

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 104 (2236) СРЕДА, 2 ИЮЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ЭКЗАМЕН НА ЗРЕЛОСТЬ

После съезда, отмечал в докладе на июньском Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев, прошло не так уж много времени. Но слишком ответственно время и велики задачи, встающие сегодня перед обществом, чтобы не держать постоянно под контролем пульс перемен, не сверять наши замыслы и планы с реальным ходом жизни. Словом, речь идет о сути текущего момента, о том, как энергия замыслов превращается в энергию действий, с какими мы встретились препятствиями и сложностями, как должны действовать дальше.

И здесь все большее значение приобретает деятельность партийных организаций, их выборных руководящих органов. Примечательно, что те из них, которые еще до съезда, после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК были на острие решения актуальных проблем, по-прежнему находятся в авангарде борьбы за перестройку. Ее идеи преломляются в практических делах коммунистов треста Юганскнефтегаз, управления технологического транспорта № 1, Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования, вышкомотажного управления № 1 объединения Юганскнефтегаз и некоторых других. Быстрее решаются здесь многие конкретные вопросы. Больше стало открытости и остроты постановки проблем, повысился уровень критики и самокритики.

Заслуживает внимания опыт работы партийного бюро треста Юганскнефтегаз, в резервом кадрах, по воспитанию и расстановке коммунистов на решающих участках производства.

Многое делается в социальном плане в коллективах ВМУ-1 и УТТ-1. Здесь человек с его нуждами и заботами находится в центре внимания администрации, партийных и профсоюзных организаций.

К примеру, в УТТ-1 планомерно осуществляется программа социально-экономического развития коллектива. Около 8 млн. рублей израсходовано на развитие культуры. К услугам трудящихся магазины, стол заказов, столовая, спорткомплекс, восстановительный центр, хорошо обо-

рудованный здравпункт. И это далеко не предел — так считают в УТТ-1. На верном пути находится администрация, партийная, профсоюзная организации центральных ремонтно-механических мастерских. Здесь больше стали уделять внимания реконструкции действующих производственных участков, внедрению технических новшеств, рационализаторских предложений. При этом на вооружение взят девиз: от предложения к внедрению — кратчайшим путем. Кроме этого в ЦРММ есть также возможности воспользоваться услугами предприятий быта, торговли.

Но, как отмечалось на июньском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС, в реальной жизни развиваются не только позитивные тенденции, — они, разумеется, доминируют в обществе, — но действуют и тормозящие факторы, на которые накладываются процесс перестройки. Прежде всего, это инерция, заторможенность. Некоторые до сих пор чего-то выжидают, ждут каких-то дополнительных указаний, другие по-прежнему продолжают идти проторенными путями, а все это вместе тормозит намеченное ускорение.

Что мешает, например, на ряде наших предприятий уже сегодня увеличить ассортимент выпуска товаров народного потребления? Объективных причин по сути нет. Опять-таки речь идет о необходимости кого-то подтолкнуть, обязать в волевым порядке. В этой связи надо отметить и повысить роль партийных организаций в решении подобных вопросов.

Застой и благодушие в делах сегодня попросту недопустимы. А именно это наблюдается сейчас в парторганизациях ОРСа объединения Юганскнефтегаз, горбытуправлении и некоторых других.

В партийных организациях необходимо утверждать атмосферу нетерпимости к недоработкам, усилению критики и самокритики, политических начал в руководстве. При этом надо беспощадно бороться с фактами, когда словами подменяются дела, когда за критикой не следуют практические выводы, а самокритика принимает форму

самобичевания. Именно таким образом, кстати, были построены выступления на партийных собраниях А. Онученко, директора автобазы № 6, Ю. Быстрицкого, главного инженера треста Нефтеюганскгазстрой, доклад В. Витова на пленуме райкома профсоюза.

В повышении боевостности партийных организаций, утверждении нового стиля работы большая роль принадлежит руководителям партийных органов. Их деловые, моральные качества, поведение, конкретные действия привлекают к себе внимание не только коммунистов, но и беспартийных. Потому секретари парткомов, партбюро, партгруппы должны задавать тон в перестройке партийной работы. Но бывает и наоборот. Как, например, в УБР-2, где были вынуждены заменить секретаря партбюро за его пассивность и низкую исполнительскую дисциплину.

С возрастанием сложности задач, решаемых обществом, усиливаются требования к идеологической работе. Необходимо активизировать весь идеологический фронт, придать ему наступательный характер. Надо, как отмечалось на Пленуме ЦК КПСС, повысить степень гласности, информированности трудящихся. Стенная печать при этом должна служить одной из действенных форм в идеологической работе парторганизаций. В этой связи парткомам трестов Юганскнефтегазстрой, Нефтеюганскспецгидромеханизация и многим другим надо сделать самостоятельные выводы в отношении руководства стенной печатью.

В принятом на Пленуме Обращении ЦК КПСС к трудящимся страны содержится четкая программа действий для каждой парторганизации, профсоюзного комитета, для каждого коммуниста. Именно они должны стать душой и главным двигателем социалистического соревнования за успешное выполнение заданий нынешнего года и всей двенадцатой пятилетки.

Дел впереди у нас много. Осуществляя их, парторганизации держат экзамен на зрелость, на умение политически верно оценивать ситуацию и влиять на нее.



Люди одного коллектива

Свинокомплекс отдела рабочего снабжения Юганскнефтегаз с каждым годом становится все более технически оснащенным, крепким сельскохозяйственным предприятием. Ошутим его вклад в общий продовольственный баланс города. Достаточно сказать, что сейчас на комплексе численность поголовья доведена более чем до шести тысяч животных.

В последнее время коллектив добивается устойчивых производственных показателей, значительно перекрывает план поставок свинины в торговую сеть и общепит.

Успешно начат первый год двенадцатой пятилетки. Трудным был первый квартал. Тем не менее работники комплекса досрочно справились с трехмесячным заданием и в нелегкой борьбе заняли первое место в социалистическом соревновании родственных предприятий Миннефтепрома.

Коллектив не останавливается на достигнутом, а стремится во что бы то ни стало прочно закрепиться на передовом рубеже.

— Для этого у нас есть все возможности, есть еще неиспользованные резервы, — говорит директор свинокомплекса С. Н. Федоров. — Сей-

час значительно улучшен первичный зоотехнический учет, на должный уровень поднята племенная работа, большое внимание уделяем мы увеличению поголовья, его сохранности.

Показатель этот, пожалуй, один из важнейших в отрасли, ведь в конечном итоге поголовье обеспечивает выход мяса. Разумеется, при хорошо организованном откорме животных.

На комплексе немало мастеров, которые получают хорошие приплоды от свиноматок. Работники второго и третьего цехов намного раньше календарных сроков завершили программу второго квартала и полугодия и сейчас трудятся уже в счет девятого месяца. А поголовье свиной увеличилось за шесть месяцев на 1935 поросят при плане на полугод 1300.

Конечно же, заслуга здесь всего коллектива, но особой похвалы заслуживают хозяйки цехов, опытные свиноводы (на снимке слева направо) Н. М. Чабанюк, О. М. Федорова, А. Г. Сираева, Г. П. Разина, З. И. Задорина.

Таким образом, работники свиноводческого комплекса, совершенствуя профессиональное мастерство, передовые приемы труда, вносят и свой вклад в выполнение Продовольственной программы страны.

А. ШУМЕНКО.

Фото автора.

ВЕРНЫЙ БАРОМЕТР

В последнее время с прилавков продовольственных магазинов города практически не исчезает куриное яйцо. Это верный барометр успешной работы птичного четвертого Нефтеюганского цеха Сургутской птицефабрики.

За шесть месяцев труженицы его получили два миллиона 470 тыс. 730 шт. яиц, что почти на 54 тысячи штук превышает полугодовой план. За этот же период сборы яиц от одной курицы-несушки составили 103 штуки против плана 97.

Наилучших показателей добились звенья бригады Л. М. Подмазовой, где звеньевыми М. А. Гаврилова, Л. В. Соколова, О. А. Иващенко и Л. Н. Асоцкая.

Кроме яиц работники цеха реализовали с начала года около пятнадцати тонн диетического птичьего мяса.

А. АНАТОЛЬЕВ.

ПО ГРАФИКУ

Будут ли обеспечены теплом наши жилища, промышленные предприятия в зимнее время? На этот вопрос ответил начальник производственного — технического отдела Югансктеплоэнерго Евгений Андреевич Кузьмин:

— Проведены гидротестирования и промыв горючих сетей. На двух котлах выполнена замена конвейерной части на второй котельной.

Для улучшения теплоснабжения промзоны монтируются два сетевых насоса.

Выполнили мы наладочные работы на тепловых сетях в селе Чеускино и Сингапайской молочно-товарной ферме.

Все работы идут согласно графику, что позволяет завершить подготовку к отопительному сезону к первому сентябрю.

УЗОР К УЗОРУ

Традиционный конкурс на звание «Лучший по профессии» состоялся недавно в тресте Нефтеюганскжилстрой. Парвенство оспаривали пять

бригад отделочников. Смотр проходил на сдаточном объекте — жилом доме № 5 в тринадцатом микрорайоне. Перед участниками кон-

курса ставилась задача — наклеить обои без малейшего отступления от норм. Победили мастера из бригады В. Г. Панченко и В. М. Подаревской.

А. ШУМОВ.

ГODOVЫЕ РУБЕЖИ БЛИЗКИ

Большинство бригад первого Нефтеюганского вышкомотажного управления с начала года добивается значительного опережения при строительстве кустов, установок, на монтаже.

Высоких результатов при строительстве кустов достигла бригада П. К. Прядко, которая трудится уже в счет октября. При годровом плане шесть кустов монтажники сдали за шесть месяцев пять.

На монтаже с лучшими показателями идет коллектив Л. Ф. Немого. На его счету четыре монтажа при шести, предусмотренных годовым заданием.

А. МИХАЙЛОВ.

С КОНТРОЛЯ СПРОС ОСОБЫЙ

Закончилась отчетно-выборная кампания в постах и группах народного контроля. На собраниях шел откровенный разговор о роли и месте органов народного контроля в процессе перестройки, критически оценивались действительность, гласность и эффективность контроля, намечались пути и меры по устранению недостатков. В ходе собрания народные контролеры пришли к выводу, что необходимо усилить в адрес хозяйственников руководителей, больше внимания оказывать низовым звеньям.

Высказанные предложения обобщаются и найдут свое отражение в мероприятиях городского комитета народного контроля.

Большинство собраний прошло на деловой основе. В их работе принимали участие члены бюро, работники ГК КПСС, городского комитета народного контроля, внештатный актив.

В состав групп и постов избрано 1,9 тысячи человек, из них 65 процентов — рабочие.

На высоком организационном уровне проходили собрания в трестах Юганскнефтестрой, Неф-

теюганскжилстрой, Нефтеюганскспецгидромеханизация, управлении механизации № 4 и других.

К сожалению, ряд секретарей партийных организаций, руководителей устранились от важной политической кампании. Они не присутствовали на собраниях, не нацелили контролеров на узкие места предприятий. Отсюда аялость в обсуждении работы за отчетный период, безынициативность, отсутствие конструктивных решений.

На собраниях контролеров коллектива РЭБ флота Главтюменнефтегаза выступили лишь предсе-

датель да внештатный инспектор городского комитета народного контроля. Неужели все проблемы здесь решены? Конечно, нет. Руководитель коллектива т. Бугаев, который сам, кстати, получал задание городского комитета народного контроля за нарушение штатно-финансовой дисциплины, на собрание не явился.

Два года подряд не встречается на отчетно-выборном собрании с контролерами руководитель медсанчасти т. Яцкив и находит оправдательные причины.

Анализ собраний показывает и другие промахи со стороны партийных организаций. Некоторые доклады были подготовлены без анализа обстановки, в них лишь перечислялось количество рейдов «НК», они носили печать безликости, самоуспокоенности. Так, к примеру, наблюдалось в Нефтеюганской конторе связи, тресте Юганскнефтеавтоматика.

Партийные организации должны извлечь уроки проведенных собраний, принять меры для оказания конкретной помощи народному контролю.

Вновь избранные товарищи еще не имеют опыта, надо помочь им верно выбрать направле-

ние деятельности. Необходимо периодически рассматривать отчеты лиц, ответственных за работу органов народного контроля, давать своевременную партийную оценку реакции на критику, попытку волокиты, медлительности в устранении отмеченных недостатков. Стоит, наконец, бороться и против необоснованных наскоков, критиканства, недоброжелательности некоторых активистов, их попросту надо гнать из органов.

И. ИВАНОВ,
председатель городского комитета народного контроля,
А. СУДАКОВ,
завсрг ГК КПСС.

Выпускники

Школы города и района проводили своих питомцев в большую жизнь.

Выпускной вечер в Пить-Яхской школе № 1 запомнится своей теплотой, искренностью, радостью. Это был яркий, ликующий праздник юности, вступающей в жизнь. Прощальный вечер — это всегда еще одна, быть может, лучшая страница жизни учительского коллектива, к нему каждый педагог готовится как к самому важному из своих уроков.

Доброе напутствие директрисы школы Валентины Ефимовны Филатовой (на снимке внизу). Как ответственно и трудно сказать прощальное слово. Это скорее напутствие-благодарность. Благодарность ребятам за то, что они просто есть — такие родные, непохожие друг на друга.

Впереди большая взрослая жизнь. Войдите же в нее, как в свой родной класс: уверенно и с некоторым трепетом. Пусть будут трудными ваши дороги, но счастливыми. Счастье ведь от слова «сочастие». Быть счастливым — значит быть частичкой общего, значительного. Быть счастливым — значит быть нужным людям. Делать для них все, что в твоих силах. Вместе со всем народом стремиться к тому, чтобы наша жизнь становилась лучше, справедливее, чище. Разве это не счастье? Пусть будет счастливой судьба каждого из вас!

Молодым людям, выходящим в самостоятельную жизнь в знаменательное время — год XXVII съезда Коммунистической партии, который поставил перед советскими людьми, в том числе и молодежью, огромные задачи, есть где приложить силы и знания. Школа учила их думать, быть инициативными, добрыми, радостными в жизни, отзывчивыми на чужую боль. Теперь остается только щедро отдать окружающим все, чему учила школа.

Дорогой дом, — говорили старшеклассники, — имя которому — школа. Этот дом для нас навсегда останется родным, мы всегда, куда не забросила бы нас судьба, будем помнить, что нас в нем ждут...

Мы возьмем с собой лучшее, что было в школьной жизни: бурные комсомольские и классные собрания, работу в трудовых объединениях.

(На снимке сверху — лучшая выпускница Наталья Волчкова. Окончание фоторепортажа на 4 стр.).

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!



ПРОБЛЕМЫ ТРЕЗВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Как отдыхаете, активисты?

Во Дворце культуры «Юность» состоялся семинар активистов городской организации Всесоюзного общества борьбы за трезвость. В танцевальном зале состоялся вечер, в котором активное участие приняли работники Дворца культуры, городского КСК, руководители 41 первичной организации общества, активисты профсоюзной работы, библиотечные работники.

Участники семинара обсудили проблемы борьбы с алкоголизмом, рассмотрели практику организации досуга, коснулись непосредственной деятельности низовых звеньев общества борьбы за трезвость.

О формах и методах профилактики пьянства, трагический его последствиях рассказал врач-нарколог медсанчасти объединения А. Никитин.

Затем рассматривались некоторые причины устойчивости пьянства на производстве и в быту. Активисты посмотрели сценку «Случай на стройплощадке», обменялись мнениями по поводу формализма в профилактической и правовой работе администрации, общественных формирований. Потеря внимания к конкретному человеку — вот главная причина того, что в последние годы уменьшается число стоящих на учете больных.

Реальная угроза нависла сегодня и над школьной молодежью, чего, к сожалению, пока не ощущают комсомольские организации. Собеседования показывают, что большинство старшеклассников уже алкоголизировано, то есть позанималось со спиртным. Так стоит ли нам всем — и родителям, и учителям, и общественности — делать вид, что все в порядке? Организация досуга молодежи пока на низком уровне, и мало что для этого сделано, отметил в выступлении председатель первичной организации общества борьбы за трезвость треста Юганскнефтеавтоматика В. Комков. Поэтому мы избрали конкретный путь: в клубе технического творчества профкома объединения занимаемся с подростками. Видим, как молодежь стремится к познанию, желая все делать собственными руками. А что же мы, взрослые? Ссылаемся на отсутствие помещений, технических средств, не хотим работать бесплатно. В газете опубликовано заявление о сдаче подвалов

предприятиям, и вы думаете этим воспользоваться хоть одна организация?

Свои точки зрения на проблемы и пути их решения высказали члены общества Л. Зотова (трест Юганскнефтедорстройремонт), В. Лунев (управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин). Они предложили чаще проводить мероприятия городского масштаба, создать на производстве вахты и бригады трезвости.

Остро стоит проблема пьянства в транспортных предприятиях. Поэтому обсуждался вопрос о распространении опыта УТТ-1, где создан восстановительный центр для водителей. Методист АТБ-6 В. Шилов рассказал, что комната эмоциональной разгрузки оборудуется и в автобазе.

Осуждая некоторую робость, боязнь организаторов досуга работать, что называется, на полную катушку, директор ДК «Строитель» Н. Агафонова привела много примеров того, как можно интересно провести любое мероприятие. Надо смелее организовывать любительские объединения, клубы на основе хозрасчета, отметила она.

Кинотеатр «Юган» принимает заявки от предприятий на кинолектории по проблемам алкоголизма, опыта проведения различных торжеств. Ждем ваших предложений, обратитесь к собравшимся директор И. Веселова.

А мы распеваем безалкогольных вечеров, свадеб, различных обрядов. Поможет любой организации, клубу, семье провести подобное мероприятие, сообщила исполняющая обязанности директора ДК «Юность» Н. Миронова.

Участникам семинара был предложен обзор литературы по обсуждаемым проблемам, которая есть в центральной городской библиотеке.

Вывод, который был сделан, — уделить основное внимание созданию и налаживанию работы клубов, любительских объединений по интересам. Руководителям первичных организаций на собственном примере показать, как это надо делать.

Л. СОРОКИНА,
секретарь городской организации Всесоюзного общества борьбы за трезвость.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: СЛОВО И ДЕЛО

„Секреты“ слаженности

В кабинете начальника ЦДНГ-1 нефтегазодобывающего управления Юганскнефть стоят Красные знамена, врученные коллективу на вечное хранение за победу в социалистическом соревновании. Последнее — по итогам предсезонской трудовой вахты.

Здесь, в коллективе старейшего цеха, давнего Родины первую юганскую нефть двадцать лет назад, берегут и приумножают трудовые традиции.

Задание и социалистические обязательства по добыче нефти, принятые на первый год двенадцатой пятилетки, успешно выполняются. За пять месяцев извлечено из недр более одного миллиона тонн энергетического сырья. Держит слово каждая из трех бригад. Около половины годового задания приходится на коллектив, возглавляемый мастером Ю. Н. Пучком. В нем подобрались надежные парни: не зря бригада занимала призовые места в соревновании не только по цеху, но и по НГДУ, объединению.

На сегодня эксплуатационный фонд скважин в ЦДНГ-1 задействован практически полностью, из них фонтанирует примерно седьмая часть. Из остальных отбор нефти производится с помощью электропогружных установок и станков-качалок. То есть условия работы те же, что и в других цехах.

— Да у нас нет отстающих коллективов, — говорит исполняющий обязанности начальника ЦДНГ-1 В. П. Вотинин, — но, наверно, могли бы работать еще лучше. Если...

Про словесные объекты полностью автоматизированы, однако отказы в работе автоматики нередки. Добираться же до кустов бездорожью и водителю порой очень трудно, хотя от базы скважин дальний отстой — 11 километров. По словам мастера А. Н. Пубева, иные скважины годами работают в сбоях, а в иные не дали насос спустить — уже авария. То заводской брак виноват, то некачественно бригады ИРС потрудились. И все-таки кусты, где нет станков-качалок, обслуживать несравненно легче... Почему? Нефтедобытчики называют несколько

причин. Во-первых, для тяжелых станков-качалок необходим надежный фундамент. А с этим как раз далеко не все благополучно. Согласно проекту, строители СМУ-1 забывают в болотную толщу четырехметровые сваи, и держатся они там на «честном слове». Ненадежность свайных оснований причиняет постоянные серьезные хлопоты нефтяникам: приходится бесконечно производить ремонт и центровку «плавающих» станков-качалок, менять сальники. Теряются часы, дни, недели. Остановка скважин приводит к потерям в добыче сырья. Однако проектные институты не торопятся решать проблему.

С ней тесно связана и другая: замена резиновых сальников. Дело в том, что они быстро выходят из строя при децентровке станков-качалок, а также в морозы (твердеют, как пластмасса, и трескаются). А ведь стоимость каждого до пяти рублей. Сотни, тысячи таких деталей нужны в год. Причем бракованные (заводские) в цехе меняют на сальники собственного изготовления. (Да, в посрамленном заводе, в ЦДНГ-1 наладили производство добротных резиновых изделий из старого, можно сказать, списанного материала). Но три человека отвлекаются на эту работу постоянно.

В последнее время есть добычные бригады претензии к НЦБПО НПО: «хромает» качество штатных колодок, планок, сузарей для тех же станков-качалок.

Отражается ли подобное на объемах добычи нефти? Несомненно. Допустим, получила бригада И. Н. Найденова полтонны нефти дополнительно из скважины, в которой для увеличения дебита произведена обработка призабойной зоны (депрессия на пласт). А по вышеназванным причинам столько же потеряла. Какое же счастье внедрять достижения научно-технического прогресса, если смежниками не ликвидированы «узкие места»? Впрочем, на увеличение или уменьшение дебита скважин сказывается и многое другое: насколько успешно ведется борьба с коррозией, соле- и парафиноотложениями с по-

мощью различных ингибиторов.

Справедливости ради надо сказать, что в целом по объединению новшества в повседневную практику добытчиков нефти входят еще робко. Так, на этот год в бригаде И. Н. Найденова планируется произвести обработку призабойной зоны всего четырех скважин. Доподлинно неизвестно, как они себя поведут, ведь это только опытные испытания.

Не потому ли и перевыполнение плана у бригады с начала года довольно скромное: 0,4 — 0,8 процента. А всего по цеху сверх задания добыто шесть тысяч тонн нефти (по годовым обязательствам должно быть около 19 тысяч). Даже одна из передовых бригад мастера Ю. Н. Пучка пятимесячный рубеж перекрывает всего на две тысячи тонн.

Работе на конечный результат должно помогать все, в том числе и социалистическое соревнование. В нынешнем году коллектив ЦДНГ-1 занимает в нем не лучшие позиции: наибольшее число раз присуждалось первенство в нем соперникам — третьему и четвертому цехам по добыче нефти и газа. Но если, допустим, за май первый цех выдал сверх обязательства 300 тонн сырья, четвертый — 500, то второму цеху не удалось перекрыть 800 тонн (в результате и НГДУ еле-еле справилось с майскими социальными обязательствами).

В недавно принятом ЦК КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ Постановлении «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» сказано о необходимости всемерно развивать трудовую активность и индивидуальную и коллективную, товарищескую взаимопомощь.

К чести руководства ЦДНГ-4, оно не тайт секретов от соседей. Начальник этого цеха В. А. Куренков (кстати, выходец из коллектива первого промысла) — частый гость здесь, готов помочь друзьям словом и делом. Думается, такой подход к соревнованию оправдан, он должен принести свои плоды...

В. НАЗАРОВ.



Улучшить качество ремонта, освоить новейшую технологию Нефтеюганскому специализированному ремонтно-наладочному управлению треста Юганскнефтеавтоматика помогает взрослеющее мастерство работников таких, как кандидат в члены КПСС слесарь КИПиА Алексей Геннадьевич Струков. Ответственно выполняет он и общественное поручение — оформляет стенную печать.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

НА СЧЕТ № 904

Нефтеюганцы — чернобыльцам

Единодушно решили протянуть руку помощи промышленники нефтегазодобывающего управления Юганскнефть пострадавшим при аварии на Чернобыльской АЭС. Вся премия за призовое место в соревновании по

итогах первого квартала и за действительную шефскую помощь варьганским нефтяникам в сумме 25 тысяч 228 рублей коллектив перечислил на счет 904.

Кроме того, добровольные взносы внесли работники первого цеха добычи нефти и газа — 550 рублей и четвертого цеха — 280 рублей. Дополнительно переданы фонд помощи чернобыльцам.

М. ЦЫГЛИН

ВЫ СПРАШИВАЛИ

Читатель Г. М. Демьянин интересовался перспективами трехпрограммного радиовещания в городе Нефтеюганске.

Отвечает начальник цеха радиореконструкции С. А. Перов:

С начала 1986 года Нефтеюганский радиотрансляционный узел

транслирует информационно-музыкальную программу «Маяк». Эту программу имеют возможность слушать жители всех микрорайонов, кроме 1, 4, 5, 6 и 7. Линии радиореконструкции в этих микрорайонах строились давно, без учета трансляций по ним трехпрограммного радиовещания.

много вещавших этажных радиостанций, шло число слушателей на трансляции. Работники радиостанции...

НАМ ПИШУТ

ЕСЛИ КАСАЕТСЯ ЧЕЛОВЕКА

Гражданин Рыков обратился в редакцию газеты с жалобой на то, что он не может получить из НГДУ Правдинскнефть справку, необходимую для получения льготного пенсионного обеспечения.

По просьбе редакции газеты районный отдел

социального обеспечения провел расследование. Скажем прямо, таты его печальны, но выяснилось, что дело не раскрывается. Причинами за 1977 года. Поэтому районный отдел

социального обеспечения провел расследование. Скажем прямо, таты его печальны, но выяснилось, что дело не раскрывается. Причинами за 1977 года. Поэтому районный отдел

СТРЫЙ СИГНАЛ

ЛОВУШКА ДЛЯ «КАМАЗА»

Дождь не переставал, автомобили забуксовали. Первый «КамАЗ» сел, не добравшись до моста. Все глуше, колеса второго.

Эй, друг, подтолкни! просит молодой водитель бульдозериста, разогнувшего в карьере. Тот соглашается. С шумом кузовом самоходной машины медленно выбирает грунт. Машина, стремясь катить удара стальной нож, сама делает валки из расклеванных колес. Натужно работает двигатель, черный валит из глушителя

Опять пронзительный скрежет, металлическое бие...

— Сцепление, паря, накрылось, — флегматично констатирует машинист бульдозера, — сейчас выпихну твою колыхагу...

Новенький «КамАЗ», словно покалеченное животное, с дрожью выбирался из ловушки, устроенной размытой дорогой. Да и таковой ее трудно назвать, больше подходит слово «бездорожье».

— Подъездные пути должны содержать в порядке заказчик, — утверждает начальник второй автоколонны АТБ-6 В. И. Кушнир, — но

наш клиент — СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — это требование не выполняет.

Добавим: по-видимому, и впредь не собирается выполнять. Заменяет дело бюрократическими обещаниями.

— Сделаем, — бодро бьет себя в грудь начальник участка СУ-62 Ф. С. Дьячков. — Вот только экскаватор выйдет из ремонта...

Но уже и июнь кончается, а в карьере все без изменений.

Убытки громадные. Растет в автоколонне текучесть кадров: нет плана, нет заработков. За

пять месяцев план по перевозкам грунта выполнен на 84,3 процента. Очень нужно перевезти 330 тысяч тонн. Задание под вешушкой. Ведь дожди не прекращаются...

В один из дней солнце и не думало глядеть из-за туч.

Кушнир своим снял двенадцать из карьера, другие обещаниями.

не осмелел даже начальники экскаваторной рачки.

свадьбы. За

