

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 76 (2434) ПЯТНИЦА, 17 АПРЕЛЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

Слово активисту внештатного отдела по работе среди женщин при горкоме партии Д. П. Оборовской.

Адресов интересных дел много...



ярмарках солидарности выставляются поделки, изготовленные женскими руками. Сбор перечисляется в Фонд мира.

Многим известны активисты работы среди женщин — В. Р. Федорова, Г. В. Комякова, Н. П. Терентьева, С. И. Пучкова и многие другие.

Сегодня внимание женсоветов сосредоточено на семье, семейных взаимоотношениях. И хотя делается немало, это пока задание на завтра. Предстоит поиск новых, нестандартных форм работы с семьями. Под силу женсоветам и работа с матерями, которые бросают своих детей, с «трудными» женщинами. Сейчас чаще всего их приглашают на различные собрания, заседания для «проработки», а скорее всего нужен разговор истинно женский — исповедальный, другой подход. А кому, как не женсоветам, решить вопрос, чтобы дети не просто были обеспечены садами, но поблизости от дома? А забота о многодетных семьях, улучшении условий их быта, отдыха?

Адресов дел для женсоветов сегодня много. И опыт в стране есть, его надо просто искать. Деятельность женских советов должна охватывать все сферы производственной и общественной жизни. В ней нет запретных тем и участков. Главное — вдохнуть в женсоветы новую жизнь, повысить гражданскую, общественную активность наших славных тружениц, матерей.

Не случайно же дана такая высокая оценка роли советских женщин в деле строительства социализма, в перестройке. Время перестройки — это время обретения уверенности в своих силах, гражданского возмужания и патриотической неуспокоенности. Никакая другая общественная организация не соприкасается так близко с судьбами людей, как женсоветы. Мы уверены, что создание единой системы советов женщин будет способствовать активизации женских масс, решению проблемы выдвижения женских кадров, приведет в действие их огромный социальный, трудовой и духовный потенциал.

(Продолжение разговора о женсоветах на 2 стр.)

СЕГОДНЯ В ГОРОДЕ ПРОХОДЯТ ГОРОДСКАЯ И РАЙОННАЯ КОНФЕРЕНЦИИ ЖЕНЩИН, ГДЕ СОБРАЛОСЬ ОКОЛО ЧЕТЫРЕХСОТ АКТИВИСТОК, ЧТОБЫ ОБСУДИТЬ СООБЩА ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ВОЛНУЮЩИЕ ЖЕНЩИН. ПРЕДОСТАВЛЯЕМ ИМ СЛОВО.

Признание и уважение

Более двадцати лет работает в НГДУ Юганскнефть Валентина Константиновна Лебединец. Инспектору отдела кадров, пожалуй, как никому другому, необходимы такие качества, как отзывчивость, доброжелательность, приветливость. Ежедневно ей приходится общаться со многими людьми, и за ней не замечали, чтобы

она повысила голос, дала волю своим чувствам.

Ее принципиальность, бескомпромиссность известны многим, на сделку с собственной совестью она никогда не пойдет. Подтверждением тому может служить

хотя бы тот факт, что ее на протяжении вот уже многих лет избирают народным заседателем в горсуд.

Свои лучшие качества характера она сумела воспитать и в дочерях. Одна из них уже работает учителем, дру-

гая в этом году заканчивает институт — будет гидрогеологом.

Добросовестность Валентины Константиновны отмечена правительственной наградой — медалью «За трудовую доблесть».

В. БЕРГЕНОВ.

На память Города дарить



Строится и растет ввысь поселок северных нефтедобытчиков Пыть-Ях.

Нынешняя пятилетка для него должна стать особенной, ведь ожидается присвоение Пыть-Яху статуса города. Помочь обрести поселку современный облик должны строители. Коллектив передвижной механизированной колонны № 2 производственного объединения Челябинскгражданстрой — основной застройщик будущего города. И хотя в 1986 году дела для него складывались не слишком удачно (наблюдалась неритмичность, штурмовщина), вклад коллектива в обустройство жизни северян не остался незамеченным.

Координационный совет по строительству жилья и объектов социальности в Тюменской области признал одним из победителей соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» и просил ВЦСПС наградить специальным Дипломом Центрального совета профсоюзов ПМК-2, а переходящим красным вымпелом — бригаду маляров Л. М. Колесник из этого же коллектива.

По праву называют ее бригадой дружных. Здесь почти одна жеп-

щины, мужчин только двое. Но трудится бригада высокопроизводительно, ежемесячно выполняя в среднем норму выработки на 165 и более процентов. Сейчас часть людей занята на реконструкции полилинии, ведется также отделка пятиэтажного жилого дома.

Любовь Михайловна стремится добиться, чтобы каждый член бригады трудился добросовестно, выполнял малярные работы с высоким качеством. Но с особым прилежанием и ответственностью выполняют порученные задания С. П. Шевченко, Т. А. Сабатович, А. Х. Халиуллина.

В минувшем году коллектив передовой бригады произвел малярных и штукатурных работ в объеме почти 150 тысяч квадратных метров. Это на 34 человека наличного состава. Справляются с таким объемом женскими руками помогают средства малой механизации.

Впереди у отделочников большой фронт работ. В нынешнем году ПМК-2 должна построить в Пыть-Яхе 25 тысяч квадратных метров жилья, магазин продовольственных товаров общей площадью 600 квадратных метров, общежитие № 3.

Бригада монтажников И. Т. Радина из ПМК-2 в феврале приступила к монтажу крупнопанельного девятиэтажного дома, сейчас монтирует уже седьмой этаж. На днях приступают к работе здесь отделочники, ведь сдача дома планируется в конце июня. До конца года строители возведут еще одну девятиэтажку, заложат фундамент под третью.

Такая уж у них работа — дарить людям на память города...

Н. ТАЙГИН.

НА СНИМКАХ: в перерыве между работой; им предстоит построить этот дом. Фото Г. АРАПОВА.

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ ГОРОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЖЕНЩИН

Сейчас на партийных, государственных постах, в науке, здравоохранении, образовании, культуре, в легкой промышленности, торговле, бытовом обслуживании работает много женщин, и работает успешно. Сегодня страна нуждается в том, чтобы в управ-

ление экономикой, культурой в союзном и республиканском масштабах они вовлекались еще активнее.

(Из доклада М. С. Горбачева на январском Пленуме ЦК КПСС).



вотрепещущие точки и на них сосредоточить внимание и усилие женского движения. ...Со временем опыт работы в этом деле накапливался. Мы начали систематически проводить семинары, туда приглашали активы женсоветов предприятий, чтобы поделиться хорошими начинаниями, познакомиться с добрыми традициями, которые утвердились в коллективах, а также для то-

И если к нам теперь идут люди за конкретной помощью и советом, значит, верят нам, надеются. Налажена у нас, например, связь со школами, рабочими обществами. Проводим здесь воспитательную работу, занимаемся вопросами быта, организацией досуга молодежи. Хорошую традицию ввел женсовет в тресте Юганскнефтегеофизика, организовав выставки творчества детей сов-

сейчас очень пассивен. Чтобы горком комсомола помогал нам: активнее включался в работу с трудными подростками, ответственнее занимался вопросами досуга молодежи.

Считаю целесообразным организовать в городе такую службу, где бы любая из женщин могла применить свой труд, реализовать свои способности. Ведь порой при беседе с самой, казалось бы, скромной, обыкновенной труженицей открывается такая интересная и неординарная личность. Помочь раскрыться ей — вот наша задача. Каждый женсовет должен найти конкретное дело и добиваться существенных результатов: дойти до каждой женщины, помочь определить ее место в общественной жизни, в перестройке.

Январский Пленум ЦК партии наметил курс на дальнейшую демократизацию всех сторон жизни, расширение самоуправления, и тут женсоветы должны сыграть немалую роль. Думаю, об этом серьезно поведет разговор на сегодняшней конференции наши женщины-делегатки.

С. ПАНОВА,
инженер-геофизик,
председатель женсовета треста Юганскнефтегеофизика.

ЖЕНЩИНА — СИЛА БОЛЬШАЯ

Женское движение в городе зародилось еще в 1969 году. Тогда мы работали под руководством Нины Степановны Гирович, которая возглавляла нештатный отдел по работе среди женщин при горкоме партии, куда входила и я. Сначала решили создать женсовет на каждом предприятии, чтобы через них женщины могли активнее включаться в общественную деятельность, в решение самых разнообразных и важных проблем. Ведь женщина — сила большая. Определили самые главные направления в работе новой общественной организации — выделить наиболее жи-

го, чтобы обобщать опыт. Двенадцать лет назад мы в составе делегации активисток женского движения — М. М. Хрущевой, В. С. Толочковой, В. Р. Федоровой, и других — побывали на первом слете женщин в Ханты-Мансийске. Беспокойные, энергичные, наши женщины постоянно находились в поиске новых форм работы с людьми, всегда сопереживали с болевыми точками жизни предприятия, города. А их было немало — и в производственных, и в социальных сферах. Сейчас можно с уверенностью сказать, что авторитет женских советов заметно возрос.

местно с родителями. Интересное дело быстро подхватили в городе. Своёобразно проводят свободное время женщины УБР № 1 (председатель женсоветов Ф. Ф. Хамитова) в своем клубе «Сибирячка», куда приглашают лекторов, кулинаров, закройщиков.

Микроклубы на предприятии. На мой взгляд, нужен клуб городской, где можно было бы встречаться чаще и ставить конкретные задачи, помасштабнее. А еще надо теснее работать со всеми общественными организациями, приобщать к нашему делу комсомол, который

ма — не позволяет помешение. Здесь тоже необходимо наше участие. Или другое. Какое бы облегчение получила семья, приобретая продукты в столах-заказах. Этим мы сейчас занимаемся, чтобы женщинам оказать конкретную практическую помощь. Надо сказать, что в женсовете у нас люди, знающие производство, его условия, коллектив, — те женщины, кото-

был и люди были довольны. Нам больше надо интересоваться, чем живет женщина вне производства. В Обращении ЦК КПСС к советским женщинам сказано: «ЦК КПСС с удовлетворением отмечает деятельное участие женщин в осуществлении грандиозных предначертаний партии, их постоянно возрастающую политическую и трудовую активность». Еще раз подчеркивается



РАБОТАТЬ ВДУМЧИВО

рым до всего есть дело. Это Л. Шафинова, Х. Иванова, Л. Французова, Т. Михайлова, С. Зайцева и другие. С ними мы организовали недавно выставку-продажу изделий, выполненных руками наших мастериц. Получилось весьма интересно. Двести тридцать рублей выручки перечислили в детский дом. Активное участие приняли Салымское отделение связи, Мамонтовское, пятое Нефтеюганское.

...Есть у нас и многодетные семьи. Совет к ним особенно внимателен. Стараемся помочь материально, иногда и теплое слово важно. Но разве все поправить разговорам? Работать нужно, чтобы результат

что их заботливые руки, пытливый ум, хозяйский глаз нужны «во всех сферах жизнедеятельности общества». Поэтому создание женсоветов — веление времени. И основная их задача, на мой взгляд, увлечь, зажечь интересным, нужным делом, идеей, проблемой, постоянно покаявать на конкретных примерах, что может женсовет. Дать бой бесхозяйственности, недисциплинированности, плохой работе, беспечности об улучшении условий труда, быта, отдыха женщин, о повышении их профессиональной квалификации, учебе. Все наши успехи, как и неудачи, начинаются с конкретного че-

ловека. Поэтому и начинать надо с конкретного человека. Пока мы делаем первые шаги в нашей работе. Главное, определить те задачи, которые стоят перед нами время. Не распыляться, а вдумчиво выбрать основное. Именно о таком стиле работы и шла речь на Бессоюзной конференции женщин в январе этого года. И если партия рассчитывает на поддержку женщин, мы должны непременно оправдать такое доверие. От нашей правдиво выбранной цели зависит общественный вес женсовета.

Е. ФРОЛОВА,
председатель женсовета районного узла связи.

ПРОФСОЮЗ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

Задуманное сбывается

После профсоюзной конференции у людей появилась уверенность, что недостатки, о которых они говорили открыто и принципиально, будут преодолены. Стало ясно и то, что перемены произойдут только тогда, когда изменятся они сами. Много, если не все, зависит от них самих, от личного вклада.

О первоочередных задачах профсоюзного комитета Н. ДУ Майскнефть в свете требований январского Пленума ЦК КПСС и XVIII съезда профсоюзов иел разговор в клубе «Горизонт» поселка Мамонтово на профсоюзной конференции. Председатель профсоюзного комитета В. А. Голубничий внимание собравшихся сосредоточил на нерешенных вопросах. Своей главной задачей профком считает изучение состояния жилищно-бытовых условий работников цехов, участков. Особенно в вахтовых поселках Южный, Средний и Малый Вальки, Петелинское и оказание им действенной помощи.

Эти вопросы рассматривались также во время проведения двух ежегодных заседаний президиума профкома, после чего составлялись подробные мероприятия. Многие из них уже выполнены. Так, например, на Петелинке заселена «Вахта-80», выделены материалы для ремонта столовой, в котельной отремонтирован второй котел. Все это сделано за каких-то 20 дней силами работников третьего цеха добычи нефти и газа под руководством В. Г. Подтуркина и старшего инженера А. А. Шенютова. Но каким бы инициативным ни был руководитель, он ничего не сделает без поддержки коллектива. Рабочие, инженеры — технические работники обязались работать в свободное время на благоустройстве вахтового поселка по 1,5—2 часа.

Как видно из опыта работы даже этих трех месяцев, коллектив и у многих по плечу. Невыполнены плановые и социалистические обязательства, взят на вооружение девиз «Трудовой и общественной дисциплине — гарантии коллектива». Если

в течение 1987 года цех проработает без единого нарушения трудовой и общественной дисциплины, то каждый работник получит 20 процентов надбавки к 13 зарплате, а при нарушении условий ее полностью лишаются все рабочие.

Петелинское, где функционирует третий цех добычи, самое отдаленное месторождение эксплуатируемое НГДУ, поэтому очень важно падавать там быт вахтовиков. Простая задача еще сделать, и промышленники вполне способны добиться звания «образцового цеха». Решимость свою подкрепляют делом. Так, оказали помощь первому цеху добычи, обязались дополнительно к годовому плану дать 55 тысяч тонн нефти. И сейчас очередь на коллективном ЦДНГ-1 (начальник тов. Юнусов). Надо разобраться в сложившейся ситуации и в ближайшее время ликвидировать отставание в добыче нефти.

Накануне конференции профком оказал действенную помощь отделам и службам НГДУ по составлению программы деятельности на 1987 год в связи с переходом на новые условия хозяйствования. От выполнения намеченного будут зависеть результаты первого года работы нового НГДУ, поэтому председатель профкома старался раскрыть суть каждого мероприятия.

Заместители начальника НГДУ по общим вопросам, кадрам и быту В. К. Болко, В. И. Барамзин по деловому, конкретно познакомили трудящихся с перспективами снабжения, развития жилищного строительства. Конференция обратила особое внимание на необходимость выполнения плана и повышенных социалистических обязательств по добыче нефти. Решено также поддержать инициативу шахтеров Караганды — работать без травм и аварий. Для этого надо будет обучить общественных инспекторов по технике безопасности и активировать их деятельность.

Председателям цехкомов предложено заслушивать на своих заседаниях отчеты руководителей цехов, отделов, служб НГДУ по вопросам быта, создания безаварийных условий работы.

Г. СТЕПАНОВА,
ст. инженер отдела труда НГДУ Майскнефть.

После «Прогресса» — «Тула»

Еще один шаг к заплярным газовым клэдомым сделали сварочно-монтажные бригады Главсибтрубопровод с т. роя. Сварен первый километр нового газопровода «Тула-1». Это будет четвертая нить, по которой голубое топливо с Ямбурга устремится в лентальные районы страны.

— На «Тулу» мы вышли с большим опережением графика, — ска-

зал главный инженер главна А. Гердт. — Ведь нам необходимо создать задел для работы летом. Пока еще основные силы сконцентрированы на другом газопроводе — «Прогрессе». Здесь осталось проложить менее ста километров, и уже нет сомнения, что в этом году газовая магистраль Ямбург — Западная ваина СССР войдет в строй.

СКВОЗЬ ПРИЗМУ СЪЕЗДА

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ПОВЫШЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА БУРОВЫХ БРИГАД, НАЧАТЫЙ В СТАТЬЕ «ЭНЕРГИЮ ЗАМЫСЛОВ — В ЭНЕРГИЮ ДЕЛ» ПО ИТОГАМ ЗОНАЛЬНОГО СОВЕЩАНИЯ БУРОВИКОВ ЗАПАДНОЙ СИБИРИ.

3. ЭТО МЫ МОЖЕМ!

Много было высказано нареканий в адрес ученых и заводоуправляющих. И главное в том, что они должны, образно говоря, хотя бы на полшага идти вперед производства. Однако же в подавляющем большинстве случаев они значительно отстают от него. И даже обещая что-то новое, передовое, тем не менее те же ученые и конструкторы признают, что и эти новинки значительно отстают от аналогов зарубежного производства.

Недостатки в механизации и автоматизации работ, отсутствие удобного инструмента, погрешности в оборудовании в какой-то мере ликвидируются на местах изобретатели и рационализаторы. И хотя в целом это благодарный труд, все-таки нельзя мириться с тем, что в подразделениях только поступили новые инструменты или же совершенствуют, дорабатывают. Конечно же, те, кто это делает, заслуживают поощрения и почета. Но надо «по заслугам» оценивать и работу тех, кто этого своевременно не сделал — ученых или конструкторов.

Каждый должен заниматься своим делом — пожалуй, один из главных выводов зонального совещания. Так же была сформулирована основная задача достижения общего успеха и на XXVII съезде КПСС. Только по-прежнему, в силу старой традиции еще некоторые руководители и коллективы свои недостатки и недоработки пытаются объяснить ссылками на других или на объективные причины. Там, мол, недоработал смежник, здесь помешали морозы... Но ведь в те же самые морозы ряд буровых управлений Главтюменнефтегаза успешно справился с планом по проходке. В их числе и Нефтеюганское УБР-2.

Как правило, именно от того, кто не выполняет план, и слышится больше всего претензий: мало материалов, мало оборудования, мало техники. Но даже самый поверхностный экономический анализ их расходов и использования показывает, что у жалобщиков процент потерь и брака выше, а эффективность ниже. Более того, бригады и управления сегодня, в основном, обеспечены всем необходимым для высокопроизводительной работы.

На XXVII съезде КПСС вновь со всей остротой был поставлен вопрос о необходимости добиваться экономии и бережливости на каждом рабочем месте, широко использовать внутренние резервы, всемерно повышать производительность труда. Это же требование прозвучало и на зональном совещании. Достижения этой цели тем более возможно будет с утверждением Закона о производственном предприятии, который открывает огромные полномочия и возможности перед теми, кто умеет хозяйствоваться.

А хозяйствоваться пока умеют далеко не все. Выступая на совещании, главный инженер управления Запсибнефтегеофизика Э. Е. Лукьянов рассказал о том, что их подразделения в силах уже сегодня создать реальные условия для того, чтобы «проходчики недр бурили до 165 тысяч метров на бригаду в год. Однако геофизики не заинтересованы в том, чтобы работать с ускорением, у них по-прежнему материальная оценка труда производится по затраченному партий времени. Но кто же, как ни сама администрация управления, должен решать этот вопрос?

Несмотря на разворачивающуюся во всю ширь перестройку управления производством, переход на новые методы хозяйствования, далеко не всем еще руководителям присуща смелость в самостоятельном принятии решения. А сегодня требуется энергично мыслить. Ну и, естественно, энергично действовать.

Когда Мирненское управление буровых работ объявило о том, что пробурит 1 миллион метров горных пород, — в это практически никто не поверил. А оно делом подтвердило свое слово. И помогла ему достичь высшего рубежа перестройки всего хозяйственного механизма в управлении. Прежде всего мирненцы решили организационные вопросы. Основанием для этого послужил анализ итогов работы за предыдущее пятилетие. Они тогда выяснили, что 584 тысячи метров проходки потеряно по чужим причинам. И вот только за счет того, что в УБР было организовано свое транспортное обслуживание, расходы сократились в четыре раза.

В завершающем году пятилетки мирненские буровики намерены пройти не менее 1,5 миллиона метров горных пород и дать 1 миллион метров сверх пятилетнего плана. Рубеж в миллион метров в прошлом году покорили еще четыре подразделения Главтюменнефтегаза. Близи к нему и первое и второе нефтеюганские управления. Не так далеко отстают и мамонтовцы. Однако, старт нынешнего года пока не позволяет надеяться, что в 1987-м будет в числе миллионеров какой-либо наш трудовой коллектив. Хотя, чего говорить, этого очень хотелось бы. Тем более, что в первом году двенадцатой пятилетки клуб «столетников» страны пополнился сразу четырьмя буровыми бригадами из Нефтеюганска.

И все-таки — честь и хвала нашим буровым подразделениям: они заветного рубежа намерены достигнуть не за счет увеличения бригад, а за счет повышения производительности труда уже имеющихся. Кстати, сегодня наши земляки по многим параметрам превосходят тех же самых мирненцев. Достаточно, наверное, сказать, что в коллективе первого в стране миллионера по проходке работают 16 бригад, а в Нефтеюганске УБР № 1 и № 2 — по 11. И пробурили они в прошлом году без малого по 900 тысяч метров.

Темпы роста бурения в Главтюменнефтегазе стремительно возрастают. Сравним такие цифры: в 1980 г. было пробурено всего 7,9 млн. метров, в 1985-м — 13,6 млн., а в 1990 году предстоит про-

бурить 24,1 млн. метров скважин. Причем, 80 процентов этого объема — за счет повышения производительности труда. Она, как известно, складывается из многих факторов. Здесь и научные изобретения и открытия, здесь и обеспечение новой техникой, здесь и внедрение прогрессивной технологии, здесь и применение передового опыта...

Но на совещании и говорилось о том, что все составные, далеко не исчерпывающиеся перечисленным, далеко не все рассматривают в едином комплексе. А бывает и недоразумение, условно скажем, к «домашнему очагу». То есть, к собственным разработкам, изобретениям, собственному опыту. Скажем, несколько лет назад Тюменский завод «Электрон» внедрил свою разработку по производству деталей. И вот прошло несколько лет, появились новые, более совершенные разработки, а завод продолжает выпускать старые.

Другой пример. Несколько лет назад какая-либо бригада добилась высокого результата в работе. Прошло время, ее результат стал уже средним даже в том самом подразделении. Однако коллектив продолжает цепляться за собственный опыт. И довольно часто успехи других оправдывает за помощь со стороны. Надо чаще ездить друг к другу, самоанализа ничего не дает — такие призывы звучали с трибуны совещания. И с ними нельзя не согласиться. К примеру, в нашем же объединении Юганскнефтегаз значительно сократилось число командировок по обмену передовым опытом. Видимо, успокоились высокими результатами и решили, что нам уже нечему учиться.

Бесспорно, но факт. Участились случаи скрытия показателей работы тех же самых буровых бригад. Даже сама

фраза звучит несуразно, а что же тогда говорить о суразности таких явлений! А в нашем объединении есть работники отделов труда и зарплаты, плановых и производственных, которые на подобную просьбу так и отвечают: «А нам запрещено давать такие сведения. Идите (или звоните) вышестоящему начальству». Оказывается, подобное случается не только у нас, раз речь шла и об этом явлении в социалистическом соревновании на зональном совещании в Нефтеюганске. Наиболее широкая гласность, возможно более оперативная информированность — вот один из факторов действительности соревнования, которые мы называем высоким словом «социалистическое». Об этом говорил первый заместитель министра нефтяной промышленности СССР В. И. Игнатьевский.

Ф. КУЛАКОВ,
начальник отдела ЦНИЛ.

От редакции.

Много острых и актуальных вопросов было обсуждено за два дня работы в Нефтеюганске участниками совещания. Разумеется, только основные из них в коей-то мере охвачены в этих заметках. Среди участников были представители институтов и заводов страны, руководители служб и ведомств, участвующих в добыче нефти. Были также, в основном, все представители тех трудовых коллективов нашего города, от кого зависит улучшение работ по бурению. Хочется верить, что все они сделают правильные выводы из разговора на совещании и умело воплотят их в жизнь.

У буровиков нашего объединения еще немало промахов, о которых откровенно говорилось и на пленуме ГК КПСС. Устранение их — главная задача, в решении которой должны быть заинтересованы все трудовые коллективы.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА

ПРИМЬТЕ СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

Спасибо мастеру!

Я очень редко обращаюсь в ателье, а сейчас мне пришлось это сделать. Начала свои похождения с 11-го микрорайона. Но, увы, мастера в том ателье не было, а даже если бы и был (как объяснили мне приемщица), то надо принести верх от старшего полшубка, тогда они сошьют шубу.

Я очень удивилась такому ответу, но оказалось, что некому кроить нет закройщика. Для чего же открывать такое ателье?

Приемщица посоветовала обратиться в ателье «Север». Может быть, мне повезло, приняли заказ сразу. И вот полшубок готов, даже раньше срока на целую неделю.

Я хочу, чтобы мастеру Т. А. Молчановой передали мою благодарность, т. к. она этого заслуживает своим внимательным отношением к заказчику.

В. ПАКИНА.

ЧИТАТЕЛЬСКИЙ ЗАПРОС:

ЗАВЕДУЮЩЕЙ ДЕТСКОЙ ПОЛИКЛИНИКОЙ Т. П. БЕЛОКОНЬ.

«Я — мать двоих детей и мне приходится часто посещать детскую поликлинику. До каких же пор слова: «Все лучшее — детям» будут оставаться только словами? И кому нужно такое медицинское обслуживание?

27 марта этого года пошла на прием к оку-

листу в 8-ой микрорайон. Не было света, сказали: приходите на следующий день. 28 марта простояли в очереди 3 часа. А ведь администрация знала, что день будет трудным. Вместо положенных 35 человек было принято врачом 101. О каком внимании может идти речь, хотя

нужно отдать должное врачу — очень хороший человек. Неужели нельзя в такие (выходные и каникулярные) дни организовать прием детей?

И еще: листок самозаписи к окулисту заполнен за неделю вперед. Как же попасть с ребенком к врачу, если время не терпит? Когда же будет думать о больных детях те, кому надлежит это делать?»

О. БЕРЕЗКИНА.

НА ЧИТАТЕЛЬСКИЙ ЗАПРОС, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В ГАЗЕТЕ «НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ» ОТ 13 МАРТА 1987 ГОДА В № 51. ОТВЕЧАЕТ НАЧАЛЬНИК ГОРЬБУПРАВЛЕНИЯ П. Ф. ШАМСУТДИНОВ.

Городское производственное управление бытового обслуживания населения сообщает, что, действительно, факты, указанные в письме тов. Воронова А., имели место.

Парикмахерская была рассчитана только на одно рабочее место в смену. И если кто-либо из работников по боле-

ни, например, не мог выйти в смену, это сразу же сказывалось на режиме — он менялся. Что касается перерывов, то по источнику трехчасового труда мастер имеет право на 15-минутный отдых.

В апреле этого года парикмахерская из 12 микрорайона будет переведена в новое по-

мещение по адресу: 13 мкр., дом № 34, рассчитанное на 2 места.

Нужно признать, что по-прежнему много нареканий на культуру обслуживания. Администрация решает вопросы улучшения условий труда работников, что несомненно, скажется на повышении культуры обслуживания.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

УВАЖИЛ НАС, СТАРИКОВ

В ваших краях мы недавно не были. Билеты в Барнаул хотели взять на поезд Барнаул—Москва до города Нефтеюганска. Но кассиры не могли найти такой станции и дали билет до Усть-Югана. В Тюмени мы сделали пересадку, и в поезде встретили парня, который нам помог добраться не только до вокзала станции Островная, но и занял нам, пожилым людям, место в автобусе. И в Нефтеюганске в 6 часов утра довел нас до общежития, где

жила наша внучка Ирина. Мы очень-очень ему благодарны и просим поблагодарить через газету Николая Алаева, жителя 8-го микрорайона.

Хороший человек, встает с которым приносит радость, чувство гордости за советских людей.

У нас такая добрая традиция — уважать старость, нуждающуюся в помощи, сочувствии, добром словом.

С уважением Илья Матвеевич и Евдокия Лаврентьевна Канюны из села Воскресенка.

Вы спрашивали

БЕРЕТСЯ ЛИ ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ С ВЫПЛАТ ПО БОЛЬНИЧНОМУ ЛИСТУ?

На вопрос отвечает зав. финансовым отделом горисполкома Л. З. Наумова:

— Согласно инструкции Министерства финансов СССР № 182 от 30 декабря 1983 года «О подоходном налоге с на-

селения» в состав облагаемого месячного заработка рабочих и служащих включаются выплаты из средств государственного социального страхования при временной нетрудоспособности (р. 2, п. 14, стр. 9).

17 АПРЕЛЯ 1918 ГОДА НА ЗАСЕДАНИИ СОВНАРКОМА БЫЛ ОБСУЖДЕН И ПОДПИСАН В. П. ЛЕНИНЫМ ДЕКРЕТ «ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕР БОРЬБЫ С ОГНЕМ».

Дорогой ленинского декрета

Необходимость постановки вопросов борьбы с пожарами на уровне государственных задач была обусловлена тем, что пожары в дореволюционной России выросли до размеров стихийного бедствия. Выгорали целые селения и города, промышленные предприятия и склады, в огне гибли люди. Тушение пожаров производилось самым примитивным способом, по всей стране насчитывалось лишь 10 пожарных автомобилей. Годовые убытки от пожаров составляли 500—700 млн. рублей золотом. Усилия отдельных прогрессивных работников пожарной охраны наталкивались на стену равнодушия царского правительства.

Было ясно, что для защиты от огня необходима качественно новая система организации пожарной охраны, базировавшаяся на принципах профилактики пожаров, создания и развития профессиональной пожарной охраны, добровольных пожарных организаций и привлечения широкой общественности к работе по предупреждению и тушению пожаров, развития научно-технической базы. И именно эта система была заложена в одном из первых декретов Советской власти. Поэтому работники пожарной охраны нашей страны отмечают день его подписания как свой профессиональный праздник.

За минувшие 69 лет деятельность всех подраз-

делений пожарной охраны была направлена на претворение в жизнь положений ленинского декрета. Много за это время совершено славных дел бойцами огненного фронта.

Во время гражданской войны пожарные мужественно отстаивали города, предприятия, склады и культурные ценности от поджогов и диверсий и одновременно боролись с белогвардейскими бандами и интервентами. За подвиги в борьбе с контрреволюцией и трудовой героизм в 1923 г. орденом Трудового Красного Знамени награждены Борисовская и Московская пожарные команды.

Индустриализация страны способствовала развитию пожарной техники. В 1926 году был организован выпуск отечественных пожарных автомобилей, в 1930 году на крупных объектах народного хозяйства пожарная охрана военизируется.

Суровому экзамену подверглась советская пожарная охрана в годы Великой Отечественной войны. Бойцы огненного фронта самоотверженно оберегали города от вражеских зажигательных бомб, спасали людей, тушили горящие дома, цеха, резервуары с горючим, сопровождали эшелоны и суда, грузящие снарядами и взрывчаткой. Тысячи пожарных удостоены орденов и медалей Советского Союза. На Красных знаменах пожарной охраны Москвы и

Ленинграда засияли ордена Ленина. Наряду с героической борьбой с пожарами в тылу бойцы и командиры пожарной охраны уходили на фронт и там свято выполняли свой священный долг перед Родиной. Мы знаем имена Героев Советского Союза С. И. Постевого, П. И. Виноградова, Н. У. Кондратовича, проявивших в боях за Советскую Родину храбрость, мужество и бесстрашие. И в наши дни они продолжают работать в органах пожарной охраны, передают молодежи свой боевой и трудовой опыт.

1986 год будет памятен всем нам героической эпохей Чернобыля. В борьбе с последствиями аварии на АЭС сотни сотрудников органов внутренних дел вместе со специалистами народного хозяйства, воинами Советской Армии показали образцы истинного героизма. Подвиг Героя Советского Союза Л. Телятникова, В. Кибенка, В. Правика и их боевых товарищей всегда будет служить примером верности долгу, беззаветного служения Родине, делу коммунизма.

Славные боевые и трудовые традиции советской пожарной охраны находят свое продолжение и в делах пожарных Нефтеюганского гарнизона пожарной охраны. Наш отряд военизированной пожарной охраны признан победителем социалистического соревнования в 1986 году и награжден переходящим Красным знаменем УВД Тюменского облисполкома. На 68 тыс. рублей по сравнению с 1985 годом снизился материальный



Старшие инженеры ОВПО-6 Г. Ческидов и В. Климчук обследуют объекты, проводят профилактическую работу по предупреждению пожаров.

Фото С. ЩАДЕНКО.

ущерб от пожаров, уменьшилось также количество пожаров с гибелью людей. Вместе с тем, увеличилось число пожаров, основной причиной которых являются короткое замыкание электропроводки и нарушение правил пожарной безопасности при применении бытовых электрических приборов. Предстоит усилить профилактическую работу среди населения.

Короткое замыкание, загорание, и... идут в бой с огнем пожарные подразделения, рискуя своей жизнью для спасения народного достояния и жизни людей. И действительно, это настоящей бой, и терминология-то у пожарных боевая — раз-

ведка, атака. Тушение пожаров — удел настоящих мужчин, сильных, ловких, выносливых, бесстрашных. Именно такими качествами обладают офицеры А. Стрелец, М. Рогозин, С. Анненков, С. Каневский, сержанты В. Колесников, В. Кравчук, А. Новосельцев, А. Муратов, В. Ивашин.

Но нельзя считать, что работа пожарных заключается только в тушении пожаров. Ежедневно инспектора пожарной охраны ведут кропотливую, настойчивую работу по предупреждению загораний, проводят профилактические обследования объектов, зданий, сооружений, жилого сектора.

В день, который все советские пожарные считают своим профессиональным праздником, хочется пожелать работникам пожарной охраны Нефтеюганского гарнизона дальнейшего умножения усилий в деле повышения качества, надежности, результативности профилактической работы и пожаротушения, активного обеспечения планов партии и советского народа, направленных на ускорение социально-экономического развития страны.

В. МАЛЮШИН.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

18 АПРЕЛЯ

Лекция «Образ В. И. Ленина в искусстве» (средняя школа № 6)—12 час.; Фестиваль трудовой славы. Тематический вечер РСУ (ДК «Строитель»)—14 час.; «Слава вам, герои труда!» (ДК «Строитель»)—20 час.; Вечер отдыха. Играет ВИА «Карусель» (ДК «Юность»)—20 час.

19 АПРЕЛЯ

Плавание. Массовые старты среди производственных коллективов (ДС «Сибиряк») —8 час.; Футбол, первенство ДСО «Спартак» (футбольное поле, Виа мкр.) —10 час.; Клуб книголюбів (ДК «Строитель») —10 час.; Клуб выходного дня, «День сладкоежки» (ресторан «Рассвет») —12 час.; Фестиваль трудовой славы. Тематический вечер СУ-32 (ДК «Строитель») —14 час.; Вечер отдыха молодежи (ДК «Строитель») —20 час.; «В кругу друзей». Дискотека «Панорама» (ДК «Юность») —20-20 час.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

ОРС № 1 Сургутского УРСА Главтюменнефтегазстрой предлагает в широком ассортименте строительные товары, которые можно приобрести в следующих организациях:

ТРЕСТ НЕФТЕЮГАНСКГАЗСТРОЙ

— РСУ — штакетник из разных пород древесины; блоки деревянные балконные (изготавливают по заявкам покупателей);

— УПТК ЦМК — ворота металлические для гаражей;

— СУ-54 — блоки деревянные балконные; побелка меловая балконная; кирпич.

ТРЕСТ ЮГАНСКТРУБПРОВОДСТРОЙ

— СМУ-54 — штакетник из разных пород древесины; столбы для ограды (из древесины хвойных пород); заготовки штакетника из древесины хвойных и лиственных пород; заготовки бытового назначения;

блоки деревянные балконные; бетонная смесь, мел строительный; штакетник.

КОМБИНАТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

— пиломатериалы; арбоблоки; горбыль; дверные блоки; рамный брус; дрова; ритуальные услуги (по заявкам покупателей).

ТРЕСТ СИБЖИЛСТРОИ

— УПТК — плиты перекрытий; внутренние стены (некондиционные); отходы древесины; товарный бетон М 300; наличник 74x13; плинтус 38x22; по заявкам покупателей изготавливаются оконные переплеты.

Обращаться в бухгалтерию указанных организаций.

На товары, реализуемые по заявкам покупателей, принимаются заказы в магазине № 3 «Хозтовары» [6 микрорайон].

17 апреля в 14-00 в магазине № 4 ОРСа-1 (СУ-10) состоится покупательская конференция.

Всех желающих просим принять активное участие.

Рыбхоз «Южный» реализует пиломатериалы дачным, гаражным кооперативам, частным лицам, а также принимает заказы на индивидуальное изготовление рам оконных на балконы и для дачных домиков.

Заявки принимаются по адресу: 2 мкр., дом 31 (здание треста Нефтеюганскспецгидромеханизация), ком. 409, телефон: 2-33-86.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Строительное управление № 926 треста Сургутдорстрой — главного бухгалтера. Жильем обеспечивается.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, СУ-926, тел.: 6-81-23.

Нефтеюганская средняя школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — дневных нянь, техничек, кухонную работу, счетовода-кассира.

Передвижная наладочно-монтажная колонна

№ 6 п.о. Сибкомплентмонтаж — машинистов кранов на пневмогусеничном ходу.

Обращаться в отдел кадров ПНМК-6, проезд автобусом № 1 до остановки «УМ-4».

Управление Югансктеп-

лонефть производственного объединения Юганскнефтегаз — электромеханика по лифтам с временно-премиальной оплатой труда.

За справками обращаться в отдел кадров по телефону: 3-16-01.

И ЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* трехкомнатную на одно- и двухкомнатную. Комнаты изолированные, имеется два балкона. Обращаться по адресу: 3—8—54, в любое время.

* двухкомнатную благоустроенную (23 кв. м, 4-й этаж, балкон) в пос. Винзили Тюменской области на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., пос. Винзили, ул. Заводская, дом 16, кв. 10, или в г. Нефтеюганске: 1—10—306.

* трехкомнатную (40 кв. м) в г. Нефтеюганске на равноценную или двухкомнатную в г. г. Башкирии: Уфе, Октябрьске, Стерлитамаке, в поселках городского типа: Чишме, Юматове. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 8«А»—34—57, после 19 часов.

* двухкомнатную благоустроенную в г. Красноуральске Свердловской области, двухкомнатную благоустроенную в г. Нефтеюганске на четырехкомнатную лентпроекта в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 1—14—74, тел.: 3-26-23.

* двухкомнатную в г. Нефтеюганске (29 кв. м, 4-й этаж, лентпроект) на равноценную или трехкомнатную в г. Куйбышев. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 13—11—23, после 18 час.

* двухкомнатную (27,6 кв. м, 4-й этаж, солнечная сторона) в г. Октябрьске БАССР на трехкомнатную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 8«А»—37—53, или 10—27—402, Аликаев Р.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22490 Заказ № 5160