

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 144 (2276) ЧЕТВЕРГ, 28 АВГУСТА 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

На семь дней раньше

Графика завершила сезонную подготовку работники Пойковского управления технологического транспорта № 2. Подшефному совхозу передано более 155 тонн грубого корма, что на пять тонн превышает установленное задание.

Достичь такого опережения позволили хорошая организация труда кормозаготовителей на лугах, обеспеченность косарей необходимой техникой, инвентарем, ударная работа транспортников.

Непосредственно по комсомольскому руководителем заместителем начальника управления В. А. Старков. Бригаду возглавляли У. Мухоморов и А. Малышев.

А. ШУМЕЙКО.

Свыше 140 тысяч пассажиров

перевезли за семь месяцев авиаторы Нефтеюганского авиапредприятия, что на десять тысяч больше задания. За этот же период по воздушным линиям в различные пункты назначения доставлено почти 176 тонн почты (это более чем в два раза превышает план) и 356 тонн народнохозяйственных грузов. Значительно перекрыт общий тоннаж отправок.

Такие высокие показатели стали достижимы благодаря максимальному использованию воздушного транспорта, увеличению коммерческой его загрузки, занятости пассажирских кресел.

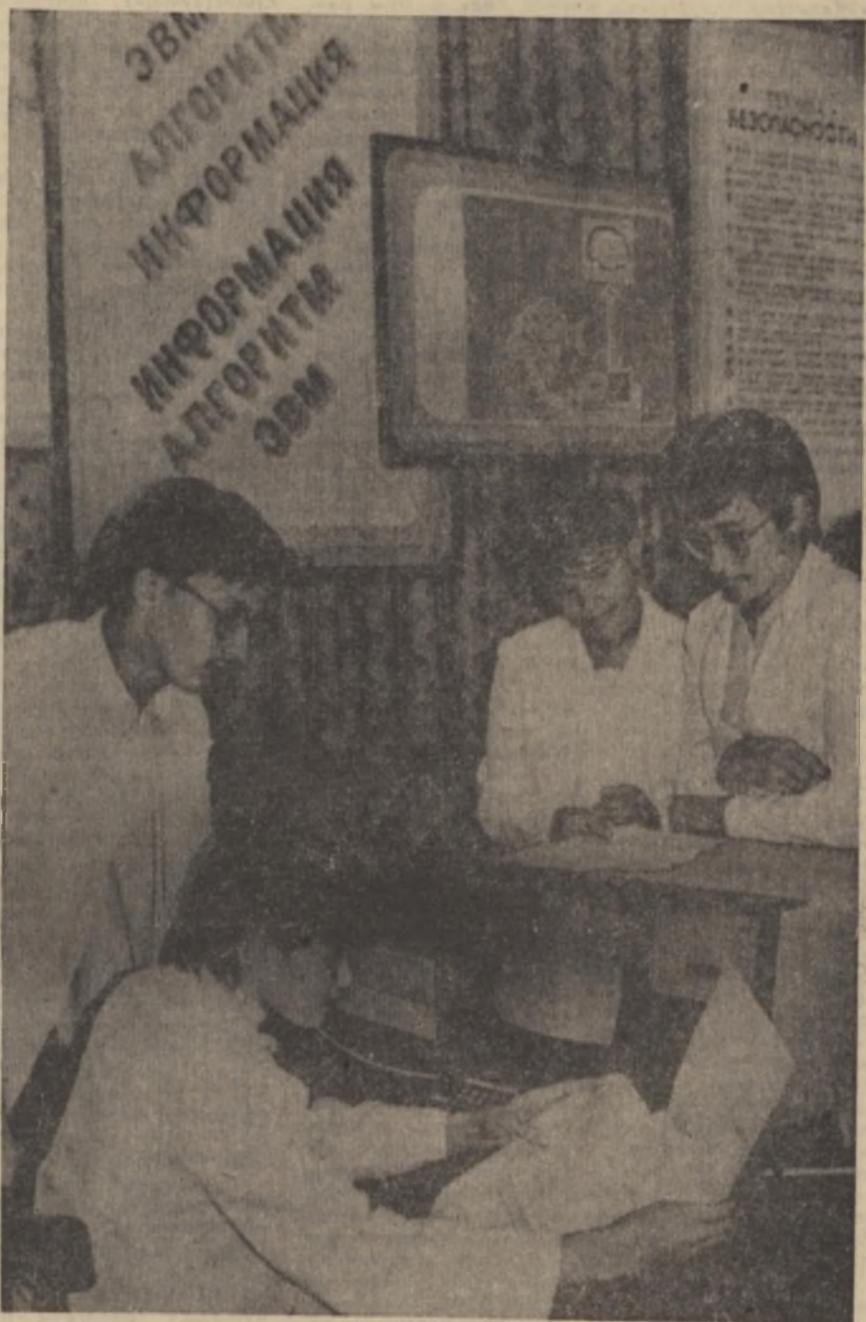
А. МИХАЙЛОВ.

Программа в действии

На днях в поселке Мамонтово состоялся семинар по пятилетней комплексной программе осуществления взаимосвязи меры труда и меры потребления.

В семинаре приняли участие ведущие специалисты объединения, экономисты, работники отделов труда и заработной платы, отделов научной организации труда и управления производством многих предприятий и организаций.

Выступивший на семинаре инструктор обкома партии А. Н. Ложкирев отметил, что нефтеюганцы в числе трех коллективов области начали работать по важной и перспективной программе, что налагает ответственность и требует инициативы, энергии.



НА УЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

Решение грандиозной задачи, выдвинутой XXVII съездом партии — достижение нового качественного состояния советского социалистического общества, — предъявляет высокие требования к образовательной и профессиональной подготовке людей. Съездом поставлена в повестку дня задача создания единой системы непрерывного образования. Важным шагом в этом направлении является реализация ленинского принципа соединения обучения с производственным трудом, глубокое изучение основ современного производства, ведущих направлений его интенсификации, компьютерная грамотность учащихся.

О приведении трудового обучения в соответствие с потребностями научно-технического прогресса, о путях преодоления трудностей в создании материальной базы, координации усилий школы и базовых предприятий и идет речь на августовских совещаниях учителей, которые начались 27 числа.

Создание условий для творческого овладения информационной и вычислительной техникой — одна из задач школьной реформы, которую успешно решает педагогический коллектив школы № 1 г. Нефтеюганска (на снимке — кабинет информатики).

На совещаниях также обсуждается вопрос по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, совершенствованию урока как основной формы обучения и воспитания школьников.

В августовских педсоветах активное участие принимают представители трудовых коллективов.

Злободневным становится вопрос по превращению школ в активный центр воспитательной работы в микрорайоне Опыт школ (в частности, школы № 2 г. Нефтеюганска) свидетельствует, что нужно пересмотреть свое отношение к школе, детям не только общественным организациям, но и родителям, каждому жителю микрорайона.

Вывод один: успешная реализация школьной реформы возможна лишь при активной работе и тесной связи педагогических коллективов, детских дошкольных учреждений, профессионально-технического училища, трудовых коллективов.

Жожеаем же всем, кто причастен к решению этой сложной и важной для общества деятельности, успехов!

Фото В. ПЕТРОВА.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ИДИ ТУДА, НЕ ЗНАЮ КУДА

Именно в такой загадочной ситуации оказался сегодня отдел комплектации УКСа объединения Юганскнефтегаз. Когда до сдачи важнейшего пускового объекта нынешнего года — холодильника - фруктохранилища на 1000 тонн — осталось четыре месяца, ему вдруг срочно предложили обеспечить плановый объект всем необходимым... оборудованием.

— Так мы его уже заказывали три года назад, — «чешут» в затылке работники отдела, — холодильные агрегаты поступили на Мамонтовскую базу УПТОиКО.

По словам директора холодильника ОРСа объединения А. С. Кондакова, из 28 наименований машинного оборудования имеется лишь шесть. Совершенно неясным остается вопрос с поставкой подрядчиком восемнадцати воздухоохладителей (аммиачных батарей), предусмотренных по проекту. Представляют они собой оребренную и оцинкованную цельнотянутую стальную трубу. Несложно, наверное, изготовить на месте. Однако вся проблема в том, что строители не располагают ванными для оцинкования. Значит, надо договариваться где-то на стороне...

Чрезвычайно сложно в столь короткий срок доукомплектовать (вернее, почти заново укомплектовать) холодильник оборудованием. Дело не только в том, что оно распределяется централизованно, в плановом порядке, занаря же не практически полностью на другие объекты. Некоторое уже и вовсе снято с производства, поскольку типовой проект давно устарел. И такие узлы, как реверсиверы, насосы, вентили в специальном исполнении (для работы в агрессивной аммиачной среде), найти непросто, для этого нужно длительное время. Например, в проекте нет, но в соответствии с новыми нормами и правилами машинный зал должен быть оборудован газоанализаторами для определения концентрации аммиака в воздухе.

Вот и вынуждены в отделе комплектации УКСа действовать по приказке: «Иди туда, не знаю куда!... Впрочем, идут в УКО объединения, а оттуда срочно плют гонцов на заводы.

Кто же виноват в создавшемся положении?

Ныне заказчик винит генподрядчика, а тот кивает в его адрес. Да, все холодильное оборудование для первой очереди хранилища было заказано на 1983 год. А свай под него строители забили в 1984-м... Потом до конца прошлого года и вовсе не появлялись на объекте.

Между тем, оборудование заказывалось и поставлялось заводами-изготовителями в соответствии со сроками возведения холодильника, предусмотренными титульным списком. А на нем стояли подписи ответственных руководителей УКСа объединения и треста Нефтеюганскгазстрой. Видимо, с них и надо строго спросить за наметившийся срыв ввода пускового объекта.

Для тревоги есть все основания. Хотя трест козыряет тем, что строит холодильник со значительным опережением нормативных сроков (24 месяца). До сих пор здесь не приступили к работе отделочники из КМСУ-51. У последних «объективная» причина — комбинат производственных предприятий не поставил вовремя столярку. Срочно нужны оконные блоки, чтобы застеклить помещение.

Сейчас на строящемся объекте каждую пятницу проходят заседания штаба с участием представителей заказчика, подрядчика, аксплуатационников. «Всплывают» то один, то другой нерешенные вопросы. Выясняется, что наконец-то тресту отгружена жесткая мивчатная плита (отсутствие ее сдерживало темпы строительства холодильника), но вот заказчик не позаботился о своевременном обеспечении аммиаком, технологическими трубопроводами, испарителями и т. д. А время не ждет... Выход? Частично доукомплектовать объект тем, что поступило для второй очереди (также на 1000 тонн), которая будет строиться позднее.

Однако такое «латание дыр» — прямое следствие безответственности, проявляемой участниками строительства на многих объектах соцкультбыта города. Особенно «не везет» ОРСу объединения, где сегодня катастрофически не хватает торговых площадей, недостаточно современных складских и холодильных помещений.

Н. ТАЙГИН.

ПО-НОВОМУ, ПО-БОЛЬШЕВИСТСКИ

СКВОЗЬ ПРИЗМУ СЪЕЗДА

Как мы уже сообщали, состоялось собрание актива городской партийной организации, на котором было обсуждено постановление ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Нижнеуртовского горкома партии по выполнению государственных планов и социалистических обязательств по добыче нефти». Собранием принята резолюция о мерах по выполнению данного постановления ЦК КПСС.

Предлагаем вашему вниманию доклад [в изложении], с которым выступил секретарь горкома КПСС Е. А. Разумовский.

ДОКЛАДЧИК отметил, что ярким свидетельством огромного внимания, уделяемого ЦК КПСС социально-экономическому развитию нефтегазового комплекса Западной Сибири, явилось постановление ЦК КПСС по Нижнеуртовскому горкому партии.

В нем отмечено, что Нижнеуртовский горком партии несколько активизировал работу в этом направлении, также по созданию необходимых условий для труда и быта людей.

Большое влияние на жизнь городской партийной организации оказывает реализация мероприятий, принятых Политбюро ЦК КПСС по итогам поездки товарища Горбачева М. С. в сентябре 1985 года в Тюменскую область. Повышается уровень деятельности партийных организаций, растет творческая активность трудовых коллективов, улучшается работа предприятий и организаций нефтяной промышленности. Суточная добыча нефти с конца апреля превышает плановую.

Вместе с тем, ЦК КПСС считает, что Нижнеуртовский горком партии недопустимо медленно перестраивает свою работу по обеспечению устойчивого и комплексного развития района.

В известной мере, сказал Е. А. Разумовский, это относится и к нашей парторганизации. Перестройка идет недостаточно быстро, поворот к качеству, эффективности, новым методам управления происходит трудно и болезненно.

Возьмем, к примеру, качество. Борьба за него не стала целью в ежедневной работе. До сих пор значительная часть продукции выпускается низкого качества. Это и строительство до 20 процентов площади жилых домов и до 50 процентов объектов соцкультбыта (сдаются с оценкой «удовлетворительно»), это и 67 скважин, пробуренных со значительным отклонением от проекта, это и 274 тысячи тонн нефти, сланцевых некондиционными. И если вчера такую работу можно было объяснить какими-то объективными причинами, то сегодня надо спросить с ответственных толяющей за несвоевременное принятие надлежащих мер.

НЕДОСТАТОЧНАЯ творческая активность инженерно-технических работников ярко просматривается на выполнении программы научно-технического прогресса в объединении Юганскнефтегаз. Качество составления пятилетних планов по внедрению новой техники и ускорению НТП не отвечает современным требованиям. И только сейчас, когда необходимо уже получать результаты от внедрения программы, выясняется, что многие пункты мероприятий плохо продуманы, внесены в план без какого-либо анализа и при-

вязки к местным условиям региона, не проработаны с вышестоящими органами и предприятиями-поставщиками.

Укрепление связи науки с производством создание таких форм интеграции, которые позволяют обеспечивать четкое и быстрое прохождение научных идей от зарождения до широкого применения — коренная задача научно-технического прогресса. И решить эту задачу поручено центральной научно-исследовательской лаборатории производственного объединения, которая еще не стала научным центром производства, инициатором внедрения всего нового и передового. Медленно внедряются рационализаторские предложения. Так, силами 1225 рационализаторов - нефтяников поданы сотни предложений, но их внедрения едва превышает 65 процентов. Уровень телемеханизации не дает зримого уменьшения трудозатрат при обслуживании промыслов. Несмотря на это, планируют заведомо низкие коэффициенты телемеханизации.

Огромные нераскрытые резервы повышения производительности труда можно видеть при анализе работы бригад основных профессий производственного объединения Юганскнефтегаз. Так из 399 бригад плановые показатели 7 месяцев выполнили только 79, а с социалистическими обязательствами справились 72 процента бригад. Это я значительной степени объясняется ослаблением внимания со стороны парткома к бригадам.

На июньском (1986 г.) пленуме ЦК КПСС указывалось на то, что не в полную силу пока работают те экономические рычаги и стимулы, которые должны оказывать решающее влияние на позитивные изменения в экономике.

По этой причине решение такого важного производственного вопроса, как сдача куста скважин под ключ, зачастую не выполняется, постоянно тормозится на каком-либо этапе, требует вмешательства вышестоящих руководителей. И толкается, что куст скважин отбурен досрочно, с ускорением, спущены насосы, а дать нефть нет возможности из-за отсутствия обустройства.

Докладчик остановился еще на одной важной проблеме, сказав, что в настоящее время ресурсов газа в районе вполне хватает для полной загрузки мощностей Южно-Байкинского ГПЗ и Мамонтовской компрессорной станции. Тем не менее, мощности их используются пока не более чем на 60 процентов.

Объекты для переработки газа, в создание которых вложены десятки миллионов рублей, простаивают, а миллионы кубометров газа сгорают в факелах. На эту безответственность неоднократно

указывалось т.т. Репину и Кальчуку.

Критика признавалась правильной, но и только... Позацию названных руководителей, справедливо заметил Е. А. Разумовский, определяют не государственные интересы, а задачи ведомства. Но закономерен вопрос. А какова их позиция как коммунистов?

НОГО недостатков и в капитальном строительстве. Например, медленно разрабатываются работы на пристрою и школе № 2 в 5 мкрн, здании хирургии, которые возводит трест нефтеюганскгазстрой (т.т. Михалевский, Сидоров). Нет должного напряжения на строительстве детских домов мобильного СМУ и РСУ ОРСа (т.т. Усаев, Хвалобов) и ряде других городских и районных объектов. Докладчик обратил внимание руководителей на недопустимость срыва заданий по вводу в эксплуатацию этих строений. Надо каждому психологически перестроиться: не позаботился о выполнении социальной программы — значит, потерял моральное право занимать руководящую должность. А перестраиваться следует многим.

Отдельные руководители слишком легко дают обещания и заверения. Когда же приходит время их выполнять, виновато разводят руками.

В качестве примера, хотя и не характерно, докладчик назвал трест Мамонтовнефтепромстрой, который принял на этот год повышенные социалистические обязательства, пообещав обеспечить ввод заданных объектов — школы в III микрорайоне пос. Мамонтово и детского сада в поселке Пыть-Як.

Понятно, что такая инициатива достойна всяческого одобрения, тем более, что исходит она от молодого, еще окончательно не сформировавшегося коллектива и основывается вроде бы на трезвом и грамотном экономическом расчете.

Подшло время выполнять данные обещания. Что же получилось? Оказывается, руководители треста передумали. Они, видите ли, ошиблись: думали сдать только учебный корпус, а в нем, оказывается, не могут быть созданы условия для нормального учебного процесса. На детский сад поставки конструкций в лучшем случае будут закончены в сентябре, а на отделочные работы у треста и сил, и подрядчиков нет...

Состояние дел на этих объектах действительно сложное, и с первого взгляда причины невыполнения обязательств кажутся объективными. А если разобраться внимательно? Разве в начале года было неясно, что школу следует сдавать законченным и полным для учебы комплексом? Почему вопрос встал после тщетных попыток

треста наладить на объекте действенное социалистическое соревнование, напряженное трудовое соперничество, не оставляющее никаких сомнений в досрочном вводе школы и детского сада. Куда обращалась парторганизация треста, чтобы ускорить поставку деталей на детский сад? А что сделал для этого заказчик (т.т. Репич, Вашкевич)? Ведь в этом районе действуют десятки предприятий производственного объединения Юганскнефтегаз, коллективы которых обязались безвозмездно отработать по 4 дня на объектах соцкультбыта?

Когда задаешь эти вопросы, вразумительного ответа не получаешь. И понимаешь, что сделано далеко не все, что можно было сделать в данной ситуации.

ВАЖНОЕ место в докладах было уделено необходимости освоения партийными комитетами, партийными организациями политических методов руководства. Говоря об этом, докладчик отметил, что здесь наметились определенные сдвиги. Городской комитет партии сократил число вновь принимаемых поставщиков, а в порядке контроля за ранее принятыми стал чаще заслушивать отчеты коммунистов, ответственных за их выполнение.

Наметились планы работы с выборным партийным активом, его обучением основам партийной работы.

Но, как показывает жизнь, сегодня этого явно недостаточно. Для того, чтобы умело руководить, нужно до мелочей знать обстановку во всех организационных формах и районах. Пока же аппарат горкома партии этим занимается не может. Всеми пребываниями его работников в первичных партийных организациях не увеличивается.

Помощь секретарям на местах оказывается недостаточно. Контроль за исполнением в жизнь постановлений бюро и пленума горкома партии приближен.

Во многих партийных организациях не прислушивается и критическим замечаниям трудящихся. Зачастую делается «таблетка» руководителю, бояться обидеть его «чверными» слезами.

Пример тому беспрецедентный случай, произошедший весной этого года в ятубазе № 6, где ряд руководителей во главе с заместителем начальника на рабочем месте устроили пытку. (Об этом, кстати, в «Нефтеюганском объединении» рассказывалось). Партийная организация (т.т. Емелькин) рассматривавшая поведение коммунистов, ограничилась строгим выговором с занесением в учетную карточку не для строгой партийной оценки начальника ятубазы № 6 т.т. Онученко за состояние воспитательной работы. Бюро горкома КПСС на своем заседании партийной организации, исключив заместителя начальника ятубазы № 6 т.т. Сувягина из членов КПСС и рекомендовав автомобильному тресту рассмотреть вопрос о целесообразности использования его на этой должности. Начальнику АТБ-6 т.т. Онученко за слабую воспитательную работу в

коллективе объявлен выговор с занесением в учетную карточку.

В июне начались отчеты руководителей о принимаемых ими мерах по улучшению социально-бытовых условий трудящихся. Работа идет, но дает ли она желаемый результат? Сейчас можно сказать, что нет. На этих отчетах, как правило, не дается глубокого анализа существующих проблем. Руководитель должен четко и прямо сказать людям, что конкретно он собирается делать по улучшению их жилищных условий, обеспеченности детскими дошкольными учреждениями, что планируется построить своими силами, какие для этого нужны материальные и людские ресурсы, т.е. обрисовать людям социальную программу.

ВАЖНЫЙ вопрос, продолжил далее докладчик, не должны ли в мгновение исключить из поля зрения любой первичной партийной организации.

По-прежнему допускается неоправданно частая сменяемость руководящих работников. Только за последние полтора года сменилось 23 процента руководителей, входящих в номенклатуру горкома КПСС. Допускается много ошибок в оценке деловых, политических и моральных качества руководящих кадров. За последние три года более 50 руководителей привлечены к партийной ответственности.

Некоторый опыт работы с кадрами накоплен в партийных организациях трестов Юганскнефтегаз (т.т. Фентилов), Юганскнефтегаз (т.т. Киселев), парткома п/о Юганскнефтегаз (т.т. Бык). Однако необходимо отметить, что в работе с резервом кадров у нас допускается еще много формализма.

Не получает должного распространения практика стажировки различных категорий кадров в горкоме КПСС. Отделами горкома не всегда глубоко изучается работа с резервом в первичных партийных организациях, не анализируется качественный состав начальника цехов, отделов, мастеров, слабо ведется работа по улучшению его состава. Определенную часть руководителей среднего звена во многих коллективах города и района составляют так называемые «практики», в то же время нередко случая, когда функции рабочих на предприятиях города и района выполняют дипломированные специалисты. Так, в производственном объединении Юганскнефтегаз имеется более 198 вакантных инженерно-технических должностей, в то же время 152 специалиста с высшим образованием по нефтяному профилю трудятся на рабочих должностях.

Некоторые руководители считают, что кадровые проблемы можно решить только за счет прибывающих к нам специалистов, т.е. идут по пути наименьшего сопротивления.

С такой практикой мы далеко не уедем. Жизнь требует сейчас делать ставку на свои собственные кадры, полнее использовать мощности имеющегося СПТУ, ряда учеб-

ных, профориентационных центров. Воспитать в своем коллективе достойного специалиста и умелого руководителя — вот главная задача всех партийных организаций.

А откуда напрашивается вывод: одной из основ кадровой политики является работа с комсомолом и молодежью.

Более полутора лет прошло с момента выхода в свет постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи». Но мало какая партийная организация может похвалиться улучшением положения дел в этом направлении. Низка роль комсомола в таких организациях, как Нефтеюганская танкопая контора (т.т. Ашин, Ефимов), монтажное управление № 2 треста Сургутнефтегаз-электромонтаж (т.т. Гончаренко, Кочергин), цеха технической эксплуатации ремонтно-эксплуатационной базы флота Главтюменнефтегазстрой (т.т. Воронянский, Гурьянов), Салымское вышкомонтажное управление (т.т. Склядчиков, Курушин).

В ТРИ ГОДА в год усиливается партийное влияние в низовых производственных звеньях. Только за последний год число партийных групп у нас выросло на 80, а численность парторганизаторов увеличилась на 72 человека, 92 процента всех бригад производственного объединения Юганскнефтегаз охвачены партийным влиянием. Но кроется ли за этими цифрами и рост качества партийной работы? Оказывается, не всегда. О каком качестве работы может идти речь в управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин (т.т. Матвеев, Ермохин), где ни одна бригада не решается взять на себя коллективную ответственность за дела и поступки своих членов и где только за 7 месяцев текущего года в медвытрезителе побывало 49 человек? Парторганизация управления, предоставив пьяницам свободу, заняла стороннюю позицию, ссылаясь на объективные трудности вахтового метода работы. Говоря об активности коммунистов, в первую очередь, нужно иметь в виду работу секретарей первичных партийных организаций. Ведь именно с них берут пример все члены трудового коллектива. У нас есть немало примеров настоящего партийного подхода к решению проблем. Достаточно сказать, что только в этом году в производственном объединении Юганскнефтегаз 6 человек возглавили отстающие коллективы.

В настоящее время необходимо опыт т.т. Гусева, Рудя, Мальцева, Шадрина и других внедрять во всех трудовых коллективах и на их примере учить людей тонкости по-новому, по-коммунистически.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ докладчик подчеркнул необходимость усиления идеологического обеспечения успешного выполнения планов и политических обязательств, укрепления трудовой и общественной дисциплины.

В. БЕРГЕНОВ.

ПРИМЕЧАТЕЛЬНЫЕ КРЫШИ

ИЛИ ПОЧЕМУ НЕ СПЕШАТ НА ЗОВ ПОМОЩИ КОММУНАЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ

[Окончание. Нач. в № 143]

2. ОХ, УЖ ЭТОТ «РЕМ»...

Продолжая разговор о работе жилищно-коммунальных служб в городе, хотелось бы сразу оговориться, что речь пойдет не о конкретной работе одной из жилищно-коммунальных контор. Обильный поток жалоб в редакцию газеты состоит из обращений квартиросъемщиков, населяющих дома Нефтеюганской, Пойковской, Мамонтовской ЖКК, подобных контор трестов Нефтеюганскгазстрой и Югансктрубопроводстрой, других ведомственных городков. Следовательно, можно и нужно рассмотреть объективные причины сбоев у этих служб вообще, выходя из частных случаев общие закономерности трудностей и просчетов.

Начнем с того, что по существующему положению жилищно-коммунальные конторы являются в нашем городе и районе полноправными хозяевами жилого фонда. И добавим, фонда ведомственного. Это очень существенное положение. Оно самым решительным образом сказывается на содержании находящихся на балансе ЖКК жилых домов, общежитий и т. д. На более чем 1,2 миллиона квадратных метров жилья конторы объединения не имеют никаких, подчеркиваю, никаких фондов на ремонт домов, их оборудование.

А ремонтировать надо. Взять хотя бы первый микрорайон города. Многие дома здесь уже дав-

но требуют капитального ремонта. Но где брать материалы, дефицитнейшее сантехническое оборудование? На балансе ЖКК объединения 14,5 тысячи электрических, 9,1 тысячи газовых плит, 24 тысячи унитазов и почти столько же раковин. И ведь все это не вечно и не всегда качественно. До сих пор, правда, выкручивались. Так, невыполнение планов по капитальному строительству позволяло объединению Юганскнефтегаз «перебрасывать» часть материалов и оборудования на ремонт или, как говорят специалисты в обиходе, «на рем». Теперь и этот канал закрыт. Закрыт специальным постановлением правительства, запрещаю-

щим распылять и использовать не по назначению фонды капитального строительства. Поэтому ведомственный жилой фонд остался и вовсе без ничего.

Кое-чем, разумеется, объединение продолжает снабжать «рем» через УПТК и другие каналы. Но тем же сантехническим оборудованием не может. Вот и выходят службы со слезными прошениями в вышестоящие организации. Там входят в положение, помогают. Например, выделяют 200 комплектов санузлов. Но эта же смета горькая цифра на фоне 24 тысяч, капля в море городских нужд.

Такое положение и у других предприятий города, имеющих ведомственный жилье. Ибо Госплан

республики отдает фонды на необходимый и естественный «рем» только на жилье, находящееся в ведении исполкомов местных Советов. Казалось бы, в таком случае, что тут думать. Раз так, надо передавать ведомственное жилье городскому и поселковому Советам, получать законные фонды и приводить жилье в образцовый порядок.

Думаю, что работники ведомственных ЖКК и городского управления коммунального хозяйства, особенно последние, прочитают эти строчки, горько усмеются. Передать такой огромный ведомственный фонд в руки крошечного штата (три человека работает сейчас в управлении городского хо-

зяйства), у которого никакой материальной базы, кроме письменных столов и авторучек!

Но ведь есть решение облисполкома о передаче всего ведомственного жилья города к концу двенадцатой пятилетки в руки одного хозяина — городского управления коммунального хозяйства. Значит, все равно придется этим заняться, а жизнь настоятельно требует именно такого решения. И вот с точки зрения этой перспективы надо многое пересмотреть в работе жилищно-коммунальных контор и коммунальных служб уже сейчас, чтобы постепенно и безболезненно подготовиться к такой передаче. Служба должна стать новой качественной ступенью коммунальной работы.

3. НУЖЕН НОВЫЙ ПРИНЦИП ОРГАНИЗАЦИИ

Наши современные дома, хоть и уступают лучшим мировым образцам градостроительства, все же уже далеко ушли от послевоенных барачных без всяких удобств, от индивидуального домостроения того же периода. Наши пяти- и девятиэтажки представляют собой сложное инженерное сооружение. Но вот складывается такая интересная ситуация. Дом в целом является владением жилищно-коммунальной конторы. С ней квартиросъемщик заключает договор по эксплуатации и обслуживанию жилья, ей платит за поль-

зование коммунальными услугами, перед ней отвечает за сохранность жилья. Но... когда надо обратиться за помощью в ремонте оборудования, электрического или газового хозяйства, выполнить плотничные, малярные и другие ремонтные работы, нужно самостоятельно выходить на службу, которая занимается определенными коммунальными услугами. Не сразу, например, определишь ведомство, которое «найдет» пропавшую фазу. В редакции почти ежедневно звонит житель 11 микрорайона дома № 52 тов. Со-

менков. Дело в том, что никто — ни ЖКК, ни радиотелезавод — не хотят заниматься плохо работающей телевизионной. Одни не знают, с чего начать, хотя исправно принимают плату за якобы отлично работающую антенну, другие (радиотелезавод) — ни сном, ни духом про такую антенну не ведают. ЖКК и радиотелезавод отношения выясняют, а жильцы страдают и ждут помощи от редакции.

Сидят без газа уже больше месяца жильцы дома № 42 пятого микрорайона, пока газовая

служба с ЖКК разбирается. Не ошибки исправляются, а виновного ищут, хотя виновны все понемножку, но больше все же работники ЖКК, подписавшие приемные акты и разрешившие вселение. Хотя проконтролировать газовое хозяйство еще в проекте ремонта газовой вполне бы могли.

По этой же причине остаются жильцы после капремонта без радиочек и радиопроводки. Словом, те, у кого хоть раз что-то в квартире выходило из строя, могут поделиться своим печальным опытом, получения

коммунальных услуг.

Так не пора ли, избавив людей от необходимости тратить свое рабочее и свободное время на поиски нужных специалистов, наладить для начала единую, простую и надежную систему сбора заявок. Может быть, поначалу это будет специальный ящик для заявок в подъезде, либо на дверях ЖЭУ. Может быть, удастся сразу организовать прием заявок по телефонам. Хотя в это не очень верится, так как некоторые ЖЭУ до сих пор работают вообще без телефона (в 11, 12, 13 микрорайонах). И

пусть это будут заявки на все виды коммунальных услуг. Например, по ремонту сантехники, водопоставления, телеантенн, электрических и газовых плит. Тут нет ничего сверхъестественного. В праве и в обязанностях ЖКК заключать прямые хозяйственные договоры с организациями, вести с ними экономические расчеты, поэтому отчего же не наладить и не потребовать прием заявок по телефонам. Хотя в это не очень верится, так как некоторые ЖЭУ до сих пор работают вообще без телефона (в 11, 12, 13 микрорайонах). И

4. ПОЧЕМУ НЕ УХОЖЕНЫ НАШИ ПОДЪЕЗДЫ И ДВОРЫ?

На недавней встрече журналистов с рабочим коллективом управления технологического транспорта № 4 был задан весьма актуальный вопрос: почему уборщицы подъездов и дворники работают 2—3 часа в день вместо того, чтобы тщательно убирать закрепленную территорию и участки положенный рабочий день?

Наверное, ни для кого из нас не секрет, что эти специальности не престижные. Идут работать дворниками, техни-

ками люди разные. Немало и тех, кто пришел сюда из-за жилья. Но все же не это главное. Никакое законодательство не регламентирует двух-трехчасовой рабочий день, если это не оговорено трудовым договором нанятого и нанимающегося. Поэтому, если договора такого нет, норма рабочего времени и объем выполненных работ должны быть соблюдены.

Условия труда уборщиц, дворников, мало сказать, оставляют желать лучшего.

Достаточно напомнить, что для мытья стен и лестниц в подъездах должна быть вода. Далеко не каждая хозяйка разрешит уборщицам у себя набирать и сливать грязную воду. Вот и клубится пыль с последнего на первый этаж. Вручную ворочают тонны снега дворники.

Удивительно ли, что при любой возможности уходят женщины с этой работы. В каком же долгу перед ними наши инженеры и конструкторы. Не поэтому ли стойко держится непристижность

этих профессий и среди работников ЖКК и тех, кого они обслуживают. Не потому ли «молятся» здесь порой на всякого, кто соглашается держать в руках метлу и лопату.

Нужно и в этом наводить порядок. Но давно пора и нам, жильцам, посмотреть со стороны на свое отношение к народному богатству — жилому фонду города. Незаметно для себя самих превратились мы в иждивенцев от государства, а по правде — от самих себя.

Нельзя, разумеется, обвинить в варварском отношении к жилому фонду всех, но там не менее наши подъезды в большинстве домов города являют собой печальное зрелище. Дают надежды лишь то, что часть квартиросъемщиков начинает понимать недопустимость такого положения. В ЖЭУ-4 назвали ряд подъездов, где жильцы уже сделали своими силами ремонт (ЖЭУ помог материалами). Такая инициатива, такой контакт жильцов и ЖЭУ достойное подражание.

Однако ждать, когда все «прозреют» и бросятся приводить в порядок подъезды, не надо. Ожидание может затянуться. Поэтому пора бы наладить работу мастеров-воспитателей, соединить их усилия с общественными организациями микрорайонов, шефов, домовых комитетов и активистов. Не надо только увлекаться словесной трескотней, а начинать сразу с конкретных дел в подъездах, дворах. Ибо нет ничего сильнее агитации делом.

5. ТАК К ЧЕМУ ЖЕ МЫ ПРИШЛИ?

А к тому, что сегодняшний уровень работы жилищно-коммунальных служб города и района квартиросъемщиков не устраивает.

Всем ясно, что препоны ведомственности тормозят развитие материальной базы этой очень важной сферы услуг.

Отрицательно сказывается на работе жилищно-

коммунальных служб низкая исполнительская дисциплина их работников (кстати сказать, ни в одном из ответов начальников на запросы редакции ни разу не было сказано, кто и какое наказание получил за волокиту и невнимание к заявлениям трудящихся).

От имени читателей газеты, приславших и при-

сылающих нам многочисленные письма-жалобы на деятельность жилищно-коммунальных контор и служб, задаем конкретные вопросы соответствующим организациям и ведомствам.

1. Руководителям производственного объединения Юганскнефтегаз, треста Нефтеюганскгазстрой и НГДУ Мамонтовнефть и

НГДУ Юганскнефть:

— Что будет предпринято для немедленного улучшения работы жилищно-коммунальных служб в ближайшем времени и в перспективе?

2. Исполкомам районного и городского Советов народных депутатов:

— Что предпринимается по выполнению решения облисполкома по переда-

че и приему ведомственного жилья на баланс местных Советов?

Какие меры по наведению должного порядка в жилом фонде города и района, а также улучшению работы жилищно-коммунальных служб планируется предпринять?

3. Исполкому областного Совета народных депутатов:

— Будут ли решаться, и как вопросы по выделению фондов для ремонта и содержания ведомственного жилья? Как будет создаваться и обеспечиваться всем необходимым — материалами, техникой, кадрами — единое коммунальное хозяйство города Нефтеюганска и района?

Т. ВОЕНУШКИНА.

Закрыли «вечную» проблему

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

Поистине «вечная» проблема «капающего крана» решена в казахстанском городе Никольском. Чтобы дождаться сантехника, люди теперь не отпрашиваются с работы. Исправное оборудование в квартирах ремонтируют преимущественно по вечерам и в выходные дни. До недавнего времени в молодом городе горняков коммунальное об-

служивание оставляло желать лучше. Не хватало слесарей, материалов для ремонта, мешали ведомственные разногласия. В исполком или жалобы жильцов на неоперативное обслуживание и плохое качество ремонта.

Фактически, а не формальными хозяевами в доме должны стать сами жильцы — так был поставлен вопрос на оче-

редней сессии горсовета. — Значит, им и надо предоставить реальные возможности для того, чтобы навести порядок в коммунальном обслуживании.

При отделе писем горисполкома создали депутатскую группу, в которую вошли юрист, санитарный врач, специалисты других профспец. Они на местах проверяли ход ремонтных работ, беседовали с жильцами. Действова-

ла группа в непосредственном контакте с руководителями исполкома и его отделами. О наиболее существенных нарушениях, фактах безхозяйственности и бесхозяйственности докладывали на очередной очередной сессии, и горсовет строго высказывался в виновных.

Но главное что удалось — это пробудить активность жильцов. Обновленные домовые комитеты вместе с активистами из

числа пенсионеров и домашних хозяек стали застрельщиками субботников, во время которых расчистили подвальные помещения, отремонтировали лестничные площадки, заменили прохудившуюся кровлю, посадили вокруг домов деревья и цветы.

При жилищных конторах созданы бригады из жильцов, знакомых с плотничным, слесарным делом. Они в свободное от основной работы время чинят теперь со штатными слесарями сантехнику,

выполняют мелкий ремонт квартир. Таким мастерам выделяют инструмент, необходимые запасные части и материалы. Услуги бригад оплачиваются строго по тарифу. Для части горожан это и дополнительный заработок. Возросла и культура обслуживания: совместно сделать что-то плохо для соседа.

Не квартирантами — настоящими хозяевами в своих домах стали жители молодого города.

И. ЧУПРЫНИНА, И. ТОБОЛЬНОВ.

НАМ НЕ БЫЛО СКУЧНО!

Многие ребята уехали из города отдыхать на юг или «большую землю», а мы остались в Нефтеюганске. Записались на площадку детского клуба «Пламя» и нам здесь очень понравилось! Мы отдыхали вместе с ребятами клубов «Пламя», «Искра» и «Огонек». С нами всегда

были воспитатели В. И. Шихова, Т. Т. Клементьева, Т. А. Ситулина. Как воспитатели были дружны между собой, так и мы все были интересны друг другу! Мы проводили разные викторины, туристические эстафеты, конкурсы рисунков на асфальте, «зарнички», выставки

детского творчества, концерты, спортивные соревнования: по шашкам, шахматам, плаванию. Были у нас дни кино, прогулки на теплоходе. Лучшими спортсменами нашего сезона оказались Б. Егоров, П. Дорофеев, Т. Щербакова, С. Шихов, В. Маловичко, О. Шихова, Э. Кварта-

лов, М. Белолипецкая, А. Антипов, П. Видяхин и другие. Мы хотим выразить огромное пионерское спасибо всем взрослым, организовавшим для нас отдых, и особенно воспитателям, которые всегда были рядом с нами. Спасибо за их терпение и заботу.
Вика ЛУКЬЯНОВА,
Марина БЕЛОЛИПЕЦКАЯ.



РЕКА-ТРУЖЕНИЦА.

Фото Н. РУДЕНКО.

Рябина сибирская

ЗЕЛЕНАЯ АПТЕКА

Это дерево высотой от 3 до 10 метров. Цветет в мае—июне, плодоносит в августе—сентябре. Для лечебных целей заготавливают плоды. Они содержат витамины С, В, Е, Р, каротин, яблочную и лимонную кислоты, сахар, эфирное масло, дубильные и горькие вещества, микроэлементы, марганец, железо, алюминий. Витамин «С» в плодах рябины содержится больше, чем в лимоне,

а картина — в 2 раза больше, чем в моркови. Стойкий привкус горечи в плодах рябины от наличия в них дубильного вещества танина. Прихваченные заморозками, они теряют горечь и приобретают приятный освежающий вкус. Плоды рябины собирают в период полного созревания, сушат в печах, сушилках или на открытом воздухе. Плоды рябины в медицин-

ской практике используют как поливитаминное, легкое слабительное, мочегонное, желчегонное и кровоостанавливающее средство.

Свежие плоды и сок рябины применяют при заболеваниях печени и желчного пузыря, пониженной кислотности желудочного сока, дизентерии, геморрое, почечных камнях, ревматизме. По 100 грамм плодов принимать 3 раза в день за 20—30 минут до еды, рябиновый сок из отжатых ягод — по 1/4 стакана 2—3 раза

в день за 30 минут до еды.

Настой плодов употребляют как поливитаминное средство при истощении и малокровии (2 чайные ложки плодов залить 2 стаканами кипятка, настоять один час, добавить сахар по вкусу и выпить за 3—4 приема в течение дня). Сухие плоды рябины широко используют для приготовления различных сборов.

Н. КУЗНЕЦОВА,
заведующая
аптекой № 212.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

30 АВГУСТА, СУББОГА
1 ПРОГРАММА
8.55 — «Повстанческая история». Восемисерийный художественный телефильм 2-я серия — «Поворот» 10.05 — «Здоровье» 10.50 — «Шипы и розы» директора Найдова». Документальный телефильм. 11.20 — Чемпионат Европы по легкой атлетике 12.05 — Для всех и для каждого 12.35 — «Родительский день — суббота» 13.05 — «История с единцей». Мультфильм. 13.15 — II Всесоюзный фестиваль народного творчества. 13.45 — Человек, Земля, Вселенная. 14.30 — Сегодня в мире 14.45 — К началу учебного года. В вузах и техникумах страны. Выступление министра высшего и среднего специального образования СССР Г. А. Ягодина. 15.00 — В мире животных. 16.00 —

Киноафиша 17.00 — 9-я студия. 18.00 — Премьера художественного телефильма «Первый парень». 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — В субботу вечером. «Однажды летом» 22.50 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. 23.10 — Новости.
II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 8.50 — Ритмическая гимнастика. 9.35 — Наш сад. 10.05 — Фильм — детям. «Сто первый». 1-я и 2-я серии. 12.25 — Чемпионат СССР по воднолыжному спорту. 12.50 — Музыкальный этюд. 13.10 — «Бегство мистера Мак-Кинли». Художественный фильм. 1-я серия. 14.20 — «Из фондов телевидения». Встречи с писателем Федором Абрамовым. 15.20 — На земле, в небесах и на море. 15.50 —

Премьера телевизионного спектакля «Память о Макаре». 17.15 — «Пять дней в Юрмале». Фильм-концерт. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Мой Франц Легар». Музыкальный телеспектакль. 20.30 — «Время» 21.05 — «Миссия в Кабуле». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии.
31 АВГУСТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ
I ПРОГРАММА
8.00 — «Время» 8.45 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — 35-й тираж «Спортлото» 9.25 — Будильник 9.55 — Служу Советскому Союзу! 10.55 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.25 — Клуб путешественников 12.25 — Музыкальный кюск. 12.55 — Сельский час. 13.55 — Круг чтения. 14.35 — «На путях реформы». Беседа с министром просвещения СССР С. Г. Щербаковым. 14.50 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. 15.20 — Премьера тринадцатисерийного документального телефильма «Жизнь на земле» (Англия) 11-я серия — «Хищники и их жертвы». 16.15 — Театр юного зрителя. Премьера телевизионного спектакля «Белая лошадь — горе не мое». 17.35 — Международная панорама. 18.20 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. 18.50 — «Балерина на корабле». Мультфильм. 19.05 — «Спутник телезрителя». 19.35 — Мастера оперной сцены. Пласидо Доминго (Испания). 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) «Торпедо» (Москва). 22.45 — Новости.
II ПРОГРАММА
8.00 — На зарядку становись! 8.20 — К Дню шахтера. Документальные телефильмы: «Там, на шахте угольной...», «Краснотурьинск». 9.05 — Мультфильмы. 9.30 — Русская речь. 10.00 — «Музыка — моя жизнь». О творчестве индийского музыканта и композитора Рави Шанкара. 10.45 — Программа телевидения Эстонской ССР. 12.00 — Мир и молодежь. 12.30 — «Бегство мистера Мак-Кинли». Художественный фильм. 2-я серия. 14.10 — Реклама. 14.15 — «Следствие ведут знатоки». «Шантаж». 1-я и 2-я серии. 16.45 — Чемпионат СССР по воднолыжному спорту. 17.10 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. П. И. Чайковский 18.05 — «Театральные мемуары». «Театр — мой дом». Народные артисты СССР А. Степанова и М. Прудкин о В. А. Качалове и Л. М. Леонидове. 19.00 — Кубок мира по спортивной гимнастике. 19.45 — Спокойной ночи, малыши! 20.00 — Рассказывают наши корреспонденты. 20.30 — «Время». 21.00 — Ж. Оффенбах. «Герцогиня Герольштейнская». Премьера фильма-спектакля. 22.45 — Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» (Москва) — «Днепр».

ра Рави Шанкара. 10.45 — Программа телевидения Эстонской ССР. 12.00 — Мир и молодежь. 12.30 — «Бегство мистера Мак-Кинли». Художественный фильм. 2-я серия. 14.10 — Реклама. 14.15 — «Следствие ведут знатоки». «Шантаж». 1-я и 2-я серии. 16.45 — Чемпионат СССР по воднолыжному спорту. 17.10 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. П. И. Чайковский 18.05 — «Театральные мемуары». «Театр — мой дом». Народные артисты СССР А. Степанова и М. Прудкин о В. А. Качалове и Л. М. Леонидове. 19.00 — Кубок мира по спортивной гимнастике. 19.45 — Спокойной ночи, малыши! 20.00 — Рассказывают наши корреспонденты. 20.30 — «Время». 21.00 — Ж. Оффенбах. «Герцогиня Герольштейнская». Премьера фильма-спектакля. 22.45 — Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» (Москва) — «Днепр».

Объявления

К СВЕДЕНИЮ НЕФТЕЮГАНСКИХ ОХОТНИКОВ!

За Нефтеюганским обществом охотников и рыболовов для спортивной охоты закреплены угодья в границах:
с севера административной границей Нефтеюганского и Сургутского районов с запада на восток от протоки Юганской Оби до восточной границы с Сургутским районом.
с юга правым берегом протоки Юганская Обь от западной границы с Сургутским районом до слияния реки Большой Балык с протокой Юганская Обь.
с запада на восток правым берегом реки Большой Балык от слияния протоки Юганская Обь до административной границы с Сургутским районом.
с востока административной границей с Сургутским районом (с севера на юг) от реки Обь до реки Большой Балык.

В данных охотничьих угодьях охота будет производиться по путевкам Нефтеюганского общества охотников и рыбаков.
Оставшаяся территория охотничьих угодий в границах: Чеускийский — Усть-Юганский сельсоветы — является Государственным резервным охотничьим фондом. Охота будет строго регулироваться Нефтеюганской охотинспекцией.
По решению Нефтеюганского райисполкома осенняя охота на водоплавающую дичь открывается с 6 сентября 1986 года на вечерней зорьке.
Дневная норма отстрела на одного охотника — 6 уток и один гусь.

ВАМ, ФОТОЛЮБИТЕЛИ!

4 сентября 1986 года в ДК «Юность» открывается фотовыставка «Люблю тебя, земля моя!».
Приглашаем всех фотолюбителей принять участие. Фотоработы размером 30x40 см принимаются ежедневно с 10 до 19 часов в отделе культурно-массовой работы ДК «Юность».
Последний срок подачи 30 августа.
Лучшие работы будут представлены на областную фотовыставку.

Дом культуры «Юность» в 1986—1987 учебном году организует работу следующих кружков и студий, клубов и объединений на принципах самоопределенности в ДК, в общежитиях, клубах по месту жительства: музыкальной студии по классам: фортепиано, аккордеона, гитары, русских народных инструментов; балетной студии; групп аэробики; курсов кройки и шитья, инкрустации, машинописи, по изучению иностранного языка (английский); любителей джазовой музыки, любителей классической музыки, любителей бального танца, кулинаров, радиолюбителей.

Правление ДК приглашает специалистов по перечисленным профессиям на постоянную работу в ДК или по совместительству для организации руководства названными коллективами.
Желающим записаться в данные коллективы просим обращаться в ДК «Юность», телефоны: 3-13-53, 3-37-94, или к воспитателям своих общежитий.

Утерянный тех. талон от ВАЗ-21021 на имя Титовой Антонины Федоровны и удостоверение водителя на имя Титова Александра Павловича просим вернуть за вознаграждение по адресу: г. Нефтеюганск, 8—7—8.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Мамонтовского управления технологического транспорта № 1 с прискорбием извещают о трагической смерти
РУДАКОВА
Виктора Семеновича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, партийная организация, профсоюзный комитет, коллектив Нефтеюганской ВПТОиКО извещают о безвременной кончине
ГИЗАТУЛЛИНА
Азамата Хаibraхмановича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив Нефтеюганской ВПТОиКО, администрация, партийная организация и профсоюзный комитет выражают соболезнование Рудаковой Нине Николаевне по случаю трагической гибели ее мужа
РУДАКОВА
Виктора Семеновича.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 21000
Заказ № 7477.