



НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 2-й | №№ 152-153 (258) | Четверг, 20 декабря 1973 г. | Цена 2 коп.

Новые рубежи России Сессия Верховного Совета РСФСР

Москва. (ТАСС).
18 декабря в Большом Кремлевском дворце начала работу VI сессия Верховного Совета РСФСР восьмого созыва.

Бурными, продолжительными аплодисментами, стоя, депутаты и гости встретили товарищей Л. И. Брежнева, Ю. В. Андропова, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, Ф. Д. Кулакова, А. Я. Пельше, В. В. Гришина, Д. С. Полянского, А. Н. Шелепина, М. С. Соломенцева, Д. Ф. Устинова, В. И. Долгих, И. В. Капитонова.

Была утверждена повестка дня сессии:

1. О Государственном плане развития народного хозяйства РСФСР на 1974 год.

2. О Государственном бюджете РСФСР на 1974 год и об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1973 год.

3. Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета РСФСР.

По первому вопросу повестки дня с докладом выступил заместитель Председателя Совета Министров РСФСР, председатель Госплана РСФСР депутат К. М. Герасимов.

Трудящиеся Российской Федерации, как и всех братских

союзных республик, сказал докладчик, внесли достойный вклад в дело укрепления экономического могущества нашей Родины.

Предварительные итоги развития народного хозяйства республики в 1973 году и за три года пятилетки показывают, что в результате большой политической и организаторской работы партии основные социально-экономические показатели, намеченные XXIV съездом КПСС, будут выполнены.

Докладчик подчеркнул, что в плане на 1974 год предусмотрено дальнейшее развитие всех отраслей народного хозяйства, наращивание экономического потенциала республики, повышение эффективности использования передовых, материальных и денежных ресурсов. Национальный доход РСФСР в 1974 году возрастет против 1973 года на 6,7 процента. При этом более 80 процентов национального дохода будет направлено на дальнейшее повышение благосостояния трудящихся.

Объем промышленного производства в 1974 году возрастет на 7 процентов, в том числе производство средств производства — на 6,8 процента и

производство предметов потребления — на 7,7 процента.

Объем валовой продукции сельского хозяйства на будущий год определен в сумме 48,8 миллиарда рублей. Это примерно на 5,9 процента выше ожидаемого уровня производства за 1973 год.

Высокие темпы развития экономики позволяют последовательно осуществлять главную задачу пятилетки — повышение благосостояния советского народа. Реальные доходы возрастут в 1974 году в расчете на душу населения на 5,3 процента, а с начала девятой пятилетки — на 20.

С докладом по второму вопросу повестки дня выступил министр финансов РСФСР А. А. Бобровников. Он сообщил, что Совет Министров Российской Федерации выносит на рассмотрение и утверждение сессии проект Государственного бюджета на 1974 год по доходам и расходам в сумме 49 миллиардов 250 миллионов рублей. Затем депутаты приступили к обсуждению первого и второго вопросов повестки дня.

19 декабря в Большом Кремлевском Дворце второй день

работала VI сессия Верховного Совета РСФСР восьмого созыва. Продолжалось обсуждение первого и второго вопросов повестки дня — «О Государственном плане развития народного хозяйства РСФСР на 1974 год»; «О Государственном бюджете РСФСР на 1974 год и об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1973 год».

Выступавшие депутаты — передовики промышленности и сельского хозяйства, партийные и советские работники, деятели науки и культуры — отмечали, что 1973 год по праву войдет в историю девятой пятилетки как год выдающихся трудовых побед советского народа, год огромного размаха социалистического соревнования за досрочное выполнение плановых заданий, повышение эффективности общественного производства. Он ознаменовался значительными достижениями в осуществлении Программы мира, последовательно проводимой Центральным Комитетом КПСС, лично товарищем Л. И. Брежневым.

Успехи Ленинской внешней политики вдохновляют советских людей на новые трудовые подвиги, поистине массовый

характер приняло движение за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств. В этом движении в Красноярском крае, например, участвует около миллиона рабочих и колхозников. Такую цифру назвал в речи на сессии первый секретарь крайкома депутат П. С. Федирко.

С особой гордостью депутаты говорили о достижениях тружеников сельского хозяйства. Эти успехи еще раз наглядно подтверждают правильность курса партии на интенсивные методы ведения сельскохозяйственного производства.

Применение передовых приемов интенсификации овцеводства и кормопроизводства помогло нам добиться высоких производственных показателей, сказал в своей речи директор овцеводческого госплемзавода «Большевик» Ставропольского края депутат Д. Ф. Пушкарный. За три года пятилетки прибыль племзавода составит около 8 миллионов рублей, в том числе 5 миллионов рублей получено от овцеводства. На фермах полностью механизирована подача воды, сдан в эксплуатацию комплекс на 5 тысяч овцематок. Все это значительно повышает производительность труда; позволяет производить продукции больше, лучшего качества и с меньшими затратами.

Рассматривая проект «Государственного плана развития народного хозяйства РСФСР на 1974 год», депутаты отмечали, что в нем нашли отражение итоги истекших трех лет пятилетки. Намечен дальнейший рост экономики и культуры. Так, выпуск промышленной продукции увеличится на 7 процентов, причем предусмотрен опережающий рост производства предметов потребления.

Ораторы предлагали одобрить Государственный план развития народного хозяйства Российской Федерации и утвердить Государственный бюджет республики на 1974 год. Они выразили уверенность в том, что трудящиеся Российской Федерации приложат все силы для выполнения и перевыполнения плана четвертого года пятилетки.

Еще годовой!

НЕФТЕЮГАНСКАЯ БАЗА ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И КОМПЛЕКТАЦИИ ВЫПОЛНИЛА ГОДОВОЙ ПЛАН ТОВАРОБОРОТА. ПО СОСТОЯНИЮ НА 17 ДЕКАБРЯ 1973 ГОДА ФАКТИЧЕСКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ СОСТАВИЛО 31210,7 ТЫС. РУБЛЕЙ ПРИ ПЛАНЕ 29400 ТЫС. РУБЛЕЙ.

интересует выполнение плана по общему объему строительно-монтажных работ, а не по сдаче их этапов. Новая система ничему не обязывает заказчиков — их мало интересует открытие финансирования, обеспечение проектно-сметной документацией. По этой причине в тресте числится в незавершенном производстве объектов почти на пять миллионов рублей.

Н. КУРУС,
и. о. заместителя управляющего трестом «Нефтеюганскгазстрой» по экономическим вопросам.

Экономическая реформа. Как она выполняется?

Строители работают по-новому

Трест «Нефтеюганскгазстрой» — первый генподрядчик в Главыменнефтегазстрой и Тюменской области с 1 января 1973 года переведен на новую систему планирования и экономического стимулирования строительного производства. Этому предшествовала значительная подготовительная работа. Начали с учебы кадров как инженерно-технических работников, так и рабочих. Обучение проводилось по составленной программе: руководящих ИТР и служащих по 66-часовой, ИТР и рабочих — по 18-часовой. Кроме того, ряд работников прошли подготовку на высших курсах в Москве и Тюмени, а несколько человек ездил по обмену опытом в другие города страны.

В процессе подготовки на новые условия работы было уделено максимум внимания выявлению ненужных и морально устаревших основных фондов и материальных ценностей. Все они были по возможности реализованы, а физически износившие списаны с баланса и сданы в металлолом. Так, передано другим организациям основных фондов на 180 тысяч рублей, стройматериалов — на 32 тысячи рублей, списано физически износившихся фондов на 280 тысяч рублей. Все это повлияло на уменьшение платы за основные производственные и основные фонды, что в конечном счете увеличило расчетную прибыль.

Для успешной работы любого предприятия большое зна-

чение имеет своевременное доведение ему плановых показателей. Нашему же тресту плановые показатели новой системы на 1973 год были доведены лишь в мае. Это очень лихорадило работу треста и его подведомственных организаций. Потом дело пошло к лучшему.

Какие же основные плановые показатели для треста определены? Сдача объектов и этапов работ по генподряду на 51 миллион рублей, в том числе своими силами — 30 миллионов. Объем строительно-монтажных работ по генподряду (вал) составляет 45,5 миллиона рублей, в том числе своими силами — 22 миллиона. Балансовая прибыль определена в сумме 3961 тысяча рублей, а расчетная — 3136 тысяч рублей. Фонд материального поощрения составляет 298 тысяч рублей, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства — 103 тысячи рублей, развития производства за счет прибыли — 57 тысяч рублей, плата за производственные фонды (6 процентов) — 660 тысяч рублей, производительность труда на одного работника — 17559 рублей.

Фонд материального поощрения распределяется следующим образом: на премирование за выполнение плана прибыли 129 тысяч рублей, или 44 процента от общей суммы, вознаграждение работникам по итогам года 118 тысяч рублей, или 40 процентов, на оказание материальной помощи — 25 тысяч рублей, премирование за выполнение особо важных заданий — 9 тысяч рублей, на премирование по внутритрестовскому соцсоревнованию —

15 тысяч рублей, или 4 процента.

Отчисления в фонд материального поощрения в тресте производятся в децентрализованном порядке, то есть фонд создает каждое строительное управление, а фонды социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и развития производства — в тресте, который в своем распоряжении оставляет средств фонда материального поощрения 30 процентов для премирования работников управленческого аппарата, работников УПТК, ЖКК и детских садов, так как эти организации на новую систему планирования и экономического стимулирования не переводятся. Расходование фонда материального поощрения и социально-культурных мероприятий производится в соответствии с утвержденными сметами, согласованными с построенным комитетом профсоюза. В тресте разработаны положения о премировании работников в виде 13 зарплат, фондах экономического стимулирования. В настоящее время премируются

также работники детских садов, которые раньше премий не получали. Все вышеуказанные положения с начала года доведены до строительных управлений и с их получением коллективы настроились на работу по-новому.

Новая реформа в строительстве сыграла положительную роль. Вот как выглядят основные показатели работы треста за десять месяцев 1973 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Из приведенной таблицы видно, что новая реформа дала значительный толчок в росте выполнения отдельных показателей.

Строители накопили некоторый опыт работы по-новому. Экономическая реформа приживается, дела на стройках улучшаются. Однако имеются и некоторые недостатки. Из всех субподрядных организаций, которые работают на объектах треста, только управление механизации треста «Тюменьгазмеханизация» работает по новой системе. Не преодолен до сих пор психологический барьер — всех в основном

ПОКАЗАТЕЛИ	Един. измер.	Факт.	Фактич.	+прирост — уменьш.
		10 м. 1973 г.	10 м. 1973 г.	
Прибыль	т. р.	2015	1227	+788
Сдача этапов (генподряд)	т. р.	25860	19228	+6632
в т. ч. своими силами	т. р.	15557	10338	+5219
Объем СМР (генподряд, вал)	т. р.	38022	31572	+4450
в т. ч. своими силами	т. р.	20209	15850	+4359
Пронзв. труда на 1 раб. т. р.	т. р.	13842	13711	+131
Снижение себестоим. проц.	проц.	12,7	11,7	+0,8
Фонд матер. поощр.	т. р.	96	83	+33
Фонд соцкультмеропр.	т. р.	64	—	+64
Фонд развития производ.	т. р.	159	—	+159

Научно-практическая конференция представителей предприятий и организаций «Главтюменьнефтегаза» и «Главтюменьнефтегазстрой»

Как уже сообщалось в газете «Нефтеюганский рабочий», 14—15 декабря состоялась научно-практическая конференция представителей предприятий и организаций «Главтюменьнефтегаза» и «Главтюменьнефтегазстрой». Краткой вступительной речью ее открыл первый секретарь Нефтеюганского горкома КПСС Ю. А. ДОЛГИХ. С докладом об улучшении организации социалистического соревнования по досрочному выполнению заданий девятой пятилетки выступил председатель городского комитета профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности В. А. ДЫРОВ.

Обсуждение доклада и обмен мнениями проходил по секциям нефтяников, буровиков, строителей и автотранспортников, на которых выступили с докладами и информацией председатели групповых комитетов профсоюзов НГДУ «Юганскнефть» и «Правдинскнефть» М. А. ЦЫГЛИНЦЕВ и Н. П. СЕДОКУРОВ, председатель цехкома ПРЦЭиЭ-1 НГДУ «Юганскнефть» А. Н. АЗАРОВ, председатели буркомов Нефтеюганского и Мамонтовского УБР Г. К. ПОЗДЕЕВ и В. А. ИЛИНСКАС, профгруппорг СМУ-6 треста «Юганскнефтестрой» В. П. СОКОЛЬНИКОВ, главный инженер этого треста В. П. АНДРОСОВ, начальник СУ-24 треста Отделочных работ Г. Д. ЕГОРОВ, старший инженер ОТиЗ треста «Нефтеюганскгазстрой» Г. В. НИКУЛИНА и управляющий трестом Р. И. КАЦЕН, председатель цехкома СУ-12 И. С. МОРОЗОВ и другие.

В заключение работы конференции с речью выступила заведующая производственно-массовым отделом обкома профсоюза рабочих нефтехимгазпрома М. П. ПЕТРОВА.

Конференция приняла разработанные на секциях рекомендации, направленные на дальнейшее улучшение организации социалистического соревнования по досрочному выполнению заданий девятой пятилетки.

Боевитость, гласность — главное в соревновании

(Из доклада председателя горкома профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности В. А. ДЫРОВА)

к концу года добыча нефти превысит 20 миллионов тонн и будет добыто сверх плана более 400 тысяч тонн.

Строители города выполнили огромный объем капитальных работ, в действие введено много новых промышленных предприятий и цехов, освоено свыше 123 миллионов рублей капитальных вложений. Широкий размах получило социалистическое соревнование при строительстве нефтепровода Самотлор — Альметьевск, а также головного нефтеперекачивающего нефтепарка в Баркатеевы. В сравнительно короткие сроки важные объекты были сданы государственной комиссии с оценкой «хорошо».

Среди строителей лучших результатов в труде по выполнению своих социалистических обязательств добиваются бригады Н. К. Горяного и Н. К. Коренного из СУ-10 треста «Нефтеюганскгазстрой», штукатуров-маляров Т. И. Звягинцевой из СУ-24. Хороших результатов достигли бригады монтажников И. Г. Шопина из СУ-23, В. М. Опейкина из СМУ-7 треста «Юганскнефтестрой» и другие.

Партия и правительство высоко оценили дела трудящихся города за успешное выполнение заданий по сдаче отдельных особо важных объектов девятой пятилетки свыше 70 передовых производственников награждены орденами и медалями, а самому лучшему из них — машинисту экскаватора СУ-10 треста «Главсибтрубопроводстрой» М. Г. Амвросьеву присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

Стремление новаторов передать товарищам по труду свой опыт, помочь отстающим отражает новые, коммунистические черты взаимоотношений советских людей, их высокие моральные качества. Именно это отличает передовиков нашего города В. М. Агафонову, М. И. Сергееву, Т. И. Звягинцеву и многих других. В школах передовых методов труда они охотно делятся

«секретами» своей работы, вооружают приемами высокопроизводительного труда сотни рабочих. Интересно организовано распространение передового производственного опыта в цехе капитального ремонта скважин НГДУ «Правдинскнефть». Нефтеюганском управлении буровых работ здесь проводится учеба непосредственно на рабочих местах, в школах коммунистического труда и передового опыта. Много полезного в это дело вносят советы новаторов, общественные бюро технической информации. Большой эффект дает шефство кадровых рабочих над молодежью. Повсеместное распространение получили также смотры и конкурсы на лучшего по профессии, издание брошюр, плакатов, бюллетеней.

Центральный Комитет КПСС, — сказал тов. Дыров, — определил пути дальнейшего совершенствования социалистического соревнования. Главным его направлением должны быть боевитость, гласность, мобилизация трудящихся на всемерное повышение производительности труда, эффективности общественного производства, на снижение трудовых затрат, рациональное использование и экономию сырьевых и материальных ресурсов, повышение качества выпускаемой продукции, улучшение использования производственных фондов и капитальных вложений.

На ряде производственных предприятий накоплен богатый опыт руководства соревнованием. Так, в НГДУ «Юганскнефть» 75 процентов рабочих участвует в движении за коммунистическое отношение к труду, почти каждый второй стал ударником коммунистического труда. Коллектив стремится более полно использовать резервы роста добычи и снижения себестоимости нефти. Обязательства управления носят конкретный характер. Инициатива, творчество, поиск позволили нефтяникам успешно справляться с заданиями третьего года пятилетки.

Положительный опыт руководства соревнованием накоплен также коллективом Нефтеюганского управления буровых работ. В соревновании здесь участвует 92 процента от общего количества работающих, 66 процентов включились в движение за коммунистический труд, 252 работника и шесть бригад носят почетное звание ударников и коллективов коммунистического труда. Среди рабочих организовано соревнование «Лучший по профессии». Между бригадами и цехами организовано соревнование с учетом бригадных обязательств. Для каждого из указанных подразделений разработаны условия соревнования и положения морального и материального поощрения победителей. Заключены договоры соцсоревнования между подразделениями. Так, бригада М. И. Сергеева соревнуется с бригадой В. М. Агафоновой, Р. С. Арсланбекова с бригадой Ю. П. Скворцова, бригада В. М. Агафоновой второй год соревнуется с коллективом бурового мастера И. Г. Феклова из Отраденского УБР Куйбышевской области. В целом коллектив Нефтеюганского управления соревнуется с Лениногорским УБР объединения «Татнефть».

Однако не везде так обстоит дело. Многие профсоюзные организации города, призванные руководить социалистическим соревнованием, относятся к своим обязанностям формально, не вникают в его содержание, не учитывают возросших к нему требований, предъявляемых нынешним уровнем социалистической экономики, научно-техническим прогрессом, задачами создания материально-технической базы коммунизма. Надо шире развивать творческую инициативу рабочих и служащих, совершенствовать и обогащать формы трудового соревнования, повышать его действенность. Но нередки случаи, когда соревнующимся не создаются необходимые условия для высокопроизводительного

труда. Отдельные организаторы производства не всегда проявляют должную оперативность и обеспечении рабочих всем необходимым. В результате больше половины месячных планов выполняются в третью декаду, допускаются простои, порождается штурмовщина, применение сверхурочных работ, снижается качество продукции, допускается брак.

Много недостатков в организации соревнования за коммунистическое отношение к труду. Оно слабо направляется на воспитание трудящихся в духе высокой дисциплинированности, соблюдения норм коммунистической нравственности. Допускаются формализм и упрощенчество при присвоении и подтверждении званий коллективам и ударникам коммунистического труда.

Слабо организовано соревнование среди строителей. Многие бригады отделочников, каменщиков, монтажников борются за выполнение шести-дневных заданий за 5 дней. Но что

даст такое соревнование, когда члены бригад не знают дневных плановых заданий? Причем подведение итогов производится за месяц, а иногда за квартал. Естественно, такое соревнование не дает положительных результатов, ибо заинтересованность соревнующихся, их энтузиазм ослабевают.

Непонятную робость проявляют построечные комитеты профсоюза и руководители строительных организаций по внедрению бригадного хозяйственного расчета по почину Героя Социалистического Труда Н. Злобина. В трестах «Нефтеюганскгазстрой» и «Юганскнефтестрой» в нескольких бригадах делалась попытка внедрить этот передовой метод, но результаты работы не проанализированы. Поэтому в настоящее время не понятно: приемлим ли он в наших условиях или нет?

Директивами XXIV съезда КПСС и XV съездом профсоюзов определены грандиозные задачи по освоению природных богатств Западной Сибири, и в частности нашей области. ~~Делается~~ предусмотрено в короткий срок создать крупную в стране базу нефтегазодобывающей промышленности. Намечается по НГДУ «Юганскнефть» и «Правдинскнефть» в конце 1975 года довести добычу нефти до более 25 миллионов тонн. Управления буровых работ должны пробурить 516 тысяч метров скважин. Предстоит построить новые нефтегазопроводы для включения их в единую систему нефтеснабжения нашей страны. Строителям города до конца пятилетки нужно освоить 147 миллионов рублей. Чтобы успешно решить эти задачи требуется широкий размах социалистического соревнования, всемерное повышение производительности труда, внедрение новой технологии и организации труда.



В начале своего доклада тов. Дыров остановился на огромном значении социалистического соревнования в строительстве нового общества, на пройденных этапах его развития в нашей стране.

— Еще более высокий накал соревнования вызвали решения XXIV съезда КПСС, — сказал далее докладчик. — Миллионы советских людей включились в борьбу за досрочное выполнение и перевыполнение заданий девятой пятилетки. Величественные перспективы строительства коммунизма вызвали у тружеников города Нефтеюганска, как и у всех трудящихся страны, большой трудовой подъем. Широко развернувшись социалистическое соревнование в третьем году пятилетки, многие коллективы успешно справляются с выполнением плановых заданий и принятыми социалистическими обязательствами. Так, коллектив вышккомонтажной конторы № 2 досрочно, 8 декабря выполнил социалистическое обязательство. Почти все буровые бригады Нефтеюганского и Мамонтовского УБР досрочно выполнили планы по проходке скважин. На счету бригады Героя Социалистического Труда В. А. Леванова почти 60 тысяч метров горных пород. Перевыполняют свои социалистические обязательства коллективы, возглавляемые М. И. Сергеевым, Г. А. Зинчуком, А. В. Губановым, а буровые бригады Героя Социалистического Труда М. И. Сергеева и В. М. Агафоновой подходят к завершению пятилетнего задания. Буровики обоих управлений с начала года набурили 479 тысяч метров горных пород вместо 465 тысяч метров по плану. К

Научно-практическая конференция представителей предприятий и организаций „Главтюменьнефтегаз“ и „Главтюменьнефтегазстрой“

Моральные и материальные стимулы — ключ к успеху

(Из выступления председателя группового комитета НГДУ «Юганскнефть» М. А. ЦЫГЛИНЦЕВА)

НОВЫЕ возможности для лучшего стимулирования ударного труда новаторов и передовиков производства открыло постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». Как же решаются задачи морального и материального стимулирования победителей соревнования в нефтегазодобывающем управлении «Юганскнефть»? С января 1970 года нефтяники работают по новой системе планирования и экономического стимулирования. Эта система позволила значительно увеличить фонд материального поощрения и более рационально использовать его. Если в 1970 году этот фонд составлял 758 тысяч рублей, то в текущем году он достиг одного миллиона 120 тысяч рублей. Почти в полтора раза больше расходуются средства на текущее премирование. Премии начисляются тем, кто честно проработал месяц. Ни в коем случае они не начисляются лодырям и бездельникам, прогульщикам и пьяницам. Премии также производятся за выполнение особо важных заданий по пуску объектов, устранению аварий. Так, перед коллективом базы производственного обслуживания была поставлена задача в короткий срок смонтировать установку для капитального ремонта скважин, находящихся в труднодоступных местах. С этой задачей он справился успешно, и большинство рабочих и инженерно-технических работников премированы от 50 до 500 рублей каждый. Таких примеров можно привести немало.

Часть денежных средств фонда материального поощрения распределяется ежемесячно при подведении итогов внутрицехового социалистического соревнования и при подведении итогов межцехового соревнования (ежеквартально). Для большей заинтересованности соревнующихся цехов определены четыре призовых места, за которые выплачиваются вознаграждения. Определены два призовых места по основной группе цехов и два по вспомогательной группе. Размер премии за оба первых места определен в размере семи рублей на каждого работающего, а за вторые места — четыре рубля. Из этой же статьи некоторая сумма средств расходуются на социалистическое соревнование между детскими садами.

Распределение вознаграждения в цехе, которому присуждено призовое место, производится тем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, которые действительно своим трудом заслужили его. Для организации внутрицехового соревнования каждому цеху в начале года выделяется определенная сумма денежных средств, которая распределяется администрацией цехов совместно с цеховыми комитетами профсоюза среди победителей социалистического соревнования.

Итоги трудового состязания, как правило, подводятся ежемесячно. Организуется соревнование за досрочное выполнение плановых заданий по заготовке кормов для совхоза «Нефтеюганский», за лучшую организацию работ по озеленению города. Победители премируются.

В прошлом году нефтяники соревновались за право участия нести почетную вахту по добыче 50-миллионной тонны нефти с Усть-Балыкского месторождения. В нем приняло участие около двух тысяч человек, а право стоять в почетной вахте было поручено лучшим из лучших. Все участники этой почетной вахты, а их было 56 человек, премированы ценными подарками, которые вручались в торжественной обстановке на вечер, посвященном этому событию. В честь победителей соревнования на сцену Дома культуры «Юность» выносилось знамя НГДУ.

Важным фактором материального и морального стимулирования передовиков производства, победителей соревнования является вознаграждение по итогам работы за год. На эти цели за три года израсходовано свыше 600 тысяч рублей. В среднем каждый рабочий получил так называемую тринадцатую зарплату по 158—160 рублей.

В нашем коллективе развернуто соревнование за коммунистическое отношение к труду. Итоги его подводятся ежемесячно, а присвоение звания ударников коммунистического труда — один раз в год, стараясь приурочить его ко Дню работников нефтяной, химической и газовой промышленности. Как правило, те, кто удостоился почетного звания, вознаграждение по итогам работы за год получают на 100 процентов больше остальных рабочих. Вот почему число ударников коммунистического труда из года в год растет. Если в 1971 году их в НГДУ насчитывалось 698, то сейчас более 1100. Имеются цеха, которые носят звание коллективов коммунистического труда. В текущем году этого почетного права добился коллектив цеха подготовки и перекачки нефти. Цех капитального ремонта скважин носит звание «Цех имени 50-летия Советской власти». Это вселяет гордость в рабочих за свой коллектив.

Администрация НГДУ и групповой комитет профсоюза награждают передовиков производства Почетными грамотами, объявляют им благодарность, присваивают звания «Лучший по профессии», заносят имена лучших в Книгу почета. Большое воспитательное значение для молодежи имеет и такая форма, как посвящение в рабочие, проводы в ряды Советской Армии. Передовики производства пользуются преимуществами на получение квартир в пятиэтажных домах, путевок в дома отдыха и пансионаты. В нынешнем году 20 нефтяников премированы бесплатными туристическими путевками по маршруту Уфа — Москва — Уфа по рекам Белой, Каме и Волге.

Всеобщим почетом и уважением в нашем коллективе пользуются ветераны труда — лауреат Ленинской премии, главный геолог НГДУ О. А. Московцев, начальник газового цеха (ранее работавший оператором по добыче нефти) А. К. Пономарев. Многие рабочие награждены орденами и медалями. Администрацией и групповым комитетом профсоюза учрежден памятный

В преддверии новых задач

(Из выступления председателя стройкома ССУ-4 треста «Сургутнефтепестрой» В. П. ПИЛИПЧЕНКО)

В третьем году пятилетки коллектив специализированного строительного управления № 4 треста «Сургутнефтепестрой» поставил перед собой следующие задачи: выполнить объем строительных

Занимаются добытчики «черного золота».



знаков «Ветеран труда НГДУ «Юганскнефть», которым будут награждаться передовики производства, проработавшие на предприятии десять лет. Кроме того, ветерану будет выдаваться денежное вознаграждение в размере тарифной ставки или месячного должностного оклада.

Применение различных форм морального и материального стимулирования подтягивает всех рабочих до уровня передовиков производства, мобилизует на творческий самодержанный труд, способствует успешному выполнению государственных планов, закреплению кадров на производстве, развитию и совершенствованию форм социалистического соревнования. Нефтяники уже дали Родине свыше 260 тысяч тонн жидкого топлива сверх плана.

Гласность соревнования — важное условие

(Из выступления председателя буркома Нефтеюганского УБР Г. К. ПОЗДЕЕВА)

В РЕШЕНИЯХ XXIV съезда КПСС подчеркнуто, что социалистическое соревнование должно быть направлено на решение основных задач экономической политики нашей партии. Всюду оно проходит под лозунгом: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами». Развернув широкое соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки в коллективе Нефтеюганского УБР большое внимание уделяется внедрению передового опыта, регулярной проверке и подведению итогов соревнования, выполнению обязательств, обеспечиванию широкой гласности и сравнимости результатов соревнования.

С первых дней разбуривания Усть-Балыкского месторождения между буровыми бригадами развернуто соцсоревнование. В бытовках имеются щиты, на которые заносятся итоги работы вахты и бригады за день, декаду, месяц. В РИТС и конторе управления имеются Доски показателей. Соревнуются все буровики — бригады мастеров Героев Социалистического Труда М. И. Сергеева и В. М. Агафонова за выполнение заданий пятилетки в три с половиной года, а В. М. Шишова, А. В. Губанова, Р. С. Арсланбекова и А. А. Гор-

работ на 3585 тысяч рублей, снизить их себестоимость против плана на 7,4 процента, охватить соревнованием за коммунистический труд 53,2 процента от общего числа работающих. С этой целью развернулось социалистическое соревнование между бригадами и рабочими за обеспечение буровиков Мамонтовского УБР кустовыми площадками, подъездными дорогами к ним, трассами для перетаскивания станков, линиями электропередач и другими подготовительными работами. В основном со своими задачами коллектив управления справляется успешно. Об этом говорит тот факт, что дорожники способствовали успешному выполнению годовой производственной программы мамонтовскими буровиками. Только за десять месяцев они подготовили под буровые 22 площадки, в том числе 11 под кустовое бурение. Построили почти 44 километра трасс для перетаскивания станков, 18,6 километра лежневок, восемь вертолетных площадок, выкопали 32 амбара с выемкой более 14 тысяч кубометров грунта, вывезли автотранспортом 128,4 тысячи кубометров песка, возвели 21,4 километра линий электропередач. Свою годовую производственную программу коллектив ССУ-4 выполнил досрочно, за девять месяцев.

Успеху способствовало соревнование. В первом квартале, например, победителями были признаны бригады Д. Г. Поталенко, А. Б. Гребенюка и С. С. Горохова. Им были вручены денежные премии. В индивидуальном соревновании лучшими оказались экскаваторщики А. Г. Сирота, Д. М. Денисенко, машинисты бульдозера В. В. Каюмов и Н. А. Бедухви, электромонтажник Г. А. Шандер. Еще жарче разгорелось соревнование среди рабочих. В первом полугодии ряды передовиков пополнились. В трудовом состязании на первое место вышли бригады А. Б. Гребенюка, М. Д. Салогуба и Л. А. Салунова, а в индивидуальном соревновании победили экскаваторщик Н. В. Васильев, бульдозеристы В. А. Герцев и Л. С. Пашенцев, электросварщик Б. В. Елизаров, автокрановщик В. М. Филипповых и плотник Д. Г. Поталенко. За третий квартал первое место опять было присуждено бригаде Л. А. Салунова.

Объем бурения в 1974 году на Мамонтовском месторождении возрастет на 50 процентов по сравнению с нынешним годом.

ковенко — за четыре года. Первые из них уже подходят к заветному рубежу.

Чтобы придать широкую гласность соревнованию используем все формы наглядной агитации, материальные и моральные стимулы. Итоги его освещаются на Доске показателей, в стенной печати, в городской и окружной газетах. Создан корреспондентский пункт, в задачу которого входит освещение в печати деятельности нашего коллектива по выполнению заданий девятой пятилетки.

Передовикам вручаем переходящее Красное знамя, Почетные грамоты, выпелы, денежные премии. Им рассылаются поздравительные телеграммы, посвящаются «Молнии» и т. д.

Сейчас среди буровиков развернулось социалистическое соревнование за почетный миллионный метр проходки, за достойную встречу десятилетия со дня разбуривания Усть-Балыкского месторождения и организации нашего управления. Главная цель буровиков — неустанно наращивать темпы в бурении, сдавать промысловикам как можно больше скважин, чтобы еще больше пополнилась нефтяная река Среднего Приобья.

Научно-практическая конференция представителей предприятий и организаций „Главтюменьнефтегаза“ и „Главтюменьнефтегазстрой“

КАК ИЗВЕСТНО, структура управления во всех НГДУ системы «Главтюменьнефтегаза» различная. На Правдинском месторождении внедряется газлифтный способ добычи нефти. В условиях бездорожья, паводковых вод и других специфических условий этот способ наиболее выгоден. Газлифтная скважина в отличие от насосных способов добычи не имеет на устье никакого механического или электрического оборудования, которое требует постоянного обслуживания. Данные замеров дебита скважин и производительности всей замерной установки по кабельным линиям телемеханики передаются на центральный диспетчерский пункт.

Планом обустройства Правдинского месторождения предусматривается строительство 21 спутниковых групповых установок, к которым будет подключен весь эксплуатационный фонд скважин. Все групповые замерные установки будут подключены к пульту диспетчера, а обслуживаться они будут выездными бригадами наладчиков, ведущих профилактические осмотры, а также ремонт и наладку приборов при аварийных ситуациях. Таким образом ручной физический труд промысловиков по добыче нефти потребуются только при ремонтных работах на нефтегазопроводах и групповых установках, а также периодически (примерно один раз в месяц) для пропуски шаровскребков на выкидных линиях со скважин и залива гликоля в установки осушки газа.

Надо отметить, что система газлифтной эксплуатации скважин не требует линий электропередач большой протяженности, значительного

количества подстанций, механического и электрического оборудования на устье каждой скважины. Поэтому вероятность простоя их и объем ремонтных работ много ниже, чем при насосных способах добычи нефти. При газлифтной эксплуатации по Правдинскому варианту отпадают все работы,

производственного персонала в 1975 году будет на 255 человек меньше, чем сейчас.

Другим большим объектом автоматизации производственного процесса являются кустовые насосные станции по закачке воды в продуктивные пласты. Практически из шести КНС три

казывает, что по тем группам скважин, которые эксплуатируются газлифтом, суточный дебит повысился на три тысячи тонн.

Другим резервом роста эффективности производства является ликвидация так называемых скрытых потерь рабочего времени. Как правило, эти потери никем не фиксируются. Рабочим приходится терять много времени из-за отсутствия транспортных средств, чтобы добраться к месту работы. Нередки случаи, когда по этой причине рабочее время отодвигается от 15—20 минут до часа и более. Так, например, 26, 27 и 28 ноября 51 рабочий простоял в Нефтеюганском аэропорту до 10 часов каждый. Следовательно, потери рабочего времени составили равное время работы одного человека почти в течение полугода. Причина? Не на чем было улететь, так как авиаторы не предоставили вовремя вертолет.

До сих пор не решен вопрос с вахтованием всех работников НГДУ и особенно ИТР. Такое положение не способствует созданию необходимых условий для нормальной работы и отдыха работающим на Правдинском месторождении.

Несмотря на некоторые трудности, коллектив нефтегазодобывающего управления «Правдинскнефть» трудится самоотверженно. За одиннадцать месяцев добыча нефти в сравнении с прошлым годом возросла на 45, а сдача ее — на 44,2 процента, производительность труда повысилась на 18 процентов.

Важный фактор производства

(Из выступления старшего инженера ОТЗ НГДУ «Правдинскнефть» У. Н. ЗАРИФУЛЛИНА)

связанные с подземным ремонтом скважин, с тяжелым физическим трудом, переездами, останков в добыче нефти.

Единственным рабочим органом будет являться в скважине съемный газлифтный клапан. Замена его будет производиться без остановки скважины при помощи канатных работ. Подъемным средством послужит лебедка на гусеничном вездеходе. При канатных работах производительность труда по сравнению с подземным ремонтом скважин повысится примерно в семь раз.

Внедрение газлифтного способа эксплуатации месторождения на основе новейшей техники и технологии налицо. Сравнительный анализ показывает, что численность промышленно-

полностью автоматизированы, а две частично. Автоматизированные КНС на пульт управления пока не выведены. Поэтому вахтовый персонал еще сохранен. Кроме того одной из причин его сохранения является отсутствие стабильного обеспечения водой кустовых насосных станций для закачки в пласт. Только с устранением этих причин вахтовый персонал КНС будет снят полностью.

Основной задачей администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций всего коллектива НГДУ «Правдинскнефть» является своевременное окончание внедрения газлифтного комплекса на месторождении. Уже на сегодняшний день очевидность нового способа добычи нефти очевидна. Пробная эксплуатация по-

За внедрение передовых методов труда

(Из выступления председателя цехкома ППД НГДУ «Юганскнефть» А. А. ГОНЧАРОВА)

ОРГАНИЗАЦИЯ и внедрение передовых методов труда коллективу цеха поддержания пластового давления нефтегазодобывающего управления «Юганскнефть» позволили из месяца в месяц выполнять производственные планы, способствовать притоку нефти. За последние годы цех оснастился хорошим металлорежущим оборудованием, которое позволяет выпускать продукцию в большом количестве и с хорошим качеством. Организация повзвешивает сварочно-монтажные работы по обслуживанию участков РИТС и ППД сократила время на обвязку скважин под электроцентробежные насосы, прокладку водоводов и нефтепроводов.

Улучшилась научная организация труда на производстве. НОТ совместно с советом ВОИР разработали и внедрили в производство такие мероприятия, которые позволили облегчить труд рабочих, сэкономить рабочее время, уменьшить затраты. Так, в 1973 году кран-балки грузоподъемностью пять тонн на КНС-1 и в токарном цехе переведены с ручного управления на электродистанционное. Под руководством главного механика НГДУ А. И. Назарова сконструирован и введен в эксплуатацию гидропресс для распрессовки колес насосов 150 х 100. В разработке этой новинки активное участие приняли рационализаторы — старший мастер И. А. Петров и слесарь Г. И. Капицын. Под руководством заместителя начальника базы производственного обслуживания Г. А. Гусева разработан гайковерт, который позволит нашим слесарям по капитальному ремонту нефтепромыслового оборудования забыть все известную кувалду. Этим гайковертом мы свинчиваем и развинчиваем гайки стяжных шпилек электроцентробежных насосов 150 х 100 и 150 х 125. По инициативе главного механика НГДУ А. И. Назарова и главного энергетика Р. Х. Касимова предложено смонтировать обкаточный стенд для насосов. В разработке его приняли участие рационализаторы Д. И. Ледаев, В. А. Акимов, С. И. Вологов, К. В. Третьяков, Г. И. Капицын и другие.

Неплохое предложение наши рационализаторы при обмоне опытом позанимались у сургутян и внедрили у себя. Это — центробежные насосы 150 х 100 с укороченным валом. Этим самым удлинены срок их работы. Если в 1972 году средняя отработка каждого насоса составляла 2000 мото-часов, то нынче ожидается около четырех тысяч.

Изыскивая все новые резервы, все возможности для увеличения срока службы валов, по предложению руководителей БПО перевели все центробежные насосы на КНС на гибкие шланги. В результате уменьшилась нагрузка и вибрация. Раньше мы не обходились без сварки при монтаже насосов. Сейчас этот вопрос решен почти на 90 процентов.

Для капитального ремонта скважин впервые смонтирован на базе «Формоста» агрегат, позволяющий производить ремонт в затопляемых местах. Для РИТС-1 смонтированы счетчики, которые ведут реальный замер перекачиваемой нефти. В октябре-ноябре смонтирована силами цеха подпорная насосная, состоящая из трех насосов. Это обеспечило приток жидкости по водоводу, питающему КНС-1, КНС-2 и центральную котельную. В этом году на кислородном участке за очень короткое время введена в строй станция «АЖКЖ-004» производительностью 40 кубометров кислорода в час. Как результат, участок 29 октября досрочно справился с выполнением годового плана и в настоящее время работает в счет 1974 года.

ОДНОЙ из главных задач, стоящих перед профсоюзными организациями и прежде всего профгруппами является организация действенного социалистического соревнования. Коллектив цеха подготовки и перекачки нефти НГДУ «Юганскнефть» горячо откликнулся на призыв партии — сделать третий, решающий год пятилетки годом ударного труда. В каждой профсоюзной группе, а их у нас три, приняты свои социалистические обязательства. Особое внимание уделяется дальнейшему совершенствованию форм соревнования среди бригад, участков и рабочих. Распространение передового опыта, взаимопроверки, выполнение соцобязательств, ежедневное подведение итогов соревнования — таковы основные формы организаторской работы наших профгрупп. Цеховой комитет постоянно занимается поиском более эффективных, живых форм в социалистическом соревновании. Так, ранее было создано две профгруппы, в которые входили два участка. В обоих из них были слесари-ремонтники, труд которых учитывался по работе участков, а подведение итогов соревнования не учитывалось. В такой ситуации группа слесарей практически не участвовала в соревновании. Цехком рассмотрел это положение и выработал новые условия трудового состязания, выделив слесарей в отдельную группу. Таким образом была создана отдельная, третья профгруппа. Довели план на месяц, наладили соревнование между слесарями. И результаты не замедлили сказаться. План-график стал выполняться гораздо качественнее и быстрее, а главное появились новаторские начинания. Каждый стал понимать, чем организованнее будет его труд, тем он меньше будет затрачивать времени на ремонт,

тем успешнее группа справится со своими социалистическими обязательствами.

Успех организаторской и воспитательной деятельности профсоюзной группы во многом зависит от внимания, которое уделяет этому звену вышестоящий профсоюзный орган. Поэтому це-

первое место занимают бригады старших операторов ТХУ А. Лопатина и Н. Ермолаева. В цехе выходит радиогазета, которая регулярно информирует рабочих о ходе выполнения плана, об итогах соревнования на участках, а также о выполнении соцобязательств бригадами. Такой метод

Повышать роль профсоюзных групп

(Из выступления члена президиума горкома профсоюза В. А. БЕЛОСЛУДЦЕВА)

ховой комитет постоянно обеспечивает инструктаж активистов профгруппы, оказывает практическую помощь в реализации просьб и предложений рабочих.

Чтобы соревнование было действенным, обязательства бригад и участков не оставались на бумаге, профгруппы вместе с начальником участка, а также с профактивом группы заботятся о создании всем работающим необходимых условий для их выполнения. Совместно распределяются премии победителям соревнования. При подведении итогов учитываются не только выполнение плана, но и качество подготовленной нефти, расход химического реагента. Каждые сутки на Доске показателей отмечаются эти производственные показатели бригад. Последнее время

пропаганды обеспечивает широкую гласность соревнования.

Профсоюзная группа ТХУ постоянно заботится о повышении квалификации членов профсоюза, особенно вновь пришедших и малоопытных рабочих. И не случайно на всех участках трудятся рабочие, имеющие удостоверение о прохождении курсов в УСК. Многие рабочие учатся в техникумах, институтах, школе рабочей молодежи.

1973 год — решающий год девятой пятилетки подходит к концу. Провожая его, нефтяники цеха ППД немало вложили в копилку успехов. Но уже сейчас мы думаем, как еще лучше организовать соревнование в 1974 году, чтобы успешнее выполнить производственную программу.

Участники конференции во время перерыва знакомятся с материалами стендов в ДК «Юность».

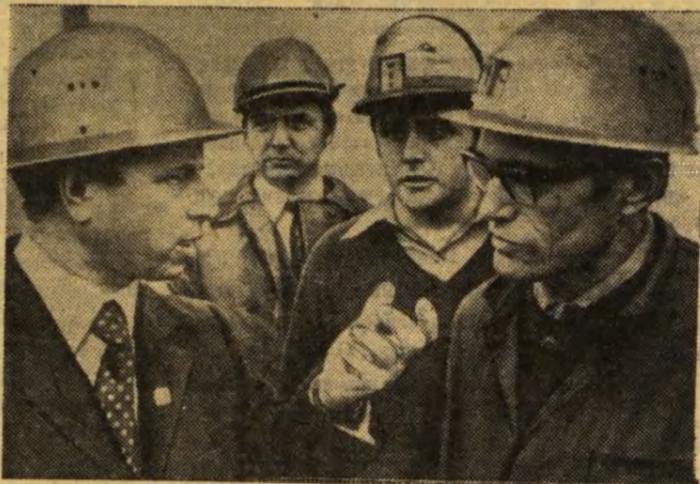


Научно-практическая конференция представителей предприятий и организаций «Главтюменьнефтегаза» и «Главтюменьнефтегазстрой»

Широкое распространение в Германской Демократической Республике, ведущей в больших масштабах жилищное строительство, нашел передовой опыт Николая Злобина. Недавно советский строитель побывал в гостях у немецких друзей.

На снимке: Николай Злобин (слева) беседует с бригадиром монтажников Вилли Херцогом и другими работниками потсдамского домостроительного комбината, успешно использующими при возведении многоэтажных зданий метод советского иоллеги.

Фото АДН—ТАСС.



Работать по-злобински

(Из выступления старшего инженера ОТиЗ треста «Нефтеюганскгазстрой» Г. В. НИКУЛИНОЙ)

ЦЕЛЮ новой формы хозяйственного расчета бригад, разработанной на основе эксперимента управления «Зеленоградстрой» «Главмосстроя» является создание условий для максимального использования резервов по экономному расходованию материально-технических средств, повышению производительности труда, сокращению продолжительности строительства объектов, улучшению качества и снижению себестоимости строительно-монтажных работ. Сооружение объектов методом бригадного подряда нашло широкое распространение не только в нашей стране. Комплексные бригады, начав работать по методу Героя Социалистического Труда Н. Злобина, добиваются высоких производственных показателей.

При переходе треста «Нефтеюганскгазстрой» на новую систему планирования и экономичес-

кого стимулирования с 1 января текущего года в строительных управлениях начали внедрять метод Злобина. На хозяйственный расчет были переведены три бригады — Н. К. Горяного (СУ-10), П. Н. Суркова (СУ-11) и С. Т. Киршина (СУ-23). Но как всегда, в новом деле в первое время у нас были промахи и недоработки. Кроме того, условия работы в нашем тресте резко отличаются от условий, в которых работает бригада Н. Злобина. Из-за несвоевременной доставки строительных материалов на объекты трудно добиться ритмичной работы бригад. К примеру, дом № 12 «а», на котором работала бригада Н. К. Горяного, оказался некомплектованным деталями: отсутствовали внутренние перегородки. К тому же руководители СУ-10 несвоевременно оформили заявку на их изготовление в комбинате произ-

водственных предприятий треста. УПТК систематически срывало график поставки на объект деталей. В результате сроки строительства дома затянулись на два месяца. Таким образом, внедрить метод Злобина в этой бригаде не удалось. Этот горький опыт научил многому.

Совсем по-другому были организованы работы в бригаде С. Т. Киршина, которая на строительстве 12-квартирного дома в Мугене значительно сократила нормативное время и добилась экономии средств почти 10 тысяч рублей. За снижение стоимости строительно-монтажных работ бригаде начислено 1350 рублей премии.

В настоящее время в строительном управлении № 10 по методу Н. Злобина работает комплексная бригада Н. К. Горяного, который за опытом ездил в трест «Татспецстрой». Работая на сооружении 100-квартирного жилого дома № 7, в полном масштабе

применила все то, что способствует усердному и качественно-му строительству. Смонтирован дом за 50 дней вместо 63 по норме. Членам бригады по аккордно-премиальному наряду начислено 3274 рубля премий. Среднедневная заработная плата с учетом премии возросла в два раза.

Хочется сказать о моральной стороне подрядного хозрасчета. Члены бригады Горяного, несмотря на новые условия работы, стали инициативнее, у каждого из них повысилось чувство ответственности за порученное дело, появилась хозяйственная струнка.

В 1974 году в тресте «Нефтеюганскгазстрой» планируется перевести на подрядный метод работы еще три бригады. Он выгоден как стройуправлениям, так и бригадам. Поэтому надо смело и широко внедрять новый прогрессивный метод в строительстве, умело применять его к нашим северным условиям.

На пути повышения производительности труда

(Из выступления начальника СУ-24 треста Отделочных работ Г. Д. ЕГОРОВА)

РАБОТНИКИ СУ-24, как и каждый советский человек, хорошо понимают: все, чего мы добьемся в результате осуществления пятилетнего плана, будет обращено на благо трудящихся, явится новым значительным вкладом в укрепление экономического и оборонного могущества нашей Родины, ее международного авторитета. Отделочники вскрыли внутренние резервы повышения производительности труда и качества производимых работ, досрочно, 10 декабря, выполнили годовой план и приняли встречный план на 1974 год, обеспечивающий объем работ по сравнению с нынешним годом в полтора раза. В оставшиеся дни до конца года трудятся самоотверженно, чтобы подготовиться к сдаче в эксплуатацию больше жилых домов в городе. Работы ведутся не только в Нефтеюганске, но и в Демьянске, Мугене, Салыме, Южном Балыке, Пойковском, Мамонтово и других. Более 90 процентов рабочих-сдельщиков охвачены аккордно-и аккордно-премиальной системой труда. Бригады отделочников укомплектованы из квалифицированных рабочих, окончивших ГПТУ и обучающихся на рабочем месте.

Большое внимание уделяем организации рабочего места, изучению технических условий производства отделочных работ. В этих целях создана школа обучения рабочих. В январе будущего года состоится третий выпуск.

Систематически проводим конкурсы на лучшего штукатура, маляра, плотника. Наши рабочие неоднократно участвовали и занимали призовые места на городских, общетрестовских, общеглавковских и окружных соревнованиях. Эта весьма перспективная форма трудового состязания является настоящими турнирами смелки, профессионального опыта и мастерства.

С каждым годом все лучше механизированы отделочные работы. При производстве малярных работ применяем пистолеты - краскораспылители, шпаклевочные агрегаты, шлифовальные машины и малярную станцию, электрокраскопульты с удочкой и другие приспособления. «Малая» механизация нашла применение также при настиле полов, сварке стыков линолеума, плотничьих работах.

Но мы знаем, что есть еще большие резервы для повышения производительности труда с помощью механизации. Над этим и работаем неустанно.

Администрация, партийная и профсоюзная организации большое значение придают бригадному и индивидуальному соревнованию. Все коллективы имеют свои обязательства, подводятся итоги соревнования ежемесячно, а по участкам — ежеквартально с присуждением призовых мест и вручением премий.

В управлении пяти бригадам присвоено высокое звание коллективов коммунистического труда. Передовые бригады Г. И. Менча, Т. И. Звягинцевой и Л. В. Афонинной перешли в отстающие бригады, стараясь вывести их в число передовых.

Долг каждого профсоюзного активиста

КАК организовать соревнование в цехе, на участке? Этот вопрос волнует многих профсоюзных активистов. Успех дела зависит от того, насколько ясно профсоюзный актив представляет цель, во имя которой организуется соревнование. Недостаточно только выбрать форму соревнования, найти маяк, на который следует ориентироваться. Важно, чтобы у человека было желание и умение лучше работать, тянуться за передовиками, догнать и перегнать их. И здесь можно привести такой пример.

На одном из предприятий при входе в цех висела доска, сплошь оклеенная обязательствами. Она была написана от имени разных людей, подписи под ними были тоже разные, а все остальное — одинаковое. Так почему-то все обязались выполнять норму на 90 и 130 процентов, работу сдавать с первого предъявления.

Эти цифры процентов, выстроенные в ряд и похожие друг на друга, словно оловянные солдатки, равнодушно смотрели в пространство. Будто это обязательство не людей, а станков, которые монотонно гудели в цехе. При разговоре с одним фрезеровщиком выяснилось, что у него среднее выполнение смешных норм 200 процентов.

— Обязательство имеешь? — спросил его.

— Да есть где-то, — неохотно ответил он.

— И что же ты обязался сделать хорошее?

— Ну, как что? Известное дело — выполнять и перевыполнять нормы.

Почему, достигая 200 процентов выполнения норм, он обязался давать 130 процентов, было для него самого загадкой.

(Из выступления председателя объединенного постройкома треста «Юганскнефестрой» Н. А. БЫЛИНЫ)

— С кем же ты соревнуешься? — продолжали допытываться у фрезеровщика. Он сначала недоуменно посмотрел, потом озорно прищурился, потер ладонью подбородок, точно хотел стереть хитроватую улыбку, сказал:

— А ни с кем я не соревнуюсь. Попробуй — сам с собой.

— Это как же так?

— А очень просто. Пытаюсь обогнать самого себя.

Одинокого спортсмена, бегущего по дорожке пустого стадиона, никто не назовет участником соревнований. На производстве же при наличии у человека обязательств считается, что он соревнуется, хотя в таком соревновании, если продолжать аналогично со спортом, нет ни соперников, ни «болельщиков». Вот и получается, что работник соперничает в лучшем случае, как метко заметил рабочий, сам с собой.

По существу это не соревнование, а карикатура на него. Перед профсоюзными организациями стоит задача найти такие критерии, которые бы позволили определить трудовой вклад каждого соревнующегося в выполнение заданий и обеспечивали бы необходимую сравнимость результатов работы. Чтобы можно было наглядно видеть, кто, к примеру, выполняет месячное задание на день раньше, кто на два, а кто и отстает. Дело это не простое. Хорошо, если люди производят одинаковую продукцию, которую можно подсчитать в штуках, тоннах или метрах. А как быть, например, где что ни работа — свои условия, своя трудоемкость? Там, где колебания в выполнении норм вырабатки среди рабочих одной специально-

сти, нужен дифференцированный подход. Иными словами, необходимо учитывать степень подготовки рабочего, качество норм, состояние оборудования и другие объективные факторы. Кроме того, если задание будет не одинаковой напряженности, то и сравнение результатов работы не даст истинной картины, кто работал лучше, кто хуже.

К сожалению, встречаются случаи, когда задания даются заниженными. В результате на бумаге все гладко, большинство рабочих-сдельщиков имеют опережение в выполнении заданий на три-четыре, пять дней и даже более дней в месяц, а гех или участок в целом едва справляется с выполнением плана. Дифференцированный подход к результатам труда рабочих дает каждому из них конкретную реальную цель, постоянно зовет вперед. Правильно определить труженнику производственное задание, подсчитать результаты его труда, выявить, кто идет вперед, а кто отстает, очень важно. Однако вся эта работа не даст должного эффекта, если не станет достоянием коллектива.

Наладить хороший учет соревнования, обеспечить сравнимость, гласность его результатов — это еще не все. Необходимо создать такие условия, которые бы позволили рабочему идти вперед не только за счет своего старания, но главным образом за счет внедрения новой техники, лучшей организации труда. И здесь ему нужна помощь инженеров, командиров производства. Только общими усилиями можно добиться хорошей организации соревнования и успешного выполнения социалистических обязательств. Долг каждого профсоюзного активиста — способствовать претворению в жизнь решений XXIV съезда КПСС, множить ряды соревнующихся за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки.

Наши школьные четверги

— Помните, — как говорил Л. Н. Толстой: «На день надо смотреть как на маленькую жизнь».

Да, потерянные минуты составляют час, потерянные часы — сутки, потерянные сутки — целую жизнь. Нужно помнить об этом.

Если присмотреться к жизни нашего коллектива за один день, предстанет интересная картина. Возьмем только один день — четверг. Вот начинается утро — рабочее, школьное. Со всех сторон сбегаются, как ручьи в реку, дети: малые и большие, спокойные и задиристые. Все спешат, спешат. В поход за знанием. И пусть не у всех еще получается на «отлично», но желание есть, а это главное.

Большая перемена... Совет дружины выходит в рейд. Цель — чистота рабочего места, внешний вид пионеров. После уроков — заседание совета дружины, где ребята-активисты отчитываются о своей деятельности и получают задание на следующую неделю.

Начинается вторая смена. Ее встречают дежурный класс и оперативная группа боевой комсомольской дружины (командир В. Горбунов).

Только один день, а это и заседание клуба «Комсомолец» для учащихся седьмых классов (руководитель коммунист В. К. Дерешева), и тематическая линейка «Октябрята — дружные ребята», и Ленинский зачет в комсомольских группах.

Ленинский зачет уже прошел во всех комсомольских группах. Ребята восьмых — десятых классов рапортовали о своих личных комплексных планах и их выполнении. Хорошо прошел Ленинский зачет в девятом классе. Здесь комсомольцы солидно поработали. Они изучили такие работы В. И. Ленина как «Задачи Союза Молодежи», «Памяти Герцена», «Империализм как высшая стадия капитализма». Десятиклассники подробно разобрали такие ленинские работы, как «Партийная организация и партий-

ная литература», восьмиклассники — «Речь В. И. Ленина на III съезде РКСМ».

Хорошую подготовку, отличный самоконтроль и самовоспитание показали комсомольцы О. Моисеев, Т. Макарова, О. Былина, Л. Горюва из девятого «Б» класса, И. Чурашова, Т. Долгинцева, В. Краснов, М. Набиев из девятого «А» и многие другие. Эти ребята не только усвоили работы В. И. Ленина, но и могут свои знания применить на практике и приумножить в проведении политинформаций, бесед на классных часах, школьных вечерах и диспутах.

Среди комсомольских групп по Ленинскому зачету лучшей стала группа девятого «Б» класса (группкоморг Олег Моисеев, классный руководитель Н. П. Кочегарова).

Один из девизов Ленинского зачета «Нашу смену нам растить самим». Это значит — осуществить на практике коллективное шефство над пионерским отрядом. Здесь на высоте оказались комсомольцы 10 класса «А» (группкоморг

Л. Рыжикова, классный руководитель М. И. Верина).

Мы считаем, что Ленинским зачетом можно назвать активную, ежедневную жизнь каждого комсомольца, не забывая, что «учеба — твой главный труд».

Наши «четверги» — это и уроки правоведения, где ребята знакомятся с основами советского права, и заседание комитета, где можно услышать отчеты группкоморгов и получить задание на неделю, и занятия школы комсомольского актива — здесь ребята изучают страницы летописи Ленинского комсомола и обсуждают текущие события наших дней.

Долго еще светятся окна школы. Идет работа: выпуск стенгазеты в школьный уголок, генеральная уборка, теоретическое занятие в школьных музеях, тренировки в спортзале. Учащиеся нашей школы стараются прожить каждый день интересной, содержательной жизнью.

З. ЖУЛИНА,
завуч средней школы № 4.

СПОРТ • СПОРТ

Краснодар, Омск

СЛЕСАРЬ СУ-10 ТРЕСТА НЕФТЕЮГАНСК ГАЗСТРОЙ, ИГОРЬ СТЕПАНОВ СТАЛ ЧЕМПИОНОМ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ПО БОКСУ. НАШ ЗЕМЛЯК УЧАСТВОВАЛ В ОТКРЫТОМ ПЕРВЕНСТВЕ КРАЯ ВМЕСТЕ СО СПОРТСМЕНАМИ МУРМАНСКА, РОСТОВА, МОСКВЫ, СТАВРОПОЛЯ...

С 18 ДЕКАБРЯ В СОСТАВЕ ЧЕМПИОНОВ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ПО БОКСУ ИГОРЬ СТЕПАНОВ НАХОДИТСЯ НА СОРЕВНОВАНИЯХ В ОМСКЕ. ТАМ РАЗЫГРЫВАЕТСЯ ПРИЗ МАЛУНЦЕВА, УЧРЕЖДЕННЫЙ ВСЕСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА.

Р. РАФИКОВ,
председатель ГК по физкультуре и спорту.



Чемпион города — III Алексей Стасенко

В ПРОШЕДШЕЕ воскресенье в Доме культуры «Юность» состоялось торжественное закрытие шахматного турнира на личное первенство Нефтеюганска среди мужчин. Председатель городского комитета по физкультуре и спорту Р. С. Рафиков под аплодисменты вручил диплом I степени новому чемпиону нашего города 1973 года инженеру НГДУ «Юганскнефть» Алексею СТАСЕНКО. Обладателем диплома II степени стал Владимир Погонищев, который всего на пол-очка отстал от чемпиона. Дипломы III степени вручены Эльверту Пилосьяну и Владимиру Панкрушину.

Участники турнира, занявшие первое — восьмое места, удостоены ценными призами.

В январе 1974 года А. Стасенко, В. Погонищев и Э. Пилосьян будут участвовать в личном первенстве Ханты-Мансийского округа.

После церемонии награждения состоялся блицтурнир, в котором приняло участие 18 поклонников этой игры. Право называться сильнейшим по молниеносной игре в шахматы получил В. Погонищев. Второе — третье места поделили Б. Семенов и Э. Пилосьян. А Стасенко занял четвертое место.

В. КАПУСТЯН,
главный судья турнира.

а
х
м
а
т
ы

Редактор Н. БАНКОВСКИЙ.



ОРБИТА

ПЯТНИЦА, 21 ДЕКАБРЯ
9.35 — Новости. 9.45 — Для детей. «Умелые руки». 10.15 — «Страницы творчества Сергея Залыгина». 11.10 — «Стране рапортует Ивановская область». 12.00 — Концерт ансамбля песни и пляски войсковой части МВД СССР. 12.35 — «Киноленты прошлых лет». «Тихий дон». 14.00 — «Время». 14.30 — «Играй, мой байн». Ведет передачу лауреат Международного конкурса баянистов А. Беляев. 15.10 — Премьера телевизионного документального фильма о визите Л. И. Брежнева в Индию. 16.35 — «Семнадцать мгновений весны». Телефильм. 2-я серия. 17.45 — Музыкальная программа по письмам зрителей. 18.30 — Цв. Премьера телефильма «В горах Алтая». 19.00 — «Время». 19.25 — Премьера телефильма «Как сердцу высказать себя!».

Объявления

Гормолзаводу срочно требуются слесари-наладчики, слесари-сантехники, электрики, машинисты холодильных установок.
1—3.

НАШ АДРЕС: г. Нефтеюганск, 6 микрорайон, 27.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.
Заказ № 5946.

Спортивный праздник в Пойковском

ДЕНЬ ОТКРЫТИЯ ЗИМНЕГО СПОРТИВНОГО СЕЗОНА У МОЛОДЕЖИ ВАХТОВОГО ПОСЕЛКА ПОЙКОВСКИЙ СТАЛ ТРАДИЦИОННЫМ ПРАЗДНИКОМ. ОБЫЧНО ОН ПРОВОДИТСЯ В НАЧАЛЕ ДЕКАБРЯ. ВСЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ РАБОТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ЭТОГО ПРАЗДНИКА БЕРЕТ НА СЕБЯ КОМИТЕТ КОМСОМОЛА. КОМСОМОЛЬЦЫ ЗАРАНЕЕ ПОЛУЧАЮТ ПОРУЧЕНИЯ И ДО НАЧАЛА СПОРТИВНОГО ТОРЖЕСТВА ПРОДЕЛЫВАЕТСЯ БОЛЬШАЯ, КРОПОТЛИВАЯ РАБОТА.

Сегодня мне хотелось бы рассказать, как прошло нынешнее открытие зимнего сезона в Пойковском.

Итак, с самого утра царил большое оживление на лыжной трассе. Здесь проходила гонка лыжников на пять километров у мужчин и на три километра у женщин. Первыми стартуют женщины. Одна за другой уходят они на дистанцию, чтобы в честной спортивной борьбе добыть максимальное количество очков для своей команды. Вслед за женщинами уходят на дистанцию и мужчины.

Идет острая и увлекательная борьба, ведь наряду с постоянными участниками лыжных соревнований стартовало и много новичков, еще не успевших заявить о себе. Вот финишируют первые участники. Болельщики сразу же оживляются: кто-то поддерживает своих, кто-то огорчен не очень хорошим результатом...

Лыжные гонки окончены. Судьи удаляются для подведения итогов, а болельщики... Болельщики спешат в поселковый клуб, где уже начались показательные выступления штангистов. На хоккей-

ной же площадке в это время ведется подготовка льда к товарищескому матчу.

В этот раз встречались местные хоккеисты с гостями из г. Нефтеюганска — командой УМ-4.

Заканчиваются выступления штангистов и моментально заполняются трибуны, реконструированной в этом году, хоккейной площадки. Матч еще не начался, и зрители с интересом прослушивают радиотрансляцию об уже закончившихся соревнованиях лыжников и штангистов.

Вот из репродукторов доносится: — первое место на дистанции три километра у женщин заняла представительница АТК т. Муханова. Ее результат — 15 минут 14 секунд. Второе место у т. Горячевой — ЦАП, ее время 15 минут 45 секунд. Третье место заняла т. Игнатьева из РСУ (результат 19 минут 30 секунд).

У мужчин на дистанции пять километров первенствовал т. Старцев (ЦАП) с результатом 18 минут 33 секунды. Второе место занял лыжник АТК т. Чаткин. Его время 18 минут 35 секунд. Третье место у дебютанта лыжных соревнований в поселке Липинского (РСУ), результат 19 минут 25 секунд. Первое командное место получает дружная команда ЦАП, на втором месте лыжники РСУ, на третьем — транспортники.

У штангистов были показаны следующие результаты.

В легкой весовой категории первенствовал Эдуард Тынзянов. У него в сумме троеборья 207 кг. В легкой весовой категории победил слесарь ПРЦЭНО, кандидат в мастера спорта Борис Маткин, его результат — 305 кг.

Полулегкий вес. Победителем стал Анатолий Назаров. Его результат — 277 кг.

Полусредний вес. Победитель — Анатолий Воронин. У него результат 245 кг.

Каждое сообщение диктора зрители встречают возгласами одобрения и горячими аплодисментами, ведь участники соревнований — их товарищи по работе, по общежитию.

На ледяном поле хоккеисты уже заканчивают разминку. Вот-вот шайба будет вброшена в игру. Звучат приветствия команд, и через несколько секунд раздаются свисток к началу матча. Сразу же обе команды стараются создать острые моменты у ворот противника, но все это происходит несколько сумбурно и результата пока нет. Первыми находят свою игру хозяева площадки и забрасывают две шайбы в ворота гостей. Так заканчивается первый период встречи.

После перерыва команда УМ-4 бросается на штурм ворот хозяев. Хотя им и удается сократить разрыв, но через несколько минут пойкиовчане восстанавливают достигнутый перевес. Кончается второй период, результат 3 : 1 в пользу хозяев поля.

Что покажет третий, решающий период? Начинается он неспешно. Видно, что хоккеисты обеих команд устали. Но вот у команды гостей следует «взрыв», и они вновь сокращают разрыв в счете. 3 : 2. Команда Пойковского тут же отвечает шайбой в ворота УМ-4 — 4 : 2.

Под занавес матча хозяева площадки закрепляют успех. Общий счет встречи — 5 : 2 в их пользу.

Так закончился спортивный праздник, прошедший в пос. Пойковском.

Б. ПЧЕЛИН,
член комитета ВЛКСМ
НГДУ «Правдинскнефть».