

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 245 (2603) СРЕДА, 23 ДЕКАБРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

НА КОНТРОЛЕ — ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

Вырос корпус цеха

Новый цех ремонта тяжелой техники готовит к сдаче бригада Николая Кушнера из СМУ № 6 треста Юганскнефестрой.

До последнего времени надежное техническое обслуживание строительной техники являлось в управлении так называемым «узким» местом. А между тем механизмы так необходимы на трассе, где ведется строительство дожимных и кустовых насосных станций, прокладка внутрипромысловых трубопроводов. И монтажники в кратчайшие сроки постарались решить этот вопрос. Буквально за два месяца вырос корпус нового цеха.

Бригада Н. Кушнера, как в общем-то и все управление, работает на коллективном подряде. Повысилась в значительной степени трудовая дисциплина, лучше стала организация строительства, без простоев используются машины и механизмы. К новому году монтажники полны решимости сдать цех в эксплуатацию.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Бригаду М. Фахрутдинова из Салымского управления буровых работ представлять не надо. Ее хорошо знают не только промысловики Правдинской группы месторождений, где она работает, но и все объединения Юганскнефтегаза. Уж очень это серьезный соперник за достижение максимальной проходки. И лидеры твердо стоят на избранном пути. В канун 70-летия Великого Октября проходчики земных недр рапортовали о завершении плана двух лет пятилетки.

На финише юбилейного года бригада приняла значительный рывок и сейчас прочно удерживает место в десятке лучших буровых коллективов объединения. В ее активе 84 тысячи метров проходки. По Салымскому же управлению это самый высокий показатель. И даже бригада Ахмета Фахрутдинова — родного брата и постоянного соперника М. Фахрутдинова — не смогла составить лидерам серьезной конкуренции.

Успех достигнут бла-

годаря слаженной работе всех вахт бригады. И вахте М. Зайдуллиной, и другим коллективам присущи такие качества, как взаимопомощь и взаимозаменяемость среди бурильщиков и их помощников, инициатива, поиск неиспользованных резервов. Особое место в бригаде занимает творческая работа, а о внедрении новой техники и технологии и говорить нечего — всегда открыта «зеленая улица».

Не обошлось, например, без скептиков, когда бригада решила применить на практике полимерный раствор. А попробовали — и теперь не мыслят своей дальнейшей работы без этого материала. Дело в том, что раствор полностью исключил ручной труд при его обработке, дал возможность повысить проходку на долото и сократить время на проведение вспомогательных работ.

А. БОЧАЕВ.

На снимке: вахта М. Зайдуллиной (на переднем плане).

Фото Н. РУДЕНКО.

Интервью по просьбе читателя

Быстро, дешево, удобно

— ТАКОВЫ ГАРАНТИИ ХОЗРАСЧЕТНОГО ЦЕНТРА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА МОЛОДЕЖИ.

«Все чаще в центральной прессе можно встретить информацию о хозрасчетных центрах НТТМ... По возможности расскажите, пожалуйста, что скрывается за этой аббревиатурой и какие функции несет это формирование?»

С уважением,
С. Мартынов,
п. Мамонтово».

Возможность такая имеется. С этим письмом мы познакомили начальника штаба Всесоюзной областной ударной комсомольской стройки А. Жилина.

— Во-первых, НТТМ — это научно-техническое творчество молодежи. И читатель прав, назвав хозрасчетный центр НТТМ формированием. Я бы добавил лишь одно: общественное формирование.

Движение это зародилось в нашей стране два десятка лет назад. Однако его реальная эффективность пока не так уж велика. Господствующие долгие годы административно-бюрократические методы управления привели к ситуации, когда творчески одаренные личности зачастую вынужде-

ны тратить свою энергию не на создание чего-то нового, а на преодоление искусственно созданных всякого рода препятствий. И это особенно сказалось на творческой молодежи.

В условиях интенсификации производства появилась необходимость пересмотреть подход к творческому процессу. Этим и было вызвано создание единой общественной системы. НТТМ является качественно новым формированием, созданным в нашей стране. Цель его заключается в том, чтобы обеспечить государственную поддержку творческой активности широких масс и, в первую очередь, молодежи.

— Александр, а что представляет собой хозрасчетный центр НТТМ?

— Это его главное хозяйственное звено или же по-другому — посредническая организация. Центр устанавливает прямые связи между предприятиями и организациями и творческой частью населения. Для этого он на демократических началах формирует творческие коллективы, работающие в свободное от основной деятельности



время, и которые существуют ровно столько, сколько требуется времени для реализации задуманного.

— А как взаимосвязаны между собой творческие коллективы и центр?

— Отношения между ними заключаются на основе договорного подряда, по которому члены центра и получают заработную плату. В свою очередь они заключают хозяйственные договоры с организациями и предприятиями, работая таким образом по принципу хозрасчета. Оплата же про-

исходит по конечному результату.

В какой-то степени этот центр будет прообразом качественно новой системы управления наукой — исследовательской и проектно-конструкторской деятельностью в стране.

— Александр, получилось ли это движение распространение в нашем городе?

— С августа нынешнего года Нефтеюганский ГК ВЛКСМ занимается детальным изучением создания хозрасчетного центра НТТМ. Совместно с городским советом ВОИР были подготовлены и отправлены письма в организации и на предприятия с предложением предоставить наименование разработок, их объем, срок выполнения и ожидаемый экономический эффект. Обидно, что на это начинание откликнулись только руководители семи предприятий. Правда, в процессе подготовки этого вопроса с нашей стороны отсутствовала широкая гласность разъяснения целей и задач.

— Может быть, в этом плане нам следует обратить внимание на чей-то уже накопленный опыт?

— Кстати, он имеется

у ваших соседей — свергутаи. Организованным там центр НТТМ решает многие вопросы, и у руководителей предприятий желания сотрудничать с ним хоть отбавляй. Дело в том, что Госгражданстроем ему разрешено осуществлять проектирование зданий и сооружений и сметной стоимостью до 4 миллионов рублей.

— У нас возможно такое?

— Вполне, необходимо только иметь полную уверенность в выполнении этих работ, подкрепленных официальными заявками.

— А чем тогда будут заниматься наши проектные институты?

— Дело в том, что планы у них свертываются заранее и порой не выявляет возможности включить в них, скажем, проектирование здания базы какого-то предприятия-заказчика. Неиспользованные средства могут тогда пропасть, но на помощь в этом случае придет центр НТТМ. При этом надо учесть, что выполнение одного и того же объема работ обходится на 21—23 процента дешевле, чем в институте. И, что тоже немаловажно, проектированием и поиском занимаются люди, которые отлично знакомы с местной обстановкой и являются грамотными специалистами.

Добавлю, что наряду с проектированием, центр НТТМ займется также

разработкой научно-технических задач. Осуществляться все будет быстро, дешево и качественно. Как говорится, фирма гарантирует.

— Последний и, думаю, немаловажный вопрос: по какому принципу будет идти набор как штатных работников центра, так и членов будущих творческих молодежных коллективов?

— Начну со штата центра. По постановлению Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 20 марта 1984 года в нем предусмотрены: директор, заместитель, заведующие производственным и сметно-договорным отделами, главный бухгалтер, старшие инженер и экономист, бухгалтер и кассир. Отбор же будет осуществляться на конкурсной основе.

Что касается подбора кадров в творческие группы, то здесь необходимо подать лишь анкету-заявление. Но более подробно любой желающий может узнать по телефону: 3-49-90.

В заключение хочу сказать, что это доброе начинание найдет поддержку среди молодежи нашего города и района. Думаю, это будет делом чести каждого, кто захочет принять участие в ускорении научно-технического прогресса. Мы ждем вас, друзья!

Записал
А ГИННО.

Письма из школы № 8

2. Где плохо взрослым — детям не может быть хорошо

— В этом классе такого не должно было случиться. А случилось, — задумчиво, словно заглядывая внутрь себя, говорила мне коммунист преподаватель истории В. М. Кутузова, — вообще, я считаю, что детей трудом наказывать нельзя. Тем более оскорблять и унижать.

И директор школы, Галина Митрофановна Старкова, тоже сказала, что 9 «А» беспокорства не вызывал. Нет, по учебе были, конечно, претензии. Но в остальном он казался одним из самых благонадежных. И вдруг — в газету! С письмом!

Конечно, все это произошло далеко не «вдруг». И, как выяснилось из беседы с ребятами, если бы хоть кто-то — классный руководитель или завуч — выслушал их (в буквальном смысле дали им возможность хотя бы высказаться до конца!), наверное, не пошли бы они к совершенно незнакомым людям в совершенно незнакомое учреждение искать, как сказала Г. М. Старкова, «помощи, доброты и понимания».

Да, если уж самые благонадежные начинают бунтовать, — что же говорить о других, которые «подчиненными» чувствуют себя в меньшей степени, а то и вообще не хотят ими быть. Эти, другие, составляют петиции на имя директора с требованием избавить их от классного руководителя. А на учительском собрании опять поднимается вопрос о доверии к директору, на имя которого пишут. Страшные, по старым понятиям, события — чрезвычайные и непривычные. Поэтому, наверное, и реакция на них неадекватная: одних это пугает, других делает агрессивными. Кончается одно разбирательство — начинается второе. И так уже два года. Школа устала от жалоб, от духа недружелюбия, который то и дело порождает конфликты, слухи, нервозность.

«Второй год школу лихорадит», — считает учитель истории А. А. Назаров, один из самых уважаемых в педагогическом коллективе и, что еще важнее, любимый всеми учениками. («Занимаюсь я по истории пока плохо, но на уроках Анатолия Алексеевича мне интересно», — признался один из них). Так вот, А. А. Назаров считает, что морально-психологический климат в школе тяжелый, особенно для молодых учителей.

«Многие идут в класс без радости, боятся, как бы их в чем-то не уличили, не поймали на каком-нибудь промахе. Нам не до реформы, хотя бы иметь нормальные условия для работы, нормальные отношения. О них пока приходится только мечтать. Почему? Главное, на мой взгляд, то, что в руководстве преобладает от-

кровенный нажим, администрирование. Чуть что: «Проведем через приказ!» Какую-нибудь ничтожную бумажку не сдашь вовремя — и приказ готов. Не хватает культуры в отношениях, порядочности, мало доброжелательности. И это, конечно, сказывается на взаимоотношениях с детьми, на взаимоотношениях детей друг с другом, на уровне уроков».

Да, где плохо взрослым — детям не может быть хорошо. Распадается связь времён. Учитель не хочет понять ученика. Ученик не воспринимает учителя. Молодой учитель восстает против опытного, опытный указывает на шесток молодому. Председатель профсоюзного комитета школы, депутат горсовета А. А. Назаров не здоровается с директором школы, членом горкома партии Г. М. Старковой. Об авторитетной среди педагогов О. А. Ходусовой ребята, у которых она — классный руководитель, говорят: «С Ольгой Андреевной разговаривать бесполезно. Понимать она не хочет. Только накричит. Родители, а мне пришлось поговорить со многими, в том числе и школьными работниками, считают, что администрация не самостоятельна, что нет уважительного отношения к учителю, ученику, к родителям, что «этой школе нужны кардинальные перемены».

В атмосфере пренебрежительного отношения к личности учителя и личности ученика, у которого «руки золотые» (Г. М. Старкова) и который «раньше прекрасный был человек» (Т. И. Трофимова — учитель математики), превращается в сочинителя бесчисленного количества жалоб. А уравновешенная, доброжелательная преподаватель физики срывается, называя не выучившего урок «идиотом». Что уж говорить о молодых! Милая, с добрым лицом В. М. Якушева признается с горечью: «Третий год я работаю в школе. Также научилась кричать и детей к этому приучила. А ведь когда начинала, говорила старшкклассникам «вы» и «будьте добры».

И Елена Александровна Белоногова искренне вздыхает: «Если с первого класса на детей начинают кричать, они уже нормального голоса не воспринимают».

Слов нет, в этом педагогическом бессилие молодых. Но как же, от кого набраться им сил, если на мой вопрос о микроклимате в школе, Елена Александровна, глядя как плохой ученик в парту, говорит: «Не спрашивайте меня, я просто боюсь всего». И добавляет: «Вы меня понимаете?» А ведь это она, Елена Александровна, неустанно первый год ходила на уроки опытных учителей — теперь

как-то охладела. Она столько своего личного времени отдаёт школе, ребятам. И уроки у нее, как считают коллеги, в том числе и опытные учителя, неплохие. Почему же она, как и В. М. Якушева, да и другие, решила быть «человеком в футляре»? Может быть, потому, что «хочется просто спокойно доработать положенное»!

— Потом из этой школы обязательно уйду, — сказала одна из молодых. — Устала от всего. А переменить не в силах. Не тот я человек, который может бороться.

Нет, петиции старшекласников, обращение в редакцию, постановка вопроса о доверии к директору, — вещи не страшные! Гораздо страшнее, именно сегодня — пассивность, сознательный отказ от борьбы, внешнее соглашательство со всем, что вызывает внутренний протест! А ведь речь не о каких-то канторских служащих. Речь об учителях — воспитателях нового поколения граждан, нового во всех отношениях!

Да, молодым всегда трудно. Всем. Они слишком уязвимы. Учителя меньше всего здесь составляют исключение. Опытным и квалифицированным педагогам легче. Они могут работать, презирая обстоятельства. Они давно поняли: от обид, ущемленного самолюбия, придирок и прочих неприятных вещей есть одна защита — работа. Работа и оправадает, и успокоит, и научит мудрости. Как не могут понять этого молодые! Они же еще не заслужили права высказываться, пусть сначала «потянут эту ляжку!».

А они не хотят тянуть! Они еще верят, что в жизни все должно быть так «как их учили». Они еще не понимают, что есть субординация, и хотят уважать людей не за должность, а за поступки. И не боятся открыто говорить об этом. А в ответ — ах, вы такие бесстрашные! Так вот вам ваши ошибки, просчеты, промахи! Мало! Найдём ещё! И будем искать, пока не замолчите, пока не поймете, что вы еще никто, что ваше мнение ничего не значит! И напроочь забыть, слов о нем было никогда, похвалы непокорным их знаниям, их старанию, их первым победам.

Что тут защитит! Юношеские иллюзии, представления об идеальном? Вряд ли. Убеждения? Но они основываются пока еще только на вузовских курсах общественных наук. Пожилой и здоровый, мыслящий человек, давно понявший, что против лома нет приема, будет доказывать себя работой. А они еще не могут, потому что по-настоящему вкусить этой сладости — работы до славы — не успели. Они больше думают о том, что такое школа

для них, а не о том, что такое она для школы! Но упрекать их сейчас в этом — все равно что упрекать за то, что малы. Не упрекать надо, а увлечь делом, душу зажечь любовью к детям, утвердить в себе

Учителя. И если они увлекутся работой, она же и приведет их к старшим, к пониманию их требований, их смысла жизни. Но для этого нужна мудрость, нужно, как часто говорят теперь, соответствовать своей роли руководителя и наставника.

На протяжении 10 лет я бываю в школе № 2, знакома со многими преподавателями, знаю, каковы взаимоотношения внутри коллектива. На моих глазах совсем неопытные учителя становились педагогами со стажем, и становление это происходило в столь благоприятных условиях, что ни о каких перебежках в другую школу молодые и не помышляли. Потому что в любую трудную минуту встречали понимание администрации, и старших коллег.

У молодости свои меры счастья. Волнения любви, свадьбы, маленькие дети, семья только только начинает строиться. Так почему бы не ослабить подругу, как это сделали в свое время в школе № 2, не взять на себя, ни в чем не укоряя, большую ответственность за работу? Ведь не словами только товарищество воспринимается. И эти же молодые потом, когда подойдет их очередь, когда спокойствие и надежда будет семейной оцепи, тоже примут на себя всю положенную им тяжесть. И эта тяжесть их, окрепших, уже не придавит.

Молодая учительница географии Татьяна Васильевна рассказывает, что когда она выходила из декретного отпуска, администрация обещала, что не год, пока ребенок маленький, классного руководства ей не дадут. Конечно, обрадовалась: все-таки полегче, ведь к каждому уроку несколько часов надо готовить! Однако обещания не сдержали. Дали класс. Да еще сложный — девятый.

— Мне говорят: ты работаешь в школе, забудь, что у тебя есть семья, маленький ребенок. Но как же я могу забыть! И какой нормальный человек может забыть об этом? Нет, я уверена: детей должны воспитывать счастливые люди. В том числе обязательно счастливые и в своей личной жизни. Общеизвестно: только счастливые улучшают мир, они терпеливее, они добрее, они любят людей. А ведь именно доброту, как показало недавно проведенное среди деятиклассников школы анкетирование, хотя наряду с другими качествами видеть в учителях ребята. Но ничто не получается из ничего. Чтобы отдавать детям доброту, надо ее иметь, надо ее получать, надо жить по законам этой доброты. Но следующий наш разговор мы начнем не с доброты, а с беспощадности.

А. ПАНКОВА.

«Экран» и другие

Сегодня в Нефтеюганском районе действуют 9 кооперативов. Один из первых — «Союз актианных кооператоров», основная деятельность которого — производство арбоблоков, создан в Мамонтове. Жителям этого поселка предлагают свои услуги еще три кооператива. «Экран» — ремонт отечественной и импортной телерадиоаппаратуры, звукозапись, изготовление антенн и цветомузыкальных установок. Кооператив «Прогресс» осуществляет ремонт квартир, мебели, металлоизделий, строительство гаражей и дачных домиков, изготовление ключей. Техобслуживанием личных автомобилей занимается кооператив «Объ».

Два кооператива действуют в поселке Пыть-Ях. Первый — «Заря» — предлагает населению арбоблоки и услуги по ремонту легковых автомобилей. Семейный кооператив «Чуллан» занимается переработкой выращенных своими руками

свиней в окорока, колбасы, ветчину.

В поселке Пойковский также действуют два кооператива: «Снайпер» (стрелковый тир) и «Березка». Но последнему повезло меньше других. Организаторы (8 человек) затратили большую сумму в несколько десятков тысяч — все свои сбережения — на приобретение импортной аппаратуры для кооператива. В планах у них — переезд в видеосалон, съемка на видеокассету свадеб и прочих торжеств, звукозапись, прокат видео- и звукоаппаратуры, развитие видеотеки, видеобар с реализацией кофе и прохладительных напитков. Но практической помощи кооператоры не получают. Нет у них помещения. Дорогостоящая аппаратура хранится по домам, среди кооператоров зреет недовольство. В отчетах этот кооператив проходит как действующий. Но, к сожалению, пока только в отчетах.

А. АЛЕШИНА.

Из редакционной почты

ЧИТАТЕЛЬ ВОЗМУЩАЕТСЯ

Для бюрократа основа — штаты

Больше нет сил терпеть беспорядок, который наблюдается в Мамонтове. Такое ощущение, что здесь не действуют советские законы. А суть вот в чем. Почти три месяца, как мы переселились в 3 микрорайон, во вторую его часть, отделенную от основной пустырем. В нашем массиве находится школа и порядка пятидесяти двухэтажных жилых домов. В первый месяц за почтой ездили на центральное отделение Мамонтово, позже, когда появился новый адрес, перевели корреспонденцию в отделение 3 микрорайона. Но на этом «удобство» местной связи не кончилось. Две недели не получали почту и, естественно, захотелось узнать, почему. Оказалось, по словам заведующей, им не утверди-

ли штатную единицу почтальона, а посылку почту будут носить только с нового года. Причем вся информация была изложена ею в грубом, не терпящем возражений тоне. На мое возмущение она приказала подчиненным выдать мне корреспонденцию последнему: мол, знай, наших, не возражай. Пришлось обратиться в поселковый Совет к т. Ляху. В ответ он порекомендовал пойти к... заведующей почтой, сказав, что это не его дело. А чье же? Не обращаться же по такому пустяку в ЦК. Хотя, пустяк ли? Приходится получать кипу газет, журналов за неделю — каждый день нет времени бегать на почту. А кому нужны устаревшие новости?

ОМЕЛЬЯНЕНКО,
п. Мамонтово.

...СПРАШИВАЕТ

Счетчик в немилости

Я ваш постоянный читатель, поэтому обращаюсь за разъяснением. Уже три года живет моя семья на улице Магистральной, где купили дом. Прежние хозяева платили за электроэнергию по старинке: от мощности каждой электроточки. Мы же приобрели электросчетчик и он был принят мастером Антиповой и взят на учет. В течение года регулярно платили по 12—15 рублей в месяц. Однако это оказалось «невыгодным» контролерам с электроучастка. Они нашли якобы «неучтенную мощность» и предъявили штраф в размере 300 рублей. Сколько трудов и нервов стоило нам доказать свою правоту! Приходи-

лось несколько раз спрашиваться с работы. Наконец незаконный штраф был с нас снят. Зато электросчетчик распломбировали, отключили, хотя он и был принят ранее по акту. На наши просьбы контролеры упорно твердят, что, мол, у них нет электрочасов балки обслуживать. Хорошо, тогда мы сами нашли электрика, он вновь установил электросчетчик. Но... прибор опять на учет не ставят, говорят, неправильно установлен. А платить от мощности каждой точки, что нас опять заставили делать, правильно? С семьи из пяти человек дерут 30 руб. ежемесячно!

А. ШУМЛЮК,
Магистральная, 13.

Программа «Ускорение-90»

ПЛОДЫ СОДРУЖЕСТВА

1. Институт — надежный партнер

Задание по рационализации и изобретательству на нынешний год коллективу Нефтеюганского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин установлено в сумме 90 тысяч рублей. Социалистическими обязательствами ремонтников было намечено внедрить новинку с экономическим эффектом в 400 тысяч рублей; сегодня же предполагаемая годовая сумма экономии должна составить уже свыше миллиона рублей.

— Сотрудничая с десятком институтов, — сказал корреспонденту главный инженер предприятия С. П. Тарасов, — в прошлом году внедрили шесть изобретенных изобретений, в нынешнем — четыре. Плюс собственные предложения...

Уже потом мне сказали, что Сергей Петрович — один из самых молодых главных инженеров в объединении. Он — выпускник Тюменского индустриального института 1984 года, начинал в управлении с мастера. К техническому творчеству неравнодушен, как и многие другие молодые специалисты УПП и КРС.

Но затеяла во всем — сам начальник предприятия Сергей Михайлович Никитин. Шесть лет назад возглавил он здесь же участок новой техники, с него, можно сказать и началось все. Тогда управление даже годового плана не выполняло, сейчас держит второе место в отрасли по скорости и качеству капитальных ремонтов сква-

жин. Будучи сам творческой натурой, Сергей Михайлович побуждает творить и других. Именно руководитель поддерживает и стимулирует рационализаторскую работу в коллективе. Благодаря ему установились тесные контакты с научно-исследовательскими институтами.

— Все наряд-заказы на исследования оплачиваются пока через объединение, — поясняет начальник ПТО управления, председатель совета ВОИР предприятия А. В. Праневский, — если получим свой расчетный счет в новом году, будем сами заключать договоры...

Однако и сейчас видно, что доходы от внедрения научных разработок превышают расходы. Так, новый изоляционный материал на основе кремнийорганических соединений «акор-4», предложенный ВНИИКРнефть, хорошо помогает вести борьбу с обводнением скважин. Десятью выполненными за два года операциями на них дали полтора миллиона рублей экономического эффекта.

Но особо радует ремонтников разработка ВНИИБТ (буровой техники) — пакеры ПРС. Последние позволяют определить место негерметичности в эксплуатационной колонне с большой точностью. Кроме того, они очень технологичны в работе, требуют минимальных затрат. Институт работает над совершенствованием пакеров, но уже сегодня они при-

несли большую пользу производству.

Анатолий Владимирович продолжает вводить меня в курс всех дел своего предприятия. С удовольствием отмечает, что сейчас при капитальном ремонте скважин нефтеюганцы отказались от изделий канадской фирмы «Грифич», взяв на вооружение отечественные ясы ГУМ-115 (гидравлические ударные механизмы, позволяющие ликвидировать прихвот инструмента в скважине). Внедрили на предприятии совместно с тем же ВНИИБТ. Чем же хороша новинка? Создает в месте прихвата большое усилие, до 170 тонн.

— Но ведь даже в ГУМ-115 спасали перед пакерами, посаженными в скважину под большим давлением лет десять назад, — Анатолий Владимирович Праневский немного сложен, — тогда их спускали вместе с газлифтным оборудованием на Правдинском месторождении. Пришла пора ремонтировать скважины, а пакеры ни туда, ни сюда...

Проржавели, присыпало их в стволе шламом. Начинаешь тянуть — отрывается часть пакера! И вот тут-то хоть смеяться, хоть плакать... Спасибо, на шести скважинах выручила опытная электроимпульсная установка харьковчан: позволяет в короткий срок без всяких спуско-подъемных операций ликвидировать самый застарелый прихвот.

Один из харьковских научно-исследователь-

ских институтов, занимающийся проблемами геологии, готов заключить договор с объединением на внедрение этой своей новинки. Упустить такую возможность нельзя. И хотя установке требуется еще доработка,

выигрыш она обещает немалый.

И вот тут-то самое время сказать, что Нефтеюганское УППиКРС, по решению министерства, стало базовым предприятием для опробования и внедрения многих научно-технических разработок, касающихся нефтяной отрасли. Дело хлопотное, ведь сегодня за опытом к нефтеюганцам едут со всех концов страны. Да и есть риск, что не всякое новшество, за которое заплачены деньги, в полной мере оправдывает себя. А ведь план задним числом корректировать никто не станет.

— Да, в 1988-м, по сравнению с нынешним годом, предстоит отремонтировать скважины почти на треть больше, — поясняет С. П. Тарасов, — скидок на чьи-либо промахи не будет...

Поэтому с первых же дней нового года внимание развитию научно-технического прогресса на предприятии будет уделено особое. ВНИИКР обещает нефтеюганцам разработать технологию по установке металлических гофрированных пластин на зону перфорации. Это позволяет изолировать обводнившие скважины, а значит увеличить добычу углеводородного сырья.

— Эффект от внедрения новинки должен быть колоссальный, — подчеркивают в УППиКРС.

С металлическими пластинами нефтеюганцы стали работать первыми, и вот теперь предстоит по рекомендации института расширить область их

применения. Если пойдет в производство харьковская установка ЛПУ (электроимпульсная), время на извлечение пакеров резко уменьшится (на шести правдинских скважинах вместо 900 планировавшихся бригадо-часов затратили 450).

Много забот приносит ремонтникам устаревшие морально и физически подъемники «А-50». Обещают их заменить новыми «КОРО-80», производство которых осваивает Сумское машиностроительное объединение. Будут они монтироваться на базе «Урагана», причем потребуются для этого агрегата 80-тонные спадеры. Кстати, здесь наших машиностроителей явно опередили канадцы, создавшие подобный агрегат на базе советского трактора «К-700» (он демонстрировался на ВДНХ, а сейчас прибыл для испытаний в Нефтеюганск). На этом агрегате предусмотрены полати, вертикальная установка труб, отличные ключи и т. д.

Не сравнишь с «БО-РОСАми» изготовленными по проекту Сибирского филиала ВНИИнефть-маш и предназначенными для ремонта и освоения скважин. Оказалось, конструкторы привязали агрегат к старой модели болотохода «Тюменец».

Предлагали рационализаторы Нефтеюганского УППиКРС модернизировать и агрегат-подъемник «А-50», укоротив метра на четыре его мачту (что должно увеличить проходимость машины). Но на заводе все письма северян положили под сукно: как шли устаревшие, перегруженные собственным ненужным весом агрегаты, так и идут. Да разве мало еще бракованной продукции посылается.

А кто должен латать, затыкать узкие места? Конечно, рационализаторы! Но об этом следующий рассказ.

В. НАЗАРОВ.

НА ЗАМЕТКУ РУКОВОДИТЕЛЮ

Мост из «железольда»

В начале зимы, пока лед еще слабый, грузовики через реки идти опасаются. Для Сибири это означает существенное сокращение запланированных перевозок. Чтобы усилить ледовые переправы, наращивают толщину льда, например с помощью термосифонов. Способ длительный и дорогой. Проще строить переправы из армированного льда.

Как только река кроется льдом, достаточно прочным для передвижения по нему людей, по самой кромке у берегов забейте снаряды (можно из трубы диаметром 200 мм). Количество их и прочность рассчитывают в зависимости от того, какие нагрузки ожидают переправу.

Положите на лед между берегами стальные канаты диаметром 15—20 мм. Они должны быть гладкими, без видимых разрывов и узлов. Прикрепите канаты к сваям на одном из берегов. Затем поочередно натяните каждый из канатов, пока не ляжет на лед, как струна, и закрепите его на противоположном берегу.

Для большей крепости переправы поперек канатной дороги положите куски толстой проволоки (диаметром 5—6 мм), по две-три штуки на погонный метр канатов. Проволоку к канатам не прикрепляйте. Теперь залейте канатную дорожку водой и ждите, когда она накрепко замерзнет. Тогда — в путь!

Весной, перед началом ледохода переправу из «железольда» надо разобирать, чтобы не помешала навигации.

А ЛЕНДА.

г. Надым.

За эффективный труд и здоровый быт

Звонят, откройте дверь!

ВМЕСТЕ С РАБОТНИКАМИ МИЛИЦИИ В ПРОВЕРКЕ ЛИЦ, ВЕРНУВШИХСЯ ИЗ ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЕВ, УЧАСТВУЕТ НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ.

Гордись собой, блестящая нержавеющей сталью, он не понимал, что попался, что дни его сочтены. Предавшемуся приятным воспоминаниям, он — самогонный аппарат — не желал прислушиваться к разговору вокруг него. Что ему милиция и дружинники, если совсем недавно другие, дыша перегаром, умоляли его дать больше «огненной воды», и он чувствовал себя королем. Алкогольным магнатом...

Старший участковый инспектор 12 микрорайона З. З. Самматов надавил рукой на металлический корпус аппарата так, что с того слетел весь форс, и сказал:

— Сегодня проводим рейд по проверке лиц, вернувшихся из лечебно-трудовых профилакториев и мест заключения, а также подростков, стоящих на учете в детской комнате милиции. Пора...

Работники милиции и

представители народной дружины ИГДУ Юганскнефть взяли листочки с адресами и разошлись.

Ртутный столбик застыл на отметке «минус 37». Время — девятый час вечера. По существующему положению те, кто возвратился из дальних мест или побывал в ЛТП, должны сейчас находиться дома. Вместе с Самматовым и его братом Забиром тоже берем несколько адресов. По дороге Захар Самматов сообщает:

— Уже не один год работаем в милиции и по своему опыту знаю, что вести борьбу с самогоноварением очень трудно. Маскируют аппараты под что угодно, прячут. И в Нефтеюганске уже многие производят домашний алкоголь...

Квартиру Гильминных долго искать не приходится. Самматов неоднократно бывал здесь. Дверь открывает

девушка.

— Родители дома?

— Да, проходите!

Проходим. В небольшой комнате расположилась вся семья. Пятичеловек. Сидя на диване, неспешно вяжет носки пожилая женщина. Подняв озабоченное лицо и заметив среди нас человека в форме, она вдруг с раздражением бросает:

— Опять пришел!

Нет дома ни мужа, ни сына! Тамир (сын) освободится весной будущего года, знаешь же...

— А где муж-то? — пытается выяснить Самматов.

— Не знаю! Я его выгнала. Нигде не работает, пьет. Сына воспитал таким же, как сам, — вором. Зачем мне такая обуза? У меня еще вон сколько ртов есть просят...

Самматов торопливо помечает себе в блокноте, что нужно срочно разыскать Гильминнова-старшего.

Следующая семья —

Сабирзяновых. Хозяйка спокойно отвечала на вопросы участкового о брате, который, отбыв наказание, снова живет со своей семьей. Никаких замечаний к нему пока нет. Все хорошо... Это видно и по лицу хозяйки дома.

К сожалению, не все выходят на свободу с «чистой совестью», как к тому призывают тюремные плакаты. Уже в отделении милиции мы узнали, что другая рейдовая бригада задержала бывшего рецидивиста Н. А. Голова, бывший тюремный стаж которого составляет почти 12 лет. «Нетактично вел себя с работниками ГРОВД» — так записано в протоколе. Голова был отправлен по назначению — в медвытрезвитель.

В одной песенке про алкоголиков поется: «Все они похожи, словно братья...». Братьями, даже просто знакомыми, Голова и Ушаков, клятвиратора которого зарегист-

рирована в органах, некогда не были. Однако что-то их роднило. Позже я догадался — роднила их внешность: оба высокие, худые, с негустыми бакенбардами до середины щеки, короткими стрижками, осунувшимися серыми лицами, изрезанными ранними морщинами, напоями на руках... Сожительница Ушакова — Л. А. Зубарева (работает техничкой в медсанчасти), кстати, тоже «из тех же мест». Нас она не стеснялась. Рядом с ней сидел один из собутыльников — И. И. Ганд, трижды судимый за tuneждество и неуплату алиментов.

— Как ни найду сюда, — заметил Захар Самматов, — постоянно у них друзья, бывшие уголовники. Сегодня их кто-то предупредил о нашем рейде — успели немного прибраться, а то... Одним словом, притон.

Это, конечно, не единственный притон в городе. В двенадцатом микрорайоне их выявлено сразу несколько и по сигналам жителей (они стали активнее!), и во время запланированных рейдов. Сейчас все «точки» под контролем...

Участковый 8 микрорайона Р. Якупов, который руководил другой рейдовой группой, рассказал, что на их зво-

нок из глубины одной из проверяемых квартир раздался бас: «Не пусти! У меня друзья в милиции есть высокие (и стал перечислять). А ты какой-то участковый. Катись отсюда...».

Бывает и такое. По этому поводу участковый Захар Самматов рассказал один случай, который с ним произошел. Однажды из медвытрезвителя сообщили, что туда доставлен его брат. Он срочно прибыл на вызов. Перед ним стоял незнакомый человек и повторял: «Я Забир Самматов...». Потом выяснилось, что незнакомец работает с Забиром, вот и бессовестно использовал его имя.

Да, простой службу участкового не назовешь. Несмотря ни на что, он обязан «на зубок» знать обстановку в микрорайоне. Поэтому проверки и рейды, подобно тому, какой провели мы, для Захара Самматова привычны. В этот раз все было относительно спокойно, лишь несколько человек наказаны за нарушение паспортного режима и одного направлено на отрезвление.

...А изрядный самогонный аппарат все еще стоял на столе. Через несколько минут руки человека разобрались его...

А. БЕЛОКОНЬ.

Спорт

Кто быстрее?

Зимние виды спорта в коллективе Мамонтовской базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования в большом почете. Недавно здесь состоялось открытие очередного спортивного сезона.

Самый массовый вид — эстафетные лыжные гонки — собрал много желающих показать свое мастерство и поболеть за родной коллектив. Упорная борьба разгорелась на всех этапах. И лишь на финише определились победители. Ими стали спортсмены участка разгрузки сыпучих грузов, строительного и энергетического.

В мужской эстафете 3X3 км строители еще раз доказали свое пре-

мущество. Команда в составе А. Чернышева, В. Тупицына и В. Ляхова опять заняла верхнюю ступеньку пьедестала почета. А вот в эстафете 3X2 км у женщин лучший результат оказался у команды механо-ремонтного цеха. Победу своему коллективу принесли В. Вахитова, Г. Никитина и В. Иванова.

Активное участие в соревнованиях вместе с родителями приняли и их дети. Пришлось разбить их на две группы: 1 — 10—11 лет и 2 — 12—14 лет. Лучшее время в своих забегах показали Олег Бураков и Инна Тупицына, Алексей Симурзин и Наташа Козина.

Т. ТУПИЦЫНА,
инструктор по спорту.



Спорт

СОРЕВНУЮТСЯ УЧИТЕЛЯ

Городские соревнования учителей по различным видам спорта давно стали традиционными. В этом учебном году проводится уже XI спартакиада.

В минувшее воскресенье администрация Дворца спорта «Сибиряк» предоставила бассейн для проведения соревнований по плаванию, в которых приняло участие 136 преподавателей из 11 школ, Дворца пионеров, УПК, спортивной школы и аппарата горно.

Наибольшее количество участников выставили команды школ №№ 1, 2, 6 и 9. Отрадно, что в соревнованиях приняли участие и ряд директоров школ: № 1 — Н. А. Шубина; № 9 — А. Н. Зуева, УПК — В. И. Сиволясова и другие. После массовых

заплывов были проведены соревнования в эстафетном плавании. Победу в этом виде одержала команда спортивной школы, второй результат показала команда школы-интерната, на третьем месте команда учителей школы № 9.

Пока судьи подводили итоги соревнований, всем участникам было предоставлено время для свободного купания.

Затем победители и призеры соревнований были награждены грамотами и сувенирами. Были на этих соревнованиях победители, но не было побежденных и проигравших. Все участники и болельщики уходили из Дворца спорта в приподнятом настроении, получив хороший заряд бо-

рости и возможность активно отдохнуть в выходной день. Впереди очередной вид спартакиады учителей — волейбол. До соревнований остался месяц, поэтому профсоюзным комитетам всех школ необходимо сейчас активизировать занятия в группах «Здоровье» и взять под контроль подготовку команды к этим соревнованиям, своевременно позаботиться и о приобретении для нее единой спортивной формы.

Волейбол — по давней традиции — самый популярный вид спорта в наших школах, и соревнования учительских команд обещают острую борьбу.

Г. КИСЕЛЕВ,
директор ДЮСШ-1,
главный судья
спартакиады.

На лыжне

Прошли городские соревнования по лыжным гонкам на приз газеты «Пионерская правда». В соревнованиях приняло участие 142 школьника, которые вели борьбу по двум возрастным группам среди мальчиков и девочек. В личном зачете победителями и призерами стали: среди юношей —

С. Боровинский (школа № 8), С. Винокуров (школа № 3), И. Скоробогатов (школа № 3), среди мальчиков — Стасик Лагунов, Миша Яшков, Андрей Шишняев — все из средней школы № 2. Среди девушек победили Оля Ильичих (школа № 9), Света Епифанова (школа № 4), Оля Колесник (школа

№ 9), среди девочек — Оля Гриценко (школа № 1), Лена Уранцева (школа № 3), Наташа Корчуганова (школа № 5).

Победителями в командном зачете по возрастным группам стали юноши и мальчики средней школы № 2, девушки средней школы № 9, девочки школы № 3. Им предоставляется право защищать честь г. Нефтеюганска на окружных соревнованиях, которые со-

стоятся в г. Ханты-Мансийске — для девушек 15—18 января, а для юношей 23—28 января 1988 года.

В командном зачете по четырем возрастным группам победила дружная команда средней школы № 1, на втором месте — команда школы № 2, на третьем — команда школы № 3.

А. БЕРЕЗОВСКАЯ,
судья соревнований.

НА ПЕРВЕНСТВЕ ОБЛАСТИ

Все большую популярность у нефтеюганцев завоевывает легкая атлетика. И все большее количество ее представителей выезжает на авторитетные соревнования.

Команда нефтеюганских спортсменов представляла этот вид спорта в Ялуторовске, где проходило первенство области по легкой атлетике среди школьников. Нап-

лохие результаты показали учащиеся ДЮСШ-2 при горно.

Так, на дистанции 300 и 600 метров сильнейшим стал Максим Чижов, а третье место и звание призера завоевал Андрей Лазеев.

Н. ГОЛОВИН.

Редактор
Ю. Я. КОВАРЮКОВ.

ЛЮБИТЕЛЯМ КИНО

26—27 декабря смотрите в кинотеатре «Юган» кинофильм «Осень».

Это фильм о любви. И еще. Это фильм Андрея Смирнова — режиссера, поставившего знаменитый «Белорусский вокзал». И еще. Это фильм для нас, фильм про нас. Фильм, в котором Леонид Кулагин и Наталья Рудная, Наталья Гундарева и Александр Фатюшин, Армен Джигарханян и Людмила Максакова являют нам три реальных и разных лица любви, так непохожих друг на друга и так похожих на историю, прожитые нами, нашими друзьями и близкими.

«Осень» — это фильм о любви — такой, какая часто бывает в жизни и почти никогда — на экране. Это фильм о том, как трудно одной душе пробиться к другой и как без этого нам — не жить...

Начало сеансов: 11.40; 15.20; 17.10; 19; 21 час.

С 28 декабря — «Акселератка».

Это детективная кинокомедия. Юная героиня фильма мечтает работать в уголовном розыске. Для этого она овладела приемами самбо, великолепно стреляет, плавает, водит машину.

И вскоре ей представилась возможность на практике проверить свои детективные способности...

В главных ролях: Ирина Шмелева, Никита Михайловский.

Режиссер фильма Алексей Коренев (известен зрителям по фильму «Большая перемена»).

Начало сеансов: 11.40; 15.20 17.10; 19; 21 час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Среднее ПТУ-37 — мастеров производственного обучения с окладом 170-190 рублей, имеющих среднее специальное и высшее образование, по следующим профессиям: слесарь КИПиА, буриль-

щик капитального ремонта скважин, электромонтер слесарь по ремонту бурового оборудования, бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, преподавателя спец-

технологии бурения.

Справки по телефону: 2-27-25, 3-49-46.

Обращаться по адресу: 10 мкр., дом 32.

Трест Юганскнефтестрой — механиков-энергетиков, инженеров-энергетиков, дипломированных электросварщиков 5-6 разрядов для работы на трассе в СМУ-7 п. Пойковский, в СМУ-14 п. Мамонтово, начальников ППО, инженера ППО на общеобразовательный участок (на время декретного отпуска). В СМУ-14 пос. Мамонтово на строительство кирпичного завода — старшего прораба, каменщиков 4—5 разрядов, штукатуров-маляров 4—5 разрядов.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбазы СМУ-6, остановка «УМР-2», трест ЮНС, отдел кадров, телефон: 3-24-05.

Аптечный склад — фазовщика, экспедитора, уборщика служебных помещений.

Обращаться к заведующему складом, телефон: 2-35-99.

Нефтеюганское управление технологического транспорта № 4 — водителей 1—2 классов для обучения на машинах ППУ и машиниста подъемника, слесаря по ремонту автомобилей 3—4 разрядов.

Одиноким предоставляется общежитие. Семейные должны иметь прописку в г. Нефтеюганске.

Обращаться в отдел кадров управления.

Салымское управление буровых работ срочно — дефектоскописта по рентгеногаммографии на ию 5—6 разрядов.

Одиноким предоставляется место в общежитии.

Обращаться по адресу: п. Пойковский, СУБР, отдел кадров, тел.: 3-65-39.

Управление механизированных работ № 1 объединения Залкснефестрой — линейных механиков по ремонту строительной техники кузнеца. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартира для семейных в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд автобусом № 1, 3 до остановки «УМР-2».

Совхоз «Нефтеюганский» — слесарей-сантехников, трактористов-машинистов, плотников, скотников, электриков.

Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: совхоз «Нефтеюганский», 4—49.

Торгово-закупочная база УРСА объединения Юганскнефтегаз — старших кладовщиков для работы на ст. Островная, товароведа на ст. Островная, водителя автомашины на ст. Островная, электрика на ст. Островная, экспедитора для сопровождения груза на ст. Островная.

Проезд до ст. Островная и обратно автотранспортом предприятия.

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ — водителей 1—2 классов для работы мастерами производственного обучения по вождению автомобиля.

Оплата согласно штатному расписанию. Одинокие обеспечиваются общежитием.

За справками обращаться по телефону: 3-23-82, 3-23-75.

Нефтеюганское управление технологического транспорта № 2 — экскаваторщика гидравлического экскаватора ЭО 4121, машинистов автомобильных кранов.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться в отдел кадров.

Строительно-монтажное управление № 1 треста Тюменнефтегазмонтаж — электросварщиков 5—6 разрядов, слесарей-монтажников 4—5 разря-

дов, газорезчиков 4—5 разрядов, имеющих прописку.

Обращаться по телефону: 3-41-89, с 8 до 17 час.

Управление производственно-технологической комплектации треста Югансктрубопроводстрой — старшего инженера-энергетика (оклад 160 руб.) сторожей, экспедитора.

Обращаться по адресу: Промбазы СУ-17 УПК треста ЮТЭС, отдел кадров, телефон: 7-42-16.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* однукомнатную в п. Пыть-Ях (второй этаж, балкон) на равноценную в Татарской АССР (город Нижнекамск, Брежнев).

Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях, 1—2—25, телефон: 6-80-91.

* двухкомнатную благоустроенную в г. Салавате БАССР (33 кв. м, 3-й этаж) на трех- или двухкомнатную ланпроекта в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 11—30—13, после 19 час., остановка «СУ-32».

* двухкомнатную благоустроенную (1-й этаж пятиэтажного дома) в г. Долине Ивана-Франковской области на равноценную в г. Нефтеюганске или в поселках Мамонтово, Пыть-Ях.

Обращаться по адресу: п. Пойковский, 2—155—11, после 18 час., телефон: 3-62-32.

* трехкомнатную (3 мкр., 3-й этаж, 2 балкона) на двух- и однукомнатную, 5-й этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 3—10—6.

* двухкомнатную (ленпроект) на две однукомнатные в капитальных до-

мах с балконами. Или комнату в этой квартире (13 кв. м) на однукомнатную в деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 12—37—47.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Меняю место в д/сад «Аист» (возраст ребенка 3,5 года в 13 мкр., на место в д/садах в 2, 3, 4, 5, 6 мкр.

Обращаться по адресу: 3—1—77, тел.: 2-37-96, после 19 часов.

* * *

Меняю место в д/саду «Чебурашка» на место в детских садах 5, 6, 9, 10 микрорайонов. Возраст ребенка 1 год 10 месяцев.

Обращаться по адресу: 10—5—58, после 19 час.

Коллектив Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1 выражает глубокое соболезнование семье **БОГМАНОВЫХ** по поводу смерти мужа, отца

БОГМАНОВА
Хатыпа Садретдиновича.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-24-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 14343.