

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 48 (2406) ВТОРНИК, 10 МАРТА 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.



Слово рабочего Дома — на гарантию

Вид нашего города очень украшают и разнообразят нарядные девятиэтажки, которые возводит коллектив СМУ-6 из Братскгэсстроя. В минувшем году нефтеюганцы получили три таких здания общей жилой площадью около пятнадцати тысяч квадратных метров. Сданы они в эксплуатацию с оценкой «хорошо». Однако резервов повышения качества строительства у труженников этого управления еще немало.

Рассказать о путях и возможностях их реализации мы попросили бригадира монтажников, секретаря партийной организации СМУ-6 Н. И. ФАЛЕЕВА:

лись от балконов, зато лоджии сразу же остекляются (вход в них из кухни). Сейчас весь Братск перешел на такую серию домов, люди довольны.

В доме № 55 (23) полы на четырех этажах нам пришлось выполнить из паркета, но качество его оказалось плохим, так как получили его уже покоробленным. А вообще-то по проекту должна применяться половая рейка. Ее мы, как и дверные блоки, лаги, получаем централизованно из Братска — просушенной и антисептированной. Отгружается она в крытых вагонах, при разгрузке на Островной стараемся рейку укладывать в пакеты и быстрее доставлять на объект. В нынешнем году построим для хранения всей столярки крытый навес.

Вообщем, такие неприятные вещи, как коробление, рассыхание досок, щели в полах, стараемся предупредить еще в стадии комплектации и строительства дома. С нынешнего года на каждую девятиэтажку будем выдавать гарантийные паспорта качества. Первый его получит дом № 12 «в», который сейчас монтируется в двенадцатом микрорайоне. Впоследствии — и все остальные (всего до конца пятилетки нам предстоит еще возвести 60 тысяч квадратных метров жилья, два детских сада).

Думаю, этому будет способствовать коллективный подряд, на который управление переходит с первого апреля нынешнего года.

Внедрили мы и нормоконтент для отделочников. Получены и работают матподъемники, две малярные и одна штукатурная станции, обеспечена бригада затирочными, шлифовальными машинками. Создали свой участок малой механизации, руководит которым прораб А. З. Харимов. Все это позволит отказаться от привлечения отделочников со стороны, гарантировать улучшение качества.

Есть у нас большие

претензии к качеству поступающих лакокрасочных материалов. Густотертые краски не имеют блеска, довольно мрачного цвета. Эмалями же, кроме белой (польского производства), строители не обеспечивают и не обещают в перспективе. Конечно, въезжая в квартиры, жильцы тут же начинают сами перекрашивать панели, полы. На 56-м доме еще в ходе его строительства некоторые нефтеюганцы принесли свою краску, чтобы лучше отделать будущую квартиру. Думаю, будь налажено в городе предварительное распределение жилья (в период строительства дома, а не через 2—3 месяца после его сдачи), люди бы с удовольствием согласились помочь строителям — отделочникам.

Пока же получается все наоборот: в незавершенных длительное время квартирах нарушается тепловой режим, вентиляция, начинают отставать обои, шелушиться краска, возможно коробление деревянных изделий.

Коллектив СМУ-6 стремится делом откликнуться на перестройку, происходящую в стране. Однако трудностей в нашей работе очень много. Мешает отсутствие собственной производственной базы, неувязки в планировании. Очень изношен автотранспорт, становится неразрешимой проблема доставки деталей домов с Островной. По-прежнему происходит бой их, особенно пергородок, в дороге. Ритмичность поставки железобетона и материалов хотя и улучшилась в последнее время, но не удовлетворяет нас. Плохо пока решаются социальные вопросы: в вагон-городке сегодня проживает 60 семей.

Внедрение коллективного подряда в управлении потребует повышения ответственности руководящих и инженерно-технических работников, применения самого передового опыта, накопленного сегодня в строительстве.



ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

В Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования знают: если работа сделана комсомольцами бригады капитального ремонта поружных электродвигателей, значит, надежность оборудования обеспечена.

НА СНИМКЕ: Ирина Кучеренко, Ангела Сердюк, Зияла Асвдулина.

Фото В. ПЕТРОВА.

С опережением

В три раза перевыполнили февральское задание комплексная бригада Николая Рангаева и сварочно-монтажная Савелия Налимова на треста

Югансктрубопроводстрой. Эти коллективы трудятся на строительстве резервной нитки Холмогоры-Клин. Освоили уже почти 1 млн. рублей.

Высоким темпам во многом способствует работа по единому наряду с применением КТУ (коэффициента трудового участия).

В. СТЕПАНОВ.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Не хватает самокритичности...

О недостаточности оперативных действиях работников управления водоснабжения и канализации шла речь в письме жительницы одиннадцатого микрорайона Барабановой, опубликованном четвертого февраля с. г. в обзоре редакционной почты «Жалобы на... потоке».

На это выступление редакция получила ответ от исполняющего обязанности начальника УВиКа В. А. Мунца. По его словам, заявка об устранении аварии поступила в управление 14 января в 15.20 от жительницы десятой квартиры дома № 2 Островной БПТОиКУ тов. Муравлевой. А в 15.40 выехали слесари-сантехники, которые перекрыли холодную и горячую воду в ванной комнате квартиры № 9. Заявка на сварочные работы была выполнена 17 января.

Между тем, как сообщается в своем письме наша читательница, авария случилась еще седьмого января. Лично Ба-

рабанова обратилась в УВиК с просьбой побыстрее устранить порыв в квартире № 11. Почему же ее заявки не регистрировались в управлении? На этот вопрос, к сожалению, руководство УВиКа не может ответить.

Конечно, в те дни, когда температура понижалась ниже минус 40, подобных просьб и звонков было много. Можно сослаться на сильную загруженность аварийных бригад. Но ведь к тов. Барабановой слесаря приезжали неоднократно, а кардинальные меры по устранению порывов были приняты после неоднократных обращений тов. Барабановой в... редакцию городской газеты. Автор этих строк сам звонил диспетчеру УВиКа и просил помочь жительнице дома № 2.

Основная причина аварии то, что длительное время квартира № 9 в этом доме пустует. Именно в ней в сильные морозы произошли порывы радиаторной секции на кухне и по-

лотенцесушителя в ванной комнате. К сожалению, администрация ИЖКК отмолилась на критическое выступление газеты. А нам бы хотелось знать, почему при остром дефиците жилой площади в объединении Юганскнефтегаз не могут заселить трехкомнатную квартиру? И еще: было бы справедливым часть средств, которые придется затратить на ее ремонт, возместить из личного кармана виновников в волоките.

О проблемах жителей одиннадцатого микрорайона наша газета писала уже неоднократно. Однако поток жалоб, к сожалению, не уменьшается. Свидетельство тому недавняя публикация в областной газете критического письма жителей одного из домов этого микрорайона («Ковчег на озере», «Тюменская правда» за 6 марта с. г.). Пора бы руководителям соответствующих организаций взглянуть самокритичнее на свою работу.

Н. ТАЙГИН.

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ XVIII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ СССР

С НОВЫХ ПОЗИЦИЙ

На днях из Москвы возвратился председатель райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, член ЦК профсоюзов Нефтегазпрома Владимир Филиппович Витов. О своих впечатлениях и планах на будущее в своей профсоюзной работе мы попросили его рассказать нашим читателям.

— Владимир Филиппович, вы впервые участвовали в таком представительном форуме. Что Вас взволновало?

— Откровенный, деловой и существенный разговор на съезде. В центре его внимания был весь комплекс актуальных проблем, связанных с перестройкой экономической, социальной и духовной сфер нашего общества. Были подведены первые итоги того, как профсоюзы воплощают решения XXVII съезда партии, поставлены насущные, конкретные задачи именно для нас, профсоюзных работников. А также намечена программа дальнейших наших действий в общенациональном деле социально-экономического ускорения.

Какой урок получили вы, Владимир Филиппович, на съезде, какие выводы для себя сделали по работе райкома профсоюза?

Если оценить итоги работы до съезда, то мы пока в вопросах перестройки где-то, я бы сказал, во втором эшелоне находимся. И чтобы достичь решительно перелома в этом направлении, конечно же, нужно повышать роль профсоюзных организаций, их деловую по-

зицию и творческую деятельность, которые доходили бы до каждого рабочего.

Возьмем, к примеру, социалистическое соревнование. Чего скрывать, в его организации на сегодня больше формализма, а не живого дела. В основном мы чем занимаемся? Разработкой условий и подведем итогов. А середина у нас выпадает, то есть, само проведение соревнования, его организация, гласность. Мы только начальные и конечные результаты смотрим — зачастую по справкам и сводкам, забывая о самом главном, — о человеческом факторе.

Нет у нас и четкой картины по должностным обязанностям — всех, начиная от рабочего и до начальника: кто чем должен заниматься в организации социалистического соревнования, какой вклад должен и может внести каждый в это дело. Будем пересматривать вопрос и ставить таким образом, чтобы все в трудовом коллективе жили общей заинтересованностью.

Следующее направление в нашей работе — поднять уровень организации рабочей эстафеты. У нас небольшой опыт есть. В прошлом году на новых месторождениях это движение мы «крутили». Но ведь сейчас стоит широкая программа. В бурении этот принцип тоже нужно использовать, и на строительстве объектов соцкультбыта. К тому же — при самом активном и широком привлечении всех организа-

ций, начиная с изготовления проекта и кончая вводом того или иного объекта. Тогда будет эффект.

Отметил я для себя и то, что мало в работе профсоюза присутствует гласности. Поэтому получается: вроде бы и работу мы делаем определенную, и решаем важные, серьезные вопросы, а об этом не говорим в коллективах. Поэтому и складывается общее мнение о профсоюзных работниках не иначе как: занимаются, дескать, только делением дефицитов, жилья и мест в детских садах. А то, что мы пытаемся решать и каких результатов добиваемся, где удастся, где нет, какие на это причины — вот о чем должны знать люди. Для этого нужно привлекать шире форум, совместно с советами трудовых коллективов обсуждать все проблемы и доводить их до каждого рабочего.

Какие задачи поставлены перед райкомом профсоюза в свете решений XVIII съезда?

Думаю, что самую главную задачу для работников профсоюза четко определил в своей речи «Перестройка — кровное дело народа» М. С. Горбачев. И мы должны самым активным образом включиться в перестройку, сделать все необходимое для того, чтобы она заволновала людей, рабочих. Чтобы они поняли, что повышенная отдача каждого на своем рабочем месте — это и есть рабочий энтузиазм, святое чувство причастности к великому делу наших преобразований.

Самое основное внимание сейчас нужно уделять цеховым профкомитетам, группам — усилить работу с первичными нашими звеньями. И все, что я знаю, умею, услышал на съезде, я непременно должен рассказать профсоюзным работникам, оказать им помощь, если это нужно, направить их работу так, чтобы мы в своей перестройке сделали заметный шаг вперед. Ведь на своей профсоюзной конференции мы все задачи для себя в общем-то определили. И тем не менее работу комиссий, созданных при райкоме, мы до сих пор не смогли активизировать должным образом.

Я как председатель райкома профсоюза, вижу перестройку и в том, чтобы конкретно решать вопросы, повышая компетентность, предлагать конкретные направления. Чтобы перестройка не повергала людей в растерянность, а наоборот, придавала новые силы в творческих поисках.

Еще хочу сказать несколько слов о наших рабочих планах. Если раньше мы пытались охватить буквально все вопросы нашей деятельности, делали это, признаться, больше для порядка, на случай проверки: на бумаге охватывали все стороны жизни, то в новом году мы подошли к их составлению несколько с другой позиции. Включили в план только те вопросы, которые наиболее медленно решаются у нас, на узких местах свое внимание сосредоточили. Чтобы найти нужные решения, конкретные, правильные.

Записала
Е. КАТАЕВА.



Хорошо знает свое дело старший программист РИНВЦ-3 В. В. Аникиенко. Она всегда в поиске, в стремлении узнать по своему профилю все новое, актуальное для сегодняшнего дня.
Фото В. ПЕТРОВА.

ЩЕДРО ДАЯ ТЕМЛО

Преподавателя истории и обществоведения средней школы-интерната Ольгу Ивановну Сорокину я знаю давно. Мой старший сын Дмитрий, который служит сейчас в рядах Советской Армии, учился у нее доброте, честности, справедливости.

Сейчас Ольга Ивановна все эти качества передает следующему поколению своих воспитанников. В этом году класс, где она классным руководителем, выходит в большую жизнь. Он выпускной.

Внимательная и доброжелательная, она всегда находит время не только для ребят, но и для нас, родителей. В любое время встретит нас, ответит на все вол-

нующие вопросы, подскажет, а, бывает, и укажет на наши проблемы в воспитании детей. Как нужны нам порой такие разговоры начистоту!

Ребята очень преданы своему педагогу, мне кажется, они просто души не чают в ней! Любое комсомольское собрание, викторины, диспуты и дискуссии не проходят без ее активного участия.

На зимние каникулы они все вместе побывали в городе-герое Киеве. Сколько было восторга от этой поездки!

Мать двоих детей, Ольга Ивановна щедро дарит тепло своего сердца нашим детям.

А. СПИРИХИНА,
родительница.

ОБЩЕСТВО. ЛИЧНОСТЬ. МОРАЛЬ.

КУРИЛИ ДЕВОЧКИ В ПОДЪЕЗДЕ

РАЗМЫШЛЕНИЯ ВСЛУХ, НА КОТОРЫЕ АВТОРА НАВЕЛИ ФАКТЫ ИЗ ЖИЗНИ И ФИЛЬМ РЕЖИССЕРОВ Л. ЛАЙУС И А. ИХО «ИГРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА».

2. Игра в жизнь

(Начало в № 46).

В фильме «Игра для детей школьного возраста» есть такой эпизод. К одной маленькой девочке в детский дом тайком приходит мать. Она просит Мари — героиню фильма — позвать к ней малышку. И куда-то ее уводит. А потом мы вновь видим, как эту же девочку в детский дом уже приводит другая женщина. Она найдет голого ребенка в курятнике.

Девочку раздела собственная мать. Раздела, чтобы продать вещи ребенка и купить бутылку на похмелье. Смотреть на эти кадры без душевного содрогания невозможно. И я, и женщины, сидевшие рядом в кинозале, вытирали слезы. А девочка там, на экране кричала: «Мама, там, моя мама. Она скоро придет. Она велела мне ждать...».

Ребенку еще не досту-

пен смысл поступка матери. Но многим героям фильма, старше ее возрастом и умом, он понятен. Им невыносимо и больно от нечеловеческого поведения их спившихся матерей. От собственной бездельности в ласке родных и их заботе. Но и не все они в силах противостоять жестокости своих родителей. В их подсознании уже утвердилось эти безжалостные «игры» с миром вокруг. И сколько же надо вложить силы, ума, такта, простой человеческой доброты, чтобы суметь не только защитить и обогреть этих ребятшек, но и растопить эту бесчеловечность, что своим образом жизни проведут и предлагают детям иные взрослые, их породившие. Нет, никак не поворачивается язык назвать их святыми словами: родители, мать, отец.

Но ведь такие примеры дает не только кино. Каждый из нас держит в памяти не один подобный случай с реальными «героями». По разным причинам они стали такими. Но у всех них есть одно общее — бездуховность и легкомыслие. Когда не

3. История несостоявшейся мамы

У крыльца многоэтажного дома толпились люди. И те, кто действительно пришел отдать дань умершей. И многочисленные зеваки.

На машину в траурном убранстве внесли гроб с телом. И все увидели белизну чистого юного лица. Как хотелось думать, что девушка спит. Но тогда надо было броситься и защитить от сорокаградусного мороза сложенные

сформированы идеалы, не осознаны истинные жизненные ценности, когда отношение к жизни и к собственным поступкам не поднимаются выше «хочу — не хочу». Поведая я две истории. Одну из них я бы назвала так:

горкой ладошки хрупких рук. Но сознание останавливало. Девушка мертва. Ей не страшен холод. Ее сердце не бьется. Ее глаза не откроются. Для нее все кончилось.

А ведь история этой смерти банальна. Девушка встречалась с парнем. Отношения стали близкими. Девушка забеременела. Молодой человек знал об этом, но считал, что рождение ребенка ни к чему. И вот, видимо, не найдя другого

выхода, девушка решила сама освободиться от бремени. А когда, наконец, встревоженные близкие обратились в больницу, помочь девушке и спасти ее жизнь не удалось.

Нет, я не за то, чтобы представления о чести и достоинстве девушки поддерживались доступным и безопасным освобождением от ответственности за собственную судьбу, будущих детей, за будущую семью. Но как воспринять эту ответственность, чтобы уберечь от роковых ошибок и последствий?

И тут, пожалуй, только курса по этике семейных отношений в школе недостаточно. Пора подумать, как преодолеть (в семье) страх, ложный стыд перед половым воспитанием детей. Пора доказать себе необходимость серьезной подготовки их к будущей семейной жизни. Ведь достаточно основательно готовим мы своих детей к профессиональной деятельности. И собираемся это дело совершенствовать, потому что считаем, что без профориентации не будет хорошего мастера, инженера, певца, педагога. Но отчего тогда по-прежнему убеждены, что хорошая мать и

хороший отец станут таковыми сами по себе? Без усилий родителей, школы, общественности. Почему не опасаться, что при нынешнем семейном воспитании можно обделить радостью и счастьем и семью своих детей?

Недавно пришлось говорить с одним молодым человеком. Ему 28 лет. Недавно женился. Спросила, почему так поздно. Ответил, что долго выбирал.

А из уст другого молодого парня 25-ти лет, у которого позади была армия, годы работы в шахте, услышала другое, еще более категоричное суждение о семье. Мол, это потом, когда будет достигнута намеченная высота в учебе, творчестве — жизни. Парень увлекается поэзией и через нее пытается осознать свое место в жизни.

Можно было бы принять эту точку зрения, если бы за этим стоял жесткий, но трезвый расчет, что семья требует сил, средств, знания, душевной и гражданской зрелости. Ибо прежде чем создать семью, надо спросить себя, готовы ли ты к этому. Поэтому расскажу еще одну историю.

А. ШАБЛЕЕВА,
(Окончание следует).

КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

2. Кто в победителях?

(Окончание.)

Начало в № 45 (2405).

— Конфликт можно считать исчерпанным. Коротов из нашего поля зрения исчез. Якин продолжает работать, — вот такой неожиданной для меня информацией В. П. Толстолыткина началась наша беседа.

Она была ретроспективной: со времени того собрания на участке ПТО прошла неделя. Конечно, предполагал я, что-то уже утряслось, отстоялось, и, может быть, обеим сторонам — коллективу участка и администрации треста — ситуация не кажется столь уж и острой. Но чтобы так!

Первой появилась некоторая досада: стоило ли огород городить, если в конечном счете все осталось по-прежнему? Я ошибался: после конфликта изменилось многое. Внешне обе стороны цели достигли: коллектив не допустил к руководству назначенного администрацией А. Коротова, администрация не согласилась с мнением рабочих относительно кандидатуры Г. Ефремова. Все победили, победителей нет? Если бы...

В своем письме рабочему участку были несколько неточны в деталях. Восстанавливая их, все чаще сталкивался я с элементами поспешности, с которой все это, собственно, и началось.

НЫНЕШНИЙ начальник Э. Г. Якин, который — вы помните? — по оценке руководителей треста давненько «не тянет», напомнил В. С. Клобукову, что с 18 февраля он может уйти на пенсию, а если и будет еще работать, то не дольше, чем до навигации, и желательно не в этой должности:

— Так что подыскивайте замену, Василий Степанович.

Тут позиции совпали: один тяготился должностью, другой, а В. С. Клобуков — главный ответственный за этот участок, недостаточной его отдачей. Но кем заменить Э. Якина? Реальная кандидатура начальника стройучастка И. Я. Шеленко. С ним поговорили и В. Клобуков, и В. Фентисов, но тот решительно отказался. Его не стали осуждать с позиций демагогии: убоялся-де трудностей, спокойной жизни захотел... В конце концов это естественное желание всякого нормального человека — спокойно работать. (Что, кстати, для Шеленко и на его теперешнем посту — недостижимая мечта, ибо трудностями разного калибра он не обойден).

— Думали мы и о кандидатуре Ефремова, —

говорит В. И. Фентисов, чему согласно кивнули В. П. Толстолыткин и В. С. Клобуков. — Геннадий Федорович, безусловно, хороший специалист, и с людьми ладит. Но он еще молод, и мы решили, что участок он не потянет.

И этому Виталий Петрович с Василием Степановичем согласно кивнули. Почему, на взгляд руководителей треста, не потянул бы Г. Ефремов, мы знаем: оборотистость не та, связи коротки.

— Но, может быть, у Геннадия Федоровича, старшего механика УПТО — суть зам. начальника, есть уж если и не программа, то какие-то реальные в осуществлении

тотой идет к старому принимать дела, а уже знакомство с коллективом — в рабочем порядке.

Собрание не планировалось — так, пятиминутка на формальность. Но оно состоялось. Как началось, с чего?

— Ну, рабочие все стали говорить, что нам не надо начальника «со стороны», что у нас свои не хуже есть. Потребовали провести собрание, — просто объяснил зам. председателя профкома участку мастер И. С. Поручаева.

Идти по следам любых событий трудно, ничем не выдающихся — особенно. Тут неопределима помощь документов. К ним и при-

В. П. Толстолыткин: «Проводятся только эксперименты, закона такого нет. В нашем тресте кандидатуры на должность начальника УПТО нет. Ефремов еще молод. Если как старший механик он хорош, то как начальник еще слабоват».

ПРОТОКОЛ сух, он, увы, не в силах передать тех эмоций, которыми были переполнены обе стороны. Они — администраторы и рабочие — вели не деловое, продиктованное интересами дела, обсуждение наиболее достойного кандидата — шла полемика на далеком не высоком уровне. В отстаивании «своего» кандидата каждая из сторон, не особенно у-

НЕДОВЕРИЕ

задумки, как поставить дело, чтобы как можно меньше надо было «крутиться», как можно меньше эксплуатировать связи? — спрашивал я своих собеседников.

Увы, это было для них неизвестно. В отличие от И. Шеленко с Г. Ефремовым даже не поговорили, ограничившись обсуждением в узком кругу.

Вот тут то и, как говорится, всплыла кандидатура А. А. Коротова, освобожденного от обязанностей начальника участка АТВ-5 Главлентрубопроводостроя... «За развал работы», как сказано в письме? Это было бы уж слишком резко, и не больше, чем по слухам. Впрочем, здесь не та тема, и ограничусь только более близким к истине замечанием, что АТВ была для А. Коротова не по возможностям ноша.

Разумеется, руководители треста геофизиков навели о бывшем начальнике автобазы необходимые справки у соседей-трубопроводостроевцев, все взяли и решили: А. Коротов справится.

И вот 13 февраля обычная утренняя разрядка на участке ПТО началась необычно: на нее пришли управляющий трестом В. П. Толстолыткин, его зам. В. С. Клобуков, председатель профкома Г. А. Долгошеев и главный механик В. Н. Ткачук представлять коллективу нового начальника — А. А. Коротова.

Не знаю, кто как, а я склонен расценивать это появление руководителей очень демократическим актом. Возможно, потому, что часто приходилось сталкиваться с такой процедурой смены руководителей: новый полудает копию приказа о своем назначении, с ко-

бегнем. Точнее, и нему, протоколу собрания:

«Повестка дня: обсуждение кандидатуры на должность начальника участка».

Председатель собрания И. С. Нечетайлюк сообщил, что цехом участка по просьбе рабочих обратился к администрации треста с просьбой назначить начальником Г. Ф. Ефремова. Но администрация отклонила его кандидатуру, приняв на должность А. А. Коротова.

В. С. Клобуков сказал, что начальник участка назначается администрацией. В тресте не нашлось достойной кандидатуры, поэтому взяли человека со стороны. А. Коротов — знающий руководитель, имеет знакомства, а это немаловажно.

Г. А. Долгошеев напомнил, что коллектив только может рекомендовать кандидатуру, а окончательное решение — за администрацией».

Прерву цитирование протокола. Место напомнить не забытое: настрои руководителей дали самый что ни на есть определенный, решимости показали, что до недавних пор действовало безотказно. Но вот не подействовало.

«В. В. Контрабаев сказал, что Г. Ф. Ефремов очень добросовестный работник, горячо болеет за производство, пользуется авторитетом и уважением коллектива и достоин возглавить участок».

В. В. Шерстков: «Надо выдвигать свои кадры. Считаю, что с обязанностями начальника Ефремов справится».

М. И. Ляпунов: «В нашей стране на многих предприятиях коллективы выбирают своих руководителей. Почему же это непринято в нашей организации?».

руждая себя аргументацией, старательно подчеркивала слабые стороны «противника».

Поставьте себя на место присутствующих на собрании этих самых «оппонентов» — А. Коротова и Г. Ефремова, и вы, пусть и как-то отдаленно, но все-таки, поймете, как было им-то. К чести их, оба оказались на высоте. Г. Ефремов попытался успокоить «своих сторонников» заявлением, что Коротов он знает, работал с ним, и уверен, что тот будет хорошим начальником. А. Коротов же, учитывая такой настрой коллектива, от руководства им отказался, справедливо решив, что такая конфронтация — делу не помощник.

Мы руководствовались только интересами дела, — убеждал меня через неделю после собрания В. Толстолыткин.

Коллектив участка не однороден, разобщен различностью работ, и поэтому просто не в силах рабочие каждого его адекватно охватить всех вопросов, которые должен решать начальник участка. Здесь тот самый случай, когда нам, руководителям треста, действительно виднее.

Почему же им, руководителям, не удалось убедить рабочих в правильности своего «шага»? Да потому, что они не убеждали — они переламывали коллектив».

У меня до сих пор держится тягостное впечатление от того собрания. Сошлись руководители и рабочие «стена на стену», и — кто кого. Я не считаю, что рабочие были полностью правы в своем упорстве на кандидатуре Геннадия Федоровича, хотя и думаю, что он вполне готов занять место начальника.

Но ведь возможно, что и Коротов стал бы прекрасным руководителем, товарищем нашим. Надо было спокойно во всем разобраться, а тут — шум, крик, взаимные обвинения. В результате обеих обидели неудовольствием. Почему, например, администрация не захотела понять желание рабочих, которым уже давно надоела эта чехарда с начальниками, видеть на этом месте того человека, кого они знают, верят ему? Могу согласиться с тем, что наш коллектив еще не готов к тому, чтобы выбирать руководителя. Но до каких пор он будет не готов? Надо же работать с коллективом, — так размышляла о прошедшем штукатур-малляр стройучастка коммунист, член окружного партии Т. Н. Пачежерцева.

КОНФЛИКТНУЮ ситуацию, возникшую в тресте Юганскнефтегеофизика, трудно разложить по привычным полочкам: одни правы, другие — нет. Все тут намного сложнее. Во многом она — продукт нашего времени, когда многое из привычного, устоявшегося находится в процессе перестройки, даже ломки.

Выборность руководителя — безусловно, прогрессивное начало. Но, как и всякое новое, оно требует от нас особого внимания, разумной осторожности. Где гарантия, что не проявятся самые «крутые повороты» в виде растворения ответственности между администрацией и рабочими? Первая может посчитать, что она — в случае чего — не причем; коллектив выбрал. Вторые свои права могут понять и так: кого захотим, того и выберем. А разве не возможно связывающее выбранного руководителя чувство зависимости от коллектива? И исключается ли такое заигрывание кандидатов в руководители с рабочими? Вопросы, вопросы... Каждый из них заставляет думать, искать наилучший «ход». И не допускает рубки с плеча, в чем убеждает конфликт, о котором так подробно рассказано. Убеждает и учит.

КОГДА обо всем уже было переговорено, попросил я Г. Ф. Ефремова по возможности откровенно сказать: спрашивается бы он с обязанностями начальника.

— Конечно, побольше бы пришлось «крутиться», чем сейчас, но — справился бы.

— Ну вот сейчас Коротов отказался, другого кандидата нет. Если бы вам предложили — согласился бы?

— Нет! — решительно ответил Геннадий Федорович.

Почему — я понял.

А. ТЕРЕХИН.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ ВМЕСТЕ — ЛУЧШЕ АППЕТИТ

Оригинальную технологию бесстрессового выращивания свиней, признанную изобретением, разработали и внедрили животноводы Карловского района Полтавской области.

— Издавна в свиноводстве практикуют три возрастные перегруппировки животных, — рассказывает один из авторов разработки кандидат ветеринарных наук И. Заболотный. — Что и говорить, болезненно проходят такие «перетасовки» стада. Каждая примерно на декаду приостанавливает развитие животных. Сведенные из разных семей, они дерутся, получают травмы. За это время хозяйства, бесполезно расходуя корма, теряют на каждом поросятке до пяти килограммов привеса.

От этой, казалось бы, неразрешимой проблемы нам и удалось избавиться. В процессе поисков была выработана стройная однофазная система, полностью исключающая стрессовые ситуации.

В колхозе имени Ленина, где впервые внедрена новинка, откорректирован состав стада из 30 животных. Как без стрессов создать такую семью? Для этого в одном из боксов свиноводника в отдельных, специально сконструированных клетках-станках размещают четырех свиноматок. Каждая из них приносит в среднем восемь поросят. В двухнедельном возрасте, когда чуть окрепшие малыши очень любопытны, но не агрессивны, убирают перегородки между индивидуальными кормовыми двориками, превращая их в один общий. Здесь общие корытца с аксессуарами прищипками, обогревателями, облучателями. В этих условиях поросята быстро привыкают друг к другу и в дальнейшем живут как одна семья. Только раз, в 90-дневном возрасте, их всех вместе переводят в новое помещение — на откорм. Но это их не беспокоит.

Однофазная система имеет и другие преимущества. Для изготовления клеток в хозяйстве используют вместе металл и кирпич, что позволяет на каждой квадратной метре разместить до 300 килограммов стелы. В получаемых при этом полузакрытых ячейках температура на четыре-пять градусов выше, чем в обычных клетках.

Сейчас в Карловском районе по новой технологии работают каждые две из трех свиноферм. Выход и сохранность молодняка в таких условиях возросли на двенадцать процентов. Поросята на две-три недели опережают в росте животных контрольных групп. Себестоимость центнера мяса снизилась на 37—40 рублей. Без наращивания поголовья в этих хозяйствах начали производить свинины почти на четверть больше прежнего.

В. МУЗЫЧЕНКО, корр. ТАСС.

Представительный совет

В поселке Мамонтово состоялась техническая конференция представителей фирмы «РЕСПРОМ» Народной Республики Болгарии совместно с ответственными работниками связи Миннефтепрома.

Цель представительного совещания — выяснить большой круг вопросов, касающихся качества, устойчивой работы средств связи, выпускающихся фирмой. Ведь известно, что оборудование функционирует прак-

тически круглый год в экстремальных условиях.

Участники совещания из Москвы, Перми, Краснодара, Томска, Сургута, Нижневартовска, других нефтяных районов страны дали положительную оценку умелой эксплу-

тации средств связи на промыслах управления Мамонтово.

Группа болгарских специалистов, которую возглавлял заместитель генерального директора фирмы «РЕСПРОМ» Златин Димитров, проверяла

правильность эксплуатации своего оборудования, выслушала и приняла к сведению ряд существенных замечаний по совершенствованию своей продукции.

Здесь же на совещании было заключено соглашение о сотрудничестве в области связи до конца двенадцатой пятилетки.

Г. СТЕПАНОВА.

В НАГРАДУ — ТУРПУТЕВКА

Первый день весны комсомолцы и молодежь управления механизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт и первого управления механизированных работ треста Юганскнефте-спецстрой решили отметить ударным субботником по вывозке торфа.

Руководители обоих предприятий пошли навстречу ребятам, выделили необходимое количество техники, а Мамонтовское управление механизированных работ погрузочную машину.

И вот первого марта звено Н. Гордина на 12 автомашинах приступило к вывозке торфа на поле, где уже этим летом на нем будут размещены овощи.

Кипела работа на погрузке. Челючные рейсы совершали водители. 98 ездов — такой итог первой половины дня. За это время ребята доставили 784 тонны ценного удобрения. Отлично потрудились члены звена Ф. Медведев, В. Струвачев, Б. Курманенко. Такой четкий ритм в большой степени обеспечил начальники второй колонны УМР-1 В. П. Томилов.

Сменив звено Н. Гордина, на вторую смену заступили комсомолцы управления механизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт. Между ними было организовано соревнование. Победителя ждала награда — турпутевка по маршруту Югославия — Венгрия.

Не уступили дорстройцы в энтузиазме своим предшественникам. 30 рейсов совершили они за считанные часы. И вот итог. Призером соревнования стал водитель большегрузной машины Сергей Трубин. Его ждет интересное путешествие.

Между тем все ребята были окружены и заботой, и вниманием. Прямо на поле работал передвижной буфет, где можно было согреться чаем, перекусить, отдохнуть, послушать музыку.

День — мгновение. Но какую помощь оказали комсомолцы подшефному совхозу.

Н. ЗУБАРЕВА,
секретарь комсомольской организации совхоза.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

10 МАРТА, ВТОРНИК, I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.15 — Ф. Абрамов. «Дом». Фильм-спектакль 10.55 и 15.30 — Новости. 15.40 — Мамы на школах. 16.10 — «Отчего и почему?». 16.40 — Агропром: сегодня и завтра. 17.10 — «У нас в Уральском так ведется...» Документальный телефильм. 17.30 — Поэты революции 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Выступление Государственного Кубанского казачьего хора 19.25 — «Зеркало сцены». 20.30 — Время. 21.00 — Проблемы — поиски — решения. 23.00 — Сегодня в мире

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Свет памяти нашей». Документальный фильм. 8.35 и 9.35 — История. 6-й класс. 9.05 и 14.25 — Французский язык 1-й год обучения. 10.05 — Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.50 и 11.50 — Ботаника. 5-й класс. От цветка до семени. 11.10 — Научно-популярный фильм. 11.20 — Русская речь. 12.10 — «Три тополя на Плющихе». Художественный фильм. 13.25 — Экран — учителю. Астрономия. 10-й класс. Звезды. 13.55 — Этика и психология семейной жизни. 9-й кл.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

14.55 — Новости. 18.00 — Хроника новостей. 18.05 — «Восемь углов под одной крышей». Документальный фильм. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — «Выбор для себя». Телефильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Мечта и музыка».

МОСКВА

20.30 — Время. 21.00 — «Поет и танцует молодость». 21.15 — Футбол. Чемпионат СССР. «Динамо» (Тбилиси) — «Спартак». В перерыве — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

11 МАРТА, СРЕДА

I ПРОГРАММА
7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.10 — Программа передач. 8.15 — Веселые старты. 9.00 — Очевидное — невероятное 10.00 и 15.30 — Новости 15.45 — Концерт. 16.30 — XXVII съезд КПСС и актуальные проблемы философии 17.00 — «...До шестнадцати и старше». 17.45 — Сегодня в мире. 18.00 — Премьера мультфильма «Птицелов». 18.10 — Университет сельскохозяйственных знаний. 19.00 — Премьера телефильма «Прошу не называть мою фамилию». 20.30 — Время. 21.00 — Шахматный выпуск. Матч претендентов на звание чемпиона мира. 21.10 — Концерт. 22.50 — Сегодня в мире. 23.00 — Они рисуют Афганистан.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Дорога к дому». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — География. 7-й класс. 9.05 и 14.15 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учимся СПТУ. Астрономия. Луна. 10.35 и 11.40 — М. А. Шолохов «Нахаленок». 6-й класс. 11.05 — Советская пейзажная живопись 20-х—30-х годов. 12.10 — «Соучастники». Художественный фильм. 13.45 — Экран — учителю. Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 14.45 — Новости.

ТЮМЕНЬ

18.00 — Хроника новостей. 18.05 — «По дорогам «Слова о полку Игореве». Телеспектакль. 18.35 — Реклама. 18.40 — Курсыем партийного съезда. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — «Ровесник». Киножурнал. 19.20 — «Ускорение. Поиски резервов». Документальный фильм. 19.15 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.50 — «Весны дыхание согрето...». Литературно-музыкальная композиция. 20.20 — «Полет стрелы». Мультфильм.

МОСКВА

20.30 — Время. 21.00 — «Мастера русского зодчества». Премьера документального телефильма «Славный мастер Василий Баженов». 21.30 — Футбол. Чемпионат СССР. «Динамо» (Москва) — «Жальгирис». 22.15 — Новости. По окончании — 22.30 — Тюменский меридиан. 22.45 — «Я с тобой не прощаюсь». Телефильм-концерт.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Уважаемые покупатели! 12 марта 1987 года в магазине № 1 «Гастроном» ОРС по торговле продовольствием УРСа по ЮНГ проводит выставку-продажу хлебо-булочных изделий. Часы работы с 12 час. до 14 час. Приглашаем за покупками!

Во всех ателье города принимаются заказы на срочный пошив женского легкого платья, срок исполнения 3 дня.

Нашедшего документы (удостоверение автокрановщика, тракториста, слесаря-монтажника, трудовая книжка) на имя Хисматуллина Альберта Сагитовича, прошу сообщить по адресу: пос. Нефтяников, Дорожная, 43 (за вознаграждение).

РАСПИСАНИЕ

ДВИЖЕНИЯ САМОЛЕТОВ ИЗ АЭРОПОРТА НЕФТЕЮГАНСК С 1 ЯНВАРЯ ПО 14 МАЯ 1987 ГОДА

№№ рейсов	Аэропорт назначения	Тип самолета	Периоды выполнения рейсов	Частота выполнения (дни недели)	ВРЕМЯ		Следует через а/порт с посадками	№№ рейсов	Частота выполнения (дни недели)	ВРЕМЯ		Тариф
					отправлен из а/п Н Юганска	прибытия в а/п назначения				вылет из а/п назначения	прибытия в а/п Н Юганска	
432	Москва ДМД	ТУ-154	01.01—14.04 15.04—14.05	1, 2, 3, 5, 7 ежедневно	08—20 08—20	11—30 11—30	Челябинск	431	1, 2, 3, 5, 7 ежедневно	12—40 12—40	15—40 15—40	48
3216	Тюмень	ТУ-154 ТУ-134 ТУ-154	01.01—14.04 15.04—14.05	1, 2, 3, 5, 7 4, 6 ежедневно	16—50 08—30 16—50	18—00 09—40 18—00		3215	1, 2, 3, 5, 7 4, 6 ежедневно	06—00 06—00 06—00	07—10 07—10 07—10	17
5380 вахта	Куйбышев	ТУ-134	01.01—14.04 15.04—14.05	2, 4, 6 1, 2, 3, 4, 7	00—20	03—05		5379	1, 3, 5 1, 2, 3, 6, 7	20—40	23—15	39
П-36	Куйбышев	ЯК-40	01.01—31.05	1, 3, 6	21—35	02—50	Челябинск	П-35	1, 3, 6	15—30	20—45	39
5780	Уфа	ТУ-154	01.01—14.04 15.04—14.05	2, 3, 4, 6 2, 3, 4, 6, 7	23—40	01—45		5779	2, 3, 4, 6 2, 3, 4, 6, 7	20—25	22—25	29
5906	Оренбург	ТУ-134	01.01—14.05	2	11—50	14—30		5905	2	08—05	10—35	34
6290	Краснодар	ЯК-42	01.01—14.05	2, 4, 6	21—30	04—35	Казань	6289	2, 4, 6	13—10	19—55	58
З-1012	Новосибирск	АН-24	10.03—31.05	1, 3, 5	14—45	18—35	Колпашево	З-1011	1, 3, 5	09—40	14—00	27
Щ-758	Челябинск	ЯК-40	01.01—31.05	2, 6	15—30	18—10		Щ-757	2, 6	12—20	14—45	26
Щ-850	Магнитогорск	АН-24	01.01—14.05	1, 3, 5, 7	22—45	03—30	Свердловск	Щ-849	1, 3, 5, 7	17—25	21—50	29
Щ-42	Свердловск	АН-24	01.01—30.04 01.05—31.05	4, 6 2, 4, 6	19—55	00—05	Тюмень	Щ-41	4, 6 2, 4, 6	15—30	19—10	22
П-1504	Бугульма	ЯК-40	01.01—31.05	3, 5, 7	20—40	01—25	Свердловск	П-1503	3, 5, 7	15—15	19—55	33
Т-252	Ханты-Мансийск	ЯК-40	08.03—31.05	1, 2, 4, 6	07—45	08—30		Т-251	1, 3, 5, 7	19—10	19—55	7
Т-147	Омск	ЯК-40	08.03—31.05	1, 3, 5, 7	20—35	22—40		Т-148	1, 3, 5, 7	23—25	01—30	23
Т-149	Омск	ЯК-40	09.03—31.05	1, 2, 4, 6	02—10	04—15		Т-150	1, 2, 4, 6	05—00	07—05	23
7278	Киев	ТУ-154	10. 17. 24 марта 7. 14. 21 апреля 5. 12. 19 мая		04—35	09—00		7277	9, 16, 23 марта 6. 13. 20 апр. 4. 11. 18 мая	22—55	03—05	62

Регистрация на самолеты ТУ-154, Як-42 производится за 2 часа до вылета самолета по расписанию.

Билеты на самолет можно приобрести в предварительных кассах агентства воздушных сообщений, находящихся по адресу: г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом № 10; 10 микрорайон, дом № 3, кв. 46; в поселках Пойковский, Пыть-Як.

Расписание движения самолетов и тарифы могут быть изменены. Справки на день вылета можно получить по телефонам: в аэропорту — 2-25-25, горагентстве — 3-22-21.

Производится доставка авиабилетов на дом инвалидам и участникам войны.

ПРИМЕЧАНИЕ: 1 — понедельник, 2 — вторник, 3 — среда, 4 — четверг, 5 — пятница, 6 — суббота, 7 — воскресенье.

Рейсом 5380 — Нефтеюганск — Куйбышев перевозится вахта. Рейсом 6290 Нефтеюганск — Краснодар перевозится вахта.

Рейсом 5780 — Нефтеюганск — Уфа перевозится вахта. Рейсом 5906 Нефтеюганск — Оренбург перевозится вахта.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-38-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-38-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22244
Заказ № 32/76