

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

16

ДЕКАБРЯ

СУББОТА

№ 240 (3098)

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## В горкоме ВЛКСМ

состоялся оргпленум. На нем были избраны: второй секретарь (Илья Золотарен), новый состав бюро ГК, созданы рабочие комиссии.

Решался вопрос по штатным работникам — на сегодня имеется вакансия инструктора отдела пропаганды (видящим себя на этом месте звонить по тел.: 3-39-38 и 3-21-47)

Прошло первое заседание нового состава бюро горкома комсомола.

Решались текущие вопросы. Но основное внимание было уделено вопросу об участии комсомольских организаций города в выборах в местные Советы народных депута-

## ПРОТЯНИ СВОЮ РУКУ БЛИЖНИМ

18 декабря в Нефтеюганске, а 17-го в поселке Пыть-Ях будет работать агитпоезд ЦК ВЛКСМ «Молодогвардеец». На его борту в этот раз прибывают врачи, работники Государственного комитета народного образова-

ния. Для нефтеюганцев 18 декабря с 10.30 до 14 час. в здании горно будут организованы общественные приемные с представителями областного Детского фонда имени Ленина К услугам — медико-педагогическая комиссия, где можно получить консультации врача-логопеда, детского хирурга, педиатра. Затем эти специалисты посетят вспомогательную школу-интернат, детский дом, семьи, где есть дети-инвалиды. А в 17.30 час. в большой зал Дома Советов приглашаются все желающие, кто хотел бы встретиться с представителями агитпоезда. Здесь нефтеюганцев будут ждать социологи и участники художественной самодеятельности.

Вопросы по телефонам 3-39-38, 3-21-47.

А. ГАРИФУЛЛИНА.



## МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

В нашем северном крае Владимир Григорьевич Шихов трудится с 1982 года, работает сейчас оператором цеха добычи нефти и газа № 3. Специалист пятого разряда. Избран председателем профкома цеха. В нынешнем году награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

Фото Ю. Шестакова.

## ВНИМАНИЮ ДЕПУТАТОВ

## Не верим!

Буквально килограммами можно уже измерять вес деловой переписки между жильцами дома № 5 четвертого микрорайона и руководством треста Нефтеюганскгазстрой. Чего же хотят и не могут добиться жильцы? Нормальных условий проживания. Очень неприятно и горько жить в доме, где проваливается пол мокнут от проржавевших труб стены. А лучшего ждать от дома, который схитрили не ремонтировать со дня его основания, т. е. уже 23

года, не приходится.

Плачут, стонут жильцы, посылают в разные, в том числе и очень высокие инстанции, письма. Но голыми руками, как известно, наших ответственных товарищей не возьмешь. Тем более, что такие они мастера давать «скользкие» ответы.

В Н. Кельм, например, осенью 1986 года жильцов уведомляет, что комплексный ремонт будет предусмотрен в плане 1987 года. В июле следующего года — новое официальное заверение, что в 4 квартале

будет производиться отселение с последующей постановкой дома на капитальный ремонт. Через год — опять обещания на бланке — «жильцы будут отселены на период капитального ремонта в жилой дом № 64 до сентября 1988 года».

Минул давно тот сентябрь. Пришла пора получить новую порцию знаковой «похлебки» из вражеской «Капремонт дома № 5 4 микрорайона будет выполнен в 1990 году». Интересно, верит ли сам товарищ Алексеев в то, что обещает?

По просьбе жильцов дома А. ПАВЛЕНКО.

## 45-летию ПОБЕДЫ

Городской совет ветеранов войны и труда провел в ноябре с. г. семинар-совещание председателей первичных советов ветеранов предприятий и организаций, территориальных советов ветеранов в микрорайонах по подготовке к 45-летию Победы советского народа над фашистской Германией 1941-1945 г. г. На семинар приглашались председатели советов ветеранов, созданных при поселковых и сельских Советах народных депутатов. Но, к сожалению, они не смогли участвовать по независящим от них причинам.

Со дня последней городской конференции ветеранов (18.02.89 г.) это второй по счету семинар, в нем приняли участие председатели или их заместители 38 советов из 67. Но именно они представляли 95 процентов ветеранской общности города и района. Так что намеченное было реализовано. Впервые на семинаре присутствовали председатели советов ветеранов педагогического труда, созданных в этом году.

Повестка дня была обширной, но важнейшими были вопросы подготовки к 45-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, а также работы ветеранской общности по месту жительства с ветеранами, нуждающимися во внимании и помощи, по нравственному воспитанию подростков, участия в предстоящих выборах в местные Советы народных депутатов.

В мероприятиях по подготовке к 45-летию Победы, утвержденных в мае 1989 года городским советом ветеранов, предусматривалось создание на предприятиях, в организациях города и района и при СПК микрорайонов комнат (уголков) трудовой славы трудящихся города, ветеранов труда, ковавших победу в тылу, а также молодых рабочих и тех, кто находится в настоящее время на срочной службе в Вооруженных Силах. Ставится задача уже сейчас разве-

рнуть в красных уголках предприятий, в средних школах экспозиции о героическом подвиге советского народа, его Вооруженных Сил по защите нашей Родины. Намечено организовать в городском музее фотовыставку портретов участников ВОВ и их письменных воспоминаний. Для этого участники ВОВ приглашены в фотостудию 10-го микрорайона.

Наряду с участием в таких ежегодных мероприятиях, как месячник оборонно-массовой работы с 20 января по 23 февраля 1990 года, Вахта памяти с 9 апреля по 9 мая, городской совет ветеранов рекомендует провести в трудовых коллективах в течение февраля-апреля 1990 года чествование ветеранов.

На семинаре по вопросу участия ветеранов в выборах в поселковые, сельские, районный и городской Советы народных депутатов говорилось о выдвижении ветеранов кандидатами в депутаты местных Советов.

На семинаре с информацией и ответами на вопросы выступили второй секретарь горкома КПСС А. И. Шехтман, заведующая торговым отделом горисполкома Л. А. Устькачкинцева, заведующий городской взрослой поликлиникой А. С. Середя, начальник конторы связи В. М. Бут.

Городской совет ветеранов войны и труда обращается с просьбой к трудовым коллективам, их профсоюзным и партийным организациям содействовать активизации ветеранского движения, усилить внимание к тем, кто вынес на своих плечах все тяготы войны и восстановления страны из руин, оградить их от всевозможных неурядиц, а порой и унижений. Мы призываем всех быть внимательными и милосердными по отношению к людям, прошедшим свой нелегкий жизненный путь и вышедшим на заслуженный отдых.

А. МАЛЬЧИКОВ, председатель городского совета ветеранов войны и труда.

## О РАБОТЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ г. НЕФТЕЮГАНСКА И НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА ЗА ЯНВАРЬ-НОЯБРЬ 1989 ГОДА

Промышленными предприятиями города и района договорные обязательства по поставкам продукции в соответствии с государственным заказом в по прямым договорам выполнены на 99,7 процента.

Увеличилось число предприятий, нарушающих до-

говорную дисциплину (33 процента от общего количества). Ими недопоставлено потребителям продукции на 3,6 млн. рублей.

Производство промышленной продукции по сравнению с прошлым годом снизилось на 5,3 процента в том числе по городу на 5,5, по району —

на 5,2 процента.

На протяжении всего отчетного периода не выполняется установленное задание по производству изделий и конструкций из железобетона.

Производство (добыча) важнейших видов промышленной продукции составило:

	Произведено с начала года	% выполнения плана	1989 г. в % к 1988 г.
Нефть, тыс. тонн ВСЕГО:	59698	101,6	95,3
в т. ч. ГОРОД:	15899	100,4	94,3
РАЙОН:	43799	102,0	95,7
Газ, млн. м <sup>3</sup> ВСЕГО:	2504	102,6	92,4
в т. ч. ГОРОД:	698	101,6	100,6
РАЙОН:	1806	103,0	90,0
Сборный железобетон, м <sup>3</sup> ВСЕГО:	24052	88,6	87,0
Пиломатериалы, тыс. м <sup>3</sup> ВСЕГО:	57,7	104,2	105,7
в т. ч. ГОРОД:	7,5	91,0	91,0
РАЙОН:	50,2	106,0	108,0
Газеты, тыс. экз. ВСЕГО:	5996	111	111

Городской отдел статистики.

Обсуждаем предвыборную платформу

# Советоваться с коллективом

В апреле текущего года парторганизация автобазы № 6 приняла в свой ряды водителя Анатолия Васильевича Иванишина. На партийном собрании, на котором я присутствовал, Иванишину был задан вопрос: в чем он видит повышение авторитета партии?

«Прежде всего, — ответил он, — авторитет ее будет зависеть от процесса перестройки нашего общества, его обновления, чем успешнее будет идти этот процесс, тем больший авторитет завоеует наша партия. Лично я, — продолжал Анатолий Васильевич, — прятать партбилет в бабкин сундук не собираюсь, сидеть сложа руки не в моем характере. Перестройку надо двигать конкретным делом».

И вот мы снова встретились с Иванишиным. Анатолию Васильевичу поручен ответственнейший участок работы, он — начальник отдела снабжения АТБ-6, дипломированный специалист — вачоно окончил автотехникум.

Должность не из легких. Кому, как не снабженцам, внять, что такое дефицит запчастей в автотранспорте. Чего стоят одна «обувь» для автомобилей, не менее сложно и с другими видами материалов, особенно для импортной техники.

Молодой коммунист не замыкается повседневными заботами. Не прошло мимо него опубликованная в городской газете предвыборная платформа Нефтеюганской городской парторганизации.

Позицию молодого коммуниста по отношению к платформе однозначно не назовешь. К целому ряду выдвинутых тезисов у Иванишина отношение



критическое, что можно судить по его ответам.

— В предвыборной платформе имеется раздел «Транспорт». Вы, Анатолий Васильевич, как специалист, надо полагать, обратили на него особое внимание?

— Да. Но тезис о транспорте лишь обозначил проблему. На мой взгляд, существующий график движения пассажирского транспорта удовлетворяет население не более чем наполовину. Парк автобусов нуждается в обновлении и пополнении новыми современными единицами. Знаю, что централизованные поступления автобусов мизерны. Надо, по-видимому, изучить свои внутренние резервы. А

они есть, и в первую очередь, в технологических автотранспортных предприятиях. Надо решительно отказаться от разорительной роскоши: возить на «Икарусах» по 2—3 человека, в то время как толпы народа часами простаивают в ожидании переполненных автобусов, чтобы уехать по своим каким-то острым надобностям, если, конечно, они сумеют втиснуться в двери.

— Анатолий Васильевич, предлагаемая программа действий требует от каждой первичной парторганизации тщательного анализа своих рядов на способность ее авангардной роли, политической зрелости и способности

решать многие социальные вопросы через своих депутатов-коммунистов.

— Я уже говорил, что сегодня отношение к нашей партии в целом доверительное. Но есть моменты и негативного характера, я бы сказал — выжидательного: хватит ли у коммунистов последовательности и настойчивости в перестроечных делах? Такая позиция заметна и в нашем коллективе через выступления отдельных товарищей, присутствующих на открытых партийных собраниях.

— Но, Анатолий Васильевич, критика (если она справедлива) в адрес парторганизации должна помогать коммунистам избавляться от недостатков. Этому, как сказано в предвыборной платформе, должна способствовать максимальная демократизация внутрипартийной жизни, которую единоголосно поддерживает городской комитет партии.

— Что касается гласности нашей внутрипартийной жизни, то тут у нас проблем нет. Все собрания проводятся открытыми. Многие из беспартийных принимают участие в обсуждении вопросов, которые ставятся в повестку дня. Идеи предвыборной платформы, где изложены основные принципы стратегии и тактики парторганизаций в предвыборной кампании, я считаю, что их надо взять за основу, поскольку только при широком коллективном обсуждении кандидатов в народные депутаты мы сможем избрать истинно народных депутатов, способных решать задачи перестройки.

Интервью записал П. КРЕСТНИКОВ.  
Фото С. ЩАДЕНКО.

Коммунисты и перестройка

# Есть такая партия

В объединении Юганскнефтегеофизика состоялось открытое партийное собрание-дискуссия «Роль партии в жизни общества, место коммунистов в трудовом коллективе».

Подготовка к нему была не совсем привычной. Доклад не писали, выступающих не готовили. Но, правда, партбюро предварительно обсудило вопросы, которые за неделю предложили вниманию коммунистов и всех работников объединения.

Время собрания-дискуссии решили ограничить тремя часами, каждому предоставлялась возможность выступить лишь однажды. Исключение было сделано только для секретаря парторганизации Б. Н. Зубарева, который два раза получал слово. Вот этот, довольно жесткий регламент, на мой взгляд, и дает представление об активности коммунистов. Около сорока членов партии высказались по этому вопросу, откровенно обозначив свою позицию и свое понимание проблемы.

На собрании чувствовалось и некое противостояние. Молодые коммунисты, причем не столько по партийному стажу, сколько по возрасту, подходили к оценке деятельности партии более критически и даже, можно сказать, более запальчиво. Люди в возрасте высказывались более сдержанно, а порой — консервативнее. Но такая расстановка сил, видимо, вполне естественна.

Главное, на чем были сосредоточены споры — партия и хозяйственная деятельность, партия и общественные организации, развитие внутрипартийной демократии.

Возьмем первый вопрос. Точки зрения подчас были не просто разными, но и диаметрально противоположными.

Начальник геофизической партии И. В. Лошак: «Хозяйственные вопросы должны решать хозяйственники. Партия не должна вмешиваться в их дела. Достаточно примеров, когда партия руководила сельским хозяйством. Все мы знаем, что из этого получилось. Не надо управлять экономикой с помощью партийных циркуляров».

Инженер С. Г. Замятин: «Связь партийной организации с хозяйственной деятельностью необходима. Нужно давать хозяйственникам направление работы. А иначе я как секретарь цеховой парторганизации не знаю, с какой повесткой проводить собрание, какие вопросы ставить в план работы».

Но в ходе дискуссии большинство согласилось с тем, что коли политика — концентрированное выражение экономики, то партийной организации уход от этих вопросов нельзя. Другое дело, что нужно изменить подходы, уменьшить внимание к оперативным, тактическим вопросам, больше заниматься стратегией экономического развития.

Что касается общественных организаций, то у геофизиков все они функционируют активно. И ру-

ководить ими как то специально парторганизации не надо. Но вот проводить политику партии через избранных в них коммунистов необходимо.

Пожалуй, горячее всего стал разговор, когда коснулись вопросов внутрипартийной демократии.

Партийные взносы. Об этом сейчас говорится во всех парторганизациях. Коммунисты хотят знать, как и кто распоряжается партийной кассой, коммунисты хотят и сами иметь возможность тратить партийные деньги на нужды первички.

Действительно, не парадоксально ли это: товарищ по партии попал в беду, ему требуется материальная поддержка и он идет к администрации, в профком. Ни секретарь парторганизации, ни коммунисты помочь ему ничем не могут. Кроме того, существование парторганизации, как и любой другой организации, требует финансовых средств. Сегодня коммунисты хотят и вправе знать, как расходуются их партвзносы, необходим полный отчет ЦК КПСС по этому вопросу.

Остро стоял вопрос о плюрализме мнений. В связи с этим присутствующие пришли к выводу, что демократический централизм по сути дела превратился в бюрократический. Его принципы, примененные на практике, отбили охоту не только отстаивать убеждения, но и вообще что-либо говорить или доказывать. ГК КПСС было предложено: все изменения в Уставе КПСС, высказанные коммунистами города и района, суммировать и опубликовать в газете.

Что касается других общественных дел, то было предложено провести референдум по отношению к собственности, к многопартийности, к 6-й статье Конституции.

Были мнения и по некоторым вопросам, касающимся демократизации всей нашей жизни, высказанные, так сказать, с оглядкой на прошлое. К примеру, один из коммунистов так считает: «Раньше не было выборов, партия ставила на ответственные посты проверенных, грамотных специалистов — и они добросовестно трудились. Считаю, что эта система была хорошей и от нее нельзя отказываться».

На собрании обсуждались еще немало интересных вопросов. Например, такие: совместим ли партийный билет с членством в неформальной организации, отношение к критике партии в средствах массовой информации, формы идеологической работы в период острейшего дефицита продовольственных и товаров народного потребления и другие.

К концу собрания большинство коммунистов все-таки пришли к выводу, что несмотря ни на что, в обществе нет сейчас другой реальной политической силы, способной вывести страну из кризиса, кроме партии коммунистов.

А. ШУБИНА

# НАДО БИТЬ В НАБАТ

Сегодня, как никогда, возникли трудности в работе культпросветучреждений. Несмотря на то, что идет кругом перестройка, наш Дворец культуры никто перестраивать и не собирается. Наше здание не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Оно стоит в центре города, должно быть его украшением. Ведь по учреждениям культуры определяется культурный уровень города. А что о нас думает приезжий? Я полагаю, вы догадываетесь...

А как хочется нам, работающим в этом здании, принести радость человеку, помочь ему найти интересное дело по душе, развить его художественные способности. Мудрые люди говорили и говорят: «Нет бездарных людей, есть могильщики своего таланта». А войдя в ДК «Строитель», человек почти сразу же уходит разочарованным, потому что не можем мы его принять, нет такого помещения, нет условий, нет средств создать нашему посетителю эти условия. И в коллективе художественной самодеятельности же порой принять не можем, так как на 70—80 его членов всего один руководитель да в того, бед-

ного, собираются сокращать. Мол, не в силах его содержать, не из чего ему платить деньги. Смешно. Самая низкая заработная плата в городе Нефтеюганске — это у культпросветработника: 85—90 рублей. Почему? Потому что трест Нефтеюганскгазстрой, в ведомстве которого находится ДК «Строитель», не в состоянии содержать такой штат (10 творческих работников). Райком профсоюза отказывает в дотации: мол, зарабатывайте сами и тем самым хотя нашу самодеятельность поставьте на филармоническую основу. А почему бы в городе не открыть филармонию и не пригласить туда работать те коллективы, которые переросли самодеятельность, работают на профессиональном уровне. А дворцы, дома культуры, клубы оставить в покое. Оставить им то начало, — для чего, во имя чего они однажды родились. Для здорового, активного, интересного общения людей различных возрастных категорий. Для того, чтобы в свободное от работы время человек мог заглянуть туда на огонек, где его могли бы с радостью встретить, помочь снять будничные стрессы, познаком-

ить людей друг с другом, дать возможность заниматься любимым делом, поглубже проникнуть в мир искусства. А мы гоним человека на улицу или «под крышу дома своего», где он встречается не с тем, с кем надо бы...

Не знаю, найдет ли эта статья отклик в душах нефтеюганцев, но молчать дальше нельзя. Ни на одном высшем городском форуме вопросы культуры не решаются серьезным образом. Среди депутатов нет ни одного представителя от культуры, не считая должностных лиц. Как мы шли на демонстрации в хвосте, так и идем где-то там. Прочитала недавно внимательно предвыборную платформу городской партийной организации. Хорошая она. Многие вопросы охвачены, только о культуре ничего не сказано. Так и хочется крикнуть: «Автор!» А ведь вопросы культуры должны занимать первые страницы, проходить красными линиями, быть основными вопросами «переднего края» в борьбе за человека. Перестройку сможет сделать только высокообразованный, культурный рабочий человек.

Надо бить в набат! От имени работников культ-

просветучреждений призываю не жалеть средств на строительство клубных учреждений, отвечающих требованиям современности. Хватит ютиться в трущобах. Надо улучшить социально-бытовые условия культпросветработников, не сокращать штаты, а увеличивать, приглашая специалистов из других городов, из институтов, чтобы полнее удовлетворять запросы населения.

Сегодня, как никогда, мы почувствовали, что пошел зритель. И надо его не потерять. Занимаются нефтеюганцы в коллективах художественной самодеятельности. Только в детских творческих коллективах более трехсот детей и подростков. А могло бы быть гораздо больше.

Концерты, вечера, театрализованные представления, «семейные огоньки», «огоньки» для детей, всевозможные конкурсы, дискотек-программы — вот далеко неполный перечень проводимых нами мероприятий. А их может быть больше...

Мы ждем откликов, предложений, помощи, советов.

И. ПОПОВА,  
секретарь парт-  
организации ДК  
«Строитель».

## Радикальная реформа управления

## НЕЧА НА ЗЕРКАЛО ПЕНЯТЬ...

Уважаемая редакция! Мне хотелось бы высказаться по поводу статьи Н. Ченныкаева «В надежные руки!» Немного о себе: в Нефтеюганском ССУ работаю более десяти лет машинистом экскаватора. За этот период трудился со всеми бригадами водителей, хорошо знаю работу, их недостатки и преимущества перед нами, механизаторами. Поэтому статья Н. Ченныкаева не могла меня не взволновать. Думаю, читателям будет небезынтересно и мое мнение.

Когда началась перестройка, мы все, и рабочие, и инженерно-технические работники, стали ждать, что произойдет «чудо». Однако за пять без малого лет практически ничего на производстве, в экономике не изменилось. Почему? Да потому, что это «чудо» должны были сделать мы все вместе. Но работаем-то мы по старинке, да еще ищем и находим виновных, как в застойные времена. Конечно, никакие добрые результаты при таком отношении к делу не получишь.

Автор статьи приводит пример с высокой оплатой труда кооператоров. Но ведь примером не надо далеко ходить: у нас же, в Нефтеюганске, в УМР, работает бригада В. П. Шулькевича, где заработок водителей доходит до 1500 рублей. Но чтобы получить больше, татристы стали больше вкладывать труда, инициативы. Навели в бригаде порядок, стали возить песок на «Татрах» с прицепами: грузится сразу до 15 кубов грунта. Неплохих результатов добилась бригада водителей № 3 Н. Ходаковского, перешедшая на вахтовый метод труда. По прошествии восьми месяцев ей было присуждено второе место в соревновании по тресту, до этого выше последнего бригады не поднималась.

Н. Ходаковский тоже радуется за работу с прицепом, но пока здесь один

автопоезд. Руководство управления обещало выделить еще несколько прицепов, но отправленные за ними в Сургут семь «Татр» надолго застряли там из-за отсутствия ледовой переправы. Из них две машины, работавшие на двухсменке. Бригада ежедневно теряет из-за этого многие сотни рублей выработки.

Конечно, это сказалось и на производительности труда нас, механизаторов. Ничем иным, как зловещим головоунытием, отправку машины в Сургут не назовешь.

Наши две бригады (№ 3) с июня 1989 г. перешли на вахтовый метод, однако ни со стороны НССУ, ни со стороны НУМР должной поддержки не получили. К примеру, столовую и жилье разместили в таком месте, что каждый день затрачиваем на еду не один час. Только на обед и ужин из карьера и обратно мы проделываем путь длиной в 125 км ежедневно.

Добавлю к этому: сварка и вулканизатор были установлены лишь через два месяца после начала работы в карьере, чтобы произвести мелкий ремонт. Более того, и исправные машины ежедневно гонялись на стоянку на базу в город — холостой пробег составлял 160 километров. Подобная бесхозяйственность процветала потому, что никто из начальства не удосужился организовать стоянку автомобилей в карьере (а водителей возить на работу автобусом). Сколько бы сэкономили солидарки, резины, моторесурса.

А если ко всему прочему учесть, что нет нужных запчастей, плохо обновляется парк, летом ездим на зимнем дизтопливе и масле, а зимой — наоборот, отсутствуют нормальные дороги. Так кто в этом во всем виноват? Неужели один трест?

Нынешний зимник обе-

щает быть очень трудным. Как же мы подготовились к нему? Наша база (если ее можно назвать базой) находится в карьере № 58: там расположена столовая, жилье, стоянка автомобилей. Еще с весны нынешнего года знали, что в предстоящий зимник будем возить песок с карьера № 99 (за ЮБ ПИЗ). Однако вопреки всему, вагончики, столовую оставили на прежнем карьере (расстояние между ними примерно 20 км), да еще начали в конце ноября монтировать подогрев для «Татр». Похоже, повторится старая история: придется тратить два часа в день на проезд, гонять автомобили по 100 км вхолостую.

Во всем этом проследживается и явная вина руководства, инженерно-технических работников Нефтеюганского УМР. За такое безобразие не только премии, зарплату не следует платить! Хочется спросить: неужели в управлении всерьез думают, что НГДУ (под чье крылышко механизаторы প্রশ্মা) охотно станет расплачиваться за их грехи?

Автор статьи «В надежные руки!» пишет, что десять лет назад соединили несовместимое: лес, песок и «Татры». Но я вот не представляю своей работы без самосвала. Думаю, и водитель не мыслит себя на месторождении без бульдозера, грейдера, экскаватора. Чтобы успешно выполнять план, мы должны быть единым целым. Кстати, к этому мы и всегда стремились. И не наша вина, что нет достаточного количества запчастей, грейдеров, надежных экскаваторов. Будь все это, не имели бы простоя на экскаваторах, на автомашинах.

Н. Ченныкаев задает вопрос: как выйти из кризиса? Думаю, выйти можно — нужно лишь стремление и желание. Я лично не один раз на собраниях обращался к руководству НУМР, управляющему

трестом Н. М. Ткаченко, заместителю генерального директора В. П. Соломяну с предложением: организовать работу наших двух бригад № 3 (водителей и механизаторов) по конечному результату. Но вопрос до сих пор не решен, упирается якобы в то, что у автомобилистов свой устав. Ни за что отвечать они не хотят: их дело — привез на куст песок и высыпал. А за сдачу куста пусть отвечает экскаваторщик, бульдозерист.

Мне думается: устав у нас должен быть один — добросовестная работа. И оплата труда водителей и механизаторов по конечному результату и была бы реальным шагом к аренде.

Да, мы все ждем, что манна небесная сама посыпется нам на головы. Уповаем на кого-то: вот придет и наведет порядок, выполнит все наши условия. И тогда-то автор согласится принять участие, чтобы пожинать чужие плоды. Но перестройка у нас оттого и идет медленно, что потеряли инициативу, прозябаем в спячке. Перестраиваться-то надо самим!

И все же хотелось бы узнать мнение ответственных руководителей треста и объединения: когда у нас будут новые грейдеры, экскаваторы, когда в достаточном количестве появятся запчасти? Почему до сих пор экскаваторы не оборудованы печками и подогревателями, почему никто не обращает внимания на наши ужасные условия труда? Когда же, наконец, рабочие-спецстройцы будут иметь квартиры, машины, места в детских садах?

Скажу по-честному: сегодня мы все в растерянности. Какому же богу нам молиться?

Л. ГАРКАВЕНКО, машинист экскаватора, бригадир механизаторов Нефтеюганского ССУ.

КОММЕНТАРИИ  
КОРРЕСПОНДЕНТА

Недавно в этом специализированном строительном управлении произошла такая история. На кусту 420 Мамонтовского месторождения в результате контрольных замеров не хватило 22 тысяч кубометров отсыпанного песка. Куда он делся? Пока неизвестно... Но механизаторы при сдаче куста недополучили деньги за этот объем, а водителям сумма была выплачена сполна, ибо работают они по путевкам (последние закрываются каждый день). На объектах, кстати, задействованы три довольно высокооплачиваемые учетщицы.

Но их можно было бы сократить и не тратить время на заполнение путевок, работой механизаторы и водители в составе единой комплексной бригады, по единому наряду. То есть каждый здесь получал бы деньги по конечному результату — сдаче кустового основания в эксплуатацию.

Кстати, когда-то такие коллективы существовали, но почему-то распались. Более того, татристы прямо заинтересованы в большей удаленности карьера от отсыпанного кустового основания: ведь чем дальше автовозка, тем выше расценки! Простой экскаваторов в данном случае водителей мало волнуют (как и то, что в морозы экскаваторщик час тратит на подогрев механизма при запуске, пользуясь паяльными лампами).

Да и механизатор подчас равнодушно взирает на неисправную «Татру», не стремится помочь водителю быстрее устранить неисправность.

Словом, простои — это якобы забота администрации. Но и последняя (даже не получая премий) не торопится хорошо организовать работу на участках и в бригадах. Выходит, смирились и рабочие, и руководители?

Но это прямое следствие отсутствия экономических взаимоотношений в коллективах УМР и ССУ. А внедрить их можно лишь на основе подлинной самостоятельности каждого участника строительного процесса. Нужна настоящая, а не мнимая аренда, прямые хозяйственные отношения между объединением и трестом, трестом и управлением, управлением и бригадой. Причем число управленцев на всех ступенях должно быть сокращено до минимума. Каждый из них не должен получать твердый оклад: зарплату руководителя и ИПР нужно поставить в прямую зависимость от работы бригады, своевременной сдачи кустовых оснований. Сейчас же ни механизатор, ни водитель никак не могут воздействовать на плохого, нерадивого руководителя, инженера или техника.

Увы, в подразделениях треста Юганскнефтепострой процветает неприкрытая уравниловка. Вельблага делаются в коллективах не по трудовому вкладу каждого, а в зависимости от численности работающих в нем. Объединение забирает большую часть прибыли у треста, чтобы субсидировать убыточные предприятия. В результате спецстройцы получают мизерное количество квартир, мест в детских садах. Здесь практически не ведется индивидуальное строительство, нет помощи людям в сооружении кооперативного жилья и т. д.

Выход из прорыва — это необходимость радикальной реформы управления на уровне объединения, треста, предоставления полной экономической, финансовой ССУ и УМР, срочное внедрение здесь новых форм хозяйствования.

Однако каждое решение должно быть продуманным, взвешенным. Благоразумие должно взять верх. Без этого перемен к лучшему не добиться...

Н. ТАЙГИН.

## От идеи до внедрения

## УПРАВЛЯТЬ... ТВОРЧЕСТВОМ

В газете «Нефтеюганский рабочий» от 1 декабря с. г. статья С. Меленцовой «Лед тронулся, господа инженеры... Кто будет командовать парадом?» начинается и кончается вопросительным знаком.

В фарватере — от идеи до внедрения технического новшества — действительно много вопросов. Многие из них может снять с повестки дня никто иной, как сам инженер, поскольку это уготовано ему призванием (ведь слово инженер происходит от латинского «ингениум» — способность, изобретательность), да и подтверждаются историей.

Известно, например, что очки были изобретены римлянами еще в XIII веке, но до XV века не находили практического применения (так как счи-

тались одно время вредными), пока за дело не взялся гениальный художник, ученый и изобретатель Леонардо да Винчи. Ему сегодня мы обязаны за многое, что сделано им в прикладной оптике. Так что инженер был и остается главной фигурой технического творчества.

Вместе с тем известно и другое: не всегда на должном уровне обеспечиваем работу инженеров в организационном плане. Для примера возьмем Положение о временных коллективах (ВМТК), которые организуются для ускоренного создания, освоения и внедрения новой техники, технологии и материалов, освоения проектных мощностей. В пункте 12 Положения записано, что работа молодежи в ВМТК рассматривается как доощ-

рение. Вместе с тем, следующий пункт разъясняет, что при направлении работника в ВМТК, созданный на базе другой организации, в его трудовой книжке по прежнему месту работы указывается: «Уволен в связи с переводом на работу в ВМТК...» По окончании деятельности в ВМТК в его трудовой книжке снова записывается: «Уволен в связи с переводом на прежнее место работы...» С введением такого канцелярского делопроизводства сомневаемся, чтобы мы получили ускорение по линии внедрения. На мой взгляд, не много найдется желающих получить такое поощрение, да и особую радость не каждый желающий будет испытывать от увольнения (даже если считать — увольнение увольнению рознь).

Следующее. Печатный орган Госкомизобретений «Вопросы изобретательства» приводит данные исследования по факторам, сдерживающим творческий потенциал инженера. Среди прочих называется недостаточный уровень обеспеченности необходимой научно-технической информацией, представляющей собой исходный материал в техническом мышлении. Допустим, если в объединении Юганскнефтегаз техническим отделом составлен перечень нерешенных проблем, то каждая из них должна иметь соответствующую информативную базу. Мы же пока накапливаем информацию для решения отдельных нерешенных технических вопросов, что в конечном итоге сказывается на результатах изобретательского и рационализатор-

ского дела, в первую очередь на его количественной стороне, сроках решения и т. д. Поэтому свою задачу специалисты соответствующих служб ЦНИЛаборатории видят в том, чтобы каждая проблема перечня или темника узких мест нефтедобычи имела информационную базу, причем минимум здесь не должен служить критерием, а главное — ее изобилие.

И последнее относительно планирования технического творчества. В своей сути здесь доминирует стихийность, поскольку трудно предположить, когда вырвется идея необходимого технического решения. Но все же элемент планирования на отдельных этапах работы активистов технического и творчества практика подсказывает целесообразным вводить. Например, создавая творческие комплексные бригады для решения отдельных узких мест производства,

для пользы дела будет оговаривать сроки решения проблемы и внедрения технического решения. Свою положительную роль сыграло бы и планирование внедрения (использования) технических решений. Известно ведь, что материально-техническое обеспечение изобретательского и рационализаторского дела почти всегда, за редким исключением, основывается на внутренних резервах предприятия. Планирование же внедрения технических решений благоприятствует выявлению, накоплению и использованию излишков материально-технических ресурсов на пользу производства.

Л. ФЕДОРОВ, начальник ЦНИЛа д/о Юганскнефтегаз

## Кубок для «Эдельвейса»

В Киеве прошли Всесоюзные соревнования среди клубов любителей бега памяти Василия Никитовича Ткачука — первого президента клубов любителей бега Украины. В этих соревнованиях участвовали спортсмены из 45 городов страны, в том числе и сборная команда клуба любителей бега «Эдельвейс», составленная из бегунов спорткомплекса «Обь» территориального специализированного строительного управления и детско-юношеской спортивной школы № 2.

На старт вышло 265 участников. Они состязались на дистанциях 5 и 15 км по аллеям парка имени Ленинского комсомола.

Первыми стартовали девушки в беге на 5 км. В очень упорной борьбе третье место заняла предста-



вительница нашего города Оксана Соколова. Четвертой была также наша спортсменка Светлана Павлова. Неплохое начало. В беге на 5 км у юной финиш был поистине золотым для нефтеюганцев. Первым пересекает финишную ленточку Ев-

гений Яшенко, вторым — Андрей Лазеев, четвертым — Сергей Школьный.

В беге на 15 км нашу команду представлял председатель «Эдельвейса» Виталий Семенов. Он финишировал шестым.

По итогам всех дистанций сборная команда клуба любителей бега г. Нефтеюганска заняла I общекомандное место. Ей вручен кубок. Сейчас

команда готовится к новым стартам в Ижевске. Пожелаем удачи!

**Г. АНУФРИЕВА,**  
председатель профкома ТССУ.

На снимках: команда г. Нефтеюганска с кубком; финиширует чемпион в беге на 5 км Евгений Яшенко; второй призер на этой дистанции — Андрей Лазеев.

Фото И. АРКЕЛЯНА.



## Об оперативной обстановке

нашему корреспонденту Ж. Иржанову рассказывает начальник ГРОВД Сергей Васильевич ХУЛАНХОВ.

Обстановка продолжает оставаться исключительно сложной и стабилизация ее пока не просматривается. Рост преступности в городе и районе составляет свыше 70 процентов, а по линии уголовного розыска — в два раза.

В декабре зарегистрировано 65 преступлений, по которым возбуждены уголовные дела. Ежедневно возбуждается в среднем 5,4 уголовных дела. Это большая нагрузка на сотрудников.

По-прежнему основную долю в числе зарегистрированных преступлений составляют кражи как личного, так и государственного имущества. Разбойные нападения — это наиболее опасные преступления из всех зарегистрированных в декабре. Три из них раскрыты. Преступники арестованы. Два из четырех разбойных нападения совершены группой из двух неработающих, ранее судимых лиц. Она ворвалась в квартиру, избива хозяйку, угрожали ножом, завладели двумя часами. Они же аналогичным спо-

собом завладели несколькими бутылками спиртного в другом месте.

Зарегистрировано 3 грабежа — рывки шапок с прохожих. С наступлением зимнего периода такие преступления стали распространены. По некоторым преступникам установлены, но по одному делу мы не знаем потерпевшего. Сам он в милицию не обращался. А случилось это 23 октября. В ночное время группой несовершеннолетних возле автобусной остановки «Горбо-льница» был избит неизвестный мужчина, с которого к тому же сняли шапку из собачьего меха черного цвета с рыжими пятнами. Мы обращаемся к данному лицу и к другим: кому что-либо известно об этом преступлении, просьба заявить следователю М. А. Питиримовой по телефону: 2-20-74 или в дежурную часть.

Сложной остается обстановка и на дорогах. Практически ежедневно регистрируется не по одному дорожно-транспортному происшествию. В ряде из них гибнут люди. Возбу-

ждено 4 уголовных дела, связанных с ДТП.

Выявлено два факта спекуляции промышленными товарами.

Отдел БХСС работает и по другим делам. По некоторым из них тоже нужна помощь граждан. Так, мы просим лиц, купивших в магазине № 3 «Хозтовары» пос. Мамонтово хрустальные вазы заводского изготовления «Красный гигант» по цене 11 и 18 рублей, обратиться в отдел БХСС, тел.: 2-32-39.

— Сергей Васильевич, поступают ли деньги на счет «Правопорядок» от трудовых коллективов и куда они расходуются?

— Поступление идет, но в небольшой сумме. На 12 декабря перечислено около 80 тысяч рублей. Расходуем их на увеличение заработной платы сотрудникам, приобрели немного запасных частей для автомашин. На другие же цели (приобретение техники, оборудования) этих денег, конечно, мало. В принципе решен вопрос об увеличении штатной численности отдела внутренних дел, но для этого ну-

жны гарантированные перечисления денежных средств в течение 5 лет.

Протоколы о решениях советов трудовых коллективов к нам поступают, но еще мало. Первыми откликнулись управление механизированных работ Нефтеюганского строительного монтажного треста, трест Нефтеюганскгазстрой, нефтегазодобывающее управление Мамонто-нефть и Правдинск-нефть, Нефтеюганское управление технологического транспорта № 2, производственное автотранспортное предприятие № 1 и некоторые другие.

— Помогают ли кооперативы? Помнится, когда редакция «Нефтеюганского рабочего» и райисполком проводила беседу «за круглым столом» с руководителями ряда кооперативов, они обещали правоохранительным органам помощь как финансовую, так и в приобретении спецоборудования.

— Ни от одного кооператива на счет «Правопорядок» пока денег не поступало.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

## Объявления

В социально-педагогическом комплексе с 20 декабря начинает работу агитколлектив по подготовке проведения выборов в округах №№ 30, 31, 32, 33, избиратели которых проживают в 6 микрорайоне.

Ежедневно с 18 до 21 часа вы можете прийти по адресу: 6—66—9, или позвонить по телефону: 7-47-88 с предложениями по кандидатурам кандидатов в депутаты (это могут быть ваши соседи, товарищи по работе, представители общественных организаций, компетентные специалисты, которые могли бы, на ваш взгляд, решать социально-экономические проблемы города и его жителей).

Здесь вы можете получить информацию по организационным вопросам проведения выборов на основе Закона о выборах в местные Советы, сделать заявку на встречу с теми, кто компетентен ответить на ваши вопросы, познакомиться с информационными материалами периодической печати.

\*\*\*

Нефтеюганское трансAGENTСТВО оказывает населению города следующие виды услуг: прием заказов на перевозку различных грузов с оформлением заказа на дому; бронирует места в гостиницах других городов СССР (телефон: 3-18-80); осуществляет предварительную (за 30 дней) продажу авиабилетов с доставкой на дом (телефон: 2-22-62).

Режим работы трансAGENTства: с 8 до 20 час., в воскресенье с 8 до 17 час., без выходных, перерыв с 13 до 14 час. Адрес: 3 мкр. дом № 10 (бывшие кассы Аэрофлота).

\*\*\*

### ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ МУЗЫКИ!

Магазин № 44 «Электрон» ОРСа промтоваров УРСА п/о ЮНГ 18 и 19 декабря 1989 года приглашает всех желающих приобрести новые диски В. Добрынина, А. Серова, А. Гизина, А. Пугачевой, группы «Ласковый май», «Браво» и др., а также музыкальные сказки. Ждем вас за покупками!

\*\*\*

### ТАТАРСКИЙ ВОКАЛЬНЫЙ АНСАМБЛЬ «ЛЕЙСАН» ДК «СТРОИТЕЛЬ» ПРИГЛАШАЕТ

на большой концерт, который состоится в Доме культуры пос. Пойковский 17 декабря в 16 часов.

\*\*\*

### УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!

С 22 декабря в кинотеатре «Юган» демонстрируется индийский 2-серийный художественный фильм «ТАНЦУЙ, ТАНЦУЙ». Начало в 11, 14, 17, 20 часов.

Производится предварительная продажа к/билетов. Справки по телефонам: 3-23-58, 2-14-44.

\*\*\*

Утерянную печать на имя врача Соболевой Ларисы Аркадьевны считать недействительной.

\*\*\*

Ввиду разделения Нефтеюганского тампоного управления с 1 января 1990 года на два подразделения НТУ и МТУ все претензии просим предъявлять до 28 декабря 1989 года.

\*\*\*

Меняю место в д/с п. Пойковский на г. Нефтеюганск. Возраст ребенка 2 года.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 8—17—123, или по телефону: 3-40-09.

Дорогого брата Фаррахова Федора Абулгазиевича поздравляем с сорокалетием. Желаем здоровья, счастья, долгих лет жизни.

Семья Ахмедовых.

Коллектив треста ЮНДСР выражает глубокое соболезнование Маяковой Валентине Казимировне в связи с трагической гибелью сына

**СЕРГЕЯ.**

Нефтеюганское управление гидромеханизированных работ выражает глубокое соболезнование семье и близким

**ФЕДОРОВА**

Льва Николаевича по поводу его безвременной смерти.

За качество печати ответственность несет типография.

НАШ АДРЕС: 626430

г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает с 8 до 17 час.  
Газета выходит 5 раз в неделю

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-81, отдел информации — 2-38-90, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Индекс 56321.  
Объем 1 п. л.  
Тираж 25949  
Заказ № 13882