

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 140-141 (1805) Четверг, 24 ноября 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп.

VII городская отчетно-выборная партийная конференция

## ВЫСОКИЕ ЦЕЛИ, БОЛЬШИЕ ЗАДАЧИ КОММУНИСТОВ

(Отчетный доклад первого секретаря ГК КПСС тов. ГУЛЯЕВА А. К.)

ПАРТИЯ решает крупные экономические, социальные и идеологические задачи, отвечающие потребностям нашего общества и современной крайне сложной и напряженной международной обстановке. Развитие событий на мировой арене требует от всех партийных организаций, каждого коммуниста сплоченности, высочайшей бдительности, неослабного внимания к укреплению обороноспособности страны.

В этих условиях задачи, намеченные партией по совершенствованию развитого социализма, нельзя решить без высокой организованности, дисциплины, самоотверженности в труде. **Крепить мир трудом — вот главный патристический долг каждого коммуниста, всех трудящихся.**

Пошла вторая половина XI пятилетки. Коммунисты городской партийной организации, все трудящиеся города и района вносят свой вклад в общее дело по наращиванию топливно-энергетического потенциала страны.

Результаты работы городской партийной организации, всех трудящихся показывают, что за отчетный период мы продвинулись вперед в решении политических, экономических и социальных задач.

С начала пятилетки добыто более 160,1 млн. тонн нефти, 4,1 млрд. кубических метров газа. Освоено 1,6 млрд. рублей капитальных вложений. Введено основных фондов на полтора млрд. рублей. Основной прирост выпуска промышленной продукции достигнут за счет роста производительности труда, повышения организованности и дисциплины.

Многое сделано для повышения социальных и культурно-бытовых условий жизни людей. С начала пятилетки построено и введено в эксплуатацию более 400 тысяч кв. метров жилья, школ на 2900 мест, 1940 детских пришкольных садов и яслей. Возросла обеспеченность жителей города и района медицинскими, торговыми, спортивно-оздоровительными учреждениями, предприятиями связи и быта.

Увеличилось количество подсобных хозяйств предприятий, укрепилась их материальная база, растет объем производимой в них продукции. В три раза возросла площадь земли, занятая под коллективные огороды. В текущем году каждый десятый житель обеспечен себя картофелем, выращенным в местных условиях.

Сделано немало, но сегодня городской партийной организации необходимо определить задачи на будущее с тем, чтобы придать наметившимся тенденциям улучшения устойчивый характер. Особого внимания требуют те участки, по которым задания пятилетнего плана не выполняются. Здесь нужно выработать и осуществить конкретные меры, обеспечивающие ликвидацию отставания. Глубокий и самкритичный анализ, сделанный в ходе отчетов и выборов, поможет нам в этой работе.

В отчетном периоде внимание городского комитета партии было сконцентрировано на отраслях, определяющих успехи экономики города и района, особое место занимало политическое руководство развитием нефтяной промышленности.

Проводимая работа нашла свое глубокое отражение в патристическом движении нефтеюганцев за ускорение достижения добычи 1 млн. тонн нефти в сутки по области.

Принятые повышенные обязательства были выполнены, как вы знаете,

досрочно. Это заслуга всех тружеников города и района, но наибольший вклад в достижение этих рубежей внесли коллективы нефтегазодобывающих управлений, Нефтеюганского управления буровых работ № 2, вышестоящего управления № 1.

На фоне достигнутого более рельефно видны недостатки и упущения. Мы еще не в полной мере добились применения в своей работе строгой системы организационных и моральных мер, способных действительно влиять на полную отдачу всех звеньев производства, на максимальное использование имеющихся резервов.

Интенсивный путь развития нефтяной отрасли невозможен без создания и внедрения в производство новых методов повышения нефтеотдачи месторождений. За счет их применения дополнительная добыча нефти в текущей пятилетке должна увеличиться более чем в 1,3 раза. Но пока работы ведутся в узких масштабах, на отдельных участках залежей. Постоянно затягиваются сроки обустройства, нередки факты задержек ввода в работу имеющейся техники и медленного освоения созданных мощностей.

Наиболее характерно это проявляется на примере освоения Салымского месторождения, речь о котором велась еще на предыдущих городских партконференциях.

Специалисты объединения во главе с т. Московцевым, руководство нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть до сих пор не приняли исчерпывающих мер по выполнению намеченных программ.

Неудовлетворительно позицию в этом вопросе занимает промышленно-транспортный отдел горкома КПСС, парткомы объединения и нефтегазодобывающего управления. Крайне слабо осуществляется контроль и проверка исполнения принятых решений, не повышалась ответственность хозяйственных кадров.

Результаты работы нефтяников находятся в прямой зависимости также от эффективности использования эксплуатационного фонда скважин. Из общего объема капиталовложений, выделяемых ежегодно на развитие отрасли, более половины расходуется на прирост эксплуатационного фонда скважин, приобретение оборудования для добычи нефти и строительство промысловых сооружений. За годы пятилетки фонд увеличился почти на 80 процентов, а к концу 1985 года вырастет еще более чем на полторы тысячи единиц. И главная забота нефтяников по-хозяйски использовать этот потенциал, потому что время пребывания скважин в простое и бездействии еще очень значительно. Особенно неблагоприятно в этом вопросе в нефтегазодобывающем управлении Правдинскнефть.

Не менее важный фактор — обеспечение работы скважин на режиме, соответствующем их добывным возможностям. На сегодня еще не все скважины оборудованы достаточными по мощности средствами отбора жидкости, многие простояют с вышедшими из строя погружными насосами.

Потенциальные возможности скважин связаны в значительной мере с межремонтным периодом работы скважинного оборудования. Нефтеюганские промысловики достигли в этой работе наилучших показателей в отрасли. Но резервы увеличения его еще не исчерпаны, поэтому ставится задача вести активный поиск возможностей всемерного его повышения.

И все-таки решающее место в раз-

витии нефтедобычи в ближайшее время отводится бурению новых скважин. Последние годы коллективы предприятий города и района работали стабильно, выполняя все поставленные перед ними задачи. С начала одиннадцатой пятилетки сверх плана пробурено 275 тысяч метров горных пород, сдано в эксплуатацию 212 скважин. Значительных результатов добились бригады, руководимые т. Помогайбиным, Олейниковым, Слюниным, Габдуллиним, Ромасем. В их достижениях есть большая доля труда транспортников, вышестоящих бригад освоения и обустройства скважин. Но успокаиваться на достигнутом нельзя. Выход на новые месторождения, их труднодоступность ставит перед нами главную задачу — ликвидировать разрыв между средними показателями по проходке на одну бригаду и показателями передовых буровых бригад. Это можно сделать только при высокой организации труда, хорошо налаженном взаимодействии внутри бригад, крепкой технологической и трудовой дисциплины, соблюдении единства организационных, хозяйственных и воспитательных мер. Здесь сейчас скрыты главные резервы в бурении.

Экономическое и социальное развитие нашего района во многом определяется выполнением планов в области капитального строительства.

НЕСМОТЯ на принятые меры, горком партии еще не добился существенного передела дел на этом важном участке работы за три года пятилетки. План по вводу основных фондов выполнен с начала одиннадцатой пятилетки лишь на 95 процентов. Не выполняются планы по строительству объектов жилья, социально-культурного и бытового назначения.

В общей сложности с начала пятилетки на объектах непроизводственного назначения недосвоены капитальные вложения на сумму свыше 30 миллионов рублей, при этом план по вводу жилых домов выполнен на 83 процента, общеобразовательных школ на 82 процента.

Как правило, из года в год строителями выделяются одни и те же так называемые «объективные» причины: сложность местных климатических условий, неувязки в снабжении строительными материалами, сложность транспортных схем их поставок и т. п. Однако, анализ состояния дел показывает, что основной причиной несвоевременной сдачи объектов в эксплуатацию является низкая организация строительного производства на местах, слабая исполнительская дисциплина.

Бюро горкома КПСС неоднократно указывало руководителям и парткомом треста Нефтеюгангазстрой на неудовлетворительное строительство объектов жилья и других социально-бытовых объектов в п. Пойковский. Виновники наказаны. Но решительного поворота в сторону улучшения дел здесь пока не произошло.

Как заказчики, так и генподрядные организации не уделяют должное внимание инженерной подготовке объектов, опережающему сооружению инженерных сетей и коммуникаций.

Эффективное использование капитальных вложений во многом зависит от квалифицированной работы слуг заказчика. Вместе с тем наблюдаются случаи распыления средств на стадии формирования планов, несвоевременного представления проектно-сметной документации, низкого ее качества,

срыва графиков поставки оборудования.

Особое внимание следует уделять качеству сдаваемых объектов. Зачастую и к этим вопросам относятся как к второстепенным. Строители и заказчики допускают грубые отступления от проектных решений норм и правил строительства.

Мы считаем, что партийным организациям, руководителям строительных подразделений необходимо кардинальным образом пересмотреть стиль и методы своей работы. Нужно в каждом коллективе разработать и осуществить систему мер, которая может значительно повысить качество строительно-монтажных работ.

Возрастающие темпы роста нефтедобычи, быстро увеличивающееся население города и района, ставят перед строителями еще более ответственные задачи по выполнению напряженных планов в области капитального строительства в 1983 году и одиннадцатой пятилетке. Реализация их зависит от успешной работы каждого коллектива строителей, каждой партийной организации.

В ОТЧЕТНЫЙ период городской комитет партии большое внимание уделял вопросам выполнения Продовольственной программы. На пленумах и бюро горкома КПСС были определены конкретные меры, направленные на дальнейшее развитие подсобных хозяйств и увеличение производства сельскохозяйственной продукции. За три года построено свинарников на 1420 голов, родильное отделение на 144 головы крупного рогатого скота, телятник на 500 голов, 10 телятниц общей площадью 1,5 тыс. м<sup>2</sup> и другие объекты.

За годы одиннадцатой пятилетки подсобными хозяйствами реализовано молока 3013 тонн, мяса всех видов 1192 тонны, яиц 15,5 млн. шт., общей 1500 тонн. Получили дальнейшее развитие личные подсобные хозяйства и огородничество. В настоящее время населением содержится 700 голов свиней, 280 голов крупного рогатого скота, освоено под огороды около 200 гектаров земель. Хотя абсолютные цифры производства продукции растут, ее объемы на душу населения снижаются.

Однако, намеченная программа выполняется еще не полностью. Затягивают строительство подсобных хозяйств Нефтеюганское районное нефтепроводное управление, нефтегазодобывающее управление Мамоновнефть. Совхозом «Нефтеюганский» допущено отставание в выполнении пятилетнего плана по производству сельскохозяйственной продукции. Не решены полностью вопросы обеспечения общественного животноводства кормами. Запасы кормов в совхозе используются крайне неэффективно, с большими потерями из-за перитичной работы кормоцеха, безответственности работников животноводства второй сезон протавляет установка по приготовлению гранулированного корма. Мало пищевых отходов в общем балансе кормов. Слабо организован сбор пищевых отходов у населения.

Из-за слабого контроля со стороны райисполкома, горкома профсоюза за разработкой земель пятьдесят гектаров на бывшем совхозном поле в этом году не были освоены. Не создано ни одного дачного кооператива. Давно настала пора от слов переходить к делу.

(Продолжение на 2 стр.)

## VII городская отчетно-выборная партийная конференция

## Продолжение отчетного доклада тов. ГУЛЯЕВА А. К.

Промышленно - транспортному отделу горкома партии, начальнику управления сельского хозяйства т. Черкасскому В. В. необходимо осуществлять постоянный контроль за выполнением намеченной программы, добиваясь ее безусловного выполнения.

Развивалась лесная промышленность района, возросли объемы заготовки и вывозки древесины. Но нерешенных проблем здесь еще много. Систематически срывает выполнение государственного плана Сальмынский лесхоз, где мало уделяется внимания развитию материально-технической базы, созданию бытовых условий работников, сокращению текучести кадров, что вызывает справедливые жалобы и нарекания трудящихся.

Немало нерешенных проблем мы имеем в использовании транспорта. Потребности в перевозках удовлетворяются лишь на 70—80 процентов. Организации не добились эффективного использования транспорта. Не уменьшаются простои, пустые пробеги, лишние отработанные времени и перевезенного груза.

Значительно превышают нормативные сроки простои вагонов и речных судов под погрузкой и выгрузкой. Есть еще недостатки, порой граничащие со злоупотреблениями, в использовании авиации, служебного автотранспорта, речных судов. Конечно, виновные привлекаются к ответственности, но положение дел не улучшится до тех пор, пока не будет создана обстановка всеобщей нетерпимости к подобным явлениям.

По тому, как работают предприятия местной промышленности, торгового, бытового обслуживания, люди во многом судят о деятельности партийных органов, исполкомов Советов народных депутатов.

За три года произошли изменения в сфере бытового обслуживания. Увеличилось количество производственных площадей, объем услуг оказываемых населению, в т. ч. и проживающему в поселках. Если в 1980 году на одного жителя оказано услуг на 18,7 рублей, то в 1983 году на 24,4 рубля. Но культура обслуживания, качество услуг еще не удовлетворяют население. Не изжиты факты грубости, вольности при исполнении заказов, брака в работе.

Не все еще сделано по улучшению качества продукции, выпуску ее в расфасованном виде, укреплению деловых связей с торгующими организациями для того, чтобы покупатель ежедневно имел возможность купить в магазинах качественную продукцию в широком ассортименте.

За последние годы получила свое развитие материально-техническая база предприятий торговли. Введено 31 предприятие торговли, открыто 24 столовых на 1100 посадочных мест.

Построенные в 1980—1983 гг. в городе хранилища позволяют заложить необходимое количество картофеля, овощей и обеспечить их сохранность. Хуже обстоит дело в поселках района, где в ближайшие 2—3 года необходимо форсировать строительство хранилищ.

XXVI съезд нашей партии определил главной задачей пятилетки перевод экономики на интенсивный путь развития.

Следует отметить, что темпы роста производительности труда на предприятиях и в организациях города и района находятся на низком уровне. Основные фонды используются не в полную меру и как результат, происходит снижение фондоотдачи. В 1982 году она снизилась на 26 процентов по сравнению с предыдущим годом. Наблюдается ее снижение в объединении Юганскнефтегаз, комбинате производственных предприятий. На росте фондоотдачи отрицательно сказывается нерациональная нагрузка оборудования, низкий коэффициент сменности его работы. Появилась тенденция опережения темпов роста заработной платы над ростом производительности труда в трестах Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганскгазстрой. В строительных организациях нашего района производительность труда с начала пятилетки возросла в среднем на 4,5 процента, а заработная плата на 17 процентов.

Целем интенсификации служит и работа по сокращению ручного, малокавалифицированного и тяжелого

труда. В настоящее время ведется паспортизация и учет ручного труда на рабочих местах с последующей разработкой комплексных планов. Эту работу партийные организации должны взять под неослабный контроль, потому что в целом она еще не отвечает тем требованиям, которые к ней предъявляются. На предприятиях города и района занято ручным трудом сорок процентов работающих.

**НЕ ТОЛЬКО экономическое, но и политическое значение имеет рациональное использование всех ресурсов.** Экономика все более зависит от экономии.

Следует отметить, что большинство партийных организаций, хозяйственных руководителей правильно осуществляют свою деятельность в вопросах разумного хозяйствования, налаживания учета.

Наполовину сократилось количество предприятий и организаций, рассчитывающихся за потребляемую электроэнергию по установленным мощностям.

Проводится работа по экономному расходованию топлива. Разработана программа по переводу котельных на газ. Только в 1983 году будет завершен перевод десяти котельных на газовое топливо.

Бюро горкома КПСС одобрило инициативу коллективов нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, вышкомнатного управления № 1, треста Югансктрубопроводстрой по сбору металлолома, наведения надлежащего порядка на объектах нефтедобычи, строительных площадках, трассах, придорожных зонах. В настоящее время произведен сбор и складирование 20 тысяч тонн металлолома на специально отведенных площадках.

С начала пятилетки предприятиями города и района экономлено 170 млн. квт./часов электроэнергии, 600 тонн металла, 7000 тонн топлива.

Однако, нельзя сказать, что расточительство изжито. На объектах добычи, бурения, строительства еще встречается в беспорядке брошенное оборудование, трубы, строительные материалы и конструкции. Только в результате проверок городского комитета народного контроля выявлен ущерб государству от небрежного хранения на сумму 450 тысяч рублей. Особенно часты случаи халатного отношения к материальным ценностям в трестах Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганскнефть, специализированном управлении № 2, комбинате производственных предприятий.

Неупорядочен отпуск бензина для населения. При наличии в городе более 5 тысяч личных автомобилей отпуски горюче-смазочных материалов для этих целей в прошедшем году составил всего... 9 тонн. Здесь есть над чем подумать всем нам.

Исполкомам городского и районного Советов народных депутатов, руководству объединения надо решительнее ставить вопрос перед областными организациями о передаче ведомственных заправочных станций и бензохранилищ в подчинение Госкомнефтепродуктов.

Необходимо привести в соответствие нормы и учет потребляемой электроэнергии, пересмотреть систему материального стимулирования. Пока еще слабо воспитывают чувство бережного отношения к народному добру экономическое образование, социалистическое соревнование.

**Особое место в воспитании сознательного, коммунистического отношения к труду занимают бригадные формы организации и стимулирования труда.** В коллективах, применяющих хозрасчет, работающих на единый наряд, достигается значительная экономия времени, трудовых и материальных ресурсов, крепче дисциплина, выше ответственность. Целенаправленно ведется эта работа в объединении, где бригадной формой организации труда охвачено более 67 процентов рабочих. В строительных подразделениях в текущем году хозрасчетными коллективами будет выполнено почти 50 процентов от общего объема строительного-монтажных работ.

Вместе с тем на сегодняшний день низкой расхочет не получил должного распространения в транспортных организациях, на предпри-

ятиях местной промышленности, сельскохозяйственного производства. Его внедрению на ряде предприятий уделяется явно недостаточное внимание.

Многим бригадам не планируются показатели по росту производительности труда, сокращению материальных затрат, работе с меньшей численностью. Недостаточно эффективно используется коэффициент трудового участия. Нередко он определяется субъективно, «на глазок», что обесценивает идею коллективной оценки труда каждого, порождает у работающих равнодушие и пассивность. Бригады, партгруппы, советы бригад не всегда умеют правильно организовать внутрибригадное соревнование, экономическую учебу членов коллектива, их полноценный отдых. Короче говоря, становление бригад, бригадного хозрасчета требует перестройки не только планирования, снабжения, но и создания в них надежной системы самоуправления и воспитания. На это должны быть направлены усилия партийных и профсоюзных комитетов, хозяйственных руководителей, советов бригадиров.

Решая поставленные задачи, мы не многого сможем добиться, если самым решительным образом не будем наводить порядок и укреплять дисциплину на всех уровнях.

Дисциплина и организованность на производстве непосредственным образом связана с созданием необходимых безопасных условий труда. Актуальность этих задач неоднократно подчеркивалась в речах городского комитета партии.

Несмотря на сокращение за последние годы нарушений правил охраны труда и техники безопасности, их число остается значительным.

Анализ причин, вызывающих несчастные случаи, показывает, что они являются следствием грубейших нарушений технологических требований, оплошности или халатности, недисциплинированности или беспечности отдельных работников.

Особенно неблагоприятно обстоит дело в коллективах: нефтегазодобывающего управления Мамоновнефть, Сальмынского управления буровых работ, автобазы № 5.

Лица, виновные или небеспечные надлежащую охрану труда на производстве, понесли справедливые наказания. Но ведь дело не только в том, чтобы найти виновных, а прежде всего предупредить и не допустить подобного в дальнейшем.

**На решение задачи интенсификации производства должно быть направлено социалистическое соревнование.** Опыт, накопленный в ходе трудового соревнования за достижение суточной добычи миллиона тонн нефти, должен найти свое дальнейшее развитие. Партийным, профсоюзным организациям главный упор необходимо сделать на соперничество по принципу «Рабочей эстафеты», достижение качественных показателей, опережающий рост производительности труда, экономно и бережливость.

**В ОТЧЕТНЫЙ период горком КПСС настойчиво работал над повышением уровня политического руководства первичными партийными организациями, советскими и хозяйственными органами, всеми звеньями общественного управления, совершенствованием системы организационно-партийной работы.**

Работа городского комитета КПСС строилась в соответствии с перспективными планами. После VI партийной конференции проведено 18 пленумов, 4 собрания актива, 41 заседание бюро горкома КПСС.

Осуществлен ряд мер по совершенствованию работы с документами в горкоме партии и первичных партийных организациях. Сложилась система аналитической и информационной работы, утвержден регламент работы, внедрено перспективное планирование в деятельности партийных организаций.

После каждого пленума, актива городской партийной организации, бюро горкома КПСС внимательно изучает все замечания и предложения, разработывает мероприятия, определяет ответственных.

В практику работы городского комитета партии прочно вошли такие формы контроля, как заслушивание отчетов первичных партийных

организаций, комплексные проверки исполнения дел на местах, индивидуальные беседы с коммунистами. В то же время со стороны бюро горкома партии, его секретарей были приняты достоянные меры по активизации каждого члена горкома КПСС в жизни городской партийной организации. Некоторым, очевидно, из-за неопытности нужна была помощь, а ее не оказали своевременно. Поэтому отдельные члены горкома КПСС проявляли пассивность, не принимали участие в обсуждении вопросов.

В отчетный период городская партийная организация продолжала расти и укрепляться. Среди принимаемых кандидатами в члены КПСС — рабочих примерно 70 процентов.

Более 77 процентов принятых кандидатами в члены КПСС — молодежь 30 лет, причем свыше 72 процентов получили рекомендации в партию от комсомольских организаций.

За период после VI партийной конференции не выдержали испытания и не были приняты в члены партии 9 человек. Слабо проверяются политические, моральные и деловые качества вступающих в партию в парторганизациях управления механизации № 4, районного узла связи, предприятий местной промышленности, отряда воинской пожарной охраны № 6.

Общественно значимые партийных собраний как трибуны коллективного мнения коммунистов, школы воспитания.

Большинство партийных организаций проводили партсобрания в срок, отвечающие требованиям Устава КПСС. Повысилась активность коммунистов в их подготовке и проведении. Более широкое развитие получила практика заслушивания отчетов членов КПСС по выполнению ими уставных требований, должностных обязанностей, партийных поручений.

Вместе с тем, нередки случаи, когда партийные собрания проходят при низкой явке коммунистов, в обсуждении вопросов участвуют одни и те же лица, решения принимаются неконкретные и выполнение их не контролируется. Такой формализм в проведении собраний присутствующих партийных организаций железнодорожной станции Пыть-Ях, комсомольско-молодежного монтажного управления № 6, предприятий местной промышленности. Анализ протоколов, посещение собраний показывают и другую крайность. Зачастую они превращаются в производственные совещания, где решаются вопросы снабжения, обеспечения транспортом и разные хозяйственные неудачи.

Не уходя от решения производственных проблем, главные усилия партийных организаций должны быть направлены на организационно-политическое обеспечение деятельности трудовых коллективов. Хотя боеготовность партийной организации зависит от всех коммунистов, роль секретаря, его компетентность, деловые и нравственные качества нередко имеют определяющее значение. Именно такие качества присущи секретарю партийной организации Нефтеюганского авиапредприятия т. Судакову. За отчетный период улучшился общеобразовательный уровень секретарей. Сегодня 51 процент из них имеют высшее и неполное высшее, остальные со средним техническим и специальным образованием. Большинство секретарей уже обладают определенным опытом практической работы.

Горком КПСС в течение отчетного периода целенаправленно занимался совершенствованием структуры первичных партийных организаций. За отчетный период число партийных групп со 197 выросло до 239, число цеховых парторганизаций со 148 до 254, первичных от 75 до 87. Особое внимание мы концентрировали на усилении партийного влияния в низовых коллективах. В первичных партийных организациях работает сегодня 93 парторганизаторов. Однако удовлетворять эта работа нас никак не может. На сегодняшний день в строительстве работает лишь 64 парт-

(Продолжение на 5 стр.)

## VII городская отчетно-выборная партийная конференция

## ВЫСТУПЛЕНИЯ ДЕЛЕГАТОВ

**А. И. ГРИГОРЬЕВ —**  
председатель горисполкома

Исполнительный комитет городского Совета народных депутатов стремится постоянно улучшать стиль, формы и методы работы, полнее осуществлять свои функции, уделяя главное внимание мобилизации трудовых коллективов на выполнение народнохозяйственных планов, изучая нужды и потребности жителей города.

Большую работу в постоянных комиссиях, территориальных депутатских группах проводят депутаты — коммунисты В. В. Ольхов — электросварщик управления технологического транспорта № 2, О. Е. Будылев — оператор НГДУ Юганскнефть, Н. В. Усольцева — газосекторщица автобазы № 6, А. И. Кочегрин — электромонтажник Нефтеюганского монтажного управления, В. М. Хлопова — закройщик горбытуправления и многие другие.

За отчетный период в общей структуре строительства города произошли изменения. Наряду с жилыми домами введено в эксплуатацию две школы на 1866 мест, две столовые на 200 посадочных мест, два детских кафе, две детских поликлиники в 5 и 11 микрорайонах, телегосты в 6 микрорайоне и много других объектов. Готовятся к сдаче аптека в 11 микрорайоне, почти в 8 «А» микрорайоне, ряд объектов торговли и бытового обслуживания. Исполкомом городского Совета намечена обширная программа строительства объектов соцкультбыта. Но надо признать, что осуществление этих планов часто отстает от потребности населения.

Вот свежий пример: в 12 микрорайоне сегодня проживает около 3,5 тысячи жителей, а продовольственного магазина, где можно купить продукты первой необходимости, до сих пор нет. Это упущение генерального записки — объединения Юганскнефтегаз по и исполком городского Совета также не снимает с себя ответственности за эту ошибку.

Еще одна проблема — обеспечение детским дошкольными учреждениями. В 1982 году бюро городского комитета партии приняло постановление, в котором одобрено

**Ю. Н. ВЕРШИННИН,**  
генеральный директор объединения Юганскнефтегаз

Коллектив объединения на протяжении трех лет пятилетия неоднократно выступал с инициативой по принятию встречных планов и разветвлению социалистического соревнования среди предприятий нефтяной отрасли за дальнейшее повышение эффективности производства и качества работы.

За два года и десять месяцев добыто 157 млн. тонн нефти, что на 1,2 больше планового задания. За этим стоит самоотверженный труд рабочих и инженерно-технических работников, повседневная организаторская и политическая работа партийных, проф-

инициативу ряда предприятий города и района по строительству детсадов.

В 1982 году два детсада на 560 мест, намеченные программой, введены. В текущем году город получил только один детсад на 280 мест. Срывается ввод детсада в 8«А» микрорайоне, не приступил к строительству в 11 микрорайоне трест Нефтеюганскгазстрой. Строительство детсада на 320 мест на кооперативных началах СМУ-1, УБР, УТТ и вышкомонтажным управлением № 1 не начато. Авиапредприятие отказалось строить детсад на 90 мест в 8«А» микрорайоне, мотивируя это тем, что мала территория, вместо того, чтобы заниматься отсыпкой площадки.

Важным направлением работы Советов народных депутатов является осуществление Продовольственной программы. Депутаты проводят большую пропагандистскую работу по вовлечению трудящихся в садоводческие кооперативы, личным примером увлекают других.

Результаты этой работы налицо. Площадь огородов за последние два года возросла в 3 раза, а урожай только картофеля в 1983 году достиг более 2000 тонн.

Большую озабоченность исполкома городского Совета вызывает состояние жилого фонда. Значительные средства для капитального ремонта выделяет объединение Юганскнефтегаз. Намного хуже положение в других ведомствах. Это относится в первую очередь к СУ-905 и тресту Нефтеюганскгазстрой, на балансе которых находится более 30 тысяч квадратных метров ветхих деревянных домов. Наша многолетняя переписка с Министерством строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности, наконец, дала результат: принято решение о создании РСУ по ремонту жилья в городе. Положение дел можно было давно поправить, если бы администрация, партийные организации проявили инициативу в решении этого вопроса.

Одним из путей, ведущих к наилучшим результатам при наименьших затратах является внедрение научной организации труда. Из года в год совершенствуется организация труда на рабочих местах, участках, в бригадах и цехах на основе внедрения типовых проектов.

В коллективах объеди-

нения увеличивается охват повременщиков нормируемыми заданиями и бригадными формами труда, все шире практикуется совмещение профессий. Работа в этом направлении будет продолжаться и в дальнейшем.

В области технологии и организации работ по добыче нефти взят курс на максимальное использование эксплуатационного фонда скважин, повышение их добычных возможностей, увеличение ресурса работы глубинно-насосного оборудования, повышение его технических возможностей.

Значительная работа по повышению производительности труда проводится в вышкомонтажном управлении. По сравнению с 1980 годом она возросла на 23,5 процента. Так замена парка буровых установок позволила сократить сроки передвижек в пределах курса на 2—3 часа, при одновременном сокращении трудоемкости вышкомонтажных работ. Вышкомонтажные предприятия пошли по пути специализации: созданы бригады по передвижкам буровых внутри курса, по сборке новых буровых установок и вторичному их монтажу.

За годы пятилетия значительно выросли объемы бурения, коммерческая скорость возросла на 43,7 процента, выработка на одну буровую бригаду достигла пятидесяти двух тысяч метров. Продолжительность цикла строительства скважин сократилась на три суток.

Вместе с тем, руководители, коммунисты буровых предприятий недостаточно работают над улучшением деятельности бригад освоения. В настоящее время производительность труда здесь составляет немногим более 50 процентов. Все еще значительными остаются потери времени и материальных затрат

**В. Е. ПЯТКОВ,**  
оператор по добыче нефти НГДУ Юганскнефть, кандидат в члены ЦК КПСС.

Мне приятно доложить на конференции, что плановые задания и социалистические обязательства по добыче нефти и газа с начала пятилетия коллективом нашего управления выполнены успешно. Дополнительно к плану Родина за годы пятилетия получила более 374 тыс. тонн нефти и около 85 млн. куб. метров попутного газа. Успешной работе управления способствовало одобрение Центральным Комитетом нашей партии социалистическое соревнование за досрочное достижение в XI пятилетке на промыслах области одного миллиона тонн нефти и одного миллиарда кубометров газа в сутки, инициатором которого в объединении Юганскнефтегаз был коллектив нашего управления. В этом социалистическом соревновании приняли участие все подразделения НГДУ Юганскнефть.

Работа нашей партийной организации, всего коллектива управления

от аварий и брака. За период 1981—83 годов на объектах бурения произошло 110 аварий с общей потерей времени 903 дня.

Нам необходимо активнее использовать возможности, которые открываются для приближения трудящихся к управлению производством. Закон о трудовых коллективах. Большой настойчивости коммунистов, профсоюзного актива, хозяйственных руководителей требует искоренение существующего положения в управлениях буровых работ.

В отчетном докладе принципиальной критике подверглась работа строительных организаций и управление капитального строительства объединения. Отношу эту критику и в свой адрес. Для обеспечения нормальной работы строительных подразделений организаций нам необходимо оперативнее решать вопросы открытия финансирования, освобождения площадок строительства, своевременной комплектации оборудованием и материалами поставки заказчика. Только несвоевременная передача проектно-сметной документации подрядчикам привнесла объединению 221 тыс. руб. убытка. Коммунистам, руководителям управления капитального строительства, строительных организаций предстоит принять все меры для своевременного ввода запланированных объектов, что будет способствовать созданию оптимальных условий для трудящихся и позволит объединению стабилизировать трудовые коллективы. И это тем более необходимо, что планом социально-экономического развития объединения предусматривается довести добычу нефти и газового конденсата в 1984 году до 65 млн. тонн, т. е. обеспечить прирост добычи нефти по сравнению с 1980 годом более чем на 18 млн. тонн.

была направлена на максимальное снижение темпов падения нефти по старому месторождению за счет более эффективного использования фонда скважин, совершенствования технологии разработки и более интенсивного вовлечения в разработку месторождений. Коэффициент эксплуатации скважин возрос с 0,963 в 1980 году до 0,971 в этом году, уменьшился фонд скважин, находящихся в бездействии и освоении.

Для интенсификации добычи нефти в управлении применяется механизированный способ. Так, за 10 месяцев текущего года на мехдобычу переведено уже 306 скважин. Сегодня этим способом в управлении добывается около 87 процентов всей нефти. Причем, следует отметить, что при росте механизированного фонда скважин идет рост межремонтного периода скважин, оборудованных ЭПН. Сегодня их составляет 389 суток.

По итогам социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР Указом Президиума Верховного Совета РСФСР нашему коллективу присвоены 60-летия СССР. 7 человек награждены орденами и медалями.

Принципиально и остро на съезде и последующих пленумах ЦК КПСС был поставлен вопрос о бережном и хозяйном отношении к народному добру. И для нас, коммунистов, эта установка партии имеет особое значение.

А всегда ли мы по-хозяйски работаем? Наша бригада обслуживает скважины за рекой Б. Балык. В летний период мы пользовались аппаратной переправой. На Балыке работал катер с аппаратурой для УБР-2. У речников летом напряженный период. Держать дополнительный катер с аппаратурой не было возможности, тем более катеру буровиков больше простояло, чем работало. Вполне достаточно было держать один катер с аппаратурой, который обслуживал бы УБР, промысловиков, строителей и т. д. Казалось бы, что цель у нас одна, все мы работаем в одном объединении, выполняем государственный план по добыче нефти и газа. Однако аппаратная переправа, по указанию зам. начальника УБР-2 тов. Гисатуллина, обслуживала только это управление. В результате таких узкоместных взглядов простаивали промысловики, строите-

**А. В. ИВАЩЕНКО,**  
штукатур-малер треста Нефтеюганскжилстрой

Трест Нефтеюганскжилстрой занимается строительством жилья в нашем городе. Коллективом треста построено и введено в эксплуатацию с начала года текущей пятилетки 106,2 тысячи квадратных метров жилья, 7 объектов социально-бытового назначения.

Вместе с тем, задание трех лет пятилетия по вводу жилья не выполняется. В 1982 году мы недодали нефтяникам города 10 тысяч квадратных метров полезной площади. За три квартала текущего года уже сдали 31 тысячу, против плана 26,7 тысячи квадратных метров. Хотя и перевыполнили план по вводу жилья, а вот принятые социалистические обязательства коллектив треста не выполняет.

Главной причиной является ежегодная несвоевременная и некомплектная поставка деталей домов Сургутским заводом ЖБИ, которая не улучшилась и в этом году.

На первое ноября недоставка составила уже более 9 тысяч квадратных метров. Поэтому не удается организовать ритмичную работу коллектива треста, а в частности, нашей бригады. Мы, отделочники, пытались работать по бригадному подряду, но из-за низкого качества поступающих деталей домов, стальных изделий, лакокрасочных материалов не получили положительных результатов. Только в этом году затраты на доводку железобетонных изделий соста-

ли, а это сотни и даже тысячи тонн недобойной нефти.

Вопрос нехватки транспорта, его рационального использования стоял у нас на отчетно-выборном партийном собрании в цехе, в управлении и даже на отчетно-выборной партийной конференции объединения Юганскнефтегаз.

Неужели так много не хватает у нас транспорта? Думаю, что нет.

Готовясь к выступлению, я посмотрел владовый ежедневный выход спецтехники на ноябрь месяц 1983 года по УТТ-4. Это план верашего дня. И пора тем, кто должен заниматься этими вопросами, — заниматься конкретно, чтобы техника и планировалась правильно, и использовалась по назначению. Думается, что и промышленно-транспортный отдел горкома партии должен сказать свое веское слово.

На XXVI съезде нашей партии отмечалось, что в XI пятилетке основной формой труда должна стать бригадная, как наиболее прогрессивная. И не случайно к этому вопросу возвращалось Политбюро ЦК КПСС на очередном заседании в ноябре.

В настоящее время в нашем управлении бригадной формой охвачено более 80 процентов рабочих. И мы чувствуем значительные преимущества этой формы труда.

Если же транспортники закрепят за бригадами, тогда у них появится ответственность и стимул в работе, как у всех членов бригады.

выли около 60 тысяч рублей.

Конечно, все это не дает нам права на то, чтобы наша продукция была низкого качества. Мы постоянно работаем над улучшением качества сдаваемых домов. Так в 1982 году из 12 домов с оценкой «хорошо» мы сдали одиннадцать. В 1983 году построили дом-этalon и сдали его на «отлично», 5 домов на «хорошо».

Немалую роль в этом сыграл бригадный подряд. На практике мы убедились в том, что он является важнейшим фактором повышения эффективности строительного производства. Монтальные бригады, работа по бригадному подряду, в XI пятилетке построили 80,4 квадратных метров жилья, что составляет 61,6 процента общего объема строительно-монтажных работ. Обеспечено снижение расчетной стоимости объектов на 33,5 тысячи рублей, сэкономлено строительных материалов на сумму 18,7 тысячи рублей. За полученную бригадами экономию от снижения расчетной стоимости выполняемых работ и досрочное окончание строительства объектов рабочие получили премию 7 тысяч рублей.

Подрядными бригадами достигнуто сокращение сроков строительства в среднем на каждом строящемся доме 6 дней, а на одном из домов, при четкой поставке деталей, удалось сократить срок монтажа на 25 дней.

(Оконч. на 4 стр.)

## VII городская отчетно-выборная партийная конференция

На мой взгляд, эффективное внедрение бригадного подряда, сокращение продолжительности строительства объектов и досрочный ввод в эксплуатацию могут быть достигнуты только при четком взаимодействии всех организаций, занятых на выполнении строительско-монтажных работ: поставщика, генподрядчика и субподрядчика. Должна быть создана единая цепочка под руководством генподрядной организации. В противном случае возникает неувязка, которую сводят на нет преимущество бригадного подряда, в чем мы, отделники, и убедились в практических делах. Какого же четкого взаимодействия организаций мы можем ожидать, когда год заканчивается, а Сургутским заводом не подан объем железобетонных изделий даже на план 1983 года, не говоря уже о сообразностях коллектива треста.

### Л. Е. СТЕПАНОВ, кожегар ЛПДС «Южный Балык»

Если нефть, добываемая нашим краем, идет через ЛПДС «Южный Балык», так что в миллионы тонн нефти в сутки есть и наш скромный вклад.

У нас введена в строй мощная котельная, 4 резервуара по 20 тысяч тонн, сдан в эксплуатацию 12-квартирный дом. Два дома в заделе. В прошлом году вступил в строй новый клуб на 100 мест. Во всем этом немалая заслуга партийной организации.

В данный момент в нашей стране уделяется большое внимание организации труда и производственной дисциплины. Конечный результат у нас — безаварийная работа станций, а этого добиться не так просто, если учесть, что станции работают круглосуточно. Но мы все-таки нашли выход. На каждой основной станции, а их у нас 4, созданы свозные комплексные бригады, в такую бригаду вошли оперативный персонал и ремонтники. В каждой избран совет бригады, который устанавливает коэффициент трудового участия бригады. За стимул берется выплата премии в процентном отношении, она остается целиком в бригаде. Во всем этом у нас еще не все гладко: дело новое.

Не обошли мы стороной и инженерно-технических работников. Для оценки их работы у нас создана постоянно действующая производственная комиссия.

Кроме плановых, текущих работ для руководителей служб введена обязательная менелатура, которую они составляют сами, назначая сроки выполнения.

Все это дает возмож-

### Е. В. ГАЛЬЦОВ, бурьящик УПП и КРС

Наше управление проводит работы по капитальному ремонту скважин на всех месторождениях, которые разрабатываются объединением Юганскнефтегаз. За счет успешно проведенных ремонтов скважин прирост добычи нефти за 10 месяцев 1983 года составил 220 тысяч тонн.

Партийная организация треста рассматривала вопрос о ходе строительства жилья. Коммунисты обратились с просьбой поправить положение с поставкой деталей к началу года. И. П. Варшавскому и в партийную организацию Сургутского завода ЖБИ. Я, как член обкома партии, тоже подписывала эти письма, но нам до сих пор на них никто не ответил.

До конца текущего года нам, отделочникам, необходимо выполнить работы на шести домах общей площадью более 16 тысяч квадратных метров. Это очень сложная и ответственная задача. Осложнена она еще и тем, что два из названных дома находятся в начальной стадии и не укомплектованы до сих пор деталями. В этой обстановке повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка.

Требуется от каждого члена нашего коллектива добросовестного отношения к труду, строгого выполнения трудовой и производственной дисциплины, повышения производительности труда. Для того, чтобы все это претворить в жизнь, нам необходимы постоянные квалифицированные кадры. А где их взять? Выход один — самим готовить и закреплять. Люди живут на одном месте там, где созданы хорошие бытовые условия.

Плохая работа Карнаевского отдела ОРСа приводит к нерегулярному снабжению продуктами питания и бытовыми товарами. Пример: 4 месяца не получали молока для детей, население поселка осталось без капусты. Приобрести костюм или брюки для работы невозможно, не говоря уже о головных уборах и пальто. Партийное бюро рассмотрело вопрос работы ОРСа и указало на плохую работу.

Школа находится в аварийном состоянии. Мы обратились во все инстанции, но вопрос о школе пока не решен. Детский сад также не в лучшем положении. Строительство нового детского сада введено в план строительства в 1983 году. Необходимо освоить работ на 50 тысяч рублей, но что трест Нефтеюганскгазстрой справится с этим, у нас нет никакой уверенности. Делать они еще не начинали, а до конца года остался месяц.

Большой вопрос — дорога до станции Юнг-Ях. Мы обращались в райисполком о выделении нам рейсового вертолета, но этот вопрос так и не решен.

Задумываясь глубже и анализируя достигнутые результаты труда, приходим к выводу, что конечный результат — не предел, если бы нашу работу не сдерживали совсем совершенная организация труда и смежники. Бичом в нашей работе является вопрос обеспе-

чения транспортом. На сегодняшний день создается критическая ситуация — по снабжению бригад капитального ремонта скважин вахтовым и технологическим транспортом. Наши бригады по вине транспортников простояли более 5678 бригадо-часов с начала года. Сейчас, когда идет борьба за эффективное использование каждой рабочей минуты, мы теряем многие-много часы.

В объединении Юганскнефтегаз издан приказ о закреплении транспорта за предприятиями, определен минимум, но из-за слабого контроля и недостаточного спроса исполнителей, то есть руководителей транспортных предприятий, это распоряжение ежедневно не выполняется. А сокращение этих потерь в ожидании как технологического, так и вахтового транспорта — наш большой резерв по увеличению ремонтируемых скважин, увеличению прироста добычи нефти, сокращению продолжительности ремонта скважин, да и резерв хорошего психологического настроения членов бригад на более производительный труд.

Не менее важна проблема ремонта дорог. На отдельных участках месторождений дороги в крайне неудовлетворительном состоянии. Я не знаю, куда смотрят руководители организаций, которые контролируют состояние дорог. Городскому комитету партии необходимо строго спрашивать с ответственных лиц за состояние дорог и давать им принципиаль-

### Г. В. БЕЛОГЛАЗОВА, директор вечерней школы

Одной из важнейших задач коммунистической строительства является воспитание нового человека, формирование марксистско-ленинского мировоззрения, высоких качеств коммунистической морали. Неотъемлемую часть этого процесса составляет нравственное и правовое воспитание нашей молодежи.

В практику работы школ прочно вошли такие формы работы, как клубы и месячники правовых знаний, выступления с лекциями работников суда и прокуратуры, проведение конференций и встреч с родительской общественностью. Во всех школах работают отряды «Юных дзержинцев» и юных друзей милиции.

Городским комитетом КПСС разработана схема управления и взаимодействия организаций, занимающихся профилактикой правонарушений несовершеннолетних. В городе создано 10, а в районе два совета общественности.

Кем бы ни был взрослый человек, рабочим или инженером, руководителем предприятия или героем труда, высшее его предназначение на земле — воспитание своих детей. Почему же очень многие из отцов и матерей забыли об этом. Забыли о том, что воспитание в семье создается собственной жизнью и поведением родителей. Следующей важной проблемой является вопрос организации свобод-

ную партийную оценку. Еще нас волнует рост текучести кадров в связи с нехваткой жилья. Со дня образования УПНШКРС Пойковский цех не получил практически ни одной квартиры в поселке. В итоге квалифицированные работники, проработавшие не один год, переходят в другие организации, где перспектива получения квартиры больше. Скажем годом управление растет, приток рабочих большой, и нам нужны они, но вопрос жилья так и остается проблемным.

Большие резервы повышения производительности труда имеются и внутри нашего коллектива. Это укрепление трудовой и производственной дисциплины. За отчетный период ГК КПСС неоднократно поднимал эти вопросы на заседаниях бюро, пленумах. Исходя из решений ГК КПСС, планирует свою работу и наша партийная организация. Вопросы укрепления трудовой и производственной дисциплины поставлены во главу угла деятельности администрации, партийной и общественных организаций нашего управления. Ни один случай нарушения трудовой и производственной дисциплины не остается без внимания.

Налицо сдвиг в нашей работе по укреплению трудовой и производственной дисциплины в лучшую сторону. Этому способствует и внедрение во всех бригадах капитального ремонта скважин безарядной формы оплаты труда, по которой рабочие видят конечный результат своей трудовой деятельности.

Школы города переполнены, работают в две и даже в три смены. Ни одна внешкольная организация горно не имеет нормального помещения, и все их кружки расположены на базе школ. А в клубах по месту жительства из 70 кружков только 22 технических. В остальных — кукольных, мягкой игрушки, танцевальных — занимаются, в основном, учащиеся 1—3 классов. А куда же деваться старшкласникам и особенно категории трудных? Вот они и организуют свои «клубы по интересам» в подвалах. А ведь их энергия только надо направить в нужное русло.

Сегодня уже никто не сомневается в том, что только ежедневное участие школьников в производственном труде, поставленном, конечно, на современный научно-технический уровень — главное средство воспитания основных черт человека. На это будет направлена предстоящая реформа школы. И у нас пора уже от единичных попыток школ перейти к решению этого вопроса в масштабе всего города. И одному горно с этим вопросом не справиться, так как речь должна идти об организации производства типа «завод» или «цех» со всеми приращениями ему чертами: планом, рентабельностью, снабжением и сбытом. И горисполком и базовым предприятиям решать этот вопрос надо безотлагательно.

Недостаточно занима-

ются школы вопросом педагогического всеобуча. Можно сказать формально (сухие лекции, мало живого обмена положительным опытом семейного воспитания). Нужно перестроить эту работу в свете требований сегодняшнего времени. Усилить надо и работу по пропаганде правовых знаний, максимально используя при этом знания, опыт и возможности правоохранительных органов.

Трудным продолжает оставаться вопрос со всеобучем выпускников 8 классов. Большинство

### В. В. КИТАЕВ, первый секретарь окружка КПСС

Обеспечение высоких результатов хозяйственной работы — самый лучший отчет партийной организации.

Бесспорно, что за отчетный период произошли заметные изменения в экономике и культуре Нефтеюганска, в социальном развитии коллективов. Сравните: за десятилетие из фонда материального поощрения по основным предприятиям города израсходовано почти 48 миллионов рублей, в среднем примерно по 10 миллионов в год. А в нынешнем году будет затрачено на эти цели уже свыше 20 миллионов рублей. И рост этот вполне закономерен. В нем отражается общенародный характер социальной политики нашей партии.

При высоких темпах строительства в городе и поселках все еще остро остается жилищный вопрос. Большие средства, щедро выделяемые государством на обустройство жизни нефтеюганцев, недоиспользуются. С начала пятилетки здесь недосвоедено более 32 миллионов рублей. Обеспеченность детсадами, больницами, поликлиниками, торговыми объектами ниже, чем в среднем по округу.

Конечно, повинны в этом, прежде всего, строительные коллективы, но было бы неправильным при такой остроте проблемы оставлять ее только за строителями. Жилищным строительством надо заниматься повседневно, заниматься горному, всей городской партийной организации.

Много справедливых упреков на недостатках в работе бытовой отрасли высказали выступающие. Отстаёт благоустройство, строительство дорог, плохо ведутся перевозки пассажиров автомобильным транспортом.

Вторые и третьи члены семей недостаточно заняты в общественном производстве. По статистическим данным в прошлом году ни где не работали более 2000 человек трудоспособного возраста.

Для того, чтобы поправить положение, необходимо значительно расширить производственные мощности службы быта,

из поступивших в техникуме училища Сургута, Тюмени из-за неустойчивости, удаленности от родителей, слабой воспитательной работы, недостаточного контроля возвращаются обратно в город в середине учебного года и долгое время остаются неустойчивыми, и мы вынуждены устранять их на работу и в вечернюю школу. А какие это 15-летние «рабочники» — все знают. Поэтому назрела в городе необходимость немедленного строительства ГИТУ на базе 8-классов.

особенно в районе, где объем услуг на одного жителя составляет лишь два рубля — это один из худших показателей в округе.

Следует сказать и о том, что в текущей пятилетке еще не достаточно развито сельское хозяйство в городе. Темпы их роста отстают от темпов роста населения.

Все знают о нехватке овощей, особенно свежих, молока и других сельскохозяйственных продуктов. Однако, отношение к этой проблеме разное. Вам есть чему поучиться у сургутян. Сегодня там больше производится молока, яиц, овощей на одного жителя. Неплохо развивается садоводство, огородничество.

Еще велики потери от брака, низкого качества работ, бесхозяйственности. Особенно неблагоприятно с этим в строительстве, где еще немало объектов принимается с недельными. За два года их выявлено в городе и районе на 415 тысяч рублей. За некачественное выполнение строительско-монтажных работ выисковано в виновных организаций более одного миллиона рублей. За отчетный период с оценкой «отлично» сдан лишь один процент жилья и ни одного объекта соцкультбыта.

Возьмите тот же перерасход фонда заработной платы. С начала пятилетки по предприятиям города он составил более 5 млн. рублей. Причины здесь разные. Однако, как показывает анализ, главные из них — перерасход на транспортные услуги, еще немало приписок оплаты за вынужденные простои, в которых повинны и недостаточная организация труда, и бесконтрольный расход средств.

Расточительное отношение к народному добру — проблема производственная и нравственная. Как большое социальное зло надо считать факты бесхозяйственности, разбазаривания материальных ресурсов.

Оставляет желать лучшего и дисциплина труда в коллективах.

В прениях по докладу также выступили: М. П. ВОЛОШИН, секретарь парткома НГДУ Прандиснефть, В. И. МИХАЛЕВСКИЙ, управляющий трестом Нефтеюганскгазстрой, А. А. СТАСЕНКО, председатель горкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, И. Д. АЛЕШИН, водитель управления технологического транспорта № 4, Л. А. СОБОЛЕВА, заместитель главврача медико-санитарной части объединения, В. А. МЕЛЬНИКОВ, первый секретарь ГК ВЛКСМ.

## VII городская отчетно-выборная партийная конференция

## Продолжение отчетного доклада тов. ГУЛЯЕВА А. К.

группы, тогда как бригад создано 627, в промышленности и того хуже, в 1083 бригадах действует только 32 партгруппы. Недушим образом выглядит дело в торговле и на транспорте.

**НЕПРЕМЕННОМ** условием внутрипартийной жизни является всемерное повышение авангардной роли коммунистов, укрепление партийной дисциплины.

В отчетном периоде первичные партийные организации проявляли большую принципиальность при рассмотрении проступков коммунистов.

И все же мы сталкиваемся в ряде случаев с фактами примиренческого отношения к тем, кто нарушает партийную этику и дисциплину, пасивен в общественной жизни, совершает проступки, несомнимые со званием коммуниста.

К примеру, заместитель начальника строительного управления № 54 треста Югансктрубопроводстрой т. Буслов неоднократно появлялся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Но до тех пор, пока он не попал в медвытрезвитель, высказать ему замечание, предупредить никто не решился. При рассмотрении проступка коммуниста, партом ограничился обсуждением, отменив решение цеховой партийной организации о занесении строгого выговора в учетную карточку. А ведь это нельзя трактовать иначе, как поощрение безобразия. Тов. Буслов исключен бюро горкома КПСС из членов партии.

Сталкиваясь с фактами, когда некоторые люди с партийными билетами нарушают наши законы, нормы морали, трудящиеся справедливо спрашивают: как могут парторганизации, коммунисты терпеть в своих рядах лодырей, пьяниц, тех, кто лупает свой карман с государственным, у кого за душой по сути ничего партийного не осталось?

Вызывает серьезную озабоченность, что некоторые коммунисты, порой даже занимающие руководящие посты, мирятся с недостатками.

Возьмем, к примеру, коллектив мобильного строительного управления (руководитель т. Коринлов). Прогулы здесь в порядке вещей. Ни в управлении, ни на участках не обнаружены даже признаков осуждения нарушителей дисциплины. На собраниях редко называют фамилии. Похоже, что свихлись здесь с недостатками.

Утверждая строгий порядок и организованность, мы не можем ограничиваться только наказаниями, перекладывать заботы по воспитанию людей на других. Вот почему городской комитет партии с особым вниманием относится к предложению буровой бригады из Нефтеюганского управления буровых работ № 2 мастера т. Габдуллина о коллективной ответственности за малейшее отклонение от принятых норм поведения и трудового законодательства. Здесь не потакают любителям легкой жизни. В коллективе создана атмосфера высокой требовательности и ответственности, а взаимоотношения определяются подлинной заботой друг о друге.

Принятый на восьмой сессии Верховного Совета СССР Закон расширяет возможности воспитательного потенциала трудовых коллективов, усиления их воздействия на развитие экономики, социальные процессы. И партийным организациям нужно их всемерно использовать.

Первичными партийными организациями используется право контроля деятельности администрации. Только в 1982—1983 годах работало 164 комиссии, объединяющие 654 коммуниста. Основной формой их работы является рейдовая проверка, к которой привлекаются лучшие специалисты. Вместе с тем этой работе уделяется пока недостаточное внимание. Причиной является неумение выбрать главные направления в своей деятельности, слабое знание предоставленных прав.

**АКТИВНЫМИ** помощниками и активными участниками партийных организаций по наведению порядка и организованности на производстве являются народные контролеры. Сегодня группы и посты народного контроля объединяют свыше 3 тысяч человек, из них каждый третий коммунист.

Пристальное внимание работе дозорных уделяют партийные организации Нефтеюганского управления буровых работ № 1, треста Юганскнефтестрой, управления технологического транспорта № 1. Контроль здесь стал не разовой кампанией, а системой работы. Но есть у нас, к сожалению, и другие примеры. Группы народного контроля автобазы № 6, специализированного управления № 2В, комсомольско-молодежного монтажного управления № 6, отдела рабочего снабжения № 1 работают слабо, проверки носят поверхностный характер, малоэффективны. Партийным организациям, городскому комитету народного контроля предстоит многое сделать по повышению эффективности работы всех групп и постов. Городскому и районному Советам народных депутатов необходимо улучшить координацию всех звеньев общественного и ведомственного контроля. Не допускать, чтобы они дублировали друг друга.

**В** ОТЧЕТНЫЙ период городской комитет партии усилил внимание к деятельности профсоюзов, стал больше опираться на них в работе по мобилизации трудящихся города и района на выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, формированию коммунистического отношения к труду. И все же уровень партийного руководства профсоюзными организациями не полностью отвечает установкам XXVI съезда КПСС. Слабый спрос с руководителей профсоюзных комитетов за решение политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов порождает их низкую ответственность за порученное дело.

Горком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности часто проявляет беспомощность в организации социального совершенствования, внедрения передового опыта, распространении трудовых почин и инициатив, слабо знает положение дел на местах. Пора кончать с этой негодной практикой. Горкому КПСС надо пересмотреть свое отношение к профсоюзным комитетам. Нельзя постоянно мириться с систематическим невыполнением прямых обязанностей ответственных профсоюзными работниками.

Особая речь о партийном руководстве комсомолом. Горком партии, партийные организации никогда не были в стороне от забт, тревог и волнений молодежи. Это и понятно. Половина работающих сегодня — молодежь до 30 лет. В рядах городской комсомольской организации состоит свыше 12 тысяч юношей и девушек. У нас есть немало примеров деятельности, заинтересованного участия старших товарищей — коммунистов в работе комсомольских организаций. В частности, заслуживает внимания воспитательная работа с молодежью, которую успешно ведут руководство и партийная организация управления технологического транспорта № 1.

Усилия горкома КПСС направлены на укрепление партийного ядра в комсомоле. Сегодня к выборной комсомольской работе привлечено 510 молодых членов партии, что несомненно укрепит авторитет и влияние Союза молодежи.

Но сегодня партийные организации практически не дают оценки попыткам некоторых юношей и девушек выделиться не знаниями и трудолюбием, а дорогостоящими вещами, купленными на деньги родителей. Не настойчиво пресекаются подобные явления и в школьной среде.

Крайне тревожит преступность среди молодежи, особенно несовершеннолетних. Многие правонарушители носят групповой характер. В инспекции по делам несовершеннолетних постоянная смена кадров, не укомплектован штат. Неудовлетворительно поставлена профилактическая работа: лекторий «Человек и закон» при кинотеатре перестал работать, отряды ЮДМ, «Юный державец» так и не дождались своих наставников из отдела внутренних дел.

Комиссия по делам несовершеннолетних при горисполкоме ограничила свою деятельность лишь рассмотрением поступающих дел. Отдачи от ее заседаний мало.

Неверную позицию заняли в этом вопросе ГОВД и прокуратура города, переложив всю ответственность за создавшееся положение на школу. А коллективы, в свою очередь, некритически подходят к оценке собственной деятельности.

Важное значение в укреплении правопорядка среди молодежи отводится работе по месту жительства. Однако партийные комитеты трестов Юганскнефтестрой и Нефтеюганскгазстрой не предъявляют должный спрос к коммунистам, возглавляющим советы обществности микрорайонов в деле организации досуга подростков.

Гороно, району, горрайспорткомитету, горком профсоюза работников нефтегазпрома, горком ВЛКСМ мирятся с тем, что спортивные и культурно-просветительные учреждения занимаются, как правило, с узким кругом ребят, почти не вовлекают в различные формы внеклассной работы трудных подростков с учетом их интересов.

Не можем мы не адресовать и серьезные замечания партийным и общественным организациям в работе по укреплению семьи, оказанию всесторонней помощи молодым, а также распавшимся семьям.

Одним из важных, но далеко не полностью решенных вопросов является закрепление молодежи в городе. Кое-что в этом направлении предпринимается. Работает учебно-курсовой комбинат, техникум. Сделано два выпуска техническим училищем. Но серьезной озабоченности по подготовке кадров со стороны руководства производственного объединения Юганскнефтегаз, трестов Нефтеюганскгазстрой, Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганскжилстрой не чувствуется. Ни в одной из организаций нет целевой подготовки специалистов. Мало стипендиатов предприятий в вузах и техникумах области. Ежегодно более 600 учащихся заканчивают среднюю школу. Процесс закрепления молодежи можно стабилизировать, имея ПТУ на базе восьмилетнего образования, где учащиеся получали бы профессию и заканчивали среднюю школу.

Горком партии, его отделы недостаточно требовательны к руководителям за выполнение плана строительства профтехучилищ и подготовку местных кадров. Например, из запланированных на 1983 год 450 тыс. рублей на строительство ПТУ трестом Нефтеюганскгазстрой освоено менее 100 тысяч. Правомерен вопрос: думают ли о завтрашнем дне руководители названных предприятий? Ведь бесконечный процесс пополнения трудовых коллективов за счет приезжих быть не может.

Партийным организациям необходимо использовать богатый жизненный, политический и хозяйственный опыт ветеранов в воспитании молодежи, всемерно использовать их желание активно участвовать в этой работе.

Мы высоко ценим работу коммунистов-ветеранов т.т. Назарова, Петриченко, Мальчикова, Кузнецовой, Гончаренко, Панова в идейно-нравственном воспитании молодого поколения. Разрешите от имени делегатов городской партийной конференции пожелать им крепкого здоровья, долгих лет счастливой жизни, больших успехов в их благородной деятельности.

Горкому КПСС, исполкому городского Совета народных депутатов нужно подумать и о предложении ветеранов: создании клуба ветеранов, выделении помещения для его работы. Под неслабым контролем городского комитета партии в отчетном периоде находились вопросы подбора и расстановки руководящих кадров. В горкоме КПСС, партомахах утверждена номенклатура и составлен резерв кадров.

За три последних года 70 руководителей прошли политическую подготовку в школе партхозактива при горкоме КПСС, в университете марксизма-ленинизма, большинство их стало пропагандистами в своих коллективах.

Сегодня происходит психологический перелом в сознании руководящих кадров, они все более стремятся решать экономические задачи прежде всего через заботу о людях.

Существует много методов воспитания, но личный пример руководителя играет решающую роль, несет в

себе большой заряд воспитательной силы. И если руководитель-коммунист занял себя поступками, несовместимыми с нашей моралью, то ему не только нельзя доверять коллектив, но и невозможно оставлять в рядах партии. Речь идет о бывшем начальнике Нефтеюганского наладочного управления Павленко, которая была исключена из членов КПСС за организацию пьянок на рабочем месте, поочередный стиль руководства, гонение на неугодных работников.

**О** ПРЕДЕЛИТЬ климат в коллективе, моральную атмосферу, настроения людей нам помогают обращения и заявления трудящихся.

В городе сложилась определенная система в работе с письмами и заявлениями трудящихся. Установлен единый день приема по личным вопросам в трудовых коллективах, организациях и учреждениях. Регулярно проводятся единые полдники, встречи партийных и советских руководителей с различными группами населения, контролируется выполнение критических замечаний, высказанных в газетах. Все предложения учитываются, обобщаются, их исполнение берется на контроль.

За отчетный период горкомом получено более 950 писем, принято по личным вопросам около 1000 человек. Главное содержание многих писем и обращений — хозяйская забота о бережном отношении к народному добру, непримиримость к расточительству, охотничеству, нарушениям государственной и трудовой дисциплины. Анализ показывает, что в подавляющем большинстве трудящиеся справедливо высказывают нарекания на имеющиеся уступления в работе партийных, советских, хозяйственных органов. Свыше 60 процентов писем и заявлений касаются вопросов распределения квартир, улучшения жилищно-бытовых условий. Многие обращения вскрывают факты неправильного поведения руководителей работников, их злоупотребления служебным положением.

Как правило, им дается своевременная принципиальная оценка. За допущенные злоупотребления строго наказаны в партийном порядке руководители Лиманов, Одинцов, Федоров, Лысенко, Литвинова, Выговский, Куличков и другие.

Нежелание отдельных руководителей решать вопросы на местах порождает повторные жалобы, обращения в вышестоящие организации. Такое отношение к письмам и заявлениям трудящихся характерно для тт. Яманова, Логачева, Галактинова, Березкина — руководителей специализированного управления № 2, жилищно-коммунальной конторы треста Нефтеюганскгазстрой, Пойковского управления технологического транспорта № 1, Островной ВПТОиК.

Много писем и заявлений поступает в местные Советы народных депутатов. Однако далеко не всегда здесь проявляется должная забота о нуждах людей, даются исчерпывающие ответы.

Все это не способствует укреплению авторитета органов Советской власти. Жизнь настойчиво требует улучшить работу по реализации критических замечаний трудящихся. Партийным организациям важно, всемерно поощряя обоснованную критику, поддерживать силу позитивного примера, решительно пресекать разного рода клевету и болтовню, не либерализовать с анонимщиками, любителями клевет, используя в полной мере силу закона и общественного мнения.

**Как подчеркивалось на июньском пленуме ЦК КПСС, при всей важности хозяйственных, организационных вопросов идеологическая работа все больше выдвигается на первый план.**

**П**РИНЯТЫ конкретные меры по подъему идеологической, политической работы на качественно новый уровень. Она все полнее сочетается с решением хозяйственных и социальных задач.

В первичных партийных организациях внедряются комплексные перспективные планы идейно-воспитательной работы. Горком КПСС практикует программно-целевое планирование: по семейному воспитанию, по работе с молодежью в общежитиях. Усилилась координация деятельности идеологических служб города и района.

Возрос уровень марксистско-ленинского образования, массово-политического

(Окончание на 6 стр.)

## VII городская отчетно-выборная партийная конференция

## Окончание отчетного доклада тов. ГУЛЯЕВА А. К.

ской работы, улучшился состав идеологических кадров.

Однако, отмеченные июньским Пленумом ЦК КПСС недостатки в идеологической, массово-политической работе имеют место в деятельности городской партийной организации.

Несмотря на помощь, настойчивые предложения и требования, условия для правильной постановки учебы в большинстве партийных организаций не созданы. Эти вопросы редко обсуждаются на партийных собраниях.

Немало в проведении занятий формализма, штампов, серости. Упомянутые недостатки особенно характерны для партийных организаций отдела рабочего снабжения № 1, специализированного управления № 28, мехколонны № 113.

Одновременно необходимо всемерно совершенствовать организацию всей массово-политической работы. В последние годы партийные организации Салымского управления буровых работ, треста Юганскремстрой, отдела рабочего снабжения объединения, очевидно полностью полагаясь на печать, радио и телевидение, стали меньше внимания уделять устной политической агитации. Число политинформаторов, агитаторов растет, а эффективность их работы не повышается. Вряд ли можно ожидать высокой отдачи от бесед и информаций, если их превращают в читку документов и газет.

Важно основательнее заняться наглядной агитацией с учетом комплекс-

ного архитектурно-художественного оформления города и населенных пунктов. Пусть лозунгов, плакатов будет меньше, но если они будут лучше по художественному исполнению, целенаправленнее по содержанию, оперативнее — пользы будет больше.

Большими возможностями в деле воспитания политической культуры людей располагают культурно-просветительные учреждения. К сожалению, некоторые клубные работники упрощенно понимают свои задачи, зачастую используют давно отжившие формы работы, слабо развивают любительские объединения и клубы по интересам. Не в полной мере для формирования духовного мира и нравственного облика человека используется кино. Нередко в угоду коммерческим интересам районная дирекция кинотеатра чрезмерно увлекается показом зарубежных фильмов, редко проводятся конференции, беседы о советском киноискусстве.

За годы 11-й пятилетки укреплена материальная база спорта. Однако массовым физкультурное движение у нас не назовеще. Спортивно-оздоровительный арсенал не везде используется в полную силу. В этом должны свое веское слово сказать также и работники здравоохранения. И в первую очередь, им многое предстоит сделать по коренному улучшению профилактической работы, совершенствованию пропаганды здорового образа жизни.

ПО СТРАНАМ и континентам идет мощная волна антивоенного, антиядерного движения. Миллионы людей доброй волей поднимаются на защиту мира. Свои голоса в поддержку мира присоединяют и нефтеюганцы на митингах, манифестациях, собраниях, в письмах, печати и по радио.

Партийным организациям надо всячески поощрять и приветствовать патристические инициативы людей по проведению субботников, вахт мира, недель мира, по передаче денежных средств и личных сбережений в фонд мира.

В этот сложный период необходимо воспитывать у людей классовое сознание и интернационализм, чувство солидарности с общим делом и высокую гражданственность.

Городской комитет партии ждет реальной помощи в этом от журналистских коллективов газет «Нефтеюганский рабочий» и «За юганскую нефть». Работники печати и радио должны смелее идти на стройки, в рабочие бригады, расширять рамки своей работы и повести живой разговор с мест по всем актуальным вопросам.

Заканчивается третий, сердцевинный год пятилетки. Наступила пора разработки новых планов и социалистических обязательств на оставшееся время. Предстоит в 1985 году достичь уровень добычи нефти до 65 млн. тонн. Необходимо будет ввести за оставшиеся два года пятилетки не ме-

нее 350 тыс. кв. метров жилья, построить новые школы в городе и поселках на 3000 с лишним мест, десятки на 2500 мест, ряд промышленных и социально-бытовых объектов.

Сейчас главное — без раскачки приступить к осуществлению намеченных мер, руководствуясь при этом правилом: настрой на дела, а не на громкие слова.

Крайне важно, чтобы коммунисты в полный голос, откровенно и принципиально вели речь в трудовых коллективах о состоянии дисциплины на всех уровнях производства и управления. Мы должны твердо усвоить, что требование о повышении дисциплины — не временное явление.

Условия экономического развития, масштабы потребности топливно-энергетических ресурсов в полной мере obligуют острою проблему их экономии, бережного и разумного использования. Следует решительно преодолевать сложившуюся у некоторых руководителей инертность во внедрении бригадного подряда и хозрасчета, больше проявлять заботы об обеспечении коллективной и личной заинтересованности в конечных результатах труда.

Разрешите от имени конференции заверить областной и окружной комитеты партии, что коммунисты и все трудящиеся города и района внесут достойный вклад в укрепление экономического и оборонного могущества нашей великой Родины.



## «А СЛАВА ТЕБЯ НАЙДЕТ»

поется в нашей известной патристической песне. Геннадий Пастухов получил орден Трудовой Славы за высокие трудовые достижения в прошлую пятилетку.

И сегодня бригада вышкомонтажников В. Ф. Величко — лучшая во втором вышкомонтажном управлении. Это она несла Почетную трудовую вахту в честь достижения миллионной тонны нефти в сутки. А это значит, что и сегодня звенят в ои вышкомонтажников Г. Ф. Пастухов имеет все основания быть довольным результатами своего труда.

Но не принято здесь довольствоваться

достигнутым. Сегодняшняя трудовая победа может быть сведена на нет, если завтра ее не подкрепить новыми делами.

Это важно еще и потому, что ждут новые вышки буровики, и не всегда монтажники имеют необходимый фронт работ. Потому и приходится форсировать строительство, чтобы иметь задел на период вынужденного простоя. Вернее будет сказать так: работа у вышкомонтажников всегда найдется, но не всякий их труд даст управлению плановые проценты. Внутривозвратный труд — внутреннее дело. Его выполняют без отрыва от основного произ-

водства.

Геннадий Федотович более чем за десять лет работы в вышкостроении научился учитывать специфику их производства. Вот почему при наличии фронта работ он не шадит ни себя, ни других. Ибо знает, как важно не упустить момент в их сложном, не всегда зависящем только от добросовестности вышкомонтажников труде.

Руководство и общественные организации ценят этого волевого, умеющего подчинить личное общественному человека.

Успехи в социалистическом соревновании принесли ему По-

четные грамоты управления и объединения Юганскнефтегаз. Его имя занесено в книгу Почета управления.

В нашей беседе секретарь партийного бюро ВМУ-2 А. В. Морданов и председатель профсоюзного комитета Д. И. Яхункин о Геннадии Федотовиче Пастухове сказали так:

— Есть все основания предполагать, что орден Трудовой Славы третьей степени для него — только начало. Быть ему полным ~~кавалером~~.

А. ЗАВИН.  
НА СНИМКЕ: Г. Ф. Пастухов на монтаже. Фото Д. ЯХУНКИНА.

## Острый сигнал

## КТО ТОРМОЗИТ ВЫВОЗКУ?

В Бальском леспромхозе свыше двадцати малых комплексов бригад, оснащенных всей необходимой техникой, без раскачки приступили к заготовке хлыстов.

Многие тысячи кубометров леса аккуратными штабелями накопывались прямо у мест их заготовки. Идаль морозов и снега, чтобы приступить к вывозке на месторождения. Такая пора наступила, и мы начали отгружать леса организациям треста Юганскнефтеспецстрой.

Оператор Геннадий Кочкин отгрузил свыше восьмисот кубометров леса, выполнив свое задание на сто шестьдесят процентов.

Водители лесовозов Василий Пономарев и Павел Титов доставили к местам будущих лежневых дорог первые триста кубометров леса. Их выработка — по сто восемьдесят процентов к плану.

Но нефтяники, хотя мы их об этом предупреждали заблаговременно, оказались не готовыми принять предложенный нами темп.

Им нужно немедленно приступить в промине трасс. Так нами было оговорено при заключении межхозяйственного соглашения. Однако никто этим вопросом серьезно не занимается. Чем такое положение чревато для нас — догадаться не трудно. Леспромхоз готов в самые краткие сроки выполнить свои обязательства перед нефтяниками. Для этой цели мы мобилизовали людей и технику. А получилось так, что с первых же дней начали загариваться на собственном складе.

Хочу призвать через газету руководство и партийную организацию треста Юганскнефтеспецстрой обратить внимание на сложившееся ненормальное положение и немедленно приступить к промине трассы.

А. КУРЧУК,  
главный инженер  
Бальского  
леспромхоза.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Меняю трехкомнатную квартиру в пос. Пыть-Ях (5-й этаж, 42,6 кв. метра) на равноценную или двухкомнатную в г. Уфе.

Обращаться: пос. Пыть-Ях, 1—9—18.

Меняю двухкомнатную квартиру (ленпроект) в г. Нефтеюганске

на равноценную в г. Сургуте.

Обращаться по адресу: 2—9—68, тел. 2-15-50 с 8 до 20 час.

Обменивается однокомнатная квартира в Нефтеюганске на равноценную в г. Грозном.

Обращаться по адресу: 8—23—21.

ЗАХОДИТЕ

Редакция  
работает  
с 9 до 18 час.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС:  
626430,  
г. Нефтеюганск,  
3 мкр., дом 8.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-36-41, приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-84, ответственного секретаря — 2-37-02, отдела экономики — 2-37-96, отдела шпес — 2-38-90, корректора — 2-39-92, бухгалтерия — 2-36-08, типографии — 2-19-94.

Высшая печать  
Объем 1 в. л.  
Тираж 13840  
Зак. 7906