

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 210 (2568) СРЕДА, 4 НОЯБРЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## ЛУЧШИЕ

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов, бюро обкома ВЛКСМ, а также бюро окружкома КПСС, исполком Совета народных депутатов автономного округа, бюро окружкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования

за достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

### ...В ОБЛАСТИ

В числе победителей, награжденных переходящими Красными знаменами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и занесенных на областную Доску почета: отдел рабочего снабжения № 1 территориально-горного УРСа Миннефтегазстроя;

рыбсовхоз «Южный».

### ...В ОКРУГЕ

Признано победителем социалистического соревнования, занесено на окружную Доску почета и награждено юбилейной Почетной грамотой нефтегазодобывающее управление Правдинск-нефть.

Отмечена положительная работа: Нефтеюганского управления буровых работ № 1.

## ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

### Связующая нить времени



В нашем городе, которому уже исполнилось 20 лет, немало коллективов, где работают отец и сын, мать и дочь, сестра и брат. То есть те, которых принято называть трудовыми династиями. Вот, к примеру, две из них.

Г. А. Боршняков — слесарь по ремонту технологического обо-

рудования цеха добычи нефти и газа № 2 НГДУ Юганскнефть. Работает он здесь два десятка лет. Оборудование знает, что называется, на зубок, а потому для него нет особой трудности возвратиться к жизни, казалось бы, уже ни на что негодные детали и узлы.

Геннадий Александрович

Боршняков за свое добросовестное отношение к работе награжден правительственными и наградами, среди которых орден Трудового Красного Знамени, медали «За доблестный труд» и «Ветеран труда».

В этом же НГДУ работает оператором пятого разряда и его сын Виктор — кавалер ордена Трудовой Славы III степени.

Ф. Л. Москевич, газосварщик и в ЦДНГ-2 отработал в управлении уже 20 лет. И о том, как он работал, можно судить по его орденам Трудовой Славы II и III степеней и нескольким медалям. Сейчас и сын его работает в НГДУ оператором по добыче нефти и газа.

Одним словом, связующая нить времен и поколений крепнет и не прерывается. Те, кто остановил фашизм, воссоздали разрушенные города и строят новые, передают эстафету мужества, стойкости, самоотверженного труда молодым, пришедшим на смену. И поэтому мы уверены в своем завтрашнем дне.

В. БОГДАНОВ.

На снимках: Г. А. Боршняков, Ф. Л. Москевич, В. Г. Боршняков.

Фото С. ЩАДЕНКО.



Честно скажу, я перестройки не чувствую. По-прежнему сталкиваешься с волокитой,

## ОДНИ СЛОВА...

бюрократизмом, равнодушием. Возьмем сегодняшний день. Как раньше полдня подписи собирал в управлении, чтоб получить рукавицы на бригаду, так и сейчас то же самое. В какой кабинет ни зайдешь — обсуждают глобальные проблемы: не до моих рукавиц. А склад-то только до обеда работает. Пока гоняешься за подписями — кладовщица свои владения закрыла. И поезжай обратно на свой Северный Салым не солоно хлебавши, ни за что ни про что рабочий день потерял.

Многое только на словах пока. И о природе, к примеру, одним словом заботимся,

## ПИСЬМА О ПЕРЕСТРОЙКЕ

и о воспитании чувства хозяина. Вот один из последних случаев: сливает бригада подземного ремонта скважин мазут в «амбар» (углубления в земле, которые остаются после буровиков). Подойду, пристыжу — остановятся. Отойду подалее — начинают вновь. А почему? Не потому только, конечно, что не понимают или несознательные, хотя и это есть. Но главное — спрашивают-то не за доброе отношение к природе и деньги платят тоже за другое — за количество скважин. Вот и стремятся ремонтники быстрее-быстрее сдать плановые, перейти на сверхплановые.

Да, что скрывать, стараются дать план любой ценой. А то, что нарушается технология, варварски используется месторождение, похоже, всерьез мало кого волнует. Ведь нефть берем больше, чем закачиваем в пласт воды. Через 3 года и наш Северный Салым станет второй Тепловкой, все обводнится, брать нефтяникам будет нечего. Говорим мы обо всем этом и на партсобраниях, и друг с другом постоянно. Только толку от этих разговоров пока нет. Когда же мы преодолеем консерватизм? Это же насущное веление времени.

В. ПОДГУРСКИЙ, мастер ЦДНГ-6 НГДУ Правдинск-нефть, коммунист.

## НИКАКОЙ НЕРВОТРЕПКИ!

Недавно купила сапоги в промышленном магазине, который нефтеюганцы привыкли называть универсамом. Дома стала примерять — замок разошелся. Как только представила себе всю канитель с возвратом — настроение упало до самой нижней отметки. Решила уж было: отдам в мастерскую переставить замок. Но на следующий день все-таки принесла в магазин. Чувствовала се-

бя надо сказать, отвратительно, представляя недовольное лицо продавца и всякие объяснения, из которых неизбежно скажется, что всю вину за этот брак мне нужно будет взять на себя. Ведь все уже привыкли, что страдают от плохой работы не ее производители, а потребители.

Но мои дурные предчувствия не подтвердились ни на один процент. Продавец внима-

тельно выслушала меня, взяла сапоги, дала бумагу и ручку — написать заявление на имя начальника ОРСа № 1, а кассир тут же вернула мне деньги. У меня даже дыхание с непривычки захватило от такого оборота дел. Новое само понемногу прорастает в жизни, и даже вот в таких «мелочках», которые ежедневно у каждого из нас портят настроение.

А. ЕРШОВА.

## К ЧЕМУ БАЗАР?

Я — член совета трудового коллектива. Как проходят его заседания — сплошной базар! Несколько «ораторов» не дают и слова высказать другим. Выступают каждый раз одни и те же лица и обрушиваются на начальника управления. А сами что-нибудь попытались сделать для улучшения положения? Нет! Сводят личные счеты. То машину когда-то кто-то не во время получил, то

кому-то предложили переместить место работы. Многие входят с совета, надоедает слушать, как переливают из пустого в порожнее. Такие люди, любители поговорить, выдавая себя за ярых сторонников демократии, на деле понимают все узко и однобоко. Какой прок от этих разговоров? Думаю, сводить личные счеты — не к лицу человеку, выбранному в совет трудового коллек-

тива. Считаю, что мы еще не созрели и не выросли до того, чтобы решать вопросы, связанные с переизбором руководителя. И вообще руководитель должен руководить, а не оглядываться, что его сегодня — завтра переизберут. Работы настоящей, плодотворной не будет при такой системе. Переизбрать легче всего, это мы запросто сможем. Только в пользу кого? Оратор-горлопанов? З. ЗИАНУРОВА, майярь.

## Ты записался в МЖК?

В комитете комсомола объединения Юганскнефтегаз идет набор в комсомольско-молодежный строительный отряд МЖК. Кандидатами в это общественно-производ-

ственное формирование зачисляются молодые рабочие и служащие в возрасте до 35 лет, работающие в системе объединения. По мере формирования отряд будет направлен на То-

больский завод керамических изделий где ему предстоит обустраивать предприятие и «зарабатывать» кирпич для объектов молодежного жилищного комплекса.

А. ПОПОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Завершена отчетно-выборная кампания в профсоюзных организациях нефтегазодобывающего управления Майскинефть. Каковы ее итоги, что намечено сделать по перестройке деятельности профсоюзного актива управления — об этом беседует наш корреспондент с председателем профкома НГДУ В. А. ГОЛУБНИЧИМ.

**КОРР.:** Виталий Андреевич, насколько профкому удалось нынче отойти от заорганизованности, шаблона в проведении отчетов и выборов?

**В. А. ГОЛУБНИЧИЙ:** Отмечу сразу, что отчетные доклады председателей цеховых профсоюзных организаций несколько отличались от предыдущих. В них больше внимания уделялось внутрисоюзной работе, а в дополнение к ним мы в обязательном порядке просили выступить специалистов и руководителей подразделений, служб. Они больше говорили о чисто производственных вопросах, задачах, которые необходимо решать трудовым коллективам совместно с профактивом.

На этот раз выборы в состав цеховых профкомов прошли гораздо демократичнее. Никаких предварительных установок, рекомендаций по качественному составу не было. Пусть коллективы избирают действительно своих лидеров, кому всецело доверяют — таково было единодушное мнение. Это касалось не только председателей, но и членов профкомов, комиссий. Голосование было везде открытым, так что никаких манипуляций с бюллетенями, как частенько случалось раньше, и не предвиделось. Таким образом избрано 14 руководителей цеховых профсоюзных организаций. Причем в некоторых подразделениях на эту должность выдвигались по несколько кандидатов: избрали достойных. Думаю, что они смогут понастоящему наладить работу в коллективах, ведь им народ доверил это дело, поверил в их энергию, опыт, честность и порядочность.

**КОРР.:** Без сомнений, в числе избранных много тех, кто впервые как говорится, подставил свои плечи под этот нелегкий груз, именуемый профсоюзной работой. А значит, они сейчас нуждаются в практической помощи, добром совете. Ведь ту же бумагу правильно оформить и то надобно умение, не говоря уже о чисто организационных вопросах.

**В. А. ГОЛУБНИЧИЙ:** Согласен. Именно с этого мы и начали. После окончания отчетной кампании провели учебу выборного актива. Занимались в клубе «Горизонт». Ознакомились и с делопроизводством, и составлением планов работы, распределением обязанностей, организацией соревнования, с правами,

# НАЧАЛИ С МИНУСОВ

обязанностями профкомов. Занятия проходили в непринужденной, деловой форме. Польза от них видна уже хотя бы по тому какие выписки из протоколов, планы работ поступают к нам, в профком управления. Периодически мы и в дальнейшем будем проводить подобные занятия.

**КОРР.:** Виталий Андреевич, обратил внимание на то, что среди 14 вновь избранных председателей цеховых профсоюзных комитетов — ни одного члена КПСС. Видимо, это говорит не в пользу парторганизации НГДУ, а в пользу профсоюзной организации, в рядах которой более 100 коммунистов. Может быть, дело не в совсем удачной расстановке партийцев?

**В. А. ГОЛУБНИЧИЙ:** Чуть ли не треть членов КПСС сосредоточена в аппарате управления, к тому же много петляющих вахтовиков, потому, действительно, в низовых производственных звеньях партийная прослойка невысокая. Структура нашей парторганизации сложилась недавно, с образованием НГДУ Майскинефть. Поэтому над ее улучшением еще предстоит поработать партию.

**КОРР.:** Пьле деятельности профсоюзного актива довольно широко. Но прежде всего, это конкретная забота о конкретном человеке. Можно сколько угодно призывать работать лучше, но без создания надлежащих условий все это повиснет в воздухе, не найдет живого отклика у людей. Помнится, на одном из ваших партсобраний слышал о том, что управлению крайне необходима собственная база стройиндустрии. В нынешних условиях, когда основной упор делается на строительство хозяйством, НГДУ Майскинефть не обойтись без организации производства тех же арбоблоков. И на том собрании прозвучала резкая критика в адрес заместителя начальника управления по социальным вопросам товарища Барамзина, который неоправданно затянул решение этого вопроса. Прошло уже несколько месяцев, насколько изменилось положение?

**В. А. ГОЛУБНИЧИЙ:** Производство арбоблоков по-прежнему не налажено.

**КОРР.:** Но почему? Ведь речь идет об улучшении развития социальной сферы, которое мы не служим фундаментом политики, проводимой партийными и советскими

органами, в том числе и профсоюзными. В частности, деятельность профкома напрямую связана с решением задач, входящих в компетенцию зама по социальным вопросам. И, так сказать, власть административная вкупе с контролем и помощью общественности должны быть в одну точку, иного пути нет. У вас же, судя по всему, до этого еще далеко. И просто удивляет то, что по этому поводу речь шла и на партийном собрании и на различных совещаниях, да и в «Нефтеюганском рабочем» этот вопрос также поднимался, но безрезультатно. Видимо, здесь уже пришла пора говорить об элементарной безответственности, безынициативности. Тем более, что подобные факты не единичны. К примеру, до сих пор на Южном Балыке не принята в эксплуатацию столовая, хотя по срокам это должно было произойти еще в первом квартале. Назрела необходимость строительства того же спортзала и в Саябрьском — молодежи там достаточно. Одним словом, профсоюзному активу надо настойчиво добиваться решения социальных вопросов, поворачивать с помощью партбюро хозяйственников лицом и этим делом. Причем касается это не только строительства объектов жилья, соцкультбыта, но и теплиц, коллективных огородов.

**В. А. ГОЛУБНИЧИЙ:** Обо всех этих вопросах на отчетно-выборных профсоюзных собраниях речь шла. Сейчас разрабатываем мероприятия по реализации критических предложений и замечаний. Выполнение возьмем под контроль и думаю, что положительные сдвиги будут.

Но есть тут еще один важный момент. Как бы там ни было, а социальное развитие коллектива напрямую зависит от хозяйственной деятельности предприятия, экономических показателей. На первый взгляд, мы выполняем планы по добыче нефти, социалистические обязательства, восполняем отставание по объему добычи, но до передовых мест в объединении, главе нам добраться трудно...

**КОРР.:** Простите, Виталий Андреевич, но пере-

бью вас. Когда анализировал показатели работы управления, обратил внимание на то, что в НГДУ неладно с себестоимостью и прибылью, а также с вводом скважин. А ведь первые два показателя тесно увязаны с рентабельностью. Чем объясняется невыполнение, чего тут больше — субъективного или объективного, ведь профком, подводя итоги соревнования, наверняка изучал эти вопросы?

**В. А. ГОЛУБНИЧИЙ:** Как только образовалось управление, на него сразу же было, что называется, навлечено 212 тысяч тонн нефти, которую недодали в плану цеха добычи, ранее входившие в состав Мамонтовнефти. И начали мы свою трудовую биографию не с чистого листа, помнится именно под таким заголовком вы публиковали свои заметки с нашего партийного собрания, а с минуса в 212 тысяч.

Хотя справедливее было бы поделить эти недоданные плановые тонны между нами и Мамонтовнефтью. Примерно такое же положение и с себестоимостью. Специалисты Мамонтовнефти, когда организовывалось наше управление, ставя нам в план этот показатель, не учли многие факторы, влияющие на затраты по добыче. В результате образовался своеобразный дефицит чуть ли не в пять миллионов рублей. И ликвидировать его, как и отставание в 212 тысяч тонн нефти, не просто, а, может, и невозможно.

**КОРР.:** Но в таком случае объективным арбитром здесь должно выступать объединение, ведь не годится, чтобы из-за подобных неурядиц (возможно и зловнее спланированных) страдал весь коллектив молодого управления?

**В. А. ГОЛУБНИЧИЙ:** Такой же позиции придерживается администрация, партком и профком управления. Об этом мы известили и руководство объединения. Надеемся, что меры с их стороны будут приняты.

**КОРР.:** Всецело хочется разделить с вами эту надежду на, пусть и запоздалое, но справедливое решение.

Ну, а что касается активизации всех направлений деятельности вновь выбранных профсоюзных органов, то тут, как говорится, вeam и карты в руки, Виталий Андреевич.

Беседу вел В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.



Будни у депутата Пойкваского поссовета Р. Х. Якубовой. Беспокоит ее до пр дела нагьдешь всевозможными заботами — об избирателях коллектив УТТ 1, где она работает водителем. Избиратели, ее товарищи, знают: если депутат Р. Х. Якупова взялась решить какой либо вопрос — решит, добьется своего.

Фото Н. РУДЕНКО

## ЗАЧЕМ РИСКОВАТЬ? МНЕНИЕ

На семи явных алкоголиков мы сможем с презрением, не правда ли? И когда дети, выросшие в такой неблагоприятной обстановке, идут по кривой дорожке, это воспринимается чуть ли не как должное. Но мало кто всерьез сознает, что большая, огромная беда может начаться с маленькой рюмки.

Отчего юные так стремятся скорей выпить, закутить, теперь к этому прибавились дополнительные методы «ловить хорошее настроение». Отчего их так привлекают именно эти атрибуты взрослой жизни? Да потому, что заботы родителей, их рабочая деятельность часто остаются «за кадром» тогда как веселье и оживление праздника для детей с малых лет ассоциируется с чередой бутылки на столе, неприкрытыми пазам и взрослых, блаженствующих с сигаретой в руке.

Часто разговаривая со своей близкой знакомой, я горько утверждала, что никогда своей рукой не налью взрослым сыновьям или зятю вина, и всегда удивлялась, что она не слышит поддержки меня. Недавно я решила спросить: «А ты?» И в ответ слышу: «Налю, обязательно налью, немного по сто грамм». И ты никуда не денешься!

Люди добрые, да где же гарантия, что сыновья, выпив эти мамини сто грамм, будут ждать позволения до следующих?

Другая мать, стараясь вырастить сына трезвенника, не разрешает при нем даже употребить слово «водка», наливает своим гостям спиртное для маскировки из чайника, искренне веря, что исполняет свой материнский долг.

Но почему бы просто не отказаться от выпивок вообще? Понять, что не может быть пьянства культурным, безопасным и замаскированным. Наше будущее поколение двухтысячного года багнет пока в коротких шортиках, и от нас, родителей, уже что-то понятишь и осмысливших в жизни, зависит, какой она будет.

А ведь не раз и не два и именно от женщин слышалось, что если родители не пьют, то совсем не следует надеяться, что дети тоже не будут пить. Одна симпатичная женщина дошла даже до таких умозаключений: «Дети непременно захотят узнать, а что такое вино. Когда все приходится из их глаз и им все известно, у них не возникнет интереса».

Откуда же эта рвения покорности сомнительному удовольствию найти радость на дне стопки, когда самой природой женщине дано зашишать будущую жизнь? Зачем рисковать, надеясь, что «какаясь» мои дети не станут горькими пьянчиками, а будут пить как я?! А что если просто изо дня в день воспитывать у них вкус к здоровой, чистой жизни?

О ЯЦЕНА.

## Водолазы предупреждают аварию

Водолазы экспедиционного отряда подводно-технических работ Сибири в канун празднования 70-летия Великого Октября завершили первый этап работы по предупреждению аварии на трех нитках подводных переходов нефтепрово-

дов НГДУ Юганскинефть через реку Юганскую Обь.

Случилось так, что арзанонная деятельность вачного потока создала реальную угрозу целостности нефтегазопроводов со всеми вытека-

ющими из этого последствиями.

В сложных условиях перед ледоставом бригада водолазов под руководством специалиста — водолаза первого класса Бориса Николаевича Агапова — ликвидировала трещины

водов. Хорошо потрудились водолазы Анатолий Геннадиевич Казаков, крановщики плавкрана Леонид Николаевич Юрчек и Виктор Андреевич Веселкин.

Надежно обеспечивали работу водолазного теп-

лохода «Водолаз-6» капитан-механик Николай Анатольевич Косоголов и теплохода «Акванавт» капитан — первый помощник механика Александр Александрович Величко.

В дальнейшем, после установления прочного ледового покрова, планируется продолжить

работы на реке с тем, чтобы обеспечить надежную эксплуатацию дукеров, дать «зеленую улицу» нефтяному потоку.

А РОГАЧЕВ, заместитель начальника эксплуатационного отряда подводно-технических работ.

# Дело одно — отношение разное

## ЗАОЧНЫЙ «КРУГЛЫЙ СТОЛ»: РАЗВИВАЯ СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем развитии подсобных сельских хозяйств предприятий, организаций и учреждений» поставило четкую задачу ускоренного развития подсобных хозяйств, которые должны внести свой вклад в выполнение Продовольственной программы. Чтобы выяснить, как обстоят дела в тресте Югансктрубопроводстрой, мы организовали заочный «круглый стол» и пригласили участвовать в нем зам. управляющего трестом В. М. Шабалина, начальника УПТК К. К.

Кабалоева, главного инженера УПТК А. В. Азябина, главного бухгалтера УПТК Л. Н. Аксенову и начальника тепличного хозяйства М. С. Кузьмина.

Кроме К. К. Кабалоева, все активно откликнулись и прислали в редакцию ответы на поставленные вопросы. А тов. Кабалоев написал резолюцию: «Тов. Кузьмин, подготовьте ответ». Так что в заочной беседе мнения начальника УПТК о дальнейшем развитии подсобного хозяйства, к сожалению, не будет.

**Вопрос:** Как на сегодняшний день в тресте выполняются вышеуказанное постановление?

**В. М. Шабалин:** — В тресте при УПТК создан участок подсобного производства, который возглавляет энергичный и грамотный специалист М. С. Кузьмин. Все имеющиеся тепличные хозяйства переданы этому участку. На сегодня им выращено и реализовано огурцов — 1903 кг, томидоров — 54 кг, салата — 63 кг, укропа — 3190 шт, корней, цветков розы — 206 штук.

В настоящее время действующих теплиц в круглогодичном варианте две, одну из которых решено передать кооперативу «Витамин» для выращивания грибов-шампиньонов. В весенне-летнем режиме работы — две теплицы по 360 квадратных метров каждая. Основная причина такого положения, — отсутствие тепла. Мы неоднократно обращались в управление Югансктепложилы, но получали однозначный ответ: тепло дадут только в 1988 году после пуска котельной в промзоне.

В связи с этим предусмотрен ввод в эксплуатацию новых теплиц в 1988 и 1989 годах по 720 квадратных метров. В итоге в 1989 году в тресте с круглогодичным режимом работы будет 2500 квадратных метров грунта.

**Вопрос:** — Какие еще трудности имеются в организации подсобных хозяйств?

**М. С. Кузьмин:** — Их много. За летние месяцы сумели достроить только одну теплицу, которая сейчас дает продукцию.

Первая трудность — это материалы. Фигурный брус, который идет под стекло, СМУ-54 выделяет мизерными порциями. А на все теплицы его требуется более 5 тысяч метров. Получали брус 4 раза со значительными перерывами.

Вторая трудность — отсутствие постоянной рабочей силы. Строительная бригада из УПТК постоянно занята на тунике в Пыль-Яке, нефтебазе, УМ-5. У нас они работают урывками. И зачастую бывает так: есть брус и стекло, но нет рабочих. Появились рабочие — нет материалов.

Из-за автомашин вечно приходится толкаться у диспетчерской. Спасибо начальнику СУ 10 М. И. Фролову — дважды выделял экскаватор для погрузки органики и торфа.

**Вопрос:** — Александр Васильевич, что вы скажете по этому вопросу?

**А. В. Азябин:** — Мы выделили два самосвала КраЗ-256 на две недели для завоза грунта и песка, погрузчик для переброски грунта в теплицу. Постоянно за участком закреплены бортовая машина ГАЗ-52. По благоустройству теплиц проведены 4 субботника.

**М. С. Кузьмин:** — Сейчас нам необходим свой бульдозер ДТ-75. Нет стекла. Еще, я считаю, неправильно решается кадровый вопрос. Тепличникам, трактористам, электрику, плотнику, сантехнику присвоили по четвертому квалификационному разряду. Зарплата низкая, и к нам никто не идет. В постановлении, с которого мы на-

чали разговор, есть такой пункт: ...разрешено повысить при необходимости во вновь организованных подсобных сельских хозяйствах на 2—3 года должностные оклады руководящим работникам, специалистам и главным бухгалтерам. У нас получилось наоборот. Мне и старшему прорабу Х. Я. Якупову по новому штатному расписанию убавили оклады на 20 рублей.

Почему с таким трудом и неохотой предприятия заводят у себя подсобное хозяйство? Да потому, что это очень трудное и хлопотное дело. К тому же считают, что оно не относится к основной производственной деятельности. А надо бы, чтобы к нему относились как к цеху номер один.

**Вопрос:** — А как реализуется уромаш?

**Л. Н. Аксенова:** — Каждый сбор продукции тепличного хозяйства учитывается в журнале с указанием даты, количества и наименования продукции за подписью начальника тепличного хозяйства, агронома и бухгалтера. С июня 1987 года от теплиц УПТК получено овощей на сумму почти в четыре тысячи рублей. Реализация их производится через столовую ОПСа № 1 для всех подразделений треста. Также «зеленая продукция» отпускается для детских садов «Журавлич» и «Ромашка».

**Вопрос:** — Заканчивая разговор о теплицах, еще раз вернемся к материалам. Какие здесь проблемы?

**А. В. Азябин:** — В настоящее время УПТК сов-

местно с трестом решает вопрос комплектации теплиц лампами дневного освещения в количестве 500 штук, теплогенераторами или электрокалориферами. И хочется еще раз подчеркнуть, что практически не решается вопрос о подключении электроэнергии и тепло-снабжения на теплицы, что расположено в СУ-10.

**Вопрос:** Ну, в теперь о том, что коллектив треста вносит и может еще внести в выполнение Продовольственной программы?

**В. М. Шабалин:** Ежегодно заготавливаются грубые корма для совхоза «Нефтеюганский». В этом году сдано 1350 тонн силоса. Бригада из СУ-17 закончила строительство силосной траншеи на 1500 тонн в совхозе «Холмогорский», производит здесь же мелиоративные работы. Шесть человек из нашего треста летом работали на кормозаводе по производству кормобриккетов для подсобных хозяйств Главка.

Решением горисполкома тресту доведен план добычи рыбы в количестве 4 тонн. Здание поручено коллективу УМ-5, но результаты пока не радуют.

В планах треста также записано до 1990 года сдать в эксплуатацию для свиноводства по 40 голов в п. Дружба для обеспечения работающих мясом.

**М. С. Кузьмин:** — Трудно говорить о перспективе, когда не решаются ближайшие насущные проблемы.

Но думаю, что тресту по силам построить коровник на 200, свиноводки на 200—300 голов.

Приступить к выбору места, проектированию и строительству дорог и линий электропередачи можно уже сегодня. Думаю, что можно взять в аренду 2—3 озера и зарыбить их.

Можно, наконец, даже завести свою пасеку, если не здесь, то в лесах, допустим, Башкирии и получать ценный продукт для садилов, пионерлагеря и для трудящихся. Одним словом, многое можно сделать, но только при условии, что хозяйственники повернутся лицом к проблеме сельского хозяйства. Наш же маленький коллектив участка надеется, что найдутся возможности в тресте для завершения строительства всей теплицы. Это будет первым этапом в развитии подсобного хозяйства.

**Наш комментарий:** Судя по всему, в тресте отношение к организации подсобного хозяйства со стороны заинтересованных товарищей далеко не равнозначное. Об этом говорит хотя бы факт игнорирования сегодняшней беседы т. Кабалоевым.

В отчете бюро горкома КПСС сказано, что парторганизации, хозяйственные руководители на местах должны проявить настойчивость в достижении целей Продовольственной программы. К концу пятилетки необходимо производить на работающего 30 кг мяса, 50 кг молока, увеличить площадь теплиц до 0,8 кв. метра, а к концу 1995 года полностью обеспечить себя картофелем.

В этой связи очевидно, что небольшому участку УПТК самостоятельно не решить вопросы, о которых говорилось выше, хотя позиция его руководителя М. С. Кузьмина совершенно правильная. Думается, что администрация, партком и профком треста серьезно изучат высказанные предложения и окажут действенную помощь в их реализации.

Материалы беседы подготовлены В. СТЕПАНОВЫМ, В. БЕРГЕНОВЫМ.

### У НАШИХ СОСЕДЕЙ

## Не просто шефы, а друзья

Есть у кого спросить совет, поучиться настоящему делу, с кем сравняться на спортивной площадке старшеклассникам школы номер восемь города Сургуля. Каждый класс приобрел надежных друзей в лице комсомольско-молодежных бригад треста «Запсибэнергострой». Шефы появляются в школе не от случая к случаю, да и ребята не редкие гости у строителей. Совместные комсомольские собрания, общая работа на субботниках, проводимые вместе в турпоходах и на стадионах выходные дни — все это куда полезнее, чем просто отчисление средств на нужды школы.

Кроме того, бригада теперь активно готовит себе преемников. В школе создано трудовое объединение «Мечта», и во время летней трудовой практики ребята работают на предприятиях треста. Профессия энергостроителя им теперь знакома не по книжкам.

Польза от такой прочной связи «бригада — класс» обоюдная. Ответственность мобилизует комсомольцев-рабочих. Ведь неудобно отстаивать, когда школьникам все их дела хорошо известны. А из двадцати подшефных — так называемых трудных подростков — больше половины сняты с учета в инспекции по делам несовершеннолетних.

М ПРУТКИН, корр. ТАСС.

## Маяк светит шахтерам

Вовремя предупредить об опасности и укротить подземную стихию поможет шахтерам камчатноугольных бассейнов страны новый сигнал метана и пыли СМС-2 «Маяк». Он создан учеными македвского Института по безопасности работ в горной промышленности и специалистами Омского производственного объединения «Электроточприбор».

Кованное отличие нового «Маяка» от выпущенного ранее СМС-1 — более высокая точность и надежность, меньшие вес и энергоемкость. Прибор теперь будет не переносным группового пользования, а индивидуальным и крепиться вместе со светильником на каске. Но самое главное — он обеспечивает двойную сигнализацию: и миганием лампочки, и звуком сообщает владельцу о наличии в воздухе взрывоопасной примеси, о дальнейшем росте ее концентрации мгновенно дает знать о внезапном выбросе метана.

А. ПЕТРОВ, корр. ТАСС.

Омск

### КУРСОМ НТП

## Перестраивают работу

Коллектив центральной научно-исследовательской лаборатории объединения Юганскнефтегаз не бурит скважины, не ремонтирует их и нефть не добывает, но довольно весома его роль в совершенствовании всех основных производственных процессов. Помочь предприятиям сориентироваться в безбрежном море научной и технической информации и выбрать из него то, что способно принести пользу, обобщить и распространить передовой производственный опыт, определить и рекомендовать к применению экологически более чистые методы работ, перевод ценных в информационном плане статей и других материалов, изданных за рубежом, на русский язык — эти и десятки других задач выполняет ЦНИЛ.

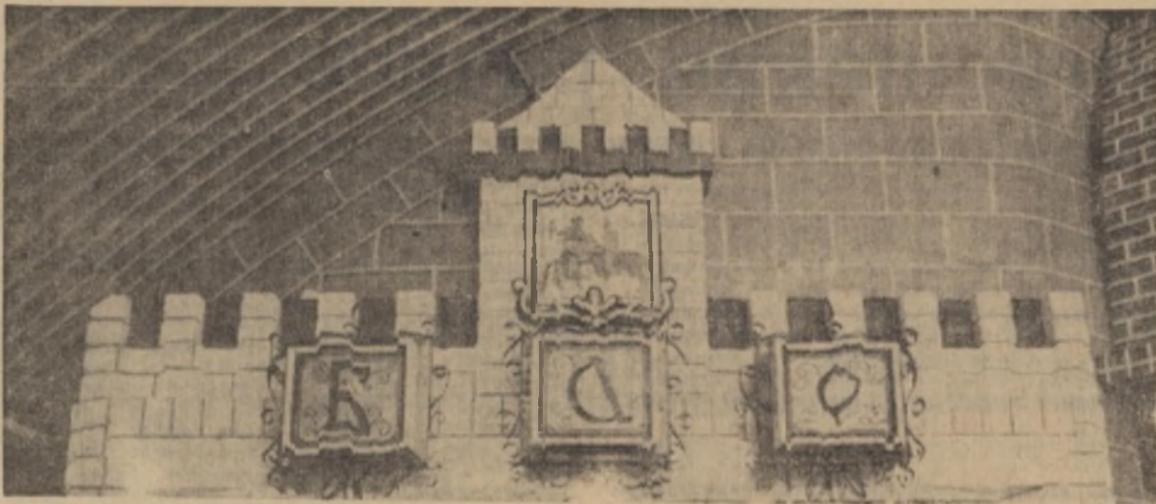
Сейчас, с переходом на новые условия хо-

зяйствования, лаборатория перестраивает свою работу таким образом, чтобы больше и оперативнее выполнять заказы предприятий на проведение самых разных исследований. Для этого отделы ЦНИЛ располагают необходимым оборудованием, кадрами специалистов.

Одного из них — Светлану ЦИБИЗОВУ, лаборанта химического анализа отдела физико-химических исследований — наш внештатный фотокорреспондент Ю. Шестаков застал за проведением анализа проб воздуха рабочих зон производственных помещений. Выгоды, сделанные Светланой в результате этой работы, лягут в основу рекомендаций по улучшению условий труда людей, охране их здоровья.

Лаборанты действуют четко и оперативно. А. ОГНЕВ.





**ДОСУГ**



**Любимое место отдыха**

Очень быстро обжили мамонтовцы вновь открывшаяся кафе «Старая крепость». За две недели здесь побывало более четырех тысяч человек.

Великолепный дизайн, оригинальный интерьер, богатый ассортимент прохладительных напитков и кондитерских изделий привлекают сюда людей всех возрастов. С каждым днем кафе приобретает все большую популярность у жителей и гостей поселка. Здесь уже планируется проведение тематических вечеров, дискотек, а для самых маленьких — дни сладкоежки.

Фото и текст А. АФАНАСЬЕВА.



**Женщины против мужчин**

В острой борьбе прошло первенство Нефтеюганского района в Пыть-Яхе, проведенное райспорткомитетом на базе Балыкского леспромхоза. Судейская коллегия во главе с Л. Векслером приложила немало усилий, чтобы соревнования прошли на хорошем организационном уровне.

При открытии первенства с приветствиями к любителям малой ракетки обратились председатель профкома леспромхоза т. Максимов, представитель райспорткомитета т. Романов.

Игры проходили одновременно на семи столах, чего зачастую не увидишь и на более представительных соревнованиях. Чувствуется, что в Балыкском леспромхозе настольный теннис — популярный вид спорта.

В борьбу за звание сильнейших включились деятели лучших команд района по круговой системе. Особый интерес у зрителей и у участников соревнований вызвали поединки теннисистов из Мамонтовского УМР, Балыкского леспромхоза и Пойковского УТТ. Теннисисты демонстрировали крутые и резкие удары, подставки, цепкую игру в обороне и стремительные атаки, довольно сложные подачи. Правда, таких приемов, как топ-спины и контрот-спины в арсенале районных теннисистов еще нет, но все это дело наживное, были бы желание и возмож-

ность для тренировок. Первое место заняла команда Мамонтовского УМР, второе — Балыкского леспромхоза, третье — Пойковского УТТ-2.

Не менее напряженной борьба разгорелась среди мужчин, участвовавших в личном первенстве. Чемпионом района стал В. Семишкура, рабочий из НГДУ Мамонтовнефть. Н. Гарбуз, уступив только чемпиону, занял второе место. Замкнул тройку сильнейших Л. Векслер, главный энергетик Балыкского леспромхоза.

Говоря в целом о прошедших соревнованиях, необходимо отметить и довольно казусный факт, который не часто встречается. Дело в том, что состав команд таков: двое мужчин и одна женщина. И представьте удивление участников соревнований, когда за команду НГДУ Мамонтовнефть играли только две представительницы прекрасной половины человечества. Играли они против мужчин старательно, но... в итоге НГДУ Мамонтовнефть заняло последнее место в районе, хотя, судя по выступлению в личном разряде В. Семишкура, могли претендовать на более престижное место в турнирной таблице. Дисциплинированы с т.е. мужчины-теннисисты, не явившихся на командные игры, обернулась полной конфузозом. Думается, что профсоюзный комитет НГДУ Мамонтовнефть извлечет из этого факта необходимый урок.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

**Сколько змей в Каракумах**

Своеобразный учет пресмыкающихся провели ученые-зоологи Туркмении. Оказалось, что в республике, восемьдесят процентов территории которой занимают Каракумы, обитает 27 видов змей.

Зоологи зарегистрировали до 50 экземпляров кобры на одном квадратном

километре пустыни. Два серпентария республики передают медикам ежегодно около килограмма змеиного яда.

Н. ЧУНАКОВА, корр. ТАСС.

Зам. редактора В. П. НАЗАРОВ.

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!**

В пятницу, 6 ноября, приглашаем вас посетить магазин № 14 «УЮТ», где в широком ассортименте вам будут предложены изделия из мельхиора Мастерского ювелирного завода, клеенка.

Начало распродажи с 10 часов.

Приглашаем за покупками!

**К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ г. НЕФТЕЮГАНСКА**

Бюро разнобытовых услуг предлагает для населения следующие виды услуг:

1. Обивка дверей.
2. Настил и ремонт паркета.
3. Ремонт и настил пола.
4. Настил линолеума (материал заказчика).
5. Ремонт форточек, оконных рам, остекление рам (материал заказчика).
6. Установка дверных замков, цепочек, задвижек, глазка, сборка мебели, крепление ковров.
7. Транспортные услуги по доставке (погрузка и разгрузка) предметов бытовой техники, телевизоров, радиоприемников, магнитофонов, предметов домашне-хозяйствен-

ного обихода из магазина, в мастерскую, из пунктов проката и на дом.

8. Посреднические услуги по организации свадебного застолья в ресторанах «РУСЬ», «РАССВЕТ», в столовых № 37 (молодежное кафе), № 1 («Северянка»).

9. Изготовление обрядных лент (для свидетелей).

10. Прокат лент (для автомобилей).

11. Заказ на выпечку «каравая».

Обращаться по адресу: 6-56-1, телефон: 2-36-79.

Часы работы: с 10 до 19 час., перерыв с 14 до 15 час., выходной — воскресенье, понедельник.

Кроме того по адресу: 8«А», дом 4 (телефон: 5-26-66) работает цветочный цех по изготовлению траурных лент, венков.

Часы работы: с 9 до 18 час., перерыв с 13 до 14 час., выходной — воскресенье, суббота (но есть дежурная).

**ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:**

Управление механизированных работ № 2 объединения Запсибнеф. трестрой — машинистов трубокладчиков, машинистов бульдозера «Катерпиллер» Т-130, машинистов болотохода на базе К.700, лесорубов на временную работу.

электросварщика в пос. Пойковский, машинистов гусеничных кранов РДК-25, МКТ-6, КП-25.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартира для семейных в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом №№ 1, 3 до остановки «УМР-2».

Механизированная колонна № 113 треста Запсибэлектросетстрой — инженера-электрика на должность главного энергетика, имеющего опыт работы по специальности; юриста-консультанта имеющего опыт работы (оплата согласно штатному расписанию); художника, имеющего диплом и опыт работы по специальности; электрика по силовым сетям, электрика по кранам, машиниста ТК-53, Т-75.

Пропуску гарантируем. Жилье временное.

Бюро разнобытовых услуг — маляра-штукатура.

Оплата сдельная. Обращаться в отдел кадров горбытуправления по адресу: 9 мкр., дом 17, ГПУ.

Мамонтовская БПОиКО — электромонтеров по обслуживанию электрооборудования, водителей автопогрузчика, слесарей-ремонтников.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, МБПОиКО, отдел кадров, телефон: 6-25-91.

Управление по эксплуатации теплосетей Югансктепложетнефть п/о Юганскнефтегаз — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарей по ремонту оборудования котельных, слесарей по ремонту и обслуживанию теплосетей, электрогазосварщиков с пропиской в г. Нефтеюганске. Холодильники обслуживаются местом в благоустроенном общежитии.

Оплата труда временно-премиальная. За справками обращаться в отдел кадров управления.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 12623