

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ ПАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 143 (2119) СУББОТА, 30 НОЯБРЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

28 НОЯБРЯ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЮГАНСНЕФТЕГАЗ ВЫПОЛНИЛО ПЛАН 1985 ГОДА ПО БУРЕНИЮ

С ПОБЕДОЙ, ПРОХОДЧИКИ НЕДР!

Коллектив управления по бурению объединения Юганскнефтегаз выполнил годовой план по проходке. Три миллиона метров горных пород пробурено с начала года, с 28 ноября уже более двух тысяч метров пройдено в счет 1986 года. Пятилетку нефтеюганские буровики выполнили еще 5 сентября. Сверх плана уже сдано промысловикам более 350 скважин.

Прокомментировать это событие мы попросили начальника управления по бурению В. Г. Складчикова.

— В принципе, я так скажу: выполнение плана, достижение трех миллионов метров проходки — это результат хорошей работы всех без исключения предприятий, входящих в состав управления по бурению. И не только коллективов управлений буровых работ. В то, что мы на месяц раньше срока выполнили задание, внесли свой вклад и управления выполномонтажных работ. Кстати, многие из них тоже уже выполнили годовые планы и обеспечили буровикам фронт работ.

Хорошо поработал трест Юганскнефтепострой. Ведь для нас очень многое значит своевременное строительство кустовых оснований, подземных дорог, линий электропередач, обеспечение работы гидронамывных предприятий. Коллектив Нефтеюганской центральной базы по прокату и ремонту бурового оборудования тоже, на мой взгляд, сделал все, что мог.

— Владимир Георгиевич, сейчас вновь актуальным становится такой вот образный лозунг: нефть — на кончике долота.

— Я считаю, что всю сверхплановую нефть объединение получает за счет наших новых скважин. И цифры подтверждают это. За 10 месяцев, например, из новых скважин на миллион 495 тысяч тонн нефти добыли больше, чем планировалось, а из старых — на полтора миллиона меньше.

— Кого из лидеров Вы бы могли назвать? Кто работал лучше, целеустремленней, вел за собой?

— Показатели на сегодня самые хорошие у Нефтеюганского УБР-2. У коллектива на счету 714,7 тысячи метров. Хотя в первом квартале он отставал. Но буровики управления сумели мобилизоваться: сейчас они первые и по сдаче скважин, и по метрам проходки.

Хорошо в этом году сработали коллективы первого Нефтеюганского и Мамонтовского управлений буровых работ. На мой взгляд, прекрасно сработал молодой коллектив управления разведочного бурения. Несколько хуже дело обстоит у Салымского УБР. Но у него и кадры послабее, и само Салымское месторождение для нас еще загадка.

— Владимир Георгиевич, человеческий фактор играет большую роль в выполнении задания, поставленных партией и правительством. Насколько сами люди, ваши передовики и отстающие, повлияли на выполнение плана?

— Безусловно, есть и должны быть лидеры, те, на кого нужно равняться. Из них я могу назвать передовые буровые бригады мастеров Р. Д. Джуфера, А. В. Слюнина, Ф. Д. Габдуллина. Конечно, это немаловажно. Если бы не было у нас таких людей, таких бригад, то было бы значительно труднее. Лидеры ведут за собой, заставляют подтягиваться. Результат — с каждым годом растет средняя выработка на бригаду.

Есть и такие, кто из передовой бригады перешел в отстающую, например М. Фахрутдинов из Салымского УБР. Есть, к сожалению, и такие бригады, которые план не выполняют.

— Цемного непонятно: наряду с передовиками (даже в одном управлении) работают отстающие. Чем же они отличаются?

— Некоторые забывают, что план — это закон для всех: от рабочего до начальника. Многие относятся к своему делу так: сделать быстро и качественно, желателен даже лучше других. Есть у них такое здоровое честолюбие. А ведь есть и такие мастера, которые работают по принципу «лишь бы день провдуть...». Мы, конечно,

проводим с ними определенную работу.

— «Определенная работа» — слишком общее выражение. Видимо, отстающих нужно либо заставлять работать, либо избавляться от них.

— Мы живем в такое время, когда ставить на руководящие посты людей, которых надо заставлять работать, по меньшей мере, неразумно.

Если человек берется выполнить какую-нибудь работу, то он ее не должен выполнять на-под палки, а именно сознательно трудиться. Разве мы, руководители бригады Джуфера, Помогайбина, Габдуллина, Арсланбекова заставляем рекорды делать? Конечно, но мы, а их долг современных рабочих.

Эти мастера знают, что их коллективы могут делать больше. Проят объединение, руководство управлений обеспечить фронт работ. А если кого-то из-под палки заставляют работать, то таким людям не место у руля производства. Это мое твердое убеждение.

Человеческий фактор должен основываться на высоком сознании человека. Любой руководитель, если он вложил свою душу, если сумел увлечь своей идеей людей, с которыми он решает общую задачу, несомненно, добьется своего.

— Владимир Георгиевич, нефтеюганцы не дают покоя мысли, что несмотря на все успехи наших буровиков, а лучше на них явно подойдут к рубежу 90-тысячной проходки в год на бригаду, все же в Сургуте и Нижневартовске давно бурят по 100 тысяч. Смогут ли наши буровики выйти на такой уровень?

— Это зависит от того, какие скважины, как подготовка прошла, как оценил свои возможности мастер. Допустим, дали бы кому-то из наших лидеров 30—40 скважин такой глубины, как в Нижневартовске или Сургуте, то я уверен, они бы спокойно дали по 100 тысяч.

Давайте возьмем Сургутские УБР-1 и УБР-2. Во втором уже давно бурят по 100 тысяч, а, например, В. Агафонов из первого — 80. А ведь он — мастер высочайшего класса. Почти все зависит от горно-геологически условий.

Записал
С. КАТАЕВ.



Тот, кто впервые попадает на буровую мастера Ф. Д. Габдуллина из Нефтеюганского УБР-2, всегда удивляется напряженному ритму работы буровиков: четкая отточность движений, понимание друг друга с полуслова, полувзгляда. Эти качества и помогают бригаде из года в год перекрывать свои собственные, да и региональные, рекорды по проходке.

Уже восемь лет работает в бурении Сергей Алексеев (на снимке) — ныне первый помощник бурильщика в вахте В. Хабибуллина. Два года назад Сергей был награжден медалью «За доблестный труд». И трудится он в самом деле доблестно. Отлично знает буровую, старается сам сделать самую сложную и трудную работу. А если видит, что у кого-то из помощников бурильщика что-то не получается, терпеливо рассказывает, объясняет, как можно сделать быстро и правильно.

— Он не только труженик, а и добрый, честный парень. — говорят о нем в коллективе.

В. СТРОКОВ.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

ПОДТЯНУЛИСЬ

В Салымском управлении буровых работ из числа отстающих в минувшую декаду вышли сразу две бригады. Нашли в себе силы и наперстали упуще в работе проходчики недр мастера Г. С. Прокаева. А вот другому коллективу, видимо, помог опыт М. В. Фахрутдинова, который примерно три недели назад пришел сюда мастером. Задание семнадцатой декады предсезонного социалистического соревнования здесь выполнено более чем на 230 процентов.

А вообще-то результаты среди буровиков за минувшую декаду весьма контрастны. На 256 процентов выполняла задание бригада Р. Ш. Амануллина из Нефтеюганского управления разведочного бурения и всего на 76 В. И. Панова из этого же управления. 26 бригад выполнили социалистические обязательства, 20 — нет, а 16 не справились даже с планом. Чуть более 500 метров пробурела бригада Ю. Г. Вяткина и более 4,1 тысячи — С. Г. Помогайбина из Нефтеюганского УБР-2.

Выйти из числа отстающих могут почти все буровые бригады. Отрадно, что нашли резервы и прибавили в скорости проходки буровики Ю. М. Трофимова, Н. В. Аксенова из Мамонтовского, А. А. Стрекаловского из первого и П. В. Корнева из второго управлений. Их примеру, а более того примеру такого коллектива, как проходчики Р. Д. Джуфера, которые «распечатали» девятый десяток тысяч метров скважин с начала года, должны последовать те, кому грозит неприятность остаться за чертой выполнивших план.

Ф. ИВАНОВ.

СПОР ОБОСТРИЛСЯ

Еще неделю назад казалось, что несомненным победителем социалистического соревнования среди буровиков объединения за максимальную проходку по итогам года будет бригада Р. Д. Джуфера из Мамонтовского УБР. Действительно, наступил коллектив А. В. Слюнина из Нефтеюганского управления № 1, она на 1562 метра ушла вперед. Но у прежнего лидера будто открылось

второе дыхание. Проходчики А. В. Слюнина за семь дней пробурели свыше 2,1 тысячи метров, и сейчас на их счету около 82 тысяч метров. От идущих на первом месте мамонтовцев нефтеюганцы отстают примерно на 600 метров.

Таким образом, уже две буровые бригады объединения Юганскнефтегаз перешагнули рубеж в 80 тысяч метров. Это рекордный по-

казатель. Но устоит он недолго. В «клуб восьмидесятых чемпионов» (пора уже и такой откровенно!) в ближайшее время войдут бригады Ф. Д. Габдуллина из второго и Р. С. Арсланбекова из первого управлений буровых работ. Реально претендуют на это коллективы Н. В. Бурака, С. Г. Помогайбина, А. М. Ендикеева и С. И. Кременецкого.

Ф. ТОПОЛЕВ.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ НОВОЙ РЕДАКЦИИ ПРОГРАММЫ И УСТАВА КПСС

I. ЧЛЕНОМ КПСС МОЖЕТ БЫТЬ...

Кандидат в члены КПСС — С. Донченко, водитель автобазы треста Нефтеюганскжилстрой, рассказывал автобиографию. И с тем же сроком его кандидатского стажа, и коммунисты треста решали вопрос о приеме его в члены Коммунистической партии.

Биография обычная для его сверстников: родился в 1961 году, окончил восемь классов, затем учился в профучилище, строил олимпийские сооружения в Москве. В столице же служил в армии. Закончив службу, по комсомольской путевке поехал в Нефтеюганск.

Много задавали молодому коммунисту вопросов. Спрашивали и о том, кто может быть членом КПСС.

Отвечал С. Донченко

по действующему сейчас Уставу КПСС правильно. Но вот никто не задал ему вопроса: что за изменения внесены в этот параграф в проекте Устава КПСС, одобренного октябрьским (1985 г.) пленумом ЦК КПСС. И почему?

И вот тогда были бы и вопросы о том, что сделал молодой коммунист в своей партийной организации во время прохождения кандидатского стажа. Какие поручения выполнял? Какую роль ставит перед собой сейчас?

Правда, С. Донченко выступил на собрании с рассказом о том, как коллектив трудится, что мешает работать высокопроизводительно. Самым «больным» местом, как он отметил, явля-

ется низкий уровень трудовой дисциплины. Этот вопрос рассматривали на партийном собрании и коммунисты автобазы, но положение с дисциплиной по-прежнему беспокоит.

Значит нужно повысить требовательность коммунистов к себе, к товарищам. Добиться полного выполнения намеченных партийным собранием мероприятий. Ведь внесенные в Устав КПСС изменения как раз и касаются тех положений, что определяют членство в партии и дополнены формулировкой «...выполняющих решения партии». А для коммуниста решение не первичной партийной организации и высшего его органа — партийного собрания — являются обязательными к исполнению документами.

II. НЕ ПРОСТО — ОДОБРЕНИЕ

В содержательном и емком докладе секретаря партбюро В. Т. Бачанцева тесно увязывались положения одобренных октябрьским (1985 г.) пленумом ЦК КПСС важнейших документов КПСС с сегодняшними и будущими задачами коммунистов треста Нефтеюганскжилстрой.

И в выступлениях коммунистов, горячо одобрявших проекты новой редакции Программы и Устава КПСС, большое внимание уделяется проблемам низкого коллективизма треста.

Так, в выступлении коммуниста В. Д. Порозовой из СМУ-1 предлагалось поднять экономический уровень строительных работ, превратить их в единый и непрерывный технологический цикл. Отсутствия подготовленных заданий, куда смогли бы быстрее, без потерь производительного времени перейти бригады, не только срывает набранный ритм, но и расхолаживает людей, не способствует качественной работе. От этого, подчеркнул Порозова, страдают не только бригады кровельщиков, но и другие коллективы.

Не способствует творческой инициативе рабочих плохо организованное социалистическое соревнование. А некоторые коллективы не участвуют в этом трудовом споре. Так, например, случилось с их бригадой.

О планомерной и комплексной борьбе с приписками в работе транспорта и механизмов говорил коммунист главный инженер УМС-3 Ю. Ф. Текучев:

— Каждый рубль, каждая копейка должны быть заработаны. Но борьбу с приписками одним запретом вести недостаточно и неэффективно. Во-первых, нужно строже спрашивать с тех, кто легко опустошает государственную карман своими быстрыми подписями-росчерками. Например, база на Островной заканчивает работу в 18 часов, а путевка подписывается до 20 и более часов. Или когда при неподготовленном фронте работ заказываются транспорт и механизмы, которыми нечего делать. Кто виноват в последнем случае в том, что руководителю потока приходится подписывать «липовые» путевки? Вот и выходит, что за экономико и бережливость во всем прежде всего отвечает организатор работ.

В проекте новой редакции Программы КПСС сказано, что дальнейший расцвет нашего общества связан с научно-техническим прогрессом. Названы и контрольные цифры повышения производительности труда — в 2—2,5 раза.

А как добиться этого в строительном производстве? На этот вопрос попытался ответить коммунист главный ин-

женер СМУ-1 В. М. Егоров.

Он отметил, что в настоящее время рост заработной платы превышает рост производительности труда на 15,5 процента. А между тем есть уже сейчас реальные возможности уменьшения этого разрыва. Например, многие детали, изготовленные заводским способом, низкого качества и с заводскими дефектами. И если повысить качество их отделки, бережнее относиться к складированию и работе с этими деталями, можно уменьшить долю затрат на их переделку.

На 15—20 процентов повышает производительность труда строителей применение малых станций. И надо серьезно поработать над их внедрением.

Сбережению трудовых и материальных ресурсов способствовало бы и улучшение нормирования труда, ориентированное на внедрение всего нового и прогрессивного.

Чего-то из названного можно добиться собственными силами, а для решения перспективных задач партийному бюро треста, по мнению выступающих, следует пригласить представителей заводов-поставщиков и главка.

Словом, коммунисты треста не только одобрили проекты новых партийных документов, но и намечали конкретные пути их выполнения.

III. ОТМОЛЧАЛСЯ КОММУНИСТ

Поэзия меня сидел коммунист, сосредоточенно читавший журнал «Крокодил».

Когда первый выступающий в прениях по докладу сказал, что одобряет проект новой редакции Программы и Устава КПСС, он тяжело вздохнул и произнес: «Все одобряют». Потом он еще пару раз произнес: «Что говорить...», «Хватит, сколько можно».

Я оглянулась, его темно-карие глаза спокойно встретили мой взгляд.

По окончании собрания я спросила товарища, почему он отмол-

чался, почему ничего не сказал?

— А я из СМУ-1. От нас тут выступили. Все сказали. — спокойно, с уважением к себе произнес товарищ.

Мне же показалось, что это не спокойствие, а безразличие. Мол, прием еще эти документы, а что изменится?

Сколько же предстоит партийной организации, идеологическим работникам треста поработать, чтобы каждый коммунист и каждый человек донял: обсуждаем проект новой редакции Программы партии, направленной на

коренную ломку всяческой успокоенности достигнутой. Партия стремится ввести новый смысл, новое содержание в созидательную работу общества. Этого требует наше сложное время. Оно же диктует, как важнейшую задачу ускорения общественного производства, чтобы сохранить мир в стране и на планете. И партия требует, чтобы каждый коммунист в этой борьбе занял свою линию наступления. В такой обстановке совсем не к чему читающим на партийных собраниях «Крокодил».

Т. ВОЕНУШКИНА.

ПОДНЯТЬ РОЛЬ ПЕРВИЧНЫХ

Все коммунисты и грузинки в ашего НГДУ Мамонтоветь горячо поддержали проект новой редакции Программы КПСС и предлагаемых изменений в Уставе КПСС.

Коммунисты нашего управления предлагают внести в Устав партии положение, по которому персональные дела коммунистов рассматривались бы на открытых партийных собраниях, если это не связано с разглашением партийной и государственной тайны.

Также предлагается внести в проект Устава КПСС дополнение в 30 параграф.

В нем сказано: «В партийных комитетах могут создаваться постоянные или временные комиссии по различным формам партийной работы...».

Предлагаем сказать так: «В партийных комитетах и в первичных партийных организациях...» и далее по тексту.

А примечание к параграфу 50 о праве контроля деятельности администрации изложить так: «В первичных партийных организациях, насчитывающих более 25 членов партии, могут образовываться постоянные комиссии по осуществлению права контроля деятельности администрации и за работой аппарата по отдельным направлениям производственной деятельности. Комиссия избирается общим собранием партийной организации».

Считаем, что это по-может поднять роль и авторитет первичных партийных организаций.

А. ГОДУН, член КПСС.



Говорят, что Север пишет биографии людей. Если это так, то уверенно, без помарок пишет он трудовую биографию молодого коммуниста Юрия Владимировича Приходько. За 11 лет работы здесь Юрий Владимирович прошел путь от рабочего до главного механика УПТК треста Югансктрубопроводстрой, близок к окончанию Донецкого строительного института.

Фото В. СМЕРНОВА.



Пылкое, творческое отношение к делу, стремление как можно больше дать коллективу — вот жизненная позиция старшего инженера энергоцеха вышкомонтажного управления № 1 Сергея Федоровича Казанцева. Это при его активном участии создается в коллективе обстановка нетерпимости ко всякого рода нарушениям норм жизни — он активный член добровольной народной дружины, редколлегии стенной газеты.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

Современная наука не может точно сказать, что считать «нормой» здорового человека и каковы его биологические резервы в этих, еще не ставших для него привычными, условиях. Ведь здесь все новое: климат и природная среда, продолжительность дня и ночи, рацион питания... А для вахтовиков еще и регулярные перелеты, ограничение двигательной активности — попробуй-ка развернуться на «пятячке» вокруг буровой, со всех сторон атакуют трясина! Особенно остро эти вопросы встают при массовом освоении Крайнего Севера.

Чем глубже мы проводим исследования, тем больше убеждаемся, сколько много нам еще предстоит сделать. Например, выявлено ухудшение бронхальной проводимости, особенно у длительно работающих в открытом холодном воздухе, и в первую очередь — у куриющих. Последнее наиболее значимо для развития «нолярной одышки».

Низкая минерализация воды северных рек, использование снеговой воды, повышенное употребление сахара и жиров и в то же время недостаток фруктов и овощей, молочных продуктов — все это ухуд-

СИБИРЯК,

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

пшает состояние зубов. Сказываются и морозы. Исследования показывают, что у человека, перебрывшегося на север азиатской части России, обмен веществ начинает протекать уже несколько полностью: углеводы свою традиционную энергетическую роль во многом уступают жирам и (в меньшей степени) белкам. Это предъявляет особые требования к пище.

В Сибирском отделе и сибирских филиалах Академии медицинских наук СССР прилагаются активные усилия, чтобы выяснить особенности адаптации человека к здешним природно-климатическим и другим условиям. Подбираются оптимальные циклы чередования работы и отдыха, исходя из особенностей конкретного региона, условий труда, общей продолжительности вахты и радиусов экспедиционных перемещений.

Особое внимание мы уделяем проблеме контроля при дальних перелетах. Ведь совершая такой скачок в пространстве, человек дол-

жен по возможности быстро и без ущерба для своего здоровья и работоспособности привыкнуть к новому часовому поясу, к новой периодичности смены дня и ночи. Мы сейчас всю территорию страны разбиваем на отдельные регионы по абсолютным величинам климатических факторов, по степени их контраста. Для некоторых участков Сибири созданы медико-климатические карты. Однако это лишь начало большой комплексной работы.

Одна из целей программы Сибирского отделения АМН СССР посвящена решению медико-биологических проблем, возникающих при вахтовой организации труда. С конца 1983 года работаем над ней совместно со специалистами Минздрава РСФСР. Для успешного ее осуществления и контроля за дальнейшей практикой реализуем при головном учреждении — Институте физиологии СО АМН СССР — создан координационный совет. От

ЗА СВЕРХПЛАНОВУЮ ДОБЫЧУ

ДЕСЯТАЯ ДОЛЯ ПРОЦЕНТА

В последней сводке предсезонного социалистического соревнования среди бригад и цехов по добыче нефти и газа в графе «Процент выполнения плана с начала года» рябит в глазах от цифры 99,9. Да, всего на одну десятую долю процента не выполняют план пять цехов из 16, 11 бригад из 41-й. Есть и еще отстающие, но у них показатели на двести десятых процента ниже. А у четырех бригад — В. М. Пьянзина и И. В. Астафьева из НГДУ Мамонтовнефть, С. Н. Катаева и Х. К. Шерапова — он составляет даже единицы. Но речь пока не о них, а о тех, у кого и долгу-то перед государством — десятая доля процента.

На финише года любопытно выглядят показатели работы цехов и бригад по добыче нефти и газа управления Юганскнефть. Здесь упомянутая выше цифра прямо-таки роковая. Судите сами, в 20 строках сводки она встречается 13 раз. То есть, 3 цеха, 10 бригад план с начала года выполнили на 99,9 процента. И только буквально в последние дни перешагнули этот показатель коллективы нефтедобытчиков Н. И. Найденова, Ю. В. Свиридова и Ю. А. Пучка, которые неплохо потрудились в последнюю, 17-ю декаду предсезонного социалистического соревнования и сумели войти в график. Все остальные — в отстающих.

Что же это такое — десятая доля процента? Именно его в прошлую декаду не хватило к плану бригаде В. А. Кириллова из цеха добычи нефти и газа № 3 НГДУ Юганскнефть. Это значит, что недодали 20 тонн нефти. Или еще проще: обслуживаемые ими скважины недодавали «на горна» в среднем в сутки по

2 тонны черного золота. Скажем откровенно, что не так уж это и много, ведь мы счет ведем на десятки миллионов тонн. Но там потеряли одну тонну, здесь две... И в итоге у той же бригады Кириллова долг сейчас превышает 1,5 тысячи тонн, цеха, в котором работают, — 5 тысяч, управления — 18,5 тысячи тонн.

Разумеется, процент проценту рознь. Для одного коллектива он равен единицам, для другого — десяткам, а для третьего и сотням тонн. Потому что именно в последнем и должно быть особенно уважительное отношение к этому самому проценту. Что же на деле? А на деле получается обратное.

У бригады В. М. Пьянзина из управления Мамонтовнефть самый большой план по добыче нефти не только в НГДУ, но и в регионе. И она же занимает последнюю строку в сводке соревнующихся коллективов нефтедобытчиков города. 3,2 процента не хватает к плану, а это уже 108 тысяч тонн нефти. Десять дней работать потребуется бригаде Пьянзина, чтобы наверстать упущенное. Но где же взять эти десять дней на финише года?

Положение в бригаде Кириллова, цехах Р. А. Юнусова (НГДУ Мамонтовнефть), В. А. Пальцева (НГДУ Правдинскнефть) не было бы столь безнадёжным, если бы его разрешением занялись раньше. Администрация управления, соответствующие службы и отделы. Но, к сожалению, в который раз приходится говорить о том, что у нас

все еще слабо ведется работа с отстающими коллективами.

Как правяло, оценочности администрации, характеристикой положения дел в управлении или любом другом подразделении служит усредненный показатель. Смотрят графы план и факт, значит хорошо, не смотрят — увы... Но ведь это понятие «хорошо» может выглядеть двояко. Одно дело, когда успех конался общим трудом, другое — часть коллектива тянула хвостом за передовиками. К примеру, даже у передовиков городского социалистического соревнования — НГДУ Мамонтовнефть три бригады не справляются с планом с начала года. И если у Х. М. Идрисова возможность уйти из отстающих просматривается — до плана не хватает всего лишь одной десятой доли процента, — то вот у бригад В. М. Пьянзина и И. В. Астафьева такая перспектива, как говорится, не светит.

В управлении Правдинскнефть нелегкая досталась доля лидерам социалистического соревнования — бригадам В. И. Даниленко и Ф. Б. Мусаева. У них план с начала года выполнен соответственно на 106 и 101,4 процента. А тяжесть доли заключается в том, что администрация НГДУ именно на них завалила всю ответственность за выполнение плана завершающего года пятилетки управлением в целом.

Три бригады в управлении не справляются с планом с начала года — Ю. Н. Белова, С. Н. Катаева и Х. К. Шерапова.

Если первая все-таки стремится улучшить положение и последнюю декаду закончила с небольшим, но плюсом, то две последние смирились с положением и все большим и большим балластом виснут на ногах коллектива. Более 6,6 тысячи тонн нефти недодали они за десять дней. Нефтедобытчики Ф. Б. Мусаева и В. И. Даниленко попытались исправить положение, выполнив план декады соответственно на 104,9 и 107,3 процента, но все равно долг НГДУ перед Родиной возрос на 2,7 тысячи тонн.

Отрадно, когда коллектив, неудачно прошедший основную дистанцию, находит в себе силы, у него как бы открывается второе дыхание, и он мощно финиширует, наверстывая упущенное. Именно так получилось и в коллективе Х. М. Идрисова из НГДУ Мамонтовнефть. Одна из трех отстающих в передовом управлении. Стыдно! И мыслишки наши в себе силы. Задание семнадцатой декады выполнено на 111 процентов. Сверх плана добыто 5,7 тыс. тонн нефти. Думается, что бригада Идрисова привлечет все резервы и покорит десятую долю процента, отделяющую ее от выполнения плана.

Хорошо начал финишировать и первый цех добычи нефти и газа НГДУ Юганскнефть, руководит которым ветеран А. К. Попомарев. Здесь уже три бригады идут в графике. А ведь еще десять дней назад у них так же, как и у всех остальных юганских промышленников, на цифровом табло пестрели три девятки.

До конца года осталось месяц. Будем надеяться, что промышленные бригады, цехи возьмут пример с передовых коллективов и сумеют ликвидировать отставание с начала года или максимум приближаться к выполнению плана.

Ф. ТОПОЛЕВ.



«Всегда придет на выручку», — так говорят о Николае Ивановиче Серее, сварщике из Салымского вышкомонтажного управления его товарищи по работе. Специалист высокого класса, добросовестный, незаменимый там, где требуется работа особой сложности.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ВЫСАДИЛСЯ ДЕСАНТ

Труженики треста Юганскнефтьспецстрой первыми выходят на новые месторождения — отсыпают внутрипромысловые дороги и основания под кусты бурения. Недавно трудовой десант из комсомольско-молодежного звена бригады В. Л. Мезенцева высадился на Орехово-Ермаковском месторождении, которое начали осваивать коллективы объединения Юганскнефтегаз.

Водители управления механизированных работ № 1 и механизаторы этого треста работают на единый наряд. Преимущество укрупненных комплексных бригад признают и рабочие треста, и заказчики. Комплексные бригады В. П. Шулькевича, В. Л. Мезенцева и И. В. По-

лонского уже выполнили свои годовые планы. Родина отметила их ударный труд. Недавно В. П. Шулькевичу и В. Л. Мезенцеву в торжественной обстановке вручили медали «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

КАК САМОЧУВСТВИЕ?

действует в тесном сотрудничестве с Западно-Сибирской межведомственной территориальной комиссией Госплана СССР: предстоит координировать деятельность нефтяников и авиаторов, речников и лесодобытчиков, газодобытчиков и строителей.

Что же уже достигнуто? Прежде всего мы научились комплексно оценивать физиологическое состояние организма в условиях вахтового производства. У работников нефтегазовых промыслов Западной Сибири изучены суточные и сезонные биоритмы важнейших физиологических функций. Все это помогло нам научиться точно оценивать межрегиональные контрасты природных условий и акклиматизационные нагрузки, ложающиеся на вахтовика. Сегодня нам уже по силам с большой надежностью отбирать людей, наиболее подходящих для работы вахтовым методом. Разработаны основы рационального режима для их труда и отдыха.

Осуществляя прог-

рамму «Пятилетка здоровья норильского промышленного района», мы приобрели первые практические навыки — разработаны и внедрены методы, позволяющие определять пригодность человека к работе на открытом воздухе, при низких температурах и к труду на вахтовом производстве. Даны рекомендации по совершенствованию рациона питания для тружеников Заполярья, по расширению городских и пригородных зон отдыха. Вопли в жизнь новые методы профилактики ряда заболеваний.

Результаты всей этой работы палица. Главное — заметно снизилась заболеваемость. Опыт «Пятилетки здоровья» доказал высокую эффективность передвижных медицинских бригад. Настало время пойти дальше и создать унифицированные зимние средства передвижения для таких бригад. Это должны быть специальные автопоезда, состоящие из машины высокой проходимости, оборудованных порта-

тивными амбулаториями, лабораториями, флюорографическими установками и стоматологическими кабинетами.

Сотрудники Института физиологии и патологии дыхания СО АМН СССР уже создали у себя в Амурской области такой поезд, который можно было бы предложить в качестве эталона. Он хорошо зарекомендовал себя в поездках медиков по Приамурью. Идея передвижных медицинских бригад и лабораторий давно назрела, в разных регионах Сибири и Дальнего Востока уже проводятся такие эксперименты. Но все это так и остается не более чем местной инициативой. Очевидно, пора обобщить накопленный опыт, проанализировать и отобрать лучший вариант, предложить его для широкого распространения. Мы неоднократно обращались с подобным предложением в Минздрав РСФСР: дело — за ним.

Есть и другой важный вопрос, который, на ваш взгляд, необходимо решить отрасле-

му руководству, — на этот раз в масштабах не республики, а всей страны. По-видимому, Минздраву СССР пора пересмотреть нормы вы и структуру учреждений практического здравоохранения в восточных регионах страны. Ведь пока мы еще мало учитываем возрастные и другие особенности здешних производственных коллективов, экстремальные климатико-географические условия, недостаточное развитие социально-бытовой инфраструктуры, сложные условия труда, большие расстояния.

Где отдыхать сибиряку, где проводить свой отпуск? Пока что многие из них решают для себя этот вопрос однозначно: летят через половину страны в санатории, пансионаты и турбазы Крыма, Кавказа, Прибалтики. А между тем учреждения для отдыха и лечения сибиряков целесообразней создавать в самой же Сибири. Ведь буквально рядом — богатейшее «месторождение здоровья», а мы его как бы и не

замечаем. Параллельно со строительством городов и заводов, горно-обогатительных комбинатов и нефтепромыслов необходимо столь же активно развивать сеть курортов, санаториев, пансионатов.

Интенсивное развитие территориально-производственных комплексов на востоке страны сопровождается рождением новых городов и мощных предприятий. Отсюда — новая для этих мест задача: защитить окружающую среду от загрязнения, сохранить экологическое равновесие. На повестке дня социально-гигиеническая паспортизация территорий, создание новых организационных форм профилактической деятельности и разработка единой информационно-вычислительной базы.

Такую паспортизацию целого ряда регионов уже осуществили специалисты Института комплексных проблем гигиены и профзаболеваний СО АМН СССР. Теперь сибирские ученые начинают создавать эталонную схему комплексной региональной программы «Здоровье», включающей в себя и меры по охране окружающей среды. Важно, чтобы во главе штабов, которым предстоит прет-

ворять эти программы в жизнь, встали представители советских органов, местной исполнительной власти. Это обеспечит рекомендациям ученых «зеленую улицу». Практика подтверждает такой вывод: уже около десятка лет штаб территориальной программы «Пятилетка здоровья норильского промышленного района» возглавляется председателем Норильского горисполкома Ю. Смоловым, и эффект от этого руководства вполне очевиден. Хотелось бы, чтобы подобный, к сожалению, пока единственный пример, завтра стал бы системным.

Каждый год все новые тысячи людей начинают называть себя сибиряками и северянами. И в наших силах добиться того, чтобы их здоровье стало крепким, а работоспособность — высокой.

Ю. БОРОДИН,
Вице-президент АМН СССР, председатель президиума Сибирского отделения АМН СССР, академик АМН СССР,
В. МАТЮХИН,
Директор Института физиологии СО АМН СССР, член-корреспондент АМН СССР,
г. Новосибирск.
(«Правда», 25 ноября с. г.)

СТРАНИЦА ВЫХОДНОГО ДНЯ

ПЕРВЫЕ!

В прошлую субботу жители Нефтеюганска могли видеть на улицах города необычную «Волгу». Традиционные обручальные кольца, шары, ленты и... яркий транспарант: «Привинмай, Сибирь, первую свадьбу Ставропольского отряда «Стахановец»!

Нашими первыми семейными парами стала бойца отряда Любовь и Сергей Касьяновы и Вадим и Нина Ероховы, прибывшие по комсомольским путевкам в августе этого года в трест Нефтеюганскгазстрой.

Свадьбу мы с ребятами решили сделать комсомольско-молодежную. Безалкогольную!

Зал столовой общешития № 7 красочно оформлен.

При входе гостей встречал плакат: «Только сегодня, по особой программе! Комсомольская свадьба — спиртного ни грамма!».

Молодоженов и гостей свадебного вечера ждали сюрпризы, розыгрыши, конкурсы, интересная программа дискотеки. Были и поздравления, вручение подарков, здравицы, тосты. Уверена, что многие с иронией спросят: «Тосты на безалкогольной свадьбе? Не верите? Послушайте. Звучало это так:

— Друзья! У всех нас в руках бокалы, в которых властвует не «зеленый змей», а вкусный, ароматный, не туманящий голову фруктовый сок. В этих бокалах — здоровье, сила, здравый разум, а значит семейное счастье и благополучие. Пусть в ваших семьях всегда царит любовь, взаимопонимание и уважение друг к другу!».

Разумеется, «горько» кричали молодым, отдавая дань традиции.

Зная скептическое отношение многих к безалкогольным вечерам отдыха и тем более — свадьбам, хочу сказать им, что на нашей свадьбе было очень весело! Здесь царил атмосфера радости, доброжелательности.

Организаторы очень переживали за настроение ребят. Ведь ни капли спиртного! А не принесет ли кто «за пазухой», чтоб выпить в укромном месте «для настроения»?

И приятно было слышать в конце вечера и искреннее: «Как здорово!».

Пусть наша первая отрядная свадьба, прошедшая под девизом: «Спиртного — ни грамма», послужит добрым примером для многих молодых людей.

С. ГАМЗАТОВА,
комиссар стройотряда
«Стахановец».



Последовательно руководствуясь ленинскими принципами культурного строительства, партия будет заботиться об эстетическом воспитании трудящихся, подрастающих поколений на лучших образцах отечественной и мировой художественной культуры.

(Проект новой редакции Программы КПСС).



— У людей, идущих в кино, обычно настроение приподнятое. Они нарядны, оживлены, улыбки. За это я их люблю. Люблю свою работу. — Ирина Антонова Цыпина живет в Нефтеюганске давным-давно. С 1963 года! Работала поваром, кондитером, а потом, вот уже шесть лет, в кинотеатре «Юган» контролером. О ней и ее подруге-напарнице, тоже ветеране, тоже старожилах — Анне Ивановне Жуковой — говорят с великим уважением.

— Если фильм так себе, и зритель недоволен, они переживают, огорчаются. Им небезразлично дело. Оно им в радость.

Рассказывают, что когда шел фильм «Чучело» и на одном сеансе школьники смеялись в неподходящем месте, Анна Ивановна... плакала. Ей было это невыносимо обидно. Как-то она добровольно взяла шефство над «трудными» подростками, которые в кинотеатре безобразничали, резали кресла — одним словом, «резвились». Потом они стали ее лучшими помощниками по наведению порядка в зале. Они будто «отгорелись» рядом с уважающим их человеком.

Десять лет работает старшим кассиром в «Югане» Любовь Викторовна Кондинкина. Нередко приходится сталкиваться ей с конфликтными ситуациями. Даже самого возмущенного зрителя вмиг обезоруживает ее вежливость, искренность и доброта.

— Это удивительный человек, — рассказывают коллеги. — Неизвестно, каким «чудом», но Люба все успевает: она такая хозяйка, что хочется брать с нее пример, она заботливая мама — позавидуешь ее энергии. Успевает читать «запоем» — влюблена в литературу. Много лет справляется с непростыми обязанностями председателя местного комитета. А в работе нет ей пока равных по аккуратности, расторопности, ответственности.

Такие отзывы приятно слышать. Правда?

В. ВОЛОШИНА.

НА СНИМКАХ Л. В. Кондинкина и И. А. Цыпина за работой.

Фото А. ВОСТРИКОВА.

ШАХМАТЫ

ПОБЕДИЛИ!

С 22 по 24 ноября в Сургуте проходило окружное первенство шахмат ДСО «Труд» по шахматам. В нем участвовали команды Нижневартовска, Сургута, Нефтеюганска, Мегнона и пос. Игрим. Соревнования были весьма представительными и по квалификационному, и по численному составу: впервые в команду были включены юноша и девушка (до 18 лет).

Поначалу наша команда попала в трудное положение: двое участников задержались с выездом и опоздали к открытию турнира. Но помог случай: по жребию нам достался первый номер и в первом туре мы одышали.

И вот первый матч — с шахматистами Нижневартовска. Соперник грозный, уже «разогревшийся» в первом туре. В трудной борьбе достигли мы ничьей — 3:3. Во втором матче дела идут веселее: со счетом 4:2 выигрываем у команды Игрима.

А лидерство уверенно захватили хозяева турнира — сургутяне. Даже после крупной победы со счетом 5:1 над мегнонцами мы отставали от лидера на 2,5 очка. Казалось, вопрос о победителе решен. Тем более, что последний матч — между нами и сургутянами. Они — на подъеме, а нам

надо выигрывать у них не меньше, чем с перевесом в три очка.

Первой, как всегда, добилась победы над соперницей оператор Югансктеплолесты Эльвира Кириллова. Второе очко нам приносит десятиклассник Пойковской школы Юра Казанцев. Досадную ничью (с лишним ферзем) делает шестиклассница Нефтеюганской школы № 7 Лена Михайлова. Но команда уже поверила в общий успех! Побеждает в своей партии слесарь Нефтеюганской базы бурового оборудования Николай Симонов, удается сломить сопротивление соперника и мне. Точку в матче ставит машинист подземника УТТ-4 Тимур Сабиров, выигравший у кандидата в мастера Г. Никонова.

Набрав 17,5 очков, шахматисты Нефтеюганска стали чемпионами окружного совета ДСО «Труд». Лучших результатов на своих досках добились Т. Сабиров, Э. Кириллова и Ю. Казанцев, а Н. Симонов уступил первое место только по коэффициенту.

Второе место все-таки удержали за собой сургутяне, а на третьи вышли игримцы.

В. ЗАЙЦЕВ,
юрисконсульт
Нефтеюганской
БПТОиКО, член
сборной команды.

ДРУЖАТ СО СПОРТОМ НЕФТЯНИКИ ГОРОДА

12 команд цехов и подразделений управления Юганскнефть боролись за победу в волейбольном турнире, посвященном 68-й годовщине Октября. В упорных поединках победили волейболисты второго цеха подземного ремонта скважин. Второе место заняла команда второго цеха поддержания пластического давления и третья — цеха ППД-3.

Успеху турнира во многом способствовало участие в составе команд руководителей цехов, подразделений и управления. Команду аппарата управления, например, возглавлял секретарь парткома М. И. Перевышин. ЦДНГ-2 и цеха ППД-3 — их

начальники Ю. В. Герасимов и И. И. Бурлака.

9 команд управления соревновались 24 ноября в бассейне «Сибиряк» по плаванию. Победили пловцы ЦДНГ-2, опередившие спортсменов ПРЦЭО и газового участка, в составе команды которого оказались оба победителя в личном первенстве — сварщик Е. Шевкунов и оператор Л. Сушенцова.

8 декабря начнется традиционный турнир по мини-футболу на первенство управления Юганскнефть. Игры пройдут во Дворце спорта «Сибиряк».

С. КОНОНЕНКО,
председатель совета коллектива физкультуры
НГДУ Юганскнефть.

ЭКРАН „ЮГАНА“ В ДЕКАБРЕ

«ВАРИАНТ «ЗОМБИ»

Этот фильм сделан в жанре политического детектива с элементами фантастики. В основе сюжета — история ликвидации неонацистов, замысливших при помощи нового вида психологического оружия установить свое господство на всей планете. Их цель — уничтожить память человека, сделать его биологическим роботом. Замыслы прес-

тупников пресечены советской разведкой.

Сценарий фильма написан Вячеславом Наумовым в соавторстве с режиссером — постановщиком Евгением Егоровым.

В ролях — А. Ливанов, Ю. Гусев, Р. Раманускас, М. Ножкин.

В музыкальной комедии «НЕ ХОДИТЕ, ДЕВКИ, ЗАМУЖ» авторы фильма затрагивают очень

важную в наши дни тему верности сельской молодежи родным местам. Зрители встретятся на экране с популярными актерами В. Невинным, Е. Стебловым, Т. Догилевой, Н. Руслановой и другими. Благодаря их легкой озорной игре, мы погружаемся в стихию лукавой, жизнерадостной комедии, узнаваемых житейских ситуаций.

Фильм изобилует красивыми народными песня-

ми и припевками, танцами, музыкальными цитатами из репертуара популярных эстрадных исполнителей. Есть в картине и сюрприз для зрителей — их ждет встреча с Валерием Лентьевым.

Новая лента «ВНИМАНИЕ! ВСЕМ ПОСТАМ...» — рассказ о героической работе сотрудников советской милиции.

Обратившись к этой теме, авторы картины вывели за основу не только острый сюжет с нержи-

данными поворотами, головокружительными трюками и погонями, но прежде всего человеческие характеры и судьбы. Кто они — стражи порядка? Почему выбрали эту трудную и опасную профессию? Какие проблемы их волнуют, каков круг их обязанностей?

В главной роли — Андрей Ростоцкий. В новой роли актер проявляет не только обаяние, талант, но и самоотверженность. Андрей Ростоцкий работает без дублеров и все

сложные, требующие физической подготовки трюки, выполняет сам.

В фильме снимались Лариса Лужина, Георгий Юматов, Андрей Мартынов и другие.

30 ноября — 1 декабря — новый художественный фильм «ПРИШЛА И ГОВОРИЮ» (с участием Аллы Пугачевой) — начало в 9.50, 11.40, 13.30, 15.20, 17.10, 19 и 21 час.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — зав. отделом экономики — 2-37-06, сек. 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, быта и писем — 2-38-90, корректор — тор информации — 2-30-61, отдел культуры, галерея — 2-39-92, типографии — 2-19-94 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бух 2-36-41, ответственный секретарь —

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 18321
Заказ № 10325