

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 19 (2377), СРЕДА, 28 ЯНВАРЯ 1987 ГОДА □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

ПЕРВАЯ — В СТРОЮ

На два дня раньше графика смонтировали буровую установку на новом месте ребята комсомольско-молодежной бригады Е. И. Гончарова из первого Нефтеюганского вышкомонтажного управления.

Демонтаж установки они начали за пять дней до нового года, работая даже в активные дни, и обеспечивали перетаскивание оборудования исключительными крупными блоками, что позволило

монтажникам добиться ускорения.

Отменно поработали на всех технологических операциях Н. И. Антофин, В. Д. Чупраков, вышкомонтажник - электросварщик В. П. Горшков, вышкомонтажник-электромонтер М. И. Чернов.

Буровая с оценкой хорошо передана проходчикам земных глубин первого Нефтеюганского управления буровых работ.

С. КАТАЕВ.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Не сбавляют темпы, злтые в прошлом году, труженики Нефтеюганского цеха Сургутской птицефабрики. На сегодня они получили уже 300 тысяч штук яиц, что больше уровня этого же периода 1986 года.

До конца месяца

птичницы намерены поставить в торговую сеть, на предприятия общественного питания 400 тысяч штук яиц, перевыполнив январскую программу.

Впереди в эти дни идет звено О. А. Иващенко.

А. МИХАЙЛОВ.

МОЛОДЫЕ В АВАНГАРДЕ

Коллектив из второй районной инженерно-технологической службы первого Нефтеюганского вышкомонтажного управления, которым руководит П. К. Прялко, с опережением ведет монтаж установок на 124 кусту Южно-Сургутского месторождения.

Бригада Л. Ф. Немого этой же службы завершает демонтаж на пятом кусту Асомкинского месторождения с тем, чтобы приступить

к строительству буровой на 19 кусту.

В первой районной инженерно-технической службе соревнования монтажников возглавили ребята комсомольско-молодежного коллектива Е. И. Гончарова. По словам старшего инженера-технолога службы А. И. Кулагина в этой бригаде на сегодня самые высокие, стабильные производственные показатели.

А. ШУМЕЙКО.

Сообщение

ОКРУЖНЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ В НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВМЕСТО ВЫБЫВШИХ ДЕПУТАТОВ

В соответствии с Законом РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» окружные избирательные комиссии по выборам в районный Совет народных депутатов вместо выбывших депутатов зарегистрировали кандидатов в депутаты:

по избирательному округу № 47 — ПАРКИНА Александра Никодимовича, механика Балынского леспромхоза;

по избирательному округу № 48 — РЯБЫКИНА Геннадия Петровича, и. о. заместителя председателя райисполкома;

по избирательному округу № 49 — СУДЛКОВА Александра Васильевича, заведующего отделом горкома КПСС.

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ ДЕПУТАТОВ РАЙОННОГО СОВЕТА

13 февраля текущего года в здании райисполкома созывается XI сессия районного Совета народных депутатов.

Повестка дня: «О задачах районного, поселковых и сельских Советов в реализации постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС».

Регистрация депутатов 13 февраля в 9 часов.



РУБЕЖИ ЛЕСОРУБОВ

РЕПОРТАЖ

Общезвестно, что нет на свете ничего более консервативного, чем человеческая натура. По пути на лесосеку председатель профкома Балынского леспромхоза О. И. Максимов рассказывал, с какими трудностями шло внедрение новой, чрезвычайно прогрессивной техники в их лесном хозяйстве. Как яростно отбивался от предложений пересечь на новую машину один из лучших механизаторов леспромхоза Н. И. Носов. И как потом, уже вполне освоив профессию оператора бесчорного трелевочника, не мог нахвалиться возможностями машины. Впрочем, чуть позже он сам расскажет нам об этом.

А получили новый комплекс в леспромхозе два месяца назад, как раз перед, если можно так сказать, «зимней стравой». Внимательно изучив опыт маяка всей лесной промышленности нашей страны, бригадира Комсомольского леспромхоза, дважды Героя Социалистического Труда П. В. Попова, создали и у себя комплексную бригаду из 22 человек. В нее вошли, кроме людей основных профессий, еще и слесари. Коллектив решил работать на единый наряд, в «общий котел», как говорят. Ну, а при распределении заработной платы действует коэффициент трудового участия. И дело пошло.

Морозы ослабли, и метельные порывы рассыпаясь по вершинам елей, затихают там. Удивительно легко дышится в зимней тайге. Пробираемся по заснеженной просеке к месту, где происходит глав-



ное. А вот и она, внешне очень похожая на мощный экскаватор, лесоповалочная машина — ЛП-19. За ее рычагами — молодой оператор Владимир Тиунов. Обхватывая мощными челюстями двадцатиметровый ствол и, словно бы напрягаясь, машина замирает на несколько секунд. И вот уже, словно свечечку в вытянутых руках, несет ее к штабелю, бережно укладывает. Затем продвигается дальше, оставляя за собой

широкую ровную чистую просеку. И так — сутки напролет, с тремя небольшими перерывами для пересменки операторов. А результат? Он весьма впечатляет: если обычная бригада «выдает» в смену около 100 кубометров леса, то комплексная Владимира Бакшеева — в пять-шесть раз больше, а при очень удачном стечении обстоятельств — и в десять!

Теперь уж никто и не смеет сомневаться в

преимуществах комплекса. Однако внедрять прогрессивную технику местным лесозаготовителям и использовать ее в полной мере мешают условия, в которых приходится работать. Если, скажем, в Коми АССР лесосеки тянутся на десятки километров по ровным, чистым массивам, то на Тюменском Севере условия далеки от идеальных. То бугор, то болотистая низина. Да и лес далеко не однороден. Ребята из бригады с удовольствием вспоминают предыдущую лесосеку. А вот на этой, как ни крути, все равно оставляешь огрехи — больно неоднороден лес. Но и тут выявляется одно из преимуществ новой техники: не пропадает даже некондиционный, несортный лес.

И все же у лесничих есть серьезные претензии к лесорубам. Здесь же, на лесосеке, мы познакомились со старшим инженером по защите и охране леса Нефтеюганского лесхоза В. В. Деменевым и помощником лесничего А. И. Шубиным. Они были очень обеспокоены тем, что может при подобных методах заготовки леса пострадать подрост. По этому поводу у них с лесорубами даже произошли довольно бурные объяснения. Но те клятвенно заверили: весной при проверке лесосеки произведут посадку. На том конфликт был пока исчерпан.

Всего несколько дней работает на этой лесосеке бригада В. Бакшеева. И уже выросли штабеля, где лежат многие сотни кубометров леса, который очень нужен в эту горячую пору нефтяникам для строительства лежневых дорог. Почти две трети из всей продукции Балынского леспромхоза отдает на нужды нефтяников.

Надо обязательно в ночь организовать вывозку, — заботится О. И. Максимов. — Вывозка леса у нас идет круглосуточно, — продолжает Остап Иванович. — План нынче еще более напряженный, чем в прошлом году: необходимо к 70-летию Великого Октября вывезти 510 тысяч кубометров древесины. Мы определили для себя несколько рубежей. Например, в первом квартале при плане в 305 тысяч кубометров взяли заготовить 310 тысяч. Следующий рубеж — 370 тысяч к 1 Мая...

А. ТРИФОНОВ, В. ПЕТРОВ (фото), наши корр.

НА СНИМКАХ: В минуты отдыха; лесоповалочная машина ЛП-19.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

трудящихся Нефтеюганского района на 1987 год и XII пятилетку

XXVII съезд КПСС, взятый партией курс на перестройку, ускорение социально-экономического развития страны получили единодушную поддержку и одобрение трудящихся Нефтеюганского района. Они активно включились в практическое осуществление планов двенадцатой пятилетки.

В 1986 году выполнены задания по добыче нефти, реализации промышленной продукции, росту производительности труда. Введено 55,8 тыс. кв. метров жилья, 1075 мест в детских дошкольных учреждениях, мест в школах на 192 ученика. Возросли темпы строительства объектов производственного и социально-культурного назначения.

В ответ на решения июньского (1986 года) Пленума ЦК КПСС, его обращение к трудящимся Советского Союза о развертывании социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение планов двенадцатой пятилетки, стремясь внести достойный вклад в ускорение развития топливно-энергетического комплекса страны, реализацию социальной политики партии, новыми успехами ознаменовать 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции и 120-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, трудящиеся района принимают на двенадцатую пятилетку и 1987 год следующие социалистические обязательства:

Осуществляя перевод промышленного производства на интенсивный путь развития, добиться в двенадцатой пятилетке увеличения в 1,2 раза объемов промышленной продукции. За счет обустройства новых нефтяных месторождений, повышения нефтеотдачи пластов обеспечить добычу нефти в объеме 242,5 млн. тонн. Повышая эффективность капитального строительства, увеличить объем освоения капитальных вложений в 1,3 раза. Ускоренными темпами вести строительство объектов жилья и социального, культурного и бытового назначения. Ввести в эксплуатацию 284,9 тыс. кв. метров жилья, 3930 мест в детских садах, общеобразовательных школ на 4200 учащихся.

Главным направлением в своей деятельности считать глубокую перестройку на основе всемерного развития демократических начал в управлении производством, перевода всей промышленности на новые методы хозяйствования, перехода предприятий на хозрасчет, самофинансирование и самокупаемость.

В ПРОМЫШЛЕННОСТИ:

На основе всемерного повышения эффективности разработки нефтяных месторождений региона добыть сверх плана в 1987 году 370 тонн нефти. За счет сокращения сроков строительства скважин, более качественного ведения буровых работ увеличить проходку на одну буровую бригаду на 3 процента против уровня 1986 года, сдать сверх плана 19 скважин. Постоянно улучшать эксплуатацию нефтепромыслового оборудования, добести межремонтный период работы скважин, оснащенных электроцентробежными насосами, до 440 суток.

Совершенствуя процессы добычи и подготовки, обеспечить сдачу 92,2 процента нефти только высшей категории качества. Повышая надежность средств автоматизации и телемеханики, внедряя современные достижения науки и техники, довести уровень добычи с автоматизированных промыслов до 84 процентов. Обеспечить переход нефтяной отрасли на новые условия хозяйствования.

Стремясь достойно встретить 70-летие Великой Октябрьской революции, реализовать сверх плана промышленной продукции на 4,2 млн. рублей, добыть дополнительно 312 тыс. тонн нефти. На основе внедрения программы научно-

технического прогресса «Ускорение-90», использования резервов производства, улучшения качества работы, повышения организованности, порядка, трудовой дисциплины, улучшая практику социалистического соревнования, сокращая потери рабочего времени, расширяя применение бригадных форм организации труда и бригадного хозрасчета с оплатой труда по конечному результату, добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент и снижения себестоимости продукции на 0,5 проц., сверх установленного задания дополнительно реализовать промышленной продукции на 5,0 млн. рублей. Сверх плана вывезти древесины 17 тыс. куб. метров, к 1 Мая — 12 тыс. куб. метров.

Обеспечить полное выполнение договорных обязательств. Планомерно проводить работу по сокращению запасов неустановленного оборудования. Обеспечить более полную загрузку действующих производственных мощностей, перевод высокопроизводительного оборудования на двухтрехсменный режим работы. Обеспечить ускоренное обновление активной части основных производственных фондов, своевременное выбытие морально и физически устаревшего оборудования. Приводя в действие организационно-экономические и социальные резервы, активизируя творческую активность и воспитывая у трудящихся новаторское отношение к труду, обеспечивая личную и коллективную деловую инициативу, внедрять изобретения и рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 1,2 млн. рублей. Эффективно используя внутренние резервы, усиливая режим экономии, сокращая непроизводительные затраты и потери, сэкономить 29 тыс. кВт. час. электроэнергии, 740 тонн котельного-печного топлива, 160 тонн проката черных металлов, 720 тонн цемента, 1060 тонн дизельного топлива, 500 тонн бензина. Создать фонд сверхплановой экономии в сумме 2,3 млн. рублей и отработать на бережливости ресурсы два дня в году.

В СТРОИТЕЛЬСТВЕ:

Осуществить конкретные меры по перестройке хозяйственного механизма в строительстве, широко внедрению опыта передовых строительных коллективов страны, в том числе треста № 18 Мособлсельстрой. Нарастив мощностные строительные организации района, обеспечить прирост объемов строительно-монтажных работ за счет повышения производительности труда. Освоить на сооружении объектов производственного и социального назначения 524 млн. рублей капитальных вложений, 2 процента из них использовать на техническое перевооружение и реконструкцию предприятий. Сократить уровень ручного труда на 5 процентов.

Постоянно сокращать сроки строительства и количество одновременно строящихся объектов. Обеспечить ввод в эксплуатацию в срок, досрочно пусковые объекты года, в том числе установку подготовки нефти Южно-Балыкской группы месторождений, 3 дожимных насосных станций, 66 км автомобильных дорог с твердым покрытием.

НА ТРАНСПОРТЕ И В СВЯЗИ:

Развивая материально-техническую базу автотранспортных предприятий, повышая эффективность работы автомобильного парка, расширить охват транспортными услугами предприятий района, перевезти дополнительно к плану 71 тыс. тонн грузов.

Ввести два новых автобусных маршрута: Нефтеюганск — Сентябрьский, Мамонтово — Пойковский.



Довести емкость телефонной сети до 2840 номеров.

В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ:

Повысить роль подсобных хозяйств в решении продовольственных задач. На основе дальнейшего развития и укрепления материально-технической базы подсобных хозяйств, повышения продуктивности животноводства, внедрения интенсивных технологий, используя резервы для наращивания животноводческой продукции, произвести 320 тонн мяса и реализовать его на 1 жителя в количестве 5,8 кг, молока 1764 тонны и на 1 жителя 32 кг. Обеспечивая устойчивый рост продуктивности скота, приготовить 4660 тонн сена, 15080 центнеров травяной муки. Восстановить и расширить посевные площади, довести их до 135 га.

В полной мере реализовать потенциальные возможности участия в выполнении Продовольственной программы каждой семьи, довести площадь обрабатываемых земель в личном пользовании до 5 соток на семью.

Нарастив ресурсы овощеводства, довести площадь теплиц на 1 жителя до 0,02 кв. м и произвести 700 тонн овощей. Обеспечить самовылов 1400 центнеров рыбы.

В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ:

Обеспечить реализацию целевых комплексных программ, направленных на всестороннюю активизацию человеческого фактора, улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся.

Построить 54,1 тыс. кв. метров жилья, переселить в новые квартиры 1500 семей трудящихся. К 70-летию Октября ввести в эксплуатацию новый кинотеатр на 300 мест, 32 квартиры сверх плана. Обеспечить строительство детских садов на 560 мест, в том числе 350 мест хозспособом, объектов торгового обслуживания на 500 кв. метров. Построить 5,5 тыс. кв. метров жилья хозяйственным способом. Переселить из малоприспособленного жилья 1087 человек.

Обеспечить ускорение социально-экономического развития национальных поселков Лемпино и Чеускино. К 70-летию Великой Октябрьской революции ввести 8 км автодороги с твердым покрытием, в том числе до поселка Лемпино — 4,5 км, до пос. Чеускино 3,5 км.

Продать сверх намеченного плана продовольственных и промышленных товаров на 2,7 млн. рублей. Довести продажу методом самообслуживания до 60 процентов от общего объема товарооборота. Развивать сеть столов-заказов на предприятиях. Существенно повысить качество и культуру обслуживания населения.

Обеспечить реализацию комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг. Произвести товаров народного потребления на 3567 тыс. рублей, в том числе товаров культурно-бытового назначения на 627 тыс. рублей, оказать платных услуг на 3700 тыс. рублей. Увеличить объем бытовых услуг на 15 процентов, довести реализацию бытовых услуг на 1 жителя до 19 рублей.

Расширить сеть предприятий бытового обслуживания. Организовать на предприятиях и в организациях 4 пункта бытового обслуживания. Обеспечить проведение мероприятий по охране труда на основе комплексных планов предприятий.

В результате проведения комплекса профилактических и лечебно-оздоровительных мероприятий добиться снижения заболеваемости с временной утратой трудоспособности на 5 процентов. Довести охват всеобщей диспансеризации населения до 75 процентов. Ввести в эксплуатацию молочную кухню на 1000 порций в пос. Пойковский, корпус для лаборатории и аптеки в пос. Салым. Продолжить реализацию комплексной программы «Здоровье».

Реализуя реформу общеобразовательной и профессиональной школы, создать условия производительного труда учащимся старших классов. Обеспечить выполнение договорных обязательств о сотрудничестве базовых предприятий, средних школ по реализации школьной реформы. Ввести в эксплуатацию школу на 1176 мест в пос. Мамонтово. Обеспечить выполнение мероприятий по программе «Семья».

Поддерживать инициативу передовых коллективов области в честь 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, в первый трудовой день 1987 год встать на ударную вахту мира «Во имя мира и коммунистического созидания» с передачей заработанных средств в Советский фонд мира.

Каждому труженику района отработать 4 свободных дня на объектах социальной сферы. Провести субботник, посвященный Дню защиты детей. Обеспечить максимальное благоустройство поселков района. Активизировать культурно-спортивную работу в пос. Пить-Ях, открыть детскую юношескую спортивную и музыкальную школы. Настойчиво искоренять пьянство, причины, порождающие нарушение норм права и морали.

Трудящиеся Нефтеюганского района выполняют социалистические обязательства, вносят свой вклад в ускорение социально-экономического развития нашей страны.

Ямбург меняет облик

С каждым днем все прочнее встает на ноги самый северный поселок Тюменской области. Промысловые переезжают в новые благоустроенные квартиры. Недавно здесь

появились первые газодобывающие запорные Ямбурга, были превращены в бытовые и складские помещения. — В жизни поселка происходят

перемены. — говорит заместитель генерального директора объединения «Ямбурггаздобыча» В. Помазин. — Ускоренными темпами ведется строительство жилых домов, многие де-

лается для организации досуга. К примеру, молодежь собирается теперь по выходным дням в новом клубе «Юность», скоро откроется и первый видеобар. Однако по-прежнему социальная

сфера отстает от производственной. Действительно, переделанность вахтового поселка сейчас составляет 20 процентов, но к лету должна быть решена и эта проблема. Уже составлен жесткий график ликвидации време-

нок. Вагончики исчезнут здесь к концу года. Их заменит жилой комплекс, где под одной крышей разместятся и общежития, и общественный блок с зимним садом, игровыми комнатами, кинозалом.

М. ПРУТКИН.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

Перестройка — это творчество

3. К полному хозрасчету

В. М. ВЕСНИН, начальник ЦДИГ-3.

[Окончание. Начало в №№ 14, 18].

СОЗДАНИЕ комплексов и организация их работы на единый наряд обеспечили нефтедобытчикам необходимые условия для стабильной работы, сделали их, как и положено по их роли в производстве, хозяевами положения, застраховали от многих тормозов и сопротивлений в работе, которые содержали неотлаженные взаимодействия со смежниками. Но когда сделан первый, и тому же удачный шаг, хочется сделать и второй. Мы, конечно, испытываем удовлетворение, но чувствуем себя на полпути. Как бы это объяснить...

Вот дали нам некоторую самостоятельность в совершенствовании механизма работы на единый наряд. Она научила нас видеть глубже, дальше, чем рассчитано рамками эксперимента. Если действительно быть хозяином комплекса, надо думать и об обустройстве базы, подъездных дорог к ней, об улучшении условий труда и еще о многих вроде бы второстепенных вещах, но которые отражаются на работоспособности коллектива. А чтобы заниматься этим основательно, комплексу нужна финансовая самостоятельность.

Что мы сейчас имеем для проведения таких работ? У НГДУ руки пока не доходят до обустройства баз комплексов. Это «пока» — на года, как показала практика. Что цехи, что бригады — вся как может, сам свое место работы в порядок приводит. А может не так уж много. Есть энтузиазм — нет, скажем, бульдозера, чтобы разровнять площадку, есть желание — нет финансов, чтобы отремонтировать дорогу. А сейчас, когда коллективы укрупнены, на базах комплексов даже помещений не хватает. Я понимаю, управлению «недосуг» заниматься этими нашими проблемами, тому есть масса объективных причин. Так дайте нам возможность самим их решить.

В каждой бригаде номинально существует фонд мастера. Создается он на основе полученной по цеху экономии. Мастер вполне располагаться этим фондом на нужды бригады, для поощрения лучших работников. Значит, мы могли бы эти средства коллективным решением направлять на благоустройство базы. Но я уже сказал, что такой фонд существует у нас лишь номинально. Экономии даем, а денег из фонда экономии не получаем.

Начальнику же комплекса фонд Положением вообще не установлен. А он необходим, причем, гибкий, чтобы в зависимости от конкретной обстановки и в интересах развития комплекса можно было его вложить в какое-то де-

ло, или отдать смежникам, или купить инвентарь...

Но в идеале я вижу комплекс в условиях полного хозрасчета. Беру на себя смелость сказать, что коллектив нашего комплекса готов к переходу на хозрасчетную систему работы. Мы все вместе думали над этим, веря во внимание и проблемы, и достижения. Показатели работы комплекса, а они у нас все выше плановых, дают уверенность, что в работах люди не потеряют. Была у нас одна слабая сторона — не везде четко налажен учет расхода и экономии ресурсов. Сейчас мы этим настойчиво занимаемся, до конца года исправим положение.

Работаем мы весь год меньшим числом, чем положено для обслуживания фонда, насчитывающего около 500 скважин. Сейчас это не стимулируется материально, а в условиях хозрасчета непременно станет ощутимым стимулом.

Наши проблемы нам понятнее, мы острее их ощущаем, чем в аппарате управления. И решать их будем быстрее, если нам предоставят такое право. Право на финансовую самостоятельность требуют умения считать и рачительно вести дела. Для этой работы нужны специалисты. Уже перейдя на комплексную организацию труда по единому наряду, мы почувствовали необходимость создания экономического отдела в комплексе. Тем более он необходим хозрасчетному коллективу.

Вот такие у нас идеи на будущее. И хотя еще год назад они нам и не снились, сейчас у коллектива созрело решение сделать еще один шаг в испытании где-то уже апробированных, а для нас новых условий хозяйствования.

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Не бесспорны идеи этого коллектива. Но он ищет, он хочет найти ту организационную форму, которая шире, полнее раскроет его возможности. Вдумайтесь в слова М. С. Горбачева, произнесенные с трибуны XXVII съезде КПСС: «Мы находимся лишь в начале пути. Для перестройки хозяйственного механизма в условиях нашей страны с ее огромной и сложной экономической требуются время и энергичные усилия. Могут быть трудности, но гарантированы мы и от просчетов, но все же главное сейчас — целеустремленность, шаг за шагом двигаться в избранном направлении, дополняя и совершенствуя хозяйственный механизм на основе накопленного опыта, устраняя все отжившее или не оправдавшее себя».

Материал подготовила
А. ТЕРЕХИНА,
ст. инженер отдела
передовых методов
труда ЦНИЛ.



Правофланговые пятилетки

Десять лет трудится в управлении технологического транспорта № 4 машинистом подъемного агрегата А-50 В. И. Буй-

мов. Агрегат его обслуживает бригаду капитального ремонта скважин, где мастером И. А. Султанов. Владимир Ивано-

вич зарекомендовал себя добросовестным работником, хорошим специалистом. Вверенную ему технику содержит в образцовом состоянии, не считается с личным временем при техобслуживании. Этим он экономит не только производственное время подъемника, но и исключает простой бригады капитального ремонта скважин.

Решением коллектива автоколони Буймов избран бригадиром. Не ошиблись товарищи в выборе вожака. На протяжении трех лет коллектив, руководимый ударником 11-й пятилетки, занимает призовые места в социалистическом соревновании. А ведь такая бригада в управлении технологического транспорта 36!

Владимира Ивановича много раз награждали за труд Почетными грамотами, подарками.

Все это позволило бригадиру завоевать авторитет среди работников нашего цеха.

Б. УЛИТИН,
начальник
Нефтеюганского цеха
капитального ремонта
скважин.

Фото С. ЩАДЕНКО.

Цели

Вместо стоек

В мире ежегодно производится много новых модификаций стоечных лесов: консольных, с откидывающимися площадками, переменной высоты и переменной шага... Но все они далеко не универсальны. К тому же их отличает сложность и трудоемкость монтажа, они часто неудобны в транспортировке и при хранении.

В институте Энергомонтажпроект разработана конструкция подвесных лесов. Они не только свободны от названных недостатков, но и могут быть с успехом использованы в строительстве.

Подвески выполнены в виде цепей из соединенных между собой в блоки двухлетевых звеньев с длиной звена около 400 мм. Посредине каждого звена приварены две патрубка для установки в них прогонов настила или ограждения. Блоки соединяются в цепь карабинами, закрепленными на одном конце каждого блока. Предельная высота лесов — 20 м, шаг цепей в продольном направлении равен 1,5 или 2 м.

Адрес для запросов: 620219, Свердловск, п. Ленина, 97-а, Восточный филиал ПТИ Энергомонтажпроект.

Л. МИФТАХОВА.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

НАДО СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ

Вагоны и железнодорожному разгрузке Островной поступали неравномерно. Причем, в самую лютую стужу их иногда приходило по 10 — 14 штук. Например, за три дня последней декады декабря под разгрузку встало сразу свыше сорока вагонов. Поток грузов не прекращается и в январе.

— Восемнадцатого и двадцатого числа в общей сложности прибыло 24 вагона, — подтверждает начальник участка УПТК треста Нефтеюганскгазстрой С. А. Клычев. — Организовали их немедленную разгрузку. Работаем круглосуточно...

Султан Ахмедович ночью спал совсем немного, с утра снова на площадке. Своими ребятами доволен: бригада стропальщиков не подводит даже в самых сложных ситуациях. Сам бригадир Кайрат Жапарханов, братья Николай и Валентин Гудзь первыми берут в руки лопаты и очищают от снега железнодорожные пути, прирельсовые площадки. Каждое звено (а их два в бригаде) стремится выполнять порученное дело на совесть. Даже когда термометр показывал минус сорок и ниже, люди не покидали рабочее место. «Активированные дни — не для нас!» — говорили они.

— В прошлом году средний простой вагонов под разгрузкой составил 2,8 часа (при норме 1,4), — рассказывает начальник управления Александр Исакович Шехтман. — Но по сравнению с 1985 годом это время сократилось на 4,6 часа. Соответственно выплачена сумма штрафа в пять раз меньше.

Так что же нужно сделать, чтобы уложиться в заданную норму?

— Организовать ритмичную двух-трехсменную работу автопарка, — считает начальник УПТК. Ведь в среднем в сутки поступает 6—7 вагонов, а фронтов выгрузки не хватает. Значит, нужно сразу вывозить и кирпич, и детали домов, и цемент, и железобетон. А у нас в третьей декаде января скопилось на площадке примерно 25 тысяч тонн груза.

К сожалению, автобаза 6 удовлетворяет заявки газстроевцев только на 50 процентов. По распоряжению главы ей вменено в обязанность обслуживать также трест Мамонтогазстрой, куда выделяется до тридцати машин. Срывается выход техники из-за неудовлетворительного ремонта, отсутствия запчастей и т. д. Сегодня автопарки никак не задействованы на конечный результат работы строителей.

По словам А. И. Шехтмана, машины выходят практически только в первую смену, да и тех мало. Они никак не обеспечивают своевременную вывозку материалов. В то же время мимо Островной идет много порожнего попутного автотранспорта, но другого ведомства. Например, принадлежащего автобазе № 93. Попытки договориться с ее руководством о загрузке этого транспорта наталкиваются на бюрократическую стену. Хотя в УПТК готовы все делать на законных основаниях и путевки подписывать водителям, и товаро-транспортные накладные оформлять (с доставкой груза прямо на объект). По-видимому, за холостой пробег автомобилей надо и строго наказывать руководителей автобаз. Слово за ГАИ.

Вторым немаловажным резервом сокращения простоя вагонов под разгрузкой является скорейшее начало строительства новой прирельсовой базы, внедрение складской механизации. В нынешнем году необходимо выполнить проект и отвести территорию под эту базу. Выделены деньги на проектно-изыскательские работы.

— Механизированный склад цемента нужен нам как воздух, — говорит А. И. Шехтман. — Во-первых, он позволит избавиться от тяжелого физического труда, наполовину сократить число грузчиков. Во-вторых, удастся уменьшить потери самого цемента, доставляемого сейчас в непрочных крафт-мешках. Они намокают под дождем и в распутицу, цемент приходит в негодность.

Примерно 300 вагонов с цементом поступает в год в адрес треста Нефтеюганскгазстрой. Как правило, железнодорожники подают их группами, по 5—7 штук одновременно. И тогда грузчики выбиваются из сил, работают днем и ночью. Причем, комбинат производственных предприятий, кому и предназначен в основном цемент, не выделяет на помощь людей. Руководители КПП потеснили газстроевцев и на прирельсовой площадке, заняв кусок дефицитной территории под отгрузку своей продукции — свай. Словом, во многом коллектив участка УПТК работает на чужое дядю, не имея за это никакой благодарности.

Открещиваются от назревших проблем и в тресте Сургутнефтегазстройиндустрия. Хотя им предлагалось разгрузить це-

мент в свой механизированный склад и возить его цементовозами в Нефтеюганск по зимнику (расстояние всего лишь вдвое больше, чем до Островной). Тем самым значительно бы расширился фронт выгрузки для треста Нефтеюганскгазстрой и его контрагентов — СУ-28, УМ-4, участков Спецподземстрой, Уралтеплоизоляция и других.

К некоторым из них есть претензии: задерживают под выгрузкой вагоны. Например, в адрес УМ-4 в двадцатых числах января поступило из Тюмени два полувагона с кирпичом (был он рассыпью). Три дня восемь человек складывали его на поддоны и подавали краном «Ганц», едва не парализовав выгрузку других материалов. По норме вагон с пакированным кирпичом должен разгружаться всего за 70 минут!

Подводят многочисленные поставщики и сам трест, отправляя ему, например, гипс, известь, мел свободно насыпанными в крытые вагоны. Разгружать горы этих сильно пылящих материалов приходится с помощью лопаты. Поскольку вакуумного оборудования и соответствующих емкостей у газстроевцев на прирельсовой базе нет. Нужны специальные контейнеры, тара.

...Нелегко приходится нынешней зимой снабженцам и комплектовщикам. С содержанием на участке вспоминают вагон со сплывшим и сморзшимся битумом, который приходилось крошить отбойными молотками. Сейчас где-то в пути полувагон с бетонолитовой глиной. А вдруг и ее не возьмешь без привычного «Эй, ухнем!»

В. НАЗАРОВ.

Наш календарь

**В. П. КАТАЕВ
(К 90-ЛЕТИЮ СО
ДНЯ РОЖДЕНИЯ)**

Валентин Петрович Катаев (1897—1986) — выдающийся писатель, один из основоположников советской литературы. Участник Первого съезда писателей, слотистского литературные силы, В. П. Катаев всегда принимал активное участие в важнейших общественных и литературных событиях страны. В двадцатые годы он написал огромное количество рассказов, фельетонов, стихов, обличающих уродливые явления жизни. Острое реалистическое видение в сочетании с мастерством комедиографа позволили В. П. Катаеву создать одну из лучших повестей — «Растратчики». В. П. Катаев одним из первых создал исторический цикл о революционном движении России — «Волны Черного моря». Повесть «Белеет парус одинокий», входящая в данный цикл, принесла автору мировую славу. Большой мастер прекрасно обрисовал предгрозовую атмосферу борьбы против старого

мире, показал великую роль В. И. Ленина в своем «лирическом дневнике» — «Маленькая железная дверь в стене» (1964). Глубоко патристическим было творчество В. П. Катаева в годы Великой Отечественной войны. Он написал самое гуманистическое произведение военного времени — повесть «Сын полка». Позднее В. П. Катаев создал автобиографическую книгу — «Разбитая жизнь, или Волшебный рог Оберона» (1972). В 1978 году он пишет полифоническое произведение о разных людях — «Алмазный мой венец». Крупнейший мастер слова постоянно искал новые художественные средства выразительности. В. П. Катаев работал до конца своей жизни. В последней беседе с корреспондентом газеты он говорил: «Каждым своим произведением литератор должен призывать к большей ответственности перед жизнью сегодняшней, перед жизнью завтрашней». На одно поколение писателей учился и будет учиться у В. П. Катаева гражданская страстность и партийности. На его произведениях будут воспитываться новые поколения строителей коммунизма.

ПАМЯТНИКИ ОТЕЧЕСТВА

По нескольким адресам одновременно пригласили посетителей республиканская выставка «Памятники Отечества в произведениях художников». Масштабная экспозиция, вмещающая около полутора тысяч работ, открылась 19 января в четырех залах Москвы: на Кузнецком мосту, в Центральном Доме работников искусства, на улице Разина и на Крутицком валу.

Выставка приурочена к 800-летию «Слова о полку Игореве». Однако на суд зрителей вынесены не только иллюстрации к выдающемуся памятнику древнерусской литературы — а их свыше 600 — обратились к важным ве-

хам в истории Родины. Произведения разных жанров воссоздают картины Куликовской битвы и войны 1812 года, Октябрьской революции и Великой Отечественной войны.

И еще одна тема объединила живописцев и графиков, скульпторов и народных мастеров — это искренняя любовь к наследию прошлых столетий. Слово страницы каменной летописи, оживают перед зрителями Башни Московского Кремля, города-музеи Новгород, Ярославль, Суздаль, манят изяществом и совершенством форм шедевры северного деревянного зодчества.

(Корр. ТАСС).

Новая жизнь старой крепости

Постепенно возвращается жизнь в старые стены крепости на окраине Бердичева. Специалисты Киевских художественных мастерских завершили первый этап обновления памятника зодчества XVII—XVIII веков.

Реставрация древней

крепости продолжается. В овальном ее крыле началась очистка стен и потолков от наслоений веков. Здесь будут устроены органский зал, музей — атеизма и историко-краеведческий.

Г. ДОЛЖЕНКО.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Какое может быть наказание?

В СЛУЧАЕ ПРОГУЛА (В ТОМ ЧИСЛЕ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОТЕ БОЛЕЕ ТРЕХ ЧАСОВ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ) БЕЗ УВАЖИТЕЛЬНЫХ ПРИЧИН У АДМИНИСТРАЦИИ ЕСТЬ ПРАВО РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (ст. 33, п. 4 КЗОТ РСФСР).

1. ЧТО ТАКОЕ ПРОГУЛ?

Прогул является одним из самых серьезных нарушений трудовой дисциплины, причиняющий огромный ущерб народному хозяйству.

Пункт 4 ст. 33 КЗОТ предусматривает два основания расторжения трудового договора: 1) прогул без уважительной причины; 2) отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин.

Прогулом считается неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня, о чем говорит п. 25 Типовых правил внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций.

Кроме того, прогулом признается: 1) оставление работы без предупреждения администрации о расторжении трудового договора, заключенного на неопределенный срок, за два месяца или за месяц; 2) оставление работы до истечения срока двухмесячного или месячного предупреждения без согласования администрации; 3) оставление работы лицом, заключившим срочный трудовой договор до истечения срока договора без разрешения администрации или решения компетентного органа; 4) самовольное (без уважительных причин) оставление молодым специалистом до окончания установленно-

го трехлетнего срока работы, на которую он был направлен по окончании высшего или среднего специального учебного заведения, а также самовольное оставление работы без уважительных причин до окончания двухлетнего срока лицом, окончившим училище системы профессионально-технического образования.

Оценка причин отсутствия на работе в каждом отдельном случае решается с учетом конкретных обстоятельств.

2. КТО ОБЯЗАН ДОКАЗАТЬ УВАЖИТЕЛЬНОСТЬ НЕВЫХОДА?

Обстоятельства невыхода на работу или отсутствия на работе рабочих и служащих должны быть тщательно и всесторонне проверены. Администрация обязана потребовать от работника письменное объяснение о причинах отсутствия на рабочем месте.

Обязанность доказывания уважительности причин невыхода на работу возлагается на самого работника.

Каждая из этих причин должна быть подтверждена устно или письменно.

Если работник не был допущен администрацией к работе в связи с появлением в нетрезвом состоянии, его увольнение может быть произведено по п. 7 ст. 33 КЗОТ, а не за прогул без уважительной причины.

Отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, хотя и не является прогулом в собственном смысле этого слова, может служить основанием для расторжения трудового договора по п. 4 ст. 33 КЗОТ независимо от того, является ли оно непрерывным или складывалось из двух или более периодов отсутствия на работе без уважительных причин.

Необходимо учитывать, что под отсутствием на работе более трех часов в течение рабочего дня, дающим администрации право расторгнуть трудовой договор по этому основанию, надлежит понимать нахождение работника без уважительных причин вне территории предприятия, учреждения, организации, с которой он состоит в трудовых отношениях, либо вне территории объекта, где он в соответствии с трудовыми обязанностями должен выполнять порученную работу.

3. ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ ЗА ПРОГУЛ

Увольнение работника за прогул (включая и отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин может последовать лишь при соблюдении общих правил о порядке наложения дисциплинарных взысканий. Администрация обязана затребовать от на-

рушителя письменное объяснение по существу совершенного проступка. Не допускается увольнение по истечении одного месяца со дня обнаружения прогула и позднее 6 месяцев со дня его совершения. Если за прогул на работника уже было наложено взыскание, то его увольнение за тот же прогул не допускается.

Если прогул носит длительный характер, то месячный срок исчисляется не с начала, а с окончания прогула.

Увольнение по инициативе администрации проводится по общему правилу со дня, следующего за днем издания приказа об увольнении, если в приказе не указан более поздний срок увольнения.

В тех случаях, когда прогул выразился в длительном неповылении работника на работе без уважительных причин, следует иметь в виду, что действие трудового договора прекращается с первого дня невыхода работника на работу.

В случаях увольнения в связи с самовольным оставлением работы, приказ об увольнении издается после фактического прекращения работы.

К прогульщикам могут применяться меры взыскания, перечисленные в п. 27 Типовых правил внутреннего трудового распорядка или увольнения.

Н. ПОДОМАРЧУК,
народный судья
городского
народного суда.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

29 ЯНВАРЯ, ЧЕТВЕРГ
I ПРОГРАММА
9.15 — «Капитанская дочка». Художественный фильм. 10.55 — «Лес». Научно-популярный фильм. 11.20 — Сегодня в мире. 15.30 — Новости. 15.45 — «Будни службы милосердия». Часть 3-я. 16.15 — Маршруты «Комсомолец». 16.50 — Концерт. 17.10 — «...До шестнадцати и старше». 17.55 — «Родина любимая моя». Фотоконкурс. 18.00 — Решается на месте. Госприемка в действии. 19.30 — Новости. 19.40 — Романсы на стихи А. С. Пушкина. 20.30 — Время. 21.05 — Литературный альманах. 20.20 — Сегодня в мире. 22.35 — Играет пианист Д. Огон (Великобритания).

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — Ознакомление с окружающим миром. 1-й класс. 8.55 — «Зеркала Эрмитажа». 9.05 и 13.50 — Исламский язык. 2-й год обучения. 9.55 — «Мальчишки, скорость и мечта». Научно-популярный фильм. 10.05 — Учащимся СПТУ. История. 10.35 и 11.40 — Этика и психология семейной жизни. 9-й класс. 11.05 — Поэзия Н. Грибачева. 12.10 — «Блокада». Часть вторая. Фильм первый — «Ленинградский метроном». 14.20 — Школьникам о физиологии и гигиене. 14.50 — Новости. 14.55 — «Их имена забыты не должны». О жанах декабристов.

ТЮМЕНЬ
17.05 — Хроника новостей. 17.10 — Когда начинаются уроки. 18.00 — Реклама. 18.05 — II Всесоюзный фестиваль народного творчества. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — Альманах кинопутешествий. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Хозяйским взглядом. Проблема экономики материальных ресурсов.

МОСКВА
20.30 — Время. 21.05 — «Блокада». Часть вторая. Фильм второй — «Операция «Искра». 22.10 — Хоккей. Чемпионат СССР. ЦСКА — «Крылья Советов».

гов». В перерыве — 22.45 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

30 ЯНВАРЯ, ПЯТНИЦА
I ПРОГРАММА
7.30 — Время. 8.15 — Мир и молодежь. 8.50 — «Такая жесткая игра — хоккей». Художественный фильм. 10.10 — Премьера документального фильма «Места обитания». 10.35 — Концерт. 11.05 — Сегодня в мире. 15.30 — Новости. 15.45 — Русская речь. 16.15 — Герои С. Михалкова на экране. «Красный галстук». 17.25 — Русский музей. Пейзажная живопись. 17.55 — Баскетбол. Кубок европейских чемпионов. 18.35 — Новости. 18.45 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм. «Охота на лис». 20.30 — Время. 21.05 — Кинопанорама. 22.50 — Сегодня в мире. 23.05 — Артисты болгарской эстрады в Москве.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — География. 8-й класс. 9.05 и 13.15 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Общая биология. 10.35 и 11.40 — В. Катаев. «Белеет парус одинокий». 5-й класс. 11.05 — Наш сад. 12.10 — «Блокада». Часть вторая. Фильм второй — «Операция «Искра». 13.45 — Твоя ленинская библиотека. В. И. Ленин. «От разрушения векового уклада к творчеству нового». 14.15 — Новости. 14.20 — Федор Абрамов. 15.30 — У карты Подмос-

ТЮМЕНЬ
17.50 — Хроника новостей. 17.55 — Концерт. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — «Сумской эксперимент». Документальный фильм. 19.25 — Реклама. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Автографы года. Информационно-публицистическая программа. **МОСКВА**
20.30 — Время. 21.05 — Вечер поэзии Мухтара Шаханова. 22.30 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

При СШ № 2 открывается подготовительное отделение от Тюменского индустриального института с 1 февраля 1987 года.

Приглашаются лица, желающие поступить на заочное отделение этого института.

Для поступления на подготовительное отделение требуются следующие документы:

1. Заявление.
2. Документ об образовании (подлинник).
3. Направление с места работы.
4. Характеристика.
5. Мед. справка (ф. № 286).
6. 6 фотографий (3×4).
7. Справка с места работы.

Прием документов производится в здании техникума (понедельник, среда, пятница с 16 до 18 часов). Справки по телефону: 3-16-03.

СРЕДНЕЕ ПТУ-37 Г. НЕФТЕЮГАНСҚА ОБЪЯВЛЯЕТ СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ С СОКРАЩЕННЫМ СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ — 6 МЕСЯЦЕВ ПО ПРОФЕССИЯМ:

1. Оператор по исследованию скважин.
2. Оператор по поддержанию пластового давления.
3. Повар.
4. Контролер-кассир продовольственных товаров. Выплачивается стипендия. Начало занятий по мере комплектования групп. Адрес училища: г. Нефтеюганск, 10 микрорайон. Телефоны для справок: 2-27-25, 2-27-19, 3-49-46, 3-11-63.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редкция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 21030
Заказ № 1545