

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 ГОДА

№ 127 (1010)

Суббота, 21 октября 1978 года

Цена 2 коп.

## Пленум ГК КПСС

Очередной пленум горкома КПСС, состоявшийся 19 сентября в актовом зале Дома Советов, рассмотрел вопрос «О работе партийных организаций города по внедрению комплексного подхода в практику идеологической работы в свете решений XXV съезда КПСС». С докладом выступила секретарь городского комитета партии О. К. Загородных.

В прениях по докладу выступили: секретарь парткома треста Юганскнефтестрой С. И. Киселев, заместитель секретаря парткома объединения Юганскнефтегаз Т. А. Власова, заместитель председателя комитета профсоюза объединения Юганскнефтегаз В. М. Кузьмин, заместитель председателя исполкома городского Совета народных депутатов Ю. Г. Головань, секретарь парткома треста Нефтеюганскгазстрой В. А. Голубничий, оператор нефтегазодобывающей его управления Юганскнефть В. Е. Пятков, редактор газеты «Нефтеюганский рабочий» Ф. И. Кулаков, директор средней школы № 4 Р. К. Валова, второй секретарь горкома ВЛКСМ Н. И. Белоус.

По рассматриваемому вопросу пленум принял соответствующее постановление.

Пленум рассмотрел организационный вопрос. М. Г. Носов освобожден от обязанностей члена бюро и второго секретаря горкома КПСС в связи с избранием его первым секретарем Ханты-Мансийского ГК КПСС. Членом бюро и вторым секретарем избран Г. Д. Олейник. Заведующим промышленно-транспортным отделом горкома КПСС утвержден А. К. Гуляев.

В работе пленума приняли участие второй секретарь Ханты-Мансийского окружного КПСС Л. Г. Тайлашев и инструктор отдела нефтяной, газовой промышленности и геологии обкома КПСС В. Я. Лопатин.

## Раньше срока

На трое суток опережив нормативные сроки, закончила бурение очередной скважины бригада И. Саяпова на Южно-Сургутском месторождении. Хороший подбор гамма-долот, соблюдение технологической дисциплины позволили построить ствол десятой операцией вместо четырнадцати. Сей час коллектив Саяпова приближился к 50-тысячному рубежу проработки, который он намерен выиграть к 61-годовщине Октября.

*Да здравствует Великая Октябрьская социалистическая революция — главное событие XX века, начало всемирно-исторического поворота человечества от капитализма к социализму!*

(Из Призывов ЦК КПСС к 61-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

ВОСПИТАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

## ВЫСОКИЙ ДОЛГ КОММУНИСТА

(Из доклада секретаря горкома КПСС О. К. ЗАГОРОДНЫХ)

С КАЖДЫМ новым шагом вперед все полнее и глубже раскрывается мобилизующая и организующая сила исторических решений XXV съезда КПСС. Минувшие годы после съезда были насыщены большими событиями и делами, знаменитыми новыми успехами Ленинской партии, ее единодушную поддержку народом.

Советский народ, все прогрессивное человечество отмечали 60-летие Великого Октября, принята новая Конституция СССР. Торжественно, трудовыми победами отмечена ее первая годовщина. Огромный интерес и живой отклик у советских людей вызвала речь на торжественном заседании в Баку Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева.

Оглядываясь на путь, пройденный Советским Союзом, мы с гордостью отмечаем, что политика нашей партии обеспечила формирование нового советского человека, который соединил в себе идейную убежденность и жизненную энергию, трудолюбие и высокую культуру, горячий патриотизм и последовательный интернационализм.

Современные условия выдвигают новые задачи перед партийными организациями по формированию у коммунистов и всех трудящихся научного мировоззрения, активной жизненной позиции, высоких нравственных качеств.

Руководствуясь решениями XXV съезда партии, последующими постановлениями ЦК КПСС по вопросам идеологической работы, городская партийная организация последовательно и целеустремленно проводит работу по дальнейшему совершенствованию комплексного подхода к решению проблем коммунистического воспитания трудящихся.

Успешному решению экономических, социальных и воспитательных задач способствует практика социально-экономического планирования на предприятиях и города в целом. Из 68 промышленных, транспортных, строительных организаций — 49 рабо-

тают по таким планам. Главной целью планирования является создание наиболее благоприятных условий для жизнедеятельности населения, при условии выполнения народнохозяйственной программы добычи нефти и газа.

В соответствии с планом социально-экономического развития в этих коллективах успешно решаются проблемы поиска резервов в использовании рабочей силы, основных фондов, материальных ресурсов, совершенствования структуры управления, условий труда, квалификации рабочих, жилищной обеспеченности, торгового обслуживания, использования свободного времени и т. д.

Однако не везде к этим вопросам относятся с должным вниманием. Слабо приживается социальное планирование в коллективах местной промышленности: хлебозаводе, молокозаводе, КБО, ораха, а также в сельском хозяйстве.

В ряде коллективов допускается формальный подход к планированию, не принимаются должных мер по его осуществлению. Комплексное социально-экономическое планирование должно стать кровным делом партийных организаций. Только хорошо продуманный, всесторонне обоснованный план экономического и социального развития может оказать большую действительную помощь общественным организациям, хозяйственным руководителям в повышении эффективности производства, качества работы, коммунистическом воспитании трудящихся.

В основу комплексного подхода к постановке всего дела воспитания положено перспективное планирование идеологической работы горкома партии на отчетный период. По таким планам работают все парткомы, большинство первичных партийных организаций.

На планах, бюро горкома партии за последние годы рассмотрено ряд вопросов постановки и совершенствования идеологической работы в первичных партийных организациях. Практикуется обобщение опыта работы тех

партийных организаций, где лучше поставлена воспитательная работа. В результате активизировалась деятельность первичных партийных организаций и партийных групп, повысилось их внимание к коммунистическому воспитанию трудящихся. Лучшие стали координироваться усилия советских, профсоюзных и комсомольских органов, средств массовой информации и пропаганды. Стало нормой участие в воспитательной работе руководящих кадров и специалистов.

Повседневное внимание уделяют идейно-воспитательной работе партийные организации треста Юганскнефтестрой, СУ-17 треста Сургуттрубопроводстрой, нефтегазодобывающей его управления Юганскнефть, вышкومتангоноуправления № 2, таможной конторы, нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть, треста Нефтеюганскгазстрой.

Однако отдельные организации — СУ-905, СУ-45, СМУ-26 треста Севертрубопроводстрой, СУ-28, совхоза «Нефтеюганский» мало уделяют внимания вопросам комплексного подхода к постановке идеологической работы. Вопросы, выносимые на партийные собрания, в основном носят текущий характер — утверждение пропагандистов, итоги учебного года в системе партийного и экономического образования и другие.

НА ЖИВЫХ, конкретных делах остротой проявляется ответственность руководства партийных организаций политической и экономической учебы, агитационно-пропагандистской работы. Только в системе партийного образования в прошлом учебном году обучалось свыше шести тысяч коммунистов и беспартийных, более 20 тысяч человек завершили первый цикл учебы по типовым программам в системе экономического образования. Свыше 4,5 тысячи комсомольцев сдали Ленинский зачет.

В новом учебном году из 33 тысяч работающих в городе, различными формами политической, экономической

и общеобразовательной учебы охвачено 85 процентов трудового населения. Особое внимание уделяется теоретической подготовке руководителей звена. Все это сделало реальной задачей, поставленную горкомом партии — добиться, чтобы каждый руководитель и ИТР имел и высшее политическое образование.

Осуществляя проблему экономического образования кадров, партийные организации решают и другую задачу — влияние ее на профессиональную подготовку работающих. Экономические знания помогают им в составлении и осуществлении экономически обоснованных планов, повышения производительности труда, активнее принимать участие в рационализации и изобретательстве, в управлении производством. Среди слушателей свыше трех тысяч ударников коммунистического труда, 780 рационализаторов и изобретателей, 1147 человек являются политинформаторами и агитаторами, лекторами в производственных коллективах.

Особое значение придают партийные организации подбору, расстановке и учебе пропагандистских кадров. В новом учебном году к этой работе привлечено 597 человек, из них 207 ведут занятия в партийной сети, все они коммунисты с высшим образованием и большим опытом пропагандистской работы.

Можно назвать немало пропагандистов, которые свои знания, опыт отдают благородному делу коммунистического воспитания трудящихся. Среди них: В. Г. Головань, З. И. Трофименко, В. В. Жуков из нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, А. В. Ротенберг, В. К. Бурзязев из треста Нефтеюганскгазстрой, М. Х. Насыров из ИГДУ Правдинскнефть и многие другие.

Со знанием дела, в тесной связи с жизнью ведет занятия в школе коммунистического труда П. П. Мамыкин — начальник цеха подготовки и перекачки нефти № 1 ИГДУ Юганскнефть. Он умело вооружает своих слушателей экономическими понятиями работы цеха,

предприятия, мобилизует слушателей на более полное выявление неиспользованных резервов производства.

Система работы пропагандиста цеха подземного ремонта скважин № 2 ИГДУ Юганскнефть К. Н. Низовцева отличается строгостью, стремлением показать слушателям практические положения марксизма-ленинизма. Увлеченность в работе, умение находить индивидуальный подход к каждому дают положительные результаты. Он является активным рационализатором. По его примеру из 19 слушателей школы — 6 человек занимаются рационализаторской работой. За прошедший учебный год эта группа подала 12 предложений с экономическим эффектом 24 тысячи рублей.

Приведенные примеры работы пропагандистов подтверждают мысль о том, что эффективность политического и экономического образования во многом зависит от качества проведения занятий, от методического мастерства пропагандиста. Главная цель пропагандистов — не только в пропаганде идей, марксизма-ленинизма, но и добиться, чтобы они побуждали слушателей к активным действиям, определяли каждый их практический шаг, способствовали повышению их роли в решении хозяйственных задач.

Вместе с тем в ряде коллективов еще значительная часть трудящихся не охвачена никакими формами политической и экономической учебы, часто остаются вне поля зрения партийных организаций работники, допускающие аморальные поступки, нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. Серьезные упущения в организации и содержании занятий имеют место в парторганизациях УБР-1, ПНМ-6, автобазы-6, СУ-926. Здесь в работу школ и семинаров слабо внедряются активные формы учебы — зачет, практические задания, защита рефератов и т. д. В этих коллективах охват трудящихся всеми формами учебы ниже среднего в целом по городу.

(Окончание на 2-й стр.)

ВОСПИТАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

# ВЫСОКИЙ ДОЛГ КОММУНИСТА

(Оконч. Нач. на 1-й стр.)

(Из доклада секретаря горкома КПСС О. К. ЗАГОРОДНЫХ)

В АЖНЫМ участком политико-воспитательной работы является устная политическая агитация. Партийные организации направляют усилия на дальнейшее повышение эффективности их работы добиваются того, чтобы она была хорошо аргументирована, точно адресована, отвечала на вопросы, которые волнуют людей. В городе и поселках работает свыше одной тысячи политинформаторов и агитаторов.

Проводимая агитационно-массовая работа способствует широкому распространению в производственных коллективах новых трудовых починов. Например, готовясь к достойной встрече 60-летия Великого Октября, буровые бригады мастеров И. М. Сапанова и А. В. Слюнина первыми поддержали опыт ростовчан работать под девизом «Ни одного отстающего радом». Сегодня этот почин нашел отклик в 85 бригадах нефтяников, строителей, спортсменов.

Сегодня вряд ли найдешь в городе передовое начинание, которое не распространял бы агитационный актив. Они несут трудящимся крупицы нового опыта, помогают овладеть передовыми методами труда. Многие активисты не только живым словом, но и личным примером в труде подтягивают отстающих до уровня передовиков.

Утверждая коммунистическое отношение к труду, идейные принципы и нравственные нормы советского образа жизни, побуждая людей к борьбе за выполнение социалистических обязательств и встречных планов, активисты доходят до каждого человека, что безусловно оказывает положительное влияние на морально-психологический климат в коллективе, на сокращение текучести кадров и нарушений трудовой дисциплины.

Значительная роль в коммунистическом воспитании трудящихся отводится городской газете «Нефтеюганский рабочий», местному радиовещанию. Большую помощь партийным организациям в идейно-воспитательной работе оказывают учреждения культуры. Горком партии обращает внимание партийных, профсоюзных организаций на то, чтобы учреждения культуры стали центром активной содержательной идеологической работы, чтобы активнее помогали сделать свободное время труженников временем идейного и нравственного обогащения.

Партийные организации слабо занимаются культурно-массовой работой, не осуществляют контроля за деятельностью учреждений культуры. Мало оказывают им практической помощи. Медленно ведется их ремонт. Партийным организациям надо взять под неослабный контроль работу учреждений культуры, повысить ответственность профсоюзных, комсомольских организаций

за состояние культурно-массовой работы в коллективе, а также по месту жительства.

В НЕРАЗРЫВНОЙ связи с повышением идейно-политического уровня ведется трудовое воспитание людей. Как известно, сила идейно-воспитательной работы определяется участием людей в делах общества, в производственном труде, в создании материальных и духовных ценностей.

Одним из ярких и массовых проявлений единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания является социалистическое соревнование. Практически все трудовые коллективы города, 95 процентов работающих охвачено всеми формами соревнования. 25 предприятий, 840 цехов, участков, бригад, 19270 человек (70 процентов работающих) бодрятся за звание коллектива или ударника коммунистического труда, 208 коллективов, 8607 труженников уже завоевали это почетное звание, 17 предприятий, 312 цехов, участков, бригад, более двух тысяч человек взяли и успешно выполняют высокие социалистические обязательства.

Определенную работу проявляет городская партийная организация о трудовом воспитании и профориентации учащейся молодежи. В этом году 40 процентов выпускников, окончивших среднюю школу, пошли работать на производство.

В прошлом учебном году в городе начал работать межшкольный учебно-производственный комбинат, в котором занималось более 500 учащихся девяти классов.

В новом учебном году обучаются различным профессиям уже свыше одной тысячи детей, дополнительно организовано обучение профессии штукатура-маляра-плотника. Знакомство с организацией производства и труда, непосредственное общение с рабочими создают самые благоприятные условия для развития у молодого поколения идейно-политическую, трудовую и нравственных качеств.

Большую помощь оказывают школам в воспитательной работе коллективы НГДУ Правдинскнефть, треста Юганскнефтегазстрой и Нефтеюганскгазстрой. Здесь установилась тесная дружба детских коллективов с рабочими.

Вместе с тем, отдельные шестнадцатилетние коллективы допускают серьезные недостатки в этой работе. Созданные советы содействия семье и школе во многих коллективах бездействуют. Из 170 комсомольцев-производственников, направленных горкомом комсомола в школы для работы с пионерами, работают только 21.

За прошедшие 10 лет более четырех тысяч человек получили среднее образование в школах рабочей молодежи, около полутора тысяч ок-

вачено обучением сейчас. Большинство предприятий включают в планы социального развития, условия социалистического соревнования показатели по обучению молодежи. Серьезно решают проблему обучения молодых производственников коллективы тапонажной конторы, управления теплоснабжения и канализации, треста Нефтеюганскжилстрой и некоторых других. Слабо пока занимаются учебной молодежью нефтегазодобывающие управления Юганскнефть, Мамонтовнефть, Усть-Валыкская промышленно-геофизическая контора, специализированное управление № 45, Мамонтовское управление технологического транспорта.

ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ и политическому росту молодых труженников, воспитанию у них рабочей чести и профессиональной гордости партийным организациям помогают 853 наставника, в числе которых три Героя Социалистического Труда, 28 кавалеров орденов, 296 ударников коммунистического труда, 137 победителей социалистического соревнования, девять депутатов городского Совета, 340 ветеранов войны и труда.

Заслуженным авторитетом у молодежи пользуется Герой Социалистического Труда, кандидат в члены ЦК КПСС М. И. Сергеев. За долгие годы работы буровым мастером, он не только обучил профессию бурильщика многих молодых людей, но и воспитал высокие моральные качества, привил им чувство коллективизма, товарищества. Он вырастил надежную молодую смену, передал коллектив своему ученику А. Слюнину и он стал достойным преемником — бригада и сейчас в числе передовых. Такие примеры не единичны.

Однако в ряде трудовых коллективов этому важному делу не придается особого значения. В Мамонтовском управлении буровых работ, управления Юганскнефтегазстрой наставники закреплены формально, не ведут должной работы с подростками, работающими на производстве. Не везде организована работа советов наставников. Часто возникает такой вопрос: почему же все-таки, несмотря на усилия наставников, некоторые их подопечные относятся к делу халатно, а то и вообще уходят из коллектива? А видимо прежде всего потому, что ныне наставники не совсем правильно понимают свою задачу. Научить их работать с молодыми людьми — задача партийных, профсоюзных организаций, горкома комсомола.

КОМПЛЕКСНЫЙ подход предполагает непрерывность идейно-воспитательной работы как в производственной, так и внепроизводственной сферах жизни людей по месту жительства. В общежитиях го-

рода проживает 8,5 тысячи человек. Во многих из них созданы все необходимые условия для жизни, учебы и отдыха. Лучшими являются общежития № 3 нефтяников и № 10 треста Нефтеюганскгазстрой. В них имеются хорошо оформленные красные уголки, библиотеки, периодическая печать. В комнатах чистота и порядок. Ведется плановая массово-политическая работа, действуют советы общежитий, регулярно подводятся итоги соревнования за команду образцового порядка. Это дает возможность добиваться эффективного влияния идеологической работы на воспитание, всесторонне развивать личность.

Вместе с этим, работа в молодежных общежитиях города требует значительного улучшения, постоянного контроля со стороны партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей.

В микрорайонах города создано три опорных пункта, за каждым из них закреплена партийная организация, созданы общественные советы микрорайонов, их усилия координирует городской совет по работе с населением по месту жительства, работают четыре детских клуба по месту жительства.

Надо сказать, что комнаты опорных пунктов оформлены небрежно, мебель ветхая, до сих пор не выделено помещение для третьего опорного пункта. Органы милиции недостаточно поддерживают связь с опорными пунктами, медленно перестраивают работу по месту жительства в свете современных требований. В городе крайне мало детских спортивных площадок, недостаточно охвачено детей культурно-массовой работой.

Настраение, деловая отдача, душевная устроенность каждого жителя во многом определяется состоянием, порядком, благоустроенностью города. И главную роль в создании и поддержании благоприятного общественного микроклимата в городе, в его микрорайонах призван играть городской Совет народных депутатов. Однако, несмотря на плановую застройку города, отстает от современных требований его архитектура, первые застройки деревянных домов своевременно не ремонтируются, имеют неприглядный внешний вид, в микрорайонах грязно, захламленность, слабое освещение улиц, озеленение города ведется медленно. Много жалоб от населения поступает на торговое обслуживание, на работу хлебопекарной и молокозавода.

ОТМЕЧАЯ некоторые опыты работы городской партийной организации по комплексному осуществлению задач коммунистического воспитания трудящихся, следует сказать, что мы не добились еще желаемой эффективности проводимой идейно-

воспитательной работы. Сознательное отношение к общественному долгу, единство слова и дела еще не стали нормой поведения каждого. В городе медленно сокращается текучесть кадров.

Например, в тресте Нефтеюганскгазстрой за шесть месяцев текущего года принято 516 человек и уволено 336. В СУ-10 этого же треста в прошлом году принято 154, уволено 246.

В ряде коллективов еще не создана обстановка нетерпимости и принципиальной требовательности к работающим, допускающим правонарушение, слабо ведется борьба с пьянством, хулиганством, нарушениями трудовой дисциплины. Например, в коллективе Нефтеюганского управления буровых работ № 1 в прошлом году в медвытрезвитель побывало 49 человек, а на комиссии рассмотрено только 21, в этом году побывало 25, рассмотрено — 12, в коллективе СУ-32 из 54 ни одного дела не рассмотрено. Не лучше положение и в некоторых других коллективах.

Несмотря на то, что при городском Совете создано более ста общественных организаций, многие из них бездействуют. Не ведется должной работы по искоренению преступности и других правонарушений в городе. Плохо работают общественные инспекторы и контролеры автомобильного транспорта. Городской штаб ДНД мало вникает в работу дружин на местах, вместо действительной практической работы занимается заседательской сутеней. Из 80 товарищеских судов 22 — бездействуют.

В ряде производственных коллективов при подведении итогов социалистического соревнования учитываются только производственные показатели, не берется во внимание состояние морального климата. Так, по итогам социалистического соревнования за I и II кварталы прошлого года постановлением президиума горкома профсоюз рабочих нефтяной и газовой промышленности первое место было присуждено бывшему НПАО, хотя там было совершено более 400 нарушений трудовой дисциплины, 83 человека помещены в медцинский вытрезвитель, 15 совершили преступления.

Надо отметить, что слабо еще поставлено политическое и нравственное воспитание среди работающих сферы обслуживания, сельского хозяйства. Об этом свидетельствует рост нарушений правил советской торговли, недостач и хищений. В совхозе крайне слаба трудовая дисциплина, партийная организация признала свою роль в решении хозяйственных и воспитательных задач.

Перед партийными, советскими, профсоюзными, комсомольскими организациями, хозяйственными руководите-

лями выдвинута задача активно влиять на утверждение в сознании и поведении людей морального кодекса строителя коммунизма, понимания единства прав и обязанностей гражданина своей страны. Следует вести решительную борьбу против пьянства, хулиганства, равнодушия и пассивности, любых отступлений от норм коммунистической нравственности, мобилизуя на это всю силу общественного мнения.

Необходимо партийным организациям повышать ответственность руководителя, который обязан учитывать в хозяйственной практике экономические и воспитательные аспекты, быть внимательным к человеку, жить его заботами и интересами, служить примером единства слова и дела.

С ОВЕТСКИЙ народ только что отметил славную дату — первую годовщину принятия новой Конституции СССР, готовится достойно встретить 60-летие Ленинского комсомола и 61-ую годовщину Великого Октября. Многие трудовые коллективы города досрочно выполнили принятые обязательства «План трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции СССР». За девять месяцев текущего года объем реализации промышленной продукции возрос на 15 процентов против соответствующего периода прошлого года, добыто свыше 27 млн. тонн нефти, утилиты зовано 502 млн. кубометров попутного газа, освоено около 324 млн. рублей капиталовложений, производительность труда возросла на 22 процента.

Вместе с тем, серьезное отставание допущено по бурению и вводу в эксплуатацию скважин, не выполнены план по реализации продукции коллектив НГДУ Мамонтовнефть, по выпуску валовой продукции КПП, гормолзавод, не выполнен план по строительству объектов социального-культурного, бытового назначения, только на 60 процентов выполнен план по вводу жилья в эксплуатацию.

Отдавая должное передовикам, следует строго спрашивать с тех, кто срывает выполнение государственных заданий и социалистических обязательств, допускает брак в работе, нарушает дисциплину труда. Долг отстающих коллективов — наверстать упущенное, прийти к финишу года с хорошими показателями.

Хочется выразить уверенность в том, что претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, декабрьского (1977 года) Пленума Центрального Комитета и последующих партийных документов, коммунисты городской партийной организации умножат свои усилия в дальнейшем совершенствовании идейно-воспитательной работы в коллективах, мобилизации творческой активности трудящихся для успешного выполнения планов третьего года и пятилетки в целом.

# ВОСПИТЫВАТЬ ТРУДЯЩИХСЯ КОМПЛЕКСНО

(Из выступлений участников пленума горкома КПСС)

Помня указание XXV съезда КПСС о том, что наша экономическая программа должна быть подкреплена широкой партийно-организационной, политической и идейно-воспитательной работой, — сказал в своем выступлении на пленуме секретарь парткома треста Юганскнефтегаз **С. И. КИСЕЛЕВ**, — наша партийная организация старается шире применять формы и методы идейного воздействия на коллектив, вести его за собой на решение задач десятой пятилетки.

Главный принцип повышения эффективности в идеологической работе партийная организация видит в комплексном подходе к организации и перспективном планировании политико-воспитательной работы.

Планы работы по воспитанию коллектива тесно взаимосвязаны с производственными заданиями, планом социального развития предприятия. Он охватывает основные направления идеологической работы, меры по идеологическому обеспечению выполнения хозяйственных задач, формированию марксистско-ленинского мировоззрения, вопросы коммунистического воспитания, массово-политической работы, подготовки и учебы кадров.

Перспективное планирование позволяет более глубоко решать вопросы идеологической работы, выработать у каждого члена коллектива активную жизненную позицию. Например, стало более действенным социалистическое соревнование, в результате коллектив треста успешно справился с обязательствами 2,5 лет пятилетки и выполнил нынче строительно-монтажных работ на два миллиона рублей больше плана.

Вместе с тем, выступающий отметил, что перспективные планы по идеологической работе пока далеки еще от совершенства. Необходимы обоснованные данные, которые отражали бы настроения, интересы и духовные запросы людей, но, к сожалению, такие возможности ограничены. Мало имеется по этим вопросам и методических разработок.

Заместитель секретаря парткома производственного объединения Юганскнефтегаз **Т. А. ВЛАСОВА** в своем выступлении на пленуме рассказала о том, что цеховые партийные организации предприятий проводят большую работу по совершенствованию системы политического просвещения. К изучению материалов XXV съезда КПСС, новой Конституции СССР привлечено 40 процентов всех работающих в объединении, а общее количество слушателей всех звеньев и форм политической и экономической учебы в текущем году составляет свыше 12,5 тысячи человек, что вдвое превышает число обучавшихся в прошлом учебном году.

В работе по дальнейшему совершенствованию

марксистско-ленинского образования коммунистов и беспартийных, партком особое внимание обращает на повышение идейно-теоретического уровня учебы, на то, чтобы она способствовала дальнейшему росту трудовой и общественно-политической активности трудящихся, была теснее связана с решением практических задач десятой пятилетки.

Одной из действенных форм экономической подготовки кадров, пропаганды передового опыта, активного вовлечения трудящихся в социалистическое соревнование стали школы передового опыта, которых в объединении одиннадцать. Примером может служить школа, созданная на базе бригады вышкомонтажников **З. Мифтахова**. Она добилась больших успехов в сокращении сроков строительства и улучшения качества буровых установок. Опыт коллектива стал достоянием других. В школе прошли обучение 57 человек. Благодаря широкому внедрению достижений передовиков в практику, средние сроки строительства буровых сокращены на 0,7 бригадо-дня, что дало годовой экономический эффект в 127 тысяч рублей.

Партийный комитет объединения постоянно нацеливает парткомы, цеховые парторганизации на то, чтобы поднять уровень партийной, экономической учебы на новую ступень. Решающая роль в выполнении этой задачи отводится пропагандистам, которых насчитывается 372 человека. Много лет уже отдают делу воспитания трудящихся **В. П. Горшеница**, **О. А. Москворцев**, **Ю. И. Головин** и другие.

Сказанное выше не означает, что в области марксистско-ленинского образования у нас решены все вопросы, — подчеркнула **Т. А. Власова**. — Нет, в этой работе еще имеются недостатки и улучшения. Не изжиты факты формального подхода к политической и экономической учебе, не все занятия стали действенным средством идейно-политического роста слушателей, формирование глубокого и постоянного интереса к политической учебе.

В наши дни общественно-политическая и социально-воспитательная роль социалистического соревнования еще более возросла, — сказал в своем выступлении заместитель председателя комитета профсоюза производственного объединения Юганскнефтегаз **В. М. КУЗЬМИН**. — Это объясняется большим сдвигом в экономике и характере труда, в содержании и функциях соревнования.

Воспитательная сила соревнования многократно возрастает, когда люди знают свои рубежи, усвоили, когда и как их достичь, ищут новые формы и методы. Новой формой соревнования в объедине-

нии стала бригадная эстафета за сокращением цикла строительства скважин. По методу буровой бригады мастера **Д. М. Нуртудинова** из Альметьевского УБР заключили договор и работают в содружестве коллективы НГДУ Правдинскнефть, вышкомонтажное управление, Нефтеюганское управление буровых работ, специализированное строительное управление и управление технологического транспорта поселка Пойковский. Такие же договоры заключили некоторые бригады вышкомонтажников, буровиков, строителей, транспортников.

Бригада вышкомонтажников **З. Ф. Мифтахова** предложила премиальный фонд, который выделяется за ускорение строительства скважин, распределить и на транспортников, так как они непосредственно участвуют в трудовом процессе. Этот пример видоизменяется, что социалистическое соревнование порождает здоровую нравственную атмосферу. Эту же цель преследует и пропаганда опыта передовиков производства. В Мамонтовском УБР в бригаде мастера **И. С. Матиешина** создана школа по обучению и стажировке молодых и вновь поступивших рабочих передовым методом труда. 87 человек уже прошли такое обучение и все сейчас успешно трудятся.

Отмечая положительные результаты организации социалистического соревнования, **В. М. Кузьмин** говорит и о том, что в некоторых коллективах недостаточно информируют о выполнении планов, собрания по обсуждению итогов проводят редко, отсутствует сравнительность, гласность результатов. В соревновании и недостатки принимают участие инженерно-технические работники, творческие планы не отвечают требованиям. При подведении итогов не всегда должную оценку получают случаи нарушения общественного порядка, трудовой дисциплины, не участвуя в общественной жизни, выполнение поручений.

Заместитель председателя исполкома городского Совета народных депутатов **Ю. Г. ГОЛОВАНЬ**, выступая на пленуме, отметил особое значение воспитательной работы по месту жительства, на производстве, в центрах культуры и отдыха. Свыше пяти тысяч активистов, девять депутатских групп, комиссии по борьбе с пьянством, добровольные народные дружины, опорные пункты — все 104 созданные при исполнении общественные организации в вопросе воспитания должны работать согласованно, дополняя друг друга, создавая атмосферу нетерпимости к антиобщественным проявлениям и бесхозяйственности, прививать чувство любви к свое-

му городу, дому.

На деле же получается далеко не так: продуктивно, с отдачей работают пока лишь несколько общественных организаций и комиссий. Исполком наводит порядок в этом вопросе. В частности, создан городской совет по координации работы доменных комитетов, готовится семинар с председателями домкомов с практическим показом работы лучших из них. И впредь будут практиковаться сходы граждан по микрорайонам, на которых нефтеюганцы вносят много интересных предложений.

Заметно приблизили многие формы своей работы и к предприятиям, и к месту жительства учреждения культуры. Массово-политические и культурные мероприятия в дни фестивалей трудовой славы, выпуски устных журналов, тематические вечера, встречи с ветеранами войны и труда, лекции, ленинские чтения стали проводиться непосредственно в цехах или в общежитиях.

Но город наш бурно растет, а темпы роста базовых учреждений культуры остаются на низком уровне. За три последних года к 2100 посадочным местам в семи учреждениях культуры города и поселков не прибавилось ни одного. По-прежнему далеко до ввода спортивного комплекса, не начато строительство Дома техники и Дома пионеров, не реконструируется единственный в городе кинотеатр — прямая вина главного застройщика города объединения Юганскнефтегаз.

Устная политическая агитация, — сказал в своем выступлении секретарь парткома треста Нефтеюганскгаз **С. И. В. А. ГОЛУБНИЧИЙ**, — одна из активных форм постоянной связи партии с массами. Исходя из этого, партком уделяет значительное внимание во всей своей деятельности повышению устной политической агитации. Для секретарей парторганизаций и заместителей организаторов занятия семинары, в подразделении создано 13 агитколлективов, объединивших 88 человек. Дважды в течение года на партком слушался вопрос о состоянии дел на этом участке идеологического фронта. Разные формы воспитания трудящихся используются в тресте.

Но есть еще целый ряд «узких» мест, — отметил **В. А. Голубничий**, — над устранением которых предстоит поработать. Не удалось охватить методической учебой агитационный актив. Мы решили 26 руководителей агитколлективов и групп подлитинформаторов и агитаторов обучать при парткоме, а политинформаторов — в теоретических семинарах, школах по специальной программе при цеховых партийных организациях. Когда агитация проводится грамотно, то и эффект больший.

Оператор нефтегазодобывающего управле-

ния Юганскнефть **В. Е. ПЯТКОВ** поделился опытом организации работы наставников в своем коллективе. В 1975 году началось движение наставничества в НГДУ. Тогда только 14 рабочим было присвоено почетное звание — «Наставник». Сегодня их в управлении 86, и воспитание занимает такое же важное место, как и передача производственных навыков.

Влияние наставника на подшефного расширилось за пределы его рабочего времени, а это особенно важно, так как полезно проведенное свободное время способствует повышению общеобразовательного уровня, повышает чувство гражданской ответственности, отвлекает от совершения антиобщественных поступков.

В управлении разработано положение о наставничестве, где подробно излагаются цель и задачи, права и обязанности наставника. Два года для наставников работала специально созданная школа. Здесь изучались как социально-экономические вопросы, так и психолого-педагогическая основа воспитания, а в заключение каждый слушатель написал реферат, в котором поделился опытом своей работы.

Главное в воспитательной работе, которую проводит наставник, — сказал **В. Е. Пятков**, — дать молодому рабочему почувствовать, как он нужен в коллективе. Вот тебе дело — работай, оправдывай доверие, не замарай честь коллектива. Бывает, ну уж наказывать, но это крайняя мера воспитания. Не степень вынесенного наказания определяет правильность решений, а то, что провинившийся должен признать свою вину.

Необходимо искоренить формальное закрепление наставника к подшефному, чаще рассказывать о совместной трудовой, общественной деятельности, вместе проводить досуг, начальникам цехов прислушиваться к мнению наставника при решении вопроса о поощрении, присвоении более высокого разряда, распределении общественных поручений.

Директор средней школы № 4 **Р. К. ВАЛОВА** в своем выступлении основное внимание уделила упрочению связей в воспитании учащихся между школой, семьей и общественностью. Последние годы вошло в хорошую практику шефство производственных предприятий над учебными заведениями. Полезную помощь постоянно оказывают учителям и учащимся школы № 4 трест Юганскнефтегаз, управления технологического транспорта, аэропорт. За последние годы благодаря их помощи наша школа дополнила кабинеты техническими средствами более чем на 40 тысяч рублей, действенным стало соревнование между рабочими и учениками, частыми стали встречи. Ребята

в свободное от учебы время работают вместе с шефами. В классах, в пионерских отрядах частые гости производственные вожаки.

Широкий размах должна получить кружковая работа, — сказала **Р. К. Валова**. — Ребята увлекаются фото- и радиоделом, конструированием, тянутся к технике. И вот здесь нужна помощь шефов.

Большое событие готовится отметить молодежь города — 60-летие Ленинского комсомола. Второй секретарь горкома **ВЛКСМ Н. БЕЛЮС** рассказала о работе, которая проводится в эти дни во всех организациях. Комсомольско-молодежные коллективы рапортуют о выполнении социалистических обязательств, принятых накануне знаменательной даты, повысилась общественно-политическая активность, оживили воспитательную работу среди молодежи учреждения культуры. Хорошо налажена лекционная пропаганда в общежитиях треста Нефтеюганскгазстрой, нефтегазодобывающих управлений Юганскнефть и Правдинскнефть. Умело организуют досуг молодежи комитеты комсомола НГДУ Правдинскнефть, орса НГДУ Юганскнефть. Сейчас ведется обустройство клуба интернациональной дружбы, который должен стать центром совместных мероприятий болгарской молодежи и молодых нефтеюганцев.

Отмечая положительные сдвиги в воспитательной работе среди молодежи, **Н. Белоус** говорит и о недостатках. Все еще высок процент преступности среди молодых, и это как следствие принижения значения лекционной пропаганды, вовлечения в общественно-политическую жизнь юношей и девушек. Ухудшил свою работу комсомольский оперативный отряд треста Нефтеюганскгазстрой, нет должного контакта между комсомольскими оперативниками и сотрудниками милиции. Мало проводят культурно-массовых мероприятий комсомольские организации управления технологического транспорта № 1, треста Нефтеюганскгазстрой, производственного объединения Юганскнефтегаз в очагах культуры «Автомобилист», «Юность», «Строитель». Устранение этих и других упущений позволит сделать жизнь молодежи интереснее, содержательнее, полезнее.

Выступившие на пленуме заверили городской комитет партии в том, что будут приложены все усилия по повышению уровня воспитательной работы среди трудящихся масс, внедрению комплексного подхода в практику идеологической работы каждой партийной организации, что в свою очередь будет способствовать успешному претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС, выполнению заданий третьего года и пятилетки в целом.

# КЛУБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

Второй год действует во Дворце культуры «Строитель» «Клуб выходного дня». Его участники — дети и взрослые. Занятия проводятся совместно со школой № 1 и советом общешкольной Приглашаются ученики всех школ и их родители.

На занятиях слушатели узнают много интересного и полезного. Для родителей читаются лекции о воспитании детей, проводятся беседы с врачами.

В то время, когда взрослые прослушивают лекции, для детей в фойе и спортивном зале проводятся игры, аттракционы, показываются диафильмы, спектакли из кукольных спектаклей.

После лекции дети и взрослые снова собираются вместе в зале и для них выступают юные пианисты, детские вокальные ансамбли «Юганочка» и «Улыбка», знакомит со своими работами театр юного зрителя. Во время работы клуба в зале не остается свободных мест. Охотно идут сюда и дети, и взрослые.

Т. ЛИНОВА.

# УГОЛОК КОЛЛЕКЦИОНЕРА МАРКИ ОЛИМПИАДЫ-80

В филателии очень популярны марки на спортивные темы. Их поручают делать, как правило, лучшим художникам-миниатюристам. Последнее время в их числе все чаще повторяется имя Николая Литвинова.

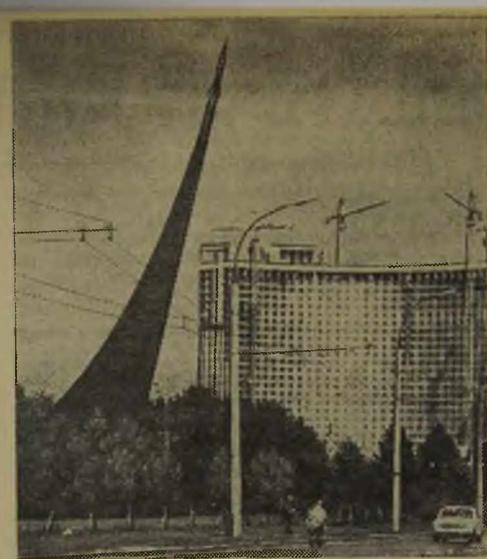
Литвинов — известный плакатист. Его работы отличаются изысканной четкостью рисунка и ярким сочетанием цветов. Всего 3 года он работает в филателии. За это время появилось свыше 20 миниатюр неоднократного победителя конкурсов на лучшую марку года. Быть может, поэтому ему предложили сделать серию с изображением всех олимпийских видов спорта, посвященную московской Олимпиаде 1980 года.

— Я с удовольствием принял это предложение, — говорит художник. — Отлично понимаю, какой нелегкий труд мне предстоит. Филателисты очень внимательный народ. Их может увлечь удачно схваченный образ, но в то же время они будут до тошны исследовать форму генеральских эпюлет или количество плавников у рыбы. Поэтому прежде чем взяться за кисть, я немало времени

провел в спортивных залах, наблюдая за движениями атлетов, присматриваясь к их облику.

Литвинов долго размышлял, в каком плане лучше решить олимпийскую серию. Сперва он намеревался обратиться к истокам олимпийского спорта — так появились эскизы с силуэтами копьемосцев и борцов, красные на черном фоне, как на греческих вазах. Но потом он подумал, что Олимпийские игры — это не только древняя Греция, но и сегодняшние Мехико, Мюнхен, Монреаль, а в недалеком будущем Москва. Значит, рисунки не могут быть связаны с одной старинной. И в то же время на них должны угадываться атлеты всех стран и эпох — носители олимпийского движения.

— Мне очень хотелось показать проходящее через века стремление человека к совершенству тела и духа, — продолжает Литвинов. — Отсюда замедленная, лепная пластика рисунков, их сходство с барельефом. Впрочем, белая лепка фигур имеет еще одну, прозаическую цель. В большой серии, где предстанут все виды



МОСКВА. Строительство новой гостиницы на проспекте Мира, предназначенной для гостей Олимпиады.

Фото А. Стужина.

(Фотохроника ТАСС).

спорта, неизбежно совпадение случайно выбранного цвета и формы какой-нибудь команды. Поэтому я решил придать фигурам атлетов скульптурную отрешенность. В результате ярче выделит красочный фон марок. Они будут выходить сериями по пять штук в

каждый предолимпийский год. Цена одной марки «двойная», например, «14 плюс 2 копейки» или «10 плюс 5 копеек». Второй номинал — это отчисление в фонд оргкомитета Олимпиады.

А. ЯКОВЛЕВ.  
(АПИ).

# Приглашают на работу!

Строительное управление № 17 треста Югансктрубопроводстрой для работы на трассе — машинистов — трактористов К-701, механиков-водителей на ГТТ и АТС-59.

Ново-Аганское отделение Сургутской дирекции строящихся газопроводов — главного энергетика, инженера-финансиста.

Обращаться в отдел кадров отделения.

Нефтеюганская жилищно-коммунальная контора производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — электромехаников по ремонту и обслуживанию лифтов 5 — 6 разрядов с поврежденно-премиальной оплатой труда (средняя зарплата 285 руб. в месяц), горничных, уборщиц в гостиницу «Рассвет», уборщиц лестничных клеток жилых домов.

Оплата согласно штатного расписания. Обращаться в отдел кадров.

# На экране „Югана“

16 — 22 октября. «Возвращение белого клыка» 2-я серия. Начало в 11.40, 13.30 час. «Четверо против кардинала». Начало в 15.20, 17.10, 19, 21 час.

# Показывает „Восток“

(Время местное)  
ВОСКРЕСЕНЬЕ,  
22 ОКТЯБРЯ

8.00 — «Время». 8.35 — На зарядку становись-8.55 — Играет нар. арт. РСФСР В. Климов. 9.20 — «Хочу все знать». Киножурнал. 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — В гостях у сказки. «Марья-искусница». Художественный фильм. Часть 1-я. 12.15 — «Мы играем в парходе». Концерт. 12.30 — Сельский час. Решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь. 13.30 — Музыкальный киоск 14.00 — Международная панорама. 14.30 — На арене цирка. 15.00 — Премьера документального телефильма «Верные традиции». 15.30 — Танцуют М. Сабирова и М. Бурханов. 16.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М.) — ЦСКА. В перерыве — новости. 18.15 — «Вам письмо». Документальный телефильм. 18.35 — Клуб путешественников. 19.35 — «Как закалялась сталь». Художественный телефильм. 6-я серия. «Бессмертие». 20.30 — «Время». 21.00 — С песней по жизни. 22.30 — Чемпионат СССР по баскетболу. Женщины. 23.00 — Новости.

# ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

# В ИНТЕРЕСАХ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

(К ВЫХОДУ В СВЕТ КРАСНОЙ КНИГИ СССР)

Министерство сельского хозяйства СССР подготовило к печати первое издание «Красной книги СССР» — список редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных и растений нашей страны.

В течение нескольких лет над составлением книги работал большой коллектив советских ученых.

Для каждого из 154 видов и подвидов животных и 444 видов сосудистых растений, внесен-



ных в «Красную книгу СССР», указывается его статус, распространение, места обитания, численность в природе, данные о размножении, причины сокращения численности и ареала, возможности разведения в неволе, количество особей, существующих в питомниках, зоопарках и ботанических садах, принятые и необходимые меры охраны.

В нашей стране многое делается для охраны животных и растений: непрерывно расширяется сеть заказников и заповедников, ограничиваются заготовки редких рас-

тений и промысел исчезающих животных, ведется воспитательная работа среди населения и непримиримая борьба с браконьерством.

Благодаря своевременным принятым мерам поголовье таких животных, как зубр, калан, амурский тигр, благородный олень достигло уровня, при котором исключается возможность их потери как биологических видов, а соболь, сайгак и лось, некогда находившиеся на грани исчезновения, вновь стали промысловыми видами.

Издание «Красной книги СССР» продолжится изданием Красных книг в союзных республиках. Большая работа в этом направлении ведется на Украине, в Казахстане, Азербайджане и Молдавии.

На левом верхнем снимке: японский журавль (иллюстрация из «Красной книги СССР») — очень редкий, исчезающий вид с ограниченным ареалом. Внесен в Международную «Красную книгу». По данным зимнего учета в 1977 году в природе было 280 птиц, в том числе на территории СССР 25 пар.



На правом верхнем снимке: амурские тигры. Амурский тигр — редкий подвид. Он внесен в Международную «Красную книгу» и в «Красную книгу СССР». Численность амурского тигра в природе увеличивается и составляет сейчас более 150 особей.

На нижнем снимке: лещина древовидная (иллюстрация из «Красной книги СССР») — исчезающий реликтовый вид,

единственная древовидная лещина в СССР. Распространена в труднодоступных районах Кавказа. Заготовка орехов и вырубка лещины из-за красивой и прочной древесины привели к значительному сокращению этого вида. Охраняется в Тебердинском, Лагоджском и Сагурамском заповедниках.

Фото Б. Клищенко.  
(Фотохроника ТАСС).

# Гидрологи — народному хозяйству

Большая часть (в некоторых местах до 80 процентов) территорий нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири заболочена. В мировой практике не было примеров быстрого развития промышленности в столь тяжелых природных условиях. Немалую по-

мощь нефтегазодобытчикам оказывают гидрологи. Их рекомендации и прогнозы во многих случаях помогают выбрать оптимальные варианты строительства. Экспедиционные исследования болот Западной Сибири способствовали также широкому внедрению в прак-

тику зимних дорог; было уточнено возможное время их использования. Только за девятую пятилетку это дало около 2 миллионов рублей экономии.

Об этих и других важных исследованиях рассказывают экспонаты тематической выставки «Водные ресурсы

и гидрологическое обеспечение народного хозяйства страны» в павильоне «Гидрометслужба» ВДНХ СССР.

Насущно необходимы гидрологические исследования речникам и энергетикам. Как показано на выставке, такие прогнозы помогают рациональнее организо-

вать судоходство на сибирских реках. Речники регулярно получают сведения об ожидаемых сроках замерзания рек, ледохода, длительности навигации.

(Корр. ТАСС).

Редактор Ф. КУЛАКОВ.

Нефтеюганское управление буровых работ с глубоким прискорбием извещает о кончине главного энергетика управления

**ФАДИНА**  
Леонид Сергеевич и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

НАШ АДРЕС: 626430.  
г. Нефтеюганск,  
4-й микрорайон, 41

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, зам. редактора и отдела писем — 3-21-74, ответственного секретаря — 3-29-82, отделов нефти, газа и строительства — 3-26-53, отдела информации — 3-27-64, типографии — 3-20-88.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.  
Выпуск 7000 экз.  
Заказ № 6107.