

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 47 (2179) ЧЕТВЕРГ, 10 АПРЕЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## НА КРУТОМ ПЕРЕЛОМЕ

В АНАЛИЗЕ партийного руководства экономикой мы должны опираться на ленинские указания, на установившиеся традиции партии, исходя из того, что решающая роль в экономике — это план и дисциплина, что нужно давать политическую оценку любым хозяйственным итогам.

Планы экономического и социального развития города и района за пятилетку по большинству показателей выполнены. Мы с удовлетворением отмечаем успехи коллектива объединения Юганскнефтегаз, досрочно выполнившего пятилетнее задание, обязательства в честь съезда. Его ритмичную работу в первом квартале текущего года. Этот успех по праву принадлежит и партийной организации объединения, коммунистам-организаторам производства.

Больше стало проявляться деловитость в коллективах Балыкского леспромхоза, ряда других предприятий и промышленности. Выравнивается ритм работы строительных трестов, многих субподрядных организаций, предприятий транспорта и сферы обслуживания. За всем этим, несомненно, стоит ответственное отношение к труду рабочих, инженеров, руководителей и партийных организаций.

Но, товарищи, сегодня разговор о том, что не сделано и как мы должны строить свою работу, добиваясь ускорения на каждом участке.

Мы уже не первый раз говорим об интенсификации и качестве труда. Но надо прямо сказать — коренной поворот к лучшему происходит медленно.

Передовой в отрасли коллектив объединения имеет самый высокий уровень производственного травматизма. Снова наметился спад разведочного бурения. В целом из 48 буровых бригад не выполнили задания марта — 19. Не справились с планом первого квартала 15 бригад капитального и подземного ремонта скважин. Еще недостаточно четко работают вспомогательные предприятия, службы снабжения и комплектации. Это сказало при выходе на новые месторождения. На процессе их обустройства.

Идут с невыполнением по ряду основных показателей Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод, Са-

### Доклад первого секретаря горкома КПСС М. М. МЕТАКОВА

лымский и Майский леспромхозы. Остается низким качество строительства объектов жилищно-гражданского назначения, срывается план ввода в действие основных фондов. Что стоит за всем этим?

Во-первых, не смогли строго, по-партийному воздействовать на достаточно большую группу руководителей, которые в силу установившихся привычек не поняли суть происходящего, перестраиваются медленно, что-то выжидают.

Во-вторых, снижена партийная требовательность к критериям качества развития производства и трудовых коллективов. У нас, к примеру, нет предприятий и организаций, которые из года в год

видят отсутствие их сопричастности с делами производства. Когда, например, речь заходит о недостатках в нефтедобыче, мы, в первую очередь, предъявляем требования к руководящим кадрам объединения. И это вполне понятно. Они — командиры производства, с ними и спрос. Но ведь партийный спрос предполагает и помощь. Нельзя быть политическим руководителем, не принимая мер по улучшению обстановки на производстве.

Сегодня в объединении складывается сложная обстановка с комплектацией оборудования, поставкой техники и механизмов. Буровики испытывают острый дефицит обсадной трубы. Но ни один пар-

тийный комитет не бьет тревогу, не вышел на партком главка, министерства, заводов-поставщиков, не использовал в этих целях печать... Мы уже неоднократно упрекали коммунистов Долгих, Складчиков, Пупкова, Федорова за отсутствие четкой исполнительской дисциплины среди подчиненных, атмосферы дружной и слаженной работы в каждом звене. И они стремятся поправить дела, но без крепкой партийной поддержки им не обойтись.

Или вот такой факт, говорящий о том, как «нацелены» на борьбу за эффективность и качество труда парторганизация треста Нефтеюганскспецгидромеханизация и автобазы № 15. Трест на бумаге и с легкой руки заказчика выполняет план по илмыву и вывозу грунта, получая премии и привозные места в соревнованиях. В автобазе разбивается бригадный подряд, процветает ненормированный рабочий день, люди задержаны. А строители вынуждены простаивать и тоже «держаться» из-за отсутствия земляной подготовки на объектах. Вот такая неприглядная картина в коллективах, где партийные секретари — Щелкунов и Кутовой. Нет за работой руководителей и аппаратов управлений строгого партийного контроля, не научились здесь «болеть» за производство по-партийному.

Партийное руководство строительством в целом требует улучшения работы строителей, надо покончить. Никаких сверхдополнительных усилий тут не надо, кроме повседневной партийной работы с людьми и нерадивыми организаторами производства.

Одним из важных направлений в деятельности горкома партии должно стать развитие хозяйственного способа строительства, прежде всего жилья и объектов социально-бытового назначения. Совершенно неправильное мнение, что только за счет крупнопанельного домостроения мы решим проблему переселения людей из ветхого и аварийного жилья, за счет госкапаложений удовлетворим потребности в детских садах, культурно-бытовых, медицинских и торговых учреждениях. Хозяйская сметка, разумная предприимчивость — вот, что крепко мы должны брать в расчет. Поддержка каждой инициативы в строительстве хозяйством будет оказана всесторонней. Но это совершенно не значит, что мы будем закрывать глаза на такие безобразия, которые творятся в одиннадцатом микрорайоне, поселке Мамонтово. При наличии столбчатых СМУ и РСУ в объединении давно уже надо было создать советный участок или управление по строительству инженерных сетей и сооружений. А пока все сводится к попыткам заткнуть на эти работы генподрядные тресты.

Чего-то выжидаем в вопросах развития базы строительной индустрии. Ни объединение, ни тресты ее как таковой не имеют. Без должной настойчивости решается вопрос строительства завода ЖБИ в городе, кирпичного завода в Пыть-Яхе. Промедление в сооружении баз отбрасывает нас назад в ускоренном обустройстве жизни людей, приводит к тяжелым последствиям. Настала пора с партийной принципиальностью заняться этим делом и обязательно довести его до конца. Тут есть над чем поработать партийным секретарям тт. Быку, Сидорову, Бачанцеву и другим. Мы можем рассчитывать на реальное улучшение дел в строительстве, и для этого есть все основания. В городе и районе имеются квалифицированные, крепкие кадры строите-

лей, которые недавно пополнились хорошо работающим трестом Мамонтовнефтепромстрой. Есть основа для технической перевооружения базы. Надо лишь добиться эффективного партийного руководства этой важнейшей отраслью.

Сельскохозяйственное производство — самая слабая отрасль местной экономики. Совхоз «Нефтеюганский», деятельность которого с упорным равнодушием обходила до недавнего времени партком и руководство объединения, дальше влачить свое жалкое существование не может. Он мог бы еще пять лет назад стать рентабельным хозяйством и давать весомую прибавку к столу горожан, но этого не случилось. В последнее время наметились сдвиги к лучшему, но еще не хватает исполнительности.

Но не только положение в этом аграрном центре беспокоит. Предприятими города и района не выполнены мероприятия горкома партии по Продовольственной программе в целом, нет ясной перспективы на двенадцатую пятилетку. Одобрения заслуживает лишь работа торговых организаций по развитию подсобных хозяйств, да еще 2—3 коллективов. А остальные? Ржавеют построенные теплицы в тресте Югансктрубопроводстрой; НГДУ Мамонтовнефть и Правдинскнефть до сих пор не знают, когда приступят к строительству своих подсобных хозяйств, пустуют многие участки, отведенные под огороды, нет коллективных

погребов. Со всей определенностью, твердо напоминаем товарищам, ответственным за эти вопросы, — этот год покажет, кто правильно понимает установку съезда о продовольственной проблеме как первоочередной задаче, а кто нет.

Наши усилия по интенсификации производства не будут отвечать современным требованиям, если уйдет из-под партийного контроля борьба с расточительством и потерями.

В последние годы наметилась тенденция к некоторому снижению потребления отдельных видов ресурсов. И все же неиспользованные резервы еще велики. Разве это дело, когда Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод с согласия объединения Сургутгазгаз сжигает почти готовую продукцию

### 1. Экономике — единую программу мер

— нестабильный бензин — в факелах? Можно ли назвать настоящими хозяевами тех, кто вместо размещения спецтехники непосредственно на промыслах, транжирит горючее на пустые переезды на работу и обратно, загружая при этом до предела дороги? Да и в целом, можно ли говорить об экономике, если сплошь и рядом нет узлов учета, контрольно-измерительных приборов, если люди только на словах знают как экономить. Ни специалисты, ни система экономического образования не дают должной отда-

чи. На этот год коллективы города и района взяли напряженные социалистические обязательства по экономии ресурсов. Они реальны, если действительно хозяйски и незамедлительно развернуть эту работу, довести до каждой бригады, производственных участков, морально и материально заинтересовать людей. В этом деле должен быть осуществлен настоящий революционный перелом, поскольку предстоит ресурсосбережения превратить в решающий источник удовлетворения потребностей народного хозяйства в топливе, энергии, сырье и материалах.

В условиях перестройки экономики особое значение в партийной работе приобретает вопрос укрепления порядка и дисциплины. Сдвиги здесь очень слабые, целостной системы в работе

(Продолжение на 2—3 стр.)

# Продолжение доклада М. М. Метакова

горкома, парторганизаций по снижению потерь не сложилось. Об этом говорят и результаты. Число прогулов и неявок с разрешения администрации в районе, на промышленных и строительных предприятиях только в 1985 году составило 63 процента от общих потерь. Неприглядная картина наблюдается и в трудовых коллективах города. Коллективная материальная бригада ответственно за нарушение трудовой и общественной дисциплины по-настоящему внедрена. Воистину, что третья часть всех потерь составляют неявки с разрешения администрации. Наша принципиальная позиция должна быть такова: настойчиво искоренять прямое разбазаривание рабочего времени.

Крупный резерв — снижение потерь по болезни. Многие предстоит сделать в трудовых коллективах по оздоровлению условий труда, да и работникам здравоохранения эту сторону надо учитывать больше. В частности, наши медки стали шире практиковать прием больных и закрытие больничных листов в воскресные дни. Гуманизм должен сочетаться с экономикой.

Предметной работы требуют вопросы сокращения ручного труда. Многие руководители совершенно не поняли, какую пользу может принести аттестация рабочих мест. Можно смело сказать, что в любой организации Миннефтегазстрой это дело пуцуют на самотек. Недавно бюро горкома в порядке контроля вернулось к этому вопросу и никаких положительных сдвигов не отметило. Все ждут инструкций сверху, в том числе и партийные организации. А вот главного не сделали. Никто не вышел на совет с людьми, не провел элементарную инвентаризацию рабочих мест, не выяснил, что можно устранить уже сегодня, чтобы человек лучше чувствовал себя на про-

изводства. Бюро приняло решение еще раз вернуться к этому вопросу в конце года. В третий раз любые объяснения будут несостоятельны.

С болью и горечью высказал свое мнение член горкома т. Гапенко Владимир Маркович по этому вопросу. Вот что он пишет: «Сегодня мы, строители, еще не охвачены новой формой организации труда, работаем по старинке. Робко внедряем поточный метод на обустройстве месторождений. Строим с большими затратами средств и ресурсов. Мастера, прорабы с людьми работают слабо. Нерационально размещена трубопроводная база СМУ-1, строительство новой на Пыть-Яхе ведется медленно. Готовые вагоночки («плетки») складываются на заводяемой территории, трубы загромождают, ржавеют. Нет должного хранения материальных ценностей, экономия всех видов ресурсов. Отдел техники безопасности мало занимается производством... Чест-

ные слова, которые без всяких комментариев доказывают серьезный отрыв партийных организаций, коммунистов-руководителей от реальных проблем. Медленно перестраиваются аппараты управлений и сама организация производства применительно к коллективным формам труда. Недопустимо принимается внимание к созданию и работе комсомольско-молодежных коллективов. Партийные решения по развитию бригадного труда должны образом не контролировались. Многие парткомы и парторганизации в принципе поступают неправильно, передавая эту работу только хозяйственным руководителям и службам предприятий. Глубочайшее заблуждение, это по-настоящему партийный, политический вопрос!

Огромный ущерб экономике, социальной справедливости наносит незаработанный рубль. Сколько раз на пленумах,

партийных собраниях говорилось об атом, немало должностных лиц было привлечено к ответственности. Казалось, что строгие меры должны наконец-то охладить горячие головы тех, кто путает государственный карман со своим. Этого еще не произошло. Любители приписок, незаконных премий, содержатели сверхштатных работников еще дают о себе знать. За два последних года сверхштатникам выплачено более 1 млн. рублей зарплат. В прошлом году 43 предприятия допустили перерасход фонда заработной платы на 4 млн. рублей. Поэтому мы будем и впредь вести ожесточенную борьбу с такими явлениями, и это будет конкретным ответом на требования социальной справедливости и нравственной чистоты наших рядов.

Весь сложный комплекс вопросов, связанных с обновлением экономики, мы должны се-

бе четко представить и научиться политическими методами их решать. Горком считает, что для придания конкретности этой работе в каждой партийной организации должна быть разработана программа партийно-политических мер, направленных на интенсификацию производства, ускорение технического прогресса. В ходе реализации намеченных мер будут скоординированы действия всех советских, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций. Важное место будет уделено технической модернизации производства, экономии и бережливости, внедрению передового опыта, нацеленности соревнования на качественные показатели, укрепления дисциплины и порядка, всемерной активизации человеческого фактора. Выполнение этой программы позволит нам сделать хороший шаг вперед в ускорении экономического развития нашего региона.

альной справедливости. Заметного оздоровления обстановки в городе и районе не произошло. Гибнут люди по вине пьяного водителя, пожары уносят немало материальных ценностей, не снижается число преступлений среди подростков, спокойно себя чувствуют многие из тех, кто живет нетрудовыми доходами. Ослабла в последнее время борьба с пьянством и алкоголизмом. Отделу внутренних дел, прокуратуре, судам, юридическим службам предприятий надо менять стиль своей деятельности, еще энергичнее и, главное, неформально бороться с негативными явлениями.

Принципиальным для нас является вопрос о расширении гласности. Это вопрос политический, прямое указание съезда. Еще нередко приходится слышать призывы поосторожнее говорить о наших недостатках, о лицах, которые порождают их. Таким путем мы не пойдем. Каждая партийная организация должна смело и открыто информировать людей о любых фактах отклонений от норм нашей жизни, тем самым ставя бездельника, пьяницу, бюрократа под широкий общественный контроль. Люди должны знать, какие решения принимаются горкомом партии, исполкомами Советов, администрацией и профсоюзными предприятиями. Тогда не будет калейдоскопа в решениях, и больше будет порядка во всем. Надо заметить, что после съезда люди стали строже. Все больше становится писем о фактах нечестности отдельных лиц. Такая гласность не помеха делу, а наоборот,

## 2. Заботу — социальной сфере

Для решения практически любого вопроса нам нужна сегодня сильная социальная направленность партийной работы, обеспечивающая нормальные условия жизни и быта человека, его высокую самооценку в труде. Многие упущено в социальных вопросах. Главное — был ослаблен контроль горкома, горрайисполкомов за развитием этой сферы. И, как следствие, у хозяйственных руководителей жилищные вопросы, социально-культурное строительство, забота о развитии торговой сети, сферы услуг не стали главной задачей. Растет количество жалоб от нефтегазцев по этим вопросам. По многим показателям социальной сферы обеспеченность населения значительно отстала от нормативов. Более 5 тысяч семей еще живут во временном жилье, медленно сокращается очередь на получение квартир. В то же время допускаются случаи нарушения справедливости в распределении жилья. Мы поручили горрайисполкомам взять эти вопросы под особый контроль, а также внимательно посматривать — кто каким жильем располагает. Думаю, члены горкома поддержат нас в том, что любой приехавший к нам человек не может претендовать на первоочередное выделение в квартиру в новом доме. В равной мере это требование должно распространяться и на тех, кто горит необоснованным желанием из одной благоустроенной квартиры переехать в другую. Так будет честно и справедливо.

При всей остроте жилищной проблемы непонятна медлительность

хозяйственных руководителей по индивидуальному строительству, строительству домов для малосемейных. Необходимо вплотную приступить к созданию молодежных комплексов горкому ВЛКСМ и горрайисполкомам уже в текущем году. Всем, кто участвует в выполнении программы строительства детских садов, нужно сделать все для ее реализации в течение этого и следующего годов.

Не отвечает нуждам и запросам нефтегазцев деятельность жилищно-коммунальных служб. Создается впечатление, что эти службы абсолютно на беспочвенно благоустройство города и поселков, санитарное состояние и своевременная очистка улиц и территорий. Игнорируются требования исполкомов, критика, постоянно звучащая на страницах «Нефтеюганского рабочего». В волокиту превращен ремонт квартир, подъездов, тепловодоканализации. До каких пор все это можно терпеть? В течение апреля — мая должны быть приняты по этим вопросам решения парткома, объединения, трестов, партийных, предприятий, имеющих жилищно-коммунальные службы.

Много справедливых нареканий вызывает торговля. Обеспеченность торговыми площадями и баями ниже нормативной. Отстала по уровню система общественного питания, особенно в части централизации изготовления и обеспечения столовых полуфабрикатами. Требуется улучшение и сама организация

торговли, особенно картофеля и овощами.

Серьезные отставания по бытовым услугам. Здесь, кроме развития материальной базы предприятий бытового обслуживания, надо понуждать развивать эту систему на предприятиях, множить выездные виды услуг. Инерция и нераспорочности в работе торговли и бытового обслуживания много. Руководители и партийные секретари не сделали конкретных выводов из критики на партконференции. Мы намерены в ближайшее время вернуться к этим вопросам и проверить исполнительность кадров.

Одним словом, товарищи, нам надо круто изменить отношение к комплексности развития социальной сферы, поставить крепкий партийный заслон попыткам откладывать на второй план строительство нужных для людей объектов в сфере обслуживания, всему, что портит у них настроение.

Качественные сдвиги в социальных вопросах во многом определяются уровнем образовательной и профессиональной подготовки людей. Нам сделаны первые шаги по реализации реформы школы. Но в целом надо отметить, что исполкомы, базовые предприятия, учебные заведения отстают со сроком ее реализации. Член горкома т. Шубина совершенно правильно ставит вопрос о внесении изменений в планы выполнения реформы. Горрайисполкомам необходимо внимательно проанализировать положение дел

и принять дополнительные меры.

Сегодня более серьезного, вдумчивого подхода требуют вопросы укрепления молодежи на производстве, повышения ее образовательного и профессионального уровня. Положительные сдвиги намечались в объединении, трестах Нефтеюганскгазстрой, Юганскнефтегеофизика в деле обучения работающей молодежи, направления ее в учебные заведения. Но такая обстановка создана не везде. Не уделяется должного внимания закреплению молодежи, прибывающей по оргнабору, бойцов Всесоюзных ударных комсомольских отрядов. Как на лишнюю помеху нередко реагируют руководители на создание хороших бытовых условий для молодых людей и особенно молодых семей. Такая практика — жить одним днем — в корне неправильна, и для ее слома нужны самые решительные меры со стороны партийных организаций, горкома комсомола.

Существенную качественную перестройку необходимо провести в организации разумного досуга людей, утверждения трезвого и здорового образа жизни. О результатах и действенности нашей работы здесь можно судить по очередям в вино-водочных магазинах, данным медицинского вытрезвителя и отдела внутренних дел. Каких еще дополнительных указаний ждут руководители городского культурно-спортивного комплекса тт. Печенов, Витов, Морозов,

Зейналов? Что нужно для того, чтобы по-настоящему заняться семейным воспитанием, взять под строгий коллективный контроль любителей спиртного? Почему пустуют спортивные сооружения в микрорайонах, красные уголки? Когда мы создадим все условия для огорождений, построим, наконец, нормальную лодочную станцию, начнем по-деловому заниматься заданием зон отдыха, парков культуры? Нет здесь оправданий ни нам, ни Советам, профсоюзам и комсомолу. И быть не может, поскольку все зависит от личной ответственности, умения доводить дело до конца.

Остро стоит задача охраны природы. Природоохранительные органы, общественность все настойчивее ведут борьбу с нарушителями, браконьерами. Их усилия должны однозначно подкрепляться репрессивными мерами партийного порядка. Райисполкому нужно ускорить разработку пятилетней комплексной программы природоохранительных мероприятий, строго контролировать деятельность землепользования, особенно нефтяников и буровиков.

Наведение порядка в социальной сфере тесно смыкается с дальнейшим укреплением социалистической законности. Работа правоохранительных органов должна еще активнее помогать внедрению экономических методов управления, действенному контролю за мерой труда и потребления, повсеместному утверждению принципов соци-

альной справедливости. Заметного оздоровления обстановки в городе и районе не произошло. Гибнут люди по вине пьяного водителя, пожары уносят немало материальных ценностей, не снижается число преступлений среди подростков, спокойно себя чувствуют многие из тех, кто живет нетрудовыми доходами. Ослабла в последнее время борьба с пьянством и алкоголизмом. Отделу внутренних дел, прокуратуре, судам, юридическим службам предприятий надо менять стиль своей деятельности, еще энергичнее и, главное, неформально бороться с негативными явлениями.

Принципиальным для нас является вопрос о расширении гласности. Это вопрос политический, прямое указание съезда. Еще нередко приходится слышать призывы поосторожнее говорить о наших недостатках, о лицах, которые порождают их. Таким путем мы не пойдем. Каждая партийная организация должна смело и открыто информировать людей о любых фактах отклонений от норм нашей жизни, тем самым ставя бездельника, пьяницу, бюрократа под широкий общественный контроль. Люди должны знать, какие решения принимаются горкомом партии, исполкомами Советов, администрацией и профсоюзными предприятиями. Тогда не будет калейдоскопа в решениях, и больше будет порядка во всем. Надо заметить, что после съезда люди стали строже. Все больше становится писем о фактах нечестности отдельных лиц. Такая гласность не помеха делу, а наоборот,

## 3. Добиться единства слова и дела

Новые и сложные задачи, поставленные съездом, требуют от нас иной политической, идеологической и организаторской работы. Сегодня надо сосредоточиться на практической организации дела, расстановке и воспитании кадров, партийного актива, посмотреть на всю нашу деятель-

ность свежим партийным взглядом — на всех уровнях, во всех звеньях. На передний план выдвигается идеологическая работа. Далеко не все люди пока уверены в необратимости идущих в партии и обществе позитивных процессов, они хотят видеть твердые гарантии, что

намеченное съездом будет обязательно воплощено в жизнь. Чтобы убедить их в этом, каждому из нас надо буквально драться за каждую строку съезда, не на словах, а на деле доказывать, что к старому возврата нет и не будет.

Ответственной долговременной задачей явля-

ется организация изучения материалов XXVII съезда КПСС в системах партийной учебы и экономического образования. В этой работе обязаны участвовать все, начиная с первого секретаря горкома, использовать силу равного диалога с аудиторией, внимательно выслушивать людей.

Вольные требования предъявляются к работникам всех идеологических организаций. Постановление девятого пленума обкома КПСС выполняется в клубных, спортивных учреждениях не удовлетворительно. Ослабла работа первичных организаций Общества

«Знание». В общем, уровень воспитательной работы в городской партийной организации еще не отвечает современным требованиям. Здесь перестройка нужна быстрее, чем где-либо. И это должно стать делом каждого коммуниста, а горкому партии, его членам, бюро и аппарату надо в этом показать пример.

# Окончание доклада М. М. Метакова

## 4. Бой формализму

Реализация новых задач, особенно социальных, требует от горкома КПСС улучшить партийное руководство деятельностью Советов, профсоюзов, комсомола. Бюро горкома будет и впредь всячески поддерживать авторитет Советов, давать строгую оценку тем коммунистам, которые не выполняют их решений. Вместе с тем еще безынициативно работают постоянные комитеты, на сессиях не хватает остроты, руководители-депутаты редко отчитываются о своей депутатской деятельности, выполнении наказов, особенно в своих избирательных округах. Слабо работают партийные группы Советов, организационный отдел горкома КПСС (т. Сулаков) не извлек должных выводов из критики, высказанной на партконференции председателем исполкома Пыть-Яхского Совета т. Храмовой по этому вопросу.

Многие люди, приходящие на прием в горком партии, неудовлетворены ответами, данными им в горисполкоме. Работа его аппарата подвержена формализму.

Райисполком иногда не хватает настойчивости довести дело до конца, осадить зарвавшегося чиновника, как это имело место недавно. Грубо нарушая закон, руководители управления Юганскнефтегаза в лице тт. Грибанова и Новикова в течение 1,5 месяцев «мстарило» выборного работника Чеускинского Совета, вернувшегося обратно в управление. Какие только уловки и волокита не пускались в ход. Человек был вынужден обратиться в окрисполком и уйти из коллектива. Это безобразнейший факт. Мы сделаем заявление, товарищи, если поручим сегодня пар-

ткому объединению рассмотреть персональное дело коммуниста, участвовавшего в этой не красивой истории.

Во многом надо менять стиль работы профсоюзным комитетам. Застой, потеря скорости мышления и действий сказываются в первую очередь на подготовке людей к работе в новых условиях, создании нормальных производственно-бытовых удобств. Задачи, возложенные на профсоюзы, за них никто решать не будет. В этом году горкому КПСС, партийным комитетам и бюро следует обратить самое серьезное внимание на подбор и расстановку в ходе отчетно-выборной кампании в профсоюзах их руководящих кадров. С пассивными и ленивыми работниками надо расставаться без сожаления.

В центре партийного внимания должна находиться работа с комсомолом. Недостатки комсомола — это наши недостатки. Явно принижена требовательность к коммунистам, работающим в комсомоле. В этой связи, одной из мер активизации их работы будет создание партийной группы среди членов горкома ВЛКСМ. Горкому комсомола следует занимать молодежь серьезными делами, принципиально отстаивать ее интересы как на производстве, так и в быту.

Что касается в целом работы общественных организаций, добровольных обществ, то следует самокритично признать — не научились мы умело управлять ими, координировать их действия, особенно в трудовых коллективах и по месту жительства. Съезд серьезно указал на этот недостаток, и мы должны овладеть искусством уп-

равления, научиться использовать большие возможности общественности.

Что нам самим удалось сделать за период до дня завершения съезда? Отказались от частых аппаратных совещаний. Впервые провели выездное заседание бюро, стали строже оценивать кадры при утверждении их в должности, чаще рассматривать вопросы в порядке контроля. Меньше стали сидеть в кабинетах, больше бывать в партийных организациях. Проводим линию на разграничение функций своих и советских, хозяйственных органов. За новыми месторождениями закрепили партгорга горкома КПСС, которые дают правдивую информацию, организуют партийно-политическую работу. В бюро и аппарате горкома стало больше коллегиальности в обсуждении вопросов, принятии решений. Надо сказать, что «наработано» пока немного, гораздо больше задумок, которые после коллективного обсуждения найдут практическое применение. Спасибо членам горкома за предложения, высказанные по совершенствованию стиля работы. Все они будут обязательно учтены. Результативность нашей работы намного будет выше, если мы разберемся в том, какие вопросы планируем и выносим на пленумы, активы, бюро. Надо сказать, что и организаторская работа по контролю за принимаемыми решениями является слабым звеном в деятельности горкома. Во-первых, их принимается очень много и несут они в основном полуконкретный характер. Во-вторых, заявленная парторганизация этими бумагами, мы ско-

вываем их инициативу. За такое бумаготворчество нас справедливо критикуют коммунисты. От этого дела будем решительно уходить. В то же время усилим внимание к контрольной работе. Из 78 критических замечаний, прозвучавших на городской конференции, лишь одна треть подкреплена конкретными мерами.

Устав требует также от партийных организаций активного проведения кадровой политики. Здесь у нас отсутствует система работы с резервом, должная гласность, мало учитываем мнение трудовых коллективов, недостаточно ведем открытую, откровенную борьбу за чистоту и честный облик партийца. Ряд партийных, хозяйственных руководителей сжались с недостатками, сами допускали различные нарушения. Об этих фактах мы уже говорили на городской партконференции, обязывали коммунистов строже и непримиримее относиться к любым отступлениям от норм партийной жизни. Однако перелома в этих вопросах достигнуть не удалось. По-прежнему лихорадят парторганизацию и коллектив треста Нефтеюганскспецгидромеханизация аномальные жалобы на его руководителей.

Коммунисты строительного монтажного поезда № 384 не захотели дать принципиальной оценки своему начальнику т. Миронову, который на протяжении пяти лет не принял мер по завершению строительства соцкультбытовых объектов на станциях Пыть-Ях и Усть-Юган.

Или вот такой пример. Уже много лет жалуются рабочие СУ-905 и автобазы № 93 на безобразные жилищные условия. Мы побывали в их жилом городке, по-прежнему с людьми. Надо было видеть, с ка-

кой горечью они говорили о годах не решаемых проблемах, безразличии руководителей к быту рабочих и их семей. Жилье ремонтируется из рук вон плохо, новое строится медленно. Зато здание конторы, пристрой к ней (который мог бы и подожечь) выстроены из добротного кирпича и железобетона. Сами руководители и их семьи живут в хороших благоустроенных квартирах, на них, как говорится, не каплет. Конкретной программы по ремонту и строительству жилья нет, зато масса ссылок на трест и Министерство. О какой социальной справедливости и заботе о людях можно здесь говорить?

Поворот всех кадров к социальным вопросам просто необходим. Рабочие, решающие сегодня все главные задачи в экономике, не простят руководителям просчетов в создании необходимых условий труда, быта и отдыха.

Совершенствуя работу с кадрами, нам надо сделать упор на главное — воспитании личной ответственности, дисциплинированности и порядочности. Некоторым не хватает желания беспрельдно отдать себя делу и только делу. Кто работает «от сих до сих». Есть и такие, кто ложит, подстраивается под честного коммуниста. Беспрепятственно в случаях пропашли в коллективах и партийной организации прокуратур и судов. Старшего помощника прокурора города Мамаева не беспокоила партийная совесть за неуплату в течение нескольких лет партийных взносов с дополнительного приработка, пока ей об этом не напомнила партийная комиссия при горкоме КПСС. Несколько недобросовестных судебных исполнителей городского

и районного судов начали заниматься поборам с гражданами. Нельзя, товарищи, нам так дальше жить и работать. Мы должны создать в каждой парторганизации, в каждом коллективе атмосферу, которая полностью бы исключила боязнь открыто высказывать свое мнение из-за ложного понимания авторитета товарища по партии независимо от занимаемого им поста. Критика и самокритика, гласность недостатков, нужны нам как воздух.

Смотр боевитости партийных организаций показал, что он может явиться реальным инструментом повышения активности коммунистов, их авангардной роли. Однако мы многое не довели до конца и нужно вернуться к этой работе, проводить взаимопроверки, организовать партийное наставничество, добиться широкого обмена опытом.

Не надо бояться критики. Она норма нашей жизни, нашего стиля работы. Главное, чтобы те, кого за дело критикуют, делали выводы, быстро устраняли недостатки.

Нам предстоит утвердить основные направления работы партийной организации и по выполнению решений съезда. Они, а также постановления отчетно-выборных съездов, конференций, критические замечания должны лечь в основу нашей деятельности.

Каждый член бюро и работник аппарата, член горкома партии обязаны принять участие в собраниях парторганизаций по итогам XXVII съезда КПСС, высказаться на местах и в горкоме свои соображения: какие использовать новые формы и методы, как организовать более полезную работу в 1986 году. Планы и обязательства года должны быть безусловно выполнены.

## В ПРЕНИЯХ ВЫСТУПИЛИ:

### ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

(Ю. БЫК, секретарь парткома объединения Юганскнефтегаз)

Сопоставляя достигнутое с требованиями ЦК партии, с тем, какие роль и значение отводятся каждому трудовому коллективу в ускорении социально-экономического развития страны, коммунисты объединения понимают, что, хотя наш коллектив успешно трудится на протяжении многих лет, все же в деле ускорения нами делаются лишь первые шаги. Предстоит решительно перестроить работу с людьми, найти и использовать новые действенные формы партийно-политического обеспечения ускорения технического прогресса.

В чем заключается новый подход к решению выданных партией задач? Партком видит его, прежде всего, в повышении спроса к самим себе, к стилю и методам своей работы. Речь идет, в первую очередь, о повышении активности, самоотдачи членов бюро парткома, обязательным выполнением ими конкретных партийных поручений, совершенствовании

коллективных действий бюро, развитии критики и самокритики.

Мы решили сократить число вопросов, выносимых на заседания бюро парткома с одновременным усилением действенного контроля за выполнением постановлений. Будем шире практиковать отчеты партийных активистов на заседаниях бюро, парткомов. Сейчас, как никогда, актуально ленинское указание о значении личного примера коммуниста или, как он говорил, пропаганды действием.

Сейчас перед партийной организацией стоит задача создания в каждом коллективе такой атмосферы, чтобы о тех, кто отстаёт, идет не в ногу с современными требованиями, говорили персонально, во всеуслышание, чтобы решительно пресекались любые отступления от норм нашей жизни. Многие должны сделать цеховые партийные организации. Повышение их активности и боевитости — тот рычаг,

который поможет быстрее сломать силу инерции, совершить поворот в умах и настроениях, практической отдачей каждого члена партии. Один из путей к этому мы видим в повышении роли критики и самокритики. У нас она слишком прилагана, ведется в основном сверху вниз. Нередко критическое замечание остается нереализованной строкой

## СТРОИТЬ КОМПЛЕКСНО, КАЧЕСТВЕННО

(В. ЗАЙКА, член бюро горкома КПСС, штукатур-маляр КСМУ-51)

Сегодня в городе многие объекты построены трудящимися нашего коллектива. Это и школы, детские сады, матушкины, спортивные сооружения, жилье. Однако, к сожалению, мы не можем сказать, что сделано все для того, чтобы облик нашего города соответствовал современным требованиям. К примеру, нет до сих пор у нас хорошего кинотеатра, Дворца пионеров, городского парка, не хватает культурно-спортивных учреждений,

протокола. После предсъездовской отчетно-выборной кампании прошло более пяти месяцев, но партийные организации нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, Нефтеюганского управления буровых работ № 2, управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин еще не обратились к анализу реализации критических замечаний и предложений, стирая тем самым остроту и действенность критики.

Подобные вопросы неоднократно были предметом обсуждения на сессиях городского Совета народных депутатов и других форумах. Тем не менее сдвигов в положительную сторону не заметно. Горрайисполкомы все же недостаточно контролируют и заставляют заниматься решением этих вопросов, к примеру, нашего основного заказчика — объединение Юганскнефтегаз, да и нас, строителей, тоже.

Надо отметить, что мы не всегда делаем все от нас зависящее, надеясь

на кого-то. Что я имею в виду? Прежде всего, это строительство детских площадок, простейших спортивных сооружений в микрорайонах, которые может сделать практически каждая организация, каждое управление. Мы зачастую занимаемся только организацией трудовой деятельности, а вот об отдыхе, быте трудящихся забываем. На мой взгляд, горисполком должен усилить в этом свою координирующую роль, в частности, это относится к отделу архитектуры и горспорткомитету.

Другой вопрос, о котором хотелось бы сказать, — это о централизованных маршрутных перевозках трудящихся, независимо от ведомственной принадлежности, от городского автовокзала. Так, например, каждая организация осуществля-

ет вахтовые автобусные перевозки. И делают это кто как может.

Далее В. Зайка самокритично сказала о том, что досрочно сданная школа в 12 микрорайоне имеет много недостатков в качественном отношении.

— Мне, например, лично самой, — подчеркнула она, — стыдно смотреть на свою работу. Штукатурная отделка сделана плохо, хотя когда наша бригада работала там, мы старались делать все хорошо, но поджимали сроки и приходилось нарушать строительную технологию. Главная причина, на мой взгляд, в том, что мы еще не добились такого положения, когда бы строительство объектов соцкультбыта осуществлялось с опережением строительства домов.

## БОЛЬШЕ ДЕЛОВИТОСТИ, ОТВЕТСТВЕННОСТИ

(Ю. КОПДРЮКОВ, член бюро горкома КПСС, редактор «Нефтеюганского рабочего»)

В своем выступлении он поддержал В. Зайку, отметив, что газета не раз в своих публикациях обращала внимание на недостаточное благоустройство города, плохое состояние дорог. Предприятия и организации,

закрепленные за определенной территорией, относятся к своим обязанностям спустя рукава, безответственно. Исполком же городского Совета народных депута-

(Окончание на 4-й стр.)

## В ПРЕНИЯХ ВЫСТУПИЛИ:

(Оконч. Нач. на 3-й стр.) тов по-настоящему не спрашивает с нерадивых руководителей, или же выносит запоздалые оценки их деятельности в этом направлении.

Другое, почти чрезвычайное обстоятельство, — подчеркнул Ю. Кондрюков, — это то, что на сегодняшний день пока не видно серьезных шагов в реальной перестройке хозяйственного механизма. В этом мы убедились только что, слушая доклад первого секретаря горкома партии М. Метакова. Ведь, действительно, практически никто не взял на себя смелость продумать и подготовить на своем предприятии программу коренного перелома в хозяйственной деятельности.

Возьмем, например, ускорение научно-технического прогресса, который наряду с внедрением в производство технических новин, подразумевает и совершенствование самой организации трудовой деятельности коллективов. А у нас же в этом плане в целом по городу очень много недостатков и недоработок. Когда мы, наконец, создадим условия для работы по шекинскому методу, доведем до логического завершения хозрасчет. Разве это нормально, если в прошлом

году из-за содержания на предприятиях сверхштатных единиц перерасход зарплат составил 1 миллион рублей?!

Теперь хотелось бы сказать об отношении к критическим выступлениям нашей газеты. Например, в тресте Нефтеюганскгазстрой больше, чем где-либо нерешенных вопросов и проблем в социальном плане, и об этом не раз говорилось на страницах газеты. Однако, ни администрация, ни партком не дали редакции и читателям конкретного, ясного ответа о принятых мерах. Мы были вынуждены вторично передать целую подборку писем непосредственно в партком, и что же? Лишь через несколько месяцев с большим трудом удалось вернуть обратную хотя бы письма, не говоря уже об ответах на них. Подобная реакция на критику никоим образом не соответствует духу сегодняшнего времени.

В этой связи хотелось бы, чтобы городской комитет партии проводил еще более жесткую линию в отношении всех негативных явлений, тормозящих наше движение вперед. Мы, газетчики, осознаем свою особую ответственность в этом деле, и не отделяем себя от такого же строгого спроса.

мер привел в этом плане А. Буров, сказав о том, например, что по рекомендации администрации и партбюро ОРСа № 1 на должность комсорга выдвинута комсо-

## ОБЕСПЕЧИТЬ ПРОЧНЫЙ ТЫЛ

(В. ГАЦЕНКО, электросварщик специализированного управления № 17 треста ЮТЭС)

Наш трест до сих пор по старинке, робко внедряет прогрессивные формы организации труда. Нельзя сказать, что мы, например, не пытались внедрить поточный метод. Однако не получилось. Поточный метод требует четкого взаимодействия всех звеньев, чего у нас нет.

Первое слабое звено — это работа автобазы № 5. Здесь сотни автомобилей, работающих в тяжелых трассовых условиях, а рабочих ремонтных мест всего 13. Водители месяцами стоят в ожидании ремонта, а отсюда текучесть кадров, неудовлетворенность заработной платой.

То же самое можно сказать и в отношении ремонта трубоукладчиков, бульдозеров, сварочных аппаратов и т. д. Управление по ремонту создано, а про ремонтную базу забыли. Станки, которые здесь есть, устарели и морально, и физически. Сегодня в управлении механизации никто и понятия не имеет о диагностической аппаратуре, о реставрации запасных частей.

Резкой критике В. Гациенко подверг работу администрации треста и УПТК по снабжению

молка, которой буквально за две недели перед этим решением бюро горкома ВЛКСМ был объявлен строгий выговор.

Сегодня комсомол нуждается не в мелочной опеке, а в конкретной деятельной помощи партийных организаций.

строителей необходимыми материалами. Имеющийся в Пыть-Яхе железнодорожный тупик давно уже не в состоянии обеспечить нормальную приемку и выгрузку материалов. Новый же строится четвертый год, кстати, вместе с трубо-сварочной базой, но конца их строительства не видно. Вот и получается, что мы вынуждены со станции Пыть-Ях возить за 60 километров в город на стеллаж одностружку, сваривать здесь плети и везти обратно на строительство Мамонтовского месторождения. Если учесть, что за этот год необходимо построить 300 км. трубопроводов в Мамонтовском районе, то несложно подсчитать, какие убытки несет трест.

Они, видимо, давно бы компенсировали затраты на строительство тупика с трубо-сварочной базой.

Заканчивая выступление, В. Гациенко подчеркнул, что выполнить производственную программу нынешнего года можно лишь при условии обеспечения, как говорится, прочного тыла, закрепления кадров, удовлетворения их всех запросов и нужд.

## ВВЕСТИ ДОСРОЧНО

(А. РЕЗНИКОВ, секретарь парткома НГДУ Мамонтовнефть)

Партийная организация нашего управления много делает для обеспечения стабильного выполнения плана и социалистических обязательств по добыче нефти. В этой связи мы стали больше уделять внимания кадровой политике, расстановке коммунистов на ответственных участках производства. Особенно это касается мастеров и бригадиров.

Сегодня особенно важна живая, конкретная работа с людьми, подлинная забота об улучшении условий труда и быта. Конечно, проблем в этом плане у нас еще много. Возьмем хотя бы общежитие. Мы сегодня не в состоянии проводить там целенаправленную, комплексную воспитательную работу. Дело в том, что жилищно-бытовое управление объединения поставило нас в такие жесткие рамки, что да-

же в те общежития, которые считаются, так сказать, нашими, мы не можем вселить без их ведома своих же рабочих. То же самое можно сказать и в отношении заселения квартир — списки утверждаются у нас, в поссовете, объединении, горисполкоме, причем, на это уходит не один день.

Далее А. Резников подробно сказал о необходимости расширения автодороги у железнодорожного переезда в Пыть-Яхе, что позволило бы сократить простои автомобилей и специальной техники.

В заключение он призвал строителей города поддержать инициативу коллектива управления, и ввести в эксплуатацию Петелинское месторождение нефти к 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

## К СЕРДЦАМ МОЛОДЫХ

(А. БУРОВ, первый секретарь горкома комсомола)

Главное для нас — повысить активность комсомольцев, покончить с формализмом. Особенно это касается, — подчеркнул А. Буров, — школьных комсомольских организаций. В 14 — 17 лет комсомольцы способны на серьезные дела, и так оно и есть. Но, бывает и другое. Например, на бюро горкома комсомола спрашиваете у иного члена ВЛКСМ о его конкретном поруче-

нии, а в ответ слышите, что, мол, мне поручено быть ответственным за своевременную поливку цветов. О какой активной жизненной позиции здесь можно говорить?

И это не вина, а скорее беда подобных комсомольских организаций. Да и партийные бюро, видимо, не занимаются в полной мере контролем работы комитетов комсомола.

Красноречивый при-

## Поговорить откровенно

(С. КИСЕЛЕВ, секретарь парткома треста Юганскнефтьстрой)

Партком треста уже начал работу по перестройке идеологического воспитания трудящихся. Возьмем, к примеру, кадры. Необходимость углубления воспитательной деятельности диктует повышение требовательности к ним и индивидуального подхода к каждому. Как-то в беседе с рядом руководителей подразделений треста, секретарями парторганизаций пришел к выводу, что почти треть из них считают невозможным добиться быстрого перелома в ускорении строительства. Это говорит о том, что еще многие находятся в плену старых представлений о стиле руководства коллективами. Пришлось принять серьезные меры, чтобы пробудить инициативу,

повысить ответственность хозяйственных руководителей и партийных активистов.

В повышении деятельности идеологической работы важную роль призваны играть первые руководители предприятий и организаций. В частности, наш управляющий трестом в последнее время стал больше уделять времени для встреч с пропагандистами, политинформаторами. В разговорах с ними он откровенно, без прекрас обнажает наши проблемы, недостатки и упущения. Подобный откровенный обмен мнениями помогает идеологическим активистам более эффективно проводить воспитательную работу с трудящимися.

## НАШ ГОРОД — НАШИ ЗАБОТЫ

(В. ЗАКАЛЮЖНЫЙ, и. о. председателя горисполкома)

XXVII съезд партии поставил перед Советами большие задачи по совершенствованию их деятельности, направленной на ускорение социально-экономического развития городов и районов. Нефтеюганский горисполком вплотную занимается решением вопросов повышения жизненного уровня горожан, улучшения их торгового, бытового и медицинского обслуживания. В то же время не всегда удается своевременно и в полном объеме выполнять мероприятия по улучшению социального облика нашего города. Остро стоит жилищный вопрос,

санитарное состояние города, его благоустройство еще мало заботят некоторых хозяйственных руководителей, к примеру, треста Юганскгазстрой, которые самовольно сделали врезку в канализационные сети и в результате буквально затопили жителей отдельных балков.

Горисполком, естественно, будет предпринимать все более жесткие меры к тем, кто не выполняет вовремя решения исполкома, слабо заботится о социальном развитии своих трудовых коллективов и в целом города.

## БЫТЬ ХОЗЯИНОМ

(А. БЕЛАН, прокурор района)

Не секрет, что у нас еще много наблюдается различных факторов безхозяйственности и расточительства. Прокуратурой, милицией и другими контролирующими органами ведется работа по выявлению и пресечению подобных фактов. Но сказать, что в этом направлении делается все возможное, еще рано. Слишком живуч принцип «не мое — значит меня не касается». Чем, например, объяснить, что мастер Нефтеюганской тампонажной конторы тов. Гатауллин дал указание об уничтожении 20 тонн тампонажного цемента! Да ничем, кроме как халатностью. В то же время некоторые пытаются всячески оправдать этот факт, даже расчеты приводят, что, мол, выгоднее уничтожить цемент, чем его куда-либо вывозить.

Подобную психологию, конечно, только мерами карательного воздействия не перестроить. Здесь важно создание единого мнения — каждый должен быть хозяином на своем рабочем

месте. Мы же этого пока не добились. По-прежнему в судах инициаторами исков о возмещении нанесенного государству ущерба в большинстве случаев являются работники правоохранительных органов.

Не налажена должным образом и профилактическая работа по искоренению алкоголизма и пьянства, нарушенной трудовой и общественной дисциплины. Особо тревожное положение в этом плане сложилось в Мамонтовском УТТ-2. Здесь 76 человек привлечены к административной ответственности, 50 человек побывали в медпункте.

Руководство, партийные и профсоюзные организации предприятий должны всячески содействовать активизации деятельности комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Лишь совместными действиями можно поставить прочный заслон этим антиобщественным явлениям.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21500 Зака № 3796.