

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 79 (2055) ВТОРНИК, 2 ИЮЛЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ПЬЯНСТВУ — СУРОВЫЙ БОЙ!

ДОЛГ КАЖДОГО ГРАЖДАНИНА

Как лучше пропагандировать трезвый образ жизни? Как организовать здоровый, интересный отдых трудового коллектива, отдельной семьи, молодежного общежития? Эти и многие другие вопросы, связанные с обобщением опыта воспитательной работы в трудовом коллективе и по месту жительства, обсуждались участниками городского семинара-практикума, проведенного отделом пропаганды в агитации горкома партии совместно с городским советом трезвости. Сегодня перед обществом стоит задача не только прогрессивно трудиться, но и творчески, увлекательно отдыхать. А это, к сожалению, умеют делать далеко не все. На правильном пути те общественные организации, активисты, которые ищут новые, все расширяющиеся формы организации свободного времени. Не считаясь с трудностями по созданию материальной базы для

отдыха, они уверенно и легко преодолевают их. Хороший пример творческого подхода к организации воспитательной работы в общежитии показывает актив общежития № 9, где воспитателем тов. Терешкова. В прекрасно оборудованном здании общежития проживает более пятисот девушек. В их распоряжении актовый зал, спортивная комната, фотодворик, библиотека, многочисленные холлы и комнаты отдыха. Здесь организованы четырнадцать клубов по интересам, различных кружков. Самой популярной является группа аэробики, многие девушки отдают предпочтение занятиям литературой (клуб «Пушкинец»), искусством (группы пантомимы, ВИА, самодеятельных артистов), готовятся стать хозяйками клуба «Академия молодой хозяйки», учатся общению (клуб «Кому за тридцать»). Традиционно и интересно проводят время участники

клуба «Русская горница». Особенностью воспитательной работы в вышеперечисленных формированиях является требование абсолютной трезвости. Опыт девятого общежития, решили участники семинара — представители низовых идеологических авенев, необходимо распространять как можно быстрее. Конечно, для этого нужно будет тщательнее отобрать для своих условий наиболее подходящее, с учетом специфики трудовых коллективов, базы предприятий те формы спортивной, культурно-массовой работы, которые оправдали себя и жизнеспособны. Решено, по предложению совета трезвости, перенести в низовые авеневы пропаганду трезвого образа жизни — создать в бригадах, цехах, на предприятиях добровольные клубы трезвости. С этой целью участники семинара детально обсудили и внесли свои коррективы в проект устава клуба трезвости. Сегодня долг каждого гражданина, коллектива любого ранга сделать все возможное для борьбы с опаснейшим и алейшим врагом здоровья человека — алкоголем.

Так ставит перед нами задачу наша партия. Исполнение долга — верный путь решения этой важнейшей социальной задачи.

Ю. ПРОНИН.



Мастера семьи Л. В. Павлову хорошо знают на Нефтеюганском горном заводе: возглавляемый ею коллектив работает стабильно, не раз выходя победителем социалистического соревнования. Но заслужила Лариса Васильевна особое уважение еще и своей активностью в общественной работе. Она является кандидатом в члены обкома профсоюза работников мясо-молочной промышленности. Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

СКВАЖИНЫ НА ПОТОКЕ

16 цехов по добыче нефти и газа производственного объединения Юганскнефтегаза участвуют в социалистическом соревновании «XXVII съезду КПСС — 27 ударных трудовых декад». В июне одним из лучших был признан коллектив третьего цеха из НГДУ Мамонтовнефть.

Хорошо наладив работу с фондом скважин — вывод их из бездействия, ввод в эксплуатацию новых нефтяных скважин, интенсифицировав работы старых скважин, мамонтовцы только во второй декаде в начале июня получили сверх плана 800 тонн ценного энергетического сырья.

Среди бригад, а их в объединении насчитывается почти 40, победителем вышел коллектив мастера В. Даниленко из НГДУ Правдинскнефть. Декадное задание по добыче нефти он выполнил на 128,4 процента. И здесь на первом плане эффективное использование фонда скважин.

НОВАТОРСКИЙ ПОДХОД

Кому поручить испытать импортный гидравлический ясс при ловильных работах по извлечению посторонних предметов из скважин? — над этим вопросом в Нефтеюганском управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин долго не задумывались. Лучшее бригады П. Шакирова это вряд ли кто сделает.

Вскоре специалисты доказали, что в условиях Нефтеюганского региона это приспособление даст большой эффект. Ясс получил «постоянную прописку» у нефтяников. А новаторы не останавливаются на достигнутом. Сам мастер, лучший бурильщик В. Корчагин, Х. Мухаметдинов, В. Валиахметов и другие предложили метод герметизации устьевого оборудования и желобной системы с технологической емкостью, что исключило потерю солевого раствора. Теперь он вторично используется для глушения скважин. И этот процесс внедрен в остальных подразделениях управления.

УПРАВЛЕНИЕ... ТВОРЧЕСТВОМ

РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИН

А можно ли управлять творчеством? Вопрос, на первый взгляд, может показаться не совсем корректным. Ведь творчество (в любых его проявлениях) — процесс весьма сложный, неподдающийся математическим расчетам, часто не укладывающийся в жесткие рамки современного производства. И все же... На Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания бурового оборудования (ИЦБНО БО) сумели наладить такую систему управления творчеством изобретателей и рационализаторов, трудом инженеров, которая способна направлять полет мысли в нужное русло. База производственного обслуживания — это небольшой завод. И условия работы — как на любом промышленном предприятии, хотя находится база в более спокойном положении. Уже хотя бы потому,

что обычный завод выпускает серийно 10—20 изделий, здесь же приходится мелкими партиями выпускать и ремонтировать до 200 изделий для бурового оборудования. Чтобы расширить зону обслуживания, часто приходится брать за изготовление таких запасных частей, которые делаются исключительно на специализированных предприятиях. Естественно, возникают трудности с поставкой материалов, оснасткой, инструментом. А ремонт — это что-то вроде «скорой помощи». Вот и получается, что, с одной стороны, заводу-базе нужна стабильная номенклатура изделий, возможность работать над серийным выпуском изделий, а с другой (ремонт все-таки) — требуется часто переоборудовываться и делать именно то, что необходимо именно в данный момент. Собственно, борьба

этих противоречий и помогла работникам базы определить путь — интенсификация производства, на основе внедрения самых передовых новинок техники в технологию, совершенствования оборудования. И здесь сказали свое веское слово изобретатели и рационализаторы. Что же стало основой творчества в этой системе управления творчеством? Подтолкнуть мысль именно в том направлении, которое требуется. Для этого составлен перечень тем по проблемам, которые требуют быстрого решения (так называемый «темник»), в каждом цехе висит стенд «Изобретатель и рационализатор». На нем вывешены последние номера технических журналов, сообщения о новых разработках в науке и технике. Анатолий Яковлевич Смирнов, председатель совета ВОИР базы, с помощью руководства сумел направить рабо-

ту новаторов на конечный результат. В каждом цехе есть опытный инженер, отвечающий за рационализаторскую работу, который одновременно является и пропагандистом технического прогресса, организатором тематических смотров-конкурсов... А где же результат? В общих успехах. За годы этой пятилетней общей деятельности работающих на предприятии выросла всего на 18,5 процента, тогда как объем производства на 40 процентов, объем бурения почти в два раза. Налицо резкое повышение эффективности работы базы. Выполнение плана организационно-технических мероприятий, в который включалась и работа новаторов, давало за счет использования внутренних резервов до миллиона рублей повышения производительности труда условное высвобождение численности, в среднем, —

до 36 человек ежегодно. В одном русле с рационализаторами, но на более высоком теоретическом уровне работают члены научно-технического общества (НТО). Если вопросы базы чаще занимаются решением спущенных задач, то НТО больше работает на перспективу. Представитель совета НТО главный инженер предприятия В. И. Попин утверждает, что сейчас на базе ни одна тяжелая физическая работа не делается вручную. Все, что можно было в настоящее время автоматизировать, возложить на плечи машин, автоматизировано. Теперь нужно смотреть еще дальше. Полная автоматизация при ремонте — идея почти невероятная. Но, организуя управление производством, внедряя новую технику и технологию на уровне современных требований, можно достигнуть и «невероятного». Здесь снова ставится ряд вопросов перед творческими формированиями (НТО, ВОИР) базы. И главный из них — интенсификация.

В. СТРОКОВ.

ТЕОРИЯ. КОНКРЕТНОСТЬ. ПРАКТИКА.

«КРУГЛЫЙ СТОЛ»

Под таким девизом в горкоме КПСС состоялась встреча за «круглым столом» организаторов политической и экономической учебы, пропагандистов. На встрече подвели итоги 1984—85 учебного года в системе политического и экономического образования.

В беседе принимали участие: В. Н. Рафикова — секретарь горкома КПСС, Н. М. Герасимова — зав. кабинетом политпросвещения ГК КПСС, Т. А. Власова — зам. секретара парткома объединения Юганскнефтегаз, А. П. Иванов — пропагандист школы коммунистического труда Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования, А. Н. Сидоров — секретарь парткома треста Нефтеюганскгазстрой, К. Г. Курбанов — пропагандист школы конкретной экономики треста Юганскнефтестрой, Г. В. Трунина — инструктор горкома ВЛКСМ, Л. М. Самойлова — пропагандист комсомольской школы Нефтеюганского управления технологического транспорта № 5.

В. Рафикова: В течение двух лет партийные организации города и района работают над выполнением решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Цель нашей встречи — подвести некоторые итоги перестройки системы партийной и экономической учебы, определить задачи на будущее.

Н. Герасимова: В прошедшем учебном году городская партийная организация продолжала работать над совершенствованием системы политического просвещения, экономического образования трудящихся: 58,3 тысячи человек, из них 6,4 тысячи коммунистов, 1902 комсомольца изучали марксистско-ленинскую теорию, экономическую и социальную политику КПСС.

В ходе учебного года наряду с изучением программного материала проведены дополнительные занятия по темам: «Задачи трудовых коллективов», вытекающие из статьи К. У. Черненко «На уровень требований развитого социализма», «Мой личный вклад в укрепление трудовой и производственной дисциплины коллектива», проведение занятий-практикум по составлению личных счетов экономии.

Горком партии повысил требования к партийным, профсоюзным комитетам, пропагандистам по организации и качеству учебы коммунистов, практической направленности школ экономического образования.

На бюро горкома КПСС рассмотрен вопрос о формах и методах руководства парткомом НГДУ Юганскнефть ленинской учебой и усилении ее связи с жизнью.

На заседаниях совета по экономическому образованию при ГК КПСС рассмотрены вопросы о работе профсоюзных комитетов, администрации трестов Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганскнефтегаз, Нефтеюганского управления буровых работ № 2 по руководству школами коммунистического труда, повышению их практической направленности.

За учебный год аттестовано 287 пропагандистов. Улучшились их качественные характеристики: 62 процента имеют стаж пропагандистской работы 5 и более лет; 20,4 процента — из числа руководителей.

Повысился уровень теоретической и методической подготовки пропагандистов. 96 из них прошли переподготовку при областном и окружном комитетах партии. Хорошо зарекомендовали себя групповые и индивидуальные тематические консультации пропагандистов.

Особую политическую значимость текущему году придает знаменательный юбилей нашей Родины — 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Для пропагандистского, идеологического актива были прочитаны лекция «Экономика нашей страны в период Великой Отечественной войны», «Сражающаяся партия», «Идеологическая борьба и контрпропаганда».

Во всех опорных школах прошли целевые открытые занятия по теме «40-летие Великой Победы — знаменательное событие в жизни советского народа». В текущем учебном году секционные занятия проходили по более 18 опорных школ. В них было проведено по 4 открытых занятия по важнейшим разделам курсов.

Итоги учебного года показали, что пропагандисты вносят определенный вклад в идеологическое обеспечение выполнения государственного плана. С помощью слушателей было внедрено в производство почти две тысячи рациональных и экономичных эффектов на 4,2 млн. рублей. По сравнению с прошлым годом вдвое увеличилось число слушателей, имеющих личные счета экономии: 32 бригадных, 379 индивидуальных; 508 слушателей выполнили пятилетний план за 4 года.

На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС указывалось на необходимость усиления наступательности всей нашей пропаганды. Бесспорно, это указание имеет прямое отношение к политической и экономической учебе.

В практику работы городского семинара вошло регулярное информирование пропагандистов по актуальным вопросам внутренней и внешней политики КПСС, идеологической борьбы на современном этапе. В составе городского методического совета первый год работал консультант по вопросам контрпропаганды.

В новом учебном году пропагандистам нуж-

но больше внимания обратить на формирование у слушателей, особенно молодежи, четких классовых позиций, воспитывать единство слова и дела.

Г. Трунина: Нина Михайловна правильно подчеркнула: «...воспитывать единство слова и дела». Особенно это касается совершенствования форм работы марксистско-ленинского образования комсомольцев и молодежи. Занятия, которые проводят пропагандисты С. М. Поспелов, М. И. Кузьмина, Ф. И. Христенко, способствуют воспитанию у слушателей правильной жизненной позиции, непосредственно влияют на выполнение государственного плана.

Например, интересно прошло занятие по теме «Все рабочее время — добросовестному труду» из курса «Бережливость — черта коммунистическая», которое вел пропагандист С. М. Поспелов. На занятии был дан анализ использования рабочего времени водителями управления механизированных работ № 1, треста Юганскнефтегазстрой, вскрыты причины потерь рабочего времени и предложены пути их устранения. Сергей Михайлович умеет заинтересовать слушателей. Особенно жаркий спор как-то разгорелся при обсуждении метода работы Б. А. Успенского, бригадира Тольяттинского машиностроительного завода. Было решено испытать его на деле. В чем суть этого метода? Коллектив берет на себя обязательство работать без нарушений трудовой и общественной дисциплины. При выполнении этих обязательств предусмотрена 10-процентная надбавка к премии по итогам года, а если, например, кто-то прогуляет, то коллектив добровольно отказывается от части премии, а то и всей.

Сейчас по этому методу в управлении работает два комсомольско-молодежных звена (И. Довгого и А. Белкина). И есть результаты, например, в звене Довгого с начала года не было ни одного нарушения дисциплины, а взаимная ответственность помогает всем работать по-настоящему, без отставаний.

Изучение курса «Технологический прогресс и экономика» подтолкнуло слушателей к работе по изобретательству и рационализации.

Ярким примером является реферат слушателя этого курса В. В. Попугаева «Унифицированные железобетонные конструкции колоды под РВС», который занял II место в городском конкурсе научно-технического творчества молодежи, посвященном 40-летию Победы в XII Всемирном фестивале молодежи и студентов в Москве. И таких примеров много.

Но все же итоги учебы показали, что в некоторых школах была отмечена недостаточная активность слушателей, слабо использованы технические средства обучения, вылаженность.

Горком комсомола, готовясь к будущему учебному году, видит свои задачи в том, чтобы улучшить методическую подготовку пропагандистов, повысить качество и результативность политической и экономической учебы молодежи.

В. Рафикова: 11, 12 июня в Москве проходило Всесоюзное совещание по вопросам ускорения научно-технического прогресса. В докладе М. С. Горбачева «Коренной вопрос экономической политики партии» было сказано, что «главное сейчас — изыскать и привести в действие все резервы повышения эффективности производства». Исходя из этой задачи, определяется и основная задача пропагандистов всех школ — давать слушателям конкретные знания в области научно-технического прогресса и передового производственного опыта и способствовать их внедрению в производство. Чтобы ее выполнять, необходимо научить рабочих и ИТР, коммунистов, комсомольцев и беспартийных ценить труд с точки зрения его затрат, конечных результатов и социальных последствий. Видеть сильные и слабые стороны экономической жизни предприятия. Поэтому улучшение практической направленности и результативности учебы является одной из основных проблем.

Как решается этот вопрос в парторганах и трестах Нефтеюганскгазстрой?

А. Сидоров: Учеба у нас тесно связана с производственной деятельностью (особенно экономическая). На занятиях в декабре 1984—январе 1985 года был дан анализ невыполнения плана по социалистическим обязательствам, вскрыты причины отставания. Пропагандисты давали консультации по вопросам хозяйственной деятельности. Были привлечены специалисты для расчета экономики по основным видам ресурсов для рабочих разных профессий. Это дало возможность шире развернуть соревнования под девизом: «Два дня — на законном сырье». И главное здесь — конкретность.

Так, в СВ-79 комсомольская бригада Н. А. Удовико (пропагандист

Э. С. Матюшков) взяла обязательство сэкономить 2 тонны металла, 8 тонн цемента, 3 кубометра пиломатериала. Все цифры были просчитаны на занятиях и обсуждены в трудовых коллективах.

В. Рафикова: Хотелось бы знать, как партком объединения Юганскнефтегаз перестроил свою работу, какие новые формы и методы определялись в этом направлении?

Т. Власова: Длительное время было принято считать, что политическая учеба способствует главным образом повышению идейно-политического уровня коммунистов и беспартийных. Однако широкий размах движения «Пропагандист — пятилетке» свидетельствует, что сфера воспитательного воздействия марксистско-ленинского образования значительно шире.

Руководители политических занятий сегодня заботятся не только об уровне теоретической подготовки своих слушателей, но и добиваются постоянного нравственного роста, улучшения трудовой деятельности, всестороннего развития личности. Второй год партком работает над усвоением каждым руководителем школы методов контрпропагандистской работы. Действуют 8 опорных школ по контрпропаганде, на базе которых вслушиваются методы борьбы с идеологическими противниками.

Сегодня невозможно говорить о результативности работы школ без применения активных форм обучения.

Партком все больше внимания уделяет экономической учебе, усилению ее практической направленности. Здесь также много пропагандистов-маяков, таких как Людмила Кузьмина из Скугарева из Нефтеюганского ВМУ-2, Сергей Степанович Козлов из НГДУ Мамонтовнефть, Таисия Павловна Голубкова из НГДУ Правдинскнефть, Александр Петрович Иванов из Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования и многие другие.

Главное, чего мы добились для большинства трудящихся такие категории, как хозрасчет и коллективный подряд, режим экономии и рациональное использование фондов, — это не абстрактные понятия, а основа их творческого отношения к труду. Это подтверждается и ставшей традиционной защитой социалистических обязательств на занятиях, и работой по поиску решений «узких» мест производства, и всевозможные починки.

Давно уже стало всем ясно, какой эффект в деле экономии и бережливости могут дать личные счета экономии. Однако во всем объединении имеются всего лишь 132 бригадных и 379 индивидуальных личных счетов экономии.

Начали эту работу и Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования, Нефтеюганские центральные ремонтно-механические мастерские, транспортное управление, Нефтеюганское управление буровых работ № 1, а нефтегазодобытчики в управлении не желают брать на себя «дополнительную» работу.

Задача парткома — более требовательно добиваться внедрения личных счетов экономии везде.

Очень злободневным остается вопрос внедрения в жизнь Закона о трудовых коллективах. В минувшем учебном году в 111 школах изучали тему «Трудовой коллектив: управление, дисциплина, воспитание», в 191 школе — «Коллективные формы организации труда. Бригадный хозрасчет». На занятиях предметно велся разговор, какую пользу принесит применение КТУ, хозрасчетного способа ведения хозяйства, а также об ущербах, причиняемых различного рода нарушениями.

Занятия в школах закончились, но для нас, организаторов и пропагандистов, наступила трудная пора подготовки. Необходимо укрепить материально-техническую базу обучения, закрепить за каждой школой помещенье, составить личные творческие планы, тематики практических заданий и рефератов, чтобы в новом учебном году добиться еще больших результатов.

В. Рафикова: Сегодня мы много говорим о влиянии политической и экономической учебы на конечные результаты труда. А что влияет на повышение эффективности самих занятий?

Л. Самойлова: Если говорить об эффективности в своей работе, а об этом говорить нужно, потому что пропагандист работает на конечный результат, то хочу отметить, что эффективность занятия зависит от разнообразия форм и методов учебы.

Ну кому хочется слушать на занятиях долгие монотонные лекции, рефераты, переписанные из книг? И я сразу же, в начале учебного года, решила — раз мне доверили эту работу, значит нужно вести занятия так, чтобы они оставляли «след» в душе слушателя, приносили пользу, чтобы моя работа была нужной. Стала применять такие формы при проведении занятий, как устные журналы, вечера, литературно-музыкальные композиции.

Например, при изучении темы «Формы и методы идеологических диверсий» занятие прошло в форме устного журнала со страницами «Творцы антисоветских диверсий» и «Бегство из хваленного рая».

(Оконч. на 4 стр.)

НАШ ГОРОД — НАШИ ЗАБОТЫ

ХОТЯ МНОГОЕ И СДЕЛАНО...

Состоялось очередное заседание депутатской группы и совета общественности 10 микрорайона, где было проанализировано и выполнено принятых решений по благоустройству и озеленению. Отмечено, что администрацией, партийной организацией городского предприятия — треста Нефтеюганскжилстрой — многое сделано по мобилизации сил и средств, по повышению ответственности лиц, руководящих благоустроительными работами.

Так, силами автобазы № 9 (ответственный за благоустройство П. Н. Кротов) отремонтировано 270 метров тротуаров изгороди, установлено 15 малых архитектурных форм, покра-

шены скамейки и урны, разбиты цветники. Коллективом СМУ-1 треста Нефтеюганскжилстрой сделана планировка территории, посажено 420 деревьев, завезено 15 машин торфа и перегноя. Управлением механизированных работ № 4 (ответственный за благоустройство В. А. Сиволясов) проведено и планировка около домов №№ 25—26, обустроена детская площадка, кроме разнообразных малых архитектурных форм, оборудован спортивный уголок.

Рядом с тем отмечена нерасторопность руководителей мобильного управления, КММУ-6, даны рекомендации по ускорению темпов работ по благоустройству участков.



Соревнуются медсестры

В детской поликлинике прошёл смотр-конкурс «Лучший по профессии» среди старших медицинских сестер детских дошкольных учреждений. Условия конкурса предусматривали проверку как теоретических знаний, так и практический навыков.

Взыскательное жюри единодушно присудило первое место Раисе Ароповне Топиной (детский садик «Чебурашка» объединения Юганскнефтегаз) и Алле Константиновне Шамаковой (детский садик «Сказка» треста Нефтеюганскгазстрой). Второе место заняли Любовь Павловна Ахметова — «Елочка» объединения и Галина Закировна Салимгарисова — «Солнышко» треста Нефтеюганскгазстрой. На третьем месте Надежда Владимировна Елишева — детсад «Золушка» объединения Юганскнефтегаз и Раиса Михайловна Курбатова — детсад «Солнышко» треста Нефтеюганскгазстрой.

НА СНИМКЕ: вручение диплома Р. А. Топиной.

НЕПЛОХО для начала задать себе вопрос, какое поведение человека мы считаем нравственным, а какое... называем тем же самым словом с одной лишь существенной приставкой «без».

«Наверное, автор желает пооткровеничить с нами на тему: «Что такое хорошо, что такое плохо», — подумает процицательный читатель. И, скорее всего, отложит в сторону газету: все, мол, мы знаем давно, и без вас.

Нет, товарищи, не знаете, что рядом с вами живут люди, которые в течение ряда лет работают не слишком хорошо, не так, как они могли бы работать. И это только потому, что терпят они у себя начальника-пьяницу, грубияна. Другими словами, человека безнравственного. Терпят, и пока еще не известно почему. И говорят инструкторы горкома партии и корреспонденту удивительные слова: — Собрание по обсуждению письма мы проведем. Но только без нашего начальника. При нем никто не скажет ни слова. Ничего не получится. Его все боится.

А НАКАНУНЕ у нас состоялась встреча. В редакции начальник первого участка наладочно-монтажного управления В. А. Широков нервничал, улыбался чаще, чем того требовала тема разговора. Говорил деловито, бойко, внятно. Держался с достоинством знающего себе цену человека.

— Так вы, Владимир Леонидович, извинились за свою грубую выходку перед мастером межшкольного учебно-производственного комбината В. А. Арчиковым?

— Нет, как-то, знаете, не подумал, — следовал бодрый ответ. И далее шел разговор о нуждах производства, трудностях с материалами и невозможности привносить прежние формы оплаты труда школьников, проходящих практику на участке.

Со школьников все и началось.

«Восьмой год ученики межшкольного производственного комбината осваивают профессии, нужные нашему молодому городу. Обучение проводится по многим профилям, в том числе и по специальности электромонтер. Администрация базового управления правильно понимает требования сегодняшнего дня, предъявленные реформой общеобразовательной и профессиональной школ». Так начиналось деловое, заинтересованное письмо в редакцию мастера учкомбината Вячеслава

Акимовича Арчикова.

Педагог говорит о той заботе, с которой встретили ребят-практикантов в управлении Юганскэнерго-нефть и на центральной базе производственно-обслуживания энергооборудования. Иначе обстоит дело в НМУ, хотя первый руководитель и отдал приказ о выделении рабочих мест для учащихся и закреплении их за рабочими наставниками, но...

ЭКОНОМИКА И НАВРСТВЕННОСТЬ

ОБЛИЧЕНИЕ

Теперь, зная всю эту историю в подробностях, я могу искренне пожалеть ребят: Широков явно не тот человек, кому можно доверять «юные души».

— Что ты устался на меня своими бесцветными глазами? — кричал он в прорабской В. А. Арчикову в присутствии подчиненных — Т. Пышной, мастера, Н. Губко, бригадира. «Провинился» Арчиков только в том, что настойчиво и вежливо, по свидетельству очевидцев, требовал предоставить для ребят фронт работ.

— Выйди вот отсюда! — такими словами закончил Широков свой монолог.

Он вел себя так, будто мастер пришел к нему домой без приглашения.

— Почему же вы позволили оскорбить этого человека? Ведь он находился так же, как и вы, на работе? Почему не заступились?

Такие вопросы были заданы Пышной и Губко. А вот ответ заставил задуматься о многом.

— А к его грубости у нас уже все привыкли. Никто поперек ему слово не скажет.

гое зависит и многие зависят.

Вот он тот экономический рычажок, который выдвинул Широков в ранг «вершителей» очень важных дел. Здесь необходимые и предполагаемые человеческие качества — порядочность, высокая ответственность, требовательность к себе, дисциплинированность, умение работать с людьми — прошли жесткие испытания на прочность. И...

Да, не позавидуешь такому начальнику, много власти, много дефицита, много и соблазнов. И многое — «можно», если не имеешь ценнейшего человеческого качества — совести.

Не у всякого хватит сил не сломаться, не вывихнуться, не выйти за рамки дозволенного. Выдержали Широков? Нет.

ВЛАДИМИР Леонидович Широков работает в Нефтеюганске с 1968 года. Это значит, что он был «в начале всех начал», ветеран, большой практик. В середине семидесятых годов он был награжден орденом Трудовой Славы третьей степени. Затем ему доверили важный участок работы, людей, огромные материальные ценности, большие производственные и человеческие ресурсы. По силам ли была такая ноша? Тогда начальству казалось: по силам. Но вот на глазах у всех стал «таять» авторитет Широкова. И для того, чтобы его поддерживать, кое-кому пришлось заниматься элементарным «надувательством». Широков опустился до очень некрасивых историй. Пил, бесчинствовал в семье и коллективе, злоупотреблял своим положением. Но его давно опекали, «входили» в его положение, верили его обещаниям исправиться и не заводили на него никаких «бумаг». Так хромающая его репутация была официально снабжена «костылем попустительства» со стороны руководства, профсоюзом да и самого коллектива, в котором он трудился.

ТЕПЕРЬ отправимся на собрание, которое не превращало ничего хорошего уже только потому, что рабочие, написавшие открытое письмо в горком партии о своем начальнике, пообещали... молчать. Если критиковать вдруг придется при наличии самого объекта критики.

Из того письма процитируем только одну фразу: «Он руководит нами в пьяном угаре». Разве это не вопль?

Как же теперь пойдет это собрание? Первым берет слово бригадир комсомолец В. Ф. Иванович!

Она даже переходила в открытую наглость.

— Только попробуй рот открыть на собрании, — пообещал он Татьяне Пышной, Похоже, раздал он подобные обещания и многим другим.

Неплохо «вырос» человек? До каких масштабов, до какого зловещего качества? Но предел есть всему.

— На работу он всегда опаздывает, это факт, —

говорит электромонтажник В. Красавин — Часто приходим и дожидаемся его до 9 — 10 часов.

— Склад у нас в очень плохом состоянии, а там хранятся ценные материалы, — рассказывает кладовщик, ветеран производства М. И. Василевская. — А Широков меня поругает: «Плохо работаешь, слезила бы да и покрыла крышу».

— Материалами объекты снабжаются плохо. Целая проблема вывезти их из участкового склада. Не хватает инструментов, стремянок. У наших практикантов нет спецодежды, — говорит Н. Я. Кораблева, электромонтер-наставник.

План участок выполняет лишь тогда, когда Широков находится на больничном, — это выяснилось из последующих выступлений. Вот оно как!

Кстати, о больничных. 15 апреля этого года начальник первого участка сломал ногу. В объяснительной он умудрился нарисовать вполне невинную картинку: выбрасывал-де вечером мусор, подскользнулся, упал. Затем обратился в «скорую». Почему-то там позже не подтвердили, что обратился. Нюхлит на размышления и тот факт, что справка Широкову была дана лишь 17 числа. А где же «повисло» число 16-е? В таблице стоит

говорит электромонтажник В. Красавин — Часто приходим и дожидаемся его до 9 — 10 часов.

— Мы вообще не видим, пьян он или трезв. Мы его не касаемся. Мы работаем, — сказали один за другим электромонтажники Б. Арифханов, П. Василевский, В. Красавин.

Стоит ли удивляться этим словам? Будут ли другие речи?

— На моих и на ваших глазах Широков пьет на протяжении ряда лет, — говорит мастер Т. Пышная. — В день, когда устраивалась на работу, мне показали его из окна управления:

— Вон, полюбуйся, твой начальник!

Широков сидел в машине напротив центрального входа и... пил водку прямо из горлышка. Потом он под пьяную руку обругал меня — на всякий случай. Наверное, чтобы сразу «место свое знала». Я, секретарь комиссии по борьбе с пьянством, много раз обращалась устно и к председателю стройкома, и к другим ответственным товарищам. Но откуда никаких действенных мер не следовало. Разве только что однажды...

Широков в тот день валился пьяным посреди участка, что увидел начальник управления В. Н. Ожогин. И что же? Велел поставить ему в таблице день прогула, объявил выговор. А дальше — тишина. Пьянки продолжались. Эта безнаказанность развязывала Широкову и руки, и язык.

— Меня так просто не возьмешь! Вы меня еще плохо знаете! — кричал он кому-то в телефонную трубку.

А, может быть, кричал самому себе. Для пущей важности, которой, кстати, у него всегда хватало.

прогул. Но никого это сильно не волнует. Ведь в объяснительной все объяснено! Обвел Широков всех вокруг... своей половинной ноги. И чуть было деньги не получил. А еще бы лучше — страховочку. Ведь трама не бытовая, а «производственная». Как говорили товарищи на собрании, случилось это по пьянке. Два товарища — Широков и Карпов — «силой померялись». Такой «новость» облетела наутро все управление. Облетела и «села». Села куда-то на дно совести всех тех людей, кто был там же, в прорабской. «Зачем же подводить товарища и свою голову под удар ставить?» — решили эти люди.

— Наверное, оплатил ему больничный частично, — деловито сказала мне председатель стройкома Н. А. Федяшина. И очень удивилась:

— Почему это Арчиков и рабочие нам не сигнализировали?

ПОД ПРОТОКОЛОМ этого рабочего собрания от 21 июня 1985 года, подписались не только председатель и секретарь — все до единого присутствующие. Потому что голосовали единогласно. В решении сформулировано четко: считать Широкова В. А., начальника первого участка НМУ, не соответствующим занимаемой должности. Поставили свои подписи даже и те, кто отсутствовал. В знак солидарности и согласия.

— Правильно, давно пора поднять этот вопрос, — говорили электромонтажники И. Шатилов, П. Букина, Т. Климентьева. К ним присоединился водитель Ф. Асылгареев, обслуживающий этот участок. Вот он протокол, который стал документом обличения. Ярким доказательством того, что начальник Широков со всем «букетом» присущих ему свойств, стал тормозом в их работе. Докладчиком того, что нравственность руководителя и его безнравственность прямо влияют на дела коллектива, на его успехи и перспективы.

В. ГАЛНИЧ.

ОТ РЕДАКЦИИ:

На днях в Нефтеюганском монтажном управлении состоялось открытое партийное собрание. На повестке дня — вопрос о мерах борьбы с алкоголизмом и пьянством. Можно было ожидать, что на суд собравшихся будет вынесен вопрос об итогах рабочего собрания на первом участке. Это было бы так своевременно и так естественно. Но этого не случилось. Опять за стеной молчания осталась неувязная, недосыгаемая фигура Широкова. Член партбюро управления В. И. Безверных признался: «Я не в курсе этого дела».

Зато в «курсе» были председательствовавший на открытом собрании В. Ф. Иванович, председатель стройкома Н. А. Федяшина.

ТЕОРИЯ. КОНКРЕТНОСТЬ. ПРАКТИКА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

(Оконч. Нач. на 2 стр.)

Занятие «Гражданском бытии» — в форме литературно-музыкальной композиции. На этом занятии говорили о нравственной красоте наших советских людей, наших передовиков производства, товарищей по работе, о щедрости души русской, о большой любви к Родине. Уроком мужества и патриотизма прошло в нашей школе занятие в форме вечера «Нам дороги эти позабыты вельями». На это занятие был приглашен ветеран войны, который и сейчас трудится на нашем предприятии. Живое слово участника тех страшных и суровых лет войны, показанные документальные кадры о войне звучали как призыв к молодежи: «Берегите мир!». Эти ужасы никогда не должны повториться.

Хотелось бы еще остановиться на том, что

каждому пропагандисту нужно помнить в своей работе и о контрпропагандистской направленности. В своей школе мы взяли на вооружение проведение политинформаций кратких, но содержательных по форме, отражающих контрпропагандистскую направленность. Эти политинформации тесно переплетались с изучаемым курсом «Идеологическая борьба и молодежь». И вот, используя информацию, в фактах мы проводили сравнения «У них и у нас». Думаю, что они заставили задуматься лишней раз слушателей, четко себе представить где черное, а где белое.

В заключение хочу сказать несколько слов о том, что успех в пропагандистской работе, в получении хороших конечных результатов — несомненно во внедрении активных форм работы.

В новом учебном году я хочу взять на вооружение и такие формы, как проблемные ситуации и полемикой.

А. Иванов: (достаёт из кармана). Вот два колеса, входящие в электродвигатель насоса. Приходит как-то одна бригада и говорит, что можно сделать, чтобы эти детали работали в насосе значительно дольше? Это произошло после того, когда мы на занятиях как раз говорили об удлинении срока службы насосов. Когда я на следующем занятии рассказал об этом и оценил поиск, то можно было уверенным, что через неделю другая бригада притащит свое что-то. Люди все время думают, и многое у них получается.

К. Курбанов: Чтобы занятия в школах давали эффект, их нужно проводить в интересной форме. Самому пропагандисту постоянно по-

казывать пример. Кроме того, каждое выступление пропагандиста, теоретическую учебу нужно подкреплять конкретными делами. Вот недавно постановление ЦК КПСС по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Конечно, мы должны разъяснять его суть, но не только. Требуется еще и организовать культурный отдых без спиртного, занять людей нужным и привлекательным для них делом. Все слушатели должны принять активное участие в организации такого договора.

В. Рафикова: Подводя итоги нашего разговора, определяя задачи на будущее, мы видим неиспользованные резервы в вопросах совершенствования учебы. Надо сегодня признать, что занятия в политических и экономических школах слабо вооружают слушателей практическими навыками выяв-

ления резервов производства.

Во многих бригадах, пехах, низовых звеньях рабочие слабо информированы о плановых заданиях, нормах расхода материалов, топлива, энергии. Поэтому партийному, пропагандистскому активу в новом учебном году необходимо усилить практическую помощь слушателям в выполнении принятых обязательств, по внедрению лицевых счетов экономии.

Горком КПСС видит свои задачи в том, чтобы улучшить контрпропагандистскую направленность политического и экономического образования, направить творческие силы пропагандистов и слушателей на то, чтобы теоретические знания воплотились в дела.

Записал С. КАТАЕВ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Аттестат за номером 489004, выданный на имя Веселковой Елены Александровны 25 июня 1983 года средней школой № 5 г. Нефтеюганска, считать недействительным.

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ проводит набор на курсы водителей 1, 2 классов и водителей категорий «А», «В», «Е».

Запись на курсы водителей категории «В» проводится согласно заявкам от председателей первичных организаций ДОСААФ.

Набор на курсы будет проводиться 4 июля, в 18 часов в здании ГК ДОСААФ.

За справками обращаться по телефону: 3-23-72, 3-23-75.

В Нефтеюганский Дом книги поступили очередные тома следующих подписных изданий:

Аваньев т. 2; Баруздин т. 2; Гоголь т. 4; Голсуорси т. 4; Вопросы научного атеизма выпуск 32; Еремьян т. 3; Катаев т. 8; Некрасов т. 10, кн. 1; Шолохов т. 1; Живые животные т. 3; Липатов т. 4; ДВА т. 6; Сенкевич т. 6-7; Свод Законов СССР т. 5; М. Танк т. 1; Федин т. 7-8.

Заканчивается срок хранения Пушкина т. 1.

Просим подписчиков своевременно выкупить очередные тома подписных изданий.

Администрация Нефтеюганского УБР-2 приглашает выпускников школ, желающих учиться в нефтяных институтах по различным специальностям, необходимым для работы в бурении, обратиться за направлением в вузы. Предприятие гарантирует выплату стипендии во все годы обучения, место работы после окончания института, семейным молодым специалистам предоставляется жилье.

До УБР-2 можно доехать рейсовым автобусом. (Остановка «Городок «Юность»). Телефон отдела кадров 3-11-78.

Администрация Нефтеюганского и Салымского лесхозов извещает население города и района о том, что в связи с высокой пожарной опасностью на основании распоряжения райисполкома № 49 от 25 июня 1985 года категорически запрещается въезд в лесные массивы на всех видах транспорта, разжигать костры на полях и берегах рек, проток и озер.

За нарушение правил пожарной безопасности в лесах виновные будут привлекаться к ответственности.

Меняю две комнаты (на подселении) 28 кв. м в г. Нефтеюганске на любое жилье в районе г. Октябрьский БАССР.

Обращаться по адресу: 7-47-9.

Коллектив треста Юганскнефтеофизика с глубоким прискорбием извещает, что после тяжелой продолжительной болезни скончался член КПСС инженер-информатор треста

ЕРМОХИНА

Галина Петровна, и выражает соболезнование семье покойной.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

2 ИЮЛЯ, ВТОРНИК

8.00 — «Время». 8.40 — «Дети солнца», 1-я и 2-я серия. 11.30 — Концерт. 11.45 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Сельские горизонты». 15.05 — Фильм — детям. «Бронзовая птица». 1-я серия. 16.10 — Поет В. Кунченко. 16.20 — «Звезда братства». 16.50 — Искусство Вьетнама. 17.30 — «Сумское ускорение». 18.00 — Веселые нотки. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Наука и жизнь. 19.00 — «Поиск». 19.20 — «От Буга до Вислы». 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт. 22.40 — Сегодня в мире. 22.55 — «Путешествие по Москве». По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Мультфильм. 8.25 — Концерт. 9.55 — Озвоните горнисты! 10.25 — Шахматная школа. 10.55 — Документальные фильмы. 11.30 — «Приключения в каникулы». 2-я серия. 12.40 — «Семья и школа». 13.10 — Французский язык. 13.55 — «Еще раз о тревогах века». 14.20 — Концерт. 14.45 — Чемпионат СССР по конному спорту. 15.30 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.40 — Хроника новостей. 17.45 — Мультфильм. 17.55 — Реклама. 18.00 — «Эликсир здоровья». 18.15 — Что может коллектив. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Глеб». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — По выставочным залам. 20.15 — «Агат».

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Черное солнце». Худ. фильм. 22.45 — Песни М. Таривердиева.

3 ИЮЛЯ, СРЕДА

8.00 — «Время». 8.40 — Играет А. Тихонов. 9.10 — Клуб путешественников. 10.10 — «От Буга до

Вислы». 1-я серия. 11.15 — «Каникулы в деревне». 11.45 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Мирчичик идет на разведку». 14.50 — «Бронзовая птица». 2-я серия. 15.55 — Киноочерк. 16.20 — Человек — хозяин на земле. 17.20 — Искусство Вьетнама. 17.55 — Концерт. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «СОС». Мультфильм о вреде алкоголя. 18.40 — Мир и молодежь. 19.20 — «От Буга до Вислы». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Театр и время. 22.05 — Сегодня в мире. 22.20 — Играет Л. Тимофеева. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Родники Минг-Булака». 1-я серия. 9.20 — «Дефицит». 9.50 — «Аленушка и солдат». Мультфильм. 10.10 — «Пролеток». 10.25 — Мамина школа. 10.55 — Программа Кемеровской студии телевидения. 11.40 — «Приключения в каникулы». 4-я серия. 13.10 — Испанский язык. 13.40 — Концерт. 14.10 — «Третьего не дано». 2-я серия. 15.10 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.40 — Хроника новостей. 17.45 — Фильм. 17.55 — Концерт. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — На полях области. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Телефильм. 20.15 — «Услуга».

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Родники Минг-Булака». 2-я серия. 22.10 — «Этапы биографии».

5 ИЮЛЯ, ПЯТНИЦА

8.00 — «Время». 8.40 — В концертном зале — школьники. 9.05 — «Азов». 9.35 — Мультфильм. 10.05 — «Мелодия родного края». 10.35 — «Сердце поэта». 10.55 — Играет А. Мельников. 11.25 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Дни испытаний». 14.50 — П. И. Чайковский. 15.25 —

14.00 — Новости. 14.20 — «Союз науки и труда». 15.00 — «Бронзовая птица». 3-я серия. 16.10 — На земле, в небесах и на море. 16.40 — «Югославия. День борца». 17.00 — «...До шестнадцати и старше». 17.45 — Народные мелодии. 17.55 — Научно-популярные фильмы о вреде алкоголя. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Только для взрослых». Мультфильм. 18.40 — «Важнейшее требование жизни». 19.25 — «Если хочешь быть здоров». 19.40 — Фильм-концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — Писатель и жизнь. 21.55 — Концерт. 22.50 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Родники Минг-Булака». 1-я серия. 9.20 — «Дефицит». 9.50 — «Аленушка и солдат». Мультфильм. 10.10 — «Пролеток». 10.25 — Мамина школа. 10.55 — Программа Кемеровской студии телевидения. 11.40 — «Приключения в каникулы». 4-я серия. 13.10 — Испанский язык. 13.40 — Концерт. 14.10 — «Третьего не дано». 2-я серия. 15.10 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.40 — Хроника новостей. 17.45 — Фильм. 17.55 — Концерт. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — На полях области. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Телефильм. 20.15 — «Услуга».

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Родники Минг-Булака». 2-я серия. 22.10 — «Этапы биографии».

5 ИЮЛЯ, ПЯТНИЦА

8.00 — «Время». 8.40 — В концертном зале — школьники. 9.05 — «Азов». 9.35 — Мультфильм. 10.05 — «Мелодия родного края». 10.35 — «Сердце поэта». 10.55 — Играет А. Мельников. 11.25 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Дни испытаний». 14.50 — П. И. Чайковский. 15.25 —

Русская речь. 15.55 — Фильм — детям. «Мишка, малыш и другие». Фильм 2-й — «Первая весна». 16.25 — Агропромышленный комплекс Подмосковья. 16.55 — «Знай и умей». 17.25 — «Земля легенд». 17.45 — «Песни на берегу Курземе». 18.00 — В каждом рисунке — солнце. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Если хочешь быть здоров». 18.45 — «Иду к тебе, Арктика». 19.15 — «Москва». Кинообозрение. 19.25 — Вас приглашает В. Канделяки. 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Днепр». «Динамо» (Москва) — «Динамо» (Тбилиси). 22.45 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Родники Минг-Булака». 2-я серия. 9.25 — Песня далекая и близкая. 9.55 — «Дела сердечные... и сосудистые». 10.15 — Выставка Бурадино. 10.45 — Ты помнишь, товарищ... 11.45 — Концерт. 12.10 — «Бездомный Конгурджа». 12.30 — Английский язык. 13.00 — «Июнь, Москва, Чертаново». 14.55 — Чемпионат СССР по борьбе дзюдо. 15.25 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.40 — Хроника новостей. 17.45 — Фильм. 17.55 — Театральная афиша. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Контакт через тысячелетия». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Балтийцы». 20.15 — Фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Карьера Димы Горина». Худ. фильм. 22.35 — Концерт.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

2-3 июля — для детей художественный фильм «Обещая быть» — 9.50, 11.40, 13.30 час. Новый художественный фильм «Господин Великий Новгород» — 15.20, 17.10, 19, 21 час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская городская типография на постоянную работу срочно — линотиписта.

Нефтеюганский районный отдел народного образования — на время декретного отпуска секретаря-машинистку.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания бурового оборудования в — столяров-станочников деревообрабатывающей промышленности, мастера строительного участка, мастера-теплотехника, технологов.

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ — техник, инструкторов практического обучения и вождению, водителей 1 и 2 классов на автомашины ЗИЛ-130, КАМАЗ, ВАЗ.

Обращаться по телефону: 3-23-72, 3-23-82.

Нефтеюганское авиационное предприятие — электромонтер, инженера-электрика, инженера-механика в службу спецавтотранспорта, уборщик производственных помещений.

Обращаться в отдел кадров.

Нефтеюганская распределительная нефтебаза — электрослесарей 5 разряда, бухгалтеров, крановщика на автокран МАЗ-АК-3562, главного энергетика (квартира предоставляется в 1986 г.).

Оплата согласно штатному расписанию. Жилье предоставляется в порядке очередности.

Проезд на нефтебазу рейсовым автобусом 12 мкр. — СУ-62. Остановка БПТОиК.

Нефтеюганское управление технологического транспорта № 4 — сантехника, автоэлектриков, водителей и трактористов (с дальнейшим обучением их на курсах машинистов подъемников и компрессоров, инженера-энергетика).

Обращаться в отдел кадров управления.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-81, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 18300 Заказ № 5617.