

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 26 (2384) ПЯТНИЦА, 6 ФЕВРАЛЯ 1987 ГОДА. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

В облизполкоме

В целях более полного использования ресурсов шубно-мехового сырья и увеличения производства в области теплой одежды и обуви, исполком областного Совета народных депутатов обязал облгпропром, облпотребсоюз, райсполкомы обеспечить закупку в 1987—1990 годах около двухсот тысяч шубных овчин, в том числе в текущем году — 48 тысяч. Предложено принять меры по развитию овцеводства в колхозах, совхозах, личных хозяйствах граждан, построить новые, реконструировать имеющиеся скотоубойные пункты и площадки, помещения для первичной обработки, хранения мехового сырья.

Управлению бытового обслуживания населения предложено в порядке оказания услуг населению производить обработку и крашение стандартных и нестандартных шубных овчин, изготавливать из них шубно-меховые изделия.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

РЕШАЕТСЯ НА МЕСТЕ

Напряженное положение сейчас сложилось у буровиков объединения Юганскнефтегаз. Прогнозчики недр отстают от плана на 40 тысяч метров. Безусловно, это может отрицательно сказаться на добыче нефти в самом ближайшем будущем, если не выправить положение. Наш корреспондент попросил прокомментировать сложившуюся ситуацию заместителя генерального директора по бурению В. Г. Складчиков:

— Что и говорить, год начался для нас, скажу прямо, неудачно. План по бурению мы не выполняем по ряду причин. Из них я бы выделил три основные. Во-первых, хотелось бы мне этого или нет, но нельзя скидывать со счетов то обстоятельство, что ритмичность работы буровиков зависит и от погодных условий. В прошедшем январе из-за морозов были и активированные дни, и простои буровых бригад, когда проходки, естественно, не было. Внесли свою отрицательную лепту и аварии, которые опять же повлекли за собой простои.

Подводят нас и смежные вместе с заказчиками. К примеру, ремонтные буровики значительно время простояли на Майском месторождении из-за нерасторопности вышестоящих специалистов. Вот уже несколько дней находятся в простое наши проходчики на 317 кусту из-за отсутствия электроэнергии. В этом вина только ИГДУ Мамонтовнефть.

Во-вторых, нас буквально лихорадит из-за нехватки запасных частей для турбобуров. С этим вопросом пришлось выходить и на поставщиков, и на главк, и на министерство, но одно-

значного ответа, несмотря на значительную недопоставку, так и не получили.

В-третьих, мне бы хотелось сказать о том, что как бы там ни было, но очень многое, если не все, зависит от людей, их настроен на преодоление трудностей. Почему, например, в УБР-2 и управлении разведочного бурения положение, хоть и напряженное, но все-таки более благоприятное, чем в других подразделениях буровиков? Да потому, что там люди буквально заряжены на работу, как говорится, и организованы, и мобилизованы. Причем, все — начиная от руководителей и кончая рабочими. В этой связи не раз говорил начальникам управлений, что конечный успех дела решается непосредственно на рабочем месте, а не в кабинетах. Кто думает иначе, у того и результаты хуже.

В заключение хотелось бы подчеркнуть, что несмотря на невыполнение плана по проходке, январское задание по сдаче скважин мы выполнили, даже 16 штук ввели дополнительно к плану. Чтобы не стать причиной снижения добычи нефти объединением, мы разработали организационно-технические мероприятия, выполнение которых поможет восполнить допущенное отставание. В частности, будем еще более настойчиво решать вопросы в вышестоящих хозяйственных организациях по улучшению снабжения запасными частями. Ну и, разумеется, ужесточим контроль за работой буровых бригад. Причем с особой тщательностью будем ежедневно анализировать причины невыполнения плана бурения, буквально каждой бригадой.

ОБ ЭТОМ ГОВОРИЛОСЬ НА ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС



Вчитываясь в строки документов Пленума Центрального Комитета КПСС, вновь испытываю волнение, которое пережил в дни работы Пленума, когда ознакомился с этими материалами по сообщениям радио и телевидения. Можно ли оставаться равнодушным, когда Политбюро ЦК КПСС, осуществляя на деле курс, определенный в апреле 1985 года, продолженный затем XXVII съездом КПСС, вновь открыто делится заботами и тревогами по поводу сложившегося на сегодняшний день положения в стране?

Есть отдельные недостатки и в нефтедобыче, в том числе и в нашем коллективе. Правда, задание первого года пятилетки мы завершили досрочно. Не буду здесь приводить цифровые показатели, они хорошо известны. Скажу только, что стабильно работали мы не весь год. Бывали срывы. Особенно неудачно получилось начало нынешнего года — явно не так, как хотелось бы. И одними ссылками на плохую погоду все не объяснишь. Причины надо искать глубже. Удерживать наметившуюся тенденцию по снижению отдачи нефтяных пластов — вот задача всего коллектива. Парком ИГДУ, цеховые партийные организации прилагают к этому немалые усилия. И прежде

ИЗ ПЕРЕДОВЫХ — В ОТСТАЮЩИЕ

всего нас заботят кадры.

Разговор о кадрах партия начала не впервые. Но на этот раз он построен на более жесткой основе: на крутом переломе истории страны стали проявляться негативные процессы и явления, нужно в корне менять сложившееся ранее практику и представления. Объективно назрела необходимость перестройки. Подробный анализ состояния дел на местах будет осуществлен в ИГДУ позднее, в марте, на партийном собрании первичной партийной организации.

Первые шаги в этом направлении делает и наш коллектив. Приведу несколько примеров. В ответ на обращение мастеров подземного и капитального ремонта скважин о переходе руководителей передовых бригад в отстающие, для их укрепления, члены КПСС В. В. Рудь и В. Г. Мальцев перешли работать в новые коллективы. Владимир Васильевич — на более трудный участок, а Владимир Григорьевич — в отстающую бригаду.

Сегодня мы вправе говорить о предварительных итогах. Бригада мастера В. Г. Мальцева, к примеру, в течение 9 месяцев прошлого года

трижды становилась победителем во внутриведомственном соревновании и дважды была второй. До смены руководства она таких результатов не знала.

Есть улучшения и в бригаде, руководимой мастером В. В. Рудем. Важные изменения произошли в жизни членов партии В. А. Куренцова, О. Е. Будылева, С. И. Петелина, выдвинутых в свое время на руководящую работу, что называется, от станков.

Сделаны лишь первые шаги. Согласен с этим выводом, содержащимся в документах Пленума. Понадобится время, чтобы эти изменения разрослись вглубь и вширь, дали еще более ощутимую, а главное, стабильную отдачу.

М. ПЕРЕВЫШИН,
секретарь парткома
ордена Трудового
Красного Знамени
ИГДУ Юганскнефть
им. 60-летия Союза
СССР.

На снимке: материалы январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС изучаются в бригаде подземного ремонта скважин (слева направо) В. Г. Мальцев, М. И. Перевышин, В. В. Балдин, В. Г. Токарев.

Фото В. Кудринского.

НАБИРАЯ УСКОРЕНИЕ

Сегодня в ДК «Юность» состоится собрание партийно-хозяйственного актива производственного объединения Запсибнефестрой. Представители восьми трестов этого объединения обсудят итоги работы за прошедший год, наметят задачи на перспективу по ускоренному обустройству новых месторождений нефтегазового региона.

В числе лучших подразделений объединения — трест Юганскнефестрой. План 1986 года по генплану коллектив выполнил в объеме 38 млн. 525 тысяч рублей строительного-монтажных работ (101,8 процента), из них собственными силами освоил около 24 млн. рублей. Введено в эксплуатацию 3589 кв. м жилья, два детских сада, 580 км трубопроводов, две КНС и одна дожимная насосная станция на Северном Салыме. Построено также около 240 км ЛЭП, 16 подстанций 35 на 6 кВ.

Первенство в социалистическом соревновании за прошлый год завоевал коллектив СМУ-7 (начальник В. Г. Ковалевский) из Пойковского, который значительно перевыполнил все плановые показатели.

Отлично трудился на обустройстве месторождений бригады слесарей-трубопроводчиков В. М. Рыбина из СМУ-7, В. П. Маларенко из СМУ-14, комплексная бригада И. И. Танага из СМУ-6, бригада столбяр В. Н. Бочкова из УПТК.

Все эти коллективы приняли напряженные социалистические обязательства на второй год пятилетки.

Н. ТАЙГИН.

Сверх плана

Коллектив треста Югансктрубопроводстрой в 1986 году перевыполнил объем строительного-монтажных работ по генплану и собственными силами. Сделав упор на решение социальных проблем, строители почти на 13 процентов перекрыли годовой план по вводу жилья, что позволило улучшить жилищные условия десяткам семей.

Наибольший вклад в это внесли трудящиеся СМУ-54, специализирующиеся именно на строительстве объектов жилищно-социальной сферы.

Выполнены основные технико-экономические показатели и коллективом СУ-10. Характерно, что здесь получено сверх плана прибыли на сумму 158 тысяч рублей.

РАБОТАТЬ ТВОРЧЕСКИ

Социалистическое соревнование инженерно-технических работников по личным творческим планам в тресте Юганскдорстройремонт приобрело самый широкий размах. Каждый практически вовлечен в эту действительную форму повышения трудовой и творческой активности ИТР, руководителей как выс-

шего, так и среднего звена.

По решению профкома и совета научно-технического общества производственного объединения Юганскнефтегаз работа треста по организации соревнования ИТР по личным творческим планам признана одной из лучших среди подразделений.

Диплом II степени с вручением денежной премии в сумме 150 руб. присуждены главному механику управления механизированных работ И. П. Селиверстову.

Почетная грамота совета ИТО объединения и поощрительная премия присуждены Л. А. Белякову, главному механику треста.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ



— О напряженности труда пропагандиста говорить не приходится. Вполне очевидно, что конкретная помощь им со стороны специалистов не только желательна, а и обязательна. Но давайте вернемся к особенностям нынешнего учебного года.

ПУЧКИНА Л. П.: Важнейшей особенностью нынешнего года, как уже говорилось, является активный поиск наиболее эффективных форм и методов обучения, проверка их на практике. Дело это крайне важное, поскольку от него

подбору и обучению пропагандистов. То, что мы стараемся превращать начальников цехов и отделов в пропагандистов, — вполне оправданно. Это, как правило, обеспечивает тесную связь обучения с практикой трудового коллектива.

ГРЕЧКО Л. И.: Считаю, что нужно поднять престиж системы политической и экономической службы. Часто ведь на курсы в Тюмень или в Ханты-Мансийск направляются те, кого легче освободить от работы. И другое. Скажем, оканчивает работник курсы повышения профессиональной квалификации, это отражается в личном деле работника, а вот занятия в школе основ марксизма-ленинизма —

ГЕРАСИМОВ В. К.: С первых минут занятия стараюсь активизировать товарищей, так сказать, чуточку взбудоражить их, чтобы они сосредоточились на изучаемой теме, ощутили потребность вместе со мной поразмыслить, прийти к правильному выводу. Как конкретно этого добиваюсь? Задам аудиторный вопрос, который сразу привлекает внимание, или с той же целью сообщаю интересный факт, эпизод, связанный с темой занятия. Предпочтение отдаю при этом фактам нынешнего дня — на современность слушатели реагируют острее, темпераментнее, не только умом, но и сердцем.

ФЕДОСОВ Л. И.: Увязать тематический материал с делами трудового коллектива, на мой взгляд, для нас несложно. На занятия люди приходят, еще не остывшие от забот рабочего дня, переживая его успехи и неудачи, желая высказать все, что накопилось с утра, поделиться мыслями о том, как устранить помехи, сделать труд производительнее. В такой обстановке легко превратить занятие в подобие производственного совещания или разновидность цехового собрания — высокая активность обеспечена. Рабочие очень близко воспринимают дела производства, их так и подмывает выложить свои наблюдения. Чтобы избежать узкого практицизма, стремлюсь увязать дела производства с политикой партии, с ее курсом на ускорение МТП, иными словами, проецировать теорию, политику КПСС на конкретную действительность.

— Все ли вы в полной мере используете на занятиях активные формы и методы?

КУЛАХМЕТОВ Ш. Х.: Кстати, есть любители «увести» занятие в сторону мелких цеховых непападок, конфликтов. Затевают вокруг них длинную и обычно малоплодотворную дискуссию, да подчас и с демагогией. Если не утратишь, занятие и подается в эту сторону. Я стараюсь вовремя вмешаться и вернуть разговор в нужное русло.

— Что дают вам открытые занятия?

ВАККЕР В. А.: Они приносят пользу. Например, в октябре пришлось самому проводить такое занятие. Готовился к нему тщательно. Понимал, что моих коллег в первую очередь будет интересовать методика, поэтому постарался самокритично взглянуть на свои приемы и способы подачи материала, организацию собеседования, увязки темы с жизнью, с трудом цехового коллектива и убедился, что кое-что в методике надо менять, обновлять или наоборот — развивать.

Судя по всему, идеологическим активистам НГДУ Юганскнефть удалось кое-что сделать по преодолению формализма и начатности в учебе, укреплению ее связей с жизнью, внедрению активных форм проведения занятий. Но предстоит сделать еще больше.

НУЖЕН ДИАЛОГ

В кабинете политпросвещения НГДУ Юганскнефть прошла беседа о том, как и какими путями, методами необходимо совершенствовать марксистско-ленинское образование, чтобы оно отвечало духу сегодняшнего времени, помогало тому, чтобы процесс перестройки стал необратимым.

В беседе участвовали и ответили на ряд вопросов пропагандисты, члены методических советов, секретари партийных организаций подразделений нефтегазодобывающего управления: Акрамов Р. Ф., слесарь; Абдулвагалов А. М., оператор ПРС; Акимов В. С., начальник отдела техники безопасности; Валева В. Т., начальник ЦДНГ-4; Ваккер В. А.,

оператор ЦДНГ-2; Гречко Л. И., старший инженер ЦНИПР; Герасимов В. К., начальник ПРС-2; Кириллин В. С., зам. начальника цеха ППН; Курганская В. В., зам. секретаря парткома; Кулахметов Ш. Х., старший инженер производственного отдела; Лепешкина В. П., старший инженер ЦНИПР; Мальцев В. Г., мастер цеха ПРС-2; Мальгин Г. М., главный инженер ЦБПО; Сливка В. Н., зам. начальника цеха ПРС-2; Пучкина Л. П., геолог ЦДНГ-2; Сейферт А. И., старший инженер цеха ППД-1; Шамсутдинов Р. Р., слесарь КИПиА; Федосов Л. И., начальник ЦДНГ-2; Юнусов Р. А., начальник ЦДНГ-3.

— Какой, на ваш взгляд, должна быть политическая и экономическая учеба, чтобы она отвечала духу времени?

ЛЕПЕШКИНА В. П.: Я думаю, все согласны с тем, что перестройка учебы назрела давно и прямо обусловлена взятием партией курсом на ускорение социально-экономического развития страны и ролью в ней человеческого фактора. Но возникает у нас много вопросов. Допустим, что в методах, формах и структуре сложившейся системы политического и экономического образования требует замены? В журналах, на практических семинарах высказываются разные мнения, вносятся конструктивные предложения. Сама жизнь подсказывает, что нужны новые методы и формы. Идет их коллективный поиск и у нас, он-то и придает нынешнему учебному году экспериментальный характер.

— Что же означает современный подход к организации учебы, скажем, в таких цехах, как ПРС?

МАЛЬЦЕВ В. Г.: Как известно, в этом учебном году партийным организациям предоставлено право выборов форм учебы, исходя из особенностей коллективов и характера производственной и общественной деятельности слушателей. Это позволило уйти от шаблона. В подразделениях управления функционируют: школы основ марксизма-ленинизма, конкретной экономики, школы комтруда. Мы скоро будем обсуждать проект документа об основных направлениях перестройки системы политической и экономической учебы, считая, что надо сохранить право выбора на местах форм учебы. Ведь у нас как было? Раздельное обучение коммунистов и беспартийных, а также комсомольцев. А всем ли подходил такой порядок? У нас, например, он себя не оправдал, не подходит для нас. Мы еще два года назад из отчетном партсобрании предлагали и

включать в школы и коммунистов, и беспартийных, и молодежь по принципу «Вместе работаем — вместе учимся». Ведь мы живем одной жизнью в бригаде и все проблемы должны решать сообща. Думается, практику совместного обучения коммунистов и беспартийных полезно расширять. В этом, наверное, и состоит один из современных подходов к организации учебы.

ЮНУСОВ Р. А.: До нынешнего года сеть марксистско-ленинского образования была перегружена программами. Их было очень много. С одной стороны, мы шли навстречу многочисленным запросам работающих. Но со временем обнаружилось и негативные моменты многопрограммности: трудности с подбором теоретически подкованных пропагандистов, с обеспечением литературой и подготовкой методического материала. А самое главное — программы были неинтересные, неконкретные, уводили в сторону от практических задач коллектива. Естественно, интерес у слушателей к учебе был невысоким.

ВАККЕР В. А.: Например, на своем первом занятии по теме «XII пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии страны» мы знакомили слушателей с требованиями партии и правительства к нам, нефтяникам, вызвали слушателей на острый разговор о положении дел в нашем управлении и его подразделениях. Слушатели вносили предложения, направленные на улучшение работы.

— Внесены ли в типовые программы «Интенсификация производства» дополнения, отражающие специфику вашего производства?

КУРГАНСКАЯ В. В.: ЦК КПСС в своем постановлении прямо обязал министерства и ведомства оперативно внести в типовые программы необходимые дополнения, отражающие специфику отрасли, передовой опыт,

конкретные задачи коллективов в условиях перестройки. Дополнения в программу внесены по каждой теме, календарный план занятий вычленил для изучения в первую очередь те темы, изучение которых будет способствовать быстрейшему внедрению новых методов хозяйствования. С этой целью проведены семинары, на которых выступали компетентные товарищи из объединения и нашего управления. Кроме того, разработаны методические материалы в помощь пропагандистам.

ЛЕПЕШКИНА В. П.: Кстати, изменения внесены только министерством нефтяной промышленности, а вот нашим управлением нет. Полагалось, что их заменят семинары. Но и они своей цели не совсем достигли, так как наши экономисты разговаривают с нами как со своими коллективами, забывал, что мы-то не экономисты и с трудом постигаем значение какого-то применяемого ими термина.

СЕЙФЕРТ А. И.: А почему бы полностью не готовить экономистам материал к каждому занятию?

ГРЕЧКО Л. И.: Но занятие в таком случае не достигнет своей цели, пропагандист должен «пропустить весь материал через свое сердце», только тогда получится разговор и можно ждать от учебы какой-то отдачи.

КУРГАНСКАЯ В. В.: Готовили мы по отдельным темам материалы полностью, даже сценарий занятия разработали, но отказались от такой практики. Она вырабатывает привычку даже у самих опытных пропагандистов к бездумной читке материала, в лучшем случае выразительной.

ГРЕЧКО Л. И.: Но подумать над тем, как снизить напряженность пропагандиста надо. Не секрет, что из всех идеологических активистов пропагандист — самый загруженный человек. Только заканчивает одну тему, принимается за другую и так далее.

во многом зависит дальнейшая перестройка системы политического и экономического образования. Нельзя сказать, что раньше «стояли» на месте, не стремились обогатить себя новыми, более эффективными, действенными приемами обучения. По крупницам собирали опыт, анализировали его, старались перенять оправдавшее себя на практике. Побывав, к примеру, на каком-то открытом занятии в Тюмени, Ханты-Мансийске или у себя, начинали «примерку» услышанного и увиденного в наших условиях. Так вошли в повседневность общественно-политическая практика слушателей, практические задания, проблемные ситуации, полемика, полемикой.

КУЛАХМЕТОВ Ш. Х.: Действительно, перестройка начелена на то, чтобы дойти до каждого слушателя, вовлечь его в углубленное изучение материалов XXVII съезда КПСС, научить каждого политически мыслить и действовать, осознать свой личный вклад в реализацию курса партии. А это, в свою очередь, предусматривает широкое использование активных методов пропаганды, таких, как проблемные занятия, общественно-политическая практика, рефераты, дискуссии, живой обмен мыслями, совместное продумывание теоретических и практических проблем развития производства, социальной сферы.

К сожалению, еще многие наши пропагандисты не владеют активными методами обучения, ведут занятия по старинке, превращая их в нудные монологи, избегают споров, обсуждения животрепещущих вопросов. Кому нужны такие «серые» занятия? Они обворовывают и пропагандистов, и слушателей.

— Видимо, нужны изменения, новые подходы в таком деле, как подбор, подготовка и обучение пропагандистов?

КИРИЛЛИН В. С.: Не столько, может, изменения, сколько действительно новые подходы к

«СВОБОДНЫЙ МИР» БЕЗ ПРИКРАС

США Бюджет социальной несправедливости

Начало нового года в США традиционно совпадает с рассмотрением конгрессом проекта государственного бюджета на будущий год. Администрация Рейгана внесла его в рекордных размерах, превышающих триллион долларов. Сумма впечатляющая. Еще большее впечатление производит распределение статей бюджета. Его треть предназначена на военные расходы, на дальнейшее вооружение армии и флота, развертывание межконтинентальных баллистических ракет, финансирование программы

«звездных войн». Одновременно предлагается заметно сократить ассигнования на социальные нужды — образование, жилищное строительство, общественный транспорт. Проект бюджета будет еще обсуждаться. Не исключено, что сейчас, когда большинство членов конгресса принадлежат к демократической партии, некоторые статьи проекта, внесенного правительством республиканцев, будут изменены. Однако общая тенденция останется без изменений — гонка вооружений.

А между тем, по официальным американским данным, свыше 33 миллионов граждан живут в условиях, которые характеризуются понятием бедности. Сюда, в первую очередь, относятся безработные. На протяжении истекшего года безработица в США держалась на уровне 7 процентов, что в абсолютных цифрах составляет примерно 8 миллионов человек. Богатая Америка не в состоянии обеспечить своих граждан самым необходимым правом человека — правом на труд.

Среди бедняков большой удельный вес занимают женщины, возглавляющие семьи и имеющие на своем иждивении нескольких детей. Их заработная плата, так же как и получаемое ими пособие не могут обеспечить прожиточного минимума. Больше всего при этом страдают дети — каждый из четырех американских детей моложе шести лет живет в бедности. Это ли не яркое подтверждение социальной несправедливости капиталистического строя. Она получает дополнительную остроту, когда

речь заходит о расовой дискриминации. Подсчитано, что если среди белого населения Америки в бедности живет каждый девятый, то среди черного — каждый третий. Об этих цифрах представители администрации Рейгана предпочитают умалчивать. Зато они любят много и ловко доказывать необходимость роста военных расходов, предназначенных для того, чтобы обеспечить военное превосходство США.

Д. ЯКУБОВ.

ЯПОНИЯ ЖЕРТВЫ «ЭПИДЕМИИ УВОЛЬНЕНИЙ»

Сообщение по токийскому радио было коротким: «Рабочий Мигуэо Нагумо станции Акихабара бросился под поезд. Он покончил с собой, не перенеся уведомления о сокращении в связи с рационализацией производства».

Случай самоубийства рабочего не единичен в Японии. Недавно в Токио прошла скорбная процессия. С красными полотнищами профсоюзных знамен, с портретами в траурных рамках по японской столице прошли члены Всеяпонского профсоюза рабочих государственных железных дорог (Кокуро). Их траурное шествие было посвящено памяти 75 товарищей, которые, не выдержав угрозы увольнения, покончили жизнь самоубийством.

Администрация корпорации государственных железных дорог планирует уволить 60 тысяч человек. А сейчас от них требуют «увольниться по собственному желанию», уйти на пенсию, переводят на низкооплачиваемую работу. Все это делается для того, чтобы деморализовать трудящихся, их профсоюз, лишить их возможности противостоять планам правительства передать весной этого года железные дороги частному капиталу.

И. МИХАЙЛОВ.

ФРАНЦИЯ

НАЕДИНЕ СО СТРАХОМ

«На Северном вокзале в Париже задержан девятинадцатилетний Жорж Мерен, убиравший служебные авиакомпани «Свиссерс Марселя Ренье», «Наконец-то пойман Франсис Леруэ — «убийца в полнолуние», в течение шести лет терроризировавший Бержерек. Его оружием было охотничье ружье-обрез», «банды вооруженных подростков продолжают грабить и убивать одиноких стариков в Сен-Сен-Дени...» Лишь несколько цитат из французской прессы за один день. Подобный калейдоскоп преступлений можно найти практически в любой французской газете.

По данным криминальной полиции, число преступлений во Франции увеличилось за последние пятнадцать лет почти на 250 процентов.

«Винчестер», «Бреттон», «Фалькор»... Цельный арсенал предлагается на выбор французскому покупателю. Принцип бизнесмена нерушим: спрос рождает предложение. Причины же опасного спроса — неотъемлемые атрибуты мира, где правит капитал: безработица, отчаяние молодежи, вынужденной со школьного порога годами искать свое место в жизни, откровенный расизм, направленный против рабочих из Африки и арабских стран...

К. ПРИВАЛОВ.

По материалам ТАСС.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ЮЖНАЯ АФРИКА «Тесты

на цвет кожи»

В ЮАР действует целая серия законов, закрепляющих господство белых над другими расовыми группами. Благодаря этим законам чернокожие южноафриканцы, составляющие около 80 процентов населения страны, вообще лишены каких-либо гражданских прав.

Конституция Претории устанавливает «контроль администрации над всеми делами африканцев», называя их «существами, подвергшимися колонизации».

В последнюю практику ЮАР прочно вошли так называемые «тесты на цвет кожи» — определение расовой принадлежности граждан. Проводятся они в «лучших» традициях третьего рейха: учитываются форма черепа, очертания носа, губ, подбородка и т. д. С 1945 года в ЮАР действует «закон о консолидации городских поселений». Он запрещает африканцам находиться более 72 часов в пределах городской черты без специального разрешения. Нарушение этого закона рассматривается как уголовное преступление.

В стране действуют две системы образования: одна для черных, другая для белых. В соответствии с законом белые граждане получают образование бесплатно, африканцы должны за него платить. Учебные программы для африканцев дают им лишь тот минимум знаний, который необходим для выполнения тяжелого неквалифицированного труда. Но зачастую коренное население не получает даже минимального образования: не хватает преподавателей, классных комнат, учебников.

Вот уже на протяжении ряда лет правительство проводит политику «бантустанизации» — африканцев сгоняют с их земель и насильственно переселяют в так называемые бантустаны. Как правило, это безводные пустыни. Лишенные средств существования африканские племена обречены на медленное вымирание в этих резервациях.

В сельском хозяйстве ЮАР безраздельно господствуют белые фермеры. Они безжалостно эксплуатируют африканцев (рабочий день длится до 16 часов), широко используют детский труд.

КОМУ ДОСТАНЕТСЯ «АМЕРИКАНСКАЯ МЕЧТА»

Для жителя Соединенных Штатов собственный дом или квартира — не просто крыша над головой. Владение домом — это сердцевина «американской мечты», триумф «американского образа жизни».

Американец, как правило, живет в квартире, которую снимает у домовладельца. Им может быть отдельный человек или крупная компания, распорядившаяся десятками домов. В зависимости от доходов снимается одна, две, три, четыре и т. д. комнат, этаж или целый дом. Цена определяется районом, качеством отделки, удобствами. В спокойном районе Сан-Франциско, например, очень скромная

двухкомнатная квартира площадью 30 квадратных метров в деревянном трехэтажном доме обходится сейчас в 900—1000 долларов ежемесячно.

А как же насчет собственного дома? Увы, за последние десятилетия число их счастливых обладателей явно поубавилось. По данным американской телекомпании Эн-би-си, самый скромный одноэтажный дом обойдется, например, в Калифорнии в 150—200 тысяч долларов. Но для этого придется отплатить буквально в глушь. А в городе эта цифра возрастет по меньшей мере в 4—5 раз. Под силу ли обычной семье купить дом за 400—500

тысяч долларов? Конечно, это неосуществимо.

Кредит, обычно в размере двух третей стоимости дома или квартиры, американцы берут, как правило, на 30 лет. Реже — на 20 или 25 лет, хотя так было бы дешевле, но выплатить нужную сумму за это время практически невозможно, тем более, что приходится погашать высокие проценты. Их уровень в последние годы не опускается ниже 10 процентов. Сейчас, например, он составляет 12—14 процентов, то есть, взяв 100 тысяч долларов, надо выплатить 120—140 тысяч долларов. Если денег не хватает, дом закладывают в этом же банке, получая по закладной новую ссу-

ду. Но это лишь отсрочка. Мало кому удается потом уплатить проценты. В конечном итоге клиенту приходится либо выплачивать сумму в два раза больше, чем он брал в займы, либо подыскивать себе жилье подешевле, оставляя дом или квартиру банку. Чаще всего происходит второе. Полностью выплатить кредит и стать полноправным владельцем «мечты» может лишь тот, кто до погашения ссуды не потеряет работу, не получит увечий, не заболеет, если не будут слишком высокими темпы роста инфляции. В реальной жизни, как констатировала телекомпания, «американская мечта» становится все более недоступной для «средних» американских семей, не говоря уже о десятках миллионов живущих «ниже уровня бедности».

Ю. АГУНОВ.

ФРГ

КОГДА НЕТ НИКАКИХ НАДЕЖД

же 30 лет. Сюда следует добавить еще почти миллион молодых людей, пытающихся найти работу, но не регистрирующихся на биржах труда. Лучшее, что могут предложить в этих учреждениях, — это пройти курсы профессиональной переподготовки, после которых в большинстве случаев юноша или девушка снова окажутся безработными.

Больше всего молодежи возмущает тот факт, что правительство, промышленные магнаты и большинство «благополучных» обладателей высокооплачиваемых рабочих мест отказываются лозунгами, не принимая конкретных действий, которые могли бы

принести реально ощутимую пользу. Существует мнение, что число рабочих мест увеличилось в результате экономического подъема. А если он не наступит или сменится спадом? Молодым безработным предлагают довольствоваться туманной перспективой получить рабочее место в будущем в результате сокращения числа выпускников школ. Но разве работа, получить которую можно будет где-то в далеком 1995 году, может решить проблемы молодого человека, не имеющего ее сейчас?

В газетах печалуются все больше сообщений о продажных поступках молодых людей,

потерявших всякую надежду. После того, как в начале 80-х годов начала расти безработица среди молодежи, стало увеличиваться и число самоубийц среди молодых людей. В среднем в ФРГ ежедневно кончают жизнь самоубийством четыре человека в возрасте от 15 до 25 лет. Большинство уходит из жизни потому, что чувствуют себя изгнанными из общества. Многие попадают в плен опасных привычек — употребления наркотиков и алкоголя.

А в ФРГ предлагают молодежи не конкретные рабочие места, а лишь туманные обещания.

Д. ПОЛУНИН.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

Общество трущоб

ЧИСЛО БЕЗДОМНЫХ БРИТАНЦЕВ УДВОИЛОСЬ

Великобритания грозит реальная опасность превратиться в «общество трущоб», заявил президент Британского совета по проведению Международного года обеспечения жильем бездомных лорд Скарман. Выступая на мероприятии, посвященном началу кампании помощи лишенным крова британцам, он указал, что хроническая нехватка жилья приобрела в стране скандальные масштабы. Лишь в одной из час-

тей Соединенного Королевства — Англии — насчитывается более 100 тыс. бездомных семей, напомнил лорд Скарман. Тысячи людей, не имеющих крыши над головой, проживают в Северной Ирландии, Уэльсе и Шотландии.

Однако мало кто знает, что призыв организаторов кампании помощи бездомным к британскому правительству увеличить ассигнования на жилищное строительство

будет услышан. Кабинетом, который в угоду своим милитаристским устремлениям уже более семи лет «экономит» на важнейших социальных программах, не намерен менять свою политику. А она уже привела к тому, что согласно данным Британского конгресса трудящихся за время правления консерваторов число бездомных британцев удвоилось.

П. ВАНГЧКИН.

К чему ведет милитаризация экономики

В 1986 году численность официально зарегистрированных безработных в развитых капиталистических странах превысила 31 миллионов человек. В самой крупной из них — США — насчитывается свыше 15 миллионов полностью и частично безработных. К дальнейшему сокращению числа рабочих мест ведет милитаризация экономики Соединенных Штатов Америки, Англии и других стран Запада.

МЕЖДУГОРОДНАЯ ТЕЛЕФОННАЯ СТАНЦИЯ

СООБЩАЕТ АБОНЕНТАМ АТС-2 О НАПРАВЛЕНИЯХ, ВКЛЮЧЕННЫХ В АМТС

Для выхода на автоматическую телефонную связь необходимо набрать 8, услышав непрерывный зуммер, набрать код нужного Вам города, номер телефона вызываемого абонента, 65 и номер телефона, с которого говорите. Через 20—30 секунд установится связь. Например, порядок набора справочного г. Казани — 8 (зуммер)+8432+760095+65+номер телефона в Нефтеюганске.

Чайковский	8	34241	42099
Частые	8	34268	21300
Чернушка	8	34261	30106
Чусовой	8	34256	20700
САМАРКАНД	8	36600	32222
СВЕРДЛОВСК	8	3432	20911

Населенный пункт	Выход на АМТС	Код города	Справочная ГТС
Андижан	8	37422	42222
Бухара	8	36500	32222
Гулистан	8	36722	22222
Горький	8	8310	362222
КАЗАНЬ	8	8432	760095

ТАТАРСКАЯ АССР

Апастово	8	8430076	—
Балтаси	8	84308	21000
Брежнев	8	8439	535095
Елабуга	8	84357	22461
Занск	8	843058	3209
Зеленодольск	8	84371	22414
Лениногорск	8	84315	20940
Лайшево	8	84378	31451
Мамадыш	8	84363	21008
Нижнекамск	8	84353	24649
Нурлат Октябрьский	8	64345	—
Пестрочки	8	8430067	—
Рыбная Слобода	8	8430041	—
КАРАШИ	8	37500	45555
КИЕВ	8	044	2122222
КУЙБЫШЕВ	8	8460	334583
КУРГАН	8	35222	24081

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Альменево	8	35242	92551
Белозерское	8	35232	21697
Варгаши	8	35233	91005
Глядянское	8	35239	91167
Долматово	8	35252	91025
Катайск	8	35251	92450
Каргаполье	8	35256	91600
Куртамыш	8	35249	92309
Макушино	8	35236	91193
Макроусово	8	35234	91009
Половинное	8	35238	91999
Свфакулево	8	35243	21341
Целинное	8	35241	91400
Частоозерье	8	35230	91193
Шадринск	8	35253	22516
Шумиха	8	35245	92100
Юргамыш	8	35248	91530
ЛЕНИНГРАД	8	812	—
МОСКВА	8	095	—
НАВОИ	8	43600	32222
НАМАНГАН	8	36900	62222
НОВОСИБИРСК	8	3830	—
ОМСК	8	3812	340005

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Знаменское	8	38179	—
Исилькуль	8	38173	—
Калачинск	8	38155	—
Муромцево	8	38158	—
Одесское	8	38159	—
Русская Поляна	8	38156	—
Тара	8	38171	—
Таврическое	8	38151	—
Усть-Ишим	8	38150	—
Шарбакуль	8	38177	—
ПЕРМЬ	8	3422	333420

ПЕРМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Барда	8	34299	20809
Березники	8	34242	43522
Верещагино	8	34254	22292
Губаха	8	34248	99911
Кизел	8	34255	22354
Кудымкар	8	34260	21613
Краснокамск	8	34273	35389
Кунгур	8	34271	32001
Орда	8	34258	21308
Очер	8	34278	21222
Соликамск	8	34253	20705
Суксун	8	34275	21164
Уинское	8	34259	91265
Усьолье	8	34244	22230

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Алапаевск	8	34346	56422
Артемовский	8	34363	32222
Асбест	8	34365	24009
Арты	8	34395	91719
Белоярский	8	34377	21222
Богданович	8	34376	21309
Ирбит	8	34355	23653
Карпинск	8	34313	22599
Кировоград	8	34357	32000
Красноуральск	8	34314	22299
Каменск-Уральский	8	34378	30351
Красноуфимск	8	34394	32222
Нижние Серги	8	34396	21215
Нижний Тагил	8	34351	23009
Первоуральск	8	34392	22309
Ревда	8	34397	42325
Свердловский	8	34310	22332
Серов	8	34315	24301
Лухой Лог	8	34373	22884
ТАШКЕНТ	8	3712	412222

ТАШКЕНТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Чирчик	8	37171	52222
Янгйюль	8	37160	72222
Термез	8	37622	22222
ТЮМЕНЬ	8	222	22096

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Березово	8	274	21700
Викулово	8	257	21139
Голышманово	8	246	22595
Заводоуковск	8	242	23204
Казанское	8	253	22222
Кондинское	8	277	21000
Надым	8	2950	2999
Нижневартовск	8	264	22300
Новый Уренгой	8	299	—
Октябрьский	8	27800	388
Омутинский	8	244	21191
Салехард	8	2910	3699
Советский	8	275	21350
Сорокино	8	250 + 00 + трехзначн.	№
Сургут	8	261	22222
Тарко-Сале	8	297	21056
Тобольск	8	211	23333
Уват	8	216	31132
Урай	8	276	32648
Ханты-Мансийск	8	271	22899
Ялуторовск	8	235	22160
Ярково	8	231	95131
УСТИНОВ	8	3412	223881
УФА	8	3472	225720

БАШКИРСКАЯ АССР

Белебей	8	34716	23291
Бирск	8	34714	23001
Иглино	8	34795	91469
Кумертау	8	34761	24861
Стерлитамак	8	34711	41470
Туймазы	8	34712	21342
Нефтекамск	8	34713	32420
Чишмы	8	34797	22713
ФЕРГАНА	8	37300	42222
ЧЕЛЯБИНСК	8	3510	361631

Напоминаем, что в Сургуте набираются телефоны — АТС-2 и частично АТС-6, 7, в Тобольске — АТС-2, 6, 7, в Ялуторовске — АТС-2, в Нижневартовске — АТС-2, 5, 7. Справки по телефону: 2-32-99.

Счета на оплату за разговоры по АМТС доставляются абонентам вместе с почтовой корреспонденцией.

Абонент обязан оплатить счет в течение 5 дней после указанного в нем срока, в любом отделении связи.

Оплаченные счета абонент должен сохранять в течение года. Если в течение 2-х недель после разговора счет не пришел, абонент обязан навести справку по телефону: 2-26-29.

Абоненты, имеющие длительную (месяц и более) задолженность, независимо от суммы долга, должны срочно оплатить счет, но уже только на центральном переговорном пункте. В противном случае телефон будет отключен без предупреждения. За обратное подключение телефона взимается плата 2 рубля. Телефон будет подключен в течение суток после предъявления оплаченных счетов в Абонентский отдел телефонной станции.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское предприятие электрических сетей срочно — инженеров — электриков, строителей, имеющих практический опыт работы на должности: начальника ОКСа (оклад 170—190 руб.), старшего мастера по обслуживанию и ремонту высоковольтных ЛЭП, подстанций, устройств релейной защиты, средств связи и телемеханики (оклад 160—170

руб.); мастера по обслуживанию ЛЭП, подстанций, устройств релейной защиты, средств связи (оклад 140—150 руб.); инженеров, старших инженеров ОКСа (оклад 120—155 руб.); начальника РСУ (оклад 180—200 руб.); мастера ремонтно-производственной базы НЮРЭС (оклад 150 руб.); электрослесарей по ремонту оборудования подстанций; электромонте-

ров-линейщиков (верхолозов); дежурных электромонтеров для работы на удаленных подстанциях.

Дворец культуры «Строитель» — кассира, имеющего опыт работы (работа в дневное и вечернее время), художника, баянистов. Обязательна прописка в городе.

Специализированное управление электромонтажных работ № 4 — старшего инженера планово-производственного отдела на период декретного от-

пуска (оклад 160 руб.), электромонтажников 3—5 разрядов (оплата труда сдельная).

Обращаться в отдел кадров СУЭР-4, проезд автобусами №№ 1, 3 до остановки «УМР-2».

Управление производственно-технической комплекции треста Югансктрубопроводстрой для работы на тупик Пыть-Ях — водителя на автопогрузчик, машинистов кранов РДк, КС, машинистов бульдозера.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, Промбазы треста ЮПКС, отдел кадров УПТК.

Управление механизированных работ № 2 срочно — старшего прораба (оклад 210 руб.) для работы в Нефтеюганской зоне, машинистов кранотрубоуладчика, электрослесарей, жестянщиков.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

двухкомнатную благоустроенную (2-й этаж, телефон) в г. Урае на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 7—50—16, телефон: 2-22-54.

трехкомнатную (40 кв. м, 1-й этаж) на двухкомнатную и однокомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 12—48—48, после 17 час.

НАШ АДРЕС: 628430 г. Нефтеюганск, 3 мкр. д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-44, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 2009