

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 153 (2511) ВТОРНИК, 11 АВГУСТА 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

## В заявках есть, а на прилавках — пусто

Итак, лето практически на исходе. Уже садоводы-любители нашего города успели вырастить на своих участках фрукты и овощи, полакомиться ими и начать запасать на зиму. А что же работники торговли предлагают горожанам? Сейчас на прилавках магазинов, как государственной торговли, так и кооперативной, выбор, прямо скажем, невелик. Капуста, баклажаны, арбузы, помидоры, изредка огурцы. Да и помидоры, правда, не всегда выглядят аппетитно. Недозрелые или, наоборот, уже перезрелые, потмятые. А цены остаются все те же.

Можно понять работников торговли, когда они объясняют такой скудный ассортимент свежей витаминной продукции тем, что в этом году была поздняя и холодная весна, фрукты и овощи созревают с опозданием от обычных сроков на 20—25 дней. А как вот объяснить то, что так практически и не увидели мы уже давно последние фрукты? Многие ли нефтеюганцы могут похвастаться тем, что купили здесь вишню, черешню? Разве что на рынке, где, как и в прошлые годы, дары садов представлены в полном изобилии. На частников затяжная весна, по-видимому, не повлияла.

Управление рабочего снабжения объединения Юганскнефтегаз представило нам обширную информацию по заводу плодоовощной продукции урожая 1987 года. Здесь перечислены многие хозяйства южных районов страны, с которыми заключены договоры о поставке даров природы. Только, к примеру, помидоры мы будем получать из шести республик. Конечно, работа проделана большая, но сразу возникает еще один вопрос: хлынет поток овощей и фруктов, который обещают заготовители к концу августа, а как будет организована торговля ими? Если как сейчас, то это вряд ли устроит горожан. Вспомним, какие были очереди за помидорами, когда они только появились в магазинах. Теперь, практически, свободно можно купить их, но из-за непривлекательного вида покупателей не так уж много. Не от того ли, что мало точек было открыто для продажи и у части помидоров уже просрочены сроки реализации? А ведь это не только брак в работе, это и большой ущерб.

Думается, что надо взять за правило систему поле — транспорт — прилавок. Все скоропортящиеся овощи и фрукты должны непосредственно с самолета направляться в продажу, минуя торговельно-заготовительные базы. Это позволит значительно сократить потери, ускорить доставку до покупателя.

Кстати, о самолетах. Это основной вид транспорта фруктов и овощей. УРС объединения в этом году столкнулся здесь со многими трудностями. На нынешний год ему не был выделен достаточный лимит на горючесмазочные материалы для авиатранспорта (на будущий год также пока вопрос не решен). Поэтому пришлось искать желающих помочь нефтеюганцам. И все поставки осуществлялись авиаторами Петропавловска за счет того, что у них имелась экономия топлива и невыполнялся план по налету часов. А если бы такой организации не нашлось? Город остался бы без свежей зелени? Вопрос этот крайне важен и уже сейчас надо думать и о будущем годе.

Это связано с тем, что Нефтеюганский авиаотряд не имеет своего парка воздушных судов, и работники торговли вынуждены искать желающих оказать транспортные услуги на стороне. Но чтобы вновь не оказаться в таком же положении, договора с авиационными предприятиями необходимо заключать заблаговременно.

Ну, а что же ждет нефтеюганцев нынче? Вот цифры, которые нам привели в УРСе объединения. В этом году будет поставлено: помидоры свежие — 760 тонн, лук репчатый — 1000 тонн, семечковые (яблоки, груши) — 1810 тонн, кроме того 700 тонн поступит для закладки на зимнее хранение, виноград — 605 тонн, косточковые (персики, сливы и т. д.) — 100 тонн, чеснок — 50 тонн, бахчевые культуры — 1300 тонн, переработанные овощи — 1300 тонн. Цифры впечатляют, но как все будет выглядеть в действительности, на прилавках магазинов и лотков?

С. ВОЛОДИН.

## На лугах Салыма

Так уж случилось, что кормозаготовительному отряду нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть выделили для косовицы трав дальние, труднодоступные участки. Но на предприятии заранее подготовили технику, знающих дело людей — и работа закипела.

Каждое утро или на теплоходе, или вертолетом доставляются косари и механизаторы на заливные луга Салымского месторождения. Короткая планерка, и люди выходят в поле.

— На сегодня мы уже сдали совхозу «Нефтеюганский» 150 тонн высококачественного сена, — рассказывает ответственный за сенокос Владимир Тарабанов. — Могли бы и больше, но чуть-чуть помешала непогода.

Отрадно заметить, что скидку на дождливое лето правдинцы не делают. Хотя и сложно сено в копы и стога, но лишь только прольется дождь, кормозаготовители обязательно перевошата его, дадут просохнуть и лишь после этого стогуют.

Не первый год выезжает на «зеленую жатву» на своем МТЗ-80 тракторист из второго Пойковского управления технологического транспорта Михаил Галеев. Разносторонний специалист, хорошо знающий технику, он стал добрым помощником кормозаготовителям. Под стать ему и слесарь проратно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования Алексей Морашов. Лишь только выйдет из



строения какой-либо агрегат, как Алексей уже торопится вернуть его в строй.

Три подразделения предприятия — ПРЦЭО, цех добычи нефти и газа № 4 и цех пароводоснабжения уже справились с ювелирными планами на сенокос. А как обстоит дело с качеством кормов? — По этому вопросу с нашей стороны нареканий нет, — говорит приемщица совхоза Галина Васильевна Кузьмина. — Копы стоят стандартные, одинакового объема и веса. При вывозке сена к местам зимовки скота это играет большое значение, то есть исключает потери его при транспортировке.

Нет сомнения, что в управлении Правдинскнефть с честью выдержат серьезный экзамен по обеспечению своего

подсобного хозяйства достаточным количеством кормов в соответствии с технологией их заготовки. Необходимо только задействовать все резервы, настроить людей на высокий конечный результат. Тем более, что непогода все же начнет вносить свои «коррективы» в «зеленую жатву».

...Невесть откуда налетевший ветерок развеял тучи, а заодно и просушил свежекошенные валки. Рабочие разобрали косы и грабли, механизаторы вывели на поля технику. Заготовка кормов для обильного поголовья скота на лугах пойковчан продолжается.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

НА СНИМКАХ: механизатор М. Галеев; скоро встанет еще один стог.

Фото И. РУДЕНКО.



## ОБУСТРОЙСТВУ — ЧЕТКИЙ РИТМ

### На дальних площадях

Заслуженным уважением пользуются у казачников экипажи земснарядов СУ-67 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация. Даже соседи приглашают их работать на свои промыслы.

Нынешнее место работы комсомольско-молодежного экипажа, где бригадиром Виктор Довганюк, — Лянторский газоперерабатывающий завод. Гидромеханизаторы готовят здесь площадку под компрессорную станцию. И дела у них идут успешно. Намыто уже 150 тысяч кубометров грунта, что на двадцать тысяч больше плана.

По соседству работает экипаж земснаряда № 102, где командиром Владимир Гудыма. Он готовит основания под объекты нефтегазодобывающего управления Лянторнефть — намывают территорию под расширение национального поселка. Работы ведутся также с опережением графика. Сверх плана по пульпопроводу переброшено 60 тысяч кубометров грунта. В. АХМЕТМУРЗАЕВ.

## БУДНИ СЕНОКОСА

### И себе, и соседям

Как уже сообщалось, кормозаготовительный отряд Нефтеюганского управления тампонажных работ одним из первых закончил сенокосную кампанию. К местам зимовки скота свезено 153 тонны первоклассного сена. Но на этом страда тампонажников не закончилась.

Мы помогли на сенокосе отряду Мамонтовского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, — рассказывает и. о. зам. начальника управления А. В. Полювинкин. — Соседям передано 15 тонн застоявшегося сена.

Отлично, с огромным энтузиазмом и чувством глубокого понимания проводимой кампании потрудились на заготовке кормов механизаторы комплексной бригады Ч. Бикбаулов, Ф. Шарипов, Г. Шайхутдинов, Ф. Хамматуллин, С. Мезенцев, С. Зыбарев. Не первый год участвуют они в сенокосе, быстро выполняют дневные задания. Также хочется отметить умелое руководство бригадой ответственного за заготовку кормов У. Г. Хусайнова.

А. БОЧАЕВ.

РЕЙД ПЕЧАТИ

# ЗА ЧТО АГИТИРУЕМ?

## 2. ДЛЯ УМА И СЕРДЦА

На территории треста Юганскнефтестрой при входе большой лозунг «Желаем высокопроизводительного труда», с другой стороны, при выходе — «Спасибо за труд». Видимо, можно считать удачей такое расположение и само содержание этих плакатов. Во всяком случае, рабочие в разговоре с нами выразили одобрение:

— Приятно, входя с работы, увидеть эту благодарность за труд. Просто и кратко, а читать ежедневно не надоедает. Правда, пора бы обновить, а то на солнце и под дождем материя выцветла. Но ничего другого писать не надо. Пусть будет опять: «Спасибо за труд».

А рядом, на стене одного из цехов, полплаката. Глядя одним глазом, рабочий, нарисованный на нем, спрашивает: «А все ли я сделал, чтобы работать производительнее, качественнее, экономичнее...». А как еще — остается тайной. «Тайна» эта в перевернутом виде валлется тут же на земле... Спрашиваем в проходящего мимо сварщика: давно ли в таком виде лозунг?

— Какой? — смотрит в указанном направлении. — не могу сказать. Может и давно, а может и сегодня только отпал. Внимания не обращал.

Вот такая оценка плакату: ни «хорошо», ни «плохо», а просто роль внимания. Да и, собственно, чем может привлечь такой лозунг? Он всего лишь — общее место в политической агитации. А почему бы не использовать прекрасное наследие Маркса, Энгельса, Ленина при написании

крупных плакатов? Ведь их высказывания всегда глубоки по мысли, эмоциональны и современны.

«Надо уметь признавать зло безбоязненно, чтобы тверже вести борьбу с ним, чтобы начать еще и еще раз сначала» (В. И. Ленин).

«Недостатки, ошибки, промахи в таком новом, таком трудном, таком великом деле неизбежны. Кто боится трудностей строительства социализма, кто дает себя запугать ими, кто впадает в отчаяние или малодушную растерянность, тот же социалист» (В. И. Ленин).

А сколько правдивых, волнующих слов в партийных документах последних лет. Одна из читательниц нашей газеты написала, что, прочитав доклад М. С. Горбачева на январском пленуме она плакала, повторяя: «Наконец-то!». И в этих слезах были и горечь, и гордость».

Не обязательно до слез, но до глубины души каждого человека должны волновать наши политические лозунги, формируя сознание, жизненную позицию, — в конце концов, наше социалистическое мировоззрение. Слов «для галочки» писать не надо. Не надо тратить деньги на приобретение материала, красок, на оплату труда художников. К примеру, только за полгода предприятия нашего города на эти цели израсходовано 23 тысячи рублей. А все ли эти тысячи — выражали дум и чувств? Не защищают ли они просто надросто чье-то споконное существование?

Через неделю после нашего рейда в тресте ЮНС состоялось выезд-

ное заседание бюро горкома партии, на котором с отчетом выступил управляющий трестом коммунист В. И. Дунаев. Наглядная агитация — его партийное поручение. Бюро горкома КПСС отметило, что в его выполнении В. И. Дунаев не проявил необходимой активности, не повышается гласность, актуальность и злободневность наглядной агитации. Думается, что сейчас самое время провести строгую ревизию средств наглядной агитации. И оформляя заново производственные территории, административные здания, помнить, что, как показывают социологические исследования, время эффективного воздействия плаката, выставки, плакатов за некоторыми исключениями ограничивается 7-10 днями. Поэтому не нужны громоздкие дорогостоящие установки, не имеющие сменной экспозиции и, как говорится в народе, не дающие ничего ни уму, ни сердцу.

Необходимо раз и навсегда понять, что в идеологической работе не было и нет мелочей. Тем более, когда речь идет о средствах наглядной агитации. Хотелось бы при этом особо выделить и подчеркнуть два последних слова. Ибо первое непосредственно и определяет второе.

А коль не будет между ними неразрывной связи (внешней, внутренней), нет смысла говорить и об эффективности их воздействия на человека.

**К. ВЕПРИНЯК,**  
инструктор отдела пропаганды и агитации горкома КПСС.  
**А. ПАНКОВА,**  
наш корр.



Не так много известно нефтяникам о комбинате производственных предприятий. Между тем его продукция — это и стены домов, и сваи, и железные плиты. Качество изделий во многом зависит от труда формовщиков, бригаду которых возглавляет Людмила Ивановна Михалева. Около года назад, когда на четырех самостоятельных звеньях создавали единый комплексный коллектив, рабочие выбрали ее бригадиром. Причин было несколько. Людмила Ивановна девять лет работает в этой организации, член партбюро, председатель головной группы заводского контроля. Коллектив Михалева в среднем выдает с первого предъявления план ежемесячно выполняет.

За многолетнюю трудовую деятельность Людмила Михалева награждена медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

С. ШАДЕНКО.

Фото автора.

## ЧИТАТЕЛЬСКИЙ ЗАПРОС

Главврачу медсанчасти В. И. Яцкня.

Шестого августа, уплатив деньги за осмотр в поликлинике (нужно пройти комиссию для поступления на курсы водителей), пытался вместе с другими людьми попасть на прием к окулисту. Но не тут-то было. Один врач принимал пациентов сразу двух поликлиник. И очередь и шум, и недовольство.

Обратились с вопросом — почему такая суета на приеме у окулиста — к исполняющей обязанности зав. поликлиникой. Но в ответ услышали — какое, мол, ваше дело. Без вас обстановку знают, ибо один из двух

имеющихся окулистов — в военкомате.

Такой прием руководителя, честно сказать, ошеломил. Не подержала администрация поликлиники и наше предложение что-то предпринять: успокоить людей, продлить часы приема. А ведь в очереди — и женщины с детьми, и пожилые люди.

Пришлось уйти, ни с чем. Но ведь такое положение с обслуживанием врачами специалистами нас, пациентов, не устраивает!

**А. ЧУПРИН,**  
(9-24-28).

Председателю СПК 12 микрорайона Л. М. Накусову.

У нас совсем забыли о пешеходах. Я понимаю — микрорайон новый, идет строительство, но ведь там, где уже полгода, а то и того больше, строительство завершено, нужно благоустраивать территорию. Проходите вместе с нами путь от дома № 45 до продовольственного магазина № 22 (это через садики и дом № 55) и удовольствия не получите.

Большее половина пути занимает песок, в котором ноги просто утопают.

Когда же нам сделают пешеходную дорожку, по которой можно ходить не опасаясь.

**Г. ИБРАГИМОВА,**  
(12-45-12).

## ПРИРОДА И ЭКОНОМИКА

### ОТКЛИК

# Громче бей, колокол тревоги!

Прочитала статью «Колокол тревоги» («Нефтеюганский рабочий» от 20 мая с. г.) и рука сама потянулась к перу. Да и кого может оставить равнодушным вопрос охраны окружающей среды! Ведь природа — это наше богатство, наше народное достояние.

Для кардинального улучшения природоохранной работы необходимо ускорить строительство и ввод в эксплуатацию городских очистных сооружений. Новые действующие построены 19-20 лет назад, когда наш город был небольшим. Сейчас же эти сооружения и по технологии устарели, и не справляются со всей массой канализационных стоков. Поэтому часть их просто сбрасывается в водоемы, тем самым загрязняя их, нарушая экологическое равновесие, нанося непоправимый ущерб рыбным запасам.

В городе построены ливневые коллекторы, но и они иногда ис-

пользуются не по назначению. Так, в ноябре прошлого года в ливневый коллектор в районе речной пристани было сброшено большое количество канализационных стоков. Бывший начальник УВиКа А. П. Варакин был привлечен к административной ответственности и оштрафован на 100 рублей.

Строительство очистных сооружений неоправданно затянулось. Особенно бедственное положение создается в 11 микрорайоне. Он буквально залит стоками. Ввод в действие канализационно-насосной станции № 3«а» (КНС-3«а»), в какой-то мере решил бы эту проблему. Но СУ-32 треста «Нефтеюганскгазстрой», силами которого ведется возведение объекта, все оттягивается обещаниями. Ввод в эксплуатацию КНС-3«а» планировался во втором-третьем кварталах еще прошлого года. Но уже прошло больше половины нынешнего.

Кроме того, городу крайне необходима обремененная стационарная мойка автотранспорта, и не одна. Даже не все автотранспортные предприятия города имеют у себя мойки и приводят в порядок свою технику где придется, зачастую в открытых водоемах, не говоря уже об автолюбителях.

По-прежнему нефтедобывающими предприятиями не ликвидируются последствия аварий, буровые растворы попадают в водоемы, наносит ущерб рыбным запасам. Загрязняются нефтепродуктами места стоянок техники, территории складов ГСМ, АЗС. Практически не выходят за рамки эксперимента работы утилизации буровых растворов и рекультивации шламовых амбаров на отбурившихся кустах скважин.

**Н. ЧЕРКАСОВА,**  
заместитель председателя президиума городского Совета Всесоюзного общества охраны природы.

### П ОГОНЯ

за сиюминутной выгодой привела к бесхозяйственности, которая, в свою очередь, погубила идею создания Кедрогора в Горном Алтае. Воплотить ее энтузиасты мечтали в Караконшинском лесопромхозе. Но не нашло тогда поддержки это начинание. А кедровым плантациям был нанесен серьезный ущерб. Располагая мощной техникой, лесозаготовители вали сплошные вырубки. В результате шумевшие могучим кедром подоблачные вершины стали превращаться в голые каменные сопки. Ведь кедр на Алтае — самое высокогорное дерево.

Забили тревогу любители природы, общественность края. Из горького урока сделаны выводы, принимаются конкретные меры для восстановления леса, охраны окружающей среды. В целевой комплексной программе «Экология», разработанной специалистами промышленности и сельского хозяйства, учеными Алтая и Новосибирска и рассчитанной до 2000 года, особое вни-

### УРОК ДЛЯ СЕБЯ И ДРУГИХ

# РАСТИ СИБИРСКОМУ КЕДРУ

манье уделено кедр. Заготовки его не прекратились. Да без них, пожалуй, и не обойтись. Но делают это теперь в том же Караконшинском лесопромхозе с большой осторожностью, по методике сплошных рубок, предложенной Институтом леса и древесины Сибирского отделения Академии наук СССР.

— Все вырубленные площади мы ежегодно восстанавливаем, — рассказывает директор лесопромхоза Ю. Шмыря. — Создали базовый питомник площадь которого превышает 50 гектаров. Для собственных нужд там необходимо ежегодно 2,5 миллиона штук молодых деревьев. Выращиваем их по 12-12,5 миллиона. Посадочным материалом лесопромхоза пользуются предприятия лесного хозяйства не только края, но и соседних областей. Каждый год мы вырубам 800-650 гектаров хвойных насаждений кедровых не более 200 гекта-

ров. А восстанавливаем освободившиеся массивы только кедром.

Восстановление кедров вдвое превышает его вырубку в масштабах всего края.

— За 1979-1986 годы новые кедровники разместились на 33 тысячах гектаров, — говорит начальник краевого управления лесного хозяйства И. Мешков. — Ведется генетико-селекционная работа. Аттестовано 190 плюсовых деревьев кедров, заложено 490 гектаров постоянных лесобеременных участков, 31 гектар лесосеменных плантаций.

Кедр на Алтае будет! Возможно, повзрослеет здесь и Кедроград. Но сделать для этого предстоит еще немало. Ведь плодоносить кедр начинает в 50-70 лет, а живет он тысячелетие. Поэтому так важно не повторить ошибок прошлого.

**В. ПАВЛОВ,**  
**А. ШАНОВ,**  
корр. ТАСС.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

# ОКАЗАЛИСЬ НЕ ГОТОВЫ

**ЗАДУМАНО** было хорошо: собрать мастеров, лидеров общественных организаций бригад, а также специалистов выполнять план двух лет пятилетки к 70-летию Октября и в свободной беседе, без регламента в протокола — за «круглым столом» — выяснить обстановку в этих коллективах.

— Главная цель — определить причины отставания ряда ведущих таких обязательных бригад, уточнить, какая помощь со стороны предприятий и объединения им нужна, — говорит мне как-то «круглого стола» зам. председателя профкома объединения А. А. Сабирова.

Представительность заседания позволяла этой цели достичь. На встречу с руководителями бригад пришли три зам. генерального директора объединения — В. А. Пупков, В. Г. Складчиков и П. Н. Федоров, и о. главного инженера А. Е. Петров, зам. секретаря парткома М. П. Волошин, два зам. предпрофкома — В. К. Кобзак и А. А. Сабирова, руководители ряда предприятий... Три часа продолжалась беседа, во время которой меня не покидало ощущение того, что происходит что-то странное: смещение акцентов и понятий, что встреча не только не идет к цели, но и отдаляет от нее.

— Время только потеряли! — сердито подводит неофициальный итог встрече один из ее рядовых участников, выходец из «танцаала» ДК «Юность». — Ничего мы им не докажем, и все останется по-старому.

Вот такая оценка содержания демократичности по форме и делового по существу мероприятия.

**ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ** выполнял план двух лет пятилетки к 70-летию с. г. ввели в основном бригады подземного ремонта скважин и буровые. Понятно, что их представителей в общ-во, и больше, что, в общем-то, и предопределяло главную направленность разговора: проблемы именно этих бригад.

Ремонтникам эту направленность задал А. Е. Петров:

— С 1985 года в бригадах подземного ремонта идет снижение по всем показателям. И во всех управлениях, даже в Юганскнефти, где уже пять лет применяется арланский метод. С начала его внедрения было движение вверх, а сейчас — только вниз. Еще хуже обстоит дело у мамонтовцев: говорят количество ремонтов, а качество — никакого внимания...

В этой констатации положения не было упрека мастерам ремонтных бригад, но их, что называется, заело.

— А с чего бы ему быть — движению вперед? — поднялся А. М. Поварнин из цеха № 2 ПРС Юганскнефти. — Помните, раньше оператор-ремонтник назывался ключником? Им он и остался. В стране уже автоматы появились, а у нас — все вручную. Каждый год управление, объединение обещают нам широкое внедрение малой механизации, так этого обещания мы далеко не три года ждем. Больше того, тот инструмент, которым мы работаем, становится все хуже. «Сухари» для ключей — в виде сырца получаем, они сколько-нибудь серьезного выжима не выдерживают. В последние годы стало больше обрывов штанг — известно, какого качества трубы, — а ловильного инструмента нет. Заводские практически не держат. Выкручиваемся так: у нас работает много ребят из Башкирии и Татарии — доставят там инструмент. Или вот такой момент. За последние, скажем, десять лет интенсивность труда ремонтных бригад заметно возросла — по меньшей мере, в полтора раза. Значит, и инструмент изнашивается быстрее. А списать его, уже куда же годный, не можем, потому что норма списания установлена не по объему выполненной им работы, а по времени.

Мастера из Мамонтовнефти Г. П. Стародубцев и В. М. Гусев, полностью поддержав своего коллегу, рассказали и о своих бедах:

— В нашем управлении коллективам ремонтников внимания почти не отводится. Базы у нас нет, вопросы взаимоотношений со смежниками не регулируются. В мае, например, в ожидании техники мы постоянно теряли от 3 до 12 часов. Наше положение второстепенных видно и из того, как решает НГДУ социальные проблемы ремонтников: квартир не ждем, ребенка в детский сад не устроили... Да что там говорить о внимании, если у нас системе оплаты труда ремонтных бригад только в этом году несколько раз меняли. Последний раз заменили позавчера (29 июля). Месяц копился, а мы не можем сказать рабочим, сколько они заработали. Спрашиваем, почему меняют систему оплаты, нам отвечают, что сверху, из объединения, указания получили.

— Неправда! — резко

отреагировал зам. генерального директора объединения по экономике П. Н. Федоров. — С начала года мы никаких изменений в оплату труда по Мамонтовнефти не вносили. Разберемся!

Деловая реакция? Да, если бы не одно замечание. Работа в новых условиях хозяйствования предъявляет значительно более высокие требования к экономистам и финансистам предприятий. Они же — не секрет — откровенно «плавают» даже в не очень сложных вопросах. Ведь тот же принцип самостоятельности в Мамонтовнефти — применительно к ремонтникам скважин — поняти и осуществили, как «что хоту, то и ворочу». Экономической службе объединения требовалось с самых первых дней — пока все уляжется, утрясется! — взять работу экономистов предприятий под свой жесткий контроль и, как говорится, на корню пресекать подобную самостоятельность, способную пощипать любую регламентации дискредитировать в глазах рабочих новов. Но не было, нет такого контроля, и новостью стало для П. Н. Федорова и начальника ПЭО объединения В. П. Горшениной сообщения мастеров. А если бы такой встречи не было, или промолчали мастера об оплате труда, как молчали большинство полугода?

Но это «разберемся» было хоть каким-то деловым ответом на рассказы мастеров подземного ремонта скважин. Все остальные проблемы, мягко говоря, понимая со стороны руководителей объединения не встретил. В. Г. Складчиков применил «метод бумеранга».

— Откуда у вас такое потребительское отношение: то нам дайте, это предоставьте! Ничего не дадим, потому что — нету.

Его поддержал и А. Е. Петров. А ведь мастера и хотели выяснить, почему нету, какие шаги предпринимаются их руководителями к тому, чтобы было. Так вместо деловой информации, даже психологическую цельность которой трудно было бы переоценить измотанным постоянными дефицитами ремонтникам, получили они эриксон, одергивание.

Или по тем же социальным вопросам. Мастера говорили о нарушении принципа справедливости при их решении в Мамонтовнефти, о том, что ремонтникам отведено там неоправданно низкое место — не по труду. Возможно, им это только кажется: «своя рубашка ближе...» Но даже и желания разобрав-

ся в этом вопросе никто из руководителей объединения не изъявил. «Утешли» мастеров ПРС рассказом о развращенной программе строительства жилья и соц-бытовых объектов на базе своей стройиндустрии, которая будет в перспективе создана, об инициативе треста Юганскнефтепострой по собственному строительству, последовать которой призвали.

Безусловно, это все вызывает надежды. Но где гарантия того, что при любых объемах строительства ремонтников не обойдут, как обходит их сейчас руководство НГДУ Мамонтовнефти? И призвать строить для себя по тому ли адресу прозвучал?

Г. Стародубцев и В. Гусев, возмущающиеся очень неплохо работающие бригады, откровенно сказали, что существующей в Мамонтовнефти организацией труда и оплаты его вынуждены «гнать ремонтники» количественно — в ущерб качеству. И получили в ответ выговор от А. Е. Петрова за то, что в управлении не внедряется опыт НГДУ Арланнефти с ориентацией на конечный результат — дебет отремонтированной скважины и высокий межремонтный период. Молчали мастера. И напрасно, поскольку тут произошло явное смещение акцентов критики. Ведь это они, мастера, вправе были спросить работающего долгие годы одним из руководителей службы главного инженера А. Е. Петрова о причинах игнорирования арланского метода, о том, что сделал он лично для его повсеместного внедрения. А если не сделал, то — почему?

**ВИДЯ**, сколь «достойный» ответ получают на свои вопросы ремонтники, буровики свои «сказывают» явно не тропились. И только когда из президиума (вспомогая на «круглый стол», без него не обошлось) прямо-таки потребовали от представителей УБР-1 объяснить, почему управление не справляется с планом, не выдержал помощник бурового мастера А. В. Слюнина Г. С. Литвинев:

— Наша бригада в отставках не числится — и план, и обязательство выполняем. Но могли бы и мы больше бурить, если бы не такая организация... Три бригады вышли в этом году на остров Тюменцев, куда можно поехать только водой. И все они оказались полностью зависимыми от речников РЭБ флота Главтюменнефтегаза — даже при переваловке, не говоря уж о доставке техники

и материалов. Буквально на днях трое суток простояла тампонажная техника, необходимая для заливки колонн — не везут речники, и все. И мы 16 часов простояли. А подъезды к переправе? У нас дорожные плит нет, кладем 2х3м, но вода уходит, и она сползает. Неужели нельзя направить туда дорожников? Ведь свой же трест в объединении есть... Много у нас, в бурении, еще беспорядка.

— Какое вы имеете право так заявлять! — взорвался от такого заключения Литвинев В. Г. Складчиков. — Мы за прошлую пятилетку 400 тысяч сверх плана пробурили, в прошлом году — 208 тысяч, и в этом с плюсом идем. А вы утверждаете, что у нас чуть ли не хаос! Когда ваша бригада простояла из-за отсутствия фронта работ?

— В прошлом году больше двух недель, — напомнил Г. Литвинев, что начальника управления по бурению не смутило:

— Значит, у нас лпшняя бригада! Посмотрите, нужна ли она.

Опять смещение акцентов! Ведь это управление по бурению должно определить, какими силами выполнять намеченные объемы — не пом. мастера. И не утверждал Г. С. Литвинев, что царит хаос на буровых. Люди там славно работают. Им бы чуть-чуть побольше внимания и помощи со стороны того же В. Г. Складчикова. На уровне объединения отрегулировать взаимоотношения с речниками, на этом же уровне не включать своевременно в план Дорстройремонту оборудованием подьездов к переправе...

Нельзя же в самом деле признать серьезным «выход», предложенный М. П. Волошиным:

— Вот если бы С. Г. Кочерга (секретарь парткома УБР-1) пришел к С. С. Мазыркину (его коллега из треста Дорстройремонт), то разве они бы не решили вопрос с переправой?

Нет, конечно. Хотя бы потому, что вопросы финансирования и обеспечения материалами конкретных работ в компетенцию секретарей парторганизаций не входят. Это экономиста, время действия в которой методом личных контактов, «договоренностей по-хорошему», будем надеяться, ушло. Дорожники ведь тоже умрут деньги стянуть.

Можно согласиться с тем, что, как сказал П. Н. Федоров, произошло в процессе подготовки к выходу на остров руководство УБР-1. Но почему не вмешалось управление по бурению, сам В. Г. Складчиков, его зам. по подготовительным работам А. С.

Сахно? Наконец, каковы меры, предпринимаемые для улучшения положения «островных» бригад? В деловых ответах на эти вопросы и заключалась бы конкретная помощь коллективам — главная цель «круглого стола». Но вместо них вспомнил В. Г. Складчиков о том, как он хотел побывать в декабре в бригаде А. В. Слюнина, поздравить ее с достижением рубежа в 100 тысяч метров, но — увы! — не сбылось его желание, потому что его... не пригласили. И непонятно было, чего в этих воспоминаниях больше — извините, кокетства или игры в этакую демократизм: смотрите, какой я простой, хоть и начальник, а без приглашения не могу, не смею.

Возможно, да и скорее всего, обидятся на меня проводившие «круглый стол» руководители объединения. Но ведь я эти заметки вызываю обидой — за мастеров бригад, за рабочих, пришедших откровенно поговорить с единомышленниками, с теми своими товарищами, которые могут им помочь, а «наравались» на отповеди, выговоры и нагоняи.

Почему же все-таки не получилось разговора? Да потому, что товарищи из президиума просто-напросто к чему не были готовы. За исключением В. А. Пупкова, который очень конкретно рассказал о том, когда и какое ожидается улучшение снабжения спецдеждой. Он сообщил также, что в связи с нехваткой техники, в частности, тракторов, основное направление сейчас — повышение ее мобильности по схеме прокатного обслуживания. Такой деловитости, конкретности в подходе к поставленным рабочими вопросам никто больше не проявил. Ничего было сказать, и потому прятались за общие фразы и старые обиды на «неприглашение к празднику».

Прямомерна ли «слабинка»: ну, не получилось... дело-то новое — «круглый стол». Да, новое — по форме, и тем может служить свидетельством осуществления его организаторов идти в ногу со временем. Даже свидетельством перестройки: вместо совещания вот так запросто побеседовали, посоветовались с рабочими. Поди, докажи, что перестройкой тут и не пахло — обычное совещание, с критикой сверху вниз. Видимо, поэтому и расценил тот участник встречи ее итоги, как потерю времени. Люди в общем-то, уже порядком отвыкли от него — не значащих и ни о чем не говорящих словопрепний.

А. ТЕРЕХИН.

## 20-ЛЕТИЮ ГОРОДА

### Поступь рабочая

1 ноября 1987 года Нефтеюганскому грузочному автопредприятию бурит ровно год. Конечно, это небольшой срок для становления предприятия в коллективах. В городе, который готовится отмо-

впрямую влияет на организацию городского быта.

О том, как справляется коллектив грузового автопредприятия со своими обязанностями, наш корреспондент попросил рассказать его руководителя В. Д. Бакрештева.

— Наше предприятие взяло на себя многие городские перевозки. На-

пример, завоз молока, хлеба, других продуктов и товаров. Наши машины обслуживают заказы трансгентства. Дело это не такое простое, как сначала кажется. Взяв хотя бы завоз хлеба. Сейчас мы разрабатываем целую систему бесперебойного обеспечения «газинов» этим продуктом. Есть у нас и желание

полностью взять на себя обслуживание УРСа объединения Юганскнефтегаза. Мы могли бы и дальше наращивать объем услуг и перевозок. Но...

НГАТП не имеет собственной базы. Напим машина становится тесно на дворе и в боксах, что предоставляло нам производственное объек-

ние Юганскнефтегаза. По договору, что мы с ним имеем, мы не можем развиваться: не имеем права ни строить, ни перестраивать, ни даже ремонтировать. Поэтому не только техника плохо, плохо и людям, так как нет возможности создать для коллектива нормальные условия труда.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

# Цветы Тамары Федоровны

Этот дом выделяется из всех зданий двенадцатого микрорайона. Не архитектурой и каким-то особым цветом стен. Это, как и всюду. Необычное в том, что дом украшен цветами. Да не теми, что любовно выращены на балконах, а яркими клумбами.

Хорошо, что рядом была мастер ЖЭУ-6 Лариса Леонидовна Салабаева. Она-то быстро разыскала хозяйку этой красоты. А когда дворник Тамара Федоровна Рыбина подошла поближе, я ее узнала, вспомнив свой ухоженный двор во втором микрорайоне. Его несколько лет назад прибирала Тамара Федоровна. Делала это весело, тщательно, без упрека в адрес несоблюдающих чистоту. Она же заботилась о благоустройстве двора: привозила и сажала деревья. И не думаю, что были у нас во дворе какие-то особые

дети, но посаженное не ломали, не рвали, не портили. Годами стояли целыми и качели, и турники. Во время сооружения и маленький корт, и горка. Часто рядом с дворником работали дети, взрослые.

Ну, а здесь-то Тамара Федоровна сотворила целое чудо.

— Да что особенное я сделала? Цветы нам для посадки всем давали. Кто из дворников хотел, тот брал, кто не хотел — не брал. А растут они только в нашем дворе. Сажали мы их вместе с детьми. Они же мне и помогают за цветами ухаживать, поливать. Потому не раут. Берегут. Сажал, то не дядя. А я да они.

Вот и картошку растим. Не для урожая. Для красоты. В прошлом году была такая сильная ботва и такой цвет — не люблюсья. В этом — послабее. Но тоже глаз

радует. И, не утерпев, Тамара Федоровна раскрывает тайную мечту — посадить вдоль ограды газона белые ромашки. И зажмуривается на миг от воображаемой их белизны.

— Надо мужчин позвать, чтобы торф разбросали, — это уже и заботам сегодняшнего дня возвращается Тамара Федоровна.

— Когда приехала сюда, думала, что лучше, чем мои ребята во втором микрорайоне, детей нет. А потом пригляделась, познакомилась и поняла, что и здесь дети хорошие. Надо только с доброй душой и вниманием к каждому подойти. Меня все знают и я всех знаю. Конечно, не все помогают. Больше возятся во дворе ребяташки помладше. Кому 14—16 — работу во дворе не признают.

Как мне рассказывали,

во дворе к порядку приучен каждый: от мала до велика. Даже кроха, увидев бумагу, поднимет ее и, если Тамара Федоровна рядом, обязательно доложит, что порядок восстановлен, а мусор выброшен в контейнер. Кто помладше и уже может выговорить «тетя Тамара», так к ней и обращается. Остальные зовут по имени-отчеству.

Делают вид, что не верю до конца в авторитет дворника, и спрашиваю: а не отвечают ли на требование убрать мусор, что мол, вам за это деньги платят?

Тамара Федоровна смеется и говорит: «Такого слышать не доводилось».

И впрямь, если дом № 26 двенадцатого микрорайона признан образцовым, то тут без рук Тамары Федоровны никак не обошлось. А коли так, то кто осмелится нагрубить хорошему и трудолюбивому человеку? Делать его у всех на виду. И так же ярко, как клумбы, что украшают и выделяют дом, где живет и работает Тамара Федоровна Рыбина.

Т. ВОЕНУШКИНА.

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

11 АВГУСТА.

ВТОРНИК

## I ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа. 8.30 — А. П. Чехов «Дядя Ваня». Фильм спектакль Ленинградского БДТ им. М. Горького. 11.15 и 15.30 — Новости. 15.45 — Мамина школа. 16.15 — Отчего и почему. 16.50 — Ф. Лист. Концерт № 1 для фортепиано с оркестром. 17.15 — Премьера документального телефильма «Память». 17.45 — Человек и закон. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильмы. 19.00 — К 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Программа телевидения Туркменской ССР. 20.30 — Время. 21.05 — Пржектор перестройки. 21.15 — Открытие международного Эдинбургского фестиваля искусства. 22.15 — Сегодня в мире.

## II ПРОГРАММА

9.40 — Мультфильмы. 10.10 — «Мимолетности». Фильм-балет на музыку С. Прокофьева. 10.40 — Французский язык. 1-й год обучения. 11.10 — Концерт. 11.30 — Русская речь. 12.00 — Фильм — детям. «Дрессировщики». 4-я, 5-я серии. 12.50 — Концерт. 13.40 — Новости. 13.50 — Чемпионат Европы по стрельбе.

ТЮМЕНЬ  
17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Уроки здоровья». Научно-популярный фильм. 17.55 — Веселые старты в пионерском лагере «Орленок». 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — «Как по Волге-матушке...». Научно-популярный фильм. 19.30 — «Принцесса, которая все сделала». Мультфильм. 19.45 — Как держат слово тюменские строители.

МОСКВА  
20.30 — Время. 21.05 — Программа передач на завтра. 21.10 — «Сказки старого волшебника». Художественный телефильм. 1-я серия. 22.20 — Новости. 22.25 — Футбол. Чемпионат СССР. «Арсенал» — «Днепр». По окончании — Тюменский меридиан.

## 12 АВГУСТА.

## СРЕДА

## I ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». Утренняя информационно-

музыкальная программа. 8.30 — «Жди меня». Художественный фильм. 10.05 и 15.30 — Новости. 15.40 — Концерт. 16.10 — «15 академическая». Выставка произведений художников — членов Академии художеств СССР. 16.35 — «...До шестнадцати и старше». О демократизации избирательной системы. 17.50 — Симфонические миниатюры из произведений советских композиторов. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Веселая карусель». Мультфильм. 18.40 — Фотоконкурс «Родина любимая моя». 18.45 — «Позиция». 20.30 — Время. 21.05 — Пржектор перестройки. 21.15 — Концерт. 22.00 — Футбол. Общественный матч олимпийского турнира. Сборная СССР — сборная Норвегии. В перерыве — 22.45 — Сегодня в мире.

## II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Документальные фильмы: «Технология создания», «Скоро для ускорителя». 9.05 — «Снится детство». Фильм-концерт. 9.35 — Будильник. 10.05 — «Сказки старого волшебника». Художественный телефильм. 1-я серия. 11.15 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 11.45 — Фильм — детям. «Дрессировщики». 6-я и 7-я серии. 12.45 — Сельский час. 13.45 — Новости. 13.55 — «Девятый вал». Документальный телефильм.

ТЮМЕНЬ  
17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Между Северным полюсом и экватором». Документальный фильм. 17.50 — Город древний — город новый. Из истории Тобольска. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Курс партияного съезда. 20.15 — «Если бы он вернулся...». Документальный фильм.

МОСКВА  
20.30 — Время. 21.05 — Программа передач на завтра. 21.10 — «Сказки старого волшебника». Художественный телефильм. 2-я серия. 22.15 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

# МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* двухкомнатную (28,6 кв. м, ленпроект, 5-й этаж) на две однокомнатные или 1 комнату на подселении (12,4 кв. м) на однокомнатную по договоренности.

Обращаться по адресу: 12-37-60, в любое время.

\* трехкомнатную (улучшенной планировки, 2-й этаж, 45 кв. м) в городе Черемхово Иркутской области на трех или двухкомнатную в городе Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: Аэропорт, дом 2, кв. 9, телефон 2-43, после 18 ч.

\* трехкомнатную квартиру в деревянном доме на двух- или однокомнатную в городе Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 11-17-1.

\* однокомнатную в капитальном доме на две однокомнатные в деревянном или на двухкомнатную.

Обращаться по адресу: 11-13-4 (общезитие).

по вторникам и четвергам после 20 часов.

\* срочно однокомнатную (16 кв. м, 3-й этаж, солнечная сторона, балкон) на равноценную в г. Кургане.

Обращаться: 8«А»-31-6 тел.: 52-5-67, после 19 ч.

\* двухкомнатную (30,5 кв. м, 2-й этаж) в пос. Субхангулово Туймазинского района БАССР на равноценную или однокомнатную в Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 1-21-23, в любое время.

\* трехкомнатную благоустроенную (ленпроект, эркерная, 1-й этаж, балкон застеклен, 46 кв. м) в г. Нефтеюганске на две двухкомнатные (одну ленпроекта). В деревянных домах, 12, 13 микрорайоны, 1 и 5 этажи не предлагать. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 8-3-71, в любое время.

## ПО СЛУХАМ И АВТОРИТЕТНО

# СТАЛ БИЛЕТ ДОРОЖЕ

В сауне предлагают душистый горячий чай. Кстати сказать, такую услугу вскоре сможем оказать и посетителям общих отделений. Организован прокат белья. Женщины могут воспользоваться бигуди. В сауне для желающих весы, услуги массажиста.

Сейчас заготавливаем веники. Думаем, что и такая забота будет оценена нашими клиентами.

Комфорт в бане — забота работниц З. А. Са-

виной, Э. П. Талагевой, М. И. Ушаковой, Н. В. Субботиной, Х. Х. Сульбухаровой, Л. Н. Забурдаевой, В. А. Кохановской, Г. И. Викуловой.

Все, что было сделано, позволило увеличить набор услуг, которые обязательны для бани второго разряда. Поэтому приказом по Нефтеюганской ЖКК введены следующие цены за помыв в бане: в моечном — 40 копеек, в ванне — 60, в душе — 50. Но работать над повы-

шением комфорта и качества услуг мы будем и впредь. Хотелось, чтобы представители сферы обслуживания, которые имеют свои торговые точки в бане, тоже постарались бы улучшить свою работу. Пока же не в полную силу работает буфет и аппараты по продаже газированной воды. Часто уходят от дверей парикмахерской необслуженные клиенты. Нужно постараться всем, чтобы баня стала по-настоящему оздоровительным предприятием.

Редактор

Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

# Вошли в сборную

Важным событием в жизни собаководо-любителей района стала XI Нефтеюганская выставка охотничьих собак. Секция охотничьего собаководства основательно подготовилась к ней. Только персональных приглашений было послано более 200.

Выставка прошла на довольно высоком уровне. На нее прибыли представители поселков Мамонтово, Пыть-Ях, Усть-Юган, Пойковского, приехала и команда из г. Сургуля.

По итогам была сформирована сборная команда Нефтеюганского общества охотников и рыболовов (НООИР) для участия в VI Всероссийской выставке охотничьих собак. Она и составила костяк сборной области. Девять лаек из восемнадцати были из Нефтеюганска и ни одна не осталась без награды. Такой успех во многом обеспечили активисты секции Л. Г. Башмаков, О. В. Дедков, Р. В. Хлопунова, А. А. Сороколетов.

Однако процент классных собак пока еще незначителен.

В. РЕЧКИН,

председатель правления НООИР.

# ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Центральная трубная база производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, стропальщиков, токарей, слесарей-ремонтников.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, ЦТБ п/о Юганскнефтегаз, отдел кадров.

Управление механизированных работ Нефтеюганского строительного монтажного треста для работы в г. Нефтеюганске, пос. Пойковский и Мамонтово — водителей, машинистов автомобильных кранов, машинистов тракторных кранов РДК, машинистов самоходных кранов, машинистов трубоукладчика, машинистов экскаватора, машинистов бульдозера.

Общежитие предоставляется, квартира — в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров УМР. Телефоны: 56-6-10, 3-17-39. (УМР находится рядом с УТ-2).

СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — электриков 4—5 разрядов, каменщиков, бетонщиков, стропальщиков, машинистов кранов на пневмоходу, водителей автокранов, машинистов экскаваторов.

Принимаются лица, имеющие удостоверения на право работы по этим специальностям. Оплата труда сдельно-премиальная. Одинокие обеспечены общежитием и пропиской.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 47, отдел кадров, телефон: 2-31-98.

Трест Юганскнефтегаз — водителей категории В, С, Д, Е; механизаторов на экскаватор «ЭРТ-134», крановщика, монтажников связи, кабельщиков, электросварщика, имеющих прописку в г. Нефтеюганске.

Проезд автобусом № 3 до остановки «ГАИ».

Нефтеюганская средняя школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — библиотекаря на период декретного отпуска (год), счетовода, кассира, повара, дневных нянь, техник, сторожа-дворника, кухонных рабочих.

Трест Юганскнефтегаз — главного инженера УПТК, начальника участка производства — технического комплекта УПТК пос. Мамонтово, инженера свечного производства, инженера по нормированию труда СМУ-7 пос. Пойковский, машинистов ба-

шенных кранов, штукатуров-маляров (временно, постоянно по совместительству, вахтовым методом).

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, проезд автобусом до остановки «УМР-2», трест Юганскнефтегаз, отдел кадров, телефон: 3-24-05.

Мамонтовская ЖКК срочно — опитного юриста (оклад 150 руб.). Предоставляется служебное жилье.

Обращаться по телефону: 6-82-65, Мамонтовская ЖКК.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление срочно — газосварщиков в ЦАРС, имеющих допуск в работе на нефтепроводах.

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: 1 микрорайон, промзона.

Горбытуправление — косметолога с медицинским образованием.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 17, горбытуправление.

ОРС промтоваров УРСА п.о ЮНГ — бухгалтеров-инвентаризаторов.

Обращаться в отдел кадров ОРСа по адресу: 11 микрорайон, «Вахта-80».

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-35-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22037 Заказ № 9471