



НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 3-й

№ 64 (325)

Четверг, 30 мая 1974 г.

Цена 2 коп.

„Первоочередной задачей ближайшего периода является досрочное выполнение плана 1974 года, успешное завершение девятой пятилетки. Трудящиеся страны горячо откликнулись на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу. Повсеместно развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий под лозунгом: дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.“

Из Обращения Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза ко всем избирателям, гражданам Союза Советских Социалистических Республик.

В ОТВЕТ НА ОБРАЩЕНИЕ

КОЛЛЕКТИВ городского агентства «Союзпечать» внимательно изучил опубликованное Обращение Центрального Комитета КПСС ко всем избирателям, гражданам СССР. Мы, как и все советские люди, горячо поддерживаем призыв партии к народу и в день выборов единодушно отдадим свои голоса за кандидатов блока коммунистов и беспартийных.

Работники Нефтеюганского агентства «Союзпечать» хорошо потрудились в первом квартале определяющего года пятилетки и по праву завоевали первое место в округе. В ответ на Обращение мы решили работать еще производительнее, удерживать первенство в соцсоревновании и переходящее Красное знамя.

Р. ХАБИБУЛЛИНА,
работница Нефтеюганского агентства «Союзпечать».

С БОЛЬШИМ воодушевлением воспринял коллектив КБО Обращение ЦК КПСС к избирателям. Всех нас радует и вдохновляет тот факт, что сфера бытовых услуг с каждым годом расширяется в нашей стране. За время, прошедшее после последних выборов, значительно расширилось количество бытовых услуг и в нашем городе. Оно будет неуклонно возрастать и впредь. Мы, работники быта, приложим все силы, чтобы нефтеюганцы получали от нас как можно больше самых разнообразных услуг.

Сейчас на предвыборную ударную вахту встали все коллективы цехов нашего предприятия. В эти дни идет соревнование под девизом: «Трудиться лучше во имя человека, для блага человека!» Первыми, 24 мая, завершили месячное задание обувной цех, возглавляемый А. И. Миллером, и цех фотографии, которым руководит А. Г. Храмов.

Работники быта единодушно поддерживают призыв партии в день выборов отдать свой голос за кандидатов блока коммунистов и беспартийных.

Р. КУДРИЧ,
директор КБО.

ПРИБЛИЖАЕТСЯ важное политическое событие — выборы в Верховный Совет СССР, которые состоятся 16 июня.

Участковая избирательная комиссия № 25, 3793, 25 продолжает свою работу. Основная задача состоит в том, чтобы донести призывное слово партии до каждого избирателя, глубоко разъяснить всем трудящимся подлинное народовластие. К тому же ответственные функции, связанные с подготовкой и проведением выборов, возлагаются на участковые избирательные комиссии.

У них сейчас самый ответственный этап. Известно, что в летнее время резко возрастает передвижение населения. Большое число отпускников окажется в пути. Они будут голосовать по специальным удостоверениям,

Все на выборы!

которые выдаются на избирательных участках.

Сегодня, в канун выборов, Коммунистическая партия обращается к нам — рабочим, колхозникам, интеллигенции, к советским женщинам, юношам и девушкам — поддержать на выборах кандидатов блока коммунистов и беспартийных. В этот день мы проголосуем за лучших сынов и дочерей Родины, будем голосовать за улучшение жизни каждой советской семьи, за дальнейшее укрепление могущества нашей Родины.

А. ВАСИЛЬЕВ.



● МИХАИЛА ПРОДАНИКА ХОРОШО ЗНАЮТ В УПРАВЛЕНИИ МЕХАНИЗАЦИИ № 4. КАДРОВЫЙ РАБОЧИЙ УМ-4, ОН ВСЕГДА ТРУДИТСЯ НА САМЫХ ОТВЕТСТВЕННЫХ УЧАСТКАХ ТРАССЫ. НЕ СЛУЧАЙНО ЕГО ПОРТРЕТ БЫЛ ЗАНЕСЕН НА ДОСКУ ПОЧЕТА ТРЕСТА «ТЮМЕНЬГАЗМЕХАНИЗАЦИЯ».

НА СНИМКЕ: МИХАИЛ ПРОДАНИК.

Фото В. ЯЛОВЕГИ.

В горкоме КПСС

В горкоме партии состоялось совещание секретарей партийных организаций, руководителей предприятий, на котором обсуждался ход подготовки к дню выборов в Верховный Совет СССР.

Участники совещания ознакомлены с условиями городского смотра наглядной агитации, который решено провести 5 июня в актовом зале горкома КПСС.

Наш курс НТП

Творчество транспортников

Заметно активизируется работа рационализаторов и изобретателей Нефтеюганского производственного автотранспортного объединения. Они изыскивают все новые резервы для лучшего использования автомобилей, тракторов, кранов, снижения себестоимости грузоперевозок, ремонта техники.

В вестибюле конторы оформлен стенд новаторов производства. В глаза бросаются фотографии лучших рационализаторов — Б. А. Жерехова и С. К. Зубairoва. Первый из них подал пять рацпредложений, от внедрения в производство которых получен экономический эффект 2,3 тысячи рублей.

В ремонтно-механической мастерской внедрено приспособление для изгиба стремянок. Автором его явился Жерехов. Г. Ф. Храмов и В. А. Миленин сконструировали водяную установку для тушения пожаров, В. С. Карпенко — штамп для вырубки прокладок блока и автомобилю «ЗИЛ-375».

Среднегодовой эффект от этой новинки составляет 1535 рублей. Автотранспортники могут также ознакомиться с приспособлением для проверки тормозных цилиндров

после ремонта автомашин, воздухоподогревом на 60 машиномест.

Весьма ценной оказалась новинка, предложенная начальником гаража А. А. Грицкевичем, механиком А. И. Кондратенко, трактористами Н. И. Варушкиным и В. Д. Стариновым, «Пусковой подогреватель для двигателей Д-108». Суть этой новинки заключается в следующем:

Пусковой подогреватель устанавливается на раме трактора, обеспечивая разогрев двигателя в зимнее время. В любых условиях он позволяет широко использовать низкотемпературные жидкости. Подогреватель не имеет форсунок, подвергающихся засорению.

Топливо подается в камеру сгорания через жиклер, а воздух — центробежным вентилятором от электродвигателя на 12 вольт, что обеспечивает хорошее перемешивание топлива с воздухом. Смесь загорается че-

рез отверстие, которое после зажигания закрывается.

Масло в камере двигателя разогревается направленным потоком газов из выпускного патрубка. Один из штуцеров водяной полости подогревается и соединяется с водяным компрессором трактора, другой — с нижним патрубком радиатора. Нагреваясь в водяной полости котла, циркулирует по системе охлаждения. Горячими газами одновременно подогревается пусковой двигатель.

В витрине разложена продукция рационализаторов: пыльник тормозного цилиндра автомобилей «ГАЗ», «ГАЗ-69». Здесь же зубчатая передача, сальник гидросилителя автомобиля «Татра», прокладка головки блока двигателя «ЗИЛ-375», шпильки ступиц колес автомашин различных марок, пальцы рессор, валики водяных насосов и др.

Хотелось бы, чтобы стенд рационализаторов и изобретателей имел также литературу, вырезки из газет и журналов о творчестве лучших новаторов однородных предприятий области, страны, темнее, над которыми должны работать транспортники.

А. МИХАЙЛОВ.

III пленум
горкома КПСС

УЛУЧШАТЬ ПОДБОР, РАССТАНОВКУ

ВЫПОЛНЯЯ решения XXIV съезда КПСС, декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК, партийные организации города прилагают все усилия для успешного подъема экономики, решения задач социально-культурного развития, повышения уровня руководства и управления, организационно-партийной и партийно-политической работы.

Решение стоящих задач хозяйственного и культурного строительства, дальнейшее совершенствование деятельности городской партийной организации требуют в первую очередь улучшать подбор, расстановку и воспитание кадров.

26 мая текущего года исполнилось 10 лет с момента отгрузки первых тонн усть-балыкской нефти. И уже в этом году наш нефтяной район дает стране около 24 миллионов тонн. Это стало возможным потому, что выполнена сложнейшая задача по формированию производственных коллективов, строительству в тайге поселков и города.

Повседневная работа проявляется в росте профессионального уровня рабочих. Создано три учебно-курсовых комбината, вечерний техникум, ведется групповое и индивидуальное обучение поступающих на работу. С начала пятилетки подготовлено около девяти тысяч рабочих, столько же повысило свою квалификацию или получило смежную профессию, 1700 человек обучаются в вузах, техникумах и школах рабочей молодежи.

Совершенствуется подготовка и переподготовка руководящих кадров. Ежегодно по линии министерств и ведомств повышают квалификацию свыше 30 руководителей и главных специалистов предприятий, при горкоме КПСС работает экономический семинар для партийно-хозяйственного актива, по перспективным тематическим планам обучается партийный и комсомольский актив города.

Все руководители предприятий и организаций города являются инженерами или техниками. Среди четырех тысяч инженерно-технических работников предприятий и организаций 90 процентов — специалисты высшей и средней квалификации.

Как известно, главный принцип — подбирать кадры по их политическим и деловым качествам. В. И. Ленин назвал эти качества — добросовестность, политическая зрелость, знание дела, организаторские способности.

У нас немало таких руководителей и организаторов производства. Это т.т. Филимонов, Савва — начальники управлений буровых работ, т.т. Бетке — бывший начальник СМУ-6, Долгих — бывший начальник РИТС-1 НГДУ «Юганскнефть», бригадиры и мастера т.т. Сергеев, Агафонов, Звягинцева, Смирнов, Лупляк и многие другие.

За последние три года более 300 человек выдвинуты на руководящую должность, причем четвертая часть этого состава — талантливые рабочие. Нужно отметить, что своеобразной кузницей кадров стали наши коллективы НГДУ «Юганскнефть», Нефтеюганское и Мамонтовское УБР, трест «Нефтеюганскгазстрой», вырастившие много руководителей предприятий, цехов, отделов, главных специалистов, партийных и советских работников.

Вместе с этим каждый пятый из сменившихся руководителей не справился с возложенными на него обязанностями. Анализ причин неудовлетворительной работы, например, СУ-12, ССУ-6 (бывшие руководители т.т. Ревенко, Потапов) показывает, что корень зла не в объективных причинах, а в уровне партийного и хозяйственного руководства, которые здесь отстают от требований времени.

Известно, что наша партия проявляет постоянную заботу о развертывании критики и самокритики, рассматривая ее как испытанный метод исправления недостатков, как признак политического здоровья партийной организации. Как правило, критические замечания и предложения коммунистов тщательно учитываются, по ним принимаются меры, даются соответствующие поручения. Вместе с этим мы имеем немало фактов, когда ретивые администраторы в момент хозяйственных трудностей (а без них не бывает) вместо коллективных поисков выхода из создавшегося положения рассчитывают лишь на силу сурового приказа, действуя по принципу: «Я начальник, мне доверено». Такие руководители не терпят критики, прибегают к администрированию, игнорируют мнение коллектива, любые собрания превращают в своего рода производственное совещание.

Именно такой стиль работы демонстрировал тов. Постоенко — бывший начальник НПС «Каркатеевы», за подобные увлечения привлечены к строгой партийной ответственности т.т. Гаврилов — начальник ЦТЭ РЭБ флота Главтюменнефтегаза, Шехтман — директор типографии; подобные ошибки совершает т.т. Брук (СУ-17), Давыдов (МНУ), Сурель (ОРС НГДУ «Правдинскнефть») и некоторые др.

В городе, начиная с 1965 года, остается более 75 процентов инженеров и техников, которые прибыли к нам как молодые специалисты. Большое внимание работе по закреплению молодых специалистов уделяет администрация, партком, объединенный груп-

ком НГДУ «Юганскнефть». Из 126 специалистов, прибывших в НГДУ «Юганскнефть» за семь лет, остались работать на этом предприятии 106 человек. Из них выросли и стали руководителями цехов и подразделений такие специалисты, как: т.т. Вершинин, Салахов, Гусев, Потапов, Тажбулатова, Шубин и многие другие.

Однако наблюдается и большая сменяемость ИТР. В управлении механизации № 4 из 51 инженерно-технического работника за 1973 год уволилось 37 человек, 30 процентов кадров среднего звена нигде не учатся.

В Нефтеюганском производственном автотранспортном объединении из числа среднего звена ИТР

Задачи партийных организаций города по дальнейшему улучшению работы с кадрами в свете решений XXIV съезда КПСС

(Из доклада первого секретаря горкома КПСС Ю. А. ДОЛГИХ)

более 30 процентов составляют практики, 42 процента — специалисты, имеющие средне-техническое образование, из них повышают свой общеобразовательный уровень немногим более шести процентов. Подобные факты можно наблюдать в СМУ-7, ВМК-2, АБ-93 и других.

Нужно отметить, что настоящие исследования причин текучести кадров проведены только в НГДУ «Юганскнефть». Насколько это важно говорит тот факт, что знание этих причин и последовательное их устранение руководством, общественными организациями управления позволило улучшить психологическую обстановку в коллективе, значительно сократить текучесть кадров.

Задача горкома КПСС, парторганизаций последовательно и настойчиво выполнять постановление обкома КПСС «О работе Нефтеюганского горкома КПСС по закреплению рабочих, служащих на предприятиях и стройках города», повышать ответственность руководителей за выполнение заданий пятилетки, подъема технического уровня и эффективности производства, укрепление партийной, государственной и трудовой дисциплины.

За последние три года значительно сократилась сменяемость руководящих партийных кадров, постоянно улучшается состав секретарей первичных и цеховых организаций, партгруппов. Более половины их — инженеры и техники, около 70 процентов работают свыше двух лет, 26 секретарей из 43 — люди, моложе 40 лет.

Претерпел заметные изменения в лучшую сторону и состав председателей местных комитетов, комсомольских кадров. Свыше 100 молодых коммунистов и кандидатов в члены КПСС сегодня работают в комсомоле.

В целом, оценивая положительно работу профсоюзных комитетов нефтяной, химической и газовой промышленности, необходимо отметить серьезные ошибки горкома профсоюза в подборе кадров, работе с резервом. Сменяемость председателей цеховых комитетов составляет свыше 50 процентов, обучение низового актива не налажено, 86 процентов председателей не имеет высшего образования, из них учится только один. Во многих комитетах работа не планируется, на подведомственных предприятиях допускается большое количество нарушений трудового законодательства. У президиума горкома профсоюза много хороших начинаний, но редкое дело они доводят до конца.

Решения XXIV съезда партии во многом обязывают партийные, советские, профсоюзные и хозяйственные кадры. «... Чтобы не отстать от жизни, всем нашим кадрам надо постоянно учиться, по-

вышать свой идейно-теоретический уровень, овладевать достижениями науки и передовой техники», — говорится в резолюции съезда.

В городской партийной организации в текущем году была создана широкая сеть политического и экономического образования трудящихся. Только в этом году заканчивают начальный курс в системе политического и экономического образования 1150 человек, 30 человек заканчивают трехгодичную программу экономического семинара при горкоме КПСС (17 из них — первые руководители).

В пропагандистской работе занято 318 человек, из них 192 коммуниста, 32 руководителя и 165 инженерно-технических работников. В числе их заслуженным авторитетом пользуются: главный геолог НГДУ «Юганскнефть» О. А. Московцев, главный экономист этого же управления М. Г. Кононенко, зам. управляющего трестом «Юганскнефестрой» И. Е. Попелло, следователь отдела внутренних дел И. А. Иванов и другие.

Однако в партийных организациях Нефтеюганского производственного автотранспортного объединения, СУ-905, СУ-8, УМ-4, ССУ-4, ССУ-6 и других занятия срывались, переносились, явка слушателей была низкой. Итоговые занятия проходят неорганизованно. Секретарям партийных организаций необходимо принять все меры для организационного завершения учебного года.

Работа групп политинформаторов, агитаторов в связи с подготовкой к выборам в Верховный Совет СССР является одним из важнейших средств роста партийного влияния на массы, повышения эффективности коммунистического воспитания трудящихся.

В городе работает 498 политинформаторов и 760 агитаторов, в их числе 791 коммунист. Из числа этой армии политических бойцов 35 руководителей предприятий и организаций, 456 инженерно-технических работников несут большевикское слово в массы. В городе и поселках создано 17 агитпунктов. Но необходимо отметить, что парткомы, партийные организации еще слабо контролируют и недостаточно оказывают помощи в работе агитпунктов.

Великой школой трудового воспитания людей стало у нас социалистическое соревнование. В постановлениях ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования дальнейшее развитие получили ленинские идеи организации соревнования. Мы имеем замечательные примеры их превращения на практике. Все годы девятой пятилетки в авангарде соревнующихся идут буровые бригады М. И. Сергеева, В. М. Агафонова из Нефтеюганского управления буровых работ, В. А. Леванова — из Мамонтовского управления буровых работ, строительные бригады Н. К. Горянова из СУ-10, Ф. И. Столярова из СУ-36. Бригада М. И. Сергеева к 18 мая выполнила пятилетнее задание.

Пересмотрев ранее принятые обязательства, коллектив вышккомонтажной конторы план четырех лет решил выполнить ко дню выборов.

Партийные, профсоюзные органы, хозяйственные руководители призваны развернуть в коллективе широкую разъяснительную и организаторскую работу по выявлению новых возможностей и резервов развития творческой инициативы трудящихся.

Развернутое социалистическое соревнование — повышение эффективности производства, за проведение в действие резервов роста производительности труда, улучшение качества, досрочную сдачу объектов, быстрое освоение новых мощностей способствовало успешному выполнению плана четырех месяцев 1974 года.

План по выпуску и реализации продукции промышленными предприятиями выполнен на 102 процента, сверх плана реализовано продукции более чем на два миллиона рублей. Производительность труда по сравнению с этим же периодом прошлого года повысилась на семь процентов.

Коллективами НГДУ «Юганскнефть», «Правдинскнефть» добыто 7657 тысяч тонн нефти; из них 124 тысячи сверх плана, на 10 процентов перевыполнен план по утилизации попутного газа.

Буровыми коллективами пробурено 168 тысяч метров горных пород на 12 тысяч метров больше, чем за этот же период прошлого года. Успешно выполнены план коллективы предприятий транспорта, связи, вышккомонтажной и геофизической контор.

Коллективы строительных организаций ввели в эксплуатацию основных фондов на 26 847 тысяч рублей. Это больше в два раза по сравнению с этим же периодом прошлого года. Освоено капитальных вложений на 69,7 миллиона рублей, при плане 57,5 миллиона.

Задача — выполнить социалистические обязательства текущего года, создать прочные предпосылки для реализации плана 1975 года и всей пятилетки — требует от партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей мобилизовать все материальные и духовные силы трудящихся, резервы производства.

Комсомолу — партийное руководство

(из выступления секретаря горкома ВЛКСМ В. Я. СКАЗКИ)

Городской комитет комсомола много внимания уделяет формированию комсомольско-молодежных коллективов, которых насчитывается сейчас 36.

Администрация и партийные организации строительных управлений оказывают большую помощь комсомольским организациям в этих вопросах. Их роль в создании комсо-

мольско-молодежных коллективов можно проследить на примере треста «Нефтеюганскгазстрой». Здесь совсем недавно издан приказ об укреплении кадрами комсомольско-молодежных коллективов. На работу в молодежные бригады направлены опытные бригадиры-коммунисты, такие, как Гришанков (СУ-11), Парфенов (СУ-32), Мужанский (СУ-10).

И результат не замедлил сказаться. Выполнение плана комсомольско-молодежными коллективами составляет 130 — 140 процентов, а бригада Гришанкова по итогам соревнования за первый квартал 1974 года заняла второе место среди строительных бригад области.

Комсомольско-молодежные коллективы цеха ПРЦЭО НГДУ «Юганскнефть» (мастер Морозов, группкомсорг Блянов) и буровая бригада МУБР (бригадир Пестерев, группкомсорг Аксенов) успешно выполняют обязательства — закончить пятилетку к пятидесятилетию присвоения комсомолу имени В. И. Ленина.

Одним из главных направлений по работе с кадрами является органи-

зация отдыха молодого рабочего. И то, чем занят рабочий в свободное время, оказывает свое влияние на производственную деятельность, на рост его духовного уровня. У нас в городе уже сейчас много делается для организации культурного отдыха молодежи, построены Дома культуры, спортзал, кинотеатр. Но мало построено здание, необходимо привлечь молодежь заниматься в нем. У нас есть три спортивных зала, которые большую часть своего времени пустуют: нет спортивных кадров. Председатель городского совета по физкультуре и спорту большую часть времени находится в разъездах. Это хорошо, что он вырастил классных боксеров, за это ему спасибо. Но

для успешного руководства спортивной жизнью необходима в первую очередь организаторская работа.

В городе до сих пор нет тира. Городская библиотека ютится в тесном помещении, а строительство просторной библиотеки с читальным залом до сих пор не начато. Более шести лет идет строительство Дворца пионеров и неизвестно, когда он будет построен. После решения бюро ГК КПСС «О мерах по улучшению культурно-воспитательной работы в общежитиях» дело значительно улучшилось, но есть руководители и секретари партийных, комсомольских организаций, которые являются редкими гостями в общежитиях.

И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ

III пленум

горкома КПСС

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА НГДУ «ПРАВДИНСКНЕФТЬ» Н. Ф. СУЛИМОВА).

В ТЕКУЩЕМ году в учебно-курсовом комбинате НГДУ «Правдинскнефть» обучено 124, смежным профессиям — 12, на курсах повышения квалификации — 29 человек.

Изучать причины текучести

В вузах и техникумах обучается 23 работника.

Была организована партийно-комсомольская и экономическая учеба, где занимались 256 человек и в школе коммунистического труда 172.

При НГДУ создан общественный отдел кадров, разные общественные организации и то-

варищеские суды.

Однако мы имеем серьезный недостаток, а именно — текучесть кадров за 1973 год составила 42 процента (принято 815, уволено 563 человека, в том числе уволено ИТР — 48, служащих — 23, младшего обслуживающего персонала — 135, рабочих — 324 и других — 35).

Причины увольнения: переведены на другие предприятия — 52 человека, по собственному желанию — 473, окончание трудового договора — восемь, нарушение трудовой дисциплины — 20.

Почему же народ увольняется? Если посмотреть по причинам, получается следующая картина: отсутствие жилья — у 334, отсутствие мест в детских садах — у четырех, отсутствие мест в яслях — у 54 человек.

Такое же положение и в этом году. Правда нынче у нас есть шанс уменьшить текучесть, если исполнится приказ министра и главка о выделении нам 115 квартир.

Сейчас партийный комитет принимает все меры, чтобы выполнить решения XXIV съезда КПСС по дальнейшему улучшению работы с кадрами.

В поисках «длинного» рубля

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА ГОРОДСКОГО УЗЛА СВЯЗИ Н. П. ЕРШОВОЙ)

Коллектив нашего городского узла связи небольшой, всего 170 человек. Но я сегодня еще не могу твердо сказать, что наш коллектив полностью устойчивый, стабильный, с высокой культурой производства, с высокими моральными качествами, хотя воспитанию работников мы отдаем очень много сил и времени. В нашем коллективе еще есть такие работники, которые свое благополучие и свои интересы ставят превыше всего. Так от нас ушел электромеханик А. И. Банков, который был на хорошем счету, занесен в Книгу почета узла связи, на Доску почета управления связи, неоднократно премировался денежными премиями, ценными подарками и так далее. Ушел в авиацию, потому что там немногим больше платят.

Ушли телеграфистки Доронина, Юйко, уходит телеграфистка Коренюк. Они пишут заявления «по уходу за детьми дошкольного возраста». Однако сразу же устраиваются на другую работу, а руководители принимают их, не обращая внимания на дату увольнения. А ведь нет гарантии, что эти люди с такой же формулировкой в заявлении уйдут и от них.

Эти люди не дорожат честью коллектива, своей собственной честью. Они ищут выгоду, где больше платят, где меньше работают.

Важно организовать труд

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ БРИГАДИРА КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ СУ-10 ТРЕСТА «НЕФТЕЮГАНСГАЗСТРОЙ» В. И. СМЕРНОВА).

Наше предприятие самое старое в молодом Нефтеюганске. Многие рабочие трудятся здесь по семь—десять лет. Вопросу закрепления кадров, мне кажется, у нас уделяют самое серьезное внимание. Все кадровые рабочие обеспечены благоустроенным жильем. Бригадами руководят опытные люди. Лучшие бригады коммунистов т.т. Устименко и Царегородцева, беспартийных т.т. Горяного и Полежаева с честью носят звание коллективов коммунистического труда.

Борьбу с текучестью кадров ведет и наш общественный отдел кадров, который за пять месяцев 1974 года провел четыре заседания и многие рабочие изменили свое решение об уходе с работы.

Когда мы говорим о сокращении текучести кадров, всегда нужно помнить об организации труда. На своем опыте знаю: хорошо организован труд — есть постоянная работа, а это значит и стабильные заработки. В таких условиях люди не подумают менять место работы.

Главное — труд и отдых

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОРСОВПРОФА А. И. КЛИНДУХОВА)

Горком партии, первичные парторганизации проводят большую работу по воспитанию кадров в духе высокой требовательности, много уделяют внимания повышению персональной ответственности за положение дел в трудовых коллективах, своевременному выполнению государственных планов и заданий, строгому соблюдению законов о труде, созданию в коллективах хорошей моральной атмосферы.

В специализированном управлении № 17 руководство, секретарь парторганизации и председатель стройкома профсоюза, видимо, не признают силу рабочих собраний,

которые влияют на улучшение всех дел управления. Такие собрания не проводятся. Замечания людей не учитываются.

Не знаю, чем можно объяснить такое явление в этом коллективе. Тов. Губойдуку в 1973 году выделили квартиру, но не дали, в этом году тоже выделили, но не только не дали, а поставили в списке очередности двадцатым. Имеют место и случаи изменения норм выработки. Кажется, хорошо. И рабочие говорят, что надо делать так, потому что растет производительность труда. Оказывается очень спорным получается вопрос разъяснения людям

эти условия: выделяли жилплощадь, предоставляли места для детей в дошкольные учреждения, трудоустроивали членов их семей. Коммунист Юнус Ганеет работает у нас с 1964 года автокрановщиком. Награжден двумя орденами и двумя медалями. Жена его работает у нас уборщицей.

Моторист Евгений Борманцев работает с 1966 года, жена — заправщицей, сын — слесарем. И таких примеров можно привести много. Мы считаем, что это одна из действенных форм закрепления кадров.

Мы много уделяем внимания молодым специалистам, прибывающим в нам из ВУЗов, и они быстро осваиваются. По возможности обеспечиваем своевременное выдвижение их на вышестоящие должности.

Молодым везде у нас дорога

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА НГДУ «ЮГАНСКНЕФТЬ» В. И. ХАРЧЕНКО).

Партком, групповой комитет профсоюза, комитет ВЛКСМ и руководство нефтегазодобывающего управления хорошо понимают, что успешное решение крупных задач, стоящих перед коллективом, находится в прямой зависимости от правильного осуществления кадровой политики.

В НГДУ «Юганскнефть» проявляется постоянная забота по укреплению всех звеньев партийной и хозяйственной работы грамотными, идейно закаленными людьми, пользующимися авторитетом в коллективе.

За последние годы заметно возросла активность рабочих в общественно-политической жизни. Среди членов парткома и партбюро первичных парторганизаций рабочие составляют свыше 45 процентов.

Следует отметить, что в высших заведениях учатся с отрывом от производства 10 человек из числа передовой рабочей молодежи, 27 учатся в вузах заочно, 146 — в техникумах и 28 — в школе рабочей молодежи, за четыре месяца 1974 года прошли обучение через УКК 561 человек. Все это создает возможности для выдвижения на различные участки руководства лучших представителей рабочего класса.

За последние годы в целом по НГДУ на различные руководящие должности выдвинуто свыше 40 человек рабочих. Среди них: т. Самардаков — бывший оператор по добыче нефти и газа (в настоящее время старший технолог РИТС-1), т. Морозов — бывший токарь (сейчас мастер, его бригада взяла обязательство выполнить пятилетку за три с половиной года, с которым успешно справляется), т. Загородных — бывший слесарь (сейчас мастер) и многие другие. Подавляющее большинство из них хорошо справляется с порученным делом.

Ежегодно к нам приезжает 15—20 молодых специалистов, все они, как правило, приживаются в коллективе.

Надо сказать, что направление на смелое выдвижение молодых, растущих, проверенных на практических делах работников вполне себя оправдывает. Молодежи, как известно, чужд консерватизм, ей присущи: чувство нового, оперативность в работе, смелость во внедрении в жизнь всего передового, что рождает практика. А деловитости, целенаправленности, умению работать с людьми она учится на практической работе, учится у старших.

Постоянное внимание и забота о кадрах дала нам возможность создать сплоченный, дружный коллектив. Если в 1970 году текучесть кадров составила 16,7 процентов, то за 1973 год она составила 9,7 процента.

Однако мы хорошо понимаем, что уровень работы с кадрами наших подразделений все еще не полностью отвечает требованиям XXIV съезда КПСС. Решая вопросы подбора и расстановки кадров, мы не всегда правильно оцениваем знания и способности работников, миримся с тем, что важные участки производства возглавляют люди, не имеющие соответствующего технического образования и экономических знаний. В работе с руководящими кадрами недооценивается среднее звено, зачастую мастера и старшие мастера не имеют достаточной профессиональной подготовки.

необходимость изменения расценок. Специалисты этого управления на участках не бывают. Не ведут по существу в этом направлении работы.

По-прежнему продолжают на предприятиях города применять необоснованно сверхурочные работы. У некоторых рабочих СУ-17, УМ-4, БПТОиК выработка за месяц составляет по 300—500 ча-

сов. Недостатки во многом объясняются слабым контролем городского комитета профсоюза за рабочими нефтяной, химической и газовой промышленности. Со стороны горкома не предьявляется должной требовательности к кадрам, не повышается их ответственность за положение дел в коллективах.

Руководство возглавляют коммунисты

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА МАМОНТОВСКОГО УБР Ю. В. ПАРШАНИНА)

В партийной организации Мамонтовского управления буровых работ 115 членов и кандидатов в члены КПСС, 90 процентов из них охвачены партийными поручениями.

39 коммунистов возглавляют цеха, отделы, буровые бригады, 13 избраны секретарями первичных партийных организаций и партгруппами, пять молодых коммунистов являются вожаками комсомольских организаций.

Среди рабочих управления число коммунистов составляет 14 процентов. Все это

положительно сказывается на сокращении текучести и закреплении кадров на предприятии.

За 1973 год на работу в управление было принято 238 человек, уволено — 87. Текучесть кадров составила 11,4 процента. В первом квартале текучесть кадров составила 3,0 процента. Вместе с тем, в работе партийной организации по воспитанию и расстановке кадров имеются еще недостатки. Наша цель — быстрее устранить их, еще выше поднять общественную активность коммунистов предприятия.

* * *

В обсуждении доклада участие приняли также управляющий трестом «Нефтеюганскгазстрой» Р. И. КАЦЕН, начальник отдела кадров ОРСа НГДУ «Юганскнефть» Э. М. ЭЛЬС-ТЕР и начальник ГОВД А. Ф. МИШЕВЦОВ.

В работе пленума принял участие и выступил с речью первый секретарь обкома партии В. В. БАХИЛОВ.

Пленум принял соответствующее постановление, направленное на дальнейшее улучшение всей работы по воспитанию, расстановке и закреплению кадров.

С заботой о человеке

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО АВТОТРАНСПОРТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ И. М. ЗАВЯКО)

В Нефтеюганском производственном автотранспортном объединении сейчас проработавших на предприятии свыше трех лет — более половины коллектива. Это стало возможным потому, что администрация, партком и профсоюзная организация сразу же приняли твердое решение о закреплении руководящих кадров среднего звена и рабочих.

Например, в головном предприятии руководство средним звеном осуществляют люди с рабочим стажем по пять—девять лет. Этим людям мы стремились создать наиболее луч-

На трассу — в полном составе



Постоянными стали выезды на трассу вокально-инструментального ансамбля «Глобус» Дворца культуры «Строитель».

Е. Чупраков запечатлел как раз один из тех моментов, когда ансамбль в полном составе готовится к отлету в Пойково, на Товарный парк.

Наш город — нам украшать

В каждом доме, в каждом подъезде

Все мы знаем, сколько труда вложено в благоустройство нашего города. А сколько в Нефтеюганске выросло новых пятиэтажных домов! Многие жители города из балконов перебрались в новые квартиры, обставив их мебелью. Зайдешь — в комнатах чисто, уютно, есть где отдохнуть, посмотреть телевизор. Однако квартиросъемщики забывают о том, что и на лестничных площадках, и в подвалах нужно поддерживать порядок, как и дома.

В первом микрорайоне почти во всех домах подъезды убирают рабочие ЖКК. Но как бывает обидно, когда не успели подмести лестничную площадку первого этажа, а на площадке пятого уже выставляют пустые бутылки, ведра с мусором. И делают это не маленькие дети, а взрослые, грамотные люди.

Наши работники не успевают выносить из подвалов, с чердаков домов разный хлам, старье, ящики с бутылками и банками, канистры из-под бензина, керосина — все, что пришло в негодность. В любой день и час зайдите в третий подъезд пятого дома, первый подъезд третьего — и вы увидите описанную выше неприглядную картину.

Спрашивается, для чего же ходят мусоровозные машины три раза в день, и почему некоторые люди так неуважительно относятся к труду дворников?

Все подвалы домов закрываются на замки, но некоторым это не нравится. Замки срывают вместе с дверью и очередная партия мусора летит в подвал, а дети идут туда и раскидывают его, а то и поджигают. В домах первого микрорайона такие случаи не редки.

В каждом доме есть старшие по подъезду, которые обязаны следить за порядком, быть первыми помощниками в работе домовых комитетов, жилищно-коммунальных контор. Они должны организовывать жильцов на очистку подвалов и чердачных помещений — хотя бы один раз в квартал, назначать субботники для очистки территории около своего дома, для постройки детских площадок (качели, горки, песочницы и так далее). Ведь когда чисто, приятно и взрослым, и детям. Так давайте все сообща и будем бороться за чистоту каждого дома, каждого подъезда.

П. АЛЕКСЕЕВА,
домоуправ первого домоуправления ЖКК
НГДУ «Юганскнефть».



„Как хочу, так и воспитываю“

Семья для ребенка является той ячейкой, где формируется его духовный мир. Дети в семье получают навыки, без которых немислима их будущая жизнь в обществе. Правильно ли взрослые ведут себя по отношению к ребенку?

Родители Юры С. баловали сына, исполняли все его прихоти, в ответ ничего не требуя. Обязанностей в семье мальчик не имел. Мама часто давала деньги на мелкие расходы и не контролировала, куда и на что сын их тратит. А в это время подросток встречался с дурной компанией. И в конце концов был разоблачен и посажен за спекуляцию.

Часто слепая любовь родителей приводит к выгораживанию своих детей, их плохих поступков и даже преступлений. Так и произошло в семье Сулеймановой. Шамиль попал на учет в детскую комнату милиции. Мать же защищала сына: «Мои дети, как хочу так и воспитываю». Подросток, чувствуя такую «опеку» со стороны матери, часто убегал из дома, безобразно вел себя на уроках, отрицательно влиял на сверстников.

А вот другой факт. Федя Н. вел себя плохо в школе, но родители совершенно не интересовались ни его учебой, ни поведением. Учительница пришла домой и повела беседу о детях и родителях. В ответ мать Федя заявила: «Пожалуйста не ходите и не позорьте меня. Учите и воспитывайте его сами».

Чего греха таить, есть у нас родители, которые считают, что их долг только накормить, обуть и одеть ребенка. А все воспитание вначале перекладывают на садик, а позднее на школу. Например, на капризы дочери мать заявила: «Ты мне, Людмила, мозги не крути, ты крути их своим учителям, они за это деньги получают».

Семейное воспитание — важный фактор нравственного формирования личности несовершеннолетних. Но его нельзя считать единственным или исчерпывающим. Нравственное воспитание, начатое в семье с самого раннего возраста, должно быть продолжено в следующем звене единого воспитательного фронта — в школе.

З. ЧОПИК.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

«Наш дом не соответствует элементарным нормам проживания. Воды, канализации нет. Такое жилье можно рассматривать только как временное... Обслуживаем и нефтяников, и строителей, а сами вынуждены жить вот в таких условиях, к тому же без всяких надежд на улучшение, так как знаем, что горисполком квартирами нас не обеспечивает, наш дом находится на балансе аэропорта...», — написали в редакцию работники аэропорта т.т. Фидирко, Семченко, Тимошенко, Косов и другие.

На запрос редакции ответил командир Сургутского объединенного авиаотряда т. Прохоренко В. В.: «Сообщаю, что жилой дом № 57 в четвертом микрорайоне г. Нефтеюганска включен в план капитального ремонта и будет отремонтирован в июле — августе 1974 года».

ОТДЕЛОЧНИКИ СУ-24 написали в редакцию о факте нарушения правил советской торговли со стороны буфетчицы т. Ермоленко. Как сообщил начальник ОРСа № 1 тов. Лиманов М. Г.: «Факт нарушения трудовой дисциплины подтвердился. За этот случай и за нарушения трудовой дисциплины т. Ермоленко от работы отстранена».



Не ради славы

• Бойцы вспоминают минувшие дни...

собственной берлоге. Был один девиз: «Вперед на Вену!», «Даешь Вену!»

Обороне Вены гитлеровское командование придавало большое значение, стянув сюда восемь танковых дивизий, не считая стрелковых и специальных «фольксштурманских соединений».

Каждый населенный пункт, городской квартал представлял собой сильный опорный пункт, каждый дом был превращен в крепость. Все мосты реки Дунай и подступы к ним были заминированы и пристреляны. Но, несмотря на все это, наши гвардейцы-танкисты неудержимо двигались вперед. С 7 по 13 апреля развернулись ожесточенные бои за овладение большим европейским городом.

Одним из первых ворвался на окраину Вены наш 19-й гвардейский танковый полк. Много не досчитались мы своих танков, а, основное, близких и верных боевых друзей, героически сложивших свои молодые головы.

В танковой атаке погиб командир полка, Герой Советского Союза подполковник Фокин. Но от боевых действий танкистов гитлеровцы несли потери, которые пополнить уже не могли. В бою за Королевскую площадь только наш танк уничтожил две немецких «Пантеры», до 30 фашистов.

13 апреля столица Австрии Вена была полностью очищена от фашистской нечисти. Это был славный день победы танки-

тов-гвардейцев 19-го гвардейского ордена А. Невского танкового полка. Сотни гвардейцев полка были отмечены орденами и медалями. За эти бои и я был награжден вторым орденом Отечественной войны II степени и медалью «За взятие Вены». Но воевали мы не ради славы, а ради жизни на земле.

Редактор Н. БАНКОВСКИЙ.

Нефтеюганская медсанчасть НГДУ «Юганскнефть» приглашает на работу:
санитарок,
медицинских сестер,
экономиста.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте, в микрорайоне ГРЭС на трех- или двухкомнатную квартиру в г. Нефтеюганске, в новых домах.

Обращаться по телефону 2-80 в г. Нефтеюганске или 3-88 ГРЭС в г. Сургуте.

НАШ АДРЕС: г. Нефтеюганск, 6 микрорайон, 27.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.
Занав № 3807.