

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТОМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 91 (2067) ВТОРНИК, 30 ИЮЛЯ 1985 Г. Выходит 3 раза в неделю Цена 3 коп.

В ГК КПСС, ГОРРАЙСПОЛКОМАХ, ГК ВЛКСМ

НАГРАДЫ ДОСТОЙНЫМ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли и бытового обслуживания, бригад по добыче нефти и газа, бурения за II квартал 1985 года, бюро горкома КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ, признали победителями социалистического соревнования с присуждением переходящих Красных знамен горкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов, горкома ВЛКСМ с вручением Почетных грамот за I место и Почетных грамот за II и III места следующие коллективы:

ПО I ГРУППЕ

I место — коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: В. И. Репин, А. И. Резников, И. К. Бежин, С. Ендовский), выполнивший план по добыче нефти на 100,4 процента, производительности труда на 102,6 процента.

II место — коллектив нефтегазодобывающего управления Юганскнефть производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: Л. М. Накусов, М. И. Перемышник, М. Ф. Киселев, Р. Ахмадеев), выполнивший план по добыче нефти на 100,0 процентов, производительности труда на 101,0 процента.

В связи с невыполнением плана по добыче нефти нефтегазодобывающим управлением Правдинскнефть третье место решили не присуждать.

ПО II ГРУППЕ

I место — коллектив вышкомонтажного управления № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: А. С. Арефьев, А. Г. Пустовой, Ш. К. Салимуллин, И. Мелехов), выполнивший план по объему работ на 132,7 процента, производительности труда — на 128,7 процента.

II место — коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: А. Д. Сафонов, В. П. Ткачев, Р. Л. Харитов, В. Курьянов), выполнивший план по проходке на 106,5 процента, сдаче скважин на 100,0 процентов, производительности труда на 119,5 процента.

III место — коллектив треста Юганскнефтеспецстрой производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: А. Н. Филимонов, В. А. Сладков, В. В. Веревкин, В. Смаль), выполнивший план по объему работ на 107,3 процента, производительности труда на 109 процентов.

ПО III ГРУППЕ

I место — коллектив Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: С. И. Ванюков, Г. П. Дышкант, Т. И. Гоненко, Р. Ефаев), выполнивший план по валовому доходу на 105,9 процента, объему услуг на 106,1 процента, производительности труда на 106,3 процента.

II место — коллектив Нефтеюганского пассажирского автотранспортного предприятия (руководители: В. А. Куликовский, А. Ф. Волоспеников, В. И. Сибгатуллина, А. Берещанский), выполнивший план по грузообороту на 126,7 процента, пассажирообороту на 106 процентов, производительности труда на 107,6 процента.

III место — коллектив пристани «Нефтеюганск» Сургутского речного порта (руководители: В. Я. Лихачев, В. А. Ламеров, В. Н. Реуцкая, А. Белый), выполнивший план по грузо-разгрузочным работам на 109,4 процента, перевозке пассажиров на 175,2 процента, производительности труда на 116,2 процента.

ПО IV ГРУППЕ

I место — коллектив треста Нефтеюганскспецгидромеханизация (руководители:

А. П. Холмогоров, В. Н. Пименов, О. В. Финогеев, И. Ильясафова), выполнивший план по товарно-строительной продукции на 112,6 процента, производительности труда на 101,3 процента.

В связи с невыполнением условий соревнования II и III места решили не присуждать.

ПО V ГРУППЕ

I место — коллектив строительного управления № 17 треста Югансктрубопроводстрой (руководители: Ф. М. Латыпов, А. Е. Степанов, Т. С. Полторак, Е. Кульжик), выполнивший план по объему товарно-строительной продукции на 101,2 процента, производительности труда на 101,1 процента.

II место — коллектив Нефтеюганского монтажного управления треста Сургутнефтегазэлектромонтаж (руководители: В. Н. Ожогин, А. И. Кочергин, Н. А. Федяшина, В. Безверхий), выполнивший план по объему товарно-строительной продукции на 102,2 процента, снижению себестоимости строительно-монтажных работ на 7,2 процента.

III место — коллектив Нефтеюганского наладочного управления треста Юганскнефтеавтоматика (руководители: Г. В. Евсенько, В. Е. Комков, А. А. Андреев, Н. Парфенова), выполнивший план по объему реализации услуг на 104 процента.

ПО VI ГРУППЕ

Отмечена неудовлетворительная работа торговых организаций города и района, не выполнивших план товарооборота.

ПО VII ГРУППЕ

I место — коллектив Нефтеюганской конторы связи (руководители: В. М. Бут, Л. Я. Сайфутдинярба, Т. И. Бразда, Т. Шпирна), выполнивший план по объему услуг на 102,2 процента, снижению себестоимости услуг на 1,6 процента.

II место — коллектив горнолазавода (руководители: В. Н. Каюков, В. Т. Шевкунов, В. В. Петрущечкина, В. Гангалю), выполнивший план по реализации продукции на 115,1 процента, выпуску цельномолочной продукции 119,5 процента, производительности труда на 106 процентов.

III место — коллектив типографии (руководители: Г. П. Сидорова, С. М. Катаев, З. С. Булатова, А. Роговенко), выполнивший план по реализации продукции на 103,3 процента, производительности труда на 103,6 процента.

ПО VIII ГРУППЕ

I место — коллектив буровой бригады мастера Р. С. Арсланбекова из Нефтеюганского управления буровых работ № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнивший план по проходке на 124,4 процента, обеспечивший выполнение социалистических обязательств.

II место — коллектив буровой бригады мастера А. В. Слюнина из Нефтеюганского управления буровых работ № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнивший план по проходке на 118,6 процента, обеспечивший выполнение социалистических обязательств.

III место — коллектив буровой бригады мастера Н. В. Бурака из Нефтеюганского управления буровых работ № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнивший план по проходке на 122,1 процента, обеспечивший выполнение социалистических обязательств.

ПО IX ГРУППЕ

I место — коллектив бригады по добыче нефти и газа мастера В. И. Даниленко из нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть, выполнивший план по добыче нефти на 107,8 процента.

II место — коллектив бригады по добыче нефти и газа мастера Г. П. Почуева из нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, выполнивший план по добыче нефти на 100 процентов.

III место — коллектив бригады по добыче нефти и газа мастера Ю. А. Левина из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, выполнивший план по добыче нефти на 103,7 процента.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



Бригада буровиков мастера Ф. Габдуллина первая в Нефтеюганском управлении буровых работ № 2 рапортовала о завершении пятилетки. В этом известном коллективе немало первоклассных специалистов. Один из них Тимергазим Гареев (на снимке).
Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: СЛОВО И ДЕЛО

ВЗЯВ В ПОМОЩНИКИ ПОДРЯД

«Шире внедрять бригадную форму организации труда».
(Из социалистических обязательств коллектива Мамонтовской тампонажной конторы).

В объединение Юганскнефтегаз поступила телефотограмма, текст которой не мог не вызвать добрых слов в адрес ее отправителей. В ней говорилось, что коллектив Мамонтовской тампонажной конторы досрочно справился с заданием одиннадцатой пятилетки.

Позади остались дни и ночи напряженного труда. При любой погоде — и в зной и в стужу, и в дождь и в снег, спешили тампонажники на помощь буровикам, чтобы обеспечить им надежное строительство новых скважин. С начала пятилетки ими выполнено работ на сумму 25 миллионов 600 тысяч рублей, производительность труда возросла на 16,3 процента.

Успех коллектива не случаен. Почти во всех основных и вспомогательных подразделениях здесь внедрена прогрессивная форма организации и оплаты труда — бригадный подряд. Нацеленные на конечный результат, распреледая свой приработок по коэффициенту трудового участия, тампонаж-

ники и добиваются высоких показателей. Сверхпятилетнего задания они получили прибыли 680 тысяч рублей.

Тон в соревновании задают бригады тампонажников Михаила Гадиева и Николая Милушкина, специальных установок Валентина Суханова, технологического транспорта Ойсуря Эскиева, а также мотористы В. Столяров, В. Руденко, А. Марченко, В. Малышев и другие. Отличился цех по креплению скважин, где начальником Камилем Досмагомбетов. При плане 570 им выполнено работ на сумму 696 тысяч рублей.

Ко дню открытия форума коммунистов страны коллектив предприятия обязался освоить не менее 100 тысяч рублей, дополнительно к заданию. И есть полная уверенность, что тампонажники сдержат слово. Залог тому — их ударный труд. С начала года они уже записали на свой сверхплановый счет 60 залитых колонн и кондукторов.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

Лучшие в области

Рассмотрели итоги социалистического соревнования за первое полугодие 1985 года бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ.

В числе победителей названы коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть и бригада по добыче нефти и газа нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, руководителем которой Д. Г. Гусев.

Знамя — у нефтеюганцев

Бюро Ханты-Мансийского окружного КПСС, исполком окружного Совета народных депутатов и бюро окружного ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования среди городов за первое полугодие 1985 года. Победителем, с вручением переходящего Красного знамени и занесением на окружную Доску почета, признан город Нефтеюганск.

На состоявшемся недавно пленуме городского комитета партии награду вручил член бюро Ханты-Мансийского окружного КПСС редактор газеты «Ленинская правда» Н. Б. Патрикеев.

Переходящим Красным знаменем награжден также коллектив производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнивший план по добыче нефти на 100,1 процента, реализации — 100,3, вводу скважин — 104,4 процента, бурению — 106,7, производительности труда — 102,2 процента.

Первое место

Коллектив земснаряда, которым руководит бригадир И. В. Бенед из специализированного управления № 67 по итогам социалистического соревнования по тресту Нефтеюганскспецгидроме х а и н а з а ц и я за второй квартал занял первое место среди экипажей земснарядов этой марки. Объем строительно-монтажных работ экипаж выполнил на 134,2 процента, а производительность труда превысила норму в 2,7 раза.

Экипаж земснаряда экономически самостоятельный (хозрасчетный), и это стало главным фактором в повышении производительности труда. Все члены экипажа высококвалифицированные специалисты, и это помогает им давать больше продукции при вдвое меньшем количестве работающих.

АДРЕС ОПЫТА: ШКОЛА № 1

ЗА МАСТЕРСТВОМ!

Весь июнь школа напоминала неутомимый муравейник. Ребята носились с ведрами, вёселками, лопатами и всем прочим, что нужно было для работы. У всех серьезные лица. С пустыми разговорами — не подходило! У них практика! Трудовая практика!

— Посмотрите, что мне сегодня вручили, — подбегает ко мне соседка-пятиклассница. Она буквально сияет, держа в руках маленький, красиво оформленный листочек — благодарность за труд.

Сколько таких вот модельных листочков было вручено ребятам из средней школы № 1? Десятки, сотни. И в каждом — не повторяющиеся, но всегда теплые, подбадривающие слова, которые будто зовут на новые успехи. Эти листочки — лишь один показатель того, как высоко оценивается в школе посильный, добросовестный, полезный для всех труд учеников.

«НА ЭТОМ СТОИМ»

Отчего столько обидных слов летят в адрес наших детей? Только послушайте: шалопаи, бездельники, лентяи, разгильдяи и т. д. и т. п.

Многие ли из нас, взрослых могли с полным чувством ответственности сказать: «А ведь в этом виноваты мы сами!». Те, кто сделал такой вывод, поспешили сделать и другой — задача номер один — трудовое воспитание наших ребят, это — требование жизни, и оно ярко отражено реформой школы. Но к этому выводу опытные, дальновидные педагоги пришли давно. И начали действовать, не покладая рук.

Несколько лет назад в кабинете начальника управления буровых работ № 1 стоял дым коромыслом — от споров.

— Да поймите же, те средства, которые вы сейчас вложите в школу, ребята вам вернут. Им же дело серьезное дать надо.

— Смотрите, вымахали наши деточки, а приложить силушку-то молодецкую некуда. Надо приучать их к серьезной работе, к производству, к жизни. Давайте же думать...

Таким вдохновенным словам педагогов шефы, котая и не сразу, но все-таки поверили. Помогли приобрести станок, другой. А там и пошло дело на лад.

Но остались бы разговоры — разговорами, не изучи школа подробнейшим образом возможности базовых предприятий, не заключи с ними договоры для того, чтобы сделать общественно полезный труд важнейшей и реальной задачей. Для ее решения брошены огромные силы. А победа была в главном. Очень многие производственники после партийных собраний, где на повестке дня стоял вопрос о трудовом воспитании школьников, после педсоветов, на которые приглашались шефы-производственники, после длинного ряда индивидуальных бесед, поняли: воспитание подрастающих граждан — дело общегосударственное. Дело всех и каждого!

Сейчас легче договориться с производственниками: после школьной реформы, где ясно сказано об одной из важнейших задач — трудовой ответственности за трудовое воспитание.



ВОТ ВАМ И ОТВЕРТОЧКА!

Я верчу ее в руках и никак не могу понять, хороша она или плоха. Не мне судить. Но послушайте, что говорят специалисты.

— Отличная работа. Побольше бы таких вот слесарных отверток. Я принес своим ребятам показать, так они расхватали в один миг. Очень удобная отвертка, — говорил Николай Купряхин. Когда-то он тоже работал в школе, а теперь нет-нет да и заглянет сюда, в мастерские. Приятно смотреть, как на глазах растет мастерство ребят. Как послушны в их руках хитроумные станки.

Не одна школа в городе не может похвалиться таким вот станочным парком. Станков — 37, разных, нужных и важных: фрезерных, токарных, сверлильных и других.

— В нашей школе можно сделать маленький завод, — замечает Василий Михайлович Мартемьянов, мастер производственного обучения.

— Мы уже выполняли заказы предприятий. Для СУ-11 сделали 70 молотков, для управления буровых работ № 1 — вот такой список (он показал жестом и это было весьма внушительно) различных наименований.

Когда-то, работая начальником ремонтных мастерских в управлении технологического транспорта № 3, Василий Михайлович видел, как беспомощны ребята, которые приходят на производство учениками слесарей. Все-то у них из рук валится, ничего-то толком не умеют.

— А для мужчин слесарное дело знать хорошо, замечает он, — великое дело. В наш технический век, век металла и скоростей, такому человеку все по плечу будет.

Когда его пригласили работать в школу, он понял, что это — его дело.

— Ребята — такой интересный народ! Действительно, одно удовольствие глядеть на них: сначала неуверенные, робкие у станка, а потом горит в руках уже дело. Движения становятся точ-

ными, несуетливыми. Но самое важное — ребята начинают уважать труд.

— Редкого терпения человек, — говорит о Мартемьянове директор школы Петр Ильич Финкель. — Есть у него уроки, нет — он всегда в окружении ребят, всегда у него есть работа. Он, как Левша, все умеет. Рационализатор, изобретатель. Такие люди ох как нужны сейчас школе.

Мы познакомимся в школе и с Василием Ивановичем Чижовым. Василий Иванович — мастер производственного обучения из управления буровых работ № 1. Этого человека, казалось бы такого далекого от учеников, в свою очередь «переманил» в школу Мартемьянов.

Знал его давно, еще на Кубани вместе доводилось работать. А здесь... У Чижова свой подход, свой «секрет» общения с ребятами.

— Немного словен, но уж если пристыдит за плохую работу, так уж пристыдит. На всю жизнь запомнишь, — говорят о нем ребята.

КУЕМ КАДРЫ САМИ

У меня сложилось впечатление, что в первой школе все мужчины на «переднем фронте» трудового обучения и воспитания. Да, наверное, иначе и быть не должно.

Очень уважительно говорит директор о своем военруке Евгении Петровиче Лаптеве.

— Он работает с учениками по принципу: «Делай, как я». Он не говорит, он показывает, как надо работать. Ценит в деле точность, аккуратность, исполнительность. За ним мальчики тянутся...

Мы с фотокорреспондентом застали ребят за важнейшей работой — выполнили заказ для школьной теплицы.

— Что мастерите? — Корабли! — пошутил кто-то, озорно стрельнув в фотообъектив глазами. Да, по умению работать с молотком многие ребята напоминали некротского «мужичка-с ноготок». Деловито, как-то чинно трудятся.

— Программа по труду увеличилась, а учителей не хватает. Вот и приходится, принимая на работу мужчин, спрашивать, а что, кроме наук, вы еще разумеете, — вздыхает Петр Ильич.

Пришел в школу преподаватель физики Александр Дмитриевич Девятков. Физика-физиком, а часов по труду много. Мартемьянов с удовольствием взялся за обучения «предметника». И вот уже Александр Дмитриевич обучает ребят в мастерских. Нравится.

Приезжала в школу зимой комиссия с проверкой. Были представители из Урая, города, с которым наш Нефтеюганск, как известно, соревнуется. Посмотрели гости на продукцию, которую «выдают» школьники и буквально ахнули!

— Так ведь ребячьим рукам цены нет!

Об этом эпизоде мне рассказала завуч Елена Николаевна Гибадулина.

Принципиально новая задача, выдвинутая перед общеобразовательной школой, состоит в том, что она призвана стать одним из полноправных каналов профессионального всеобуча. Педагогический коллектив первой школы делает все, чтобы труд школьников был эффективным как педагогически, так и экономически.

НЕПОЯТНЫЕ БАБУШКИ И ПРОЧЕ

Сейчас в школе ежедневно находятся 40—60 человек. Это те, кто не прошел практику в июне. За каждой группой закреплен учитель, у каждого норма в часах и выработке. Seriously, продумано организована практика. Делают бетонные работы, оборудуют новые мастерские — посильная работа для ребят. (Становятся цепочкой и подают рабочим раствор). Алешу Гатальского, ученика 6«б» класса, мы застали за настоящей полов Разумяннича. Чутьочку устал, но навряд ли будет недовольны родители... сын учится нужному мастерству.



Впрочем, бывают и недовольные.

— А что будет моему сыну, если он не отработает практику? — спрашивала на собрании одна мама.

Ей объяснили коротко:

— Сыну Вашему будет очень стыдно перед ребятами. Постарайтесь понять это. И... не унижайте своего ребенка излишней опекой.

До некоторых слова эти доходят. Для других, увы, пустой звук.

В учительскую вся в слезах вбегает учительница начальных классов. Заслуженный, уважаемый человек. Опытный педагог — Галина Николаевна Коновалова и рассказывает:

— Врываюсь в теплицу разъяренная бабушка моей ученицы и кричит: «Я своей внучке не разрешаю руки в холодной воде мыть. Она же у нас музыкой занимается. А у вас по локоть в земле ковыряется. Зачем мне это надо...»

Что делать? Убедить бабушку, что труд в теплице не помешает музыкальным занятиям. Потренировалась беседа. Одна. Другая, третья. Семья эта, сверхблагополучная в ма-

териальном смысле, была взята на заметку как неблагоприятная в смысле понимания нравственных норм и ценностей. Был найден, хотя и с трудом, контакт. Потом пришло понимание.

Далеко еще не у всех родителей, даже шефов сформировалось в сознании четкое: — необходимо воспитывать трудолюбие, без этого немислимо идти в жизнь.

В первой школе работает коллектив единомышленников. Поэтому заметен и осязателен результат трудового воспитания. Главное, что здесь успели за год, так это сдружились с шефами, вместе с ними, засучив рукава, вошли в школьные подвалы и благоустроили их. Создали базу и в школе, и на предприятиях.

В. ГАЛИНИЧ.

НА СНИМКАХ: Е. В. Лаптев с учениками; Сергей Рудин, ученик 7 «в» класса — один из победителей областной олимпиады по техническому труду; а этот малыш из нулевого класса — причучать к труду нужно как можно раньше, считают и в первой школе.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ: ОБЗОР БУРЕНИЯ

ТРЕБОВАТЬ СПОЛНА



Удачно складывается для буровиков производственного объединения Юганскнефтегаз завершающий год одиннадцатой пятилетки. За прошедшие шесть месяцев они опережают задание по проходке скважин на 144,4 тысячи метров. Здесь же хотелось бы отметить, что все буровые предприятия справились с полугодием планом, а особенно хорошо потрудились коллективы Нефтеюганских управлений буровых работ №№ 1 и 2, Салымского УБР. Кстати, в УБР-1 и Салымском УБР тем же составом бригад пробурили за полугодие больше, чем за этот же период прошлого года соответственно на 30 и 40 тысяч метров горных пород. Налицо рост производительности труда.

Все остальные технико-экономические показатели в целом по объединению проходчики земных недр также выполнили, за исключением задания по разведочному бурению. При плане 33 тысячи метров ими пройдено всего лишь около 25 тысяч метров. О причинах, которые не позволили «закрыть» и этот показатель, разговор пойдет несколько ниже.

Среди бригад объединения лидируют коллективы первого УБР: Р. Арсланбекова, набурившей 43,5 тысячи метров проходки, А. Слюнина — 42,7 и Н. Бурлака — 42 тысячи метров. Из УБР-2 отличилась бригада Ф. Габдуллина — 42,3 тысячи метров, из Мамонтовского УБР — Р. Джуфера — 41,3 и из Салымского УБР бригада А. Фахрудинова — 41,2 тысячи метров.

Необходимо отметить хорошую работу коллектива мастера Р. Амануллина из Нефтеюганского управления разведочного бурения. Бригада, как, впрочем, и все предприятие, молодая, работает всего лишь второй год, но показатели ее говорят сами за себя. На счету разведчиков более 33 тысяч метров горных пород. Это завяка примерно на 65—70 тысяч метров годовой проходки. Не каждому, даже из опытных подразделений, по плечу этот рубеж.

Выполняют буровики и такой показатель, как сдача новых скважин в эксплуатацию. При плане 506 за полугодие введено 513 нефтеносных стволов.

Но это, что касается успехов. Настало время поговорить и о задачах и проблемах буровиков, их промахах и неудачах. На-

пример, в среднем за полугодие проходка на одну бригаду составила 29 тысяч метров. Всего же в объединении на июль было 53 буровых бригады. Так вот, 25 из них не «дали» даже этого среднего показателя. Проходка по остальным 28 коллективам составила 37,4 тысячи метров. Разница колеблется в пределах 16 тысяч метров. А это и есть один из резервов. Если бы те 25 бригад достигли уровня остальных, то не вводя дополнительных мощностей, при той же численности подразделений проходка составила бы на 400 тысяч метров больше.

От чего это зависит? В основном, от мастеров бригад. Ведь много примеров, когда в отстающие бригады руководство объединения подбирало и направляло деловых и хороших мастеров. И буквально за год, а порой, и того меньше, они выводили их если не в передовые, то в «среднячки», это точно. Сейчас же это хорошее начинание заглохло.

Оставляет желать лучшего и технология проводки скважин. Наблюдается еще при этом и аварии, и брак, и осложнения. За январь — июль произошло восемь аварий в буровых бригадах. На их ликвидацию затрачено 4,2 тысячи часов. И как итог — потеря более 12 тысяч метров проводки. В основном, они приходится на долю УБР-2, Салымского УБР. Если бы исключить эти производственные издержки, а в объединении есть бригады, которые работают вообще без нареканий, то показатели были бы значительно выше. Не стоит, видимо, на общем хорошем фоне достигнутый ругать технологическую службу. Но задуматься о технологической дисциплине лишним раз надо. Чтобы не превратились отдельные случаи в закономерность.

Еще одна немаловажная резерв — это ликвидация незавершенного производства. Это значит, что пробуренные скважины с некоторыми изъянами и дефектами стоят без работы. На 1 июля таких стволов в объединении набралось 15. А ведь эти скважины давно должны были давать нефть.

Еще одним немаловажным резервом является укрепление трудовой дисциплины. Только за первое полугодие прогулы совершили 415 человек, из них 220 побывало в медвытрезвителе. Потери времени в бурении по этой причине составили 830 человеко-дней. Что это такое? Это значит, что буровая бригада в составе 25 человек в течении 33 дней абсолютно не работала. То есть, из 53 бригад объединения одна целый месяц не «давала» метра проходки. А ведь за месяц лучшая бригада набуривает восемь тысяч метров горных пород, худшая — четыре.

Озабоченность вызывает и работа вышкомонтажников. Но тут, правда, скандальности кое-какие проблемы. Например, объединение располагает хорошими буровыми установками ЭУК-3000 для кустового бурения. Но они, в прямом смысле слова, желоваты. Вес каждой из них превышает сотни тонн.

Для кустов с количеством скважин от двенадцати и выше эти агрегаты своей производительностью себя оправдывают. Но демонтаж и монтаж их при переезде с одного «куста» на другой ведется очень долго. И второе. На разрабатываемых месторождениях большая насыщенность дорогами, линиями электропередач, нефте- и газопроводами, линиями автоматики. И чтобы перетащить буровую, ее приходится разбирать на мелкие блоки и транспортировать на тяжеловозах. Поэтому затягивается демонтаж станка. В лучшем случае на такой переезд затрачивается полтора месяца.

Осложняется дело еще и тем, что не всегда хватает для этой цели тяжелой техники. И тут необходимо обратить внимание вот на что — не всегда эта техника используется по назначению. Диспетчерской службе объединения необходимо взять этот вопрос под строгий контроль.

Вышкомонтажники, конечно, ищут пути решения своих наиболее острых вопросов. Например, они организуют сейчас у себя двухсменную работу или вахту. Выезжает, допустим, какая-то бригада на свой объект в понедельник, живет там, а в пятницу возвращается. Раньше было по-другому. Пока соберутся, пока доведут до буровой, глядишь, пора и возвращаться. Так что, к решению этого вопроса они подошли по-хозяйски. Но возникла другая проблема — в обеспечении вышекранами большой грузоподъемности, бульдозерами, машинами и так далее. Она должна постоянно находиться на объекте, как и обслуживающие ее механизары. Но в последних как раз то и вся загвоздка. Они никак не хотят переходить на новый метод, а в транспортных управлениях не ведется с ними никакой разъяснительной работы.

А это отрицательно сказывается на производстве. Например, бригада мастера Р. Джуфера из Мамонтовского УБР более 25 суток находилась в «окне» — ждала монтажа станка.

Настало время поговорить и о новом для буровиков деле — сдаче скважин «под ключ». Оно заключается в том, что весь цикл — до момента спуска насосов в скважину, делается силами самих буровиков. Этот новый метод, как показала практика, позволяет быстрее ввести нефтеносные стволы в эксплуатацию. Но при этом у нефтеюганских проходчиков недр есть кое-какие недоработки. Например, низкая квалификация тех, кто занимается обустройством скважин, отсутствие техники и материалов. И этот «организационный» период уж слишком затянулся. В свое время управление по бурению объединения предложило создать на базе каждого УБР отдельное подразделение, которое бы и занималось обустройством скважин. Но прошло уже более полугодия, а дело так и не сдвинулось с места. Правда, на местах имеются специализированные бригады, передана им часть техники, но ее пока недо-

статочно. Это сваебон, ямбур, экскаваторы и так далее. Не хватает и материалов: толстоственных труб, листового железа, уголков. Если бы позаботились об этом, думается, ряд вопросов со сдачей скважин «под ключ» уже был бы решен.

Есть и такой нюанс. Не всегда заказчики буровиков, а ими выступают нефтегазодобывающие управления, своевременно закупают необходимое нефтепромышленное оборудование на «кусты». Хотя по договорным условиям они это должны делать заранее. Не держат свое слово, в основном, НГДУ Юганскнефть и Мамонтовнефть.

Перед буровиками объединения стоит одна из важнейших задач — максимально помочь нефтяникам. Как известно, вот уже на протяжении 15 кварталов они являются победителями Всесоюзного социалистического соревнования. И если в те годы объединение имело обычно плюс к добыче 200 и более тысяч тонн нефти, то сейчас этот показатель составляет всего лишь 30 тысяч тонн. Поэтому, буровикам надо увеличить темп проходки и сдавать больше скважин в эксплуатацию. Ведь из новых стволов, как правило, получают больше нефти.

На деле же получается совсем другое. Вот яркий пример. Чтобы покрыть допущенное отставание в добыче природного топлива нефтегазодобывающему управлению Правдинскнефть необходимо было иметь на перспективу примерно 150 тысяч метров новых скважин. Но буровики сделали им только половину, хотя в других местах план по проходке перекрыт. В итоге нефтяники недополучили 42 скважины, а это 20 тысяч тонн нефти в сутки. Потери не восполнить, и все по причине слабого планирования работ. Проходчики стараются закрепиться на тех участках, где готовы площадки, а не там, где их помощь требуется в первую очередь.

Для этого необходимо совершенствовать работу со сдачей скважин на баланс НГДУ. Сейчас наблюдается такая картина, которая присуща всем предприятиям Главка — в первой декаде месяца сдается до десяти процентов стволов, во второй — 20—30 и в третьей — остальное. Получается неравнонапряженная работа, которая приводит, особенно в конце отчетного периода, к большому количеству брака. В начале же следующего месяца буровики начинают исправлять свои

ошибки, вместо того, чтобы сдавать новые скважины. Определить конкретные дни для работы приемной комиссии, психологический настрой исполнителей — и дело, считай, решено.

Во второй половине текущего и в начале следующего года буровики выйдут на новые месторождения — Орехово-Ермаковское, которое находится на расстоянии 250 километров от Нефтеюганска, и Петелинское, которое входит в Мамонтовскую группу месторождений. На них еще отсутствуют дороги, нет обустройства. Поэтому предстоит очень и очень большая работа в этом плане, особенно, тресту Нефтеюганскнефтеспецстрой.

Факты, приведенные в обзоре, говорят о том, что смежники еще не нашли между собой общего языка. И хотя все они входят в одно объединение, не чувствуется еще жесткой руки, которая бы координировала их действия. Заставить работать все службы как одно целое — вот задача номер один для руководства Юганскнефтегаза.

Настала пора не намечать какие-то мероприятия, а потребовать с тех руководителей, кто проявляет недисциплинированность.

А. ГИННО.

ИТОГИ РАБОТЫ БУРОВЫХ БРИГАД

производственного объединения Юганскнефтегаз

| Ф. И. О. бурового мастера | Выполнение плана (проц.) | | Выполнение соцобязательства (проц.) | |
|---------------------------|--------------------------|---------|-------------------------------------|---------|
| | с начала года | за июнь | с начала года | за июнь |
| Паюв В. И. | 140,6 | 252,2 | 101 | 201 |
| Амануллин Р. Ш. | 129,9 | 165,1 | 109 | 132 |
| Сычев В. С. | 123,2 | 105,7 | 119 | 104 |
| Гончаренко Г. М. | 27,7 | — | 26 | — |
| Итого по НУБР | 112,8 | 119,2 | 124 | 118 |
| Фахрудинов А. В. | 139,5 | 199,8 | 104 | 126 |
| Яровой М. М. | 126,9 | 107,5 | 108 | 85 |
| Фахрудинов М. В. | 122,6 | 149,8 | 104 | 120 |
| Луцки С. М. | 105,5 | 140,6 | 101 | 137 |
| Козеловский Г. А. | 103,2 | 132 | 97 | 124 |
| Филиппов С. М. | 99 | 83,2 | 89 | 78 |
| Кемкин В. П. | 95,1 | 108,2 | 78 | 99 |
| Прокаев Г. С. | 85 | 98 | 75 | 92 |
| Яковчук С. Т. | 75 | 43,8 | 71 | 43 |
| Итого по СУБР | 109 | 115,7 | 107 | 114 |
| Юсупов Ф. Х. | 123 | 148 | 119 | 145 |
| Гусаров Н. И. | 120 | 138 | 106 | 122 |
| Габдуллин Ф. Д. | 116 | 117 | 101 | 104 |
| Ярошенко Ю. Н. | 113 | 138 | 103 | 112 |
| Тарасов Н. Я. | 111 | 147 | 109 | 144 |
| Помогайкин С. Г. | 108 | 114 | 99 | 104 |
| Добросмыслов А. С. | 105 | 134 | 96 | 122 |
| Семин В. А. | 101 | 106 | 94 | 102 |
| Вяткин Ю. Г. | 101 | 131 | 99 | 128 |
| Еникеев А. М. | 99,4 | 159,1 | 89 | 146 |
| Пискунов В. Т. | 86,8 | 166 | 84 | 103 |
| Итого по НУБР-2 | 108 | 131 | 107 | 129 |
| Арсланбеков Р. С. | 124,4 | 113,9 | 114 | 106 |
| Чупин А. И. | 123,5 | 160,2 | 114 | 150 |
| Бурлак Н. В. | 122,1 | 183,7 | 112 | 157 |
| Слюнина А. В. | 118,6 | 120,4 | 109 | 108 |
| Слободянюк В. Н. | 116,7 | 130,4 | 110 | 127 |
| Запорожец Н. С. | 105,5 | 123,1 | 103 | 121 |
| Кувалдин К. Г. | 97 | 130,2 | 89 | 123 |
| Бойко Ю. Т. | 95,4 | 115 | 93 | 112 |
| Трубин М. И. | 93,6 | 101,5 | 92 | 100,1 |
| Айбин В. А. | 90,7 | 89,6 | 83 | 82 |
| Стрекаловский А. А. | 89 | 78,3 | 87 | 76 |
| Итого по НУБР-1 | 107,4 | 120,5 | 106 | 119 |
| Низкородов С. Н. | 153 | 137 | 142 | 126 |
| Семкин Л. М. | 132 | 102 | 130 | 101 |
| Джуфер Р. Д. | 127 | 78 | 129 | 68 |
| Габрильян Г. М. | 113 | 118 | 102 | 109 |
| Федотов В. А. | 106 | 111 | 105 | 109 |
| Давлетгареев А. Д. | 99 | 78 | 95 | 76 |
| Низамов Н. К. | 98 | 109 | 96 | 108 |
| Булыгин Н. П. | 93 | 93 | 92 | 91 |
| Ромась П. П. | 89 | 104 | 65 | 102 |
| Лучинин Л. К. | 87 | 125 | 86 | 123 |
| Аксенов Н. В. | 86 | 123 | 84 | 120 |
| Трофимов Ю. М. | 83 | 73 | 84 | 71 |
| Итого по МУБР | 103,2 | 103,6 | 102 | 102 |

ПОРА ОТДЫХА

На природу — всей семьей

Маленький Сережка в это утро проснулся с первыми лучами солнышка. Другой раз он бы еще повалялся в кровати, с кошкой Муськой повожился, но сейчас он сразу пошлепал к маме.

— Мама, мама, давай собирайся!

Еще с вечера договорились пойти на речку, да вот что-то папа задержался. Работает он механизатором в Сургутской

Спецтрансгидромехани за ции. Да разве объяснишь все это Сережке, глаза которого так и светятся радостью. Ох, и будет же сегодня рыбалка!

Братик Андриша, постарше, а потому и собирается он в поход основательно: удочки, мяч, сачок... Что же еще?

— А ты бутылочку с молоком положил? — подступил к нему Сережка, намекая на «Дэту». —

Комарики нас уже ждут. Тук-тук. Кто там?

— Это я, почтальон Печкин, принес заметку про вашего мальчишку...

В дверях стоял папа Леша. Мальчишки бросились к нему со всех ног и наперебой стали рассказывать, кто и что берет с собой в поход. Мама Люба слушала их, не скрывая улыбки.

— Да вам, ребята, и грузовика мало будет, —

и стала по своему укладывать рюкзак.

И вот все готово. Ура! Труба зовет! Все окрестности города, казалось, уже обошли, но каждый раз встречается что-то новое.

Город остался за спиной — можно сделать привал.

— А я грибочек нашел, — спешит поделиться своей радостью Сережка.

Собрались у пеньки. Можно и передохнуть. Тут и «полсмотрела» это счастливое семейство Солдатенковых паш фотокорреспондент Л. Шляхова.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

НОВЫЕ КНИГИ

ПРОБЛЕМА БРАКА И ЛЮБВИ

Она всегда волновала человечество. Ее с полным правом можно отнести к «вечным» вопросам жизни. И в мире едва ли можно найти другую такую, которой было бы посвящено так много книг, трактатов, статей, о которой так много говорили бы и спорили.

Вниманию читателей предлагаем несколько книг.

Нечаев А. М. Брак, семья, закон. — М.: Наука. Все чаще и чаще на страницах брошюр и специальных монографических исследований звучат слова: брак, семья, закон. Каждый читатель воспринимает их по-своему. Но, как правило, закон ассоциируется с криминальным поведением, общественно опасными поступками. Зна-

чительно реже его связывают с повседневными событиями, из которых сотканы дни человека, чем бы он ни занимался. Между тем закон относится к одному из способов воздействия, влияния государства на самые разнообразные стороны жизнедеятельности гражданина. Книга А. М. Нечаева посвящена браку, семье в социалистическом обществе. В научно-популярной форме рассказывается об институте брака и семьи, личных и имущественных правах и обязанностях супругов, родителей, детей и других членов семьи.

Бестужев-Лада И. В. Молодость и зрелость: размышления о некоторых

социальных проблемах молодежи.

— М.: Политиздат, 1984. В книге доктор исторических наук профессор И. В. Бестужев-Лада ведет разговор с молодым современным о труде, учебе, отдыхе, дружбе, любви, семье. Он не претендует на полноту охвата проблем, но окончательность выводов. Размышления автора имеют целью «задать» читателя, помочь ему сориентироваться в практической жизни.

Мы и наша семья. М.: Молодая гвардия, 1983. Книга включает материалы известных писателей, ученых, педагогов, медиков, журналистов о любви, семье, браке, общении молодых супругов, о воспитании детей, о ведении хозяйства.

Защепин В. И. О жизни супружеской. 2-е изд., доп. — М.: Молодая гвардия, 1984. В книге использованы результаты исследований отечественных и зарубежных ученых. Она адресована молодым людям, вступающим в брак, поднимает целый ряд нравственно-психологических проблем: о том, что значит любить человека, о ритмах жизни, о тайнах психики.

Эти и многие другие книги вы сможете найти в центральной городской библиотеке.

Е. ЧИСТЯКОВА.

Редактор

Ю. Я. КОНДРЮКОВ.



ТЕЛЕВИДЕНИЕ

30 ИЮЛЯ, ВТОРНИК

15.00 — «Радость — это песня». Фильм-концерт с участием Большого детского хора ЦТ и ВР под управлением народного артиста РСФСР В. Попова. 15.50 — «Ровесник». Киножурнал. 16.00 — «Семья Ульяновых». Художественный фильм. 17.20 — «Веселые нотки». 17.35 — В. Маяковский. Лирика. Читает народный артист СССР О. Басилашвили. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Премьера фильма-концерта «Песни и танцы Картлин и Кахетии». 18.40 — Премьера документального фильма «Тегеран — Ялта — Польша». 19.10 — Балет С. Прокофьева «Золушка». Премьера фильма-спектакля Ленинградского государственного академического театра оперы и балета им. С. М. Кирова. 20.30 — «Время». 21.05 — Фестивальное обозрение. 23.05 — Сегодня в мире. 23.20 — Дневник фестиваля. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА МОСКВА

9.45 — Фестивальное обозрение. 11.45 — Будильник. 12.15 — «Два капитана». Шестисерийный художественный телефильм. 2-я серия. 13.30 — Французский язык. 2-й год обучения. 14.05 — Концерт академического оркестра русских народных инструментов ЦТ и ВР под управлением народного артиста РСФСР Н. Некрасова. 14.45 — «Мы плюс учитель». Теле-

очерк. 15.30 — Шахматная школа. «Из истории шахмат». Передача первая. 16.00 — Новости. **ТЮМЕНЬ**

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Что такое лето. 18.15 — Телевизионный фильм. 18.30 — Писатель и время. Выступление К. Я. Лагунова. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Комментарий к будущему открытию». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Экономика. Наука. Практика. Инженер и современное производство. 20.10 — «С огнем не шутят». Фильм. **МОСКВА**

20.30 — «Время». 21.05 — Футбол. Кубок сезона. «Зенит» — «Динамо» (Москва).

31 ИЮЛЯ, СРЕДА

15.10 — «...До шестнадцати и старше». 16.00 — Романы А. Гурилева в исполнении заслуженных артисток Армянской ССР К. и Р. Лисициан. 16.20 — «Жизнь и удивительные приключения Робинзона Крузо». Художественный фильм. 17.50 — Праздник детского творчества. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Фестивальное обозрение. 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» (Москва) — «Динамо» (Киев). В перерыве — 21.45 — Сегодня в мире. 22.45 — Дневник фестиваля. По окончании — «Тюменский меридиан». 23.30 — Фильм. 23.35 — «Орбита». Комсомольская ини-

циатива: слово и дело. **II ПРОГРАММА МОСКВА**

9.45 — Фестивальное обозрение. 11.45 — «Семья и школа». 12.15 — «Два капитана». Шестисерийный художественный телефильм. 3-я серия. 13.40 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 14.10 — «К истокам красоты». Концерт в Останкинском дворце-музее творчества крепостных. 14.45 — «Знай и умей». Научно-познавательная программа. 15.15 — Советские писатели о В. И. Ленине. 16.00 — Новости. **ТЮМЕНЬ**

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Медведь — сиповая нога». Мультфильм для детей. 17.50 — Творческий вечер тюменского композитора заслуженного работника культуры РСФСР А. В. Проскуракова. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «В союзе с природой». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Автографы года. Информационно-публицистическая программа. **МОСКВА**

20.30 — «Время». 21.00 — «Формула любви». Художественный телефильм.

1 АВГУСТА, ЧЕТВЕРГ

15.15 — Премьера фильма-концерта «Праздник в Карпатах». 15.50 — Русская речь. 16.20 — Изобразительное искусство. «Русское искусство начала XX века». Е. Честняков. 17.15 — Концерт дважды Краснознаменного академического ансамбля песни и пляски Советской Ар-

мии им. А. В. Александрова. 17.45 — Наука и жизнь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультипликационные фильмы «Ну, погоди!». 1-й и 2-й выпуски. 18.55 — Премьера художественного фильма «Две главы из семейной хроники». 20.30 — «Время». 21.05 — Фестивальное обозрение. 23.05 — Сегодня в мире. 23.20 — Дневник фестиваля. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА МОСКВА

9.45 — Фестивальное обозрение. 11.45 — Мамина школа. 12.15 — «Два капитана». Шестисерийный художественный телефильм. 4-я серия. 13.30 — «Мечтой о мире живем». 14.05 — Шахматная школа. «Из истории шахмата». Передача вторая. 14.35 — «Сказки старого Арбата». Художественный фильм с субтитрами. 16.20 — Новости. **ТЮМЕНЬ**

17.50 — Хроника новостей. 17.55 — Экран научно-популярного фильма. «Цвет жизни». «Бородач». 18.25 — Реклама. 18.30 — «Тебе слово, бригада». Киноочерк. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Салют, фестиваль!». Концерт хора Дворца пионеров г. Тюмени. **МОСКВА**

20.30 — «Время». 21.05 — «Мужские игры на свежем воздухе». Художественный фильм. 22.10 — Концерт ансамбля «Спейс» «Франция».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Трест Юганскнефестрой направляет на обучение в Нефтеюганское среднее профессионально-техническое училище № 37 по специальностям: газосварщик, штукатур-малер на базе 10 классов. Срок обучения 1 год, доплата к стипендии до 100 руб. Зачисление учащихся без вступительных экзаменов. Предоставляет ся благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: промбаза СМУ-6, трест Юганскнефестрой, отдел кадров.

Среднее профтехучилище объявляет специальный набор учащихся на 1985-1986 учебный год по профессиям:

Токарь-универсал, штукатур-малер.

Срок обучения: на базе 8 классов — 3 года, на базе 10 классов — 1 год.

Начало занятий с 1-го сентября 1985 года. С условиями обучения можно ознакомиться в училище по адресу: 10 мкр., СПТУ-37. Приемная комиссия.

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ проводит набор в секцию мотокросса юношей и девушек с 14 лет, имеющих права на управление мотоциклом (категория «А»). Набор будет производиться 2 августа 1985 г. в 18.00 часов в здании городского комитета ДОСААФ.

Каждое первое воскресенье месяца в ресторане «Русь» проводятся «Дни сладкоежки». В разнооб-

разную программу входят игры и аттракционы. В пригластельных билетах указывается номер столика и время начала обслуживания.

Пригласительные билеты можно приобрести с 25 по 30 число каждого месяца у администратора ресторана.

Приглашаем вас на «Дни сладкоежки»!

К сведению организаций, предприятий и граждан. Организован трест Мамонтовнефтепромстр о й Главытюменнефтегазстр о я. Наш адрес: пос. Пыть-Ях, 2 мкр., дом 11, 1 подъезд. Часы работы с 8.00 — 17.00. Телефонная связь через коммутатор «Строитель».

Администрация.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* трехкомнатную благоустроенную (44 кв. м, 2 этаж) в г. Надворная Ивано-Франковской обл. на двухкомнатную в г. Нефтеюганске и однокомнатную на Украине, Прибалтике или на трехкомнатную (ленпроекта) в г. Нефтеюганске. (Возможны варианты).

Обращаться по адресу! 12-47-63, тел. 53-5-67.

* двухкомнатную (ленпроект, эркерную, балкон застеклен, после капремонта) на двух- и однокомнатную. Возможны варианты.

В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу! 3-7-35, тел. 2-24-05, после 18.30.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-81, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 18300 Заказ № 6263