

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 18 (2150) ВТОРНИК, 11 ФЕВРАЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ПОЗЫВНЫЕ
«КРАСНОЙ
СУББОТЫ»

НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Активно готовятся к коммунистическому субботнику в честь XXVII съезда КПСС трудовые коллективы ОРСа производственного объединения.

Почти все работники будут обслуживать покупателей на своих рабочих местах. Будет организована торговля непосредственно на предприятиях города, дополнительно продано населению товаров на 30 тысяч рублей.

Большой объем работ предстоит провести на базе и свиноплексе — по переборке овощей, заготовке хвоя.

Комсомольско-молодежные коллективы магазинов № 23 «Мебель», № 22 «Продукты», столовых №№ 23, 26 решили в день субботника показать образец высокой культуры обслуживания и добиться наивысшей производительности труда.

Заработанные деньги (не менее 6 тысяч рублей) будут перечислены в фонд двенадцатой пятилетки.

Знаменательное время переживает советский народ. Через несколько дней начнет работу XXVII съезд партии. Коммунисты словом и делом, личным примером поднимают в людях дух соревнования в честь партийного форума.

Ж. ПЕРВУШИНА,
секретарь
партбюро ОРСа.

СЫРЬЕ — МАРТЕНАМ

Большое значение придается в автобазе № 93 треста Сургутдорстрой сбору металлического лома.



По-ударному встречает XXVII съезд КПСС коллектив бригады подземного ремонта скважин из НГДУ Мамонтнефть, которой руководит Александр Прохоров. Своим январским заданием ремонтники выполнили на 133 процента, сократив при этом среднюю продолжительность ремонта на 4 бригадо-часа. Успех бригады неразрывно связан с ее руководителем. Александр за восемь лет работы мастером досконально изучил профессиональные тонкости своего ремесла. Добросовестность в сочетании с разумной требовательностью снискали ему авторитет и уважение в коллективе.

НА СНИМКЕ: Александр Прохоров.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

плана. В январе этого года коллектив базы уже отправил сталеплавильным предприятиям свыше десяти тонн металлического лома.
А. АНАТОЛЬЕВ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

СТОЯТ «ТАТРЫ»

Трудовые коллективы нашей страны приступили к реализации напряженных планов первого года двенадцатой пятилетки, года XXVII съезда КПСС.

Во всенародном походе почетное место занимает молодежь. И это правомерно. Ведь кому, как не нам, комсомольцам, быть в авангарде предсезонного соревнования. В комсомольско-молодежных коллективах первого управления механизированных работ треста Юганскнефтепострой широко развернуто социалистическое соревнование по достойной встрече форума советских коммунистов.

В прошедшем году

наши молодежные коллективы неоднократно занимали призовые места в трудовом споре среди комсомольско-молодежных бригад, звеньев города. Так, звено И. Довго дважды занимало первое место и один раз — третье.

Такие достижения — следствие повышения личной ответственности каждого производственника за порученное дело и за качественные показатели звена, бригады, всего управления.

По-боевому настроены комсомольцы и сейчас. Беда вот только в том, что с первых дней нового года мы не ощущаем четкой согласо-

ванности с нашими заказчиками — Пойковским специализированным строительным управлением. Вот совсем свежие факты: за три недели в звене И. Довго простой составили 15 часов. И виной тому — заказчик. Погрузка в карьере в течение трех недель начиналась в лучшем случае в 9 часов утра. В ожидании погрузки «Татры» стояли по часу с работающими двигателями, впуская сжигая горючее.

В итоге только за названный отрезок времени 18 мощных «Татры» сожгли около трех тонн топлива. Кроме того, под кустовые основания и внутрипромысловые дороги недоважено свыше четырех тысяч кубометров грунта.

М. ШУВАЛОВ,
группкомсорг звена.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА:
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СМЕЖНИКОВ

КОМУ ПОЛОЖЕНО ДРУЖИТЬ...

Давно хочу написать очерк о дружбе. О крепкой мужской дружбе. О такой, когда друг без друга — ни шагу, когда радость одного — это счастье другого, когда беда — одна на двоих. И все это применительно к конкретной экономике. Короче говоря, очень хочется написать очерк о трудной работе смежников, делающих одно общее дело. Ищу адрес такой дружбы. Пока без успеха. Конечно, организаций, которым в общем деле не обойтись, много — дружбы маловато. Довольно часто вообще те, кому положено дружить, живут хуже, чем Матроскин и Шарик! Обидно, досадно. И совсем не ладно.

Славен делами коллектив СУ-10 треста Нефтеюганскгазстрой. И в прошлом он — первостроитель города. И в настоящем немного найдется в городе таких объектов общественного назначения, возведение которых обошлось бы без участия СУ-10. Вот и в этом году коллективу предстоит выполнять огромный объем работ на строительстве холодильника, хирургического корпуса, универсама, расширения школы № 2... Впрочем, все объекты стройуправления трудно перечислить, и это — одна из реальных сложностей строительства. Из множества и разбросанности объектов вытекает вторая сложность — вечная нехватка техники, людей, материалов.

Остановимся на проблеме техники. Давно уже помощником строителей, поставляющим им бульдозеры, краны, свабойные агрегаты и т. д., является управление механизации № 4, так давно, что служить бы этим двум коллективам примером дружбы. Тем более, что все параметры их отношений закреплены в главковском «Положении». А на деле?

— Подводит нас УМ-4 постоянно, — утверждает начальник СУ-10 Л. И. Еремкин. — Кранов, например, выделяю явно недостаточно по нашему объему работ. Просили закрепить за нами кран — отказывает. Вот на школе в 12 микрорайоне нам надо закончить вентиляционную камеру — сорок кубов кладки осталось: нужен автокран. Или башенный возьмем: на обжигити их два, но один без двигателя хода. Из-за этого весь монтаж здания пло-

хо идет. Кран на пневмоходу есть, но перегнать его с одного места на другое — почти неразрешимая проблема. И еще: сейчас мы, похоже, без бульдозера останемся из-за того, что УМ-4 отдает несколько машин на обустройство новых месторождений.

Каждая претензия приведена здесь в очень сжатом виде, поскольку была высокого накала детализация силами других руководителей и специалистов СУ-10. Принимал этот «огонь» на себя зам. начальника УМ-4 В. Я. Тимошенко, и достойно:

— Пять автокранов списали мы в конце прошлого года, взамен ни одного не получили. Так где взять, чтобы всем выделить? Тресту ведь даем — маневрируйте, используйте лучше. Так же и с бульдозерами. Что касается того башенного крана, так нет у нас двигателей, нет! Обращались на базу электрооборудования, но они такие не перематывают. Сейчас где-то под Тюменью нашли, везем. А что я буду много говорить, о переходе крана на пневмоходу, вы не хуже меня знаете, какой тут порядок.

Насчет маневра — верно. Установился в тресте такой порядок, при котором в одном СУ выделенный ему управлением механизации кран или бульдозер может простаивать, но другому СУ его ни за что не дадут и на полчаса. Есть в тресте диспетчерская, которой надо дать соответствующие «карты в руки». А вот относительно двигателя и других запчастей, то тут уж УМ-4 надо принять упрек, ясно, что есть дефицит, но ведь, в конце концов, необходимое добывается.

Только в одном сопоставлении: негативной оценке порядка перегона кранов. Собственно, даже не самого порядка... Для того, чтобы перегнать кран по городским улицам, надо маршрут согласовать с дорожниками, энергетиками, госавтоинспекторами. Получить их визы. Вот на это два-три дня уходит.

— В ГАИ, к примеру, иной раз целый день приходится сидеть, чтобы подписи добиться, — говорил В. Я. Тимошенко.

Все мы знаем, что много у автоинспекторов работы и на дорогах, и кабинетной. И

тем не менее, держать в своих приемных не нарушителя правил движения, а пришедшего решать чисто хозяйственный, деловой вопрос человека — это, знаете, бюрократизмом отдаст. Как и то, что инспекторы Ракитин и Лысенко, например, время перегона показывают не то, какое нужно для дела, а по своему разумению, не снисходя к объяснениям.

Или вот начало Нефтеюганского дорстройремонтного управления передавать внутригородские дороги РСУ-3, там тут вообще сплошной «футбол» пошел: один уже не визирует, другие еще не подписывают.

Думается, такие факты волокиты должны получить принципиальную оценку в партийных организациях названных здесь коллективов, чьи представители подписи так дорого обходятся.

В целом же, как видим, крепкой дружбы во взаимоотношениях СУ-10 и УМ-4, увы, нет! Несмотря на «Положение». Независимо на общее дело. Оно и страдает.

На лучше отношения и между СУ-10 и комбинатом производственных предприятий. В прошлом году нам уже приходилось писать о том, что их мир не берен. Наш памятный читатель, конечно, сразу может сказать, что тогда речь шла о перемычках и прогонах. Нового ничего: сейчас — о них же. Одним срочно, позарез надо, у других нет оснастки, арматуры, цемента нужной марки. У одних объекты не строятся, другие должны выполнять определенный своим начальством план выпуска изделий.

Как такая «конфронтация» сказывается на деле — проиллюстрируем. Считай, месяц сообщца СУ-10 и КПП вели горячие диспуты о сорочке тоннах цемента марки «400». До горисполкома дошли и добились. Зам. председателя Ю. Е. Печенов тут же нашел, позвонил зам. управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой В. И. Звягину, который, оказывается, даже был не в курсе дела.

Комментарии?.. Самые минимальные. У наших строителей и их смежников немало трудностей настоящих. Надо ли усугублять их искусственными, с не лучшей стороны показывающими качество работы организаторов производства.

А. ТЕРЕХИН.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА: НОВАТОРСТВО

КРИТЕРИЙ — ПОЛЕЗНОСТЬ

Чтобы творить, в первую очередь талант нужен. Он в большинстве случаев от природы. Иногда можно добиться успехов в творчестве путем кропотливой учебы. Это касается людей чисто творческого труда.

А творчество рабочего? При обучении его профессиональному мастерству ему не дают творческих задатков. Умей дело делать, а там уже все от тебя зависит, от твоего характера и личного отношения к своей профессии. Значит, и для творчества на рабочем месте, у станка, нужен талант? С таким выводом Александр Сергеевич Шишкин согласен. Хотя и не без поправки:

— Конечно, талант для того, чтобы быть рационализатором, нужен. Но, на мой взгляд, важнее заинтересованность. Ведь даже талантливый, равнодушный человек рационализатором не будет.

И он прав, потому что сам А. С. Шишкин в любом несовершенстве видит проблему, непременно «задачит» себя: здесь надо что-

то придумать.

И придумывает. Что побуждает его к действию? Конечно, и талант, и заинтересованность. Но главное — чувство хозяина. Мне приходилось разговаривать со многими водителями автобазы № 93, работниками ремонтно-механических мастерских, и все они были едины:

— Да, Шишкин — хозяин!

И он не один в коллективе автобазы. Здесь сложилась хорошая творческая группа.

— Александр Сергеевич Шишкин — это своеобразный лидер, — пояснил главный инженер базы В. И. Свалов. — Но любой наш новатор — человек пытливой мысли, хозяин в полном смысле этого слова. Всех их объединяет одно качество — страсть к поиску.

Прошу Александра Сергеевича рассказать о некоторых разработках творческой группы.

— О сделанном мы забываем быстро, — признается он. — Ведь нужно думать о новых делах. А из тех, что уже работают... Вот аппарат для запуска дви-

гателя. Что натолкнуло нас его разработать? Зимой запустить мотор не просто, тем более, если «посажен» аккумулятор. Приходится водителю попотеть. Сейчас аппарат — надежный помощник водителя.

Далее Александр Сергеевич называет еще несколько новаторских разработок, особо выделяя тех рационализаторов, которые идею подали. Виктор Просвиряков, например, предложил установить автомат для отключения фонарей освещения территории базы. Итог — ощутимая экономия электроэнергии. С этой же целью Виктор разработал и предложил автомат контроля за работой сварочного трансформатора. Обычно он потребляет энергию в любом режиме. Автомат же включает его в работу в момент, когда сварщик касается металла электродом.

Или возьмем одну из деталей от автомобиля «Татра». В недалеком прошлом, когда она изнашивалась, ее выбрасывали в металлолом. Собрал рационализаторов начальник ре-



монтно-механических мастерских Александр Волох на совет:

— Деталь дефицитная. Предлагаю идею ее реставрации. Объяснил все деталино. Повозились изряд-

но. Опробовали на приспособлении и установили на «Татру». Реставрированная дефицитная деталь проработала заводскую норму времени безукоризненно. Или коснемся, так называемых, мелочей.

Уплотнительная шайба к топливной аппаратуре — сущий пустяк. А вот в негодность приходит часто. Ее традиционно выточивают на токарном станке. Технология не из передовых. А сколько металла при этом в стружку уходит. Рационализаторы предложили штамповальный станок: стоит только взять лист металла заданной толщины... Выиграны скорость, качество, достигнут минимум расхода дорогостоящего металла.

И это далеко не полный перечень новинки, записанных на лицевом счете новаторов базы. Иные из них трудно поддаются экономическому обсчету. Как быть в таком случае?

— У нас есть годовая план подачки предложений. Оговорена и сумма экономического эффекта. Но для нашей творческой группы важно, чтобы очередная разработка была крайне полезной и чтобы она без проволочек применялась в деле.

Мысль пытливых работает. Рационализаторы базы намечают новые задачи, стремятся внести и свой скромный вклад в общее дело технического прогресса.

А. МИХАЙЛОВ.

НА СНИМКЕ: А. С. Шишкин.

Фото автора.

ХОРОШАЯ бригада, работоспособная, дружная, — говорят о тех коллективах, где выполняются планы. Само собой подразумевая, что если она справляется с государственными заданиями, то она должна быть и дружной, и работоспособной.

А ведь на самом деле так! Вспомните хотя бы басню Крылова «Лебедь, Рак и Щука», воюющая, их трое, но все тянут в разные стороны — вот поэтому-то: «Да только воз и ныне там».

Но попробуй, сплоти, организуй хороший коллектив, хотя бы из 4 человек! Не у каждого получится!.. А сколько еще таких «полукolleктивов», у которых нет настоящего организатора, лидера, вожака. Об этом я подумала, слушая выступающих на совещании по бригадной форме организации труда в объединении Юганскнефтегаз. Докладчики называли в основном факты, цифры. Может так и надо, но мне хотелось рассказать о людях, а именно о наших мастерах, с кем часто приходится встречаться.

Бригадной формой организации труда в НГДУ Мамонтовнефть охвачено 1963 человека, что составляет 80,3 процента работающих. Взять, к примеру, бригады по добыче нефти и газа: 17 бригад из имеющихся 20 перевыполнили плановые задания и социалистические обязательства. Кто же ими руководит?

...Дождь со снегом начался как всегда неожиданно. Косые струи хлестали и липли к окнам автобуса. Вдруг фары высветили одинокую фигуру. В автобус вскочил худощавый

мужчина лет тридцати. Тонкие черты лица, большие карие глаза. Снял фуражку, где выплывал и вытер ею лицо. Ва! Да это же Зуфар Аминев, лауреат премии Ленинского комсомола.

— Что так поадно? — спросила я.

— Занимались обу-



ройством базы. Скоро ведь зима. А вы?

Я, обрадованная тем, что наконец-то нашелся человек, с кем можно поделиться впечатлениями о поездке, сразу и выложила ему:

— Вашей бригаде хорошо. Есть своя база. Коллектив стабильный. Начальник цеха известный человек. Более 30 лет проработал в нефтяной промышленности. Одно имя — Фаррахов! И сразу возникают перед глазами добротные подсобные помещения, зеленые вагон-домики для бригад, здание администрации цеха. Что и говорить, лучший цех Министерства нефтяной промышленности! А вот у него ничего нет! Ни базы... ни узла учета...

— У кого у него? — переспросил Зуфар.

— У Владимира Андреевича Васильева, мастера пятого цеха добычи лауреата Государ-

ственной премии СССР 1984 года.

— Все наладится, конечно, хоть и не сразу. Туда наш бывший мастер Юнес Идрисович Абушаев начальником перешел. Мужик он деловой. Квалифицированный инженер. Многие от Фаррахова перенял, — заговорил Аминев.

— Скажи по-честному, Зуфар, снабжают вас, наверное, все-таки лучше? Стройматериалы, рукавицы, транспорт. Беседуешь с чле-

нила я слова ветерана производства А. Л. Исламова об Аминева.

— Уважение к человеку вызывает такое же ответственное чувство, — подумалось мне.

— Но самое главное в воспитании членов коллектива, — поделился со мной другой мастер Виталий Владимирович Густов, — это личный пример.

И он рассказал о профгруппе Н. Б. Рошине. Николай владеет несколькими специальностями: оператора по

добыче нефти и газа, по исследованию скважин, газорезчика, сварщика, рисует, оформляет наглядную агитацию. Талантливый человек!

— Разумеется и отношение к таким людям, — подчеркивает Густов, — должно быть особенным, т. е. заработную плату, материальное и моральное поощрение он должен получать в соответствии с трудовым вкладом. Чего пока, к сожалению, у нас нет.



По итогам работы в 1984 году бригада Виталия Владимировича признана лучшей бригадой Министерства. И в 1985 году она отлично справилась с плановым заданием. Сверх плана добыто 43,5 тысячи тонн нефти. Многие хотели бы работать в этом коллективе, но требования, какие предъявляет мастер: «Работать с отдачей. На со-

двой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Почин предприятий Свердловской области принес коллективу Левина хорошие «плоды». За 1985 год не было ни одного нарушения, досрочно выполнен план, начислена соответствующая надбавка к 13 заработной плате. И в этом году бригада взяла на вооружение этот почин. А вот последователей пока не видно. Молчат наши передовые мастера добычи, подземного ремонта Аминева, Аржанова, Густова, Васильева, Хохлова, Каюмова, Аксенова и другие. Выходят не уверены они в своих людях?

И если это так, то есть еще над чем подумать, над чем поработать.

А впереди перед коллективом НГДУ Мамонтовнефть на 12 пятилетку стоят огромные. Предстоит ввести в экс-

плуатацию Петелинское месторождение. Но и разрабатываемые месторождения потребуют много сил. Начальник отдела разработки А. Ю. Коршунов характеризует их так: месторождения многопластовые, самые разные в геологическом отношении, расположены на большой площади, значительная часть их территории на заболоченных и пойменных участках.

Управлению Мамонтовнефть необходимо добыть в 12 пятилетку на 12 млн. тонн нефти больше, чем в предыдущей. За пятилетку предстоит почти полностью механизировать фонд эксплуатационных скважин. И хотя обслуживание механизированных скважин дело трудоемкое, выполнить намеченное предстоит без увеличения удельной численности работающих.

За счет чего же получить прирост выпуска продукции?

В программных документах написано — добиться в XII пятилетке «перелома в интенсификации производства на основе широкого использования достижений науки и техники... повышения трудовой, технологической и государственной дисциплины. Поднять производительность труда на 23—25 процентов».

И одним из резервов повышения трудовой, технологической дисциплины, производительности труда и является создание действенных коллективов, работающих по бригадной форме организации труда.

Г. СТЕПАНОВА.

НА СНИМКАХ: В. Густов, З. Аминев.

Фото Е. ПОЗДЕЕВОЙ.

ОПОРА НА КОЛЛЕКТИВ

нами вашей бригады Н. В. Дубовским, Г. Х. Сабитовым, Н. С. Зубаревым, с тобой — жалоб ведь нет, — продолжала я.

— Снабжают так же, как и всех. Но отношение к делу у каждого начальника, мастера разное. Взять, к примеру, двух домохозяек. Предоставьте им одинаковые условия, но хозяйство они поведут по-разному. Так и у нас. Фаррахов рачительный хозяин во всем. Есть чему у него поучиться. Мне повезло, что пришлось работать с таким умелым организатором, как Милыхаев Мянисалесвич Фаррахов. И еще — самому работать надо... и побольше думать о тех, кто рядом с тобой.

— Привезайте, опытом поделимся, — прощаясь, пригласил Зуфар Маликович.

— Принципиальный, честный и главное уважает людей, — вспо-

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

ВНИМАНИЕ ГЛАСНОСТИ

Систематически информировать широкие массы о работе групп народного контроля, предавать гласности выявленные проверками недостатки с целью мобилизации трудовых коллективов на их устранение, предупреждение различного рода ошибок и срывов, создания обстановки нетерпимости к любым нарушениям государственной дисциплины и социалистической законности, показывать, каким образом достигается улучшение дела — таковы задачи и главное предназначение гласности контроля.

Привлекательно оформленные, насыщенные разнообразной информацией, которая периодически обновляется, эти стенды — зеркало работы народных контролеров СУ-905 и треста Нефтеюганскгазстрой. Здесь находят свое отражение деятельность головной группы народного контроля. Каждый может ознакомиться с перспективными и текущими планами работы народных контролеров. Из материалов, помещенных на стенде, можно узнать об итогах проверки, о принятых по ним мерах. Здесь же помещаются яркие карикату-

ры, выразительные фотообвинения. Стремятся емко и четко отразить главное: вскрытые проверки недостатки, указав конкретных виновников.

Известно, что состояние гласности контроля во многом определяет уровень его действенности и массовости. Публичное обнародование результатов проверок — не самоцель, оно необходимо для воспитания масс в духе нетерпимости к негативным явлениям, предупреждения должностных лиц от ошибок и упущений в работе.

Теряют результативность проверки народные дозорные Нефтеюганского монтажного управления, СМУ-10 Волгоградстроя, Мобильного строительного-монтажного управления, не используют средства гласности в своей работе.

Чем эффективнее будут использоваться все формы гласности, тем выше станет результативность работы народных контролеров по укреплению дисциплины, повышению требовательности. Благодарные тут совершенно недопустимо — слишком большой нравственный урон оно влечет за собой.

П. ШАПОВАЛОВА.



Вся работа группы народного контроля центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования, руководит которой пливщик коммунист Александр Степанович Нестеров, направлена на привитие у каждого рабочего навыков рачительного хозяйствования, воспитание бережливости. А. С. Нестеров служит примером высокой гражданской ответственности за все, что происходит рядом.

Фото С. ЩАДЕНКО.

Себе в убыток

Реализация пушнины — существенный вклад в национальный доход страны. Поэтому органы государственного надзора призваны контролировать вопросы добычи пушного зверя и рационального использования пушнины. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 15 декабря 1972 года была усилена ответственность за нарушение правил охоты, а органам государственного охотничьего надзора предоставлено право конфисковывать у нарушителей ружья и другие орудия охоты без обращения в административные комиссии, а также привлекать к уголовной ответственности за незаконную продажу, скупку и обмен невыделанных или выделанных, но не имеющих государственного клейма и подлежащих обязательной сдаче государству шкур ценных видов пушных зверей.

Этим решением были приняты меры к недопущению приемки от отдельных граждан комбинатами бытового обслуживания и ателье не имеющих государственного клейма шкурок пушных зверей. Но последней проверкой госохотнадзором цеха по пошиву головных уборов ателье «Силуэт» установлено, что данное законодательство нередко нарушается — мастера В. Г. Арестова, Т. Н. Климентова, Н. А. Ярошинская приняли для переработки пушнину без государственного клейма кустарной выделки у жительниц г. Нефтеюганска Е. Брагиной, М. Князюковой, Т. Чайкуной, Р. Хлопуновой. Решением административной комиссии мастера оштрафованы на 30 рублей. Каждая заказчица подвергнута штрафу в размере 50 рублей с конфискацией пушнины (4 шкурки лисы, 2 шкурки соболей и 2 шкурки ондатры).

Требуется одно: воспитание высокой гражданской ответственности в людях, которые призваны заботиться о сохранности государственной собственности.

На рынке г. Нефтеюганска были задержаны В. Лавриненко, пытавшийся продать две шкурки соболя без клейма, и Н. Лопушок при продаже шкурок енота и лисы кустарной выделки.

На Лавриненко наложен штраф в размере 50 рублей и предъявлен иск за причиненный ущерб государственному охотничьему фонду в размере 475 рублей с конфискацией шкурок.

На данных примерах хочется предостеречь всех, кто еще не прочь прибегнуть к легкой наживе, и напомнить, что подлежат обязательной сдаче государству следующие виды пушных зверей: соболей, куница, лиса, песец, лисица, колонок, горноста, бобр, ондатра, белка, выхухоль.

А. КОЛЕСНИКОВ,
ст. охотовед
Нефтеюганской ГОИ.

«БУМАЖНЫЙ» ПРОГРЕСС

Небольшой эксперимент. Попробуйте представить себе руководителя, который бы в глаза говорил, что научно-технический прогресс его не интересует, что работать по-старому проще, спокойнее. Словом, вслух ретроградом себя признавать никто не осмелится. Как же, как же — мы за НТР. Вот записали мероприятия по внедрению новой техники. Вот по повышению производительности труда. Вот по...

Эдакая солидная папка бумаги. Все расписано по пунктикам. Казалось бы, остается только взяться за дело. А вот здесь-то и начинаются серьезные ос-

ложнения. Зачастую оказывается, что многие цифры и расчеты взяты, что называется, с потолка.

Вот и в тресте Нефтеюганскгазстрой при проверке городским комитетом народного контроля вырисовывалась очень похожая картина. Еще в 1984 году прирост производительности труда отстал от планового на 3,7 процента. В 1985 году — снова план по производительности труда на одного работающего недовыполнен на 2,7 процента. И причины недотягивания плана остались прежние: слабое внедрение индустриальных методов строительства, далекое даже от

среднего уровня применения средств малой механизации и новой техники.

Во время проверки народные контролеры извлекли на свет пресловутую папочку с мероприятиями. Но на них не оказалось ни актов внедрения, ни утвержденных расчетов экономической эффективности.

Рационализаторы треста также почему-то обходят стороной работы по сокращению ручного труда. За два года было внедрено (на момент проверки) всего 17 предложений экономической эффективностью «аж 26,7 тыс. рублей». И судя по количеству самих рационализаторов, в их работе

мало кто заинтересован. На более чем 430 работающих в КСМУ-51 только 3 новатора.

Еще в 1977 году приказом по Министерству строительства нефтяной и газовой промышленности при тресте был создан участок малой механизации, однако на участке выполняют мелкие ремонты строительных машин и механизмов, занимаются вопросами выделения техники, ремонтными работами в общежитиях, жилых домах, складах... То есть, всем, чем угодно, только не по прямому назначению.

И в то же время в строительстве один из самых низких среди отраслей уровень механизации. Значит кто-то, а строители должны по

идее ночами не спать: думать над тем, как механизировать ручной труд, как внедрение новинки научно-технического прогресса поставить на широкую ногу. Увы, пока такого настроения в тресте Нефтеюганскгазстрой не добились.

На заседании комитета народного контроля главный инженер треста, который отвечает за техническую политику, пообещал, что примет все меры по устранению недостатков в своей работе, повысит спрос с главных инженеров подразделений за состояние дел по научно-техническому прогрессу. Что ж, за словом должно последовать дело. И не на бумаге нужен прогресс, а на стройке.

А. СТРОГОВ.

«БЕЗ ЛИЦА»

Изучая последнюю почту. Снова письма, сегодня их пять. И так почти каждый день. Только одно подписано автором, остальные — «без лица» — анонимные. Сплошные обиды, намеки, порывы злости и негодования, но ни одного конкретного факта.

Два письма из вышестоящих инстанций, направленные для рассмотрения, тут уж надо дать обязательный ответ. Начинаем проверять. Отвлекаем людей от основной работы для ведения проверки, нервничают и хуже работают проверяемые. Ждет горячий транспорт. А где-то в этом коллективе трусливо затаился анонимщик и ждет результата. Заготавливает новый пасквиль, теперь уже на про-

веряющих. Печатает текст на машинке или выводит буквы левой ногой, чтобы не изобличили.

Вот анонимное письмо из СУ-28 треста Сургутспецгазстрой. Жалуются на грубость, оскорбления начальника. Подписано: коллектив, но везде сквозит «я». Значит обижен один, а подставляет целый коллектив. Куда проще — оскорбил, унижил человеческое достоинство, обратись в суд, и он всех расставит на свои места.

Много писем такого содержания стали поступать после того, как усилилось требование к трудовой, исполнительской дисциплине. Отдельные восприняли это как предвзятость должностных

лиц. Стали определять зарплату по затраченному труду: тоже недозволенные ударилась отстаивать «не заработанный рубль». Погнались пьяницы и прогульщики — суды забиты заявлениями о восстановлении.

Я хочу сказать, что отдельные руководители допускают нарушения, но почему каждый из нас не сядет и не проанализирует: все ли я сделал на своем рабочем месте. Пусть это будет инженерно-технический работник, служащий, рабочий — все равно. И вопрос самому себе: заработал ли я причитающуюся сумму, принес ли обществу отдачу? Уверен, меньше было бы злобных анонимок, нездоровых высказываний.

Анализ показывает, что из 100 анонимных писем в среднем 23 содержат правдивые факты. А остальные — надуманные, злопыхательские, направленные на подрыв авторитета. Пора наконец принимать меры.

Вот еще один характерный пример. Письмо на первый взгляд не анонимное, его якобы подписал человек из УТТ-2, но человека этого, оказывается, уже нет в живых...

А вот это, простите, «писанище», только в «Крокодиле» в рубрику «Нарочно не придумаешь». Пишу дословно... «Четыре месяца назад я сдал на реставрацию шубу, до сих пор шубу не получил. Фамилию свою называть не буду, так как шубу могу не получить совсем. Прошу помочь».

Кому? Чем?

Анонимщик написал письмо в областной комитет народного контроля о нарушениях финансовой дисциплины в ЛПДС «Салым», а стояло ли, если администрация районного нефтепроводного управления сумела разобраться сама.

Сейчас поток анонимок из треста Спецгидромеханизация буквально захлестнул, после того, как за злоупотребление был исключен из партии главный инженер Дондо, там велят друг на друга, как говорится, что бог на душу положит. Уверю, все будет расставлено на свои места, каждый получит свое.

И. ИВАНОВ,
председатель городского комитета народного контроля.

С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ДНЯ

Решения апрельского и октябрьского (1985 г.) пленумов ЦК КПСС внесли ряд качественных перемен в экономику, во всю социальную жизнь страны. Приняты решения по широкому комплексу вопросов, затрагивающих жизненные интересы трудящихся. С большой настойчивостью и принципиальностью ведется работа по усилению дисциплины, ответственности и укреплению порядка на производстве и в быту. Требования партии о наведении должного порядка в организации труда и экономии рабочего времени трудящихся относятся и к деятельности нотариальной конторы.

Исходя из этого, в целях экономии времени и

с учетом требований, изложенных в Постановлении Совета Министров СССР от 17 января 1983 г. и Совета Министров РСФСР от 28 января 1983 г. «О серьезных недостатках в режиме работы предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения», для нотариальной конторы установлен следующий график работы: понедельник, вторник, суббота — с 8.00 до 17.00; среда — с 11.00 до 20.00; четверг, пятница — с 9.00 до 19.00. Данный график работы рассчитан на обслуживание населения в удобное для граждан время. Главным фактором экономии времени является прием граждан в утреннее (до

9.00), вечернее (после 18.00) и субботнее время. С этой целью создан постоянно действующий консультационный пункт в п. Мамонтово, где ежемесячно, один раз в месяц, нотариус ведет прием граждан.

Одним из факторов экономии рабочего времени является и применение на предприятиях Указа Президиума Верховного Совета СССР от 4 августа 1983 года «О порядке выдачи и свидетельствования предприятиями, учреждениями, организациями копий документов, касающихся прав граждан». Указанный нормативный акт предусматривает обязанность руководителей предприятий, учреждений сви-

детельствования верности копий документов, необходимых для представления гражданам в эти предприятия, учреждения, организации.

Верность копии документа свидетельствуется подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью предприятия. На копии указывается дата ее выдачи.

Запрещается свидетельствование верности копий паспорта, заменяющих его документов, партийного, профсоюзного, комсомольского, военного билетов, депутатского удостоверения, служебных удостоверений, а также других документов, с которых не допускается снятие копий.

Не подлежат свидетельствованию копии с документов, имеющих неясный текст, подчистки, приписки и иные неогоренные исправности.

Применение данного Указа и свидетельствование копий документов непосредственно на предприятиях, в учреждениях, организациях значительно бы сэкономило время граждан, обращающихся с подобными вопросами в нотариальную контору. Следует заметить, что практическое применение Указа в предприятиях еще незначительно.

Как показывает анализ, в ноябре, декабре 1985 года 192 человека посетили нотариальную контору в свое рабочее

время. Наиболее частые посетители — работники таких предприятий, как УМ-4, УТТ-4, СМУ-14, МСМУ, НЦБПО НПО, ОРС п/о Юганскнефтегаз и другие. Процент таких обращений невелик, но следует добиваться такого положения, чтобы граждане не использовали свое рабочее время для посещения нотариальной конторы.

Видимо на предприятиях еще недостаточно развернута работа, направленная на сокращение потерь рабочего времени, повышение трудовой дисциплины в коллективах. Необходимы исчерпывающие меры для сокращения потерь рабочего времени.

Т. ПОНОМАРЕВ,
нотариус.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

11 ФЕВРАЛЯ, ВТОРНИК I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Спорт за неделю. 9.15 — Концерт. 9.50 — В. Чичков. «Этот странный русский». Фильм-спектакль. 11.35 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Человек и природа». Документальные фильмы. 15.15 — На земле, в небесах и на море. 15.50 — Образ В. И. Ленина в советской драматургии. 16.40 — Чудеса без чудес. 17.10 — «Испытание достатком». 17.45 — Спорт за неделю. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Почта этих дней. Ведущий — политический обозреватель В. П. Бекетов. 19.00 — Навстречу XXVII съезду КПСС. Программа телевидения Белорусской ССР. 20.30 — «Время». 21.05 — По просьбам телезрителей. Художественный фильм «Любовь земная». 22.35 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Жизнь прожить... не поле перейти». Документальный фильм. 8.35 и 9.35 — Природоведение 2-й кл. 8.55 — «Удивительный мир бабочек». Научно-популярный фильм. 9.05 и 12.10 — Французский язык. 2-й год обучения. 9.55 — Научно-популярный фильм. 10.05 — Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40 — Физика. 7-й

класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.10 — К. Г. Паустовский. «Мещерская сторона». 4-й кл. 13.15 — Рассказы о партии. «Это было в сердце моем». 14.00 — Премьера художественного телефильма «Начни с себя». 1-я серия. 15.05 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Экран научно-популярного фильма. 18.20 — Реклама. 18.25 — Телефильм «Лес рубят — щепки летят». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Документальный фильм «Иж-сталь. Год 225-й». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Вечером, после шести...». В культурно-спортивном комплексе села Ярково.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — VI зимняя Спартакиада народов СССР. Бобслей. 21.35 — Если хочешь быть здоров. 21.50 — Международный турнир по борьбе дзюдо. 22.35 — «Ты промчи меня, зима». Поэт заслуженная артистка РСФСР Л. Рюмина. По окончании — «Тюменский меридиан».

12 ФЕВРАЛЯ, СРЕДА I ПРОГРАММА

9.15 — Клуб путешественников. 10.15 — «Любовь земная». Художественный фильм. 11.45 и 14.00 — Новости. 14.20

— «Для советского человека». Документальные телефильмы. 15.10 — Играют Н. Марецкий (домра) и В. Живалевский (гитара). 15.35 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.05 — «Экологический дневник». 16.25 — Очерк о делегате XXVII съезда КПСС управляющем трестом Мособлстрой-18 Н. И. Травкин. 16.40 — И. Гайдн. Симфония № 49 фа минор. 17.00 — Наука и жизнь. 17.30 — В концертном зале — школьники. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильмы для взрослых. 18.45 — Ежемесячное приложение к передаче «Мир и молодежь». 20.30 — «Время». 21.05 — По просьбам телезрителей. Художественный фильм «Судьба». 1-я серия. 22.40 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Интенсификация-90». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — География. 7-й кл. 9.05 и 12.35 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Астрономия. Планеты. 10.35 и 11.35 — История. 9-й кл. 11.05 — «Простые — сложные истины». Тележурнал для родителей. 12.05 — Л. Н. Толстой. «Война и мир». 9-й кл. 13.05 — Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 13.35 — Природоведение. 4-й кл. 13.55 — Премьера художественного телефильма «Начни с себя». 2-я серия. 15.00 — Новости.

ТЮМЕНЬ

13.10, 13.50, 14.30, 16.10, 16.50, 17.30, 18.10, 18.50, 19.30.

Открыт маршрут № 205 «Нефтеюганск — Пойково». Время отправления из Нефтеюганска в Пойковский в 4 часа.

ДЮСШ № 1 Дворца спорта «Сибиряк» проводит дополнительный набор на отделение плавания мальчиков и девочек 1976 г. р. (3 класс). Обращаться во Дворец спорта «Сибиряк» в 9 час. и 15 час. ежедневно.

Магазин «Товары для женщин» 13 февраля проводит расширенную продажу женских трикотаж-

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Рядом с мирным небом». «Порошковая металлургия». Научно-популярные фильмы. 17.55 — «Чужая боль». Документальный фильм. 18.15 — «Когда кончатся уроки...». 18.45 — Фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Репортаж из 1929 года». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Встречи в музыкальной гостиной. Поэт солист Тюменской филармонии А. Цинько. 20.15 — «Советский Урал».

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. 21.30 — Слово Андроникова. Телевизионный фильм «Тагильская находка». По окончании — «Тюменский меридиан».

13 ФЕВРАЛЯ, ЧЕТВЕРГ I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Мультфильмы. 9.15 — Очевидное — невероятное. 10.15 — «Судьба». Художественный фильм. 1-я серия. 11.50 и 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы: «На шаг впереди», «Степные пруды». 15.00 — Шахматная школа. 15.35 — Твоя ленинская библиотека. В. И. Ленин. «Великий почин». 16.15 — Народные мелодии. 16.30 — Наука и жизнь. 17.00 — «...До шестнадцати и старше». 17.45 — «За словом — дело». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Авторский вечер Героя Соци-

алистического Труда, лауреата Ленинской и Государственной премий народного артиста СССР композитора Г. Свиридова. 20.30 — «Время». 21.05 — «Судьба». 2-я серия. 22.15 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Город в золотой степи». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — А. М. Горький. «Песня о Соколе». «Песня о Буревестнике». 7-й кл. 9.05 и 13.05 — Испанский язык. 10.05 — «Взлет». Документальный телефильм. 10.35 и 11.40 — Зоология. 7-й кл. 11.00 — «Так просто?». Научно-популярный фильм. 11.10 — Мамкина школа. 12.05 — Физика. 6-й класс. 12.35 — А. П. Гайдар. «Школа». 6-й класс. 13.35 — «Портрет жены художника». Художественный фильм с субтитрами. 15.00 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Фильм. 18.15 — Продовольственная программа: пути интенсификации. 18.45 — Документальный фильм «Аня, Анечка, Айна-апа». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Партизанский командир Егоров». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Я голосую за мир.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Литературный альманах. 22.10 — «Вас приглашает оперетта». По окончании — «Тюменский меридиан».

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

- * однукомнатную в 8 мкр. (4 этаж) и трехкомнатную в 9 мкр. (3 этаж) на четырехкомнатную ленинградского. 1 этаж не предлагать. Обращаться по адресу: 9-25-54, после 17 часов.
- * трехкомнатную (43,7 кв. м, 2 этаж) на двух- и однукомнатные. Первый этаж и в деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 1-17-33, после 20 час.
- * трехкомнатную (1 этаж) в 13 мкр. и однукомнатную в 8 мкр. на четырехкомнатную ленинградского. Обращаться по адресу: 13-47-1, в любое время.
- * двухкомнатную (ленинградского) на две однукомнатные. Возможен вариант: две двухкомнатные (ленинградского) на трехкомнатную и однукомнатную. В деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: «8а»-14-14 или 3-15-49, после 19 часов.
- * две однукомнатные благоустроенные (в 11 и 13 мкр.) на двух- или трехкомнатную. Обращаться по адресу: 11-8-18, после 19 час.
- * двухкомнатную благоустроенную в центре г. Караганды Каз. ССР (телефон) на двух- или трехкомнатную в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: г. Караганда, Каз. ССР, ул. Дзержинского, дом 22, кв. 2, телефон: 54-52-85. В г. Нефтеюганске телефон: 2-18-58.
- * однукомнатную благоустроенную (18 кв. м, 2 этаж, балкон) в г. Междуреченске Кемеровской обл. на равноценную или двухкомнатную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 8-22-14, в любое время.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Всесоюзный заочный энергетический техникум открывает платные подготовительные курсы с 10 февраля 1986 года по специальностям: электрические станции, сети и системы; релейная защита и автоматика энергосистем; электрооборудование промышленных предприятий и установок; парогенераторные и турбинные установки тепловых электростанций; автоматизация тепловых процессов на электростанциях; планирование на электростанциях.

Принимаются лица, окончившие 10 классов.

Обращаться по адресу: 626430, г. Нефтеюганск, Тюменской области, п. Усть-Балык, Нефтеюганский РЭС, телефон: 53-6-49.

С 10 февраля изменилось расписание движения автобуса по маршруту № 2 «12 мкр.—СУ-62».

Время отправления: из СУ-62 — 6.50, 7.30, 8.10, 8.50, 10.30, 11.10, 11.50, 12.30, 13.10, 13.50, 14.30, 15.10, 16.50, 17.30, 18.10, 18.50, 19.30, 20.10.

Из 12 мкр. — 6.10, 6.50, 7.30, 8.10, 9.50, 10.30, 11.10, 11.50, 12.30,

13.10, 13.50, 14.30, 16.10, 16.50, 17.30, 18.10, 18.50, 19.30.

Открыт маршрут № 205 «Нефтеюганск — Пойково». Время отправления из Нефтеюганска в Пойковский в 4 часа.

ДЮСШ № 1 Дворца спорта «Сибиряк» проводит дополнительный набор на отделение плавания мальчиков и девочек 1976 г. р. (3 класс). Обращаться во Дворец спорта «Сибиряк» в 9 час. и 15 час. ежедневно.

Магазин «Товары для женщин» 13 февраля проводит расширенную продажу женских трикотаж-

ных юбок отечественного и импортного производства стоимостью от 11 до 40 рублей.

14 февраля магазин «Малышок» проводит расширенную продажу шапок детских из овчины и искусственного меха от 48 до 54 размеров отечественного производства стоимостью от 2-х до 11 рублей.

15 февраля в 10 часов ОРС объединения в спорткомплексе «Сибиряк» будет проводить распродажу праздничных наборов.

Вы можете приобрести подарки для близких, друзей и родных, любимых

мужчин ко Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Утерянное удостоверение участника Великой Отечественной войны № 757306, выданное Нефтеюганским горвоенкоматом на имя Хнычкина Ивана Никифоровича, считать недействительным.

Утерянный аттестат № 93 тракториста-машиниста широкого профиля, выданный Речидким УМСХ № 6 Гомельской области в 1958 г. на имя Адарчук Николая Антоновича, считать недействительным.

Благодарим коллектив СУ-11, трест Нефтеюганскгазстрой, близких и друзей, разделивших с нами горечь утраты мужа и отца.

Семья Попковых.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и редакция — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-81, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 20000. Заказ № 1914