

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 186 (2544) СУББОТА, 26 СЕНТЯБРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

В БЮРО ОКРУЖКОМА КПСС

ОТЧЕТ ГОРКОМА

23 сентября в Нефтеюганске состоялось выездное заседание бюро окружного комитета КПСС. Обсуждался отчет Нефтеюганского горкома партии. Предварительно члены бюро побывали на предприятиях и в организациях города, приняли участие в отчетно-выборных собраниях цеховых партийных организаций и партийных групп. Состоялись встречи и беседы с членами Нефтеюганского горкома КПСС, работниками аппарата горкома, журналистами, жителями города.

Бюро заслушало доклад первого секретаря горкома партии В. Н. Раффиной, сообщения второго секретаря С. В. Куликовского, секретаря В. П. Лырчиной, члена бюро горкома, председателя райисполкома А. В. Судакова, председателя горисполкома В. Д. Закалюжного.

На заседании бюро выступили заведующий организационным отделом окружного КПСС С. И. Светличный, заместитель председателя горисполкома В. Г. Севрия, член бюро горкома партии ре-

дактор газеты «Нефтеюганский рабочий» Ю. Я. Кондрюков, секретарь парткома объединения Юганскнефтегаз Ю. Г. Бык, председатель городского комитета народного контроля И. А. Иванова.

В обсуждении вопроса участвовали члены бюро окружного КПСС: редактор газеты «Ленинская правда» Н. Б. Патрикеев, первый секретарь окружного ВЛКСМ В. А. Миць, председатель окружного комитета народного контроля В. П. Любочкин, секретарь окружного КПСС В. В. Ксения, заместитель председателя окрисполкома Г. С. Корепанов, председатель окрисполкома А. К. Ушаков, первый секретарь Ханты-Мансийского горкома КПСС Н. П. Барышников, первый секретарь окружного комитета КПСС В. А. Чурилов.

В работе заседания принял участие заместитель заведующего отделом организационно-партийной работы, обкома КПСС А. В. Мальчевский.

Отчет о заседании бюро будет опубликован.



Он — мастер!

Встреча с ветераном МУТТ-2 машинистом цементировочного агрегата Владимиром Сергеевичем Панкратовым заставила задуматься вот о чем: мастерство не просто профессиональная категория, оно, прежде всего, категория нравственная.

В том меня убедила и разговор с людьми, которые работают рядом с Панкратовым.

Что определяет человека? Поступки. Валерий Александрович Кучевол заметил:

— Я как думаю, — начал он, — не надо с человеком съест пуд соли, чтобы понять его. Порой довольно одной встречи. Подходит Владимир Сергеевич и спрашивает: «Почему не на линии? Что случилось?». Ну, объясняешь как обычно, ничего не ожидая в ответ. И ошибаешься. Панкратов тут же может отремонтировать, отрегулировать, найти запчасть. Что есть у самого — поделится. Не может иначе: он — мастер! Чаще всего новичков направляют к нему. Знают: выведет в люди, я мастера. Умеет он общаться с молодыми. Спрашивает, например: «Чья

машина?». Ему отвечают: «Моя!». Показает головой: «Наша! Запомни: наша, не моя, не твоя, а наша». Запоминают.

— Огромная нравственная сила в том человеке, — подчеркнул Фанат Сабирович Шапиров. — Профессионалов я встречал много, они знают свою профессию от и до, ходят в передовиках, но заинтересованы только собой, до других им дела нет. У них на первом месте «я». Я — лучше всех! В лидерах такие люди ходят, а в мастерах — нет, рабочей чести недостает...

Сам Владимир Сергеевич признается: «Стою у кассы и думаю, перебираю день за днем: заработал ли свою зарплату...».

И тут мне пришлось опять задуматься. Сейчас много говорят о перестройке, о том, что надо начинать с себя, но как это сделать, порой не знают. А по-моему, начинать надо с такого вот простого вопроса: «Заработал ли то, что получаю по ведомости?». Совесть свою спросить, как это делает ветеран. К. ГОЧАГ-ОГЛЫ.

НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

Ремонтники набирают силу

Почти на месяц опережают график работ трудящиеся Нефтеюганской центральной базы по прокату и ремонту бурового оборудования. Предприятиям реализовано с начала года отремонтированного и восстановленного оборудования на 710 тысяч рублей сверх плана.

Хороши и другие показатели. Производительность труда возросла на 11 процентов против плановой. Себестоимость продукции снижена на 238 тысяч рублей.

Начальник отдела труда ИЦБПО БО М. А. Сторожко говорит:

— Высокие темпы работ, опережение графика достигнуты за счет совершенствования организации труда. Так, практически без простоев работают бригады по ремонту бурового оборудования В. Я. Примака, Д. Н. Сивохи, по ремонту турбобуров Д. Г. Сафуллина, изготовлению металлоконструкций А. Д. Соколова и другие.

В эти дни многие коллективы базы уже рапортуют о выполнении повышенных социалистических обязательств в честь 70-летия Великого Октября.

В. СТЕПАНОВ.

Копилка полнится

Новаторы Нефтеюганского тампонажного управления уже сегодня успешно одолели годовую программу по разработке и внедрению новинки.

За этот период рационализаторами подано 22 предложения, из которых 19 уже внедрено в производство. Это в основном те новшества, ко-

торые значительно уменьшат долю ручного труда. В числе их станок для срезки отработанных тормозных накладок, стенд для их наклейки, стенд для вывешивания передних осей автомобиля.

Лучшими авторами в управлении называют А. Н. Мордовцева, В. И. Пензякова, Ш. Я. Чанышева.

УЧЕБА БРИГАДИРОВ

Приближается горячая пора для трассовиков треста Югансктрубопроводстрой. С наступлением первых холодов объем работ на обустройстве нефтяных месторождений, строительстве трубопроводов резко возрастает. Причем задание на наступающий зимний сезон для треста установлено почти в полтора раза больше, чем было в минувшем.

Поэтому учебно-курсовой пункт треста организовал десятидневную учебу бригадиров комплексных бригад и ведущих профессий.

Особое внимание было уделено изучению и об-

суждению вопросов, связанных с переходом с первого октября управлений на работу по коллективному подряду. Перед бригадирами выступили начальники отделов: финансового — И. М. Лысенко, планово-экономического — Л. А. Кударева, отдела труда — А. С. Шевченко и другие.

По окончании учебы бригадирами были написаны и защищены рефераты, в которых также основное внимание уделялось применению прогрессивных методов организации труда в подразделениях треста.

С. ВОЛОДИН.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИИ

Без бумаги — нигуда?

Бывает же такое! 28 июля нынешнего года наша газета в заметке «Безответственность» подвергла руководству треста Юганскнефтепестрой за медлительность и бездействие в работе по дальнейшему укреплению учебно-материальной базы, оказанию помощи СПТУ-37 в обучении и воспитании рабочих кадров. А постановление именно такого содержания принималось еще 20 января 1987 года профсоюзным комитетом объединения Юганскнефтегаз. Оно было разослано в адрес всех предприятий объединения.

В результате, как пишут нам исполняющий обязанности управляющего трестом В. А. ФИЛИППОВ и председатель профкома В. В. ВЕРЕВКИН, руководство треста не знало о том, что такую работу нужно проводить. И всю вину давние товарищи пытаются свалить на отдел делопроизводства объедине-

ния, якобы не высланный решение профкома тресту. Вина, мол, и самой администрации и СПТУ-37, не обратившейся в Юганскнефтепестрой с требованием выполнить указанные мероприятия.

А если бы и городская газета промолчала насчет упрямцев? Впрочем, и без того все понятно... Ладно, что хоть сейчас решение профкома в тресте получили, принимают меры по устройству автодрома для учащихся СПТУ-37.

Только вот заковыка: та ли бумага поступила? Ведь январское решение профкома было под номером 58/4, а высланное в трест значится под номером 52. И все же нельзя не поразиться: насколько могуществен простейший листок, если смог, наконец, сдвинуть накопившуюся инерцию бездействия ответственных товарищей! Вонистину без деловых бумаг — нигуда!

Н. ТАЙГИН.

Не ждут поблажек от зимы

Подготовкой квалифицированных кадров для обслуживания инженерных сетей в зимний период занимаются в управлении водоснабжения и канализации.

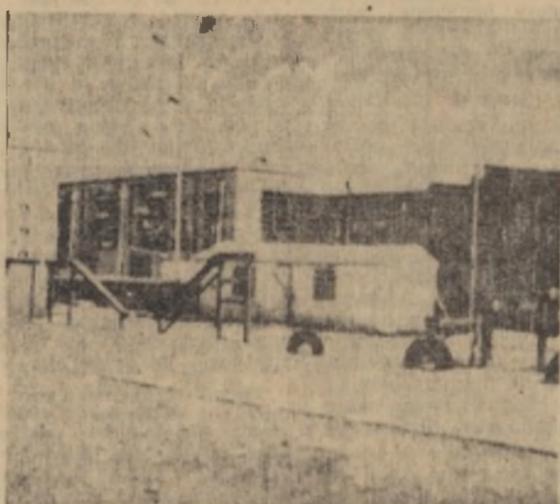
В условиях Севера зима может преподнести

любой сюрприз. И на предприятии это хорошо знают. А поэтому комплектуют группу в учебно-курсовом комбинате, где будут готовить слесарей аварийно-восстановительных работ.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

ФОТОПИЛЮЛЯ

«РАЗДЕВАЛКА» ДЛЯ... ЯДОВ



Старожилы рассказывают, что когда-то в вагончике возле СШ № 15 поселка Пыть-Ях было помещенье для проката спортивного инвентаря, раздевалка. Но затем санэпидемстанция приспособила его под склад... ядохимикатов.

В мае прошлого года на административной комиссии райисполкома уже рассматривался вопрос об обеспечении содержания и сохранности ядохимикатов городской СЭС на объектах Мамоновской ЖБК. Выносилось специальное решение, так как здесь неоднократно наблюда-

лись хищения метатрона (одного из сильнодействующих крысиных ядов).

Однако руководство ЖБК не торопится принимать меры, чтобы убрать опасный вагончик из жилого микрорайона, а также обеспечить надежную сохранность ядохимикатов. Все это можно объяснить лишь полнейшей безответственностью, пренебрежением к здоровью взрослых и маленьких питейловцев. К сожалению, не проследила за выполнением своих указаний и административная комиссия.

В. ПОЛИКАРПОВ.

Отчетно-выборную профсоюзную конференцию центральной инженерно-технологической службы Салымского управления буровых работ постарались провести неординарно. Во всяком случае, не было пространного доклада, а члены цехкома поочередно рассказывали, что было сделано за отчетный период: предельно коротко об успехах и больше — о недостатках. И хотя позже в своем выступлении начальник Салымского УБР критиковал начальника ЦИТС Н. А. Горохова за эту предельную краткость, однако, на мой взгляд, первый докладчик задачу свою понял правильно и с нею справился.

Николай Алексеевич доложил о том, что управление опережает плановый график проходки. Что прирост в бурении на 25 тысяч метров выше прошлогоднего результата. Что возросла и средняя проводка скважин на бригаду. Но сверхплановый запас невелик. Допущено 26 аварий, из-за чего потеряно примерно полтора десятка тысяч метров скважин. Потери эти в два раза превышают прошлогодние. Да к ним надо добавить простои бригад из-за несвоевременного обеспечения оборудованием, инструментами. Очень велики затраты времени на переезд с куста на куст — в среднем по 10 суток на каждый. Средняя проходка на бригаду хотя и возросла, но многие коллективы не выполняют план. Разница между первым и последним в сводке соревнующихся превышает

40 тысяч метров. И хотя в УБР есть свои рекордсмены, результаты которых не стыдно выставить и на Всесоюзное социалистическое соревнование, средний показатель буровых бригад далек от родственного показателя по объединению.

Вскрыл Н. А. Горохов и некоторые причины такого положения. В частности, неудовлетво-

ри, выделение путевок и автомашин, организация летнего отдыха детей, проверка культурного состояния жилых городков и т. п.

Разумеется, подобные мероприятия надо проводить. Но... Одно собрание в год. Впрочем, если, как говорится, оно «закопренное», то этого вполне достаточно. Потом только проверяй его решения. Однако то

есть талон для приобретения. Нашу ораторию обошли. Причем говорила она буквально следующее: «Конечно, вещь мне эта не нужна. Но, мне обидно, что не выделили. И объяснили, что я член цехкома и мне выделять неудобно».

Правильно сделали, что не выделили. А удобнее было бы самой ораторше даже не подни-

управления пересмотрел вопрос в пользу другого. Обвинил во всем и вся начальника УБР и предложил собрать общее профсоюзное собрание и избрать нового.

Отраден ветер перемен. И понятие «свобода слова» стало шире. Действительно свободнее. Но ведь это просто нескромно злоупотреблять чужим временем, доказывая одно лишь — дайте мне. Именно так поступила самая ораторша и П. В. Карауш. Их примеру последовали двое рабочих бригады И. А. Хайзерука, выливших обиду на руководство управления за то, что они посылают коллектив на бурение разведочной скважины...

Тягостное впечатление осталось от конференции. Выборы, правда, состоялись, а вот отчет не получился. И, мне показалось, отчет и не могло быть. Когда П. В. Карауш, приблизкая к делу, попросили рассказать, что же сделала руководимая им комиссия по охране труда, по соблюдению техники безопасности, он ответил примерно следующее: «Как таковой комиссии не было. Все, что делалось, проводил я. Сам разъезжал по местам, сам проводил беседы, записей никаких не делал».

Ну, а если не было отчета, то, естественно, не было и анализа. А значит, и нет программных задач на новый период. Это-то и вызвало у меня чувство тягости.

Ф. КУЛАКОВ.

Гости нашего города

Комсомольцы и молодежь города и района готовятся к встрече агитпоезда ЦК ВЛКСМ «Молодогвардеец».

Специальный рейс по городам Западной Сибири выполняют представители клубов самодеятельной песни из Москвы, Кишинева, Минска, Одессы и других городов страны. Нефтяники, буровики, строители познакомятся с творчеством таких известных бардов, как Александр Стрижевский, Владимир Харченко, Игорь Лунько, Анжела Крафта и других исполнителей самодеятельной авторской песни.

Планируется провести творческую встречу гостей с местными любителями искусства бардов, которая состоится в общезинтии № 28.

Как обычно, на борту поезда находится и агитационно-пропагандистская группа. Жителям города идут встречи с работниками Министерства иностранных дел СССР, Академии наук СССР, научно-исследовательского института экономики при Госплане СССР, поэтической Еленой Колесниковой, ветеранами Великой Отечественной войны Героем Советского Союза генералом-лейтенантом в отставке Дмитрием Ивановичем Оськиным и бывшим командиром подводной лодки Сергеем Александровичем Лысовым, работником музея Н. Островского Леополдом Серафимовичем Тереховым.

ПРОФСОЮЗЫ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

Не оглуши фразой

рительно пока работают службы обеспечения. Фиксаторами событий, а то и просто сторонними наблюдателями стали районные инженерно-технические службы. Да и сам он погряз в мелочах и текучке.

Худо ли бедно, но разговор был начат. Тема в огонь была брошена. Казалось бы, выступающая следом председатель цехкома В. П. Зиновьева расшевелит костер. Или хотя бы скажет, как возглавляемая ею общественная организация занималась решением этих проблем. Но Валентина Парлова свой отчет прантически выразила в двух цифрах: проведено 12 заседаний цехкома, на которых рассматривались актуальные вопросы, и 1 общее профсоюзное собрание. Далее пошло перечисление проведенных мероприятий — день сладкож-

самое единственное собрание было посвящено «принятию социалистических обязательств». При всем нашем уважении к повестке дня, мы не можем сказать, что она самая актуальная.

Но ежемесячно заседал цеховой комитет. И, как сказала докладчица, обсуждал «актуальные вопросы». Ни она, ни другие так и не объяснили делегатам профсоюзной конференции, в чем же их актуальность. Тем не менее несколько позже пояснения наступили.

Выступая, одна из членов цехкома (не буду уж называть ее фамилию!) всю энергию слов израсходовала на обиду. Появилась возможность купить дефицитную вещь — швейную машинку. На прилавках они свободно не стоят, поэтому решением цехкома в порядке поощрения выделя-

мать вопрос об этой самой «вещи», которая тем более ей не нужна. Правильнее было бы жестче контролировать распространение товаров повышенного спроса в соответствии с решением профсоюзных органов.

И в дальнейшем трибуна конференции превратилась в место для обиженных. Жарко и проникновенно говорил о демократии член цехкома П. В. Карауш. И сам же поправил ее, отвергнув установленный делегатами регламент. Ладно, если бы говорил о пусть даже намеченных в начале конференции проблемах. Нет, выдав десяток известных цитат о перестройке и ускорении, Петр Владимирович акцентировал свое и всех присутствующих внимание на том, что цехком выделил ему квартиру, а профсоюзный комитет

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

ЧТОБЫ НЕ СТАТЬ БАНКРОТАМИ

2. БЕЗ УКАЗАНИЯ СВЕРХУ

влетворять потребности народного хозяйства и населения в необходимой продукции, выпускать ее с наименьшими затратами. Пышно процветающим уравниловке и безхозяйственности должен быть положен быстрый и бесславный конец. Ведь в практику вводятся новая экономическая категория — хозрасчетный доход. Он станет основным источником оплаты труда и материального поощрения, фонда развития производства, науки и техники, фонда социального развития.

Почему же у нас спросит читатель, сегодня сплошь и рядом отстающие предприятия. Хозмеханизм был «сориентирован на среднюю или даже плохую работу».

Новый хозяйственный механизм призван стать мощной побудительной силой хорошей, предприимчивой, инициативной работы. Центральная идея, пронизывающая весь Закон о государственном предприятии (объединении), заключается в том, чтобы новый хозяйственный механизм создавал такие производственные и социальные условия жизнедеятельности трудовых коллективов, такие стимулы их развития, которые побуждали бы предприятия выполнять главную их задачу — всемерно удо-

преступно формально выполняются требования и решения партийных Плenums. Не раз задавал себе вопрос: почему чем репашными темпами в отдельных строительных трестах, управлениях, НГДУ идет переналаживание всей системы внутрипроизводственных связей и отношений, деятельности основных отделов и служб аппарата управления? Ведь цель всем предельно ясна: сделать бригаду (участок, цех) главным звеном хозяйственного механизма предприятия (объединения), обеспечить реальную самостоятельность, заинтересованность и объективность первичных, низовых коллективов в успешном решении важнейших вопросов повышения эффективности производства и улучшения качества работы.

Хозяйственный расчет предприятия не может быть достигнут, когда он не охватывает все бригады. Сегодня планирование, учет, контроль, стимулирование, организация социалистического соревнования, экономический анализ и другие функции управления должны быть сфокусированы на бригаде, как на исходном низовом звене предприятия. Почему же этого нет?

И здесь нельзя не признать, что плохо делают свою работу —

точно и умно считать — руководители многочисленных плановых отделов, отделов труда, бухгалтерии и т. д. и т. п. Те же лаборатория экономического анализа порой лишь дискредитируют своим названием благую идею. Не потому ли и под названием партийных комитетов не удается заполучить в газету статьи такого рода специалистов? Первыми отнекиваются, ищут причины от молчания планировщиков, финансистов, бухгалтеров. Зато многие из них поднаторели в искусстве опровержения и отписок на выступления журналистов...

А ведь это те люди, которые сами должны быть на острие времени, побуждать первых руководителей к энергичным и толковым действиям. Кажется, возникла некая круговая порука: «ты с меня много не требуй, но и я тебе дам послабление!». Не вина ли экономистов в том, что их вожаки производства на аттестации «плавают» в волнах экономики столь откровенно, что самый добрый экзаменатор в вузе и «тройкой» бы такой ответ не удостоил?

Парадоксально: не кто иные, как работники ПЭО и им подобные, подвержены больше всех к рутинной организации труда, противятся новшествам. Это в их руках

арифмометры (а то и дедовские счеты) не хотят уступать дорогу ЭВМ. Не потому ли так медленно редеет у нас армия бухгалтеров, всевозможных учетчиков, возникающих порой разговоры даже о некоей их нехватке? И отчего на рубеже третьего тысячелетия все еще не в большей части наши электронные помощники?

Наверняка заслуживает распространения в том же объединении Юганскнефтегаз положительный опыт костромских энергетиков. Костромичи, к примеру, давно и успешно решают с помощью АСУ пять основных групп задач, относящихся к бригадному хозрасчету (о них можно прочитать в книге «Бригады нового типа» С. Д. Бабяева, Е. Н. Виолетова, Ю. А. Сколова. Москва, изд. «Советская Россия», 1985). Внедрение АСУ для автоматизации управления бригадным хозрасчетом положительно влияет на развитие внутрипроизводственного хозрасчета, на повышение его эффективности.

Также для сбора и обработки информации о ходе социалистического соревнования костромские энергетики широко используют современную вычислительную технику, которая обеспечивает высокую оперативность управления ходом трудового соперничества хозрасчетных

бригад. Результаты работы бригад ежемесячно, а по производственным службам, отделам и группам ежеквартально рассчитываются на ЭВМ.

Объективный ход научно-технического прогресса создает сегодня такие производственные ситуации, когда становится возможно и необходимо использовать более высокие, чем бригада, формы коллективного труда. Но они становятся жизнеспособными только при активной и многообразной поддержке со стороны инженерно-технических работников.

Тогда хозрасчетные отношения станут определяющими на производстве, дойдут до каждого рабочего места, позволят эффективнее воспитывать чувство хозяина, сознание конкретной экономической и моральной ответственности каждого труженика перед коллективом.

Внедрение настоящего бригадного хозрасчета, повторю, обязательно требует использования современной электронной-вычислительной техники и экономико-математических методов. Это связано со значительным увеличением объемов экономической информации, с повышением требований к скорости ее обработки.

В. НАЗАРОВ.

РЕБРА ВОПРОСОВ О РЕБРАХ ТЕЛЯЧЬИХ

3. «Разве не обидно?»

(Окоячание. Начало в № 185).

Не услышав обнадеживающего ответа на вопрос о рационах кормления, инициативу в разговоре взяли телятницы. — А чего нашему начальству о кормах да о телятах думать? Они о нас, то, людях, не думают! По 12 часов мы здесь не присядем, все одним своим руками делаем, а чуть что — мы же и виноваты. И тут директор взорвался:

— Всем плохой Костин! Годами совхоз план по молоку и мясу не выполнял — хорошо? А сейчас выполняет — плохой директор! Увольняйте, если плохой!

— А вы не обижайтесь, Альберт Александрович, — не смутилась старейшая — по стажу работы — телятница Т. Шадрина. — Мы на вас, руководителей да специалистов наших, больше обижены. Вот зимой еще слесаря в телятнике работали, весы сбили. Вижу, мало комбикорму получаю я на своих телят. Присмотрелась — так и есть: врут весы. Самых не делаем, не умею. Пошла в контору просить, чтобы наладили, так меня никто и слу-

шать не захотел — ни зоотехник, ни директор. Разве не обидно мне?

— Вот все вы сейчас смотрите на этих телят и обсуждаете, почему они такие тощие. — продолжала телятница под единодушное одобрение подруг. — А я по-другому спрошу: как они еще не пали до сих пор, как выжили? Шестимесячные, а по виду — трехмесячные. До 20 июля мы этих телят кормили одним пропелогоним сеном — разве будут привесы? Потом стали зеленку возить — не каждый день да помалу. У девчат вот по одной группе (5-4 головы), так они еще успевали своих покормить. А у меня 119 телят. Как ни кручусь, ни стараюсь — все мои голодные. Говорю бригадиру, управляющему, что больше надо зелени. «Вечно, отвечают, ты, Шадрина, недоедешь. Ладно, привезем больше». И привезли — 40 возов свалили на улице. Это же прямо издевательство какое-то! Нет, чтобы возить каждый день сколько надо, так сделали — как мне рот заткнуть. Та зеленка — в яблук то на другой же день сторела. Вот девчонки не дадут соврать — не сидела я,

не гуляла, каждый день как белка здесь крутилась. А результат — больше четырех центнеров отвеса. Какого привеса ждать при таких кормах! Ладно, телят сохранили. Так мне за мои труды даже тарифа не заплатили — две третьих, говорят, положено, — не сдержала слез телятница.

Штирлиц, удачливый телеразведчик, мудро заметил, что запоминается последняя фраза. Поэтому все мы горячо принялись выяснять, что это за размер оплаты труда — 2/3 тарифа и откуда он взялся, пока А. А. Костин не пообещал разобраться. Удивительно не то, что неясен был вопрос для Ю. Г. Быка — бывшего зам. генерального директора по кадрам, директора совхоза, начальника жилищно-коммунального хозяйства Г. П. Лихачева, нас, авторов этого текста — всех, что называется, поднаторевших в правовых вопросах. Удивительно было то, что скромно помалкивал главный зоотехник совхоза А. П. Яковлев — инициатор и «родитель» такой оплаты труда телятницы Т. Шадринной в июле.

Тут даже и разбираться не пришлось:

достаточно было одному из нас — журналисту — спросить насчет оплаты инженера ОТЗ совхоза Н. К. Гурьеву. Нина Карловна показала документ-основание — докладную бригадира фермы С. Жданова, который довел до сведения руководителей совхоза, что Т. Шадринна допустила 497 кг отвеса телят, а Е. Коврина и З. Китова получили всего 0,11 центнера привесов. И причины указал — именно те, какие назвала и Т. Шадринна. На этой докладной — две резолюции: в левом углу «Оплатить 2/3 тарифа Яковлеву», в правом — «Разрешаю Костин».

Оказывается, есть в ст. 92 КЗоТ РСФСР разъяснение, что при не получении продукции не по вине работника оплата не должна быть меньше 70 рублей или 2/3 тарифной ставки.

— А сам Яковлев полный оклад получил? — поинтересовался журналист.

— Конечно, — ответила Н. Гурьева. — Снижение зарплаты специалистам не предусмотрено.

Вот так! Полностью запустил кормление животных зоотехник, мер никаких не принял, чтобы навести порядок — а отвечать за это рабочим. Да Александру Петровичу в ноги бы поклониться, указав, какие именно. В. М. Николаев согласился и поручил это дело УКСу, тот — ОКСу. К концу концов, два экземпляра письма получил Г. А. Лыжин — 24 августа прошлого года, о чем расписался в хранящемся у А. А. Костина экземпляре.

Прошел год. Построена коробка помещения — стены, крыша на колоннах. По проекту телятника, безо всяких изменений.

18 сентября к директору совхоза пришли представители СМУ-6 треста Нефтестроя.

— Нам надо залить полы, поэтому нужна схема прокладки желобов под транспортеры навозоудаления. Давайте хотя бы рисунок размещения коров.

В затруднении оказался директор. Нужен коровник позарез, значит, рисуй. Но он — не строитель, не проектировщик. Да и просто не знает, какие транспортеры заказаны. Все это знает Г. А. Лыжин. А. А. Костин попробовал найти его по телефону. Не смог и махнул рукой:

— Ладно, поехали на место. Разберемся сами, без Лыжина. Зачем он нам? Только больше запутает.

Вот такое внимание уделяется совхозу объединением. Что тут и почему стало откровением для секретаря парткома? Ведь рядом совхоз, его Сингапайская ферма — раз в квартал

клониться телятницам, что они не дали пасты телятам, сохранили их, чем спасли его, зоотехника, от серьезных оргвыводов, а он рабочих же и наказывает.

Оценивая положение дел в совхозе, мы рискнем порекомендовать парткому, руководителям объединения обратить самое серьезное внимание на низкий уровень работы агрономической и зоотехнической служб хозяйства, на нежелание или неумение главных специалистов решать вопросы — насущные и текущие. Если приведенных примеров в пользу такого вывода мало, то — еще один. 17 сентября был теплый ясный день «бабьего лета». Побегать, порезвиться бы телятам в загонках, но маялись они в своих скользких клетках. Почему? Оказывается, бригадир не распорядился. Не поправил его и зоотехник А. Яковлев, ходивший по ферме вместе с нами с таким видом, будто ко всему этому он никакого отношения не имеет. А что, может, и на самом деле не имеет?

Правда, есть такое опасение, что те, кому мы адресуем рекомендацию, могут услышать примерно то же и о себе, об уровне своего проникновения в проблемы совхоза и решения их.

На следующий день, обсуждая все увиденное и услышанное в совхозе, мы признались друг другу, что во время расказа Т. Шадринной оба вспомнили статью А. Панковой «Неуютно рабочим в совхозе» («Нефтеюганский рабочий»,

№ 8 и 10, 1985 г.) Там речь шла о невнимании к рабочим со стороны руководителей и специалистов, о тяжелых условиях труда на фермах, о том, что многое приходится делать вручную. В предвзятом подходе, нарочитом сгущении черных красок и еще в добром десятке грехов обвиняли тогда руководители объединения газету и автора статьи. Но факты, говорят, вещь упрямая, и с большой неохотой была все-таки признана правота критики.

На представительном совещании руководители объединения, в числе которых был и Ю. Г. Бык, обещали обратиться на совхоз нужное внимание, принять все меры и т. д. Затем, в январе 1986 г., на совещании у генерального директора объединения В. М. Николаева был намечен очень солидный ряд мероприятий по оказанию практической помощи совхозу.

Прошли годы, но все то же видим и слышим мы в особом — продовольственном — цехе объединения. Создается впечатление, что руководители Юганскнефтегаза сочли свою миссию законченной сменой директора совхоза и в дела своего подсобного хозяйства не вникали. Во всяком случае, для секретаря парткома многое на ферме было откровением, и не раз он адресовал директору свой упрёк:

— Почему нас — партком, генерального директора — не поставили в известность.

— Почему нас — партком, генерального директора — не поставили в известность.

4. «Зачем нам Лыжин?»

Как и годы назад, одна из основных причин обиды животноводов на своих руководителей и специалистов — низкий уровень механизации ферм. Кроме транспортеров для навозоудаления ничего нет. Понятно, что ферма — не заводской цех. Но ведь тот же вопрос с механизацией раздачи кормов давно решить можно.

Мы оба, не выслушавшие знакомые с сельским хозяйством, помним, сколько было поисков наилучшего способа кормораздачи — вагонетки, транспортеры и т. п. испытывались в помещениях, испытывая терпение животноводов. Наконец, признали оптимальной т. н. мобильную раздачу. Она очень проста: небольшой колесный трактор везет по проходу помещения тележку с кормом, который скотник с виллами (или ведром) в накладевает в кормушки. Конечно, если конструкция помещения позволяет.

В телятнике Сингапайской фермы, где мы были, почти позволяет. Во всяком случае, по прямому широкому проходу трактор с тележкой пройдет. Но нет трактора, руками носят сено телятницы.

— Это временно, — объяснил директор. — Вся техника у нас на складе силоса.

Трудно было нам сразу и понять, чем может там помочь маленький Т-16. Ясность внесли телятницы, не желаю-

щие пользоваться услугами мобильной раздачи из-за того «почти». Телятник этот построен в южном варианте — без тамбуров. Открыт ворота — загуляет в нем мороз и ветер. В этом, кстати, и причина того, что даже летом телята нередко простужаются — от сквозняков через очень гостеприимно распахнутые двери.

— Конечно, нужен тамбур, — согласен А. Костин. — А совсем бы хорошо, — с тепловой завесой. Только сами мы этого не делаем.

И снова адресовал ему свой упрёк Ю. Г. Бык. А ведь было, было обращение — почти три года назад, в той статье А. Панковой, где говорилось о холоде в помещениях, о тяжело закрывающихся дверях и воротах, об устройстве тамбуров.

— Мы тут в телятнике еще сносно зимуем, — проявляют стойкость телятницы. — А вот доярки на комплексе прямо замерзают. Даже жалко...

Этот комплекс — дитя того времени, когда модно было строить «коровьи дворцы» из стекла и бетона — по проекту уродлив. Попробуйте хотя бы обогреть помещение площадью в полгектара! А та же кормораздача... Кормушек нет, их заменит широкий транспортер. Но задумке проектантов так. В начале ленты накладывается корм, когда дойдет он до последних

возможных вариантов. Но то, что комплекс — полуфабрикат, требующий еще вложения больших сил и средств, — факт. Да и не комплекс он, просто огромный коровник — холодный и неудобный. Молокопровод даже не смонтирован, и молочное отделение переоборудовано в склады зачатей.

Об уровне кураторства ОКСа, Г. А. Лыжина над строительством совхозных объектов сами себя говорят такие «памятники», как большие грузные весы, сданные в январе прошлого года, но до сих пор неспособные что-либо взвесить; кормоцех, введенный в строй еще бог знает когда, но в котором никакую кормосмесь приготовить невозможно — только вымыть и порезать корнеплоды.

И, думаете, как-то пострадал Г. А. Лыжин, столь блестяще доказавший полную свою неспособность к жесткому контролю строительства сельхозобъектов? Никак не пострадал и по-прежнему на своем посту, курирует в том же духе.

Строится на территории Сингапайской фермы новое помещение — затрудняемся назвать точнее. — По первоначальному проекту — телятник. Но совхозу стал нужнее коровник. Поэтому в августе 1986 г. А. А. Костин обратился с письмом к генеральному директору объединения с просьбой внести в проект необходимые

Тут, как говорится,

возможные варианты. Но то, что комплекс — полуфабрикат, требующий еще вложения больших сил и средств, — факт. Да и не комплекс он, просто огромный коровник — холодный и неудобный. Молокопровод даже не смонтирован, и молочное отделение переоборудовано в склады зачатей.

Об уровне кураторства ОКСа, Г. А. Лыжина над строительством совхозных объектов сами себя говорят такие «памятники», как большие грузные весы, сданные в январе прошлого года, но до сих пор неспособные что-либо взвесить; кормоцех, введенный в строй еще бог знает когда, но в котором никакую кормосмесь приготовить невозможно — только вымыть и порезать корнеплоды.

И, думаете, как-то пострадал Г. А. Лыжин, столь блестяще доказавший полную свою неспособность к жесткому контролю строительства сельхозобъектов? Никак не пострадал и по-прежнему на своем посту, курирует в том же духе.

Строится на территории Сингапайской фермы новое помещение — затрудняемся назвать точнее. — По первоначальному проекту — телятник. Но совхозу стал нужнее коровник. Поэтому в августе 1986 г. А. А. Костин обратился с письмом к генеральному директору объединения с просьбой внести в проект необходимые

возможные варианты. Но то, что комплекс — полуфабрикат, требующий еще вложения больших сил и средств, — факт. Да и не комплекс он, просто огромный коровник — холодный и неудобный. Молокопровод даже не смонтирован, и молочное отделение переоборудовано в склады зачатей.

И, думаете, как-то пострадал Г. А. Лыжин, столь блестяще доказавший полную свою неспособность к жесткому контролю строительства сельхозобъектов? Никак не пострадал и по-прежнему на своем посту, курирует в том же духе.

достаточно, чтобы в корне изменить положение дел. Конечно, много в объединении предприятий, но совхоз, повторим, — особое, единственное.

Неосведомлено объединение, неосведомлен глав... И ложится на стол директора совхоза «рд»: «В связи с наступлением холодов, резким снижением удоев предлагается перевести дойные гурты стойлового содержания. Недопущение ошибок прошлых лет кормление полному зимнему рациону обязательным включением рацион сочных кормов, корнеплодов. Исполнение доложить 18 сентября, — Кузнецов».

Вот так: зам. начальника главка по сельскому хозяйству не знает, что нет у совхоза «Нефтеюганский» корнеплодов! А ничего удивительного: главка далеко, зам — человек в нем новый. Тут вот рядом годами работают, отдельным разделом в отчеты включают выполнение Продовольственной программы и тоже не знают, что кормоцех не работает, гуляют по помещениям сквозняки и морозы, ручной труд во всем и т. д. Считается, главное знают: совхоз начал выполнять планы. Но какой ценой, за счет чего? Главное — это!

И ИВАНОВ, председатель городского комитета народного контроля, А. ТЕРЕХИН, наш корр.

20-ЛЕТИЮ ГОРОДА
ВЫСТАВКА ЦВЕТОВ



Кого из нефтеюганцев не порадовала выставка цветов, посвященная 20-летию города. С каждым годом она ярче и богаче! Интересны были композиции работников жилищно-эксплуатационного участка № 2 («Никто не забыт и ничто не забыто»), детского сада «Аленушка» («Я твой младший брат, столица»). Последние и заняли первое место.

Край наш нефтяной. И город наш — город нефтяников. Поэтому не случайно, что многие экспонаты были посвящены этой теме. Дошкольные воспитатели «Снежинки» назвали свою композицию «Удивление». Буровая вышка и неброские цветы Севера... Им присуждено второе место. Диплома третьей степени удостоен детский сад «Радость» за композицию «Сказка нефтеюганского леса» (в ва-

зе из коры дерева — веточки калины с ягодами и цветы). Грамотами были отмечены работы коллективов детских садов «Лукоморье», «Звездочка».

Как видно из сказанного, в выставке приняли участие в основном детские сады, жилищно-эксплуатационные участки, общежития. А где же цветоводы — любители? Или они считают, что цветами можно украшать лишь балкон своего дома? А женсоветы предприятий и организаций? Ведь они были осведомлены о выставке. Не хотят лишних беспокойств и председатели профкомов. Почему бы не принять участие в этом мероприятии садово-огородническим кооперативом и клубом цветоводов-любителей?

Т. КОШЕЛЕВА.
Фото С. ЩАДЕНКО.

В гардеробе у каждого мужчины должно быть какое-то количество вещей, из которых в зависимости об обстоятельствах можно было бы составить гармоничное единство по стилю и цвету.

Человек, которому по роду работы необходимо быть одетым официально, прежде всего должен позаботиться о традиционном костюме. В предстоящем году будут модны двубортные, чуть более длинные, чем прежде, пиджаки. Однорбортный костюм может быть застегнут на три пуговицы, и тогда лацканы воротника станут значительно короче.

Ткани редко бывают гладкими даже в очень нарядных и дорогих костюмах. Особенно предпочтительными будут те ткани, где чуть заметный рисунок полосы или клетки совмещены: полоска

МУЖСКАЯ МОДА

достигается различной структурой переплетения ткани, а клетка — рисунком разнокрашенных нитей.

Традиционный костюм — не единственный вариант повседневной одежды для делового человека. Брюки и пиджак, приобретенные порознь, стали сегодня не менее модным комплектом. Их стиль, форма, характер используемых тканей отличаются непринужденностью, а в молодежном гардеробе такой комплект является предметом острой моды. Формы пиджаков могут быть очень свободными, с мягко покатою, как бы сваливающейся линией плеч, проймы рукавов низкими, почти такими, как в куртках. Ткани для пиджаков, как правило,

рыхлые, мягкие, типа фланели, таида, пестроткани, букла.

Хотелось бы обратить внимание на вновь вошедшие в моду так называемые «блейзеры» из мягких фланелей черного, синего, коричневого, темно-вишневого цветов.

Традиционные рубашки белого цвета почти совсем «ушли» из повседневного официального костюма и возможны только в очень торжественных случаях. Зато палитра цветовых тонов модных рубашек заметно расширилась — от жемчужно-серого, слоновой кости до слегка розоватых, сиреневых, салатных цветов.

Галстуки в предстоящем году не будут популярны даже в офици-

альных костюмах. Но те, кто все же любит их носить, должны знать, что галстуки могут быть выполнены из различных тканей, даже из шерстяных. Фактура материала подчас радикально меняет цвет и характер вещи, поэтому оттенок новизны и моды внесут галстуки из кожи или трикотажа (в том числе вязаные).

Тем мужчинам, которые привыкли носить костюм-тройку ежедневно, рекомендуем жилет из ткани заменить на трикотажный или вязаный. Он может быть близким или контрастным по цвету однотонным или с рисунком.

Н. СОПОВА,
искусствовед Общественного Дома модной одежды.

ВРАЧ КОНСУЛЬТИРУЕТ

Болезнь грязных рук

Среди инфекционных заболеваний человека острые кишечные инфекции занимают особое место. Вызываются они возбудителями, проникающими через рот и размножающимися в желудочно-кишечном тракте. Болезнетворные микробы попадают в окружающую среду с рвотными массами, фекалиями и длительное время — от 2—3 дней до месяца — сохраняются на почве, овощах, фруктах, игрушках. А попав в некоторые виды продуктов, например, в молочные, даже размножаются в них. Заражение в быту наиболее часто происходит через плохо вымытые руки.

В августе — сентябре в городе зарегистрирован подъем заболеваемости острой дизентерией. А это как раз период массового возвращения населения из отпусков. Заражение многих горожан (до 30 процентов) произошло в местах отдыха, в дороге. Причинами увеличения заболеваемости являются и употребление немытых или плохо обработанных овощей, фруктов, несоблюдение правил

личной гигиены.

Наибольшее распространение дизентерия получила среди детей раннего возраста. Половина детей, заболевших нынче в период сезонного подъема, посещали детские организованные коллективы. Причины различны: главная из них — заносные случаи инфекции, связанные с общим ростом заболеваемости. Но в отдельных случаях причиной послужило контактное распространение заболевания.

Иногда родители скрывают, что ребенок болен, подливают его и продолжают водить в детский сад, создавая условия для заражения других детей. Распространению инфекции в детских учреждениях способствуют и их недостаточная укомплектованность квалифицированным персоналом, перебои в обеспечении горячей водой. Часть детских учреждений оказалась неподготовленной к работе в полную нагрузку по возвращению детей (затянувшийся ремонт, отсутствие теплоснабжения, неисправность оборудования). Вот почему санэпидслужбой были при-

няты крайние меры вплоть до временного закрытия отдельных учреждений.

В проблеме снижения заболеваемости острыми кишечными инфекциями особое место отводится и поведению населения в этих случаях, соблюдение каждым человеком правил личной гигиены. К больному нужно вызвать врача, постараться изолировать его от других членов семьи, выделить ему отдельную постель, посуду, горшок. В квартире заболевшего проводится дезинфекция 0,5—1-процентным раствором хлорамина, хлорной извести. Дезинфекцию можно проводить, делая уборку горячим мыльно-содовым раствором. Посуду следует обдавать кипятком. Белье больного кипятить, а при уходе за ним особенно тщательно соблюдать правила личной гигиены. Медицинское наблюдение за теми, кто был в контакте с больным в семье или детском саду, школе, ведется в течение семи дней.

Чтобы избежать заражения через пищевые продукты, надо исключить

возможность их загрязнения. Использовать следует только те продукты, качество которых не вызывает сомнения. Пища должна быть свежей, правильно обработанной, хорошо проваренной или прожаренной. Необходимо соблюдать условия и сроки хранения продуктов. Молоко нужно обязательно кипятить, творог же в теплое время года лучше употреблять после термической обработки, а все овощи, фрукты, ягоды, зелень — обязательно промывать проточной водой. И еще раз повторю: необходимым и важным условием предупреждения заражения кишечными инфекциями является соблюдение правил личной гигиены.

При появлении признаков заболевания: недомогание, повышение температуры, расстройство стула, тошнота, боли в животе — обязательно обращайтесь к врачу. Помните: в таких случаях требуется квалифицированное лечение. Иначе заболевание может перейти в хроническую форму.

И. ЛЮБОМИРОВА,
зав. эпидемиологическим отделом городской санэпидстанции.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Трест Юганскнефтестрой — главного инженера УПТК, начальника участка, старшего инженера отдела реализации, механика, начальника УПП, штукатуров-маляров, столяров, газосварщиков.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефтестрой, отдел кадров, телефон: 3-24-05.

Мамонтовское управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин п/о Юганскнефтегаз — бурильщиков капитального ремонта скважин, помощников бурильщиков КРС, операторов по подготовке скважин к капитальному ремонту, слесарей по ремонту оборудо-

вания, токарей 4—5 разряда, электрогазосварщиков 5 разряда, электриков 5-го разряда, инженера по организации труда и нормированию.

На участок ремонтно-эксплуатационного оборудования и внедрения новой техники: начальни-ка участка (оклад 220 руб.), старшего мастера (оклад 200 руб.).

Горбывуправление — уборщиков производственных помещений (для парикмахерских).

Контора общественного питания УРСА объединения Юганскнефтегаз — кондитеров, поваров, экспедиторов — грузчиков, кухонных рабочих.

За справками обращаться в отдел кадров конторы общепита (первый этаж ОРСа п/о ЮНГ).

Совхоз «Нефтеюганский» срочно — тракто-

ристов, водителей. Холодным предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров совхоза «Нефтеюганский» по адресу: 4—49.

Городской отдел народного образования временно — машинистку.

Объединенный отряд ведомственной военизированной охраны п/о ЮНГ — стрелков для работы на объектах г. Нефтеюганска, в районе ст. Островной. На работу приглашаются лица, достигшие 20-летнего возраста (мужчины и женщины), имеющие прописку и жилье, положительную характеристику.

Оклад согласно штатному расписанию, выплачивается ежемесячная премия в размере 35 процентов.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 7 мкр., дом 50, отдел кадров.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

ОРС № 1 принимает от населения орехи и ягоды (в т. ч. калину) в ресторане «Русь», в магазинах: № 1 «Строитель», № 12 (п. Сентябрьский), № 17 (п. Мамонтова), № 26 (п. Лемпино).

Согласно сданному количеству ягод и орехов можно приобрести следующие товары: машины швейные по цене 201 руб. — за 70 кг. ягод, 130 руб. — 50 кг.; 62 руб. — 70 кг.; 143 руб. — 70 кг.; 183 руб. — за 70 кг. ягод, 130 руб. — 50 кг. орехов; машину стиральную «Малютка» (38 руб.) — за 30 кг. ягод; кухонный гарнитур — 30 кг. ягод или 25 кг. орехов, пальто детское меховое импортное — 30 кг. ягод; детскую шубку — 25 кг. орехов; пальто детское нагольное дубленое — 35 кг. ягод; электропылесос «Урал» —

20 кг. ягод.

ОРС продовольствия закупает от населения излишки сельхозпродуктов по следующим ценам: картофель за 1 кг — 20 коп., свекла за 1 кг — 21 коп., морковь за 1 кг — 22 коп.

За справками обращаться по телефонам: 3-47-51 — торговый отдел, орготдел. 3-27-58 — директор торгового куста № 3.

Продается ГАЗ-21 в хорошем состоянии.

Обращаться по адресу: 13—3—15.

Нашедшего фотографии на центральном переговорном пункте просим позвонить по тел.: 5—14—98, до 17 час.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную квартиру в г. Альметьевске

(2-й этаж, имеется телефон) на двухкомнатную улучшенную планировку, с телефоном в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 13—3—15, в любое время.

* однокомнатную благоустроенную в г. Уфа (3-й этаж, 17,5 кв. м. бал. кон) на двухкомнатную в г. Нефтеюганске. 1-й этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 8—11—82.

* однокомнатную благоустроенную в г. Нефтеюганске на двух- или трехкомнатную. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 9—26—49 или по телефону: 2,39-95, после 19 час.

* одну комнату (16 кв. м) в двухкомнатной малонаселенной квартире в г. Свердловске на однокомнатную в г. Нефтеюганске в капитальном доме.

Звонить по телефону 5-44-68.