

За юганскую нефть

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 17 (646) СУББОТА, 27 АПРЕЛЯ 1991 ГОДА

Цена по подписке 3 коп., в рознице 8 коп.

ПРАВИТЕЛЬСТВО И НЕФТЯНИКИ

«КАК ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ», —

так оценил итоги работы правительственной комиссии на севере Тюменской области генеральный директор С. В. Муравленко в интервью нашему корр. В. Нежданову.

Корр.: Сергей Викторович, работа правительственной комиссии завершилась совещанием нефтяников в Тюмени. Расскажите, пожалуйста, о Ваших впечатлениях от этого совещания?

— Речь шла в основном о вопросах, связанных с ближними и дальними перспективами отрасли.

В первую очередь о развитии сырьевой базы, машиностроения, новых технологий.

Представители концерна «Тюменьгеология», Министерства геологии СССР, остановившись на анализе состояния дел, рассказали об уже разведанных запасах нефти и газа и о тех перспективах, которые всех нас ожидают.

Прежде всего был аргументированно опровергнут тезис о том, что у Тюменской области нет будущего. Геологи однозначно отметили все это.

Потому я, например, в корне не согласен с теми, кто сегодня утверждает, что нефтяные регионы полностью исчерпали свои возможности и, что мол «без иностранцев каши не сварить».

Это неверно. Участие иностранных фирм в работе нефтегазодобывающих отраслей — нормальный процесс, и его не надо рассматривать, как что-то необычное, исключительно предназначенное для нашего спасения.

И это еще раз подтверждали в выступлениях ведущие специалисты отрасли, где речь шла об использовании таких технологий как гидроразрыв, горизонтальное бурение, тепловые методы, закачка газа.

Корр.: Однако, современные технологии не получают широкого развития?

— Наше объединение первым в отрасли использует метод гидроразрыва пласта. И мы это делаем успешно.

Однако, не в тех масштабах, как нам бы



этого хотелось. И как альтернатива канадскому предприятию создано советское малое предприятие. Начало его работы и результаты (об этом уже сообщила газета нефтяников) мы оцениваем положительно.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Корр.: Технология гидроразрыва — наше будущее. Но в других регионах это не получает распространения?..

— Это происходит не потому, что люди не хотят заниматься или там хуже специалисты. Нет необходимого оборудования. Советская техника не выдерживает высоких нагрузок, которые предполагает гидроразрыв. Создание такого оборудования, как подчеркнуто в выступлении Л. Д. Рябева, — генеральная задача отечественного машиностроения.

То же самое следует сказать и о втором перспективном направлении — горизонтальном бурении. Американцы всю им занимаются. А чем мы их хуже?! Однако вопрос упирается в технологию. Она достаточно сложная.

В нашем Инженерном Центре, правда в мизерном объеме, она есть. Но работы следует вести совершенно в других масштабах. И сейчас поставлен вопрос перед Л. Д. Рябевым об изготовлении оборудования для широкого развития и применения горизонталь-

ного бурения. Вот почему и рассматриваю итоги работы комиссии, прежде всего, как серьезный взгляд в будущее отрасли.

Корр.: Средства массовой информации оценивают это иначе. Они считают, что правительственная комиссия как раз и не дала ответов на «больные» вопросы отрасли? И в частности, районов Тюменского Севера?

— Я хочу сказать, что приезд такой серьезной комиссии, как нынешняя, мы связывали с надеждами на то, что многие вопросы сегодняшнего дня будут рассмотрены.

Но не умаляя значения проделанного, а сделано действительно много, ответов на злобу дня мы не получили. Правительство и наше министерство сегодня просто не в состоянии на них дать ответ.

И все-таки тюменское совещание и встречи не пошли во вред нефтяникам. Нарботаны хорошие заделы на будущее. И это в определенной степени правильно. Так как нельзя жить одним днем.

Корр.: И все-таки, Сергей Викторович, что получили или получат нефтяники от этого визита?

— Прежде всего, как мне думается, удалось впервые по-настоящему раскрыть глаза представителям правительства и руководству отрасли на истинное положение дел в нефтяных регионах.

Люди все рассказали без прикрас, говорили (Окончание на 5 стр.).

1 МАЯ — ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

Дорогие юганцы, разговор не праздничный. Но и Первое мая — не именины сердца и не святки, а День борьбы рабочих и крестьян за свои права. И не грех всем нам задуматься, с кем сегодня мы, где наше место в нарождающемся в стране рабочем движении.

Ни одно общество на свете не возносило так высоко рабочего человека, как наше. И ни одно не сбрасывало его сверху так жестоко и бесстыдно. Именем трудящихся творились самое бездушное зло и незаконное. От имени народа растлевались общество и нация, разворовывалось государство рабочих и крестьян.

Перестройка, начатая партией, вдохнула надежды. Рабочие безоговорочно поверили ее вдохновителям и организаторам. Господи, как всем нам хочется, чтобы они их оправдали. Ради этого прощаются бездарное руководство страной, неспособность реформировать экономику и закостенелый политический строй.

Но наверно уже хватит манипулировать именем рабочего класса, трудового народа. Место рабочего человека сегодня на самом переднем крае борьбы. Другого у него нет. Не должно быть!

5 МАЯ — ДЕНЬ ПЕЧАТИ

ЖУРНАЛИСТЫ ЗА ПЕРЕСТРОЙКУ

Ничто не передает неповторимые черты эпохи, как фотография, документ, правдивое слово в газете. Известно, что Ильич любил по утрам просматривать газеты и журналы.

Газеты после Ленина утратили главное — жизнь. Перестройка вернула ее обратно. Наверное, поэтому нет сегодня у нее более верных защитников, чем журналисты.

А это не по душе скрытым и явным врагам перемен в нашем обществе. — Заткните рот прессе, — требуют они от власть имущих, —

спросите с нее по всей строгости за разрушение идеалов, принципов!.. Они знают, что требуют. Еще недавно послетакких доносчиков журналистам затыкали рты в прямом и переносном смысле.

Слова возвращаются к Ленину. Мы часто говорим, что перестройка и революция — синонимы. А в истории революций, — как писал Владимир Ильич, — всплывают наружу десятилетиями и веками зреющие противоречия. И дальше: «От рабочих нельзя, вредно, губительно, смешно скрывать

разногласия». А ведь скрывают. Те, кто располагает производственной, технической, научной, экономической, социальной и политической информацией, кто правит страной, областью и даже предприятием, по-прежнему долдонят: «Это нельзя, не для печати, народ не поймет...».

И мечется рабочий человек в поисках правдивого слова. Волей-неволей бежит на митинг, собрания неформалов, обращается за истиной даже в церковь.

Так что только правдой можно сегодня помочь людям. И журналисты это понимают. Вот почему они выступают за перестройку.

МНЕНИЕ

„Завтра нам никто ничего не даст...“

...Во-первых, мы традици и тратили невосполнимые запасы. А мы не имеем права их больше тратить. Нам завтра никто ничего не даст.

Самолет, Сургут и во многом уже Юганск вступили не в лучшую полосу развития. Надо учитывать не лучшую социально-экономическую обстановку.

...И нынешняя поездка министра по нашему требованию связана с тем, что истек срок ультиматума президиума Совета и совещания, которые мы с руководителями нефтегазового комплекса проводили, с рассмотрением еще раз в Совмине Союза и России наших вопросов.

ВНИМАНИЕ, ПАВОДОК!

Информация Гидрометцентра СССР касается всех: от руководителей объединений и предприятий — до рядовых работников многих отраслей; от директоров совхозов — до владельцев садово-огородных участков.

Самый большой уровень воды в регионе был в 1973 году — 10,05 м.

В 1986 году он достиг 8,77 м, 90-м — 8,36 м. Прогнозируемый уровень паводка на эту весну предположительно достигнет уровня 9,5 метров. Обратите внимание, это на полметра ниже уровня 1979 года. Спад, вероятно, начнется с 15 июля.



Ю. ШАФРАНИК,
председатель
Тюменского облсовета.

Вот мы часто говорим: обновление КПСС, повышение ее роли в жизни общества зависят от первичной организации — ее основы.

А что это означает на деле? Как действуют они сегодня? Как взаимодействуют с администрацией, профсоюзом, общественными организациями, неформальными движениями?

Эти вопросы, как мы уже сообщали, недавно стали предметом обсуждения на заседании парткома объединения.

Сегодня предоставляем слово участникам этого откровенного разговора.

НЕ УТОПИТЬ ДЕЛО В ДИСКУССИЯХ



Парторга и з а ц и я НГДУ Юганскнефть переживает те же трудности, что и партия, общество в целом. После отмены 6 ст. Конституции СССР работать стало еще сложнее.

Трудно выработать новую тактику, формы деятельности организации. У многих коммунистов, в том числе и секретарей первичек, появилась растерянность. Проблемой стало провести полноценное заседание парткома, партсобрание.

Парторганизация понесла большие потери: из 263 членов партии у нас осталось 118. Причем 96 человек по разным причинам вышли или исключены из КПСС.

Осенью прошлого года обстановка в основном стабилизировалась. Мы приняли программу действий, сформулировали основные направления работы с общественными организациями.

Главное — это равноправное сотрудничество, честный и открытый диалог с профсоюзной, комсомольской и другими организациями. Общее стремление активно действовать в интересах трудящихся.

Практически все наиболее серьезные вопросы стараемся решать вместе. На планерках у начальника управления, например, секретарь парткома имеет такие же точно права, как и секретарь комитета комсомола.

Руководитель коммунит Л. М. Накусов внимательно прислушивается к нашим предложениям, нередко предлагает конкретные меры по улучшению деятельности предприятия, жизни трудового коллектива. Это способствует созданию хоро-

шей обстановки для всех, в том числе и для коммунистов.

Секретарь парткома и председатель профкома также стремятся работать в самом тесном деловом контакте, найти общий язык и советоваться. Это не означает, что у нас нет разногласий. Они есть. Лично нам это не мешает. Но в профкоме есть несколько человек, настроенных резко отрицательно к партии. А это не способствует диалогу, сотрудничеству.

Но здесь есть и вина парторганизации. Нерешительность, пассивность коммунистов, неспособность заняться конкретным делом, стремление утопить его в разговорах, пустых дискуссиях не вызывает уважения у беспартийных товарищей.

Как я уже говорил, осенью обстановка стала меняться. Парторганизация все более обретает свое лицо, голос. На собраниях «О текущем моменте», «О референдуме РСФСР» и других шел откровенный разговор, приняты конкретные решения.

В отношениях с комсомолом мы полностью отказались от какого-либо диктата. Курс на сотрудничество полностью себя оправдал. Член парткома И. Рудий является членом комитета ВЛКСМ. И это помогает нам постоянно держать руку на пульсе молодежных проблем.

Секретарь комитета комсомола Тая Филатова недавно вступила в КПСС. Это хороший пример для других наших молодых товарищей.

Работа первичек и парткома все более приобретает предметный характер. С профсоюзом коммунисты активно работали над выработкой и заключением колдоговора; с комсомолом — в проведении выборной кампании.

Р. САФИУЛЛИН,
начальник
ЦИТС НГДУ
Юганскнефть,
секретарь парткома.

ИЗВЕЩЕНИЕ

«УВАЖАЕМЫЕ ЮГАНЦЫ, СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ «ЗА ЮГАНСКУЮ НЕФТЬ» ВЫИДЕТ 9 МАЯ 1991 ГОДА.

ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЛИЦО ПЕРВИЧКИ

Немного времени назад можно было говорить о нашей работе с администрацией и общественными организациями, как о примерной.

Начальник управления С. И. Ванюков всегда во главу угла ставит дело, его результат. Поэтому работать с ним не было трудно всегда и не трудно и сейчас.

Всегда хорошо складывались отношения с профсоюзным комитетом, который возглавлял П. А. Иванов.

Однако, жизнь внесла коррективы. Достаточно сказать, что у нас произошел изменения в руководстве всех общественных организаций. Должен сказать, что эти процессы впервые прошли без нашего вмешательства. Люди сами избирали. Сами потом и разбирались.

И еще. В отличие от объединения мы в управлении собирались вместе. И независимо от взглядов и убеждений пришли к мысли действовать сообща. Во

время интересов коллектива.

Так для решения социальных нужд, и прежде всего продовольст-

12 проголосовали за деполитизацию.

Сторонники Демассоциации, основу которой составляют бывшие коммунисты, еще вчера твердо отстаивающие идеи КПСС, сегодня очерняют эти идеи. И люди постепенно сами



Искать Точки соприкосновения

важных вопросов, мы направили своих людей во все концы. И сейчас у нас в среднем на человека получилось по 100 кг мяса. Заключили договора и четко их выполняем. И по существу конфликтная ситуация и напряжение сняты в коллективе. А ведь обстановка еще осенью была взрывоопасная.

И когда пришел день конференции, то из 100 присутствующих только

разбираются в том, кто есть кто.

Большинству становится ясно, что именно коммунисты стоят сегодня за создание. И нам еще больше надо работать в этом направлении.

Что на будущее? С администрацией будем активно и плодотворно работать, делать дело. С. И. Ванюков, его заместители это хорошо понимают.

С лидерами общест-

венных организаций будем стремиться к дальнейшему пониманию и сотрудничеству.

Убежден, что нужно бережно относиться к ним, уважать их взгляды и убеждения, стремиться находить точки соприкосновения. И от этого выигрывают люди, а это сегодня главное.

В. ЧЕХУТА,
зам. начальника
НУТТ-1, секретарь
парторганизации.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

ВО ЧТО ПРЕВРАТИЛИСЬ ПРОФСОЮЗЫ?

Сегодня множество общественных организаций. Поддерживают они различные точки зрения. Но вот что удивительно — в стратегических своих целях они во многом сходятся. И цели эти правильные.

Вот почему коммунистам надо идти не на конфронтацию с ними, а на сближение и нахождение общих точек соприкосновения.

Или возьмем другой серьезный вопрос. Отраслевой Российский совет профсоюзов принимает заявление к правительству с предупреждением о забастовке.

Решение совет принял. Опубликовал в газетах. А все ли мы с ним согласны? От на-

шего объединения там 2—3 представителя. А согласовали ли они этот вопрос с нами?

Для высокого органа все просто. А для нас? Возьмем ту же цену на нефть. Она действительно низкая. Но ведь повышение повлечет новый виток дороговизны.

А во что превратились профсоюзы на предприятиях? Да на них жалко смотреть. С утра до ночи делят дефициты. А это не их функция. Я вообще удивляюсь тому, как они работают.

Из огромного комплекса вопросов профкомы выбрали себе один и не главный. Все остальное полностью заброшено.

Может быть админи-

страции этим заниматься? На отдельных предприятиях так и делают. Или тот же УРС. Продавцы в магазинах сегодня ничего же там не делают. При пустых прилавках.

Убежден, что администрации, профсоюзам, общественным организациям сейчас необходимо сосредоточить все внимание на социальной защите трудящихся. Цены растут. Уровень жизни нефтяников падает. В объединении складывается тягчайшая социально-экономическая ситуация.

И здесь надо работать всем вместе: и коммунистам, и беспартийным. А нацеливать, объединять людей могут и должны парторга-

низации, их лидеры.

И мне обидно, что именно сейчас из партии уходят старые коммунисты, которые прошли все испытания.

И еще. Волнует такой момент. На съезде РСФСР принимаются важные решения, происходят события, волнующие всех, а коммунисты узнают об этом последними. А как и что отвечать, объяснить людям?

Думаю, что надо лучше использовать наши связи с депутатами российских и союзными. Вплоть до того, что направлять к ним своих людей. И немедленно самую свежую информацию направлять в парторганизации, коллективы.

В. ВИТОВ,
главный инженер
НЦБПО КРОС.

НЕ ПЛЕСТИСЬ В ХВОСТЕ СОБЫТИЙ...

Партийные организации объединения значительно поредели, а некоторые даже самораспустились. Вот почему важно сейчас тем, кого не запугала кампания, развернутая против партии, сохранить свои ряды, активно работать по укреплению первичек.

Обращаюсь к секретарям парторганизаций с призывом особое внимание обратить на то, чтобы остановить выход

коммунистов из партии. И в этом плане очень важно поставить свою работу с общественными организациями. Как правило, их сегодня возглавляют интересные, активные люди.

Нужно с ними работать, вместе решать задачи, стоящие перед каждым коллективом. И в конце концов многие из них вступят в партию не из-за портфелей, а по убеждениям.

НАМ НАДО ЧАЩЕ ВСТРЕЧАТЬСЯ...

Мне хочется остановиться на наших взаимоотношениях с Демассоциацией. Пожалуй пора прекратить конфликтовать. Надо искать точки соприкосновения.

По существу у них много положительного. И кое в чем надо у них даже поучиться.

И прежде всего, это оперативность и информированность.

Кроме того мне хотелось бы обратить внимание на действующую у нас Демассоциацию. Согласитесь, что в уставах и предложениях демократов немало хороших зерен. И по многим вопросам мы могли бы с ними отлично работать.

Как и мы, они хотят сделать жизнь людей лучше. Однако, дальше слов у них ничего не идет. Считаю, что надо чаще с ними встречаться.

Не секрет, что печатать и телевидение освещают события однобоко, субъективно и с большим опозданием.

А вот недавняя встреча с лидером Де-

ся, вместе использовать радио, телевидение, газеты.

Необходимо искать общий язык со всеми, кому дороги интересы людей. И надо учиться, что влияние демократов растет. Они умело используют митинги, некоторые газеты. Они свои обещания отстаивают активно, наступательно. Чего, к сожалению, не скажешь о нас, коммунистах. А это потеря авторитета КПСС.

В. ВЕРШИНИН,
начальник отдела
управления
социального развития.

массоциации В. И. Месковичным показала высокую степень информированности Владимира Ильича.

Мне кажется, надо чаще встречаться. Никто ведь не вставляет нас соглашаться с ним. Люди рассудят, кто прав.

Д. ГУСЕВ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

производственного объединения Юганскнефтегаз на 1991-1995 годы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Администрация признает профсоюзную организацию предприятия как единственную организацию, уполномочившую и наделившую правом профсоюзный комитет вести переговоры от имени трудящихся и заключать коллективный договор.

1.2. В целях обеспечения единства действий по защите социально-экономических и профессиональных интересов работников объединения в условиях рыночной экономики между администрацией и профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива заключается настоящий коллективный договор.

1.3. Администрация и профсоюзный комитет п/о Юганскнефтегаз берут на себя взаимные обязательства и несут полную ответственность за соблюдение всех статей настоящего коллективного договора.

1.4. Взаимоотношения администрации п/о Юганскнефтегаз с профсоюзным комитетом объединения строятся в соответствии с Конституциями СССР и РСФСР, Законом «О предпринимательстве», Законом СССР «Об общественных организациях», Законом СССР «О профессиональных союзах», Уставами профессиональных союзов работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РСФСР и СССР, трудовым законодательством.

1.5. Коллективный договор заключается на 5 лет и направлен на обеспечение трудовых, социальных и бытовых гарантий для всех работников объединения.

1.6. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся с учетом предложений трудовых коллективов, отдельных работников — профсоюзным комитетом и администрацией объединения с одобрением их на конференции трудового коллектива объединения в виде приложения.

1.7. Договаривающиеся стороны обязуются при внесении изменений, дополнений и поправок в коллективный договор не сокращать ранее установленные льготы работникам объединения, если они не противоречат союзному и республиканскому законодательству или не вызваны ухудшением финансового положения объединения.

1.8. В случае реорганизации объединения или передачи его новому собственнику коллективный договор может оставаться в силе в течение срока его действия, либо пересмотрен с согласия договаривающихся сторон.

1.9. Для подведения итогов выполнения договора, внесения уточнений, корректировок стороны обязуются проводить конференции трудового коллектива объединения не реже одного раза в год.

1.10. Вопросы выполнения обязательств по коллективному договору

по мере необходимости рассматриваются на совместных заседаниях администрации и профсоюзного комитета п/о Юганскнефтегаз.

1.11. Договаривающиеся стороны за невыполнение своих обязательств по коллективному договору несут ответственность в порядке, установленном законодательством СССР и РСФСР о труде.

1.12. Администрация в течение месячного срока обязуется довести текст коллективного договора до всех структурных подразделений объединения.

II. ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

В целях дальнейшего развития и повышения эффективности производства, увеличения хозяйственного дохода и прибыли объединения, создания экономической основы для наращивания социально-экономической базы п/о Юганскнефтегаз и введения на основе этого дополнительных льгот и гарантий работникам объединения

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ОБЯЗУЕТСЯ:

2.1. Обеспечивать ежегодное выполнение производственных программ в соответствии с принятым государственным заказом и заключенными договорами.

2.2. Соблюдать законодательство СССР и РСФСР о труде.

2.3. Соблюдать нормы и правила по охране труда и технике безопасности.

2.4. Повышать свою квалификацию и профессионально-технический уровень.

2.5. Рассматривать на собраниях виновных в нарушениях трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка, применять к ним меры морального и материального воздействия.

2.6. Обеспечивать правильную эксплуатацию, сохранность и рациональное использование оборудования, инструментов, техники и материалов, переданных коллективам для производства работ.

3. В целях создания необходимых условий для стабильной и эффективной производственной деятельности трудового коллектива, улучшения социально-экономического положения работников и членов их семей

АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЯЗУЕТСЯ:

3.1. Организовать обеспечение трудового коллектива объединения материально-техническими и финансовыми ресурсами для выполнения производственных программ в соответствии с принятым государственным заказом.

3.2. Решения по социально-экономическим вопросам и направлениям деятельности объединения, затрагивающие интересы трудящихся, выработать и прини-

мать с участием профсоюзного комитета.

Ответственный т. Муравленко С. В.

3.3. По требованию профсоюзного комитета рассматривать вопрос о расторжении контракта с руководящими работниками предприятий и структурных единиц, если они нарушают законодательство о труде, не выполняют обязательств по коллективным договорам своих предприятий.

Ответственный т. Муравленко С. В.

3.4. По инициативе профкома объединения проводить информационные встречи с профсоюзным активом объединения по вопросам выполнения социально-экономической программы объединения, перспективам его деятельности.

Ответственный — руководитель ПО ЮНГ.

3.5. Перечень товаров народного потребления, приобретаемых по прямым связям, согласовывать с профсоюзным комитетом объединения.

Ответственный т. Муравленко С. В.

3.6. В соответствии со ст. 21 Закона СССР о профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности перечислять на счет профсоюзного комитета объединения денежные средства на организацию культурно-массовой и физкультурной работы согласно утвержденным сметам.

Ответственный т. Федоров П. Н.

3.7. Передать в бесплатное пользование профсоюзной организации здания и оборудование ДК «Юность», Дворца спорта «Сибиряк», профилактория «Юган», лыжной базы «Пим» и ежегодно выделять средства на их содержание и организацию работы, а также на содержание объектов социально-культурного и бытового назначения г. Пыть-Ях и пос. Пойковский.

Ответственные т.т. Стасенко А. А., Федоров П. Н.

3.8. Закрепить за профкомом объединения, спортивным клубом «Об», ДК «Юность», профилакторием «Юган» необходимые транспортные средства с оплатой из централизованных средств объединения.

Ответственные т.т. Шигапов А. Н., Федоров П. Н.

3.9. Продавать или сдавать в аренду санатории - профилактории, общежития, детские дошкольные и спортивно-культурные учреждения только после обсуждения и принятия решения конференцией трудового коллектива объединения.

Ответственный т. Стасенко А. А.

3.10. Предоставить право структурным единицам объединения самостоятельно распоряжаться остающимися на конец года средствами фонда потребления.

Ответственный т. Федоров П. Н.

3.11. В целях повышения материальной заинтересованности работников культурно-просветительных и спортивных сооружений профсоюзов, дальнейшего

совершенствования деятельности учреждений культуры и спорта производить ежеквартальное премирование за основные результаты деятельности за счет средств фонда материального поощрения штатных работников культурно-просветительных учреждений и спортивных сооружений профсоюзов в размере 40—60 % оклада согласно Положению о премировании и по согласованию с профсоюзным комитетом объединения.

Ответственный т. Федоров П. Н.

3.12. Работникам объединения, избранным в состав профкома объединения, и членам ревизионной комиссии профкома предоставлять до 6 дней в квартал для исполнения общественных обязанностей с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

Ответственный — руководители предприятий.

Один раз в квартал освобождать от работы председателей цеховых комитетов с сохранением среднего заработка для участия в Дне цехового комитета объединения.

Ответственные — руководители предприятий и структурных единиц.

3.13. Предоставлять социально-экономические льготы, установленные работникам объединения, всем штатным работникам профкома объединения.

Ответственные т.т. Стасенко А. А., Федоров П. Н.

3.14. Для протезирования конечностей работников, получивших увечье на производстве, выделять ежегодно до 500 тыс. долларов.

Ответственный т. Муравленко С. В.

3.15. Предоставлять Ассоциации фермерских хозяйств льготы, предусмотренные Законом РСФСР о крестьянском (фермерском) хозяйстве по наделению земель, продаже техники и т. д.

Ответственные т.т. Пушков В. А., Шигапов А. Н., Стасенко А. А., Федоров П. Н.

3.16. С целью прогнозирования пригодности к трудовой деятельности, ведущей к снижению производственного травматизма, аварийности и текучести кадров, повышению производительности труда и сохранению профессионального долголетия, организовать лабораторию профессионального отбора с использованием психофизиологической диагностики на базе ЭВМ.

Ответственный т. Артемьев В. Н.

3.17. Разработать программу занятости работников, высвобождаемых в результате совершенствования системы управления и реорганизации производства и социально-экономических мер по рациональному использованию вахтовско-экспедиционного метода работ на договорных условиях со Всесоюзным научно-исследовательским институтом нефти и газа (ВНИИОЭНГ, г. Москва).

3.18. В целях укрепления трудовой дисциплины и порядка на производстве

на производстве отделу кадров объединения совместно с ЦНИЛ разработать форму Информационного листа о мерах административного и общественного воздействия, рекомендуемых для применения к нарушителям трудовой дисциплины.

Ответственный за п.п. 3.17, 3.18, т. Себелев Ю. А.

4. В целях защиты законных прав и интересов работников объединения

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЯЗУЕТСЯ:

4.1. Своей деятельностью способствовать росту производительности труда, обеспечению трудовой дисциплины, проводить политику, направленную на улучшение социально-бытовых условий трудящихся.

4.2. Поддерживать администрацию, действовать совместно с ней в решении социально-экономических вопросов и защите интересов трудового коллектива объединения в вышестоящих государственных и хозяйственных органах.

4.3. Контролировать соблюдение законодательства о труде СССР и РСФСР в подразделениях объединения.

4.4. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам трудового коллектива объединения.

4.5. Через народных депутатов, членов выборных профсоюзных органов добиваться от государственных и хозяйственных органов всех уровней принятия решений по повышению социальных гарантий в условиях рыночной экономики.

4.6. Оплачивать расходы на сопровождение детей на санаторно-курортное лечение.

4.7. Разработать Положение о распределении жилья, построенного за счет средств объединения в других регионах страны.

4.8. За счет неиспользованных средств социального страхования, запланированных на санаторно-курортное лечение, закупать дополнительные путевки в санатории, дома отдыха и пансионаты.

4.9. Ветеранам ВОВ предоставлять санаторные путевки бесплатно по мере необходимости с оплатой проезда до места лечения и обратно. Пенсионерам объединения, находящимся на заслуженном отдыхе, бывшим воинам - интернационалистам, имеющим боевые увечья и инвалидность, эти льготы предоставлять один раз в 3 года.

4.10. Для обеспечения путевками на льготных условиях лиц, указанных в п. 4.9., оставлять в профкоме 10-процентный резервный фонд санаторно-курортных путевок.

4.11. Предоставить право бесплатного обслуживания группам детей работников объединения, страдающих сколиозом, в бассейне Дворца спорта «Сибиряк».

4.12. Выделять путевки в профилакторий

«Юган» круглогодично родителям с детьми с 5-летнего возраста при условии, что ребенок будет постоянно находиться с одним из родителей.

4.13. Ассигновать за счет средств профбюджета на проведение культурно-воспитательных мероприятий, работы среди детей на учебно-спортивную работу и массовые физкультурные мероприятия, на приобретение спорт-, культинвентаря и оборудования 2706,5 тыс. рублей.

4.14. Для финансирования учреждений культуры и спорта, детских подростковых клубов выделять 417,7 тыс. рублей.

4.15. Осуществлять постоянный контроль за справедливым распределением жилья, мест в детские дошкольные учреждения, товаров повышенного спроса среди трудовых коллективов предприятий и структурных единиц.

4.16. Разработать Положение о распределении товаров повышенного спроса.

Ответственные за раздел 4 т.т. Хамракулов А. Д., Кобзик В. К., Сабирова А. А.

5. АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЯЗУЮТСЯ:

5.1. Ежегодно заключать договор на дополнительное медицинское обслуживание работников объединения в медицинских институтах и клиниках страны за счет централизованных средств РСФСР и профбюджета объединения.

5.2. Добиваться от правительства СССР и РСФСР:

5.2.1. Установления экономически обоснованных цен на нефть и газ.

5.2.2. Обеспечения работников объединения продуктами питания и промышленными товарами за счет дополнительных поставок.

5.2.3. Повышения уровня заработной платы с учетом роста трудоемкости работ и индексации цен на потребительском рынке.

5.2.4. Принятия постановления, согласно которому не взимался бы подоходный налог с части заработной платы, начисленной с применением районного коэффициента и северных надбавок.

5.3. В связи с сокращением строительства жилья генопрядным способом прекратить его выделение предприятиям, не входящим в систему объединения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

В исключительных случаях выделять жилье предприятиям, не входящим в систему объединения, по договорной цене, установленной объединением.

5.4. Разработать Положение о ветеране п/о Юганскнефтегаз.

(Оконч. на 4 стр.).

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

производственного объединения Юганскнефтегаз на 1991-1995 годы

(Оконч. Нач. на 3 стр.)

III. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ П/О ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

3.1. Оплачивать работникам объединения и неработающим пенсионерам один раз в 2 года фактическую стоимость проезда воздушным, железнодорожным, водным транспортом к месту отдыха и обратно из средств предприятий и структурных единиц. При использовании личного транспорта оплату производить по железнодорожным плацкартным тарифам с предоставлением справки из конечного пункта нахождения в отпуске.

3.2. Разрешить предприятиям и структурным единицам объединения командировочные расходы из расчета до 10 рублей суточные, и квартирные — согласно представленным документам.

3.3. Установить стоимость путевки в пансионат «Гута» — 673р. 63к. Работникам объединения и членам их семей в 1991 году производить продажу путевок за 30 % исходя из стоимости путевки 160 рублей. Разницу в стоимости путевок покрыть из централизованного фонда социального развития объединения.

Принимать детей в пансионат разрешить с 5-летнего возраста.

3.4. Для оказания материальной помощи работникам объединения в случае получения инвалидности, трудового увечья или потери кормильца на производстве разработать Положение и создать при профкоме объединения общественный страховой фонд.

3.5. Для оказания материальной помощи одиноким пенсионерам, малообеспеченным и многодетным семьям, семьям, потерявшим по различным причинам кормильца, работникам объединения, которых постигли стихийные или бытовые бедствия, детям - сиротам, выпускникам ПТУ-37, поступившим работать в объединение, создать при профкоме объединения фонд милосердия из средств трудовых коллективов, общественных организаций, взносов отдельных граждан.

3.6. Предприятиям и структурным единицам объединения производить компенсационные выплаты, установленные законодательством СССР, на детей без учета суммы совокупного дохода семьи.

3.7. Пенсионеры объединения имеют право на обеспечение промышленными и продовольственными товарами, распределяемыми через предприятия, наравне с работающими предприятиями и структурными единицами, из которых они ушли на заслуженный отдых.

3.8. Разрешить администрации и профсоюзным комитетам структурных подразделений при распределении жилья выделять очередникам до-

полнительную жилую площадь с правом размена при наличии встречных документов на размен или совершеннолетних детей в составе семьи.

3.9. За работниками структурных подразделений объединения, переведенными в результате реорганизации и совершенствования структуры п/о Юганскнефтегаз в другие подразделения объединения, сохранять право состоять в списках на улучшение жилищных условий согласно дате подачи заявления по прежнему месту работы.

3.10. Структурным подразделениям объединения, направившим молодого рабочего в учебные заведения как своего стипендиата, сохранять за ним право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3.11. При нарушении жилищного законодательства, умышленной волоките в вопросах восстановления социальной справедливости администрацией и профсоюзными комитетами предприятий и структурных единиц объединения, выделять за счет их фондов жилье помещения совместным решением администрации и профкома объединения.

3.12. При постановке на учет вахтовиков руководствоваться Постановлением исполкома Тюменского областного Совета народных депутатов и областного Совета профсоюзов от 8 апреля 1988 г. № 105.

3.13. На основании решения горисполкома № 288 от 26.12.85 г. предприятиям и структурным единицам объединения производить равноценный обмен жилья на квартиры в крупнопанельных домах работникам, добросовестно проработавшим на одном предприятии объединения не менее 10 лет, инвалидам труда I, II группы, а также участникам ВОВ, проживающим в деревянных домах за счет планового метража предприятия, сноса балков под казастройку, малопригодного жилья, собственного строительства и др.

3.14. Работники предприятий объединения, отработавшие не менее 15 лет на одном предприятии и проживающие в крупнопанельных домах устаревших конструкций, имеют право на равноценный обмен в домах улучшенной планировки.

В стаж работы на одном предприятии включаются переводы, имевшие место по распоряжениям вышестоящих организаций; а также в связи с избранием на выборную работу.

Равноценный обмен производится по спискам очередности, составленным на предприятии.

3.15. Работники объединения имеют право на улучшение жилищных условий по одному из льготных списков один раз. Повторное улучшение жилищных условий по тем же основаниям не

допускается.

В случае возникновения нужды эти работники обеспечиваются жильем на общих основаниях.

3.16. Сохранить жилую площадь в Нефтеюганском регионе за работниками объединения, направленными на работу в г. Анапу, до момента получения ими капитального жилья и прописки в г. Анапе, в случае, если это жилье сдано в поднаем.

3.17. При сносе балков и вагончиков гражданам, постоянно проживающим в сносимых балках и вагончиках, предоставляется другое жилье, отвечающее санитарно-техническим требованиям без учета установленных норм жилой площади.

При переселении из балков и вагончиков семье из 2—3 человек выделяется однокомнатную квартиру: из 4-х человек — 2-комнатную, из 5-ти и более человек 3-комнатную квартиру с оставлением на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий до получения жилья согласно установленной норме.

3.18. В соответствии с Положением о распределении и использовании в народном хозяйстве выпускников высших и средних специальных учебных заведений, утвержденным 1 августа 1988 года Госбразом СССР, Госпланом СССР, Госкомтрудом СССР, Минфином СССР, Министром СССР по согласованию с ВЦСПС и Правилами учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставлении жилых помещений в Тюменской области № 140 от 20.04.86 г. молодые специалисты, а также члены их семей, прибывшие в 1991 году по распределению в другую местность после окончания вузов, техникумов и училищ, по приезду обеспечиваются вне очереди жилой площадью по установленным нормам (изолированным жильем помещением, на пользование которым заключен договор жилищного найма) из фондов предприятия.

Место (комната для семейных) в общежитии, арендованное жилье является временной мерой обеспечения молодого специалиста и членов его семьи жилой площадью. В таком же порядке обеспечиваются жилой площадью выпускники, направленные на работу по месту прежнего жительства, если они проживали до поступления в учебное заведение в общежитии или на арендованной жилой площади.

3.19. Выпускники, которые по какой-либо причине не были обеспечены по приезду обусловленной в удостоверении о направлении на работу жилой площадью и продолжают работать на тех же предприятиях, в учреждениях, организациях, сохраняют право на ее получение вне очереди, независимо от срока работы на данном пред-

приятии, учреждении, организации.

3.20. Молодые специалисты, направленные на работу по месту жительства родителей, обеспечиваются жильем предприятиями, учреждениями, организациями, в которые они распределены, наравне с другими молодыми специалистами при условии признания их нуждающимися в улучшении жилищных условий. В случае, когда после отселения молодой семьи у родителей выделяется излишняя площадь, им выделяется жилое помещение по составу семьи.

3.21. Семьи вновь прибывших молодых специалистов и одинокие молодые специалисты обеспечиваются местами в детских дошкольных учреждениях в необходимом количестве. В случае, когда возраст ребенка на период распределения путевок в ДДУ меньше ясельного возраста, то при достижении им этого возраста право получения путевки в ДДУ сохраняется.

3.22. При установлении очередности при распределении мест в ДДУ на предприятиях объединения руководствоваться порядком, согласованным с областным Советом профсоюза от 20.12.1984 г.

Очередность устанавливается один раз в год до 1 апреля текущего года согласно дате подачи заявления. При составлении ежегодных списков очередности на получение мест в детские я/сады учитываются: — дата подачи заявления, право на первоочередное предоставление мест в детских яслях-садах. При равных условиях учитываются стаж работы на данном предприятии, в отдельных случаях жилищные условия семьи.

При предоставлении мест в открывающихся хозрасчетных мини-садах за родителями сохраняется право оставаться в списках очередности по месту работы на предприятиях.

3.23. Предоставить право профкомам и администрациям структурных подразделений объединения шефские места в детские дошкольные учреждения распределять по отдельным спискам работникам, активно участвующим в шефской работе.

3.24. На период отпуска матери по уходу за ребенком до достижения 3-летнего возраста, место ребенку в детские сады не предоставлять ни одному из родителей, сохраняя за ними очередность на получение места в ДДУ.

3.25. Учитывая возможность ухода за детьми матерей до 3-х лет, сокращать количество ясельных групп, увеличив число садовых групп. Прием детей в ясельные группы вести с 1,5 лет.

3.26. В случае оформления отпуска до 3-х лет место в ДДУ не сох-

раняется, освободившиеся места передаются предприятию, выдавшему путевку.

3.27. Оплату за пользование комнатой в малосемейном общежитии и оплату коммунальных услуг производить на общих основаниях по действующим ставкам квартирной платы и тарифам на коммунальные услуги для населения.

IV. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

4.1. В целях ускорения реализации социальной программы объединения и создания условий для здорового быта, отдыха работающих и членов их семей 246,3 млн. рублей из фонда социального развития выделить на строительство жилых домов, детских учреждений, торгового, коммунального, медицинского, социального бытового и культурного назначения.

Ответственный г. Федоров П. Н.

4.2. Обеспечить в 1991 году ввод жилья в объеме 79,9 тыс. м² в том числе:

г. Нефтеюганск — 22,8 тыс. м²;
г. Пыть-Ях, Мамонтово — 42,0 тыс. м²;
п. Пойковский — 10,7 тыс. м²;
г. Анапа — 4,4 тыс. м².

4.3. За счет средств фонда социального развития ввести в эксплуатацию собственными силами жилья в 1991 году 30,4 тыс. м² в т.ч.:

г. Нефтеюганск — 7,4;
г. Пыть-Ях — 16,1;
п. Пойковский — 2,5;
г. Анапа — 4,4.

4.4. Выполнить запланированный на 1991 год объем строительно-монтажных работ на строительстве 216-квартирного дома в г. Жигулевске. Начать строительство 144-квартирного дома в г. Самара.

4.5. Выполнить в 1991 году проектные проработки по строительству жилых домов усадебного типа в совхозе «Луначарский» Самарской области.

Ответственный за пп. 4.2. — 4.5. т. Миклула А. А.

4.6. Принять долевое участие в строительстве в г. Тюмени 68-квартирного дома (с получением 38 квартир) с вводом в 1992 г. — 300 индивидуальных коттеджей в г. Тюмени, — 50 в г. Тобольске, — 50 в г. Заводоуковске — в течение 1992—1995 годов.

Ответственный г. Стасенко А. А.

4.7. Жилье, построенное за счет централизованных средств трудовых коллективов, распределять согласно Положению, разработанному с учетом предложений трудящихся и утвержденного генеральным дирек-

тором и профкомом объединения.

4.8. С целью переселения из токсичных, ветхих деревянных жилых домов и снятия по этой причине обстановки социальной напряженности в п. Пойковский, начать в 1991 году строительство 3-х 90-квартирных домов, детского сада на 330 мест, плавательного бассейна из конструкций поставки ТСО Новосибирскстрой с вводом в 1991—92 годах.

Ответственный т. Миклула А. А.

4.9. Для целенаправленного воспроизводства трудовых ресурсов, закрепления молодежи на производстве, ее адаптации в трудовых коллективах, снижения текучести кадров, реализации программы занятости высвобождаемых работников, профессиональной ориентации и переподготовки осуществить:

— строительство в г. Нефтеюганске Учебно-лабораторного корпуса филиала Тюменского индустриального института с вводом в эксплуатацию в 1993—94 годах,

— расширение в г. Нефтеюганске учебного полигона Школы подготовки кадров (срок исполнения — 1992 г.),

— строительство в г. Нефтеюганске Учебного комплекса индустриального техникума с вводом в эксплуатацию в 1994 году,

— строительство в г. Пыть-Яхе Учебного корпуса ПТУ на 250 учебных мест с вводом в эксплуатацию в 1993 году.

Ответственный т. Миклула А. А.

4.10. Для организации лечебного питания переоборудовать столовую № 44 г. Нефтеюганска под спец. диетическую для работников предприятий и структурных единиц объединения. Работы по переоборудованию и содержанию диетической столовой производить из централизованных средств ФСР объединения.

Ответственные т.т. Стасенко А. А., Федоров П. Н.

4.11. В связи с резким сокращением строительства жилья в г. Нефтеюганске, Пыть-Яхе, пос. Пойковский временно приостановить в 1991 году плановый снос балков и вагончиков, за исключением балков и вагончиков, попадающих в зону капитальной застройки.

Ответственный т. Стасенко А. А.

4.12. В целях социальной защиты работников объединения от процессов инфляции и роста цен создать в системе объединения малое торговое предприятие по продаже трудящимся товаров народного потребления и продовольствия, закупаемых на средства трудового коллектива, на льготных условиях.

Ответственные т. Стасенко А. А., Пупков В. А.

О ЧЕМ УМОЛЧАЛ МИНИСТР?



На встрече с руководством объединения министр нефтегазпрома Л. И. Филимонов часто вспоминал пребывание в коллективе ЦДНГ-1 НГДУ Мамонтовлефть. Ссылаясь на выступления рабочих, начальника цеха В. А. Ненашева. Сошлюсь на них и я.

Рабочие их руководители говорили о катастрофическом положении с обеспечением жильем, материально-техническими ресурсами и товарном голоде (ни носков, ни трусов, чтобы прикрыть грешное тело), разгуле спекуляций и преступности, высказывали боль за наносимый вред окружающей среде.

Вопросы адресовались высоким гостям потому, что люди понимали — ни руководство цеха, управления и даже объединения уже не в состоянии оказать воздействие на затянувшийся узел проблем.

...Коллектив цеха живет в проблемах. Работает в пойменной части реки Большой Балык. Треть фонда скважин — в затопляемой зоне. 22 куста в паводковый период отрезаны водой от баз цеха. На 273-м трубу порвало, а к месту аварии хоть вилывай добрайся — на катере не проехать — глубина не позволяет...

И тут очень важно производить качественный ремонт, чтобы хотя бы три-четыре месяца скважины проработали «без лечения».

Однако нехватка ключей, пужных типов электроцентробежных насосов вынуждают идти на нарушение технологии. В условиях искривленных скважин глубинное оборудование насосов ЭНГН часто выходит из строя.

Работать приходится, что называется, на нервах, а заработки 640 рублей. Увеличить их нет возможности. Фонд зарплаты цеху «заморозили». И сокращать численность нельзя — стареет персонал.

— На всех уровнях только и слышим о приоритете нефтяной отрасли, — сказал народный депутат СССР В. В. Густов, — а что толку. Новому правительству пора от слов переходить к делу!

А как же нефтяникам накормить себя? Министр дотошно расспрашивал об огородничестве. На промысле есть участок, картошкой нефтяники себя обеспечивают. У многих в Мамонтово огороды. В то же время немало настроений, что добычники, мол, должны прежде всего о нефти думать.

— Вот и приехали, — сказал министр.

А ему парировали: — Вы говорите огород. А где взять стройматериалы, навоз, удобрения? Машина сопропеля в кооперативе стоит 200 рублей.

Недовольство вызывает проблема жилья. Треть коллектива нуждается в улучшении жилищных условий. Отчаявшись дожидаться более просторной квар-

тиры старейший оператор цеха Г. Б. Сабитов в сердцах бросил на стол перед министром медаль «Ветеран труда» и почетные грамоты, полученные за четвертьвековой добросовестный труд.

Генеральный директор С. В. Муравленко пояснил, что дом, в котором ветеран хочет получить квартиру, вряд ли будет введен в этом году из-за непоставки стройматериалов. Может быть удастся быстрее возвести 72-квартирный дом лентпроекта, детали которого закупил НГДУ Мамонтовлефть и будет строить хозспособом...

В общем, куда ни кинь, всюду клин. Вот почему люди с нетерпением ждали, что скажет министр. Что же наверху думают и делают, чтобы вытаскивать из прорыва нефтедобытчиков.

Мы убедились, что в переходном периоде надо вкладывать средства в машиностроение, выступать соведельцами машиностроительных предприятий. Выпуск же нефтепромыслового оборудования заводам невыгоден и они снимают его с производства.

В основном этим объясняется острота с обеспечением оборудованием и инструментом. В министерстве решили заинтересовать изготовителей, повысить им зарплату. Это сделать можно. ЗИ завод сейчас работает в нашей отрасли, — сказал Л. И. Филимонов.

И далее, перечислив все известные экономические трудности страны и пообещав, что с жильем и товарами подержит, добавил:

— Вы наша опора, это я вам без лести говорю. Считаю, что зарплату нефтяникам надо повысить, дать льготы по налогу. Мы ищем пути, как выстоять, и уверен, что перебором это тяжелое положение. На такой вот бодрой ноте расстался министр с мамонтовцами. А на совещании в объединении прямо заявил: «Не порадовали вы нас!» Выказав упреки инженерной службе объединения за «недоработки», Филимонов ни словом не обмолвился о том, почему направляемые в центр юганскими нефтяниками письма и обращения остаются без ответа, а рассматриваемые на коллегиальных вопросах и принятые по ним решения не выполняются.

Юганцы и впрямь в незавидном положении. Но кто довел их до такого состояния? Об этом уважаемый министр не сказал ни слова.

В. ПАВЛОВА,
корр.

(Оконч. Нач. на 1 стр.), прямо и честно о том, как все есть на самом деле. Загонять вглубь проблемы, в первую очередь социальные, больше они не позволят. Надо их решать. Принимать экстренные меры. Причем в самое

ДЕСЯТОГО апреля прилетела в наш город группа высокопоставленных начальников — 29 человек. Солидная не только по количеству, но и по составу: заместитель Председателя Кабинета министров Л. Д. Рябев, министр нефтегазпрома Л. И. Филимонов, практически все его заместители, представители других ведомств на уровне заместителей, начальников объединений, ассоциаций (в основном строительных подрядчиков). Конечно, областное начальство,

«КАК ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ»

ближайшее время. Л. Д. Рябев, Л. И. Филимонов и другие товарищи доложат об этом Кабинету министров, лично тов. Павлову.

УПНИ и КРС, о чем тогда вообще нужно говорить, поскольку без решения этих вопросов мы не сделаем и шагу? В ответ из президиума — оставьте эти проблемы до встречи с министром...

А прилетевший вечером министр устроил разнос ремонтникам и они разъехались озадаченные, так и не поняв, зачем им надо было с передрягами добираться в злополучный Нефтеюганск.

ПОСЛЕ этого, на другой день, я уже без оптимизма шел на встречу высокопостав-

С тюменской нефтью шутки плохи. Не буду говорить за другие регионы. Нам Л. Д. Рябев предложил подготовить пакеты наших предложений по всем

нам же поручено разработать в двухнедельный срок комплексную программу для утверждения ее на министерской коллегии. Ну что же, программа (которая уже по счету?) будет. Но разрешит ли она тяжелые проблемы сорокати тысячного коллектива, обеспечивающего более десятой части общесоюзной добычи нефти?..

В ЕЧЕРОМ — встреча наша депутатская с председателем облсовета Ю. К. Шафраником. Ну встреча встречей, а я уже стал прагматиком и задаю себе

вопросам. Мы их подготовили. И сейчас до- рбатываем. И если даже половина их будет решена положительно, то это уже хорошо, учитывая существующую обстановку в стране.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

делу конец. Оригинально. Не правда ли? Дай нам волю, мы не мелочась сделаем объединение при каждом сельсовете.

В ЭТОТ день были моменты, повергавшие меня в изумление, смешанное с недоумением. На встрече с министром услышал из уст А. Д. Хамракулова, что профсоюз держит руку «на пульсе трудовых коллективов» и то, что у нас до сих пор не было массовых забастовок — это результат его своевременных мер организационного и прак-

ДНИ НАДЕЖД И РАЗОЧАРОВАНИЙ

Приезд столь высоких лиц вызывал солидные надежды. К несчастью, так мы устроены: веру в бога развеяли в прах, а верить во что-то надо. Вот и верим в Чиновника. Чем выше должность, тем больше видны... Глупо? Но что поделаешь, если мы так, в конце-концов, приспособили свое мировосприятие...

Я, как и многие, задавался вопросом: что же мучает эту команду, зачем пожаловали в неуютный, набитый проблемами край? Помочь решить их? Ну, тогда слава Богу, что-то или кто-то достучались! Простое любопытство, как мы кувыркаемся? Вряд ли. Об этом можно получить представление из документов, резолюций, посланий, не выезжая из Москвы. Прощупать обстановку у нас в свете шахтерских передрыг? Это наиболее вероятно...

В тот же день в зале заседаний объединения ведется разговор на союзном уровне о проблемах капитального ремонта скважин. Простое вроде бы совпадение событий, но весьма многозначительное: по стране фонд неработающих скважин 21 тысяча, их стоимость — более 6 млрд. рублей. В связи с этим в правительстве и слышать не хотят о капитальных вложениях в бурение: приведите-ка сначала в порядок этот умопомрачительный резерв! Но как? Вроде нужны новые ремонтные бригады и это не проблема. Но проблемой является зарплата, ставшая ниже, чем в Поволжье. Краснодарском крае, Белоруссии: оборудование для них.

Зам. министра Алиперов с порога закрывает вопрос по зарплате и снабжению. Они общеизвестны. Готовятся какие-то мифические проекты постановлений Кабинета министров СССР по этим делам. Но, черт возьми, говорит главный инженер Краснодарского

ленной делегации с руководством объединения. Генеральный директор в докладе поднял тему проблем. Материально-техническое снабжение ниже всякой критики. Пятая часть договоров поставок до сих пор не заключена или из-за грабительских условий или из-за отказов.

Нехватка инструментов и оборудования для ремонта скважин приводит к резкому росту неработающего фонда. Отсутствие транспорта и техники срывает подготовительные работы, планы бурения. Безудержный рост цен на все не покрывается нынешней стоимостью нефти, что поставило коллектив в тяжелое финансовое положение. Низкая заработная плата ведет к оттоку кадров, развалу бригад в бурении и ремонте скважин. Бедственное положение с решением социальных и продовольственных проблем.

Вы, конечно, воображаете, что президиум был взволнован нашими бедами. И напрасно. Люди там сидели не из слаборных. Зам. Председателя Кабинета министров Союза сделал вид, что вообще не видит этой «тмы». А наш министр избрал тактику, известную в народе под названием «игра в одни ворота». На первую же проблему, поднимаемую выступающими, сразу же следовало 5—6 сногшибающих вопросов (на которые сам же министр отвечал) и выступавшему довольно популярно разъяснялось: «Чего тут мусолить проблемы, лучше делай хоть что-нибудь на своем месте». Вот так-то. Немудрено, что после обязательных отчетов, то ли выступлений заместителей товарища Муравленко ни один из руководителей НГДУ, УБР, да и других предприятий не рискнул подняться на трибуну.

Заключилось все миролюбиво, но бесцветно:

уже тот же набивший оскомину вопрос — это для дела или вечер вопросов и ответов без последствий?

...Встреча прошла в стиле Горбачева: много слов, неглубоких размышлений и ответов. Но... Содержание их сводилось к одному: братцы, спасение утопающих — дело рук самих утопающих. Вот суть высказываний Шафраника. Да, хуже вашего города на севере я не могу и назвать. Да, Вам не повезло, что базу стройиндустрии стали формировать в Сургуте, облопочив вас финансово. Да, худо, что руководители города и района менялись как перчатки (как будто бы без ведома и усилий областного центра). Да и вообще, мало ли в чем вам не повезло. Пенять приходится теперь на жизнь, а значит на себя.

Чем смогу помочь? Трудно сказать, но обещаю каждый квартал вас навещать со специалистами и руководителями, от которых хоть что-нибудь зависит в решении стоящих перед вами проблем. Однако кроме вас никто их не решит. Определите круг вопросов, за которые должен отвечать председатель Совета, исполком и... Давите, требуйте.

Прозвучал на встрече и один злободневный для нас вопрос в ответ на замечание, что ни в городе, ни в районе нет хозяина. Суть его в том, что вопрошавший обратил внимание председателя облсовета на иррациональность существования на территории при одном нефтяном объединении двух городских и одного районного Советов. Юрий Константинович опять в духе лучших демократических традиций заявил: «Соберитесь, договаривайтесь и решайте сами». Правда, один из депутатов тут же предложил свой подход — чего думать, сделаем из одного объединения три и

тического характера по решению текущих проблем. Если это в самом деле так, то поклон вам, наши товарищи, профсоюзные водители!

А через час в зале Дома Советов выяснилось, что от забастовочной ваханалии нас спасает Московкин. Владимир Ильич дословно заявил: «Ко мне многие приходят с предложением объявить забастовку, но я их сдерживаю». Сердце дрогнуло от переполнившего чувства благодарности. Хотелось публично заверить товарища Московкина в том, что Родина не забудет его услуг.

Так кто же держит руку на нашем «пульсе»? Профсоюз или товарищ Московкин? Или может быть пульс у нас прослушивают на обеих руках одновременно? Как же тогда ими что-то делать?

Я бы только хотел напомнить о ситуации в Белоруссии. Еще вчера все были уверены, что там все спокойно. А сегодня создан республиканский забастовочный комитет. Так что разберитесь насчет «пульса» и не обольщайтесь! Нужны не заверения и пустая политическая болтовня, а реальные дела по решению реальных проблем. И еще, к сведению претендентов на роль руководящих и направляющих. Кроме рук у нас есть еще и собственная голова, которой мы кое-что и сами соображаем.

Так каков же вывод из этих суматошных, насыщенных суровыми, а порой лукавыми разговорами и намеками дней? А вот каков: надо организовываться всем — администрации, профсоюзам, общественным организациям, Советам для защиты экономических и правовых интересов нашего региона. И не для того, чтобы взять кого-то за горло, а чтобы не позволить взять за это самое горло себя.

А. ЛОШКАРЕВ,
депутат горсовета.

ФОТОВЗГЛЯД

Судя по анализу итогов минувшего года работы ПО ЮНГ провалы строительства жилья превосходят все другие виды «показатели». Ввод общей площади жилых домов по сравнению с 1986 годом снизился почти в три раза. И в этом году пока сдвигов к лучшему нет. В Нефтеюганске и Нытть-Яхе подрядчики берутся довести лишь те дома, что не были введены в 1990 году.

Мы пожинаем плоды пустых обещаний центра и парада суверенитетов соседей. Ни Нижневартовск, ни Сургут не собираются поставлять детали домов. Может быть, положение изменится после пребывания в нашем городе правительственной группы?



«ЗА ЧТО БОРОЛИСЬ—НА ТО И...»

ИЛИ «ДА И НЕТ НЕ ГОВОРите...»

Совещание прошло по сценарию известной детской игры, которую собравшимся предложил заместитель министра нефтяной и газовой промышленности В. Ю. Алипперов. «Да» и «нет» не говорите, вы поедете на бал?».

Открывая совещание, он сразу предупредил: «Прошу докладчиков не поднимать вопросы по материально-техническому снабжению, по заработной плате, остановам только на специфике работ подземного капитального ремонта. И что вы можете предложить для того, чтоб уменьшить число простаивающих сваяжин».

А придет правительственная комиссия во главе с заместителем премьер-министра Рябевым, где будет Филимонов, вот тогда и выступите со своими проблемами, требованиями.

Но выступающие: главные инженеры объединений, начальники отделов, управлений повышения нефтеотдачи пластов подземного и капитального ремонта скважин различных регионов страны — то и дело наткнулись на эти вопросы. А Алипперов настойчиво напоминал: «Я же просил не муссировать!»

И докладчик покидал трибуну... Ну а как же прошла встреча нефтяников с Л. Д. Рябевым и

министром нефтяников Л. И. Филимоновым, на мой взгляд? На взгляд женщины, которая 20 лет живет в Нефтеюганске. И проблемы нефтяников города знает не понаслышке, а каждый день испытывает на себе, на своих близких.

С. В. Муравленко, генеральный директор доложил о них министру.

Не решены вопросы финансирования, материально-технического снабжения. Пронсходит отток квалифицированных кадров. Профессия нефтяника становится непрестижной. Растет женская безработица. Особую тревогу вызывает ввод в состояние жилых, котельных...

Детских садов не хватает, продовольствия и т. д... Только от перечня проблем, даже без их расшифровки появляется головная боль... И решить их без помощи Центра невозможно.

Итак, доклад сделан, проблемы названы...

Что же скажут зам. премьера и министр нефтегазпрома?

Прошло уже более недели с того дня и я не могу вспомнить, что же он сказал?! Поделюсь своими мыслями с участниками совещания,

Ну, что там решили? О чем договорились? — спрашивали тех, кто был на Всесоюзном совещании Миннефтегазпрома по наращиванию бригад КРС и ПРС.

Я махнула рукой и пошла. А самой так и хотелось сказать:

— Да практически ни о чем.

а они мне в ответ: «Разве он что-то сказал? Мы его не слышали».

Но до сих пор не проходит ни у меня, ни у других состояние чужака, незаслуженно униженного, оскорбленного, которое я, например, испытала от того, что министр Филимонов так бесцеремонно расправлялся с заместителем «генерала» Муравленко, не давая некоторым даже рта раскрыть.

Может быть меня это удивило потому, что я редко бываю на подобных встречах. Но если так они проходят всегда, то во имя и ради чего все это?

И не удивительно что чуть ли после каждой коллегии кто-то умирает от сердечного приступа.

Старожилы города помнят руководителей, которые не выдержали унижения, разноса, командного окрика тех, кого так ждали, чтобы он приехал, помог и разобрались. Но это было, как говорят, в период застоя. (Ох, как не люблю я это слово).

А сейчас пришли другие времена, но «метода раздавания тумачков» осталась прежней.

Хотя, слава Богу,

сейчас все обошлось. И перелистывая свои записки вижу, что Филимонов во всем обвинял наши кадры. Разберитесь, составьте, нацельте. Какой начальник, такой рабочий. Нет энтузиазма? Куда он у вас девался? Почему долострой, где кирпичный завод? Не кивайте на сургутян, что у них лучше, чем у вас. Юганск — город, на который вы сами, нефтяники, себя обрекли.

В заключение пообещал: «Персонально рассмотрим о положении дел в вашем районе. Но нефть — это главное, кормить нас будет она. Сегодня, наведите порядок в своей работе. И короткая встреча показала, что вам надо заняться коллективом. Инженеры должны ковать свое будущее. Второго Самотлора нет...»

А на днях по телевизору видела и слушала, как Рябев сказал, что у нефтяников Тюмени жизненный уровень выше, чем по стране.

Это по-моему и есть ответ правительства на требования нефтяников нашего региона.

Г. СТЕПАНОВА,
корр.

Завещание

(Продолж., нач. в № 16 от 20. 04. 91 г.)

Корр.: Вера Иванова, а как проходила трансформация новой экономической политики в городе?

— Прежде всего — это широкое развитие хозяйственной самостоятельности, самоорганизации и хозяйственности, а бы сказала, даже рыночных отношений.

Все это сопровождалось резким увеличением выпуска самых разнообразных товаров и продуктов.

Корр.: С НЭПом обычно связывается чисто бытовое представление о развитии мелкого частного сектора... Это не совсем так. Выпуском товаров, например, занимались крупные заводы и фабрики. Создавались не артели, а крупные цеха и производства по выпуску орудий и техники для сельского хозяйства:

плуги, бороны, топоры, хомуты, серпы, подковы и многое другое.

Корр.: Вот и я вижу здесь странный плуг. Напоминающий скорее мотоблок...

— Это действительно необычный экспонат. Рабочие крупнейшего в стране и Европе Тульского оружейного завода изготовили его из деталей оружия: винтовки, пулемета «Максим»...

И направили в подарок XII съезду с надписью «Перекуем мечи на орала!». Как символ окончания гражданской войны.

Но должна сказать, что Владимир Ильич вообще не был равнодушен к технике. Достаточно вспомнить его увлечение электроплугом, другими техническими новинками.

Но не только характерен этим НЭП в городе. Резкому оживлению новых экономических отношений способствовали процессы интеграции и объединения протекающие практически во всех отраслях промышленности.

Началось активное создание трестов, синдикатов, корпораций, концернов, ассоциаций.

Видите эти рекламные проспекты. Это нефтяной синдикат, объединяющий три четверти нефтедобывающей и перерабатывающей промышленности. Находился он в Москве на Мясницкой.

Или вот здесь еще одна листовка. Нарисованы лошади запряженные в телегу. И подпись: «Если бережешь лошадь, то смазывай телегу смазкой нефтесиндиката!».

Шарикоподшипниковый завод рекламирует себя, как совместное

советско-шведское концессионное предприятие.

Нижне реклама животноводческой советско-голландской фирмы на Украине, советско-финского предприятия в Ленинграде, акционерного общества «Альфтан» в Гельсингфорсе.

Это был расцвет, своеобразный Ренессанс предпринимательства с его инициативы...

Корр.: Вера Иванова, простите, а это что такое? Сундук? Мне кажется, что он связан с косметикой?!

— Это рекламный сундучок. С ним первые советские коммивояжеры, представители фирм разъезжали по стране. Иногда такой сундучок выставлял владелец небольшой или средней мастерской и рекламировал свои нередко просто замечательные изделия.

Покупали их женщины, девушки. Это много позже в произведениях соцреализма нас, женщины, стали изображать странными, мужеподобными существами. В кожаных куртках. С наганами, папиросами в зубах.

А тысячи простых женщин и девушек России просто жили, любили наряжаться, одеваться, украшать себя этими милыми сердцу режками, колечками, бусами...

Знаете, реклама в то время имела огромное значение. Вот, к примеру, одна из самых первых советских мануфактур рекламирует замечательный советский ситец, изобразив сюжеты связанные с развитием сельхозкооперации.

Корр.: Вы с таким упоением говорите о проявлениях новой ленинской экономической политике, а в то время как страна только-только начала выходить из страшной разрухи. Не хватало соли, спичек...

— Правильно! Но своими материалами мы как раз и говорил, что перемены, влияние НЭПа люди видели и почувствовали сразу. Практически в течение одного-полтора лет в стране появились товары и продукты, получили развитие рыночные отношения.

Корр.: И для этого не потребовалось 6—7 лет? Как, например, сейчас, когда практически вновь даже официально провозглашены лозунги ленинской экономической политики? ...

— К сожалению, у нас дальше лозунгов дело так и не пошло. Переходу к многоукладной экономике сегодня мешают «принципы», которыми не могут поступиться центральные власти в партии и государстве.

(Продолжение следует)

Редактор В. В. ПУТИЛОВ.

ПРОФСОЮЗЫ И ЖИЗНЬ

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

конференции коллектива ПО Юганскнефтегаз по заключению колдоговора на 1991—95 годы.

1. Коллективного договора на 1991—95 годы утвердить. Поручить подписать договор от имени коллектива ПО Юганскнефтегаз председателю профкома объединения А. Д. Хамракулову.

2. Поручить руководству и профкому объединения разработать план мероприятий по реализации критических замечаний, высказанных делегатами конференции.

3. Продлить полномочия делегатов конференции на 1991 год.

4. Конференции по внесению изменений, дополнений, корректировок в коллективный дого-

вор на 1991—95 годы проводить по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5. Провести в апреле—мае т. г. рабочие субботники с участием всех коллективов объединения с перечислением заработанных средств в Фонд милосердия объединения.

6. Рекомендовать коллективам объединения рассмотреть вопрос о предоставлении женщинам оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им школьного возраста.

7. Принять долевое участие в строительстве православной церкви и мечети.

8. Работникам объединения, не получившим фондовые машины 1990 г. по старой цене, возместить из централизованных средств объединения не менее 50 процентов разницы в старой и новой цене автомобиля.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, второй микрорайон, д. 18, кв. 1.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Высокая печать
Объем 1 п. л.

Тираж 3150
Заказ № 1796