

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 16 (2624) ВТОРНИК, 26 ЯНВАРЯ 1988 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

КУРСОМ НТП

Раз! Два! Продано!

Раздался удар гонга, и в Доме культуры «Юность» начался традиционный технический аукцион. Со всех промыслов региона съехались на него новаторы, чтобы поделиться своими предложениями по поводу экономии топливно-энергетических ресурсов, материалов и рабочего времени.

О том, что в объединении Юганскнефтегаз аукцион имеет большой авторитет, может сказать, например, такая цифра: более 30 предприятий подали свои заявки, чтобы принять в нем участие. Особенно заинтересовали всех своими разработками рационализаторы центральной научно-исследовательской лаборатории, Пойковского управления технологического транспорта № 1, управления Правдинскнефть.

Своеобразный сюрприз на аукцион приготовили учащиеся СПТУ-37. Они показали сконструированный агрегат для очистки фротуаров и спортивных площадок от снега и мусора. Новинкой заинтересовались специалисты объединения.

«Ускорение-90»

150 тысяч в год

Закончено строительство нового цеха по производству арбоблоков в тресте Юганскремстрой, как предусмотрено одним из основных пунктов разработанной здесь программы «Ускорение-90».

Почти 150 тысяч штук арбоблоков в год — такова проектная мощность механизированной технологической линии цеха. И достигнута она будет уже в нынешнем году. Это удовлетворит не только производственные потребности строителей, но и поможет решить проблему по обеспечению населения дефицитными материалами для возведения индивидуального жилья, дачных домиков, гаражей.

Большой успех

Гастролируя по городам Западной Сибири, остановку в Нефтеюганске сделала группа мюзик-холла Новосибирского цирка.

Сегодня артисты показывают заключительную серию концертов. Программа каждого из них насыщена эстрадными и цирковыми номерами и музыкальным сопровождением, пародиями, репризами. В ДК «Стрелка», где выступают новосибирцы, — аншлаг.



Мастера Виталий Густов: «Быть там, где труднее»

...Его спросили, почему он оставил свою бывшую бригаду — коллектив, в котором, оплаченный, сработанный и пошел туда, где столько проблем. Он ответил довольно откровенно: «Ну, во-первых, потому, что здесь действительно трудно и нужен был не только опыт, но и понимание — на что идешь. Во-вторых, кое-кто прямо заявил, что раз ты столь высоко отмечен, стал лауреатом Государственной премии СССР, то докажи, что твои успехи не случайны».

Дело, конечно, не в амбициях. Просто коммунист Густов шел не зарабатывать очередную награду, а доказать и себе, и другим, что безвыходных положений не бывает, если по-настоящему ищешь выход...

(Читайте на 2 стр. очерк «Виталий Густов: «Быть там, где труднее»».)

Фото В. ПЕТРОВА.

РЕШИЛ УВОЛИТЬСЯ...

Уважаемая редакция! Работаю машинистом роторного экскаватора в УМР-2 производственного объединения Запсибнефтьстрой. Наш участок № 2 находится в Пойковском.

24 ноября прошлого года меня направили на четвертый участок в Нефтеюганск для ремонта экскаватора «ЭТР-224». Но поскольку в это время я учился на вечерних курсах в филиале учкомбината на машиниста тракторного крана, то попросил начальника УМР-2 Я. Ц. Хомича отвести экскаватор на второй участок в Пойковский. Кстати, об этом у нас была договоренность заранее.

Но потом администрация мне отказала в этой просьбе. 25 ноября я не поехал в Нефтеюганск, а вышел на свое рабочее место.

— Выполняй приказ, у меня здесь для тебя дел нет, — стал возмущаться начальник второго участка И. А. Валеев.

— А вы почему для своего брата Р. А. Валеева всегда являете находите рядом с собой? — являю вопрос непосредственно руководителю.

— Постояют командовать участком, тогда и будете разговаривать!

После этого вызвал меня и себе начальник управления Я. Ц. Хомич, спрашивает:

— Почему самовольно не выходишь работать? Получишь за это наказание...

В общем, перевели меня на нижеоплачиваемую работу — слесарем по четвертому разряду и отравили на Петелинское месторождение. Только там для нас, механизаторов, никаких условий: ни нормального питания, ни даже питьевой воды. А получаем за работу

на трассе меньше, чем могли бы...

Потому решил подать заявление и уволиться. Считаю, что администрация УМР-2 проявляет о нас, рабочих, мало заботы.

А. ЦЭРУШ, машинист (бывший) роторного экскаватора УМР-2.

Комментарий отдела экономки:

Да, этот человек уже ушел из коллектива, хотя проработал в нем четыре года. Почему же? Не выдержал трудностей «походной» жизни? По-считал, что на участке и в управлении никогда не добьется «правды»? Только какой? Нет, А. Цэруш работать умеет, не лодырь. Это слова самого Лиа Целестиновича, на которого и жалуются в основном рабочий. Так что с этой стороны автору письма обижаться на администрацию вроде бы не на что. В коллективе его ценили, общественный отдел кадров советовал остаться, забрать заявление об уходе. Но...

Действительно, А. Цэруш (как и некоторые другие рабочие УМР-2) недоволен размером своей заработной платы, условиями труда. А отсюда — постоянные «капризы». С тем же ремонтом экскаватора — кстати, его «родного». Да, сперва обещал начальник отвезти машину в Пойковский. Но потом ситуация изменилась: с Пойковского участка люди были отправлены на Петелинское месторождение, помогать в ремонте Цэрушу там было бы некому. Да и токарь на участке — новичок. На центральной же базе в РММ с помощью ремонтной группы экскаватор мог быть восстановлен гораздо быстрее.

Что касается учебы,

то действительно А. Цэруш направлялся на курсы машинистов тракторного крана, но от... Пойковского УТТ-1. И справки об учебе администрации УМР-2 не предоставил.

В отношении поглажек якобы некоторым рабочим, приближенным к руководству, можно сказать следующее. На участке № 2 было проведено собрание с присутствием начальника отдела труда, председателя профсоюзного комитета УМР-2. Всем собравшимся были показаны конкретные выкладки: о зарплате, премиях механизаторов. Каждый мог уточнить, за что он получил или недополучил деньги. И оказалось, что «факты» незаконного начисления премий оказались из числа домыслов.

В 1988 году коллективу управления предстоит осваивать несколько новых месторождений: Угутское, Западно-Угутское, Киняминское, Приобское. Работать на них механизаторам придется ватным методом, в отрыве от дома. Такова уж специфика труда строителей-первопроходцев. Это понимает большинство кадровых рабочих УМР-2.

Другой вопрос: условия труда и быта людей. Вахтовики на субботу — воскресенье имеют возможность приехать домой, отдохнуть вместе с семьей (в то время, как у всех остальных — шестидневная рабочая неделя). Но генподрядчик — строительное управление треста Юганскнефтьстрой — слабо заботится о создании нормальных условий (жилье, питание) механизаторам. Этот вопрос остается острым и требует решения.

Н. ТАЙГИН.

Создание детского фонда

20 апреля 1988 года состоится районная учредительная конференция детского фонда имени В. И. Ленина.

Ее целью является объединение усилий отдельных граждан, организаций и учреждений, трудовых коллективов по укреплению авторитета и роли семьи, поворота духовного самосознания общества к делу воспитания подрастающего поколения, повышения ответственности всех граждан за факты негативного отношения к детям и подросткам, укрепление социальной базы воспитания, развития образования, досуга и общения детей, оказание помощи детям, лишившимся попечения родителей, воспитывающимся в детских домах и шко-

лах-интернатах.

Средства детского фонда им. В. И. Ленина образуются за счет добровольных взносов, даров и отчислений общественных организаций, творческих союзов, трудовых коллективов предприятий, учреждений и отдельных граждан, прибыли, полученной от производственной деятельности предприятий и организаций, созданных фондом поступлений от отдельных лиц в виде денежных средств, материальных и культурных ценностей и недвижимого имущества, а также доходов от мероприятий, проводимых в пользу

фонда, от выставок-продаж, аукционов, лотерей, платных услуг и другой общественно полезной деятельности, направленной на благо детства.

Смета доходов и расходов фонда утверждается президиумом его управления.

Органы управления фонда формируются за счет лиц, работающих на добровольных началах.

Районный детский фонд им. В. И. Ленина осуществляет возложенные на него функции во взаимодействии с соответствующими управлениями, отделами, местными советскими органами, а также общественными организациями и учреждениями, деятель-

ность которых связана с обучением, воспитанием и материальным обеспечением детей и подростков, прежде всего детей-сирот и детей, обучающихся в школах-интернатах.

Просим отделы народного образования, здравоохранения, юстиции, культуры, торговли и внутренних дел, редакции, типографии, книжной торговли, отдел по физической культуре и спорту при райисполкоме, хозяйственные организации оказывать постоянное содействие фонду в реализации его задач.

Оргкомитет по проведению районной учредительной конференции Советского детского фонда им. В. И. Ленина.

Для удобства пассажиров

Скоро примет первых пассажиров новый автовокзал в поселке Пыть-Ях.

Строители попытались создать максимум удобства как для тех, кто отправляется в путь, так и для тех, кто занимается пригородными и междугородными перевозками. Арочное сооружение возводилось вместило под свою крышу зал ожидания, кассы, диспетчерскую, комнату отдыха для водителей.

Улучшится и система перевозки пассажиров в регионе. Будут открыты дополнительные маршруты автобусов, например, в вахтовые поселки Дружба, Южный Балык и другие населенные пункты.

Мастера ВИТАЛИЙ ГУСТОВ: «БЫТЬ ТАМ, ГДЕ ТРУДНЕЕ»

С ЕГОДНЯШНИЕ условия работы коллектива Виталия Густова легкими не назовешь. Из 20 человек, включая самого мастера и его помощника, восемь постоянно находятся на двух дожимных насосных станциях. Так что закрепленные за бригадой 207 скважин обслуживают всего девять операторов. А это значит, в день надо проехать, а кое-где и пойти, до 100 километров. Добавьте к этому реорганизацию цеха, которая произошла после создания второго нефтегазодобывающего управления. Не решены до конца вопросы с питанием, доставкой на работу. Вот бы чем заняться мастеру, но приходится решать другие проблемы.

— Ушло больше половины опытных операторов, — рассказывает В. Густов. — Я оказался в таком положении, что даже почувствовал себя плохо. Но и людей можно было понять. Кто-то не захотел терять очередь на квартиру, кто-то опасался стили работы руководителя нового цеха, а кто-то просто испугался трудностей — увеличения фонда скважин и их оазброшенности. И его произошло в тот момент, когда во всем НГДУ Мамонтов в фть вдруг ситуация осложнилась: стало падать пластическое давление, ухудшилось использование фонда скважин, два месяца не выполнялся план по добыче. Но тем не менее, в бригаду пришло одиннадцать новичков. Только было взялся Густов за их подготовку, как четверо подали заявление на увольнение.

Да, бывает еще мнение, что по сложности и напряженности труд промышленника — отдых по сравнению с работой ремонтника. Не были среди тех, кто так быстро ушел из бригады, и операторы по капитальному ремонту скважин. Надежда на них мастера а они заявили, что из-за нагрузки и сложности новая работа их не устраивает.

И все же бригада сумела выкарабкаться из сложившейся обстановки. Люди сплотились вокруг Густова, поверили в него, а он, в свою очередь, чувствовал из надежности. И как результат — сокращение бездействующего фонда обслуживаемых скважин. Хотя в управлении он еще выше нормы.

Вообще-то Виталий взял за правило бороться за каждого своего человека до конца. Помнят здесь такой случай. Полаг один из новых операторов в медвытрезвитель. Как поступить, на чем настаивать? Вопросы далеко не праздные. Принятые меры выглядят внешне ординарными: «проработали на собрании, лишили премии, но в коллективе оставили, беспринципность! Нет. Это, скорее, вера в человека, в лучшее, что заложено в каждом из нас. Постоянное внимание и забота, тактичное разъяснение, что такое успех коллектива и его составляющие, понимание и помощь в преодолении личных трудностей — все это позволило проявить этому человеку. И сейчас человек нормально работает.



ЖИВОПИСЬ — УВЛЕЧЕНИЕ СЕРЬЕЗНОЕ...

— Да и потом, — рассуждает мастер, — как же создать новый коллектив, если вот так запросто, боеспособными людьми? У нефтяников, по сути дела, тот же принцип, что и у селекционеров: знает и учитывает доярка особенности закрепленных за ней коров — значит добьется максимальных надоев. Скважина требует не меньшей чуткости. Если не знаешь особенностей ее эксплуатации, то и не обеспечишь от нее и соответствующий надой, а то и просто загубишь. А на это знание каждому нужно время и немалое...

Поднимать новую бригаду на ноги ему помогли все: и руководство управления и партком, и профком. Да и невозможно отказать человеку, который не просто ставит вопросы и требует, но и сам грамотный и с умом пытается их решить, не опускает руки и не расписывается в бессилии.

Человек с активной жизненной позицией с развитым чувством прекрасного (давно и серьезно увлекается живописью) внутренне заряженный на прогрессивное, Густов добивается, чтобы и его люди не были сторонними наблюдателями всего происходящего. Это формирует их сознание ответственное отношение к делу. А потому не случайно в бригаде трудятся парторг цеха, член цехового комитета профсоюза, заместитель председателя группы народного контроля, спорторганизатор цеха.

Да и мастеру теперь легко находить общий язык с партийной и профсоюзной группами, советом бригады. Действенным инструментом определения трудового вклада каждого а не формальным, как кое-где еще, стал в коллективе КТУ. В конце каждого месяца Густов и лидеры общественной формации собираются вместе и обсуждают: кто и как из операторов поработал. Такой подход к определению заработка воспитывает у людей чувство хозяина своего производства, учит внимательно и бережно относиться к народному добру. С удовлет-

ворением показывает Густов каждому, кто испытывает интерес, заканчиваемый на ДНС 18 бытовой корпус. Здесь будут и столовая, и сушилка, и комната отдыха. Раз хорошо трудиться, то и быт свой должен отвечать всем требованиям.

С вступлением в силу Закона о трудовом предприятии, переходом на новые условия хозяйствования у Виталия Густова забот прибавилось. Как, например, пойдет работа при ужесточении козрасчетных начал в новом году? И не только сам старается выработать все детали этих условий, но и разъясняет каждому суть изменений, как они отразятся на деятельности коллектива и конечных результатах.

«Возвращаясь вечером с ДНС-18, наш автобус вдруг свернул с главной дороги.

— Куда? Зачем свернул? — вопросы градом посыпались на водителя. Но вмешался Виталий. — Извините, но если не возмужает то заводим нашу базу. Заберем моих людей со смены, да злобно и узнаю — все ли в порядке...

Возражать, конечно, никто не стал. Я подумал: сколько надо хозяйской тревоги носить в душе, чтобы в субботний день, оторвавшись от своего коллектива всего на несколько часов испытывать чувство, нет, не недоверия а заботы и ответственности ко всему происходящему? Густов, видно, они никогда не покидают.

Садясь в автобус, он похлопал по «дипломату».

— Вазу зарплату транспортников.

— То есть как? — сразу всем стало интересно.

— Чеки на оплату из услуг, — пояснил Виталий. — Влепи мы в управление такую систему.

— И на сколько?

— 26 тысяч рублей, — последовал конкретный ответ.

По его признанию, эта мера заставила быть очень внимательным к своим заявкам на транспорт. Теперь уже на всякий случай (чтобы под рукой была) ППУ не закажешь. Да и с заявками на тран-

спорт постоянного пользования приходится задумываться. Например, по 12 часов используется вездеходная «газушка», но ведь стоит-то она до 200 рублей в сутки. А может быть, более дешевым выходом было бы оснастить операторов на зимний период аэросанями для объезда скважин?

Или вопрос зачистки кустов, уборки металлолома на всей территории бригады. Споры нет, важное и нужное дело, зота на 80 процентов это — не последняя деятельность промышленников. Но ведь решается-то оно тяжким для людей способом. Техники нет, погрузные средства — тоже.

Вот и приходится оператору ломать шпильку перед водителем спецтранспорта: помочь подтянуть брошенную на промышленной дороге трубу. Как ни будь уж посчитаемся потом... Затем они же надрываются на сортировке собранного металлолома, его отгрузке. А не проще ли создавать периодически специальные бригады, оснащенные необходимой техникой, которые за три-четыре дня решали бы эти проблемы по всем месторождениям НГДУ?

С заместителем начальника НГДУ по экономике Ю. Т. Коржиковым он разговаривает не так, как многие из его коллег: отдает мне все, что положено на норматив численности, дайте указание оплачивать переработку, а не предоставлять за нее отгулы и т. д. Густов ставит вопросы по-другому. Да, нормативы численности устарели и на них ориентироваться нереально. Но каковы все-таки критерии определения расчетной численности, как формируется норматив ФЭП и ФМП по бригаде, какие пути имеются для увеличения реальной заинтересованности людей в качестве работы и конечном результате, можно ли установить козрасчетную ответственность служб НГДУ за инженерное обеспечение этого стремления в низовом звене? Вот это и есть современный подход к жизненно важным про-

блемам сочетания интересов личных бригадных и производств.

На вопрос, что же он считает самым важным, что его особенно беспокоит, он ответил: «Действительно все, что связано с деятельностью моих людей: как их доставить на работу и с работы, накормить, обеспечить инструментом, информацией о работе скважин, решить из личные нужды, наладить взаимные отношения. Короче, главная моя задача, чтобы люди пришли не только в хорошем настроении на работу, но и располагали всем для успешного ее выполнения, чтобы она не была в тягость а всегда радовала хорошими конечными результатами».

«Я пишу эти строки когда занятия школы передового опыта на уровне объединения, которые проходили в бригаде мастера В. Густова, уже закончились. Целью ее было изучение методов работы промышленников в сложных организационных и технических условиях и роли в них мастера. Поэтому я не стал сдвигать свой материал цифрами и техницизмами, а решил показать самую суть человеческого фактора: взаимоотношения новой бригады с новым мастером.

Но если этого кому-то показалось мало, то в заключение могу добавить, что этот коллектив обязался к 70-летию Великого Октября добыть сверх плана 22 тысячи тонн нефти и справился с заданием уже 1 сентября 1987 года. В его зоне обслуживания внедрена глубокая аппаратура. Кроме того, обеспечен запуск ДНС, которая в перспективе будет эксплуатироваться в автоматическом режиме. Мастер и его люди, стремясь помочь смежникам, добровольно берут на себя многие работы, которые формально не обязаны делать. Такое взаимопонимание и поддержка имеют, как следствие, неизменное обеспечение планового коэффициента эксплуатации скважин.

А. ЛОШКАРЕВ.
Фото Е. ПОЗДЕЕВОЙ.

РЕЗОНАНС: ПРОБЛЕМЫ ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

УЧАТ ПО КАРТИНКАМ

Давно хотел поделиться своим мнением по поводу статьи «Годен к нестроевой» о подготовке призывной молодежи к службе в армии.

В связи с этим расскажу, как ведется подготовка ребят в нашей седьмой школе. У нас три девятых и два десятых класса — с ними мне в основном и приходится работать. Но как!

К примеру, мы живем в краю, где снега предостаточно, но ребята не могут сдать нормативы из-за отсутствия в школе лыж. В спортзале практически нет ничего, кроме баскетбольных шитов, мячей и чатов. Где уж тут говорить о сдаче нормативов ГТО!

Военруком в работу недавно, и старшие коллеги, снисходительно улыбаясь, говорят мне, что, мол, годика через три-четыре ты сможешь создать кое-какую материальную базу. А сейчас терпеливо жди, следи «пошпиливая» шифром скромными визитами. Начнешь «давить» — вообщем ничего не получишь.

Вот уже половину учебного года прошу, чтобы помогли оборудовать комнату для хранения учебного оружия, но никак не могу допроситься. Для того, чтобы решить вопрос с «оружейкой», нужно много различных согласований: с военкоматом, милицией, с работниками, которые монтируют сигнализацию. Вот и хожу по кругу военкомат, правда вмешивался, пытался помочь, неоднократно были оттуда телефонные звонки ответственным товарищам, но воз и ныне там. То кого-то нет на месте, то оружейная комната в школе не предусмотрена проектом, то мешают какие-то инструкции, приказы. А в результате страдает дело. Призывники не получают необходимых знаний, навыков и умения — оружие изучают по картинкам. К тому же не готов стрелковый тип.

Ходить по замкнутому кругу уже надоело, а молчать мне не позволяет звание коммуниста. Может быть, через газету смогу прорвать этот бюрократический заслон из нагромождений равнодушия.

А. КУЗНЕЦОВ,
школа № 7.

Совместное предприятие

Министерство финансов СССР зарегистрировало первое советско-югославское совместное предприятие «Енха», которое будет выпускать измерительную аппаратуру для нефтепроводов. Партнеры — НПО Нефтехимавтоматика и производственное объединение СФРЮ Энергоинвест.

Новая продукция будет отличаться более высоким уровнем учета

(ТАСС).

Экономика в новых условиях

За успехами — проблемы

Широко развернутое социалистическое соревнование между цехами и бригадами коллектива ИГДУ Мамонтовнефть выполнил годовое плановое задание по добыче нефти и газа 28 декабря. Сверхплановая добыча составила 343 тысячи тонн. Государству подготовлено и сдано 337,66 тысячи тонн сверхплановой продукции высшего качества. Успешно выполнили и план по добыче газа: сверх плана добыто 20,4 млн. кубометров.

Отрадно, что все цеха и бригады справились со своими планами и обязательствами. На и-больший вклад в выполнение заданий внесли ЦДНГ-4, добывший сверх плана 65 тысяч тонн, и ЦДНГ-3 — 60 тысяч тонн.

Эти успехи пришли не вдруг. С начала года управление не выполняло план, и только напряженный труд нефтяников, всесторонняя перестройка в работе трудовых коллективов позволили добиться хороших результатов.

Специалисты ИГДУ, правильно оценив сложившееся положение, разработали программу, направленную на безусловное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств. Один из важнейших пунктов ее — целенаправленная работа по сокращению простаивающего фонда скважин, который на начало года значительно превышал норма-

тив. С этой целью уси-лили на 4 бригады УИИП и КРС, создали дополни-тельно две бригады капремонта скважин в ИГДУ, увеличили число бригад текущего ремонта с 26 до 31. Активно включились в работу с фондом геологические и технологические службы, улучшилось регулирова-ние закачки воды в пласты.

Все эти организацион-но-технические меро-приятия позволили сокра-тить простаивающий фонд на 71 скважину. Кроме того, переведено на механизированный способ добычи 484 сква-жины, введено в эксплу-атацию 268 новых сква-жин.

Но количество проста-ивающих скважин на се-годня остается все еще выше нормативного. Конечно, результаты могли бы быть еще лучше, ес-ли бы были сняты орга-низационные вопросы по своевременному обеспече-нию ремонтных бригад спецтехникой, установка-ми ЭЦН нужных типо-размеров, кабельной про-дукцией и др. Бригадам капитального ремонта хронически не хватает ловильного инструмента и много другого.

Мы не ждем, когда к нам «придет инструк-ция», которая разрешит все проблемы. В услови-ях работы по-новому са-мая жизнь заставляет весь коллектив работать твор-чески. Поиск резервов, улучшение работы бригад по ремонту скважин стал для нас нормой. В

ноябре на базе двух це-хов подаемного ремонта создана ЦВПО ПРС, ко-торая сосредоточила в едином «кулаке» все ни-ти управления процес-сом возвращения сква-жины к жизни, прини-мает оперативные реше-ния по возникающим во-просам. Тем самым со-крашены организацион-ные потери рабочего времени. У нас сейчас действуют комплексы бригад подземного ре-монта, закрепленные за определенным участком скважин.

Бригады по добыче и ремонту скважин заклю-чили между собой до-говоры, направленные на улучшение работы с фон-дом. Кроме того, опла-та труда и добытчиков, и ремонтников «завяза-на» от норматива проста-ивающего фонда.

Взаимное выполнение договорных обязательств положи-тельно сказа-лось на сокращении сро-ков и качества ремонта. В конечном результате все эти мероприятия на-правлены на сокращение простаивающего фонда.

Высокие технико-эко-номические показатели в немалой степени достиг-нуты за счет внедрения новой техники и передо-вой технологии. За про-шлый год в подразделе-ниях ИГДУ план по вне-дрению новой техники и передовой технологии и выполнен полностью. Вне-дрено 25 мероприятий, за счет чего добыто 1260 тысяч тонн нефти. К ос-новным из них относят-ся: вовлечение в раара-

ботку недренируемых за-пасов нефти путем раз-деления объектов, опти-мизация работы механизированного фонда сква-жин и другие.

Нашими новаторами подано 116 и внедрено 85 рационализаторских предложений при обяза-тельстве внедрения 70 предложений. Получен экономический эффект 520 тысяч рублей при плне 270 тысяч.

Введена в работу ЭВМ УТ-20. Уже сейчас с ее помощью осуществляет-ся учет движения насо-сного фонда, расчеты до-бычи по цехам ишего управления и ИГДУ Май-скнефть и т. д., что значи-тельно увеличивает опера-тивную нужную информа-цию.

Одним из важнейших направлений в работе нашего управления яв-ляется внедрение хими-ческих методов защиты нефтепромысловых объ-ектов от коррозии. Зака-чиваем ингибитор кор-розии — Виско-938, Се-вер-1, Тарин.

Наряду с тепловыми и механическими методами удаления парафина из скважин и нефтепромы-слового оборудования в этом году провели опы-тно-промышленные ра-боты по защите обо-рудования от его отложе-ний закачкой ингибито-ра, как удалителя пара-фина ИПС-2. Результаты обнадеживающие, пер-спективные, и эту работу продолжим в новом году.

Важная роль в росте интенсификации произ-водства отводится вне-дрению автоматки, тех-ническому перевоору-жению. Фонд телемехани-зированных скважин уп-равления доведен до 83 процентов. Уровень теле-механизации скважин оказался ниже заплани-рованного по вине управ-ления треста Юганск-нефтеавтоматка, кото-рое не выполнило план по строительству линий телемеханизации.

В области телеконтро-ля механизированных скважин план перевыпол-нен на 104 скважины. Эти мероприятия позво-лили нам сократить по-тери в добыче нефти своевременным приня-тием мер по запуску ос-тановившихся скважин.

Сейчас у нас полно-стью решен вопрос по учету нефти каждой бри-гадой добычи, что очень важно в условиях хо-расчета.

«Больной» проблемой для ИГДУ остается учет закачиваемой воды в пласт. Приборы, исполь-зуемые в настоящее время, плохо работоспособ-ны, в зарекомендовавших себя хорошо, к сожален-ию, выделяют единицы.

Много сил и внима-ния уделяется в подраз-делениях управления на-ведению порядка на ку-стах скважин и охране окружающей среды. Ра-работаны мероприятия по устранению и предо-тращению замазуче-ности и наведению по-рядка на нефтепромы-словой территории. Пове-шена ответственность ка-ждого работника управ-ления: вся территория разбита по зонам обслу-живания и закреплена за конкретным оператором. В условиях преми-рования предусмотрено

увеличение или умень-шение размера премии каждого работника в за-висимости от состояния закрепленного за ним участка.

Работы в этой области еще много, и здесь нам необходима помощь объ-единения Юганскнефте-газ — особенно крановой и самосвальтной техникой.

Сделано много, резу-льтаты налицо, но необ-ходимо сделать еще бо-льше. На сегодня у нас серьезное положение по подготовке нефти. ЦПС обслуживает два управ-ления и ее возможнос-ти давно не соответству-ют требуемым объемам подготовки.

Нашими рационализа-торами разработано и внедрено много усовер-шенствований по увели-чению пропускной спо-собности ЦПС. Сейчас практически все резер-вы исчерпаны. Поэтому необходимо ускорить строительство ЦПС в ИГДУ Майскнефть и вве-сти ее в I—II квартале текущего года. Только это поможет сдать госу-дарству больше нефти высшего качества.

В новом году предсто-ит усилить внимание к конкретным сторонам жизнедеятельности трудо-вых коллективов. Здесь и укрепление дисципли-ны и порядка, создание новой нравственно-психо-логической атмосферы, освоение принципов пол-ного хоарасчета, самоуп-равления, улучшение ус-ловий труда и быта, рас-ширение демократизации. Главное — не отставать от динамики процессов перестройки.

Н. САМАРДАКОВ,
главный инженер
ИГДУ Мамонтов-
нефть.

Ветеран

На вопрос, какие объекты в Нефтеюганске построены с участием звена Бориса Ивановича Плотникова из комсомольско-молодежного монтажно-го управления № 6, мне сказали, что проще перечислить, что сделано другими. Во всех микро-районах города есть здания, где сантехнические работы сделаны этой бригадой.

Борис Иванович в КММУ-6 работает 21 год. Начиная с нуля, но мастерство набирал скоро и уверенно, скоро стал одним из тех, на кого возлагаются надежды, когда вста-ют перед коллективом непростые задачи. И еще одна черта в нем сразу проявилась — не умеет держаться в стороне. Есть претензии — не смол-чит, есть дельное предложение — выскажет. Ком-мунист, кавалер орденов Трудовой славы II и III степеней, всегда берет ответственность на себя. Сейчас его звено прилагает все усилия, чтобы сдать в эксплуатацию хирургический корпус.

НА СНИМКАХ: Б. И. Плотников; хирургиче-ский корпус.

Фото С. ЩАДЕНКО.



Из редакционной почты

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Доездились...

В рейдовом материале «А вышло по-другому», опубликованном в «Неф-теюганском рабочем» 16 января с. г., говорилось о том, что водители не-которых организаций ис-пользуют государствен-ные автомобили в лич-ных целях. В частности, назывались фамилии ра-ботников пассажирского автотранспортного пре-дприятия № 1.

Редакция получила от-вет, подписанный дирек-тором НПТП-1 С. Н. Галигурой.

— Изложенные в газе-те факты использования водителями автотранспо-рта в личных целях бы-ли обсуждены на сове-щании отдела эксплуата-ции. Действия водителей,

допустивших нарушения, разбирались на заседа-нии комиссии по безопа-сности движения. Води-тели А. Н. Павлов, С. А. Стогнеев, А. Я. Ратуш-ный, Н. А. Пухов, Я. Д. Юрчило наказаны (они лишены премии за ян-варь); им сделаны наче-ты за использование ав-тотранспорта в личных целях, объявлены дисци-плинарные взыскания.

Для недопущения в дальнейшем подобных случаев начальникам ав-токолонн дано указание сделать воспитательную работу с водителями бо-лее эффективной. Уси-лен контроль на линии за соблюдением маршру-та, записанного в путе-вом листе.

РЕПЛИКА

Вот так номер!

По просьбе городского отдела культуры куколь-ный театр «Петрушка» по своему сценарию под-готовил спектакль «Яр-марочные шуточные», чтобы выступить на го-родской елке 4 января в 12 часов. Надо так надо! Подготовили. При-чем, сил и времени авт-ратили немало. Очень уж хотелось, чтобы представление получилось ярким, праздничным. Вырезали, красили, ле-пили, мастерили... Ста-

рались... Зрителей собралось очень много (была же реклама!), а организато-ров утренняя так и не дождалась. Да и елка была такой бедняшкой — ни игрушками, ни огнями не блистала. Час прошел, другой — нико-го. Попытались сами ор-ганизовать выступление. Не вышло! Без микрофо-на какое выступление! Зато простыли все.

Кукольники
театра «Петрушка».



Как подарить сказку?

НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ ПРОШЛИ, А ПИСЬМА ВСЕ ИДУТ

Всегда ли удается новогодний карнавал? Увы! Но этот удался. Проходил он в музыкальной школе, и о нем мы вспоминаем до сих пор. Представьте себе, вместо традиционных зайчиков и белочек на праздники к вам забегают разудалые проказники - мышата — персонажи известного мультфильма, «Смерть котам!» — нацарапанном угольком на белой майке у одного из них.

«Трах-бах!» — в любую минуту готов пустить в ход «оружие» другой. Ох, проказники! Только подумайте! То норовят перегрызть провод у аппаратуры — чтоб «не пиликала музыка», то...

Не сомневайтесь, именно они стадили и машок с подарками, натаворили бы еще немало дел если бы умный, благожелательный кот Леопольд вовремя не выпил бы волшеб-

ный «озверин». Кажется, порядок восстановлен, но нестоимыми на выдумку Мышь Белая и Мышь Серая, затейник Леопольд... С них не сводила влюбленных глаз детвора.

Главная удача праздника — это интересный сценарий, написанный О. Ивановой и Н. Кулаковой, методистом по культурно-массовой работе УТТ-1. Прекрасно справились с задачей —

представить новогоднюю сказку — работники городского отдела культуры — О. Дюбаха, С. Котехова, О. Иванова (исполнители главных ролей).

Несколько слов о музыкальном оформлении. Обычно на новогодних утренниках это самое слабое место. Здесь же музыкальное сопровождение было подготовлено оркестром преподавателей школы.

В. ГАРТМАН.

Редактор Ю. Я. КОДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

26 ЯНВАРЯ, ВТОРНИК

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут»
8.05 — Документальные фильмы, 8.35 — «Четыре встречи с Владимиром Высоцким». Встреча первая — «Страницы биографии», встреча вторая — «Высоцкий — артист театра», 10.45 — Экспедиция в XXI век, 11.45 и 15.00 — Новости, 15.10 — Проектор перестройки, 15.20 — Концерт, 15.45 — Дела и заботы агропрома, 16.30 — «Хождение за три моря» Художественный фильм, 1-я серия, 17.45 — Мультфильм, 18.00 — К национальному празднику Индии — Дню Республики, 18.30 — Сегодня в мире, 18.50 — Премьера телевизионного восьмисерийного художественного фильма «Все реки текут», 1-я и 2-я серии, (Австралия), 20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — «Четыре встречи с Владимиром Высоцким» Встреча третья — «Высоцкий в кино», 22.20 — «Взгляд».

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — В объективе — животные, «Змеи», 8.35 и 9.30 — История, 10-й класс, 9.05 — Французский язык, 1-й год обучения, 10.05 — Учимся СПТУ, Эстетическое воспитание, 10.35 и 11.45 — Ботаника 5-й класс, 10.55 — Французский язык 2-й год обучения, 11.25 — «Морской инженер Борис Малинин», 12.05 — «Встречи в Арктике», 12.55 — «Народное творчество», 13.25 — Дневной сеанс повторного телефильма «Моя судьба», Телевизионный трехсерийный художественный фильм, 1-я серия, 14.35 — Новости, 14.45 — «Дом, где собираются друзья»

ТЮМЕНЬ

18.00 — Хроника новостей, 18.05 — Реклама, 18.10 — Мультфильмы, 18.40 — Берем ответственность на себя, 19.10 — Тюменский меридиан, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Врачи советуют.

МОСКВА

20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — Концерт, 23.00 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

27 ЯНВАРЯ, СРЕДА

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут»
8.05 — Мультфильмы, 8.30 — «Четыре встречи с Владимиром Высоцким», Встреча третья — «Высоц-

кий в кино», 9.35 — В согласии с природой, 10.05 — Премьера фильма-концерта «Брянские играшки», 10.35 и 14.55 — Новости, 15.05 — Проектор перестройки, 15.15 — Премьера фильма-концерта «Только в шутку», 15.45 — Портрет современника, 16.20 — «Хождение за три моря» Художественный фильм, 2-я серия, 17.35 — Человек и закон, 18.25 — Сегодня в мире, 18.45 — «Все реки текут», 3-я и 4-я серии, 20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — «Четыре встречи с Владимиром Высоцким», Встреча четвертая — «Поэт, исполнитель, музыкант», 22.30 — Премьера документального фильма «ООН — итоги 1987 года», 22.50 — Сегодня в мире, 23.00 — «Тянь-Шань Люди и горы».

II ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика, 8.15 — В объективе — животные, «Гренландский тюлень», 8.35 и 9.35 — Основы информатики и вычислительной техники, 10-й класс, 9.05 — Немецкий язык 1-й год обучения, 10.05 — Учимся СПТУ, Астрономия, 10.35 и 11.35 — А. М. Горький, «Детство», 6-й класс, 11.05 — Немецкий язык, 2-й год обучения, 12.05 — «Хождение за три моря», Художественный фильм, 1-я серия, 13.20 — «Светлая зима», 13.30 — Новости, 13.40 — «Моя судьба», 2-я серия, 14.55 — М. Чукчи, Симфония № 4 «Героическая».

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей, 17.35 — «Горизонт», Киноальманах, 18.15 — Реклама, 18.20 — «Ровесник», 18.40 — Ситуация, 19.10 — Тюменский меридиан, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Концерт, 20.20 — «Знамя мира Периха» Научно-популярный фильм.

МОСКВА

20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — «Жиголо и Жиголетта» Телевизионный короткометражный фильм, 21.55 — Премьера телевизионного документального фильма «Под крышей дома своего», 22.15 — В гостях у Академического хора русской песни Гостелерадио СССР, 22.55 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

28 ЯНВАРЯ, ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут», 8.05 — Премьера доку-

ментального фильма «Полет в облаках», 8.25 — «Четыре встречи с Владимиром Высоцким», Встреча четвертая — «Поэт, исполнитель, музыкант», 9.40 — «Живые струны», Фильм-концерт, 10.15 — Человек и закон, 11.05 и 14.55 — Новости, 15.05 — Проектор перестройки, 15.15 — Музыкальная сокровищница, 16.05 — «...до шестнадцати и старше», 16.50 — ЮНЕСКО — за мир и развитие, 17.10 — Фестиваль Индии в СССР, 17.40 — Философские беседы, 18.25 — Сегодня в мире, 18.45 — «Все реки текут», 5-я и 6-я серии, 20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — Крупным планом — человек, 22.35 — Сегодня в мире, 22.45 — «Пиццикато», Музыкальная программа.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — В объективе животные, «Сивуч», 8.35 и 9.35 — Испанский язык, 1-й год обучения, 10.05 — «Мещерская сторона», Научно-популярный фильм, 10.35 и 11.35 — Этика и психология семейной жизни, 9-й класс, 11.05 — Испанский язык, 2-й год обучения, 12.05 — «Хождение за три моря», Художественный фильм, 2-я серия, 13.15 — Новости, 13.25 — «Моя судьба», 3-я серия, 14.45 — Театральные мемуары, «Театр — мой дом».

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей, 17.35 — «Алтайские встречи», 18.10 — Спортивное обозрение, 19.10 — Тюменский меридиан, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Ситуация, 20.15 — «Кто вернется в Долгое?», Документальный фильм.

МОСКВА

20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — Концерт, 22.15 — Велоспорт, 23.00 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

29 ЯНВАРЯ, ПЯТНИЦА

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут», 8.05 — Премьера документального фильма «И слышится Отечества волнующее слово», 8.20 — Концерт, 8.50 — В мире животных, 9.50 — Новости, 10.00 — «Дорогой Эдисон», Телевизионный художественный фильм, 11.45 — Концерт, 12.55 — Это вы можете, 13.40 — Поэзия, С. Кирсанов, 14.25 — Союз науки и труда, 14.55 — Новости, 15.10 — Проектор перестройки.

15.20 — Программа Ленинградского телевидения, 16.20 — «...За власть Советов» Документальный фильм, 16.30 — «Здравствуй, музыка!», 17.10 — Мультфильм, 17.20 — Школа: проблемы перестройки, 18.05 — «Чудный вечер», Концерт, 18.25 — Сегодня в мире, 18.45 — «Все реки текут», 7-я и 8-я серии, 20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — Кинопанорама, 22.35 — Интерсигнал, 23.05 — «Взгляд».

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — «Не хочу, не буду», Научно-популярный фильм, 8.35 и 9.35 — История, 4-й класс, 9.05 — Английский язык 1-й год обучения, 10.05 — Современные исследования Антарктиды, 10.35 и 11.35 — Природоведение, 2-й кл., 10.55 — «Баран Северцова», Научно-популярный фильм, 11.05 — Английский язык 2-й год обучения, 11.55 — Научно-популярные фильмы, 12.55 — «Жиголо и Жиголетта», Телевизионный короткометражный фильм, 13.35 — «Граждане Тобольска».

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей, 17.35 — «Заводской портрет», «Тепло земли», Научно-популярные фильмы, 18.00 — В гостях у курсантов ТВВИКУ молодежная театральная студия «Мост», 19.10 — Тюменский меридиан, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Автографы года.

МОСКВА

20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — Истоки творческой активности, 22.45 — Новости По окончании — Тюменский меридиан.

30 ЯНВАРЯ, СУББОТА

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут», 8.05 — Концерт, 8.30 — «Надвиг Азии», Документальный фильм, 9.00 — «С любовью к песне», 9.30 — Движение без опасности, Михаил Лозинский, 10.30 — Выступает народная сельская капелла «Вильния» г. Вильнюс, 10.45 — Для всех и для каждого, 11.10 — Сегодня в мире, 11.30 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга», «Сельский ремесленник» (Великобритания), 12.05 — Премьера документального фильма «Ходоки», 12.15 — Минуты поэзии, 12.20 — Современный мир и рабочее движение, 12.50 — «Не люблю — не слушаю!» Мультфильм, 13.00 — Разговор по существу, 14.30 — К 70-летию Советской Армии и Военно-Морско-

го Флота, Художественный фильм, «Они сражались за Родину», 1-я и 2-я серии, 17.00 — В мире животных, 18.00 — 9-я студия, 19.00 — На экране — кинокомедия, «Свадьба в Малиновке», 20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — В субботу вечером, Антология короткого рассказа, М. Зощенко, «С луны свалился», 22.10 — Новости, 22.15 — Мультфильмы для взрослых, 22.55 — «Дни Брубек в Москве».

II ПРОГРАММА

7.30 — Утренняя гимнастика, 7.45 — Телеобзорение — «Перспектива», 8.50 — Телевизионный театральный абонемент, Ж. Б. Мольер, «Мещанин во дворянстве», 9.30 — Здоровье, 10.15 — Перестройка и право, 10.30 — Научно-популярные фильмы, 11.30 — «Религия и политика», 12.00 — «Живи Земля!»

ТЮМЕНЬ

13.00 — М. Яблонская «Плюшевая обезьянка в детской кроватке», Спектакль, 15.40 — Документальные фильмы.

МОСКВА

16.00 — «Спасем детей!», О помощи голодающим детям в странах Азии и Африки, 16.50 — «Вы мне писали», Художественный фильм с субтитрами, 18.20 — Тео Адам приглашает, 19.25 — Реклама, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Народные мелодии, 20.00 — Премьера документального фильма «Возвращение «Весны», 20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — Программа «Мысль», Энциклопедия прекрасного.

31 ЯНВАРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

I ПРОГРАММА

7.30 — Новости, 7.45 — Ритмическая гимнастика, 8.30 — «Чегем», Телевизионный документальный фильм, 8.50 — Тираж «Спортлото», 9.00 — Будильник, 9.30 — Служу Советскому Союзу! 10.30 — «Утренняя почта», 11.00

Уважаемые читатели!

Напоминаем вам, что продолжается подписка на городскую газету «Нефтеюганский рабочий». Ее вы можете оформить в любом отделении связи города и района до 1 числа предподписного месяца.

Газета выходит пять раз в неделю. Стоимость номеров за месяц — 58 копеек, индекс 56321.

Коллектив Пойковского управления по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования выражает искреннее соболезнование исполняющему обязанности начальника Г. Я. Григорьеву по поводу смерти его матери.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и псих. — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 23304 Заказ № 1460