

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 41 (2399) ПЯТНИЦА, 27 ФЕВРАЛЯ 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

## ОБУСТРОЙСТВУ МЕСТОРОЖДЕНИЙ — ЧЕТКИЙ РИТМ

### Успеть до распутицы

Когда именно новое Омбинское месторождение даст нефть, зависит и от строителей трубопроводов.

Специализированному управлению № 10 треста Югансктрубопроводстрой поручено обустройство Омбинского. В этот зимний сезон предстоит проложить до распутицы 28 км трубопроводов. Как сообщил редакция гл. инженер треста М. Я. Айзенович, подразделения треста достигли здесь суточного шага до 700 м готовой продукции. Трасса обеспечена необходимой техникой и материалами. Остается выполнить задачу — в апреле предъявить объект заказчику.

Ю. ПРОНИН.

### Набирают темпы

Уверенно наращивают добычу нефти нефтяники НГДУ Правдинскнефть. Прибавка к плану с начала года достигла 10 тыс. тонн.

В управлении усилен контроль за состоянием фонда скважин, выполняется программа перевода малодебитных стволов на мехдобычу.

В. ВОЛОДИН.

Необычное объявление в Салымском вышкомонтажном управлении приглашало членов коллектива на конференцию с повесткой дня: избрание начальника управления.

И вот красный уголок заполнили представители цехов, участков, бригад и служб. «Видите? — сказал начальник планового отдела управления А. Камалтдинов. — Активность какая у людей! А ведь даже на собрании по принятию контракта были не все».

Да, партия, народ вплотную начали заниматься претворением в жизнь решений XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) пленума Центрального Комитета, положений Закона о трудовом коллективе, на деле реализовывать ленинскую линию кадровой политики, при которой «масса должна иметь право выбирать себе ответственных руководителей. Масса должна иметь право снимать их. Масса должна иметь право знать и проверять каждый, самый малый шаг их деятельности».

Каким же путем следовать — старым? Новым?



### НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

Как уже сообщалось, среди коллективов подземного ремонта скважин признана победителем во Всесоюзном соревновании за прошлый год и бригада, возглавляемая Г. П. Стародубцевым из НГДУ Мамонтовнефть. Оперативно, четко, с хорошим качеством трудится коллектив и в новом году.

НА СНИМKE: Г. П. Стародубцев.

Фото В. ПЕТРОВА.

## СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

В основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 г. отдельным пунктом выделено: «Способствовать повышению массовости физкультуры и спорта. Расширять физкультурную и спортивную работу и улучшать ее организацию по месту жительства, трудовой деятельности и учебы. Укрепить материальную базу спортивных организаций».

Вот почему решение бюро Нефтеюганского горкома КПСС и горисполкома о создании социально-педагогических комплексов было встречено нефтеюганцами заинтересованно. Уже видны результаты. В первом микрорайоне, где председателем СПК начальник УБР-1 А. Д. Сафонов, заместитель — директор школы № 1 С. П. Лаптев, проведен Праздник здоровья. Гвоздем программы были лыжные гонки. Перед стартом преподаватель физкультуры А. В. Капирухин, секретарь парторганизации бурового управления С. Г. Кочерга, председатель секции организации досуга Н. В. Бурлак пожелали бодрости и хорошего настроения. Под музыку все устремились на лыжную трассу.

Около 500 человек встали в тот день на лыжи! Среди них — ветераны войны и труда.

семейные команды. Тон задавал Сергей Петрович Лаптев.

Все было продумано до мелочей. Яркие плакаты призывали принять участие в мероприятии, желали удачи. Музыка тоже создавала определенный настрой. Прямо в автобусе был организован буфет, где предлагали горячий кофе, белыши.

Закончился праздник так же торжественно. Многим были вручены памятные подарки.

Конечно, извлечены и уроки. Нужно поработать над рекламой. Нужно создавать прочную материальную базу. Здесь свои проблемы. Как сказал С. Г. Кочерга, у предприятия есть средства, в магазине имеются лыжи, а оформить покупку по безналичному расчету не представляется возможным. В смете недостает пункта, в котором бы непосредственно определялась затрата средств на приобретение спортивного инвентаря.

Вот что сказал один из участников мероприятия — А. И. Тимофеев: «Я люблю лыжи. Выхожу на лыжню каждое воскресенье и субботу... Но вот такие соревнования создают настрой особый — праздничный. Почаще бы вставать на лыжи целым микрорайоном...».

Все сказано, добавить нечего...

Г. АМЕРХАНОВ.

## ШАГИ ПЕРЕСТРОЙКИ

# ЧТОБЫ НЕ ФОРМАЛЬНО...

— Должность начальника управления у нас свободная, — сказал секретарь партийной организации вышкомонтажников Г. Курушин, — мы и собрались здесь, чтобы выбрать руководителя.

В ходе выступления Геннадия Михайловича выяснилось, что в резерве партийной организации на должность первого руководителя две кандидатуры — заместитель начальника В. Белогузов и главный инженер управления М. Напольнов. Оказалось также, что бюро парторганизации накануне уже рассмотрело обе кандидатуры и внесло предложение избрать начальником управления М. Напольнова. «Давайте, — сказал секретарь партийной организации, — обсудим кандидатуру Михаила Петровича. Сможет ли он стать хорошим руководителем?».

И. А. Кунцевич, заместитель главного инженера по ТБ, председатель совета трудового коллектива:

— Михаила Петровича Напольнова мы недавно принимали в партию. Тогда ему было дано задание по технологической перевооруженности предприятия. Человек он знающий, имеет опыт работы, хороший организатор. Я за эту кандидатуру. Хочу пожелать ему не забывать о социальных нуждах коллектива. Очередность на получение жилья у нас большая. Надо постоянно помнить об этом.

М. С. Хисматуллин, слесарь механико-технологической службы:

— Я считаю, что Михаилу Петровичу надо начинать перестройку внутри коллектива. Четко определить обязанности каждого, чтобы потом можно было с каждого спросить. Знаю его давно. Думаю, что, если он будет опираться на коллектив, то с делом справится.

С пожеланиями и своеобразными наказаниями к кандидату в начальники обратились вышкомонтажник М. Минтрейкин, председа-

тель профкома В. Бондарев, инженер производственного отдела В. Бойко, слесарь Л. Бабаченко, прораб А. Морозов.

Кандидатура В. Белогузова на конференции не рассматривалась. Других кандидатур на пост начальника управления названо не было.

Конференция избрала счетную комиссию, которая и подвела итоги открытого голосования. Начальником управления единодушно избран М. Напольнов.

— Главный смысл демократизации нашей жизни, — сказал выступивший на конференции заместитель генерального директора объединения Ю. Себелев, — состоит в том, чтобы руководитель советовался с коллективом по всем важнейшим вопросам. В адрес товарища Напольнова прозвучали хорошие пожелания. Михаилу Петровичу надо побольше принципиальности, требовательности. И тогда он, несомненно, справится с доверием коллектива.

Конференция салымских вышкомонтажников вышла с просьбой к администрации объединения утвердить начальником этого управления М. Напольнова.

Обращаясь к представителю вышестоящей организации — начальнику отдела руководящих кадров объединения Юганскнефтегаз А. Мальчикову:

— Александр Кузьмич, не считаете ли Вы, что настоящих выборов на конференции не получилось, что людям не из кого было выбирать?

— В ходе подготовки к конференции организаторы продумали все варианты. Предлагалось даже усадить претендентов за один стол, так сказать, на всеобщее обозрение. Потом отказались: слишком велика разница в знаниях людьми своих кандидатов. М. Напольнов около 5 лет был главным инженером. В. Белогузов — человек новый, рабочие еще недостаточно знают его деловые качества.

И почему, собственно, не получились выборы? Они получились! Люди конкретно назвали кандидата, дали ему конкретные наказания, голосовали за конкретного человека. Мнение то единодушно, конкретно. Если бы организаторы поступили иначе, то, я считаю, как раз здесь и сработал бы стереотип, погоня за модой, а не существование, за соблюдением показной, формальной демократии...

Выборы руководящего состава в трудовых коллективах города только начинаются. Делаются первые шаги. Не все, по-видимому, будет получаться. Вот и в СВМУ выступающие, к сожалению, обсуждали лишь одну кандидатуру. Мало говорилось о недостатках кандидата, хотя в данном случае критика была бы особенно кстати. Опыт придет. Главное — не свести дело к формальности, не загубить ценное начинание, не подорвать у людей веру в него.

М. НАДЕЖДИН.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

# УЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ

**С**ЕГОДНЯ еще советы по экономическому образованию труженников предприятий не могут сказать, что они перестроились в соответствии с новыми задачами, поставленными партией, на практическую отдачу занятий, на обсуждение в школах злободневных проблем. Об этом говорят, например, результаты проведенного советом по экономическому образованию трудящихся объединения Юганскнефтегаз анализа уровня понимания рабочими сути новых хозяйственных условий. Большинство из них еще поверхностно разбирается в происшедших изменениях, хотя объединение трудится в новых условиях уже два месяца, а активная подготовка к введению в действие нового хозяйственного механизма началась еще год назад. Именно по причине недостаточно конкретно и четко разъяснения на местах сути перестройки отдельные предприятия начали работу в новых условиях с ошибок, которые теперь неизбежно отражаются на их бюджете.

Как избежать их в дальнейшем? Учить работать по-новому, помочь понять это новое. И в этом деле советы по экономическому образованию могут сыграть большую роль. Поэтому на очередном выездном заседании совета по экономическому образованию, которое прошло в поселке Мамонтово, состоялся детальный разговор о том, как наиболее наглядно и убедительно разъяснить труженникам всю сложность и многогранность экономической перестройки и то, что ее успех зависит от каждого из них. Председатель совета — заместитель генерального директора объединения по экономическим вопросам П. Н. Федоров, познанолив участников заседания с результатами первых двух месяцев работы коллектива объединения в новых хозяйственных условиях, на конкретных примерах показал, как нужно аргументировать беседы с рабочими о их возросшей ответственности за выполнение плана, за повышение качества труда и соблюдение установленных сроков проведения работ, как на фактах деятельности предприятий в новых условиях привести людей к выводу, что их стремление качественно, полноценно, рационально трудиться отразится как на доходах предприятий, так и на их зарплате. Вопросы, а их П. Н. Федорову было задано немало, говорят, с одной стороны, о том, что изучение нового хозяйственного механизма в школах экономического образования не было достаточно глубоким и полным, а с другой, что проблемы экономической перестройки волнуют коллективы предприятий объединения. И здесь,

на выездном заседании, была, если можно так сказать, выработана тактика практического показа необходимой работы по решению этих проблем.

В заседании приняли участие члены советов восьми предприятий поселка Мамонтово, в том числе головных — НГДУ Мамонтовнефть и Мамонтовского УБР. О работе этих двух советов был особый разговор. И тоже злободневный.

На НГДУ Мамонтовнефть возложена задача возглавлять объединенный совет по экономическому образованию предприятий объединения, расположенных в Мамонтове и Пыть-Яхе, оказывать им методическую и практическую помощь в организации учебного процесса, осуществлять контроль. Как выполняется эта задача? Отчет объединенного совета выявил серьезные недостатки в его работе, бессистемность, отставание в перестройке учебы на решение насущных задач. В сущности, совет не стал помощником предприятий в ломке старых подходов к экономическому образованию. Да и не мог бы стать, поскольку даже к концу учебного года не владеет достаточно полной информацией о состоянии учебного процесса на каждом «подопечном» предприятии, не изучал пусть какой-то одной проблемы в работе школ, да и собрался-то полным составом всего один раз в этом году.

Отчет совета Мамонтовского УБР касался самого «больного» вопроса в его работе — организации изучения в школах коммунистического труда передового производственного опыта, а в целом — практической направленности и практической отдачи экономической учебы. Еще в прошлом учебном году совету было указано на слабое привлечение школ к работе по изучению и распространению опыта передовиков производства. Положение мало изменилось и сейчас, хотя необходимость всемерно распространять передовой производственный опыт и уделять этому особое внимание не только не отпала, но стала еще острее. В 1986 году три буровых бригады управления не выполнили производственный план и пять — свои социалистические обязательства. По итогам первого полугодия положение было еще хуже — половина бригад бурения не справилась с планом. И качество работ здесь не первый год относится к разряду острых проблем. В прошлом году, например, самое большое количество негерметичных колонн «дало» объединению Мамонтовское УБР.

«Изучается ли в управлении опыт работы бригады Джуфера?» — задан был в заседании закономерный вопрос. Действительно, в Ма-

монтовском УБР трудится одна из лучших бригад объединения, а «секреты» ее успеха, похоже, так и остались секретами для других бригад управления. В последние полгода опыту ее на предприятии стали уделять более пристальное внимание. Р. Д. Джуфер выступал на совете мастеров, на идеологических планерках, перед вахтами — на рабочих планерках. На базе его бригады организована школа передового опыта, но, напомним, что еще полгода назад (тогда у управления было очень сложное положение с выполнением плана) она не существовала. Может, потому и отдача пока не видно, что школа начала действовать сравнительно недавно, что к опыту передовиков обратились лишь тогда, когда их стало меньше, чем отстающих.

Еще одна из причин слабой пока отдачи начатой работы по изучению опыта бригады Р. Джуфера в том, что не все буровики управления побывали на занятиях в ее школе передового опыта. Школа-то одна, а бригад — много. Здесь прямое упущение совета по экономическому образованию, который до сих пор не организовал целенаправленного изучения передового опыта в школах коммунистического труда. А ведь такая школа создана в каждой бригаде, и с помощью пропагандиста, обеспечив его обобщенным анализом работы передовиков, можно познакомить с передовым опытом каждую бригаду, обсудить возможности достижения уровня передовиков.

Важный вывод на этом заседании сделал В. А. Куличков, главный инженер, председатель совета Нефтеюганского ВМУ-2, сказав, что его предприятие не безразлично, как изучается в Мамонтовском УБР опыт передовиков. Вышкормочники заинтересованы в том, чтобы все буровые бригады работали так же четко и качественно, как коллектив Р. Джуфера. И это понятно: ведь работа тех и других тесно взаимосвязана. Поэтому организация распространения передового опыта на предприятии — не только его внутреннее дело, это забота общая.

Сейчас Р. Джуфер перешел в отстающую бригаду, которую раньше возглавлял Борисенко. Безусловно, все то передовое, что находило применение в прежнем коллективе, мастер воплотит и в новом. Но в целом проблеме распространения и практического повторения передовых методов труда, остро стоящую перед мамонтовскими буровиками, даже такой шаг мастера не решает. Это способна сделать постоянная целенаправленная работа по организации школ передового опыта с ориентацией на конечный результат — увеличение темпов и качества проходки скважин.

**А. ТЕРЕХИНА,**  
член методсовета объединения по экономическому образованию.



## Народный контролер

Надежда Ивановна Шербатюк — инженер ПСБ НГДУ Мамонтовнефть — возглавляет группу народного контроля по проверке общепита на предприятии. Завоевала доверие и авторитет в коллективе своей принципиальностью, требовательностью, умением разобраться в любой ситуации.

НА СНИМКЕ: Н. И. Шербатюк консультируется у заведующей кабинетом экономического образования Р. И. Резвановой.

Фото В. ПЕТРОВА.

## Товарищеское спасибо

Бригада дворников 8 микрорайона (ЖЭУ-4 производственного объединения Юганскнефтегаз) выражает благодарность водителю УТТ-5 Рамилю Камилевичу Ахметзянову.

Рамиль работает на контейнере в озе № 58—43. Несмотря на суровость нынешней зимы, он своевременно утром и вечером, в будни и праздничные дни вы-

возит мусор от наших домов, помогает очищать контейнеры от намерзшего мусора, чем облегчает работу дворников.

Рамиль с уважением относится к женщинам. Это единственный из водителей, который понимает тяжелую работу дворника и всегда готов нам помочь. Ахметзянов бережно относит-

ся к технике, поэтому очень редко его машина бывает на ремонте. Видно, что человек занят своим делом и находится на своем рабочем месте.

Успехов тебе, Рамиль, в жизни и труде, оставайся всегда таким, каким мы тебя знаем.

По поручению бригады  
**Л. Сергеев,**  
**Л. Коголокова.**

## Агитбригада в гостях

Встреча с агитбригадой Уральского лесотехнического института имени Ленинского комсомола была радостной, интересной.

Побывали на Тепловском месторождении с концертом. Там в третьем цехе добычи нефти и газа устроили студентам теплый и радужный прием, рассказали о своих успехах, проблемах. Предложили гостям также бассейн — гордость «тепловки». Ведь его-то наша молодежь строила собственными силами.

Затем — вертолетом на Правдинку, Северный Салым. И снова —

с веселой песней и хорошим настроением.

Пригласили агитбригаду к себе школьники пойковских средних школ № 1 и № 2. Многие узнали о Свердловске, о том, чем живет молодежь лесохозяйственного факультета. Услышали полезные и содержательные рассказы о профориентации школьников. Успешно прошел агитконцерт, в котором активное участие приняли студенты Светлана Колотыгина, Андрей Николаев, Сергей Грибок, Вера Бахарева, Ирина Некрасова, Наталья Дубичева.

Мы не могли быть только наблюдателями. Организовали традиционный КВН между общешкольными поселка. Так сказать, продемонстрировали свое умение хорошо отдыхать. К нам присоединились еще ребята из СПТУ-37. Зрители увлеченно участвовали в конкурсе рисунков, оказались остроумными и находчивыми в викторине «Что? Где? Когда?».

**В. ЗБОРОШЕНКО,**  
секретарь комитета комсомола НГДУ Правдинскнефть.

## Лучшего пока не назвали

Закончилось обсуждение работ участников Всесоюзного открытого конкурса на лучший эскизный проект памятника Победы на Поклонной горе в Москве. Он был объявлен МКК КПСС, Министерством культуры СССР, Академией художеств СССР, Союзом архитекторов СССР и Союзом художников СССР.

На конкурс поступило 384 проекта и проектных предложения, а также 505 эскизов.

Принимая во внимание ответственность задачи создания памятника Победы, высокие тре-

бования, предъявляемые к его идейно-образному решению, а также учитывая результаты об-суждений проектов творческими союзами Москвы, отзывы посетителей выставки, многочислен-ные письма трудящихся и публикации в периодической печати, жюри считает, что многогранная тема монумента не нашла полного и глубокого художественно-образного выражения и ни один из проектов, представленных на конкурс, не может быть рекомендован к осуществлению или взят за основу для дальнейшей разработки. В связи с этим жюри решило не

присуждать премий и поощрений.

Жюри обратилось в Мосгорисполком с просьбой приостановить строительство архитектурно-скульптурного комплекса памятника Победы на Поклонной горе.

Обсудив вопросы дальнейшей работы по созданию памятника Победы, жюри рекомендует провести новый конкурс, уточнив при этом его программу и условия на основе анализа проведенной выставки и с учетом мнений художественной общественности и широких масс трудящихся.

(ТАСС).

## ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

## ТРЕСТ БЕЗ... ОПОРЫ

В производственном объединении Юганскнефтегаз образован еще один трест — строительный-монтажный, объединивший пять ранее существовавших СМУ. Уже почти четыре месяца действует предприятие — и чем дальше, тем больше встает перед ним проблем. Конечно, многие из них не новы, носят хронический, затяжной характер. И всплыли отнюдь не неожиданно. Другие стали возможны потому, что в объединении в главке формально подошли к задачам, решаемым коллективом.

## 1. СИМПТОМЫ ЗАСТАРЕЛОЙ БОЛЕЗНИ

Уж сколько переписано о взаимоотношениях заказчика и генподрядчиков. Последним обычно в критических корреспонденциях достается больше и во всегда справедливо. В то время как первые незаслуженно «осажаются в тени», хотя из-за них часто разгорается весь сыр-бор.

...В поселке Пойковский в первом квартале нынешнего года строители собрались сдавать в эксплуатацию детскую молочную кухню. Уже заканчивались отделочные работы, когда в двери неожиданно постучал представитель заказчика, заместитель начальника по капитальному строительству НГДУ Правдинскнефть В. П. Климов.

— В проектное решение внесены изменения, — начальственным тоном сказал Владимир Панфилович, — здесь это вот долбите, а там то-то ломайте... Да и оборудование придется подождать...

Подобное известие было для тружеников СМУ — как гром среди ясного неба.

— Как же так? — начали робко возмущаться они. — Ведь можно и срок ввода сорвать... А дополнительные трудозатраты!

Описанная картина — не редкость. «Забывчивость», безответственность заказчика всегда оборачивается для строителей бедой: переделками, штурмовщиной, удорожанием СМР.

Возьмем, к примеру, взаимоотношения между СМУ-1 и заказчиком, ОКСом объединения. Последний в лице В. П. Павлова и П. Н. Рузова включил в план строительства «Вахту-1000» под здание филиала Тюменского индустриального института с вводом в 1986 году. Подключить же корпус генподрядчику было предложено к несуществующим инженерным сетям, которые

прокладывает трест Нефтеюганскгазстрой. Кстати, они не готовы до сих пор. По предписанию пожарной инспекции, к зданию учебно-консультационного пункта должна быть проложена бетонная дорога, но тот же трест собираются ее строить... летом 1987 года. А по сему акт госкомиссии по приемке нужного объекта не подписан, филиал не начал и не может функционировать.

«Удружил» заказчик и по другим объектам. Например, жилым домам в поселке Чускино, где электроэнергия на подключение электрических плит не хватает, а газовые плиты в деревянных двухэтажных устанавливать запрещено. Строительство же линии электропередачи и трансформаторной подстанции в план ОКСом объединения не включено, хотя очередной дом должен вводиться уже во втором квартале.

Та же самая чехарда с другим пусковым объектом — блоком обслуживания со столовой на 150 мест (присрой к административному зданию объединения). Заказчик упорно не решает вопрос врезке сети теплоснабжения. Отделочные работы также неизвестно когда будут закончены, ибо поручены не СМУ-1, а тресту Нефтеюганскгазстрой (который к ним еще не приступил).

Волевым нажимом строителей продолжается: им вновь и вновь записывают в план такие объекты, которые по вине заказчика никак не могут быть введены в эксплуатацию в установленные им (а подчас и нереальные) сроки.

Это и хлебозавод, и автовокзал в Пыть-Яхе, и цех по ремонту экскаваторов в ЦРММ, и объекты финских комплексов в Нефтеюганске, Мамонтове, Пойковском.

Газета уже не раз писала о медленной реконструкции базы центральных ремонтно-механических мастерских. Но до

сих пор заказчиком не выданы технические решения к проектно-сметной документации по новому цеху: отвода канализационных вод, электроснабжения и пожаротушения, устройства основания (конструкций) под технологическое оборудование мойки. На эти работы нет даже сметы. Учитывая жесткие требования стройбанка, объект по сути строить нельзя, иначе инициатива строителей будет наказана и материально, и через следственные органы...

Очень слабо идет разработка документации (особенно по наружным и внутриплощадочным сетям) финских комплексов. Строительство их уже ведется, а привязка объектов (их около 40) отсутствует. Строители не знают ни объемов, ни затрат на предстоящие работы. Хотя еще в середине прошлого года каждый из заказчиков должен был представить и согласовать отдельные

## 2. СОЛОМИНКА ДЛЯ УТОПАЮЩИХ

Говорят, спасение утопающих — дело рук самих утопающих. Едва родившись, новый трест уже готов погрузиться на дно от тяжести своих проблем.

Отсутствие собственной строительной базы может уже в ближайшем будущем заявить о себе колоссальными трудностями в обеспечении возводимых объектов самыми необходимыми материалами. К тому же создание УПТК в тресте откладывается на середину года (не выделены лимиты по труду).

— Ничего, кроме приказа, не имею на руках, — горько шутит начальник УМР Г. П. Несват. — Не могу даже людей набирать — негде разместить...

По штату в управлении механизации работ должно быть 230 рабочих и 42 инженерно-технических работников и служащих. Между тем лишь сейчас под будущую базу разрабатывается проект и отводятся земли в районе УТТ-1 и УТТ Главтюменнефтегаза. Срок строительства базы — два года, но хотя бы к октябрю надо пустить первоочередные объекты; бокс, помещенные под диспетчерскую и контору.

По принципу «что нам не гоже» передает УТТ

сметы, включающие вертикальную планировку, строительство сетей, благоустройство, озеленение и т. д.

НГДУ Мамонтово нефть срочно пришлось корректировать проект автовокзала в Пыть-Яхе: не согласовали своевременно с пожарной инспекцией, техническим инспектором ЦК профсоюза. До сих пор на объект не заказано оборудование, нет ясности, на чьем балансе будет автовокзал. Если пассажирского автопредприятия, то почему не учитываются и его требования?

Тот же заказчик до сих пор не заключил со строителями договор по хлебозаводу, не торопится поставлять сюда оборудование. И т. д. и т. п.

...Как говорится, нужно радикальное «хирургическое» вмешательство, чтобы пресечь необязательность и приблизительность в работе главных партнеров строительного треста. Но это уже другая тема разговора.

СТИАД строителям технику. Средний срок эксплуатации ее — пять лет. А ведь отели поначалу всучить автомобили, дорожно-строительные машины, краны с восьмилетним северным стажем. Короче говоря, отправляй хоть сейчас на свалку... Ни одного станка в тресте нет.

— Особенно тяжелая ситуация складывается с кранами, — говорит Георгий Петрович, — при наших объемах СМР их явно недостаточно.

Специализированных строительно-монтажных кранов с выдвигной стрелой требуется не меньше десятка, есть же пока два КС-35-71.

А в целом, с учетом сооружения промышленных объектов, тресту в 1987 году предстоит освоить собственными силами 26 млн. 324 тыс. рублей. Это на треть больше, чем сделано пятью управлениями за год предыдущий. Рост производительности труда запланирован на 12 процентов. Не вручную же строителям повышать?

По мнению руководителей треста, ни в главке, ни в объединении не учли, что коллектив перестраивает период становления, организационный. И вот кое-кто из отделов Юганскнефтегаза еще не

прочь покомандовать каким-либо управлением, перепрыгивая через голову управляющего трестом Валентина Петровича Салыгаева и его заместителей.

— В подсобном производстве (УИТК, УМР) запланированы очень низкий фонд зарплат, — сокращается начальник планового отдела Надежда Семеновна Михалева, — призывают нас изыскивать собственные резервы. Но где?

Вроде бы должен вырваться переход на новые условия хозяйствования. Но реален ли он без соответствующей подготовки? Запланировав на четвертый квартал темп роста выработки на одного строителя 54 процента, в объединении относятся к нуждам нового треста как второму, а даже третьестепенному.

— На коллективный подряд сможем перевести лишь одно управление, да и то в следующем году, — считает начальник ОНОТ и УП Людмила Кузьминична Скугарева. — Постараемся сначала хотя бы укрепить бригадную форму организации труда. А вообще-то упор нужно делать на создание укрупненных сквозных бригад.

И еще. Объединение с первых же месяцев существования треста может основательно расшатать экономику последнего, поручив ему строительство пионерского комплекса в Анапе, на берегу Черного моря. Не зная на горький опыт, уже имеющийся в СМУ-4 (около десяти лет строит базу отдыха в г. Гута Ивано-Франковской области). Только в прошлом году управление понесло убытки в сумме 300 тысяч рублей. А ведь они станут многомиллионными!

Этого тем более нельзя допустить, потому что есть разумный выход: поручить строительству пионерского комплекса вновь созданному тресту производственного объединения Краснодарнефтегаз. Он точно такого же профиля, как и нефтеюганский. И, по предварительным данным, смог набрать на нынешний год программу СМР в объеме всего 11 млн. рублей. То есть будет явно недогружен. А сметная стоимость пионерского комплекса — около 10 млн. рублей. И он под рукой, не надо за тыся-

чи километров везти людей, стройматериалы, технику, платить командировочные и т. д. и т. п. Вопрос должен быть срочно решен руководством объединения через главку и министерство.

— Если наш трест все же заставят строить комплекс, — говорит П. А. Бурковский, — ни о какой рентабельности и речи не может быть.

Такая вот арифметика! Петр Яковлевич, хватаясь за корреспондента, как за соломинку, просил через газету призвать руководство объединения не делать «медвежий услугу» строительного-монтажному тресту, у которого и без того хлопот полно рот.

Видимо, в данной ситуации экономический расчет должен победить устаревшую психологию «все делать «на авось». Ведь это в интересах и всего объединения!

Сложные проблемы встали перед новым строительным-монтажным трестом. К сожалению, подходы к их решению традиционны: волевым нажимом сверху! Но если подобные методы вырвали еще лет пять-десять назад, то сегодня упование на голое администрирование может обернуться серьезным завалом на многих участках.

Конечно, значительные объемы строительного-монтажных работ выполнялись и раньше отдельными СМУ. Но вот в минувшем году СМУ-2 из Мамонтово даже не справились с установленными объемами строительно-монтажных работ. Причию много, а основная из них — кадровая. Не нашлось подходящей кандидатуры на должность начальника управления, его обязанности исполнял главный инженер Е. Ф. Салыгаев. Есть ли полная уверенность в том, что сегодня все руководящие и инженерно-технические работники треста и его подразделений соответствуют своей должности? И что они смогут настойчиво, энергично и умело проводить в жизнь установки партии на ускорение и перестройку в строительном производстве?

До конца не определились в тресте и с вахтовиками: 214 человек (или каждый шестой). Каков реальный вклад в дела коллектива «летающих» строителей, как их включить в систему бригадного и коллективного подряда — на эти и другие вопросы пока нет конкретного, исчерпывающего ответа.

В. НАЗАРОВ.

## ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

## Город в ритме двухсменки

Заборами не только о малышах, но и об удобствах для их родителей начал жить сразу же после открытия детского сад Шигровского производственного объединения «Геомаш». Учитывая, что предприятие перешло на двух-трехсменный режим работы, в новом садике создали круглосуточные группы

и группы продленного дня.

— Рабочий день стал продолжительнее во всех дошкольных учреждениях города, — говорит председатель исполкома Шигровского горсовета В. Дремов. — Но детские сады и ясли — лишь часть забот наших депутатов, связанных с переводом промышленности города

на новый производственный режим. Пересмотрен график движения автобусов — они теперь работают до часа ночи. Продлены часы работы предприятий торговли, дежурный магазин продовольственных товаров открыт до 22 часов.

Совместно с администрацией предприятий решили и казавшийся поначалу сложным во-

прос с общественным питанием. Например, на «Геомаше» вечером и ночью действуют дежурные буфеты, на стыках смен открыт магазин «Кулинария», где продает продукцию подсобного хозяйства.

Занимаясь социальными сторонами перехода на многосменную работу, городской Совет не оставляет без

внимания и само производство, где проведена аттестация и рационализация рабочих мест, а взамен устаревших станков устанавливаются новую высокопроизводительную технику. Переход шигровских предприятий на новый режим работы позволит лучше использовать основные фонды, а также высвободить часть производствен-

ных площадей, уменьшить потребность в новом строительстве.

О необходимости этого, замечает председатель исполкома, говорилось на январском пленуме ЦК КПСС. Другого пути нет — ведь в небольших городах, типа наших Шигров, рассчитывать на приток рабочих рук не приходится. Выход — только в интенсификации всей нашей жизни.

В. СИМОНЕНКО.  
(ТАСС).



СПОРТ В НАШЕЙ ЖИЗНИ

# Дайте соперников!

Что такое бадминтон? Большинство читателей, я думаю, до недавнего времени на этот вопрос отвечали одинаково: это легкая пляжная игра для пионеров и пенсионеров. И только. Честно говоря, прежде и я так считал.

У нас в Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания бурового оборудования появился большой любитель и энтузиаст этой игры — В. М. Малаев (верхний снимок). И мнение о бадминтоне постепенно начало меняться.

Вначале было вывешено объявление о наборе в секцию детей сингапурской школы, приобретены сетки, ракетки, воланы, расчерчены площадки в спортзале и даже куплена специальная книга по теории. Закипела жизнь новой секции.

Четыре раза в неделю дети ходили на тренировки. Игра захватила! Начали приходить в эту секцию ребята, занимавшиеся раньше боксом, легкой атлетикой. Восторг и увлеченность детей передались их родителям — в спортзал потянулись и взрослые, создались и их секция.

Оказалось, что этот вид спорта доступен практически любому возрасту, он развивает координацию движений, игровое мышление, гибкость. И хотя сам В. М. Малаев, как и положено тренеру, не всегда доволен своими питомцами, но за полтора года тренировок ряд ребят стали игроками, готовыми к серьезным спортивным встречам со своими сверстниками. Это, например, Андрей Спицин, Миша Кедонцев (на снимках).

Я думаю, что немногие взрослые могут похвалиться победами над этими ребятами. Но есть в этом деле одна загвоздка: пока нам просто не с кем соревноваться. Странной бадминтон стал олимпийским видом спорта, пря-



мые трансляции игр лучших мастеров подогрели интерес многих. Но вот наш городской споркомитет пока стоит в стороне. А, может быть, мы ошибаемся? Может быть, где-то в городе или в районе есть секции и команды по бадминтону?

Помогите же найти нам соперников! Вполне возможно, что именно в нашем городе сегодня растет будущий олимпийский чемпион.

А. ЛЕРНЕР,  
начальник отдела  
ИЦБПО БО.  
Фото С. ЩАДЕНКО.

## ПОМЕРЯЛИСЬ СИЛАМИ

Городской комитет ДОСААФ организовал интересные состязания мотоциклистов, картингистов, стрелков. Напряженными были баталии, интересными. Но они, к сожалению, выявили низкую подготовленность наших ребят.

Так, в мотокроссе сургутяне остались недосягаемыми. В личном зачете первое место занял кандидат в мастера спорта из Сургута Игорь Гуль.

Среди картингистов сильнее оказались опять сургутяне. Нефтеюганцы

Ринат Назипов и Владимир Макаров заняли соответственно второе и третье места.

Представительные соревнования были приурочены и закрытию месячника оборонно-массовой работы и к 69-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота.

А. ШУМЕЙКО.

## ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

# ЖУРАВЛЕНОК КЕША

...В 1981 году теплым июльским днем ехал работник Кабанского райвоенкомата бурятия А. Кошелихин на мотоцикле вдоль берега Селенги к Байкалу. Вдруг в траве на лугу увидел шевелящийся желтый комочек. Подъехал ближе — журавленок. У него оказалось перебитым крыло.

Положил в мотоциклетную коляску, привез домой. Отгородил ему уголок, постелил, перевязал рану. Два дня птенец не брал еды, не пил. Только пищал. Как за малым ребенком, ухаживал за ним Аркадий Петрович.

Человеческая ласка и забота сделали свое. Жу-

равленок успокоился. Стал есть и пить. Окреп. Перебитое крыло срослось. Но летать уже Кеша не мог. Так в доме Кошелихиных появился еще один член семьи.

Вскоре журавль стал настоящим хозяином двора. Его лобаваются и две собаки лайки, и кот, и даже задиристый петух. Кеша иногда тербит его за гребешок. Но не больно, видимо, больше так, для порядка.

Но вот как-то забыли закрыть калитку, журавль вышел за ограду. И пропал. Прошло несколько дней.

Немало объездил А. Кошелихин низинки и при-

режных рошиц, прежде чем увидел нескольких важно вышагивающих по болоту красивых птиц. Который из них Кеша? И здесь ли он вообще? Подъехал ближе. Услышав шум мотора, все журавли насторожились и приготовились взлететь. Но один отделился от стаи и смело побежал на знакомый звук мотоцикла. Подошел и как ни в чем не бывало забрался в коляску.

Больше Кеша не пропал.

В. ОРЛОВ.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ

28 ФЕВРАЛЯ

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

«Нам этот мир завещано беречь» (пионерский сбор) — 12 часов; танцевальный вечер отдыха с участием ВИА «Глобус» — 20 часов.

ДК «ЮНОСТЬ»

«Таремок» (спектакль Свердловского кукольного театра по пьесе С. Михалкова) — 9-30, 11 часов; «Шире круг» — танцевальный вечер отдыха с участием ВИА «Карусель» — 20 часов; встреча с участниками клуба альпинистов «Вертикаль» (фойе городского выставочного зала, 9 мкр., дом 28) — 19 часов.

1 МАРТА

ДК «ЮНОСТЬ»

Встреча с артистами Московского театра им. М. Ермоловой. Сцены из спектаклей русских и советских писателей — 16, 18-30 часов; «Шире круг» — танцевальный вечер отдыха с участием ВИА «Карусель» — 20 часов.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

Встреча в клубе книголюбителей — 10 часов; «Всей семьей во дворец» — 11 часов; Спартакиада по баскетболу среди трудящихся стройуправлений треста НЮГС — 11 часов; танцевальный вечер отдыха с участием ВИА «Глобус» — 20 часов.

1 МАРТА

НА СПОРТИВНЫХ ПЛОЩАДКАХ

Первенство Тюменской области среди учащихся средних школ по баскетболу (ДС «Сибиряк», спортзал ш. № 1) — 15 часов; шахматный турнир между г. г. Лангелас, Когалым, Нефтеюганск (шахматный клуб, 2 мкр.) — 16 часов; «Папа, мама, я — спортивная семья» (ДС «Сибиряк») — 14 часов.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Вновь созданное управление механизированных работ Нефтеюганского строительного — монтажного треста срочно — машинистов свабойных агрегатов, экскаваторщиков, машинистов — трубоукладчиков, крановщиков тракторных кранов, автокрановщиков.

Для работы в п. Мамонтово и п. Пойковский: начальников участков, механиков участков, мастеров участков (строителей), экскаваторщиков, бульдозеристов, машинистов — трубоукладчиков, машинистов бурильных машин, водителей, слесарей по ремонту автомобилей и СДМ.

Обращаться в отдел кадров УМР. Проезд автобусом до остановки «АТБ-6».

Нефтеюганское дорожное ремонтно-строительное управление треста Югансинефтедорстройремонт — токаря 5—6 разрядов.

За справками обращаться в отдел кадров управления по телефону: 3-29-86.

Нефтеюганское предприятие электрических сетей срочно — инжене-

ров — электриков, строителей, имеющих практический опыт работы, на должности: начальника ОКСа (оклад 170—190 руб.), старшего мастера по обслуживанию и ремонту высоковольтных ЛЭП, подстанций, устройств релейной защиты, средств связи и телемеханики (оклад 160—170 руб.); мастера по обслуживанию ЛЭП, подстанций, устройств релейной защиты, средств связи (оклад 140—150 руб.); инженеров, старших инженеров ОКСа (оклад 120—155 руб.); начальника РСУ (оклад 180—200 руб.); мастера ремонтно-производственной базы НЮРЭС (оклад 150 руб.); электрослесарей по ремонту оборудования подстанций; электромонтеров-линейщиков (верхолозов); дежурных электромонтеров для работы на удаленных подстанциях.

Нефтеюганская средняя школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — помощника директора по хозяйственной части (завхоз), техник, кухонную рабочую, дневных нянь.

Оплата труда по штатному расписанию. Обращаться: 2 мкр., школа-интернат для сирот.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!

Желающих приобрести авиабилеты до Киева на 3, 10, 17, 24 марта просим обращаться в любую кассу городского Агентства и его филиалы. Рейс выполняется на самолете ТУ-154. Время вылета из Нефтеюганска 04.35 (время московское).

## УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!

Дирекция кинотеатра сообщает, что в кинотеатре «Юган» с марта будет изменено начало сеансов.

Кинофильмы для взрослой аудитории будут демонстрироваться в 11.40, 15.20, 17.10, 19, 21 час., двухсерийные — в 12, 15, 18, 21.

Для детской аудитории — в 13.30 час. Суббота, воскресенье, — в 9.50, 13.30 час.

Приглашаем в наш кинотеатр!

Трест Нефтеюганскийстрой предлагает населению железобетонные внутренние стены, переплеты балконные, наличники, плинтус, товарный бетон.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, УПТК, трест НЮЖС, остановка автобуса № 1 «УМ-4». Принимаются предварительные заявки.

## ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В магазине «Товары для дома» в п. Пойковский можно приобрести мотоцикл с коляской «Днепр-11» по цене 1850 рублей.

Утерянное свидетельство о восьмилетнем образовании № 395589, выданное на имя Харламова Игоря Ивановича, считать недействительным.

Коллектив ОРСа НГДУ Правдинскнефть выражает глубокое соболезнование Бильмович Галине Ивановне по поводу смерти ее отца.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректорская — 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 2764