

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 166 (2524) ПЯТНИЦА, 28 АВГУСТА 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## Сила великая, создающая

Всем понятно, что сегодня для того, чтобы воспитывать и обучать на высоком уровне, настоятельно нужна хорошая материальная база. Как же ее создать? Стало ли школе легче в финансовом отношении после закрепления базовых предприятий? Нет! По бюджету денег выделяется такой мизер, что его едва хватает на оплату услуг (освещение, водоснабжение, сигнализация, отопление и т. п.). Содержать школы с каждым годом становится все труднее. В связи с переходом на хозрасчет, базовые предприятия не имеют возможности перечислять деньги на счет школы. Есть ли здесь выход? Есть! Нашим шефам необходимо четко продумывать все работы по школе и вносить их в план. Взаимоотношения между руководителем — производственным и административной школы должны быть построены только на взаимопонимании и доверии. Это будет на пользу всем.

У каждого предприятия есть свой основной план, который нужно выполнять, и школа еще для многих является никому не нужным доведением: была бы такая возможность, с удовольствием от школы бы избавились.

Но отошло в прошлое то время, когда воспитанием детей занимались одни педагоги. Дело это — всенародно!

Радуют контакт и взаимопонимание, установившиеся у нас с такими первыми руководителями Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1 А. С. Арефьев, начальник управления технологического транспорта № 5 В. А. Суворов. С каким бы вопросом к ним ни обратились, всегда получим добрый совет, своевременную помощь. Хороший контакт был у школы и с управляющим трестом Юганскнефтедорстройремонт Н. А. Белявским: если есть возможность в чем-то посодействовать — непременно сделает. Благодаря этому тресту, ученики младших классов занимаются физкультурой не на цементном полу, а в малом спортивном зале, оформлена пионерская комната и многие кабинеты.

Для того, чтобы с базовыми предприятиями складывались хорошие деловые отношения, необходимо закреплять их

за школой на длительный период. А при подведении итогов следует обязательно учитывать уровень шефской работы.

Но о решении каких дел можно говорить с руководителем, если он, например, и в глаза не видел своей подшефной школы и знает не знает, чем она дышит и живет?!

Как никогда раньше возросла роль личности учителя. И я рада, что могу свободно составить его портрет, опираясь на лучшие качества своих опытных коллег и молодых педагогов.

Доброжелательность и увлеченность у молодого математика Е. М. Русаковой, совершенное владение методикой преподавания своего предмета у нашего опытного химика М. М. Гильмировой, влюбленность в природу и умение шагнуть за рамки учебника всегда радует на уроках биолога Т. В. Красюк. Этот перечень можно продолжать долго. Я убеждена, что в школе редко засиживается личность серая, безынициативная. В школе побеждает, должен побеждать дух инициативы и новаторства, культ доброты, высокой нравственности и гражданственности.

Я не хожу в розовых очках и, к сожалению, вижу учителей равнодушных, самоуспокоенных, способных лишь говорить прекрасные слова, но не способных повести за собой. Но все это — исключение из правил, это просто недоразумение. Твердо убеждена, что учительство — это великая, создающая сила.

В эти дни в городе и районе проходят совещания педагогов и представителей базовых предприятий, на которых будут намечены и детализированы задачи по перестройке деятельности общеобразовательной школы, трудовому воспитанию учащихся.

Думается, что эти совещания дадут ощутимый толчок успешному решению назревших проблем.

Главное же, чтобы все намеченные мероприятия, высказанные предложения и замечания претворились в жизнь, а не остались на бумаге.

**А. КРИВЦКАЯ,**  
завуч,  
отличник народного просвещения.

## Состоялось собрание

актива городской партийной организации, на котором рассмотрены вопросы выполнения постановления ЦК КПСС «О работе Тюменского обкома КПСС по улучшению социально-бытовых условий трудящихся, занятых освоением нефтяных и газовых месторождений». Второй секретарь горкома КПСС С. В. Куликовский ознакомил собравшихся с постановлением ЦК КПСС, где глубоко проанализирована социальная обстановка на Тюменском Севере, дана оценка работе партийных, советских органов, руководителей, трудовых коллективов, общественных организаций по решению социальных проблем в нефтегазодобывающих районах, намечены меры местных и центральных органов и организаций по ликвидации отставания в социальной сфере.

С отчетами о выполнении постановления XI пленума горкома КПСС по социальным вопросам выступили председатель горисполкома В. Д. Закалюж.

ный и заместитель председателя райисполкома В. И. Безушко.

В обсуждении отчетов приняли участие — заместитель генерального директора объединения по социальным вопросам А. А. Стасенко, секретарь парткома НГДУ Юганскнефть М. И. Перевышин, управляющий трестом Юганскнефтестрой В. И. Дунаев, второй секретарь горкома комсомола С. Сериков, управляющий трестом Нефтеюганскгазстрой Ю. Е. Печенов, штукатур центральных ремонтно-механических мастерских Н. А. Ревкова, первый заместитель председателя райисполкома А. В. Клепиков. С заключительным словом, в котором была дана оценка работы по выполнению решений XI пленума горкома КПСС, выступил С. В. Куликовский.

Собрание актива приняло резолюцию по обсуждаемой проблеме.

### ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

## ВОЗДУШНЫЕ «ИЗВОЗЧИКИ»



Заголовок для этого репортажа родился сам собой. Тем более, что вертолетчикам Нефтеюганского авиапредприятия приходится доставлять к месту назначения абсолютно различные грузы — оборудование для буровых и нефтепромыслов, строительные детали, продукты на дальние разработки, спецодежду... Не чураются они ничем, как те мужики на извозе, заслужив тем самым всеобщее признание и уважение.

Да и очень уж надежная эта винтокрылая машина в наших северных условиях. Не надо ей ни дорог с твердым покрытием, ни глубокого речного фарватера. В любую погоду, в лю-

бое время суток готовы прийти на помощь мастера воздушных трасс.

Наравне с другими авиаторами предприятия несут свою вахту командир эскадрильи пилот первого класса М. А. Шамин, бортмеханик М. В. Петров и второй пилот А. В. Цареградский. Эти люди излетали наш край, как говорится, вдоль и поперек, прекрасно знают обстановку в тех зонах, где предстоит выполнять задание, за что и вспоминают их смежники добрым словом.

Эскадрилья М. А. Шамина, как, впрочем, и все авиаторы и ремонтники предприятия, является активным участником соревнования за достойную встречу 70-летия Великого Октября. С начала текущего года, например, задание по перевозке грузов выполнено коллективом на 144 процента. Сверх плана к месту назначения доставлено 550 тонн всевозможных материалов. Доходы при этом составили 113 процентов.

В авангарде трудового соперничества идут экипажи А. П. Бузина, А. П. Исакова, В. К. Телегина. Первый из названных, кстати, уже работает в счет третьего года пятилетки.

**А. ВАЛЕНТИНОВ.**

На снимках: к месту назначения; перед стартом (слева — М. А. Шамин).

Фото О. КУДРИНСКОГО.

## К юбилею Октября

Коллектив Нефтеюганского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин обязался выполнять задание двух лет пятилетки к 70-й годовщине Великого Октября.

Для этого предстоит с начала пятилетки отремонтировать 1318

скважин (за полтора года их дано заказчиком 110 сверх плана). За счет этого нефтяники смогут дополнительно добыть 700 тысяч тонн нефти.

Слова ремонтники держат. Коллективы мастеров Н. А. Султанова и Н. В. Елизава уже трудятся в счет третьего года пятилетки. Уверенно набирают темпы и ремонтные бригады, которыми руководят

Р. Р. Хабиров, В. И. Мельников, В. К. Шадрина.

**Л. ЖЕЛЕЗНОВА.**

## По единому наряду

В Мамонтовском управлении технологического транспорта № 2 организуется комплексная бригада по перевозке оборудования служб подземного и капитель.

ного ремонта скважин. По единому наряду теперь будут работать машинисты и водители автокранов и трейлеров. Новая форма организации оплаты труда позволит значительно снизить простои смежников при перевале с куста на куст. Этот показатель и взяли автотранспортники за основу при получении материального вознаграждения.

**В. АХМЕТМУРЗАЕВ.**

## ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ, ВРЕМЯ ПЕРЕСТРОЙКИ

# Требуют особого внимания

Широко известны слова о том, что у нас есть один привилегированный класс — дети! Это действительно так. Но много лет тема воспитания детей-сирот оставалась в тени, а о работе домов ребенка, детских домов больше умалчивалось. Настали другие времена. Только за последние годы вышло несколько постановлений Центрального Комитета нашей партии и Советского правительства по улучшению работы интернатных учреждений.

Да, особого внимания всего общества требуют сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.

В стране осуществляются меры по улучшению их воспитания, обучения и материального обеспечения. Уже четыре года

работает, растет Нефтеюганская средняя школа-интернат. В ней 405 детей. 105 из них сироты дошкольного возраста, 211 детей связаны между собой кровным родством. Деятельность по соединению родных братьев и сестер в одном детском учреждении продолжается.

У нас работают хорошие педагоги, которые стали мастерами своего дела. Это Н. В. Зубарева, Э. И. Гудим, Э. И. Диденко, Е. И. Белова, Н. П. Хамошина, Э. М. Голышева и многие другие.

И сейчас, когда вся страна ознакомилась с новым постановлением ЦК КПСС по устранению не-

достатков в работе с детьми-сиротами, хочется рассказать, как в городе живет наш воспитанник.

Мы постоянно чувствуем заботу об интернате со стороны городского комитета партии, горисполкома, производственного объединения Юганскнефтегаз.

Все базовые предприятия оказывают помощь школе-интернату, но характерно и то, что своевременно поднят вопрос о создании Советского детского фонда им. В. И. Ленина уже нашел отклик в сердцах людей страны и города. Так комсомольская организа-

ция Магаданской телеграфно-телефонной станции ежемесячно переводит на счет школы-интерната зарплату, работая за героя Великой Отечественной войны, связиста Матвея Путилова, бывшего воспитанника детского дома.

Средства, заработанные на субботниках, перечислили объединение Юганскнефтегаз, ясли-сад треста Мамонтовнефтепромстрой, медсанчасти, Нефтеюганское вышкомонтажное управление № 1, ясли-сад «Ручеек» и другие организации. А вот рабочему В. Бармину из управления технологического транспорта № 5 отдельно хочется сказать огромное

спасибо за ежемесячные перечисления части заработной платы.

Подводя каждый год итоги летней оздоровительной работы, задумываешься над вопросом: когда наша школа-интернат будет иметь свою летнюю базу с подсобным хозяйством, где дети могли бы работать и отдыхать, не выезжая за тридевять земель?

Хорошие, дружеские отношения установились у нас с женсоветами Пыть-Яха и Мамонтовского УТТ-3. Нужно только видеть, с какой теплотой женщины посещают наших малышей с подарками, игрушками! 19 выпускников нашей школы на вечера

получили вместе с аттестатом о среднем образовании сберегательные книжки (выданные впервые) с деньгами, заработанными ими в мастерских, на базовых предприятиях. По 100 рублей каждому к этой сумме положили женсоветы.

Нам необходимо решить некоторые вопросы по улучшению материальной базы. Это строительство нового здания для сирот дошкольного возраста, пристрой к корпусу на 50 мест, чтобы старшие жили по 3—4 человека в комнате, строительство бани, а главное — нашей летней базы отдыха. Надеемся, что все это мы получим к концу двенадцатой пятилетки.

**Б. ДОКУНИН,**  
директор  
школы-интерната.

## Раз надо — значит будет

В 1961 году, летом, в городе Иванове проводилась выставка швейных предприятий города. Среди всех экспонатов особенно привлекли внимание присутствующих изделия, выполненные 20-летней девушкой-мастерицей Лидией Калашниковой. Работники горкома партии захотели познакомиться с ней, а когда увидели перед собой худенькую, шустрю, жизнерадостную девушку, сказали: «Вот вы-то нам и нужны! Своему мастерству будете учить девочек-школьниц». Направили в одну из самых больших школ города Иванова.

С этого момента началась педагогическая деятельность Лидии Иосифовны. В том же году вышла замуж, сменила фамилию на Костюк. В 1965 году мужа по окончании Свердловского юридического института увидели с семьей на Тюменский Север — в поселок городского типа Нефтеюганск, где существовала единственная школа № 1 барачного типа. Так Лидия Иосифовна Костюк стала первым в Нефтеюганске учителем домашнего образования.

Естественно, на первых порах пришлось трудно. Не было в школе таких условий, оборудования и швейных машин, как сейчас. Но зато было большое и обоюдное желание: дети хотели научиться швейному делу, а Лидия Иосифовна на уроки регулярно ходила с швейной машиной в чемоданичке!

«Работалось интересно, весело, — вспоминает Лидия Иосифовна, — пре-

здки были действительно праздниками: свои поэты, композиторы, запевалы, не по поручению, а просто от души. На работе выкладывались полнотой, не считались ни с семьей, ни со временем. Помню, даже однажды ночевали всем коллективом в школе, когда переселились в новую и надо было подготовить кабинеты для проведения уроков. Конечно, и дети помогали, но потом отправили мы их, а сами продолжали работу, а через некоторое время видим: идут дети обратно, несут нам еду: кто хлеб, кто чай, а кто картошку в мундире. Ну как тут не работать, если тебя понимают и поддерживают».

Когда было введено 11-летнее образование, в течение 8 лет Лидия Иосифовна готовила девочек 9—11 классов по специальности швеи. Выполняли заказы, на заработанные деньги приобрели швейные машины, инструменты, т. е. уже тогда занимались производительным трудом. По окончании школы у девочек принимали квалификационные экзамены, присваивали им разряды. Многие из ее учениц выбрали эту специальность навсегда.

Вот такая она — Лидия Иосифовна Костюк, коммунист с 1970 г., учитель-трудовик с 26-летним стажем работы, влюбленная в свою профессию.

Мне очень нравится жизненный принцип Лидии Иосифовны: «Раз надо — значит будет!» Все свои дела отложит и сделает, что нужно сейчас.

**Р. ВАХИТОВА,**  
учитель СШ № 5.

## Да здравствует математика

В этом году мы идем в выпускной в нашей школе класс — 8. Очень сожались по школе и с большой теплотой вспоминаем своих друзей, класс и учителей — каждый своего «самого-самого». Для меня, да и не только для меня, таким учителем стала Лидия Михайловна Гамайнова. Преподает она, казалось бы, скучный предмет — математику. Но как она умеет нам ее преподнести! Насколько интересно бывает самому дойти до истины. В классе на редкость журналы «Квант», «Математика в школе».

работа с кодоскопом, диaposитивами, перфокартами. Часто учительница придумывает такие таблицы, что, наверное, даже парты понимают доказательство той или иной теоремы. Глубокая заинтересованность в каждом из нас — это тоже черта, присущая Лидии Михайловне. Многие в нашем классе посещают кружок юных математиков.

В этом году у нашей учительницы — юбилей. 30 лет она отдала школе.

**Елена ДУБЦОВА,**  
Сингапайская  
восьмилетняя школа.



Недавно эти ребята возвратились из пионерского лагеря на берегу Азовского моря. Они подросли, загорели, набрались сил. Вместе со своим воспитателем Т. В. Вильган (на снимке) они изготавливали удивительные поделки из природного материала. С юга ребята привезли Почетную грамоту за участие в выставке детского творчества. Сейчас

обсуждаются новые задумки и планы. Любви к природе, чуткости, умению ценить прекрасное дети учатся у хорошего, грамотного педагога Тамары Васильевны Вильган, которая перешла работать в школу-интернат из детского сада «Сказка».

**В. ЕВГЕНЬЕВА,**  
Фото С. ЩАДЕНКО.

## ДРУЖБОЮ СИЛЬНЫ

В этом году впервые в истории Каркатеевской школы 16 учащихся получили аттестаты зрелости. Как сложится из жизни? Не ошибутся в выборе пути? Оправдают надежды учителей? Дружным был этот класс, легок на подъем, если нужно что-то организовать, сделать, помочь. А какие жаркие споры разгорались у них на комсомольских собраниях, с каким интересом следили за работой XX съезда ВЛКСМ. Сумеют ли сохранить наши выпускники верность школьной дружбе? Хотелось верить: сумеют.

В родном поселке остался работать Михаил Овсянников. Студенткой Московского института стала Оксана Зарянова. По стопам своих учителей решили пойти Ирина Хомутинникова и Наталья Шлаева.

**Р. ЗАРЯНОВА,**  
директор Каркатеевской  
средней школы.

## В ЕДИНОМ ЦЕНТРЕ

Решением бюро Нефтеюганского ГК КПСС и исполнительным комитетом городского Совета народных депутатов в городе утверждены социально-педагогические комплексы. Наша вторая школа находится в 5 микрорайоне, где головным предприятием является управление технологического транспорта № 4. Поскольку наш микрорайон не располагает никакими культурными и спортивными сооружениями, вопрос о создании единого воспитательного центра стоял уже давно как перед

педагогическим коллективом школы, так и перед базовыми предприятиями: УТТ-4, АТБ-6, трестом Нефтеюганскжилстрой. Нужно было подумать о создании дополнительных кружков, спортивных секций. Трест НОЖС построил тир, а УТТ-4 и АТБ-6 оборудовали подвальное помещение 5 дома.

С расширением школы возможности внеклассной и кружковой работы увеличились. Она координируется и направляется через социально-педагогический

комплекс. Особое внимание сосредоточено на подростках и молодежи, на педагогически запущенных детях и неблагополучных семьях. Большую работу с подростками проводит секретарь СПК Любовь Ильинична Бутаева.

Одна из главных задач СПК — координировать деятельность школы, предприятий и населения, организовать досуг по интересам, поднять ответственность каждого, проживающего в микрорайоне, за чистоту и порядок. Ведущая роль отводится школе, как центру воспитательной работы. В июне для работы СПК были вы-

делены три квартиры в доме № 5. Они уже отремонтированы и готовы для работы кружков по месту жительства. А их планируем открыть не менее 20. В июле организован профсоюзный клуб на базе УТТ-4 со своим штатным составом. Полностью будут задействованы спортивные залы школы, школьные мастерские. В основном кружковая работа планируется по трем направлениям: спортивно-массовая, агитационно-художественная, техническое конструирование.

**В. ВИТВИНОВА,**  
директор школы № 2.

## Зданию нужен фундамент

далеко не достаточны для того, чтобы дать реальное представление о возможностях той или иной профессии. Необходимо непосредственное соприкосновение с производством, теоретическое изучение основ профессии. Показателем такой пример. Школа юного летчика переросла рамки кружка при школе № 4 и организует занятия уже в городском масштабе. В этом учебном году 6 на-

ших учащихся решили поступать в летные и лётно-технические училища.

Но площади школьных мастерских по техническому и обслуживающему труду не позволяют решать вопросы трудового обучения в соответствии с современными требованиями. Нам просто негде размещать имеющийся станочный парк. Выход единственный — строительство школьных мастерских. Руководители ба-

зовых предприятий еще в прошлом году поднимали этот вопрос, но его решение затянuloсь. Но, согласитесь, неразумно строить здание, не подведя прочный фундамент. Выход здесь единственный: фундамент этот создавать быстрее. Конкретную помощь здесь могли бы оказать и базовые предприятия, и школьники.

**Л. НАГОРНЫХ,**  
директор СШ № 4.

«Круглый стол» редакции

# ЛЕТНИЕ ЗАБОТЫ О ЗИМЕ

Лете в наших краях нынче — на удивление сухо и тепло. Из массы положительных сторон такой лояльности природы к нам — позагорать, покататься, от души повозиться на огороде и т. п. — выделим одну: в такое лето только ленивый и до крайности близорукий не подготовится к зиме как следует. А чем может обернуться любая лень и малейшее нежелание теплым летом думать о грядущих холодах, к сожалению, нам всем очень хорошо известно. Так, в минувшем январе только оперативная реакция всех коммунальных служб объединения и мужество людей, проявленное в экстремальной ситуации, помогли с честью выйти из нее. Рассказывая об этом («Стизия», 21—24 января с. г.), наша газета одновременно анализировала состояние важнейших узлов нормального жизнеобеспечения города, обращала внимание на просчеты в ходе подготовки к зиме.

Насколько учтены эти уроки? Что сделано и не сделано из комплекса мероприятий коммунальных служб Юганскнефтегаза по встрече предстоящей зимы? Чтобы ответить на эти вопросы, редакция организовала заседание за «круглым столом», в котором приняли участие зам. генерального директора объединения по быту А. А. СТАСЕНКО, начальник жилищно-бытового управления Г. П. ЛИХАЧЕВ, начальник управления водоснабжения и канализации (УВик) В. А. МУНЦ, начальник управления Югансктеплоэнерго И. В. ГРИБАНОВ, главный инженер жилищно-коммунальной конторы В. А. БРОЙДЕ. Вел заседание журналист А. А. ТЕРЕХИН.

В котельной № 1 в стадии подготовки третий котел. Задержка на нем вызвана тем, что не было трубы-60. Сейчас она есть, база производственного обслуживания энергетического оборудования ведет работы по котлу-3, и — самое дальнее — к 20 сентября он будет готов.

**А. Терехин:** — Игорь Васильевич, вас эта задержка не беспокоит?

**И. Грибанов:** — Нет. Как ни суров наш край, но жестоких морозов в сентябре пока еще не бывало. А со своей задачей на начало отопительного сезона два котла первой котельной справятся.

**А. Терехин:** — А каково положение с мощностями в крупнейших поселках района?

**А. Стасенко:** — В Пойковском котельная полностью готова. В Мамонтово полным ходом идет реконструкция — меняем румынские котлы КТФ на более мощные отечественные. Четыре уже смонтированы, испытаны и готовы к работе. Ими бывшие мощности этой котельной полностью компенсированы. Тут нам предстоит монтаж еще шести котлов. 13 мест оборудования получено, работы ведутся, так что уже в эту зиму поселки Мамонтово и Пыть-Ях войдут по теплу с плюсом. Ну, еще — заменены котлы в котельной Мамонтовской БПТО и Ю.

**А. Терехин:** — Не слышим ли радужная картина, Алексей Алексеевич! Не противоречит ли она содержанию интервью Игоря Васильевича, опубликованного нами 25 августа под заголовком «Снова дефицит?»

**А. Стасенко:** — Я говорил только о том, что коммунальные службы объединения сделали в течение лета своими силами. Это не значит, что проблем в теплоснабже-

нии нет...

**И. Грибанов:** — Готов повторить: все то, что здесь уже отмечено, остrotы обеспечения городе теплом не снижает. В зиму мы идем с тем же дефицитом — в 50 гигакалорий (1 гигакалория равна 1 миллиону килокалорий. — Прим. ред.) Ликвидировать его можно только с вводом котельной № 3, но строится она крайне медленно. Много времени генподрядчик — трест Нефтеюганскгазстрой — и субподрядчик — ПНМК № 6 Сибкомплентмонтаж — потратили на расквочку и выяснение отношений. Сейчас работы здесь взяты под контроль горкома партии и горисполкома, создан штаб по оперативному руководству, который назвал главной задачей подготовку к розжигу первого котла к 7 ноября с. г. И это вполне реально. Причем, даже не надо какого-то особого напряжения и дополнительных мер типа двухсменной работы — достаточно все делать по графику, утвержденному штабом.

**А. Терехин:** — В таком случае, чем вызваны ваши опасения?

**И. Грибанов:** — Настроением подрядчиков, в первую очередь — руководителей ПНМК, ведущих монтаж котлов. На заседаниях штаба они ведут себя по-деловому, против ее решений не возражают. Но после — заявляют, что чу нас котельная вводом во втором квартале 1988 года, и чего нам торопиться.

**А. Стасенко:** — Но по плану УКСа объединения ее ввод — четвертый квартал нынешнего года. Стройбанк, кстати, уже напомнил, что, если этот срок не будет выдержан, к УКСу он применит штрафные санкции. А второй квартал возник из взаимодоговоренности двух главков. Нас такое реше-

ние, конечно, устроить не может.

**И. Грибанов:** — Мы ведь не требуем ввода всех пяти котлов. Даже поэтапный, начиная с первого к 7 ноября, вполне устроит и к началу самых сильных холодов снизит дефицит тепла.

**А. Терехин:** — Давайте смотреть на вещи реально. Даже если штаб на котельной № 3 настоят на реализации своих решений, дефицит тепла по городу все равно будет, и значительный. И очевидно, без таких тактических средств по распределению тепла, как установка конусов-ограничителей в систему, не обойтись. Но можем ли мы считать предстоящую зиму последней, которую нефтеюганцам достаточно пережить, чтобы затем вздохнуть, наконец, спокойно?

**И. Грибанов:** — По части мощностей теплоносителей — безусловно. Ввод котельной № 3 снижает нынешний дефицит, а расширение котельной № 1 на пять котлов КВГМ-100 создаст высокий резерв тепла на перспективу развития города.

**А. Терехин:** — Кстати, Игорь Васильевич, вас устраивает ход работ по расширению этой котельной?

**И. Грибанов:** — В принципе — да. Калининцы, ведущие монтаж котлов, готовы работать круглогодично. Их позиция: «Дайте фундаменты и оборудование — мы все пять котлов в этом году сделаем». Сургутское управление Запсибнефтехиммонтаж свои объемы, без сомнения, тоже выполнит. В общем, субподрядчики надежные. Но есть опасение, что может подвести генподрядчик — СУ-10 треста Газстрой — ведущий общестроительные работы — те же фундаменты, ростверки и т. д. И все-таки я надеюсь, что все хорошо понима-

ют важность ввода первой очереди — двух котлов — в зиму 1988—89 годов.

Наш комментарий: Удивительно все-таки складывается судьба объектов непромышленного назначения! Пожалуй, только существует наш город, столько и ведутся разговоры о недостаточных мощностях теплоносителей, но как медленно переходят они в конкретные дела. Целую пятитлетку дискутировался вопрос о расширении котельной № 1: то строители не брали в план, то заказчик не мог освободить площадку от гаражей и оросовских складов. Наконец, все это позади, нужна в тепле с развитием города еще больше возросла, но строителям дают, мягко говоря, щедрые сроки. Вот и идут работы ни шатко ни валко. Не «понимание» того, что хотя бы первые два котла котельной № 1 должны быть готовы дать тепло к отопительному сезону 1988—89 годов — жесткий срок нужен, за срыв которого — столь же жесткий ответ.

Упущено лучшее время и на строительстве котельной № 3, где строители из Газстроя и монтажники ПНМК неделями решали «глобальные» вопросы о сооружении забора вокруг площадки, вместе с заказчиком — о переносе нескольких десятков метров ЛЭП. Случись такое, скажем, при строительстве ДНС — не миновать бы виновным в такой волоките вызова на главювский, а то и министерский «ковер», а тут — ничего: срываются сроки ввода важнейшего объекта — главы согласовывают новые. В обход нашего горисполкома, в обход заказчика.

Эти факты — яркое свидетельство того, как далеки еще от перестройки, от решительного поворота лицом к социальным нуждам людей как подрядчики, позволяющие себе срывать сроки, так и заказчики, смотрящие на это сквозь пальцы. Впрочем, если бы только этими примерами из судеб двух котельных дело ограничивалось!

[Окончание следует].

В Ростовскую, Курскую, Белгородскую, Брянскую, Орловскую Курганскую и другие области Российской Федерации отправляет деловую древесину коллектив Майского леспромхоза. Организовано это предприятие в Сальме сравнительно недавно, но несмотря на «молодость», успешно справляется с плановыми заданиями.

В честь 70-летия Великого Октября лесозаготовители приняли повышенные социалистические обязательства: к 7 ноября завершить годовой план по всем показателям. По вывозке древесины задние годы уже выполнены.

О том как живет и работает коллектив, мы попросили рассказать директора леспромхоза Василия Ананьевича ПОРОЗОВА:

— Начну с того, что в августе нашим лесозаготовительным бригадам окказалось негде рубить лес: мы выбрали весь отвесный на нынешний год лесфонд. Новые площади отвесены, но пока нет лимитов, поскольку вопрос решается в Москве. На днях должны получить наряд... Лесобилет пока выписан на 20 тысяч кубометров древесины — задан на 1988-й год...

В том, что мы все-таки досрочно выполнили годовое задание по вывозке леса, большая заслуга экипажей водителей в составе В. Подойникова и П. Медведева, А. Яценко и П. Пушкаря. Работали они круглосуточно в две смены, почти без выходных. На счету первого из них — девять тысяч кубометров вывезенных хлыстов.

На раскряжевке древесины отлично поработала бригада, возглавляемая Василием Ивановичем Бучаем. На заготовке леса — бригада лесорубов А. Терентьева, на погрузке пиломатериалов — бригада грузчиков А. Попкова.

В целом отличился и цех лесопиления, работающий также в две смены. Выпускает он в основном необрезную доску — «сороковку» и «пятидесятку», которая используется в строительстве животноводческих помещений, жилья. Цех у нас пока довольно примитивный, не всегда удается выдерживать нужное качество пиломатериалов. Из колхозов и совхозов мы не получали реклам-

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: СЛОВО И ДЕЛО

# «УРОЖАЙ» ЛЕСНОЙ ДЕЛЯНКИ

ций, а вот некоторые из межколхозных ПМК не всегда довольно поступают с древесиной.

— Василий Ананьевич, в последнее время все чаще говорят о безотходной технологии. Какова она у лесозаготовителей?

— К сожалению, здесь нам похвалиться нечем. Из хлыста обычно выходит два 6-метровых бревна и одно 3-метровое. Вершина дерева годна разве что на дрова. Раньше в Ростовском агропроме покупали у нас и трехметровую древесину. Сегодня она почему-то не устраивает строителей из межколхозных ПМК, они отказываются брать короткомеры. И их у нас сейчас скопилось на нижнем складе 700 кубометров. Выход? Будем пропускать через лесопилку, отправлять потребителям готовую доску. Она нужна всем.

Ну, и с реализацией древесины на дрова — большая загвоздка. Отгружать ее на юг в вагоны невыгодно, местное же население не испытывает недостатка в дровах. Прав-

да, часть отходов сжигаем в котельной, но еще много их пропадает, гниет в лесу и на нижнем складе.

Кстати, строится в поселке большой деревообрабатывающий цех, который должен выпускать немало хорошей продукции, вплоть до тарной доски. Однако конца строительству не видно, а в последние годы объект вообще «заморожен». Возводит его ПМК, принадлежащая Агропроминдустрии, для Сальмского леспромхоза. Балыкчане в перспективе собираются строить у себя цех по выпуску ДВП (древесноволокнистой плиты). Мы же пока не имеем такой возможности. Так что отходы будут по-прежнему гнить.

— Но мощности все равно придется развешивать?

— Конечно. На конец пятилетки, думаю, выйдем на проектный уровень: 60 тысяч кубометров деловой древесины в год. А объемы лесопиления доведем до 18—20 тысяч кубометров.

— И Сальмский, и Майский леспромхозы находятся в ведении одного хозяина — Агропрома СССР. Но ведомственность видна невооруженным глазом даже здесь...

— Вы правы. Наши соседи подчиняются Тюменскому агропрому, мы — Росагропрому. И у каждого свои интересы, базы, техника и т. д. Сконцентрировать же все в один кулак было бы гораздо разумнее...

— Кстати, в Куть-Язе есть Лиственный леспромхоз, тоже подчиняющийся областному агропрому. Почему бы с ним не объединить Сальмский леспромхоз, тем более древесину он заготавливает под боком у куть-язцев, возит ее за многие десятки километров?

— Думаю, соответствующим руководителям надо этот вопрос поизучать. Не то что обидеть соседей, но позавидовать у них нечему, хотя Сальмский леспромхоз организован еще в 1979 году...

— Вы имеете в виду решение социальных вопросов?

— Да. Хотя и у нас они весьма острые. Строим все хозспособом, прежде всего жилье для людей. В коллективе 150 человек, приехали к нам со всех концов страны. И вот мы для наших трудящихся выстроили уже целую улицу, думаем назвать ее Майской. К Дню работников леса справят новоселье еще шестнадцать семей. А всего в год сдаем по 30 квартир. Поэтому уже сегодня очередь на получение их небольшая, будем переселять людей из вагончиков, временного и ветхого жилья. Дома — сборнощитовые, облицовываем снаружи силикатным кирпичом — и для тепла, и для красоты, и в целях повышения долговечности. Правда, кирпич достав с большим трудом, так как Тюменский агропром не выделяет нам фонды на строительные материалы. Дом быта (он уже строится), детский магазин — все это должно появиться в нынешней пятилетке.

Интервью взял В. НАЗАРОВ

В этом году 54 ребенка шестилетнего возраста закончили 1 класс на базе детских садов «Сказка» и «Рябинка». Для работы в классах шестилеток по личному желанию были направлены учителя Августа Александровна Ченцова и Любовь Сергеевна Фомина.

На каждом уроке дети ждали сюрприза, новых игр или сказочных героев. На занятиях постоянно вводились элементы соревнования, путешествия в мир слов и чисел.

Учителя использовали в своей работе опыт учителей-новаторов. Книжки Ш. А. Амонашвили «Здравствуйте, дети!», «Как живете, дети?» стали у них настольными. Все ученики усвоили программный материал первого года обучения по всем предметам.

**Н. КУЛАХМЕТОВА,**  
завуч.

На снимке: А. А. Ченцова.

Фото С. СЕРГЕЕВА.



ПО СЛУХАМ И АВТОРИТЕТНО

«ГАСТРОЛЕРЫ» ИЗ СУРГУТА

В последнее время по городу ходили различные толки по поводу квартирных краж. Работниками органов внутренних дел много делается для того, чтобы предупредить преступления, и для того, чтобы своевременно их раскрыть. Об одном из таких эпизодов редакция попросила рассказать Б. Чаплинского, начальника отдела вневедомственной охраны ГРОВД.

В 9.10 утра на центральном пульте городской вневедомственной охраны произошла «сработка». Это могло означать, что в одну из подключенных к пульту квартир проник посторонний. Группа захвата в составе П. Швацкого, Ф. Мустафина и П. Салькина срочно выехала на место происшествия. И, как оказалось, не напрасно.

Преступников было двое. Совершив в Сургуте угон частного автомобиля, они вооружились ножами и огнестрельным оружием. Это говорило о том, что в Нефтеюганск прибыли не для развлечения.

Открыли монтировкой одну квартиру, другую. Здесь-то и поджидала их неожиданность: надежный сторож — электроблокиратор — не подводит.

Заметив в окно подвезавший милицейский газик, преступники попытались уйти по крышам. Но дверь на чердак оказалась на замке. Метнулись в первую попавшую квартиру — там подняли шум, а тут и наряд подошел.

Работники милиции Павел Швацкий, Файнур Мустафин и Петр Салькин еще молоды. Петр лишь четыре месяца назад закончил учебу на специальных курсах. Это его первое серьезное задержание. Но у его друзей, пришедших в милицию по направлению трудовых коллективов, таких эпизодов уже немало.

КОНЧАЕТСЯ ЛЕТО



Фотоэтиюд С. ЩАДЕНКО.

Отличник милиции

Восьмой год трудится в уголовном розыске заместителем начальника бывший выпускник Иркутского университета, инженер метеослужбы Нефтеюганского авиаотряда Н. Е. Цыбулько. Николай Ефимович за эти годы удостоен многих наград и поощрений. Среди них звание отличника милиции, благодарности министра, ценные подарки.

Наставник молодежи успевает выполнять и другие поручения — партийные и общественные. Он — заместитель секретаря партбюро, председатель суда офицерской чести.

Много говорили в городе об убийстве двух женщин, квартирных кражах. В раскрытии этих и многих других преступлений активное участие принимал капитан милиции Н. Е. Цыбулько.

**Н. ТАРАСОВ,**  
замполит ГРОВД.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

РАСХОДИЛИСЬ С НЕОХОТОЙ

Это был удивительно солнечный день, день первого знакомства жителей одиннадцатого микрорайона с активом социолого-педагогического комплекса.

Каждое, пусть самое маленькое мероприятие требует соответствующей подготовки. Вот почему еще задолго до встречи мы собрались в кабинете председателя профкома треста ЮНСС В. Веракина и подробно разработали план проведения праздника. Каждый член оргкомитета получил свое задание. И совсем не случайно, что праздник микрорайона прошел без напряжения, срывов, на большом эмоциональном подъеме.

Знакомство начали с рассказа о себе, задачах, стоящих перед СПК. Потом воспоминаниями поделился старожил города, работник треста ЮНСС, ветеран войны и труда С. Меркулов. О трудных условиях первых дней нашего города поведал Сергей Николаевич. Ему было о чем вспомнить.

А затем разговор пошел о будущем микрорайона. О нем рассказал зам. начальника НГДУ Юганскнефть В. Бездырев. С собой теплотой встречи присутствующие рассказали многодетной матери Анны Владимировны Ивановой.

Какой же праздник без музыки? Звучали песни и

юмористические рассказы в исполнении студентов стройотряда «Комсомолец», была разыграна викторина, проведенны выставки детского творчества, веселые старты.

Собрать и организовать людей для этих увлекательных состязаний помогла неутомимый человек физрук школы Е. Воронкова. А вечером жителей микрорайона пригласили в гости гостеприимные хозяева дискотеки Т. Ярова и С. Богданов.

Поздно закончился праздник. С неохотой расходились зрители. Что нужно сделать, чтобы подобные мероприятия проводились каждое воскресенье?

**Т. КОРЧЕНКОВА.**

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Строительное управление № 32 треста Нефтеюганскгазстрой — старших прорывов, прорывов с окладом согласно штатному расписанию.

Обращаться в отдел кадров, проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32».

Специализированное управление № 10 треста Югансктрубопроводстрой — срочно: машинистов трелевочного трактора, слесарей-сантехников, автоэлектриков, автокрановщика КСЗ-562.

Обращаться в отдел кадров, проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-10».

СУ-17 треста Югансктрубопроводстрой — машинистов одноковшовых роторных экскаваторов, электросварщиков 5, 6 разрядов, автоэлектрослесаря.

Обращаться в отдел кадров по адресу: Промбаза СУ-17 треста ЮНСС.

Строительно-монтажное управление № 4 Нефтеюганского строительномонтажного треста п/в Юганскнефтегаз — срочно — электросварщиков,

монтажников стальных и железобетонных конструкций, плотников-бетонщиков.

Обращаться в отдел кадров, телефон: 6-21-24, поселок Мамонтово, остановка «ЦБПО НПО».

Нефтеюганское дорожное ремонтно-строительное управление треста Юганскнефтедорстрой — ремонт-слесарей КИПиА, электромонтеров по обслуживанию электрооборудования, слесарей по ремонту дорожно-строительных машин, слесарей по ремонту двигателей внутреннего сгорания.

Обращаться в отдел кадров, телефон: 3-29-86, проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32».

Нефтеюганское авиапредприятие срочно — на временную и постоянную работу на ремонтно-строительный участок аэропорта рабочих строителей специальности, плотников, монтажников, каменщиков, имеющих жилье и прописку в городе Нефтеюганске; уборщиков строящихся помещений.

Обращаться в отдел кадров аэропорта.

Контора общественного питания УРСА объединения Юганскнефтегаз срочно — кондитеров, повара, пекарей, кух. рабочих, буфетчиц (для работы в пунктах горячего питания и столовых города), мойщиков посуды, кассиров, учеников кондитеров.

Обращаться в отдел кадров.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — слесарей по ремонту автомобилей, токарей, фрезеровщиков, водителей автомобиля (с последующим обучением на машинистов ППУ).

Принимаются одинокие мужчины (предоставляется благоустроенное общежитие) и лица, имеющие жилье и прописку в пос. Мамонтово. Пить-Ях и Нефтеюганске.

Обращаться в отдел кадров.

Центральная база производственного обслуживания средств автоматизации НГДУ Юганскнефть — слесарей КИПиА (мужчин), имеющих квалификационные удостоверения.

Обращаться в отдел кадров ЦБПО СА, телефон: 3-43-67.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганское управление технологического транспорта № 4 — водителей 1, 2, 3 классов с открытыми категориями «Д», «Е».

Обращаться в отдел кадров.

Желающих приобрести авиабилеты до Москвы на 29, 30 августа, с 1 по 8 сентября;

на рейс 3216 до Тюмени с 29 августа по 8 сентября; на рейс 5780 до Уфы с 29 августа по 8 сентября; на рейс 3239 до Сочи на 29, 31 августа, 1, 3, 5, 7, 8 сентября; на рейс 6290 до Краснодар на 30 августа, 1, 3, 5, 6 сентября; на рейс 5380 до Куйбышева на 31 августа просим обращаться в массы городского агентства и аэропорта.

Нефтеюганская жилищно-коммунальная контора производственного объединения Юганскнефтегаз с 31.08.87 года будет производить массовый отлов бродячих собак в черте города. Просим владельцев произвести регистрацию собак по месту жительства в ЖЭУ.

Претензии в противном случае приниматься не будут.

В городе Нефтеюганске открыто движение маршрутного такси. Маршрут: аэропорт — стоматологическая поликлиника — гостиница «Рассвет» — агентство аэрофлота — 13 микрорайон. Начало работы с 6 утра до часу ночи.

Стоимость проезда — 20 копеек.

ВНИМАНИЕ!

Распоряжением окрисполкома № 137 от 4 августа 1987 года и решением Нефтеюганского райисполкома охота на территории Нефтеюганского района на водоплавающую дичь открыта с утренней зари 29 августа. Норма отстрела за один день не более семи птиц, в том числе 1 гусь.

Охота на боровую дичь открывается с 15 сентября 1987 года. Норма отстрела не более семи штук, в том числе 1 глухарь и три тетерева.

Охота с собаками, просим зарегистрировать в общественном охотничьем и рыболо-

вом, разрешается с открытием сезона.

Не разрешается охота на протяжении всего сезона в заповедниках, заказниках, зоне покоя, а также на участках массового скопления птиц на отдых и кормежку.

Магазин «Комиссионный» ОРСа промтоваров производит прием вещей на комиссию.

Прием вещей на комиссию ведется: вторник с 16 до 19 час., суббота с 10 до 14 час., по предварительной записи каждую последнюю субботу месяца с 10.00 час.

Комиссионный магазин производит прием радиоприемников отечественного производства с 22 августа 1987 г.

Время приема: каждую субботу с 10 до 14 час.

Аттестат о среднем образовании № 331970, выданный в 1973 году Нефтеюганской вечерней школой на имя Густова А. В., считать недействительным.

Меню 2 места в детском сад «Рябинка» на детский сад «Ласточка». Возраст детей 2 и 4,5 года. Обращаться по адресу: 8кА—5—18 после 19 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редакция и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-38-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22037 Заказ № 9962