

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 83 (2441) ВТОРНИК, 28 АПРЕЛЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ ТРУДА, ПОДЛИННЫМ МАСТЕРАМ СВОЕГО ДЕЛА, НОВАТОРАМ ПЕРЕСТРОЙКИ!

(Из Призывов ЦК КПСС).

ПОБЕДИТЕЛИ НАЗВАНЫ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности, бурения, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли и бытового обслуживания, бригад по добыче нефти и бурению за первый квартал 1987 года, бюро горкома КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ признали победителями социалистического соревнования и присудили переходящее Красное знамя горкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов, горкома ВЛКСМ, с вручением Почетных грамот за первое место и с вручением Почетных грамот за второе и третье места следующим коллективам:

I группа

I место — коллективу нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть производственного объединения Юганскнефтегаз, выполнившего план по добыче нефти на 101,7 процента, добывшему с начала года сверх плана 35 тысяч тонн нефти при обязательстве 15 тысяч.

Второе, третье места — не присуждать.

II группа

I место — коллективу Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1, смонтировавшему сверх плана семь кустовых и разведочных буровых и выполнившего план балансовой прибыли на 170 процентов.

II место — коллективу Нефтеюганского управления буровых работ № 2, выполнившего план сдачи скважин в эксплуатационном бурении на 110,6 процента.

III место — коллективу Нефтеюганского управления буровых работ № 1, выполнившего план сдачи скважин на 104,6 процента.

III группа

I место — коллективу Пойковского управления технологического транспорта № 2, выполнившего объем услуг на 133,1 процента и перевыполнившего задание по экономии

горючесмазочных материалов в 2,7 раза.

II место — коллективу районного нефтепроводного управления, обеспечившему выполнение плана по объему перекачки нефти на 100,3 процента, производительности труда — на 101,9 процента, обеспечившему выполнение задания по экономии материальных ресурсов.

III место — не присуждать.

IV группа

I место — коллективу треста Нефтеюганскгазстрой, обеспечившему выполнение плана строительно-монтажных работ по тендеру на 108,3 процента, собственными силами — на 116,2 процента, производительности труда — на 100,4 процента.

II и III места — не присуждать.

V группа

I место — коллективу специализированного управления № 10 треста Югансктрубопроводстрой, выполнившего объем работ на 179 процентов, план производительности труда — на 130,1 процента.

II место — коллективу строительного управления № 11 треста Нефтеюганскгазстрой, выполнившего объем работ на 120,6 процента, достигнутому росту производительности труда против плана на 8,2 процента.

III место — коллективу специализированного управления № 17 треста Югансктрубопроводстрой, обеспечившему выполнение объема работ на 120,9 процента и достигнутому росту производительности труда против плана на 11 процентов.

VI группа

I место — коллективу отдела рабочего снабжения нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть, обеспечившему выполнение плана товарооборота на 100,2 процента, прибыли — на 105,1 процента.

II и III места — не присуждать.

VII группа

I место — коллективу Балыкского леспромпхоза, обеспечившему выполнение плана по реализации на 100 процентов, производительности труда — на 110,7 процента.

II место — коллективу хлебозавода, обеспечившему выполнение плана по реализации на 103,9 процента, производительности труда — на 100 процентов.

III место — не присуждать.

VIII группа

I место — коллективу комсомольско-молодежной бригады мастера А. В. Зеленского (Нефтеюганское УБР-2), выполнившего план по проходке горных пород на 147,2 процента, пробурившему сверх плана 8,2 тысячи метров.

II место — коллективу бригады мастера П. П. Ромаса (Мамонтовское УБР), выполнившего план по проходке горных пород на 126,2 процента, пробурившему сверх плана 4,2 тысячи метров.

III место — коллективу комсомольско-молодежной бригады мастера А. И. Чупина (Нефтеюганское УБР-1), выполнившего план по проходке горных пород на 128,7 процента, пробурившему сверх плана 5,1 тысячи метров.

IX группа

I место — коллективу комсомольско-молодежной бригады мастера Х. К. Шерапова (НГДУ Правдинскнефть), выполнившего план на 103,9 процента, добывшему сверх плана 21,3 тысячи тонн нефти, снизившему норматив неработающего фонда скважин до 5,5 процента при плане 7 процентов.

II место — коллективу комсомольско-молодежной бригады мастера Ф. Б. Мусаева (НГДУ Правдинскнефть), выполнившего план на 102,3 процента, добывшему сверх плана 12,7 тысячи тонн нефти, снизившему норматив неработающего фонда скважин до 4,1 процента при плане 6,1 процента.

III место — коллективу бригады мастера Ю. М. Бажина (НГДУ Мамонтовнефть), выполнившего план на 100,8 процента, добывшему сверх плана 6,5 тысячи тонн нефти, снизившему норматив неработающего фонда скважин до 3,8 процента при плане 3,9 процента.

Отмечена хорошая работа коллективов пассажирского автотранспортного предприятия, трестов Югансктрубопроводстрой, Мамонтовнефтепромстрой, управления механизации № 4, строительно-монтажного управления № 7 треста Юганскнефтестрой, строительно-монтажного управления № 1 треста Югансктрубопроводстрой, ОРСа Балыкского леспромпхоза, гормолзавода, типографии, фабрики индивидуального пошива и ремонта одежды.

Отмечена неудовлетворительная работа коллективов вышкомонтажного управления № 2, управления технологического транспорта № 4, центральной базы производственного обслуживания энергетического оборудования в области охраны труда и техники безопасности и снижения травматизма.

Указано на недостаточную работу коллективов НГДУ Мамонтовнефть, Майскнефть по выполнению плана добычи нефти: НГДУ Юганскнефть — не справившегося с принятыми социалистическими обязательствами: Нефтеюганских УТТ-2, УТТ-5, Мамонтовского УТТ-3, Пойковского УТТ-1 — по расходованию горючесмазочных материалов; автобазы № 6, УТТ Запсибнефтестрой, трестов Нефтеюганскжилстрой, Юганскнефтестрой, Юганскнефтегеофизика — по выполнению плана производительности труда; ОРСа промтоваров и продтоваров УРСа производственного объединения Юганскнефтегаз — по обеспечению выполнения плана товарооборота; «Листового», Нефтеюганского леспромпхозов, комбината производственных предприятий, районного узла связи, филиала облбывбыт — не выполнивших плановые задания; бригад мастеров В. И. Князькина, М. М. Тиманова, В. А. Суркина, С. А. Кирьянова, А. Н. Степанова (НГДУ Мамонтовнефть) — не справившихся с выполнением плановых заданий по добыче нефти; бригад буровых мастеров Н. И. Гусарова, Н. С. Запорожца, Л. К. Лучинина — не выполнивших план по проходке горных пород.

Как уже сообщалось, комсомольско-молодежный коллектив авиатехников Нефтеюганского авиапредприятия по итогам социалистического соревнования под девизом «XX съезду ВЛКСМ — 20 ударных недель!» признан одним из лучших. К 6 апреля он выполнил план полутора лет по ремонту авиатехники и был удостоен чести подписать рапорт съезду Ленинского комсомола.

НА СНИМКЕ (слева направо): Николай Жильский, Александр Наденский, Сергей Ишимцев Порыв души, стремление внести свой личный вклад в решение больших жизненных задач — вот что характерно для молодых авиаторов.

Фото С. ЩАДЕНКО.



Отходы — в дело

Ежедневно из города на свиноводческий комплекс управления рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз отправляются машины с пищевыми отходами.

Активно занимаются этим важным делом работники всех подразделений Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы. Только в первом квартале они собрали и доставили на комплекс свыше 250 тонн корма.

У нас есть возможность для увеличения сбора отходов — говорит начальник конторы Валерий Альбертович Алескеров — В прошлом году, например, мы впервые спра-

вились с годовым заданием. В этом — намечили довести сбор до 1340 тонн, что на 400 больше прошлогоднего плана.

Для удобства хранения и погрузки емкостей силами работников конторы изготовлены и установлены в микрорайонах специальные эстакады. Однако многое тут зависит и от людей, их ответственности, понимания важности мероприятия.

Регулярно ведут сбор отходов в профилактории «Юган», детском саду «Золушка», в первом жилищно-эксплуатационном участке, в двадцать третьем общежитии.

А. ШУМЕНКО.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

В связи с переходом многих предприятий города и района на работу в новых экономических условиях часть работников предприятий, организаций и учреждений увольняется по сокращению штатов. В партийные, советские, профсоюзные организации, редакцию городской газеты поступает много просьб рассказать о порядке такого увольнения. Наш корреспондент встретился с председателем райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности В. Ф. ВИТОВЫМ и попросил ответить на наиболее актуальные вопросы, связанные с сокращением кадров.

— Прежде всего, Владимир Филиппович, попросу Вас напомнить о том, что служит основанием увольнения и кто перед кем имеет преимущественное право для того, чтобы остаться на привычном месте работы?

— Основанием для увольнения конкретного работника является утвержденное в установленном порядке штатное расписание или план по труду. Если на предприятии есть вакантные должности, то сокращение штатов производится прежде всего путем их ликвидации, а не за счет работающих.

Поскольку сокращение численности штата работников должно быть использовано для укрепления предприятия, организации, учреждения, наиболее квалифицированными кадрами, администрация вправе в пределах однородных профессий и должностей произвести перестановку работников и перевести более квалифицированного, должность которого сокращается, с его согласия на другую должность, уловив с нее по указанному основанию менее квалифицированного работника.

Преимуществом является право на оставление на работе имеют работники с наиболее высокой производительностью труда и квалификацией.

Уровень их определяется эффективностью выполнения служебных обязанностей по занимаемой должности, стажем работы по специальности, образованием и отражается в служебной характеристике с учетом мнения общественных организаций, а также учитывается оценка деятельности работника по результатам аттестации.

— Но ведь зачастую все эти факторы либо просто невозможно объективно определить, либо они совершенно равны. Тогда как?

При равной производительности труда и

квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

— семейным, при наличии двух или более иждивенцев;

— лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

— работникам, имею-

щим длительный стаж непрерывной работы в данном предприятии, в учреждении, организации;

— работникам, получившим в данном предприятии, в организации, учреждении трудовое увечье и профессиональное заболевание;

— работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях;

— инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР.

И еще одно. Предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности и штата отдается также работникам из числа уволенных в запас или отставку военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщиков, мичманов и лиц офицерского состава — на той постоянной работе, на которую они поступили впервые после увольнения с действительной военной службы.

— Видимо, надо еще раз сказать и о том, кто не может быть уволен по сокращению.

— Не могут быть уволены:

— беременные жен-

щины, матери, кормящие грудью, и женщины, имеющие детей в возрасте до одного года;

— работники, призванные на военные сборы или привлеченные к командирским занятиям, со дня получения повестки о призыве до возвращения со сборов (командирских занятий);

— призванные в год призыва на действительную военную службу;

— работники в период временной нетрудоспособности, в том числе и в случаях временной нетрудоспособности в связи с уходом за заболевшим членом семьи;

— работники в период пребывания в еже-

годном отпуске;

— работники, находящиеся в учебном отпуске, а также в других отпусках, предусмотренных действующим законодательством, в том числе женщины, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

— Как оформляются документы? Надо ли предупреждать работника о предстоящем увольнении?

— Увольнение в связи с сокращением численности допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу. О том, что ему предлагается перевод на другую работу, рекомендуется составить акт. В тех случаях, когда он согласен с предложенной ему работой, он пишет об этом заявление.

Действующее законодательство не предусматривает срока предупреждения работника об увольнении. Однако, при увольнении работника, высвобожденного в результате проведения мероприятий по введению новых тарифных ставок и должностных окладов на основе повышения эффективности труда работников объ-

единений, предприятий, организаций в производственных отраслях народного хозяйства, администрация обязана не позднее чем за два месяца до начала высвобождения персонально предупредить его о предстоящем высвобождении, сообщить ему о возможности трудоустройства, перелодготовке и обучении новым профессиям (специальностям), а также о льготах и компенсациях, предусмотренных законодательством.

— Какова по всей этой работе роль профсоюзных комитетов?

— Увольнение в связи с сокращением чис-

ленности не допускается без предварительного согласия профсоюзного комитета. Объединенному комитету профсоюза не предоставлено право даже согласил на увольнение работника по инициативе администрации.

Расторжение трудового договора с работником по этому основанию не позднее одного месяца со дня получения согласия профсоюзного комитета.

Согласие работника на увольнение по сокращению штатов, а также подача им заявления с просьбой об увольнении по этому основанию не освобождает администрацию от обязанности получить согласие профсоюзного комитета.

Не требуется согласия профкома на увольнение руководителей предприятий, учреждений, организаций, их заместителей, главных конструкторов, главных механиков, главных энергетиков, главных инженеров, главных бухгалтеров (старших бухгалтеров при отсутствии должности главного бухгалтера) и других главных специалистов организаций и предприятий, начальников цехов и их заместителей, начальников отделов, служб, участков, производств, хозяйств и имеющих в своем подчинении работ-

ников начальников других структурных подразделений предприятий, а также организаций, пользующихся правами социалистического государственного предприятия, мастеров, начальников строительных участков и старших производителей работ строительных организаций, имеющих в своем подчинении работников.

Однако главные специалисты структурных подразделений, отделов, организаций и предприятий, мастера и старшие мастера строительных организаций, производители работ (прорабы) увольняются с согласия профкома.

В представлении в профком о даче согласия на увольнение работника в связи с сокращением численности указывается, в отношении кого администрация просит дать согласие на увольнение, обосновывается его целесообразность.

Представление в профком о даче согласия на увольнение подписывается должностным лицом, пользующимся правом приема и увольнения работников, или в порядке, им установленном.

Профком обязан пригласить заинтересованного работника на заседание, на котором будет рассматриваться вопрос об его увольнении. Нельзя заинтересованного работника на заседание без уважительных причин, если он своевременно был приглашен, не исключает рассмотрения вопроса по существу. Заседание профкома считается правомочным, если в нем участвовало не менее 2/3 членов комитета.

Это требование должно соблюдаться и тогда, когда некоторые члены комитета находятся в отпуске, больны или временно отсутствуют по другим причинам. Однако в случаях, когда отдельные члены профкома вышли из состава комитета в связи с увольнением или исключением из списочного состава предприятия по другим причинам, до проведения довыборов профкома заседание правомочно при участии 2/3 членов комитета оставшихся в его составе.

— Всегда ли достаточно согласия только профкома?

— Для увольнения отдельных категорий работников помимо согласия профкома необходимо получить согласие:

— рабочих и служащих моложе 18 лет — районной комиссии по делам несовершеннолетних;

— не освобожденных от производственной работы председателей и членов профсоюзных комитетов, а также профсоюзных организаторов вышестоящего профсоюзного органа;

— депутатов Советов народных депутатов — Совета, а в период между сессиями — исполнительного комитета Совета;

— председателей и членов групп народного контроля — районного комитета народного контроля;

— молодых специалистов и лиц, закончивших аспирантуру с отрывом от производства, направленных на работу по распределению — Министерства;

— выпускников ПТУ в течение двух лет после распределения — Министерства, а также областного или городского управления профтехобразования.

Упразднение и сокращение должности юриста-консультанта допускается только с согласия вышестоящей организации.

— И последний вопрос — о том, что предостается уволенному в связи с сокращением?

— Работнику, уволенному в связи с сокращением численности, выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Согласно пункту 4 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособия по государственному социальному страхованию за работниками, высвобожденными из аппарата управления в связи с осуществлением по соответствию с решениями Правительства СССР мероприятий по совершенствованию организации управления промышленностью и другими отраслями народного хозяйства, непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев.

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОКРАЩЕНИЮ

— семейным, при наличии двух или более иждивенцев;

— лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

— работникам, имею-

щим длительный стаж непрерывной работы в данном предприятии, в учреждении, организации;

— работникам, получившим в данном предприятии, в организации, учреждении трудовое увечье и профессиональное заболевание;

— работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях;

— инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР.

И еще одно. Предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности и штата отдается также работникам из числа уволенных в запас или отставку военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщиков, мичманов и лиц офицерского состава — на той постоянной работе, на которую они поступили впервые после увольнения с действительной военной службы.

— Видимо, надо еще раз сказать и о том, кто не может быть уволен по сокращению.

— Не могут быть уволены:

— беременные жен-

щины, матери, кормящие грудью, и женщины, имеющие детей в возрасте до одного года;

— работники, призванные на военные сборы или привлеченные к командирским занятиям, со дня получения повестки о призыве до возвращения со сборов (командирских занятий);

— призванные в год призыва на действительную военную службу;

— работники в период временной нетрудоспособности, в том числе и в случаях временной нетрудоспособности в связи с уходом за заболевшим членом семьи;

— работники в период пребывания в еже-

годном отпуске;

— работники, находя-

щиеся в учебном отпуске, а также в других отпусках, предусмотренных действующим законодательством, в том числе женщины, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

— Как оформляются документы? Надо ли предупреждать работника о предстоящем увольнении?

— Увольнение в связи с сокращением численности допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу. О том, что ему предлагается перевод на другую работу, рекомендуется составить акт. В тех случаях, когда он согласен с предложенной ему работой, он пишет об этом заявление.

Действующее законодательство не предусматривает срока предупреждения работника об увольнении. Однако, при увольнении работника, высвобожденного в результате проведения мероприятий по введению новых тарифных ставок и должностных окладов на основе повышения эффективности труда работников объ-

единений, предприятий, организаций в производственных отраслях народного хозяйства, администрация обязана не позднее чем за два месяца до начала высвобождения персонально предупредить его о предстоящем высвобождении, сообщить ему о возможности трудоустройства, перелодготовке и обучении новым профессиям (специальностям), а также о льготах и компенсациях, предусмотренных законодательством.

— Какова по всей этой работе роль профсоюзных комитетов?

— Увольнение в связи с сокращением чис-

ленности не допускается без предварительного согласия профсоюзного комитета. Объединенному комитету профсоюза не предоставлено право даже согласил на увольнение работника по инициативе администрации.

Расторжение трудового договора с работником по этому основанию не позднее одного месяца со дня получения согласия профсоюзного комитета.

Согласие работника на увольнение по сокращению штатов, а также подача им заявления с просьбой об увольнении по этому основанию не освобождает администрацию от обязанности получить согласие профсоюзного комитета.

Не требуется согласия профкома на увольнение руководителей предприятий, учреждений, организаций, их заместителей, главных конструкторов, главных механиков, главных энергетиков, главных инженеров, главных бухгалтеров (старших бухгалтеров при отсутствии должности главного бухгалтера) и других главных специалистов организаций и предприятий, начальников цехов и их заместителей, начальников отделов, служб, участков, производств, хозяйств и имеющих в своем подчинении работ-

ников начальников других структурных подразделений предприятий, а также организаций, пользующихся правами социалистического государственного предприятия, мастеров, начальников строительных участков и старших производителей работ строительных организаций, имеющих в своем подчинении работников.

Однако главные специалисты структурных подразделений, отделов, организаций и предприятий, мастера и старшие мастера строительных организаций, производители работ (прорабы) увольняются с согласия профкома.

В представлении в профком о даче согласия на увольнение работника в связи с сокращением численности указывается, в отношении кого администрация просит дать согласие на увольнение, обосновывается его целесообразность.

Представление в профком о даче согласия на увольнение подписывается должностным лицом, пользующимся правом приема и увольнения работников, или в порядке, им установленном.

Профком обязан пригласить заинтересованного работника на заседание, на котором будет рассматриваться вопрос об его увольнении. Нельзя заинтересованного работника на заседание без уважительных причин, если он своевременно был приглашен, не исключает рассмотрения вопроса по существу. Заседание профкома считается правомочным, если в нем участвовало не менее 2/3 членов комитета.

Это требование должно соблюдаться и тогда, когда некоторые члены комитета находятся в отпуске, больны или временно отсутствуют по другим причинам. Однако в случаях, когда отдельные члены профкома вышли из состава комитета в связи с увольнением или исключением из списочного состава предприятия по другим причинам, до проведения довыборов профкома заседание правомочно при участии 2/3 членов комитета оставшихся в его составе.

— Всегда ли достаточно согласия только профкома?

— Для увольнения отдельных категорий работников помимо согласия профкома необходимо получить согласие:

— рабочих и служащих моложе 18 лет — районной комиссии по делам несовершеннолетних;

— не освобожденных от производственной работы председателей и членов профсоюзных комитетов, а также профсоюзных организаторов вышестоящего профсоюзного органа;

— депутатов Советов народных депутатов — Совета, а в период между сессиями — исполнительного комитета Совета;

— председателей и членов групп народного контроля — районного комитета народного контроля;

— молодых специалистов и лиц, закончивших аспирантуру с отрывом от производства, направленных на работу по распределению — Министерства;

— выпускников ПТУ в течение двух лет после распределения — Министерства, а также областного или городского управления профтехобразования.

Упразднение и сокращение должности юриста-консультанта допускается только с согласия вышестоящей организации.

— И последний вопрос — о том, что предостается уволенному в связи с сокращением?

— Работнику, уволенному в связи с сокращением численности, выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Согласно пункту 4 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособия по государственному социальному страхованию за работниками, высвобожденными из аппарата управления в связи с осуществлением по соответствию с решениями Правительства СССР мероприятий по совершенствованию организации управления промышленностью и другими отраслями народного хозяйства, непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев.

ФЕСТИВАЛЬ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Проводимый в районе фестиваль Трудовой Славы, посвященный 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции, стал частью духовной жизни трудовых коллективов, важной, интересной формой выявления трудовой, творческой активности каждого человека.

На сцене Дома культуры «Горизонт» поселка Мамонтово свой фестиваль Трудовой Славы проводил трест Мамонтово-нефте-промстрой. Он оставил после себя хорошие, разнообразные впечатления. Это было как бы второе знакомство с людьми, с которыми работаем. В торжественной обстановке прошло чествование передовиков производства В. Н. Матюхи, Г. Ф. Шатькова, В. Н. Иматова, Г. Е. Филиных и многих других.

Как показала организованная выставка «Умелые руки», работники нашего треста не только трудятся на своих рабочих местах, но могут прекрасно шить, вязать, вышивать, выполнять чеканку по металлу, резьбу по дереву. Прекрасные работы показали В. Я. Мезавцова, В. Ф. Герез, И. В. Радина.

Поднимаются занавес и опять неожиданности. Мало кто знал, что у Оксаны Масленой и Сергея Шуденко такие прекрасные голоса. Лется

русская песня, а за певицами на сцене показывают свои номера работники детского сада «Веселый улей», которые подготовили большую танцевальную программу.

Да, фестиваль Трудовой Славы — это не только часы приятного общения с интересными людьми, это заряд бодрости, это гордость за свой коллектив.

О. ФНИЯК, старший юрист-консульт треста.

НА СНИМКЕ: сцена из спектакля «А зори здесь тихие». Исполняют бригаду от девочек Т. Алмкина и прораб В. Дьяченко. Фото Е. ПОЗДЕЕВОЙ

И работа, и песня



НА СНИМКЕ: сцена из спектакля «А зори здесь тихие». Исполняют бригаду от девочек Т. Алмкина и прораб В. Дьяченко. Фото Е. ПОЗДЕЕВОЙ

Основа ускорения — интенсификация

ИТОГИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА I КВАРТАЛ 1987 ГОДА

ГОРОДА

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

План производства промышленной продукции предприятиями города выполнен на 100,2 процента, что на 222 тыс. рублей (или 0,2 процента) меньше объема, произведенного в первом квартале 1986 года. Объем реализованной продукции снизился на 0,3 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Все предприятия справились с ус-

тановленным планом как производства, так и реализации промышленной продукции. План реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам выполнен на 99,7 процента.

Показатели производственной деятельности промышленности характеризуются следующими данными: (в процентах)

	Выполнение плана по реализации за I кв.	1987 г. в % к 1986 г.	
		по объему производства	по производит. труда
Всего по городу:	100,5	99,8	99,5
в том числе:			
НГДУ «Юганскнефть»	100,5	99,3	97,1
КПП	100,4	103,2	104,4
Хлебозавод	103,9	105,0	105,0
Гормолокозавод	100,3	106,7	107,0
Типография	101,3	116	105,0
Электроремонтный завод	100,4		

Большинство предприятий выполнили и перевыполнили план истекшего периода по производству важнейших изделий, в результате чего выработано сверх плана 27 тонн цельномолочной продукции, произведено 9 куб. метров сборного железобетона, выпущено 46 тыс. экземпляров газет.

Промышленность города произвела товаров народного потребления на 2178,9 тыс. рублей, что составляет 108 процентов к соответствующему периоду прошлого года. Сверх плана произведено товаров на сумму 109 тыс. рублей. Не справились с заданием коллектив филиала по пошиву и ре-

монту обуви — выполнение всего не 65 процентов. Здесь допущено сокращение производства товаров народного потребления по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Квартальный план по производству товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения выполнен на 89 процентов. При плане 25,9 тыс. рублей произведено таких товаров на 23 тыс. рублей.

Лимит численности промышленно-производственного персонала составил 94,8 процента. По сравнению с прошлым годом численность увеличилась на 5 процентов.

План производительности труда выполнен в целом по городу на 106 процентов.

По сравнению с соответствующим

периодом прошлого года достигнутая выработка на одного работающего снизилась на 0,5 процента при плановом снижении на 0,9 процента.

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Государственными предприятиями и организациями план ввода в действие основных фондов выполнен на 100,8 процента. Лимит капитальных вложений исползован на 102 процента.

На реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий использовано 1680 тыс. рублей, что составило 197 процентов к плану первого квартала.

За отчетный период на строительство объектов жилищно-гражданского назначения использовано 6,7 млн. рублей капитальных вложений, или

14 процентов годового лимита.

Введено в действие жилых домов общей площадью 11 тыс. кв. метров (133 процента к плану).

Государственными подрядными организациями города план подрядных работ выполнен на 110 процентов. Объем подрядных работ, выполняемых собственными силами, составил 112 процентов. Каждая седьмая из строительных организаций не справилась с плановым объемом строительно-монтажных работ собственными силами.

ТОРГОВЛЯ

Розничный товароборот государственной торговли, включая общественное питание, за январь-март 1987 года по городу составил 42,5 млн. рублей, в том числе без реализации алкогольных напитков — 37 млн. руб.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года товароборот увеличился на 4,2 млн. рублей. Однако план товароборота, включая общественное питание, город выполнил всего на 97,8 процента; план товаро-

оборота общественного питания — на 100,6 процента.

Наиболее высокий процент выполнения плана товароборота за три месяца текущего года имеют: ОРС № 1 Миннефтегазстрой (101,7), аптеки (105), фабрика по ремонту и пошиву одежды (110).

Не выполнили установленный план филиал по пошиву и ремонту обуви, ОРСы УРСа п/о Юганскнефтегаз, магазин «Кооператор».

БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Населению города оказано бытовых услуг на 923,5 тыс. рублей.

План реализации бытовых услуг выполнен на 102,1 процента. По сравнению с прошлым годом объем реализации бытовых услуг по городу возрос на 95,3 тыс. рублей, или на

2,1 процента. Наибольшее отставание в обслуживании населения допущено по таким видам услуг, как индустрия обуви, ремонт бытовой техники, химчистка, услуги парикмахерских и ритуальные услуги.

РАЙОНА

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

План по производству и реализации промышленной продукции выполнен на 100,3 процента (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 117 процентов). Задание по производительности труда выполнено на 105 процентов, договорные обяза-

тельства по поставкам продукции — на 99 процентов.

Итоги работы за квартал и темпы роста по основным показателям характеризуются данными, приведенными в таблице (в процентах)

	Выполн. плана по реализации за I кв.	I кв. 1987 г. к I-ому кв. 1986 г.		
		реализация продукции	произ-во продукции	производит. труда
		факт.	факт.	факт.
НГДУ Правдинскнефть	102	99	100	104
НГДУ Мамонтовнефть	99,6	96	96	107
НГДУ Майскнефть	99,8	—	—	—
Салымский ЛПХ	61	50	130	140
Салымский МЛХ	66	80	59	82
Майский ЛПХ	111	179	173	120
Балыкский ЛПХ	127	130	123	116
ЮБ ГИЗ	120	111	96	96
Нефтеюганский ЛПХ	109	в 3 раза	в 3,7 раза	131
Лиственный ЛПХ	80	68	122	119

На десяти промышленных предприятиях успешно сработали пять, они реализовали сверх задания продукции на 2299 тыс. рублей. Отстающие предприятия недодали продукции на 1347 тыс. рублей, в результате чего район выполнил план по реализации на 100,3 процента, вместо 101. Недодано нефти 2 тыс. тонн, газа — 6,7 млн. куб. метров.

В районе выполнен план по вывозке древесины на 106 процентов за счет интенсивной работы Балыкского и Майского ЛПХ.

Отставание в реализации продукции с учетом поставок допущено НГДУ Мамонтовнефть, НГДУ Майскнефть, Салымским ЛПХ, Салымским МЛХ, Лиственным ЛПХ. Объем недопоставленной продукции составил 1890 тыс.

рублей.

Производство товаров народного потребления по сравнению с первым кварталом 1986 года возросло на 3 процента. Но наряду с этим установленный план выполнен лишь на 63 процента. Большое отставание наблюдается по Балыкскому ЛПХ и Салымскому ВМУ (соответственно 37 и 40 процентов планового задания).

Численность промышленно-производственного персонала по сравнению с прошлым годом возросла на 6 процентов. План первого квартала текущего года по численности выполнен на 96 процентов, по производительности труда на 105 процентов. За счет повышения производительности труда прирост продукции составил 65 процентов.

способом, использовано в 11 раз больше, чем запланировано на первый квартал текущего года. На реконструкцию и техническое перевооружение использовано 14 процентов годового лимита.

За отчетный период на строительство объектов жилищно-гражданского назначения, детских дошкольных учреждений, общеобразовательных школ использовано соответственно 19, 15, 18 процентов годового лимита. Такие темпы строительства не обеспечат ввод в действие общей площади жилых до-

мов и объектов соцкультбыта, запланированных на год.

За январь-март введено в действие жилых домов общей площадью 8425 кв. метров, что составило всего лишь 68 процентов к соответствующему периоду 1986 года.

Государственными подрядными организациями района план подрядных работ выполнен на 105 процентов, в том числе собственными силами на 110 процентов. Тридцать три организации района не справились с плановым заданием СМР своими силами.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Работа подсобных хозяйств нашего района характеризуется следующими

показателями:

	I квартал		Темпы роста
	1987 год	1986 год	
Реализовано на мясо (ц)	896	520	172
Надоеено молока (ц)	3961	2858	139
Поголовье скота	2722	2387	114
Свиньи	2551	711	в 3,5 раза

ТОРГОВЛЯ И БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Общий объем товароборота, включая оборот с общественного питания, составил 21206,1 тыс. рублей. В сравнении с соответствующим периодом 1986 года весь товароборот увеличился на 13 процентов. План товароборота за истекший период выполнен на 101 процент, в том числе без учета реализации алкогольных напитков — 101 процент.

План товароборота общественного питания выполнен на 101 процент и увеличился по сравнению с тем же периодом 1986 года на 11 процентов.

Объем товароборота на душу населения составил 372 рубля, в т. ч. без учета реализации алкогольных напитков — 339 рублей. Прирост товароборота на душу населения составил 3 процента.

За январь-март 1987 года населению района оказано бытовых услуг на 280 тыс. рублей, что составило 112 процентов к плановому заданию. По сравнению с первым кварталом

1986 года объем реализации бытовых услуг возрос на 48 тыс. рублей. Прирост объема бытовых услуг на душу населения составил 6 процентов; на душу населения в районе оказано услуг на 4,91 руб. Тридцать восемь процентов предприятий (8 из 21) не справились с выполнением плана по бытовому обслуживанию населения.

Все большее количество предприятий района привлекаются к оказанию платных услуг населению. В нынешнем году привлечено 27 организаций, ими оказано услуг населению района на сумму 1013,1 тысяч руб., что составило 114 процентов к плановому заданию.

На душу населения оказано на 17,77 руб. платных услуг.

Наибольшее отставание в обслуживании населения допущено по таким видам услуг, как ремонт жилья (75 процентов), строительство гаражей (17,5 процента), услуги фотографии (96 процентов).

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

План ввода в действие основных фондов выполнен на 103 процента. Лимит капитальных вложений использо-

ван на 94 процента. Капитальных вложений на строительно-монтажные работы, выполняемые хозяйственным

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

РАСТОРЖЕНИЕ БРАКА

Очень часто — об этом свидетельствует практика работы ЗАГСов — безграмотность людей, незнание законодательства о браке оборачивается горем.

С целью предупредить возможные ошибки в оформлении документации о разводе предоставляем слово заведующей городской ЗАГСом Н. В. Чупиной.

Статьей 53 Конституции СССР предусмотрено, что семья находится под защитой государства. Большое значение в укреплении семейных отношений, в воспитании чувства ответственности перед семьей и обществом в целом имеют вопросы расторжения брака. Следует знать: брак прекращается вследствие смерти супругов, а при их жизни он может быть расторгнут по заявлению одного или обоих супругов. Брак расторгается в судебном порядке и лишь в отдельных, прямо предусмотренных законодательством случаях, в органах ЗАГС.

В судебном порядке брак расторгается в том случае, если у супругов есть общие несовершеннолетние дети (т. е. не достигшие 18 лет), когда один из супругов не согласен на расторжение брака, а также оба супруга, не имеющие несовершеннолетних детей, согласны на расторжение брака, но у них возник спор о разделе имущества.

В органах ЗАГС брак расторгается, если супруги не имеют детей до 18 лет и оба согласны на развод, если один из супругов признан в установленном законом порядке безвестно отсутствующим, если один из супругов признан судом недееспособным вследствие душевной болезни или слабоумия или если один из супругов осужден к лишению свободы на срок не менее 3-х лет.

Однако даже тогда, когда вопрос о расторжении брака решается по существу судом, для прекращения брака необходима регистрация развода в органах ЗАГС хотя бы одним из супругов. Если судом было

вынесено решение о расторжении брака, но ни один из супругов не зарегистрировал расторжение брака в органах ЗАГС, сколько бы времени ни прошло с момента вынесения судебного решения о расторжении брака, считается, что супруги состоят в зарегистрированном нерасторгнутом браке (хотя они фактически уже длительное время проживают раздельно и, может быть, имеют другие семьи). Например, супруги Цаплены расторгли брак в 1960 году, однако один из них не зарегистрировал развод в ЗАГСе. Неожиданно Петр Цаплен умер. Его брат, с которым они проживали совместно и которому Петр завещал все свое имущество, обратился в нотариальную контору для оформления своих наследственных прав. Между тем Елена Цаплина тоже подала заявление о признании ее наследницей. Поскольку развод Цапленых в ЗАГСе не был зарегистрирован, Елена получила причитающуюся ей долю наследства.

Если кто-то, не расторгнув одного брака, вступает в другой зарегистрированный брак, супруг этого лица вправе требовать признания второго брака недействительным как при его жизни, так и после смерти. Этот вопрос очень часто возникает после смерти супруга, поскольку он связан с назначением пенсии или получением наследства. Например, гражданин Чуреков, не расторгнув брака, зарегистрированного им в органах ЗАГС в 1920 году, имея на руках лишь решение суда, в 1925 году вступил в брак с гражданкой Григорьевой. В 1981 году Чуреков умер, а когда Григорьева подала заявление о вступлении в права наследства, оказалось, что в народный суд поступило заявление первой жены Чурекова о признании его вторым браком недействительным, поскольку он был заключен до расторжения первого брака. Требования Чурековой были удовлетворены судом.



70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

В зачет спартакиады

В нефтегазодобывающем управлении Юганскнефть составились соревнования по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки в зачет XVIII-й спартакиады, посвященной 70-летию Великого Октября.

В состязаниях приняло участие одиннадцать сборных команд из цехов и подразделений предприятия. Лучшее всех отстрелялись спортсмены цеха поддержания пластового давления № 2, которые и заняли первое место. На втором вышли стрелки цеха подземного ремонта скважин № 2, на третьем — цеха поддержания

пластового давления № 1.

В личном первенстве у мужчин одержал победу мастер цеха ППД-2 Ренат Гафаров с результатом 48 очков. Среди женщин лидером оказалась геолог цеха ППД-2 Зина Рязанцева с результатом 42 очка.

В успех своей команды из цеха ПРС-2 весомый вклад внес ветеран Великой Отечественной войны Всеволод Николаевич Сливка, также показавший хороший результат.

С. КОНОНЕНКО,
главный судья соревнований.

Фото В. СМЕРНОВА.



II группа школьников:
Девушки — 9—10 классов.
Юноши — 9—10 классов.
III группа взрослых:
Женщины с 18 лет.
Мужчины с 18 лет.

Личное первенство определяется на всех дистанциях. Командное первенство — по наибольшей сумме очков.

2-километровая дистанция для всех возрастов единая.

Старт и финиш у гастронома. Дистанция — 2 мкр. и 3 мкр.

Участники, занявшие 1 место, награждаются грамотами и памятным призами. Участники, занявшие II—III места, награждаются грамотами. Команда, занявшая 1 место, награждается переходящим кубком. Зачет у школьников по сумме двух возрастных групп.

Подтверждение и заявка с допуском врача на участие в городском кроссе подаются представителями команд в судейскую коллегию (в ДЮСШ-2, школа № 5). Команды, не явившиеся на судейскую коллегию до 30 апреля 1987 года, до соревнований допускаться не будут. Участие школ обязательно.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

28 АПРЕЛЯ,
ВТОРНИК

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка.
7.30 — «Время». 8.15 — «Игра Хамелеона». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 10.45 и 15.30 — Новости. 15.45 — Экспедиция в XXI век. Научно-популярная передача для школьников. 16.45 — «Скамейка». Мультфильм. 16.55 — «Предупреждение». Документальный телефильм о событиях на Чернобыльской АЭС и о мерах по ликвидации аварии. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Наука и жизнь. 19.05 — Все пьесы М. Горького. «Мещане». Фильм-спектакль Ленинградского академического Большого драматического театра им. А. М. Горького. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.15 — Сегодня в мире. 22.30 — Премьера фильма-балета «Чапелина». На музыку Ч. Чаплина.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Телевизионный фильм. 8.35 и 9.35 — Музыка. 2-й кл. И. О. Дунаевский. 9.05 — Французский язык. 2-й год обучения. 10.05 — Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.25 — Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.40 — Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 11.05 — Русская речь. 12.10 — «Идеальный муж». Художественный фильм. 13.40 — Экран — учителю. И.-В. Гете. «Фауст». 9-й класс. 14.10 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Сохранить для потомков». Научно-популярный фильм. 17.55 — Резонанс. Телевизионная ленточка нефтяников Западной Сибири и машиностроителей Башкирии. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — «Одиссей Дмитрия Овцына». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Орбита». Встреча с делегатами XX съезда ВЛКСМ.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Соперницы». Художественный фильм. 22.30 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

29 АПРЕЛЯ,
СРЕДА

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — Все пьесы М. Горького. «Мещане». Фильм-спектакль Ленинградского академического Большого драматического театра им. А. М. Горького. 10.45 и 15.30 — Новости. 15.45 — «Сколько верст до рейхстага?». Документальный телефильм. 16.15 — Наш сад. 16.45 — «До шестнадцати и старше». 17.30 — Концерт. 17.45 — Музей на Делегатской. «Русское чаепитие». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Концерт. 19.00 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Идущий следом». 20.30 — «Время». 21.00 — Спортивная программа. По окончании — 23.00 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Войди в любой дом». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — География. 7-й класс. 9.05 и 14.00 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 10.05 — «Славный мастер Василий Баженов». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.40 — История. 9-й класс. Культурная революция в СССР. 11.05 — Шахматная школа. 12.10 — «Не все кометы гаснут». Художественный фильм. 13.25 — Экран — учителю. Физика. 6-й класс. 13.55 — Новости. 14.30 — «Уроки истории». Тележурнал.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Реклама. 17.40 — А. Макаенок. «Трибунал». Спектакль народного театра ДК железнодорожников г. Тюмени. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — «Рабиндрнат Тагор и Союзная Россия». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Навстречу выборам. 20.05 — «Томский лад». Телефильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Мелодии белой ночи». Художественный фильм. 22.35 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В Нефтеюганский Дом книги поступили очередные тома следующих подписных изданий: Ж. Амаду, т. 1; Б. М. Э. т. 28; Венок Славы, т. 12; Гоголь, т. 5; Диккенс, т. 10; Ежегодник 1986 г.; Загребельный, т. 3; Кусбер, т. 3; Магидович, т. 5; Низами, т. 5; Мясковский, т. 1; Свод законов РСФСР, т. 4; Финансово-кредитный словарь, т. 2; Шагинян, 1, 2, 3 т.; Маркс-Энгельс, т. 5; Яшин, т. 3; Библиотека учителя физической культуры. Марксистско-ленинская диалектика кн. 2; Чернышевский, т. 1; Дидро, т. 1; Локк, т. 2; Общая органическая химия, т. 11; Библиотека НВП, т. 1. Подписчиков просим своевременно выкупить очередные тома подписных изданий.

К сведению посетителей Дворца спорта «Сибиряк»!

В связи с распоряжением Тюменского областного исполнительного комитета от 12.02.1987 года № 69-Р преискурнт № У-35-01-ТЮ «Цена на билеты и услуги, оказываемые спортивными сооружениями», устанавливаются новые цены для посетителей групп оздоровительного плавания в бассейнах Дворца спорта «Сибиряк» с 1-го мая 1987 года.

Бассейны крытые: 1. с ванной 25 м.

Взрослому населению абонемент на 8 посещений — 12 руб. в месяц. Дети и учащаяся молодежь на 8 посещений — 6 руб. в месяц.

2. С ванной 12 метров.

Детский абонемент на 8 посещений — 4 руб. 50 коп.

Положение

О ГОРОДСКОМ КРОССЕ НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ
«НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ»

Городской кросс проводится с целью широкого привлечения учащихся школ, рабочей молодежи и регулярным занятием спортом, пропаганды физической культуры как важного средства укрепления здоровья и коммунистического воспитания.

Соревнование проводится 3 мая 1987 г. в 14 часов. Сбор команд в 13.30 около кинотеатра «Юган».

Руководство и проведение кросса возлагаются на главную судейскую коллегию — тренеров ДЮСШ-2, горно. Главный судья — В. В. Лазарева. Главный секретарь — М. С. Шевчук. Организация медико-санитарного обслуживания и соблюдения техники безопасности на трассе возлагается на ГК ФК.

К соревнованию допускаются школьники и производственные коллективы. Участники соревнований делятся на возрастные группы. Состав команды 10 человек (5+5), зачет по 4 человека.

I группа школьников:

Девушки — 7—8 классов.

Юноши — 7—8 классов.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22340
Заказ № 5375