

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 18 (2626) ЧЕТВЕРГ, 28 ЯНВАРЯ 1988 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

## По месту жительства

### ЧТО-ТО ДЕЛАЕТСЯ, НО...

Не так давно в тресте Нефтеюганскгазстрой организовано новое специализированное производственное управление (СПУ) на базе ЖКК и РСУ. И хотя название у этого подразделения треста теперь уже другое, тем не менее задачи прежние. Одна из них — проведение политико-массовой, воспитательной работы по месту жительства.

Предлагаем вашему вниманию интервью нашего корреспондента, взятое у секретаря партийного бюро СПУ Г. И. ПУЗНЕВОЙ.

— Татьяна Ивановна, давайте начнем наш разговор со структуры партийной организации управления.

— На учете у нас более сорока коммунистов. Уже созданы три партийные группы, три еще предстоит организовать.

Что касается расстановки коммунистов, то в основном они находятся на решающих участках производства. Руководит же всей их деятельностью партийное бюро управления.

— Воспитательную работу по месту жительства условно разделить применительно к СПУ на два направления. Первое — это среди тех, кто живет в общежитиях треста Нефтеюганскгазстрой и второе — среди жителей, имеющих свои квартиры на ваших участках.

Какие из этих направлений Вы считаете приоритетным?

— В принципе для нас важно и то, и другое. Но ламечу сразу, что работа в общежитиях более заметна, хотя бы потому, что она сразу бросается в глаза.

У нас три общежития, в которых около тысячи проживающих. Контингент людей и сложный, и разнообразный. Немало среди них таких, которые на производстве вроде бы во всех отношениях вполне нормальные работники, но, приходя в общежитие, преобразуются, причем в худшую сторону. Злоупотребляют спиртными напитками, шумят, дебоширят.

Не зря говорят, что пьянство ушло в быт. Вот так и у нас.

Возьмем, к примеру, общежитие № 1. Там живут работники наших субподрядных организаций. Их руководителей и самым мощным буксиром, как говорится,

не затасишь в общежитие. Потому и не знают они о поведении своих рабочих в быту. А вот когда случится какое-либо ЧП, то тогда они лишь руками разводят.

— А пытались ли Вы повлиять на хозяйственников через администрацию треста, партком?

— Пытались. Об этом даже шел разговор на общетрестовском партийном собрании, но реальных сдвигов в лучшую сторону не заметно. Видимо, администрация и партком должны систематически контролировать этот вопрос.

— Здесь я с Вами согласен. Хотя есть и у Вас как у секретаря партбюро, возможности в этом плане. К примеру, практикуется ли проведение совместных заседаний бюро, профкома? Ведь не трудно договориться об этом со своими коллегами по партийной, профсоюзной работе на тех же субподрядных организациях?

— Вы правы. О подобной форме организационной работы я просто не думала. Но впрямь обязательно ее буду использовать. Тем более, что в этом же общежитии у нас есть партийная группа и ее тоже можно пригласить на совместное заседание.

— И не только, но и представителей администрации, парткома

треста, не говоря уже о работниках вашего управления.

Теперь Татьяна Ивановна, я бы хотел спросить о том, как поставлена работа с жителями в микрорайонах?

— В целом она нас не устраивает. И здесь большей частью виноваты мы сами. Жилищно-эксплуатационные участки, конечно, заботятся о сохранности жилого фонда, благоустройстве и чистоте дворов. Особенно это заметно по 11-му микрорайону, где на чальником ЖЭУ Людмила Анатольевна Кроваля. Там по инициативе жильцов создан товарищеский суд, да и внешне участок этот выгодно отличается от других ухоженностью, я бы сказала, даже уютом.

Очень многое зависит непосредственно от жителей, их активности в своих домах, микрорайонах. Мы создали домовые комитеты, организовали выборы старших по подъездам, но, честно говоря, живой работы нет.

— А может быть, здесь не только жильцы являются основной причиной. Допустим, худобно, но наши клубы по месту жительства «Алый парус», «Ровесник», «Ко-

смос» функционируют. И насколько мне известно, там ведется с ребятами кружковая работа, при «Космосе» есть и мотосекция. Конечно, многие жалуются на нехватку инвентаря, помещений, но ведь это в первую очередь зависит от управления, от треста, не так ли?

— Согласна. Кстати, «Алый парус», на мой взгляд, — один из лучших дворовых клубов в городе. Но дело в том, что все же без помощи самих жителей, имею в виду взрослых, мы бессильны. Да, у нас в условиях социальности между ЖЭУ внесены пункты по уровню постановки воспитательной работы по месту жительства, чистоте микрорайона и так далее. Но вот как сделать, чтобы каждый дом, двор имел свое лицо — тут я затрудняюсь что-либо сказать конкретнее. Может быть, мы недорабатываем, во всяком случае, у меня каких-то готовых рецептов, рекомендаций нет. Да и мне их никто не давал и не дает. Проводим мы, допустим, правды микрорайона, в период избирательных кампаний агитаторы ходят по квартирам, но все это разовые мероприятия, эпизодические.

— А что мешает организовать соревнования за звание лучшего подъезда, дом, балкона, нахонен? Или почаще организовывать на агитплощадках беседы, лекции, диспуты, концерты, тем бо-

лее, что в тресте есть свой ДК «Строитель» со штатом квалифицированных работников? Или проводить спортивные соревнования между домами, микрорайонами по доступным видам спорта? Как видите, вопросов много, и я не требую от Вас на них конкретных ответов — это, конечно, не так просто сделать сразу. Тем не менее, хотелось бы, чтобы над ними Вы поразмышляли вместе с членами партбюро.

В заключение, Татьяна Ивановна, последний вопрос: есть ли необходимость регулярно проводить, например, семинары, инструктивные совещания на уровне исполкома, СПК именно по проблемам воспитательной работы по месту жительства?

— Безусловно! Это бы нам здорово помогло. Хорошо бы организовать соревнования в масштабах города на лучший дом, микрорайон и так далее.

И еще. Не хватает нам, коммунальникам, положительных примеров. Ведь должны они быть в нашем городе. Их надо как-то обобщать, делать достойным гласности, чтобы мы не варились в собственном соку.

Вот тут как раз и могли бы помочь нам журналисты городской и многотиражной газет, радио.

Интервью взял В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ

### Все стоки — в Юганскую Обь

В нашем городе ведется строительство ливневой канализации. Объект, бесспорно, нужный, ибо повысит уровень благоустройства Нефтеюганска, создаст удобства его жителям. Но настаивает на том, что органы рыбоохраны практически отстранены от этого важного дела. А ведь в соответствии с водоохранными мероприятиями объединения Юганскнефтегаз (еще на 1987 год) предлагалось согласовать проект ливневой канализации с Нижнеобьрыбводом до первого марта прошлого года. Однако этот пункт не выполняется, хотя сети ливневой канализации продолжают строиться.

К примеру, выполнены уже аварийные выпуски в протоку Юганская Обь. Последние должны быть оборудованы задвижками на случай аварийного переполнения сетей ливневки в период обильного таяния снегов и большого скопления талых вод.

Тем же проектом предусматривается строите-

льство канализационных очистных сооружений для ливневых стоков (они должны сбрасываться в протоку Юганская Обь только после достаточной очистки). Но до сих пор сооружение столь нужного объекта не начато, хотя коллекторы ливневой канализации уже второй год эксплуатируются. И второй год через аварийные выпуски по улице Мира и в районе РЭБ флота ГТНГС производится сброс сточных вод в протоку Юганская Обь, чем наносится ущерб рыбным запасам.

Грубо нарушается Постановление Совета Министров СССР от 23 января 1981 года «О приеме в эксплуатацию законченных строительных объектов», где четко сказано: при сдаче объектов, вводе в эксплуатацию производственных мощностей не допускать их приемки без наличия природоохранных объектов, в частности, без канализационных очистных сооружений.

Почему же заказчик

даже не планирует в ближайшей перспективе строительство очистных сооружений для ливневых стоков? Да потому, что в объединении Юганскнефтегаз по старинке подходят к вопросу природосбережения, хотя протока Юганская Обь имеет немалое рыбохозяйственное значение.

Вот один пример того, как мы относимся к обитателям вод. 18 декабря прошлого года специальная комиссия произвела отбор проб воды на двух аварийных выпусках ливневой канализации. В ЦНИЛе объединения выполнены исследования этих проб. И что же было установлено? Содержание нефтепродуктов в стоках во втором аварийном выпуске ливневой канализации составило 0,64 мг/л, что превышает предельно допустимую концентрацию в 12,8 раза. Вывешенных веществ в стоках оказалось больше ПДК в три раза, биологическая потребность в кислороде — в 1,2 раза.

Итак, сети ливневой

канализации уже введены в эксплуатацию почти полностью, а очистные сооружения отложены на конец пятилетия. Сколько же за эти три года будет сброшено в Юганскую Обь нефтепродуктов, растворенных солей, других загрязнителей? Думается, немалое количество.

Дело еще в том, что ряд организаций, являющихся заказчиками, находятся в непосредственной близости от сетей ливневой канализации, осуществляют туда сброс своих сточных вод. Подходят сюда и машины с фекалиями, которые откачиваются с септиков и должны вывозиться на городские канализационные очистные сооружения. Ничего не скажешь: нашли для себя удобный «выход» некоторые нерадивые руководители.

Считаю, что необходимо в срочном порядке добиться от заказчика — объединения Юганскнефтегаз и генподрядчика — треста Нефтеюганскгазстрой включения в титульные списки на

1988 год строительства очистных сооружений для ливневых стоков. До ввода в эксплуатацию очистных сооружений для ливневых стоков служба по эксплуатации инженерных сетей управления теплоснабжения и канализации — вскрыть все задвижки, опломбировать их на аварийных выпусках ливневой канализации, чтобы избежать дальнейшего сброса стоков в Юганскую Обь.

В недавнем принятом постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О коренной перестройке дела охраны природы в стране» особо отмечено, что рачительное отношение к ней должно быть предметом постоянной заботы каждого руководителя, специалиста всех отраслей народного хозяйства, нормой повседневной жизни каждого человека. Из этого и надо исходить.

Л. ВИТЬКО, районный госинспектор рыбоохраны.

## ХИХ ВСЕСОЮЗНОЙ ПОСВЯЩАЕТСЯ

### Вахта промысловиков

Почти в два раза перевыполняют свои январские обязательства по добыче ценного энергетического сырья промысловики управления Юганскнефть. В их активе уже 15 тысяч тонн сверхплановой нефти.

Успех стал возможен благодаря совершенствованию системы разработки месторождений, улучшению использования эксплуатационного фонда скважин. По замыслу специалистов предприятия, продолжение изысканий в этом направлении позволит к июню открытия Всесоюзной партийной конференции увеличить сверхплановую прибавку в добыче нефти до 48 тысяч тонн. Тем самым коллектив имени 60-летия СССР успешно справится с поставленной задачей.

Годовой сверхплановый рубеж труженники предприятия определили для себя в 100 тысяч тонн нефти.

По месту жительства

В ОДНОМ РУСЛЕ

Опыта работы как у депутата и, тем более председателя депутатской группы, у меня еще очень недостаточно. Но, как говорится, коли доверили — надо оправдывать оказанное доверие, т. е. учиться самому и организовывать работу депутатской группы.

Перед первым организационным заседанием я очень волновался. Депутаты группы (Куликовский, Попов, Севрин, Быстрицкий, Хуланов и др.) — известные лица в городе, на первый созыв избираются — как вести себя? К счастью, выручила меня ответственность этих товарищей.

1988 год охватывает комплекс вопросов воспитания и благоустройства территории микрорайона. Присмотрено на каждом заседании практиковать отчет депутата о работе в избирательном округе, встречах с людьми и выполнении наказов.

обстоятельный, наметили мероприятия. Но этим не ограничились — вопрос о повестке не снят и остается на контроле у депутата Н. О. Рузубаева. При подготовке второго вопроса депутат В. Г. Севрин не только изучил положение дел, но и решил в ходе работы ряд проблем клуба «Алый парус».

ставился вопрос — кто кому подчиняется, а по взаимному пониманию добились из эффективного решения. Проблемы? Конечно, они у нас есть и, в первую очередь, это то, что уже не первый созыв в 6 микрорайоне не выделяется помещение под депутатскую комнату, тем самым создаются сложности по организации приема избирателей депутатами.

В. АКАРАЧИН, председатель депутатской группы 6 микрорайона.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

Помним школьные деньки

Нас учили терпеливо, нам доверяли, с нами советовались...

Прочитала в газете статью «Письма из школы № 8», и как защемило сердце, когда вспомнила о своей школьной жизни. А ведь с тех пор прошло 13 лет.

Но не зря говорят: «Хорошее всегда помнится». Вот и у меня перед глазами весь наш класс, все наши учителя, вся моя школьная жизнь. Всех ребят и учителей помню, хотя видится редко: работа, учеба, дети. Их у меня трое.

У каждого человека есть своя первая учительница. А у меня она появилась здесь в 1967 году в школе № 3 в третьем классе. Это Валентина Тимофеевна Батеева. Наша вторая мама. И действительно: спокойная, голос тихий, как журчащий ручеек, на ее уроках слышно было, как комар летает. С отсутствующими ребятами она занималась прямо дома, после уроков, хотя там ждали ее муж и маленькая дочка, наша любимица, Наташка. А затем появился Андрей, и мы, четвероклассники, ходили поздравлять нашу вторую маму в роддом. Он тогда находился в бараке на «пяточке».

А прогулки с Валентиной Тимофеевной по лесу осенью! Это были сказочные дни. И они никогда никогда не забудутся!

Но пришлось расставаться с нашей любимой учительницей и перейти в только что построенную школу № 4 в пятый класс. И тут нам опять повезло. На уроках немецкого языка, которые вела Нина Дмитриевна, было всегда шумно, потому что интересно. И жальючие ответы — клес руки. Все были за урок опрошены и довольны.

Уже с пятого класса мы ездили помогать шефам, дежурили по школе. И никогда никому не ругал за неаккуратность или опозданию или прогулявшему потом самому было стыдно за то, как у нас тогда говорилось, что он «полжизни поте-

рел» из-за лени. Общие классы в работе, вообще дружба коллектива много значит. И все операции мы называли сами: операция «Кирпичики» — это когда мы помогали шефам собирать кирпичики на поддоны; операция «Отурчики» — когда мы работали в теплицах. И где мы только ни работали: и у шефов в автобазе, когда они строили себе спортзал, и на школе интернате. А аллея, самая большая и самая зеленая, которую тянется от 10-го микрорайона до 1-го, — это тоже наша работа. И всегда было весело, шумно, дружно, от души. Наш класс участвовал во всем: и в городских олимпиадах, и в спортивных состязаниях, и в военной подготовке и (я не хвалюсь) занимал призовые места. Я повторяюсь, это из-за дружбы класса, из-за того, что мы чувствовали себя всегда свободными, непридавленными.

Но были и плохие дни — за них мы опять-таки отвечали дружно. Помнится такой случай. Частенько один наш учитель, не хочется называть даже его фамилию, приходил на уроки, что называется, «под музой». И это были не уроки, а пытки. Он даже один раз попытался стукнуть кого-то из ребят указкой, но мы, пятиклашки, дружно дали такой отпор, что на следующем уроке у него не поднималась уже на нас рука. На его занятиях было неинтересно, но несмотря на наши просьбы, никто их отметить не собирался. И что мы придумали? Мы не стали ходить на его уроки. Все вместе, дружно. Что мы делали? Мы проводили или классные собрания, или занимались уборкой территории, корта, а чаще сажали деревья, кусты, цветы. Видите, в какой зелени до сих пор стоит наша школа! Это частичка и нашего труда.

И никогда ни за что нам не попадало. Разговор был, и серьезный. Но никаких унижений,

криков со стороны учителей, как об этом написали девятиклассники школы № 8, не было. Мы остались прежними, какими и были, а вот учителю пришлось задуматься над своим поведением и вести себя по человечески.

Вспомнился и такой случай. Шел урок математики. Вела его Анна Спиридоновна. Очень грамотный учитель. Могла решить любую сложную задачу, на городских олимпиадах по математике занимала первые места, а вот объяснить не могла. Мы ее не понимали. Потом шла контрольная, а результаты — единицы и двойки. В очерадной раз мы взбунтовались. Должна была быть контрольная, а мы все дружно встали и закричали «Интернационал». Учительница молча вышла. Через некоторое время пришла директор школы Раиса Константиновна и, сказав, что «Интернационал» пели герои перед смертью, стала объяснять нам новую тему. У нас сразу появились «4» и «5». И до конца года вела урок математики директор школы. Не было ни вызова родителей, ни «подать дневники», ни испорченных характеристик, ни вычисления записки. Наоборот, за хорошую учебу, посещаемость, за нашу дружбу давали нам путевки: в трудовой лагерь, в музей Я. И. Ленина в Ульяновске.

Нам доверяли, как взрослым, нам верили, с нами советовались, не было мелочной опеки, только помощь, только добрые советы. Каждый чувствовал себя участником событий, а не гостем.

Вспоминается пора ремонта школы и нашей практики. До сих пор не могу дочитать роликом классовой, где участвует мой друг, что в нашей школе ремонт делали мы сами, а не наши родители. Шефы только белили потолки и все. Мы не делили классы на «наши» и «не наши». Работали во всех,

работе клуба «Алый парус». На этом же заседании намечено было составить перспективный план работы на 1988 год. Депутаты заранее были предупреждены о повестке и о предварительной дате заседания. Передо мной, как председателем группы, встал вопрос — кому дать поручение подготовить материалы на рассмотрение. Естественно, первый вопрос о детях был поручен женщинам. Депутат Н. О. Рузубаева серьезно отнеслась к поручению, изучила составление шефской связи, проблемы, определила, какая помощь требуется от нас, депутатов. На заседании группы мы пригласили руководителей КПП, РСУ, треста НЮГС — шефов. Разговор был

Сами выбирали краску, сами красили, мыли. И с такой удовлетворенностью мы потом ходили по школе, коридору, радовались и гордились своей работой.

А сейчас скидываемся шабашникам по 5—10 рублей на ремонт. И всем стыдно. Два три человека возмущаются и тоже сдают. А как же, мы — на Севере, богатые, нам деньги, как снежинки, сами в кошелек сыплются! А ведь у многих по трое-четыре детей.

Или дети стали другими? У них что, фантазии поубавилось? Руки не могут держать кисть и красить! Почему этим должны заниматься родители? Поэтому ничего не берется. Ни наши деньги, ни наш труд. А мы в школе ремонт делали один раз в 2—3 года. Потому что берегли свой труд. И до сих пор в нашей школе родители не делают ремонт и не складываются. Так почему же в других школах сбрасывают и нам шабашники стали традицией? Просто с нашим детям относятся с недоверием: смогут ли, а не испортичат ли? А нужно доверять, нужно ученикам и учителям развалить стену отчуждения и недружелюбия, которая между ними существует. Чтобы разговор шел не на страх, а на откровенность. Ведь многие учителя толком не знают своих учеников. И наоборот. Так и чему мы идем! К непониманию и отчуждению, к отдаленности между педагогом и учеником? А ведь учитель должен учить доброту, воспитать в человеке Человека. А что на деле получается? Срысывают, прут, не выслушивают, не разговаривают.

Скажите, товарищи педагоги, а хотите ли вы видеть, чтоб ученики были вашими товарищами, собеседниками, с которыми вы бы что и ребеком достойно уважали? Или все эти слова — только для галочки?

Н. КОЗЛОВА (Петрикова).



ПРОПАГАНДИСТ

Татьяна Алексеевна Свищева — пропагандист опорной школы конкретной экономики строительного-монтажного управления № 54 треста Югансктрубопроводстрой. Занятия, которые проводит Татьяна Алексеевна, проходят живо интересно. По итогам 1986-87 учебного года парткомом треста работа пропагандиста признана лучшей, а школу Свищевой сделали базовой. Ее опыт будет изучен и обобщен.

С. ЩАДЕНКО.

НОВОСТИ

Дома для нефтяников

В молодом городе нефтяников Усинске вступил в строй завод крупнопанельного домостроения. Выпускаемые им конструкции позволяют собирать по 18 100-квартирных домов в год общей полезной площадью 100

тысяч квадратных метров. Кроме того, завод ежегодно будет производить около 20 тысяч кубометров сборных железобетонных изделий для строительства типовых объектов соцкультбыта: школ, поликлиник, детских садов и яслей.

Автобус в подарок

Радостное событие у воспитанников Находкинского детдома: на днях Детский фонд имени В. И. Ленина вручил им автобус Львовского завода. Этот подарок позволил значительно расширить кругозор ребят: каждую неделю они смо-

гут совершать экскурсии по местам революционной, боевой и трудовой славы приморья, посетить музеи Владивостока, Партизанска, других городов, выезжать для отдыха на природу.

(ТАСС).

**О**СЕНЬЮ минувшего года в ОБХСС горрайотдела милиции поступило заявление рабочих инструментальной площадки УБР-1. В нем сообщалось, что их начальник — зав. площадкой Г. Омельченко постоянно с выгодой для себя мажорирует с талонами на дополнительное питание, что, используя свое положение, вывоз с буровых на строительство личного гаража 1400 кг цемента, обменял бухту каната на листовую металл, из которого были на тот же гараж сделаны ворота.

Установить, что все в этом заявлении — правда, для специалистов ОБХСС не составило труда: исправления в ведомости на выдачу талонов ваметны, все остальное делалось на глазах и даже при участии — как исполнителей распоряжений начальника — рабочих. Да и сам Г. Омельченко не отрицался, что вместе с малостью ущерба, тут же, кстати, виновным возмещенного, и положительной характеристикой даю повод уголовного дела не возбуждать, а передать материалы на товарищеский суд.

Тут ни доказывать, ни расследовать нечего было: вот они, в зале, те, на чьих глазах все происходило. Вместе с ними годами работал Геннадий Омельченко. Его руководители, его подчиненные... Для первых суд над ним — снег на голову и майский день.

— Три года Омельченко у меня механиком был, когда я слесарем работал. Кажется, знаю его, как себя: рабочий парень, дело организовать умеет. А вот — поля же... — с горечью говорил мне секретарь парткома управления С. Г. Кочерга.

Для вторых падение своего начальника — вроде как закономерность.

— Что он хотел, то и делал. Весь тот наш участок — десять человек, но он и из них одних выделял, других не замечал. Кому работу полагалось, кому — оклик да насмешку, — обобщение комплектовщика площадки Е. Л. Мясникова.

**РАЗНЫЙ** взгляд на «дело Омельченко»? Да нет, взгляд один — стыд за него, за себя, за управление: одни просмотрели, другие долго молчали. Но и не скавал бы я, что было на суде всеобщее осуждение Омельченко. Один из выступивших попытался представить его чуть ли не борцом с бесхозяйственностью.

— Посмотрите, как у нас на буровых цемент хранится! Десятки и сотни портились под дождями и снегами. В прошлом году, пожалуй, сот-

ни тонн его на одном из кустов под воду ушли. Омельченко хоть в дело употребил, а то все давно бы пропало.

— И с талонами на доппитание нам тоже надо порядок навести. Вон в УБР-2 их давно уже отменили: доплачивают рабочим 120 рублей в год, и все нормально, — радовал защите другой.

Все это так. И бесхозяйственность в управлении — увы! — еще хватает. Цемент, трубы, вполне годное к работе оборудование валяется на кустах, как «не наше». И организационных просчетов больше чем достаточно. И контроль

мы серьезное внимание на это явление и начали борьбу с ним. Но — до некоторой степени — как-то странно. Много говорим о необходимости материальной заинтересованности такого плана, чтобы несуну было невыгодно вестись, еще больше тупим перьев на тему строгого перекрытия каналов умыкания, мечтаем об идеальном учете и т. п. Кое-что уже и делается во всех этих направлениях, которые мы считаем главными в своей борьбе с явлением. И как-то «за кадром» остается то, что образнее, что каждому надо быть просто честным человеком. Условия,

лам судеб людей? Возможно, кто усмотрит тут и втакие дебри. Но ведь есть повод, причина войти, наконец, в них. Вот работал Омельченко рядовым механиком: организуй, проследи, исполни и ответствуй — слова плохого никто не скажет и сейчас о нем том, прежнем. Однако стоило только чуточку ему возвыситься, как откуда что взялось.

**В** САМОМ деле, откуда оно берется — непрекращаемый тон, полнейшая убежденность в том, что только он, руководитель, всегда прав и больше всех радует о производстве, а остальные — к нему прилагательные. Кому из нас не приходилось слышать из уст начальника: «Я сделал (пост-

И ведь передали говорить об этом на суде рабочие Н. Вашлыков и М. Шакиров по 50 рублей «бедному» руководителю, чей заработок, кстати говоря, считанные рубли до тысячи в месяц недотягивает.

**М** ОЖНО, понятно, сейчас сказать, что была вналичии в нем, Геннадии Омельченко, всегда эта червоточина, сделана внутри, выхода не имея. Не разглядели ее, назначая его в руководящие должности? Ведь для ее проявления условия нужны. И они были созданы — полнейшей бесконтрольностью за ним. Прежде всего, со стороны начальника цеха В. В. Вдовина.

— У меня не было оснований вмешиваться в

бочие равнодушны. Там благополучная экономическая сторона позволила закрыть глаза на все остальное. Даже на то, что, как сказал Е. Мясников, обстановка создалась такая — хоть на работу не ходи.

Это ведь наше «завоевание» — оценка руководителя только по его способности «обеспечить выполнение плана». И расплодилось под этой внешне благой доктриной преизрядно начальствующих хамов, бар и откровенных издоимцев, едва ли не открыто разлагающих людей и целые коллективы неукоснительным соблюдением принципа «раздай и властвуй». Подлинная цена такого «обеспечения плана» известна — все то, от чего мы должны избавиться в процессе перестройки. И приобрести прямо противоположное — социальную справедливость, движение к трудящемуся человеку, чувство хозяина.

В этой заботе об экономике не насторожился В. Вдовин даже тогда, когда ОБХСС запросил характеристику на Г. Омельченко. Не пришел он к рабочим площадки, не поговорил — лично написал и подписал такую, что хоть награждать Омельченко: и организатор выдающийся, и скромный, и авторитетом у рабочих пользуется. У тех самых, которые отнесли заявление в милицию!

— Почему сразу в милицию? — спросил я после суда у Е. Тхора.

— Понимаете, в чем тут дело... Чуть больше двух лет назад примерно за такие же дела по нашему настоящему сняли начальника. И нам же тогда дали понять, что... В общем, потребуй мы разбирательства с Омельченко, нам бы просто не поверили. Мы ведь чувствуем...

— Возможно, — задумчиво согласился с этим В. Н. Федоренко. — Все это будет нам хорошим уроком.

— Да и нам тоже! — вздохнул Евгений.

\*\*\*

**Ч** АСТНЫЙ случай...

Да, из жизни — той, в которой нередки столкновения рабочего и руководителя, экономики и нравственности. Той жизни, в которой многое нам надо менять, переосмысливать. Вот почему, мне кажется, уроки из этого частного случая надо извлекать не только тем, кто тут назван. Они и станут тем самым «углом отражения», о котором вспоминал после «дела» о падении Геннадия Омельченко.

Да, чуть не упустил: суд решил ходатайствовать перед администрацией управления об увольнении Омельченко — за утрату доверия.

А. ТЕРЕХИН.

## Экономика и нравственность

# «УГОЛ ПАДЕНИЯ РАВЕН...»

Не знаю почему, но после знакомства с этой историей, после оглашения вердикта товарищеского суда то и дело вспоминал я правую из школьного курса физики «Угол падения равен углу отражения». Пожалуй, что и не к месту: падение случилось, оно зафиксировано, и меры приняты. А вот отражение...

преизрядно хромают. Те же исправления в ведомости на выдачу талонов работник ОБХСС сразу заметил, а бухгалтеры УБР месяцами не видели. Или пот увез Омельченко бухту каната — все шито крыто: оказывается, она не была даже оприходована.

Вообще отмахиваться от того факта, что есть в управлении условия для хищений, нельзя. И суд не отмахнулся — вынес свое частное определение в адрес администрации. Поможет ли это навести, наконец, порядок? Ведь до сих пор все эти факты бесхозяйственности не были глубокой тайной, проводили свои рейды народные контролеры и «проектористы», но исполняли они роль того петуха, которому лишь бы прокукарекать. Экономические рычаги хозяйствования были таковы, что — пусть оно является.

Впрочем и сейчас, с переходом экономики на такие формы, когда все надо считать и беречь, незаметно пока улучшение сохранности добра. Ну да годами атрофированное чувство хозяина единым днем в людях не разовьется, предостаток долгая работа.

Только вот в какой степени вся эта экономика расхлябанности может служить оправданием для Г. Омельченко? Да ни в какой! Руководитель — в это всегда значит воспитатель — в роли явора, или, как по-чужому стало модным называть, несуня — что уже тут об оправданиях. Не сегодня обратили

конечно, свою роль сыграть, но все к ним сводить — по крайней мере, неосторожно. Вот на квартирных дверях сейчас по три замка ставят, совершенных до надежности в сто тысяч единиц, но не вывелись квартирные кражи. Современный тать и супостат тоже ведь технически подкован, он на любой замок отмычку изобретет. Честный и мимо незапертой двери пройдет. Так что надежнее?

**Д** ОПУСКАЮ: обидитесь на меня Г. Омельченко за такое сравнение, ибо воров он, конечно, себя не считает. Так, допустил просчеты, проступок, не подумал. Но он ведь честно работал! Да, до поры, до укрепления своего в роли руководителя, и надо бы разобратся в том, что случилось. Пытался это сделать суд, но робко, не настойчиво, только у самого Омельченко спрашивал и удовлетворялся его невразумительными «так вышло, я не предполагал».

А, в общем-то, чего-то другого трудно было ожидать. Потому что — это другое — тоже ведь явление. Не сумею назвать его точно, условно же обозначу как «психология руководителя» в ее негативном проявлении. Кто и когда утвердил у нас, что начальником позволено больше, чем рядовому члену общества, коллектива? С чьей нелегкой руки едва ли не аксиомой стало, что быть начальником — значит не просто исполнять работу, а всепре-менно быть и вершитель-

роил, добыл». «Я вям плачу зарплату, так что... Мне приходилось. И независимо от калибра такого начальника отнюдь его в разряд мелких людей.

Оно далеко не базобидно, такое «яканье». Заряженному этим вирусом сначала на словах — своих и всегда находящихся любителей подержать начальника во всем — кажется, что его достоинства не находят должного вознаграждения. Потом и в «делах» он отличен. О них специально и говорить не хочу: мало разве в последние полтора-два года рассказано газетами о «художествах» больших и малых руководителей.

Откуда взялось это в рабочем парне Геннадии Омельченко — и тон, и выделение любимчиков (умудриться надо — из десяти-то человек!), и сознание того, что он заслуживает большего, чем «имеет»?

В плане моральном. Инструментальная площадка входит в состав одного из цехов базы производственного обслуживания, так вынашивал Г. Омельченко мысль и даже доказывал, что надо ее выделить в цех самостоятельный — выше ранг.

В плане материальном. Еще в 1986 году начал он поговаривать с рабочими на предмет того, что вот им он дает зарплату неплохую, а сам... И предложил некоторым начальникам такую «комбинацию»: он им подписывает заявления на материальную помощь, половину которой — ему.

дела площадки и Омельченко. Заявки всегда выписались, так что производственная деятельность была на нужном уровне, — объяснил на суде свою позицию вмешательство В. Вдовина.

А были, были у него и начальника базы В. Н. Федоренко поводы приглядеться, все ли ладно на этом участке. Ни для кого на базе не было секретом, что рабочим площадки коэффициент трудового участия Г. Омельченко выводит сам, единолично.

— До меня доходили такие разговоры, но я считал, что это не так: ведь подписи членов совета бригады всегда стояли под решением о распределении КТУ, — и тут находится объяснение у В. Вдовина.

Как появлялись эти подписи, отчасти проследил профорг площадки Е. Тхор:

— Только скажи слово против! Мишу Шакирова вон вообще замордовал. Заступаемся, да что толку.

Или разве не повод для того, чтобы обратить внимание на обстановку на площадке руководителей цеха и базы то, что ни на одно собрание — даже на профконференцию, — ее рабочие не ходили, только сам Г. Омельченко? Опытные, квалифицированные специалисты, не один год отдавшие своему участку, — и такая инертность. Как совместить?

Но совмещали руководители просто: «заявки выполняются, значит, хорош Омельченко — ра-

всех управлений, занимающихся бурением. Вот почему объединение приступило к строительству еще одной трубной базы — центральной. С пустком ее отпадет необходимость не только в дооснащении имеющихся баз, но и в самом их существовании, что особенно важно сейчас, при переходе предприятий объединения на новые условия хозяйствования, полного коврачета и самодотфинансирования.

При этом высвободится определенное количество техники, людей. Но «обороты» мы смо-

жем «сбросить» лишь с вводом ЦТБ. Пока же принимаем меры для улучшения условий труда на существующей базе. Ранее здесь была установлена трехтонная консольно-поворотная балка, построено крытое помещение для хранения и опрессовки труб. В настоящее время устанавливается рольганг — приспособление для облегчения перекатки труб — той самой «ножной» работы, о которой говорилось в корреспонденции. Ведутся подготовительные работы по установке козлового крана,

## Новые маршруты

на Восток освоили ленинградские авиаторы.

Аэробус ИЛ-86 отправился в 11-часовой путь от города на Неве до Хабаровска, а во Владивосток совершил первый беспосадочный рейс из Ленинграда ИЛ-62. Эта авиалиния создаст большие удобства для пассажиров. Время полета сократилось на шесть часов, и каждую неделю дополнительно пятьсот человек имеют возможность улечься на «край земли».

ИТАСС.

## ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

24. 03. 87

### «Не пора ли «сбросить обороты»»

## Вынужденные полумеры

О низкой организации труда на трубной базе Нефтеюганского управления буровых работ I говорилось в корреспонденции Ф. Кулакова. На площадке преобладает ручной труд. Представляют себе такую картину: два человека ногами подталкивают трубы, еще

два прикрепляют их к компрессору...

«Неужели нельзя процесс механизировать?» — заданья вопросом корреспондент.

Вот что отвечали на публикацию начальника НУБР-1 А. Д. Сафонов и секретарь парткома С. Г. Кочерга.

«Газетное выступление обсуждено в коллективе. По общему признанию, оно затронуло важную сторону деятельности буровиков.

Замена ручного труда механизированным — действительно узкое место предприятия. И не только для нас — для

ГОРОДА И ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТИ РОССИИ

# Этот праздничный Невский проспект...

Нет ничего лучше Невского проспекта...  
Н. В. Гоголь.

**М**НОГИХ выдающихся и простых людей, немало событий истории видел почти за триста лет Невский проспект. Он был современником Петра I и его питомца, современником А. В. Суворова, слушал юношу Пушкина и провожал на дуэль великого поэта, внимал шагам Н. В. Гоголя, Ф. М. Достоевского, других знаменитых людей. Был проспект свидетелем и горя, и слез, текла по нему кровь, в праздники улица ликовала от радости и восторга.

Думская башня, ранее называвшаяся Башней зеркала, телеграф, могли наблюдать с высоты, как работает, за конторкой стоя, в первой Публичной библиотеке И. А. Крылов, Казанский собор хранит в себе прах М. И. Кутузова и привезенное позже его забальзамированное сердце. Скульптурные композиции Клодта на Анничковом мосту символизируют силу и разум человека. Адмиралтейская игла в начале Невского с корабликом наверху претендует перейти из символов города в его герб.

Невский встречался с А. Н. Радищевым, декабристами, А. И. Герценом, петршевцами. Помнит он и свершившуюся семьдесят лет назад Великую Октябрьскую социалистическую революцию. В его памяти — образ В. И. Ленина.

Так сложились обстоятельства, что пришлось встречать мне Новый год (1988-й) на Невском проспекте.

Невский проспект в новогоднюю ночь был исключительно пешеходным и сказочным. Часы башен Думской и Адмиралтейства своим звонким боем, а затем и музыкой, возвести о приходе Нового года. И хотя мороз крепчал, народу на Невском не убывало, а становилось еще больше. Проспект украшен, как всегда в праздники, причудливой иллюминацией. Особенно в своем начале, где богатый калейдоскоп светящихся огней перемежается с желтым светом прожекторов.

Вот у арки Генерального штаба, напротив дома № 12 по улице Герцена, глашатай зачитывает перед толпой свитом огромных размеров с Указом Петра I о переносе начала нового года с сентября на январь. Уж очень захотелось Петру отпраздновать Новый год еще раз, 15 декабря 1699 (7208) года Петр I издает указ о реформе календаря в России, которым вводилось новое начало года и новая эра, т. е. летоисчисление не от «сотворения мира», а от «Рождества Христова»).

«...считать Новый год не с первого сентября, а с первого января сего 1700 года. И в знак того доброго начинания и нового столетия века в веселии друг друга поздравлять с Новым годом... По знатным и проезжим улицам у ворот и домов учинить некоторое украшение от дров и ветвей сосновых, еловых и можжевеловых... чинить стрельбу из небольших пушек и ружей, пускать ракеты, сколько у кого случится и зажигать ог-

ни», — писал в своем указе Петр I.

С расшитыми позолотой мундирами нараспашку, в киверах набекрень прозвонит по Невскому взвод бравых гусар со всей амуницией. Навстречу им — пара лихих, не менее бравых, забавных драконов. Идут в полной выправке петровские гренадеры барабанщики матросы и шкипера. Едет Емеля на своей печи, ему тепло и уютно. И так как на улице холодно не хочет он слезть с тепло места и исполнять многочисленные просьбы «по щучьему велению». Кругом, на пролетах и каретах идут катания.

По всему Невскому в толпу летят конфеты, ленты серпантина, горят бенгальские огни, гремят залпы хлопушек.

Много молодежи. В бесконечной массе народа, покрывшей весь проспект слышны детские голоса — несмотря на поздний час, бодрые и веселые. Встречаются молодые родители с колясками, где укутанные в теплые одеяла крепко и сладко спят малыши. Гуляют, веселятся и пожилые люди.

Группа «иратов» с парусом «по-разбойничьи» налетает на прохожих, накрывает их парусом, как сетью и заставляет танцевать. С шутками, смехом, восторженными возгласами все танцуют. Многие в масках, маскарадных костюмах.

На многочисленных подмостках выступают самодеятельные и профессиональные артисты. Разыгрываются конкурсы и викторины. Из динамиков автоаппаратуры разносятся над толпой музыки, зву-

чат песни, стихи. Музыка — на любой вкус! Хочешь — слушай и ганджуй рок, а хочешь — наслаждайся ритмами военных духовых оркестров и оркестров из одних Дедов Морозов. Играют они у Казанского собора, на Народном мосту через Мойку и в других местах.

Вот толпу развлекают плясками, шутками и смехом скоморохи балалаечники и ложкари. Огромная толпа окружила ансамбль колокольных звонов Музея истории Ленинграда. Коллективом руководит преподаватель музыкального училища имени Мусоргского В. В. Лохановский. Исполняются звоны суздальские, новгородские, ростовские, петербургские и псковские.

На углу Невского и улицы Герцена на сценической площадке идет выбор суженого. «Боосая та тувельку» — предлагает ведущий, вручая поднявшейся на эстраду девушке большой бутфорский башмак. — На кого «туфелька» упадет, тот и «жених». Им оказывается молодой человек в маске. Новогодняя пара пускается в пляс, увлекая за собой толпу в сотню человек.

Работают магазины, кафе, пельменные, шашлычные, идет бойкая торговля съестным на улице в лотках и ларьках. Свои товары покупателю предлагают ходячие потешники и «бродячие» коробейники. На улице горят костры и жаровни.

По всему проспекту расставлены украшенные елки. Затеямиками и организаторами веселья выступают Деды Морозы и их внучки Снегурочки.

Две большие елки установлены у Казанского собора рядом с памятником М. И. Кутузову и Барклаю де Толли. В центре Дворцовой площади в треугольнике — три огромных с огнями и игрушками елки, вокруг которых всеобщее веселье.

Встреча и празднование Нового года на Невском стала в Ленинграде доброй традицией. Это уже вторая такая встреча в нынешней пятилетке. Однако самой традиции — лет значительно больше. По указу Петра I празднование Нового года на берегах Невы первый раз происходило 288 лет тому назад.

Нынешний же праздник удался на славу, понравился всем ленинградцам и гостям города. Это был самый настоящий парад веселья, смеха и счастья. Море светящихся радостных улыбок, море огней оазиса музыки. И поздравления друг другу здоровья, счастья в новом году.

Завершился праздник в пять часов утра небывалыми гигантскими букетами фейерверков, рассыпавшимися в темном зимнем небе над Адмиралтейством. Досчитав до двухсот залпов, я сбился со счета и просто стоял, любоваясь игрой огня и света сполохами красок.

Ночные массовые гуляния и увеселения прошлись во всех районах и пригородах Ленинграда.

«Полакомившись мороженым с молочным коктейлем, испробовав свежего горячего шашлыка, посмотрев интересный фильм в кинотеатре «Баррикада» (ночной сеанс), отправился я в свой ставший почти родным Нефтеюганск.

В очереди в кассу за билетами состоялось обсуждение такого вопроса: каким по времени считать сеанс в три часа ночи? То ли поздним вечером, то ли ранним утром? Так и не пришли к единому мнению.

**ПО ВАШИМ ПРОСЬБАМ**

## Неблагоприятные по физическим факторам дни ЗАПОМНИТЕ ИХ!

**ФЕВРАЛЬ**  
7, 10, 13, 15, 17, 23, 25

Отвечая на многочисленные письма метеочувствительных людей, хочется особо подчеркнуть, что долгосрочные медицинские геофизические прогнозы предугадывают не о каких-то новых явлениях природы или искусственно возникающих метеовозмущениях. Речь идет о наблюдающихся на протяжении всего существования Земли возмущениях гравитационного поля Солнечной системы, периодических изменениях солнечной активности и связанных с этим возмущениях магнитного поля Земли и изменениях погоды.

Публикация подобных медицинских прогнозов началась лишь с 1987 года, когда впервые, наконец, удалось найти научный подход и долго срочному прогнозированию неблагоприятных для некоторых людей дней. Это дает возможность больному человеку совместно с его лечащим врачом заранее принять необходимые профилактические меры.

В дальнейшем в журнале «Здоровье» (и в «Нефтеюганском рабочем» — ред.) мы будем информировать о неблагоприятных по геофизическим факторам днях с опережением на месяц.

**В. ХАСНУЛИН,**  
кандидат медицинских наук.  
[Здоровье, № 1, 1988 г.]

Зам. редактора  
**В. П. НАЗАРОВ.**

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Вновь созданное Управление механизированных работ Нефтеюганского строительного-монтажного треста срочно — водители категории В, С, Е для работы в г. Нефтеюганске и на участках в п. Мамонтово и Пойковский. Для работы в г. Нефтеюганске — токарей, фрезеровщиков, инженера-энергетика, слесаря по ремонту автомобилей и дорожно-строительных машин, смазчика, слесарей по ремонту топливной аппаратуры, художника-оформителя, начальника и инженера отдела труда и заработной платы, начальника и экономиста отдела материального снабжения, мастера в ремонтные мастерские. Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров по телефону: 5-64-42, проезд автобусом № 2 до остановки УМР-1, контора находится на территории СМУ № 1.

Трест Нефтеюганскжилстрой — монтажников КВД, сварщиков, стропальщиков для работы вахто-

вым методом (в пос. Лянторск). На работу в Нефтеюганске — механика по башенным кранам.

Одиноком предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров треста по адресу: 8«А» мкр. дом 56.

Дворец культуры «Строитель» — киномеханика, мастера-наладчика игровых автоматов.

Нефтеюганское управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин п/о Юганскнефтегаз срочно — помощников буровых капитального ремонта скважин 4-5 разрядов со сделанной оплатой труда для работы в Пойковском цехе.

Одинокие обеспечиваются местом в общежитиях г. Нефтеюганска.

Обращаться в отдел кадров, тел.: 3-22-66.

Мамонтовская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромыслового оборудования — электромонтеры, стропальщики, грузчики, токарей, фрезеровщики.

Одиноком предоставляется место в благоустроенном общежитии.

ОРС НГДУ Мамонтово — пожаров, продавцов продовольственных и промтоварных магазинов в «Универсам» п. Путь Ях, учеников продавцов, кухонных рабочих, грузчиков в магазины, на базу, буфетчиков.

Управление механизации-2 треста Югансктрубопроводстрой — слесарей-монтажников, сантехника, каменщика, медника, мотористов по ремонту карбюраторных двигателей, машиниста ППУ, слесарей, электриков, кладовщика.

Проезд городского автобусом № 3 до остановки «Горгаз».

на предприятия (по пятницам) согласно графику. Заявки на обслуживание подавать в торговый или орготдел ОРСа (адрес: 41 мкр., д. № 20, «Вахта-80»; телефоны 3-47-40 и 3-44-74).

За справками обращаться в магазин по адресу: 8 мкр., д. 19, тел.: 2-28-88.

Вниманию жителей города!

С 1 февраля магазин № 31 «Комиссионный» ОРСа промтоваров УРСА п/о ЮНГ принимает на комиссию грампластинки согласно предварительной записи каждую последнюю субботу месяца с 10 час.

Без предварительной записи принимаются только радиоаппаратура — по субботам с 10 до 14 час., изделия индивидуальной трудовой деятельности — по средам с 10 до 14 час.

За справками обращаться в магазин по адресу: 8 мкр., д. 19, тел.: 2-28-88.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**Уважаемые покупатели!**

В субботу, 30 января, ОРС промтоваров УРСА объединяет приглашает вас в спортивный комплекс «Сибиряк» на ярмарку. Вам будут предложены сувениры, подарочные наборы, товары детского ассортимента, хозяйственного назначения. Начало в 10 часов.

**Приглашаем за покупками!**

В воскресенье, 31 января, работают все магазины ОРСа по торговле промышленными товарами УРСА п/о ЮНГ с 10 до 15 часов без перерыва.

**Добро пожаловать за покупками!**

К сведению организаций и предприятий города!

Магазин № 31 «Комиссионный» ОРСа промтоваров УРСА п/о ЮНГ производят прием вещей на комиссию у граждан с выездом

Среднее профессионально-техническое училище № 37 объявляет набор учащихся из лиц, отслуживших в рядах Советской Армии для обучения на 6-месячных курсах по специальностям: электромонтер по ремонту и обслуживанию промышленного оборудования; линейный трубоукладчик; слесарь по ре-

монту нефтепромыслового оборудования; машинист технологических насосов; электрогазосварщик.

Выплачивается стипендия. Начало занятий по мере комплектования групп.

Телефоны для справок: 2-27-25, 3-49-46.

Адрес училища: 10 мкр., дом 32, СПТУ-37.