

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 5-й

№ 144 (715)

Четверг, 2 декабря 1976 года

Цена 2 коп.

Выше печати ударную силу

С III СЛЕТА РАБОКОВ

ОДИННАДЦАТЬ месяцев отделяют нас от того дня, когда взлетит новый, 1976 год, который войдет в историю как год, открывающий новый этап строительства коммунизма, давший начало пятилетке эффективности и качества. То есть, прожили такой период, который дает возможность глубоко осмыслить грандиозные задачи и планы, намеченные на будущую пятилетку, сделать первые шаги в осуществлении исторических решений XXV съезда КПСС, добиться первых побед, проанализировать причины и следствия наших некоторых недоработок.

Оценку пройденному этапу сегодня мы даем под впечатлением решений октябрьского Пленума ЦК КПСС. В этих документах, в принятом высшим органом государственной власти новым пятилетним плане ярко прослеживается нарастающий динамизм нашего социалистического общества. Идеи XXV съезда КПСС, овладев многомиллионными массами, стали могучим ускорителем социально-экономического прогресса страны. Они наделяют живое воплощение в замечательных делах советских людей.

Подшивка газеты «Нефтеюганский рабочий» дает возможность проследить, проанализировать, как жила, как работали нефтеюганцы эти одиннадцать месяцев. Период небольшой, но каким насыщенный было это время! Прежде всего — высокий рост трудовой активности. Выполнять пятилетку за четыре года призвали всех механизаторов Приобья экскаваторщики СУ-10 треста Сургуттрубопроводострой М. Амурсев, А. Шубин, Б. Ермаков, Г. Гармазов, И. Гудков. «Ни одного отстающего рядом!» — под таким девизом решили трудиться нефтеюганские буровики. «Пятилетку — за три года!» — бросили ключи ремонтники мастера В. Задорожного из НГДУ Юганскнефть. «Пятилетку — в одном коллективе!» — с таким предложением выступили строители бригад В. Смирнова и В. Устищенко из треста Нефтеюганскгазстрой.

Перелистывая подшивку, мы встретим сообщения о новом рекорде вышкомонтажников З. Мифтахова, рассказ о том, как, за счет чего в бригаде И. Саянова добились большого снижения себестоимости метра проходки, чем примечательна бригадный метод работы на транспорте или лобовый в строительстве, по-

чему в одном коллективе воспитательная работа организована лучше, чем в другом...

Летописью современности называют печать. Летописцами — тех, кто причастен к пресое. В нашей стране свыше 7 миллионов рабочих и сельских корреспондентов. В их числе свыше ста — работники «Нефтеюганского рабочего». Вот они-то, в первую очередь, и могут писать историческую современности.

КАЖДЫЙ из нас не раз обращался и не раз будет обращаться к документам XXV съезда КПСС, по образному выражению ставшего той высотой, с которой открывается будущее. Решения XXV съезда являются поистине могучим импульсом для новых дел, для новых творческих свершений.

Первейшей нашей задачей, к решению которой мы фактически приступили еще в дни работы партийного форума, является широкое и всестороннее разъяснение и пропаганда решений и документов XXV съезда КПСС. Это долготерпеливая и многогранная политическая кампания. В канун работы партийного форума газета опубликовала более десяти целевых полос «Горизонты десятой пятилетки». Составлен перспективный план. Большинство внештатных корреспондентов, руководителей города и предприятий, секретарей парткомов и специалистов получили задания. Но вот на что хотелось бы обратить внимание: много мы славоулавим результаты своего труда, все еще дается труд нашим сознанием высокий процент, вал.

Как подчеркивалось на партийном форуме, оглядываясь на прошедший этап, следует видеть не только успехи, но и трудности, недостатки, нерешенные проблемы. «Не всегда и не везде мы работали так, как этого требовали наши же собственные решения», — говорил Л. И. Брежнев. — Совершенствование планирования, перестройка хозяйственного механизма, линия на интенсификацию производства осуществлялись медленнее, чем намечалось. Часть производственных мощностей не была введена или освоена в срок. Во многих отраслях, — несмотря на то, что этот вопрос ставился неоднократно, стагилась настойчиво, — узким местом и сегодня остается внедрение в производство достижений науки и техники.

(Окончание на 2-й стр.)



Несмотря на молодость, у этого парня за плечами более десяти лет работы с металлом. Сейчас Валерий Николаевич Силин работает слесарем по ремонту металлорежущего оборудования в прокатно-ремонтном цехе эксплуатационного управления Юганскнефть. Его девиз в труде — скорость и качество. Токарные, фрезерные, строгальные станки, отремонтированные его руками, служат людям намного дольше, чем положено по нормам.

На снимке: ударник коммунистического труда В. Н. Силин.

Фото Н. ГОНЧАРОВА.

Слово сдержали

Всего второй год существует наша тампонажная контора. Но и за этот короткий срок коллектив не раз добивался трудовых побед в социалистическом соревновании.

В этом году мы решили выполнить годовой план к 20 декабря. Свое слово сдержали раньше. На Усть-Балыкском, Мамонтовском, Прадвинском, Южно-Сургутском и Южно-Балыкском месторождениях произведено тампонажных работ на 5250 тысяч рублей при плане 5045 тысяч.

В авангарде социалистического соревнования идут коммунисты машинист В. Т. Иржевский, моторист цементного агрегата И. П. Парфенов. Понадурному трудятся машинист А. С. Формальнов, бригадир слесарей ремонтников И. И. Беспалов.

Л. САВВА.

АДРЕС ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА ЖДУТ НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

Уже несколько объектов возводит бригадным методом монтажники из СУ-10 треста Нефтеюганскгазстрой под руководством В. И. Смирнова.

С 1 апреля по 30 сентября они монтировали 180-квартирный жилой дом и сократили срок строительства на 40 дней. За счет этого было сэкономлено 2 тысячи рублей. Выработка на каждого рабочего за весь период строительства составила 108,6 процента и опережала среднюю заработную плату на 3,3 процента. Это один из важнейших показателей.

Возводя первый дом нового — девятого микрорайона города, монтажники сталкивались с немалыми трудностями, однако норма выработки в бригаде всегда оставалась высокой и в среднем доведена до 177 процентов.

Чувство ответственности всех членов бригады за

ход строительства, бережливое отношение каждого к использованию материалов и оборудования, включение в состав бригады машиниста крана — все это позволило выполнить условия подряда.

Для делового настроения бригады очень важно какую позицию к внедрению всего нового, в частности, бригадного подряда, занимает сgm бригадир. Заканчивая договор и подписывая его от имени строителей, бригадир берет на себя и материальную, и моральную ответственность. Как сумеет он организовать труд людей — от этого будут зависеть и качество работ, и сроки их выполнения, и заработок. Вот почему многие бригадиры не решаются брать на себя такую задачу. И большей частью не потому, что она им не по силам, а из неуверенности в себе, из боязни допустить ошибку.

У бригады В. И. Смирнова уже большой опыт. И вот новые объекты — жилые дома № 11 и № 13 в восьмом микрорайоне монтируются этой бригадой по подряду. Сам Владимир Иванович говорит, что надо верить в людей, с которыми работаешь. Эта вера в рабочих и их доверие бригадиру позволяют монтажникам выполнять договорные обязательства.

Сейчас на доме № 13 работы уже закончены, и до конца года смирновцы доведут до конца строительство дома № 11, выполнив таким образом строительно-монтажных работ на 452,8 тысячи рублей.

А впереди — новые объекты. Бригаде по душе пришелся прогрессивный метод строительства, и она намерена и в будущем, 1977 году, работать по подряду.

Г. ИВАНОВА.

СТРОИТСЯ СТАНЦИЯ

Заканчивается сооружение подпорной насосной станции на трубопроводе Усть-Балык — Альметьевск. Ее монтаж велась по методу бригадного подряда. Это позволяло

монтажникам СУ-4 треста Тюменьгазмонтаж раньше срока приступить к монтажу оборудования. Коллектив строителей и монтажников рассчитывает сдать станцию в эксплуатацию к 15 декабря.

И. ЮРЬЕВ.

По Советскому Союзу

РАПОРТУЮТ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, труженики сельского хозяйства КАЛМЫЦКОЙ АССР вырастили хороший урожай и выполняли социалистические обязательства по продаже государству зерна. На заготовительные пункты доставлено 115 тыс. тонн хлеба.

ЭКОНОМЯТ ГОРЮЧЕЕ

АЛМА-АТА. Более восьми тонн дизельного топлива сэкономил с начала года машинист Алма-Атинского локомотивного депо делегат XXV съезда КПСС Тутьелбай Утеулов. Такого же результата добился другой передовой машинист этого депо Борис Житкеев. По примеру передовика коллектив решил до конца года сэкономить 1200 тонн дизельного топлива.

ЦВЕТЫ — ВОДИТЕЛЮ

ТАШАУЗ (Туркменская ССР). Цветами, теплыми поздравлениями встретили в Ташаузском автопарке № 9 водителя грузовика ЗИЛ-130 Х. Матсапаева. Он первым на предприятии прошел на своей машине без капитального ремонта 300 тысяч километров. Водителя перевезли сверх задания 25 тысяч тонн грузов.

ПРИМЕР МАСТЕРИЦ

ВЕЛИКИЕ ЛУКИ, (Псковская область). Сто тысяч мужских сорочек можно шить из сверхплотного полотна, выработанного с начала года вальщиками трикотажной фабрики Г. Кубановой и Н. Барковой. Сегодня с их машин сошли последние килограммы капрона, в счет 1977 года. Г. Кубанова и Н. Баркова обязались выполнить в десятой пятилетке по два лицевых пятилетних плана. Каждая из них сейчас обслуживает четыре основообразные машины вместо двух.

Примеру инициаторов следуют многие вальщицы предприятия. Свыше четырехсот работниц фабрики трудятся в счет второго года пятилетки.

НЕФТЬ СВЕРХ ПЛАНА

УСИНСК. (Коми АССР). Коллектив главного промысла республики — «Усинскнефть» выполнил годовое обязательство по добыче сверхплановой нефти. По трубопроводу Усинск — Ухта — Ярославль отправлено 180 тысяч тонн нефти дополнительно к заданию. Решающую роль в этом успехе сыграл ударный труд буровиков, которые досрочно сдали свыше срока эксплуатационных скважин.

С III СЛЕТА
РАБОКРОВ

Выше печати ударную силу

(Начало см. на 1-й стр.)

Не удалось еще избавиться от нарушений плановой, технологической и трудовой дисциплины.

Все это, конечно, не может заслонить большие позитивные результаты истекшего пятилетия. Но эти недостатки, товарищи, важно видеть, видеть для того, чтобы еще более решительно бороться с ними».

В ПОСЛЕДНЕЕ время на страницах стала ведущей тема освещения борьбы за эффективность производства и качество продукции. В канун открытия XXV съезда КПСС редакция выступила с инициативой развернуть социалистическое соревнование среди предприятий и организаций города за повышение эффективности и качества. Нам поддержало бюро городского комитета партии, и в марте альбом-символ нашей Эстафеты качества стартовал. Он побывал уже в НГДУ Юганскнефть и Правдинскнефть, автотранспортном объединении, трестах Юганскнефтестрой и Нефтеюганскгазстрой.

Первые итоги уже показали, что дело задумано нужное. Стало традицией, что в период, когда Эстафета прибывает на предприятие, здесь проходят месячные качества. В одних организациях они проходят на высоком уровне, как, например, в НГДУ Юганскнефть, в других — хуже, например, в НПАО. Но как бы там ни было, в период Эстафеты борьба за эффективность и качество заметно оживляется. Об этом говорят и руководители, и специалисты, и рабочие. Об этом свидетельствуют и заполненные результаты страниц альбом-символа качества.

Во-первых, Эстафета качества призвана не только оживить борьбу за повышение эффективности и качества, но и стать общесоветским смотром — как велась раньше эта борьба, чего уже достигло предприятие в осуществлении стержневой задачи пятилетия. А третье ее назначение — целенаправленно подсказать пути и формы достижения главной цели.

Не продумали мы и то, как возвращаться к теме, к предприятию, когда Эстафету принял уже новый коллектив. Скажем, принял решение цех подготовки и перекачки нефти НГДУ Юганскнефть бороться за звание «Цех отличного качества». Как держат рабочие слово? Вот здесь-то необходима активная помощь работников.

Чтобы повысить действенность борьбы за эффективность и качество, в тресте Юганскнефтестрой создана постоянно действующая комиссия по контролю за повышением качества продукции, контрольные посты действенности, которые следят за выполнением принятых решений, помогают предупредить недостатки. Это интересный опыт. Нам с вами предстоит изучить его и рекомендовать для других коллективов.

Тема освещения борьбы за эффективность и качество относительно новая, и понятно, что мы еще далеко не полностью в ней определились. Подни-

мая вопросы эффективности и качества, мы большей частью говорим о производственной стороне, хотя тему следует понимать в более широком плане. Об этом очень обстоятельно сказал в своей речи на октябрьском Пленуме товарищ Л. И. Брежнев.

Так что работы здесь нам всем очень и очень много. И рассчитана она не на короткую кампанию, на длительный период. Сейчас в городе с 1 ноября проходит общественный смотр внедрения комплексной системы управления качеством продукции, продлится он по 1 ноября 1977 года. Нам уже нужно писать о том, как разрабатывается эта система, нет ли где формального, кампанейского подхода к важному и нужному делу. Конечно же, встретятся и извращения, но и о них необходимо будет написать. Такая деловая, анализирующая корреспонденция окажет хорошую поддержку отстаиваемому и предупредит другие коллективы от подобных ошибок.

В НОВОМ ГОДУ мы стремимся как можно шире освещать идейно-воспитательную работу партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Регулярно пишем о наставничестве, подготовке кадров, идейно-политической учебе, о нормах советской морали. После пленума горкома КПСС по вопросу об идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании, открыли новую рубрику «Воспитанию — комплексный подход».

Рост сознательности и информированности народа предъявляет повышенные требования к этому важному участку работы. Однако, эту важность пока не проувствовали, не поняли. Чего греха таить, еще нередко мы пишем и публикуем пропагандистские статьи, оторванные от производственных и нравственных проблем, от практических условий труда и быта людей. Они написаны вялым языком, слабо аргументированы. «Воспитательные», по нашей мысли, материалы далеко не всегда имеют точный адрес, слабо нацелены на конкретные группы читателей. Поэтому они малоэффективны, а порой вовсе бесполезны.

НАМ МНОГОЕ предстоит сделать в повышении действенности газетных выступлений. Всего с начала года в газете «Нефтеюганский рабочий» было опубликовано свыше 70 критических материалов. В том числе на производственные темы — 19, быт — 17, торговлю — 11, о работе связистов — 4, городского транспорта — 3. Больше всех критических выступлений было в адрес ССУ-4, УМ-4, управлений треста Нефтеюганскгазстрой, жилищно-коммунальных контор, отделов рабочего снабжения.

На критические выступления получено 43 ответа, в том числе 5 опровержений. Редакция не получила свыше 20 ответов. Плохо реагируют на критические сигналы печати в тресте Нефтеюганскгазстрой, четвертом и шестом спецстройуправлениях, автотранспортном объединении.

Обо всех опровержениях можно сказать

словами товарища Л. И. Брежнева из Отчетного доклада на XXV съезде КПСС: «К сожалению, встречаются еще работники, недооценивающие общественное значение прессы. Есть и такие, которые с удовольствием воспринимали хвалу в свой адрес, но не умеют прислушиваться к критике и делать из нее правильные выводы. Партийным комитетам, — подчеркнул Л. И. Брежнев, — придется поправлять тех, кто пытается отмахнуться от деловой критики, равнодушно относиться к постановке в печати важных проблем, к публикуемым в ней письмам трудящихся».

Это относится и к тем, кто пытается отделаться от критики отписками. Товарищ А. А. Некрасов, начальник ОРСа НГДУ Юганскнефть, регулярно отвечает на все запросы газеты, которых в его адрес поступает довольно много. Но все ответы будто под копирку сделаны: «Факты проверили, опровергли, виновный наказан». Однако проходит немного времени, и новые жалобы на те же самые недостатки — грубость, хамство, обман покупателя.

Не такая реакция нам нужна на критику, не о такой действительности печатного слова идет сегодня речь. Нам нужно добиться, чтобы каждая публикация, а критическая — особенно, была единственной в своем роде. Вскрыт недостаток, исправим и поставим на этом точку, закроем тему, а сами пойдем дальше. Вот почему уж если пишется ответ в газету, то меры должны быть приняты самые настоящие. И вовсе здесь не обязательны увольнение. Может быть, порой и хо-

рошего, идущего от души разговора достаточно.

Действенность печати сегодня — это не только мзельский раздел, где публикуется сообщение о принятых мерах. Нам очень важно знать, что изменилось в коллективе спустя некоторое время, важно знать и то, как в других организациях учитываются недоработки критикуемого предприятия. Мы стремимся к тому, чтобы и положительный материал в газете не оставался без внимания. Интересной, на наш взгляд, была подборка об опыте работы буровой бригады мастера И. Саяпова из Нефтеюганского управления буровых работ. Погему бы не обсудить ее в коллективах, не поразмыслить над своими возможностями, не сообщить об этом в редакцию?

В ОПРОСОВ, которые ставит перед нами время, очень много. И, пожалуй, среди них нет такого, который можно было бы отложить на завтрашний день. Все же сразу решать очень сложно. Только один путь позволяет нам оперативно откликаться на каждое событие, разумно и серьезно решать актуальные вопросы, быть последовательными в идеях и планах Коммунистической партии. Путь этот — расширение сети рабочих корреспондентов.

Усилия журналистов и работников должны быть направлены к одной цели — помочь партийным организациям мобилизовать трудящихся на успешное выполнение задач, поставленных XXV съездом КПСС, еще шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов десятой пятилетки.

ДЕЛА КОРПУНКТА

Работа корпункта многогранна. Ее основными звеньями являются: руководство цеховыми стенными газетами, редколлегией листов народного контроля и КП, руководство редакциями цехового радио. Эта работа ведется под непосредственным руководством парткома, при активной помощи администрации, группы комсомола, комитета ВЛКСМ,

цеховых партийных комсомольских и профсоюзных организаций. Работа корпункта ведется по утверждению парткомом перспективному плану, который позволяет растить наши рабкорские кадры, сохранять высокую идейную направленность наших выступлений в газете.

На страницах «Нефтеюганского рабочего» члены

корпункта публикуют материалы на темы партийной жизни, технико-экономической пропаганды, рационализации и изобретательства, о школах передового опыта, выполнении производственных планов, спортивной жизни, о нравственном облике советского человека.

Добрим другом и советником для молодых людей, рабочих цеха специализированной техники стала стенная газета «За рулем». Здесь публикуются материалы о политической и общеобразовательной учебе молодежи, о передовиках производства, о достижениях в спортивной жизни, о нарушениях дисциплины и общественного порядка.

Важную роль в приобщении молодежи к труду и общественно-политической деятельности ныне играют наставники. Теперь уже не отдельные энтузиасты, а 157 кадровых рабочих, специалистов нашего коллектива активно участвуют в этом

благородном деле. Из них 35 награждены орденами и медалями, 29 значком «Ударник девятой пятилетки», 73 значками «Победитель социалистического соревнования».

Наши рабкоры используют разнообразными газетными жанрами, формами подачи материала, пропаганды передового опыта. Наиболее распространенными формами связи корпункта НГДУ Юганскнефть и газеты «Нефтеюганский рабочий» являются: оперативная информация о добыче нефти за определенный период, о востросах партийной, комсомольской и профсоюзной жизни, о том, как отдыхают и трудятся наши люди, о достижениях в культурной и спортивной жизни. Активно сотрудничают с корпунктом многие ведущие специалисты НГДУ: М. В. Япрышев, С. И. Павлов, В. С. Чумаченко и другие.

Г. КОМЯКОВА,
руководитель корпункта
НГДУ Юганскнефть.

БОЛЬШЕ ПИСАТЬ О СТРОИТЕЛЯХ

Я постоянный читатель нашей городской газеты «Нефтеюганский рабочий». И не только читатель, но и ее рабочий корреспондент. Сегодня же хочу взглянуть на страничку газеты только как читатель и поделиться своими мнениями о том, как сделать газету лучше, интереснее.

В каждом номере мы находим материалы о жизни нефтяников, буровиков, вышкомонтажников, об их успехах, проблемах. Однако недостаточно публикуется материалов о делах строителей. Вернее, материалов много, но в основном они носят информационный характер: выпущено месячное, квартальное, годовое задание. А что способствовало успеху, что мешало, как преодолевались трудности — мало говорится. И большая вина в этом — нас, рабкоров. Мы пишем только по просьбе сотрудников редакции, а сами не проявляем инициативы.

Редко появляются в газете статьи о цене строительной продукции, стои-

мости и себестоимости, а себестоимость объектов еще очень высока из-за несвоевременного ввода их в эксплуатацию. Хотелось бы, чтобы газета раскрывала определенную тему до конца, с выводами, предложениями.

В одном из номеров была помещена статья заместителя управляющего трестом Юганскнефтестрой И. Е. Пашело о трудностях в обеспечении строек материалами, о неудачах в организации вывозки материалов с базы комплектации, с автотранспортными предприятиями. Хорошая, злободневная статья. Жаль, только, что ни начальник автотранспортного объединения, ни директор ЕПТОиК до сих пор не откликнулись на нее.

Но вот через некоторое время в газете появилась статья о том, как по приказу начальника снабжения товарища Демьяна того же треста на строительство детсада в четвертом микрорайоне завозился кирпич в самосвалах «навалом», и как он небрежно разгружался, а ведь привозят кирпич издалека — из Омской и Новосибирской областей. Вот тут бы газете и объединить эти две статьи, показать, как строителями сохраняется то, что с таким трудом доставляется снабженцами.

Экономическая реформа в строительстве идет уже шестой год. Пока не все строительные предприятия перешли на новые условия планирования и экономического стимулирования. Несмотря на это, нужная тема уже ушла со страниц газеты, а ведь в трестах накоплен некоторый опыт работы по новому, и специалисты могут поделиться знаниями.

И кто, как ни мы — рабочие корреспонденты, активные читатели нашей городской газеты, должны подхватывать тему и предлагать свою помощь.

Ю. КРИВОНОС,
экономист тамбовской
ковторки.



На III городском слете рабкоров.

ГОРЖУСЬ ЗВАНИЕМ РАБОРА

Мне часто приходится писать материалы по заданию редакции. И, конечно, всякий раз по особому волнуешься. А как встретишь тебя в том или ином учреждении? Найдешь ли ключ к разговору с интересующими тебя людьми? Получится ли заметка, и как она будет воспринята читателями?

Но все эти страхи и опасения проходят, когда возвращаешься из командировки и придвигаешь к себе стопку чистых листов. И на этот раз встретилась с интересными, доброжелательными людьми. Они рассказывали о работе, об отдыхе, о том, что мешает плодотворно трудиться, сами подсказали, с кем лучше встретиться, чтобы материал получился интересным, содержательным.

И вот заметка опубликована. Встречает кто-то из сотрудников, знакомых и мимоходом бросает: читал, неплохо получилось. Вы написали бы вот про кого...

Такая оценка всегда радует, придает новые силы, уверенность. Проникаешься еще большим уважением к своему увлечению, ищешь новую тему. И никогда не покидает чувство ответственности. Ведь к человеку, который пишет в газету — всегда повышенные требования.

Никогда не забуду случая. Шел субботник. Сделали вроде бы все и решили уйти пораньше. Ушла вместе со всеми — не отделиться же от коллектива. А потом пыталась написать о том, как прошел у нас субботник — ничего не получилось. Задание выполнили от и до, а того энтузиазма, заинтересованности сделать больше, лучше — не появилось ни у кого. И ты разбор не стал организатором. Потому и не нашлось каких-то особых слов для описания рабочего дня, который должен был стать праздником труда.

Да, быть разбором это не просто фиксировать какие-то факты, «пропесочивать» кого-то по просьбе знакомых. Разбор — это прежде всего человек, на которого может равняться коллектив.

Г. САБЫЛИНА,
наш внештатный
корреспондент.

РАБОТАТЬ БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

У строителей треста Юганскнефтьстрой прочно входит в жизнь призыв «Отличное качество — только безопасным трудом». Поэтому для приведения состояния всех объектов в соответствии с нормами и прагмами техники безопасности и технической эксплуатации включились даже самые малые по численности и объему выполняемой работы звенья.

В целях усиления внимания вопросам охраны труда и техники безопасности и привлечения к их решению широкого круга рабочих, инженерно-технических работников и служащих по тресту Юганскнефтьстрой проведен месячник безопасности труда. Приказ-постановление и условия проведения его были обнародованы и приняты на расширенном техническом совещании с участием общественных инспекторов подразделений треста. Организационная работа по проведению месячника была возложена на постоянно действующую комиссию по технике безопасности. Контроль за проведением его вели профсоюзные комитеты.

В УМР-2 и СМУ-7 с первых же дней была организована широкая гласность, проведены беседы на участках и в бригадах. Активно включились в соревнования передовые бригады слесарей — трубоукладчиков СМУ-7 Ю. И. Гунько и К. И. Бульмаги, третий участок УМР-2 — начальник участка Д. А. Решетник, бригада штукатуров-маляров СМУ-6 Л. А. Будной и другие.

По условиям месячника наряду с показателями плана и травматизма бы-

ли включены и такие важные факторы охраны труда, как проведение трехступенчатого контроля, своевременная проверка теоретических знаний ИТР и рабочих, выполнение социалистических обязательств, обеспеченность бытовыми помещениями и другие.

За месяц дважды организовали качественные проверки состояния техники безопасности на трассе в поселке Мамонтово, Пойковский. Комиссия проверяла наличие удостоверений по технике безопасности работающих на местах, правильность оформления нарядов-допусков и путевых листов у машинистов землеройных и грузоподъемных машин, наличие исправных грузозахватных приспособлений, санитарного состояния бытовых помещений и сварочных агрегатов.

Инженерно-технические работники СМУ-7 и УМР-2 выезжали на трассовые участки для оказания практической помощи на местах, разъяснения целей и задач месячника безопасности труда.

И вот подведены итоги. На расширенном заседании объединенного производственного комитета треста Юганскнефтьстрой принято решение о поощрении коллектива СМУ-7 первой премией в 500 рублей, третьего участка УМР-2 в поселке Мамонтово — второй премией в сумме 300 рублей и бригады штукатуров-маляров Л. А. Будной из СМУ-6 третьей премией в сумме 200 рублей. В организациях и предприятиях необходимо чаще проводить смотр-конкурсы, месячники безопасности

и соревнования по культуре производства. Все это в целом дает наилучшие результаты в организационно-массовой работе по качеству продукции, нормализации технологических процессов, охране труда, культуре и производственной санитарии на рабочих местах. Если раньше в журналах проверки состояния техники безопасности редко встречались записи общественных инспекторов, то теперь с помощью профсоюза общественные инспекторы более активно контролируют состояние техники безопасности и предписаний.

Прошедший месячник и планируемый очередной месячник безопасности по санитарно-бытовому и противопожарному состоянию объектов бригады активизируют работу по эстетике на производстве. Будки сварочных агрегатов окрашиваются, оборудуются огнетушителями, аптечками, стеллажами и кронштейнами для хранения газопламенного оборудования и слесарного инструмента.

Безопасный труд — это успешное выполнение производственных заданий, здоровая и бодрая обстановка внутри коллектива, высокое качество продукции.

Безопасный труд — это неперемное условие современного социалистического производства. Поэтому в нашей стране большое внимание уделяется прогрессивному методу работы, который широко известен как боровский метод.

В. ШЕВЧЕНКО,
член рабкорвского
пункта треста
Юганскнефтьстрой.

ЦНТИ СООБЩАЕТ:

КАК НАНЕСТИ ШПАКЛЕВКУ?

В ССУ-5 треста Тоболпромстрой введена установка, которая состоит из компрессора, подающего сжатый воздух под давлением 4—5 атмосфер в пневматический бачок для шпаклевочного состава. В качестве пневматического может быть использован краскопультный бачок, в крышке которого имеются три патрубка для заправки, подачи сжатого воздуха к соплу-форсунке, подачи шпаклевочной массы к форсунке.

Сопло-форсунка представляет собой трубу, один конец которой имеет смен-

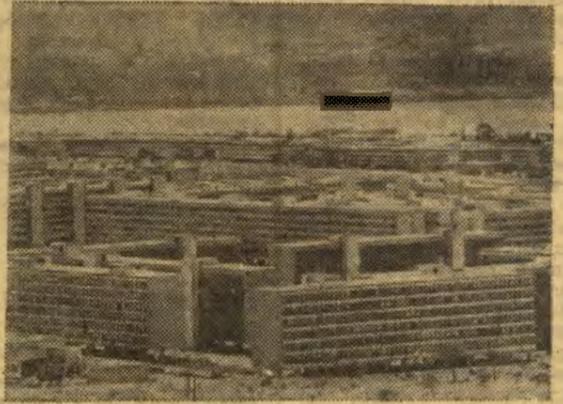
ную насадку с выходным отверстием, а на другой надевается шланг и край для подачи в сопло шпаклевки. С нижней стороны сопло имеет патрубок с резиновым шлангом и краном, по которому из бачка подается воздух. Патрубок используется, как ручка, длина которой позволяет наносить шпаклевку на потолок с пола.

Применение новой механизированной установки позволяет повысить производительность труда, облегчить труд рабочих.



- НОВОСТИ,
- СОБЫТИЯ,
- ФАКТЫ

КОНТРАСТЫ БРАЗИЛИИ



«Городом будущего», «Символом грядущего века» называют бразильскую столицу — город Бразилиа. Этот город со своеобразной планировкой и застройкой возник 16 лет назад на пустынном плоскогорье. Талантливые бразильские строители в короткий срок осуществили проект своих знаменитых соотечественников — зодчих Л. Косты и О. Нимейера.

Сегодня Бразилиа — город социальных контрастов. Из почти миллиона жителей столичного округа лишь богатые обосновались в фешенебельных кварталах (снимок сверху), трудовой люд ютится в городах-спутниках столицы, в построенных из кусков картона, жести и досок лачугах (нижний снимок).

Фотохроника ТАСС.



ЗАМЕТКИ КОММЕНТАТОРА

НЕРАВНЫЙ „БРАК“

Речь идет об одной необычной сделке. Не так давно одновременно в Тегеране и Бонне было объявлено о том, что западногерманский концерн «Фридрих Крупп» продал 25,01 процента своего акционерского капитала государственному компаниям Ирана. Сделка это с ведома властей.

«Фридрих Крупп» — одна из крупнейших многонациональных корпораций ФРГ. Она контролирует около 130 предприятий в ключевых отраслях промышленности — металлургии, машиностроении, судостроении. На ее предприятиях, действующих как в стране, так и за ее пределами, занято около 80 тысяч человек. Два года назад Иран приобрел 25,04 процента акций одной из «дочерних» сталелитейных компаний концерна. Но теперь, впервые за всю 165-летнюю историю существования «Фридрих Крупп», иностранцу позволено занять кресло в наблюдательном совете головной, «материнской» компании, контролирующей все операции концерна. Причем предстарило не финансового капитала Запада, а развивающейся страны.

Заключая этот «союз», каждая из сторон, естественно, преследовала свои интересы. Иран, хотя и получает крупные денежные доходы от добычи и экспорта нефти, тем не менее остро нуждается в привлечении квалифици-

рованных специалистов, передовой техники и, что особенно важно, в освоении передовой технологии для ускоренного развития своей промышленной базы.

Этим обстоятельством и воспользовался западногерманский концерн, чтобы навязать Ирану явно неравный «брак». Не выпуская из рук контрольного пакета акций, он в то же время получит от этой сделки сумму, превышающую по некоторым данным, полмиллиарда западногерманских марок. С помощью таких «звонких» планируются исправить несколько пошатнувшиеся в ходе последнего кризиса финансовые дела концерна за счет увеличения его акционерного капитала.

Союз с развивающейся страной, скрепленный таким образом, как полагают многие наблюдатели, обеспечивает концерну надежный доступ на быстро растущий иранский рынок и способствует его продвижению в третьих странах. И в этом отношении данная сделка весьма симптоматична. Она подтверждает наличие нового подхода к стратегии нескольких фирм, который, пытаясь приспособиться к изменившимся условиям, стремится навязать целой группе развивающихся стран новые формы зависимости.

С. СТОКЛИЦКИЙ,
обозреватель ТАСС.

ТОВАРИЩ КНИГА

Вместе с юными помощниками

Библиотеки играют огромную роль в повышении культуры народа. А этот фактор, как подчеркивалось на XXV съезде КПСС, приобретает особую важность в эпоху научно-технического и социального прогресса.

Чтением детей руководит огромная армия библиотечек, учителей, волонтеров, родителей. И от того, как умело мы будем воспитывать любовь к книге, пропагандировать ее, зависит отношение ребят к жизни страны, их участие в построении коммунистического общества.

В этом году традиционный праздник «Неделя детской книги» открыл слет юных книголюбов. На нем были подведены итоги семинара «Книга — друг пионера». В проведении слета активное

участие приняли заведующие школьными библиотеками Р. А. Контарева, Е. Д. Пятигорцева, Л. И. Казякова, В. И. Нестерова, заведующая абонементом детской библиотеки. Победителями слета вышли Света Кокovina, Андрей Рыбин, Рая Шалыгина.

С неплохими показателями в работе подходит к концу года наш коллектив. У нас 3420 юных читателей, учащих в школах. Успешнее решается вопрос привлечения пионеров и школьников к организационному чтению.

Работники библиотеки проводят много мероприятий по пропаганде литературы. Проводим обзорные книги о В. И. Ленине и его соратниках. Успешно прошла встреча с коммунистом, участником Ве-

ликой Отечественной войны С. Г. Назаровым. Немало проведено бесед о книжной выставке «Тебе, наследник Октября».

Нашими активнейшими помощниками в пропаганде детской литературы, в проведении массовых мероприятий стали мальчики и девочки школ города. Ребята с удовольствием помогают нам, работникам библиотек, нередко вносят интересные предложения, которые мы обсуждаем и вместе потом разрабатываем.

Активно, с большим желанием приходят девочки на кружок «Юный библиотечек». Это они помогают младшим школьникам выбрать хорошую книгу, подбавляют товарищей к чтению и помога-

ют им записаться в библиотеку, участвуют в проведении различных мероприятий. Недавно в нескольких младших классах провели беседы по творчеству детского писателя-иллюстратора Е. Чарушина. Самые активные из них Оля Третьякова, Галя Саманова, Лена Фролова и другие.

Сейчас главная для нас задача заключается в том, чтобы активизировать работу по привлечению школьников к систематическому чтению, больше уделять внимания пропаганде литературы в помощь школьной программе, находить новые интересные формы работы с книгой для детей.

Е. ФРОЛОВА,
зав. детской
библиотекой.

Сыновья Вам спасибо!

Дорогая редакция, здравствуйте! Пишут вам ребята из поселка Пойковский. Мы проживаем в общежитии № 23 нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть. И сегодня хотелось бы рассказать о дорогом нам человеке — Е. Н. Родоновой.

Екатерина Николаевна работает воспитателем в нашем двадцать третьем второй год. Ее появление мы ощутили сразу. Заботливая рука хозяйки, нашей второй мамы, проникла всюду. Раньше в комнате стояли лишь кровати да стулья, теперь же полный комфорт. Полюбованные шкафы, тумбочки, зеркала, приемники. Конечно, все это не так просто было достать.

А сколько труда вложено в оформление Красного уголка. Здесь теперь приятно отдохнуть. Всегда свежие газеты, журналы. Проводятся соревнования на лучшего шахматиста, шашечника.

Побеспокоилась Екатерина Николаевна и о комнате быта. К услугам ребят теплая вода, душ. Одним словом, настоящая хозяйка пришла в нашу большую семью. С ее приходом повзрослели и требовательность к нарушителям дисциплины. Поначалу туговато приходилось любителям повеселиться. Теперь же нарушения почти исключены. А если такое случается, то разговор товарищей бывает суров. Кроме суда товарищей, о проделках сообщаем на производственном и, конечно, в стенной печати.

За заботу о нас хочется сказать большое спасибо Екатерине Николаевне Родоновой. Это здорово, когда в общежитии есть такой воспитатель! Когда он, не считаясь со временем, не обращая внимания на свои невзгоды, делает только добро для окружающих. Спасибо за то тепло, которое дарите ежедневно нам, наш добрый друг!

ЗАРЯПОВ, САЯРТУМОВ, КОРЫТИН и другие жильцы общежития № 23.

Нам отвечают

В адрес редакции газеты поступило письмо от самых маленьких горожан. Они жалуются на то, что их мамы часто возвращаются из молочной кухни без детского питания. Его теперь выдают лишь малышам от месяца до пяти. Причиной бед то, что нет нормальных условий для работы имеющейся молочной кухни.

На письмо ответил заместитель председателя городского Совета депутатов трудящихся Ю. Г. Эльстер:

— На десятой сессии городского Совета депутатов трудящихся шел разговор о строительстве учреждений здравоохранения. Было принято решение и по строительству детской молочной кухни. Ее строительство — на 6000 порций начнется в 1977 году.

Славим молодых рабочих

Праздничное оживление царило в этот вечер в Доме культуры «Юность». Собрались сюда жильцы общежития нефтегазодобывающего управления Юганскнефть на тематический вечер «Золотые руки молодых».

В. И. Ленин в одной из своих работ писал: «Мы будем работать, чтобы внедрить в сознание, в привычку, в повседневный обиход масс правило — все за одного, один за всех».

Именно такое отношение к труду проявляют

наши молодые труженики. Об этом очень хорошо сказал молодой электрик вышкомонтажного управления № 2, ударник коммунистического труда Валерий Ноздрачев. Его ударный труд отмечен бронзовым значком ЦК комсомола. Чествование Валерия на этом вечере совпало с его днем рождения. Артисты посвятили Ноздрачеву концертный номер — танец «Татарочка».

Не первый год работает в цехе специальной промысловой техники во-

дитель Николай Катывев. Он награжден орденом Трудового Красного Знамени и медалью «За доблестный труд».

Много теплых слов было сказано о воспитательнице детского сада «Теремок» Наталье Бочваровой, мастере ремонтно-строительного управления Эльвире Руди. Девушки не только умеют хорошо работать. Они активные участницы художественной самодеятельности. Ансамбль, в котором поют девушки, неоднократно

был лауреатом и дипломантом на окружных, областных смотрах художественной самодеятельности.

О многих в этот вечер звучали теплые слова. О тех, для кого труд является радостью творческого созидания.

В конце вечера состоялся большой концерт участников художественной самодеятельности Дома культуры и жильцов общежития. Гости вечера были наши друзья, болгары, которые помога-

ют строить город. Они приняли участие в концерте. В их исполнении прозвучали произведения народного творчества, а в исполнении вокально-инструментального ансамбля — произведения советских и зарубежных композиторов.

Проведение общественных мероприятий для жильцов общежития НГДУ совместно с работниками ДК «Юность» стало уже традиционным.

Л. ФЕДЧУК,
воспитатель общежития
ЖКК НГДУ
Юганскнефть.

Спор

Победили хозяева

На корте управления механизации № 4 состоялось два хоккейных матча. В первом встретились хозяева льда с командой треста Юганскнефтестрой. В первом периоде игра была почти равной. Трижды добивались успеха гости — четыре раза шайба побывала в их воротах.

Во втором — хоккеисты управления механизации переиграли строителей — 3:1, и последний период — ничья 1:1.

В этой игре отличился нападающий В. Конданикин и Н. Сахаров — УМ-4. У гостей — нападающий В. Мерязов и вратарь Н. Сидоров.

Во втором матче перевес был на стороне хозяев поля. Они победили команду НГДУ Правдинскнефть со счетом 11:3.

В. ФРОЛОВ.

Мяч

над сеткой

Спортсмены нефтегазодобывающих управлений Юганскнефть и Правдинскнефть — давние соперники.

На этот раз померялись силами волейболисты. Интересной получилась товарищеская встреча. Победил со счетом 3:0 хозяева площадки. Лучшими игроками показали себя А. Петренко и И. Шарбарян.

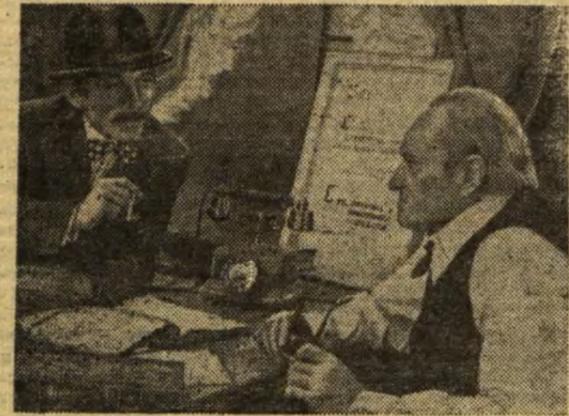
С. КОНОНЕНКО.

О приключениях мальчика Калле, девочки Евы-Лотты и их друзей расскажет новый цветной двухсерийный телевизионный художественный фильм «Мумрик Великий». Он снимается на Литовской киностудии по заказу Центрального телевидения. В основу сценария, который написал режиссер фильма А. Жебрюнас, положена повесть шведской писательницы Астрид Линдгрен «Приключения Калле Блумквиста».

НА СНИМКЕ: фрагмент из фильма. В роли гангстера — заслуженный артист Литовской ССР И. Алекса (слева), в роли администратора гостиницы — народный артист Литовской ССР С. Юкна.

Фото А. ПАЛЕНИСА.

(Фотокроника ТАСС).



ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

ПОМОЩЬ ГОРНОМУ ОЗЕРУ

На метр-полтора каждые десять лет понижается уровень воды в одном из самых крупных высокогорных озер мира Иссык-Куле. Расположенное на высоте 1600 метров в горах Тянь-Шаня, по объему воды оно почти вдвое превосходит такое крупное континентальное море, как Аральское. Если обмеление Иссык-Куля будет продолжаться с такой же скоростью, предпологают ученые, то к 2000 году его береговая линия может отодвинуться на 200—400 метров. Это могло бы привести к потере рыбных нерестилищ, гнездовой птиц, сказаться на ухудшении ценных климатических факторов, которые поставили Иссык-Куль в один ряд с лучшими курортами мира. Совместно с проектировщиками

ученые Киргизии разработали перспективную схему стабилизации уровня Иссык-Куля, осуществление которой предстоит в ближайшие годы.

Пополнить озеро решено за счет переброски сюда нескольких горных рек. Сейчас в озеро впадает 44 реки, большая часть стока которых используется на орошение плодородных прибрежных полей: здесь получают до 80 центнеров пшеницы с гектара. Поэтому ограничить расход воды на нужды земледелия нецелесообразно.

Проектом предусмотрено повернуть в бассейн Иссык-Куля русла еще четырех полиоводных рек Тянь-Шаня. Они увеличат его наполнение на три кубических километра в год. Это почти столько же

воды, сколько получает озеро сейчас.

На склонах самого высокого на Тянь-Шане хребта — Терскей Ала-Тоо уже проведены инженерные изыскания в районе рек Арабель и Джууку. Определено место и необходимая мощность направленного взрыва, который позволит соединить русла этих рек, перебросить их воды в Иссык-Куль.

В считанные минуты будет перемещено около четверти миллиона кубометров грунта, создан канал и водохранилище емкостью до 30 миллионов кубометров воды. Это позволит значительно пополнить Иссык-Куль, оросить в его котловине 12 тысяч гектаров плодородных земель.

Б. ЛИПОВОЙ,
корр. ТАСС.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

УСТАНОВЛЕНИЕ ОТЦОВСТВА

Не дожидаясь регистрации брака, Андрей Д. переехал жить к своей невесте. Прошел месяц, другой, а свадьба все откладывалась. В конце концов затянувшуюся «проверку чувств» прервал призыв Андрея в армию. Перед самой отправкой он узнал, что будет отцом. «Не время нам детей заводить», — услышала его подруга в ответ.

В том же духе повел себя Андрей и после окончания службы. К матери своего ребенка он не поехал.

Но через полгода Андрея вызвали в суд, где напомнили о былом. В судебном зале семью создать не удалось. Так Андрей попал в разряд мужчин-алиментщиков.

Финал этой истории закономерен. Точнее — закономерна ее правовая сторона. Ибо в случае рождения ребенка у родителей, не состоявших в браке, когда нет совмест-

ного заявления родителей, отцовство может быть установлено в судебном порядке. Заявление об установлении отцовства может подаваться в суд ограниченный круг граждан. Это один из родителей ребенка или его опекун (попечитель), лицо, на иждивении которого находится ребенок, а также сам ребенок по достижении им совершеннолетия.

Процесс установления отцовства весьма труден. Поэтому в законодательстве перечисляются обстоятельства, которые должны быть учтены при рассмотрении судом таких дел.

Прежде всего устанавливается факт совместного проживания и ведения общего хозяйства матерью ребенка и ответчиком до рождения сына или дочери. О фактической семейной жизни говорит, например, то, что мужчина и женщина проживали в одном помеще-

нии, совместно питались, имели общий бюджет, заботились друг о друге, приобрели имущество для общего пользования.

При этом не обязательно, чтобы совместная жизнь продолжалась до самого рождения ребенка. Если мужчина прекратил сожительство с женщиной во время ее беременности, то это обстоятельство само по себе еще не является основанием для отказа в удовлетворении иска об установлении отцовства.

Основанием для установления отцовства может быть совместное воспитание, либо содержание общими родителями ребенка. Конечно, всякие разовые формы оказания помощи или подарки не могут рассматриваться как участие в содержании ребенка или его воспитании. Подтверждать такие отбрасывания должны какие-либо постоянные факты родительской заботы и внимания.

И, наконец, суд вправе принять во внимание при разборе соответствующего иска любые иные доказательства, с достоверностью подтверждающие, что ответчик является отцом. Среди таких доказательств могут быть письма, анкеты, заявления ответчика, показания свидетелей, какие-либо вещи, предметы, заключение экспертов.

Как и в любом споре, при разборе дел об установлении отцовства заслушивают не только заявителя, но и ответчика. Последний, если считает это необходимым, вправе представлять доказательства, опровергающие его отцовство.

Лишь после полного исследования вопроса суд принимает решение. Если суд устанавливает отцовство ответчика, то на основании решения об этом отцовство регистрируется в органах ЗАГСа. Затем решается вопрос о взыскании алиментов на ребенка.

И. ГРАНКИН.

Редактор Ф. КУЛАКОВ

Показывает «Орбита»

СУББОТА, 4 ДЕКАБРЯ
7.00 — «Утренняя почта». 7.30 — «Кинопанорама». 9.00 — «Новости». 9.10 — «Руслан и Людмила». Художественный фильм. «Мосфильм». 1-я серия. 10.35 — «В мире животных». 11.45 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Обычный месяц». 2-я серия. 12.50 — 13.00 — Перерыв. 13.00 — «Время». 13.30 — «Здоровье». 14.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Трактор». 16.15 — «Новости». 16.30 — «По музеям и выставочным залам». 17.00 — Телевизионный документальный фильм. 17.30 — «Кинопанорама». 19.00 — «Время». 19.30 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Обычный месяц». 2-я серия. 20.35 — Концерт артистов зарубежной эстрады. 21.25 — 21.55 — Телевизионный документальный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ,

5 ДЕКАБРЯ

7.35 — Программа мультипликационных фильмов. 8.00 — «Служу Советскому Союзу». 9.00 — «Новости». 9.10 — «Руслан и Людмила». Художественный фильм. 2-я серия. 10.20 — «Клуб кинопутешествий». 11.20 — «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 11.35 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Обычный месяц». 3-я серия. 12.40 — Концерт. 13.00 — «Время». 13.30 — Кубок Интервидения по художественной гимнастике. 14.45 — «Сегодня День Конституции СССР». 15.15 — Концерт артистов балета. 16.00 — «Новости». 16.15 — «Сельский час». 17.30 — Международная панорама. 18.00 — «Клуб кинопутешествий». 19.00 — «Время». 19.30 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Обычный месяц». 3-я серия.

Жилищно-коммунальная контора НГДУ Юганскнефть просит всех квартирьерсемейщиков сверить расчеты по квартирной плате и коммунальным платежам и погасить задолженность в срок до 15 декабря 1976 г.

Меняю двухкомнатную квартиру со всеми удобствами (33 кв. метра), второй этаж, на равноценную в Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: город Салават БССР, ул. С. Юлаева, дом 17, кв. 46 Юрасова Т. И.