

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

1988 год

6

ФЕВРАЛЯ

СУББОТА

№ 25 (2633)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.  
ЦЕНА 3 КОП.

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

В горкоме КПСС, горрайисполкомах, горкоме ВЛКСМ

## В АВАНГАРДЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности, бурения, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли, бытового обслуживания, бригад по добыче нефти и бурению; бригад освоения и строительных бригад за 1987 год, бюро горкома КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ признали победителями социалистического соревнования с присуждением переходящих Красных Знамен ГК КПСС, городского и районного Советов народных депутатов, горкома ВЛКСМ, с вручением Почетных грамот за второе и третье места следующие коллективы:

### I ГРУППА.

1-е место не присуждать.

2-е место — коллектив НГДУ Майскнефть производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнивший план IV квартала 1987 года на 101,3 процента, добывший за год 117 тысяч тонн нефти при обязательстве 65 тысяч тонн.

3-е место не присуждать.

Отметить недостаточную работу нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть, не выполнившего социалистические обязательства по добыче нефти за год, НГДУ Мамонтовнефть, НГДУ Юганскнефть, допустивших несчастные случаи.

### II ГРУППА.

1 место — коллектив Нефтеюганского УБР-1 производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнивший план по проходке горных пород за IV квартал 1987 года на 106,2 процента, пробуривший за год 21,9 тысячи метров горных пород сверх плана при обязательстве 7 тысяч метров.

2 место — коллектив Салымского вышкомонтажного управления производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнивший план по строительству буровых за IV квартал на 114,9 процента, построивший сверх годового плана 27 буровых, при обязательстве 4.

3 место — коллектив треста Юганскнефтеспецстрой производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнивший план IV квартала по вводу в эксплуатацию объектов производственного назначения на 100 процентов, прибыли за квартал — на 114,3 процента, за год — на 103 процента.

Отметить неудовлетворительную работу Мамонтовского УБР, не выполнившего годовой план по проходке и сдаче скважин, Салымского УБР, не выполнившего план по проходке и сдаче скважин за квартал и социалистические обязательства за год, Нефтеюганского УБР-2, допустившего несчастный случай.

### III ГРУППА.

1 место — коллектив объединенного авиаотряда, выполнивший план с начала года: пассажирооборот на 103,1 процента, по производительности труда на 111,6 процента, по прибыли на 130,6 процента.

2 место — коллектив Нефтеюганского ПАТП, выполнивший план пассажирооборота за год на 104,9 процента, производительности труда на 109,7 процента.

3 место — коллектив Мамонтовского УТТ-1 производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнивший объем услуг за год на 118,5 процента, повысивший коэффициент использования парка на 105,7 процента.

Отметить хорошую работу коллективов Нефтеюганского районного нефтепроводного управления, Нефтеюганского УТТ-1, Нефтеюганского УТТ-2.

### IV ГРУППА.

Призовые места не присуждать. Отметить неудовлетворительную работу коллективов трестов Юганскнефтестрой, Нефтеюганскжилстрой по выполнению технико-экономических показателей за 1987 год, трестов Юганскнефтегеофизика, Нефтеюганскнефтегаз, Югансктрубопроводстрой, допустивших несчастные случаи, треста Нефтеюганскгазстрой, не выполнившего план по вводу социальных объектов.

### V ГРУППА.

1 место — коллектив строительного управления № 11 треста Нефтеюганскгазстрой, выполнивший план по объему строительно-монтажных работ по генподряду на 128,6 процента, собственными силами на 108 процентов, план по производительности труда на 114,9 процента, прибыли на 128,7 процента, выполнивший план по вводу объектов с начала года.

2 место — коллектив СУ-10 треста Югансктрубо-

проводстрой, выполнивший план по объему строительно-монтажных работ по генподряду на 115,6 процента, собственными силами на 120,6 процента, план по росту производительности труда на 110,8 процента, прибыли на 242,9 процента.

3 место — коллектив СУЭР-1 объединения Запсибнефестрой, выполнивший план по объему СМР собственными силами на 108 процентов, производительности труда на 101 процент, прибыли на 128 процентов, выполнивший план ввода объектов за год.

Отметить хорошую работу коллективов: СУ-36 треста Мамонтовнефтепромпстрой, КМСУ-51 треста Нефтеюганскгазстрой, УМ-4 треста Тюменьгазмонгаж.

### VI ГРУППА.

1 место — коллектив ОРСа Балыкского леспромпхоза, выполнивший план по товарообороту на 105,6 процента, в том числе без реализации алкогольных напитков — на 106,6 процента, план товарооборота по общепиту на 105,4 процента за 1987 год. План по децентрализованному закупу — на 208 процентов.

2 место — коллектив отдела рабочего снабжения № 1, выполнивший план товарооборота на 101,3 процента, в том числе без реализации алкогольных напитков — на 105,2 процента, план по товарообороту в общепите на 104 процента.

3 место не присуждать.

### VII ГРУППА.

1 место — коллектив Балыкского леспромпхоза, выполнивший план по объему реализации продукции в оптовых ценах на 109,7 процента, по производительности труда на 110,7 процента, прибыли на 218,4 процента с начала года, обеспечивший вывозку древесины в объеме 620 тыс. кубометров, или на 113 процентов к плану.

2 место — коллектив Горбытуправления, обеспечивший выполнение плана по реализации продукции на 107,1 процента, плана производительности труда на 116,3 процента, прибыли на 193,4 процента.

3 место — коллектив Нефтеюганского леспромпхоза, выполнивший план по реализации продукции на 110,3 процента с начала года, план по производительности труда — на 144,2 процента, план по вывозке древесины на 107 процентов.

Отметить неудовлетворительную работу Салымского леспромпхоза, Салымского мехлесхоза.

### VIII ГРУППА.

1 место — коллектив бригады мастера А. В. Слюнина из Нефтеюганского управления буровых работ № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз, обеспечивший проходку горных пород за год 103354 метра, или на 124,5 процента к плану.

2 место — коллектив бригады мастера А. В. Зеленого из Нефтеюганского управления буровых работ № 2 производственного объединения Юганскнефтегаз, обеспечивший проходку горных пород 100801 метр, или на 130,9 процента к плану.

3 место — коллектив бригады мастера И. И. Коптева из Нефтеюганского управления буровых работ № 1 Юганскнефтегаз, обеспечивший проходку горных пород за год 100992 метра, или на 130,2 процента к плану.

Отметить неудовлетворительную работу бригад мастеров В. Н. Слободянюка из Нефтеюганского УБР-1, В. М. Зиявуддинова из Нефтеюганского УРБ, Л. Н. Лучинина, А. Е. Башарова, Н. К. Низамова из Мамонтовского УБР, С. Ю. Луцкая из Салымского УБР, не справившихся с годовым заданием по проходке скважин.

### IX ГРУППА.

1 место — коллектив бригады мастера В. В. Густова из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнивший годовое задание по добыче нефти на 101 процент.

2 место — коллектив бригады мастера В. А. Кириллова из нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, выполнивший годовое задание по добыче нефти на 101,6 процента.

3 место — коллектив бригады мастера Э. М. Хасянова из нефтегазодобывающего управления Майскнефть, выполнивший годовое задание по добыче нефти на 104,5 процента.

Отметить неудовлетворительную работу бригад мастеров А. И. Тютина, Ю. В. Свиноарева, А. П. Христенко из НГДУ Юганскнефть, Р. С. Абдуллина, Ф. В. Мусаева, А. Р. Мухаметшина из НГДУ Правдинскнефть, В. В. Загреддинова, Б. М. Рязина, В. И. Князькина из НГДУ Майскнефть, не справившихся



БУРОВОЙ МАСТЕР А. В. СЛЮНИН.

с выполнением годовых заданий по добыче нефти.

### X ГРУППА.

1 место — коллектив бригады С. С. Илигина из Нефтеюганского УБР-2, выполнивший план по освоению скважин за год на 132 процента, освоивший сверх годового плана 19 скважин.

2 место — коллектив бригады А. Г. Шевченко из Нефтеюганского УБР-2, выполнивший план по освоению скважин за год на 113,8 процента, испытавший сверх годового плана 12 скважин.

3 место — коллектив бригады А. А. Асратьяна из Нефтеюганского УБР-1, выполнивший план по освоению за год на 108,3 процента, испытавший сверх годового плана 5 скважин.

### XI ГРУППА.

1 место — коллектив бригады монтажников В. В. Конованца из СМУ-14 треста Юганскнефестрой, выполнивший план по объему строительно-монтажных работ на 156,2 процента, по производительности труда на 156,2 процента, выполнивший план по сдаче объектов в эксплуатацию.

2 место — коллектив бригады из СУ-11 треста Нефтеюганскгазстрой Е. Ф. Сидельникова, выполнивший план по объему строительно-монтажных работ по генподряду на 126,8 процента, собственными силами на 112,5 процента.

3 место — коллектив бригады отделочников из КМСУ-51 В. П. Тищенко, выполнивший план по объему строительно-монтажных работ на 123,9 процента, по росту производительности труда на 123,9 процента.

Отметить хорошую работу бригад Ю. А. Комысова из СМУ-76, В. П. Малетина из СУ-36 треста Мамонтовнефтепромпстрой, бригады Г. И. Менчи из треста Нефтеюганскжилстрой, бригады В. И. Рыбина из СМУ-7 треста Юганскнефестрой.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: УЧЕБА КАДРОВ

# ШКОЛА РЕЗЕРВА

открылась при парткоме объединения

Конечно, это было случайностью, что очередное занятие в школе резерва кадров с повесткой дня «Ленинские уроки управления» состоялось накануне дня памяти В. И. Ленина. И все-таки этот факт показался примечательным. Надо отметить, что к занятию организаторы учебы подошли творчески, преследуя главную цель — побудить слушателей к размышлению о путях формирования нового стиля работы. Главным предметом разговора стали те требования, которые предъявлял Владимир Ильич к знаниям, умениям, методам и приемам деятельности руководителя. К сожалению, многое из этого забылось. Как не вспомнить слова Маршальки Шагиня: «Читайте самого Ленина! Читайте Ленина сами!».

Открылось занятие звуковым плакатом. Голоса большевиков, соратни-

ков В. И. Ленина — В. Д. Стасовой, К. Г. Аршавского, Д. И. Лазуркиной — рассказывали о взаимоотношениях Владимира Ильича с людьми, подчеркивая такие его качества, как одержимость, чуткость, терпимость к чужому мнению и умение страстно отстаивать свои убеждения: «он как бы из массы извлекал ее собственные чувства, пробуждая в рабочих классовое сознание»...

Затем занятие продолжил руководитель школы секретарь парткома объединения Юганскнефтегаз Ю. Г. Бык. Он построил свое выступление в виде беседы, приводил конкретные примеры из повседневной практики. Удачно «вписалось» в тему разговора хоть и небольшое по времени, но явное дискуссионное обсуждение телефильма «Штрихи к портрету В. И. Лени-

на», который, как известно, пролежал долгие годы на полке. Роль Ильича с необычайной внутренней страстью сыграл М. Ульянов. Действительно, здесь мы увидели не икону, не человека, действующего без страха и упрека, а личность, в чем-то сомневающуюся — к такому мнению пришла аудитория.

Секретарь парткома особое внимание уделил тому, как у В. И. Ленина проявлялось умение воплощать дела в жизнь. Приняв решение, он ставил его выполнение на «практические рельсы», отвергая «словесные поезда» вокруг «объективных» обстоятельств. Особенности ленинского стиля работы были: выделение главных задач, деловитость, умение остеречься увлечения командованиям, привлекать к себе людей, определять в любой момент настроения массы, ненависть к ком-

мунизму, высокомерию, бюрократизму. В условиях демократизации общественной жизни, гласности, перестройки психологии людей ленинские заветы бесценны.

Содержательными, в чем-то, возможно, спорными, были выступления перед слушателями школы резерва начальником управления НВМУ-1 и НУБР-2 А. Арафьева, Г. Складчиков. Рассказывая о роли руководителя в системе управления, в воспитательном процессе, они отказались от чтений — «по бумажкам», делились опытом, наблюдениями. И судя по многочисленным вопросам, им удалось вызвать людей на открытость, живой обмен мнениями. Начальник юридического отдела объединения М. Поршунов сделал сообщение о КЗОТе.

Итак, прошли первые три занятия в школе резерва кадров, созданной впервые за 10 лет существования партийного комитета. В ней занимаются будущие секретари парткомов, первые руководители, главные инженеры. Утвержден состав преподавателей. Программа, рас-

читанная на 22 часа, предусматривает изучение нескольких тем. С целью повышения эффективности учебы будут использованы в дальнейшем тематические дискуссии, кинолекция, деловые игры, выездные занятия на производственные предприятия, индивидуальные практикумы. Заканчиваются занятия весной защитой выпускных работ — проектов по совершенствованию управления экономикой, перестройке партийной работы.

Конечно, школа не ставит своей целью в полном объеме дать знания слушателям, продиктовать «рецепты» на все случаи жизни. Это невозможно — ведь жизнь разнообразнее, сложнее. Порой ответственное решение приходится принимать в считанные минуты.

Помочь же совершенствовать стиль работы, дать импульс в освоении новой социальной действительности, утвердить в себе те принципы поведения и действия, которые обязательны для коммунистического руководителя, — эти задачи ей по плечу.

Г. ЧИЖЕВА.

## В награду — «Океан»

Советам пионерских дружин школ района — Пойковской №№ 1 и 2, Пыть-Яхской № 3 — было предоставлено право определить трех обладателей путевок во Всесоюзный пионерский лагерь «Океан». Так кто, по мнению ребят, заслужил эту награду? Ведь надо из многих лучших пионеров дружины выбрать всего лишь одного: выбрать и объективно оценить его вклад в дружинные и отрядные дела.

На совете дружины Пойковской средней школы № 1 единодушно было названо имя председателя совета правофлангового отряда им. Вали Котика пятиклассницы Наташи Раптановой. А в Пойковской школе № 2 путевку в «Океан» получил в награду Андрей Богданов (6«А» класс), ведущий школу пионерского актива. В Пыть-Яхской же средней школе № 3 дети решили поощрить поездкой за отличную учебу и активное участие в пионерской жизни шестиклассника Олега Веделева.

# Танцоры диско

БЫЛО время, когда в дискотеках не спорили, не дискутировали. Им радовались, как хорошему началу, приобщающему молодежь к музыке.

Но все течет, все изменяется... кроме разве самих дискотек. Устарились, на мой взгляд, формы ее проведения. Ведь ничего нового не узнаем. И диск-жокеи, и мы «пьем» из одного и того же источника: телевидения, популярных журналов. Диск-жокей подчас весь вечер докучивает, что вот это — белое, белое, белое... А мы и не спорим, знаем, что белое, а не черное. Бывает и хуже: преподносятся информация столетней давности, сегодня никому не нужная. Скучно! Серо! Безвкусо!

Скучно! А зачем ходим! Потанцевать хочется. Встретить знакомых или познакомиться. Каким бы цветным-прецветным ни был телевизор, мягкими-домашними тапочками, модным-халатом, четыре стены даже с самой модной станцией дают. Ведь скажет же мудрый Сент-Экзюпери, что самая большая роскошь — это роскошь человеческого общения. И не заменит роскошь обстановки и роскошь общения. Хотя последнюю мы и пытаемся законсервировать, как дорогой сервиз. Но это по недоразумению, а значит — ненадолго.

триваются сквозь дымную завесу. Курят компаниями и парами. Что это — способ общения? Две девушки в одинаковых илетчатых брюках, с пышными шеелюрами синеватых волос явно сторонятся «местного» общества. Лет им не более шестнадцати, но они уверенно держат в тонусе пальчики сигарет, колечками пуская дым.

За спиной раздается оглушительное: «Смотри-ка, штаны пошили». Это ко мне. Это у меня модные бордовые «штаны» со шнуровкой. Чай-то палец касается брюк. Что такое хорошо и что такое плохо? Уже не «кхрохи-сыновья», а на вопрос ответить не можем. Не знаем правил хорошего тона. Где им научиться? Вот и на этой дискотеке такое впечатление, что хозяина здесь нет. Потому что хороший хозяин должен встречать гостей, раз-

мешать, развлекать или занимать, не допуская, чтобы кто-то повел себя не так, как надо. Но никто тебя не встречает и не провожает. Что хочешь, то и делай. Ури, хама, танцуй в валенках или тулупе, в пьяном виде. Никто не остановит. Иногда кое-кто оглядывается: «Где милиция? Куда смотришь? Но это же стыдно: молодежная дискотека и милиция!»

Вот и пробираешься сквозь стену перегаров и перемаргиваний. Так и ждешь «ликантной» реплики в свой адрес. Такой атаки бескультурия в одиночку и королеве не выдержать. Этого многозначного за спиной: «Ого-го...»

В зале немногочисленно. Несколько человек лениво толпятся в середине. Знакомая десятиклассница Людмила салютует мне ручкой.

— Сбежала, сказала предкам, что в кино иду, — сообщает она

весело и приглашает попрыгать.

Вдоль стен стоят группы и в одиночку. Одни подпевают Алла Пугачевой, другие что-то бурно обсуждают.

Как не хватает нам хороших молодежных клубов, видеосалонов, кафе, где бы можно было поговорить, посидеть, потанцевать, выпить кофе, себя показать и на других посмотреть.

Но вернемся в зал. Вот они, местные металлосты. Какая атрибутика! Заклепка на заклепке, шпиль, браслеты, цепи. Им и невдомек, что гремит то, что пусто. Подражают сценическим кумирам, не думая, что для музыкантов браслеты и цепи — это только сценический наряд, в быту они совсем другие. Подражают значит за душой — ничего своего. Именно — своего. Потому так и пыжятся, потому так и стараются выдать себя

за кого угодно — фантазия тут безгранична! Детская болезнь быть на потребел У большинства она проходит с возрастом. У некоторых нет. Потому что сами себе лекари, знахарки! И покатысь по жизни как перекати-поле, всегда по ветру, всегда на по-трабу!

Сегодня на редкость тихо на дискотеке. Бывает шумно. Как-то в электротехнику целью запустили. Свет погас. Храбреца поймали. 14 лет отроду, а понятие, что дурно, что хорошо как у «крохи».

Людмилу тянет потанцевать молодой чепозек.

— Не танцую, — оглядывая критически кавалера, говорит она раздраженно.

Но парень знает, что танцует, что «забракован». Ему неудобно, это унижает его. Он не отстает.

— Отвяни! — коротко бросает девушка.

Парень «кянэт».

Мы, конечно, читали и видели по телевизору, как должны «кавалеры приглашать дам». И как в той или иной ситуации поступать обем сторонам. Но ведь видеть мало, надо овладеть культурой общения. Увы! Таких уроков пока не преподают ни в детских садах, ни в школах, ни в Домах культуры. Так же, как уроков танцев, грима. Все уверены, что должны срабатывать инстинкт на хорошее и плохое... Увы!

Зато музыка — на любой молодежный вкус. Хард, брейк, хэвметел, рок... Поют Кузьмин и Алла Пугачева, наша группа «Алиса» и Запад-германская «Беропа». Это неплохо... Но...

— Вальс, пожалуйста, — прошу диск-жокея.

— Да ты в своем уме, кто пойдет танцевать!

— Все, — уверенно заявляю я, потому что знаю: все мы в глубине души завидуем первому балу Наташи Ростовской, ждем своих Андреев, помним прекрасный вальс...

— Может быть, может быть, — сдается диск-жокей. — Но диска с

записью вальсов нет. И достать трудно...

— Почему же, — не сдаюсь я, — плясать на дискотеке лезгинку не смешно, пригласить на вальс — смешно! Почему есть все, а вальса нет? Зачем прятать себя в кокон только потому, что это модно? Как орангутанги, перенимаем друг у друга вкусы, «исходим с ума», «ловим кайф», чаще всего по незнанию. А где узнать?

А мне нравятся танцевать все. Я люблю, когда красиво танцуют. Завидую тем, кто где-то научился этому искусству. И не люблю вечерами сидеть дома. Но куда в Мамонтово, кроме ДК «Горизонт», сходить? Ни молодежных кафе, ни баров, ни клубов! А из поселка между тем упорно растет город! И никаких изменений в молодежном досуге! Все то же, все так же... Время меняется, меняя нас. Нас уже не привлекают массовые лекции, массовые мероприятия, массовые дискотеки. Нам нужны небольшие молодежные клубы, дискотеки, видеоклубы. Небольшие, где можно было бы не только послушать ту же лекцию, а еще и посмотреть в глаза друг другу. Это очень важно! Ведь искренность, обмен мнениями, конструктивная свободная дискуссия, спор да еще под началом человека-гражданина (а такими и должны быть организаторы, хозяева дискотек и кафе) нам откроют многое, мы сами, наконец, себя откроем.

А почему на дискотеках в Домах культуры так много школьников? Да потому, что их не мнит огонек родного заведения. Темны там окна вечерами. Если и светятся, то только чуть-чуть, вполнакала. Там живуч позунг: «Ах, как бы чего не случилось!». Не случится, стоит только перестроиться, сделать так, чтобы было интересно, необычно, непохоже...

М. КАРИТСКАЯ, п. Мамонтово.



Рис. Н. НОСОВА.

**НОВАТОРЫ** нашего города и района добились определенных успехов на важнейшем направлении интенсификации народного хозяйства. За два года текущей пятилетки использовано 4966 рационализаторских предложений и изобретений, что дало экономический эффект более 16 млн. рублей (социалистическими обязательствами намечалось 9 млн.).

Только за 1987 год около трех тысяч рационализаторов и изобретателей внедрили более 2500 новшеств с экономическим эффектом свыше 9 млн. рублей. Средний размер экономии на одном предложении составляет 3,5 тысячи рублей (по стране этот показатель 2,18 тысячи рублей).

К примеру, своевременное оперативное использование высокоэффективных изобретений и рационализаторских предложений только в Нефтеюганском управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин привнесло предприятию экономии в размере 2 млн. 497 тысяч руб. (более четверти от всей суммы экономии, полученной по городу и району).

Из года в год повышаются показатели рационализаторской и изобретательской деятельности в тресте Югансктрубопроводстрой. Неплохо потрудились за минувший период новаторы треста Нефтеюганскгазстрой, где получена экономия 320 тысяч рублей (при 250 тысячах по обязательствам). С удовлетворением хочется отметить работу рационализаторов трестов Нефтеюганскжилстрой, Юганскнефтегеофизика, добившихся значительных успехов в прошлом году.

Характерной особенностью соревнования новаторов в нынешней пятилетке стала возросшая направленность на сокращение ручного труда и экономии материальных ресурсов.

И все же социалистическое соревнование новаторов — процесс творческий, а руководство им — дело живое, не терпящее формализма. Нельзя забывать, что социалистические обязательства, принятые изобретателями и рационализаторами, — это по своей сути заявка на высокоэффективный, высококвалифицированный и при этом добровольный труд на общественных началах. Отсюда необходимость высокой ответственности Советов ВОИР и хозяйственных руководителей за то, чтобы эти обязательства выполнялись точно в срок и чтобы новаторам своевременно оказывалась необходимая помощь.

**И** вот здесь-то как раз следует отметить, что существенного перелома в улучшении рационализаторской работы по городу и району пока не произошло. Наблюдается значительное расхождение ее показателей среди предприятий и организаций. Далеко не во всех коллективах уделяется должное внимание развитию изобретательского и рационализаторского движения.

Слаба активность новаторов в Мамонтовском УБР, в Нефтеюганском тамповажном управлении, центральной трубной базе, ПМК объединения, комбинате производственных предприятий и

т. д. А Нефтеюганская база производственно-технического обеспечения и комплектации оборудования № 2 — это единственное в городе предприятие, где вообще не занимаются техническим творчеством. Высший главный инженер базы просто-напросто игнорировал вопросы рационализации. Кто дал ему такое право?

Есть и противоположные примеры. Главный инженер НГДУ Юганскнефть П. А. Салахов уделяет самое серьезное и пристальное внимание работе новаторов, всемерно содействует ей. Поэтому и число авторов рационализаторских предложений на сто работающих здесь значительно — 8,7 (ис-

числ уровня технического творчества трудящихся. Что-нибудь изменилось с тех пор? Увы, и поныне эта работа находится в неудовлетворительном состоянии. А тов. Свалов и не думает менять свои остальные взгляды, не понимая никак, что рационализация и изобретательство — одни из важнейших составляющих научно-технического прогресса. И это не единственный случай!

До сих пор не изжиты нарушения действующего законодательства в области рационализации и изобретательства. Встречаются случаи нарушения сроков рассмотрения предложений (УТТ Залсибнефтьстрой, ПМК-6). По-прежнему злободнев-

единении Юганскнефтегаз рационализаторов менее 6 процентов от общей численности работающих, в тресте Югансктрубопроводстрой — 7,8. На других предприятиях положение такое же или еще хуже.

Вопрос особой важности — приобщение молодежи к техническому творчеству. Здесь нам пока нечем похвалиться. И следует откровенно признать, что городской комитет комсомола пока еще не проявляет достаточного внимания и заботы о приобщении молодых к творческому труду. Необходимо установить тесный контакт в работе городского Совета ВОИР и горкома комсомола. Назрела необходимость поиска новых форм работы. Город наш молодежный, поле деятельности здесь обширно.

Хотелось бы сказать и о роли профсоюзных организаций города и района в развитии новаторского дела. Как ни грустно, но приходится констатировать, что профсоюзные органы до сих пор не проявляют должного внимания к техническому творчеству трудящихся. А ведь ВОИР — это детище профсоюза. Но как часто изобретательство и рационализация не находят отражения в коллективных договорах. Советы ВОИР большинства предприятий не принимают участия в подготовке коллективных договоров, не выступают с конкретными предложениями при их обсуждении. Надо самым решительным образом ломать такую «бесконфликтную» практику

5 февраля 1987 года ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняли Постановление «О мерах по дальнейшему развитию самостоятельного технического творчества». Этот документ обязывает все партийные и советские органы, министерства и ведомства, профсоюзные и комсомольские организации считать одной из актуальных задач — всемерное содействие самостоятельному творчеству граждан и, прежде всего, комсомольцев и молодежи, создание необходимых условий для его эффективного развития.

В этом Постановлении говорится, что надо поставить дело таким образом, чтобы труд каждого энтузиаста был окружен вниманием и заботой, чтобы каждый руководитель предприятия или организации считал своей обязанностью создание всех условий, обеспечивающих высокий творческий уровень разработок самостоятельных авторов, их активное участие в решении научно-технических задач.

Решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС создают благоприятные условия для развития изобретательства и рационализации на подлинно массовой основе. В рамках нового хозяйственного механизма необходимо на предприятиях и в организациях создавать такие условия, чтобы руководители, профсоюзные и другие общественные органы принимали проблему развития массового технического творчества как свое кровное, жизненно важное дело.

**Л. ВЕРЕСОВА,**  
председатель городского Совета ВОИР.

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

### Льготы женщинам, имеющим малолетних детей

В целях обеспечения работающим женщинам, имеющим малолетних детей, более благоприятных условий труда, Президиум Верховного Совета СССР 2 сентября 1987 года принял Указ «О расширении льгот работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей».

В соответствии с одним из таких дополнений по просьбе беременной женщины и женщины, имеющей ребенка в возрасте до 8 лет или осуществляющей уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, администрация обязана устанавливать ей неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений в продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и т. д. Время такой работы засчитывается в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности.

Организация труда осуществляется администрацией совместно с профсоюзным комитетом. Запись в трудовую книжку о приеме на работу вносится без указания о работе на условиях неполного рабочего времени. В приказе о приеме на работу указывается ее условия, срок, продолжительность рабочего времени и его распорядок и другие условия. Расторжение трудового договора производится по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством.

Есть и такое изменение — не допускается привлечение к работе в ночное время (с 10 часов утра) сверхурочным работам и работам в выходные дни, направлению в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 2 лет.

Женщины, имеющие детей в возрасте от 2 до 8 лет, не могут привле-

каться к сверхурочным работам или направляться в командировку без их согласия.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу, более легкую, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Закреплено положение, в соответствии с которым по желанию женщины в период нахождения ее в отпуске по уходу за ребенком (в настоящее время до достижения им возраста полутора лет), она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ней сохраняется право на получение пособия в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком.

Также утверждено положение, согласно которому от администрации требуется обязательное трудоустройство беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, при увольнении последних по окончании срочного трудового договора.

С 1 ноября 1987 года больничный листок по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается на период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более чем на 14 календарных дней. При этом оплата первых 7 календарных дней, а одиноким матерям, вдовам, разведенным женщинам (мужчинам) и женам военнослужащих срочной службы — первых 10 дней, производится в соответствии с действующим законодательством. Выплата указанного пособия за период соответственно с 8 по 14 и с 11 по 14 календарные дни производится в размере 50 процентов заработка, независимо от непрерывного трудового стажа и членства в профсоюзе.

Согласно ст. 36 ЖК РСФСР право на первоочередное получение жилых помещений предоставлено семьям, имеющим 3-х и более детей (многочетным семьям). При этом не имеет значения, являются ли дети родными или их усыновили в законном порядке.

**Н. МИТЬКИНА.**

## РАЗЪЯСНЕНИЕ К ПРАВИЛАМ УЧЕТА

**ВОПРОС:** Считаются ли семья многодетными, если:

- а) один из детей или все достигли совершеннолетия;
- б) образовалась самостоятельная семья, ведущая совместное с родителями хозяйство?

Здесь надо обратиться к «Правилам учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставлении жилых помещений, в районе, области, утвержденным постановлением облисполкома и облсовета № 140 от 20 апреля 1986 года.

Они гласят, что при постановке на учет многодетной семьи в первоочередной список, возраст детей не берется во внимание. Если совершеннолетние дети имеют свою семью и прожи-

вают в квартире с родителями, но при этом не имеют договора жилищного найма на отдельную жилую площадь в этой квартире и проживают одной семьей, она же считается многодетной и имеет право на постановку на учет в первоочередной список.

В том случае, когда один из членов многодетной семьи ввобронировал по договору часть жилой площади по месту прежнего жительства в связи с выездом в районы Крайнего Севера, то при постановке семьи родителей на учет в первоочередной список на улучшение жилищных условий он не учитывается.

**Л. СТРЕЛКОВА,**  
заведующая жилищно-коммунальным отделом райисполкома.

## Курсом технического прогресса Стержень интенсификации Главным инженерам предприятий недостает чувства нового, предприимчивости

Своевременное оперативное использование высокоэффективных изобретений и рационализаторских предложений — проблема большого народнохозяйственного значения.

Однако речь должна идти не только о количественном росте технического творчества трудящихся, а главным образом, о резком повышении его эффективности. Именно наличие высокоэффективных изобретений и рационализаторских предложений олицетворяет высокий технический уровень изделия, его конкурентноспособность на внешних рынках.

пользуется 5,1 предложением). В Нефтеюганском УБР эти цифры соответственно таковы: 3,7 и 2,4. То есть буровикам необходимо поднимать массовость рационализаторской работы, позаботиться о повышении экономического эффекта от использования новшеств.

В Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ (1987 г.) прямо сказано, что любой факт невнимания к нуждам и проблемам рационализаторов и изобретателей, уклонения от реализации их разработок и предложений, представляющих практический интерес, должен рассматриваться партийными комитетами, советскими и хозяйственными органами как грубое нарушение партийной и хозяйственной дисциплины.

К сожалению, некоторые из технических руководителей не изменили коренным образом своего отношения к техническому творчеству. А ведь именно от главных инженеров сегодня требуются такие качества, как конструктивность, чувствительность, чувство нового. От главных инженеров должна исходить прежде всего инициатива и социалистическая предприимчивость, в том числе в деле развития массового технического творчества.

Так, четыре года назад было выявлено, что в автобазе № 93 рационализаторская работа носит стихийный характер. Здесь низка массовость, отсутствуют комплексные творческие бригады, школы рационализаторов и т. д. Главному инженеру предприятия В. И. Свалову было рекомендовано принять самые серьезные меры по повыше-

ной для ряда предприятий нашего города остается проблема внедрения созданных рационализаторами технических новшеств. Так, за 1987 год в целом по городу принято 2910 рационализаторских предложений, из них использовано только 2505. Остальные остались на бумаге.

Особенно плохо обстоит дело с внедрением в НГДУ Правдинскнефть (из 201 принятого рационализаторских предложений использовано 151, или 75 процентов); в Нефтеюганской ЦПО НПО (63 процента), тресте Юганскнефтьстрой (37 процентов).

Тематические планы по рационализации выполняются лишь наполовину. Неудовлетворительно обстоит дело в Салымском УБР, Нефтеюганском управлении разведочного бурения, ВМУ-1, Мамонтовской ЦПО НПО, трестах Юганскнефтьстрой и Юганскнефтьремонт, Нефтеюганском УБР-2 и на других предприятиях.

Нельзя считать нормальным, что в первую очередь, как правило, внедряются незначительные и малоэффективные предложения. А новшества, которые требуют серьезных затрат и могли бы принести значительно большую пользу производству, нередко остаются за чертой. Последнее свидетельствует и о недостаточной настойчивости организаций ВОИР в деле внедрения высокоэффективных рационализаторских предложений.

**С**АМОЕ тревожное то, что за два последних года число рационализаторов в целом по городу и району увеличилось незначительно, что свидетельствует о низкой массовости в этом движении трудящихся. В объ-

# Наш календарь

(К 90-летию со дня рождения Бертольта Брехта).

Бертольт Брехт (1898—1956) — немецкий художник слова, выдающийся по силе и универсальности своего дарования. Замечательный поэт, прозаик, публицист, Брехт был в то же время и крупнейшим драматургом современности, незаурядным режиссером, теоретиком сценического искусства, театральным педагогом и руководителем художественного коллектива.

Творческий путь Б. Брехта был сложен. В юности он испытал на себе влияние декаданса, но впоследствии все усилия Брехта-художника были посвящены борьбе с упадничеством в искусстве. Первые театральные дебюты молодого режиссера и драматурга привели его к непримиримому конфликту с канонами буржуазного театра. Целью созданного им «эпического театра» становится воспитание классового сознания людей труда.

Действие пьес Б. Брехта происходит в наше время и в отдаленном историческом прошлом, в Германии и в других странах, в реальной обстановке и в условно фантастическом мире. Пьесы прогрессивного драматурга и сегодня совершают триумфальное шествие по сценам многих столиц мира, а созданный им «Берлинский ансамбль» пользуется большим успехом и за рубежом.

Б. Брехт остается одним из крупнейших поэтов и прозаиков Германии. Многие его стихи стали массовыми песнями. В них Брехт клеймил фашистских мракобесов, выступал против палаческих преступлений гитле-

риама. Его проза отличается сатирическим блеском и искрящимся юмором. Б. Брехт неоднократно приезжал в Советский Союз; с особой любовью и гордостью он писал о героическом советском рабочем классе.

Литературная и общественная деятельность Б. Брехта получила высокое признание у всех людей доброй воли. В истории мирового искусства Бертольт Брехт останется как большой мастер социальной тематики, драматург и поэт, создатель прогрессивного «эпического театра» — театра «эпохи науки и социалистической революции».

## Новости из школ

### Средняя школа № 2

На днях здесь завершилась декада химии, которая была приурочена к семидесятилетию советской химической промышленности. В рамках декады кроме уроков по этому предмету проводились заседания химического клуба веселых и находчивых для 10-х классов и клуба «Что? Где? Когда?» (девятые классы). Для того, чтобы сделать химию еще более популярной среди учащихся, старшеклассники читали лекции и доклады в младших классах.

Сейчас в школе проходит месячник «Несокрушимая и легендарная», посвященный 70-летию Советских Вооруженных Сил. Его программа разнообразна: ученики четвертых классов смогут посмотреть фильм об А. П. Гайдаре в Доме культуры «Строитель», старше ребята приглашаются на занятия клуба «Будущий воин», где они будут обучаться навыкам военного дела, стрелять в тире и т. д.

### Средняя школа № 3

Третья школа на минувшей неделе стала местом проведения нескольких мероприятий. Выделим из них наиболее значительные.

Состоялся слет тимуровских отрядов четвертых и пятых классов, которых в школе сейчас насчитывается 24. Чет-

вероклассникам были вручены тимуровские удостоверения. На слете присутствовали ветераны Великой Отечественной войны и труда.

Во всех пионерских отрядах прошли сборы «Я твой друг — твой газет». Цель этого мероприятия — правильно научить детей читать периодическую печать, уметь выбрать самую интересную и полезную информацию, привлечь их внимание к общественно-политической жизни страны. Вожатые ознакомили ребят с историей газеты «Пионерская правда».

3«А» класс переживает волнующие дни: многим октябрятам на торжественной линейке посвязили на шею алые пионерские галстуки.

### Средняя школа № 4

Еще совсем недавно их считали детьми. Теперь это полноправные хозяева своей страны. В конце января им учащимся СШ № 4, достигшим шестнадцатилетнего возраста, на торжественном вечере под названием «Гражданином быть обязан» вручены паспорта. Надо было видеть радость на лицах ребят, гордость за то, что общество доверило им свои ценности, свое наследие. Думается, каждому, кто получил пурпурную книжечку из рук взрослых, в тот момент по-маяковский хотелось воскликнуть: «Я



— гражданин Советского Союза».

Несколькими днями раньше в той же школе проводился вечер вальса. Учащиеся 10«А» вместе со своим классным руководителем Г. Г. Мешайкиной приготовили интересную программу. Рассказали об основных этапах истории развития этого нестерпящего танца. Затем участниками школьного танцевально-го кружка и представителями народного ансамбля «Юганские зори» были исполнены вальс-бостон, венский вальс.

Сегодня в 18 часов в актовом зале СШ № 4 на традиционную встречу соберутся выпускники этой школы разных лет.

Многие из них не смогут прийти сюда. Кто-то сейчас служит в армии,

кто-то живет очень далеко от наших мест, а у кого-то в этот день будет рабочая смена. Но для собравшихся эта встреча будет незабываемой. Ребята пройдут по тихим школьным этажам, посидят на двадцатиминутных уроках, поделаются воспоминаниями, расскажут о своих профессиях. Потом перед ними выступит агитбригада. Организуется также просмотр кинофильмов и танцы. А под конец откроется кафе-лотерея. Учащиеся четвертой школы приготовили для своих гостей разные вкусные блюда.

Подготовил  
А. БЕЛОКОНЬ

Редактор  
Ю. Я. КОНДРИКОВ.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское пассажирское автотранспортное предприятие № 1 — водителей категории «Д» для работы на автобусах.

Холодные обеспечивают благоустроенным общежитием.

Обращаться в отдел кадров НАТП-1.

Строительно-монтажное управление № 6 Брестскгэстроя — мастеров, прорабов, начальники участка, плотников.

Обращаться: 10 мкр., жил. городок СМУ-10, СКД № 1.

Трест Юганскнефтепестрой срочно — геодезистов. Оклад согласно штатному расписанию. Для работы в Нефтеюганске и Мамонтово — машинистов электрических экскаваторов.

Обращаться по адресу: 3 мкр., дом 21.

Обучение. Справки по телефону: 3-30-78.

Нефтегазодобывающее управление Юганскнефть — квалифицированных рабочих, обученных по соответствующим специальностям и имеющих квалификационные удостоверения: бетонщиков, жестянщиков, прессовщиков, термистов, кузнеца, токарей, слесарей-ремонтников по ремонту нефтепромыслового оборудования, слесарей-теплотехников, штамповщиков, женщин — уборщиков производственных помещений, вахтеров и воспитателя с педагогическим образованием на Асомкинское месторождение.

Принимаются лица, имеющие жилье, прописку. Холодильники предоставляется место в благоустроенном общежитии.

ОПС-1 — в черте города: финансиста с опытом работы в торговле общепите; грузчиков; водителя автопогрузчика; экспедиторов; кухонных рабочих; кондитеров; рабочих на переборку овощей; барменов; гардеробщиков; официанта. Для работы на трассе: пекарей, поваров (несут материальную ответственность), кухонных рабочих.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 80. ОПС № 1.

Нефтегазодобывающее управление Правдинскнефть — фрезеровщиков 5—6 разрядов, электрогазосварщиков 5—6 разрядов, операторов по добыче нефти и газа, операторов по подземному ремонту скважин; плотников, столяров, слесарей-монтажников.

Обращаться: п. Пойковский, отдел кадров, телефон: 3-64-58.

ОПС ИГДУ Правдинскнефть — повара для работы на пунктах горячего питания, грузчиков, экспедиторов, старшего юриста-консультанта.

Обучение. Справки по адресу: 3 мкр., дом 80. ОПС № 1.

Обучение. Справки по адресу: 3 мкр., дом 80. ОПС № 1.

Обучение. Справки по адресу: 3 мкр., дом 80. ОПС № 1.

Обучение. Справки по адресу: 3 мкр., дом 80. ОПС № 1.

Обучение. Справки по адресу: 3 мкр., дом 80. ОПС № 1.

Обучение. Справки по адресу: 3 мкр., дом 80. ОПС № 1.

Обучение. Справки по адресу: 3 мкр., дом 80. ОПС № 1.

Обучение. Справки по адресу: 3 мкр., дом 80. ОПС № 1.

Нефтеюганская типография — печатников, учеников печатников.

Мамонтовская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования — начальника энергетического участка, начальника участка по комплектации и централизованному заводу материалов и оборудованию, машинистов кранов на гусеничном и пневмоколесном ходу, электромонтеров по обслуживанию электрооборудования, стропальщиков.

Обучение. Справки по адресу: 3 мкр., дом 21.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

В целях создания условий для оказания общедоступной бесплатной юридической помощи трудящимся при райкоме профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности создана внештатная районная юридическая консультация.

Режим работы консультации — каждый четверг с 17 до 19 часов в помещении профкома треста Нефтеюганскгазстрой (1-й этаж).

\*\*\*

Нефтеюганский горвоенкомат приглашает участников Великой Отечественной войны на пересмотр удостоверений. Прием ветеранов производится ежедневно с 15 до 18 час., кроме субботы и воскресенья.

При себе иметь удостоверение и военный билет.

\*\*\*

Магазин № 9 «Комиссионный» ОРСа № 1 предлагает в широком ассортименте модную одежду для молодежи: брюки 44—50 размеров по цене 108—120 рублей; куртки

мужские 48—50 размеров по цене 168 руб., блузки женские 44—48 размеров по цене 44 руб.

Одежда изготовлена в швейных кооперативах г. Вильнюса (Литовская ССР).

В продаже имеется большой выбор сувениров и поделок из природных материалов. Желаем удачных покупок!

\*\*\*

Меняю место в д/с «Росинка» (13-й мкр.) на место в д/садах 1, 3, 5, 6, 9 мкр. Возраст ребенка 1 г. 11 мес.

Обращаться по адресу: 6—66—8.

\*\*\*

Меняю место в д/с «Журавлик» г. Нефтеюганска на место в д/с пос. Пыть-Ях. Возраст ребенка 4 г.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 11 мкр., городок СУ-10 тр. ЮТПС, вагон № 48 или п. Пыть-Ях, 1 мкр., дом 12, кв. 103, после 19 час.

Семья Мустафаевых выражает сердечную благодарность главному хирургу Родомскому Виктору Алексеевичу, хирургу Габдулхаметову Асхату Сабиновичу, главному педиатру Соболевой Ларисе Аркадьевне, зав. РАО Шелепову Валерию Андреевичу, которые спасли нашего трехмесячного ребенка от гибели, в течение недели сделав две операции.

Еще раз большое вам спасибо. Сейчас ребенок чувствует себя хорошо.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 3 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-81, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-06, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22106  
Заказ № 2130