

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАПОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

9

ИЮНЯ

ЧЕТВЕРГ

№ 110 (2718)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ ПАВОДОК НЕ ПОМЕХА

Свой посильный вклад в разработку месторождений региона вносят проходчики Нефтеюганского управления разведочного бурения. В их активе

уже более 13 тысяч сверхплановых метров новых скважин. Наступивший паводок заставил разведчиков недр более оперативно решать

вопросы переезда к куста на куст, снабжения буровых бригад материалами и химреагентами. Буквально за два дня перебазировалась с Кудринского на Средне-Балыкское месторождение бригада мастера Рамазана Зияудинова. Нефтяные пла-

сты залегают здесь на глубине 2870 метров. Коллектив решил в полтора раза сократить время проходки скважины. Достигнуто это будет за счет внедрения новых технологий, качества работы, укрепления трудовой дисциплины.

## День, который запомнился

Накануне в Нефтеюганском пассажирском автотранспортном предприятии № 1 состоялось собрание совета трудового коллектива. На нем приняли решение провести выборы директора.

Необычным казалось для коллектива ПАТП-1 это дело. И решили его провести необычно. Создали конкурсную комиссию — в нее вошли представители совета трудового коллектива, профсоюзного комитета, партийного бюро, администрации, заранее развесили объявления. Текст гласил, что заявления по выдвижению кандидатов будут приниматься до 5 мая. Срок достаточный, чтобы определить кандидатуру.

События развернулись захватывающе. Число выдвинутых кандидатур все увеличивалось и вскоре достигло шести. На очередном заседании комиссии подвели итоги, провели собеседования с кандидатами. В результате три человека — С. Н. Галигура, директор; Г. П. Несват, главный инженер и Г. Н. Тополь, начальник отдела безопасности движения (все работники предприятия) — выступили в подразделениях ПАТП-1 с изложением программы развития парка.

Не обошлось без неожиданностей. На одной из встреч, в автоколонне № 4, кандидат на пост руководителя Г. П. Несват сообщил, что поскольку его программа почти совпадает с программой его соперника С. Н. Галигуры и лишь по вопросам организации труда технической службы в

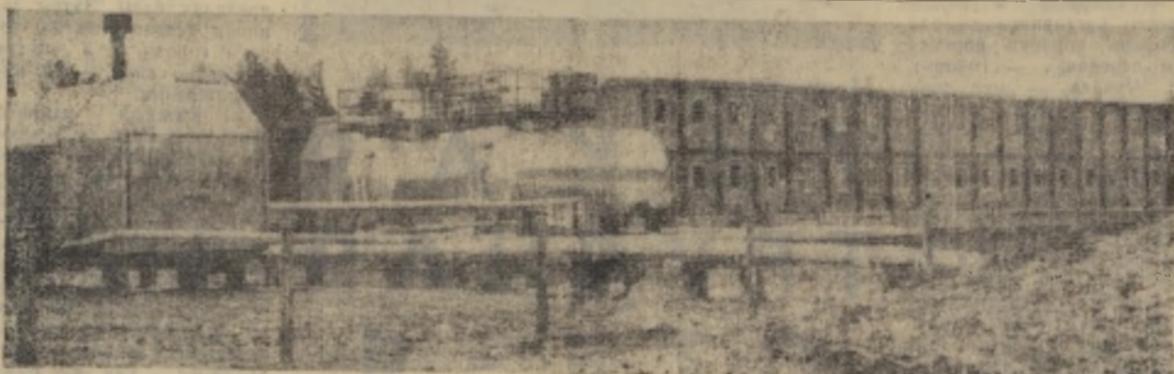
ней некоторые различия, он свою кандидатуру снимает.

И вот настал день выборов. 17 мая уже к пяти часам утра пришли первые избиратели. Они имели возможность зайти в кабину, подумать: чья кандидатура, по их мнению, больше подходит на вакантную должность первого руководителя. Выборы длились десять часов. В ходе голосования применялись технические средства. В коллективе ежедневно знали — сколько процентов избирателей уже проголосовало и за кого.

Актовый зал не смог вместить всех желающих: явно не безразлично было людям — кто возглавит коллектив. В числе приглашенных генеральный директор производственного объединения В. Н. Алейников, председатель профкома Северномьявотранса Б. К. Белов, председатель партийной комиссии горкома партии В. А. Сладков.

Пока шел подсчет голосов, В. Н. Алейников поздравил собравшихся с результатами работы объединения, рассказал о вкладе ПАТП-1, выполнении им основных технико-экономических показателей, о перспективах. Затем председатель счетной комиссии В. А. Ильин огласил результаты: из 868 принявших в голосовании участников 663 приняли сторону С. Н. Галигуры. Аплодисментами встретило это известие собрание. Дело за реализацией намеченного.

Л. САМОПЛОВА,  
председатель профкома  
ПАТП-1.



Пусковые объекты — в строй

## Подножка энергетиков

Читатель, наверное, помнит переполохные репортажи («Нефтеюганский рабочий» за 26 и 31 марта т. г.), в которых с высоким уважением к людям и их мужеству рассказывалось о начале строительства объектов на новом Кияминском месторождении. Надо было срочно, пока не «повело» зимник (а его уже практически «повело»), доставить строительные материалы, оборудованные с тем, чтобы форсировать строительство и сдать под монтаж оборудования все объекты на ДНС. В материалах рассказывалось о напряженнейшей работе строителей, которая после 12—16 часов валила с ног людей, причем, двигали их не столько высокая зарплата и другие материальные блага, сколько долг сдать ДНС в срок. Ударным отрядом на стройке была бригада заслуженного строителя РСФСР В. Н. Матюхи.

В таком же наступательном, напряженном ритме велось строительство на четырех других новых месторождениях — Приобском, Угутском, Западно-Угутском и Кудринском. В порядке контроля и оказания помощи, а также координации работы заказчиков и подрядчиков бюро горкома партии утвердило рабочую группу, в состав которой вошли члены горкома партии, среди которых руководители ряда предприятий — подрядчиков и заказчиков. Возглавил ее начальник НГДУ Юганскнефть Л. М. Накусов.

Каков же сегодняшний итог напряженного труда строителей по подготовке к работе новых месторождений? Ради чего бы-

ли ночные дежурства: морозные смены по 12—16 часов на валке леса, подготовке площадок, на круглосуточной транспортировке оборудования на месторождения, порой в экстремальных условиях, когда зимник отклонился чуть в сторону, мог «опрокинуть» технику в болотную гонь. Люди рисковали...

Под вертолетом холмистые разлодыжки вокруг лесных островов и бурных мочажин, разрезанных пунктирными линиями бывших зимников и сплошными просеками ЛЭП. Низкие облака, ключья тумана, цепляющиеся за деревья, заряды дождя — все это заставляет машину до предела прижиматься к земле. Рабочая группа горкома партии, летит на дожимную насосную станцию «Кияминская», на ту самую, которую строила бригада заслуженного строителя Матюхи.

Станция одна из лучших среди других объектов новых месторождений. Признавая такую оценку, нельзя умолчать и о недоделках, допущенном браке. А он, как говорится, на поверхности. Вот куча сбуртованного мусора, строительных остатков и почему-то среди них — железобетонные плиты и блоки, из мусора выставилась петля кабеля, на поверхности много всевозможных предметов, оказавшихся «лишними», хотя металлолом сюда не завозили, старого технического оборудования — тоже. Да и зачем оно было здесь, когда такие сложности были при транспортировке нового.

Теперь о самой станции. По ходу ее осмотра комментарий давал замес-

титель начальника НГДУ Майскнефть Г. П. Харланов. Первое, что бросилось в глаза — потрепанная опора под насосными блоками. Если не усилить опоры, говорил он, то при работе станции в результате вибрации они могут разрушиться. Есть нарушения при установке технологических трубопроводов, не везде имеются площадки для обслуживания узлов, не на проектных отметках емкости для аварийного запаса сырья. Что касается других объектов, то и на них много недоделок, в частности, не закончен монтаж котельной, здания «Вахты-80». Из 140 километров напорного нефтепровода проложено и опрессовано 65.

Но все это, как говорится, мелочи, устранение которых не повлияет существенно образом на сроки пуска ДНС в эксплуатацию. Такой вывод сделала рабочая группа, и надо с ней согласиться в том плане, что оставшиеся строителями «грехи» в равной (если не в большей) степени говорят о недостаточном контроле за ходом строительства со стороны заказчика.

Впрочем, пусть они разбираются между собой и общими усилиями наводят порядок на площадках ДНС. Больше беспокоит другое. А именно: где, из какого источника запитать станцию? Когда об этом зашел разговор в рабочей группе, директор Нефтеюганского предприятия электрических сетей Э. К. Райсик не смог дать на заданный вопрос конкретного ответа. Между тем он, на правах заказчика, в первую голову должен про-

являть инициативу в решении этого вопроса, если требуется энергичнее выходить со своими предложениями в вышестоящие инстанции. Ведь ради чего, собственно, строители, линейщики, монтажники, рабочие и специалисты десятка различных предприятий с возведением ДНС «Кияминская»? Да с одной ли с ней? В таком же «обеспокоенном» положении остаются ДНС Угутского, Западно-Угутского, Приобского месторождений. Медлительность и неразворотливость энергетиков можно расценить как подножку строителям. Да и не только строителям.

В принятых коллективом объединения Юганскнефтегаз социалистических обязательств на текущий год говорится ввести в эксплуатацию пять новых месторождений; к дню открытия Всесоюзной партийной конференции добыть «сверхплана» с начала пятилетки 1 миллион 400 тысяч тонн нефти... Речь в социальствах идет как раз о названных мной месторождениях. Затягивание сроков их ввода в эксплуатацию по явным энергетиков так или иначе отразится на выполнении взятых обязательств.

Метеослужба аэропорта прервала наш полет на другие участки месторождений. Пришлось ДНС «Кияминская» напрямую возвращаться в город. Обеспокоенная станция осталась внизу немой укором в адрес энергетиков. А ведь подключил ее к электросети, ожила, заработала бы...

П. КРЕСТИНОВ.  
На снимке: «Вахта-80» на «Кияминской».  
Фото С. ШАДЕНКО.

## ВЫ СПРАШИВАЛИ

### Как быть с сахаром?

Уважаемая редакция! Думаю, эта проблема волнует многих нефтеюганцев, т. к. ни для кого не секрет, что в магазинах сахара не стали продавать.

Известно, конечно, что это — проблема многих городов страны, но тем не менее с этим сахарным «бедствием» нужно бороться. Простейшее решение проблемы — введение талонов, а не стихийная продажа мелких партий в разное время дня, как это делается в настоящее время.

Этот метод — не идеал, но распределить этот продукт необходимо.

С. ПЕРЕПЕЛИЦИНА.

Как нам сообщили в торговом отделе горисполкома вопрос о сахаре обсуждался на пятой сессии городского Совета народ-

ных депутатов. Большинство голосов принято решение временно ввести распределение этого продукта по заказной системе — талонам. На июнь, исходя из выделенных лимитов, объем предлагаемого заказа на сахар составит один килограмм на одного человека. В последующем объем будет определяться доведенным до города месячным лимитом. Выдача талонов — заказов работающим на производстве производится через ответственных лиц данных организаций.

Неработающие пенсионеры и домохозяйки смогут получить заказы на сахар в жилищно-эксплуатационных участках.

Столы-заказы предприятий и учреждений также будут вести продажу сахара по талонам.

**ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

**РАСТИМ... ИДЕИ**

Большой опыт пропагандистской работы накопила за 12 лет Людмила Ивановна Пургина. Второй год она руководит производственно-экономическим семинаром, слушателями которого являются работники аппарата управления буровых работ № 1.

Этот семинар является епорным, что накладывает особую ответственность на пропагандиста. За кажущейся легкостью, с которой ведет она свои занятия, — долгий путь поиска. Людмила Ивановна очень требовательно подходит к подготовке и проведению каждого занятия: учитываются индивидуальные возможности и способности слушателей. Это создает особый психологический настрой. А хорошо продуманный план проведения учебы, подготовка вопросов и практических заданий, выбор форм делают встречи интересными и не похожими друг на друга. В практику работы Л. И. Пургиной вошли такие активные методы обучения, как выполнение и обсуждение практических заданий, связанных с повседневной жизнью нашего управления, анализ конкретных ситуаций, деловые игры.

Изучая курс «Интенсивное развитие экономики» пропагандист большое внимание уделяла изучению вопросов коренной перестройки экономики, работе управления в новых условиях хозяйствования.

Проблема, над которой работали в течение учебного года и пропагандист, и слушатели, — «Идеологическое обеспечение перехода на работу управления в новых условиях хозяйствования» — успешно решалась. Работа семинара была организована так, что на занятиях не только рассматривали и изучали вопросы деятельности в новых условиях хозяйствования, но и решали практические задачи. Немало было практических занятий, построенных на проблемных ситуациях.

Например, на одном из них Л. И. Пургина было предложено слушателям найти решение такой проблемной ситуации, вставшей перед нашим управлением, как сокращение срока явлода скважин. В результате обсуждения в творческом поиске ответа на этот вопрос слушателями было высказано немало предложений. Одно из них — с целью ритмичной сдачи скважин заказчику создать комиссию качества в УБР. Это предложение было обсуждено на совете трудового коллектива. Сегодня эта комиссия работает, и 25 числа каждо-

го месяца подводятся результаты качества выполненных работ по сдаче скважин.

Очень живо, при активном участии всех слушателей прошло итоговое занятие, проведенное в форме деловой игры. Слушатели школы были разделены на две команды. В каждой были выбраны капитаны. Слушателям каждой команды были предложены задачи на знание экономических терминов и определений, рассматривались проблемные ситуации, связанные со знанием Закона о государственном предприятии. Занятие прошло с большой практической отдачей и при активном участии всех слушателей. Консультанты помогли еще раз разобраться в сложных экономических вопросах в период перестройки.

Такая форма учебы заметно активизирует слушателей, меняет их экономическое мышление, помогая развитию чувства хозяина производства. В деловой игре ярче раскрывается суть каждой личности, мысли людей, их потенциальные творческие возможности, рождаются и формируются предложения. Всего в школе было подано пять предложений. И все они направлены на улучшение хозяйственной деятельности управления.

Свои занятия пропагандист проводит с опережением на одну тему, что позволяет пропагандистам других школ присутствовать на занятиях этого семинара, перенимая как опыт работы пропагандиста, так и необходимые экономические знания.

А результат работы пропагандиста — рост активности слушателей. Например, при изучении Закона о государственном предприятии ими были подготовлены схемы распределения нормативной прибыли и нормативного дохода, которые в дальнейшем послужили хорошим наглядным материалом в помощь пропагандистам других школ. Кроме того, слушателями этого семинара Н. Р. Ивановой, М. К. Мироновой были также проведены семинарские занятия с пропагандистами, подготовленные методические рекомендации в помощь пропагандистам и слушателям по изучению вопросов экономического всеобща.

Одним словом, пропагандист ведет плодотворную работу со своими слушателями, направленную на формирование их активной жизненной позиции, на решение производственных задач, стоящих перед нашим управлением в новых условиях хозяйствования.

Л. КАРАБЕРОВА.

**НА АГРЕГАТНОМ** участке ремонтного цеха Нефтеюганского таможенного управления тишины не бывает. Гулко раздаются удары молотка, слышен шелест гвечных ключей. В этом грохоте есть свой ритм, свой смысл: в коробки перемены передач, сцепление, всевозможные агрегаты автомобилей «вдыхается вторая жизнь». Сосредоточив внимание на маленькой детали, Владислав Леонидович Полугаев не упускает из виду и своего ученика. Не поворачивая головы, одним лишь боковым зрением следит он за действиями Миши Чунаева. Отметив про себя уверенность в движениях, правильность выполнения задачи, наставник продолжает колдовать над «крепким орешком». Со стороны может показаться, что В. Л. Полугаев вовсе не учит ребят — так увлеченно он работает сам. Но это только со стороны.

— Впервые я увидел своего наставника за разборкой коробки перемены передач, — говорит М. Чунаев, — мне понравилась такая уверенная, аккуратная работа. Когда начальник цеха представил меня, Владислав Леонидович тут же спросил, знаю ли я этот агрегат. Я ответил правильно, я он остался доволен. Очень грамотный специалист, старается передать нам свои знания. Спокойно объясняет два-три раза, если что непонятно. Постоянно контролирует нашу работу.



Наставники

**ТАКАЯ  
ТРУДНАЯ  
СТЕЗЯ**



Терпение, такт, разумная опека со стороны учителя — вот слабые стороны успешного обучения профессии. Владиславу Леонидовичу этих качеств не занимать.

— С ребятами он общается спокойно, по-деловому, — отзывается о своем товарище слесарь М. А. Сандрухин. — Не боится лишний раз объяснить, поможет выполнить задание. Смотришь, и человек уже понял — крепко, навсегда. С Полугаевым работать одно удовольствие. За пять лет, что я нахожусь рядом, не было никаких стычек и интриг со смежниками (наш станочный участок готовит для агрегатчиков отдельные узлы и детали). Даже для высказывания претензий он найдет такой язык, что не унижит, не оскорбит рабочего. Сам посоветует, как лучше сделать деталь. У водителей он пользуется большим авторитетом, ведь Владислав Леонидович — хороший специалист, так что по всем вопросам ремонта машин обращаются к нему.

Профессиональное мастерство, богатый жизненный опыт зрелого работника помогают молодежи быстрее адаптироваться в новой для нее обстановке, сформировать чувство рабочей дисциплины, ответственности и ответственности за свой труд. А способность наставника постоянно повышать свой культурно-технический и уровень зарождает в учениках тягу ко всему новому, к знаниям, к творчеству. Вот почему Владислав Леонидович ни на минуту не забывает, что на него смотрят ученики, и завтра они, возможно, повторят его слова, жесты, даже поведение в отношении к работе. Действует личным примером, показывая трудолюбие и мастерство, доброжелательное отношение к окружающим, дисциплинированность.

— Молодых рабочих мы стараемся убедить своим примером, что здесь производство, а не отдых, — высказывает свои мысли наставник. — Как только начались опоздания ребят на работу, на участке провели

собрание, тем более, что их приняли в апреле под четкое слово (один ушел из ПТУ, другой не успел определиться с будущей профессией). Есть свои трудности и с возрастом. Хотя ученики и ознакомлены с безопасными приемами труда, оставлять их без присмотра нельзя. Если отлучаюсь в бокс, ребят контролирует слесарь пятого разряда И. А. Мусин. Так что необходимые качества рабочего воспитываем у молодых сообща, всем участком.

Пройдет 4—5 месяцев, и два Миши — Чунаев и Богданов, после сдачи в УКК теоретического курса автослесаря, получат право на самостоятельную работу. Хочется надеяться, что труд наставника и его коллег не пропадет даром, а профессия автослесаря станет для них единственной на всю жизнь.

Михаил Александрович Сидоров имеет дело с людьми и вполне самостоятельными, а его роль определяется записью в трудовой книжке: «Водитель-наставник». Но трудностей в работе у него

ничуть не меньше: у каждого стажера свой характер, определенный багаж знаний и навыков. Надо уметь войти в контакт с подопечным, подобрать «ключ» к пониманию его натуры. И если М. А. Сидорову это удается, 12 дней общения с молодым водителем дают хороший результат.

Сложная программа стажировки: научить водителя экономичной езде, безопасной во время движения в колоннах и при ограниченной видимости, преодолению узких мест и трудных подъездов к месторождениям п. т. д. Многие здесь зависят от особенностей конструкции автомобиля, его подготовки к работе. С этого и начинает Михаил Александрович свое наставничество. Изучая с подопечным машину, на которой ему предстоит работать, он выводит его на территорию базы — начинается практическое знакомство с цехами и боксами, движением в пределах базы. Затем занятие переносится на дороги города, а спустя несколько дней — за месторождения.

— Каждый рабочий день начинался с осмотра автомобиля, — вспоминает недавний стажер М. Салиманов. — Прежде чем сесть за руль, ответишь на вопрос: какой должна быть правильная посадка за рычаги управления. Во время езды Михаил Александрович заранее контролирует, как я буду выполнять предстоящий маневр (спуск, подъем или поворот, съезд на грунтовую дорогу). Дает полную самостоятельность, но всегда успевает подсказать, если водитель действует неверно. На остановках или в конце рабочего дня рассказывает, сколько ошибок было допущено, советует.

Водительский стаж у М. А. Сидорова свыше 20 лет, но он досих пор помнит наказ своего первого наставника А. А. Бабкина: «Запомни, Миша, на дороге ты не один, за тобой едут твои товарищи». Эти слова Михаил Александрович теперь повторяет своим ученикам и старается привить им черты ответственного, корректного водителя, развить в них реакцию на экстремальную ситуацию. Передает навыки работы на цементовочном и смесительном агрегатах, помогает быстрее усвоить необычный график вахта. Потому и переживает каждый уход из управления молодых водителей-мотористов (не все привыкают к перелетам на дальние месторождения, к налаженному производственному быту). Радует, когда стажер быстро входит в коллектив бригады, показывает образцы добросовестного труда (как например, Сергей Ваклин и Сергей Шведов). Не привик еще М. А. Сидоров к далекому, перспективному результату. Воспитательная стезя требует повседневного, кропотливого труда, полной самоотдачи. И... умения ждать. Этому сейчас и учится опытный водитель-моторист, наставник молодежи Михаил Александрович Сидоров.

Н. АРСЛАНОВА.

На снимках: В. Л. Полугаев, М. А. Сидоров (справа) с подопечным, мотористом М. Салимановым.

Фото автора.

**ТЕХСОВЕТ И ЭКОЛОГИЯ**

На предприятиях бурения и нефтедобычи объединения Юганскнефтегаз объявлялся ежемесячно по борьбе с замасученностью. Проходит он в рамках программы «Экология». А накануне в объединении состоялся техсовет, на котором обсуждены вопросы охраны окружающей среды на месторождениях региона, а также разработан комплекс пре-

дупредительных мер по защите трубопроводов и нефтесборных сетей. При этом оказалось, что для нормальной работы не хватает ингибиторов коррозии, имеются нарушения технологии обработки, случаи брака при строительстве магистралей. По всем указанным фактам на техсовете приняты соответствующие меры воздействия.

# Из блокнота журналиста ОГЛЯНЕМСЯ В ЗАВТРА

ОДНИМ из самых ярких преимуществ социалистической системы ведения хозяйства является возможность разом направить огромные силы и средства на решение важнейшей экономической задачи. Примеры реализации этого преимущества — комплексные программы освоения космоса, энергетическая, разведка Нечерноземья и Дальнего Востока, Продовольственная. Но — одна деталь. Из этого ряда только космическая пелюха и энергетическая в значительной части исходно прогрессивны.

Тем самым, разумеется, я не хочу сказать, что другие менее благожелательны. Но истоки их — то завальное положение, в котором оказались Нечерноземье, Дальний Восток и все наше аграрное. Для этого требовалось не так уж много: при «единодушном одобрении» десятилетиями нещадно их эксплуатировать, не компенсировав и десятой части получаемого.

Особенно ярко это проявлялось в отношении сельского хозяйства. Крестьянина откровенно грабили, снисходительно похлопывая по плечу: ты-де у нас исконно хитрый, изворотливый, так что — извернешься. Причем, формы грабежа были самыми различными — от бесполовости директив до преподнесения «подарков», за которые вынужден был платить сельчанин втридорога.

Произвольный пример последнего — комбайн. Прекрасное по заложенному в него технологическому решению проблемы уборки хлеба, это «сооружение» у нас обрело форму совершенно изумительного по исполнению удара по экономике села. Горожанин, ты можешь себе представить 150-сильную машину, конструктивно предназначенную работать полмесяца в году? Это — зерноуборочный комбайн, твой, горожанин, подарок селу.

Не знаю, как сейчас, прежде десяток лет назад не было большего бедствия для сельского механизатора, чем подготовка нового комбайна к работе, поскольку получал он полуфабрикат. Цементовозы с дырками в цистерне у нас делают? А

бензовозы? Обсадные трубы со шельями с завода поступают? Смешно? А сельчанину тоже смешно было — до слез! — получить с завода комбайн, который мог обмолоченное зерно гнать не только в бункер, но и в соломокопнитель, и в стерню, и просто в белый свет. С какого завода и какой комбайн? А с любого и любой: красноярский «Сибиряк», таганрогская «Нива», ростсельмашевский «Колос».

А что? Это же подарок, как мы писали в разговоры годами — дареному коню в зубы не смотрят. Таким же «конем» были животноводческие комплексы — дворцы дарил город селу, вгонял крестьянина в долги, выплачивать которые немощен был он и в пределах жизни. Вольготнее в этих дворцах думают хозяевам — холоду и бескормие.

**ДОЛГИ НАШИ.** Вот убеждаю я всеми этими примерами, что они накопились и время отдавать их, а преданью резонное: каждый должен делать свое дело! Согласен. Так и надо делать наше дело! Лозунг — «Продовольственная программа — дело всенародное» хотя и из застойных времен, но — сутью точен сообщая губили — сообща и поправлять.

Велик искус соорудить водораздел: в эту сторону — доходно нам, а в эту не наше. Не избежали и мы его, этого искусства. Нефтяники, строители, транспортники с легкой душой вкладывали средства в свои цели, даже если и были они весьма смутны. Но с каким падсадным скрипом давались крошки с пирушественного стола «освоения недр» за зарождающиеся и подержанные жизни в сельском хозяйстве! Из года в год «ставится задача» организации сколь-нибудь приличных подсобных хозяйств нефтяников Пойковского и Мамонтова. Ну, вроде, поставлена: стоит — не шелохнется. Если в первом импортчили с проектом и теперь натужно «преодолевают трудности», то во втором и до проекта дело никак не доведут. Скажите, нефтяники: какой цех, какую ДНС или КНС вы строите на таком уровне?

А гляньте, нефтеюганцы,

в сторону развилки дорог на Островную и на Сургут. Видите памятники деревянного зодчества, избы на курных ногах? Это не развалины выжтого недругом форпоста обороны города. Хотя это и форпост Продовольственной программы, обороняющий в меру своих сил город... И недругов у него вроде нет. Только и защитников тоже. Потому и на грани падения форпост — наша птицеферма.

Не наша — Сургутской птицефабрики цех? А продукцию кто кушает? Позорище наше, такая птицеферма — свидетельство безукоризненного действия ведомственного водораздела.

Экономисты и финансисты могут догнать объяснить, что нужны капиталовложения, а их не санкционировали сверху: у самих, мол, сердце болит... Ну, во-первых, положила руку на область болящего органа, признаемся, что капиталовложений этих не то, что не требовали, а даже и не просили. А во-вторых, сейчас вот немалые права в распределении средств даны советам трудовых коллективов, но не слышно что-то, чтобы СТК какого-то предприятия обратил свой свежий взгляд на сельское хозяйство вообще и на птицеферму в частности.

Еще из известного. Обстановка с заготовкой кормов для общественного стада год от года осложняется: надо готовить все больше, а на освоение луга приходят буровики, строители, нефтяники... Прямо — таки просится в реализацию создание вблизи города — и совхоза — системы окультуренных лугов. Давно просится. Но мы с упорством первооткрывателей ищем новые естественные уголья за десятки, а то и сотни километров, в чем та же «красная нить»: брать от земли, ничего не вкладывая.

Место для упомянутой системы выбрано, проект есть, сил соорудить ее достаточно — дела нет. Впрочем, о проблемах устройства полядера в поймах проток Аюкпала и Чеускинской наша газета писала много и емко. Ну, и что? Раздираемые своими внутренними интересами, различные слу-

шбы объединения никак не соединятся в общем наступлении на эти проблемы. В мечтах представляю, какие бы эпитеты, метафоры, сравнения вынул бы я из своего лексического запасника в репортаж о первом урожае кормов с полядера! В реальности, соотнося масштаб проблемы и уровень решения, думаю, что не придется в крайнем трогать заваленки, писать об урожае будет следующее поколение газетчиков — сыновья, а то и внуки наши.

В тех случаях, когда поставлена задача и рядом с ней стоит дело не е места! — мы прибегаем к риторике восклицания: «Кто сдвинет дело с мертвой точки?» Риторичность в том, что недругов, как правило, нет — одни защитники и сторонники, каждый готов хоть сейчас всей душой. А все вместе — никак. Объединить усилия разобщенных служб мог бы — в случае с полядером — партком объединения: Продовольственная программа принята партией, службы возглавляют коммунисты. Но его позиция — невмешательство. Может свое слово сказать СТК объединения — а не созрел пока совет.

**Н У ЧТО** я все о плохом — пора и о добром. Несколько месяцев назад наше объединение заключило договор о сотрудничестве и взаимопомощи с Бердюжским районом. Обменялись делегациями, наметили первоочередные шаги. Не ввязываясь в детали программы — это тема отдельного разговора, — отмечу главное: объединение строит в хозяйствах района производственную базу животноводства и получает продукцию. Выгода взаимна. Теперь дело за реализацией договора.

Хорошо? Безусловно! Только при одном условии: отношение к выполнению своей части в объединении должно быть, как в важнейшей задаче своего бытия. Во всяком случае, не таким, как к нуждам сельского хозяйства у себя, под боком.

Строительство в Бердюжье — реальная форма помощи селу, о чем, собственно, и все эти заметки. Но тут же думаю о постепенном приходящих в упадок животноводческих помещениях в Чеускине. Срочно надо что-то делать, но — что? Похоже, выношены планы расширения Сингапайской фермы, куда перейдет и чеускинский скот. Подсчитаны все плюсы такой концент-

рации. А минусы? В Чеускине ферма — важнейшая часть бытия, определяющая и экономическую, и социальную стороны его. Там, наконец, сложившиеся кадры животноводов. С этим-то как? Не планируются ли в будущем получить еще одно аврорное село, каких немало раскидано по родной стране...

Вот и опять сбиваюсь с оптимистической ноты, как будто и исполнять на ней нечего... Да есть же, есть! Впервые в этом году на тепличном комплексе совхоза «Нефтеюганский» получен мартовский урожай огурцов. Впервые нынешней зимой не был завален наш отдел писем сигналами о переборах с молоком. Без сверхусилий заметно поправилось дело там, где видеть поправку уж и надежды потеряли. Что случилось?

Из комплекса причин выделю, на мой взгляд, главную: совхоз внедрил низовой хозрасчет — коллективный и бригадный подряд. Он прикрыл выводу и уравниловку — зарплата стала заработной, по конечному результату. Один факт: в дойном гурте Сингапайской фермы, обслуживаемой бригадой бригадой, надо выше прошлогоднего уровня на 1,5 литра, зарплата животноводов выросла до 700 рублей в месяц.

Проверил в деле подряд в другой наш совхоз — «Южный». На хозрасчетные отношения в нем перешли свиноводы, являясь рыбаками, лесозаготовителями. Еще факт: четверо лесорубов заготовили и вывезли зимой 2000 кубометров леса. Сделали это, чего, по оценке директора совхоза В. Черкасова, без подряда и половьяны бы «всем миром» не осилили.

В обоих совхозах есть планы расширения подряда: «завязать» на него технику, аппарат управления, внедрять новые формы. Одна из них — арендный подряд. Есть уже и «первые ласточки». Житель городка СУ-62 И. М. Терещук заключил с совхозом «Нефтеюганский» договор на доразведение трех бычков на мясо. Дело новое, и потому — подорожее! Совхоз дал Ивану Михайловичу этих бычков общим весом 5,08 центнера, а тот обязался откормить их до веса каждого в 3,5 центнера, после чего И. Терещук продаст их совхозу по цене 400 рублей за центнер. Из общей суммы совхоз вычитает стоимость начального веса животных (670 руб. за центнер) и

комбикормов — 1,5 тонны. На первый взгляд, выгода И. Терещуку невелика — где-то около 500 рублей. Но надо учесть, что совхоз по действующей госцене продаст ему четверть выращенного им мяса, что взялся арендатор вырастить всего трех бычков. И — очевидно: арендный подряд достоин широкого внедрения. Прежде всего, в форме семейного. Конечно, возможности горожан тут довольно ограничены, но ведь есть у нас села и поселки, где желающие найдутся.

В подтверждение — письмо чеускинского водника Д. Хайруллина, в котором он пишет о том, что и сам, и многие его односельчане не прочь расширить личное подсобное хозяйство на основе хозрасчетных отношений с совхозом. Что — суть арендного подряда. Но останавливают их недостатки в снабжении кормами, а первую очередь — зернофуражом.

Важный момент задает Д. Хайруллин. Отдельные товарищи, так скажем, уже увидели в подряде чуть ли не панацею от всех проблем: отдал скот или теплицу на подряд и «посвистывай». Не надо этого — слишком много было всяких панацей! Подряд семейный, коллективный, бригадный — не должен снимать с хозяйственных заботы о кормах, производственной базе, транспорте и т. д. Перегруз того же арендатора работами, и может не выдержать он.

«За хозрасчетом, подрядом — будущее», — так говорим мы уже три года. Но до чего же робко, неуверенно идем к нему — как бы задом наперед, глядя в старое, привычное. Давайте оглянемся в это будущее — недалекое, хотя бы в завтра. В старом разглядывать нечего, в нем — одни долги наши, которые сегодня надо отдавать, а завтра все вернуть. На каких условиях? Они определены Тезисами ЦК партии и XIX Всесоюзной партконференции:

«Партия взяла курс на всемерное раскрытие потенциала колхозов и совхозов через развитие разнообразных форм подряда, создание широкой сети кооперативов как в рамках существующих хозяйств, так и во взаимосвязи с другими предприятиями и отраслями экономики».

Сказанное — да будет сделано..

**А. ТЕРЕХИН,**  
член Союза журналистов СССР.

# Было учтено не всё

(В президиуме суда Ханты-Мансийского автономного округа).

Гражданин Чумаков обратился с просьбой к заместителю директора Нефтеюганской базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием Е. А. Нежику о трудоустройстве его грузчиком. В ответ услышал странные слова: «300 колдов» на етод, потом работа».

Оказывается, речь шла о деньгах, которых у Чумакова не было. Тогда он обратился к работникам ОБХСС, которые незамедлительно помогли и выдали в «долг» новые купюры.

Через час деньги лежали в кармане вымогателя,

а еще через 5 минут Нежику был взят под стражу. Приговором Нефтеюганского городского народного суда он был осужден за получение взятки в сумме 300 рублей к 9 годам лишения свободы. Об этом наша газета рассказывала.

Постановлением президиума суда Ханты-Мансийского автономного округа приговор суда изменен: действия Нежику квалифицированы со ст. 173 ч. 1 УК РСФСР на ст. 173 ч. 1 УК РСФСР со снижением срока наказания до четырех лет лишения свободы по следующему основанию: Нефтеюганским городским су-

дом заявлена оценка преступлений.

\*\*\*

Трест Мамонтовнефтепромпстрой обратился с иском в Нефтеюганский районный народный суд к Андрушко о выселении.

Истец в обоснование своих требований сослался на то, что в 1986 году в связи с трудовыми отношениями ответчик была предоставлена жилая площадь в пос. Путь-Яке (2-11-56), на которой в тот период располагалась общежитие.

В настоящее время дом перешел из ряда общежитий в жилой, но Андрушко и члены ее семьи с трестом в трудовых отно-

шениях не состоят.

Ответчиком предоставляется квартира в пос. Мамонтово, однако добровольно переехать в предоставленное жилое помещение они отказываются.

Решением народного суда иск удовлетворен. Определением судебной коллегии по гражданским делам суда Ханты-Мансийского автономного округа это решение оставлено без изменения.

Президиум суда Ханты-Мансийского автономного округа отменил состоявшееся решение. Направил дело на новое судебное разбирательство в тот же суд, но в ином составе судей по следующим основаниям: решение суда основывается на недостаточно полно исследованных обстоятельствах дела. Спорное жилое помещение выделено Андрушко на время работы в

треста Мамонтовнефтепромпстрой. Андрушко удовлетворилась по собственному желанию. Однако причина является уважительной — уход за ребенком дошкольного возраста. Следовательно, она и члены ее семьи могли быть выселены лишь с предоставлением другого жилого помещения в том же населенном пункте, которое должно отвечать санитарным и техническим требованиям.

При удовлетворении иска судом не было учтено, что ответчица была беременна, в настоящее время состав семьи стал 4 человека.

При указанных выше нарушениях закона решение суда не может признано законным.

**А. СОРОКИН,**  
председатель суда Ханты-Мансийского автономного округа.

# На конечный результат

Успешно выполнили буровики объединения Юганскнефтегаз один из пунктов социалистических обязательств, принятых к XIX Всесоюзной партийной конференции. На их сверхплановом счету уже более 100 тысяч метров проходки с начала года.

На конечный результат — сдачу скважин, работают все бригады проходчиков земных недр. Но особенно ускоренно заметно в коллективах мастеров Александра Зеленского и Юрия Вяткина из Нефтеюганского УБР-2 и Анатолия Чупина из первого Нефтеюганского УБР. На их счету десятки построенных сверх плана нефтяных стволов.

**А. ПОПОВ,**

# Трудно жить без велосипеда

Как и все жители Севера, мы, туристы, с нетерпением ждем лета. Ну а тем более те из нас, кто всем остальным видам транспорта предпочитает велосипед. И вот только подсохли дороги, как все мы зашевелились.

Да что там велотуристы! Посмотрите, что творится на дорогах и во дворах домов по всему городу. Такое ощущение, что на одного жителя приходится по два велосипеда. Но это только кажется, на самом деле Нефтеюганск временно потерял небольшую толику обладателей этих легких, как стрекозы, машин: две группы велотуристов уже отмеряют километры в районе Средней Азии. Одна из групп, ведет которую Виктор Ямин, знакомится со знаменитыми Бухарой и Самаркандом, а Людмила Ромаха повела своих ребят из Фрунзе до Ташкента через Ферганскую долину, где ребятам достанется... На перевалах Тюз-Ашу (3586 м) и Ала-Бель (3184 м) в августе 1988 года нам выпала «каша» из дождя, снега и града, а сейчас на календаре всего-навсего июнь. А может, им здесь снега не хватало — в Нефтеюганске? Но зато после холода перевалов благодатное тепло Ферганской долины во сто крат слаще.

Что-то я распустился, как соловей — вспомнились те золотые денечки, когда сам наматывал километры на колеса. Вроде бы совсем недавно — в сентябре закончил пробег в Иркутске, проехав от Улан-Уде по югу Байкала, а зиму так соскучился по велосипеду, что не мог никак дождаться дня, когда третья группа велотуристов города приземлится в аэропорту города Львова и примется за сборку своих машин. И будет у нас впереди дорожка длиной в 1300 км, из которых больше половины выпадает на Карпаты. Мы должны будем дважды пересечь горы поперек, да и вдоль еще немного поехать. Хотя, судя по картам, возможно, что нам придется время от времени везти свои машины руками: для того, чтобы поглубже и получше рассмотреть природу.

Мы проложили маршрут

не только по дорогам всесоюзного значения, но и по лесным тропам.

Однако ровные дорожки нам тоже нужны — они приведут к памятникам минувшей войны, которая в этой живописной местности была так же жестока, как и в голых степях на подступах к легендарной Одессе. Городу - герою, в котором наряду со знаменитыми Потемкинской лестницей и улицей Дерибасовской есть и зловещие знаменитые каменоломни Защитники Одессы, вынужденные после длительной осады сдать город, все время оккупации не давали фашистам чувствовать себя полными хозяевами Одессы. Что только те ни делали, чтобы похоронить всех наших партизан в этих каменоломнях, но им так и не удалось это.

Но я немного отвлекся от описания нашего маршрута. Между Карпатами и Черным морем лежит не менее красивая и не менее богатая памятными местами земля Молдавии. Никто из нашей группы не был еще там, тем более будет интересно познакомиться с этой нашей республикой.

Весь наш поход займет 25 дней, из которых как минимум 21 день будем проводить мы, сидя верхом в кожаных седлах своих велосипедов, проходя в день от 60 до 80 километров горных, в основном, дорог. Но это будет только открытие летнего туристического сезона.

В этом, юбилейном для комсомола страны году, будет проведен большой велопробег туристами округа по столицам всех союзных республик. Группа из трех человек из г. Радужного, поведет котировую Сергей Антропов, стартовав из Москва 9 июля, проедет 10000 км по дорогам Прибалтики, Белоруссии, Украины, Закарпатья и Средней Азии. К 7 октября она завершит маршрут в столице Казахстана — Алма-Ате.

Для Сергея это будет не самый его тяжелый маршрут. В прошлом году он в одиночку проехал на велосипеде за 98 дней всю нашу страну от Владивостока до Калининграда, привезя в свой город ампулу со смесью вод Ти-



хого океана, Байкала и Балтийского моря.

Учитывая, что нынешний пробег организует Ханты - Мансийский окружной комитет ВЛКСМ, естественно предположить, что в нем примут участие велотуристы всего округа.

Весь маршрут разбит на отдельные участки, на которых к инициативной группе будут подключаться представители городов и районов округа. На долю нефтеюганцев выпала заключительная часть маршрута от Фрунзе через озеро Иссык-Куль до Алма-Аты. Ну а раз озеро высокогорное, то вполне естественно, что будут на пути и милые всем велосипедистам горные перевалы. Да, даются они не просто, но тем приятнее победа над ними и над собой, и тем краше с перевала вид на залитую солнцем долину, чем выше перевал.

В настоящее время у меня есть несколько кандидатов на этот маршрут, среди которых и опытные в этом деле супруги Мясниковы и выпускник СПТУ-37 Токмуллин. Тем и хороши любые походы, что в них стирается грань между людьми разного возраста — ведь путь-то нам предстоит один.

Но опять мне следовало сделать отступление. На маршрут мы выходим не только для того, чтобы людей посмотреть и себя

показать. Есть у нас и особые цели. За те сутки, что мы будем находиться в Алма-Ате и Фрунзе, необходимо договориться по поводу обмена коллективами любительской самодельности напрямую между нашими городами. Из разговор с работниками исполкома и райкома профсоюз, с директорами наших ДК «Юность» и «Строитель» — никто из них не против этого, однако существует инструкция, запрещающая финансировать подобные поездки за пределы области. Но ведь есть еще и здравый смысл, который подсказывает, что такой культурный обмен есть элемент национальной политики в действии. А это значит, что чем больше будет таких действий, тем реже мы будем разводить руками в недоумении и восклицать: «Как же так могло случиться, что они друг на друга с такой злобой...». Хотелось думать, что труднее проехать на велосипеде десяток тысяч километров, чем, сидя в кабинете, позволить в Тюмень и доказать, что на каждый шаг не напасешься инструкций.

Да, трудно человеку без движущего колеса!

Е. БЕЛКИН.  
На снимке: после переделки — по колесам!

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское предприятие электрических сетей — с высшим энергетическим образованием: начальника службы линий электропередач (оклад 220—260 руб.), начальника службы изоляции и защиты от перенапряжения (оклад 210—250 руб.), заместителя начальника службы линий электропередач (оклад 180—230 руб.), заместителя начальника оперативно-диспетчерской службы (оклад 180—230 руб.), заместителя начальника службы подстанций (оклад 180—230 руб.), начальника производственной лаборатории службы релейной защиты автоматики (оклад 180—230 руб.), инженера-сметчика производственно-технического отдела (оклад 140 руб.), инженера группы технадзора отдела капитального строительства (оклад 140—180 руб.), мастеров погрузо-разгрузочных работ (оклад 150 руб.), инженера по технике эксплуатации (оклад 160—200 руб.), инженеров-электриков (оклад 140—180 руб.), мастера линий электропередач, устройства релейной защиты, высоковольтных испытаний, начальника групп подстанций (оклад 180—220 руб.), электромонтеров - линейщиков - верхолазов 3—5 разрядов, электромонтеров по высоковольтным испытаниям, электромонтеров по устройствам релейной защиты, электрослесарей по ремонту высоковольтного оборудования. Срочно — крановщик на СМК-10, бульдозерист на Т-130, ДТ-75, водителей а/м КамАЗ, УРАЛ, ГАЗ-66 (НЗАС), экскаваторщика на ЭО-2621 0,25 м<sup>3</sup>, автоэлектрика по крановым установкам, автослесарей по ремонту топливной аппаратуры, электромонтеров распределительных сетей, сантехников, зав. складом в п. Путь-Ях, инженера по панетно-изобретательской работе, оператора копирояльной и множительной техники.

Премия 40%, проезд на работу и с работы транспортом предприятия. Обращаться в отдел кадров. Проезд из г. Нефтеюганска автобусом № 109 «Аэропорт — НЮРЭС».

Садово-огороднический кооператив «Кедра» треста НЮГС — сторожа. Оплата труда по договоренности. Обращаться в профком треста. Телефоны: 2-15-87, 7-45-53.

Нефтегазодобывающее управление Юганскнефть квалифицированных рабочих, обученных по соответствующей специальности и имеющих квалификационные удостоверения: каменщиков, операторов по добыче нефти и газа, плотников, электрогазосварщиков, столяров с удостоверением станочника, штукатуров-маляров, слесарей-ремонтников, маляров, трактористов, электромон-

теров, дилорамщиков, слесарей-теплотехников. Женщин: уборщиков производственных помещений, воспитателя с педагогическим образованием на Асокинское месторождение.

Принимаются лица, имеющие прописку, жилье. Холодным предоставляется место в общежитии.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации и РЭБ речного флота Главтюменнефтегаза — судоводителей - судомехаников, мотористов-рулевых, матросов, поваров. Тел.: 5-68-70.

Салымское управление буровых работ — стропальщиков, помощников буровика, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования — 2—5 разрядов, электрогазосварщиков 3—6 разрядов, газорезчиков 3—6 разрядов.

Одиноком предоставляется место в общежитии. Обращаться по адресу: п. Пойковский, СУБР, отдел кадров тел.: 3-65-39.

Мамонтовская жилищно-коммунальная контора срочно — заместителя начальника (оклад по штатному расписанию).

Обращаться в п. Путь-Ях, 1 мкр., дом № 5.

Мамонтовская распределительная нефтебаза срочно — главного бухгалтера, старшего инженера, электромеханика с 5-ой группой допуска по обслуживанию электрооборудования, операторов АЗС, водителей 2—3 класса, машиниста автокрана, машиниста бульдозера. Оплата согласно штатному расписанию. За справками обращаться по адресу: пос. Мамонтово, Распределительная нефтебаза. Тел.: 6-80-35 и 6-86-09.

Комбинат производственных предприятий треста Сургутнефтегазстрой и индустрии срочно — начальника цеха по изготовлению сборных железобетонных изделий (оклад 210 руб.), объявлен конкурс на замещение вакантной должности, документы принимаются до 25.06.88 г.; начальника отдела материально-технического снабжения (оклад 200 руб.).

На участок погрузо-разгрузочных работ — начальника (оклад 190 руб.), мастера (оклад 150 руб.), грузчиков - стропальщиков, столяров - станочников, электромонтеров, наладчиков по ремонту технологического оборудования (цехи ЖБИ, ДОЦ) электрогазосварщиков 4—5 разряда, плотников, каменщиков.

Прописку и жилье в общежитии гарантируем для одиноких.

Пойковское УТТ-2 — водителей, машиниста на экскаватор Э-4121. Принимаются лица с местной пропиской а также одинокие граждане, не имеющие прописки, с предоставленным жильем в благоустроенном общежитии.

### НА ЭКРАНЕ «ЮГАПА»

9 — 12 ИЮНЯ  
МУЛЬТСБОРНИК № 1 — 9.50, 13.30 час.  
«ЗАГОН» — 11.40, 15.20, 17.10, 19, 21 продл.  
13 ИЮНЯ  
ПРЕМЬЕРА ФИЛЬМА «ВЫБОР» — 18.00 час.  
НА ЭКРАНЕ «ЮБИЛЕЙНОГО»  
9 — 12 ИЮНЯ  
«ОПЕРАЦИЯ «СКРИПЧИНЫЙ ФУТЛЯР» — 9.10, 11, 13.10 час.  
«ЛУИЗИАНА», 2 серия (до 16 лет) — 15, 17.40, 20.10.

## Объявления

Островная БПТОиКО реализует за яличный и безъяличный расчет теплицы размером 2х3х6 по цене 185 руб. (каркас металлический под полиэтиленовой пленкой); оснастка для труб (грузоподъемность 2 тонны) по цене 258 рублей.  
Обращаться: ОБПТОиКО, отдел нефтепромыслового оборудования, тел.: 3-17-00.  
Проезд автобусом № 2 до остановки «БПТОиКО».

Центральная база производственного обслуживания по ремонту и прокату специальной техники и напольного оборудования (бывшее ЦРММ) принимает на капитальный ремонт от всех организаций города и района тракторы Т-100М, Т-100М3 и бульдозер Т-100М.  
Обращаться по адресу: промзона, УТТ-1, телефон: 5-62-81.

### УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!

10 июня в 15 часов ОРС-1 проводит вечернюю ярмарку промышленных товаров у магазина «Аленушка».

ОРС промтовара ЮРСа объединения приглашает нас в 16 час. 10 июня на вечернюю ярмарку у спорткомплекса «Сибиряк».

11 июня в ДК «Строитель с 10 часов ОРС-1 приглашает на выставку-продажу с демонстрацией моделей одежды, изготовленной кооперативами г. Риги.

В связи с закрытием на капремонт магазина «Хозтовары» в 6 мкр. продажа посуды-хозяйственных товаров производится в магазине «Интерьер» (9 мкр.).

Кооператив «Фазтон» предлагает автолюбителям резино-технические изделия на автомобили «Жигули», «Москвич», «Запорожец», «Волга».

Продажа будет производиться по воскресеньям в 9 микрорайоне (район комиссионного магазина).

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает с 8 до 17 час.  
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретаря — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-47-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22659  
Заказ № 10039