

# ЮГОРСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1997 г.

№16 (229), 18 АПРЕЛЯ 2002 ГОДА

Программы телепередач всех каналов с 22 по 28 апреля 2002 года

## ТУРНИР НАЧАЛСЯ!



Анатолий Карпов и Александр Филипенко.

16 апреля в ЦКиД «Родник» п.Пойковский состоялось торжественное открытие III Международного гроссмейстерского турнира им. А.Е.Карпова.

Глава района А.В.Клепиков поздравил собравшихся с праздником шахмат и объявил об открытии турнира. С приветствием к участникам выступили губернатор округа А.В.Филипенко, чемпион мира А.Е.Карпов. Затем – традиционные фотографии на память и блиц-партия А.Филипенко – А.Карпов.

Главный судья турнира Ю.Лобанов провел жеребьевку участников. Ее итоги:

- №1 – В.Звягинцев,
- №2 – А.Дреев,
- №3 – И.Соколов,
- №4 – А.Александров,
- №5 – Р.Ваганян,
- №6 – В.Бологан,
- №7 – А.Онищук,
- №8 – Д.Вескови,
- №9 – А.Ободчук,
- №10 – С.Рублевский.

В ходе краткой пресс-конференции на вопросы журналистов ответили А.Филипенко, А.Карпов, А.Клепиков.

В первый день, в связи с задержкой в Москве В.Бологана и Р.Ваганяна, состоялись четыре партии. Первыми заключили мир В.Звягинцев и С.Рублевский, затем И.Соколов с Дж.Вескови. А.Онищук переиграл черными А.Александрова, а А.Дреев белыми А.Ободчука.

Остается уточнить, что наш турнир в этом году – XVI категории.

На снимках Николая Руденко – все события первого дня.



Алексей Дреев.



Вадим Звягинцев.



Сергей Рублевский.



Участники турнира.



А.Карпов – А.Филипенко.

## • ЭПИЦЕНТР •

**САМЫЕ «КРЫЛАТЫЕ» В РОССИИ**

2 апреля в Москве на торжественной церемонии вручения премии «Крылья России» ОАО «Нефтеюганский объединенный авиаотряд» получило диплом лауреата национальной премии в номинации «Авиакомпания года – участник обслуживания отраслей экономики России».

Премия учреждена в 1997 году Ассоциацией эксплуатантов воздушного транспорта России, отраслевым изданием «Авиатранспортное обозрение» и консалтинговой компанией «ИнфоМОСТ». Это единственное рейтинговое мероприятие, позволяющее объективно оценить деятельность российских авиакомпаний по целому ряду показателей. Конкурс привлекает внимание общественности к достижениям российских авиакомпаний в условиях жесткой конкуренции, содействует развитию профессионального сообщества гражданской авиации в России и повышению ее престижа в глазах международного сообщества.

В номинации «Авиакомпания года – участник обслуживания отраслей

экономики России» принимали участие несколько успешных компаний, но наши авиаторы смогли стать лауреатами престижной премии. Присуждение дипломов и премий проводилось тайным голосованием членов общественного совета, в состав которого вошли представители высшего звена авиационной власти страны. Также в работе совета приняли участие 53 эксперта, среди которых представители законодательной и исполнительной власти России, общественных организаций, государственных и частных компаний, СМИ, Российской ассоциации туристических агентств и заслуженные деятели гражданской авиации нашей страны.

Для коллектива нефтеюганского

авиаотряда присуждение премии «Крылья России» стало не только приятным событием, но и еще одним поводом для самоутверждения в условиях жесткой конкуренции. ЗАО «Ханты-Авиа» и авиакомпания «Тюменьавиатранс» стремятся избавиться от конкурента в Нефтеюганске любой ценой. Правительство Ханты-Мансийского автономного округа оказывает давление на наших авиаторов, мотивируя тем, что выгоднее развивать аэропорты в многолюдном Сургуте и окружном центре, а в маленьком городе нет нужды иметь подобную роскошь. Однако жители Нефтеюганска и Нефтеюганского района думают иначе и предпочитают летать через свой аэропорт. «Мы заявили о себе на всероссийском уровне, и нас признали!» – с гордостью говорят работники нефтеюганского объединенного авиаотряда. Это повышает престиж авиакомпании и дает надежду на дальнейшее развитие «воздушных ворот» в Нефтеюганске.

Александра Град.

## • НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ •

**«Утренняя звезда» ОРТ в Сибири**

5 апреля в Культурном центре г. Нефтеюганска прошел первый тур регионального конкурса детских творческих коллективов под эгидой телепрограммы «Утренняя звезда», спонсором которого является НК «ЮКОС».

На суд жюри, в состав которого входили главный музыкальный редактор «Утренней звезды» Наталья Лакшина и руководители учреждений культуры нефтеюганского региона, было представлено пятьдесят семь номеров, в том числе двадцать из Нефтеюганского района. В финал отобрали двадцать девять номеров, девять из которых представляли наш район: Ольга Терехун и Катя Узольник (п. Каркатеевы), Настя Калинушкина, Ольга Кочанова и ансамбль «Незабудки» (п. Пойковский), Андрей Кондрашев (п. Юганская Обь), Александр Сетин, Анна Утукина и ансамбль «Лабиринт» (п. Сингапай). Также был отмечен прекрасный голос Оксаны Линник из п. Сингапай, но ей не удалось пройти в финал, так как в программе «Утренней звезды» нет номинации классический вокал.

Финал конкурса и гала-концерт состоялся 17 апреля в Культурном центре, победители будут приглашены в Москву для участия в телевизионной версии программы «Утренняя звезда».

Елена Кобышева.

Ассоциация детских и молодежных объединений и комитет по молодежной политике Ханты-Мансийского автономного округа объявили о проведении четвертого слета детских организаций. Он традиционно пройдет в конце апреля в Тюменском областном детском центре «Ребячья республика».

**«Ребячья республика» ждёт гостей**

Представители детских объединений ежегодно собираются в основном бору под Тюменью для обмена опытом, поиска путей дальнейшего развития творческих и познавательных способностей детей разного возраста. Ребята представляют на слете концерты, выставки, методические разработки и буклеты о своей деятельности. Проводят соревнования, викторины, походы и театрализованные представления. Лучшие работы и достижения творческих, военно-патриотических и спортивных объединений будут представлены широкой общественности через средства массовой информации.

В слете могут принять участие делегации от детских объединений, действующих на территории Ханты-Мансийского автономного округа. В делегацию могут войти пятеро участников в возрасте 11–17 лет и руководитель детской организации. При формировании группы отдается предпочтение участникам окружного конкурса «Лидер-XXI» и представителям окружной детской палаты.

Александра Град.

## • СПОРТИВНЫЕ БАТАЛИИ •

**СОРЕВНОВАНИЯ ИНВАЛИДОВ**

В спортзале компании «Роснефтьтранс» прошли соревнования среди лиц с ограниченными физическими возможностями.

Участников разделили на две подгруппы (по состоянию здоровья). В одну вошли спортсмены с нарушениями опорно-двигательного аппарата (те, кто передвигается на коляске, на протезах), а в другую все остальные.

Всего участвовали 15 человек. Это не много. Но, как сказала председатель нефтеюганского городского общества инвалидов Лидия Афанасьева, и этих людей «вытащить» из дома стоило огромного труда.

Одна причина болезнь. А другая – психологический настрой. Большинство инвалидов стесняются и боятся общественного внимания. Ведь любой человек воспринимает нелестное высказывание в свой адрес болезненно. А те, кто страдает расстройством здоровья, вдвойне.

Впервые в соревнованиях по теннису принимали участие глухонемые – две девушки 17 лет и юноша. Новые правила (с недавних пор они введены в теннисе) им переводил сурдопереводчик. Впрочем специалисты городского спорткомитета и сами неплохо объяснялись с ребятами при помощи специальных жестов.

Борьба за призовые места была напряженной. Соревнования по теннису вместо запланированных двух часов длились четыре. И как показали конечные результаты, в лидеры выбились совсем не те, на кого делали ставку. И это не случайность, а результат долгих тренировок. Ежедневно «Роснефтьтранс» бесплатно предоставлял зал для двухчасовых тренировок инвалидам. Это время спортсмены успешно использовали для достижения победы и улучшения результатов. В итоге места распределились следующим образом. Среди мужчин в первой подгруппе лидером стал Анатолий Скочков, вторым Николай Факин, третьим Николай Коротонюжка. Во второй подгруппе первое место у Дамиля Тушова, второе у Бигбулата Катаргулова, третье у Евгения Буяльского.

Среди женщин победила Наталья Столярова, второе и третье места поделили Лола Фатина и Татьяна Бородина.

Всем призерам вручены грамоты спорткомитета и денежные призы. Но и остальные спортсмены не остались без внимания. Утешительные

денежные призы от городского общества инвалидов им вручила председатель Л. Афанасьева.

Параллельно с соревнованиями по теннису проходили соревнования по дартсу. Эта игра особенно распространена среди инвалидов, поскольку большинство из них не выходят из дома. А заниматься дартсом может любой, были бы руки. В свое время общество подарило игру тем, кто в ней нуждался. В дартсе наибольшее количество очков выбил Анатолий Скочков, чуть меньше Руслан Измайлов. Третье место у Максима Потехина.

Среди женщин отличилась Наталья Столярова, второе и третье места соответственно у Лолы Фатиной и Ольги Подрезовой.

Победители в этом виде спорта также получили грамоты и денежные премии, а остальные участники – утешительные денежные премии. Так что все остались довольны. Под занавес соревнований Наталья Столярова подарила всем участникам свою книгу «Первоцвет».

Из лучших спортсменов будет сформирована команда, которая в сентябре представит наш город на пятом окружном спортивном чемпионате среди инвалидов, который планируется провести в Нефтеюганске.

Марина Каритская.

## • СЕЗОН ОХОТЫ •

**Итоги и планы**

10 апреля прошло заседание госохотинспекции Нефтеюганского района и совета общественных организаций охотников и рыболовов, пользователей животного мира. В нем также участвовали и заместитель главы района Виктор Черкасов, помощник главы района Владимир Ефремов, председатель комитета по делам народов Севера Владимир Мусатов. Темой обсуждения стали итоги проведения зимнего маршрутного учета диких животных и рассмотрение сроков открытия весенней охоты на водоплавающую и боровую дичь.

Михаил Сирин, начальник госохотинспекции Нефтеюганского района, привел итоги обработки отчетов пользователей охотничьих угодий и признал их неудовлетворительными. Недостаток средств не позволяет провести авиаучет животных с воздуха, а зимним маршрутным учетом занимаются только охотники-любители на добровольной основе. Неправильная картина создалась из-за того, что не все помощники представляли, как грамотно проводить мониторинг. Согласно отчету добровольцев в нашем районе прирост популяции лося составил 300%, соболя – 150%, глухаря – 500%. Даже с учетом миграции и естественного прироста животных эти цифры выглядят фантастическими. Необходимо срочно наладить работу пользователей животного мира, потому что сейчас охотинспекция не имеет представления, сколько диких животных обитает в районе и сколько можно изъять без ущерба природе.

Рассматривая предложения об открытии и проведении весенней охоты, специалисты отметили, что свыше тридцати процентов случаев браконьерства связаны с отстрелом боровой дичи. Большой ущерб птенцам глухаря и тетерева причиняют бродячие собаки и вороны. Проводя учет, некоторые охотники-любители в сотни раз завысили количество глухарей в надежде, что соответственно увеличится число лицензий на отстрел. Учитывая эти факты, члены совета большинством голосов постановили: на боровую дичь весенняя охота закрывается. Только для национального поселка Лемпино предусмотрена небольшая квота на глухаря, а отстрел тетерева запрещен по всей территории района.

При обсуждении сроков весенней охоты члены совета учли опыт прошлых лет, погодные условия и решили: на водоплавающую дичь весенняя охота состоится с 8 по 19 мая с двумя днями перерыва.

**Пушной аукцион**

В конце апреля в Санкт-Петербурге состоится пушной аукцион, на котором впервые будут выставлены на продажу меха из Нефтеюганского района. Виктор Ивлев, директор федерального государственного унитарного предприятия «Нефтеюганское охотничье-промысловое хозяйство» в этом году прибыл предприятия направил на организацию сбора и закупки пушнины в масштабах района.

Охота – дорогое удовольствие и из профессиональной сферы давно перешла в разряд любительской. К тому же большое количество звероферм сделало невыгодной промысловую добычу зверя. Это привело к тому, что бесценные меха таежных животных мертвым грузом хранились в охотничьей кладовой ханты или уходили за бесценок, потому что продать их было невозможно. Массовая закупка пушнины позволила охотникам продать меха, добытые этой зимой и в прошлые годы.

В первую очередь заинтересовали сдачей пушнины охотников-аборигенов. Удалось получить неплохие результаты и закупить прекрасные меха в пределах выделенных квот. Соболя собрано 211 шкур, белки – 2950, ондатры – 1100, лисы – 50. При этом количество собранного меха наглядно показывает району, сколько можно реально заготавливать пушнины без ущерба животному миру.

Александра Град.

С первого марта резко повышена плата за жилье, и у многих жителей района возник вопрос: а за что мы платим? Проще говоря, мы оплачиваем в среднем работу трех предприятий (тепловодоснабжение, ремонтно-эксплуатационное управление, электроснабжение). Сюда входит зарплата работников этих предприятий: электриков, дворников, сварщиков, операторов котельной и административно-управленческого персонала. А еще в эту сумму включаются налоги, оборотные материальные затраты, транспортные и прочие производственные расходы.

## ТРОЕКРАТНО С СОШКОЙ НА ОДИН ПОСЁЛОК С ЛОЖКОЙ

По словам Сергея Баландина, директора районного департамента ЖКХ, содержание районного жилищного хозяйства обходится намного дороже, чем городского. В мегаполисе достаточно двух или трех больших предприятий ЖКХ, которые экономично обслуживают сотни тысяч жителей. В населенных пунктах района проживают от нескольких сотен до двадцати тысяч человек. Но для нормальных бытовых условий в каждом поселке необходимо содержать свою котельную, создавать локальные водопроводные, тепловые и канализационные сети. Это дорогостоящие сооружения, а количество потребителей в маленьких поселках ограничено, соответственно стоимость жилищных услуг выше, чем в городе. К примеру: в Сентябрьском, Каркатеевы и Сивысь-Яхе нет муниципальных котельных, приходится покупать тепло для населения у предприятия «Сибнефтепровод». У него стоимость теплоснабжения на 30 процентов выше, чем у муниципальных предприятий и сейчас доходит до 1076 рублей в месяц на одного потребителя. Но деваться некуда, без тепла и воды людей не оставишь.

К тому же в России исторически сложилась традиция очистки холодной воды до уровня питьевых стандартов с последующей подачей по водоводам до потребителя. Это очень дорого и невыгодно потому, что, проходя по ржавым трубам, вода все равно утрачивает свое изначальное качество. Более того, использовать питьевую воду для мытья посуды и смыва канализационных стоков – чрезмерная роскошь. Стоимость очистного сооружения – десятки миллионов рублей, а стоимость завода по производству столовых вод не более миллиона рублей. Выгода налицо, но потребители в России привыкли пить воду из крана, и с вводом новых жилых домов приходится увеличивать число очистных сооружений. Таким образом, в каждом поселке района необходимы предприятия, обслуживающие население, с полным штатом коммунальных работников, согласно утвержденным нормативам. Все это также входит в стоимость жилищно-коммунальных услуг.

Иногда в адрес ЖКХ звучат обвинения в монополизме, отсутствии здоровой конкуренции и в произвольном назначении тарифов. Однако на территории района уже работают девять коммунальных предприятий по оказанию населению жилищно-коммунальных услуг, из них пять с муниципальной формой собственности и четыре частных предприятия. Это ООО «Промысловик», ЗАО «Ремстройкомплект», ЗАО «Коммунальник» и АО «НР ГАЗ», обеспечивающий население баллонным газом. Обоснованность затрат и процент рентабельности предприятий устанавливаются нормативными документами и утверждаются комитетом цен администрации района. О конкуренции говорить пока рано, но начало уже есть.

## ТАРИФЫ С ПОТОЛКА НЕ БЕРУТСЯ

Галина Переверзева, ведущий инженер по теплоснабжению, представила нам нормативные документы по формированию тарифов ЖКУ. Нормативы потребления ЖКУ (жилищно-коммунальных услуг) для населения разработаны Институтом экономики ЖКХ, одобрены Министерством экономики РФ, утверждены постановлениями губернатора



# ЗА ЧТО МЫ ПЛАТИМ ЖКХ?

округа и главы Нефтеюганского района. В оплату жилья и коммунальных услуг входят следующие платежи:

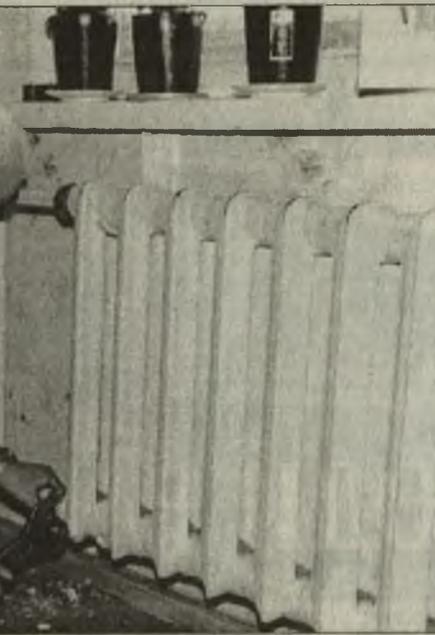
- за содержание и текущий ремонт жилищного фонда;
- за капитальный ремонт жилищного фонда;
- за наем жилья (для нанимателей); собственник жилых помещений осуществляет платеж в виде налога на имущество физических лиц;
- за коммунальные услуги (водоснабжение, водоотведение, теплоснабжение, электроснабжение, вывоз бытовых отходов).

Эти платежи изменяются на основании нормативных документов министерств, ведомств и зависят от конкретной экономической ситуации в стране. Согласно данным узлов учета воды и тепла по нескольким домам в Пойковском, можно отметить, что отклонения от нормы есть, иногда люди потребляют воды в 1,5 раза больше. В результате для полностью благоустроенного жилья районный департамент ЖКХ повысил нормы расхода воды с 250 литров до 300 литров в сутки на человека. А расход горячей воды понизили со 190 литров до 180 литров в сутки на человека. По отоплению удалось снизить показатели для многоэтажных домов с 0,029 гКал на один метр квадратный до 0,026 гКал. Все нормы установлены СНиП и расхождений практически нет.

Нормы устанавливаются для благоустроенного жилья. А у нас в районе эксплуатируются дома, где есть холодная вода, горячую воду берут из системы отопления, а центральной канализации нет вообще, люди сливают отходы в специальные емкости, так называемые «септики». Такое жилье в принципе не должно было строиться, и поэтому никакие методические рекомендации по его эксплуатации не создано. Однако содержание таких домов обходится дороже благоустроенного жилья. К примеру: стоки из «септиков» регулярно приходится откачивать и вывозить на специальных машинах для последующей очистки, а это дорого.

Наталья Зимина, начальник финансово-экономического отдела, рассказывает, что тарифы на оплату жилья и коммунальных услуг для каждого поселка установлены свои, это зависит от количества

и стоимости услуг, которыми пользуется население. Самая дорогостоящая услуга – теплоснабжение, где-то котельные экономично работают на газе, в других поселках подороже – на нефти. До сих пор население района оплачивало в среднем 24 процента от фактических затрат на жилищно-коммунальные услуги, а 76 процентов возмещались из бюджета района.



В 2000 году в департаменте ЖКХ проводился аудит по соответствию тарифов нормативным стандартам, и они были признаны достоверными. Тарифы на газ, электроэнергию и другие услуги росли, но тарифы ЖКУ для населения не пересматривались с ноября 2000 года. И даже при таких мягких условиях коммунальные услуги регулярно оплачивали всего 67 процентов населения района. Однако услуги всегда предоставлялись жителям в полном объеме, и зимой не Севере за неуплату никогда не отключали свет и тепло. Пользуясь этим, неплательщики накопили задолженность в сумме 8 миллионов 536 тысяч рублей. Общая задолженность предприятиям ЖКХ района всех потребителей коммунальных услуг на данный момент составляет 110714 тысяч рублей.

Стоимость содержания одного квадратного метра жилого фонда в районе составляет 49 рублей. В среднем стоимость жилищно-коммунальных услуг на однукомнатную квартиру по социальной норме 1617 рублей, а население из этой суммы выплачивало 388 рублей; трехкомнатная «тянет» на 3185 рублей, а платили 764 рубля. Слишком велика разница между реальными ценами и выплатами населения. Но большинству людей трудно выплачивать даже 60 процентов от реальной суммы затрат, поэтому делается упор на адресную помощь. Выделением субсидий семьям с невысоким доходом предполагается установить социальную справедливость в оплате жилья. Сейчас размер субсидии будет определяться от суммы совокупного дохода семьи. Поэтому в 2002 году в бюджете района предусмотрены средства на возмещение убытков ЖКХ в размере 37846 тысяч рублей (20% от реальной стоимости ЖКУ) и на субсидии по реформе ЖКХ в размере 99672 тысяч рублей.

Тарифы на сегодня ярко показывают состояние жилищно-коммунального хозяйства в том виде, в каком оно досталось муниципалитету от нефтяников, управления магистральных нефтепроводов и других организаций. На всей территории России ЖКХ находится в плачевном состоянии, мы пока находимся в более выгодном положении, но не являемся исключением.

Александра Град.  
Фото Василия Гайдука.

## • СЛУЖБА НОВОСТЕЙ •

### Хроника событий

В п. Пойковский проживают более 20 тысяч человек. Из общего числа жителей почти 6,5 тысячи семей имеют детей, 19 семей (в них 28 детей) – представители коренных малочисленных народов. На 1976 пойковских детей родители получают пособия. На 1 января 2002 года в поселке зарегистрировано 5660 детей. Более трех тысяч – дети в возрасте с 7 до 15 лет. Около ста детей в поселке являются инвалидами, основная их часть школьники, обучающиеся в общеобразовательных школах. Более тысячи детей поселка состоят на диспансерном учете. 765 детей посещают детские сады, 762 ребенка до 6 лет не организованы.

В прошлом году по итогам переписки поставлены на учет 614 семей: многодетные, семьи одиноких матерей, потерявшие кормильца, и др. Часто в таких семьях неработающие либо пьющие родители, среднедушевой доход ниже прожиточного минимума. Поэтому срочная социальная помощь таким семьям оказывается через администрацию поселка так, чтобы она дошла до детей: натуральная помощь и т.д. В прошлом году была продолжена практика трудовой занятости детей из числа семей льготных категорий на временных общественных работах с оплатой труда. В 27 трудовых бригадах за лето поработали 259 детей из таких семей. В рамках декады семьи проведена подписка для малообеспеченных семей на детские издания, окружные и районные СМИ. Почти тысяча ребятишек традиционно получили новогодние и рождественские подарки.

\*\*\*

В Куть-Яхе работой с семьями льготных категорий занимается центр социального обслуживания «Вера, надежда, любовь». Сегодня здесь состоят на учете 332 семьи, воспитывающие 460 детей в возрасте до 18 лет.

К сожалению, растет число неполных семей. Так в 2000 году семей, потерявших кормильца, здесь было 20, в 2001 году уже 25; семей, где ребенка воспитывает одинокая мама, – 34 и 40 соответственно. В Куть-Яхе каждый пятый житель состоит на учете и нуждается в социальной защите. Средства, расходуемые на эти нужды, ежегодно увеличиваются. Так, в 1998 году на выполнение «Программы социальной защиты населения в поселке Куть-Ях» было затрачено 104 тысячи рублей, в 2000 году уже 1 млн. 100 тысяч рублей. Эти деньги предназначены на выплату пособий, материальную помощь, бесплатное питание дошкольников, лечение и оплату лекарств. В летний период при ЦСО работает спортивно-трудовой лагерь «Будь рядом». Пятьдесят подростков работали на благоустройстве поселка, занимались текущим ремонтом школы. В консультационном отделении центра получили консультации тысяча человек, в отделении приема и распределения вещей оказана помощь 25 семьям, 132 семье пользуются услугами мини-прачечной, 25 семей – пунктом проката бытовой техники. В общественной парикмахерской получили бесплатные услуги 144 человека, услуги медицинского кабинета – 504 человека. В отделении трудовой реабилитации на базе муниципального швейного цеха в швейном кружке занимаются шесть человек.

Татьяна Тимофеева.

## ПРОБЛЕМА В ФОКУСЕ ГАЗЕТЫ



# ХОТЯТ ЛЮДИ РАБОТЫ

## ДОСТОЙНОЙ И ЖИЗНИ – НЕБЕДНОЙ

Нижний склад ООО «Лесопромышленная компания» в Куть-Яхе, где я побывал, утопал в неимоверно рыхлом снегу.

— Рабочий день начинаем с того, — рассказывает моя сопровождающая, комендант нижнего склада Мария Фомина, — что отгребаем от снега.

Но люди, тем не менее, работают в производственном ритме без всяких скидок на снегопад и снежные заносы.

Вот группа рабочих склонилась возле раскряжевки в поисках причины неполадки механизма. Находят, и машина, заграбастав канатами объемистую пачку хлыстов, тащит их на распиловку. Цепная подача транспортера, по которому неспешно катятся распиленные части хлыстов, дает возможность своевременно сориентироваться, в какой «карман» направить ту или иную часть бревна — на дрова или на деловую древесину. В законченном же варианте деловая доска предстает, когда бревно пройдет через пилораму и обрезку.

— На пилораме у нас заняты самые опытные рамщики, — продолжает знакомить меня с обустройством и людьми нижнего склада Мария Павловна. — Пожалуй, наиболее квалифицированный из них Геннадий Матвеев. Можно даже сказать, что он у нас является в какой-то мере главой трудовой династии. Тут же сортировщиком работает его сын Александр. Лесным делом занята и жена Матвеева. Самого его сегодня нет, он уехал в Салым в больницу. Но его успешно заменяет другой рамщик — Юрий Зевахин. Он тоже старожил, начинал со времени восстановления лесного производства.

Мой разговор с лесопереработчиками складывается трудно.

Люди очень сдержанны и обостренно внимательны к каждому слову, лишним не обмолвятся.

— Как работаете?

— Нормально, все устраивает, работа вполне подходящая. Вкальвай, не ленись, и все будет в порядке.

Таков, примерно, однотипный ответ каждого. Одно только беспокоит их — зарплату не получали с января. Да и невелика она — от трех до четырех тысяч рублей, редко пяти тысяч достигает.

— Конечно, если нынче, скажем, в январе, — вступает в разговор Юрий Зевахин, — мы почти полмесяца праздновали, да и в феврале без праздников не обошлось, — много ли заработаешь. Ну, а если полностью месяц отработал, то пять тысяч будет гарантировано. Правда, тоже не густо, — грустно заключил он, — но зимой вообще с заработками сложно.

Люди в Куть-Яхе, издавна работавшие в лесном производстве, намаялись без дела, без привычной, знакомой до мелочей работы и сегодня рады близкому занятию. А ведь были же неплохие времена в их жизни. Когда на полную мощь работал прежний леспромхоз, когда каждый из них чувствовал себя полноправным производственным и не дрожал за свою «шкуру», боясь лишним

неосторожным словом или поведением вызвать гнев начальства, разнос и увольнение. Та же Мария Павловна рассказывает, как дружно и энергично работали здесь люди, получая за свой труд достойное вознаграждение и разные льготы. Могли они тогда на свою зарплату поехать всей семьей к родственникам на «большую землю». Денег на все хватало: и учиться, и лечиться, и отдыхать могли...

Но пришли «злые» времена. Леспромхоз словно взорвали изнутри, он стал разваливаться на глазах. Один за другим менялись здесь руководители, и каждый вносил в разорение свою лепту. А люди из бывших уважаемых производственников превратились, стыдно сказать, — в хапуг и барахольщиков. Крушили, ломали и тащили все, что можно было унести с некогда дорогого для них предприятия. Когда унесли все, что можно, успокоились.

К счастью, нашлись те, кто захотел и сумел вернуть предприятие к жизни, а одичавших от тоски и безделья людей к работе.

И, кажется, удалось Тахиру Сунарчину и Александру Баеву — нынешним руководителям этого предприятия, сдвинуть с места и вытащить этот тяжелый воз. Нелегко пришлось, но отступить было поздно.

Зарплата сейчас невелика, и льгот никаких, но как-то и с чего-то надо начинать. Сейчас многие из работающих тут это понимают. Еще и поэтому, может быть, столь непритязательны их требования. Вернее, даже не требования, а нормальное желание достойной жизни. Пока их уговаривают потерпеть: все наладится, все образуется. Но ведь терпение не беспредельно, не злоупотребляют ли доверием людей руководители предприятия? За нелегкий труд нужно и платить соответственно. А что же думают по этому поводу сами руководители Салымской лесопромышленной компании?..

Михаил Чернышев.  
Фото Василия Гайдуга.

# КОГДА ДО ПЛАТЕЖОМ НЕ КИ

Отвечая на вопрос корреспондента о причине низкой зарплат в Куть-Яхском ООО «Лесопромышленная компания» признает, что уровень зарплаты, действительно, остается низким. Но признавать и ничего не делать для изменения положения не собирается.

Да, люди справедливо ставят вопрос, как при зарплате в три тысячи рублей в нынешних условиях можно выжить и обвиняют работодателя во всех своих бедах.

А винить надо не Баева и Сунарчина, они делают все возможное, чтобы смягчить жестокость социальной действительности (об этом районная газета не раз писала), а недобросовестных заказчиков, которые не хотят вовремя платить за выполненную работу, куда вложены не только материальные, финансовые, интеллектуальные ресурсы предприятия, но силы, энергия и здоровье людей.

Руководители лесопромышленного предприятия далеки от намерения специально сдерживать рост заработной платы у рабочих. Ни в коей мере нельзя думать, что это делается намеренно, из некоей скарденности или желания экономить на рабочих рублях. Не для того тут взялись восстанавливать это непростое, хлопотное, капиталоемкое лесное предприятие. Оно, во-первых, необходимо растущим стройкам округа, в котором в единичном виде представлены предприятия лесопромышленного комплекса, уже не справляющиеся с растущими потребностями в лесопиломатериалах и деревянных конструкциях. А во-вторых, для самого поселка и его населения — это дополнительные рабочие места.

Ради всего этого и было решено возродить лесопромышленный комплекс. В течение двух лет были полностью восстановлены четыре подъездных и два соединительных железнодорожных пути, цех лесопиления, построены новая разделочная эстакада, трансформаторная подстанция, ЛЭП, деревообрабатывающий цех и многое другое. Но личных активов предприятия для выхода на полную производственную мощность не хватает. Инвесторы сюда пока не спешат.

Недостает также средств и на зарплату рабочим, из-за чего она и невысока. Считаем, что в этом прежде всего повинны наши заказчики.

К примеру, от ЗАО «ЮНДСР» мы получили заказ на капитальный ремонт дорог НГДУ «Майскнефть» на Петелинское месторождение и строительство автодороги к Ефремовскому промыслу

до причала Большой. Работы были выполнены точно в срок, в прошлом году на сумму 100 миллионов рублей. В конце августа 2001 года численно только шестнадцать человек, остальные пока платят по графику.

Не думает также предприятие о производственных расходах на спецстрой, нередко и на материалы она вовремя не расплачивается. Предприятия-должники не платят за арендует десятилетиями зывается на заработную плату предприятия, на ее нехватку и невозможности повысить уровень.

О какой потребности в зарплате говорить, когда в рабочих цехах с концами — зарплатные необходимые продукты, купить из одежды, не говоря уже о жилье.

Рабочие ведь не зарабатывают столько, сколько требуют, что руководители предприятия, экономия на нас, людей, достатке и благополучии людей растет неприязнью к руководству предприятия. Работодатели не платят за заказы, не платят по договорным обязательствам, одной из причин недовольства в трудовом коллективе и происходит в лесопромышленном комплексе Куть-Яха.

Такое положение не способствует напряженной обстановке — долги заказчиков, только тогда можно говорить о достойной зарплате и восстановлении отношений в рабочем коллективе.

зам.

Салымской лесопромышленной компании

## Обращение избирателей поселков Салым и Куть-Ях к депутату окружной Думы Тагирзяну Рахимзянову

Уважаемый Тагирзян Рахимзянович!

Позвольте вам напомнить: на предвыборных встречах с нами, избирателями поселков Салым и Куть-Ях, вы обещали нам всемерную помощь и всяческую поддержку в случае возникших трудностей. Мы тогда в вас поверили.

Сегодня как раз тот случай, когда очень нужна ваша помощь. Мы уже неоднократно обращались к вам за ней. Но вы даже не приняли и не выслушали наших представителей. И не рядовых, а руководителей Салымской лесопромышленной компании. Нам к вам вообще не попасть. Нас очень обижает такое невнимание. Неприступны и недоступны вы стали для простых людей, с которыми во время избирательной компании были так просты и доходчивы в обращении. Нам, вашим избирателям, остается только один путь общения с вами — через газету, что мы и вынуждены сделать.

Мы просто не понимаем, уважаемый Тагирзян Рахимзянович, почему к нам такое непочтение. А мы ведь в вас верили, надеялись, что в вашем лице обретем своего заступника. Что же, выходит мы ошиблись в вас? Не хотелось бы так думать. Ведь помощь-то нам нужна с вашей стороны не столь уж обременительная. Думаем, что достаточно будет одного вашего слова руководителям подопечного вам предприятия ЗАО «ЮНДСР», чтобы они отозвались на наши просьбы и рассчитались с долгами за выполненные нами на договорных отношениях работы. Наши обязательства

перед этим предприятием до сих пор нет. И Тагирзяну всякий раз при нас приходится считаться. Долг «ЮНДСР» перед нами выплачивать свое обязательство.

Ваш святой долг, Тагирзян Рахимзянович, депутата и руководителя предприятия, заключается в том, чтобы решить нашу проблему. Мы просим вас сказать, мирным путем, без обращения в суд, но раз нам не платят, вы не реагируете на наши обращения, у нас остаются долги, у нас остаются проблемы, у нас остаются проблемы.

Но неужели все делайте так, как вам хочется? Почему же тогда существуют проблемы? Зачем такие нам проблемы? Почему же тогда забывают свои обязательства перед избирателями? Тагирзян Рахимзянович, мы просим вас, покажите нам, что вы имеете вес и значимость, у нас остается надежда, у нас остается авторитет, у нас остается авторитет как депутата окружной Думы. Мы призываем вас, Тагирзян Рахимзянович, вы вспомните о тех, блуждающих в темноте, блуждающих в темноте, и поможете в решении наших проблем.

Избиратели поселков Салым и Куть-Ях  
работники ООО «Лесопромышленная компания»

# ЛГ АСЕН

ой платы у рабо-  
дство предприя-  
желать лучшего.  
то легче всего.

И этот объем работ  
ченный срок в апре-  
сумму 11 миллионов  
ти раб /ы было пе-  
ллионов рублей, ос-  
ираются.

тываться с нами за  
ОАО «Тюменьнефте-  
нефтеюганского рай-  
ется. Есть и другие  
лженность составля-  
и. Это напрямую ска-  
те рабочих нашего  
тимом ограничении,  
до жизненно необ-

корзине можно го-  
ях едва сводят кон-  
татает только на са-  
о том, чтобы что-то  
быть и речи.

принципов форми-  
ной зарплаты и по-  
едприятия зажима-  
возможности жить в  
от этого в душах  
е отношение к ру-  
так недобросове-  
тие выполнять сво-  
становятся неволь-  
напряженных отно-  
е подрядчика. Что  
аленном производ-

но быть далее тер-  
ку необходимо раз-  
рлжны быть уплаче-  
повысить заработ-  
брые доверитель-  
ководителей в лес-

Владимир Сергеев,  
льного директора  
общим вопросам  
ленной компании.

но выполнены, а оп-  
сконечно тянут «ре-  
ниании, обещая рас-  
ставляет 5 млн. руб-  
иятие не может вов-  
бочим заработную

Рахимзянович, как  
дного нефтегазодо-  
очь нам в решении  
ели ее решить, так  
обращения в арбит-  
алкивают к этому и  
росьбы, тогда, дей-  
олько один выход –  
через суд.

р так решать? Для  
ас институт депута-  
аты, которые быст-  
ные обещания?  
е дайте нам разуме-  
ле, что слово депу-  
мы вас всегда под-  
ших глазах вашему  
га, нашего избран-  
тому, надеясь, что  
ря кому стали депу-  
наших проблем.

Салым и Куть-Ях –  
ышленная компания».



– Николай Аркадьевич, как предприятие нача-  
ло этот год?

– Мы перешли на новую систему бухгалтерского учета и финансовых отношений. Если раньше мы имели свой счет и все вопросы решали через банк, то сейчас все идет через казначейство. Говорить о том, что мы от этого выигрываем, не берусь. Потому что сегодня такими средствами, которые имели раньше, уже не располагаем. Если раньше при продаже леса нам отчислялись 10 процентов, то нынче все деньги идут федеральным органам. То же самое происходит и с деньгами, полученными в счет штрафов от предприятий региона за различные нарушения. Поневоле задаешься вопросом: не приведет ли это к потере заинтересованности и стимула в работе лесников?

Конечно, невыгодность новых условий мы пока остро не почувствовали, так как у нас еще осталось заработанное от производственной деятельности прошлого года.

– Нынче федеральная служба лесного хозяйства лишена былой самостоятельности. Она находится в структуре Министерства по природным ресурсам. К хорошему или плохому это образование?

– Когда это происходило, в состав комитета были переданы еще геологи и водники.

## Николай Ващенко:

# «ЭКОЛОГИЯ – ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ»

Нефтеюганский лесхоз – одно из крупных лесоохранных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа. Территория контролируемых им лесных массивов составляет свыше 1 млн. 200 тысяч гектаров. О том, как идут дела на предприятии и как лесникам удается беречь наши «легкие» – леса, рассказывает директор лесхоза Николай Ващенко.

В общем, получился винегрет. Как человек, много лет проработавший в системе лесного хозяйства, я не приветствую эти преобразования. Россия – крупная лесная держава, и в интересах сохранения уникального лесного фонда разумнее было бы, чтобы федеральные службы лесного хозяйства были независимой структурой. Кстати, это не первое преобразование в истории лесного хозяйства. Было время, когда наша служба была в составе Министерства лесной промышленности, позже ее передали Министерству по экологии. Лишь в дальнейшем оно стало самостоятельным. И вот опять изменение – нас передали в Министерство по природным ресурсам.

Мы, может быть, не были бы против преобразования, если бы нас финансировали должным образом.

– Николай Аркадьевич, в вопросах перспектив экологии нашего района вы пессимист или оптимист?

– Насчет будущего в экологии Нефтеюганского района я все же на оптимистических позициях. В последние годы все больше предприятий серьезнее относятся к этому вопросу. Особо хотел бы выделить ОАО «Юганскнефтегаз». С акционерным обществом мы имеем соглашение о рекультивации амбаров, куда сливается нефть. Этот договор предусматривает взаимные обязательства сторон. Нефтяники берут во временную аренду загрязненную ими территорию, после чего приступают к мероприятиям экологического характера. В дальнейшем наша служба на этих участках проводит лесовосстановительные работы, чтобы на зиму не оставались черные пятна на земле.

– Много ли разливов нефти на месторождениях с начала года?

– Хватает. Но их последствия оперативно ликвидируются. По договору о разливах нефтяники информируют нас сами. В таких случаях размер штрафа за нанесенный природе ущерб не превышает нормы. В случае сокрытия факта штраф десятикратно возрастает. Но, к обоюдному удовольствию, на практике этого

не случается. Нефтяники очень добросовестны, о каждом порыве сообщают своевременно.

– Есть ли проблемы с подготовкой к пожароопасному периоду?

– Мы уже согласовали свой план действий со всеми предприятиями региона. Они помогут нам техникой и людьми. В пожароопасный период нас поддержат и администрации Нефтеюганского района, городов Нефтеюганска и Пыть-Яха. В тушении возможных пожаров в лесах вокруг Пыть-Яха мы намерены активно взаимодействовать с пыть-яхским городским лесничеством.

– В лесном хозяйстве люди никогда не были избалованы высокими зарплатами...

– На сегодня средняя зарплата у нас составляет 8-9 тысяч рублей. Это не много по сравнению, например, с зарплатой нефтяников. Так что наше хозяйство, как и в прежние годы держится на людях, любящих лес, понимающих его значение для физического здоровья человека, стратегических интересов государства.

– Продолжаете ли вы шефство над школьным лесничеством средней школы №3?

– Наши специалисты проводят различные занятия с ребятами из школьного лесничества, организуют совместные мероприятия. Мы помогаем школьникам участвовать в окружных экологических конкурсах, слетах. Они нам тоже помогают. Так, в самое ближайшее время ребята приступят к развешиванию скворечников в зеленых массивах, будут участвовать в мероприятиях по очистке леса, выращиванию саженцев и в других делах.

– Вы недавно переехали в новый офис. Успели обустроиться?

– Не до конца. Но учитывая то, что в оснащении оргтехники и необходимым инвентарем нам помогают районная администрация и акционерное общество «Юганскнефтегаз», в ближайшее время в новом офисе будут все условия для производственной деятельности.

Фото Василия Гайдюка.

# «ЗОЛОТОЙ ЭТАЛОН» – «БАЛЫКЛЕСУ»

В начале 90-х годов при переходе нашей экономики на рыночные пути хозяйствования в кризисе оказались многие предприятия страны. Не избежала тогда такой участи и фирма «Балыклес». Но благодаря генеральному директору Михаилу Осипову здесь смогли адаптироваться к новым условиям, сохранив людей и экономический потенциал предприятия. Причем на рыночном пути развития в «Балыклесе» так преуспели, что об этом говорят не только в округе, но и за его пределами.

Об этом свидетельствует проведенный координационным комитетом фонда «Партнерство ради прогресса» (учредители ЦК объединенных профсоюзов России и союз промышленников и предпринимателей страны) ежегодный рейтинг предприятий по отраслям промышленности. По его итогам лидером среди предприятий лесного комплекса России в 2001 году признана фирма «Балыклес» города Пыть-Яха. Ей были вручены приз «Золотой эталон» – символ надежности, стабильности и успеха и сертификат «Лидер 2001 года». Эту приятную миссию выполнил председатель Тюменского областного комитета профсоюзов работников лесной отрасли Владимир Басов.

Сам руководитель «Балыклеса» М.Осипов комитетом фонда за применение современных методов делового администрирования и высокий уровень менеджмента удостоен звания «Директор 2001 года» с вручением большой золотой медали и диплома «Менеджер 2001 года».

На нынешнем успехе предприятия, несомненно, сказались основные технико-экономические показатели 2001 года. За этот период рост объема производства по сравнению с 2000 годом составил: по реализации продукции – 189%, по товарной продукции – 170%. Производительность труда увеличилась на 172%, рентабельность производства – на 22%.

– Когда труд получает должную оценку, это приятно. Нам льстит, что «Балыклес» признан лидером лесного комплекса России. Но это и обязывает ко многому: на занятых позициях мы должны укрепиться и дальше, – так комментирует последние достижения фирмы М.Осипов.

В факте награждения предприятия он видит заслуги города. Сегодня все социальные вопросы город взял на себя, это хорошая помощь «Балыклесу». М.Осипов отметил, что в тяжелый период существования предприятия горадминистрация выделила инвестиции, что помогло ему крепко встать на ноги.

Признателен Михаил Иванович и нефтеюганской районной администрации, снявшей с фирмы все проблемы с сырьем. Устойчивой и прибыльной работе немало способствуют и такие солидные заказчики «Балыклеса», как РАО «ЕЭС», НК «ЮКОС», «Сургутнефтегаз», РАО «Газпром», «Сибнефть», ТНК, дорожный департамент. М.Осипов высоко оценил вклад этих предприятий в экономическое развитие «Балыклеса».

Глава Пыть-Яха Валерий Веснин тепло поздравил «Балыклес» с победой. Он отметил, что сегодня здесь успешно налажено производство сорбента – вещества, помогающего ликвидировать нефтяные разливы. Это говорит о хорошей перспективе предприятия. От администрации района наилучшие пожелания выразил заместитель главы Виктор Черкасов.



Фото Николая Руденко.

● РАЙОН И СОЦИУМ ●

# РЫНОК ТРУДА: ВОЗМОЖНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТЫ

## РАЙОННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ПОДВЕЛА ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2001 ГОД

Одной из насущных проблем для многих граждан нашего государства является поиск работы. Оказанием существенной помощи в ее решении занимаются специалисты нефтеюганской районной службы занятости. О том, как в 2001 году работал Нефтеюганский районный центр занятости населения, корреспонденту нашей газеты рассказала заместитель директора центра Наталья Лунёва.

– **Наталья Николаевна, как обстоит дело с безработицей в районе?**

– Анализ развития рынка труда Нефтеюганского района в значительной степени показал стабильное снижение роста безработицы. Большинство показателей свидетельствует об улучшении положения на рынке труда не только по сравнению с послекризисным 1999 годом, но и относительно благополучным 2000-м. Одной из причин этого стало улучшение экономической ситуации в районе.

Численность работающих в производственных отраслях к концу 2001 года выросла более чем на 3 тысячи по сравнению с его началом и составила 22,7 тысячи человек.

Большое количество рабочих мест предоставляют предприятия лесной и деревообрабатывающей промышленности, что связано с восстановлением и развитием лесопромышленного комплекса.

Необходимо отметить, что в течение 2001 года произошло снижение уровня безработицы с 2,4% в начале года до 1,9% к концу года.

– **Много ли желающих найти работу обращаются за помощью в центр занятости?**

– За весь 2001 год к нам обратились 4993 человека. Из 1941, обратившегося в качестве ищущих работу, устроены 1495 человек, из них – 912 женщины. 33 человека – после прохождения предварительной профессиональной подготовки, 812 – желающие работать в свободное от учёбы время, 7 инвалидов, 4 человека – освобождённые из мест лишения свободы. Численность зарегистрированных безработных уменьшилась на конец года до 433 человек, по сравнению с 2000 годом – на 36 человек.

– **Кто они, сегодняшние безработные, стоящие на учёте в центре занятости?**

– На начало года 105 человек с высшим и средним образованием; 350 женщин; 186 человек в возрасте от 16 до 29 лет; 29 граждан предпенсионного возраста; 10 инвалидов.

– **Какие профессии особенно востребованы на рынке труда? Или вакансий одинаково много для представителей всех специальностей?**

– По-прежнему наибольшим спросом пользуются представители рабочих специальностей.

В составе безработных в течение года состояло до 25% граждан с высшим и средним профессиональным образованием, а 90% вакантных мест было по рабочим и в основном «мужским» профессиям. Среди кандидатов на рабочие места до 80% женщин, в то время как вакантные рабочие места для них составляют 15–20% от заявленных.

– **Наталья Николаевна, какие возможности устроиться на работу у человека, не имеющего никакой специальности?**

– Сотрудниками центра организовано профессиональное обучение зарегистрированных безработных граждан. На эти цели центром занятости израсходовано 551,1 тысячи рублей. Этот вид работы проводился с учётом запросов работодателей на конкретные рабочие места, по профессиям, имеющим устойчивый спрос на рынке труда района. В прошлом году переобучение по различным специальностям прошли 63 человека, это втрое превышает аналогичный показатель 2000 года.

16 молодых специалистов из числа безработных устроены в различные службы и предприятия в рамках программы «Молодёжная практика», что составляет 160% по сравнению с 2000 годом. Общие затраты составили 219,3 тысячи рублей.

31 человек при помощи нашего центра принял участие в оплачиваемых общественных работах, сумма затрат составила 112,5 тысячи рублей.

Оказана материальная помощь нуждающимся в сумме 128,3 тысячи рублей. Оформлены на досрочную пенсию 11 человек;

Организованы летний отдых и занятость 267 детей безработных (с выездом в лагерь труда и отдыха в Волгоград и Геленджик). Общая сумма затрат составила 7314,8 миллиона рублей.

Оказана консультационная и организационная помощь 4993 гражданам, обратившимся в центр занятости по вопросам, связанным с трудоустройством.

Выплачиваются различные пособия. Общая сумма начисленных и выплаченных пособий 1429 безработным составила 2750,2 миллиона рублей.

– **Как организуется занятость подростков в условиях нового финансирования?**

– К одним из важных видов работы относится реализация программы временного трудоустройства подростков. Учитывая то, что ежегодно растёт число несовершеннолетних, обращающихся в центр занятости за содействием для устройства на работу на условиях вторичной занятости, в 2001 году для них было организовано свыше 700 временных рабочих мест, на которые было трудоустроено 812 человек. 52% из них – особо нуждающиеся в социальной поддержке.

На выплату зарплаты подросткам затрачено 703,3 тысячи рублей. Ребята работали на благоустройстве территорий, сельскохозяйственных работах, санитарной очистке леса, занимались ремонтом зданий, помещений, помогали пенсионерам.

– **Что предусмотрено для молодёжи, желающей найти работу?**

– Действует созданная совместно с районным комитетом молодёжи программа содействия занятости молодёжи и подростков. 41% безработных в Нефтеюганском районе – это молодые люди в возрасте от 16 до 29 лет. Всего в 2001 году обратились 1112 человек.

В 2000 году специалисты нашей службы трудоустроили 266 молодых людей, а в 2001 году – 270.

– **Кто из граждан, обращающихся за помощью, сталкивается с наибольшими сложностями в поисках работы?**

– В первую очередь, это инвалиды. Специфика этой группы определяется, прежде всего, тем, что в неё входят люди всех возрастов с утраченной или ограниченной работоспособностью. Совместно с администрацией района центр занятости принимает участие в разработке программы «Профессиональная реабилитация инвалидов». В этом проекте формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов. Есть уже первые результаты: удалось трудоустроить 7 человек.

Также планируется создание базы для профессиональной подготовки и переподготовки инвалидов. Для этих целей в Пойковском оборудуется место для профконсультанта, а также планируется создание «Клуба ищущих работу».

– **Как по-вашему, чем обуславливается эффективность работы с незанятым населением?**

– Результативность работы районной службы занятости обеспечивается разнообразием методов работы наших специалистов. Во-первых, это активное сотрудничество с работодателями. На основании полученных от них данных формируется и постоянно обновляется банк вакансий. В течение отчётного периода через банк прошло 655 вакансий от 89 предприятий.

Во-вторых, профобучение и профконсультирование. Анализ этой формы работы в 2001 году показал, что направление на профобучение для многих является единственной возможностью, стимулом для профессионального самоопределения и сокращает период безработицы.

*Беседовала Екатерина Новикова.*

● СЛУЖБА СПАСЕНИЯ ●



## УЧЕБНЫЕ СБОРЫ НА ПОНЕ ПРИРОДЫ

Два дня в начале апреля на базе отдыха «Сказка» шли окружные учебно-тренировочные сборы службы экстренного реагирования. Спасатели отработывали навыки поисково-спасательной работы при ликвидации чрезвычайных ситуаций в условиях природной среды. Организатором выступила аварийно-спасательная служба Нефтеюганского района. В сборах участвовали спасательные формирования Сургута, Пыть-Яха и Ханты-Мансийска.

По словам Владимира Щедухина, начальника службы Нефтеюганского района, спасатели из других городов хорошо подготовлены для работы в городских условиях, но не обладают достаточными навыками для работы в условиях леса, болот. В.Щедухин, спасатель первого класса, обладает универсальными навыками службы МЧС и допуском к обучению формирований экстренного реагирования на земле, с воздуха и на воде. Поэтому в программу подготовки вошли учебные спуски с вертолета «МИ-8», организация временного лагеря в природных условиях, поиск пострадавших в лесу и способы их эвакуации, организация ночевки в зимних условиях.

Первоначально учебные сборы планировались только для нефтеюганских спасателей, но затем решили пригласить ребят с других территорий. Подобные учения позволяют обменяться опытом, отработать тесное взаимодействие поисково-спасательных служб района и округа, проводить учебные работы в экстремальных условиях в ограниченное время. К тому же при максимальной эффективности таких учений на них затрачено всего 1600 рублей. Параллельно с обучением шло живое общение между спасателями, они делились «хитростями» экипировки, использования разного вида оборудования и оптимальными навыками работы в чрезвычайных ситуациях. Ребята даже прошли ритуал «первого спуска» – те, кто впервые спускался с вертолета, на земле получили связкой веревок пониже спины. Иногда «битье» определяет сознание, подобное посвящение раз и навсегда «включает» навыки в память спасателя и выручает в экстремальных условиях.

Подведение итогов учебных сборов проходило в палатке, поставленной на ночевку в зимнем лесу. Спасатели из других городов остались довольны «лесной наукой», до сих пор они варились в собственном соку, а теперь впервые попали в условия природной среды. Владимир Магдеев, начальник отдела подготовки и применения поисково-спасательных формирований окружного управления по делам ГО и ЧС, считает, что окружные учебные сборы проводить необходимо. Причем целесообразнее это делать там, где есть соответствующие условия для обучения. Скоро ожидается высокий паводок, и для отработки спасения людей на воде уже планируются учебно-тренировочные сборы на сургутской водозащитной станции.

*Александра Град.  
Фото Василия Гайдука.*

### КСТАТИ

В марте служба экстренного реагирования (СЭР) выезжала на поисково-спасательные работы 14 раз. Из них – на три дорожно-транспортные аварии, три пожара и восемь разных происшествий, в которых пострадали одиннадцать человек, трое погибли.

28 марта в районе моста через реку Малый Варьеган из-за плохой видимости и превышения скорости столкнулись автомобили «Опель» и «ВАЗ-2107». Спасатели и сотрудники ГИБДД прибыли вовремя и смогли быстро извлечь водителей и пассажиров из искореженных машин. Никто не погиб, но сильно пострадали пять человек, двое находятся в тяжелом состоянии.

30 марта на 717 километре федеральной трассы «Тюмень – Ханты-Мансийск» столкнулись два «жигуленка», в результате погиб один человек. Прибывшие на место спасатели извлекли пострадавшего, но помочь уже ничем не смогли.

● ПРОБЛЕМА В ФОКУСЕ ГАЗЕТЫ ●

# ПОМОЖЕТ ЛИ НОВЫЙ АДМИНИСТРАТИВНЫЙ КОДЕКС?

В НЕФТЕЮГАНСКОМ РАЙОНЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ АДМИНИСТРАТИВНОЙ КОМИССИИ ЯВЛЯЕТСЯ ЗАМГЛАВЫ РАЙОНА А.ГУЛЯЕВ. ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЬ АННА ЯКУБА ПОДРОБНО РАССКАЗАЛА НАМ О РАБОТЕ КОМИССИИ. ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ ЭТОЙ СТРУКТУРЫ ЯВЛЯЮТСЯ УКРЕПЛЕНИЕ ЗАКОННОСТИ, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, СОВЕРШАЕМЫХ НА ТЕРРИТОРИИ РАЙОНА, СОБЛЮДЕНИЕ КОНСТИТУЦИИ И ЗАКОНОВ РОССИИ. ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПРОВОДЯТСЯ ПРИМЕРНО ДВА РАЗА В МЕСЯЦ, ПРАКТИКУЮТСЯ И ВЫЕЗДНЫЕ ЗАСЕДАНИЯ С ОДНОВРЕМЕННОЙ ПРОВЕРКОЙ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ ВОПРОСОВ.

В прошлом году административная комиссия провела 12 выездных заседаний. Так, в марте 2001г. в Салыме проверены торговые предприятия и 11 частных предпринимателей на рынке. В работе комиссии участвовали специалисты СЭС, ветслужбы, налоговой инспекции, пожарной охраны, архитектуры, комитета цен, участковые инспекторы и представители телевидения. Каждый специалист проверял свое направление и составлял протокол. Решение комиссией принималось на месте. Таким образом, проверено 72 торговых предприятия, в том числе столовые, кафе, магазины и 97 частных предпринимателей, осуществляющих торговую деятельность на рынке и автодороге. В июне и сентябре совместно со специалистами комитета по транспорту и автодорогам, дирекции дорожного департамента и ГИБДД состоялась проверка по содержанию автодорог и железнодорожных переездов в Куть-Яхе, Салыме и трассы Нефтеюганск-Сургут. По результатам проверки к ответственным лицам применено административное взыскание.

## НАРУШАЕМ ВСЁ, ЧТО ВОЗМОЖНО...

Основным источником правонарушений является приток неконтролируемой рабочей силы из других республик и соседних регионов. Поэтому главными вопросами, рассматриваемыми на заседаниях административной комиссии, являются вопросы соблюдения паспортного режима. Всего в 2001 году составлено 4215 протоколов, из них 3076 за уклонение от регистрации в паспортно-визовой службе. Вторыми по значимости идут правонарушения в области торговли и незаконного оборота алкогольной и табачной продукции. В прошлом году за это привлечено к ответственности 532 частных предпринимателя, в том числе 204 руководителя предприятий. За нарушение государственной дисциплины цен (завышение допустимых торговых надбавок на мясомолочную продукцию) наказан 21 частный предприниматель. За продажу алкогольной продукции несовершеннолетним наказано 82 продавца. К административной ответственности за нарушение правил хранения, регистрации и перерегистрации огнестрельного оружия привлечен 71 человек. Однако есть

правонарушения, идущие от элементарного бескультурья. К административной ответственности в 2001 году привлечено 65 граждан за курение в общественных местах; за нарушение правил содержания и выгула животных – 102 гражданина; за мойку автотранспорта в неустановленных местах – 27 граждан; загрязнение или засорение общественных мест – 14 человек и за нарушение тишины и покоя граждан – 22 человека.

Помимо этого встречаются самовольный захват земли и самовольное строительство; нарушения в области жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства, дорожного хозяйства и связи; нарушения в использовании тепловой и электрической энергии. Еще речь идет о таких административных правонарушениях, как мелкое хулиганство; уклонение от подачи декларации; стрельба из огнестрельного оружия в населенных пунктах; незаконная вырубка леса; злостное неповиновение законному распоряжению или требованию работника милиции; нарушение правил воинского учета; нарушение правил коммерческими и некоммерческими организациями, обеспечивающими охрану жизни, здоровья, личных прав и свобод человека и гражданина...

## ЧУВСТВУЙТЕ СЕБЯ КАК ДОМА, НО НЕ ЗАБЫВАЙТЕ, ЧТО ВЫ В ГОСТЯХ

Естественно, наказывая граждан, административная комиссия вызывает у них сильное недовольство, которое выражается и в слезах, и даже в угрозах в адрес членов комиссии. Суммы штрафов обычно невелики, но даже их иногда приходится взыскивать через суд. Административная комиссия Нефтеюганского района постоянно осуществляет контроль над своевременной уплатой штрафов. Если в течение двух месяцев штраф не уплачен, документы оформляются и передаются в суд для принудительного удержания. Так, за 2001 год в бюджет района поступило 498378 рублей – на 114378 рублей больше, чем в 2000-м.

Однако есть и злостные нарушители, которых даже законными методами не пронять. К примеру, некий гражданин без прописки и гражданства стал владельцем шашлычной на дороге недалеко от Пыть-Яха.

Он самовольно захватил землю, установил торговый павильон без разрешения и три года работал без всяких документов, продавая спиртное и шашлыки. Он нарушил законы, игнорировал предписания проверяющих органов Нефтеюганского района. Административная комиссия Пыть-Яха по непонятной причине не замечала незаконной деятельности этого «предпринимателя», оправдываясь тем, что тот нигде не прописан. В районную административную комиссию его приглашали несколько раз, а когда правонарушитель соизволил явиться, ему смогли присудить штраф всего в десять тысяч рублей за целый «букет» правонарушений. И то, выплатил только тогда, когда его дело стали готовить для передачи в суд.

Такие «гости» района из южных республик стали настоящей головной болью для северных территорий. Они приезжают сюда без гражданства, без прописки, потенциально готовые на любое правонарушение, а устаревший Административный кодекс не позволяет справиться с этой волной. По закону их можно задержать на сутки, оштрафовать на десять рублей за нарушение паспортно-визового режима, затем выдворить за пределы района – и это все. В результате эти «гости» уже на следующий день вновь возвращаются в район и по-прежнему стоят за рыночными прилавками. Нарушителей иногда задерживают за нарушение паспортного режима десятки раз, они с легкостью выплачивают пару сотен штрафа и даже не думают зарегистрироваться. А вот если бы штраф составлял три-четыре тысячи рублей, «залетных грачей» у нас бы поубавилось.

По мнению Анны Якубы, в новом Административном кодексе, который вступит в силу с 1 июля 2002 года, необходимо пересмотреть суммы штрафов, которые будут бить если не по совести, то по карману. Требуется усилить ответственность за правонарушения и дать административной комиссии больше полномочий. Депутатам местной Думы следует принять участие в разработке законов об административной ответственности за нарушение норм местного самоуправления в ХМАО. И, безусловно, самим гражданам стоит задуматься о соблюдении правил и законов, принятых в нашем обществе.

Анализируя деятельность административной комиссии за последние пять лет, можно сказать, что с ростом «демократии» увеличивается количество правонарушений в поселках района. Если в начале 90-х годов привлекали к административной ответственности не более 300 человек в год, то в 1996 году административной комиссией было рассмотрено 1248 протоколов, а в 2001 году – уже 4215, и их количество постоянно растет. Похоже, что большинство у нас свободу принимают за вседозволенность.

Александра Град.

● НЕБО В КЛЕТЧКУ ●

## «Гидра»

В 2001 году в наркологическом отделении центральной городской больницы на учете состояли 124 наркомана, из них одиннадцать подростков. К марту нынешнего года количество несовершеннолетних наркоманов увеличилось до 30. Это официальные данные, а реальные цифры гораздо выше.

В Нефтеюганском районе отмечается рост преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков. В прошлом году совершено 32 таких преступления, а на март 2002 года – уже 29. По законченным уголовным делам вес изъятых наркотиков составил более трех килограммов, что в два раза больше, чем в прошлом году. Работа ведется регулярно, но бороться со сбытчиками с каждым днем все труднее, у них существует масса уловок на все случаи жизни.

11 марта 2002 года в ходе проверочной закупки наркотических средств в Пыть-Яхе оперативными сотрудниками ОБНОН ОВД района задержан уроженец Дагестана, который на протяжении длительного времени занимался сбытом наркотиков. Затем при осмотре у него изъяли героин, который он не успел продать. Преступник арестован, по данному факту возбуждено уголовное дело за сбыт наркотиков в особо крупных размерах. Есть предположение, что у задержанного приобретали наркотики и жители нашего района.

В общеобразовательных учреждениях постоянно проводятся профилактические лекции с подростками и их родителями на тему подростковой наркомании и употребления несовершеннолетними спиртных напитков. Однако, анализируя сложившуюся ситуацию в сфере противодействия незаконному обороту наркотических средств, можно сделать неутешительный вывод. Большинство населения района недостаточно четко осознает свою роль в решении данной проблемы и не считает борьбу с распространением наркотиков общей задачей. Зачастую сотрудники милиции, занимающиеся борьбой с незаконным оборотом наркотиков, на просьбу об участии граждан в следственных действиях в качестве понятых или свидетелей слышат отказ или «не мое дело».

Хотелось бы, чтобы жители района задумались, ведь это может коснуться каждой семьи. Если мы сейчас не приложим совместных усилий к борьбе с этим злом, то наркомания приложит «усилия» в борьбе с нашим будущим.

Сергей Густомясов,  
начальник ОБНОН КМ  
ОВД Нефтеюганского района.

## Эксперты – криминалисты вооружаются

В марте в ОВД района смонтирована автоматическая дактилоскопическая система «ПАПИЛОН». Экспертно-криминалистическое отделение (ЭКО) как подразделение в составе ОВД района работает с октября 2001 года. Большую помощь в организации и деятельности отделения экспертная криминалистика оказывает администрация Нефтеюганского района.

Сейчас оперативная и правовая ситуация такова, что без использования современных методов борьбы с преступностью очень тяжело, а порой и невозможно доказать вину преступника. Поэтому активизирована работа по снабжению экспертно-криминалистического отдела новейшим оборудованием, на вооружение берутся передовые технологии. Эксперты постоянно повышают свой профессиональный уровень, половина сотрудников отделения имеет высшее юридическое образование.

За первый квартал 2002 года эксперты приняли участие в 345 следственных действиях. Осмотрели 98 мест происшествий по 92 преступлениям и зафиксировали высокий процент изъятия вещественных доказательств. Выполнили 79 экспертиз по 61 преступлению. Самое большое количество экспертиз проводится по изъятому оружию и наркотическим средствам. В связи с высокой аварийностью на дорогах экспертами проводятся и автотехнические исследования.

В марте экспертно-криминалистическим службам России исполнилось 83 года. Районные эксперты встретили профессиональный праздник с достойными результатами своей работы.

Юрий Романов,  
майор милиции.

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Продолжение.  
Начало в №№7, 8, 9, 11, 12, 13, 14).

## ГЛАВА 13. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

**Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.**

Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

1) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

3) неизбрание на должность;

4) увольнение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

5) признание работника полностью неспособным в соответствии с медицинским заключением;

6) смерть работника либо работодателя – физического лица, а также признание судом работника либо работодателя – физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

7) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

Прекращение трудового договора по основанию, указанному в пункте 2 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

## РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ГЛАВА 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.**

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

**Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени.**

Нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на:

16 часов в неделю – для работников в возрасте до шестнадцати лет;

5 часов в неделю – для работников, являющихся инвалидами I или II группы;

4 часа в неделю – для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;

4 часа в неделю и более – для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в

возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи.

Федеральным законом может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).

**Статья 93. Неполное рабочее время.**

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

**Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены).**

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов;

для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 3,5 часа;

для инвалидов – в соответствии с медицинским заключением.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Для творческих работников организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, средств массовой информации, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемых Правительством Российской Федерации, продолжительность ежедневной работы (смены) может устанавливаться в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, коллективным договором либо трудовым договором.

**Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней.**

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где

невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

**Статья 96. Работа в ночное время.**  
Ночное время – время с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; инвалиды; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Порядок работы в ночное время творческих работников организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, средств массовой информации и профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации, может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом либо соглашением сторон трудового договора.

**Статья 97. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.**

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени может производиться как по инициативе работника (совместительство), так и по инициативе работодателя (сверхурочная работа).

**Статья 98. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника (совместительство).**

По заявлению работника работодатель имеет право разрешить ему работу по другому трудовому договору в этой же организации по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени

в порядке внутреннего совместительства.

Работник имеет право заключить трудовой договор с другим работодателем для работы на условиях внешнего совместительства, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не может превышать четырех часов в день и 16 часов в неделю.

Внутреннее совместительство не разрешается в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

**Статья 99. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа).**

Сверхурочная работа – работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения производственной аварии либо устранения последствий производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи – для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное их функционирование;

3) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение нормального числа рабочих часов, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя, государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

4) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда неисправность их может вызвать прекращение работ для значительного числа работников;

5) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с федеральным законом. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к сверхурочным работам допускается с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочных работ.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

Публикуется в сокращении.  
(Продолжение следует).

7 апреля в ДК «Сингапай» прошел второй отборочный тур детско-юношеского конкурса «Звезда Югры». В номинации вокала и хореографии было просмотрено сорок номеров, из которых двадцать прошли в финал.

## РАЙОН ТАЛАНТАМИ БОГАТ

Во втором отделении участники и зрители чувствовали себя увереннее, жюри стало строже, а зал одаривал лучших бурными аплодисментами. Дует Андрея Кондрашова и Павла Крамаренко (Юганская Обь) уже четвертый раз участвует в этом конкурсе. Ребята заметили, что со временем номера получаются все лучше и лучше, но и уровень подготовки других участников растет, поэтому трудно соперничать. В будущем мальчишки надеются стать известнее, для этого они пробуют себя в региональных фестивалях. Их достойными соперниками стал дуэт Юлии Клеменчук и Евгения Симакина (Пойковский), которые исполнили песню «Обетованная земля». Еще одно известное имя по многим фестивалям – Екатерина Крутикова (Салым), вновь поразившая всех чудесным голосом. Жюри отметило необычный голос Эльзы Ахияровой (Пойковский), возможно, если она продолжит занятия вокалом, то многого сможет добиться.

Если номинация вокала пестрила разнообразием, то многие хореографические номера выглядели как шаблонные. «Им не хватает культуры как в поведении на сцене, так и в костюмах. Практически нет отточенных номеров», – говорит Елена Сутягина, преподаватель хореографии ДШИ г.Нефтеюганска.



Елена Кобышева.  
Фото Василия Гайдуга.



По сравнению с первым туром участники подготовились основательно. До начала концерта по ДК разносились голоса распевающих солистов, расправлялись костюмы, начищалась обувь. Начала концерт Римма Бикбаева (Каркатеевы) с песней «Виноград», которая поразила всех костюмом и манерой поведения на сцене, но, к сожалению, в финал не попала. В конкурсе принимали участие ребята в возрасте с семи до двадцати одного года, но то, что профессионализм приходит со временем, думать не приходилось, так как малыши относились к выступлениям с большей серьезностью, нежели взрослые, хотя и «четверки» принимали с большим трагизмом.

Вокал выявил огромное количество прелестных голосов, поэтому жюри приходилось долго совещаться, чтобы определить лучших. Зрители отметили Игоря Шолохова (Салым) с песней «Митрофан», а также его подтанцовку, ведь именно ее не хватало большинству солистов. Зал ДК не смог вместить всех желающих посмотреть на рождение звезд, некоторым пришлось стоять, но выдержали лишь настоящие любители творчества.

## Праздник читательских удовольствий

Интересно провели весенние каникулы читатели детской библиотеки «Радость» п.Пойковский. Ведь именно в дни школьных каникул проводится ежегодная Всероссийская неделя детской и юношеской книги. «Книжный триумф» – так назывался праздник открытия Недели, который работники библиотеки подготовили и провели совместно с театром эстрадных миниатюр Дома детского творчества.

Ребята побывали в волшебном «Сказкограде», где встретились с литературными героями: веселыми скоморохами, Чебурашкой, Незнайкой. А великий Оле-Лукойе приоткрыл им тайны волшебного «Сказкограда».

Ежедневно детей ждали удивительные чудеса и приключения в «Стране книжных героев».

С большим интересом читатели приняли участие в открытии выставки книг и картин «Югра творческая». Они познакомились со сборниками стихов юных

нефтеюганцев «Мозаика вдохновения» и Р.Никитиной «Стихи приходят сами». Прикоснуться к миру прекрасного помогли работы девочек из студий «Полярная звезда» и «Фантазия» Дома детского творчества.

Литературную эрудицию проявили семиклассники пойковской СШ №4 в шоу-викторине «Угадай книгу». Вопросы викторины были оригинальными и требовали не менее оригинальных ответов. Победительницей этого конкурса стала Анжела Нигматуллина.

В шоу-викторине «Моя любимая кукла»

участницы показывали своих любимцев и рассказывали о них сказки. Можно было испытать себя в танцевальном конкурсе. Но самым вкусным был конкурс «Киндер-сюрприз», где нужно было на скорость съесть шоколад, собрать игрушку и рассказать небольшую историю.

Заключительным днём Недели детской книги стал «Праздник читательских удовольствий». Неожиданно ожили герои любимых книг: трёхголовый Змей Горыныч, Василиса Премудрая, Дюймовочка, Шерлок Холмс и доктор Ватсон. Находчивые и внимательные ребята, разгадав все кроссворды, вышли победителями в этой игре.

Динара Романив,  
заведующая библиотекой  
пойковской СШ №4.

## НАШИ КНИГОЧЕИ



В начале апреля в библиотеке п.Куть-Ях прошла Неделя детской книги. Ребята 6-7 классов СШ №1 приняли участие в брейн-ринге «Почитай-ки», где живо отвечали на вопросы ведущего, чтобы показать свою эрудицию во всех отраслях знаний. В итоге победила дружба, но главным было не соперничество, а общение и желание узнать что-то новое.

Обзор «Веселье писатели детям» по произведениям Э.Успенского, В.Драгунского, И.Хитрука не оставил равнодушных, и книги этих писателей заняли достойное место на письменных столах ребятшек. Конкурс рисунков «Чукотята» по творчеству К.Чуковского выявил способности малышей 1-3 классов. Лучшие рисунки помещены на стенде в библиотеке.

Также хотелось бы отметить наиболее активных юных читателей: Катю Семенову, Лену Матвееву, Валерию Ленкову, Лейсан Ахметзянову, Ирину Хуснутдинову, Гену Коротаяева, братьев Шушлановых, брата и сестру Кокшаровых, Марину Александрову, Лену и Женю Дудиных.

Л.Кочеткова,  
завбиблиотекой п.Куть-Ях.

• ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК •

## Такая вот поездка...



В этом году мне наконец впервые удалось уговорить родителей отпустить меня в поездку по «Золотому кольцу».

Учителя уверяли нас, что все будет отлично: в гостинице нас поселят в теплые и уютные номера, в столовой будут вкусно кормить и т.д. Но в тот момент, когда мы в пять часов утра садились в автобус, следующий до вокзала, я вдруг почему-то почувствовала, что эти восемь дней я проведу впустую...

Невезение началось с посадки в поезд, запоздавший на двадцать минут: мне досталось боковое место, к тому же еще на верхней полке. Выдержав с горем пополам эту поездку, с опозданием в пять часов я прибыла в Москву. При чем столичная погода радушием не порадовала: температура в этот день неожиданно упала до 26 градусов ниже ноля.

Прибыв на Казанский вокзал, мы сели в автобус, которому «повезло» ожидать нас два часа. Самое первое, что увидела я из окна, – работники «неотложки» откачивали замерзшего на московской улице мужчину. Итак, наша экскурсия началась. Мы отправились в город Александров, но мне хотелось поскорее во Владимир: устроиться в гостиницу и принять душ...

Когда день уже подходил к концу, перед нашими глазами появилась долгожданная гостиница, – снаружи красивое высотное здание, разочаровавшее меня изнутри. В номере, в который меня поселили, было прохладно и неуютно. Стены и потолок были расписаны голубым мелом чьими-то любовными признаниями. Обещанный телефона и холодильника почему-то не оказалось. Единственная радость – телевизор, настроенный, впрочем, лишь на один канал. К моему большому удивлению, наша комната оказалась самой лучшей среди других, доставшихся ребятам из нашей группы.

Каждый день наши экскурсионные поездки начинались в шесть часов утра и продолжались по 12-13 часов. Завтракать, обедать и ужинать нас довольно далеко возили в музыкальное училище имени Левитана. В общем, отдыхать было некогда. Кстати, ни одна из проведенных в гостинице ночей не была тихой и спокойной: обитавший здесь сын ее директора предпочитал в это время слушать музыку, приборная к децибелам окружающих. Хотя мы настолько изматывались за день, что его дикая и непонятная полса казалась нам колыбельной.

Когда настал последний день нашей поездки, мне не верилось, что я скоро буду дома, поэтому мне не испортил настроения даже тот факт, что в поездке меня снова ждала верхняя «боковушка»...

Конечно, остались от «Золотого кольца» и хорошие воспоминания, но мне кажется, не стоит зазывать на подобные экскурсионные поездки, превознося туристический сервис мегаполиса, который живет по своим законам. Ребята должны быть готовы к тому, что знакомство с культурным наследием отечества потребует от них немалых сил, – тогда путешествие никого не разочарует.

Жанна Леонтьева.

Весной, как никогда, организму требуется поддержка. Недостаток света, солнца, витаминов ослабляет силы, достаточно велика вероятность обострения хронических заболеваний сердечно-сосудистой и желудочной систем. Из-за перепадов атмосферного давления могут возникнуть проблемы у гипертоников, а осложнения гипертонической болезни — это инфаркты миокарда, мозговые инсульты. На тему, как уберечь организм от новых болезней и не дать разыграться «старым ранам», наш корреспондент побеседовал со специалистами нефтеюганской городской поликлиники.

# НЕ ЭКОНОМЬТЕ ВРЕМЯ НА ЗДОРОВЬЕ!

По мнению главного терапевта поликлиники, врача высшей категории Жанны Блок, наше население относится к профилактике заболеваний крайне равнодушно. В основном, о здоровье вспоминают тогда, когда его остаётся совсем немного. Видимо, это российская традиция — о самом важном вспоминать, когда уж сил и времени не остаётся.

Во всём цивилизованном мире миллионы людей ежегодно проходят полное или частичное обследование своего здоровья. Причем профилактическими мерами по сохранению здоровья каждый человек занимается по собственному желанию, не дожидаясь призывов врачей. У нас в стране такие услуги могут оказать в обычной поликлинике. Кстати, наболевший вопрос о загруженности врачей не стоял бы так остро, если бы мы сами серьезнее относились к своему здоровью и своевременно обращались к медицинским работникам за нужной информацией.

Что нужно знать человеку о состоянии своего здоровья и для чего вообще следует это знать? Чтобы правильно рассчитать, какие физические и нервные нагрузки можно позволить себе дома и на работе, и не перегружать себя лишними проблемами. Причём время для визита к терапевту нужно выбирать не тогда, когда уже болен, а заранее. Ведь зачастую человек и не подозревает о том, что имеет скрыто протекающее заболевание. При этом может чувствовать себя вполне нормально, хорошо выглядеть, работать на полную катушку, испытывать стрессы, строить дальнейшие планы на жизнь. А в это время уже исподволь подтачивающая здоровье болезнь постепенно набирает силу. И, как результат, внезапно обостряется язва, сдают нервы, случается гипертонический криз и так далее. Как правило, в таких случаях говорят: «Надо же! Такая неожиданность! Выглядел таким здоровым...» Но известно, что любую болезнь легче предотвратить, чем вылечить.

Статистика общего состояния нашего здоровья довольно неутешительна: если несколько лет назад наблюдалась подростковая акселерация, то сейчас идёт обратный процесс. Особенно это стало заметным после знаменитого дефолта: резкое понижение уровня жизни спровоцировало серьёзный стресс, а разом похудевшие кошечки не успевали заполняться наличностью. Финансовые проблемы не могли не сказаться на рационе россиянина, а неполноценное и несбалансированное питание не могло не сказаться на физическом и интеллектуальном здоровье нации. 60% беременных женщин, стоящих в настоящее время на медицинском учёте, испытывают недостаток железа в организме, а дефицит железа приводит к гипоксии плода, что может отразиться на дальнейшем здоровье ребёнка.

80% населения испытывает дефицит витамина С, 63% витамина В, 60% кальция, 20% белка. Популярные некогда у широких масс населения и доступные по цене «ножки Буша», как оказалось, не соответствуют не только российским санитарным стандартам, но и не являются полноценным источником белка, так как их рост стимулируется синтетическими препаратами.

Если мы употребляем в пищу продукты, содержащие мало клетчатки, то наш желудок подвергается различным заболеваниям, иначе, как говорят врачи, становится «ленхим» и плохо переваривает пищу.

А наш регион относится к йоддефицитным. Нехватка этого элемента приводит к снижению умственных способностей. Для компенсации нехватки йода многие стараются употреблять в пищу побольше консервированной морской капусты. На самом деле, после термической обработки содержание йода в ней нулевое, так как этот элемент в процессе термической обработки распадается. Требуемое нашему организму содержание йода присутствует в сушёной морской капусте, продаваемой в аптеках, в морепродуктах и обычной йодированной соли.

Как оказывается, ставшее уже привычным сочетание «группа риска» применимо не только к тем, кто употребляет наркотики. Большинство из нас даже и не подозревает, что давно и прочно входят в группу риска.

Кому особенно необходимо заранее поинтересоваться истинным состоянием своего здоровья? Людям, в чьих семьях были случаи инфаркта, инсульта, диабета, язвенной болезни. Ревматизм также является инфекционным заболеванием, передающимся стрептококком. По выражению врачей, «стрептококк кусает сердце и лижет сосуды». А признаком того, что эта инфекция уже распространяется в организме, являются частые ангины. Если для вас или ваших детей ангина — постоянный спутник, в будущем могут возникнуть проблемы с сердцем и суставами.

В общем, «кругом опасности, кругом враги». И единственный способ уберечь себя — это вовремя узнать о реальном состоянии своего организма.

Как это сделать и куда обратиться? В обычную поликлинику, к терапевту.

А четыре вопроса, ответы на которые нужно получить у своего терапевта, звучат так:

1. Какое у меня давление?
2. Какой у меня сахар?
3. Общий холестерин крови?
4. Как работают почки?

На основе такого обследования хороший врач сможет рассказать вам о том, какие профилактические меры необходимо принять для сохранения здоровья и поддержания хорошей жизненной формы.

Редко кто из нас не пытался хотя бы раз в жизни заняться самолечением. Но приобретённые иногда по довольно высокой цене препараты не всегда оказываются качественными. Достаточно вспомнить недавно широко освещаемый в средствах массовой информации скандал с российскими спортсменами, которые употребляли несертифицированные витаминно-пищевые добавки.

Какими доступными средствами можно воспользоваться, чтобы постоянно поддерживать себя в форме? На этот вопрос мы попросили ответить провизора аптеки МУП «Фармация».

Для того, чтобы сезонные колебания не отразились на самочувствии, можно использовать общеукрепляющие и витаминно-укрепляющие препараты. Ассортимент продаваемых в аптеках

средств достаточно разнообразен, можно найти продукцию как наших, так и зарубежных фирм-производителей. Например, из надёжных, проверенных и рекомендуемых специалистами препаратов достаточно доступна и проверена временем продукция фирмы «Уфа-Витал». Очень хороший состав макро- и микроэлементов имеет препарат «Сильвинит».

Девять макро- и микроэлементов способствуют предупреждению и восстановлению витаминно-минерального баланса. Рекомендуется людям с повышенным содержанием холестерина и пониженным уровнем гемоглобина, после стрессов, для нейтрализации действия канцерогенов. Препарат разработан с учётом климатических особенностей нашего региона. Витаминный комплекс «Геримакс» хорошо подходит пожилым людям, а также тем, кто страдает нарушениями сна.

Комплекс «Алфавит» рекомендован взрослым и детям старше 12 лет. В его составе — микроэлементы, йод, молибден, комплекс антиоксидантов.

А тем, «кому за 40», для профилактики остеопороза, который может привести к хрупкости костей, необходимо принимать препараты, содержащие кальций и витамин Д<sub>3</sub>. Комплекс этих элементов содержится в препаратах «Остеокеа», «Витрум-кальций». А из отечественных витаминов можно посоветовать знакомые всем с детства «Ревит», аскорбиновую кислоту, «Ундевит», «Аскорутин».

По поводу ставшего в народе популярным препарата «Йод-актив» специалисты предупреждают, что людям, страдающим гиперфункцией щитовидной железы, принимать его не рекомендуется.

Другие лекарственные формы — настойки и экстракты также заслужили хорошую репутацию у врачей. Обладающие общетонизирующим эффектом препараты-адаптогены, то есть препараты на основе трав, помогут лучше переносить смену сезонов и климатические изменения. К такому относятся настойки аралии, лимонника, экстракт родиолы розовой, эликсир «Доппельгерц». Настойка эхинацеи повышает иммунитет.

Для людей, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями, очень полезны укрепляющие стенки сосудов сироп шиповника и зелёный чай.

Так что выбирайте сами, какие способы и методы использовать для поддержания своего здоровья, благо в наше время есть из чего выбирать!

Екатерина Новикова.

● БЕСПЛАТНЫЙ РЕЦЕПТ ●

## Хочешь похудеть? ЗАКРОЙ РОТ!

Эпидемия похудения охватила весь мир и приносит баснословные барыши производителям и торговцам биологически активными добавками (БАД). У пищевых добавок много поклонников, а противников еще больше. Эндокринологи хватаются за голову, говоря о сотнях несчастных женщин, ставших инвалидами, благодаря неумеренному приему добавок.

Даже создатель империи «Гербалайф» умер в 44 года от сочетания своего продукта и алкогольной дозы. Но есть много препаратов, разработанных медицинскими академиями, многократно апробированных, снижающих аппетит, ускоряющих продвижение пищевого комка по кишечнику, очищающих организм от токсинов и т.д. Однако если ваш вес увеличился из-за болезни, нарушения обмена веществ гормонального характера, эти добавки вам не помогут. Радует, что люди стали чаще обращаться к врачам, консультируясь с ними по поводу приема БАД.

По мнению российских медиков, всем людям для хорошего самочувствия желательнее регулярно принимать витамины и пищевые добавки, особенно на Севере. Однако наиболее приемлемыми для россиян являются отечественные препараты. Они производятся из трав и животных, обитающих в нашей климатической зоне проживания. Это объясняет близость природных компонентов ферментных систем человека и их видовой специфичности. В основе многих традиционных пищевых добавок лежат рецепты, прошедшие вековую проверку на их успешное и безопасное применение. Это всем известный рыбий жир, редька с мёдом, сок алоэ и еще десятки «бабушкиных рецептов».

Любители фитотерапии часто задают вопрос, могут ли травяные сборы заменить пищевые добавки? К сожалению, сборы подвергаются экстракции путем заваривания или заливания кипятком, причем потребители не всегда тщательно придерживаются инструкции. Подобные настои и отвары имеют произвольную концентрацию. Пищевые добавки изготавливаются со строгой дозировкой, с применением щадящих технологий, сохраняющих все полезные вещества. Более того, в БАД используется комплекс веществ, находящихся в животной и растительной клетке, с использованием минералов и микроэлементов.

Однако нет «волшебных средств», которые без всяких усилий вернут вам молодость и идеальную фигуру. Избавиться от лишнего веса можно путем голодания и активных занятий спортом. Если лежать на диване с коробкой конфет в руках, вы начинаете терять лишние килограммы, знайте, «худеет» не только ваш кошелек, приходят в негодность и ваши внутренние органы. Человеческий организм не может без усилий выбросить свои запасы в «никуда» и утрачивает их вместе с частью эндокринной системы. Вышел из строя желчный пузырь — исчезло килограммов пять жира, заработали язву желудка — рассчитывайте на потерю 10–15 килограммов веса. К тому же ваше здоровье зависит не только от поступления в желудок здоровой пищи и витаминов. Для хорошего самочувствия необходимо радикально менять весь образ жизни, соблюдать правильный режим дня и больше двигаться. Регулярные спортивные занятия отнимут у вас немного свободного времени и заставят организм работать как часы. Для похудения каждому человеку требуется разумный баланс здорового питания и здорового образа жизни. Хотя знаменитый юморист Владимир Винокур предлагает свой остроумный рецепт стройной фигуры: «Хочешь похудеть? Закрой рот!»

Александра Град.



Прочитав несколько объявлений такого содержания, я поняла, насколько отстала от жизни. Насколько в моей уже далеко не юной памяти отложилось, репетиторов нанимали обычно перед поступлением в институт, что было вполне логично: никто не хотел рисковать, теряя время на пересдачу. Но чтобы нанять репетитора восьмилетнему ребёнку! «Одно из двух, — решила я, — или сейчас программа обучения для бедных деток настолько усложнилась, что без дополнительной помощи вне школы её просто невозможно усвоить. Или учителя настолько загружены на уроках, что не успевают уложиться в отведённые 35–40 минут, вот и приходится детям нагонять упущенное за родительский счёт.

Выяснить, насколько действительно серьёзна причина появления этой проблемы, мне помогла методист городского комитета образования Светлана Мозолевская.

## «ТРЕБУЕТСЯ РЕПЕТИТОР ДЛЯ ВТОРОКЛАССНИКА»

— Скажите, в состоянии ли обычный ребёнок освоить современную школьную программу?

— У нас сейчас существует пять программ, или, точнее, пять авторских курсов четырёхлетнего срока обучения. Все программы — и развивающего, и традиционного обучения — рассчитаны на четыре года. В связи с этим переработаны и учебники. Вместе с тем объём программы не увеличился, а годы обучения увеличились.

— То есть детям стало проще учиться?

— Конечно! Такая программа вполне по силам любому здоровому ребёнку. У нас в каждой школе действует педагогическая медико-психологическая комиссия, которая определяет физическую и психологическую готовность ребёнка к школе. Если у него ослабленное здоровье, специалисты комиссии рекомендуют родителям коррекционные классы. Многие родители относятся к ним с предубеждением, и напрасно! Обучение в таких классах проводится по обычной программе, просто условия для ребёнка более комфортные. Судите сами: в классе не 25–30 человек, а 12–15, то есть у педагога есть возможность быть более внимательным к каждому ребёнку. Кстати, учащиеся могут отдохнуть во время урока, выйти из класса. Также обеспечивается индивидуальный подход к ребёнку, и можно проводить обучение в соответствии с его личными особенностями.

— А если ребёнок по причине болезни пропустил одну-две темы, как быть? Неужели восполнить



пробел в знаниях должен только репетитор?

— Естественно, это задача учителя. В каждой школе действуют группы продлённого дня. Во время этих занятий педагог в индивидуальном порядке и должен заниматься с ребёнком тем материалом, который тот по какой-либо причине не усвоил на уроке. А определяются такие недочёты по результатам проводимых после изучения темы контрольных работ.

В принципе, в пределах традиционной программы помощь собственному ребёнку могут оказать и сами родители со средним образованием. А что касается более сложных программ, например, программы Эль-Конина-Давыдова, то педагоги, работающие в таких классах, обязательно проводят для родителей лекции, объясняют, как и чем они смогут помочь своему ребёнку.

— Но бывает и так, что педагог отказывает ребёнку в дополнительных занятиях. Как поступить родителям в таких случаях?

— Обратиться в администрацию школы. Отказывать ребёнку в такой помощи педагог не имеет права!

— А как вы, с точки зрения специалиста, оцениваете сам факт обращения родителя к репетитору? И не может ли случиться, что репетитор применяет методику, не совпадающую с той, к которой ребёнок привык в школе?

— Уверена, что нет никакой необходимости нанимать

ребёнку, обучающемуся в начальной школе, репетитора, чтобы «подтянуть» его в пределах школьной программы.

Возможно, что родители просто не хотят сами вникать в эту проблему, им проще заплатить деньги. В любой школе есть дипломированный педагог, который работает в группе продлённого дня. Кстати, если у родителей возникают сложности из-за того, что ребёнок стал хуже учиться, можно рекомендовать им обратиться к психологу, который поможет определить истинную причину отставания.

**Комментарий психолога.** Иногда причиной того, что ребёнок не усваивает школьную программу, могут стать завышенные требования к нему со стороны родителей. Не у всех хватает терпения помочь ребёнку справиться с возникающими у него затруднениями. Часто бывает, что вместо этого родители

предпочитают требовать успехов в учёбе, отмахиваясь от действительных проблем ребёнка. Причём делают это чаще всего при помощи указаний типа: «Учись лучше!». Как только ребёнок приходит домой после школы, начинается допрос: «Что получил?», «Как ты себя вёл?», «Покажи дневник!». Иногда то, что родители называют воспитанием, на самом деле является изматывающим детскую душу ежедневным чтением нотаций: «Я работаю, кормлю тебя, а ты должен учиться хорошо, чтобы мне не было за тебя стыдно! Ты должен примерно себя вести, уважать учителей, слушаться старших, убирать класс, собирать металлолом...» И так далее. И ребёнок постепенно внушает себе, что если он будет учиться хуже, чем сейчас, его перестанут любить. Это очень страшное для него открытие. Ведь он-то любит своих родителей просто за то, что они у него есть! Постепенно у него возникает страх быть плохим учеником, он начинает учиться не потому, что ему это нравится, а только ради того, чтобы мама его любила! А, как известно, всё, что человек делает из-под палки или потому, что боится, в конце концов начинает его, мягко говоря, тяготить, а со временем ставшее ненавистным прежде приятное занятие и вовсе перестаёт его интересовать. Ребёнок под разными предлогами стремится избежать принудительного обучения. А родители продолжают действовать прежними методами, искренне считая, что занимаются «воспитанием», и не замечают, что тем самым травмируют ребёнка, если не навсегда, то надолго отбивая у него интерес к учёбе. В таком случае никакие репетиторы не помогут, даже если родители согласны пожизненно оплачивать их услуги.

Как видите, проблема не всегда в ребёнке. Проблема, скорее, в его родителях, которые не умеют действовать адекватно сложившейся ситуации. А ребёнок, с такого юного возраста привыкший, что «как ни плохо я буду заниматься, родители наймут репетитора», со временем решит, что его учёба больше нужна не ему, а родителям. Вот пусть они и стараются.

## ШКОЛА, ГДЕ УЧИТЬСЯ ИНТЕРЕСНО

Счастлив тот взрослый, кто может хоть иногда взглянуть на этот мир глазами ребёнка. Задача взрослых — не дать ребёнку раньше времени испытать разочарование в жизни, грубо вмешиваясь в его детский мир и навязывая ему свои собственные взгляды на жизнь.

Надо помнить, что ребёнок — это прежде всего отдельная от родителей личность, и он так же, как и взрослый, имеет право на свободное выражение собственного взгляда на окружающий мир, естественно, если это не вредит его безопасности. И только при соблюдении такого уважительного отношения возможно воспитать и развить способности человека. Не нужно изобретать велосипед, придумывая новые способы воспитания. Ведь, как известно, всё новое — это хорошо забытое старое. Таким «хорошо забытым старым» с успехом воспользовались педагоги каркатеевской средней школы. Именно там мне удалось увидеть, что такое «личный подход в воспитании», о котором так много говорится в последнее время.

Уже пятый год школа, которой присвоен статус экспериментальной площадки, работает в тесном сотрудничестве с Московской творческой лабораторией по инновациям под руководством М.В.Левит. Главная идея, от которой «танцуют» педагоги, состоит в том, чтобы воспитать личность, которая могла бы самостоятельно строить свою жизнь. И роль педагога — как можно полнее раскрыть те способности, которые заложены в ребёнке, и научить пользоваться ими.

За основу взято учение знаменитого швейцарского педагога Иоганна Генриха Песталоцци, который справедливо считал, что развитие человека находится в соответствии с законами природы, — «глаз хочет смотреть, ухо — слышать, нога — ходить и рука — хватать. Но так же и сердце хочет верить и любить, а ум — мыслить».

Действительно, зачастую мы стараемся чуть ли не силой, не считаясь с физическими и моральными возможностями, любой ценой развить способности ребёнка.

И только через много лет оказывается, что эти способности существовали лишь в воспалённом воображении родителей, тогда как те занятия, к которым ребёнок действительно склонен, остались незамеченными.

О направлениях и способах работы с детьми рассказывает завуч по научно-методической работе Наталья Карпенко.

— Самое главное в нашей работе — определить сильные и слабые стороны ребёнка, его склонности, способности и личные предпочтения. Наши психологи при помощи тестов определяют уровень памяти, мышления, особенности внимания. Медицинские работники определяют, есть ли проблемы со здоровьем. Социальный педагог выясняет, хорошо ли ребёнок чувствует себя в семье. На каждого ребёнка заполняется личная карта. Затем на основе всей информации каждый педагог разрабатывает свою программу обучения, свои пути и методы общения с ним.

Наша школа — единственная в посёлке,

у родителей и детей нет возможности выбора. А способности и здоровье у всех различны, именно поэтому наши педагоги считают своим долгом окружить каждого ребёнка вниманием. Иначе он «закроется» от нас, спрячется, как черепашка, под панцирь.

Но не менее важно, чтобы и дома, среди близких, ребёнок также чувствовал себя защищённым и принятым. Мы поддерживаем постоянный контакт с родителями. К сожалению, часто они видят в своих детях способ реализовать свои собственные, когда-то неосуществленные мечты и неточно определяют реальные возможности ребёнка. Поэтому мы стараемся объяснить каждому из родителей, что не нужно требовать от ребёнка очень многого, это только повредит его здоровью и самооценке. Но также не стоит и считать его глупее других.

**Директор школы Людмила Бадалян:**

— Я считаю, что без физического здоровья невозможно решать и задачи обучения. Ребёнок, придя в нашу школу, прежде всего должен стать не только образованным, но и, по возможности, более здоровым. Для этого мы создали свой центр «Здоровье». Наши ребята с удовольствием парятся в сауне, есть там и массажист. В фитобаре они также получают свою порцию здоровья — витаминные коктейли составлены с учётом потребностей растущего организма. Есть у нас и прекрасные тренажёры «Ольфа» для профилактики нарушения зрения. А в прошлом году мы приобрели аппарат для коррекции зрения.

Я думаю, слова Людмилы Ивановны о том, что ребёнок должен чувствовать, что

его любят, в этой школе подтверждаются ежедневным учительским трудом, терпением и любовью. И не случайно опыт работы педагогического коллектива несколько раз высоко оценивался — на протяжении последних пяти лет школа становилась лауреатом конкурса «Школа года», который ежегодно проводится в рамках Всероссийского съезда педагогов и директоров.

По словам Натальи Карпенко, посёлок территориально расположен так, что школа не может позволить себе быть какой-то закрытой системой. Поэтому каркатеевские взрослые заботятся о целом развивающем пространстве, в которое входят школа, недавно открывшийся молодёжный клуб «Ровесник», где даже самый ленивый найдёт интересное дело. В самой школе помимо обычных предметов действуют необычные курсы, которые дети могут выбрать, начиная с четвёртого класса. Например, ребятам очень интересно почувствовать себя солидным редактором, пройдя курс «Редакторское дело». Курс «Обычай и традиции жителей посёлка Каркатеевы» направлен на воспитание патриотизма к своей малой родине.

А сами каркатеевские ребята знают ли о том, что их развивают по какой-то особой методике? С вопросами, что такое «траектория развития» и как им учиться в этой школе, я подошла к группе учащихся.

— Траектория развития... Вы лучше у наших учителей узнайте. У нас все знают, хоть про что спроси... А учиться мне здесь нравится. Спокойно так и интересно.

Вот так спокойно и интересно учат здесь детей «в одно мгновение видеть вечность, огромный мир — в зерне песка, в единой горсти — бесконечность и небо — в чашечке цветка».



А.Суханову вручается шведский бур.

# РЫБАЦКИЙ ПРАЗДНИК

6 апреля недалеко от Нефтеюганска на карьере 48 куста прошли третьи традиционные соревнования по подледному лову рыбы. Организатором выступил руководитель ООО «Выстрел» Александр Сидоренко. Состязания проходили в личном и командном первенстве, участвовали 264 человека из Нефтеюганска и поселков района.

Для «безлошадных» рыбаков заказали автобусы. «ПУТВС» организовано выставило «рыбацкую бригаду» из 22 участников, а другие добирались небольшими командами на личном транспорте.

Карьер разделили флажками, с выстрелом сигнальной ракеты на лед ринулись рыбаки и стали

стремительно бурить лунки. На лов отводилось три часа, разрешалось ловить двумя удочками.

Сергей Якушенко оказался самым быстрым «бурильщиком», быстрее всех пробурил лунку, за что ему вручили приз. Спустя несколько минут удача улыбнулась Денису Арцеву, который первым выдернул из свежей лунки рыбку и стал обладателем приза за первую рыбу. Иван Завьялов заслужил звание самого упорного рыбака, пробурил многочисленные лунки в разных концах карьера в поисках рыбы. Алексея Бочкарева наградили за самую маленькую рыбку, а Николая Полякова за самую большую. Очаровательные девочки Настя

Маракова и Даша Лесковец получили призы самых юных рыбаков. Обладателем специального женского приза стала Настя Пирогова. Борис Елизарьев за свой возраст и огромный рыбацкий опыт признан самым мудрым рыбаком. Команде братьев Каримовых вручили семейный приз. Андрей Родыгин ухитрился ничего не поймать, но и ему вручили памятный подарок в качестве утешительного приза.

Наконец, подошло время подведения итогов. В командном первенстве победила команда в составе Руслана Хуснимарданова, Юрия и Александра Сухановых. Их улов составил 5950 граммов и принес в награду бредень длиной 25 метров. В.Нилов, В.Лукашевич и Р.Зарипов натаскали на удочку четыре килограмма и заняли второе место. Третье место у семьи Каримовых, выловивших 3800 граммов рыбы.

В личном первенстве больше всех выудил Александр Суханов и стал обладателем прекрасного шведского бура. В число самых удачливых рыбаков также вошли А.Бочкарев, В.Нилов, Н.Патока, З.Минигалиев, Н.Коровко, Н.Поляков, С.Гончаров, А.Якимов и В.Лесковец. Всего рыбаками в этот день выловлено 46,5 килограмма рыбы. Призы и подарки вручались не только победителям, каждому участнику достался сувенир на память об этом замечательном дне.

По словам Александра Сидоренко, соревнования по подледному лову рыбы стали для рыбаков настоящим праздником и пользуются возрастающей популярностью. На первые соревнования пришли 150 человек, в прошлом году их количество выросло на тридцать участников, а сейчас собрались уже 264 рыбака. Радует, что на соревнования они приходят всей семьей, с женами и детьми, и рыбалка превращается в семейный праздник.

Александра Град.



Утешительный приз – А.Родыгину.



Юные рыбаки Настя Маракова и Даша Лесковец.

## «ЮГОРСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ»

Региональная общественно-политическая газета.

### Учредители:

администрация и Дума Нефтеюганского района.

Газета зарегистрирована 29 мая 2001 г. Западно-Сибирским межрегиональным территориальным управлением Минпечати РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 17-0218. Подписной индекс: 32499. Цена договорная.

Отпечатана в Нефтеюганской типографии (628300, г. Нефтеюганск, промзона Пионерная). Номер подписан в печать в 12.00. Объем 4 п.л. Время сдачи номера в печать: 13.00. Заказ № 1159. Тираж 6400 экз.

Главный редактор Александр Терехин.

Адрес: г. Нефтеюганск, 5 мкр., дом 9, кв. 18.

Для писем: 3 мкр., дом 21.

Телефоны: 2-55-81 (факс), 2-92-93, 5-02-96, 5-02-97; корпункт в Пойковском: 1-22-03.