

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 9 (2367) ЧЕТВЕРГ, 15 ЯНВАРЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

НАМ ДОВЕРЕНО— НАМ И ОТВЕЧАТЬ

ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ РАБОТАЕТ В 1987 ГОДУ КОЛЛЕКТИВ БРИГАДЫ МАСТЕРА А. В. СЛЮНИНА ИЗ УБР-1.

А свои повышенные социалистические обязательства на второй год пятилетки буровики обсудили и приняли на собрании бригады еще 12 декабря.

В минувшем году бригада набрала значительное ускорение, с большим опережением выполнив плановые задания и обязательства по проходке горных пород, росту производительности труда, снижению себестоимости буровых работ и другим важнейшим технико-экономическим показателям.

В год 70-летия Великого Октября передовой коллектив решил не снижать набранных темпов, обязавшись выполнить план двух лет пятилетки к 7 ноября 1987 года. За счет улучшения организации бурения, рационального использования рабочего времени бригада наметила пробурить за год 96 тысяч метров горных пород, в том числе 16 тысяч сверх плана (к 20-летию города иметь на сверхплановом счету 20 тысяч метров).

Всего должно быть закончено бурением 39 скважин, из них 7 сверхплановых. Нормативные сроки бурения предполагается сократить на двое суток за счет внедрения новой техники и передовой технологии, совершенствования организации труда и производства. Обеспечить повышение производительности времени в

бурении до 95 процентов. Все это позволит увеличить коммерческую скорость бурения против плана на 25 процентов, а производительность труда в бригаде — на 20 процентов.

Проходчики недр дали твердое слово рационально использовать материальные ресурсы, оборудование, сократить цикл бурения скважин, за счет чего снизить себестоимость буровых работ по отношению к плану на 6 процентов.

Решено вызвать на социалистическое соревнование буровые бригады С. Г. Помогайбина из УБР-2 и К. Г. Кувалдина из УБР-1, поддержать инициативу карагандинцев по повышению личной и коллективной ответственности за работу без травм и аварий.

В целом коллектив старейшего управления должен резко повысить темпы работ в нынешнем году. Окончательные цифры принимаемых УБР-1 обязательств будут утверждены на профсоюзной конференции 19 января. По предварительным же данным, план по бурению возрастает почти на 70 тысяч метров (по сравнению с прошлым годом). Фактически средняя проходка на бригаду должна увеличиться с 72,6 до 80 тысяч метров. Поэтому так важно, чтобы подтянулись до уровня передовиков коллективы буровых бригад.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА СОГЛАСОВАННОСТЬ



На редкость деловым, заинтересованным было общее собрание, которое прошло в третьем цехе Нефтеюганской центральной базы обслуживания энергетического оборудования. Ремонтники со всей ответственностью высказали серьезные претензии к неполадкам, мешающим нормальной работе, подвели итоги выполнения коллективного договора за прошлый год.

Тепло на Севере — это жизнь. Тут нет преувеличения. Мы сами по достоинству оценили его в период жесточайших морозов, с благодарностью говорим о тех, кто отапливает наши жилища, дает тепло промышленным предприятиям, организациям. В числе их и ремонтники теплотехнического оборудования центральной базы обслуживания энергетического оборудования. Неплохо поработали

они в прошлом году, готовясь к отопительному сезону. Силами коллектива цеха отремонтировано свыше ста единиц оборудования. При этом годовое задание теплотехники перекрыли на 22 процента, на 16 процентов повысили производительность труда.

Зная, что оборудование зимой работает в экстремальных условиях, труженики цеха приложили немало усилий, энергии, творческой сметки для выполнения стоящих задач. Все объекты сданы с высокими оценками, и сейчас зима серьезно экзаменует ремонтников, давая свою оценку сделанному.

Да, сделано много. Но какими усилиями? Авралы, двухсменная работа, материалы, что называется, с колес, заготовка из-под рук. А этого могло и не быть, если бы все звенья управленческого аппарата работали четко, со всей серьезностью.

Согласимся, в цехе трудится немало людей пылливой мысли. А творят они в большинстве случаев потому, что вынуждают обстоятельства. Все оборудование в цехе по существу самодельное, а единственный трубогибочный станок, полученный с базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием, оказался разукрупненным. Сейчас местные умельцы экспериментируют, думают, как запустить станок в работу. Вместе с этим длительное время не было поставок труб диаметром 28 миллиметров для ремонта котла ПТВМ-30 на первой котельной Нефтеюганска.

Если же говорить вообще, то ремонтники цеха не имели ясной картины, чем ремонтировать оборудование. А трубы к котлу они получили только в октяб-

ре. Вот вам и «готовы сани летом».

Повторятся ли ошибки прошлого года? Этот вопрос не может не волновать работников цеха. Вот почему уже сейчас ремонтники хотели бы получить различные трубы для заготовок. Но между базой и управлением производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием объединения Юганскнефтегаз еще нет на сей счет договоренности. Несмотря на неоднократные обращения администрации базы, руководство управления не спешит заключить договор на поставки или не отговаривает сроки поставок. Рабочие справедливо спрашивают: «Неужели снабженцев не касается перестройка, неужели они намерены жить по старинке?».

Ремонтники приняли новые социалистические обязательства, где говорится: в срок и с хорошим качеством выполнять работы, запланированные цеху. При этом взялись сэкономить 200 метров котельной трубы, повысить производительность труда против нормативной на 1,5 процента, на два процента перекрыть годовое задание. Все это обретет реальность только при совместной деятельности всех звеньев коллектива базы. За ремонтниками дело не станет. Ибо это крепкий, дружный, дееспособный отряд, в числе которого такие мастера, как электросварщики В. Захаров и В. Романюк (на снимке слева направо), слесари по ремонту котельного оборудования С. Галин, И. Коломов, К. Ачметов, бригадир Л. Болдырев, С. Елизаров (верхний снимок). Они не раз доказывали, да и доказывают делом, что большие, ответственные задачи, стоящие перед ними, выполнимы. Разумеется, при полной согласованности между всеми заинтересованными смежниками.

А. ШУМЕЙКО.

Фото В. ПЕТРОВА.

Работы не прекращаются

Несмотря на сложные условия нынешней зимы, труженики строительного управления № 905 треста Сургутдорстрой не прекращают работы по обустройству Асомкинского месторождения.

Передовой коллектив предприятия — комплексная бригада А. М.

Валеева ведет земляные работы, монтаж покрытия.

Сейчас строители трудятся над переходом через реку Сигней на дожимную насосную станцию «Асомкино». Бригада намерена передать объект промышленникам в январе текущего года.

У НАС В ГОСТЯХ

ЗДРАВСТВУЙ, ЦИРК!

«Ехали медведи!». Какое там ехали! Летели, чтобы порадовать нефтеюганских ребятишек и их родителей — ведь цирк любят все!

С 19 по 22 января ежедневно в Дом культуры «Юность» в 18-30

и 21-00 вас приглашают на представление артисты Новосибирского государственного цирка клоуны, жонглеры, эквилибристы, акробаты и удивительно умные, симпатичные носатые четвероногие друзья — медведи.

Народный контроль — в действии

ВОЗВРАЩАЯСЬ К ПРОБЛЕМЕ

На комбинате, должно быть, трудятся исключительно сильные и выносливые люди. Сейчас трудно сказать, сколько сломанных ребер рабочих «на счету» у этого молодого по возрасту, но столетнего по ветхости оборудования предприятия. Когда технический инспектор ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности Н. П. Коренюк произнес на заседании Нефтеюганского городского комитета народного контроля известную фразу о том, что каждая строчка в правилах по технике безопасности кровью написана и в подтверждение привел несколько примеров из истории этого комбината, кровь заледенела. Здесь был случай со смертельным исходом, были отрубленные пальцы, сотрясения мозга, вывихи, ушибы и т. д. Показатель частоты несчастных случаев за прошлый год в девять раз превышает эти данные на предприятиях города и района.

Неудивительно. На комбинате производственных предприятий (КПП) плохо поставлено обучение рабочих и служащих основам техники безопасности. Только по этой причине в ушедшем году произошло три (один с тяжелым исходом) несчастных случая. Рабочие очень плохо обеспечены спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Постоянно действующая комиссия по охране труда, которую возглавляет главный инженер Ю. С. Швед, по сути, бездействует.

Можно продолжить, но зачем? Пять страниц убогистого машинописного текста с описанием нарушений техники безопасности подготовила комиссия городского комитета народного контроля совместно с техническим инспектором ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

Сплошные «не» там, где должно быть строжайшее соблюдение охраны труда. А ведь речь идет о здоровье и

жизни наших рабочих. Нефтеюганский городской комитет народного контроля объявил директору комбината В. И. Поповичу и главному инженеру Ю. С. Шведу по строгому выговору, произвел денежные начеты в размере месячного оклада и предупредил, что если не будут приняты меры по устранению недостатков, то к ним будут приняты самые строгие меры — вплоть до отстранения

трест Нефтеюганскгазстрой, в составе которого он появился, недостроенным передал его тресту Сургутнефтегазстройиндустрия. Может быть, в наше время индустриализации и специализации это был бы и неплохой вариант, но не учли целый ряд факторов в развитии самого предприятия и всего Нефтеюганского нефтяного региона. Здесь что ни год, то вводятся новые нефтяные место-

мя без капитального ремонта, конструкции его пришли в ветхость, технологическое оборудование изношено, вентиляция не работает. В таком же состоянии находится старый цех ЖБИ, который вместе с бетонно-растворным узлом был списан еще в 1981 году, но выдает продукцию по настоящее время! Столярный цех вообще не соответствует никаким нормам и правилам техники безопасности по шуму, пыли и производственным площадям.

Так в чем же причина этих несчастных случаев, когда рабочие получают травмы, калечатся на неисправном и списанном оборудовании? У руководителей треста Сургутнефтегазстройиндустрия (Н. С. Книжнич) явно не хватает времени (или желания) по-настоящему заниматься развитием Нефтеюганского комбината, в Главу же меннефтегазстрой тоже явно сквозь пальцы смотрят на бедного маленького и заброшенного пасынка своего.

Тут же возникает резонный вопрос: нужен ли им комбинат? Если «да», то почему довели предприятие до ручки? А если «нет», то почему он числится за ним?

Может, проще снова вернуть предприятие в состав треста Нефтеюганскгазстрой и обязать его довести строительство и реконструкцию до конца? Или, преодолев ведомственные барьеры, передать комбинат нефтяникам?

Но не закрывать же что в самом деле, как опасное для жизни рабочих предприятие. Уже давно и на всех уровнях поняли, что Нефтеюганску нужна своя солидная база индустрии. Значит, нужно немедленно провести реконструкцию и завершить строительство комбината. Остается только принять окончательное решение и взяться за работу. Любое промедление смерти подобно. И, вероятно, не одной...

С. КАТАЕВ.

КАК ХОЧУ, ТАК И ВОРОЧУ

Так иногда думают руководители, незнающие с элементарными основами трудового законодательства. А может, и знающие, но признающие только свою «руку-владыку». И, разумеется, от столь ошибочных мыслей рано или поздно они попадают в очень неприятные для себя ситуации.

Так было и в этом случае. Былшему начальнику Нефтеюганского территориального узла связи В. А. Грибану понадобился секретарь — машинистка в приемную. Оно бы и ладно — все-таки (без иронии) у начальника должно быть больше времени для работы над перспективой, а не для разговоров по телефону. Но штатное расписание не предусматривало должность секретаря. К сожалению, у нас часто еще встречаются различные инструкции и формальный подход к делу. Тут бы начальнику и проявить немного инициативы, поспорить с вышестоящими товарищами и доказать необходимость должности секретаря. Все же можно добиться, если ты прав.

Но здесь пошли по другому пути. Не желая спорить с начальством и в обход закона, приняли электромонтером 4 разряда, потом перевели технику некую В. Кривобок. Естественно, ни документов с таким профессиональным образованием, ни знаний в области электротехники она не имела. Но умела печатать на пишущей машинке. Вот и готовый секретарь.

Еще в 1982 году проверкой горфинотдела было установлено это финансовое нарушение, и в госбюджет было перечислено семь тысяч рублей. Но в узле связи обошли молчаливым этот финансовый удар по карману предприятия.

В 1985 году — во время отпуска Кривобок — ввели единицу телеграфиста и приняли на нее А. Трибунских. И снова отдел кадров оформил на эту должность человека без знаний и удостоверения. Мол, все равно это удостоверение секретарю-

машинистке нужно, как гусенице сапоги.

Когда из отпуска вернулся Кривобок перед исполняющим обязанности начальника главным инженером А. Б. Шустером встал вопрос: куда девать лишнего секретаря? Ни та, ни другая ничего другого делать не хотели. И здесь снова принцип «своя рука владыка» вылез наружу. Шустер решил (в обход закона) просто не допускать отпускника к работе. Разумеется, что за вынужденный прогул она получила свою зарплату сполна.

Сквозь пальцы смотрели и потакали всем этим нарушениям и новый начальник территориального узла связи Ю. С. Зарубин, старший бухгалтер В. А. Верещая, инспектор отдела кадров Н. К. Корыган. А что? Не из их же карманов вымалчивается незаконная заработная плата.

Печальные они выходили с заседания городского комитета народного контроля. Зарубин должен выложить теперь уже из своего кармана один свой месячный оклад, Верещая — два, а Шустер — всю сумму, выплаченную Кривобок за вынужденный прогул.

Кроме того, направлена информация на имя начальника Главтюменнефтегазстрой для рассмотрения вопроса и целесообразности пребывания в должности В. А. Грибана, который, как это ни странно, пошел на повышение.

Всегда плохо заканчивается история для тех, кто пытается вертеть данными правами как хочется, а не как велит закон.

Любая должность несет с собой прежде всего ответственность, а вместе с ней и права руководителя, его обязанности. И весь смысл в том, как должностное лицо все это воспринимает. К сожалению, есть еще немало таких, которые, обладая большими полномочиями, проявляют самоуправство, бесхозяйственность.

А. СТРОГОВ.

ВОПРОС В РЕБРО

ВОЗМОЖНА ЛИ РАБОТА НЕФТЕЮГАНСКОГО КОМБИНАТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЕСЛИ ПО НОРМАМ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ ОН ДОЛЖЕН БЫТЬ ЗАКРЫТ?

от занимаемой должности.

На этом можно было бы поставить точку, но не ставится. Мы говорим: несчастный случай. Привыкли к этой фразе, и она даже вошла в нормативные документы по технике безопасности. Но давайте все же разберемся: так ли уж случайны эти несчастные случаи?

Случайность является формой проявления необходимости. А проще — это следствие некой причины, включенной не в данный (исследуемый), а в какой-то другой ряд причинно-следственных зависимостей. Получается так, что если несчастные случаи стали повторяться, то это уже закономерность. И причина закономерности — в нелегкой судьбе развития комбината.

История становления предприятия чем-то напоминает участь брошенного на произвол судьбы недоразвитого ребенка. Родитель —

рождения, стремительно растет город и развивается район. Значит, крайне нужна здесь своя мощная база стройиндустрии. Маломощный, недостроенный и на глазах разваливающийся комбинат совершенно не в состоянии выполнять такую важную роль. Кроме того, он работает в основном на объекты Главтюменнефтегазстрой, которые находятся по всей области. Зачастую возникают парадоксальные ситуации, когда железобетонные конструкции с КПП везли в отдаленный город, а в Нефтеюганске разгружали вагоны с точно такими же привезенными из другого места.

Еще в 1981 году с огромными недоделками были введены мощности по производству 25 тысяч кубометров бетона в год. Но по сей день не работает бетонно-смесительное отделение, склад цемента. Существующий бетонно-растворный узел эксплуатируется длительное вре-

Нарушениям — обществественный заслон

Задачи комиссии общественного контроля райкома профсоюза предусматривают подготовку действительно грамотных контролеров, умеющих правильно проверить торговое учреждение, выявить недостатки и добиться их исправления. Для этого в январе пройдет первый семинар общественных контролеров, на котором выступят работники торговых инспекции, санэпидстанции, ОБХСС, контролеры получают необходимые знания для проверки тех или иных торговых учреждений. Такие занятия планируются провести два-три раза в этом году. На заседании секции общественного контроля утверждён план работы на

1987 год, в котором предусмотрены отчеты руководителей ОРСов о снабжении промышленными и продовольственными товарами трудящихся района и города, директоров хлебозавода и молзавода.

Планируется проверка использования лимита по безналичному расчету, распределения мясных продуктов по торговым точкам, работы общественного питания в районе и на трассах, работы буфетов при общепитаниях. Предусмотрены также совместные рейды с работниками правоохранительных органов и народного контроля. Все торговые учреждения (магазины, столовые, детские пункты питания) распределе-

ны среди предприятий нефтепрома.

На прошедших профсоюзных конференциях уже избраны комиссии общественных контролеров, которые и будут проводить непосредственные проверки.

Комиссия общественного контроля райкома профсоюза не ограничивает свою деятельность лишь контролем, а будет оказывать помощь торгующим организациям в наведении должного общественно-порядка. Горисполком принял решение о продаже товаров повышенного спроса и мясных изделий с 16 часов. Это означает, что большая очередь никому управлять,

да и работников милиции на все магазины не хватит.

По опыту ряда предприятий в такие дни будут приглашаться общественные контролеры для обеспечения порядка. Они и проверят количество поступившего товара, закроют всякие «черные ходы». Труд работников торговли сложен: нехватка людей, недостаток торговых площадей, нехватка транспорта, отсутствие механизации и т. д. В основном здесь работают добросовестные люди, но попадают и такие, которых в торговлю манит лишь возможность нечестного заработка, близость к дефицитам. От этих людей,

конечно, надо избавляться.

Но наша задача состоит и в том, чтобы способствовать удовлетворению все возрастающих потребностей трудящихся. Комиссия ставит целью на каждом предприятии добиться открытия стола заказов или магазина обслуживания. Эта форма пришлась по душе всем, но как трудно убедить в этом некоторых администраторов. Профсоюзные же комитеты не всегда проявляют в этом настойчивость.

При комиссии открыт отдел писем и предложений по улучшению торгового обслуживания. И прежде всего необходима широкая гласность, чтобы ни

один случай нарушения правил торговли, припрятывания товаров, обвеса, грубости не остался незамеченным. И здесь, еще раз повторю, большую роль играет общественность: один правоохранительный и органы государственного контроля порядок не наведут, никто за нас не поставит заслон нечестным работникам, только при поддержке и коллективном обсуждении путей улучшения торгового обслуживания можно надеяться на коренное улучшение.

В. ВЕРЕВКИН, председатель комиссии общественного контроля райкома профсоюза.

ОБЗОР РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

БУМАЖНЫЙ ПОТОК

ПОЧЕМУ ИНЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА НЕ СПОСОБНЫ ПОНЯТЬ. ЖАЛОБЫ — ЭТО СИГНАЛ СНИЗУ О КАКИХ-ТО НЕДОСТАТКАХ В РАБОТЕ ОПРЕДЕЛЕННОГО КОЛЛЕКТИВА ИЛИ ДАЖЕ ЦЕЛОЙ СФЕРЫ. ОНИ ТРЕБУЮТ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ДЕЙСТВИЯ.

1. НАДО ЛИ ОБРАЩАТЬСЯ В МОСКВУ?

Жительница трубной базы поселка Мамонтово купила в Пыть-Яхе цветной телевизор. В магазине он показывал прекрасно. А вот дома... Дома после часа работы сломался.

В телеателье, куда его привезла незадачливая покупательница, быстро определили причину поломки, указав, что произошло это при транспортировке покупки. Однако тут же огорчили женщину, сказав, что сейчас нужных деталей нет, поступят они не скоро, и отремонтировать телевизор можно лишь дней через двадцать.

— Почему так долго? Ведь по правилам вы обязаны отремонтировать телевизор самое большее через четырнадцать дней? — возмутилась осведомленная покупательница. Ей никак не удавалось быть на Новый год без телевизора, тем более, что черно-белый телеприемник тоже находился в ателье.

— Я буду жаловаться, — сказала обладательница потухшего цветного экрана. — Можете жаловаться хоть в Москву, — парировали в ателье.

И... женщина пошла на почту, взяла телеграфный бланк и отбила телеграмму в областной комитет партии, сообщив, что ее покупку, приобретенную на честным трудом заработанные деньги, не хотят отремонтировать нефтеюганские телемастера.

Жалобе дали обычный ход. Вскоре торговый отдел райисполкома занялся ее разбором. И

выяснили характерную деталь. Автор жалобы «забыла» про свое «деяние». Получив из ремонта сразу оба телевизора, она готовилась к встрече Нового года.

— А зачем же вы давали телеграмму в обком партии? — заинтересовались проверяющие.

— Ну, мне сказали в телеателье, мол, жалуйтесь хоть в Москву. Я пошла лишь до Тюмени.

Да, ответ на жалобу гр. Лаврентьевой был лаконичным.

— Фактов нарушения при продаже цветного телевизора и ремонта не обнаружено. Отправка телеграммы вызвана некорректным обращением с Лаврентьевой в реммастерской и сроками ремонта.

Вроде бы нет повода для недовольства. Все хорошо уладилось. Ответ готов. Но вот дошли ли проверяющие до сути жалобы, до причины ее? И почему некорректное поведение никак не осуждено?

Работник торгового отдела райисполкома рассказала, что в Прибалтике (это, кстати, по телевизору видела и Лаврентьева) уже введена новая форма продажи телевизоров. Выбранный покупателем телевизор включают в сеть и оставляют в рабочем состоянии 24 часа. В эти часы за ним наблюдают специалисты. И если замечений нет, покупатель телеприемник забирает, есть — выбирает новый.

Сложно ли внедрить такой порядок у нас? Наверное, при нашем остром дефиците торговых площадей непростое. Но идея неплохая, особенно при общем пока еще плохом качестве этого вида продукции. В наших магазинах подчас нельзя проверить даже качество электrolампочек. Надо бы опыт других шире перенимать.

В истории появления вышеназванной жалобы прослеживаются и другие звенья. Все еще слаба материальная база наших ремонтных мастерских. Порой нечем ремонтировать, не на чем привезти неработающие аппараты. Немало жалоб и на нежелание мастерских давать справки на замену неисправных аппаратов непосредственно в торговой сети (причем согласно действующим инструкциям). Все эти слабые звенья, как ни прискороно, известны, но пока не исправляются. И в редакцию, и в другие инстанции идут новые жалобы.

Ну а когда людям надо дает бесполезное хождение по низовым инстанциям, пишут они больше подробные письма в другие высокие органы. И уже из дальних уголков приходят распоряжения разбираться, рассматривать.

Так стоит ли удлинять цепочку разбирательства? Думается, если бы диалектику (причинно-следственную связь) жалоб рассматривали подробно на местах, то это принесло бы больше пользы.

как печенье испечь или компоты сварить, отвечает она тебе так, что вопросов не возникает. А если чувствует, что словом не помочь, скажет:

— Все приготовь, меня позови, я покажу. И ни разу в помощи не

отказывала и не откажет. Как же не хватает подобног метода в изучении и ведении дел многими должностными лицами, хотя у них, как правило, в дисциплинах учебных заведений, что они кончали, был такой предмет, как диа-

мат, который тщательно и подробно разъясняет диалектический метод познания действительности в развитии, самодвижении, вызываемом внутренними противоречиями. И в понимании их такими, как они есть.

3. ЧТО ДЕЛАТЬ С «БЛИЗОРУКИМИ»?

Ну не хотят иные должностные лица видеть дальше и глубже... И что с ними делать?

Вот жительница 11 микрорайона Т. Н. Лукьянова написала в редакцию о том, как она покупала яблоки в магазине «Овощи». До обеда оставалось немного времени, и покупательницы предложили продавцу другого отдела помочь товарищу по работе. Им сказали, что у каждого продавца свой товар. И когда настал час обеда, оставшихся в очереди попросили из магазина.

Так вот какой ответ мы получили на эту жалобу из ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз:

— Согласно «Основным правилам торговли» в магазинах, не имеющих кассовых аппаратов, обслуживание прекращается с наступлением времени обеденного перерыва и закрытия магазина. В данном случае продавец магазина № 36 «Овощи» не нарушил правил торговли.

Уважаемые работники орготдела, готовившие ответ и разбиравшиеся с жалобой, почему вы не задумались, отчего жалоба на работу магазина попала напрямую в редакцию? Отчего конфликтную ситуацию на месте не разрешил старший продавец или директор магазина? Почему свой вопрос: кто прав — продавец или они — покупатели, не записали в книгу жалоб и предложений? Почему не позвонили в вышестоящие торговые организации, телефоны которых есть во всех магазинах? Почему не обратились в торговый отдел райисполкома?

Вот сколько начальствующих инстанций у магазина! И... похоже, не верят им люди, если спешат в редакцию по самым, четким говоря, простым вопросам. Очереди в наших магазинах не только от недостатка торговых площадей, но и от того, что не заинтересованы работники прилавка в их ликвидации. Вернее, каждый из них лично не заинтересован. Может быть, введение полного хозрасчета, когда и зарплату, и вознаграждение нужно будет зарабатывать, изменит положение, ну а сейчас-то как быть?

Читатель В. Калабухин принес в редакцию буханку ржаного хлеба такого вида и качества, что хотелось ее не на стол положить, а простите, бросить в ведро для отходов. Пред-

ставляете, хлеб, купленный в магазине, — в отходы! Да богачи мы или бездумные расточители?

Так вот, спросила я технолога завода, зав. лабораторией и мастера:

— Если авели бы, как это делается на многих предприятиях страны, госприемку, то что было бы с вашей продукцией?

— Наша продукция осталась бы в стенах завода. Таким был горький, но честный ответ.

Так от этого и надо «плясать». Ведь еще в 1983 году в редакции нашей газеты состоялся откровенный разговор с работниками хлебозавода и с руководителями горисполкома о причинах низкого качества нефтеюганского хлеба. Тогда же было решено добиваться реконструкции завода, улучшения качества поставляемой муки, технологии производства изделий, устранения внутренних причин недобросовестной работы (проверка работы завода выявила многочисленные злоупотребления и хищения, допускаемые работниками). Но не все принятые меры дали результат. Не оправдала себя реконструкция завода, которую провели в яло и не в полном объеме. Теперь уже речь идет о строительстве нового хлебозавода в 1988 году.

Но ведь есть еще масса недостатков, прямо влияющих на качество изготавливаемой продукции, о которых все знают, но не устраняют. Вот, к примеру, причина того, что хлеб и булки деформированы — отсутствие достаточного количества лотков. Ну не могут хлебозавод и торговля решить этот вопрос, паняют друг на друга и все! Поэтому хлеб из печи спужают прямо на пол, многоярусными рядами. Никак не отрегулируется и вопрос с заявками. Например, в канун Нового года и после в городе негде было купить хлеба, а хлебозавод тем временем простаивал. Возмущенные жители спешили писать жалобы, а экспедиторы мирно смотрели новогодние сны, также как и водители хлебозавозок.

О самоуправстве экспедиторов, доставляющих хлеб, ходят легенды. Вот задумайтесь, уважаемые покупатели, отчего в центральном гастрономе хлеб качеством выше? Ответ прост: здесь не принимают плохой хлеб. Ни под каким видом. Зато в дальних микрорайонах хлеб;

непропеченный, кислый, принимают мало того, что брак пропускают на завод, так еще и в магазине экспедитор ставит условие:

— Этот не возьмете, вообще никакого не получите!

Наверное, давно пора навести порядок с доставкой хлеба. Но для этого надо решить ряд вопросов. Прежде всего, передать транспорт, обслуживающий хлебозавод, молокозавод, торговлю, узел связи в одно грузовое автопредприятие, например, при нефтеюганском ПАТП, где, кстати, есть грузовой автопарк. С одним подрядчиком всегда легче работать. Совместить работу шофера и экспедитора. Так уж давно сделали в некоторых городах. Определенность и в этом уменьшит хаос, повысит ответственность работников.

И, разумеется, надо не допустить конкретных виновников брака и наказывать. Не только выговорами. Не и рублем. Ибо далеко не каждого проймают выговор. Был у меня лично повод обратиться из-за плохого выпеченного хлеба непосредственно к руководителю хлебозавода. Думаете, ответ получили? Ничуть не бывало! На хлебозаводе умеют прятать плохой хлеб и браковделов. Поэтому на сей раз руководителем товарищам передали для наглядности лишь половину бракованной буханки. Другую поставили в музей отдела писем.

Недавно пришла с жалобой на пустозвоние должностных лиц из ЖБУ жительница 6 микрорайона. А заводно посоветовала, что УВиК уже какой день не может ликвидировать порыв трубопроводов с холодной водой. Женщины заметила, что порыв случился из-за того, что при строительстве или ремонте дома эту трубу не утеплили, не изолировали. Она, как специалист, правильно указала на причину аварии, с которой столько дней билась работница УВиК. А где тот браковдел, что предопределил аварию? Кто знает! А сколько у нас «временных», позволяющих себе делать «лишь бы как»?

Где от всего этого спешение? В гласности! В проверке положения дел не по цифрам отчетов, а по конечным итогам работы, и конечно же, в обязательном спросе с виновных.

Т. ВОЕНУШКИНА.

2. ЧЕГО НЕ ХВАТАЕТ РУКОВОДСТВУ?

Только в прошлом году редакция получила больше двухсот критических писем. Очень малая толика нареканий в этих обращениях не подтвердилась. Остальные были по существу. И на них редакция регулярно получала ответы. И... повторные жалобы.

Тогда журналисты по самым большим точкам, указанным в письмах наших читателей, стали готовить статьи в которых пытались разобраться с комплексом проблем, способствующих порождению неудобств и недовольств. Так попытались поднять проблему транспортных коммуникаций города (авиа, железнодорожных, речных перевозок), рассмотреть работу жилищно-коммунальных служб города и района, службу быта, работу районного узла связи.

Есть ли результат? Конечно знают, что значительно улучшилась работа

агентства Аэрофлота. Там появилась новая система заказа билетов. С 1987 года начали ежедневные рейсы по наиболее оживленным маршрутам больше самолеты.

В редакции стало гораздо меньше жалоб на жилищно-коммунальные службы. Пожалуй, только работа УВиКа и управления Югансктеплонефти беспокоят жителей нефтеюганска. В первом недавно сменилось руководство. И нужно время, чтобы исправить положение. Поэтому не будем давать никаких оценок, лишь скажем, что узкое место в работе этих служб можно снять, лишь разгордив отпород ведомственности.

Однако одной статьей, и даже десятком не решить проблему. Журналисты могут помочь выявить болевые точки и слабые места, а дальше уж надо подключаться тем, кто за эту работу, простите, заработную плату по-

лучает. В корне подчас менять систему работы. Только вот это происходит не в ла. Если руководители нефтеюганского авиапредприятия умеют смотреть вперед, то и дело с мертвой точки здесь сдвигалось. А там, где этого не умеют, или не хотят, или не могут — там прикрываются формальными ответами. Вредашним козырем и силой бюрократов.

Много раз я удивлялась своей соседке, обыкновенной женщине, не имеющей даже полного среднего образования. Что бы она подходила как истинный диалектик. А умеет она все. И хлеб испечь, что пальчики оближешь. И сети сплести для нее не проблема. И квартиру в два счета отремонтирует. И компоты, соленья у нее отменные. А уж какая мастерица зелень выжамать на своем балконе!

Так вот всегда, когда придешь к ней за советом,

Обустривают месторождение

Последний блок-понтон для новой установки комплексной подготовки газа Ямбургского газоконденсатного месторождения доставлен на строительную площадку.

Трехсоттонная машина перевезена сюда по зимнику с берега Обской губы. Теперь монтажники приступили к строительству комплекса, пуск

которого намечен весной. Технология блочного монтажа — один из важнейших рычагов ускорения ввода в строй северных кладовых.

«Белая руда» Заполярья

Выдал первую продукцию на-гора новый рудник Норильского комбината «Гипсовый-Тихоозерский».

Пласт гипса, найденный геологами неподале-

ку от Норильска, залегает на глубине всего 25 метров от поверхности земли. Запасов же «белой руды», при добыче 50—60 тысяч тонн гипса в год, а именно такова

проектная мощность рудника, хватит примерно на столетия. По себестоимости норильский гипс вдвое дешевле речное привозимое с «материка».

ОТДЫХАТЬ — ВОТ ТАК!

«Мода, я и ты»

Так назывался молодежный вечер, проведенный в ресторане «Рассвет». Давно и недаром бытует мнение, что тематический вечер — это скучно, неинтересно. На то заседание комитета комсомола мы собрались, чтобы поспорить и опровергнуть это мнение. Но не словом же нужно опровергать! Дело!

Вначале пришлось поломать головы над тем, что же будет интересно всем и каждому, что заставит участников вечера не зевать по углам, а активно участвовать в его проведении.

— А что, если повести разговор о современной моде?

— Нормально. Пойдет. Еще как пойдет! Но как бы все это воплотить в жизнь?

Совместно с шефами — комитетом комсомола

производственного объединения Юганскнефтегаз комсомольцы среднего профессионального училища 37 за сели за сценарий. Конкурсы придумывали вместе... Не было отбоя от идей.

К удивлению многих, вдруг обнаружилось таланты. Породолили своими актерскими способностями Андрей Сыромятников, Наталья Звягинцева, Сергей Хройтан.

Мы-то уже вошли в роль, — шутили они, — а вот других не придется тащить для участия в конкурсе «за уши»!

— Морозы все дело могут подпортить, — вздыхали пессимисты.

Но опасения и тревоги, оказалось, были совершенно напрасными.

Собрались на тот вечер в нашем безалкогольном ресторане «Рассвет». Ка-

кие все были нарядные, элегантные! Одеты, и слово сказать, совершенно «по теме».

С первых же слов на ведущих устремились десятки заинтересованных глаз.

— Сразу куда только волнение делось, — смеясь, вспоминала Лада Энтина. — Особое это чувство, когда зал ждет и залу есть что сказать!

Кто бы из вас, читатели, не захотел стать участником конкурса на лучший костюм двадцатого века? С удовольствием бы послушали вы и выступления наших художников-модельеров — правда? Правда! А как вы относитесь к лепке из пластилина самых-самых модных шляпок? Даже в традиционном фотоконкурсе «Что бы это значило?» тоже можно было блеснуть. И блистали ведь? Кульми-

нация праздника (именно праздника!) — демонстрация моделей, подготовленных самими ребятами.

Надо ли говорить о том, что вечер удался? Это было всеобщее мнение. А в чем секрет успеха? Да в том, что организаторы смогли сделать так, чтобы каждый из приглашенных был не пассивным слушателем, а активным участником.

Что еще интересного и важного произошло не том вечере?

Учащиеся СПТУ-37 познакомились здесь с секретарями комсомольских организаций тех предприятий, где в скором будущем придется работать.

А главный вывод таков: шире должен быть круг людей, заинтересованных в поисках интересных форм досуга. Хорошо, когда эти люди оказываются единомышленниками, как случилось на этот раз.

А. ТОНКОНОГ,
зам. секретаря
комитета комсомола
СПТУ-37.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

17 ЯНВАРЯ, СУББОТА

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. 7.10 — Мультфильм. 7.20 — Музыкальный антракт. 7.30 — «Время». 8.15 — Мультфильмы. 8.45 — «Отчего и почему». 9.10 — Концерт. 9.40 — Рассказы о художниках. М. Савицкий. 10.20 — «Экран собирает друзей». СССР—СССР. 10.55 — Премьера документального фильма «Михаил Сомов». Хроника спасательной экспедиции. 11.25 — Н. Римский-Корсаков. «Испанское капричио». 11.45 — Экологический дневник. 12.15 — «Музыкальный этюд». 12.35 — Для всех и для каждого. 13.05 — «Алеко». Фильм-опера. 14.05 — «Содружество». 14.35 — Сегодня в мире. 14.50 — К юбилею Великого Октября. «Истории немернущие строки». «Павел Корчагин». Художественный фильм. 16.45 — Концерт. 17.30 — В мире животных. 18.30 — Киноафиша. 19.15 — В субботу вечером. «Музыкальный ринг». 20.30 — «Время». 21.05 — Хоккей. Чемпионат СССР. «Спартак» — ЦСКА. 22.50 — Новости. 22.55 — Прижки на лыжах с трамплина. Кубок мира.

II ПРОГРАММА

8.15 — Утренняя гимнастика. 8.30 — Программа передач. 8.35 — Ритмическая гимнастика. 9.05 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.35 — «Отцы и деды». Художественный фильм с субтитрами. 11.05 — В.-А. Моцарт. «Безделушки». 11.30 — Мастера мировой художественной культуры. Искусство эпохи Просвещения. У. Хогарт. 12.30 — «Метастазы коррупции». Документальный телефильм. 13.20 — Наш сад. 13.50 — «Сибирь на экране». 14.00 — Реклама. 14.05 — «Музыка в памятниках архитектуры». И.-С. Бах. Кантата № 201. 15.00 — Хоккей. Чемпионат СССР. «Динамо» (Москва) — «Крылья Советов». 17.15 — «КВН-86». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «В Усманском бору». Документальный телефильм. 19.55 — «Дороги к прекрасному». 20.30 — «Время». 21.05 — «Берег двух океанов». Научно-популярный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 —

Экран зарубежного фильма «Сесилия». Художественный фильм. (Куба, Испания). 23.15 — Новости.

18 ЯНВАРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. 7.10 — Мультфильм. 7.20 — Музыкальный калейдоскоп. 7.30 — «Время». 8.15 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Тираж «Спортлото». 9.10 — Будильник. 9.40 — Служу Советскому Союзу! 10.40 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.10 — Клуб путешественников. 12.10 — Музыкальный киоск. 12.40 — Сельский час. 13.40 — Здоровье. 14.25 — «Парламентарии республики Сьерра-Леоне в СССР». 14.45 — Круг чтения. 15.35 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». Передача из Владивостока. 16.10 — «Наш дом». 16.40 — Романсы на стихи А. С. Пушкина. 17.40 — Международная панорама. 18.45 — Мультфильмы. 19.00 — Встреча в концертной студии Останкино с заслуженным учителем школы РСФСР И. П. Волковым. 20.30 — «Время». 21.05 — Поэт И. Сехидзе. 21.35 — Премьера документального телефильма «Мои современники». 22.35 — Новости. 22.40 — Концерт артистов балета.

II ПРОГРАММА

8.15 — На зарядку становись! 8.35 — «Парень из нашего города». Художественный фильм. 10.00 — Премьера документального телефильма «После праздника». 10.30 — Мультфильм. 10.45 — Русская речь. 11.15 — «Когда поют солдаты». 13.40 — «Рожденная революцией». Фильм 10-й — «Последняя встреча». 15.10 — Программа телевидения Латвийской ССР. 16.10 — «12-й этаж». 17.40 — Г. Свиридов. «Пушкинский венок». 18.30 — Очевидное — невероятное. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «В Усманском бору». Документальный телефильм. 19.55 — «Дороги к прекрасному». 20.30 — «Время». 21.05 — Впервые на экране ЦТ. «Искренне ваш...». Художественный фильм.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную (29 кв. м, ленпроект, лоджия) в Новом Уренгое на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: г. Новый Уренгой, Ленинградский проспект, дом 10, кв. 122 или г. Нефтеюганск, 1—24—34, после 19 час.

* двухкомнатную в г. Уфе (35 кв. м, комнаты изолированные, в кирпичном доме) на однокомнатную в г. Уфе (или комнату) и двухкомнатную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 11—42—6, в любое время.

* трехкомнатную (2-й этаж, комнаты изолированные) в г. Реж Свердловской области на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 8—1—42, после 18 час.

* двухкомнатную (33 кв. м.) в г. Фергане Уз. ССР на двух- или трехкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: пос. Путь-Ях, 1—9—41, телефон: 7-83, после 18 час.

* двухкомнатную в пгт. Приютново Башкирской АССР (кирпичный дом) на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 12—13—100, после 18 час.

* двухкомнатную (3 мкр., 3 этаж, комнаты изолированы, балкон застеклен) на 2 однокомнатные, одну можно в деревянном доме.

Обращаться по адресу: 1—14—7, после 19 час.

* молодая семья из 2-х человек срочно снимет квартиру на неопределенный срок. В прописке не нуждается. Обращаться по адресу: 9—23—21, после 18 час.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ОБРАЩАЙТЕСЬ К ЛОГОПЕДУ

В стране организованно осуществляется государственная логопедическая помощь населению. Идет она по линии двух министерств — просвещения и здравоохранения.

Логопедические пункты при средней школе имеются во всех городах республик и в ряде районных центров.

В логопедические пункты зачисляются дети, имеющие различные нарушения устной и письменной речи: нередко выраженное общее недоразвитие речи, связанное с аномалиями в строении или движении артикуляционного аппарата. Необходимо учитывать, что логопед оказывает помощь не всем детям, которые по тем или иным причинам не могут овладеть грамотным письмом и правильным чтением, а только тем, у которых имеются специфические ошибки в речи, в также недоразвитие лексико-грамматических средств языка (при норме интеллекта).

Посильную помощь части детей с речевыми дефектами должен уметь оказать и учитель. Он должен иметь представление о форме и уровне речевого нарушения учащегося и знать в каком логопедическом учреждении тот или иной ребенок может получить соответствующую квалифицированную помощь.

Дети с глубоким недоразвитием речи или тяжелой формой заикания не могут обучаться в об-

щеобразовательной школе, так как отставание в развитии речи ограничивает их устное общение с окружающими, создает серьезные препятствия в овладении школьной программой. Такие дети не способны преодолеть речевое недоразвитие, даже если с ними будет заниматься логопед. Эффективное формирование их речи возможно при обучении в школе специального типа, где используется особая система коррекционных мероприятий, направленная на преодоление речевых дефектов.

В специальной школьной интернате попадают дети с различными видами и формами речевой аномалии при нормальном слухе и первично сохранном интеллекте в возрасте от 7 до 12 лет. Чтобы обеспечить учащимся всестороннее развитие с учетом особенностей их речевых недостатков, в такой школе предусмотрено 2 отделения.

В первое отделение специальной школы принимают детей с грубо выраженным общим недоразвитием речи.

Второе отделение предназначено для детей с тяжелой формой заикания при нормальном речевом развитии.

Учитывая глубокое отклонения в речевом развитии детей, в специальной школе предусматривается использование специфических методов и приемов обучения, здесь

же создаются условия для овладения основами наук и всестороннего развития учащихся, осуществляются систематические лечебно-профилактические мероприятия.

При первом отделении имеется подготовительный класс, в который принимают детей с глубоким недоразвитием речи в 7—8-летнем возрасте, не прошедших школьной подготовки в специальном детском саду или в специальных группах для детей с нарушениями речи при массовых детских садах.

В каждом классе учащаяся 12—14 человек. Такая наполняемость классов обусловлена своеобразием работы по преодолению речевых дефектов и индивидуализацией занятий.

Направление в специальную школу для детей с тяжелыми нарушениями речи выдается решением городской медико-педагогической комиссии. В своей работе медико-педагогические комиссии руководствуются инструкцией по приему детей в школу соответствующего типа. Без заключения комиссии переводить учащихся в школу для детей с тяжелыми нарушениями речи не разрешается.

В системе Министерства здравоохранения СССР при поликлиниках существуют логопедические и слухоречевые кабинеты.

Имеются еще и логопедические стационары или полустационары, органи-

зованные при детских больницах или детских психоневрологических диспансерах, и другие лечебно-учебные учреждения. В этих учреждениях проводится специальная работа по устранению речевых дефектов, а также различные лечебные мероприятия. Работу по коррекции речевого недостатка ведет учитель-логопед.

Прием в логопедический стационар осуществляется через отборочные комиссии, организованные при психоневрологических диспансерах или больницах по представлению городских (районных) психоневрологов, невропатологов, логопедов.

Большое значение имеет раннее выявление детей, имеющих нарушения речи. В последнее время широко развивается сеть специальных детских садов или групп при массовых детских садах для детей с нарушениями речи. Дети, страдающие заиканием, дизартрией, ринолалией, принимаются в специальные дошкольные учреждения с 3-летнего возраста, дети с фонематическим и общим недоразвитием речи — с 5-летнего возраста. В специальных дошкольных учреждениях создаются наиболее благоприятные условия для преодоления тех или иных речевых дефектов.

В. САПОЖНИК,
зав. логопедическим пунктом горно.

СПОРТ

Старт обнадеживает

Удар гонга. Юные боксеры ДЮСШ № 3 НГДУ Правдинскнефть и ДЮСШ-2 Нефтеюганска сходятся на середине ринга. Начинается захватывающий бой за победу в личном первенстве нефтеюганского городского Совета общества «Труд». Такое состязание в спортза-

ле пойковского Дома культуры «Нефтяник» явление не случайное. Юные спортсмены, только начиная с сентября 1986 года, участвуют в подобных соревнованиях уже четвертый раз.

В середине октября они приняли участие в открытом первенстве городов Севера. Александр Наденин,

Вадим Ахметьянов, Роберт Камалов стали чемпионами этого представительного турнира.

В начале ноября наши боксеры участвовали в открытом первенстве Нефтеюганска. Неплохими результатами ребята завершили свое выступление в личном первенстве Нефте-

юганского городского совета ДСО «Спартак».

И вот теперь они хозяева ринга. Каковы успехи? Тридцать из 38 спортсменов заняли призовые места. Старт для боксеров ДЮСШ-3 обнадеживающий! Впереди еще ряд интересных соревнований.

К. ЗИНУРОВ,
тренер.

Редактор
Ю. Я КОВДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21050 Заказ № 1140