

# За Юганскую Нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 16 (541) ПЯТНИЦА, 14 АПРЕЛЯ 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп

К итогам выборов в Верховный Совет СССР

## ВЫБОР СДЕЛАН!

26 марта в Нефтеюганске состоялись выборы народных депутатов СССР по Тобольскому территориальному округу № 326, Ханты-Мансийскому национально-территориальному округу № 747 и Омскому национально-территориальному округу № 22.

На основании протоколов участковых избирательных комиссий о результатах голосования и Закона СССР «О выборах народных депутатов СССР» окружная избирательная комиссия решила

считать избранными народными депутатами СССР:

— Матюху Вячеслава Николаевича, бригадира комплексной бригады СУ-36 треста Мамонтовнефтепромстрой, члена КПСС, проживающего в г. Нефтеюганске (Тобольский территориальный избирательный округ № 326),

— Айпина Еремея Даниловича, старшего редактора Дома творчества народностей Севера, члена КПСС, проживающего в г. Ханты-Мансийске (Ханты-Мансийский на-

ционально-территориальный избирательный округ № 747).

— Казанника Алексея Ивановича, доцента кафедры трудового, экологического и сельскохозяйственного права Омского государственного университета, беспартийного, проживающего в г. Омске.

22 марта состоялись выборы народных депутатов СССР от профессиональных Союзов СССР. В числе 100 избранных народных депутатов СССР Густов Виталий Владимирович, мастер нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, член КПСС, проживающий в г. Нефтеюганске.

## МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

Нур Сагитович Халлиулин — человек крепкой закалки. Если ставит перед собой цель, то обязательно ее достигнет. Именно так и случилось, когда он решил стать настоящим бурильщиком.

С самого основания УБР-2 трудится в бригаде известного мастера Ф. Д. Габдуллина. 12 лет назад начинал электромонтером. Но день ото дня все более влекло к основной профессии. Стал учиться. Осваивал мастерство помбура, настойчиво повышал квалификацию. Делом доказывал, что способен на большее.

Сегодня Нур Сагитович бурильщик 6 разряда, высококвалифицированный специалист.



17—21 АПРЕЛЯ состоится отраслевой семинар организаторов производственно-экономического обучения кадров на базе производственного объединения Юганскнефтегаз. Редакцией подготовлен специальный выпуск. Читайте материалы на 3-й странице газеты.

## ТЕЛЕГРАММА

Муравленко, Быку, Хамракулову, Колеснику

Главтюменнефтегаз, обком профсоюза работников нефтегазпрома поздравляют коллектив объединения Юганскнефтегаз с присуждением по итогам 1988 года переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и

ЦК ВЛКСМ. Выражаем уверенность в том, что коллектив приложит все силы для выполнения заданий и социалистических обязательств 12-й пятилетки.

ГУБЕНКО, СМАКОВА.

## УСЛОВИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ 1989 ГОДА И XII ПЯТИЛЕТКИ

Группа	Предприятия, организации	Показатели
I	нефтегазодобывающие управления	добыча нефти, выполнение плана прибыли (балансовой), реализация продукции с учетом выполнения договорных обязательств по поставкам продукции
II	управления буровых работ	сдача законченных строительством скважин заказчикам, в т. ч. разведочных скважин, выполнение плана прибыли (балансовой), снижение фактической сметной стоимости 1 метра проходки по сравнению с планом
III	вышкомонтажные управления, Нефтеюганское тампонажное управление, трест Юганскнефтедесцестрой	объем работ в стоимостном выражении, по номенклатуре, выполнение плана прибыли (балансовой)
IV	управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, управление Юганскнефтепромхим	объем работ по номенклатуре, выполнение плана прибыли (балансовой)
V	центральные базы производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромышленного оборудования, электрооборудования, спецтехники и навесного оборудования, средств автоматизации	выполнение плана услуг по договорам и отсутствие претензий от заказчиков, выполнение плана прибыли (балансовой)
VI	управления технологического транспорта	объем транспортных услуг по номенклатуре в соответствии с договорами, выполнение плана прибыли (балансовой)
VII	базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием, центральная трубная база	объем реализации и услуг, невыполнение планового уровня издержек обращения к товарообороту
VIII	управления по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования	непревышение заявленного плана потребления электроэнергии по обслуживаемому НГДУ, выполнение плана прибыли (балансовой)

- IX тресты Юганскнефтедорстройремонт, Юганскремстрой, строительно-монтажный; Нефтеюганское управление гидромеханизированных работ — выполнение договорных обязательств по предприятиям объединения, выполнение плана прибыли (балансовой) для НСМТ и НУГМР — получение запланированного хозрасчетного дохода; ввод в действие производственных мощностей и объектов
- X жилищно-коммунальные конторы, Нефтеюганское управление тепловодоснабжения, Мамонтовское управление по эксплуатации тепловых сетей, совхоз «Нефтеюганский», совхоз «Сингапайский», объединенный отряд ВВО — объем работ, невыполнение плановых убытков, Для ООВВО: выполнение плана прибыли (балансовой)
- XI школа подготовки кадров, центральная научно-исследовательская лаборатория, нормативно-исследовательская станция — выполнение плана работы, невыполнение сметы затрат.

Кроме названных показателей для сравнительной оценки результатов труда соревнующихся коллективов и определения среди них победителей и призеров социалистического соревнования устанавливаются показатели, общие для всех групп: выполнение плана по оказанию платных услуг населению, выпуска товаров народного потребления, заданий по экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов (по которым установлены плановые задания): химреагентов, топлива, электроэнергии, тепловой энергии, материалов, металла, ГСМ, долот.

А также состояние охраны труда, содержания территории, объектов, охраны окружающей среды, трудовой дисциплины.

При подведении итогов социалистического соревнования учитывается участие трудовых коллективов в движении «Трудовой и общественной дисциплине — гарантии коллектива».

Итоги социалистического соревнования подводятся ежеквартально.

**НЕФТЕЮГАНЦЫ! ЧИТАЙТЕ, ВЫПИСЫВАЙТЕ ГАЗЕТУ «ЗА ЮГАНСКУЮ НЕФТЬ».** Цена подписки 1 руб. 04 коп.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА—2000

## СТЕРЖЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ ДЕЛ ПЕРЕСТРОЙКИ

Как уже сообщалось, состоялось расширенное заседание парткома, обсудившее вопрос «О ходе реализации социальной программы до 2000 года и задачах партийной организации по усилению политического руководства развитием социальной сферы». Сегодня публикуется доклад секретаря парткома Ю. Г. Быка (в изложении).

\* \* \*  
В КОНЦЕ 1987 ГОДА разработана программа социального развития до 2000 года. Центральное место в ней заняли три направления: строительство благоустроенного жилья с целью безусловного обеспечения каждой семьи отдельной квартирой или домом; решение проблемы детских дошкольных учреждений; обеспечение продовольствием на основе интенсивного развития огородничества и заключения взаимовыгодных договоров с сельскохозяйственными районами области.

В перечне социальных задач на первое место поставлена жилищная проблема. В прошедшем 1988 году для труженников объединения введено 86,4 тысячи квадратных метров жилья, что позволило справиться новоселье 1302 семьям. Из балков и временных строений переселено 366 семей, для чего выделено почти 15 тысяч квадратных метров жилья. За счет сноса малопригодного жилья произведен обмен квартир 85 ветеранам производства. Уделялось внимание и молодым семьям, 97 из них получили жилье, построенное по генподряду, еще 175 — в домах 11 микрорайона, построенных хозяйством.

Однако сделанное не сняло остроты жилищного вопроса. В списках очередности продолжают оставаться около 16 тысяч семей, из которых почти 8 тысяч — на получение квартир, свыше 2 тысяч продолжают проживать в балках и вагончиках.

В истекшем году можно было значительно больше сдать жилья, чем его фактически сдали. Недоиспользование капитальных вложений на строительстве жилья и объектов соцкультбыта превысило 14,5 миллиона рублей. Провален план жилищного строительства, недоизрасходована общая площадь составила 27,7 тысячи квадратных метров, а с учетом корректировки плана — 10 тысяч. Невыполнение плана строительства жилых домов и объектов просвещения произошло по вине привлеченных организаций из Иркутской, Челябинской и Новосибирской областей.

2 декабря 1988 года постановлением Совета Министров СССР № 1399 «О развитии нефтехимических комплексов в Западной Сибири» продлено известное постановление № 797 и работа привле-

ченных организаций в Западной Сибири будет продолжена до 1996 года за исключением Москвы (по Нижневартовску) и Новосибирска (по нашему городу). При этом новосибирские строители в Нефтеюганске работают последний год. В результате будет потеряно 25 тысяч квадратных метров жилья, три детсада на 960 мест, школа на 1176 мест.

Сложное положение по жилищному строительству создалось в п. Пойковском из-за приостановки Пермского и Ново-вятского домостроительных комбинатов Минлеспрома в связи с допущением брака при изготовлении комплектных домов (выделение вредных химических веществ).

С 1989 года поставка 16-квартирных (бамовских) домов прекращена. Трест Нефтеюганскгазстрой не заключил договор на строительство 18 тысяч квадратных метров жилья.

В итоге в генподрядном строительстве сложилось крайне тяжелое положение. Под угрозой срыва находится выполнение плана жилищного строительства 1989 года.

Выход из создавшегося положения докладчик видит в том, чтобы максимально наращивать строительство хозяйственным способом на основе ускоренного развития базы местной строительной индустрии. Однако хозяйственным способом строили жилье в 1988 году всего 15 предприятий, а на 1989 год план взяли на себя только 11, при этом большинство тех, которые уже занимались хозяйством и в 1988 году.

Другой путь решения жилищной программы — это развитие индивидуального строительства. Желаящих иметь отдельные дома становится все больше, а работа в этом направлении в течение последних двух лет показала не только слабую организованность, но и безответственность должностных лиц управлений капитального строительства и социального развития, а также руководителей предприятий и организаций.

Не чувствуется строгого партийного контроля за этим участком работы, не изжиты упрощенный подход и попустительство.

Начиная с 1987 года, получило всестороннее развитие строительство молодежных жилых комплексов. В 8«А» микрорайоне построена блок-вставка на 11 квартир состроенными объектами соцкультбыта и начато строительство двух блок-вставок в 13 микрорайоне на 22 квартиры. Планируется строительство двух 5-этажных домов на 120 квартир в 16«А» микрорайоне.

В 1987—1988 гг. в строительстве МЖК участвовало 160 комсомольцев и молодежи из 28 коллективов объединения, на начало этого года количество коллективов увеличилось до 35.

На 1989 год заключен договор с Винзилинским заводом стройматериалов, где 120 членов МЖК зарекомендовали 10 миллионов

штук кирпича, и с Новосибирским кирпичным заводом — на 700 комплектов санитарно-технического оборудования. Планируется начать строительство МЖК в рабочих поселках Пойковский, Мамонтово. Заканчивается разработка проекта молодежного жилищного комплекса на 2 тысячи человек во 2«А» микрорайоне Нефтеюганска.

И, наконец, еще одна форма решения жилищной проблемы — увеличение строительства в других городах — как кооперативного, так и за счет государственных капитальных вложений.

НАРЯДУ с жилищной острой остается и проблема обеспечения нефтяников местами в детских дошкольных учреждениях. Сейчас в объединении 37 яслей-садов, в которых воспитывается более 9,5 тысячи детей. Два ясли-сада на 65 мест работают на принципах самообслуживания. Обеспеченность неуклонно растет и на конец 1988 года она достигла 63 процентов. Этот явно мало. К концу 1990 года проблема детских садов должна быть решена. В объединении есть предприятия, которые имеют обеспеченность детсадами выше среднего показателя. Это Островная БПТОиКО, Нефтеюганское ВМУ, Нефтеюганские УППиКРС и УБР-2, тресты Юганскнефтепестрой и Юганскнефрестрой. Эти коллективы за счет шефской работы, заключения взаимовыгодных договоров со строителями добились хороших результатов в этом деле.

Сады стали заметно лучше. Но их мало: на 1 января 1989 года у нас почти 4,5 тысячи неудовлетворенных заявлений. Социальной программой объединения предусмотрено в 1989—1990 гг. еще 4075 мест, на 240 больше, чем за три прошедших года пятилетки. Но и этого будет недостаточно, если учесть неясность с работой привлеченных организаций.

Поэтому правильно поступают коллективы НГДУ Юганскнефть. Майскнефть, Нефтеюганск и их УБР №№ 1, 2, треста Юганскнефторестройремонт, запланировав строительство детсадов хозяйственным способом на 1989—1990 годы.

Есть и другие пути решения этой проблемы: расширение сети яслей-садов на принципе самообслуживания — и главное — продление частично оплачиваемого отпуска матери до достижения ребенком трех лет. Пример показал коллектив НГДУ Мамонтовнефть, принявший решение выплачивать матерям пособие по 100 рублей в месяц до достижения ребенком возраста 3 лет.

Далее докладчик останавливается на вопросах, связанных с развитием базы строительной индустрии. Бюро горкома партии в декабре 1987 года утвердило программу создания базы строительной индустрии в городе и районе. Что сделано в этом плане сегодня? Начаты работы по строительству кирпичного завода мощностью 60 миллионов штук в год. На 1 января 1989 года

освоено с начала строительства 2,9 миллиона рублей.

В юго-западной промзоне Нефтеюганска в 1988 году началось освоение территории будущего завода крупнопанельного домостроения. В декабре прошлого года Новосибирский промстройпроект закончил работу по технико-экономическим расчетам этого завода мощностью 150 тысяч квадратных метров в год, в настоящее время работает над рабочими чертежами под программу 1990 года. В текущем году намечено полностью подготовить площадку завода с инженерным обеспечением. Практически проектирование и строительство ведется одновременно с целью ввода первой очереди завода в 1993 году.

Размещен заказ на проектирование в Ростовском институте Южгипрострой завода по производству керамзитового гравия и песка на Пыть-Яхе, мощностью 300 тысяч кубометров в год. Подготавливаются задания и отводится площадка строительства завода крупнопанельного домостроения на Пыть-Яхе для строительства жилья и объектов соцкультбыта в поселках Мамонтово, Пойковский. По деревообрабатывающему комбинату в поселке Пыть-Ях для разработки технико-экономических расчетов исходные данные институту выданы. По цеху железобетонных изделий Нефтеюганского строительного монтажного треста технико-экономические расчеты утверждены, договор на разработку рабочей документации заключен.

За каждым объектом базы строительной индустрии закреплены ответственные лица, определены сроки ввода объектов в эксплуатацию. Предусмотрена переориентация строительного монтажного треста на строительство жилья и объектов соцкультбыта. При этом трест должен в тринадцатой пятилетке выйти на ежегодное строительство жилья собственными силами в объеме не менее 50 тысяч квадратных метров. Для строительства объектов базы строительной индустрии в пп. Мамонтово — Пыть-Ях необходимо также нарастить в ближайшие два года мощности не менее чем на 10 миллионов рублей в год подрядного треста Мамонтовнефтьпромстрой.

ОПРЕДЕЛЕННЫЕ положительные сдвиги наметились в реализации продовольственной программы. Совхоз «Нефтеюганский» в 1988 году произвел молока, мяса и овощей больше, чем планировалось, появилась тенденция к сокращению убытков. В конце 1988 года на баланс объединения передан свиноводческий совхоз «Снигапайский», от которого работники объединения уже получили 768 центнеров мяса.

Однако в совхозе «Нефтеюганский» доля молочного стада составляет лишь 29 процентов от общего поголовья, низки привесы крупного рогатого скота, выход телят на 100 коров. Слабо занимают здесь созданием собственной кормовой

базы, улучшением плодородия почвы. Для исправления создавшегося положения разработаны меры, осуществление которых намечено на 1989—1990 годы. Но время мы упускаем. Намеченные мероприятия могли бы быть осуществлены гораздо раньше.

Заключены договоры с хозяйствами Бердюжского и Ханты-Мансийского районов, коллектив Нефтеюганского УБР № 2 сотрудничает с одним из совхозов Омской области. Нужно дело продолжать. Члены парткома В. Г. Буров, Л. М. Накусов, Г. Г. Складчиков. С согласия советов трудовых коллективов путем кооперирования средств строятся три птичника на 60 тысяч кур-несушек, что даст 5 миллионов яиц и 50 тонн мяса в год.

Однако другие руководители не торопятся встать на этот путь. Договоры с предприятиями сельского хозяйства заключили только десять предприятий. Из них в четырех работа остановилась на уровне заключения договоров. Не продвинулись в плане взаимовыгодного сотрудничества с совхозами Ханты-Мансийского района дальше заключения договора коллективы Салымских УБР и ВМУ, Пойковских УТТ №№ 1, 2.

Значительно большей отдачей вправе ожидать от садово-огородничества кооперативов, но только при систематическом внимании к их нуждам со стороны руководителей, профсоюзных комитетов. Пример в этом отношении подают Нефтеюганское ВМУ, совхоз «Нефтеюганский», НГДУ Юганскнефть и Правдинскнефть.

В объединении имеется около 700 участков, на которых в 1988 году получено около 2500 тонн картофеля, 2300 тонн овощей, другая продукция. Однако из отведенных 329 гектаров земли освоено только две трети. В огородных участках нуждается еще около 3000 человек. Особенно неудовлетворительное положение с обеспеченностью работников земельными участками сложилось в центральной трубной базе, в Мамонтовском УТТ-2, Нефтеюганской ЖКК.

Строительством теплиц занимаются НГДУ Мамонтовнефть, Майскнефть, Правдинскнефть, Мамонтовская БПТОиКО. Они строят теплицы на территориях своих подразделений. Нефтеюганские УБР №№ 1 и 2, Мамонтовское УБР — непосредственно на территории тепличного комплекса совхоза «Нефтеюганский». В дальнейшем теплицы будут переданы в аренду совхозу, а произведенная продукция — реализовываться работникам предприятий.

Ярким примером решения продовольственной программы является деятельность коллектива буровой бригады коммуниста И. И. Колпенко из Нефтеюганского УБР-1. Используя пищевые отходы своей столовой, они создали небольшой комплекс по откорму свиней.

Докладчик останавливается на задачах общественных организаций в

решении программы социального развития. Бюро партийного комитета объединения, подчеркнул Ю. Г. Бык, поддерживает решение собрания партийной организации аппарата объединения от 1 марта текущего года о том, чтобы и всем заместителям генерального директора принимать личное участие в реализации основных направлений социальной программы на подведомственных предприятиях.

Задача же партийного комитета объединения, цеховых партийных организаций — скоординировать усилия хозяйственных руководителей и общественных организаций, обеспечить в полной мере выполнение установок ЦК КПСС по развитию всех сторон социальной сферы.

На чем необходимо сосредоточить политическую работу? Проблемы социального развития нужно сделать первоочередной заботой секретарей партийных организаций, руководителей, профсоюзных лидеров.

Вопросы социальной проблематики должны регулярно рассматриваться на заседаниях парткомов, партбюро, конкретно отражаться в планах партийной работы.

Повышение личной ответственности и инициативы руководящих кадров, аппаратов управлений за решение социальных проблем — особая задача парторганизаций. Компромиссов тут быть не должно.

К решению социальных проблем необходимо активно привлекать комсомольцев и молодежь. Комсомольско-молодежные жилищные комплексы, сооружение подростковых клубов и зон отдыха, организация полезного досуга и другое — эти вопросы должны стать содержанием практической деятельности комитета комсомола объединения, каждой комсомольской организации.

Большая ответственность за активизацию всей работы по ускорению решения проблем, связанных с обустройством жизни людей, ложится на средства массовой информации — многотиражную газету, радио, стенную печать. Как органы партийных комитетов и организаций, они должны держать под постоянным прицелом все направления социальной сферы, настойчиво пропагандировать положительный опыт, бороться с проявлениями инертности и бюрократизма, добиваться деятельности своих выступлений.

Надо поручить редакции газеты «За юганскую нефть» вести постоянную рубрику, где систематически освещать вопросы, связанные с реализацией социальной программы предприятий и объединения в целом.

Перестраивая свою работу в соответствии с требованиями XXVII съезда КПСС, XIX Всесоюзной партконференции, партийной организации объединения требуется подчинить всю свою деятельность задаче комплексного социального развития коллектива, безусловного выполнения намеченных рубежей на XII и XIII пятилетки.

## УЧИМСЯ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ

▲ На предприятиях объединения в 1988/89 учебном году действуют 614 школ социалистического хозяйствования, 135 производственно-экономических семинаров. Свыше 15 тысяч человек изучают курс «Хозрасчет и самоуправление трудового коллектива», свыше 3 тысяч — «Полный хозрасчет и самофинансирование предприятий». Занятия проводятся по учебным планам и программам, дифференцированно переработанным для основных категорий работающих.

▲ Набрана учеба пропагандистов и организаторов производственно-экономического образования кадров и обмен опытом.

▲ Для повышения мастерства пропагандистов, более качественной обработки программ, практических заданий создано 10 опорных школ. Занятия идут с опережением на одну тему.

▲ Координирует работу советов по производственно-экономическому образованию кадров предприятий и организаций методический совет объединения.

Практика более чем 15-летней системы экономической подготовки кадров показала ее несостоятельность. Оторванность обучения от производственных процессов сводила занятия к скучному времяпрепровождению. Пропагандистам с трудом удавалось удерживать слушателей. Мужались и те

и другие. А главный вопрос — формирование рационального отношения к труду, хозяйственного подхода к делу — решить не удавалось. Вывод напрашивался такой: надо отходить от монолога пропагандиста, помня, что обучение — это обоюдный процесс. Тогда-то в арсенале лучших пропагандистов стали появляться активные методы обучения. Стало нормой открытое и принципиальное обсуждение острых проблем, проведение «круглых столов», дискуссионных деловых игр, разбор конкретных ситуаций, выполнение практических заданий, выезды на передовые предприятия, в бригады, опыт работы которых рекомендован для распространения.

Равнодушных на занятиях не стало, в разговор включается большинство слушателей. И на вопрос нужна ли экономическая учеба, многие отвечают: «Самое главное, что мы начинаем разбираться сообща в экономических вопросах. И есть желание учиться».

Особенно интересны занятия школы соххозяйствования пропагандиста Виктора Васильевича Бабина. В каждое из них он вносит элемент разнообразия, включает в учебный процесс и деловую игру, и проблемное обучение, и метод практических заданий, и выездные занятия в передовые коллективы.

К сожалению, деловая игра в основном пока

еще находит применение в практике опорных школ, на открытых занятиях, на секциях семинаров пропагандистов. Да это и понятно. Проведению ее должна предшествовать не только большая подготовка пропагандистов, но и самоподготовка слушателей. И не только это. Необходимы знания, опыт. Многие зависят от применения материала, разработанного службой производственно-экономического обучения. Так, после проведения семинара «Если бы я был хозяйственным руководителем» интересно прошли деловые игры «Знаешь ли ты Закон СССР о трудовом предприятии (объединении)». И в каждой школе, семинаре, вносили на разработку что-то свое, направленное на решение стоящих перед тружениками задач.

Прежде не все руководители предприятий посещали занятия. А сейчас при проведении деловых игр выражают желание посмотреть, как специалисты поведут себя в различных ситуациях, как они подготовлены для работы в новых условиях хозяйствования.

Хорошая подготовка к игре позволяет не только сэкономить время, интересно провести ее, но и создает условия для включения в поиск знаний даже тех, кто прежде отлучался на занятиях.

**П. ФЕДОРОВ,**  
зам. генерального  
директора объединения  
по экономике.

## ШКОЛА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Созданная в объединении в июле 1988 года школа подготовки кадров занимается обучением, повышением квалификации и переподготовкой рабочих, руководящих работников и специалистов. Она включает в себя службы методики подготовки кадров и производственно-экономического образования; группы средние-специального образования и профориентации; учебно-консультационный пункт Тюменского индустриального института. Чем они занимаются, ясно из названия. Хочу рассказать о работе школы резерва и профориентационной.

За это время удалось обучить две группы резерва на начальников цехов добычи и одну — на заместителей первых руководителей предприятий. Помимо деловых игр, выездных занятий в передовые бригады на промыслах, индивидуальной работы используется и стажировка. Последняя обычно организуется на время отпуска или командировки руководителя, на должность которого готовится специалист. Претенденты знакомятся со спецификой и задачами системы, которую предстоит возглавить, получают навыки успешного выполнения разнообразных управленческих функций.

Объединение на три года заключило договор с Межотраслевым институтом повышения квалификации Ленинградского финансово-экономического института им. Н. А. Вознесенского для обучения ру-

ководителей и специалистов новым методам хозяйствования в условиях экономической реформы.

Качественное обучение рабочих немислимо без хорошо оснащенной учебно-материальной базы школы подготовки кадров. С этой целью оборудован учебный полигон площадью 4 га для проведения первого этапа производственного обучения работников основных нефтяных профессий для всех учебных заведений города и района. Есть учебный нефтепромысел, участки капитального ремонта скважин и механической обработки деталей, слесарные мастерские. Оснащаются кабинеты по технике безопасности, бурению, добыче, капитальному ремонту скважин. В перспективе будет построен макет котельной, утепленное здание РММ с буровой площадкой и гаражом, установлен комплекс оборудования для обучения электрогазосварщиков.

В условиях хозрасчета невыгодно использовать вагоны — экспедиционный метод работы. Выход один — комплектовать рабочие места выпускниками наших школ. Поэтому большое значение придается профориентационной работе, начиная с начальных классов. От знакомства с трудом и представителями разных профессий — до включения их в различные виды деятельности, формирования мотивов выбора профессий, реальной самооценки потенциальных возможностей.

С этой целью в межшкольном учебно-производственном комбинате проводится анкетирование, индивидуальные консультации учащихся, экскурсии на предприятия, сборы, дни профессий, конкурсы.

В прошлом году поступили на работу в организацию нефтяного профиля после восьмого класса 29 человек, после десятого — 119, в СПТУ — 226, в техникумы — 45, в вузы — 163, из них на правах стипендиатов учатся 106 человек.

Работники кабинета профориентации ведут активную деятельность по разработке методик, организации учебы. Для более эффективной профориентационной работы необходимо создать лабораторию профдиагностики, методического кабинета, кабинета профконсультаций и комнаты психологической разгрузки. А создание Центра профориентации даст возможность проводить профдиагностику и молодых рабочих. Об этом сейчас подписан договор с соответствующим учреждением Перми, который предусматривает также проведение научно-исследовательской работы по теме «Научно-методическое обеспечение профориентационной работы на массовые профессии нефтяного профиля».

**Ю. СЕБЕЛЕВ,**  
зам. генерального  
директора объединения  
по кадрам.

### ▲ ОПЫТ:

#### НОВЫЙ МЕТОД

Заслуживает внимания опыт работы совета производственно-экономического образования кадров в Нефтеюганском ВМУ. В период экономического всеобуча занятия проводятся методом «коллективного пропагандиста», т. е. практически во всех школах выступают главные специалисты, работники отдела труда и планового. Таким путем решается несколько проблем: квалифицированно разъясняются задачи, связанные с переходом предприятия на новые условия хозяйствования, оперативно даются ответы на возникающие вопросы; внимание слушателей сосредотачивается на недостатках, что побуждает их к поиску резервов, внесению предложений по совершенствованию управления производством.

**Н. ГИРОВИЧ,**  
руководитель службы  
производственно-  
экономического  
образования  
объединения.

#### ПОМОГАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ

Наибольшую отдачу дают занятия при условии, что пропагандисты обладают эрудицией, экономически грамотны. Это хорошо понимают специалисты МУТТ-1. Они участвуют в проведении семинаров, дают консультации по важнейшим направлениям работы предприятия, ведут вводные, ключевые занятия к очередной теме.

Например, главному инженеру управления М. И. Аджиеву удалось вызвать интерес рабочих к теме «Самоуправление трудового коллектива» постановкой дискуссионных вопросов. Ведущий экономист ПЭО Г. С. Дроздова и финансист Г. И. Шатрова также охотно делятся своими знаниями.

Один из семинаров ведет начальник планово-экономического отдела В. Н. Жаров. Занятия строят таким образом, что в перерывах между ними слушатели подыскивают ответы на вопросы, решают поставленные проблемы. Именно его слушатели чаще всего обращаются за нужными им книгами, статьями.

Важный момент обучения — работа с предложениями. На заседаниях секции они систематизируются и подготовка ответов на них распределяется между специалистами.

Говоря о роли специалистов-преподавателей, я не умаю роли пропагандиста. Иметь в каждой школе пропагандиста из числа ведущих специалистов предприятия — моя заветная мечта. Только в этом случае занятия достигают своих главных целей: они экономически грамотны, методически целесообразны, направлены на активное воспитание.

Я рада, что в нашем управлении заинтересованно относятся к образованию рабочих.

**Л. БОНДАРЕНКО,**  
методист  
по производственно-  
экономическому  
образованию МУТТ-1.

## БЕРЕТ ЗА ЖИВОЕ...

В Нефтеюганском УБР № 2 интерес слушателей к экономическим знаниям растет день ото дня. Да и как остаться равнодушным, когда почти каждого «берет за живое» обсуждение таких тем как «Самоуправление трудового коллектива», «Оплата труда и материальные стимулы в новых условиях хозяйствования», «Аренда и арендные отношения». Захочешь промолчать, да не промолчишь. Каждая тема тесно связана с делами производственного коллектива. А внедрение хозрасчета на предприятии рождает немало проблемных ситуаций.

Занятия в школах ведут работники экономических служб управления, отдела труда, главные специалисты, мастера. Но в организации производственно-экономического образования немало трудностей. Во-первых, очень большая программа, рассчитанная более чем на 30 часов. Для такого предприятия, как наше, нереально проводить два занятия в месяц. Да еще по 2 часа каждое. Во-вторых, подбор преподавателей. Понятно, что это прежде всего люди, которые имеют глубокие экономические знания и могут быть профессиональными пропагандистами. Если исходить из количества школ, то таких ма-

стеров экономического обучения должно быть около 30. И возникает вопрос: где и как их готовить? В-третьих, как организовать занятия среди рабочих-вахтовиков?

Полагаю, что волнуют эти вопросы не только наш коллектив. Вот и хотелось бы познакомиться с опытом тех предприятий, где они решены. Конечно, мы не сидим сложа руки. Ищем, пытаемся, пробуем. Так проводили занятия для рабочих буровых бригад и бригад освоения непосредственно по месту работы. Но убедились, это не лучший выход из положения. Пропагандист тратит львиную долю времени на дорогу. Охватить полное количество слушателей невозможно. И на занятии присутствует только лишь часть бригады. Если же организовать занятия перед началом работы, то задерживается отправка вахт.

И еще меня очень волнует, как организатора производственно-экономического обучения в управлении, формирование школ, составление программ (имею в виду темы, количество часов). Хотелось бы, чтобы и у нас был выбор. А типовые программы — они хороший ориентир для пропагандиста.

**Н. АЛЕКСАНДРОВА.**

## НЕТ „ПРИНУДИЛОВКЕ“

Что изменилось за последние два года в организации учебного процесса? Во-первых, с самого начала учитывалось желание слушателей, где бы они хотели обучаться: в системе производственно-экономического образования, в сети партийного, комсомольского политпросвещения или самостоятельно. Такой подход позволил нам отойти от «принудиловки». Там, где по условиям работы трудно обеспечить посещаемость в школах, созданы лектории. Ими охвачены водители УМР, рабочие РСУ, «вахтовики», часть дорожных рабочих.

Отходя от строгого регламентирования учебной программы, рекомендуем методсоветам подразделений самостоятельно включать в учебный план те вопросы, которые больше интересуют слушателей.

Совет по производственно-экономическому образованию треста использует в своей работе метод «коллективного пропагандиста». Преподавателями стали юристы, экономисты, финансисты и трудовики, которые глубже раскрывают тему.

Больше внимания уделяем активным формам обучения. На каждом занятии идет разговор в основном в форме дискуссии о тех положениях, которые волнуют слушателей. Поступает немало конкретных предложений. Все они используются в практической деятельности.

В производственно-экономических семинарах входят в практику занятия в виде деловых игр. Расскажу об одной — «Хозяйственный расчет на современном этапе».

Цель — выявить знание основ хозяйственного расчета, содействовать овладению навыками работы в условиях самофинансирования. Перед началом проводилось анкетирова-

ние слушателей. Затем они обсуждали конкретные экономические ситуации из жизни предприятий. Итогом этого занятия стали их предложения, направленные на улучшение работы треста в условиях самофинансирования, позволяющих коллективу перейти на работу по второй модели хозрасчета.

Планируем провести деловую игру в производственно-экономическом семинаре НДРСУ, где пропагандистом работает опытный специалист А. А. Еремينا. Сами слушатели предложили обсудить такую тему: «Аренда государственно-предприятия трудовым коллективом — новый тип хозрасчетных отношений».

Поиски новых путей обучения продолжаются. На сегодняшний день еще низка заинтересованность слушателей в овладении знаниями экономики, так как в жизни еще далеко не все делается так, как об этом пишут. Закон о социальном предприятии не гарантирует полной самостоятельности коллективу. Слушатели чувствуют разрыв между словом и делом. Отсутствие надлежащей материальной базы, учебных пособий, оборудованных помещений для занятий тоже мешают производственно-экономическому образованию.

По окончании учебного года намерены провести в коллективах анкетирование слушателей. Выясним, кого бы они хотели видеть пропагандистами, какие темы хотели бы изучить. С учетом результатов анкетирования будет комплектоваться сеть производственно-экономического образования на предстоящий учебный год и учебная программа.

**Л. ТИМОХИНА,**  
инженер треста ЮНДСР.

# ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

## Итоги финансово-хозяйственной деятельности объединения Юганскнефтегаз за 1988 год

В условиях полного хозрасчета, самокупаемости и самофинансирования возрастает ответственность обязательств предприятий перед государственным бюджетом, вышестоящими органами, банками, поставщиками и потребителями. Он заинтересован в обеспечении финансирования затрат на расширение действующего производства, развитие науки и техники и социальной сферы. Материальное стимулирование на предприятиях производится за счет заработной платы коллективом денежных средств, то есть за счет прибыли. Прибыль выступает основным ресурсом самокупаемости и самофинансирования.

За 1988 г. предприятиями объединения получено 805 миллионов рублей прибыли, в том числе почти 37 миллионов сверх плана. Большинство предприятий справились с утвержденными заданиями. В результате были произведены расчеты с бюджетом, вышестоящими организациями, начислены фонды экономического стимулирования.

Бюджету уплачено предприятиями 477 миллионов рублей, в том числе плата за фонды составила — 282,8, отчисления от расчетной прибыли в бюджет — 184,8, плата за трудовые ресурсы — 9,6, отчислено в централизованные и резервные фонды министерства и главка — 46,7 млн. руб.

За счет дополнительного начисления ФМП и ФСР за перевыполнение плана по добыче нефти и газа уменьшены платежи в бюджет на 20135 тысяч рублей.

Из прибыли направлено в фонды экономического стимулирования 269,3 миллиона рублей, в том числе: фонд развития производства, науки и техники — 101,1 (сверх плана — 2,7); фонд социального развития 114,4 (сверх плана — 7,2); фонд материального поощрения — 53,8 (сверх плана — 29,8).

Выплачено премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования 104 тыс. руб. За выполнение договорных обязательств по поставке нефти и газа дополнительно начислено в фонд материального поощрения 2737, за высокое качество нефти — 4072 тыс. рублей. Кроме того, в ФМП зачислена экономия фонда заработной платы в сумме 12125 тыс. рублей, в том числе экономия за 1987 год — 6534, за 1988 — 5601 тыс.

рублей. Отдельные предприятия, обеспечив все платежи по обязательствам и создав необходимые фонды экономического стимулирования, начислили финансовый резерв, в том числе в промышленности — 5708 тыс. рублей (НГДУ Юганскнефть, Мамонтовнефть, Мамонтовская БПТОиКО, Островная БПТОиКО, ЦТБ, трест Юганскремстрой, трест ЮНДСР и др.), в бурении 5675 тыс. рублей (НУБР-1, НУБР-2, МУБР, СУБР, НУРБ).

Финансовый резерв предприятия в сумме 4,5 млн. рублей направлены на пополнение оборотных средств, частично — на пополнение фондов социального развития, развития производства, науки и техники, для финансирования невыполнения объема капложений, приобретение нового оборудования.

Уменьшили прибыль для образования фондов экономического стимулирования, внереализационные убытки: в бурении — 1828, в строительстве — 153 тыс. рублей.

Резко возросли по сравнению с 1987 г. штрафы, пени, неустойки, уплаченные в бурении, с 712 до 2420 тыс. рублей. Неплатежи поставщикам в течение года достигли 43 млн. рублей из-за отсутствия лимитов кредитования, средств бронирования предприятиями — заказчиками. Объединением по этой же причине не своевременно производились платежи в бюджет.

Пени за задержку платежей в бюджет составила 124,5 тыс. рублей, в том числе: НУБР-1 — 30,9, НУБР-2 — 31,1, НУРБ — 6,4, СУБР — 20,8, МУБР — 18,2, трест ЮНСС — 3,7 тыс. рублей.

С переходом предприятий на полный хозрасчет и самофинансирование резко изменилось соотношение источников финансирования капложений. Если в 1987 г. объемы финансирования из централизованных источников составят 28,6 процента, соответственно увеличатся объемы финансирования за счет собственных источников до 71,4 процента. На эту цель направляются фонд развития производства, науки и техники, фонд социального развития, финансовый резерв предприятия.

В 1988 г. начислено ФРПНТ за счет всех источников 521,7 млн. рублей, в том числе за счет прибыли — 101,1, амортизационных отчис-

лений — 388,9, финансового резерва — 4,7, выручки от реализации вывешенного имущества — 2,5, централизованный фонд министерства 20,6, прочих — 3,8 млн. рублей.

За счет средств ФРПНТ израсходовано на производственное строительство — 55,3, эксплуатационное бурение — 392,3, на проведение научно-исследовательских работ — 1,5, финансирование затрат по участию в строительстве, реконструкции, ремонте и содержании автомобильных дорог — 5,6, приобретение оборудования, не входящего в сметы — 68,4, передано в централизованные фонды главка — 2,8 млн. рублей.

Резервный фонд развития производства, науки и техники объединения направлен на покрытие недостатка собственных оборотных средств — 4, на приобретение оборудования — 1,8 млн. рублей; покрытие расходов на содержание междолинейного транспорта — 338, финансирование строительства кирпичного завода — 181, финансирование научно-исследовательских работ — 96 тыс. рублей.

Средства фонда социального развития направлены на следующие цели: финансирование строительства объектов социальной сферы — 58 млн. рублей (20,6 — за счет резервного фонда); содержание объектов социальной сферы (жилая, детских садов) — 20,6 млн. рублей, проведение оздоровительных мероприятий — 1,4, другие цели — 13,6 млн. рублей.

За счет резервного фонда объединения социального развития содержатся: пансионат «Гута», Дворец спорта «Сибиряк», санаторий-профилакторий «Юган», детский клуб «Юный техник», Дом культуры «Юность», пансионаты главка на юге, приобретенное оборудование для УКП Тюменского индустриального института, медсанчасти объединения Юганскнефтегаз, оказана финансовая помощь предприятиям: строительству — монтажно-монтажному тресту, тресту ЮНСС, ПУТТ-1, МУТТ-1.

За 1988 г. не выполнены план прибыли НУИИПНКРС, СМТ, СМУ-2, НУТВС. Строительно-монтажный трест и СМУ-2 допустили убытки соответственно в суммах 623 и 26 при плане прибыли 2600 и 180 тыс. рублей. Это послужило причиной неустойчивого финансового положения треста и СМУ-2. Из-за отсутствия прибыли

предприятия не смогли образовать фонды экономического стимулирования (ФМП и ФСР).

По предприятиям объединения по состоянию на 1 января 1989 г. приведено в соответствие с нормативом наличие собственных оборотных средств. Восполнен недостаток собственных оборотных средств за счет финансового резерва — 4,5, средств ФРПНТ — 5, свободных средств капитально-ремонтных — 1,5, средств фонда социального развития — 1,9 млн. руб.

В условиях интенсификации развития экономики усиливается значение улучшения использования материальных ресурсов, в том числе за счет высвобождения их запасов и вовлечения в хозяйственный оборот.

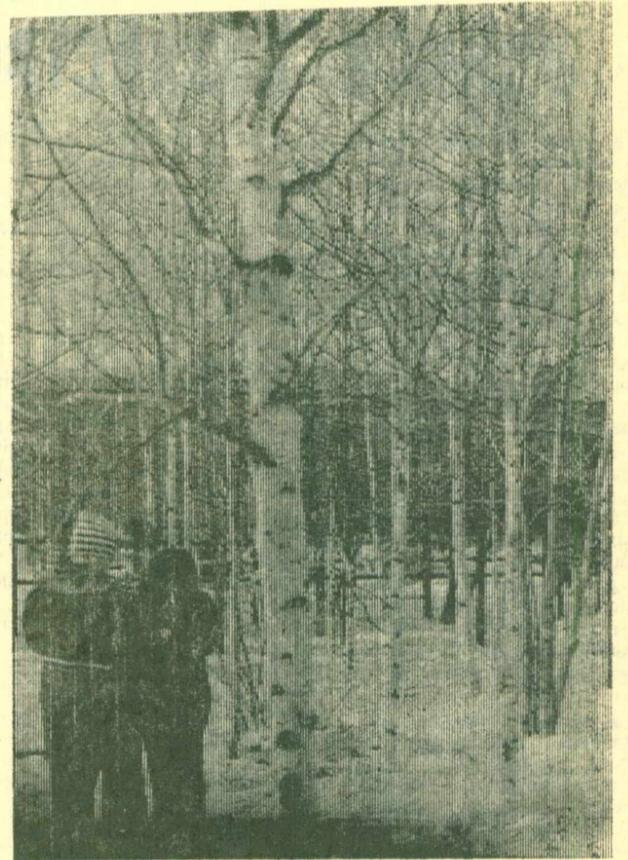
Все предприятия, кроме НГДУ Майскнефть и СМУ-2, обеспечили выполнение задания по предельному уровню запасов товарно-материальных ценностей, НГДУ Майскнефть за наличие сверхнормативных запасов товарно-материальных ценностей внесло дополнительную плату в бюджет — 14 тыс. рублей.

Предприятия по-прежнему продолжают отвлекать оборотные средства в затраты по капитальному ремонту. На 1 января 1989 г. допустили иммобилизацию средств в капитальный ремонт: НГДУ Правдинскнефть — 178, НГДУ Мамонтовнефть — 320, НГДУ Майскнефть — 1596, ПМК — 155, МУПНПКРС — 78, ОБПТОиКО — 166, НЖКК — 420, МЖКК — 218, ПУТТ-2 — 186, трест ЮНДСР — 1179 тыс. рублей.

В 1989 г. два предприятия объединения — строительное-монтажное трест и управление механизированных работ заключили договор на аренду.

Основными проблемами вопросами на сегодня еще остаются: необходимость совершенствования существующей системы финансирования эксплуатационных скважин и приобретения оборудования для эксплуатационных нужд как импортного, так и отечественного отраслевым министерством; невозможности получения лимитов долгосрочного кредитования под объемы капитального строительства в отделении Промстройбанка; необходимости передачи несвойственных объектов с баланса объединения: здравоохранения, просвещения, торговли.

Т. ВОРОБЬЕВА,  
начальник финансового отдела объединения.



Мальчишки — всегда мальчишки. В перемену выскочили на школьный двор. Деловито прошагали к самой большой березе. Внимательно осмотрелись вокруг. Кажется, никто не обращает на них внимания. Теперь можно... Что случилось дальше, пусть останется их маленькой тайной.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

## СЛУЧИЛОСЬ НОЧЬЮ

Султан Джабраилов любил девушек и некоторые отвечали ему взаимностью. Однако длительные отношения он ни с кем не поддерживал. Считал достаточными две-три встречи. По такой схеме развивались его отношения и с очередной «жертвой»: встречи, провожания, клятвы в верности. Неожиданно для себя он не смог порвать эту связь.

Молодая женщина предложила ему зарегистрировать брак. Но Джабраилов предпочитал свободу, несмотря на рождение ребенка. В отпуск на Кавказ Султан поехал один, заявив, что так будет лучше. Тогда женщина сказала, что она «свободна и может больше к ней не приходиться».

Вернувшись из отпуска, Джабраилов к своему изумлению обнаружил, что стал лишним. Возник предположительный треугольник, в котором он занял место далеко не самого главного угла. А этого Султан пережить не мог. Ревность, чувство злости к «неверной» охватило его. Джабраилов считал, что ему можно все.

Ночью Султан, стоя на балконе своего общежития, увидел, как его недавняя подруга с двумя мужчинами зашла в соседний дом. Он окликнул ее, но она сказала, что ребенок спит, а она на минутку зайдет к знакомым. И тогда он решил. Из кухни взял туристский топорик, засунул под свитер. Зашел в тот дом, вызвал ее на улицу, потащил за руку во двор. Увидев, что он вытаскивает топорик, женщина все поняла, побижала. Звала людей на помощь. На ее беду, она

запнулась и упала. После первого удара топором по голове потеряла сознание. А Джабраилов продолжал бить ее...

Казалось бы, коллектив НГДУ Юганскнефть, где Джабраилов работает оператором, должен был заклеить позором человека, пытавшегося убить мать собственного ребенка.

Однако случилось непонятное: бригада, где работал Султан, выдвинула по делу общественного защитника, обратилась в суд с ходатайством о передаче преступника на поруки коллектива.

Суд никак не мог согласиться с ходатайством бригады и лишил С. Джабраилова свободы на длительный срок.

Н. ЗАРЕМБА,  
председатель горнарсуда.

Редактор  
В. В. ПУТИЛОВ.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

При райкоме профсоюза работников нефтегазпрома продолжает работать внештатная юридическая консультация.

Прием граждан осуществляется еженедельно, в четверг с 17.00 до 19.00 час. в помещении профкома треста Нефтеюганскгазстрой (1 этаж).

\* \* \*

16 апреля в ДК «Юность» состоится концерт-встреча с многогосемейным ансамблем «Русские узоры» (рук. Н. Ширманова), посвященный пятилетию коллектива. Начало в 17.00 час. Билеты продаются в кассе ДК.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.  
Высокая печать  
Тираж 2509  
Заказ № 5200