

# За Юганскую Нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 18 (543) ПЯТНИЦА, 28 АПРЕЛЯ 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

## 1 МАЯ—ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

В очередной раз народы Земли готовят отметить 1 Мая — День международной солидарности трудящихся. Первомай — день единства мирового пролетариата, солидарности людей труда. Наша советская Родина встречает нынешний Первомай в обстановке перестройки, революционного обновления во всех сферах жизни и деятельности. Состоялись выборы в Верховный Совет СССР. В экономике страны осуществляется хозяйственная реформа: набирают силы подряд, аренда, кооперативное движение. Развиваются гласность и демократия. Коммунистическая партия — авангард перестройки — возвращается к ленинским нормам партийной жизни.

Советские люди переживают за судьбу великого дела, начатого коммунистами. Они воспринимают перестройку умом и сердцем, поддерживают решения XXVII съезда КПСС, XIX партийной конференции, мартовского (1989 г.) Пленума ЦК партии. Но подавляющее большинство народа, как неоднократно подчеркивает в своих выступлениях перед трудящимися тов. Горбачев М. С., обеспокоено тем, что намеченные партией программы осуществляются медленно. Люди ждут более весомых плодов перестройки, хотят иметь уверенность в ее необратимости.

Поэтому одна из первейших забот партии — как можно быстрее преодолеть трудности в обеспечении населения продуктами питания и товарами. В том же ряду стоят решение жилищной проблемы, совершенствование здравоохранения, улучшение пенсионного обеспечения.

НАШ ТРУД — ПЕРВОМАЮ!

### Признаны лучшими

ПО ИТОГАМ за первый квартал среди бригад ведущих профессиональных объединений победителями предмайского соревнования признаны коллективы, возглавляемые мастерами А. Н. Степановым (НГДУ Мамонтовнефть), С. Г. Помогайбиным (НУБР-2), И. А. Султановым (НУПНПКРС), И. А. Ключниковым (НГДУ Юга-

нефть), а также бригады по освоению скважин С. С. Илигина (НУБР-2), по цементажу скважин П. П. Деисова (НТУ), вышко монтажников В. В. Хоменко (НВМУ), транспортников В. М. Ермолина (НУТТ-1), строителей Ю. А. Колдаева (РСУ-1 треста ЮРС), по промывке скважин В. П. Сотника (НТУ).

### На ударной вахте

КОЛЛЕКТИВ Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1, встав на предмайскую вахту, развернул социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий.

За первый квартал 1989 года выполнен объем работ по валовому доходу на сумму свыше 8 миллионов рублей, что составило 107,2 процента к плану. Коэффициент использования парка — 0,71.

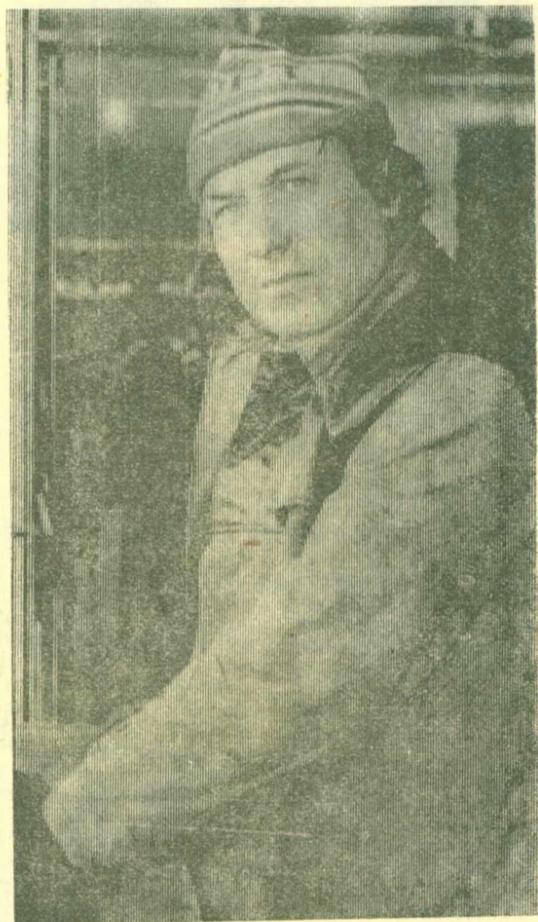
Это стало возможно благодаря широкому развитию бригадного метода труда с оплатой по ко-

нечному результату, а также внедрению новшеств механизации и автоматизации производственных процессов.

Большой вклад в выполнение социалистических обязательств вносят коллективы передовых бригад В. М. Ермолина, Б. Ф. Москалюка, В. Е. Новикова, П. Д. Маленкова, В. И. Кизилова.

Высоких показателей в соревновании по заводу грузов на отдаленные месторождения, в тяжелых дорожных условиях добились бригады Х. М. Азизова, М. П. Каминского, С. И. Плотникова, В. С. Ганина.

### Михаил Сысоев



Знакомьтесь: слесарь ремонтно-механического цеха Мамонтовской центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромышленного оборудования М. Ф. Сысоев. Активная жизненная позиция — Михаил Филиппович является наставником молодежи, общественным инспектором по технике безопасности — плюс высокое мастерство и безукоризненное качество ремонта снискали ему уважение товарищей.

### Хозрасчет помогает

В ПОСЛЕДНЕЕ время дорожники свои усилия направляют на поиск новых форм хозяйственных отношений. С начала года капитально отремонтировано свыше 14 километров автомобильных дорог, построено 728 километров автозимников и около пяти километров ледовых переправ. Перевыполнено задание по товарам народного потребления, транспорту, услугам.

Большой вклад в выполнение плана и принятых обязательств вносят подразделения треста — Мамонтовское и Пойковское ДРСУ. Лидерами в соцсоревновании среди бригад ведущих профессиональных являются: бригады дорожных рабочих по текущему ремонту и содержанию дорог, мостов и переправ, возглавляемые Сергеем Гавриловичем Ходоренко из Нефтеюганского ДРСУ, Камал-Оглы Джафаровым из Пойковского ДРСУ. Заслужен-

ным уважением пользуется в коллективе комсомольско-молодежное звено водителей КраЗ — звеновой Вячеслав Геннадьевич Чернышов. Объем перевезенных ими грузов при плане 78 тысяч кубометров составил свыше 83, КИП — 0,69 при плане 0,55.

### Впереди ремонтники

ВЫСОКИМИ показателями встречает Международный день солидарности трудящихся коллектив Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования. Перевыполнено задание по объему работ, выпуску товаров народного потребления, оказанию платных услуг. Межремонтный период работы скважин, оборудованных электропогружными установками, составил 497,6 суток (план 495).

В авангарде трудовых достижений идут коллек-

тивы бригад по изготовлению вспомогательного оборудования (бригадир Марсель Гайнетдинович Гизатуллин), по ремонту кабеля (Дмитрий Александрович Кулебякин), по обслуживанию ЭПУ (Наиль Аскатович Файзуллин).

### Считают первопроходцами

В СЛОЖНОМ процессе добычи нефти работников треста Юганскнефтьспецстрой по праву считают первопроходцами.

Предоставляя надежный фронт вышко монтажникам и буровикам, они ведут строительство оснований под кустовое и одиночное бурение, подъездных путей, трасс. Перебазируют вертолетные площадки и линии электропередач с одного месторождения на другое.

Работая в новых условиях хозяйствования подразделения треста успеш-

но справились с выполнением плановых заданий и социалистических обязательств в I квартале нынешнего года. Построено сверх госзаказа 2 кустовые площадки, более чем на 19 процентов возросла производительность труда, значительно снижена себестоимость выполненных работ.

Достигнутые успехи не случайны. Они — результат надежной высококвалифицированной работы бригад А. А. Авраменко, В. П. Шулькевича, В. Я. Бондарева, Л. Г. Аслаповского, П. Н. Долгушина. Таких мастеров своего дела как В. П. Хлебосолов, В. И. Крылов, В. В. Каюмов.

### Успех — в аренде

ИТОГИ работы коллектива строймонтажного треста в первом квартале показали высокую эффективность аренды — этой новой формы хозяйствования. Выполнены объемы строитель-

ства по госзаказу, доход составил 2595 тысяч рублей или 140 процентов к плану. Бережливость стала главным критерием каждого рабочего, бригады, участка.

Отказ от командных методов управления, перестройка экономического мышления и рабочих, и специалистов позволяют труженикам треста с честью выполнять поставленные задачи.

Много отличных специалистов трудятся на стройках города и района. Это рабочие СМУ-1 М. Г. Серебрякова, Н. П. Резенко, Д. Р. Гарифуллин, машинист растворного узла УПТК А. Ахметханова, электросварщик УМР В. М. Тараканов, плотник СМУ-5 В. П. Ключун.

### Гордятся передовиками

С ХОРОШИМИ показателями встречает Нефтеюганское УПНП

КРС праздник 1 Мая. План по капитальному ремонту скважин с начала года перевыполнен на 105 процентов, при этом значительно снижена себестоимость работ.

По праву гордятся коллективы своими передовиками: Р. М. Массалимовым, И. А. Султановым, Л. Г. Николаевым, В. К. Шадриным, В. В. Водоватовым и многими другими, кто в новых условиях хозяйствования не жалеет сил и энергии, кто занимает активную жизненную позицию в перестройке.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

3 мая этого года в 15.00 часов в актовом зале объединения состоится заседание СТК объединения.

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет начальника СМУ-2 т. Кипнис Э. Г. о состоянии дел по строительству пионерлагеря в г. Анапа.

2. Рассмотрение писем с предпрятий.

## Председатель профкома



Председателя профкома передвижной механизированной колонны Марию Алексеевну Ягло ценят в коллективе за инициативу, энергию, желание помочь людям в решении жизненно важных вопросов — выделении квартир, мест в детские дошкольные учреждения. И в разрешении спорных моментов, конфликтных ситуаций она всегда занимает справедливую позицию.

Л. ПУДОВКИНА.

## ОТРАСЛЕВОЙ СЕМИНАР

Переход на новые методы хозяйствования, расширение прогрессивных форм организации труда требуют новых подходов к повышению квалификации кадров, формированию их экономического мышления. Современному производству нужны работники, сочетающие высокие профессионализм с политической зрелостью и экономической грамотностью. Только при соединении массовой экономической учебы с профессиональной можно сегодня поддерживать компетентность работников на уровне современных требований.

Новым типом хозяйственных отношений, в школе социалистического хозяйствования НУТТ-1. Много полезного почерпнуто на семинаре пропагандистов НУБР-1, заседании совета производственно-экономического образования кадров НГДУ Юганскнефть. Участники семинара совершили экскурсии в филиал Тюменского индустриального института, профлабораторий «Юган», на ряд предприятий нашего объединения. Для них были подготовлены специальные методические разработки. Подведение итогов работы прошло в духе

## НА ПУТИ К НОВОЙ МОДЕЛИ УЧЕБЫ

Как отрабатывается модель соединения этих видов учебы, осуществляется переход к непрерывному обучению кадров на предприятиях объединения? — всем этим прежде всего интересовались участники отраслевого семинара организаторов производственно-экономического образования трудящихся, недавно состоявшегося на базе нашего объединения. Тема его — «Активные формы и методы обучения производственно-экономического образования трудящихся». В нем приняли участие 60 человек из различных нефтедобывающих районов страны.

Разнообразна была программа семинара. Гости участвовали в инновационной игре организаторов объединения под названием «Поиски путей действенного обучения рабочих управлений буровых работ, вышкомонтажных, транспортных управлений, бригад КРС, ПРС», побывали на занятиях производственно-экономического семинара НДРСУ по теме: «Аренда государственного предприятия тру-

составления различных точек зрения, живого обмена мнениями.

— Каковы ваши впечатления о семинаре? — с этим вопросом обратилась я к нескольким его участникам. Вот что они ответили мне.

**В. В. Назаревич, главный геолог УПНПКРС объединения Белоруснефть.** — Понравилось. Много интересного услышал, увидел. Приеду, обязательно расскажу своим. Лично я много почерпнул для себя из вашего опыта.

**Л. О. Березовская, организатор производственно-экономической учебы объединения Сибнефтегазпереработка:**

— Думаю, более оправданно проведение подобных семинаров на региональном уровне. Ведь у всех нас разные проблемы и соответственно пути их решения.

**А. А. Козорезов, начальник лаборатории ВНИИ-ОЭНГа Миннефтепрома:** Постановка учебы в Юганскнефтегазе соответствует требованиям сегодняшнего дня.

В. ПАВЛОВА.

Председатель СТК Нефтеюганского УБР-1 Я. Я. Лавриненко, узнав о цели моего предстоящего визита, был явно смущен, хотя достаточно откровенен: «Что я смогу вам рассказать о нашем СТК? Результаты не ахти какие. В нынешних условиях ему еще не удалось стать настоящим органом самоуправления, каким мы его теоретически представляем». И все же пришлось настоять на встрече, убедить Якова Яковлевича в том, что трудные становления СТК на предприятиях объединения требуют гласности. И не через месяц, не через год. А именно сегодня, сейчас.

**Корр.: Давайте начнем разговор с главного. Почему все чаще можно слышать, что дескать, СТК лишь в отчетах существует, что самоуправление — это какая-то мистика?**

— Мое личное мнение таково: в самом Законе о государственном предприятии (объединении) нет четко определенного понятия, что же такое СТК, каковы его полномочия, какая роль отводится ему среди других общественных формирований предприятия. Впечатление такое, что Закон предусматривает СТК, как орган самоуправления, на перспективу. Почему я так считаю? Ну, во-первых, совет обязательно должен опираться на определенную правовую основу. Такой основой для нас пока являются ранее изданные законы, как например, Кодекс законов о труде, всевозможные нормативные документы.

**Корр.: А они-то и есть, то богатое наследство от административно-командной системы...**

— Совершенно верно. И потому все запрещают и ничего не разрешают. Вот такой простой пример. Решили мы привлечь в соответствие должность секретаря партийной организации управления. Секретарь у нас освобожденный, а числится на другой — рабочей должности. К чему эта «конспирация»? Раз человек выполняет свою работу, пускай сохранится его ставка, средний заработок, который до этого получал. Но он будет не слесарем, или еще кем-то, а секретарем партийной организации. Отдел труда заявил, что подобное невозможно. В ответ на наше обращение и начальник Главтюменнефтегаза В. И. Грайфер ответил однозначно: это вне пределов вашей компетенции. Еще один пример. Сейчас мы решаем, чтобы женщинам предоставлять оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. Опять же, в Кодексе законов о труде ясно сказано, что взаимоотношения между работником и администрацией определяются коллективным договором. А его заключают от имени профсоюзной конференции профком и администрация. Решение совета трудового коллектива здесь никакой роли не играет. Далее. Сегодня не секрет, что без решения профсоюзного комитета человеку не могут дать квартиру или машину и т. д., без постановления парткома не представят к какому-то моральному стимулированию. Но ни одна организация не требует решения СТК. Мы составляем протоколы, подшиваем их в папку. Больше они никого не интересуют, кроме самих

## УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

«ВСПОМИНАЮ первые три заседания нашего совета трудового коллектива. Народ на них валом валил. Ну, думали, размахнемся. По-настоящему займемся самоуправлением. Начнем жилье строить, детские сады, да мало ли какие вопросы нужно предпринять решить. Но, как оказалось, совету-то как раз размахнуться и негде. Инструкция на инструкции...» Несколько месяцев назад случайно пришлось услышать мне эти слова от председателя совета трудового коллектива одного из предприятий объединения. Разговор не забылся. И послужил поводом, чтобы вернуться к теме деятельности СТК.

членов совета.  
**Корр.: Если я вас правильно поняла, то пока СТК на предприятии существует как советчик при руководстве?**

— В каком-то смысле да. Хотелось бы рассказать еще вот о чем. Стало нормой, что предприятия объединения участвуют в разгрузке овощей, заготовке кормов. В том числе и наше. Мы понимаем, что от этой практики сегодня трудно уйти. И тем не менее совет все-таки решил проанализировать, сколько же мы тратим сил и средств на подобные мероприятия. В феврале заслушали зам. начальника управления

галтерскую, плановую, юридическую службы. Надеюсь, что разговор получится обстоятельный, серьезный. Наметим все вместе пути оперативного решения финансовых проблем.

**Корр.: Приложение сил СТК вряд ли ограничивается только производственной сферой...**

— Безусловно. И хочу опять-таки показать это на конкретном примере. В объединении создано товарищество индивидуальных застройщиков. Наш совет не остался в стороне от важного дела. Мы приняли решение — компенсировать расходы на строительство за счет

судите сами. И нашему совету работать очень непросто.

**Корр. Значит о настоящем самоуправлении говорить еще преждевременно?**

— Пожалуй. О самоуправлении СТК сложно говорить любому председателю на любом предприятии. Возьмите хотя бы те же планы социального развития коллектива. Они принимаются на общем собрании или на общей конференции. Распределение же средств на их развитие производит СТК. Но позвольте, если планы уже составлены, то о каком распределении средств здесь можно говорить? И это яркое свидетельство одного из противоречий Закона о государственном предприятии (объединении).

**Корр.: Ну а есть все же вопросы, которые СТК имеет право решать единолично?**

— Если обратимся к рекомендациям обкома профсоюзов, то в единоличных полномочиях СТК — собрать общее собрание и участвовать в выборах первого руководителя. Во всех остальных вопросах совет выступает только, как соучастник.

**Корр.: И подобная ограниченность его самостоятельной деятельности, наверняка, не может не сказаться на отношении к нему людей, работников предприятия?**

— Разумеется. По-разному относятся. Есть такие, кто смотрит на совет, как на палочку-выручалочку, с надеждой, что «активизация всех форм непосредственной демократии, прямое участие трудящихся в разработке и выполнении производственных планов» все же не пустые слова. А с недоверием, наверное, потому что видят несколько малы и незначительны конкретные результаты от принимаемых нами решений. Неохотно создаются СТК в низовых коллективах. Так на одном из последних заседаний совета я вышел с предложением: давайте создавать СТК в цехах, бригадах, в ЦИТС. Такое право есть. И можно на местах решать все свои вопросы, что вы думаете, я услышал в ответ: все свои вопросы мы лучше решим или в профгруппе или в профорганизации. Совет нам не нужен. Вот так просто и однозначно.

**Корр.: И это тоже следствие того, что на каждое решение совета несколько инструкций, которые связывают по рукам и ногам?**

— Именно поэтому и ищем компромиссы. А ведь в нынешних условиях хозяйствования — это не самый лучший выход из положения.

Беседа записала Алла ХУДИЦКАЯ.

## ОТ РЕДАКЦИИ:

Этим материалом мы бы хотели пригласить к разговору всех желающих высказать свою точку зрения по проблемам деятельности советов трудовых коллективов на предприятиях объединения. Каковы результаты самоуправления, самокупаемости и самофинансирования в вашем коллективе? Пишите нам обо всем, что наболело.

## А ЧТО В АКТИВЕ СТК?

по этому вопросу. Воочию убедились, что нет достаточного учета и контроля, что мы нещадно много людей отвлекаем от основного производства. Давайте говорить начистоту, когда сторонние организации получают без проблем даровые рабочие руки, им совершенно неинтересно эффективно налаживать свое собственное производство. Не раз бывало, приходят наши работники с разгрузки овощей и говорят: мы практически ничего не делали, зато нам написали, что мы одолели 30 тонн. Разумеется, когда рабочая сила достается дешево, не жалко поставить и 30, и 40 и более тонн. Мы же, в свою очередь, не упорядочили контроль за выходом тружеников управления на разгрузку, результативностью их работы. В итоге не имели возможности правильно компенсировать затраты за счет тех организаций, которые требуют у нас людей. И требуют в основном через вышестоящие организации. Вот мы и поставили ныне вопрос ребром, чтобы юрист вместе с заместителем начальника управления наладил положенный учет и подумали о том, как предприятию сохранить свои же собственные деньги.

**Корр.: Значит все-таки совет не так уж безурочен. И он может принципиально ставить вопросы?**

— Основная цель СТК — повышение эффективности производства, решение узких мест. Это мы и берем за основу в своем плане работы. Вот кстати, последний вопрос, который выносим на заседание совета — финансовое состояние предприятия. Оно у нас сейчас крайне сложное. Приглашаем к обсуждению бух-

предприятия в размере 50 процентов от стоимости жилья пятерым нашим работникам, которые вступили в товарищество. Это сумма где-то от 20 до 26 тысяч рублей. Правда поставили условие, каждый «индивидуал» должен отработать на предприятии 10 лет.

**Корр.: Яков Яковлевич, как председателя совета не могу вас не спросить вот о чем. Как вы относитесь к мнению, которое все чаще приходится слышать, что внутрипроизводственный хозрасчет на предприятиях объединения существует только на бумаге?**

— Вопрос опять-таки упирается, как вы ранее точно заметили, в богатое наследство административно-командной системы. Вот, например, сегодня все наши прибыли образуются по нормативам, как и записано в Законе о государственном предприятии. Но на деле — они все централизуются. Скажем, по нормативам мы получаем прибыли 2—3 миллиона, а в фонде социального развития на предприятии остается всего лишь 100 тысяч. То же самое с фондом развития производства, науки и техники. По нормативам зарабатываем 5 миллионов, а в наш карман прибывает тысяч 30—40. Все остальное централизуется. А что такое 100 тысяч в ФСР? Только содержание одного автобуса, чтобы возить людей на дачные участки, огороды обходится нам в 20 тысяч. А финансовая помощь школе, детским садам? Или вот сейчас, скажем, с картофелем плохо. Мы заключили договор с ОРСом, он произвел закуп картофеля, цена высокая. Мы часть затрат ОРСа компенсировали из средств того же ФСР. Людей-то кормить надо, бригады. Так что

## НА СТРОЙКАХ ГОРОДА И РАЙОНА

ПОСЛУЖИТ ЛИ  
УРОКОМ?

ДВА ГОДА назад горисполком принял решение о реконструкции детского сада «Теремок» под дневной лечебный стационар. Все это время на объект отвлекаются людские и материальные ресурсы, но срок сдачи его в эксплуатацию то и дело откладывается, а причина — в негодной практике внепланового строительства и ремонта объектов. А как, скажите, назвать то, что с самого начала происходило на «Теремке»?

Ремонтировать его взялось РСУ-1 треста Юганскремстрой, оплачивало все работы НГДУ Юганскнефть. В помощь ремонтникам из Пойковского РСУ возили две бригады. Летом 1987 года на объекте было освоено уже около 92 тысяч рублей. А в сентябре из объединения поступил приказ: «НГДУ Юганскнефть сократить затраты на 40 тысяч рублей, уменьшив объем выполнения ремонтных работ на «Теремке» — надо было срочно готовить пионерский лагерь «Юный нефтяник» (в г. Туапсе) к новому оздоровительному сезону.

Так как объект был внеплановым, на него не было заявлено оборудование. На что рассчитывали ответственные товарищи, принимая решение о реконструкции, остается только догадываться. Однако когда ремонтники спустя несколько месяцев возвратились на объект, этот вопрос властно заявил о себе. Начальник РСУ-1 Мирошниченко написал докладную в НГДУ Юганскнефть, откуда бросились в УКО объединения: выручайте, нужно оборудование. Там хладнокровно ответили: «Из-за отсутствия фондов нет возможности выделить материалы согласно спецификации».

Спрашивается, для чего надо было затевать дело, заведомо обреченное на долгострой? До каких пор практика «выезжания на голом энтузиазме», «на пупке» будет жить и процветать? У нас что, в городе нечего ремонтировать? Я не оспариваю необходимость дневного стационара — лечебных учре-

дений катастрофически не хватает, но ведь нельзя, ей богу, расплывать людские ресурсы, нельзя так строить.

В ожидании решения вопроса с оборудованием на «Теремке» были уже сделаны все необходимые работы: установлены перегородки, выполнены проводка, канализация, штукатурные работы. Осенью 1988 года медсанчасть по контракту, заключенному с Венгерской народной республикой, получила медоборудование для хирургического и лечебного корпусов. Часть его было решено установить в дневном стационаре.

Ремонтников поставили перед фактом: силовую электрическую разводку, канализацию, водопровод надо делать под импортное оборудование. А значит, ломать готовое, переделывать. Какие чувства охватывали рабочих, вы, я думаю, догадываетесь. И как требовать у них высокое качество работы, заставляя крушить сделанное?

А тут выяснилось, что венгерские чертежи надо дорабатывать. Немало пришлось поломать голову над ними, пока не были найдены самые оптимальные технические решения. На это время людей с объекта, естественно, сняли...

Сейчас на дневном стационаре в основном выполнены все работы. Приехали венгерские представители посмотреть готовность стационара для монтажа оборудования (он будет произведен в конце мая). Идет чистовая отделка здания и можно через месяц-два вызывать рабочую комиссию, если не подведет снабженцы, достанут 264 люминисцентных светильника. Кажется, мытарствам ремонтников скоро придет конец. Есть такая уверенность. Но вот послужит ли история реконструкции «Теремка» уроком на будущее при принятии ответственных решений? Ее у меня нет.

И. КУГАТОВ,  
инженер отдела  
капремонта НГДУ  
Юганскнефть.

Бригада Сергея Кищенко нашего первого СМУ строительно-монтажного треста в феврале приступила к строительству вспомогательного корпуса для школы-интерната. Настрой у ребят один — сдать его досрочно, не в декабре, а в сентябре. Чтобы с начала нового учебного года у де-

тей было где покушать и отдохнуть. Но уже сейчас начались на объекте непредвиденные осложнения. Оказалось, что нет кирпича и плит перекрытия. Ищут их снабженцы. Досада берет. Сколько нас, строителей, может подводить снабжение! И рады бы построить побыстрее, но из-за отсутствия мате-

риалов, сами понимаете, какая работа. А ведь уже больше половины объема залиты растворки, на 40 процентов смонтированы подвальные блоки. И можно бы собственно начинать параллельно вести кирпичную кладку, но...

А. ПОРТНОВ,  
и. о. прораба  
стройки № 1.

## С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

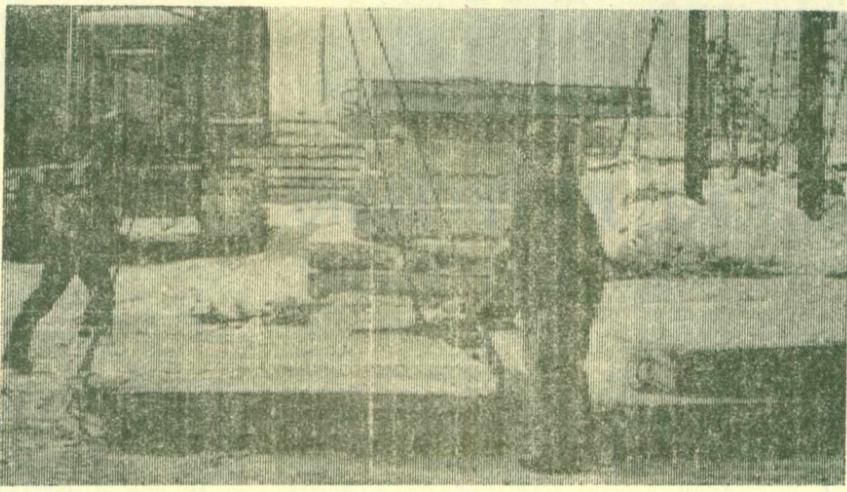


Комплексной бригаде по строительству промышленных объектов, жилья и соцкультбыта В. Д. Селезнева в первом квартале необходимо было освоить строительно-монтажных работ на строительстве базы по энергообеспечению НГДУ Мамонтовнефть в объеме 130 тысяч рублей.

С опережением работают строители. И это при том, что есть трудности с поставкой материалов и строительных конструкций.

Коллектив этот в СМУ-4 строительно-монтажного треста один из лучших. Бригада укомплектована высококвалифицированными специалистами, способными возводить и более сложные объекты. Люди работают стабильно, с высоким качеством. По праву одним из лучших звеньевых в управлении считается Леонид Васильевич Мезенцев (на снимке): опытный строитель, умелый организатор и отличный товарищ.

В. БЕЛЯКОВА,  
начальник стройки.  
Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.



## НАПРЯЖЕННАЯ ЖИЗНЬ СТРОЙКИ

День выдался серый, холодный. С неба летела снежная крупа. Ветер забирался под пальто, рвал кашне. Однако холод, казалось, строители не чувствовали — слой за слоем кирпичная кладка стен на втором этаже обшественно-бытового корпуса СПТУ-37 росла. Среди каменщиков я заметила трех женщин, одетых в такие же, как у мужчин, ватные костюмы и отличающихся от них разве что вязанными шапочками.

Стройка жила своей напряженной жизнью. Мастер В. А. Шаповал отдал все распоряжения и сейчас в прорабской рассказывал начальнику СУ-10 В. Ф. Трофимову, как идет дела: кирпич поступает регулярно, вся необходимая техника и стройматериалы, за исключением доброго железобетона, есть.

«В УПТК будут делать каркасы», — говорит Владимир Федорович. Он спокоен. Пока ничто не предвещает осложнений в процессе строительства, сдача должна состояться вовремя — в IV квартале этого года.

В прошлом году из-за ряда сдаточных объектов строительство корпуса велось вяло, удалось лишь выполнить работы на «нулевом» цикле, заложить фундамент. А в начале года работа закипела. На конец марта смонтирован I этаж, идет кладка стен второго этажа.

На объекте освоено уже 368 тысяч рублей. «Надо «завязать» второй этаж, подавать тепло и начинать отделку», — говорит мастер. — На днях переходим на актовыв зал. Думаю, к ноябрю сдадим».

Да, прекрасный подарок

получат ребята. В общественно-бытовом корпусе разместятся книгохранилище, читальный, спортивный, актовыв и обеденный залы, боевой и трудовой славы, тренажерная, раздевалки, комнаты кружковой работы, технического творчества, самодеятельности, врачевские и процедурные кабинеты, фотолaborатория, компьютерная, радиоузел. Здесь можно будет вернуть работу по организации досуга, предложить каждому юноше или девушке занятие по душе.

И это отлично понимают строители, вкладывая в работу мастерство, старание. Хорошее качество строительно-монтажных работ, отмеченное куратором стройки В. Т. Осадчим, — подтверждение тому.

— Так тут же комплексная бригада Н. В. Шушакова трудится — наше-

го ветерана, гордости управления. Он же технолог природный, дотошный, добросовестный человек и его люди марку строителя держат высоко, — улыбаясь, говорит Владимир Федорович Трофимов.

В. АНДРЕЕВА.

ДОМА ДЛЯ  
БУРОВИКОВ

На очередном партийном собрании коммунисты Салымского УБР обсудили некоторые итоги работы коллектива в условиях демократизации управления производством. Особенно волновало коммунистов и беспартийных, присутствовавших на этом собрании, состояние дел в социальной сфере. И хотя тут достигнуто не так уж мало (построены общежития, красный уголок,

медпункт, зал ожидания для вахтовиков, открыты буфет, стол заказов, выделено четыре гектара земли под огороды), работе прямо спросили, почему партбюро и руководство не организуют строительство жилья хозспособом?

В эти дни принято решение о возведении 16-квартирного капитального дома для буровиков из фонда социального развития предприятия, которого, правда, может не хватить. Строится два индивидуальных домика. Достигнута договоренность с Днепропетровским кирпичным заводом о поставке первой партии кирпича, где трудятся салымские буровики и вышкормошники. В июне на совместном заседании партбюро, профкома, совета трудового коллектива отчитывается начальник управления Р. Х. Ибрагимов о реализации социальной программы предприятия.

Г. ПЕТРОВА.

УПУСТИЛИ  
ВРЕМЯ

Завершен первый квартал года. От того, как в это время работают строители, во многом зависит судьба стройобъектов: своевременный, с безупречным качеством ввод или позорный провал задания.

Сбой даже в малом звене строительного комплекса тянет за собой цепочку неурядиц на строительных площадках. Именно так и случилось на котельной № 1. Запланированный прошлогодний срок сдачи ее был сорван, «хвосты» перекочевали в текущий год. И сейчас, за полгода до сдачи, прогноз неутешительный.

«Уже просматривается ввод в январе», — говорит озабоченно куратор стройки П. В. Петраков. Он явно недоумен темпами строительства. А у строителей СУ-10 треста Нефтеюганскгазстрой в свою

ТРЕВОЖНАЯ  
СИТУАЦИЯ

очередь претензии к заказчику, субподрядчикам ПНМК-6, МУ-2 — из-за невыполнения договоров подряда. Например, заказчик не сдал площадку под резервуары, не выдал схему сетей. В свое время пришлось менять проектное решение, чтобы не сползти склады ОРСа, а это повлекло за собой серьезную перестройку строительства котельной, изменение календарных графиков проведения и сокращения работ.

Строители СУ-10 отстают с работами по встроеной подстанции. Помещение для щитовой станции управления, расщепительное 6 КВТ, операторная с щитами КИПиА еще не готовы. Заказчик не может завезти оборудование для монтажа (по графику эти работы должны выполняться еще в прошлом году. Тогда же должны были запустить один котел).

До сих пор не вывезены из Сургута газопроводы — закрыта переправа. Зачем, спрашивается, тянули с отпавкой, теперь монтажники вынуждены ждать. Часть завезенного на стройплощадку оборудования разграблена, надо чем-то доукомплектовать расхищенное.

Для ускорения монтажа технологического оборудования внутри главного корпуса УКО объединения надо выдать 300 метров кабеля для временного подключения кран-балки. Заказчик просрочил выдачу рабочих чертежей на баккумуляторы.

Руководству треста Нефтеюганскгазстрой (г. Печенову) необходимо подтянуть оставшиеся работы по монтажу баков-аккумуляторов, чтобы сдать их в эксплуатацию и тем самым развязать руки заказчику. Ибо пока они не будут сданы рабочей комиссией, невозможно освободить площадку под нефтехозяйство.

В. КОРОСТЕЛЕВА.

В конце февраля с председателями комиссий по борьбе с пьянством встретился начальник медвытрезвителя И. Н. Федоров. Его информация вызвала интерес у собравшихся. Ивана Николаевича засыпали вопросами; смысл которых, если отбросить эмоции, сводился к тому, что работники милиции и вытрезвителя грубо нарушают Указ Президиума Верховного Совета СССР от 16.05.85 г. «Об усилении борьбы с пьянством».

И. Н. Федоров с этим не согласился и предложил представителям общественности подежурить в медвытрезвителе. Однако пороку у общественности хватило только на вопросы. Ее представитель медвытрезвителе так и не дождался. И отвечать работникам пришлось мне.

— Пьяных на улицах, — рассказал старший лейтенант В. М. Сикачев, — опять стало больше. Наряды патрульно-постовой службы задерживают их на проезжей части дорог, во дворах, возле кафе и ресторанов. Особенно мно-

## А пороку хватило на вопросы...

го пьяных в дни получки, возвращения рабочих с вахт.

Владимир Михайлович знакомит меня с товарищами по работе: старший сержант О. В. Хацкевич пришла сюда работать юной девчонкой. А сейчас дочке пятый год. Сержант А. С. Каштанов тоже не новичок в службе медвытрезвителя. И настоящим ветераном является фельдшер М. Ф. Чанова. Скоро 20 лет, как она в Нефтеюганске. Из них более пятнадцати трудится в медвытрезвителе.

— Пять лет назад переехали в это здание, а раньше ютились в подвале. Условий не было никаких, — Мария Федоровна оглядела хорошо оборудованный кабинет и продолжила рассказ — Сейчас работа наладилась. Подобран хороший персонал. Создано все для нормальной работы.

— Проблемы? — повторила она вопрос. — Вот они наши проблемы, слы-

шите?..

Действительно. Из одной из палат доносились грохот, отборная матерщина. По моей просьбе принесли протокол, составленный в дежурной части медвытрезвителя на М. Т. Валеева, сварщика МУТТ-2. В палате дебоширил именно он, утверждая, что забрали его не по закону.

### Репортаж

«Зашел в кабак. Выпили бутылку коньяку. Правонарушений не совершал. Заступился за друга, когда его задержала милиция. Забрали меня чуть подвыпившего».

Эти строки из его объяснения. Главная претензия Валеева: «Забрали чуть подвыпившего». К разбушевавшемуся в медвытрезвителе Валееву пришлось применить «условно-карательную меру» — 15 минут специального крес-

ла. Мера вынужденная и применяется она крайне редко. Из всех доставленных в ту субботу в медвытрезвитель нефтеюганцев ее применили один раз. Большинство же задержанных на откровенное буйство не решается, дальше заурядного сквернословия, пошлого хамства и угроз обычно мало кто идет.

На следующий день вместе с В. М. Сикачевым попытались подвести некоторые итоги субботнего дежурства. Задержано 19 человек. За медицинские услуги с них взыскано более 500 рублей. Все до копейки будет перечислено в бюджет.

Но кто эти люди? Мужчины. Старшему — 42, младшему — 22 года. Все беспартийные. Один назвался комсомольцем. Среди задержанных ни одного руководителя. Специальности самые различные: рентгенолог медсанчасти, оператор добычи

нефти и газа, сторож интерната, помощник бурильщика. Больше всего оказалось водителей.

Общее впечатление таково: работники медвытрезвителя сегодня делают добросовестно, честно тяжелую и неблагодарную работу. Кто не верит, может лично подежурить. Двери для общественности открыты каждый вечер.

Через руки работников медвытрезвителя на моих глазах прошли сотни рублей. Я видел бумажники буквально набитые крупными купюрами. Ничего не потерялось. Утром при выписке все возвращалось владельцам, за исключением суммы за медуслуги и соответствующего штрафа. Никто из задержанных не предъявил претензий.

И последнее. Работу медвытрезвителя ежедневно проверяют представители руководства Нефтеюганского ОВД. В тот вечер контроль осуществлял замполит Н. А. Тарасов. Нарушений Указа не выявлено.

В. ВАСИЛЬЕВ.

Телефон 3-25-49,  
ЧИТАТЕЛЬ  
СПРАШИВАЕТ:

«Мы живем в 23-м доме, что во втором микрорайоне. Буквально заели этой зимой комары. Нет никакого покоя и сейчас. Хотелось узнать: есть ли в городе служба, которая бы помогала жителям справиться с этой напастью?»  
Л. ХОХЛОВ,  
пенсионер.

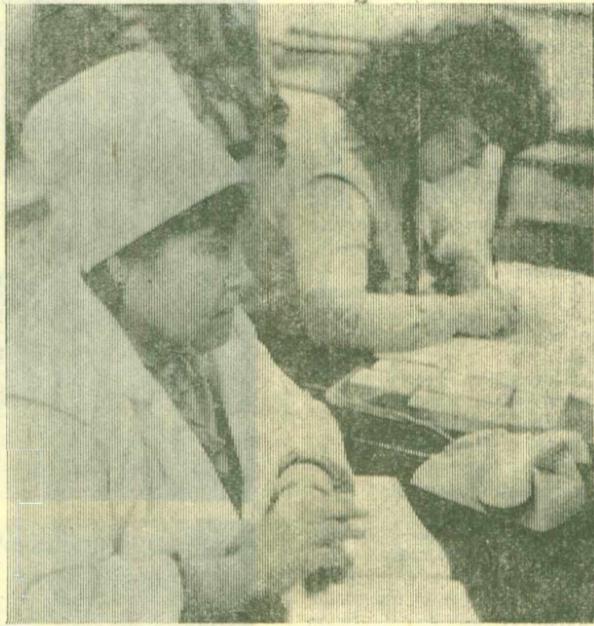
Уважаемый Леонтий Егорович, такая служба в городе есть. Это городская санэпидстанция. Мы связались с этой службой. Вот что нам сообщили:

— Начиная с 1982 года отдел профилактики СЭС (тел. 3-16-93) занимается в плановом порядке согласно договорам с жилищными управлениями дезинсекцией подвальных помещений жилого фонда. Однако работа дезинфекторов осложняется тем, что подвалы находятся в неудовлетворительном санитарно-техническом состоянии: захлаплены, не освещены, периодически затопляются стоками.

Все это не только затрудняет обработку, но и не дает положительного эффекта. Приплот комаров в сырых подвалах, особенно старых домов, быстро возобновляется. Для дезинсекции подвалов используются хлорофос, трихлорметифос, дуст ДДВФ и другие химические препараты. Поскольку обрабатываются только подвальные помещения, для людей они не представляют опасности.

В случае появления комаров нужно сразу же обратиться в ЖЭУ по месту жительства. По его заявке дезинфектор отдела профилактики произведет обработку подвала против комаров.

Редактор  
В. В. ПУТИЛОВ.



## Встречи с прекрасным

Хочу поделиться своими впечатлениями от концерта многосемейного фольклорного ансамбля «Русские узоры», который мне пришлось недавно послушать в Доме культуры «Юность». Большое, благородное дело совершают его участники, даря нам радость встречи с нашим прекрасным истинно народным искусством, возвышая наши чувства, облагораживая их, давая большой эмоциональный заряд.

Самодельные артисты даже не подозревают, наверно, как их пение заставляет звучать самые светлые струны в наших сердцах, как мы становимся добрее, чище в делах и помыслах наших. Именно такое искусство помогает воспитывать истинную любовь к Родине, патристические и гражданские чувства.

Р. АФАНАСЬЕВА.

## ВЕСЕЛО, ИНТЕРЕСНО

и необычно открылся традиционный слет проживающих в общежитиях объединения. На сцену в маске дракона — символе прошедшего года — вышел Саша Мурса и предложил посмотреть «видео-клипы» из жизни общежитий в 1988 году: интересные инсценировки, сатирические, юмористические, художественные номера из жизни клубов по интересам «Что? Где? Когда?», «Гурмана», «КВН».

Но вот в лучах прожектора, под шипящие звуки микрофона, в зале появилась «змея» — символ мудрости и красоты — Галина Хлыстова. 1989 год начался недавно, но ей было что рассказать и показать из жизни проживающих в общежитиях. Никого не оставили равнодушными юмористические сценки из «Водевилы», «Детского сада».

Участников слета русскими народными песнями приветствовала лауреат I и II Всесоюзного фестиваля народного творчества, лауреат областного фестиваля молодежной песни Мария Стоянова.

А вот и победители традиционного смотра-кон-

курса «Алло, мы ищем таланты». Дружными аплодисментами встречали и провожали зрителя Рафита Гумерова — исполнителя цыганского танца, факира и йога Физули Фарзалиева, который ходил по стеклу, укрощал во рту пламя огня, спокойно ложился на острие гвоздей. Порадовала фольклорная группа «Сударушка», солисты Александр Магомедов, Виктор Господинко и многие другие. Все участники награждены ценными подарками, а заведующие и воспитатели Т. Н. Гольдферт, О. В. Павлова, И. Г. Цыван, Т. Г. Бондаренко, Н. Н. Щеглова, Л. С. Бажок — Почетными грамотами.

А лучшим активистом общежитий Александру Максиму, Борису Чарчиану были вручены бесплатные путевки в молодежно-туристический центр «Жемчужина» под Москвой. Здорово повезло Олегу Есаулкову и Галине Вяткиной. Им в сентябре предстоит свадебное путешествие по путевкам в молодежный центр «Юность».

Э. ДУДИНА.

## ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Объявлен конкурс на лучшую организацию производственно-экономического образования среди предприятий объединения. Его цель — повышение качества экономической подготовки кадров, активизация работы советов производственно-экономического образования, пропагандистов, организаторов учебы и профкомов.

Справки, информации, характеристики с описанием опыта работы пропагандистов и организаторов экономического всеобуча представляются в службу производственно-экономического образования до 10 июня т. г. (ШПК, тел. 3-12-52).

Коллективы-победители конкурса, пропагандисты и организаторы обучения, председатели методсоветов и профкомов, активно участвующие в организации экономического образования, будут награждены Почетными грамотами и поощрены денежными премиями.

Совет производственно-экономического образования объединения.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

При Нефтеюганском горкоме партии открывается филиал университета марксизма-ленинизма Тюменского обкома КПСС. Объявляется прием на 1989-1990 учебный год.

Университет марксизма-ленинизма Тюменского обкома КПСС является учебным заведением системы партийного образования (с двухгодичным сроком обучения), призванным обеспечивать подготовку и переподготовку пропагандистских кадров, повышать идейно-теоретический уровень партийных, советских, профсоюзных, комсомольских работников, хозяйственных руководителей.

Набор слушателей в университет проводится на 2 факультета: исторический и экономический. Прием слушателей осуществляется по рекомендациям партийных организаций с учетом их использования на общественной работе после окончания обучения.

Учебный процесс в университете включает в себя лекции, семинары,

практические занятия, консультации, «круглые столы», деловые игры, дискуссии, анализ конкретных ситуаций, написание рефератов и дипломных работ, общественно-политическую практику.

Слушатели сдают экзамены и зачеты по соответствующим предметам. По окончании университета получают диплом установленного образца. Учебный год начинается с 1 октября и заканчивается 1 июня. Обучение заочное, двухсессионное (с отрывом от производства).

Прием проводится по 1 июня. Желающие поступить представляют следующие документы в партийные комитеты или в кабинет политпросвещения Нефтеюганского горкома КПСС: заявление на имя ректора университета (директора филиала); рекомендацию первичной партийной организации, две фотокарточки размером 3х4. Телефоны приемной комиссии: 3-27-85, 3-21-88, 3-25-83.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли  
Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.  
Высокая печать  
Тираж 2514  
Заказ № 5642.