

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 142 (2274) ВТОРНИК, 26 АВГУСТА 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

В ГОРКОМЕ КПСС

Навстречу 70-летию Октября

Бюро горкома партии рассмотрело инициативу трудовых коллективов по достойной встрече 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Встав на ударную вахту под девизом «70-летию Великой Октябрьской социалистической революции — 70 ударных недель», коллективы Усть-Балыкской производственно-технологической службы по эксплуатации электрооборудования, бригады мастеров Г. П. Стародубцева, Г. М. Каюмова, И. А. Ключникова из НГДУ Мамонтовнефть и Юганскнефть, бригада мастера А. В. Слюнина из управления буровых работ № 1, бригада водителей В. Е. Новикова из первого Нефтеюганского управления технологи-

ческого транспорта обязались на основе ускорения роста производительности труда, применения прогрессивных форм и методов организации производства, интенсивного использования оборудования и техники выполнить задание двух лет пятилетки к 7 ноября 1987 года.

Бюро ГК КПСС одобрило инициативу этих трудовых коллективов и приняло решение партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям осуществить конкретные меры по обеспечению выполнения взятых обязательств, развернуть социалистическое соревнование по выполнению планов 12-й пятилетки, установить еженедельное подведение итогов.

Забытое оружие

Бюро горкома КПСС, рассмотрев статью «Форма есть. А содержание?» и «Оружие, про которое забыли», опубликованные в газете «Нефтеюганский рабочий» в июле 1986 года, приняло решение, в котором поддержало критику в печати.

Отмечено, что газетой подвергнуто справедливой критике состояние наглядной агитации в управлении технологического транспорта № 4 и совхозе «Нефтеюганский». Здесь отсутствуют боевитость, оперативность, агитация фактами конкретной экономики. Наглядные средства не нацеливают работников коллективов на решение задач дня, поиски резервов производства. В большинстве случаев стенды, плашеты, Доски почета пустые или заполнены устаревшей информацией.

Недооценивается роль действенных форм пропаганды, таких как «молния», острый сигнал, фотогазета. Наглядная агитация не стала средством борьбы с бракоделами, прогульщиками, пьяницами.

Аналогичная картина, отметило бюро ГК КПСС, наблюдается во многих предприятиях города и района.

Принято решение партийным организациям совхоза, УТТ-4 принять меры для устранения отмеченных недостатков. Даны конкретные поручения отделу пропаганды и агитации горкома КПСС.

НА ПЛАНОВЫЕ РУБЕЖИ

Нефтяная промышленность страны 21 августа вышла на плановую суточную добычу ценного сырья. Нелегким был путь к этому достижению, но нефтяники настойчиво шли к цели.

Как сообщили корреспонденту ТАСС в Министерстве нефтяной промышленности, допущенное отставание в развитии отрасли было связано с просчетами в тактике и стратегии нефтедобычи на промыслах Западной Сибири. Да и

сейчас не все предприятия Главтюменнефтегаза достигли планового рубежа, но есть реальные сдвиги к лучшему. Хороший темп набрали и женевавтопцы, на сверхплановом счету которых в августе около 150 тысяч тонн нефти. Коллективы западносибирских промысловиков соревнуются сейчас за то, чтобы в ближайшее время полностью рассчитаться с долгами, допущенными с начала года.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Райисполком доводит до сведения депутатов и населения района о созыве 26—30 сентября с. г. сессии райсовета с повесткой дня: «Отчет исполкома районного Совета народных депутатов за 1985—86 гг.».

Просим направлять в райисполком свои предложения по рассматриваемому вопросу.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

ГАРАНТИЯ ВЫСОКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Сплошным потоком идут из Нефтеюганска по многим маршрутам автомобили различных хозяйств города. Таким же потоком возвращаются они вечером. Тысячи машин... И в этом идущем потоке всегда безошибочно можно вы-

делить автобусы пятого Нефтеюганского управления технологического транспорта. Даже не рассмотрев опознавательные знаки. Отличаются автобусы внешним видом, ухоженностью. А познакомиться ближе с коллективом — убедись-

ся: да, в хозяйстве работают люди, преданные своему делу, и в основном молодежь. Думают, что парни — действительно ударная сила коллектива, излишне. Показу для примера одного из водителей — Николая Егорова. Выбор этот произвольный, и то, что присуще Николаю, присуще и его сверстникам, товарищам по работе. В пятом управлении Николая уже шестой год. Так что пройденный жизненный путь целесообразно измерять не годами, а делами. Добрые трудовые страницы у производственника. Есть что рассказать и о бригаде, где трудится Егоров.

Бригада несколько лет подряд обслуживает промысловиков нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть. Какими же показателями измеряется труд водителя вахтового автобуса?

— Ничего нет сложного в оценке работы водителя вахтовика, — признался Николай. — Для нас главное — ритмичность, своевременность доставки вахт на

постоянным призером в социалистическом соревновании. Два квартала подряд выходит на второе место. Если взять основные технико-экономические показатели, то они впечатляют. Скажем, план и социалистические обязательства второго квартала бригада перекрыла на несколько тысяч машино-часов, коэффициент использования парка довели до 0,87 против обязательства 0,76.

Молодым присущ энтузиазм. Именно бригада Вадима Николаевича Бармина одной из первых вышла с почином выполнить план двух лет к 70-летию Великой Октября. И достигает намеченного.

Но только ли усердием берутся напряженные рубежи?

— Понятно, что не только этим, — замечает заместитель начальника управления Геннадий Васильевич Николаев. — Квалифицированным мастерством, каждый владеет несколькими специальностями. Посмотрите на рабочее место Александра Андреевича Юшкина. Кругом железяки, мазут, а тут роскошная арматура. Александр Андреевич по табелю слесарь по ремонту топливной аппаратуры. Но он ремонтирует и водяные насосы, гидроцилиндры, рулевое управление, главные тормозные цилиндры... С хозяйской сметкой подходит он к любому заказу. Энтузиазм его, высокая работоспособность теснейшим образом смыкаются с мудрой расчетливостью. В чем ремонтники испытывают нужду? В запасных частях. Александр Андреевич — не исключение. Но он умеет найти выход. Нет той или иной детали — подреставрирует старую. Как, скажем, силовой цилиндр гидросилителя. Реставрированный работает в пять раз дольше заводского.

Не правда ли, крепко деловой союз между водителями и ремонтниками. Суть его в большой заинтересованности в конечных результатах. Причем, непременно высоких.

Надежность такого союза диктуется временем. Каждый занят своим делом, на своем месте. Тем не менее, труд каждого, труд ударный, производительный обеспечивает общий успех всего коллектива. И тут движущей силой является инициатива работников, новый подход к своим обязанностям. Социалистическое соревнование среди транспортников подчинено сейчас одной цели — досрочно завершить производственную программу первого года двенадцатой пятилетки.

А. ШУМЕЙКО.

Фото В. ПЕТРОВА.



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РЕШЕНИЕ НА КОНТРОЛЕ

НАМЕЧЕННОЕ — В ЖИЗНЬ

Партийный комитет, цеховые партийные организации объединения, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, сейчас многое делают для того, чтобы каждый коммунист, каждый руководитель глубоко осознал значение исполнительской дисциплины, контроля и проверки исполнения как важнейшего звена перестройки работы, повышения ответственности каждого работника за порученный участок.

В настоящее время партийные организации объединения располагают богатым арсеналом средств контроля. Так, партком широко практикует такую действенную форму контроля исполнения, как заслушивание отчетов о работе цеховых партийных организаций, руководителей предприятий по выполнению принятых решений. За последние полтора года на бюро и заседаниях парткома заслушано 10 таких отчетов. К их подготовке привлекаются члены парткома, передовики и новаторы производства, специалисты. Все это позволяет лучше подготовиться к обсуждению отчетов, к выработке последующего

решения, соблюдать полную объективность.

Учитывая, что самой действенной формой контроля является изучение положения на местах, работники парткома бывают в партийных организациях, выступают перед коллективами. Знание конкретной обстановки, запросов людей, изучение условий их труда и быта помогают глубже анализировать жизненные процессы, принимать своевременные меры по устранению имеющихся недостатков.

Примером целеустремленной организаторской работы партийного комитета явилось выполнение принятого в июне 1985 года постановления бюро парткома «Об организации исполнения постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Оно было обсуждено во всех партийных организациях, на рабочих собраниях, были приняты конкретные мероприятия.

В порядке контроля на бюро парткома заслушан вопрос: «О ходе выполнения постановления ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма в коллекти-

вах треста Юганскнефтедорстройремонт, НГДУ Мамонтовнефть».

В результате партийные и профсоюзные комитеты НГДУ ввели в практику работы ежемесячные совещания секретарей цеховых парторганизаций, председателей цеховых комитетов по вопросам улучшения воспитательной работы в трудовых коллективах и по месту жительства. Создано общество трезвости в цехе ППН и общежитии № 1. Во всех цехах действуют наркологические посты. Лица, склонные к употреблению спиртного, взяты на учет, с ними проводится индивидуальная воспитательная работа. Активизировали работу товарищеские суды, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В сентябре 1984 года на бюро парткома было принято постановление и утверждены мероприятия по реализации основных направлений реформы образовательной и профессиональной школ. Семнадцать общеобразовательных школ закреплены за коллективами объединения, в предприятиях шефствуют над пятью вечерними школами, 6 —

за детским домом, школой-интернатом, более 10-ти предприятиями — за межшкольным комбинатом, более 15-ти — за СПТУ-37.

На бюро парткома в сентябре 1985 года был заслушан вопрос о ходе выполнения этого постановления.

Теперь, как никогда ранее, необходим крутой поворот к энергичным практическим действиям, к решению назревших проблем. Одной из них является широкое внедрение в практику достижений научно-технического прогресса, как постоянного условия дальнейшей интенсификации производства, улучшения качества работ. В объединении разработана и утверждена долгосрочная программа действий, предусматривающая обновление оборудования, реконструкцию цехов и линий, подготовку и переподготовку кадров. Ход выполнения ее регулярно обсуждался на заседаниях совета содействия научно-техническому прогрессу.

Осуществление коренных перемен в производственной сфере потребо-

вало определенной перестройки в сознании тружеников, их психологического настроя на работу с новой техникой. Это, в свою очередь, предопределило необходимость усиления партийного влияния на всех производственных участках. В настоящее время в партийном комитете насчитывается 198 партийных групп, утверждено 238 парторганизаторов. Задача состоит в том, чтобы каждый труженик объединения был не только добросовестным исполнителем принятого решения, но и воспринимал перемены, как свое кровное дело, активно и заинтересованно участвовал в научно-техническом прогрессе.

Единство слова и дела, организация и проверка исполнения — неотъемлемая черта ленинского стиля работы. Именно с этих позиций подошли мы к реализации такой важной и ответственной задачи, как безусловное соблюдение производственной и плановой дисциплины каждым трудовым коллективом. Вопрос, казалось, предельно ясен: план должен быть законом для выполнения всеми без исключения предприятий. Однако на деле нам еще не удалось добиться ритмичной работы каждого трудового коллектива. Руководство и партком НГДУ Мамонтовнефть медленно перестраивают свою ра-

боту по комплексному развитию Мамонтовского нефтяного района, безусловному выполнению установленных планов и принятых обязательств.

Серьезное отставание допущено по выполнению обязательств, сорвано выполнение плана по добыче нефти в июне текущего года. Не выполнены планы по сдаче нефти за первое полугодие, балансовой прибыли, что стало серьезным разговором на бюро парткома объединения 6 августа 1986 года. На заседании бюро было строго указано ответственным лицам на упущения в работе.

По единству слова и дела судят о нашей работе. Любой разлад между сказанным и сделанным наносит урон авторитету партии, партийной политике и не может быть терпим ни в какой форме. Руководствуясь указаниями XXVII съезда КПСС, партийный комитет, цеховые партийные организации объединения энергично перестраивают свою деятельность, добиваются того, чтобы каждое решение было предельно точным и ответственным, подкреплялось целеустремленными и эффективными действиями, направленными на безусловное претворение в жизнь всего намеченного.

М. ВОЛОШИН,
зам. секретаря
парткома объединения.

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

ВОСПИТАТЬ РАБОЧЕГО



В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС профтехшкола развивается сегодня как основная форма подготовки рабочей смены. С 1984 года квалифицированные кадры для производственного объединения Юганскнефтегаз готовят техническое училище № 37. Здесь сегодня более 700 человек обучаются по 13 специальностям. Ежегодно на предприятия объединения приходят до 200 выпускников училища. Это бурьшики, операторы по добыче нефти и газа, подземного ремонта скважин и другие. Мы задали заместителю директора по учебно-производственной работе Виктору Геннадьевичу Вавилеву несколько вопросов.

— Что изменилось за два года после принятия школьной реформы в воспитании рабочей смены?

— Сейчас училище располагает всем необходимым для качественного проведения учебного процесса. Большой вклад внесли в укрепление материальной базы училища мастера производственно-

го обучения Борис Григорьевич Пчелин, Владимир Михайлович Рослик, Юрий Никитович Кохно. Существенную помощь оказывают нам базовые предприятия производственного объединения Юганскнефтегаз, лично зам. генерального директора по кадрам Ю. А. Себелев и начальник отдела руководящих кадров А. К. Мальчиков. Но время реформы школы заставляет смотреть дальше. Возникла необходимость подготовки специалистов для работы на вычислительной технике. В этом году мы набираем по одной группе операторов ЭВМ и электромехаников по обслуживанию и ремонту ЭВМ. Параллельно решается вопрос о приобретении трех вычислительных машин «Искра-222». Средства на их приобретение отпущены.

Хорошие надежды связываем мы со строительством учебного полигона.

Большое внимание в училище уделяется вопросам гражданского становления личности, воспитания активной жизненной

позиции. В прошедшем учебном году инженерно-педагогический коллектив училища работал над единой методической проблемой по оптимизации учебно-воспитательного процесса. Заметно повысилось качество успеваемости, проведения ленинских уроков, политических чтений; еженедельно в каждой группе один час отводится на политическую информацию. Упор делается на изучение материалов XXVII съезда. Прежде всего своими впечатлениями о работе предприятия делегат форума председатель профкома объединения А. Д. Хамракулов. Все это дает возможность нашим учащимся более грамотно разбираться во внутренней и международной политике нашего государства, четко представлять те задачи, которые стоят перед нами на сегодняшний день. Частые гости у нас ветераны партии, войны и труда. Большую помощь в организации встреч оказывает председатель совета ветеранов гоода Александр Кузьмич Мальчиков.

Но основная часть задачи — это подготовка высококвалифицированных рабочих, воспитание советского рабочего. Говоря о качестве профессиональной подготовки наших учеников, нельзя не упомянуть о тех, кто учит ребят профессиональному мастерству. В коллективе в большинстве своем опытные мастера производственного обучения, такие, как В. М. Багретдинова, Н. В. Жучкова, Б. Г. Пчелин, В. В. Андриенко. Это люди, проработавшие не один год на производстве, в совершенстве знающие свою профессию, отличающиеся высоким профес-

сиональным мастерством, люди, постоянно ищущие новые формы работы с ребятами.

С первого дня обучения в училище мы даем возможность каждому ученику понять, на что он способен. Ребята работают на оборудовании кабинетов и мастерских. Им доверяют, они сами порой принимают решения. Я был свидетелем удивления родителей: «Неужели это сделал мой сын!». Работают ребята под руководством опытных мастеров и преподавателей. В училище пять кружков технического творчества, кружок автодела, картингистов. Недавно нам позвонили из Тюмени и сообщили радостную новость: на областной выставке технического творчества наш универсальный прибор по проверке контрольно-измерительных приборов и автоматики удостоен Диплома второй степени.

Ищем мы и новые формы организации труда ребят. Стараемся максимально приблизить их к условиям производства. Создано 56 ученических бригад, 3 группы внедрили у себя коэффициент трудового участия. В этих группах значительно окрепла дисциплина, успеваемость. Опыт обобщен и с нового учебного года будет внедрен во всех группах училища.

— Виктор Геннадьевич, известно, что качество подготовки кадров определяется по конечному результату. Если все ваши выпускники хорошо трудятся, творчески, инициативно; принимают активное участие в общественной жизни своих коллективов, то можно с уверенностью сказать, что училища справились с поставленными перед ним задачами. Поддерживает

ли ваша ТУ-37 связь со своими питомцами? Проводится ли сравнительный анализ?

— Училище постоянно поддерживает связь с выпускниками. На все массовые мероприятия приглашаются бывшие выпускники. Например, на вечер «Путь рабочей пятiletки». Мастера производственного обучения в течение многих лет поддерживают связь со своими выпускниками, следят за их производственной деятельностью. Ребята же, в свою очередь, приходят в училище к своим бывшим мастерам, наставникам, делятся горестями и радостями. Кроме этого, мы ежегодно проводим анализ закрепления наших учащихся на предприятиях города. Анализ этого года показал, что только 52 процента выпускников прошлого года на сегодняшний день трудятся на предприятиях. Основные причины, из-за которых контрольно-измерительных приборов и автоматики удостоен Диплома второй степени.

Ищем мы и новые формы организации труда ребят. Стараемся максимально приблизить их к условиям производства. Создано 56 ученических бригад, 3 группы внедрили у себя коэффициент трудового участия. В этих группах значительно окрепла дисциплина, успеваемость. Опыт обобщен и с нового учебного года будет внедрен во всех группах училища.

— Виктор Геннадьевич, известно, что качество подготовки кадров определяется по конечному результату. Если все ваши выпускники хорошо трудятся, творчески, инициативно; принимают активное участие в общественной жизни своих коллективов, то можно с уверенностью сказать, что училища справились с поставленными перед ним задачами. Поддерживает

ли вашу ТУ-37 связь со своими питомцами? Проводится ли сравнительный анализ? Училище постоянно поддерживает связь с выпускниками. На все массовые мероприятия приглашаются бывшие выпускники. Например, на вечер «Путь рабочей пятiletки». Мастера производственного обучения в течение многих лет поддерживают связь со своими выпускниками, следят за их производственной деятельностью. Ребята же, в свою очередь, приходят в училище к своим бывшим мастерам, наставникам, делятся горестями и радостями. Кроме этого, мы ежегодно проводим анализ закрепления наших учащихся на предприятиях города. Анализ этого года показал, что только 52 процента выпускников прошлого года на сегодняшний день трудятся на предприятиях. Основные причины, из-за которых контрольно-измерительных приборов и автоматики удостоен Диплома второй степени.

рамму, согласовывают ее с наставниками на производстве. Но, действительно, чаще всего она остается невыполненной по той причине, о которой вы говорили.

Здесь, на мой взгляд, большую роль должны играть комсомольские организации предприятий. А в том, чтобы они присмотрелись к будущим членам своей организации, оценили их, необходимо, вероятно, наше вмешательство.

— Как вы организуете досуг, свободное время учащихся? Как складываются ваши взаимоотношения с учреждениями культуры?

— В кружках художественной самодеятельности, технического творчества занимаются 200 наших учащихся. К сожалению, возможности наши ограничены в связи с отсутствием общеобразовательного корпуса, строительство которого начнется в III квартале. Но мы не ждем. Занимались оборудованием подвалов помещений. Сейчас мы подготовили зал для занятий борьбой и зал для занятий тяжелой атлетикой. Планируем там оборудовать танцевальный зал и дискотеку.

Тесная связь училища установилась с Домом культуры «Юность», где проводятся почти все массовые мероприятия. Работники ДК оказывают практическую и методическую помощь нашим коллективам художественной самодеятельности, принимают участие в проведении культурно-массовых мероприятий. Часто выходят с предложениями о совместном проведении лекций, бесед, вечеров. Культпросветработники привлекают наших ребят к проведению вечеров. Но работа и в этом направлении продолжается, необходимо создать систему по воспитанию достойной рабочей смены. Именно от этого зависит, каким будет завтрашний день страны.

КУРСОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

ЗАТЯНУВШИЙСЯ

«СПОР С ЭВМ»

2. Тревожное отставание

[Окончание.

Начало в № 141].

В двенадцатой пятилетке по-прежнему главное внимание будет уделяться внедрению и совершенствованию АСУ ТП (автоматизированных систем управления технологическими процессами добычи нефти и бурения скважин).

Внедрение АСУ ТП должно существенно повысить эффективность применения вычислительной техники за счет достоверности и оперативности информации.

Заглянем в недалекое будущее. На промысловых скважинах установлены датчики и исполнительные механизмы. Они соединены с терминалом, который смонтирован тут же — на кусту скважин. Терминал и управляет всей их работой: поддерживает заданные режимы работы, реагирует на аварийные ситуации, собирает данные о состоянии всего оборудования скважин, передает их большой ЭВМ, которая оперативно решает задачи оптимизации добычи нефти, формирует оперативную технологическую информацию для специалистов. Сообщения об аварийных ситуациях и о любом изменении ситуации на скважинах поступают мгновенно. Терминал тотчас известит и о порыве внутрипромыслового нефтепровода.

К сожалению, те же сургутяне более ответственно и активно занимаются подобной работой. У нефтянцев здесь явно наматилось отставание.

Поэтому автору очень симпатизирует позиция Е. Г. Мелихова и Ю. Я. Лившица, В. И. Криволапова и В. Н. Попика, Т. И. Корженевского, не дожидаясь указаний сверху. В УПТОиКО, например, очень мечтают о том времени, когда электронно-вычислительная машина будет иметь в своей памяти реальную картину наличия всевозможного оборудования на складах, обеспеченность фондируемыми материалами различных подразделений Юганскнефтегаза, состояние отгрузки нахождения в пути и разгрузки этих материалов, оборудования.

У автотранспортников большой вопрос — эффективно использование парка машин, прежде всего, спецтехники: контроль за расходом ГСМ. Большое количество управлений технологического транспорта, сосредоточенной в них техники (в том числе импортной) предъявляет жесткие требования

к качеству ремонта, состоянию всех узлов и агрегатов. От чего напрямую зависит своевременность выхода машин на линию, коэффициент использования парка. ЭВМ могла бы четко и безошибочно знать состояние каждой единицы техники, планировать ее ремонт.

Первостепенную важность имеет учет времени наработки оборудования в цехах ППД (поддержания пластового давления), где необходимо резко сократить аварийные простои насосов, влияющие непосредственно на добычу нефти. Компьютеру вполне под силу контролировать степень износа узлов того или другого насоса, своевременно сообщая о необходимости их замены в период профилактики оборудования ППД.

— Мы обязаны работать со специалистами на предприятиях, — подчеркивает Л. А. Казакевич, — но они должны хотеть этого...

Однако если уже говорить по большому счету, то нельзя обойти и техническую сторону дела. Изживая старую психологию, необходимо срочно заботиться о широком развитии сети терминалов. Ведь без них работа пользователей непосредственно с ЭВМ невозможна. А промышленное производство терминалов пока отстает.

Что такое терминал? Это микро-ЭВМ, способная самостоятельно выполнять какую-либо обработку информации. (Последняя отражается на экране дисплея). Терминал может работать на любых расстояниях от вычислительного центра, используя в качестве канала связи с ЭВМ обычную телефонную пару.

Так вот РИВЦ связан с предприятиями сегодня лишь двадцатью двумя периферийными устройствами, хотя есть возможность подключить к ЭВМ около 120 терминалов с дисплеями. Но дефицит таких терминалов весьма ощутим.

По мнению Л. А. Казакевича, в принципе на каждом предприятии желательно иметь по несколько микро-ЭВМ, в результате чего отпадает необходимость в большом количестве бумаг (у плановика, бухгалтера, технолога, механика и т. д.) — у всех тех, у кого забыты папки и документацией целые шкафы).

Известно, что один работник вычислительного

центра по производительности приравнивается к пяти сотрудникам аппарата управления. И это давно прекрасно уяснили наши соседи — сургутяне. В этом городе сегодня насчитывается уже 15 вычислительных центров, обслуживающих энергетиков, строителей, газовиков, нефтяников и т. д. Однако такая ведомственная раздробленность не на пользу дела.

Руководству РИВЦ-3 вместо с Тюменским КИВЦем, объединением Юганскнефтегаз, предприятиями и организациями других министерств следовало бы пойти по другому пути: создать при долевом участии единый мощный современный Центр в нашем городе. Инициатива тут должна быть обоюдная. Пока же в трестах Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганскжилстрой и других выжидают...

Но время не ждет. По словам заместителя главного инженера объединения Юганскнефтегаз А. Е. Петрова, на следующий год намечается перепроектирование нового вычислительного центра, а строительство его предполагается включить в титул треста Нефтеюганскгазстрой на 1988 год. И уже сегодня в задании на проектирование надо предусмотреть интересы всех предприятий города, обеспечения долевого участия их как в разработке проекта, так и самом строительстве.

Наверное, не переключившись на КИВЦ и главк, следует быстрее решать на месте проблему обеспечения электронщиков жильем, квалифицированными кадрами. Решать ее также на пах, с помощью всех заинтересованных министерств. Думается, не должны стоять в стороне все средние общеобразовательные школы города: их задача совместно с работниками РИВЦ-3 отыскивать способных школьников и направлять на учебу в вузы. Ну, а подготовка операторов ЭВМ будет производиться на базе профтехучилища.

Ближайшая задача — срочно определить «жилплощадь» для быстрорастущей электронно-вычислительной машины ЕС-1045, смонтировать и включить ее в работу. Больше всего для этого подходит помещение нынешней центральной библиотеки. Но для этого последнюю надо переселить в подходящее место (есть разрешение горисполкома). Однако УКС объединения медлит с выбором объекта (необходимо усилить свайное поле, плиты перекрытий под книгохранилищем). Пока суд да дело, вылетают в трубу десятки тысяч рублей народных средств из-за бездействия и морального старения новейшего компьютера ценой в миллион рублей.

В. НАЗАРОВ.

ственного дождя. А третий включает и останавливает поливную технику.

Новый робот показал себя рачительным хозяином: по сравнению с прежними затратами расход воды и электроэнергии сократился.



Немало честных, добросовестных тружеников в Салымском вышкомонтажном управлении. Благодаря их опыту, энергии и мастерству с опережением монтируются буровые установки, быстрее осваиваются новые месторождения.

В 1982 году после окончания института пришел в вышкомонтажное управление Рамис Агаев. Работал мастером на базе производственного обслуживания, активно участвовал в жизни комсомольской организации управления. Избирался ее секретарем. Сейчас Рамис работает в составе группы народного контроля.

Молодой специалист вырос до начальника механического участка. К делу относится творчески. Им подано и внедрено пять рационализаторских предложений с экономическим эффектом в сумме 22,6 тысячи рублей.

НА СНИМКЕ: Р. Агаев.

Фото Н. РУДЕНКО.

ПАМ ПИШУТ

«Начинаем телепередачу!»

В Обь-Юганской школе впервые прошел телемарафон, в котором участвовали ученики 4 — 10 классов. В программе конкурса были представлены различные популярные телепередачи. Четвертые классы, например, готовили свою «АБВГДейку», пятые классники — рассказ «Ребята о зверятах». За «Клуб путешественников» и передачу «В мире

животных» отвечали ученики 6-го класса. Передачу для малышей делали семиклассники. Свою эрудицию показали старшеклассники в передаче «Что? Где? Когда?», а артистизм — в «Утренней почте».

Конкурс прошел очень увлекательно и интересно. Лучшие всех справились с творческим заданием наших семиклассники. А как

все смеялись, когда на примере животных показывали ребятам поведение людей. Были подчеркнуты такие качества человека, как жадность, хвастовство, зависть. С этой передачей они ездили выступать в Пыть-Ях на конкурс школ по художественной самодеятельности.

Проведение телемарафона станет доброй традицией нашей школы.

Уч-ся 9 класса,
Обь-Юганская СШ.

Юный учитель

В этом году в нашей школе был организован клуб «Школа молодого учителя». В его состав вошли ученики 9 и 10 классов. В последний четверг месяца ребята проводили уроки сами! Наши учителя были хорошими

помощниками для юных, наставниками, делились своим опытом со старшеклассниками. Уроки проходили очень интересно.

Ребята с увлечением слушали объяснения своих товарищей по школе. Они поняли, какой у настоя-

щих учителей тяжелый труд и сейчас помогают им в их работе. Многие решили пойти в институты, в скором будущем стать педагогами и воспитателями и вернуться в свою родную школу.

Письмо с благодарностью

Большую работу проводит Клуб интернациональной дружбы нашей школы под руководством учительницы немецкого языка Галины Петровны Дорожкиной. Кидовцы организовали ярмарку солидарности. Комитет ВЛКСМ и совет дружины приняли решение отправить средства, вырученные от ярмарки в Фонд мира. Ярмарка солидарности стала праздником для всех жи-

телей поселка. Активное участие в организации и проведении ярмарки приняли родители. Ветераны войны, узнав о назначении ярмарки тоже решили внести свой посильный вклад.

Из Советского фонда мира мы получили письмо с благодарностью.

Ребята провели акцию в защиту Леонардо Пелтиера. Лена Лонко и Оксана Мингалева собрали 500

подписей под заявлением с требованием освободить Пелтиера и отправили его президенту Рейгану.

Нынешний год — Год мира. А это значит, что каждый человек должен внести свою лепту в борьбу за мир, за предотвращение ядерной войны. Борьба против войны требует объединения усилий и детей Планеты.

Л. БОНДАРЕВА.

ОРОШАЕТ ЭЛЕКТРОНИКА

Работа — оросителя полей сконструировали ученые Тульского политехнического института. Система состоит из трех электронных блоков. Пер-

вый, получив данные о влажности поля, температуре воздуха, силе ветра, выбирает нужный режим орошения. Другой дозирует удобрения для искус-

СВЕТЛОЕ ЗАВТРА В НАШИХ РУКАХ ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЛЕТО-86

В тот день центральная площадь города была украшена разноцветными эмблемами стройотрядов. То там, то здесь слышался смех, песни, перекликались между собой гитара с баяном.

Дворец спорта «Сибиряк» был украшен газетными и политическими плакатами. Оживленная «студенческая» площадь радовала и одновременно интриговала: что же сейчас будет?

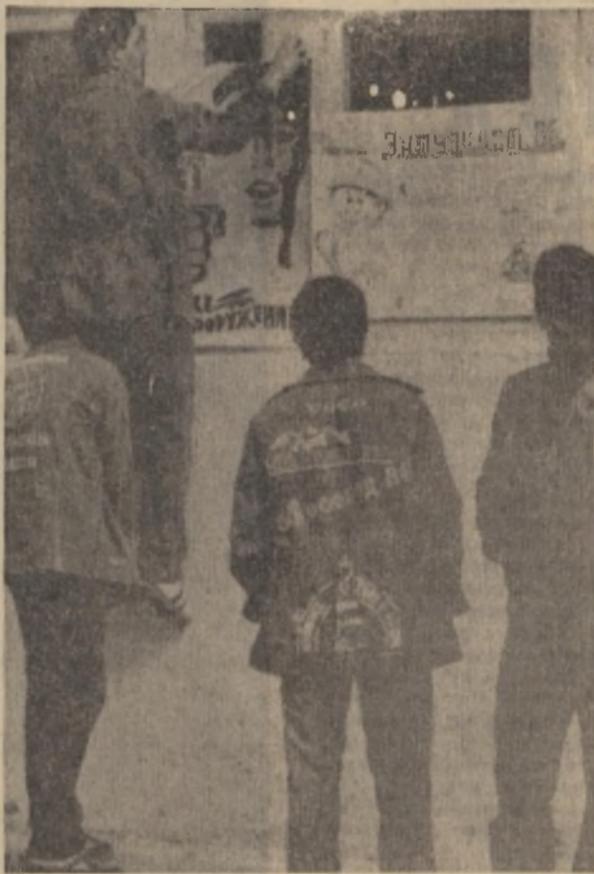
26 студенческих отрядов собрались, чтобы подвести итоги трудового года, поделиться впечатлениями, обменяться адресами. Программа фестиваля обещала быть насыщенной и солидной: парад отрядов, митинг, награждение победителей социалистического соревнования, конкурс отрядных газет и политического плаката, смотр агитационно-художественных бригад, дискотека.

Пожалуй, самым удачным был конкурс политического плаката и студенческих агитбригадных газет. Всем интересно было узнать о не легких буднях студен-

тов в дни трудового семестра. Содержательными были газеты студенческих отрядов «Буревестник», «Бригантина». Причем художники последнего получили еще приз за оригинальный политический плакат «Светлое завтра — в наших руках, друзья!».

Конкурс агитбригады оказался наиболее сложным. Некоторым он оказался не под силу: отряды сумели показать лишь отдельные концертные номера. Заинтересовало выступление «Архимедов» из Николаевского педагогического института, но, к сожалению, из-за неправильной расстановки акцентов сила ала в их композициях воспринимались ярче, чем сила добра и мира.

Самое последнее конкурсное выступление особенно порадовало зрителей и жюри. Правдиво и просто «Бригантина» рассказала про свои беды, заботы. В сатирической форме изобличила тунеядство, неоправданные простои и потерю рабочего времени. Студентам из Черновицкого



университета и было от дано единственное при зовое место.

О. ДОВБАХ,
методист городского
отдела культуры.



Лето-86. Для многих бойцов студенческих строительных отрядов оно станет незабываемым, неповторимым событием: первая встреча с Севером, работа, а рядом с ней дружба, любовь. Нашли свое счастье здесь на Нефтеюганской земле эти двое. Назовем сначала их «аллегорическими»: именами их стройотрядов «Северяночка» и «Корчагинец». Это Наташа Турченко и Леонид Шестак — студенты Николаевского и Нежинского пединститутов. В добрый час!

Фото В. ПЕТРОВА.

ВСЕМ ХОРОШ КУМЫС

Славу кумысного края возвращает Куйбышевской области государственный конный завод в Красноярском районе. Вступила в строй его вторая очередь.

Целебные свойства напитка известны на Средней Волге с давних времен. В 1858 году в Самаре был открыт первый в мире курорт с кумысолечением Сюда приез-

жали со всей России. В Самаре впервые стали изготавливать пастеризованный кумыс, его отплавляли в Москву, Петербург и даже за границу.

С появлением автотранспорта резко уменьшилось поголовье лошадей, упало и производство целебного напитка. Лишь несколько животных местной кумысной

породы достались в наследство Куйбышевскому конному заводу. Благодаря труду коневодов дойное стадо выросло сейчас до 120 голов, увеличилась и продуктивность животных.

С освоением второй очереди появилась возможность производить 200 тысяч литров кумыса в год — то есть выпускать его в три раза больше, чем ныне.

В. БЕЛЯКОВ.

ОСУЖДЕННЫЙ КОЛОКОЛ

В городском музее города Углича хранится церковный колокол, судьба которого невольно привлекает внимание к этому экспонату. Колокол этот крамольный. Он был осужден и сослан в Сибирь и только почти три столетия спустя смог возвратиться на древнюю угличскую землю. А «вина» его заключалась в том, что 15 мая 1591 года, когда погиб царевич Дмитрий, колокол по приказу матери царевича Марии Нагой зазвонил, призывая народ к расправе над теми, кто якобы был повинен в убийстве царевича. Жители Углича были жестоко наказаны за самоуправство. Понес наказание и колокол. По повелению Бориса Годунова его высекли плетью, ему «отсекли ухо» и «ырвали язык». А после этого он был сослан в Сибирь. Как свидетельствуют документы, во время пожара в Тобольске в 1677 году он расплавился и прекратил свое существование. Однако в XVIII веке была отлита его копия. С 1890 года она заняла место в Тобольском музее. Два года спустя после многочисленных ходатайств жителей Углича колокол был наконец «помилостивлен». Он возвратился на родину, восторженно встреченный десяти тысячной толпой народа...

Эта курьезная история дает основательное представление о тех временах русской истории, когда над умами людей властвовала церковь.

**Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

26 АВГУСТА, ВТОРНИК
I ПРОГРАММА
11.05 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Ускоряя времени шаг». Документальный телефильм. 15.10 — На земле, в небесах и на море. 15.45 — «Автограф». Литературная викторина для старшеклассников. 16.55 — «Отчего и почему». Передача для детей. 17.25 — Премьера документального фильма «Твоей памяти, Саманта». 17.45 — Наука и жизнь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Про Петрушку». Мультфильм. 18.45 — «В городском саду». Документальный телефильм. 18.55 — Трезвость — норма жизни. 19.25 — «Русское искусство». Василий Суриков. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат мира по шахматам. Матч-реванш Г. Каспаров — А. Карпов. 21.15 — По просьбам зрителей. Художественный фильм «Человек в футляре». 22.35 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Воздушные хлеборобы». Документальный телефильм. 8.35 — «Баллада о Соколе и Звезде». Мультфильм. 8.45 — Встреча школьников с членом корреспондентом АН СССР, директором Энергетического института Сибирского отделения АН СССР Ю. Н. Руденко. 9.30 — Будильник. 10.00 — «Физика и техника». Передача для школьников. 10.30 — Программа Воронежской студии телевидения. 11.35 — «Звучки города». Семисерийный художественный телефильм. 1-я и 2-я серии (Ирландия). 13.15 — Французский язык. 13.45 — «Песни композитора В. Кривилева». Фильм-концерт. 14.05 — Русская речь. 14.35 — Новости.

ТЮМЕНЬ
17.50 — Хроника новостей. 17.55 — «СЭВ. Индустрия атомной энергетики». Научно-популярный фильм. 18.15 — На полях области. 18.45 — «Советский воин». Киножурнал. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Отвечаем на наши письма». Вас консультирует кандидат юридических наук А. П. Броун. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Юность строит города». Завершается третий трудовой семестр.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — Брет Гарт. «Когда-то в Калифорнии». Телеспектакль. 22.20 — «Для вас, дорогие товарищи!».

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* срочно — двухкомнатную (27 кв. м., 2-й этаж) в г. Реже (стройгородок) Свердловской области на двух или однокомнатную в г. Нефтеюганске.
Обращаться по адресу: 3-6-48.
* трехкомнатную (44 кв. м., 4-й этаж, балкон закрытый, комнаты раздельные) на двух и однокомнатные.
Двухкомнатную квартиру в деревянных до-

Музыкальная передача. По окончании — «Тюменский меридиан».

27 АВГУСТА, СРЕДА

I ПРОГРАММА
8.00 — «Время». 8.15 — Премьера документального телефильма «Максим Горький. Аллея жизни». 9.15 — Играет лауреат Международного конкурса А. Мельников (скрипка). 9.45 — «Человек в футляре». Художественный фильм. 11.05 и 14.00 — Новости. 14.15 — «Грошное лето». Телефильм из многосерийного цикла «Стратегия победы». 15.30 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.00 — «До шестнадцати и старше». 16.45 — «Каменка. Пять лет спустя». 17.15 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. 17.45 — «Человек и закон». Об охране памятников архитектуры. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. 18.55 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Осенний марафон». 20.30 — «Время». 21.05 — Кинопанорама. 22.35 — Сегодня в мире. 22.50 — Чемпионат Европы по легкой атлетике.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Аксиома». Документальный телефильм. 8.45 — Выступление детских художественных коллективов г. Зелена Гура (ПНР). 9.45 — «Высшая школа». Проблемы перестройки. 10.15 — А. Мачавариани. Симфония № 4 (юношеская). 10.50 — «Кубик». Мультфильм. 11.00 — А. Сент-Экзюпери. «Маленький принц». Читает народный артист РСФСР Я. Смоленский. 11.40 — «Звучки города». 3-я и 4-я серии. 13.10 — Немецкий язык. 13.40 — «Вместе дружная семья». 14.10 — Здоровье. 14.55 — Новости.

ТЮМЕНЬ
17.50 — Хроника новостей. 17.55 — Кино в нашей жизни. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Время сеять (диалоги...)». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Проверяем подготовку к зиме. Газовое кольцо Тюмени. 20.15 — «Бормотуха» в осаде». Документальный фильм о вреде пьянства.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — «Музыка, лето и мы». Эстрадный концерт. 22.25 — Это вы можете. По окончании — «Тюменский меридиан».

мах не предлагать.
Обращаться по адресу: 1-27-36, после 17.30 — однокомнатную благоустроенную в г. Нефтеюганске (1-й этаж, 15,8 кв. м., общая площадь 30 кв. м.) на районную в г. Куйбышеве, Тольятти, пос. Алексеевка, Стройкерамика Куйбышевской области.
Обращаться по адресу: 13-48-2, в любое время.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, сек. регистрат. отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 21000
Заказ № 7444.