

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

16

ИЮЛЯ

СУББОТА

№ 137 (2745)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 8 КОП.

Прямая линия: делегаты—читатели

## Наша повседневность

Закономерно, что делегаты XIX партконференции С. И. Плотников и В. Н. Рафикова воспользовались «прямой связью» с читателями — после возвращения из Москвы они используют любую возможность, чтобы донести до горожан дух партийного форума. Как и всегда, звонили читатели непрерывно, поступило более сорока вопросов, проблем, просьб, устных заявлений. Подавляющее большинство говорили о сугубо житейских проблемах. Конечно, такие уж слишком приземленные интересы людей в какой-то степени огорчают. Но стоит ли удивляться этому, если реально посмотреть, из каких проблем состоит наша повседневность...

Жительница четвертого микрорайона Полозова от имени жильцов дома № 48 обратилась, впрочем, не обратилась, а потребовала немедленно навести порядок в их подъезде. Рядом в магазине продают водку и подъезд их дома превращен в место развлечения, по ее выражению, «пьяных рож». Наши читатели, думаю, вполне могут представить все, что остается после такого разгула. И состояние жильцов подъезда, оккупированного этими компаниями, тоже. Обращались еще к С. Д. Аликову в бытность его заведующим жилищно-коммунальным отделом горисполкома. Обещал помочь. Но уже нет на этом посту т. Аликова. А жильцы все мучаются.

Галина Николаевна Манахова пришла прямо в редакцию. У нее своя боль — жилье: однокомнатная квартира давно мала четверым. Муж работает 13 лет в УТТ-1, два раза его заявление теряли, теперь стоят по третьему в очереди, который конца не видно. Один сын болеет, сама Галина Николаевна вынуждена по состоянию здоровья уволиться с работы. Оказалось, Сергей Иванович хорошо знает ее мужа, знает именно как хорошего работника и человека, который действительно не может ни о чем просить. Пообещал Г. Н. Манаховой поставить вопрос о выделении квартиры на совете трудового коллектива, сам будет просить за них.

Своя предложения, касающиеся благоустройства, высказали ветеран Нефтеюганска Н. С. Тонких, жительница 12 микрорайона Е. Н. Кривошлова, капитан речпристаней В. П. Кускунов, Владимир Павлович, в частности, предложил отметить нумерацию микрорайонов. Нужны названия. Почему в Москве — Черемушки, Арбат, а у нас 11-й микрорайон. На взгляд т. Кускунова, только временщики могут нумеровать для удобства, а не давать названия для души. И с этим, видимо, стоит согласиться. В. П. Кускунов считает проверку посылок на поч-

те, даже ввиду сложившегося положения с продуктами, нарушением прав человека. Делегат С. И. Плотников разъяснил ему необходимость этой меры, ее введение по требованию самих горожан, но В. П. Кускунов с этим не согласился. Далее он предложил занимать не вообще очередь в парикмахерскую, а к конкретному мастеру: «А то хочется к одному, а попадаешь к другому. Да это подстегнуло бы и самих парикмахеров к качественной работе». Видно, нашим бытовикам стоит подумать над этим предложением.

А вот претензии к тому, что работникам речпристаней негде хранить картофель, надо адресовать капитану Кускунову, видимо, себе самому и своим товарищам. Решение о строительстве овощехранилища принято коллективом 2 года назад. Надо просто добиваться его выполнения, строже спрашивать за раскату с его решением с профсоюзного комитета и администрации, не дожидаясь, что какой-то добрый дядя со стороны вручит работникам речпристаней ключи от овощехранилища.

Звонки от начальника отдела Е. В. Елисеева, учителя вечерней школы О. И. Корневой и других читателей касались строительства в нашем районе завода белково-витаминного концентрата. Они высказались отрицательно по поводу этой идеи. Делегаты разъяснили им, что вопрос этот окончательно не решен, что БВК будет построен в том случае, если население даст на это согласие. Во всяком случае, надо выслушать всех — и специалистов, и жителей города и района.

Работница треста ЮТПС В. А. Рябенко, вахтер общежития № 45 М. А. Кипель, мать троих детей В. П. Приполюк, работник Пойковского пеха УПНП и КРС А. Закиров и другие высказали недовольство продолжительным снабжением, долгожданной на рынке, и особенно — нормой выдачи сахара.

С. И. Плотников в

В. Н. Рафикова давали пояснения, что цены на рынке никто устанавливать не вправе, они регулируются экономическим механизмом спроса и предложения. Будет больше продавцов, насытится овощами и фруктами госторговля — и упадут цены. Поэтому надо не запрещать, а развивать инициативу, предпринимчивость.

Что же касается сахара, то исполком горсовета рассмотрит поступившие предложения и об этом будет сообщено.

А. А. Файнцелина из НГДУ Мамонтовнефть просила разобраться в судьбе очень способного и опытного экономиста из НГДУ Юганскнефть Н. И. Гайнаншиной.

По ее мнению, Н. И. Гайнаншиной просто выжидают из управления, не дают работать, хотя она не имеет отношения к добыче. А все потому, что она, будучи начальником планового отдела, вскрыла приписки.

С. И. Плотников встретился с «опальным экономистом», выяснил в суть этого конфликта, о котором знают очень многие в объединении, и у него сложилось такое мнение, что, если подходить к вопросу принципиально, а так сегодня и надо подходить, то права именно Н. И. Гайнаншина. И он постарается приложить, как делегат партконференции, все силы, чтобы доказать ее правоту.

Интересное, на наш взгляд, предложение поступило от читателя из Пыть-Яха С. И. Васягина, который считает, что в работе поселковых Советов — Пыть-Яхского и Мамонтовского — было бы больше эффекта, если бы их объединили в один полноценный Совет. Таким образом исключилось бы дублирование решений вышестоящего органа практически на одной территории, частое отсутствие единства действий поселковых советов. Для более активного вовлечения населения в решение социально-экономических задач, считает Васягин, надо продолжить практику проведения сходов граждан поселков. По его мнению, также недостаточно информированность членов бюро горкома партии, членов исполнительных комитетов городского и районного Советов.

После «прямой линии» делегаты обобщили высказанное читателями, многие их просьбы взяты на контроль, по некоторым будут сделаны поручения.

А. АЛЕШИНА.



Монтаж буровых установок, первая их переездка с целью проверки качества произведенной работы, демонтаж — главные этапы работы в монтажной бригаде, руководимая П. Прыдко, из Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1.

Хорошие люди работают здесь. Один из таких — А. Павлюченко. После окончания технического училища в г. Грозном прибыл Александр в наш город. Было это десять лет назад. Теперь он — квалифицированный электромонтажник четвертого разряда. Здесь нашел свое призвание, здесь к нему пришли авторитет и уважение товарищей.

На снимке: А. Павлюченко.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

### Острый сигнал

## А площадка не готова

По-ударному нынче решили поработать на сенокосе труженики Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания спецтехники и навесного оборудования. Механизированное звено в составе четырех человек выехало на дуга еще девятого июля, а одиннадцатого приступило к косовице трав. Четырнадцатого к вечеру в Нефтеюганск уже прибыла первая машина с прессованным сеном. Накануне об этом поставили в известность руководство совхоза «Нефтеюганский», где шефов заверили: «Все готово! Прижайте».

Утром пятнадцатого июля, — говорят дирек-

тор НЦБПО Н. П. Захаров, — в отделении № 1 совхоза разгрузиться не удалось: совершенно отсутствовала площадка для приема тюков. Шефера машины работники отделения пытались постарать рубить березы для срочной настилки площадки. А ввезить машину предложили ехать в ОРС. Потерянное в период сенокоса время трудно наверстать. 53 тонны сена ремонтники по норме должны заготовить за 20 дней. Но администрация базы торопит механизаторов уложиться быстрее: пока не переспели травы, пока хорошая погода. Им даже обещана премия.

Но то, как подготови-

лись в совхозе к приему сена, выбивает из колеи не только работников этой базы. Ведь сено начало поступать и от других предприятий.

Н. ТАЙГИН.

Послесловие. Разгрузить машину директору НЦБПО Н. П. Захарову удалось лишь в 12.20 (полдня было потеряно!) Да и то лишь после вмешательства главного инженера совхоза «Нефтеюганский» Н. С. Махарова, самолично приехавшего в отделение № 1 и давшего команду его работникам скинуть тюки на разостланную старую со-

### Матч года

В воскресенье в 11 часов на поле городского стадиона (средняя школа № 1) выйдут померяться

силами молодежные футбольные команды Нефтеюганска и международного студенческого строительного отряда «Олимп» Государственного центрального институ-

та физической культуры. Матч обещает быть интересным. За сборную наших гостей будут играть ребята из Никарагуа и Кубы, Мексики и Монголии, а также Мозамбика.

Профсоюзы должны найти свое реальное место и играть гораздо более активную роль в осуществлении экономической реформы, так как только на этом пути мы можем добиться ощутимых сдвигов в улучшении жизненных условий всех трудящихся.

(Из материалов XIX Всесоюзной партконференции)

## Оплату — по результату

Центральным моментом перестройки экономики, ее глубинной сущностью является перевод предприятий и организаций на полный хозрасчет и самофинансирование. В центре всей дальнейшей работы по перестройке и ускорению предприятия — основное звено экономики.

Администрацией профкомом Салымского УБР осуществлены меры по подготовке к переходу на новые условия хозяйствования

## А работы не прибавилось

В 1987 году проводилась работа по аттестации ИТР и служащих и переквалификации рабочих с целью изменения тарифных ставок и должностных окладов. Однако работа проведена по сути еще небольшая.

С 1 июля 1987 года после введения в управление новых условий хозяйствования среднесписочная численность рабочих связалась с 658 человек в

вания и мобилизация коллектива на работу на принципах хозрасчета и самофинансирования. Повышена заинтересованность низовых производственных звеньев в конечных результатах работы, плановые показатели доводятся до коллективов бригад.

С 1986 года начата разработка Положения о премировании по отделам и службам управления. Но система премирования нуждается в совершенствовании. Необходимо премию ИТР, служащих, рабочих вспомогательного производства увязать с результатами хозрасчетной деятельности предприятия.

1 полугодия до 642 человек во втором. И практически нет снижения численности аппарата управления. На сегодняшний день руководителей, специалистов и служащих 191 человек. И хотя им повысили зарплату, новых должностных обязанностей в связи с этим не появилось, т. е. на предприятии пока нечетко представляются себе суть перехода на работу в новых условиях.

## Закон есть — самостоятельности нет

С 1 января вступил в силу Закон СССР «О государственном предприятии», но действует он в управлении далеко не в полную силу, ни о какой самостоятельности не может идти и речи. На вопрос председателя райкома профсоюза В. Ф. Витова «Где управление использовало свои права как госпредприятие?» начальник Р. Х. Ибрагимов ответил: «Практически нигде». По-прежнему все нормативы, лимиты спускаются из п/о Юганскнефтегаз. По словам З. Н. Ахметова, начальника ОНОТ, «если в бригадах бурения, освоения еще есть элементы хозрасчета, то во вспомогательных цехах — нет в

подступов к работе по новому».

С нарушением Закона о госпредприятии распределяется и прибыль. Сегодня она составляет три миллиона рублей, 65 процентов ее изымается объединением на строительное жилье и социальных объектов. Оно же централизованно фонд социального развития, а гласности в использовании этого фонда нет. Нормативы распределения прибыли не стимулирует предприятие снижать себестоимость продукции. Фонд социального развития Салымского УБР на 1988 год — 82 тысячи рублей, что составляет всего 4,2 процента от той прибыли, которая должна остаться у предприятия.

## Когда отсутствие нормы — норма

В управлении, как считает и сам начальник, завышены нормы материально-технических расходов. Правда, в производственно-техническом отделе ввели штатную единицу инженера по нормированию, который разрабатывает нормативы расхода материалов на текущий и капитальный ремонт, но до настоящего времени окончательно не определен и не установлен их лимит. Лимитно-заборная карта по тем подразделениям, где используются материалы (вспомогательное производство), не составлена.

Не налажен учет фак-

тических затрат по транспорту по всем бригадам, в данный момент все затраты формируются в бурении и освоении по станко-суткам. Во вспомогательном производстве — по цехам, участкам. И без внедрения машинной обработки наладить учет затрат очень сложно.

Недостаточными темпами ведется работа по повышению заинтересованности низовых производственных звеньев в экономии конкретных видов материально-технических и энергетических ресурсов, хотя в СУБРе соответствующие положения разработаны.

# Профсоюзы: учимся хозяйствовать

## САЛЫМСКОЕ УБР: РАБОТА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

На совместном заседании президиума райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности и городского комитета народного контроля рассмотрен вопрос о подготовительной работе коллектива Салымского УБР в новых условиях хозяйствования и самофинансирования.

## Затраты, которых могло не быть

В нынешнем году в управлении несколько снизилось количество аварий и простоев, случаев брака. Но тем не менее по этой причине только за I квартал управление понесло ущерб в 207 тысяч рублей. Серьезные материальные потери принесло управлению и недавний пожар в конторе. Произойти также значительное увеличение пени из-за несвоевременной оплаты счетов субподрядным организациям. Эти расходы отняли у коллектива 50 тысяч.

## Кто с кем соревнуется

Работа в условиях хозрасчета требует повышения действенности социалистического соревнования. В СУБРе организовано социалистическое соревнование между буровыми бригадами, бригадами освоения, ремонтно-строительными бригадами, вспомогательными цехами. Однако недостаточна активность трудящихся в разработке обязательств,

их обеспечение планами организационно-технических мероприятий. Есть недостатки в наглядном освещении хода и итогов соревнования: нет стендов, экранов соревнования, а если и есть, то пустуют. Например, такое положение у бригады мастера М. Фахрутдинова, в цехах вспомогательного производства.

Как в 1987 году, так и за прошедшее время 1988 года допущены отклонения при строительстве скважин, что тоже принесло затраты, которых могло бы не быть.

их обеспечение планами организационно-технических мероприятий. Есть недостатки в наглядном освещении хода и итогов соревнования: нет стендов, экранов соревнования, а если и есть, то пустуют. Например, такое положение у бригады мастера М. Фахрутдинова, в цехах вспомогательного производства.

## Кому нужна идея?

Профсоюзный комитет управления не добился результативности в повышении активности таких общественных организаций, как ВОИР и НТО. По мнению буровых мастеров, администрацией не проводится необходимой работы по облегчению внедрения рационализаторских предложений, на слабом уровне организация помо-

щи низовым производственным звеньям в формировании предложений, обучении этому рабочих. Инженер по рационализации управления т. Ташкова не бывает на местах, не проводит работы в бригадах. Значительно снижается число рационализаторов, меньше подается и внедряется их предложений.

## Не те темпы

Задача администрации, профкома управления — в полной мере использовать возможности, которые дает хозрасчет и самофинансирование для проведения сильной социальной политики.

Разработана программа «Жилье-2000», согласно которой для удовлетворения всех нуждающихся в жилье необходимо ежегодно вводить по 10 квартир. Но выполнение этой программы очень сомнительно, т. к. по п/о Юганскнефтегаз управление получает по 2—3 квартиры в год. Запланировано на 1988 г. строительство собственными силами одного 2-х-квартирного дома. Администрация, профсоюзный комитет занимаются привлечением работников на строительство индивидуальных домов. На 1988 год имеется 4 заявления, но реально начинают строительство только 2 человека. Ко-

нечно, такими темпами жилищную проблему не решить.

Ослаблено внимание профсоюза к решению вопросов обеспечения здоровых условий труда. Отсутствуют летние сушилки в буровых бригадах, цехах. Не все помещения утеплены. Администрация и профком СУБРа очень плохо занимаются вопросами обеспечения трудящихся спецодеждой. Получаемая спецодежда по качеству не отвечает необходимым требованиям, не соответствует размерам, нарушаются сроки поставки. Не налажен общественный контроль по ее приемке, не оформляются рекламации.

Заместитель начальника по капитальному строительству не смог ответить, какие пункты комплексного плана выполнены или начата работа по их осуществлению, хотя в I квартале предусмотрены реконструкция

здания гаража, сооружение системы отопления в помещении для ремонта ПРЦЭЭ, строительство помещения для химической чистки спецодежды, расширение санитарно-бытовых помещений, кухни и т. д.

Комиссия по комплектованию заявок на спецоде-

жду, спецодежду не работает. На сегодня в склады поступают неликвидные товары, которых на 10.06.1988 года скопилось на сумму 51506 рублей.

Необходимо внимание и выполнению комплексного плана улучшения условий охраны труда.

## Почему болеем?

Уровень заболеваемости трудящихся СУБРа постоянно растет. За I квартал текущего года в сравнении с I кварталом прошлого года заболеваемость подскочила на 60 процентов! И при этом нет серьезного

анализа ее причин. При беседе с начальниками цехов, буровыми мастерами выясняется, что они не владеют информацией об уровне заболеваемости в своих трудовых коллективах.

## „Выражаем недоверие...“

В управлении есть примеры демократизации системы управления. На собрании прокатно-ремонтного цеха рабочие выразили недоверие начальнику цеха А. В. Трубаеву, готовятся выборы нового руководителя цеха, также эти рабочие выступили с предложением — работать меньшей численностью. Предложение их принято.

Избраны начальники двух цехов. За последние 6—7 месяцев прошли выборы в бригадах мастера А. С. Шуляка, В. П. Денисова, У. М. Свайфудинова. Мастеру П. А. Волнову бригада выразила недоверие, готовятся в настоящее время выборы мастера этой известной бригады.

## Выводы

Президиумом райкома профсоюза и комитетом народного контроля сделан вывод: администрация, профсоюзный комитет не сумели добиться проведения целенаправленной подготовительной работы по переходу предприятия на хозрасчет и самофинансирование.

Работа профсоюзного комитета, цехкомов и профгрупп, всего трудового коллектива еще недостаточна направлена на поиск и приведение в действие резервов роста производительности труда, качества работы, усиления режима экономии.

Профком не сумел добиться непосредственно в низовых коллективах повышения трудовой активности каждого члена профсоюза, недостаточна действенность социалистического соревнования, роль трудовых коллективов в планировании социального развития.

Администрацией и профкомом СУБРа ослаблено внимание к решению вопросов обеспечения здоровых условий труда, допущен большой рост заболеваемости трудящихся.

Профком СУБРа не уделяет достаточного внимания вопросам формирования фондов экономического стимулирования и разработке нормативов образования фондов материального поощрения и социального развития; не пресекает незаконное изъ-

ятие средств из фондов предприятия.

Президиум райкома профсоюза и городской комитет народного контроля постановили: администрации и профсоюзному комитету завершить в течение 1988 года разработку и обеспечить выполнение конкретной программы перевода на хозяйственный расчет всех бригад и структурных подразделений управления, обратив особое внимание на развитие низового хозрасчета как в бригадах основного производства, так и вспомогательного.

Профсоюзному комитету необходимо повысить роль первичных профсоюзных организаций в планировании экономического и социального развития предприятия, требовать своевременного доведения исходных данных и нормативов до цехов, участков и бригад, решительно защищать интересы трудовых коллективов в случаях необоснованной корректировки планов и экономических нормативов.

Надо пресекать незаконное изъятие средств из фондов предприятия; усилить гласность по реализации фондов социального развития, материального поощрения, принимать непосредственное участие в определении главных направлений расходования хозрасчетного дохода.

А. ПАНКОВА.

Хозяйствовать по-новому

# БЕСПРИБЫЛЬНАЯ ПРИБЫЛЬ

Полгода работает в условиях хозрасчета коллектив управления механизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт — период небольшой, но относительно оживление в экономике явное.

Вот какие цифры назвал начальник управления Геннадий Александрович Старцев: за первое полугодие выполнен объем работ на сумму 5454 тысячи рублей при плане 4328 тысяч. Значительно перевыполнен и основной хозрасчетный показатель: получено 600 тысяч рублей прибыли при плане 355 тысяч. (Заметим, что в 1987 году УМР не справилось с основными показателями).

Переходу на хозяйственный расчет, рассказывает Г. А. Старцев, предшествовала реорганизация структуры управления. В последнем квартале прошлого года она была завершена созданием 14 бригад. Во всех из них прошли собрания, на которых были избраны бригадиры, обсуждены производственные задания на 1988 год с разбивкой на кварталы и месяцы, в которых указаны статьи доходов и расходов, какая часть от заработанного будет идти бригаде и какую долю они внесут в кассу управления. Основными бухгалтерскими документами стали личные счета экономии, открытые на каждую бригаду. В них доведены нормы расхода горюче-смазочных материалов, запчастей, резины, других материальных ценностей. На каждую транспортную единицу установлены

нормы выработки, отметка о которой проставляется в путевой лист. Такой повседневный учет упрощает подведение итогов, позволяет оперативно принимать решения по усилению того или иного участка, где намечалось напряжение выполнения заказов дорожников или строителей.

В конце каждого месяца на собраниях коллективы обсуждают итоги своей работы. А они дают четкие и конкретные ответы на вопросы: сколько заработала бригада, где и в чем проиграла в зарплате, по какой статье получила прибыль. Премии выплачиваются по коэффициенту трудового участия каждого. Отчеты бригадиров за работу своих бригад стали более предметными, повысился и спрос за трудовую дисциплину, ведь ответственность за кадры полностью возложена на бригади-

ров, поскольку вновь принимаемые на работу оформляются только с их согласия.

Перемена и в поведении, и в отношении людей к работе естественна. Если ответственность за итоги деятельности возложена на коллектив, то он, осознавая ее, стремится принимать такие решения, стремится так работать, чтобы полнее удовлетворить свои внутренние потребности, оградить себя от лишних нагрузок и нервотрепок стабильной, высокопроизводительной работой.

В плановом отделе УМР привели несколько примеров работы участков и бригад, резко улучшивших свои производственные показатели. Первый участок начальника А. В. Холманского, что работает в Нефтеюганске, по годовому плану грузоперевозок выполнил на 143 процента. В денежном выражении это составило 1 млн. 300 тысяч, получено 410 тысяч руб. прибыли, на 87 тысяч больше, чем планировалось. Больше половины

прибыли принадлежит бригаде водителей А. Н. Процива, работающей в составе этого участка.

Звено третьей бригады машинистов — экскаваторщиков Пойковского участка, руководимое В. В. Бабенко, при плане 320 тысяч рублей выполнило работ на 376 тысяч. За счет экономии средств и материалов, уплотнения графика использования техники, коллектив дал прибыль вместо 70 тысяч — 103 тысячи рублей. Это одно из лучших звеньев управления. Работают в нем 15 человек. Все, как говорится, на подбор. Трудно из них выделить кого-либо, разве что вот самого звеньевоего В. В. Бабенко, М. А. Бочко и двух его сыновей С. М. Бочко и Ю. М. Бочко, П. А. Беха. Люди поняли, что в новых условиях работы трудиться без полной отдачи сил нельзя, иначе так и будет все оставаться по-старому.

Условия хозрасчета требуют пересмотра взаимоотношений между заказчиками, подрядчиками

и субподрядчиками. Сегодня управление механизированных работ готово выполнять свои работы самостоятельно, а не через Нефтеюганское ремонтно-строительное управление. Оно не более как промежуточное звено между заказчиком и субподрядчиком. Управление несет потери, поскольку лишено права процентовать свои объемы работ и предъявлять счет на прямую нефтегазодобывающим управлениям, т. е. заказчикам. Так нужно ли здесь посредничество НДРСУ?

Понятие конечного результата труда приобрело сегодня узкопрофильную цель, которая к валовому производству не имеет никакого отношения. Это хорошо поняли в управлении, работая на количество километро-дороги. Чем больше их строится, тем больше заинтересованность в целом коллектива и каждого рабочего. Так что с валом новая форма хозяйствования покончила, а следовательно, снята и ограничения с фонда зарплаты, который абсолютизировал этот вал, сдерживая инициативу, стремление больше делать с меньшими затратами труда и материальных ресурсов.

Обретая силу, хозрасчету нужно преодолеть еще немало трудностей. Главная из них — старая административно-финансовая политика. Это та политика, о которой сказано в резолюции XIX Всесоюзной конференции КПСС: «Надо резко усь-

лить заинтересованность людей в наивысших конечных результатах, до конца преодолеть уравнительность, смелее повсеместно руководствоваться принципами оплаты труда по его количеству и особенно качеству, не допускать такого положения, когда можно безбедно жить при плохой работе».

Управление механизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт за первое полугодие сработало, как уже было сказано, с прибылью на более чем полмиллиона рублей, а вот воспользоваться плодами своего труда — формировать свои фонды развития производства, материального поощрения, социального развития — оно лишено самостоятельности. Все решает объединение, которое перераспределяет эту прибыль, и обычно по принципу: всем сестрам — по серьгам. Плохо работающие подразделения подтягиваются за счет хорошо работающих до уровня средних. Так что прибыль для коллектива УМР вроде бы как и не прибыльна.

А чтобы покончить с этим — надо взаимную многоступенчатости руководства звеньями искать новые принципы хозяйствования и управления экономикой, чтобы работал каждый на себя. Уравниловка и иждивенчество остаются, как было сказано на партконференции, серьезным препятствием развития экономики.

П. КРЕСТНИКОВ.



Не первый год трудится в Нефтеюганской центральной базе по прокату и обслуживанию бурового оборудования фрезеровщик высшего разряда Петр Семенович Найденов. Мастерски овладел он всеми тонкостями и хитростями своей профессии, параллельно освоил Найденов работу расточника. Активен Петр Семенович и в общественной жизни коллектива. Товарищи по работе избрали его председателем цехового профсоюзного комитета.

С. ШАДЕНКО. Фото автора.

## ЗАВЕРШИЛИ УСПЕШНО

Коллектив нашего управления хорошо справился с заданиями, выполненными на первую половину 1988 года. Наибольший вклад внес поток В. А. Малыгина, построивший 41,4 километра трубопроводов вместо 13,5 по плану. На счету коллектива, руководимого М. К. Газизовым, 40 километров стальных ниток против плановых 18,8 километра. План полугодия по

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### Нарушенное восстановлено

На письмо Ш. Г. Хайруллина в редакцию, жаловавшегося на невнимание к обустройству придомовой территории, исполком Пыть-Яхского поссовета народных депутатов сообщает, что силами

СУ-79 треста Мамонтовнефтепромпстрой в июне закончено благоустройство на территории шестого общежития, а также восстановлен интерьер двора дома № 1 второго микрорайона.

### Требования справедливы

Ветеран войны и труда П. А. Казанцев писал, что магазин «Оптика» не производит очень необходимые клиентам услуги, как-то: склейку пластмассовых и пайку металлических оправ.

Как ответила н. о. заведующей магазином «Оптика» № 9, Л. С. Герасимова, учитывая назревшую необходимость, принимаются меры для организации подобного рода услуг. О них будет сообщено дополнительно.

## ПЕРВАЯ—ВПЕРЕДИ

С начала текущего года среди четырех автоколонн управления технологического транспорта ЗНС первенство в соревновании за высокий коэффициент выхода парка прочно удерживает первая автоколонна (начальник В. П. Островерхов). Коллектив водителей отличает высокая исполнительская дисциплина, квалифицированная эксплуатация автотарка.

первое полугодие вышла четвертая автоколонна (начальник А. А. Педан). В целом по УТТ ЗНС за полугодие перевезено 505,8 тысячи тонн различных грузов при плане 498 тысяч, план объема услуг в машино-часах выполнен на 124 процента. Остается добавить, что основным заказчиком этого управления является трест Юганскнефтестрой.

На второе место по итогам грузоперевозок за

внесли большой вклад в общее дело бригады В. М. Ртищева, А. П. Драганчука, Ф. А. Хазиева, З. З. Гималетдинова, Х. Д. Эстероглы.

С. КРАСИЛОВА, начальник ПЭО СУ-17 треста Юганскнефтестрой.

## ТРЕВОЖНОЕ ИНТЕРВЬЮ УДОБНЫЙ ДОГОВОР

Едва успели в Мамонтовнефти очнуться от июньского урагана, вытянуть месячный план добычи, а тут — новая беда. Наш специальный корреспондент беседует с н. о. начальника НГДУ Н. В. Самардаковым.

— Николай Владимирович, странное дело — 13-го июня ветром была повалена ЛЭП-500, а ведь, как известно, при строительстве ее должен быть «заложен» шестикратный запас прочности.

— Вот и я о том же. Впрочем, недоумевают, во всяком случае, делают такой вид, и сами энергетики. Ясно, что без электроэнергии промыслам — смерть. Однако каждое лето мы страдаем от многочисленных отключений. И не только по стихийным причинам.

Причина давно известна, но — до сих пор непонятна. В свое время Минэнерго СССР и Миннефтепром заключили договор о совместной работе. Так вот, по-видимому, энергетикам удалось обвести нефтяников вокруг пальца. В случае отключений электроэнергии первые оплачивают нам только стоимость неостребованных киловатт-часов.

А это, как говорится, копеечки. Потери и, поверьте, огромные, несем только мы. Потому так беспечны наши партнеры. Хозрасчет, Закон о государственном предприятии далее не позволяют терпеть подобное. Остро стоит вопрос о строительстве подстанций 110/35 кВ «Лосинка», «Тепловка-2».

— Да вот и начало июля вас ничем не порадовало...  
— Поверьте, что называется, не злая, ни терпеливая не хватает. Третьего числа отключилась маг-

стральная ЛЭП-500 в Демьянки. На другой день — авария на Игльском трансформаторе мощностью 40 тысяч киловольт. Сразу не смогли определить причины и степень аварии. Работаем теперь на одном трансформаторе. Если еще и он выйдет из строя, то половина фонда скважин встанет. Энергетики на подстанции КНС-18 второй год не могут запустить еще один трансформатор. Как дамклов меч висит над нами. Но отключение само по себе еще полбеды. При запуске, как правило, резко возрастает напряжение и горят электроцентробежные насосы в скважинах, двигатели на маслонасосах (дефицит!), другое оборудование. Так входим в режим двое — трое суток.

— Вы говорили о прямых и косвенных потерях. Каковы они?

— За первые шесть дней июля потеря в добыче нефти составили около 15 тысяч тонн. Сгорели насосы в 34 скважинах — так увеличился простоявший фонд. Другие потери мы подсчитываем...— Тут Николай Владимирович остановился и позвонил диспетчеру Мамонтовэнерго по фти. Выяснил, что, к счастью, трансформатор на Игле не «сгорел», дело поправимое. Положил трубку, облегченно вздохнул. Надолго ли передышка?

Интервью взял А. ТРИФОНОВ.

## Каникулы, каникулы...

В Тюмени, Олесе, Саках отдыхают более двухсот ребят из школы-интерната. Их пионерское лето проходит в лагерях «Гайдар», «Витязь», «Луч», «Снежинка», «Прометей» и других.

Дошколята, оставшиеся в интернате с воспитателями, выезжают на экскур-

сия по городу, загорают. Настоящим праздником для всех стали прогулки на катере «Москва» и просмотр мультфильмов, организованный видеосалонком. Ребята с нетерпением ждут запланированных экскурсий на буровую и поездки в лес, на летний луг.

х х х

Сегодня школа № 3 готовится встретить ребят, желающих отдохнуть в последнем месяце лета.

Лагерная жизнь в прошедшей смене пролетела бурно и весело: занятия в спортзале, игры, регулярные походы в кинотеатры, в восторге была ребята от четырех поездок на катере, организованных шефами — первым управлением технологического

транспорта. Словом, взрослые хорошо позаботились об отдыхе детей. Очень помогли в этом девочки вожатые — девятиклассницы из подотряда Алла Цыганова, Наташа Колдаева, Оксана Богданова, Ира Бут и др. А о Наташе Матаевой, ученице 7 «а» класса, председателе совета друзей октябрят, отзываются в школе как о прирожденном педагоге.

х х х

Видимо, ученикам первой городской школы больше всех по душе отдых, совмещенный с полезным трудом. 50 человек — больше, чем от остальных — отправлено из их числа в летний лагерь труда и отдыха «Ритм». А на будущий год такой же лагерь будет создан уже при школе. По этому поводу и ведутся перегово-

ры с администрацией совхоза станицы Старотитаровской Краснодарского края. Многие учащиеся трудятся по трудовым договорам с шефствующими организациями. Индивидуально трудоустроены более тридцати человек, имеют возможность подзаработать и ребята, закончившие летнюю практику.

Н. КУЛАКОВА.



МАМИН ПОМОЩНИК.

Фото С. ЩАДЕНКО.

## Где будем отдыхать?

Полностью удовлетворены все ваевки работников Нефтеюганского ВМУ на путевки в пионерские лагеря.

Готовится к отправке на отдых в Николаевскую область первая группа де-

тей вышкомотажников, вторая выедет в начале августа. Всего получили путевки 80 ребят.

Обеспечить хорошие условия для летнего оздоровления подростков удалось за счет прямых дого-

воров с агропромом Николаевской области Южане предоставили юганцам корпус лагеря «Радянська Украина», а те, в свою очередь, выполнили договорные обязательства.

Но проблемой остается семейный отдых вышкомотажников. Пока профком не получает и полови-

ны заказываемых путевок. И вот в коллективе решили использовать прямые контакты с предприятиями Николаевской области чтобы на договорных началах либо построить собственную базу для семейного отдыха, либо использовать возможности частного сектора.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Трест Юганскнефтестрой срочно — главного механика, механика-энергетика, механиков, начальников участков, мастеров, машинистов бульдозера; машинистов экскаватора, машинистов крана МКТ-6, машинистов болотохода, машинистов ямобура, штукатуров-маляров, каменщиков, электросварщиков, плотников-столяров, слесарей-монтажников, машинистов крана ККС-10, плотников, электромонтажи и ко в, вальщиков леса, художника, машинистов крана РДК, юриста, инженера-электрика.

Для одиноких предоставляется благоустроенное общежитие, где прописка разрешена только холостым. В дальнейшем квартира для семейных предоставляется согласно очередности.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбазы СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефтестрой, отдел кадров, телефон: 3-24-05.

Центральная трубная база производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — мастера-энергетика, начальника цеха, электромонтера по ремонту в обслуживанию эл. оборудования, стропальщика, токаря, слесаря-ремонтника.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, ЦДБ, отдел кадров.

Нефтеюганский строительно-монтажный трест п/о Юганскнефтегаз срочно — каменщиков, плотников, штукатуров-маляров, маляров.

Обращаться в строительно-монтажный трест. Телефон 3-36-41.

СПУ треста Нефтеюганскгазстрой — помощников воспитателей в д/сады, техников в общежитиях, дворников, плотников 3 — 4 разрядов, слесарей-сантехников 4—5 разрядов.

На временную работу и по совместительству приглашаются рабочие по ремонту фасадов, подъездов жилых домов и капитальному ремонту мягкой кровли. Оплата труда сделная.

Дворникам и слесарям-сантехникам предоставляется служебное жилье.

Обращаться по адресу: 6—81, СПУ треста НЮГС, отдел кадров, телефон 2-11-34.

Майское управление по ЭЭС и ЭО — эл. монтеров по обслуживанию и ремонту эл. оборудования 2—5 разрядов с местной пропиской (не имеющие специальности будут зачислены по 2 разряду с последующим обучением в

УКК п/о ЮНГ), кладовщика (оклад 100 рублей) на Средне-Балыкское месторождение.

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом № 21 (конечная остановка маршрутного автобуса «Путь-Ях — Мамонтово»).

Пойковский управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, плотника, диспетчера ЦДС, инженера ПТО II категории, мастера, старшего мастера в район электрических сетей с

окладом согласно штатному расписанию.

На работу принимаются лица, имеющие местную прописку.

За справками обращаться в отдел кадров по тел.: 3-85-46.

РСУ-1 треста Юганскремстрой — плотников 3—4 разрядов, штукатуров-маляров 3—4 разрядов, рамщиков 3—5 разрядов, раскрывовщиков 3—5 разрядов. Одиноким предоставляется общежитие.

Нефтеюганская вололазно-спасательная станция — ночных сторожей.

Обращаться по телефону 2-37-53.

## Объявления

Кооперативы, организованные в черте города и районе, не зарегистрировавшие свой почтовый адрес в Нефтеюганском РУС, обслуживаться не будут.

За справками обращаться: РУС, 2-й этаж, комната 14 или по телефону: 2-37-17.

х х х

В связи с реорганизацией Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ речного флота Главтюменнефтегаза переименован в Нефтеюганское районное управление речного пароходства Главтюменнефтегаза. Реквизиты: расчетный счет. 000200708 Ле-

нинское отделение Промстройбанка г. Тюмени.

х х х

Доводим до сведения всех организаций города, что Нефтеюганский аптечный склад реализует в неограниченном количестве аптечки транспортные.

Обращаться за справками по телефону: 2-35-99.

х х х

Нашелшего водительское удостоверение № 683380, талон предупреждения № 100380, технический талон прошу вернуть по адресу: 13—48—39 за вознаграждение. Обращаться после 18 часов.

## Советы врача

## Не увлекайтесь жирной пищей!

Полнота, тучность, лишние килограммы — угроза здоровью! Привычка к жирной, калорийной пище рано или поздно обернется тяжелыми, неизлечимыми заболеваниями обмена веществ, сердечно-сосудистой системы, печени. Чтобы не впасть в болезни, не терять бодрости и работоспособности, надо вести здоровый образ жизни, не переедать, потреблять пищи столько, сколько требует организм.

Основной источник энергии — жиры. Поэтому в рациональном питании важно определить: какие жиры и в каком количестве нужны человеку.

Суточная потребность взрослого в жирах примерно 90 граммов; около трети их содержится в мясе, молоке, рыбе и других продуктах, остальное поступает в виде масла, сала и растительных жиров, используемых при кулинарной обработке пищи. Жиры — своего рода концентрат энергии: каждый грамм дает 9,3 калории, в то время как грамм белков или углеводов — лишь 4,1 калория. Жиры необходимы для развития растущего организма, для нормальной деятельности нервной системы. Они к тому же улучшают вкус еды, что важно для хорошего пищеварения, способствуют усвоению витаминов А и Д, а сливочное масло и нерафинированное растительное содержат эти витамины.

Итак, жиры нужны организму. Но доля их в рационе жителей развитых стран, в том числе нашей, намного превышает потребности человека, составляет 40—45 процентов общей калорийности вместо рекомендуемых 30 процентов. А ведь избыток жира в меню, что установлено достоверно, подталкивает к ожирению, атеросклерозу, учащению сердечно-сосудистых заболеваний, рака кишечника и др.

Снижение калорийности рациона стало важной государственной проблемой развитых стран, и наша пищевая промышленность все активнее участвует в ее решении. Так, выпускаются сливочное масло «Крестьянское», маргарин и майонезы с пониженной калорийностью, молочные продукты с низ-

ким содержанием жира, зато с высоким — белка и минеральных элементов.

Как организм использует жиры — в определенной степени зависит от количества и качества содержащихся в них жирных кислот. Твердые жиры состоят преимущественно из насыщенных жирных кислот, жидкие (растительные масла и рыбий жир) из ненасыщенных и полиненасыщенных жирных кислот. Особенно полезны и необходимы организму полиненасыщенные жирные кислоты, которыми богаты подсолнечное масло, хлопковое, кукурузное, соевое.

Растительное масло рекомендуется включить в ежедневное меню здорового человека (20—25 г); оно тем более необходимо в диете страдающих атеросклерозом, гипертонической болезнью, ожирением, заболеваниями печени ибо способствует ускорению обмена холестерина и снижению его уровня в крови. Кстати, следует помнить: хотя холестерин и требуется для нормальной деятельности организма, особенно детского, однако избыток его вреден. Холестерин много содержится в продуктах животного происхождения, например, в мозгах, яичных желтках, почках, печени, сливочном масле, рыбьем жире. В растительном же масле, наоборот, есть вещества, задерживающие его всасывание в кишечнике.

Несколько слов о специализированных продуктах с добавками растительного масла. Это кефир, ацидофилин, сметана «Детская» и «Здоровье», они полезны всем, а в диете — для предрасположенных к атеросклерозу просто необходимы.

В заключение еще раз подчеркну: продукты с низким содержанием животных жиров, обогащенные растительными маслами, обладают повышенной биологической ценностью, тормозят развитие многих заболеваний и очень нужны для здоровья. Пусть они займут достойное место в нашем меню!

В. ОЛЕНОВА,  
доктор  
медицинских наук.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## Всем! Всем! Всем!

Приглашаем ребят на веселые увлекательные игровые программы в путешествие по стране Мультипликации и Детских фильмов. Ждем в ДК «Строитель» в понедельник, четверг, пятницу. Начало в 10 часов.

### НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

17 июля — ночной сеанс «НОВЫЕ АМАЗОНКИ» (начало в 23 час.).

18—19 июля — «КОРОННЫЙ НОМЕР» (9.50, 13.30 час.), «ХОЛОДНОЕ ЛЕТО ПЯТЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕГО...» (11.40, 15.20, 17.10, 19, 21 час. продленный).

### НА ЭКРАНЕ «ЮБИЛЕЙНОГО»

18—19 июля — «ПОТЕРЯЛСЯ СЛОН» (9.10, 11, 13.10 час.), «НА ИСХОДЕ НОЧИ» (15, 17.40, 20.10 час.).

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает в 8 до 17 час.  
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-30-90, фотоборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22630  
Заказ 12624