

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА
№ 33 (1697)
Суббота,
19
МАРТА
1983 года
Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.
Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ—ТРУДОВОЙ ЭНТУЗИАЗМ!

НАВСТРЕЧУ «КРАСНОЙ СУББОТЕ»

ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫМ трудом, отличным качеством решили ознаменовать предстоящий коммунистический субботник, посвященный 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина промысловики нефтегазодобывающего управления в Правдинскнефть. Они наметили добыть 16 апреля 25 тысяч 767 тонн ценного сырья, собрать и складировать шесть тонн металлолома. Кроме того, нефтяники поставили целью — достичь в день ленинского субботника значительной экономии энергетических и материальных ресурсов.

Добытки «черного золота» перечислят в фонд пятилетия 1,6 тысячи рублей.

Г. РУДАЯ,
руководитель
корпуса НГДУ
Правдинскнефть.



Бригада слесарей по ремонту авторотаторных двигателей ЦРММ работает по ударному. Один из ее членов — Н. Р. Мухамадиев (на снимке). Четыре года назад он пришел сюда, а проработав два года и зарекомендовав себя исполнительным, дисциплинированным, вступил в партию. И сейчас коммунист Назим Рашидович Мухамадиев — гордость бригады. Совсем недавно сдал он на 4 разряд, а сейчас посещает курсы повышения квалификации и скоро будет слесарем 5-го.

Серьезно относится рабочий и к самообразованию; занимается в школе молодого коммуниста.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

ИНИЦИАТОРАМИ поддержки призыва москвичей провести 16 апреля коммунистический субботник в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина в комсомольско-молодежном монтажном управлении № 6 выступили бригады, возглавляемые Э. Лаврузовым и А. Козачком. Они призвали все коллективы ознаменовать ленинский субботник ударным трудом, высоким качеством работы. На призыв единодушно откликнулись все молодежные коллективы управления.

Учитывая инициативу, энтузиазм молодых монтажников, созданный штаб разработал и утвердил широкий круг мероприятий, которые будут выполнены в день «красной субботы». Принято, например, решение, что все 200 работников управления в праздники труда займут свои рабочие места, с тем, чтобы произвести наибольшее количество продукции. Бригады продолжают различные работы на домах №№ 7, 8 «а» в 12-м микрорайоне.

Комсомольско-молодежная бригада Александра Ивановича Козачка проремонтирует образцы коммунистического отношения к труду на различных объектах треста Югансктрубопровод.

В день субботника силами всех бригад будет выполнено строительно-монтажных работ на сумму 13 тысяч рублей. Из заработанных средств монтажники перечислят в фонд одиннадцатой пятилетки 1200 рублей.

В. ПРОХИН,
начальник КММУ-6.

ДИСЦИПЛИНА — ОСНОВА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

С каждым годом вопросам охраны труда и технике безопасности на производстве уделяется все возрастающее внимание. Любая авария или несчастный случай наносят значительный материальный и моральный ущерб обществу. Вот почему остро стоит задача большого социально-политического и экономического значения — обеспечить безопасность труда каждого человека. Для ее решения ежегодно выделяются значительные средства. Например, только в одиннадцатой пятилетке на улучшение условий труда, на мероприятия по укреплению здоровья направлено около 40 миллионов рублей. При этом совершенствуется работа профсоюзных и хозяйственных органов, ширится движение за повышение культуры производства.

В УПРАВЛЕНИИ И Юганскнефть я работаю 12 лет. Все прекрасно знают, каково отношение к технике безопасности было у нас 5—7 лет назад. При аварии или несчастном случае на действия некоторых руководителей было горько и смешно смотреть. Столько было шума, бедности. Идут одновременно проверки и анализ фактов, накладываются взыскания, проводятся беседы, пишутся резолюции. В результате десятки, а то и больше людей отлеживают от непосредственного дела.

Если взглянешь на показатели производственного травматизма по управлению за прошлые годы, убедишься в отсутствии системы в профилактике травматизма, улучшении условий труда. Так было, но так быть не должно. И в нашем коллективе это все хорошо понимают. Нужна система в подходе к управлению охраной труда. Возможность решения проблемы уже доказана опытом лучших трудовых коллективов.

На мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективным договором, в 1982 году в управлении было выделено 78,3 тысячи рублей. Фактически израсходовано 78,6 тысячи рублей. Все намеченное выполнено в срок. В производственно-технологических службах созданы

хорошие кабинеты и уголки техники безопасности, решены вопросы снабжения питьевой водой, обеспечения спецодеждой и инструментом, улучшились условия труда и быта.

С чего мы начинали внедрение системы управления охраной труда? С четкого распределения функций специалистов и всех служб. Оно включает в себя точно определенные обязанности: кто, что и когда должен делать, как осуществлять контроль, в какие сроки, на что обращать внимание, что фиксировать, как организовать соревнования за высокую культуру производства.

Усовершенствованная премиальная система, ориентирующая людей на достижение высоких показателей по охране труда, ежемесячные дни техники безопасности, четко регламентированный разбор нарушений правил ведения работ, широкий актив общественных инспекторов по охране труда — вот результаты проделанной работы. Думаю, что это как раз тот добрый знак, который обещает в недалеком будущем трудиться без травм, аварий и несчастных случаев.

Усть-Балыкская производственно-технологическая служба, где я работаю электромонтером и избран старшим общественным инспекто-

ром по охране труда и технике безопасности по итогам социалистического соревнования за четвертый квартал прошлого года завоевала первое место и переходящее Красное знамя среди наших служб. Один из главных факторов при подведении итогов и определении победителя — охрана труда и техники безопасности. Много сил вложили в это важное дело начальник службы Н. А. Евсютин, старший мастер Н. И. Володина, общественные инспекторы четвертого и второго районов А. Омельченко, Е. Зубанов.

В этом году были проведены комплексные занятия с общественными инспекторами по 22-х часовой программе. В результате налицо оживление профилактической работы. Как приятно каждое утро видеть ставшую уже привычной картину: мастера А. Стамуров и А. Ларионов обходят все рабочие места. От их внимательного взгляда ничто не ускользнет. Все замечания записывают в журнал. Проверки, контроль за исполнением предписаний стал жестче.

Постоянно работаем мы о поднятии производственной дисциплины на такой уровень, который полностью бы исключил несчастные случаи и профессиональные заболевания. Другими словами, мы поставили перед собой определенную цель и со временем достигнем ее, если планомерно и настойчиво будем переходить от решения отдельных случайных задач к комплексу взаимосвязанных нормативных, организационных, технических, санитарно-гигиенических и социально-экономических мероприятий. Уже сейчас со всей ответственностью могу подтвердить, что к этому мы готовы.

В ходе решения больших и малых задач нельзя забывать, что главная сфера деятельности управления охраной труда — производство, более того — участки и рабочие места. Причинами несчастных случаев, как правило, являются нарушения трудовой дисциплины, пренебрежение правилами техники безопасности. Анализ убеждает, что плохое состояние техники безопасности, неудовлетворительные условия складываются там, где бездеятельны цеховые комитеты профсоюза, а следовательно, не ведется непосредственно на местах воспитательная, профилактическая работа. В этой связи надо пристальное внимание уделить опыту бригады знатока московского строителя Героя Социалистического Труда А. Д. Басова. Уже в течение 8 лет наши бригады, районы и службы участвуют в социалистическом соревновании по «методу Басова». Электрики вносят ценные предложения, находят все новые и новые приемы и методы безопасных условий труда. Но нам необходима помощь со стороны производственного объединения Юганскнефтегаз. Плохо обстоит дело с технической литературой, не хватает защитных средств, электроинструмента и специализированной оснастки. Электроустановки находятся под открытым небом, зимой только 30 процентов работников обеспечены спецодеждой. Скорейшее разрешение насущных проблем поможет нам добиться намеченного в области охраны труда и техники безопасности.

А. НАЗАРОВ.
Усть-Балыкская производственно-технологическая служба по эксплуатации электросетей.

В ГОРОДЕ, С КОТОРЫМ МЫ СОРЕВНУЕМСЯ

«Работать без отставших, эффективно, ритмично, с высоким качеством» — под таким девизом несет ударную вахту, посвященную добыче тюменского миллиона тонн нефти в сутки, коллектив пятого промысла управления «Урайнефть». 3400 тонн сверхпланового сырья записали на свой счет в минувшем году труженики этого подразделения. В новых обязательствах

рабочие поставили перед собой целью бороться за присвоение звания «шех коммунистического труда». В связи с этим намечены высокие рубежи. До конца года межремонтный период эксплуатации скважин, оборудованных штанговыми глубинными насосами, будет увеличен на трое суток, а производительность труда возрастет на 0,15 процента против плана.

На 100,8 процента завершил программу февраль коллектив Урайского районного узла связи. Особенно высокие показатели на счету центрального телеграфа, возглавляет который О. П. Рочин. Перевыполнение задания здесь составило почти 32 процента. Уверенно наращивает темпы прошлогодний лидер соревнования — коллек-

тив третьего отделения связи. Более двух с половиной тысяч рублей тарифных доходов получили за два месяца сверх намеченного.

Успешно завершает зимовку коллектив хозяйства. Задание февраля здесь перекрыто по всем основным показателям. Валовой надой молока со-

ставил 813 центнеров при плане 800.

С опережением графика трудятся птичники и овощеводы. За месяц получено 403 тысячи штук яиц, а зеленого лука отправлено в торговую сеть почти 50 центнеров, что значительно превышает плановые рубежи.

Всего совхозом произведено в феврале сельскохозяйственной продукции на 80 тысяч рублей.

СТРАНИЦА ОТДЕЛА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

ЧЕМ ТЫ СИЛЕН, БРИГАДИР?

Кому незнакомо чувство внутреннего удовлетворения после насыщенного трудового дня? Трудный выдался день, но лица светлы, и шутки сопровождают нас в конце работы, как будто нет усталости. А без особой нагрузки отработал 8 часов, но оставили они уныние, и нет чувства удовлетворения прожитым днем.

Социалистическое соревнование задает хороший тон в работе и служит постоянной темой для разговора в коллективе. Какая из бригад быстрее производит выгрузку, кто лучше уложит груз, кому отдадут предпочтение в заявках, в какой из бригад лучший моральный климат и меньше нарушений трудовой дисциплины? Все это не может не волновать нас, потому, что касается интересов каждого. Усилили профсоюзного и партийного комитетов базы постоянно обнов-

ляется наглядная агитация, регулярно подводятся итоги социалистического соревнования, вывешиваются фотографии победителей, молнии. Не остается «без работы» и сатирическая газета. Победители получают моральное удовлетворение и вклад их в общее дело непременно учитывается при распределении материального вознаграждения. Все эти мероприятия в комплексе благотворно влияют на общий процесс развития коллектива и создания здоровой обстановки на базе орас объединения Югансинефтегаз.

В связи с новыми требованиями в организации социалистического производства, в связи с ростом сознательности рабочих неосознанно возрастает роль бригадира.

Люди, в основном, у нас на базе работают хорошие, добросовестные, искренние, с высоким сознанием своего об-

щественного долга. И все же вопрос трудовой дисциплины остается наиболее важным для нашего предприятия. Основной процент нарушителей составляют грузчики и экспедиторы. Именно в этом звене еще слаба требовательность, а то находит место и прямое укрывательство нерадивых членов бригады, что создает предпосылки для других нарушений, таких, как пьянство, прогулы. Все это, как правило, следствием беспринципности бригадиров. Непринципность нарушителям, нетерпимость обстановку к пьянству, создание здорового климата в бригаде — главная задача бригадира.

Бригадиром назначается у нас рабочий из числа передовых, но непременно по согласию всех членов бригады. Этот принцип в большинстве случаев оправдывает себя, но бывают и срывы. Что греха таить,

ведь умение хорошо работать не всегда сочетается с организаторскими способностями.

Насколько бригадир требователен к себе, добросовестен в работе, как в зеркале, отражается на отношении рабочих между собой и к делу. Обязан бригадира накладывать отпечаток и на его бригаду. Примером тому может служить И. А. Азанов. Требовательность, нетерпимость к пьянству и лодырням создали ему заслуженный авторитет. Учитывая его неравнодушное отношение к делу и людям, многолетний опыт работы и заинтересованность в четкой и слаженной организации труда, руководство базы его часто оставляет за мастера. Его приглашают на планерки потому, что он дает толковый совет.

Заслуживает внимания и тот факт, что многие, числящиеся в «неблагополучных» и не-

считавшиеся с трудовой дисциплиной, теперь стремятся попасть в бригаду к Азанову, хотя и знают, что идут далеко не «к теде на блины». Тут, мне кажется, причина не только в желании подчиниться сильному организатору, волевому бригадиру, но и почувствовать себя нужным человеком в хорошем трудовом коллективе. Таким образом рабочий стремится реализовать свою внутреннюю потребность в добросовестном и сознательном труде, проявить которую сам он, в силу каких-то обстоятельств не может. Обладать хотя бы минимумом знаний в психологии, ориентировать своих товарищей на важные задачи, пробуждать в них сознание и достоинство рабочего человека — это уже вопрос самообразования бригадира.

Иной принцип отношений у бригадира С. Я. Якимовича. Характер у него мягкий, сдержанный, но его умение мобилизовать людей личным примером, в трудную минуту повести за собой,

настроить на напряженный ритм работы создали ему и его бригаде добрую славу. Все эти качества особенно проявились в трудный период навигации. Неделями безвыездно люди жили и работали на станции Остробная, своевременно обрабатывая поступающие вагоны. Они показали образец коллективной силы и разума.

Таких бригад, как названные, должно быть больше. Люди в подавляющей своей массе — сознательные, работающие, а значит, и руководить ими должно быть доверено лучшим из лучших. Но необходимо помогать тем, кто еще не обрел навыков руководства. В производственных коллективах создаются советы бригадиров, применяются коэффициенты трудового участия, организуется обмен опытом работы. Такие формы передачи передового опыта применимы и у нас. Слово за общественными организациями и за инициативой наших вожаков — бригадиров.

В. ЛОПАНЦЕВ, рабкор.

Начало 80-х годов знаменательно тем, что членами трудовых коллективов предприятий стали первые коренные нефтеюганцы — те, кто родился и вырос в нашем молодом городе нефтяников. В формировании их активной жизненной позиции, воспитании чувства любви к своему краю, огромную роль сыграли педагоги. Об одном из них — учителе начальных классов школы № 5 Кларе Константиновне Уматовой — этот рассказ.

О ПЕРВОМ учителе не возможно не вспомнить. Мысли о нем приходят и в трудные минуты жизни, и в дни радости...

В 1974 году первого сентября я стала школьницей. После торжественной линейки, в просторном светлом классе, мы, ученики, с нетерпением ожидали появления нашей первой учительницы. И вот она вошла. Приветливая улыбка, мягкий, добрый взгляд.

— Кларе Константиновна, — назвалась она.

Голос ровный, движения неторопливые. И мне вдруг стало спокойно и уютно в классе, среди пока еще чужих мне ребят.

С этим дорогим моему сердцу человеком связаны три первых года моей учебы в школе. Но тот след в душе, какой оставили они, многое определил в только пробуждавшемся детском сознании.

Мы, завороженные рассказом, удивительно тихим, но выразительным голосом учительницы, не сводили с нее глаз. Первое слово — мама. Много раз тогда и написала его. После уроков я прибегала домой и с радостью сообщала, что умею писать и читать дорогое слово — мама!

Кларе Константиновне очень любит природу и учила этой любви к живому и прекрасному миру — нас. Часто мы ходили в лес на экскурсию. Она рассказывала о загадках «зеленого богатства». В лесу Кларе Константиновна давала свободу своей и нашей фантазии. Мы всем классом «превращались» то в оленей, шагнув на голову ветки и бегая вокруг деревьев, то в сказочных «леших», прячась и крича на весь лес



ОЦЕНКУ СТАВИТ ЖИЗНЬ

так, что порой даже сами себя пугались. Домой уходили усталые, но очень и очень счастливые, напоенные чистым воздухом тайги и с нетерпением ждали нового дня, новой встречи с нашей учительницей.

Сейчас я в девятом классе и по-прежнему с чувством большой благодарности вспоминаю Клару Константиновну. И пишу про нее, потому что мне хочется, чтоб об этом замечательном человеке знали все.

РОДИНОЙ Клары Константиновны был Дальний Восток. Но дет-

ство ее прошло в путешествиях по стране, так как отец был военным служащим. Мама по профессии — учитель, и большую часть своей жизни посвятила школе. Семья была очень дружная, да и как не быть такой, если в ней шестеро детей. Когда семья собиралась за обеденным столом, то мама рассказывала о школьных делах, об успехах и неудачах и с удовольствием отмечала, что Кларе живет ее интересами. И, конечно же, на выбор профессии Клары Константиновны большое влияние оказала ее

мама, которая видела в дочери свое продолжение.

После окончания школы Кларе Константиновне поступила в педагогический институт в г. Проаном на факультет методики и педагогики начального обучения, успешно окончила его и с 1966 года начала работать в школе в том же городе. Семь лет неустанных школьных забот пролетели очень быстро. Кажется, все бы так и продолжалось, если бы не частые заметки в газетах о Тюменском крае, о мужестве сибиряков — нефтеюганцев, строителей. Молодой учительнице захотелось быть там, где трудно. Так Кларе Константиновна оказалась в Нефтеюганске. И город наш стал дорогим ее сердцу уголком. К. К. Уматова и по сей день живет и работает в нашем городе. И как это хорошо, что большой группе моих сверстников еще в начале жизненного пути встретился такой учитель, как она.

...Я ИДУ во второй класс. В волосы вплетены белые бантики, в руках — цветы. Второй класс стал мне особенно дорог тем, что впервые в жизни я написала очень маленькое сочинение, посвященное маме. Как в эту минуту я

церт родителям (конечно, помогла нам наша учительница), и после него мамам вручили наши красиво оформленные сочинения. На лицах мам светились улыбки, даже блеснули слезинки. Позади 17 лет кропотливой учительской работы, а значит, скоро в шестой раз проведут она своих подростков питомцев в четвертый класс. Так и нам когда-то пришлось расстаться, потому что мы уходили из начальных классов, мы покидали нашу первую в жизни пристань...

УЖЕ ПОЗИКЕ, встречаясь со своей первой учительницей, узнала я другую, скрытую от детских глаз сторону учительского труда. Конечно, не все было «безоблачно» в ее работе. Попадались трудные дети, к которым нужен был особый подход, как говорится, «ключик» к характеру. Но когда любишь свое дело, все доброе, светлое в нем начинает составлять главную линию в жизни. Поэтому, наверное, больше именно любящих учеников, которые до сих пор не забывают своему первому учителю, ставшему для многих большим другом, послать поздравительную открытку в день рождения, теле-

грамму в день 8-го марта. Ведь юные души чувствуют сердечную признательность и искренность отношений старшего друга.

Однажды проездом Кларе Константиновне должна была побывать в Москве, где в институте после службы в рядах Советской Армии учился ее бывший воспитанник, Кларе Константиновне очень захотелось увидеть его. Поэтому перед выездом послала телеграмму. Когда Кларе Константиновна вышла из вагона, к ней подошел огромный роста молодой

мужчина и проробил: «Здравствуйте! Неужто не узнали?». «Да,—призналась она,—трудно узнать, если я на всю жизнь запомнила тебя маленьким мальчуганом, еле-еле видневшимся из-за парты». Доброй и радостной была эта встреча.

Да, быстро растем мы. Разлетаемся в разные концы страны. И сколько новых душевных сил приносит Кларе Константиновне такие встречи. Ведь как приятно, как важно учителю узнать о дальнейшей жизни своих учеников.

Когда я встречаю Клару Константиновну, то у меня перед глазами как-будто светится тысяча солнц, потому что это такой человек, от которого, как солнышко тепло, идут светлые, чистые лучи! И я говорю ей: «Спасибо! Спасибо за то, что были к нам так щедрой душой».

Сейчас Кларе Константиновне Уматовой работает в средней школе № 5 учителем начальных классов. Кроме своей непосредственной работы у нее много общественных забот. Ведь она коммунист. Кларе Константиновна председатель профсоюзного комитета школы. За неутомимую работу она награждена медалью «За трудовую доблесть», а еще уважением товарищей и любовью учеников.

Вот грустный закон, непреложный: мы растем, учителя стареют, мы уходим с запасом мудрых истин, а на наше место приходят другие «первоклашки» с огромными букетами цветов. Выходя из школы, нам нужно чаще задумываться над тем, что отныне уже мы будем выставлять оценку учителям — всей своей дальнейшей жизнью, каждым делом. И теперь поступки каждого из нас — это их трудный и непрерывный экзамен.

Марина ДУДИНА, юнок.
НА СНИМКЕ: К. К. Уматова.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Н РАВИТСЯ — И ВСЁ СКАЗАНО!

Замечательные мастера своего дела... Какие у них черты сходства — у закройщицы ателье «Силуэт» Раисы Петровны Белобородовой и фотографа Николая Ивановича Филатова! Каждый выполняет работу с опережением времени, каждый не умеет жить только для себя и не может говорить о себе, не говоря о своих товарищах.

О ЧЕРЕДЬ заказчиков убывает — в глазах у Раисы Петровны появляется усталость. Но голос по-прежнему спокойный, реакция — мгновенная, движения — точны.

— Когда к вам можно зайти? — спрашивает у закройщицы очередающая женщина.

— Когда удобнее для вас, чтобы не тратить зря времени. В четверг? Заходите, пожалуйста, в четверг!

Десятиклассницам Раиса Петровна улыбается (заметим, что ей очень нравится встречаться с молодежью), всегда отыщет такую деталь, над которой стоит подумать.

— Были у модельера, — волнуясь, говорит одна из девушек, протягивая рисунок. — Но мы подумали и решили отказаться от крылышек на пальто, лучше кокетку... Что вы посоветуете?

— Согласна с вами, давайте чуть поднимем рукава и на нем сделаем такие же защипы, как и на кокетке... Красиво и модно!

Сколько надо сил и как любить свое дело, чтобы усталых обслужить терпеливо, раздраженных — предупредить, а обиженных — особо тактично! Да, это только непосвященному кажется, что труд закройщицы не требует усилий! Ткань Игра красок! Элегантное пальто! За всем этим операции трудные, совсем неязвные.

Лена Чусовитина пришла к Раисе Петровне, словно к хорошей знакомой — она постоянно закидывает верхние пальцы только у нее. Почему?

— Мы сегодня так все нуждаемся в закройщице-консультанте, продавце-консультанте, — ответила Лена, — а Раиса Петровна именно закройщик-консультант, причем бережливый, думающий...

Думаящий — это то самое слово, которое определяет мастерство Р. П. Белобородовой. Сама она вот что говорит о своей

профессии:

— Не заставляя заказчика лишней раз приходиться в мастерскую — вот наша задача. Нашу службу называют службой хорошего настроения. И самое естественное состояние наших посетителей, когда они улыбаются...

РАЗГОВОР с Николаем Ивановичем Филатовым, ветераном войны и труда, начался необычно. С того, какие черты характера доминируют у поколения 40-х годов.

— Мы рано поняли величайшую истину жизни, что работа честная, настоящая и есть главное в человеческой судьбе, — заметил ветеран. — Самое основное, по-моему, любить то, что ты делаешь. Мне нравится делать фотографии — и этим, вероятно, все сказано...

Такие люди, как Николай Иванович, главной опорой жизни сделали свое дело, в котором достигли той замечательной высоты, когда человек становится необходимым всем, если хотите — незаменимым. В его сердце постоянно живет святое чувство неудовлетворенности. Плохой фотографии нет оправдания, — считает он. И достигнув вершин мастерства, постоянно ищет, находит новое, обогащает достигнутое. В бесконечном этом процессе — его дееспособность и счастье. Последние годы работает Николай Иванович над агитационной фотографией, накопленный опыт хочет обобщить, чтобы сделать его достоянием других. Неуспокоенности ветерана, бесконечной жажды самосовершенствования и можно позавидовать. На отлично сделанных фотографиях (свет, движение!) — город Нефтеюганск: ночной, утренний, работающий, отдыхающий. За всем этим знание «тайн» профессии, помноженное на всепоглощающую работоспособность.

Р. ВАСИЛЬЕВА.



● ФОТОРЕПОРТАЖ

ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Дружный коллектив подобрал в новой прачечной на территории комбината производственных предприятий. Работают здесь люди с душой, стирают чисто, и, главное, быстро.

Говорит заведующая прачечной треста Нефтеюганскгазстрой Александра Михайловна Чиганова:

— Сначала все было не так, как хотелось бы. Гладили обыкновенными утюгами, порой откладывало оборудование. Пришлось приложить немало сил и стараний, пока вот так все налажилось. Во многом помогал начальник жилищно-коммунальной конторы Геннадий Дмитриевич Логачев. Многие дела делались своими силами. Усовершенствовали центрифуги, по собственным чертежам изготовили из фольги крышку для ванны с раствором хлорина, достали и установили

новый кокадр (гладильную установку). Большой вклад в этом слесаря — электрика Р.



Яшарова. Все налажилось: и люди подобрались хорошие, и оборудование соответствует требованиям, но не загружены мы работой. При плане 400 кг белья на день, мы стирасм 200, а то и того меньше. И не потому, что не можем, а потому, что нечего.

Да, действительно, о четко налажена работа в прачечной. Белье здесь не залеживается. Девчата освоили смежные профессии, и теперь могут заменить друг друга на рабочих местах. Приемщица белья — прачка, прачка — гладильщица. Совсем недавно все сдали на третий разряд. С полной отдачей сил трудятся Мария Маликовна Хуснулина, Ирина Антоновна Карпекина, Нина Кузьминична Рогозина, Татьяна Александровна Голуб.

В социалистических обязательствах прачечной записано: бороться за звание коллектива коммунистического труда. К летнему периоду прачечная выйдет на полную мощность. Коллектив полон желания добиться высоких результатов и завоевать почетное звание.

Л. УСТЬЯНЦЕВА.

НА СНИМКАХ: коллективщица чистого белья С. А. Шайдуллина, прачка И. А. Карпекина. Фото А. ЮНУСОВОЙ.

ПОКАЗ НОВЫХ МОДЕЛЕЙ ОДЕЖДЫ

Готовясь к своему профессиональному празднику, работники службы быта провели смотр-конкурс «Лучший по профессии», в котором приняли участие закройщицы ателье «Силуэт», «Березка», «Ивушка», «Север». Было представлено сорок две модели верхней и легкой, мужской и женской одежды. Салон ателье «Силуэт», где проводилась демонстрация моделей одежды с учетом направления моды на 1983 год, не мог вместить всех желающих.

Много потрудились организаторы смотра и сами участники, показав насколько высоко их мастерство. Трудно было компетентному жюри выбрать лучших. Первое место единодушно отдано закройщице легкой платья Зинаиде Павловне Коноваловой (бригадир Вера Ивановна Пивоварова). Второе место поделили М. П. Суворова (бригадир А. Т. Харина) и Р. А. Зайнутдинова (бригадир И. И. Воложанна). Третье место отдано закройщице верхней женской одежды Р. П. Белобородовой (бригадир Г. И. Рыбникова) и закройщице ателье «Березка» В. В. Галюк (бригадир Г. И. Романова).

В смотре-конкурсе приняли участие и парикмахеры. Модная прическа завершила общее впечатление от модели. Лучшими мастерами были признаны парикмахеры Сердюнова, Широкова, Буркова.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

БЫСТРО, ТОЧНО, ЧЕТКО

С ЕПЧАС каждому ясно, что выполнение заданий пятнадцати во многом зависит и от уровня постановки дела в сфере услуг. Ведь в какой бы отрасли народного хозяйства человек не работал сам, он члены его семьи ежедневно сталкиваются со службами, которые призваны облегчить и украсить быт, создать условия для культурного отдыха и производительного труда.

С каждым днем увеличивается масштабы нашей отрасли, растет ее техническая оснащенность. Сегодня в перечень услуг Нефтеюганского производственного управления обслуживания населения 413 наименований. В службе быта занято 500 человек. Из

них 200 — ударников коммунистического труда, 12 — отличников службы быта; начальник управления М. И. Витова, закройщица М. П. Суворова, Л. Г. Замоорова, заведующая ателье «Ивушка» Л. С. Делигатная, часовая мастер И. Д. Шперлинг...

В прошлом году населению реализовано бытовых услуг на 2 миллиона 265 тысяч рублей. Объем услуг на одного городского жителя составил 34 рубля (при плане 25 рублей 90 копеек), на сельское 13 рублей 64 копейки (10 рублей 6 копеек). С первого предъявления сдано 92,2 процента продукции. Внедрено пять новых видов услуг. Коллективом сделан шаг вперед по сравнению с

первым годом пятилетки.

Социалистическое соревнование — школа творческого труда, действенное средство развития инициативы. Продолжаем работу над распространением прогрессивных починов — внедряем систему качества, схему сдачи продукции с первого предъявления. Сегодня в школе коммунистического труда и передового опыта занимается 285 человек. Все инженерно-технические работники имеют творческие планы.

Самый высокопроизводительный труд не мыслим без строгого соблюдения режима экономии, бережливости во всем. В прошлом году сэкономлено сырья и материалов на 0,6 тыся-

чи рублей, электроэнергия — тоже на 0,6 тысячи. И в этом году идет серьезная работа в этом направлении.

Но главный наш резерв — пример передовиков. У нас 16 коллективов коммунистического труда, где главными стали не личные показатели, личные стимулы и престиж, а общие. В городе и районе трудятся десятки мастеров своего дела, энтузиастов, умеющих видеть прямую связь между повседневными буднями и высокими целями государства. Достоинно встречает свой профессиональный праздник коллектив обувного цеха (руководитель А. И. Миллер, профгруппор В. Д. Казанцев). Квартальное задание выполнено к 15

марта. До конца квартала обувщиками будет оказано дополнительных услуг на 5,6 тысячи рублей. Сдают продукцию с оценкой «хорошо» — А. П. Южаков, Н. А. Огородников, В. А. Аннин, З. В. Миллер, В. Ф. Маногов.

Ателье химической чистки (технолог Г. И. Потапова, профгруппор З. С. Лушников) тоже досрочно выполнило план трех месяцев. В том, что коллектив достиг высокого уровня использования рабочего времени на сложных операциях, заслуга оператора В. Н. Жуковой. Увлеченность своим делом помогает добиться намеченного парикмахерам Галине Савентиной, Елене Дзюбенко, Наталье Денисенко, мажоршам Раисе Крыловой, Ольге Семченко, фотографам Агламаю Юнусову, Н. Т. Даниленко, Н. Г. Муравьеву,

оператору звукозаписи А. К. Кагримоняну.

Ориентир часовой мастеров Н. А. Серебрякова, Н. П. Лашевой, механиков бытовой техники Н. И. Сидякова, телетехников А. П. Жукова, О. В. Шевёлова — точность и качество.

Ни на минуту не забывают, что работают с людьми и для людей закройщицы швейной мастерской поселка Пойковского М. А. Швец, ателье «Север» — З. П. Коновалова, ателье «Березка» — В. В. Галюк.

Можно продолжить перечень работников в сфере быта, которые понимают значение своего личного трудового вклада в выполнение государственных планов, сегодняшнее требование — выполнять заказы быстро, точно, четко!

В. ПИЛИПЧУК, председатель местного комитета.

МАРШРУТЫ ИНТЕГРАЦИИ

● РОЖДЕНО СОДРУЖЕСТВОМ

Осуществляя программы социально-экономического развития на 80-е годы, выработанные XXVI съездом КПСС, съездами других братских партий, страны социалистического содружества уделяют пристальное внимание углублению взаимного сотрудничества в различных сферах общественной жизни. Политический консультативный комитет государств — участников Варшавского Договора на своем совещании в Праге подчеркнул необходимость расширения экономического и научно-технического кооперирования на долговременной основе между социалистическими странами в рамках Совета Экономической Взаимопомощи в целях содействия экономическому и социальному развитию каждой страны. Эти рекомендации содержатся в Политической декларации, единодушно одобренной участниками пражского совещания и подписанной высшими представителями семи партий и социалистических государств Европы.

Вслед за пражским совещанием ПКК на очередном заседании Исполкома СЭВ в Москве рассмотрены вопросы сотрудничества в сфере материального производства, в том числе вопросы кооперированного производства высокопроизводительных машин и оборудования, электронной техники, совместного создания передовых технологий и новых материалов. Особое внимание Исполком СЭВ уделил рассмотрению хода реализации двух долгосрочных целевых программ сотрудничества — в области энергии, топлива и сырья и в области транспорта.

Двадцать лет исполнилось международной экономической организации — центральному диспетчерскому управлению объединенных энергетических систем «Мир», в которую входят Болгария, Венгрия, ГДР, Польша, Румыния,

Советский Союз и Чехословакия. Из года в год это объединение стран — членов СЭВ наращивает свои энергетические мощности. Каждый год они увеличиваются примерно на пять тысяч мегаватт, а ежегодные взаимные поставки энергии возросли почти в десять раз. На заседании Исполкома СЭВ в Москве одобрены меры по дальнейшему развитию параллельной работы объединенных энергетических систем «Мир».

Последовательно превращается в жизнь долгосрочная целевая программа сотрудничества стран — членов СЭВ в области транспорта. Она включает более 50 мероприятий. Подписана серия соглашений, предусматривающих модернизацию 18 железнодорожных линий, связывающих страны СЭВ. На основе этой программы осуществляется строительство 21 тысячи километров вторых путей, электрификация почти 7 тысяч километров магистральных железнодорожных линий.

Водный транспорт занимает значительное место в хозяйственных связях социалистических государств. Успешно действуют совместные морские линии, международные экономические организации, такие, как «Интерлихтер», который объединяет Болгарию, Венгрию, Советский Союз и Чехословакию. Увеличиваются перевозки на паромной переправе Ильичевск — Варна, активно работает совместная хозяйственная организация Польши и ГДР «Интерпорт». Страны СЭВ расширяют сотрудничество в области авиации и автомобильного транспорта. Исполком СЭВ одобрил на своем заседании в Москве, что одной из важнейших задач является усиление материально-технической базы транспорта на основе внедрения достижений научно-технического прогресса.

И. МАСЛЕННИКОВ
(ТАСС).



МАГАЗИН У ПРОХОДНОЙ

Купить товары первой необходимости, продукты питания, лекарства, свежие газеты и журналы, сдать в ремонт и получить исправные бытовые приборы, диодотелы могут прямо у проходной.

«Промисль» торговлю в заводских корпусах позволили ранее пустовавшие пролеты между колоннами у основания здания. Нашлось место для оборудования подсобных помещений, где хранятся товары и производится их расфасовка.

Услугами торговых рядов ежедневно пользуются до тысячи рабочих и служащих предприятия. Часы работы павильонов учитывают время обеденного перерыва на заводе и окончания смены. Доступ сюда не закрыт и жителям окрестных домов. Торговля идет оживленно, очередей же практически нет.

На заводе отлично налажено питание рабочих. В обеденный перерыв и по окончании смены работники столовой предлагают рабочим большой выбор кондитерских изделий.

Приближение к производству служб быта и торговли позволило за минувший год сократить текущие кадры, случай опоздания на работу, поднять производительность труда.

НА СНИМКЕ: продавец филиала магазина № 148 центрального «Горшницторга» Инна Зеленина обслуживает покупателя. Фото В. Кожевникова. (Фотохроника ТАСС).

Приглашают на работу:

Строительное управление № 10 треста Нефтегазстрой — каменщиков, плотников, бетонщиков, электросварщиков, монтажников железобетонных конструкций. Оплата труда сдельная, районный коэффициент 1,7. Односторонне обеспечиваются общежитием, семейным жильем — согласно очередности.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: 2 микрорайон, трест Нефтегазстрой, 3 этаж, СВ-19.

Нефтеюганская служба сжиженного и природного газа срочно — дипломированного электрогазоварщика.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: 5 микрорайон, дом 65.

Отдел рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз — заместителя главного бухгалтера по финансам, начальника отделов централизованной бухгалтерии, бухгалтера, имеющего специальное образование или практический опыт работы бухгалтером в торговле.

Обращаться в отдел кадров орска п/о ЮНГ.

Совхоз «Нефтеюганский» — водитель 1,2 класса с открытой категорией «Е» на автобусы и грузовые автомобили, ночных тепличник.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: 4 микрорайон, дом 49, 2 этаж, телефон 3-35-64.

Нефтеюганское районное нефтепроходное управление — на катер КС-100 — капитана-механика (оклад 145 рублей), моториста-рулевого (оклад 105 рублей), на буксирный РВМ-376 — моториста-рулевого (оклад 115 рублей).

За справками обращаться в отдел кадров.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Утерянный диплом СГ № 1135, выданный 12 апреля 1976 года Сургутским участком Иртышского бассейна на имя Зензина Василия Вадимовича по специальности механик — помощник капитана. В группа 200 лошадиных сил, считать недействительным.

Меню трехкомнатную благоустроенную квартиру (58 кв. м. 3 этаж, комнаты изолированные) в г. Нефтеюганске на равнотенную или двухкомнатную в городах Тюмени, Омске, Свердловске, Донецке и их областях.

Обращаться по адресу: 1-20-54, телефон: 2-25-15.

Коллектив университета ОРСА № 1 выражает соболезнование директору университета Шкабарниной Альбине Ивановне по поводу смерти матери **СИРОТКИНОЙ** Евдокии Ивановны.

Измерить температуру и изолировать от других детей. Затем нужно вызвать врача и, если будет поставлен диагноз детской инфекции, предупредить соседям и немедленно сообщить в детское учреждение о болезни ребенка.

Детей с сыпью ни в коем случае нельзя приводить в поликлинику во избежание заражения других детей и возникновения осложнений у своего ребенка. К сожалению, многие родители ошибочно считают, что такие симптомы, как недомогание, боль в горле, насморк, скоро пройдут и не требующие медицинского вмешательства.

Длительность острого периода болезни различна, поэтому чем раньше начато лечение, тем быстрее и благополучнее исход. Очень важны простые меры профилактики: ограждение постели больного, если возможно, изоляция в отдельную комнату, регулярное проветривание помещения, проведение влажной уборки дезинфицирующими растворами. Поэтому только при совместных усилиях медицинских работников и широких слоев населения возможна эффективная борьба с капельными инфекциями. Без сознательной и активной помощи родителей многие мероприятия трудно осуществлять, а иногда и просто невозможно.

Г. КУЦ,
врач-инфекционист.

Первое, что должна сделать мать, обнаружив какую-либо сыпь, это положить ребенка в постель, измерить температуру и изолировать от других детей. Затем нужно вызвать врача и, если будет поставлен диагноз детской инфекции, предупредить соседям и немедленно сообщить в детское учреждение о болезни ребенка.

Детей с сыпью ни в коем случае нельзя приводить в поликлинику во избежание заражения других детей и возникновения осложнений у своего ребенка. К сожалению, многие родители ошибочно считают, что такие симптомы, как недомогание, боль в горле, насморк, скоро пройдут и не требующие медицинского вмешательства.

Длительность острого периода болезни различна, поэтому чем раньше начато лечение, тем быстрее и благополучнее исход. Очень важны простые меры профилактики: ограждение постели больного, если возможно, изоляция в отдельную комнату, регулярное проветривание помещения, проведение влажной уборки дезинфицирующими растворами. Поэтому только при совместных усилиях медицинских работников и широких слоев населения возможна эффективная борьба с капельными инфекциями. Без сознательной и активной помощи родителей многие мероприятия трудно осуществлять, а иногда и просто невозможно.

Первое, что должна сделать мать, обнаружив какую-либо сыпь, это положить ребенка в постель, измерить температуру и изолировать от других детей. Затем нужно вызвать врача и, если будет поставлен диагноз детской инфекции, предупредить соседям и немедленно сообщить в детское учреждение о болезни ребенка.

Детей с сыпью ни в коем случае нельзя приводить в поликлинику во избежание заражения других детей и возникновения осложнений у своего ребенка. К сожалению, многие родители ошибочно считают, что такие симптомы, как недомогание, боль в горле, насморк, скоро пройдут и не требующие медицинского вмешательства.

Длительность острого периода болезни различна, поэтому чем раньше начато лечение, тем быстрее и благополучнее исход. Очень важны простые меры профилактики: ограждение постели больного, если возможно, изоляция в отдельную комнату, регулярное проветривание помещения, проведение влажной уборки дезинфицирующими растворами. Поэтому только при совместных усилиях медицинских работников и широких слоев населения возможна эффективная борьба с капельными инфекциями. Без сознательной и активной помощи родителей многие мероприятия трудно осуществлять, а иногда и просто невозможно.

КАПЕЛЬНЫЕ ИНФЕКЦИИ И ИХ ПРОФИЛАКТИКА

● БЕСЕДА ВРАЧА

Сейчас в нашем городе регистрируется довольно высокая заболеваемость капельными инфекциями: корью, эпидемическим паротитом, коревой краснухой, скарлатиной, ветряной оспой.

В современных условиях, когда подавляющая часть населения проживает в отдельных квартирах, а за больным ребенком осуществляется контроль участковым врачом, многие из заболевших детьми капельными инфекциями не госпитализируются, а остаются для лечения дома. Поэтому взрослые и, конечно, в первую очередь матери, должны знать основные симптомы этих болезней, этапы их развития, правила ухода за больными детьми, а также основы их лечения и, главное, предупреждения заражения.

Важнейшей особенностью всех капельных инфекций является их заразительность. Причиной возникновения болезни служит внедрение в организм ребенка патогенного (болезнетворного) возбудителя-вируса. Заражение ребенка происходит воздушно-капельным путем при чихании, кашле и обычном разговоре.

При всех инфекциях после заражения ребенка болезнь проявляется не сразу: до появления

первых ее признаков происходит скрытый период, во время которого ребенок внешне остается здоровым. Но больные становятся заразными в конце этого периода. Поскольку в это время никто не подозревает болезни у ребенка, он свободно общается с другими детьми и беспрепятственно заражает окружающих.

Предвестники болезни очень неопределенны и сводятся к недомоганию, капризам ребенка, понижению аппетита, ухудшению сна, позже появляются кашель, насморк, повышается температура, беспокоит головная боль, иногда рвота, реже потеря сознания и судороги. Появляется сыпь при кори, коревой краснухе, ветряной оспе. Сыпь бывает не при всех капельных инфекциях, но и при тех, при которых она наблюдается, эти высыпания выражены по-разному, имеют разные сроки (этапы) появления и различную локализацию. Иногда сыпь может не замечаться или исчезнуть к приходу врача. Поэтому родители обязаны подробно описать кожные проявления болезни и особенно отметить особенности развития ее элементов.

Родители должны знать, что при кори сыпь пятнистая в виде различной

величины розовых пятнышек, склонных к сливанию. Сыпь вначале появляется на лице, за ушами, затем на других участках тела, пятнышки становятся более яркими, как бы приподнимаются над поверхностью кожи. Постепенно сыпь бледнеет, начиная также с лица, приобретает бурый оттенок и переходит в стадию пигментации.

При скарлатине — сыпь в виде мелких ярко-красных точек, выделяющихся на розовом фоне кожи. Она быстро распространяется по всему телу, причем обильно на животе, боковых поверхностях бедер. Очень характерен вид больного лица: красные щеки и резко выделяющийся белый подбородок над верхней губой.

При ветряной оспе — сыпь в виде пузырьков с прозрачным или гнойным содержанием, после которых на коже и слизистых могут длительно время оставаться следы.

Родители должны помнить, что даже легко протекающие корь, скарлатина, ветряная оспа опасны для здоровья ребенка, так как могут давать серьезные осложнения, затрагивающие практически все органы, особенно центральной нервной системы (менингиты, энцефалиты), дыхательной системы (ларингиты, бронхиты, пневмонии), а также уродства,

связанные с инфицированием матери и ребенка во внутриутробном периоде развития, что бывает при коревой краснухе.

Такая капельная инфекция, как свинка (защитка) не имеет сыпи, но возбудитель поражает железистую ткань ребенка. Заболевание начинается с температуры, недомогания, затем появляется припухлость за ухом, которая может распространяться на область щек, шеи. Появляется боль при жевании, глотании пищи. Иногда заболевание ограничивается только лишь припуханием подчелюстных лимфатических узлов.

При свинке может вовлекаться в процесс поджелудочная железа, что чревато возникновением панкреатита. В этом случае ребенка беспокоят резкие боли в животе, рвота. Нередко возникает острое поражение мозговых оболочек, сопровождающееся рвотой, головной болью. Редкими, но опасными осложнениями являются поражение внутреннего уха, что ведет к развитию стойкой глухоты и энцефалиту, характеризующимся нарушением сознания, бредом, развитием параличей и парезов.

Первое, что должна сделать мать, обнаружив какую-либо сыпь, это положить ребенка в постель, измерить температуру и изолировать от других детей. Затем нужно вызвать врача и, если будет поставлен диагноз детской инфекции, предупредить соседям и немедленно сообщить в детское учреждение о болезни ребенка.

Детей с сыпью ни в коем случае нельзя приводить в поликлинику во избежание заражения других детей и возникновения осложнений у своего ребенка. К сожалению, многие родители ошибочно считают, что такие симптомы, как недомогание, боль в горле, насморк, скоро пройдут и не требующие медицинского вмешательства.

Длительность острого периода болезни различна, поэтому чем раньше начато лечение, тем быстрее и благополучнее исход. Очень важны простые меры профилактики: ограждение постели больного, если возможно, изоляция в отдельную комнату, регулярное проветривание помещения, проведение влажной уборки дезинфицирующими растворами. Поэтому только при совместных усилиях медицинских работников и широких слоев населения возможна эффективная борьба с капельными инфекциями. Без сознательной и активной помощи родителей многие мероприятия трудно осуществлять, а иногда и просто невозможно.

Первое, что должна сделать мать, обнаружив какую-либо сыпь, это положить ребенка в постель, измерить температуру и изолировать от других детей. Затем нужно вызвать врача и, если будет поставлен диагноз детской инфекции, предупредить соседям и немедленно сообщить в детское учреждение о болезни ребенка.

Детей с сыпью ни в коем случае нельзя приводить в поликлинику во избежание заражения других детей и возникновения осложнений у своего ребенка. К сожалению, многие родители ошибочно считают, что такие симптомы, как недомогание, боль в горле, насморк, скоро пройдут и не требующие медицинского вмешательства.

ЗАХОДИТЕ РЕДАКЦИЯ работает с 9 до 18 ч.

ПИШИТЕ НАШ АДРЕС: 626430, г. Нефтеюганск, 4 мкр., дом 41.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, приемная — 3-22-70, зам редактора — 3-11-71, ответственного секретаря — 3-17-64, отдела промышленности — 3-26-53, отдела писем — 3-29-82, бухгалтерии — 3-11-71, редактора и типографии — 3-10-88.

Высокая печать Объем 1 п. л. Гираж 13340 Зак. № 2193.