовывать людей, нет инвентаря... Хотя — стоп! инвентаря-то, строго говоря, потому и нет, что нет баз, некому организовывать людей — он просто не нужен. Так что, видимо, надо сосредоточиться в разговоре на главных причинах.

Раньше вскользь уже было сказано, что вот еще больше десяти лет назад, когда еще вроде и играть-то негде было, до 16-ти команд оспаривало первенство города по баскетболу, а сейчас, при наличии такого Дворца, — оно вообще не проводится. Какие бы гневные и правильные фразы об инертности «отдельных товарищей» и т. п. ни говорили, главную причину все равно не обойдем. Существовал в те годы своеобразный «институт подснежников», с помощью которого руководители предприятий и организаций закрывали дыры в штатном расписании, образованные очень уж экономными финансистами. Они, руководители, яснее видели, что им, их коллективам нужнее для нормальной жизни.

Здесь не место говорить о явных злоупотреблениях, не наша компетенция рассматривать правую сторону использования «подснежников». Но — вопросы. Почему не стали предметом изучения те положительные стороны, пусть и немногие, которые вносили «подснежники» в жизнь коллективов? Почему не задумываемся мы до сих пор, что надо узаконить эту деятельность, польза от которой очевидна?

В нашем случае: раньше приглашал руководителем специалиста и доброго организатора спортивной работы, «проводил» его по рабочей сетке, что, кстати, ни для кого из рабочих секретом не было, никого не возмущало, — специалист вкалывал. Он и спартакиады проводил, и актив сплачивал, и сборные команды у него были созданы... Только откровенный лодырь не отработывал свой хлеб, но от него скоро избавлялись. Подвешивающее большинство свои «рабочие» деньги

зарабатывали, они не жалованье получали — зарплату.

Тот «институт» прикрыли по причине незаконности, с чем спорить не приходится. Но вот о чем мыслится: есть у нас масса социологов, экономистов и прочих исследователей общественной жизни. Так изучали ли они, от какой жизни возник «институт»? Вряд ли. Иначе они сразу бы обнаружили тот прискорбнейший факт, что, например, спортивность трудовых коллективов упала чуть-чуть не до нуля.

Кого сейчас в ранге организатора имеет коллектив? Методиста производственной гимнастики, которую и провести-то может, с учетом условий труда на наших предприятиях, разве что с работниками бухгалтерии, планового отдела и ОТиЗ. Ну вот и «нагружают» его на разных предприятиях, как и чем додумаются: где выдвинут в секретари комсомольской организации, где «задвинут» в оформители...

Впрочем, тут я неточен: на ставку методиста принимают, как правило, того, кто нужен для «должности Паниковского» — прислуги за все. Чаше же вообще его используют на совместительство. И получается, в принципе, тот же самый «подснежник», с той только разницей, что важную работу в важной сфере жизни коллектива штатно исполняет некому.

А кто же отвечает все-таки не-... На ятии за физкультуру и спорт? А все понемногу: профком, комитет комсомола... На практике — так: создается совет коллектива физкультуры при профкоме, вроде спортсектора. Методом разовой агитации, напирая на словосочетание «честь коллектива», в лучшем случае проведет совет КФК спартакиаду своего предприятия и тем самым впишет достойную страницу в отчетный доклад профкома.

Поставим под сомнение пользу таких мероприятий. Прижатый, что называется, к стенке доводами, выйдет совершенно не подготовленный участник спартакиады на лыжню с мыслями осилить положенные 10 км. Но отстанет от мысли его подготовки, неделю будет «отходить» он от такого приобщения к спорту.

Без сомнения, милее, нужнее таких «галочных»

мероприятий система физкультурно-оздоровительных занятий. Бесспорно, нужна спортивная работа. Но кто, кто этим займется?

Мы при случае не преминем указать, что средний возраст жителей нашего города — чуть за 25 лет. Молодежный город? Да, конечно. Но спортивная работа в нем поставлена таким образом, будто средний возраст получается исключительно путем арифметических действий с возрастными детьми и достаточно пожилых людей. 25-летние из нее выпадают. Ходить в группы ОФП, играть в волейбол с 40—50-летними им как-то вроде даже стыдно, из «пеленок» спортшкол выросли, родное предприятие кроме единичного «спартакиадного» старта ничего предложить не может...

Красной нитью через все публикации «Пятилетки «Сибиряка»» проšli высказывания о великой загруженности спорткомплекса. Совершенно ясно, что на его основе никаких сдвигов в спортивной работе для молодежи от 20-ти и выше ожидать не надо: они просто не вписываются в расписание занятий. Хотим мы этого или нет, но вывод очевиден: построенный нефтяниками и ими содержащийся, «Сибиряк» собственно-то нефтяникам не служит.

Остается одно: каждому предприятию иметь свою спортбазу. По этому пути и идем. Есть свои спортбазы в УТТ-5, УТТ-1, ВМУ-1, УБР-2, тресте Югансктрубопроводстрой... Хорошо? Да, но все-таки не настолько, как нам всем хотелось бы считать. Тот же зал УТТ-5 несколько лет пустовал, пока его не сделали филиалом «Сибиряка», зал ВМУ-1 можно считать занятым только с того дня, как туда перевели несколько групп ОФП из того же «Сибиряка»...

Крайне низкая эффективность использования этих спортзалов обусловлена рядом причин. Во-первых, построенные едва ли не подпольно, как склады и мастерские, спортзалы штатами не укомплектовываются. Поэтому говорить о какой-либо системе занятий в них не приходится. Во-вторых, давайте учитывать реалии жизни: велик процент вероятности, что вернувшийся с вахты буро-

вик из того же УБР-2 не в дленю пойдут в спортзал. Тут, по-моему, самый большой спортптимист засомневается. Буровик пойдут домой, помоется, поест, и только тогда... Впрочем, и тогда вряд ли у него возникнет потребность снова по морозу отправиться в неблизкий путь. Хотя бы потому, что нет у него уверенности, что там, в спортзале, он встретит кого-то еще. Ведь организаторы спортивной работы нет, системы занятий нет... Кроме стен — ничего.

Есть и в-третьих, и тоже — от реалий кого ждет спортзал? Рабочих, служащих предприятий? Это люди взрослые, со сложившимся укладом жизни. Со своими увлечениями: у кого автомашина, у кого — огород на Оленьем острове, у кого — марки, у всех — семьи, дети, телевизоры... Значит, нужно такое действие зала, чтобы оно было сильнее, притягательнее того, что есть. И тут хоть опять иди по тому же кругу — штаты, расположение зала...

Что предлагает автор? Переносить центры спортивной работы в жилые микрорайоны города. Те же спортзалы вписывать в архитектуру жилья, максимально использовать сухие подвалы — там могут заниматься группы ОФП — если их оборудовать, установить тренажеры и т. д. Опыт пятилетки «Сибиряка», притягивающего людей объектом своего расположения — в центре города — подтверждает правильность этого пути.

И еще автор предлагает отнестись, наконец, от той великой скверности нашей, с какой экономим на физкультуре и спорте. Здоровье людей — огромная производственная категория, богатство общества. Так разумны ли попытки богатеть даром?

ПОДВЕДЕМ итоги пятилетки «Сибиряка». Дворец спорта провел за эти годы огромную работу по укреплению здоровья нефтеюганцев, по приобщению к спорту сотен детей. Но вместе с тем эта пятилетка и выявила теневые стороны развития в нашем городе физкультуры и спорта, о чем нельзя было промолчать даже и в «юбилейных» корреспонденциях. Потому что над ними надо работать.

А. ТЕРЕХИН.

Редактор **Ю. Я. КОВДРЮКОВ.**

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

9 ЯНВАРЯ,

ПЯТНИЦА

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. 7.10 — Мультфильм. 7.20 — Народные мелодии. 7.30 — «Время». 8.15 — Премьера документального телефильма «Это вам не игрушка». 8.40 — В мире животных. 10.10 — Сегодня в мире. 15.30 — Новости. 15.45 — Концерт. 15.55 — Пре-

ьера художественного телефильма «Малаякин и компания». 2-я серия. 17.10 — «Автограф». Литературная викторина для школьников. 18.25 — Наука и жизнь. 19.10 — Новости. 19.20 — Премьера художественного телефильма «И оглянулся путник...». 20.30 — «Время». 21.05 — Фигурное катание. Чемпионат СССР. 22.05 — Сегодня в мире. 22.20 — «Праздник фантазии». Те-

атр моды французской фирмы «Нина Риччи».

II ПРОГРАММА

7.45 — Утренняя гимнастика. 8.05 — «Лакские песни». Фильм-концерт. 8.30 — Премьера документального фильма «Федор Панферов». 8.50 — «Особые обстоятельства». Художественный фильм. 2-я серия. 10.00 — Евгений Шварц и его сказки. 11.00 — «На графских развалинах». Художественный фильм. 12.10 — Английский язык. 1-й год обучения. 12.40 — «Подума-

ем вместе». Приложение к передаче «...До шестнадцати и старше». 13.30 — Концерт. 13.50 — «Страницы истории. 9-е января». 14.35 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Телевизионные фильмы. 18.05 — Читальный зал. Обсуждение романа Ч. Айтматова «Плаха». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Взлет Калии Токтогуловой». Документальный фильм. 19.30 — Спокой-

ной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Решает трудовой коллектив. Развитие бригадных форм организации труда на предприятиях Тюмени. 20.15 — «Кто придет на стадион». Документальный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Экран зарубежного фильма. «Дьявольское оружие». Художественный фильм. (НРБ). 22.30 — Новости. По окончании — «Тюменский меридиан».

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации ОРСа п/о Юганскнефтегаз извещают о преждевременной смерти **ШАБАЛДЫ** Надежды Михайловны и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойной.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21050 Заказ № 642.