

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 66 (2198) ЧЕТВЕРГ, 8 МАЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## В ответ на награду Родины

Коллектив объединения Юганскнефтегаз принял повышенные обязательства по добыче нефти. Промысловики Нефтеюганска в ответ на высокую награду Родины — орден Трудового Красного Знамени — решили добыть сверх плана 440 тысяч тонн нефти — на 140 тысяч тонн больше, чем в ранее

принятых обязательствах. О работе, которая лежит в основе этого решения, рассказывает главный инженер объединения Юганскнефтегаз Г. М. ДОЛГИХ: — Большую часть нефти сверх задания мы планируем добыть за счет ускоренного ввода пяти новых месторождений.

Каждая сверхплановая тонна нефти — это дополнительные усилия не только коллектива объединения, но партийных органов, всех смежников, с которыми мы работаем бок о бок, и особенно строителей. Крепко помогли нам партийные организаторы Нефтеюганского горкома КПСС, которые координировали работу смежников

непосредственно на промысле. Много сделали и делают для ускоренного обустройства коллективы трестов Югансктрубопроводстрой, Мамонтовнефтепромсстрой и Юганскнефтестрой. Кроме того, чтобы увеличить добычу, мы должны сейчас резко увеличить перевод скважин на механизированную добычу электроцентробежными насосами. С. КАТАЕВ.

## ПО-УДАРНОМУ!

Бригада бурового мастера С. Т. Помогайбина из Нефтеюганского УБР-2 первой в объединении выполнила полугодовое задание по проходке. Это произошло несколько дней назад, а сейчас на счету коллектива около 40 тысяч метров скважин. На ударный труд буровиков вдохновляет высокая правительственная

награда — орден Трудового Красного Знамени. С большим опережением своего суточного графика в эти дни работают бригады Ф. Д. Габдуллина, Р. Д. Джуфера, А. В. Слюнина и другие. Будем надеяться, что ударный труд позволит достигнуть нового рекорда по итогам работы за год. Ф. ИВАНОВ.

БУРОВОЙ МАСТЕР УПРАВЛЕНИЯ БУРОВЫХ РАБОТ № 1 ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ СЛАБОДЯНЮК, РАЗМЫШЛЯЯ НАД СУДЬБОЙ РЕКОРДОВ, ДОКАЗЫВАЕТ, ЧТО, К СОЖАЛЕНИЮ, БЫВАЮТ ЧАСТО

## РЕКОРДЫ РАДИ ...ПРОСТОЕВ

Ускорение для нас, буровиков, — понятие да-деко не отвлеченное, а имеет конкретный смысл, является одним из программных аспектов нашей работы. За ускорение проводки нефтяных скважин буровик имеет солидную прибавку к зарплате. Вот почему наряду с другими факторами ускорение стимулирует и рубль.

Поставив перед собой цель ритмично добиваться опережения графиков бурения первоначально довели суточную проходку до 1090 метров. 30 марта инструмент прошел уже 1130 метров. Замечу, при некоторых простоях. Причем на одно долото быстрходным турбобуром.

Понятно, что такой результат получен за первое долбление под кондуктор.

Работали мы в самых привычных условиях. Сработала же на рекорд общая собранность коллектива, четкость проделанные подготовительные операции, обеспечивающие бесперебойную работу всего оборудования. Особенно насосов. Они для буровика основа основ, как, впрочем, и заданный режим работы турбобура.

Естественно, что все перечисленные условия обеспечивают люди. Ни к одной вахте тут не предъявишь претензий. Любая в бригаде достойна похвалы. Как правило, каждый участник вахты знает свое дело отменно. Человеческий фактор срабатывает здесь безотказно. К тому же мы, например, применили третью степень очистки раствора от песка и ила. Добровольно взяли на себя лишнюю долю хлопот, но этим увеличили сро-

ки службы турбобура. Пришли к выводу, что на сто кубометров раствора желательно ставить два илоотделителя. Эффект от этого повышается. Их же попросту не хватает.

Выход предложили «вышкарить». Они по своей инициативе смонтировали подвесной блок вибростол. Но он оказался далеким от совершенства. И летом, и зимой блок не удерживает раствор, особенно при бурении под кондукторы.

В итоге раствор почти весь уходит в шламовый амбар. Раньше, когда вибропит и блок шламовых насосов были сконспонированы, как единый неподвижный узел, мы при разбурке кондуктора расходовали на сто кубов раствора 12 тонн глины. Сейчас же за предложенного нововведения расход глины увеличился втрое. Можно представить, сколько тратится дополнительного времени на приготовление раствора. Вахте из пяти человек приходится перетаскивать 22 тонны глины.

С такими вот технологическими неувяками сталкивается сегодня наша бригада. Тем не менее свои в проводке скважин мы стараемся свести к нулю и бурить, как того требует время, обстановка. Цель бригады — сделать обычной проходку на бригаду в сутки в объеме 250 метров против плановых 177.

Во втором квартале нам предстоит одолеть отметку в 19 тысяч метров. Наша корректировка — 23 тысячи метров. За январь, февраль и март мы дали 19 тысяч метров. Но то бы-



ла айма. Лето — яное дело.

Думаем, с ускорением покорить и годовой рубеж в 70 тысяч метров, приплюсвав к контрольной цифре не менее 10 тысяч метров. Таким образом, когда-то рекордные выработки становятся нормой. Но тут опять неувяка. Если на переднем крае ускорение стало явлением устойчивым, то тылы не отвечают сегодняшним требованиям.

Судите сами. Наша бригада практически не обеспечена обсадными трубами в нужном количестве. Кто это не учел, что мы будем бурить с ускорением? 28 марта бригада начала проводку скважины на 98 кусту. Всего через два дня достигли глубины 1730 метров при проектной 2560. Нам оставалось три дня для достижения проектной отметки, но колонн не было. Простой, следовательно, был неизбежен.

На ближайшее время, когда бурение ведем с опережением, нам требуется труб хотя бы на пять колонн. Мы же получили всего на 2. Обидно, что приходится терять драгоценное время из-за каких-то железок. Кто-то не развернулся, кто-то не учел, не предусмотрел, мы же обречены на простой, воодушеви при этом буровиков призывом:

— Ребята, возьмемся!

— А зачем спешить? Все равно стоять будем, — такой ответ у ребят на призыв.

Хотелось бы сказать еще о недостатках бытового плана. Часто и очень часто буровики остаются серьезно обделенными. ОРСу следовало бы обратить внимание на качество продуктов, на их ассортимент. Уделяют нас такие странные явления. Привозят нашему повару продукты и накладную. В ней четко обозначены и количество, и ассортимент. С накладной повару передают кучу денег. А продуктов нет. Куда же они деваются? Кому позволительно подобная вольность? Получается свободная распродажа наших продуктов.

Вот примерно через такие «тернии» приходится нам добираться к рекордам. Которыми, подчас, остаемся мы недовольны.

Наши рекорды можно сравнить с рекордом токаря-скоростника. Выточил он на сто болтов больше сменного задания. Хвала ему. Но получилось так, что к этим болтам нет гаек. Значит, работа передовика оседает на складе мертвым грузом. Мы не хотим, чтобы и наши сверхплановые метры становились тем же мертвым грузом.

## КУРСОМ НТП КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОИСК

Доброй традицией, насущной необходимостью стало в Нефтеюганской тампонажной конторе движение новаторов. В прошлом году, помимо поданных и внедренных рационализаторских разработок, наши творческие группы подготовили три конкурсные работы по темам «Механизация и автоматизация ручного труда», «Экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов», «Охрана окружающей среды».

О серьезном подходе к разработке тем можно судить по тому, что коллективу за тему «Охрана окружающей среды» присуждено второе место по объединению.

Говоря об активизации творческой деятельности рационализаторов, нужно выделить, в первую очередь, комплексные новаторские бригады. Ибо коллективное творчество является стимулом инициативы каждого рационализатора в отдельности.

Исходя из этого, мы пересмотрели качественный состав творческих бригад, их количество, определили направления их деятельности. Теперь все новаторские группы имеют конкретные, отвечающие нуждам нашего предприятия тематические планы. Разумеется, они ни в коей мере не ограничивают индивидуальную инициативу каждого новатора. План лишь концентрирует внимание той или иной группы на необходимости усовершенствовать либо совсем изменить устаревшую технологическую операцию. План дисциплинирует рационализаторов, ограничивает ненужное распыление творческих сил.

Полезно от этого очевидно. Уже в первом квартале членами творческих бригад подано 14 рационализаторских предложений с экономическим эффектом почти в десять тысяч рублей. Кроме того, ими разработаны четыре темы, три из которых уже внедрены в производство. Тут,

как и прежде, свою творческую активность проявили наши лучшие рационализаторы Р. Вафин, А. Мордовцев, В. Пеняков, В. Медведев.

Конечно, перечень новаторов можно продолжить. Но тут важна качественная сторона. Похвалиться же ею сегодня у нас пока нет оснований. Приведу такой пример 350 молодых производственников в возрасте до тридцати лет за последние годы подали всего два-три предложения, не представили ни одной работы на выставку научно-технического творчества молодых.

В чем же кроется подобная инертность? Думаем, в первую очередь, в медленном решении вопросов как разработки, так и внедрения новшеств в производство. Тут многое зависит от позиции совета ВОИР, научно-технического общества, которые должны более внимательно следить за судьбой технических новинок, настойчиво добиваться их оперативного внедрения в производство. Ведь не редки еще случаи, когда опытный рационализатор, подавая предложение, сам же, подчас ценой больших усилий, занимается его внедрением.

В настоящее время в нашем коллективе определены основные направления по активизации рационализаторской и изобретательской работы, что несомненно повысит вклад тампонажников в ускорение научно-технического прогресса, а следовательно и в выполнение производственной программы первого года двенадцатой пятилетки.

А. САБИРОВ, председатель совета ВОИР Нефтеюганской тампонажной конторы.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РАБОТА С КАДРАМИ

## НА ПРАВИЛЬНОМ ПУТИ

Бюро городского комитета партии рассмотрело вопрос о том, как партбюро треста Юганскнефтегеофизика выполнило постановление бюро горкома КПСС по претворению в жизнь ленинских принципов подбора, расстановки и воспитания кадров.

В основном работа партбюро в этом направлении получила одобрение. В деятельности партбюро прочно укрепились такие формы, как заслушивание отчетов коммунистов о выполнении поручений и служебных обязанностей, утвержде-

ние на партийных собраниях характеристик. К примеру, за год отчитались 12 коммунистов, пять из них — руководители.

Заслуживает внимания практика работы с кадрами, включенными в резерв на выдвижение.

Основную роль в формировании резерва играет аттестационная комиссия, куда входят представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций. При определении кандидатур на выдвижение полнее стали учитываться не только образовательный уровень, производственная характеристика, но и степень участия в общественной жизни, воспитательной работе, лич-

ное влияние на состояние дисциплины в коллективе.

Пересмотрен и утвержден перечень должностей, входящих в номенклатуру партийного бюро. В него вошли, кроме секретарей цеховых парторганизаций, главные специалисты, руководители основного и вспомогательного производства, начальники партий. На каждого номенклатурного работника есть личное дело, ко-

торое систематически пополняется информацией об их моральных, деловых и политических качествах.

С кадрами, включенными в резерв на выдвижение, ведется систематическая работа. Проводятся беседы, семинары, курсы повышения квалификации. Они регулярно привлекаются к выполнению партийных, общественных поручений, проходят стажировку в должностях, указанных в резерве.

Целенаправленная работа партийной организации по подбору, расстановке и воспитанию кадров позволила стаби-

лизировать коллектив, особенно это касается инженерно-технических работников. Текущая работа среди которых составляет всего 4 процента. На 29 процентов снижено количество нарушений трудовой дисциплины, на 2 повышена производительность труда.

Вместе с тем, бюро горкома КПСС указало и на недостаточную партийную прослойку среди руководителей среднего звена, следует также вести более целенаправленную работу с кадрами в значительной производственных коллективах.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

## НЕ В БРОВЬ, А В ГЛАЗ

В идеологическом обеспечении решения задач, поставленных XXVII съездом КПСС, особое место принадлежит средствам массовой информации. И в их числе — стенные газеты.

На городских предприятиях выпускаются десятки стенных газет, практически нет трудовых коллективов, где бы не было редакционных коллективов. Но вот эффективность их работы очень различна. Об этом красноречиво говорят итоги прошедшего городского конкурса, посвященного Дню печати.

Возьмем, к примеру, газету Нефтеюганской городской информационно-вычислительной станции. В ноябрьском номере опубликованы материалы по экономии и бережливости, рассказывалось о состоянии социалистического соревнования за достойную встречу XXVII съезда КПСС, не обойдена вниманием и борьба за качество труда. А вот, допустим, мартовский номер вызывает такое впечатление, как будто его готовили совсем другие люди. Бросается в глаза аляповато выполненная на половину газетного листа заставка, посвященная 8 Марта, есть и что-то наподобие передовицы. Но зато нет ни одной фамилии, ни одной заметки, рассказывающей о женщинах, которые трудятся в этом коллективе. И конечно, подобный номер, кроме разочарования, не вызывает. Иного трудно ожидать. Ведь газета прежде всего привлекается местным материалом, а рисунки, заставки, фотографии в целом оформление должны помочь читателю более глубоко проникнуть в их суть.

Подобные недостатки наблюдаются и в газете треста Нефтеюганскгазстрой. Здесь один номер могут сделать так, что мимо не пройдешь, а другой, как говорится, ни уму, ни сердцу.

Довольно большая по площади выпускается газета в тресте Нефтеюганскнефтегазхиммеханизация. Но и здесь опять таки соседствует информационно насыщенный, хорошо оформленный номер рядом с откровенными «пустышками», в которых до 60—80 процентов газетной площади занимают сплошь один, два рисунка.

Стенгазета УМР-2 отличается обилием информации, широким освещением жизни коллектива, но выпускающие

явно злоупотребляют красками, много ненужной пестроты.

Осуществимо чувствуется забота парткома нефтегазодобывающего управления Юганскнефть об улучшении стенных газет, которые выходят в подразделениях управления. Например, победителем нынешнего городского конкурса стала газета цеха научно-исследовательских и производственных работ этого НГДУ. Чем прежде всего она привлекает? Регулярностью выхода в свет, периодичностью. В ней находит полное отражение производственная и общественная жизнь коллектива. Здесь публикуются проблемные материалы, критика носит конструктивный, доброжелательный характер. Указываются конкретные адреса бесхозяйственности, передового опыта. Многочисленный авторский актив помогает газете быть разнообразной как по тематике, так и по жанрам. Вызывают интерес информационные подборки под рубриками «Передовик — товарищ твой», «Твои люди. Север», «Комсомольцы — беспокойные сердца» и другие.

Понятно, вездесущим можно назвать «Теплоэнергетик» — газету управления Югансктеплоэнергетика. И происходит это потому, что в числе его корреспондентов и рабочие, и служащие, и инженеры, и первые руководители управления. Но, к сожалению, «Теплоэнергетик» несколько утратил свою былую славу. Как отметила в своем выступлении электромонтер т. Сергеева, в стенгазете стало больше случайных материалов, которые лишают ее остроты и боюности. Партийному бюро, профкому, редколлегии управления Югансктеплоэнергетика надо сделать из этого должные выводы.

Единство формы и содержания газеты управления треста Юганскнефтегазфизика сразу обращает на себя внимание. В макетировке, оформлении нет ненужных красот, пестроты. В материалах, многочисленных заметках, информациях отражена суть жизни коллектива.

Довольно оригинально выполнены новогодние номера стенгазет: то в виде Деда Мороза, то как складная гармоника. Это свидетельствует о творческом, заинтересованном подходе редколлегии к оформлению газет, их выдумке.

Хорошо поставленной гласностью, информированностью отличается «Исследователь» — стенгазета центральной научно-исследовательской лаборатории. Теплота, искренность и задушевность рассказов о лучших людях коллектива, деловитость и конструктивность в постановке проблемных вопросов — все это привлекает внимание читателей газеты, делает ее популярной в коллективе.

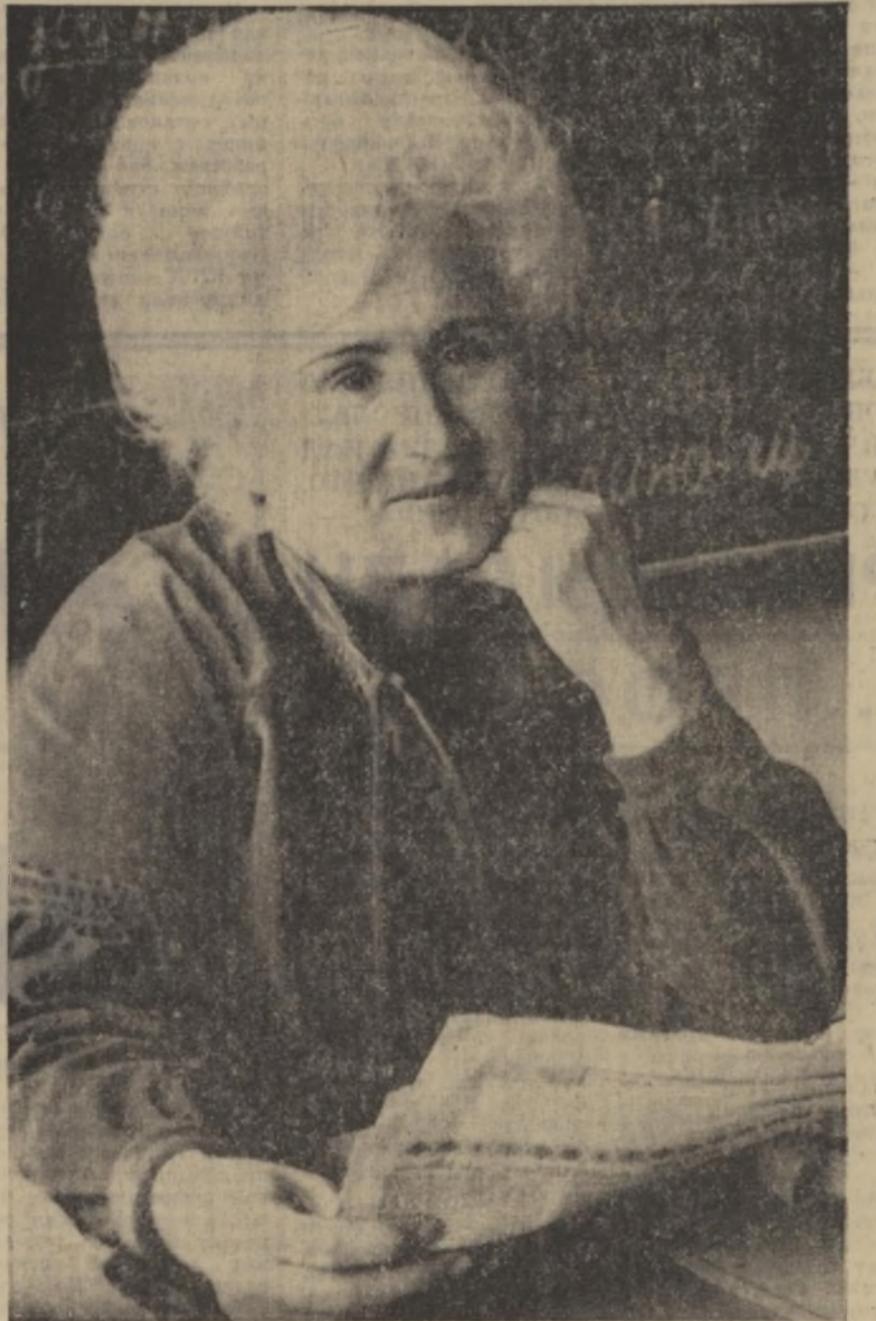
Каждый выпуск — не в бровь, а в глаз — таков девиз информационного бюллетеня «За здоровый быт», который постоянно выходит в цехе № 2 подземного ремонта скважин НГДУ Юганскнефть. Оперативность, злободневность, доказательность в сочетании с эстетически выдержанным оформлением бюллетеня помогают цеховой комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом вести активную, наступательную работу по искоренению в коллективе нарушений трудовой и общественной дисциплины.

Среди газет учебных заведений обращают на себя внимание стенные СПТУ-37 и школы № 2, в которых присутствуют юмор, сатира, рассказы о делах и заботах ученических, педагогических коллективов.

Надо заметить, что за редким все же исключением, стенные газеты еще не стали постоянными боевыми помощниками цеховых и первичных партийных организаций. Традиционным на большинстве предприятий стал их выпуск к праздничным датам. Многие из них — лишь очередная «галочка» для отчета. Редко на заседаниях парткома, партбюро рассматриваются планы редколлегий, отчеты редакторов. Желает оставлять лучшего и действительность стенных газет. Практически нет в них ответов на критические выступления, не всегда широким авторский актив. И все это — плоды недооценки значимости стенгазет.

Печать, пусть она и стенная, — это оружие, и его острота, действенность, эффективность, в первую очередь, зависит от уровня партийного руководства, от того, насколько глубоко парткомы, партбюро выносятся в работу редколлегий стенных газет, причем именно выносятся, а не скользят по поверхности, как зачастую наблюдается до сих пор.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.



30 лет отдала школе Клара Федоровна Зубкова, учитель средней школы № 9 Глазго, считает педагог, — на уроке вызвать инициативу, побудить к творчеству, превратить созерцательное чувство ученика в активное действие. К. Ф. Зубкова в постоянном поиске новых форм и методов преподавания. Сейчас она проводит интересный эксперимент: дает на дом задания по конструированию приборов, аппаратов. В домашнем конструировании могут принимать участие и родители.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

## Кишиневские этажи Уренгоя

В полярной лесотундре расположилась рабочая застройка молдавских строителей. В Новый Уренгой, где они будут помогать возводить жилые кварталы, из Кишинева прибыли первые железнодорожные составы с техникой и материалами.

Уренгойским архитектором понравился молдавский проект домов. Все они — девятиэтажные, в квартирах просторные комнаты, большая кухня. Но самое главное, что проектировщики учли здешние условия. Предприятия ре-

спублики в короткий срок перестроились на северный вариант, изготовили новые формы, прочную оснастку. Стеновые панели, например, стали втрое толще.

Новоселья привычны для жителей Нового Уренгоя. Если в 1980 году, когда ему был присвоен статус города, здесь ввели около семидесяти тысяч квадратных метров жилья, то в прошлом — в два с лишним раза больше.

Но и эти темпы уже не устраивают Уренгой. До сих пор у него была одна профессия — газо-

добытчик. Теперь принято решение развивать и нефтехимию.

Уренгойцы не располагают собственной базой стройиндустрии. Нет и крупных сил для возведения жилья. Пришли на помощь посланцы Молдавии. В этой пятилетке они сдадут 95 тысяч квадратных метров жилья. Микрорайоны запланировано возводить комплексно — со школами, магазинами, детскими садами.

В. ЖИЛЯКОВ.

Новый Уренгой.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАБОТЫ

# ОПАСНАЯ «ЗАБЫВЧИВОСТЬ»

«Уважаемая редакция! Мы, жильцы дома № 9 первого микрорайона п. Пыть-Ях, обращаемся с просьбой помочь нам. Наш дом заселен в мае 1982 года, и все это время мы мучаемся из-за частых перебоев с горячей водой и отсутствия радификации...»

Далее В. И. Урванцева по поручению соседей (всего 13 подписей) подробно знакомит нас с этими «мучениями». Прокомментируйте письмо наш корреспондент попросил заместителя начальника базы производственного обслуживания НГДУ Мамонтов нефть А. А. Раментьева: — Эта жалоба далеко не первая и, думаю, не последняя. Дело в том, что горячей водой Пыть-Ях снабжался с начала

строительства от временной котельной. Милосердней ее, конечно, не хватало. В сезон 1984—1985 годов к теплоцентрали подключили котельную железнодорожников. Но чуть легче «вадохнул» лишь второй микрорайон. Да к тому же строители забыли установить коллектор диаметром 350 миллиметров на магистрале от котельной до первого микрорайона. Это лишь временно и лишь наполовину разрешило проблему. Дошло прошлой зимой до того, что температура воды на выходе из котельной в сети не превышала 58 градусов. К тому же 9-й дом, о котором пишут жители, самый далекий от котельной.

Только за зиму в Пыть-Яхе введено в эксплуа-

тацию 16 новых объектов. Так что дефицит тепла стал еще острее. Нельзя сказать, что в Мамонтовнефти не озабочены этой проблемой. Положение перед лицом грядущей зимы стало настолько угрожающим, что отступать, как говорится, уже некуда. Запланировано к существующей котельной пристроить еще три мощных котла. Но строительство пока не начато.

Заказчик — Мамонтовнефть — уже с начала года бьет тревогу по этому поводу. Но объединение Сибкомплемонтаж по распоряжению главка отправило блоки котельной в Ноябрьский. Нам же, сообщил в своем письме начальник отдела нефтепромышленных

объектов Г. И. Смирнов, отгрузка блоков начнется только в мае.

Что же касается радификации, то ясность в создавшееся положение внес ответственный за участок линейный монтер связи В. В. Костерин. И опять обнаруживается вина строителей. Внутренняя проводка в домах первого микрорайона есть, а вот про наружный радиодифер строители «забыли». А заказчик не напомнил. Как скажал Валентин Владимирович, районный узел связи, отчаявшись «пошибить» спокойствие заказчика, решил летом взять на себя устройство наружной проводки.

От редакции. Комментарий А. А. Раментьева и В. В. Костерина прояс-

няют суть дела, но отнюдь не успокаивают нас. Тем более — людей, которые обращаются в редакцию с жалобами на Пыть-Ях. Как видим, уже очень остро начинают влиять на жизнь поселка ошибки в планировании развития инженерных сетей. Например, в конце апреля шло устранение аварии водопровода. Чугунные трубы не выдержали напора пльвущего грунта. Под угрозой затопления оказались дома, школа... В ответе А. А. Раментьева не чувствуется оптимизма. Да и откуда ему взяться, когда в его «хозяйстве» авария за аварией. Когда уже не реальным кажется ввод к отопительному сезону новой котельной, строительство которой недопустимо затянулось. Наша северная зима может спросить и спросит наверняка очень строго. Будем ли мы готовы к ответу?

## ШЕФСКИЕ СВЯЗИ ЗАВОД ПРОГНОЗИРУЕТ СПРОС

Погружные электродвигатели с двойным запасом прочности отплавил тюменским нефтяникам коллектив Кутанского электромеханического завода. Сибирякам очень нужны такие надежные агрегаты, о чем они и проинформировали специалисты в предприятия. Основываясь на перспективных заявках, машиностроители и создали нефтяные насосы, способные работать до капитального ремонта 425 суток вместо 240, требуемых сегодня.

— Прогнозируя долговременный спрос на наши изделия, — говорит директор завода С. Мургулия, — мы обещаем себе их стабильную реализацию в будущем.

— А кто берет на себя расходы на такие разработки?

— Мы сами. Условиями отраслевого эксперимента по четкому выполнению договорных обязательств по поставкам предусмотрено выделение отрасли средств для компенсации убытков в период освоения новой продукции. Однако для финансирования перспективных разработок их подчас не хватает. Оплачиваем работу специалистов в НИИ, выполняющих наши заказы, из своего фонда научно-технического прогресса. В этот фонд поступают отчисления от прибыли. Его правильное использование, в конечном счете, эту прибыль увеличивает.

За последние десять лет на предприятии не прибавилось ни единого квадратного метра производственной площади. Техническое перевооружение взамен наращивания мощностей дало их весомый фактический прирост. Так, затраты в минувшей пятилетке на обновление станочного парка и технологии одиннадцать миллионов рублей, получили прибавку выпускаемой продукции на сумму втрое большую.

— В Кутане проводится эксперимент по совершенствованию территориальных и ведомственных отношений. Каковы у завода точки соприкосновения с ним?

— Созданное при горисполкоме хозрасчетное территориально-межотраслевое объединение не только узаконило широкое долевое участие предприятий союзного подчинения в решении местных проблем, но и стало надежным деловым партнером кутанских производителей. Вот только один пример: при внедрении прогрессивного технологического процесса обработки узлов погружных насосов нам понадобилось два электродвигателя мощностью по 100 киловатт. Вначале, как и полагалось, обратились в заявку в свое министерство. Там ее пообещали «пристроить» в снабженческий план и прислать требуемое через год-полтора.

А. ШАРШУНОВ.

## НА КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Тесные, деловые связи смежников всегда положительно сказываются на производственных результатах. Подтверждением тому может послужить сотрудничество вышкостроителей второго Нефтеюганского управления с транспортниками, буровиками.

Конечный результат «вышкаррей» во многом обеспечивают транспортные организации. И они оказываются всегда надежными партнерами. Это их заслуга, что бригады управления досрочно завершили выполнение задания четырех месяцев этого года. В итоге коллектив передал проходчикам земных

недр двенадцать сверхплановых буровых установок.

Важно тот факт, что вышкостроители сумели добиться значительного ускорения по всем основным технико-экономическим показателям.

Четко, в заданном ритме сработали все бригады. Однако приоритет принадлежит коллективам мастеров А. В. Карнаухова, В. А. Ермолаева, А. Л. Галицкого.

Обеспечив снижение сроков монтажа, перевозки, монтажа, вышкостроители обеспечили этим увеличение своего материального стимула.

А. МИХАЙЛОВ.



Среди правофланговых социалистического соревнования в СУ-32 треста Нефтеюганскгазстрой называют газорезчика В. А. Беляева, слесарей-трубоукладчиков К. Г. Давлетшина, Г. Д. Маркина.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

# УВАЖАЕТ ЛИ ЗАКОН АДМИНИСТРАТОР?

### НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Правильная постановка правовой работы на предприятии, в учреждении и организации имеет не только юридическое, но и практическое значение в деле решения производственных вопросов. Но, как показала целевая проверка, проведенная советом юрисконсультанта ряда предприятий города и района, правовая работа поставлена не на должный уровень. Имеют место серьезные нарушения трудового законодательства, свидетельствующие о низкой требовательности руководителей к подчиненным службам и слабом контроле за постановкой правовой работы на предприятиях.

Так, в нарушение требований статей 135, 136 КЗОТ РСФСР в Салытском УБР, Нефтеюганском горбытуправлении, хлебозаводе, Балыкском леспромхозе налагаются дисциплинарные взыскания на работников за нарушения трудовой и производственной дисциплины. На Нефтеюганском хлебозаводе имеют место факты привлечения работников к нескольким дисциплинарным взысканиям за один и тот же проступок, а также наложения взысканий, не предусмотренных законодательством, например, таких, как «предупредить», «строго предупредить» и т. д. В Балыкском леспромхозе

ВПО Тюменлеспром дисциплинарные взыскания не объявляются работнику под расписку в 3-дневный срок, что является нарушением п. 31 Типовых правил внутреннего трудового распорядка.

Проверкой установлены факты привлечения отдельных категорий работников к работе в выходные и праздничные дни, установления доплат за совмещение профессий, выплаты премий без предварительного соглашения с профсоюзным комитетом (СУБР, хлебозавод, леспромхоз). В то же время в Салытском УБР администрацией согласовываются с профкомом вопросы, решение которых не требует предварительного согласования, например, вопросы текущего премирования.

В Нефтеюганском горбытуправлении и хлебозаводе принимают на работу без трудовых книжек, оформляется совместительство без разрешения администрации и профкома по основному месту работы. В приказах на увольнение работников не всегда указывается основание увольнения со ссылкой на конкретную статью закона.

Нарушения трудового законодательства выявлены в ходе проверки и в части предоставления различных отпусков. Так,

в приказах о предоставлении очередных отпусков не указывается, за какой период предоставляется отпуск, не уменьшается очередной отпуск на число дней прогулов работникам, допустившим прогулы без уважительных причин, как предусмотрено это постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года, без согласия работника и профкома предприятия производится отзыв работников из очередных отпусков (хлебозавод, горбытуправление). В указанных предприятиях и ряде других имеют место множественные случаи предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

Серьезные недостатки допускаются на Нефтеюганском хлебозаводе при издании и оформлении кадровых приказов и заполнении трудовых книжек, что свидетельствует о небрежности и некомпетентности сотрудника отдела кадров, ответственного за ведение этой работы. В ряде приказов нет подписи руководителя, имеются грамматические ошибки, подчистки, опечатки, отсутствуют визы соответствующих служб. В приказах о приеме на работу указывается только фамилия работника, без указания имени и отчества. В трудовые книжки не всегда записываются о приеме на работу, о переводе, об из-

менении фамилии в установленном законом порядке.

Одной из важнейших функций юридической службы является обеспечение социалистической законности путем визирования проектов приказов и других локальных нормативных актов. Но как показала проверка, на предприятиях, где имеется юридическая служба, проекты приказов не всегда визируются юрисконсультантом, что в конечном итоге приводит к изданию ряда незаконных приказов (СУБР).

Составной частью правовой работы на предприятии является договорная и претензионно-исковая работа, которая призвана обеспечивать хозяйственные задачи предприятия. На проведенных предприятиях договорная и претензионно-исковая работа ведется на недостаточном уровне и требует более серьезного подхода к этому вопросу. На Нефтеюганском хлебозаводе претензионно-исковая работа вообще не ведется. Слабо поставлена работа по заключению хозяйственных договоров в Балыкском леспромхозе и горбытуправлении. Порядок заключения хозяйственных договоров положенным или другим нормативным документом по данному предприятиям не определен. Имеют место факты доведения до Госарбитража бесспорных

исков в тресте Нефтеюганскгазстрой, в связи с чем предприятию причинен дополнительный материальный ущерб, возмещение истцу расходов по госпошлине.

Наряду с вышеперечисленными вопросами советом юрисконсультанта было проверено состояние работы по возмещению материального ущерба и ликвидации дебиторской задолженности. Результаты проверки показали, что имеют место случаи хищения материальных ценностей, факты бесхозяйственности и нерадивого отношения к сохранности социалистической собственности. Возмещение материального ущерба ведется как в добровольном, так и в принудительном порядке. Но несмотря на положительные моменты в этом вопросе, следует отметить, что не всегда материальный ущерб отнесется на счет виновных лиц. Трестом Нефтеюганскгазстрой за прошедший период предъявлено два необоснованных иска к производственному объединению Юганскнефтегаз на 9 тысяч рублей, в удовлетворении которых Госарбитражем отказано. Материальный ущерб от уплаты госпошлины в сумме 720 рублей с виновных лиц не взыскан.

М. ПОРШУНОВ, председатель совета юрисконсультантов.

# На большом деле!

Сколько раз за десять лет мы повторяли и писали: «Класс наш дружный». Правда, нередко при этом добавляли: «Если уж срываемся с уроков, то все вместе. Списать на контрольной — запросто».

В словаре под редакцией П. Н. Денисова дается толкование слова «дружба — отношения, основанные на взаимном доверии, привязанности, общности интересов». Привязанность, общность интересов — это у нас было. А вот взаимное доверие..

Попробуем задать себе вопрос: «Все ли из своих ровесников в классе можешь доверить мысли, чувства, радость, сомнения?» Или: «Кому?». И вот здесь задумаешься, потому что, в сущности, мало знаем друг о друге, хоть и пробыли рядом десять лет! Слишком редко мы были все вместе в таких ситуациях, когда можно понять, кто есть кто, проявить себя полнее.

Я поняла это после того, как в прошлом году побывала в трудовом лагере «Ритм». Важное, ответственное дело (уборка урожая, выращенного людьми) показало, кто у нас чего стоит, кто есть кто, выявило наши характеры. В школе юноша числился в «пасиве», потому что не участвовал в предлагаемых вечерах, сборах, собраниях. Был в стороне (так казалось). В лагере стал лидером, вожаком, потому что знал цену настоящему делу, умел и любил работать. И наоборот. В школе была активисткой, говорила правильные, красивые слова, поучала, а когда дошло до дела, оказалось, что ничего не умеет и... не любит. В трудовом лагере мы все чувствовали себя частью коллектива, ответствен-

ными не только за себя, но и за всех, за общее дело. И радости, и горести — все делили пополам. Возникли отношения, основанные на взаимном доверии. Любой из нас за каждого мог поручиться, зная и сильные и слабые стороны друг друга. Может быть, я ошибаюсь? Что думают по этому поводу другие? Например, Данил Гульмиев, он два сезона находился в трудовом лагере «Ритм»:

— Не сразу находишь себя... А в трудовом лагере оставаться в тени невозможно. И я тоже сразу же подумал: да мы же ничего не знали друг о друге. Тот, кого считал ненадежным, оказался парнем самостоятельным, умеющим отстаивать свое мнение. Кого считал неинтересным, тот оказался глубоким, увлеченным.

Натasha Чистякова:

— Привязает нас уборочную отряд, а уезжает коллектив, жизнь которого подчинена строгим нравственным правилам...

Игорь Уманов:

— Каждый имел голос, чувствовал себя уверенно, достойно. Поработав вместе, принимались за другое: выпуск стенгазеты, подготовку концерта. Странно не было.

Почему я заняла весь этот разговор? Через несколько недель мы простимся со школой. Нам уже поздно начинать с начала. А вот идущим за нами есть время подумать, переоценить ценности, взять в дорогу наш опыт, который говорит о том, что надо меньше «играть», а больше делать дело, нужное людям. Это важно прежде всего для становления коллектива в классе.

Н. ЗАПОРОВА.



Как мы уже сообщали, в клубе «Факел» прошел конкурс учителей школ города «А ну-ка, девушки!». На снимке нашего внештатного корреспондента Т. Залиловой один из моментов этого интересного состязания.

## СПОРТ СПОРТ СПОРТ

### Пинг-понг «загнан в угол»

Прошло первенство города по настольному теннису. Лучший результат показала команда объединения Юганскиефтегаз, прошедшая весь турнир без единого поражения. Второе место заняли теннисисты речпорта, третьими стали представители «Спартак».

В личном зачете среди мужчин победил М. Леонтьев (строительно-монтажное управление НИДУ Юганскиефтегаз), второе и третье места заняли А. Алексеев (Горгаз) и А. Бессонов (Юганскиеэнергофлот).

Среди женщин лучшей была Л. Кабирова (управление буровых работ № 2), второй стала Л. Устьянцева (редакция газеты «Трассоны Югана»), третьей — Л. Малицкая (УБР-2).

У юношей победителем стал Александр Леонтьев, учащийся СПТУ-37.

Прошедшие соревнования, к сожалению, даже у победителей особых радостей и восторгов не вызвали. Взять хотя бы организационный момент. По неизвестным причинам не выставили свои команды крупнейшие коллективы города. В их числе тресты Югансктрубопроводстрой, Юганскнефтестрой, КПП треста Сургутнефтегазстройиндустрия, горноо.

Видимо, горспорткомитету есть смысл более предметно и конкретно проанализировать состояние развития настольного тенниса как в коллективах физкультур, так и в целом по городу.

Нет особой нужды говорить о том, какой популярностью в последнее время стал пользоваться этот вид спорта. Он включен в программы спартакиад области, страны, в Олимпийские

игры. Теннис привлекает людей всех возрастов своей доступностью, возможностью не только в короткий срок овладеть навыками владения малой ракеткой, но и дает хороший заряд бодрости, помогает физическому совершенствованию.

Причем он не требует каких-то больших площадей, специальных помещений. Тем не менее, в настоящее время в городе настольный теннис, образно говоря, «загнан в угол». Нет ни секций, ни регулярных занятий. Соревнования проводятся, как правило, раз в год, да и то на недостаточном, даже скажем, неудовлетворительном организационном уровне.

В. БЕРГЕНОВ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ И ОРГАНИЗАЦИЙ, ИМЕЮЩИХ СУДА И ПЛАВКРАНЫ

В период весенне-летнего паводка расстояние от проводов высоковольтных линий до воды значительно сокращается. Во избежание несчастных случаев с персоналом, обслуживающим суда, плавкраны, и нарушения нормальной работы ЛЭП судам и плавкранам разрешается проходить под ЛЭП-110-500 кВ только с опущенными стрелами и мачтами.

Помните, что при прохождении судна под ЛЭП, расстояние до проводов должно быть не менее 5 м, в противном случае может произойти замыкание, что вызовет отключение ЛЭП и поражение электротоком лиц, находящихся на судне. Каждое отключение ЛЭП-110-500 кВ наносит большой ущерб народному хозяйству страны.

За нарушение правил охраны электрических сетей виновные лица несут административную ответственность.

Руководителям предприятий, организаций и учреждений, имеющих суда и плавкраны, необходимо провести внеочередной инструктаж всего плавсостава по правилам прохода по проводам ВЛ.

Нефтеюганский район электрических сетей.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Управление технологического транспорта Записнефтефлота — секретаря машинистку (на время декретного отпуска), машинистку (на время декретного отпуска), юриста, консультанта, водителей автомобилей с категориями «В», «С», «Е», водителей электромобилей.

Обращаться по телефону: 56-3-78, 56-1-43.

Финансовый отдел Нефтеюганского райисполкома — ревизора-инспектора государственных доходов. Оплата согласно штатному расписанию.

Городской молочной завод срочно — старшего бухгалтера. Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться по телефону: 8-29-61.

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

10 МАЯ, СУББОТА

## I ПРОГРАММА

8.00 — «Время», 8.50 — Ритмическая гимнастика, 9.20 — «Песни села Катарач». Научно-популярный фильм. 9.40 — Будильник. 10.10 — Служу Советскому Союзу! 11.10 — Музыкальная передача «Утренняя почта», 11.40 — Клуб путешественников. 12.40 — Музыкальный киоск. 13.10 — Сельский час. 14.10 — К национальному празднику Чехословакии — Дню освобождения от фашистских захватчиков. Программа телевидения Чехословакии. 15.25 — Мультфильмы. 15.55 — «Давыдов и Голиаф». Короткометражный художественный телефильм. 16.25 — В мире животных. 17.30 — Международная панорама. 18.15 — Художественные фильмы народного артиста СССР кинорежиссера С. А. Герасимова. «Юность Петра». 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — «В субботу вечером».

«Вас приглашает клуб артистов кино «Автограф». 22.35 — Новости. 22.40 — Премьера фильма-концерта «Все песни в гостях».

## II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Премьера документального телефильма «Память». 8.30 — Русская речь. 9.00 — Наш сад. 9.30 — Программа Белорусского телевидения. 10.55 — В гостях у сказки. «Каменный цветок». 12.30 — Спорт и личность. 13.00 — «Что такое цирк?». Фильм-концерт. 13.40 — «Александр Маленький». Художественный фильм. 15.15 — Очевидное — невероятное. 16.15 — Играет оркестр симфонической и эстрадной музыки ЦТ и ВР. 16.25 — «Последний посыл». Художественный фильм. 17.30 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. М. П. Мусоргский. «Картины с выставки». 18.05 — Чемпионат Европы по борьбе дзюдо. 18.35 — Мультфильмы. 18.50 —

Премьера многосерийного документального фильма «Люди — легенды». Фильм 1-й — «Знаменосцы победы»; фильм 2-й — «Вера Хоружая»; фильм 3-й — «Девочка из блокадного города»; фильм 4-й — «Разведчик Николай Кузнецов». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «А ельник зелен и тенист». Документальный телефильм. 20.00 — Рассказывают наши корреспонденты. 20.30 — «Время». 21.05 — Композитор Н. Будашкин. 22.00 — «Аполлодисменты запрещены». Документальный телефильм. 22.15 — Чемпионат Европы по тяжелой атлетике.

## 11 МАЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.50 — Премьера документального телефильма «На родине Кирова». 9.20 — Народные мелодии. 9.30 — 19-й тираж «Спортлото». 9.40 — «Белорусский вокзал». Художественный фильм. 11.20 и 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы. 14.55 — «Отчего и почему». Передача для детей. 15.25 — «Наука

и техника». 15.35 — На земле, в небесах и на море. 16.05 — Мультфильмы. 16.35 — «К нему не зарастет народная тропа...». 17.40 — Велогонка мира. 18.00 — Кинореклама. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Эрмитаж». Ювелирное искусство Западной Европы. 19.05 — На экране — кинокомедия «Суета сует». 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Минск) — «Динамо» (Киев). В перерыве — 21.45 — Сегодня в мире. 22.45 — Велогонка мира.

## II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Дело жизни». Документальный фильм. 8.35 — С. Прокофьев. Балет «Золушка». 9.20 и 14.05 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 9.50 — Советское изобразительное искусство. С. Т. Коненков. 10.40 — «Эталон биосферы». Научно-популярный фильм. 11.10 — «Во имя жизни встретит ветер боя...». Поэзия А. Суркова. 11.55 — «Операция «Терминал». 12.50 — Г. Бакланов. По страницам произведений и

13.35 — История. 6-й класс. 14.35 — «Признание». Тележурнал. 15.05 — Новости.

## ТЮМЕНЬ

17.20 — Хроника новостей. 17.25 — «В каждом сердце голос Родины». Телефильм-концерт. 18.25 — Телевизионная переключка московских и украинских строителей, возводящих северные города. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Дать кровь — спасти жизнь». Научно-популярный фильм.

## МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Город принял». Художественный фильм. 22.15 — Концерт. По окончании — «Тюменский меридиан».

## НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

А — 11 мая художественные фильмы «ГИБЕЛЬ «АПОЛЛОНИИ» — начало в 11.40, 13.30 час., «ПОДВИГ ОДЕССЫ» (2 серии) — начало в 15, 18, 21 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41 зам редактора — 2-30-61, секретаря, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и досуга — 2-38-80, корректор — 2-36-08, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Зака № 4190.