

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 47 (2405) СУББОТА, 7 МАРТА 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

ЗАВТРА — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ



С ГЛУБОКОЙ ЛЮБОВЬЮ И БЛАГОДАРНОСТЬЮ

Этот праздник приходит к нам вместе с весной, с обновлением природы. Чувством глубокой любви, благодарности к женщине — матери, труженице, патриотке — согрет в нашей стране День 8 Марта. — Когда мы дарим маме цветы, — говорят Виталик и Владимир Овчинниковы, — она вся искрится радостью, становится еще красивее.

Дарить цветы маме — Татьяне Васильевне, которая работает в НГДУ Юганскнефть, — стало у сыновей потребностью, это семейная традиция, начал которую Петр Николаевич — отец Виталика и Володи.

Фото С. ЩАДЕИКО.

Художнику под стать

Не только трудолюбие, но и вкус художника помогают маляру пятого цеха Нефтеюганской таможенной конторы Нине Ивановне Ушаковой выполнять любое задание на самом высоком профессиональном уровне. Она подбирает нужный колер для покраски машин, который трудно отличить от заводского. Хлопотное занятие, но любимое. Иначе не смогла бы она обновлять за день пять — шесть автомашин. В свободное же время Нина Ивановна рисует. Излюбленная ее тема — цветы. И здесь ей не изменяет чувство вкуса, желание выразить себя, свое отношение к окружающему.

А. ШУМЕЙКО.

Председатель женсовета

Одиннадцатый год руководит центральной диспетчерской службой Валентина Васильевна Куделина. Приехала она в Нефтеюганск после окончания Магнитогорского горно-металлургического института 19 лет назад. Здесь прошло ее становление как

специалиста, здесь стала наставником молодых. Отлично знает схемы электроснабжения объектов, обслуживаемых управлением Юганскэнерго. Четко и быстро решает вопросы, возникающие в процессе работы, умело ведет занятия с диспетчерскими службами.

А в свободное время Валентина Васильевна увлекается художественной самодеятельностью, очень любит петь. Прекрасно ходит на лыжах, стреляет. Ее общительность, активность, организаторские умения были замечены в коллективе. И в прошлом году В. В. Куделину избрали председателем женсовета. К тому времени уже сложились неплохие традиции, рядом оказались и хорошие помощницы: Н. К. Юдина, Г. В. Баженова. Поэтому в новую свою общественную должность вошла легко. Начала работу с хорошо продуманного плана. К выполнению своих и коллективных замыслов привлекает многих женщин управления, советуется с партбюро, профкомом. И то, что делают женщины во главе с В. В. Куделиной, — удается, потому что делают они не для абстрактных людей, а для своих товарищей.

С. БЕЗЫМЯННАЯ.

Улыбка — отражение доброты

Многие жители не только седьмого, но и других близлежащих микрорайонов посещают магазин «Уралочка». И уходят покупатели довольными в большинстве случаев тогда, когда обслуживает клиентов приветливая, участливая женщина — Вера Носифовна Дужанская, старший продавец, бригадир, ветеран торговли. Только в системе отдела рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз она трудится тринадцать лет. И, что примечательно, за эти годы не было нареканий в ее адрес.

Вера Носифовна не только отличный специалист, хороший организатор. У нее — трое детей. Она уже бабушка, ласковая и добрая. Все, за что берется Вера Носифовна, она делает добротой, ответственно, с каждой повинной.

А. МИХАЙЛОВ.

Растревожили душу

Второй год тесная дружба связывает коллективы городской инс-

пекции Госстраха и центральной городской библиотеки.

Дружба началась с тех пор, как старший библиотекарь Раиса Васильевна Галактионова открыла в инспекции пункт выдачи книг. Немало интересных мероприятий за это время проведено здесь работниками библиотеки: читательская конференция, беседы о писателях, обзоры книг.

В числе последних — литературно-музыкальная композиция «В стихах и звуках — память о войне».

Проникновенно рассказывали и читали стихи о войне библиотекари Надежда Сапожникова, Татьяна Устижкина, Екатерина Чистякова. Умело была подобрана музыка.

У многих слушателей на глазах были слезы. «Каждую струнку во мне расшевелили», — сказала одна из женщин после встречи.

Более 40 лет отделяют нас от войны, но нет пока мира на земле и потому пугны такие напоминания о том тяжелом, тревожном времени, нужны такие волнующие сердце встречи. Работники же центральной библиотеки умеют провести встречу так, что они запоминаются своей необычностью и яркостью надолго.

В. ФАЛЕВИЧ.

ПО СТАРИНКЕ

Прошлый трудовой год для работников Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода сложился непросто. Анализируя его деятельность в плане текущей эксплуатации технологического оборудования, строительства новых объектов, можно в полной мере оценить уровень условий труда.

Коснемся только строительства. С января 1986 года вступила в строй действующих Мамонтовская компрессорная станция, входящая в состав завода. Это позволило принять дополнительно на переработку миллионы кубических метров газа. Одновременно продолжалось сооружение Правдинской компрессорной станции на площадке цеха подготовки и перекачки нефти управления Мамонтовнефть. Одним словом, коллективу завода пришлось решать параллельно вопросы эксплуатации и вопросы строительства со всеми их сложностями и проблемами. В декабре 1986 года объекты Правдинской и дожимной компрессорной станций были приняты в эксплуатацию. Таким образом, работа коллективом выполнена большая, он полностью справился с поставленной производственной задачей.

А какое же состояние дел с девизом: «Отработать год без травм и аварий»? Итог, к сожалению, мало утешительный. Два несчастных случая, которые серьезно беспокоят работников Госгортехнадзора СССР. Такая озабоченность понятна. Ведь на протяжении последних лет именно Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод показывал пример работы без травм и аварий, на объектах, подконтрольных надзору.

За последнее время разработан ряд направлений по искоренению причин и предпосылок, создающих аварийные ситуации. Но, на мой взгляд, профилактическая работа проводится пока слабо.

Так, в каждом цехе насчитывается по номенклатуре 90 и более разновидностей дел. Сегодня мы, представители Госгортехнадзора, настоятельно требуем, чтобы линейные инженеры-технические работники, главные специалисты большую часть времени находились на объектах, рабочих местах, проводили практическую работу по технической безопасности, а не занимались переборкой различных документов, оформлением, дублированием записей и т. д. На этот счет есть

и соответствующие указания как Госгортехнадзора, так и производственного объединения Сибнефтегазпереработка. Суть его — сокращение, уменьшение, а в ряде случаев и вообще упразднение ряда ремонтной, эксплуатационной документации по технике безопасности. Иными словами, вопрос ставится так: поменьше бумажной волокиты.

Как положительный момент деятельности коллектива в прошлом году можно отметить перенос продуктопровода от поселка Южный Балык на безопасное расстояние. Но с решением этой сложной задачи возникла другая. Пустив в строй действующих Мамонтовскую компрессорную станцию выяснили, что несколько домов поселка пятнадцатой автобазы находятся в охранной зоне станции, что опасно для здоровья и даже жизни людей. Станцию, как продуктопровод, не перенесешь. Тут необходимо в спешном порядке перенести дома в безопасное место. Тем более, что в свое время руководством базы были даны гарантии по переносу домов. Но увы...

Есть и другие проблемы. Как, например, затянущееся строительство азотно-кислородной станции, состояние технологического оборудования зимой. Здесь уместно привести такой факт. Подогрев трубопроводов посредством паросудутников — технология весьма не надежная. Это учли в первом цехе переработки. Год назад они отказались от подогрева труб паром и перешли на максимально надежный теплоноситель — раствор этиленгликоля, то есть на незамерзающую при любых морозах жидкость. Благодаря нововведению работники цеха обеспечивают высокую надежность работы всей системы обогрева. Компрессорное же отделение первой очереди завода почему-то не спешит последовать примеру коллег и в итоге пожинать горькие плоды. В результате подобной консервативности нынче случались частые замораживания факельных трубопроводов, сбой в работе оборудования.

Какой вывод можно сделать из всего приведенного? Чем оперативнее будет перестроена работа объектов завода, тем быстрее будут созданы условия для безопасного труда людей, устойчивой работы предприятия.

В. БАСАЛГИН, горнотехнический инспектор.

ЗАВТРА — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

В комсомольско-молодежном специализированном управлении-51 треста Нефтеюганскгазстрой хорошо знают этих девчат. Одна из главных причин этому — прекрасный труд отделочниц. Лидер социалистического соревнования управления по итогам января, бригада постоянно добивается высокой выработки: в первом квартале прошлого года была первой, в остальных — уступала только своим главным соперникам — бригаде В. П. Тищенко.

Коллектив коммунистического труда заслужил самых высоких почестей. И не удивительно. У мастеров кисти и шпателя нет секретов на стройке. Несмотря на молодость, многие уже имеют большой опыт, высокую строительную квалификацию.

Бригадир Раиса Федоровна Кадырова (на снимке) — заслуженный строитель РСФСР. Восемнадцать лет назад после окончания профессионально-технического училища пришла она в коллектив специализированного управления-24, которое находилось в Пойковском. Появилась запись в трудовой. Она единственная. Летом 1974 года, когда на основе участка создали молодежное управление. Р. Ф. Кадырова возглавила бригаду.

Много изменений в жизни рабочей: стала матерью, награждена двумя высокими правительственными наградами — орденами Трудовой Славы II и III степеней. В прошлом году к этим наградам добавился знак Заслуженного строителя РСФСР.

Кроме Раисы Федоровны такую же твердую трудовую прописку в бригаде имеют еще пять отделочниц. Среди них партгрупорг З. Ильясова, ударники коммунистического труда Л. Лобанова, Л. Богданова. И награды пришли к ним в свое время, и признание. З. Ильясова и Л. Богданова имеют ордена Трудовой славы III степени, В. Машенкова — медаль «За трудовое отличие», Л. Маркова и Л. Лобанова — медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

В бригаде два депутата городского Совета. Это С. Достовалова и В. Заика. Валентина Алексеевна Заика кроме того — член бюро цеховой партийной организации и городского комитета партии. Светлана Яковлевна Достовалова — член окружка, а Людмила Николаевна Маркова — кандидат в члены обкома КПСС.

Почти двадцать лет назад начала свою трудовую деятельность Л. Н. Маркова (на снимке). В августе 1976 года по вызову приехала она в Нефтеюганск. Прекрасные руки мастера, умение ладить с людьми, принципиальность, трудолюбие по достоинству оценили в коллективе. Людмилу Николаевну избирал партгрупоргом, а теперь она достойно представляет городскую пар-



СРЕДИ ГЕРОЕВ — ВАШИ ИМЕНА

тийную организацию на пленумах и активах областной партийной организации.

Новый год принес новые заботы. Коллективу предстоит трудиться на многих пусковых объектах города, в основном, относящихся к сфере социально-культурного назначения. В их числе детсад в тринадцати микрорайоне, хирургический корпус, кинотеатр. Но вот беда — нет пока фронта работ, не научились, по-видимому, еще ритмично трудиться генпродирячки из специализированного управления-10, их же треста. Потом, в конце года, опять штурмом будут брать эти объекты. А пока...

Впрочем, работу нашли. На ремонт молодежного общежития — девятиэтажки, что во втором микрорайоне, трудятся сейчас отделочницы. Здесь и пообедать всей рабочей семьей можно, и отдохнуть в красном уголке за читкой свежих газет не грех.

— Какие там у нас новости? — спрашивает В. Машенкова. Ну, это она на всякий случай так говорит. На самом деле коммунист Машенкова прекрасно знает обстановку в стране. Ведь она — одна из политинформаторов бригады.

Сдружились девчата за многие годы. Водой не разлить, оттого, наверное, и стабильный коллектив, который и второй дом, и вторая семья. А разговоры и воспоминания — не переговорить и не переслушать. Начинать ведь комсомольско-молодежной бригадой. Теперь шутят: «Повырастали!». Все же сейчас две комсомолки в коллективе — С. Элекина и Р. Шаехова. Но как свой большой праздник все ждут комсомольского форума, готовят ему трудовые подарки.

Кроме работы есть и личная жизнь, забота о семьях, детях. У бригадира вот — сын и дочь. А у некоторых — пятеро, как говорят, по лав-



кам сидят. Вот, к примеру, у Ф. Улеевой. Тепло отзываются в бригаде о многодетной маме — А. Ушаковой. У нее тоже пятеро. Есть среди них и приемные. Но это так только называется. Для них Антонида Ивановна роднее иных родных: уже и выросли, кажется, своими семьями скоро обзаведутся, а чуть что — домой, к маме. Тепло, нежное сердце у этой женщины. Антонида Ивановна пришла в бригаду двенадцать лет назад. Она прекрасно освоила специальность, стоит бригадире отлучиться на день-второй, как девчата признают за лидера Ушакову.

Молод наш город. Среднему жителю чуть больше двадцати шестилет. И в бригаде это чувствуется. Из 38 человек численного состава бригады семь — в

декретном отпуске. Среди них и З. Юрик. Две дочери и два сына теперь у Зинаиды Васильевны. Многодетная семья пока не испытывает особых нужд. Бригада в случае чего непременно придет на помощь.

Ну, а молодежь? Девушки пока помогают другим. Недавно собрали деньги, купили книги, отнесли в детский дом. Надо, чтобы у детишек тоже были светлые дни.

Нынешний год — юбилейный для города. Имена отделочниц из бригады Кадыровой достойны того, чтобы их называли и в праздники, и в будни. Скромным, но очень нужным трудом они продолжают биографию города, страны, свою трудовую биографию.

В. АВЕРКИН.
Фото В. ПЕТРОВА
и С. ЩАДЕНКО.

ПРИРОДА И ЭКОНОМИКА

Почему гибнет рыба?

Нефтеюганский регион интенсивно осваивается в промышленном отношении. И столь же интенсивно растет пресс неблагоприятного влияния на природу. Особенно отрицательно сказывается загрязнение нефтепродуктами, вредными стоками водоемов, отчего уменьшаются рыбные запасы.

Только в прошлом году инспекцией рыбоохраны было выявлено 280 нарушений Положения об охране рыбных запасов, привлечено к административной ответственности 362 человека. Взыскано с нарушителей 9310 рублей.

При строительстве промышленных объектов нарушаются условия согласования. Наряде предприятий не выполняются природоохранные мероприятия. А совхоз «Нефтеюганский», трест Югансктрубопроводстрой вообще их не имели.

За невыполнение водоохранных мероприятий инспекцией было предложено лишить премии 37 должностных лиц. Однако на наши представления руководители многих предприятий и организаций не отреагировали. В результате 17 человек все же незаконно получили премии. К сожалению, отделения стройбанка и госбанка не выполняют директивы вышестоящих органов по контролю за исполнением представлений.

Нефтеюганской рыбинспекцией оформлены материалы и Нижнеобьрыбводом предъявлены иски за ущерб, нанесенный рыбным запасам: НГДУ Правдинснефть и Мамонтовнефть, тресту Сургуттрансгидромеханизация (генеральный заказчик НГДУ Юганскнефть). Всего на сумму 2 млн. 509 тысяч рублей. В отношении руководителей НГДУ Правдинснефть и треста Сургуттрансгидромеханизация возбуждены уголовные дела, по фактам нарушения последнего законодательства ведется расследование районной прокуратурой.

Проверками установлено, что капитальное строительство в городе и районе осуществляется с нарушением Закона об охране и использовании животного мира, строительных норм и правил. Например, в акваторию вводятся объекты, не имеющие очистных сооружений. И это уже не отдельные факты, а сложившаяся порочная практика.

Инспекция рыбоохраны не имеет возможности изменить что-либо, а заказчики строительства, отделы и нестройбанка и другие компетентные органы не спешат наводить порядок в этих вопросах.

Также на протяжении многих лет гидромеханизированные работы специализированы и выполняются предприятиями, ведущими в нашем районе без согласования с органами рыбоохраны. А если такие согласования имеются, то их условия не

выполняются. Только трестом Сургуттрансгидромеханизация ущерб рыбным запасам нанесен в сумме 1,2 млн. рублей.

Согласования по гидромеханизированным работам заказчики производят, как правило, после начала этих работ, т. е. ставят нас перед фактом.

В минувшем году за нарушения Положений об охране рыбных запасов оштрафованы пять руководителей на уровне заместителей генерального директора объединения.

При получении информации из прокуратуры об отказе в возбуждении уголовных дел будут оштрафованы начальники НГДУ и их подчиненные, виновные в загрязнении водоемов.

Конечно, инспекция старается проводить работу по пропаганде рыбоохранного законодательства. Но она еще явно недостаточна. Влияет на нашу работу плохая материальная база. Есть трудности в подборе кадров, не изжиты случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины рыбинспекторами. Необходимо увеличить число выездных инспекторов.

Но, главное, что нужно сделать, — это коренным образом изменить отношение к вопросам охраны природы со стороны руководителей промышленности и строительных, транспортных предприятий и организаций. В противном случае прогрессирующее оскудение водоемов будет продолжаться.

В. КРУТЕНКО,
начальник
рыбинспекции.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Публикуя это выступление, мы надеемся на продолжение откровенного и нелицеприятного разговора теми, кто сегодня по-существу отмахивается от требований времени, требований закона. Но и работа самих инспектирующих органов нуждается в коренной перестройке. Мало нынче констатировать только факты загрязнения водоемов, гибели рыбы, мало по следам свершившихся фактов наказывать безответственных руководителей. Важно добиваться предупреждения нарушений, искать пути и методы наиболее рационального природопользования.

В этой связи заслуживает внимание предложение, высказанное на одном из последних заседаний райисполкома главным санитарным врачом санэпидемстанции И. А. Гильманом: создать единый координирующий центр, который должен объединить все инспектирующие и природоохранные органы; разработать конкретные мероприятия по сбережению водоемов, лесов, земель, животного мира, строительству природоохранных объектов и т. д.

Необходимость в такой координированной, плановой работе сегодня велика.

КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

НЕДОВЕРИЕ

«Уважаемая редакция! К вам обращаются рабочие участка производственно-технического обслуживания треста Юганскнефтегеофизика по такому поводу. Начальник нашего участка Э. Г. Явкин уходит на пенсию, и на его место мы, рабочие УПТО, решили рекомендовать Г. Ф. Ефремова, который два года работает старшим механиком. Молодой, энергичный, требовательный, специалист с высшим образованием, у рабочих участка пользуется авторитетом, с работой справляется.

Рабочие и цехом профсоюзом обсудили эту кандидатуру и свое решение рекомендовать Г. Ф. Ефремова на должность начальника УПТО передали управляющему трестом В. П. Толстолюткину с просьбой провести собрание рабочих участка. Тов. Ефремов свое согласие работать начальником УПТО дал.

Инициатива выдвижения Г. Ф. Ефремова на эту должность исходила от рабочих и была проявлена после того, как мы узнали, что начальником принимают бывшего начальника АТБ-5 А. А. Коротова, уволенного из автобазы за развал работы. Мы против такого начальника.

Собрание коллектива УПТО состоялось 13 февраля. Мнение коллек-

тива во внимание принято не было. Зам. управляющего трестом В. С. Клобуков заявил, что Г. Ф. Ефремов не соответствует должности начальника, т. е. еще молод, не имеет связей, не сможет организовать работу. А у Коротова большие связи, он умеет «крутиться», и администрация давно хотела иметь на месте начальника УПТО такого человека. В. П. Толстолюткин заявил, что А. Коротов будет работать начальником участка, потому что он уже оформлен на место Э. Г. Явкина. Но мы, работники УПТО, с таким решением администрации не согласны.

Писем с рассказами о каких-то конфликтных ситуациях, о нанесении обиды получаем мы немало. Но не было среди них ни одного, которое — вот так, как это — своим содержанием нас радовало. Конечно, есть в нем обычная для такого рода писем тревожность, заставляющая нас вмешаться и помочь: ведь целый рабочий коллектив обидели. Но — скажите: нашлось бы место такой обиде коллектива еще, предположим, год или даже два месяца назад?

Да, конечно, есть Закон о трудовых коллективах; где говорится и о необходимости широкого участия рабочих в

управлении. Что на практике означало проведение ежегодного собрания на тему колдоговора. Во всем остальном действовал возведенный в ранг незыблемого правила принцип: «Начальству виднее, а мы люди маленькие». Обремененное ответственностью за решение бесчисленных больших и малых вопросов, делиться с коллективом этой самой ответственностью начальство отчасти не могло, а больше — не хотело из почти белкинской осторожности «как бы чего не вышло». И уже ни в коем разе не позволяло «святить свой нос» в святых — прерогативу в решении кадровых вопросов.

И вот все изменилось... Чуть было не написал: «и вдруг...». Но изменилось не вдруг: понадобились решения XXVII съезда партии о развитии демократических принципов в экономической и общественной жизни нашего общества, потребовались решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, чтобы «люди маленькие» начали сознавать, что и им должно быть видно не меньше, чем начальству, что и они не менее ответственны за все. Так разне не свидетельство пробуждения в людях этого сознания привеленное письмо рабочих УПТО?

Эта сложившаяся система работы с кадрами в тресте, заслуживающая, очевидно, отдельного разговора, действует надежно, позволяет практически полностью избежать ошибок при выдвижении и назначении на пост руководителя — они слишком уж дорого обходятся.

Почему же в случае, о котором написали рабочие, она дала сбой? Да потому, что УПТО этой системой не охвачен, он из нее «выпал».

УПТО — это особый «организм» в системе треста, — объясняя первопричину положения участка вне системы, говорил мне секретарь парткома В. И. Фентисов. — В него входят уборщицы, грузчики, слесари-ремонтники, водители транспорта общего назначения. И еще — целиком стройучасток. Специалистов какого профиля включать в резерв? Да здесь и не специалист нужен, а хорошо умеющий «крутиться» вертеться организатор. Просто пробыл мужик в цене. А такого — как «запланируешь»?

Такое вот «особое» положение участка не впервые ставит перед «верхами» треста проблему руководителя. Да так и не снимает. Можно сказать, что она, проблема, стала настолько привычной, что стерпелись с ней и администрация, и коллектив участка. Руководители здесь меняются столь скоро, что сейчас уже разне что специсследования отдела кадров можно установить, какие подсчеты на тех, что мне называли, точнее — за восемь лет шесть начальников или за шесть лет — восемь.

Ясно, что не всех «бывших» снимали за неспособность. В. С. Клобуков, например, на повышение пошел — он сейчас зам. управляющего трестом по общим вопросам.

Главная трудность в работе начальника УПТО — не в организации труда коллектива, его жизни вообще. — зная предмет разговора изнутри, объясняет Василий Степанович. — Ему постоянно приходится добывать, доставать, проталкивать и т. д. Например, объем перевозок грузов растет, а какими

погрузочно-разгрузочными средствами сам участок располагает? Было два крана, и не справлялись, а теперь один списали. Значит, крутись, начальник, как умеешь, добывай, выпрашивай кран, но чтобы дело шло. И так буквально во всем.

Руководители треста давно уже подметили — или вывели — такую закономерность: каждый новый начальник УПТО начинал неплохо. И на этом уровне — кто полгода, кто год — держался. А потом спад, смена... И все начиналось снова. Вот и нынешний начальник Э. Г. Явкин прошел тот же путь, в конце которого, уже с осени прошлого года, появилось, а сейчас и окончательно окрепло у руководителей треста мнение, что с обязанностями начальника участка Эдуард Григорьевич не справляется: не может, а где-то и не хочет, найти автокран, не способен решить вопрос об автомобильных площадках для вывозки длинных плит...

Вам не кажется, что обязанности начальника УПТО слишком уже специфичны? На мой взгляд, происходит здесь какая-то подмена понятий. Начальник все-таки должен руководить коллективом, организовывать его труд и т. п. А на участке он автоматически становится снабженцем — толкачом и доставалой. И мерило его работы — не такие качества, как компетентность, инициативность, а исключительно количество друзей и знакомых, которые войдут в положение — помогут, выручат...

Удивительно ли, что вот так поэксплуатировав свои связи полгода и убедившись, что и в обозримом будущем про света не видно, опускает руки начальник. Так происходило со всеми до Э. Г. Явкина, так произошло и с ним: он устал «крутиться».

Для руководителей треста не секрет за семью печатями необходимость реорганизации участка, и пути ее обдуманы давно. За чем дело? Оказывается, объединение Западно-Сибирского нефтефизика даже к такому вопросу, как работа вспомогательного участка, приложило свою

руководящую руку: он должен быть именно таким, как сейчас, и никаким другим — и по форме, и по содержанию.

Нелепо? Конечно. Но в числе нелепостей эта не из самых-самых... Чем лучше, например, то, что санкционируя и даже планируя рост объемов строительства хозяйством, объединение равным счетом ничего не делает по созданию и укреплению стройбазы треста? Помню, примерно год назад бывший управляющий трестом Ю. П. Балывас совсем не в шутку говорил мне:

— Я за день столько строительного снабженческих вопросов решаю, что когда придет ко мне начальник экспедиции со своими проблемами, я долго не могу понять, о чем это он? Говорим об аппаратуре, каротаже, а в голове у меня — кирпич, бетон, автокран...

Я сделал единственное, что мог: от души ему посочувствовал. А сейчас вот думаю: уж если управляющего — последнюю инстанцию, к которой обращаются за помощью далеко не каждый день и только в тех случаях, когда сплошной клин, куда ни кинь — так «защмыкает» на доставании — выбивании, то каково приходится первой инстанции — начальнику УПТО? Ведь для него умение решать эти вопросы — едва ли не единственное условие служебного соответствия.

Такое вот положение «бедки в колесе», в каком постоянно обаян пребывает начальник участка, давно уже не секретно для всех работающих в тресте специалистов, организаторов, тех, кого бы и можно было считать в резерве на эту должность. И поэтому она никого не прельщает.

— Не можем мы ничего из своих подобрать, — не скрывает истинный В. И. Фентисов. — Поэтому и приглашаем со стороны.

Пригласили и в этот раз, не ожидая, что у рабочих участка есть на сей счет своя точка зрения.

А. ТЕРЕХИН.

(Окончание следует).

1. Белка в колесе

УЧАСТОК производственно-технического обслуживания отличен от других подразделений треста Юганскнефтегеофизика своей ролью вспомогательного, многочисленностью обязанностей и составом коллектива. Основные — промыслово-геофизические экспедиции и контора — выполняющие своей исследовательской работой производственную программу треста, всегда на виду, их кадры — специа-

листы с образованием не ниже среднего специального в большинстве своем. С ними во всех отношениях проще, в том числе и с заменой — при необходимости — руководителя. Разумеется, есть и известные трудности, но этакого тактического, что ли, плана, касающиеся какой-то конкретной кандидатуры.

Впрочем, и их преодоление заложено в стратегию — назначение руководителей из специали-

стов, в коих экспедиции, контора и цехи недостатка не испытывают. Администрация, партком, другие общественные организации треста инициативных, умеющих работать с людьми специалистов берут на заметку, затем вносят в список резерва, утверждаемые парткомом, как кандидатуры на конкретные руководящие должности, на которых — при возможности — «обкатывают».

ВЫ СПРАШИВАЛИ

Как воспользоваться льготой?

— Еще в августе 1986 года редакция опубликовала статью о льготах для северян.

Во время отпуска я обратилась в горисполком города Тернополя Украинской ССР по вопросу постановки на учет для получения квартиры.

В Нефтеюганске проживаю с 1986 года, жилья в других районах страны нет.

Право мое подтвердили, сказали, что при наличии всех документов и исполнении 20 лет проживания в районах Крайнего Севера меня поставят на учет. Вот только очередь насчитывает 19 тысяч человек. И я, естественно, буду 19001.

Реальна ли тогда льгота?

Анна Алексеевна АНДРЕЮШИНА.

На вопрос читательницы, какие льготы имеют северяне на получение квартиры в других регионах страны, отвечает адвокат В. Я. ТЕРЕХИН.

— 4 ноября 1985 года Совет Министров РСФСР принял Постановление № 486 «О мерах по обеспечению работников предприятий, учреждений и организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, жилой площадью в других районах РСФСР». В нем рекомендовано Гос-

плану РСФСР по кодификации Советов Министров автономных республик, крайисполкомов, облисполкомов, министерств, ведомств и всесоюзных объединений, указанных в п. 21 Постановления Совета Министров СССР от 19 августа 1982 года № 765 «О жилищно-строительной кооперации» (опубликовано в Собрании Постановлений СССР № 23, ст. 120 за 1982 г.) предусматривать, начиная с 1986 года, отдельной строкой в планах капитального строительства по исполкомам Советов народных депутатов задания по строительству жилых домов для жилищно-строительных кооперативов. Они будут организованы в соответствии с этим

постановлением из работников и пенсионеров, проработавших в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, не менее 10 лет.

Совет Министров СССР постановлением от 10 октября 1985 года № 956 разрешил, в виде исключения, министерствам и ведомствам направлять выделенные им на жилищное строительство государственные капитальные вложения на возведение жилых домов во всех населенных пунктах на территории СССР, кроме столиц союзных республик, городов Москвы и Ленинграда, Московской области и курортно-обшесоюзного и республиканского значения.

Это право имеют граждане, приехавшие из других районов страны и проработавшие до ухода на пенсию на предприятиях, учреждениях и организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, не менее 20 лет. Это относится и к работникам, получившим инвалидность или профессиональное заболевание в период работы на этих предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от срока работы.

Предоставление указанным лицам жилой площади в этих домах производится по установленным нормам, независимо от размера ее по месту жительства в районах Крайнего Севера и в местностях, приравнен-

ных к районам Крайнего Севера.

Учет лиц, которым будет предоставляться жилая площадь, осуществляется предприятиями, учреждениями и организациями, где они работали.

Гражданам, проработавшим до ухода на пенсию не менее 10 лет на предприятиях, организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, предоставлено право вступать в жилищно-строительные кооперативы в порядке и на условиях, предусмотренных п. 22 Постановления Совета Министров СССР от 19 августа 1982 года № 765 «О жилищно-строительной кооперации» (которое опубликовано в Собрании Постановлений РСФСР № 10 за 1986 год, ст. 59).

ЗАВТРА — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

Много добрых прекрасных слов сказано о матери и материнстве. Найдут ли я новые, те, чтобы передали неповторимость тепла именно этого семейного очага? Так думал и сомневался, направляясь в гости к Дегтяревым. О них я знал одно: семья дружная, имеет пятеро детей.

Порядок в доме. А мамы еще нет — она еще не пришла с работы. Чистотой в доме заведует старшая дочь — девятиклассница Аня. А вот и ее помощники: Андрей, Ваня, малышка Иринка. Вот тебе и раз! А говорят, где много детей, там не жди, чтобы все лежало на своем месте.

Все-таки как приятно зайти Валентине Ивановне и Григорию Дмитриевичу после работы в дом, где царят уют, где тебя ждут, к твоему приходу готовятся. Кто-то расставляет игрушки и книжки, кто-то моет чашки, кто-то с удовольствием орудует пылесосом...

Григорий Дмитриевич и Валентина Ивановна, супруги Дегтяревы, убеждены, что дети — самая большая радость.

Матери пятерых детей, имеющей «Медаль материнства» II степени, часто приходится спорить с иными соседками по весьма распространенной теме:

— Как с ними управляться? Я вот с одним с ума схожу, мне и одного — много.

Валентина Ивановна, сказав по правде, такие речи стыдно слушать. Это говорит эго-



А Саша шлет письма...

изм, считает она. Да, дети — это не только радость и счастливые улыбки. В большей степени — это труд. Великий труд.

Но разве талант отдавать себя тем, кому ты больше всех нужен, заботиться о них, учить их уму-разуму — не главнейший из всех талантов женщины? Во все времена, у всех народов...

Давно замечено, что дети в многодетных семьях растут общительными, внимательными друг

к другу, дружелюбными.

— А твой Ваня сегодня всех печеньем угощал! — заметила воспитательница В. И. Дегтяревой, которая сама работает в детском садике «Родничок» в Пыть-Яхе.

Кстати, в ее группе много детей из многодетных семей. И она видит, насколько они отличаются от других своей неизбалованностью, умением дружить.

— Хочу, чтобы мои дети, внешне похожие друг на друга, были близки и

духовно, своей отзывчивостью, порядочностью.

Всей семьей читают по вечерам письма старшего сына из армии — Александра. Окончив политехнический техникум, он поступил в Омский политехнический институт. Отслужит, будет продолжать учебу. А пока Саша просит: «Пишите почаще, пишите о нашем доме!».

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ.

Фото Е. ПОЗДЕЕВОЙ.

СЫНОВЬЯ — ОПОРА ТВЕРДАЯ

Три сына... Многие женщины мне сочувствуют: «Три сына и ни одной дочки — тяжело ведь. Нет помощницы». Дочки нет, но помощники есть. Мои мужчины делают все: убирают, моют посуду, гладят белье, ходят за продуктами, воспитывают младшего брата и даже делают торт «Птичье молоко».

Сейчас мне кажется, что навряд ли мы с мужем ставили перед собой конкретную задачу — воспитывать в детях трудолюбие. Желание и умение выполнять всю домашнюю работу у них прививалось естественным образом. Здесь, скорее всего, играл большую роль пример мужа и его настрой: мама одна, ей тяжело, ей надо помочь... И помогали.

А потом я решила поступить в вечерний техникум. Тогда Олегу было 12 лет, Андрею — 10, Антону — 2 года. Собрались всей семьей, и я сказала, что смогу учиться в том случае, если они распределят между собой большую часть моих нагрузок (перечислила какие), и причем на целых четыре года. В противном случае мне даже нет смысла поступать в техникум. Подумали. Взялись и согласились. Распределили обязан-

ности. К этому времени у них уже определились наклонности, поэтому распределение прошло следующим образом: Олегу — забота о продуктах, Андрею — уборка, а папе пришлось осваивать кулинарную книгу. И все должны были смотреть за Антоном.

Сначала их заставляло добросовестно выполнять всю домашнюю работу чувство ответственности передо мной или, вернее, ответственность за мою учебу. А теперь, когда прошло уже пять лет, и техникум позади, домашняя работа для них уже стала естественной, прочной привычкой. И они не стесняются скандалить по телефону друг другу: «Пока занят, надо еще убрать на кухне...».

А когда я летом смотрела, как мои сыновья вместе с отцом работают на огороде: разбрасывают кучи с песком, выкорчевывают пни, возделывают грядки, радовалась: «Как хорошо, что у нас сыновья! Девочек нельзя заставить делать мужскую работу — тяжело, а мальчики могут все!».

С. ЛЕВОЧКИНА,
инженер ЦНИПР
НГДУ Юганскнефть.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ВНИМАНИЕ: КАБЕЛЬ СВЯЗИ!

Руководители предприятий учреждений, организаций механизаторы и граждане!

Среднеобское производственно-техническое управление связи доводит до сведения, что при производстве земляных работ как в черте города, так и за его пределами может быть поврежден кабель связи.

Повреждение кабеля вызывает перерыв в действии связи и влечет за собой остановку магистральных нефтепроводов.

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР (от 22 июля 1969 года № 567) о правилах охраны линий связи и Постановлением Президиума Верховного Совета РСФСР (от 17 октября 1969 года за № 154/10) об установлении уголовной ответственности за нарушение правил охраны линий связи.

Винные в повреждении кабеля связи наказываются лишением свободы на срок до одного года или исправительными работами на тот же срок. Вы обязаны предупредить возможность повреждения магистральных кабельных линий связи.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Трест Югансктрубопроводстрой — начальника отдела техники безопасности (оклад 190 руб.), начальника проектно-сметной группы (оклад 190 руб.), главного энергетика (оклад 200 руб.). Временно — операторов вычислительных машин «Искра-1256» с опытом работы.

Обращаться в отдел кадров треста, телефон: 7-45-21.

ОПС НГДУ Мамонтовнефть — электрокарщиков, грузчиков, поваров на пункты горячего питания, кухонных рабочих, продавцов промышленных и продовольственных товаров, бухгалтеров.

Для проживающих в Нефтеюганске доставка

транспортом туда и обратно.

Обращаться в отдел кадров ОПС НГДУ Мамонтовнефть, пос. Мамонтово, телефон: 6-84-40.

НГДУ Майскнефть — мастеров подземного ремонта скважин, начальника проектно-сметного бюро, мастера и старшего мастера участка пароводоснабжения, начальника лаборатории гидродинамических исследований, инженеров лабораторий цеха научно-исследовательских и производственных работ, мастеров лаборатории гидродинамических исследований, старшего мастера и мастера участка автоматизации, старших технологов — в цех добычи, квали-

фицированных рабочих-операторов подземного ремонта скважин 5 — 6 разрядов, слесарей по контролю — измерительным приборам 4 — 5 разрядов. Холостякам предоставляется койко-место в благоустроенном общежитии. Квартиры в порядке очередности.

Нефтеюганская водолазная — спасательная станция — капитана-механика, помощника капитана-механика, рулевого.

Салымское управление буровых работ срочно — токарей 4—6 разрядов. Одиноким предоставляется общежитие, квартира в порядке очередности.

Обращаться: отдел кадров Салымского УБР, телефон: 36-5-39.

Управление механизированных работ № 2 срочно — старшего прораба (оклад 210 руб.) для работы в Нефтеюганской зоне, машинистов кранотрубоукладчика, электрослесарей, жестянщиков.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

Центральная районная аптека № 212 — фармацевта для работы в аптечном пункте I группы при Южно-Балыкском ГПЗ.

Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод на вахтово-экспедиционный метод работы из ближайших районов Свердловска, Тюмени, Омска,

Новосибирска, Тобольска, Нижневартовска — прибористов 4, 5, 6, разрядов, электромонтеров по ремонту электрооборудования 4, 5, 6 разрядов. Для постоянной работы — прибористов, электромонтеров по ремонту электрооборудования, кабельщика-спайщика, аккумуляторщика.

Обращаться в отдел кадров ЮБ ГПЗ, тел.: 3-47. Адрес: Тюменская обл., п. Южный Балык, ЮБ ГПЗ.

Специализированное управление электромонтажных работ № 4 — электромонтеров 3—5 разрядов (оплата труда — сдельная).

Обращаться в отдел кадров СУЭР-4, телефон: 3-22-47, проезд автобусом № 1, 3 до остановки «УМР-2».

Специализированное управление подаодно-технических работ № 8 срочно — секретаря-машинистку.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: 5 мкр., дом 38 или по телефону: 2-21-40.

Автобаза № 93 треста Сургутдорстрой срочно — начальника отдела эксплуатации, имеющего прописку и жилье в городе Нефтеюганске. Оклад 175 рублей плюс районный коэффициент 1,7.

За справками обращаться в отдел кадров Автобазы № 93, пос. СУ-905. Телефон: 3-34-92.

РЕКЛАМА

Лимоны широко применяются в лечебной практике и диетическом питании благодаря высокому содержанию витамина С, органических кислот.

Предлагаем приготовить

ТОРТ «ЛИМОННЫЙ» ИЛИ «ПТИЧЬЕ МОЛОКО»

Земесить тесто: распечь 130 г масла сливочного, высыпать стакан сахара и размешать. Взбить по одному 3 яйца. Погасить уксусом 1 чайную ложку соды и добавить в смесь, постепенно высыпать 1 стакан муки.

Разделить тесто на 2 части, в одну из них добавить 3 чайные ложки какао. Выпечь два коржа на сковороде, смазанной маслом, и посыпать сухарями. Температура в духовке 180°, выпекать в течение 35 мин.

Остудить каждый корж, разделить на 2 части. Приготовить крем: растереть 300 г сливочного масла с 1,5 стакана сахарного песка.

Сварить манную кашу из 2-х стаканов молока и 3-х столовых ложек манки. Остудить.

Натереть на мелкой терке 1,5 лимона вместе с кожурой и добавить в остывшую кашу. Туда же положить частями масло с сахаром.

Крем взбить и поставить в холодильник на 20 мин. Этим кремом слоем в 1,5—2 см смазать поочередно все коржи торта.

Верхний корж и бока залить теплым шоколадом, который готовится так: кипятить до загустения 2 столовых ложки сметаны, 2 чайные ложки какао и 3 столовые ложки сахарного песка. Затем добавить кусочки масла и снова кипятить до загустения.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную ленинградскую (29 кв. м, 3-й этаж, 2 мкр.) и однокомнатную (18 кв. м, 4-й этаж, 1 мкр.) на четырехкомнатную ленинградскую (предлагать 2 и 3 этажи во 2-м, 3-м, 5-м, 7-м, 8-м микрорайонах).

Обращаться по адресу: 2-9-76 или по телефону: 2-31-70, в любое время.

* двухкомнатную благоустроенную (34,3 кв. м, 3-й этаж, ленинградская, балкон застеклен, эркерная)

в г. Нефтеюганске на равноценную в Усть-Каменогорске Восточно-Казахстанской области. Первый этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 2-3-21, после 20 час.

* двухкомнатную (34,4 кв. м, ленинградская, второй этаж, телефон) в г. Нефтеюганске на равноценную или трехкомнатную в г. Брежнев Тат. АССР.

Обращаться по адресу: 12-2-46, тел.: 54-4-14, после 17 часов.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-00, корректорская — 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-9А.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22244
Заказ № 3166