

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

10

АВГУСТА

СРЕДА

№ 154 (2762)

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## Помешали не только аварии

ИТОГИ РАБОТЫ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩИХ УПРАВЛЕНИЙ ЗА ВТОРОЙ КВАРТАЛ И 7 МЕСЯЦЕВ 1988 ГОДА.

В целом по второму кварталу 1988 года нефтедобытчики объединения Юганскнефтегаз справились с поставленными перед ними задачами. Но по сравнению с первым кварталом показатели добычи нефти снизились на 383 тысячи тонн. Основная причина тому — низкий уровень надежности систем электроснабжения по высоковольтным линиям Минэнерго. Так, за период с 13 по 16 июня произошла серия отключений подачи электроэнергии, что привело к потерям добычи нефти в объеме, превышающем 67 тысяч тонн.

«Пострадавшими» оказались все нефтегазодобывающие управления. Наибольшие потери понесли НГДУ Мамонтовнефть и Юганскнефть. Кроме этого, по НГДУ Юганскнефть трестом Юганскнефтегаз в первом полугодии не выполнен план строительства водоводов высокого давления протяженностью 22 километра. Несвоевременный ввод водовода под закачку нагнетательных скважин обусловил по ряду участков Южно-Сургутского и Усть-Балыкского месторождений снижение пластового давления, что привело к потерям в добыче нефти. В результате коллектив в мае допустил невыполнение плана на 21 тысячу

тонн, а в июне не смог наверстать упущенное. К настоящему времени этим предприятием проведена значительная работа по стабилизации уровней добычи нефти.

НГДУ Мамонтовнефть, как и в первом квартале, внесло самую большую долю в выполнение государственного заказа и социалистических обязательств объединения. Однако нестабильное электроснабжение, отвлечение средств на ликвидацию последствий аварий не позволили этому коллективу удержать уровень добычи нефти, достигнутый в первом квартале.

По НГДУ Майскнефть особых срывов добычи нефти не было допущено, но аварийные отключения электроэнергии также отрицательно сказались на работе этого управления.

По прогнозам специалистов объединение в третьем квартале имеет неплохие перспективы. Но это не дает оснований для самоуспокоенности и благодушия. Нерешенных задач еще много. К

И здесь есть все условия, чтобы в третьем квартале значительно улучшить свои показатели. Для этого необходимо использовать главный резерв — досрочный ввод в эксплуатацию новых месторождений — Киньяминского, Угутского и Западно-Угутского.

НГДУ Майскнефть в июле, как и ожидалось, улучшило свои показатели. Сверх госзаказа добыто 23 тысячи тонн нефти, в т. ч. 2 тысячи за счет ввода новых месторождений.

Более успешным июль был и для НГДУ Мамонтовнефть. Оправившись от аварийных отключений по сетям Минэнерго, коллектив добыл сверх плана 23 тысячи тонн нефти и продолжает уверенно наращивать ее добычу.

тому же сегодня необходимо вести заготовку кормов, закладку овощей, подготовку к работе в осенне-зимний период. Высокая организованность, качественное вы-

полнение планов третьего квартала — залог успешной работы на завершающем этапе года.

И. САЯГОВ, зам. начальника ЦИТС по Юганскнефтегаз.

## В горкоме КПСС

Бюро горкома партии пересмотрело итоги социального соревнования за первое полугодие среди буровых бригад.

Первое место присуждено бригаде А. В. Зелезского (НУБР-2), второе место — бригаде Ю. Г. Вяткина (НУБР-2), третье место — бригаде А. И. Чулина (НУБР-1).

Пересмотр итогов соревнования обусловлен необходимостью более объективной оценки деятельности коллективов бригад. Впервые подведе-

ние итогов соревнования осуществлялось с применением ЭВМ, что во многом упростило эту работу, повысило оперативность получаемых итогов. Вместе с тем, алгоритм подсчета баллов еще несовершенен и требует доработки. Широкое участие специалистов отраслей поможет устранить недостатки.

Управление	Добыто ± к госзаказу (т. н.)	Добыто ± к соп. обязат. (т. н.)	Слано ± к госзаказу (тыс. т. н.)
Юганскнефть	+ 73,0	+ 116,0	+ 66,8
Мамонтовнефть	+ 331,0	+ 187,0	+ 323,3
Майскнефть	+ 127,0	+ 33,0	+ 140,1
Правдинскнефть	- 40,0	- 71,0	- 38,15
п/о Юганскнефтегаз	+ 491	+ 165	+ 492



На снимке: слесарь по ремонту автомобилей, передовик предприятия — управления технологического транспорта № 2 — Николай Захарович Глухов. В коллективе ремонтно-механических мастерских об этом человеке отзываются с большим уважением и коллеги, и его ученики.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

Совет научно-технического общества производственного объединения Юганскнефтегаз готовится к проведению очередного технического аукциона. Редакция обратилась к заместителю председателя совета С. А. Мелентьевой.

— Светлана Алексеевна, доводилось присутствовать на предыдущих аукционах. Нынешний чем-то будет отличаться?

— Да. В прошлые аукционы мы пытались, образно говоря, объять необъятное. Приглашали специалистов практически всех направлений. И, конечно, специалистам автотранспорта, к примеру, было неинтересно слушать споры буровиков или вышкостроителей, и наоборот. В результате рассматриваемые проблемы обсуждались не совсем до конца, поверхностно. Предстоящий аукцион будет целенаправленный. Его тема — первоочередные задачи бурения и вышкостроения. Уже сейчас в технический центр аукциона поступила на предварительный просмотр разработки из

### ВНИМАНИЕ: АУКЦИОН!

## От предложения до внедрения

Нефтеюганского УРБ, НУБР-1, НУБР-2, Салымских ВМУ и УБР. Но пока не ни одной разработки от новаторов МУБР, треста ЮНСС, НТУ. А именно эти предприятия всегда идут у нас в авангарде добрых начинаний. Но, учитывая время отпусков, мы решили продлить срок приема разработок до 15 августа. Так что времени осталось немного, и мы ждем интересных и оригинальных идей и предложений.

— Светлана Алексеевна, хотелось бы знать о практической отдаче от подобных аукционов. Как внедряются разработки новаторов?

— Казалось, что проще еще! Есть дельное предложение, технически обосновано, экономически подсчитано. Только бери и используй у себя на предприятии. Но именно внедрение — наше самое слабое звено. Вы обратит-

ли внимание, как острожны были специалисты на предыдущих аукционах? Вроде и нужное дело, да хлопотное, забот много. Вот и стараются избежать лишней обузы.

По многим хорошим разработкам, не нашедшим «покупателя», а следовательно и применения в системе нашего объединения, отдел научно-технической информации ЦНИЛ выпустил технические информационные листки, такие как «Вулканизатор кабеля» (разработка УПП и КРС), «Переключатель гидравлический» (разработка НУРБ). Может быть, эти работы найдут применение у наших коллег из Сургута, Нижневартовска...

О трудностях внедрения говорит, к примеру, такой факт. Первую премию на аукционе получили молодые рационализаторы СПТУ-37 за снежного уборочную машину «Мо-

роз-1» (она, кстати, убирает не только снег, но и опавшие листья). По два комплекта этого агрегата купили представители НЦБПО НПО и НЖКК. Но возникли разногласия с ОРСом: не хотели продавать ребятам моторы. После того как этот вопрос решили, новая сложность — оплата. В общем, снегоборочных машин в городе пока нет, а зима уже не за горами.

— Неужели так ничего и не внедрено из предложенных разработок?

— Нет, ряд новшеств уже нашли свое применение. Так, в НГДУ Правдинскнефть используется разработка авторов из ЦНИЛа Жарова, Кузнецова, Хазиева «Способ очистки газопламенного оборудования», в Нефтеюганской ЖКК внедрена разработка авторов Ильяшенко, Петреко, Румянцева «Определение норм расхода тепловой энергии на обогрев зданий с

применением ЭВМ». Напомню, что тема предыдущего аукциона была «Экономия ресурсов». В стадии внедрения и ряд других предложений.

— То есть практическая помощь, отдача от проводимых аукционов есть?

— Безусловно. Кроме всего, подобные мероприятия будят инженерную мысль, заставляют думать и решать наиболее сложные вопросы. Да и просто общение специалистов, инженеров в не принужденной обстановке, в создании которой нам помогает коллектив ДК «Юность», дает большой заряд на будущее. Думаю, что и предстоящий аукцион не станет исключением.

— А когда он состоится?

— В конце августа и о точной дате мы сообщим дополнительно. А пока ждем новых предложений и разработок.

## Куда идут деньги?

Сверхплановая прибыль в объединении за I полугодие составила 23 миллиона рублей. Это позволило начислить по нормативам дополнительные к плану фонды экономического стимулирования: фонд материального поощрения — пять миллионов рублей, фонд социального развития — 2 миллиона, фонд развития производства, науки и техники — 800 тысяч рублей.

По резервной смете фонда социального развития выделены средства для приобретения дополнительно к нормативам: НВМУ для покупки деталей домов — 300 тысяч рублей; НГДУ Майскнефть, тресту Юганскнефтегаз ремонт, УТТ-2 для пионерлагерей — 196 тысяч, на усиленное питание детей в летний период — 175 тысяч, клубу «Творен» — 60 тысяч, на арендную финансовую помощь тресту строительномонтажных работ — 653 тысячи рублей.

А. ЛЕВИНА.

ПОСЛЕ КОНФЕРЕНЦИИ

# Кузнице нужны кузнецы

— Неоднозначно сегодня оцениваем мы свою работу. С одной стороны, выполнение основных показателей, плана комплектования и выпуска учащихся, снижение затрат на обучение, экономия фонда заработной платы, снижение количества преступлений и правонарушений и т. д. С другой же — остается острое чувство неудовлетворенности сделанным. Ведь при более благоприятных факторах эффективность достигнутого была бы значительно выше. Что же сегодня мешает нам работать так, как диктует время, где резервы для повышения уровня учебно-воспитательного процесса?

По-прежнему наиболее острая наша проблема — нехватка квалифицированных мастеров производственного обучения. К сожалению, те пункты в совместных мероприятиях с базовым предприятием о целевом направлении лучших производственных кадров для работы мастерами в училище, в течение ряда лет остаются только на бумаге. Хронически нам не хватает для нормальной работы 10—12 преподавателей. Нет ни одного специалиста по бурению, подземному ремонту скважин и некоторым другим профессиям. К примеру, управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин направляло своего специалиста, но он будет работать на учебном полигоне в качестве инструктора. Второй год подряд, несмотря на заявку объединения, мы вынуждены не набираем группы помбуров эксплуатационного и разведочного бурения. Причина — отсутствие мастеров. Доверять же обучению ребят людям, знающим о той или иной профессии понаслышке, — это значит заведомо губить в них интерес к избранной профессии.

Сегодня в училище ребята обучаются по 13 профессиям, что весьма отрицательно сказывается на учебно-воспитательном процессе. Ведь по действующим правилам обучение каждой профессии должно обеспечиваться своим кабинетом, мастерской или лабораторией. Училище же не располагает такой базой. Большинство имеющихся кабинетов «работает» на общобразовательные предметы. Выход один — ограничить число профессий до 6—7. Это был бы оптимальный вариант, что, в общем-то, и должно быть в нормальном учебном заведении нашего типа.

Но в этот вариант не свая бы проблему в преподавательских кадрах.

Кузницей кадров для производственного объединения Юганскнефтегаз мы называем Нефтеюганское среднее профессионально-техническое училище № 37. Из стен СПТУ вышли сотни молодых специалистов, пополнивших ряды нефтянников. Скоро начнется новый учебный год. Наш корреспондент П. Крестников попросил директора училища Александра Николаевича Лотарева рассказать о подготовке к новому учебному году, о проблемах, с которыми сталкивается коллектив преподавателей в подготовке молодой рабочей смены, о связях училища с производственными подразделениями Юганскнефтегаза.

Задача не из простых — подыскать для работы в училище 5—6 мастеров по бурению, столько же — по капитальному ремонту скважин, операторов по добыче нефти. Вот и вынуждены мы искать какие-то другие выходы помимо объединения ЮНГ, которое очень слабо оказывает нам помощь в комплектовании преподавательского состава училища, особенно специалистами — нефтяниками. Отсюда теряется перспектива пополнения рабочих рядов в нефтедобывающей промышленности молодыми кадрами, которых так не хватает сегодня. Правда, буквально в последние дни в профучилище были направлены два выпускника-специалиста нефтяного профиля. Но эта мера остроты нехватки кадров не снимает.

Нерешенной остается проблема обучения девушек на базе 8 классов. Ежегодно мы принимаем только 30 человек и то лишь по одной профессии — повар. Как же быть с теми, кто изъявляет желание учиться по другим профессиям?

Два года назад мы загорелись идеей начать подготовку молодежи по более перспективным для нас профессиям — операторов ЭВМ и электромехаников по ремонту и обслуживанию ЭВМ. Районный информационный центр передал нам быструю в употреблении электронно-вычислительную машину ЕС-1033, училище приобрело свой дисплейный комплекс. Но с окончательным запуском этой машины тянут уже два года, отделившись обещаниями. Мы смогли выпустить лишь две группы выше-названных специалистов и испытали столько трудностей в их подготовке и трудоустройстве. На том и исчерпала себя наша идея. Из перечня профессий мы вынуждены были исключить электронщиков, потому что не получили поддержки со стороны объединения. Между тем с внедрением на предприятиях средств вычислительной техники и электроники нужна в та-

ких специалистах будет возрастать. Одна из самых болевых точек училища — отсутствие своей учебной материальной — технической базы. В итоге крайне низок уровень практической подготовки выпускников, причем ведущих профессий — операторов по добыче нефти и газа, бурильщиков. Немногим ребятам удается работать самостоятельно, поскольку большинству, не достигшим 18-летнего возраста, допуск к нефтепромыслу запрещен.

Выход здесь один — иметь свой учебный полигон со всем комплексом нефтегазодобывающего оборудования, который предусмотрен программой прохождения практики учащихся. Но он сегодня не готов и вряд ли будет к началу учебного года. Продолжительное время не выполняли своих обязательств по монтажу буровых вышки первое управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин не смонтирован стаяк, не полностью закончено оборудование площадки для подготовки операторов НГДУ Юганскнефть.

Приказом по объединению создана школа подготовки кадров, куда вошел и учебный полигон. Мы наеемся, что в новом учебном году на полигоне будут созданы все условия для практических занятий будущих нефтянников.

Одним из элементов перестройки в системе профтехобразования стало ужесточение требований к выпускникам и профтехучилища, повышение престижности диплома. Ведь не секрет, что за последние годы он потерял авторитет. Получал его каждый, кто благополучно доживал до 3-го курса. За отчисление из училища бездельников ответ приходилось держать перед многими вышестоящими инстанциями. А то, что на каждого из наших ребят государство ежегодно затрачивает свыше 1200 рублей, это почему-то те же ин-

станции волновало меньше всего. Да и сегодня в некоторых случаях такая тенденция сохраняется.

Соответствующими документами нашего министерства училищам разрешается досрочный выпуск учащихся, которые либо не в состоянии овладеть профессией, либо просто не желают учиться, в том числе с первых трех курсов с последующим трудоустройством. Через каждые полгода во всех учебных группах проводится поэтапная аттестация на промежуточный разряд. Для учащихся, не выдержавших эти испытания, курс обучения на этом может быть прерван.

Необходима серьезнейшая ломка в психологии наших подростков, которые были ориентированы на то, что диплом они все равно получат, точно так же, как давали и аттестат в школе. Только в этом учебном году досрочно, со второго курса, было выпущено с аттестатом о получении квалификации и трудоустройстве 12 учащихся, получили справки по окончании училища 18 и пониженные разряды 13 человек.

Сегодня уравниловке не должно быть места в учебном процессе. Пусть об этом знают родители и делают соответствующие выводы. Мы нередко сталкиваемся с фактами, когда некоторые из них за все три года учебы своих детей ни разу не появлялись в училище, не интересовались, как себя ведут и учатся родные чада. Но когда дело доходит до отчисления, здесь уж в силу вступают нездоровые эмоции: начинаются хождения по инстанциям и жалобы, вплоть до горького партия.

Ну и, наконец, едва ли не самое важное, что нужно сегодня нам для действительно интересной, плодотворной работы — это творческий подход каждого преподавателя и воспитателя, освоение новых методов обучения и воспитания будущих нефтянников. Говорю это к тому, что бывают у нас и случайные работники, безразличные к судьбам учащихся, для которых забота о личных интересах стоит превыше всего. От таких горе-воспитателей приходится избавляться и нередко с большими моральными издержками для коллектива. Учебно-воспитательный процесс требует людей пытливых, ищущих, ответственных за судьбу своих подопечных.

В этом году волюнтеризм в рабочие коллективы 478 выпускников училища. Накануне нового учебного года мы думаем о том, что предстоит еще сделать, чтобы наполнить жизнь ребят новым содержанием, заложить в характер каждого учащегося рабочую струнку, преданность и уважение к будущей профессии, закалить их физически и нравственно.

Проблемы молодых

## 3. На теплоходе музыка играет...

Еще одним местом отдыха молодежи является дискотека на теплоходе «Москва». Узкая палуба. По обеим сторонам сиденья, еле заметная светомузыка. Скрипят расшатанные доски палубы. Казалось бы, непонятно, что влечет ребят сюда?

Разговаривая с одним из ведущих дискотеку — Дмитрием Балабановым.

— Что привлекает их в нашей дискотеке? Не знаю. Я лично не пошел бы. Кругом одни неудобства. Буфета нет. Билет дорогой. Сама дискотека не на должном уровне. Но никто не требует уровня выше, устраивает ребят и это. Понимаете, дискотека — это развлечение, своеобразный отдых. Ребята приходят отдохнуть, поэтому главное — необходимо хорошее звучание музыки. Важен ритм. А наши записи: с 87 года или 83 — это не важно. Публика собирается самая непритязательная.

Развлечение? Отдых? Согласно, для некоторых это развлечение. Еще бы. Выпить на теплоходе, напиться друзей и развлекаться. Тут любая музыка подойдет. Зачем еще чего-то требовать? Но ведь не вся же такая публика на теплоходе. Некоторые не хотят, чтоб только музыка играла.

Отдых на теплоходе не пользуется популярностью у молодежи. Не прилагают особых усилий и этому я руководство порта, и «отдел культуры». Команда теплохода выходила со своими предложениями, но поддержки не получала.

— Я бы давно ушла в дискотеку, но куда? Кругом вода. — вздыхает моя собеседница Лена. — Почему пришла? Девчата восхищались, говорили, что по сравнению с прошлым годом многое изменилось. Я лично не вижу изменений. Хорошо, что в салоне есть телевизор, но разве стоило платить 2 рубля 50 копеек, чтоб посмотреть на теплоходе телефильм?

Отхожу от девчонок, они пришли втроем на дискотеку, в слышу их восклицание: «Мост проехал. Вот, наконец, в дома!»

А на палубе веселье шло своим чередом.

## 4. Когда произойдет чудо?

На дискотеку, конечно, ходит лишь часть молодежи, и в основном холостые. А куда идти семейным, как им можно провести свой выходной день? Посетить день «Сладкоужин» в ресторане «Русь»? Сходить в кино? Что еще? А как отдохнуть, развлечься, пообщаться другой частью молодежи, кого не устраивает толкотня в душном зале?

— Я предпочитаю выезд в лес, на турбазу, — говорит мне Оля. — Кругом твои друзья. Разговоры, песни у костра. Тут мы все свои, у нас один интерес.

Однако лишь немногие избранные могут поехать на турбазу. Но в те, кто посещают дискотеку, тоже очень разные. Одни ищут «приключений», другие знакомства, третьи приходят потому, что не знают, куда пойти. Уходят невдовольные, но снова идут сюда. Надеются на чудо, а вдруг все переменится! Но чуда не происходит.

Удивляет, что в зале находится много студентов, которые учатся в других городах. Им есть о чем рассказать, поделиться идеями, внести что-то свежее и радостное в это, словно наве-

денное раз и навсегда, однообразие. Но этого не происходит. Или не умеют бескорыстно делать что-то. Или не верят в себя.

— Это не удивительно, — говорит Светлана, — в наш век кооперации никто за просто так ничего делать не будет. Сколько прекрасных начинаний погубило из-за этого на корню.

Художественный руководитель ДК «Строитель» А. Князев еще год назад говорил в своем интервью, что «дискотека — это дорогостоящее мероприятие. Она требует основательной материальной базы. А ресурсы более чем скромные. Нет связи с другими дискотеками. Музыкальные записи доходят до нас только по личным каналам».

Это было в июне 1987 года, а сейчас август 1988 года. Что изменилось? Неужели подойдет лето 1989 года и снова не будет средств, а диск-жокей в отпуске?

Звучат последние аккорды западно-германской группы «Скорпионс» я голос диск-жокея объявляет: «Наш вечер подошел к концу. Ждем вас в пятницу, субботу и воскресенье...» А зачем?

Н. СТЕПАНОВА.

По нашей области

### «Эпос» из Ленинграда

У нефтянников в газодобывающих Ноябрьска состоят ленинградский ансамбль «Эпос». Гости да-

ют концерты на промышленных и компрессорных станциях, в домах культуры города и поселков. Затем их выступления состоялись в Сургуте. Какой музыкальный жанр предпочитает «Эпос»? Своеобразно од-

ределяли его польские журналисты, освещавшие гастроли ансамбля в Гданьске, побратимы Ленинграда. — «славянский рок».

— Я попробовал положить на современную музыку русский эпос, былинны, — рассказывает композитор А. Славин, который является и солистом ансамбля. — Вель-

это целый пласт духовной культуры народа.

Приезд ансамбля — еще один плод завязавшегося сотрудничества между северянами и молодежным творческим центром Ленинграда, благодаря которому появилась возможность встретиться с полюбившимися театральными и концертными коллективами, известными артистами.

### ...И концерт для мам

День семья провели работники управления жилищно-коммунального хозяйства объединения Уренгойгаздобыча. В свой красивый уголок они пригласили многодетные семьи Хасиевых, Кахиро-

вых, Тахаевых и других. Много добрых слов было сказано в адрес мам. Дети подготовили для них небольшой концерт: читали стихи, пели, танцевали...

Организаторы вечера провели конкурс детского рисунка. Юные победители получили в подарок книги, а их работы украсили красный уголок.

## Содружество науки и производства

## «МОСТЫ» ВНЕДРЕНИЯ

По правую сторону автодороги Нефтеюганск — Островная на выезде из города поднялось яркое желтое здание «Вахты-80». Рядом с ней будут возведены инженерно-лабораторный корпус, станционное хозяйство и т. д. На этой территории разместится инженерный центр «Западная Сибирь», подчиняющийся НПО «Сибнефтеавтоматика» Главтюменнефтегаза. Планируемый годовой объем работ по хозяйственным договорам — один миллион рублей (без учета объема бурения).

Наш корреспондент встретился с директором центра К. Н. ХАРЛАМОВЫМ и попросил его ответить на ряд вопросов.

— Константин Николаевич, поясните, что вкладывается сегодня в ставшее довольно модным выражение «инженерный центр», каковы его возможности и конкретные задачи?

— В нашей стране в целях ускорения научно-технического прогресса признано целесообразным двигаться по двум главным направлениям: развивать межведомственные научно-технические комплексы в самостоятельные внедренческие организации — инженерные центры, являющиеся как бы посредниками между наукой и производством.

В настоящее время только в Министерстве нефтяной промышленности создано около десяти инженерных центров; один из них решено было обособить в Нефтеюганске.

Главная задача инженерных центров (как известно, идея их создания принадлежит академику Патону) — преодолеть значительный многолетний разрыв между созданием научных разработок и их внедрением в практику. То есть навести прочные «мосты» через пропасть, все еще разделяющую сферу науки и сферу промышленного производства.

Что мы планируем делать? Брать готовые научно-исследовательские разработки, изобретения и адаптировать их к конкретным условиям. При чем наш центр — узко специализированный, будем заниматься исключительно актуальными и наиболее сложными проблемами бурения. Одна из многих сопутствующих задач — испытание на всех этапах работы новой техники,

своевременное выявление конструктивных и технических недоработок.

Довольно уверенно могу заявить, что десятки научных разработок не нашли применения в нашей стране потому, что были на момент передачи производству сырыми.

— Над какими же конкретно проблемами будет работать инженерный центр в ближайшие годы?

— Ответственно заявляю: на ближайшее пятилетие работой мы обеспечены.

Теперь кратко о предстоящих делах. Нам необходимо укомплектовать штат центра, в котором предусмотрено восемьдесят инженерно-технических работников и 60—70 рабочих. В том числе будет собственная буровая бригада.

Наше предприятие, несмотря на формальную подчиненность научно-производственному объединению, является самостоятельной структурной единицей. Права свои стремимся реализовать в полной мере, большую помощь в становлении нашего коллектива оказывает управление по бурению Юганскнефтегаза. И все же штат заполняется сложно. Ведь нам нужны высококвалифицированные специалисты, имеющие склонность к творческой работе.

Например, настоящим нашим будущим «мостом» — позарез нужны пять-шесть молодых энергичных, способных инженеров, имеющих дипломы университета или политехнического института об окончании факультетов по физико-техническим специальностям. Эти люди должны обладать доста-

точно широким мировоззрением, умением инициативно решать сложные задачи. С руками готовы оторвать и опытных специалистов по вычислительной технике, поскольку наш центр будет располагать крупной вычислительной базой, в перспективе — внедрение систем автоматического управления режимами испытаний.

А теперь собственно о главных направлениях исследований. Первая тема нашего плана работы звучит так: «Испытание системы очистки и приготовления бурового раствора, обеспечивающей его заданные параметры». По сути, нами предпринимается попытка создания безотходной технологии в бурении, когда в процессе строительства скважин уже не понадобится пресловутый шламовый амбар.

Как будут проводиться испытания? В районе Сургутской переправы (слева от дороги) на кусту 251 Солкинского месторождения монтируется наш новый буровой станок. Наша бригада будет бурить здесь обычную эксплуатационную скважину, правда, большей, чем другие, глубины.

Станок оборудуется особой циркуляционной системой очистки бурового раствора (разработка института ВНИИнефтемаш). Однако здесь мы не применяем никаких принципиально новых научных достижений. Предстоит значительно повысить эффективность существующих способов очистки с помощью обычного серийного оборудования. Правда, есть и новинки. В систему очистки будет включен сито-барaban, разработанный и изготовленный в Нефтеюганске.

Гидроциклоны монтируем с футеровкой из карбида кремния. Центрифуга тоже отечественная — производства Сумского машиностроительного завода. Она уже прошла самостоятельные испытания в Сургуте и Нягани.

Что мы ждем от этого оборудования? В comple-

ксе оно должно дать высокий эффект очистки бурового раствора с минимумом отходов. Опытный образец циркуляционной системы очистки «ЦС-5000» мы должны сдать заказчику в 1989 году.

Кстати, заключили договор с Главтюменнефтегазом на применение новых полимерных растворов (с импортными реагентами «Сайпан» и «Декадрилл»). Но рецептуру их нам дадут уже готовую. А вот довести до ума систему циркуляции — главная наша задача. Постараемся приложить максимум усилий в создании безотходной технологии бурения. Ведь слишком обострилась проблема загрязнения природы шламами амбарами.

— Но ведь выбуренная из скважин порода все равно будет оставаться.

— Конечно. Но она ведь экономически безвредна. Кроме того, ее можно использовать как дешевый строительный материал. Наши рационализаторы задумали изготовить шламометатель, чтобы грузить сырую массу прямо в самосвал.

— Константин Николаевич, не менее остро стоит сегодня в бурении проблема качества строительства скважин. Насколько коллектив инженерного центра готов к ее решению?

— Это вторая по значимости тема наших исследований. Прежде всего имеем в виду достижение строго проектного профиля строящейся скважины.

Вы, наверное, слышали о приказе № 386 по Министерству нефтяной промышленности, которым резко ограничены допуски по зенитному углу и темпам искривления скважин (т. е. заданных параметров искривления эксплуатационного ствола).

Решение этой насущнейшей задачи — в переходе на автоматизированную систему управления траекторией ствола. Как сейчас бурится скважина? По принципу движения по дороге автомобиля с заклиненным рулем. Чтобы изменить направление, надо остановить и развернуть всю машину. Вот и буровики сейчас вынуждены поднимать инструмент, менять его комплектацию. Долго и неудобно!

Правда, за рубежом у нас разработаны так на-

зываемые управляемые переводники. Однако они довольно сложны по конструкции, а главное, ненадежны в работе.

В своей практике мы думаем все же применить обычный элемент с заданным углом искривления (типа переводник кривой, шпилька-отклонитель), который будем использовать вместе с кабельными (СТ) или бескабельными (ЗИС-4) системами постоянного контроля параметров профиля.

Индивидуальный привод ротора обеспечит установку на заданный угол бурового инструмента. Пока он будет задаваться не автоматически, а самим оператором. Привлекаем к решению задачи институт проблем управления Академии наук СССР. Автомат, видимо, будет представлять собой «черный ящик» с небольшим процессором.

— Вернемся к социальным проблемам коллектива инженерного центра «Западная Сибирь». Как вы намеряете их решать?

— Действительно, нам сегодня остро необходимо жилье, поскольку часть высококвалифицированных специалистов придется брать со стороны. Запланировали на 1989 год построить собственный 16-квартирный дом. В перспективе думаем замахнуться на пяти- или девятиэтажку (в зависимости от того, как найдем конструкции, материалы).

Сметная стоимость строительства собственной базы — три миллиона рублей. Предполагаемый генеральный директор Юганскнефтегаза.

Конечно, это только часть наших неотложных задач. Думаю, что одновременно с их решением будем всемерно поднимать престижность труда в нашем инженерном центре. Постараемся, чтобы все объекты выглядели привлекательно, на современном уровне. А для этого решили пригласить опытного дизайнера, хорошо знакомого с техническим и архитектурным дизайном.

— Что можно сказать о перспективах сотрудничества центра с зарубежными фирмами?

— Пока это секрет. Но думаю, что поучиться у канадцев, японцев, наших друзей из социалистических стран есть чему.

Интервью взял В. НАЗАРОВ.

## После выступлений

## Сколько

## ждать

## обещанного?

В редакцию пришел ответ на одну из опубликованных в нашей газете заметок («Ноль внимания», «Нефтеюганский рабочий» — 22. 06. 88 г.), посвященных строительству десятиэтажного пристроя к административному зданию объединения Юганскнефтегаз.

Как сообщает начальник УКСа объединения А. И. Прожепюрко, цель начатого строительства: объединить под одной крышей ряд управлений и общественных организаций Юганскнефтегаза.

Так, в настоящее время управление технологического транспорта, специалисты и автомобильных дорог, УПТОиКО, управление комплектации оборудования, ЖБУ, проектно-сметная группа, аппарат КРУ (контрольно-ревизионного управления), отдел главного механика, метрологическая служба, комитет ВЛКСМ, редакция газеты «За юганскую нефть», кабинет политического просвещения занимают помещения в различных зданиях города. При этом используется 868 квадратных метров жилого фонда объединения.

В ответ делается ссылка и на то, что в настоящее время большой дефицит в производственных площадях испытывает ЮганскАСУнефть (бывший РИВЦ-3) Главтюменнефтегаза. В мае 1988 года получено предписание Ханты-Мансийского управления пожарной охраны о запрещении в дальнейшем использовать двухэтажный деревянный дом в седьмом микрорайоне (занимаемый одной из служб ЮганскАСУнефть).

С вводом в эксплуатацию десятиэтажного пристроя, сообщает далее т. Прожепюрко, освобожденные помещения первого-третьего этажей здания объединения (общей площадью 1190 кв. м) будут переданы ИГДУ Юганскнефть. А нынешнее здание ИГДУ полностью перейдет во владения ЮганскАСУнефть. Кроме того, освобожденная жилая площадь в размере 868 кв. м будет заселена.

В заметке «Поспешая, медленнее?» (30. 07. 88 г.) наша газета опять вернулась к строительству пристроя, вернее, к черепашьим его темпам. Ответа из объединения пока не поступало. Однако некоторое представление о генподрядчике — СМУ-1 строительного монтажного треста объединения дает опубликованное недавно письмо руководителей треста ЮНСС. Ведь пристрой будет возводить именно СМУ-1 Нефтеюганского строительного монтажного треста. И сколько же лет ему понадобится на такой объект, если даже четырехэтажный кофференц-зал того же объединения возводится уже чуть ли не пятилетку?

И. ТАЙГИН.

## Читатель спрашивает

## Правду о кормах?

Сотрудникам газеты тоже выгодно (спокойно) делать вид непонимающих?

Речь вот о чем. В одном из номеров напечатано, что совхоз будет платить организациям за сданное сено от 9 до 12 рублей за тонну. Но коли наше хозяйство находится на дотации, то надо прямо сказать: косите сено бесплатно. Экономические договоры здесь элементарны. Организациям дешевле заплатить совхозу по 50 рублей за тонну и пусть он покупает по червонцу в другом месте. Зачем же скрывать фактические затраты? Может, себестоимость нефтеюганского молока доходит до 5 рублей за литр?

Приведу такой пример. Нам, в УПНИиКРС, дали план заготовить 150 тонн сена. Выделили для этих

целей 15 штатных косцов. Их кормить нужно, и неплохо кормить. В прошлом году выход находила такой: выделяли материальную помощь на косцов. И эти деньги — в котел. В этом году есть прогресс — нашли возможность выделить 1200 рублей на питание. То есть столько, сколько стоят 120 тонн сена, которое продадим совхозу. На зарплату 15 косцам по самым скромным подсчетам уйдет 5 тысяч рублей. А сколько человек-дней и машино-часов уйдет еще на уборку сена, перевозку людей и оборудования? Считаю, что вещи надо называть своими именами. Тогда и отношение к труду будет другое и к продукции совхоза тоже.

А. ТКАЧЕНКО.

Читатель газеты А. Ткаченко и прав в своем письме и неправ. Когда он говорит, что молоко нам, северянам, обходится дорого — не грешит против истины. Об этом, кстати, я уже говорил однажды на страницах «Нефтеюганского рабочего». Скрывать никто не собирается. Но не все так просто здесь, как на первый взгляд кажется. Экономистов совхоза обмануть нечего — они правильно считают себестоимость кормов и соответственно сена, например, для совхоза складывается из тех затрат, которые несет хозяйство за его производство. Другое дело, какова фактическая его себестоимость для организации, которая занимается заготовкой. Здесь цифры, как говорится, пляшут от 50 до 300 рублей за тон-

ну. И этого тоже никто не скрывает.

Совет же Ткаченко насчет того, что вместо заготовок сена организация может откупиться 50 рублями, можно было бы с удовольствием принять, если бы нашелся «добрый дядя», который щедро продавал такое количество сена (а его надо 5 тысяч тонн). Не от хорошей жизни приходится заниматься заготовкой кормов предприятиям, но что пока делать? Если мы будем увеличивать, останемся без продуктов питания вообще. Кстати, сложности же, которые есть сейчас, появились благодаря подобному потребительскому мнению, что все можно купить на стороне и привезти сюда. Поэтому и в деревне стало никому работать: кто епился, кто уехал от работы и тяжелого труда. Мы же по инерции стараемся

шарить по деревенским сусекам. Пора самим себя кормить. И здесь бы вам, т. Ткаченко, как работнику системы объединения, самый раз спросить, почему, например, в УКСе объединение безнадежно пылится проект создания польдерной системы для культурного производства кормов, на предприятии затянута создание мемориального отряда, земля хозяйством под пашню осваивается очень медленно? Можно, конечно, поставить еще немало вопросов. Но главное — решать их быстрее.

А. КЛЕПИКОВ, заместитель председателя райисполкома, начальник управления сельского хозяйства.

## Ему отвечает

## Пожалуйста!

## Лирический этюд

## ЦВЕТЫ ЛЕТА

На лесной полянке в окружении тенисто-густых шумящих берез — праздничный фейерверк жизни: горячие пятна солнечного света, нежно светящаяся зелень трав и листьев, голубые, желтые, малиновые, пурпурные россыпи островки цветов. «Вз-ж-ж», — гудит летостый шмель, вапугавшись в

траве. С цветка на цветок перелетают отяжелевшие ленивые пчелы, разморенные зноем, одурманенные крепким медовым ароматом цветочного нектара. В настоящем на цветах воюют порхают бабочки, вьются разные мошки, свнуют мух и оводы, тонко гудят комары.

В нашем северном краю

цветы не поражают воображение густотой красок, особенно лесные. Они скромны, непритворны, срок жизни их невелик, но в памяти всегда хочется удержать всю гамму нежнейших ароматов.

Летом все поет о жизни, все подчинено тому, чтобы прославить и возблагодарить ее! Цветы же не только поют, они и танцуют. Да, да! Взгляните на луг — он пестр, как дивный ковер. И каких тут только хорошедов не встретишь, каких «кадрилей», «русских плясок», «гопаков» не выделывают пахучие ромашки, стройные раковые шейки, незабудки, колокольчики, анютины глазки, горичвет кукушки и т. д. Вот слегка подул ветер, встрепулись цветы и травы, все пришло в движение, заря, было в глазах. Ну, чем не танец цветов!

Ромашки наиболее привлекают меня своей милой нарядностью. На лугу ли, на лесной полянке, у дороги они всегда вьются в велею и разноцветном хорошеде трав и цветов. Расправив белые венчики лепестков, удивленно глядят в мир. И кажется, что это само лето засмотрело на себя в голубое зеркало неба.

Белое, говорят, чистое! Нежные лепестки молодых ромашек, освещенные солнцем, сверкают от совершеннейшей чистоты и непорочности. Недаром в веках повелось: девушки плетут из ромашек венки и гадают «любит—не любит». По моему глубокому убеждению, ромашки символизируют целомудрие, верность. И если случится, с годами утратит человек что-то из этих качеств, то, встретившись с ромашками, наверняка



РОМАШКИ.

ощутит укор этих простых и милых цветов.

В августе на просеках, вдоль дорог, на лесных вырубках буйствуют сплошные разрывы кипрея, или иван-чая. В прошлые века его розовые лепестки и соцветия русские люди собирали и торговали душистым северным дивом с заграницей. Растение это лекарственное, один из лучших медоносов. Светлый, прозрачный, кипрейный мед издавна помогает в борьбе с разной хворью.

Но я листья, а цветы кипрея можно заваривать в кипятке, получая прямо в лесу, у костра, витаминный чай. А если туда до-

бавить плоды я веточки шиповника, смородины черной, то по вкусу с этим напитком не сравнятся никакому там вагранячю, му кофе или какао. Кипрейно-красный, почти черный лесной целебный чай восстанавливает силы усталому путнику, бодрит рыбака, охотника.

Я тоже ваготавляю в пору щедрого цветения иван-чая, сушу его развешанным в пучки. В трескучие морозы своим нежным тонким ароматом кипрей напоминает о дарах короткого северного лета.

В. ПОЛИКАРПОВ.

Фото автора.

## ИВАН-ЧАЙ



## На встречу со «снежным человеком»

В труднодоступные места Тюменской области, где еще не ступала нога цивилизованных людей, отправилась из Челябинска необычная экспедиция. Ее участники объединили общую надежду — встретить реликтового гомонида — «снежного человека».

Возглавил группу механик челябинского гранитного карьера, биолог по образованию Н. Авдеев. Это его пятая экспедиция с одной и той же целью — подтвердить или опровергнуть свидетельства очевидцев, «видевших огромное существо, схожее с человеком и обезьяной, но гораздо больших размеров».

Нам, конечно, хотелось бы встретить его и сфотографировать — говорят Николай Павлович.

В состав экспедиции вошли шестеро челябинцев, а также представители Москвы, Алма-Аты, Калининграда, Нефтеюганска

(ТАСС).

## НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ ИЮЛЯ

ВСТРЕЧА с этим человеком произвела неопределимое впечатление почти на каждого из нас, перевернула вверх дном наши представления о мастерстве художника и о многом другом. Конечно, далеко не безболезненно пришлось расстаться с тем, что складывалось годами, а у кого-то десятилетиями. Ведь трудно признать неправильным то, что на протяжении долгого времени откладывал по крупице в свой жизненный багаж. Тем не менее пришлось сделать это.

Несколько июльских дней запомнятся нефтеюганским художникам, если не на всю жизнь, то надолго. Потому что в эти дни проходили встречи — занятия с художником-педагогом из Москвы Вячеславом Николаевичем Павловым. Приезжал он по приглашению нефтеюганской федерации любителейских объединений и клубов по интересу. Проходили эти встречи в лекционном зале городского музея, где собирались члены художественной и краеведческой секции.

День начинался с десяти часов утра и до позднего вечера — работа, беседа, учеба. Никому не хотелось пропустить ни одной минуты. И, хотя не каждому повезло присутствовать здесь целыми днями, во в меру своего свободного времени на занятия приходили в течение всего дня.

Теперь даже странно, как выдержали наши домашние такую нагрузку. Ведь мы не виделись целыми днями. И доходило до смешного — кончалось терпение у мужей и жен: «угрозы», выяснения отношений. Но хорошо то, что хорошо кончается, и по этой самой причине мы благодарны теперь своим близким — сумели все-таки помочь и понять, насколько важны были для нас эти уроки. А они были одинаково интересны для народных мастеров, для самодеятельных художников, для профессионалов. И, на мой взгляд, многое из сказанного представляет интерес не только для того, кто зани-

мается искусством. Поэтому хочется поделиться кое-чем из того, что мы слышали.

Вот что говорил Вячеслав Николаевич о своих методах работы со студентами:

— Понятно, что принципы обучения должны отвечать запросам времени. Если ученик «видит» чужими глазами, формально усваивает методы работы и способы решения, то он может научиться изображать грамотно, но не образно.

А теперь о том, что перевернуло наше представление о настоящем мастерстве. Вот я, например. Мне казалось, что чем больше изображенное похоже на действительное — тем больше это мастерство. Поэтому и стремилась всегда изобразить именно «как в жизни».

Вячеслав Николаевич сказал на это, что плохо, когда самодеятельный художник старается сделать натуралистическое изображение, видя в этом правдивость и точность живописи. Но искусство не подделает и никогда не

ваменяет реальный мир, оно должно объяснять его и продолжать. Копирование и искусство — понятия несовместимые.

На практических занятиях по рисунку и живописи он учил нас видеть цельно, обобщенно, изображать образно. Учил быть творцом замысла, а не рабом грамотного изображения.

Очень много дали нам состоявшиеся уроки. А сколько получено удовольствия просто от общения с интересным человеком! С благодарностью за полученные уроки и с чувством грусти расставались мы с В. Н. Павловым. Но, надеемся, что встреча эта была не последней.

Оценив большую значимость таких уроков, в целях повышения художественного уровня, федерация любителейских объединений намечает еще одну встречу с художниками, искусствоведами.

С. ЗОНИНА.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## Объявления. Справки.

## ПРИГЛАШАЮТ НА УЧЕБУ:

СРЕДНЕЕ ПТУ-37 ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на базе 10 классов по профессиям: электромонтер по ремонту электрооборудования, бурильщик капитального ремонта скважин, помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин, оператор подземного ремонта скважин, оператор по поддержанию пластического давления, контролер-кассир продовольственных товаров. Срок обучения 10 месяцев.

Все учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, а поступающие на профессии нефтяников — бесплатным обмундированием. Выплачивается стипендия. Начало занятий 1 сентября.

Адрес училища: 10 мкр., дом 32. Телефоны: 2-27-25; 3-49-46.

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

По извещению № 7.

Строительное управление № 928 треста Сургутдорстрой — мастера, прорабы, начальники участка по строительству автомобильных дорог, мастера ПГС, каменщиков, монтажников, квалифицированных рабочих — токаря, автоэлектрика, кузнеца, газосварщика, машинистов бульдозера, машинистов автогрейдеров.

Оплата труда сдельная. Для одиноких предоставляется благоустроенное общежитие.

По извещению № 9.

(СУ-32 треста Нефтеюганскгазстрой) — прорабы, каменщиков, монтажников, плотников, бетонщиков, дорожных рабочих. Оплата труда сдельная. На временную работу — дорожных рабочих, плотников-бетонщиков.

Обращаться в бюро по трудоустройству населения.

ОРС НГДУ Правдинскнефть — грузчиков, продавцов продтоваров, товароведов, ст. юристов, зав. складами.

## МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

Комнату (16,5 кв. м) в двухкомнатной квартире г. Учалы-1 БАССР в однокомнатную в г. Нефтеюганске (3-й этаж, балкон, телефон) на двухкомнатную в г. Нефтеюганске в капитальном доме. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 8 «а» — 4—21 или по телефону 2-27-44, после 19 час.

В связи с проведением работ по прочистке магистральных трубопроводов теплотрассы и ревизии арматуры на них система горячего водоснабжения города отключена по 12 августа.

Управление тепловодоснабжения.

Индекс газеты 56321. Стоимость годовой подписки 6 руб. 96 коп.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-81, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-98, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22863 Заказ 13784