

Нефтеюганский даббаччи

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

◆ Издаётся с 1 мая 1972 г. ◆ № 71 (1891) Пятница, 15 июня 1984 г. ◆ Выходит по вторникам, четвергам, субботам ◆ Цена 2 коп. ◆

СЛОВО РАБОЧЕГО

ОБОГАТИТЬ ОПЫТ СВЕРШЕНИЯМИ

Основопологающая цель реформы общеобразовательной и профессиональной школы — это коренное улучшение всего дела обучения и воспитания, подготовки подрастающего поколения к жизни и труду. Подготовка серьезной, идейной. Такой, которая позволила бы юношам и девушкам, как говорил К. У. Черненко, «не только освоить опыт старших поколений, но и обогатить его собственными свершениями».

Мы, работники треста Нефтеюганскгазстрой, решение этой задачи видим в тесном взаимодействии школы, семьи и трудовых коллективов. В начале учебного года по традиции за каждым подшефным классом закрепляем вожаков. Прочно вошло в жизнь и соревнование по принципу «бригада — класс». Лучшие наши комсомольские и молодежные бригады Г. М. Тебенко, А. Н. Черниковой, А. А. Апалько, В. П. Тищенко в свои социалистические обязательства включили и пункты по обучению школьников строительным специальностям.

Комсомольские организации подразделения треста привлекают учащихся к участию в практических делах, стремясь к тому, чтобы работы трудящихся нашего города стали заботами и юных нефтеюганцев. Школьники уже неоднократно работали вместе с комсомольцами строительных управлений № 32 и № 51 жилищно-коммунальной конторы на субботниках по благоустройству территории, изучали «азы» профессии штукатуров, маляров, сварщиков, каменщиков.

Молодые рабочие, ветераны труда, специалисты треста часто выступают перед учащимися школы, рассказывают им о своих трудовых буднях, о значимости строитель-

ной профессии. Так воспитываются любовь и уважение к труду рабочих, прививаются желание и стремление быть похожими и равняться на них. А перед ребятами выступали люди, действительно достойные этого: Герой Социалистического Труда В. И. Смирнов, заслуженный строитель РСФСР В. Н. Устименко, передовики производства В. П. Тищенко, А. Н. Черникова и другие.

Встреча в классе, разговор — это одно дело. Совсем другое, когда ребята побывают на объекте. Наши подшефные побывали почти на всех стройплощадках: профессионально-технического училища, водоочистных сооружений, школы в Пойковском и других. На летний период этого года мы заключили трудовые договоры с подшефными классами, в состав комсомольско-молодежных бригад включили «трудных» подростков, они же будут и в составе студенческих строительных отрядов. Всего в каникулы на объектах треста будет трудиться около 40 ребят.

Не забываем мы и об учителях. По решению парткома и администрации треста школе ежегодно выделяли по одной квартире, а также места в общежитиях.

То есть, к выполнению мероприятий, намеченных школьной реформой, мы приступили. Однако полного удовлетворения от этого не получаем. Прежде всего, привлечение школьников к посильному труду на строительных площадках еще не нашло широкого применения. Повинны в этом и руководители стройуправлений, которые просто не хотят брать на себя излишние заботы. Поляны и комсомольские организации, которые проявляют еще мало активности. Без желания идут в школу, класс, берут на

воспитание того же «трудного». Не снимаем мы вину и с коммунистов, которые ждут толчка, подсказки, и даже более того — иногда занимают позицию стороннего наблюдателя.

Уже сейчас у нас есть положительные итоги рабочего сотрудничества между коллективом треста и нашей подшефной средней школой № 1. В школьной столярной мастерской во время уроков труда дети изготавливают терки, полутеры, правила, черенки к лопатам. Во всем этом инвентаре нуждаются штукатуры. А ребята можно привлекать и к вязанию метел. Они же могут с успехом и дверным и оконным блокам привертывать петли, ручки, шпингалеты. Навыков для выполнения такой работы особых не надо, пока ее вынуждены выполнять высококвалифицированные плотники. Реши мы эти вопросы — и продолжительность труда плотников возрастет, и дети будут видеть долю своего участия в производстве.

Почаще учащихся надо водить на объекты. Чтобы они овладели элементарными навыками приготовления раствора, кирпичной кладки, нужно обучать владению мастерком, рубанком, топором, молотком. Все это не пройдет бесследно, а пригодится и на производстве и в быту.

Одним словом, мы только-только начали осуществлять программу огромной социальной и экономической значимости. Вовлечь в ее осуществление всех, добиться тесного единства действий семьи, школы и трудового коллектива — такую задачу ставит перед собой партийная организация треста Нефтеюганскгазстрой.

Л. МАРКОВА,
штукатур-маляр
КМСУ-51, член
окружкома КПСС.



В автобазе № 93 комсомолец Сергей Иванович Абоков работает четвертый год. Срок не такой уж и большой. Но даже за это время передовой водитель «Татры» перевез на своем автомобиле около 200 тысяч тонн грузов, принимал и сейчас принимает самое активное участие в сооружении самых различных объектов на нефтяных месторождениях региона.

НА СНИМКЕ: С. И. Абоков.

Фото А. ШУМЕЙКО.

ПОЛУГОВОДОВОЙ — ВЫПОЛНИМ!

НЕФТЕЮГАНСК. (НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА Ю. БОНДАРЕНКО). С ПРИХОДОМ ЛЕТА НЕ УБАВАЯЕТСЯ ЗАБОТ У ДОРОЖНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 905 ТРЕСТА СУРГУТДОРСТРОЙ. ТОЛЬКО С НАЧАЛА ГОДА КОЛЛЕКТИВ ВЫПОЛНИЛ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ НА СУММУ ЧЕТЫРЕ МИЛЛИОНА 800 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

Произведена отсыпка полотна на салымской дороге протяженностью свыше одиннадцати километров. Сейчас ведутся работы как в районе, так и на многих городских объектах. Дорожники полны решимости досрочно завершить шестимесячную программу четвертого года одиннадцатой пятилетки.

В ИСПОЛКОМЕ ОБЛСОВЕТА

Облсполком утвердил конкретную программу работы советских и хозяйственных органов области по использованию картофеля, овощей и фруктов урожая 1984 года.

Намечено закупить в области из местных источников 193 тысячи тонн картофеля, в том числе для продажи населению свыше 166 тысяч тонн, на промышленную переработку 2070 тонн. Управлению сельского хозяйства облсполкома, объединению Тюменплодоовощхоз предложено в счет общего задания поставить из совхозов Тюменского района торговым организациям 15 тысяч тонн раннего картофеля.

Объем закупок овощей из местных источников составит 68520 тонн, и почти пятьдесят тысяч тонн намечено завезти из других областей. Из общего количества предусмотрено направить на торговые цели почти 115 тысяч тонн овощей, а также более 53 тысяч тонн фруктов и бахчевых культур, в том числе почти 20 тыс. тонн арбузов.

В частности, предприятиям УРСа Главтюменьнефтегаза предложено заложить для зимней продажи почти двенадцать с половиной тысяч тонн овощей, свыше двух тысяч тонн яблок, 38 тысяч тонн картофеля и т. д. По пять с лишним тысяч тонн овощей торговля предприятия УРСов Главтюменьнефтегазстрой и Тюменьгазпрома.

Облсполком принял предложение районных Советов о дополнительной закупке картофеля и овощей в районах области. Поручено широко развернуть среди населения работу по расширению посадки, увеличению производства и заготовок картофеля и личных подсобных хозяйств.

Решением предусмотрены меры, обеспечивающие своевременный завоз в северные районы области намеченного количества картофеля, овощей и фруктов. Установлено, что отгрузка качественных овощей и картофеля в Ямало-Ненецкий автономный округ должна быть закончена до 20 сентября, Ханты-Мансийский — до 1 октября с. с.

Тюменскому отделению железной дороги, Обь-Иртышскому объединенному речному пароходству, Тюменьавтотрансу предложено обеспечить бесперебойную подачу транспортом средств для перевозки картофеля и овощей.

Учесть уроки заготовок

С каждой неделей на прилавки магазинов все больше поступает овощей. Торговые организации начали их завоз, используя централизованные поставки, прямые договорные связи с хозяйствами. Некоторая часть помидоров, огурцов поступает из местных теплиц хозяйства.

Особых трудностей с реализацией овощей нет, пока нехватки, как обычно в начале сезона. Позже — наоборот, у торговли возникнет забота, как сохранить огромную массу овощей и картофеля, организовать повседневную их продажу.

Опыт прошлых лет показывает, что во многом это зависит от организованного завоза и хранения продукции. В этом году в городском районе предстоит завезти 14,4 тысячи тонн картофеля, 7,7 тысячи тонн овощей 2,7 тысячи тонн фруктов.

Ю. ПРОНИН

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

ИДТИ В НОГУ С ЖИЗНЬЮ

НОВЫЙ, БОЛЕЕ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СТАНОВИТСЯ НАСТОЯТЕЛЬНОЙ НЕОБХОДИМОСТЬЮ. ОН ОТЛИЧАЕТСЯ КОНКРЕТНОСТЬЮ, НАУЧНЫМ ПОДХОДОМ, СТРЕМЛЕНИЕМ ДОВОДИТЬ НАЧАТОЕ ДО КОНЦА, ДОБИВАТЬСЯ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.

В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТАЕТ ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО УПРАВЛЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЬ. НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ Ю. ПРОНИН БЕСЕДУЕТ С СЕКРЕТАРЕМ ПАРТКОМА НГДУ ЮГАНСКНЕФТЬ А. А. ШИШКОВЫМ.

Корр: Обилие вопросов, которыми сегодня занимается партийный комитет, невольно ставит его в такое положение, когда приходится расчленять свои усилия и внимание. В планах партийных организаций — десятки вопросов. Одни необходимо рассмотреть, по другим сделать выводы сразу, по третьим дать еще и рекомендации. Важно в такой ситуации уметь отмотать даже то, что на первый взгляд кажется значительным, и принимать такие решения, без которых совсем нельзя.

Мне кажется, партийная организация вашего управления использует в руководстве хозяйственной деятельностью некоторые традиционные, только ей удобные формы работы. Это помогает своевременно ставить и разрешать многие серьезные проблемы.

А. Шижков: Без хорошо отлаженной системы в руководстве экономикой, конечно, не обойдешься. Мы к этому тоже стремимся. Не удивительно поэтому, что в планах работы парткома хозяйственные вопросы составляют половину из всех рассматриваемых. То же и в визовых партийных званиях. Какие формы здесь можно выделить? На заседаниях парткома и общих партийных собраниях мы заслушиваем отчеты руководителей управления и подразделений. Причем, делаем это регулярно, чтобы люди правильно понимали важность и необходимость партийного контроля, стремились к дисциплине, повышали исполнительность. Все меньше случаев такого подхода, когда руководитель за что-то взялся и не сделал, оставил на полпути или не сдержал слово. Отчеты слушаем основательно, хотя без мелочных придирок, избирательства. Сама жизнь выдвигает вопросы. Например, строители нашего СМУ в прошлом году на квартала в квартал стали не справляться с планами. Пришлось наметить отчет руководства о выполнении плановых договорных обязательств. И на заседании пришли к выводу об укреплении участков коммунистами, решили образовать там партийные группы. Реако прошли по дисциплине. Сейчас возможности го-

того нет, другого. А почему? Плановая дисциплина обязательна для каждого предприятия, все вроде и стараются не обидеть потребителя, удовлетворить его спрос. Но часто не хватает сырья, материалов, запчастей. Вина в этом и хватальская психология иных слабых работников. Порой на складах чего только нет. Там годами пылят-

ся необходимые где-то материалы. Училивали это, когда заслушивали отчеты материально-технического снабжения. Пришлось обязать снабженцев расстаться с ненужными материалами. Выяснилось и другое. Объединение неохотно выполняет заявки нашей организации, видимо, тоже по ряду причин, но как бы там ни было, не легче от того, что не хватает такой мелочи, как электроды, сальниковая набивка, лампочки.

Корр: Авторитет партийного комитета — в его компетентности. Важно постоянно подучать информацию с мест о состоянии дел. Причем не просто по звонку, сигналу, а широкую, всеобъемлющую. Не обязательно придавать роль «недремлющего ока», но и дремать тоже не к лицу. Почувствовать проблему, когда она еще только прорывается, разумеется, сложно. Но если уж взялся во весь рост или возникнет неизбежно, то всегда появляется необходимость в изучении ситуации, а потом принятии решений и контроля. Правильно поступают те партийные организации, которые последовательно осуществляют контроль за деятельностью административной, всем ходом хозяйственного процесса с помощью комиссий.

Как ряд и обеспечивать компетентность

и своевременное вмешательство в дела.

А. Шижков: Мы такую форму тоже считаем давней. Правда, несколько лет назад плохо использовали комиссию, она была одна и отличалась некорректностью действий. Как раз в то время перед управлением остро стоял вопрос взаимодействия со смежниками. Скважины сдавались нам с большими межремонтными простоями. Чтобы взять из них нефть, надо было самым тщательным образом обвязкой, многое переделывать. Фонд часто простоял. Одним словом, возникла проблема. Тогда-то и решили создать комиссию по контролю за работой с фондом скважин. Она контролирует весь комплекс этих работ. Понятно, что дело пошло гораздо лучше, и к буровикам стали предъявлять более высокие требования.

Ну а уж без комиссии по рациональному

верждению. Можно иметь анкету на сто процентов из таких вот достижений и не иметь организаторских способностей. Ну а если нет того или другого в анкете, даем возможность человеку работать над собой. Более того, ставим потом условия. Сейчас ситуация такова, например, что на 10 наших основных структурных подразделений 4 возглавляют беспартийные руководители. Понятно, что стараемся их подготовить для вступления, но спешить тоже нельзя. Ошибку допустил с одним вроде бы перспективным и технически грамотным инженером, занимающим должность начальника центрального инженерно-технологической службы, приняв его кандидатом в члены партии. Он проявил неискренность при вступлении. Коммунисты рекомендовали освободить его от

пизацей труда, совершенствованием всего производственного процесса. У нефтяников есть проблемы: как, например, высвободить скрытый потенциал бригады. Надо, чтобы люди на месте запомнились экономикой и учетом, а не были sleeping исполнителями.

А. Шижков: Как раз такого положения и добиваемся. Конечно, с бригадами, с их коллективом и трудом не все просто. Наши экономисты, трутовики ищут оптимальные варианты. Во многих основных цехах бригады созданы давно, здесь меньше было забот. А вот когда их стали создавать на вспомогательном производстве, столкнулись с таким фактом: трутовики имеют свое мнение, руководители и инженеры — свое, у рабочих тоже свои соображения. Для бригад подземного ремонта положение о безвредной

на промыслах со старой схемой разработки сразу сделать так, чтобы каждый оператор, бригада точно знали количество добываемой за смену нефти, учет электроэнергии на отдельных участках всевозможной без счетчиков, а их нет. Значит ли это, что положение безвыходно? Конечно, нет. Постепенно создается ситуация, о которой Вы говорили, то есть условия, позволяющие людям думать и считать. Ближе всех к этому цех поддержания властного давления, где налажен строгий учет по закачке воды, электроэнергии.

Корр: Наш разговор будет неполным, если мы не коснемся одного актуального вопроса. По всей стране идет кропотливая работа, направленная на повышение производительности труда и снижение себестоимости. У Вас тоже есть сообразительность, без цифр тут не обойдется. Но всегда существует угроза, обратиться любой иррациональный, более стоящее начинание в пустую формальность. Открывать, отсоединяться и передать их забвению. Так бывает, когда идея впадает лишь в кабинетах самих организаторов и не разъясняется так широко исполнителям.

А. Шижков: Когда работаешь с тысячами людей, то всегда найдется кто-то инициативнее, а кто-то нет, кому-то в большой степени можно доверять, а кому-то нельзя поручать что-либо. Формализм и равнодушие выют гнезда там, где нет ясности в общественных делах, общении руководителей с рабочими. Мы постарались объяснить как можно шире значение и необходимость сосредоточения усилий коллектива на повышении производительности и снижении себестоимости. Но в основу все равно положен расчет, везде составлены мероприятия, где расписано, за счет чего можно достигнуть результата. Для нас один процент производительности труда означает примерно 160 тысяч тонн нефти и немного попутного газа. Сейчас, можно сказать, идем в графике, уже добыли дополнительно 46 тысяч тонн. Но обстановка напряженная. «Захромали» бригады подземного ремонта скважин, половина не справляется с планами. А это значит, что где-то пошатнется снабжение, от которых ничего не получишь. К тому же нас постоянно преследуют старые болезни — плохие дороги, отстающие устройства и автоматизация, нехватка транспорта, материалов.

Корр: Давайте подведем итог. Идти в ногу с жизнью, предвидеть и опережать — трудно, но возможно. В современных условиях совершенствования хозяйства партком должен стать мозговым и организаторским центром, проводником требований партийных и советских органов. Сделать это невозможно без хорошо отлаженной системы в работе, повседневного руководства кадрами. Создать такую систему можно любому парткому, а в любом предприятии. Не только почаще думать.

Идет заседание парткома.

использованию материальных и топливно-энергетических ресурсов вообще никак сегодня не обойтись. Веление времени — рационально распорядиться потенциалом, получить наибольшую отдачу. Эти две комиссии состоят из опытных членов партии и специалистов, на их выводы опираемся, принимая решения.

Корр: Вы невольно сейчас высказали свое отношение к главному в партийной работе — к подбору и расстановке кадров. Каждому секретарю, всей организации хочется иметь на ключевых хозяйственных постах людей энергичных, опытных, честных, умеющих самостоятельно находить выход из тупиковых ситуаций. Но уравнять всех трудно, да и спрашивать со всех одинаково тоже, видимо, неверно. Нужен индивидуальный подход в воспитании кадров. Но как быть, если в поле зрения парткома десятки руководящих работников?

А. Шижков: В номенклатуре парткома группа работников средних и высших звеньев управления. Остальными занимаются парторганизация на местах. Прежде всего мы стали внимательнее подбирать начальников цехов. Требования к образованию, стажу работы, партийности предъявляем, но это не обязательное условие на момент у-

занимаемой должности. Стараемся со стороны ничего не брать, потому резерв состоит из молодых специалистов. Многие знают, что они в резерве на выдвижение и стараются работать лучше. Допустим, в резерве на начальника первого цеха, который сейчас возглавляет ветеран добычи А. Пономарев, мы подобрали старшего инженера В. А. Куренкова. Он вырос от оператора, закончил техникум, готовится поступить в институт.

Деловые качества кандидатов проверяем на временных замещениях руководителей, когда те в отпуске или в командировке. По крайней мере, такие пробы уже дают какое-то представление о возможностях молодежи. Партком следит также за подбором мастеров, понимая, какое это важнейшее звено в хозяйственном и воспитательном процессе. Половина мастеров — члены партии, все имеют среднее специальное или высшее образование.

Корр: Была в бригадах, часто убеждаешься, что там происходят сложные процессы перестройки, ломки старых методов совместного труда, строки и требования стали относиться к разгильдяйству, пьянству, другим нарушениям дисциплины. Этот моральный настрой надо поддерживать новой орга-

системе труда переделывали несколько раз. Вроде перестали гоняться за количеством ремонтов, взяли курс на качество, кое-чего, как вы знаете, добились. Но от количества теперь тоже не уйдешь — фонд скважин сразу механизмуем, он растет.

Вообще по отношению к бригадам ставим две основные задачи — совершенствовать структуру управления и организацию труда.

Не всегда закрепление бригад обслуживающих за основными цехами дает хороший результат, потому что членов бригады приходится иной раз посылать на разные объекты в силу производственной необходимости. И если я, например, месяц трудился на объектах не того цеха, за которым закреплена моя бригада, и он лучше сработал, то как должен оцениваться мой труд? Наверно, здесь можно найти несколько вариантов, о них можно даже поспорить. Но надо выбрать единственный, экономический и морально выгодный и рабочим, и предприятию. Такие поиски ведутся.

Что касается внедрения хозяйственного расчета, а именно он предлагает «будить мысль» у рабочих, то дальше отдельных его элементов дело пока не идет. Просто состояние производства не готово к этому. Мы не можем



Продовольственная программа: проблемы и решения

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ОГОРОД И РАЗНЫЙ ПОДХОД

Огородничество в массовом масштабе стало развиваться в нашем регионе в 1980 году. С тех пор удалось освоить свыше 140 гектаров земли. Ежегодный сбор картофеля составляет около двух тысяч тонн.

Сделано, конечно, немало, но проведенная работа удовлетворяет пока не вызывает. И в первую очередь потому, что во многом дело пуцено на самотек и носит стихийный характер. Давайте внимательно проанализируем сложившуюся ситуацию. Если раньше для любого предприятия, начавшего развивать огородничество, возникала проблема земли, то сегодня для тех, кто решил эти проблемы, трудности давно позади.

В числе лучших в этом плане необходимо отметить производственно-объединения Юга и с нефтегаз. На каждую тысячу работающих нефтяников приходится свыше пяти гектаров земельных наделов. Удовлетворительно обеспечены землей и другие предприятия Миннефтепрома — тресты Юганскнефтегаза и Юганскнефтегазострой.

Казалось бы, что это отрядный показатель, и в объединении все готово к эффективному развитию огородничества. Однако на деле далеко не так. Возьмем пос. Пойковский. Два года назад райисполком отвел 10 гектаров земли для ИГДУ. Правдинскнефть и 2 гектара для Пойковского УТТ-2. В феврале 1983 года в ИГДУ создано огородническое товарищество, избрано правление, произведена раскорчевка горелого леса. Огородники с помощью ОРСа управления Правдинскнефть полностью обеспечены семенами. И хотя еще предстоит построить дорожку и огородам, проложить водовод и решить ряд других вопросов, можно констатировать, что хо-

зяйственно руководители ИГДУ подошли к делу со всей серьезностью и за короткий период многого добились.

Мероприятия по развитию огородничества находятся под постоянным контролем парткома ИГДУ. В такой обстановке взаимной требовательности и товарищеской взаимопомощи должен был хорошо поработать и профком нефтегазодобывающего управления. Но, к сожалению, эффективность работы с людьми оставляет желать лучшего. Избранные правление практически бездействует, кооператив не зарегистрирован в райисполкоме, не разработан устав, не открыт расчетный счет, не сданы взносы.

Значительно сложнее ситуация в пос. Мамонтово. В том же 1982 году райисполком отвел под огороды 34 гектара. Из этого количества земли освоено только 6,5 гектара. И сделали это работники управления Мамонтовнефть. Администрация, партком и профком управления оперативно, по-деловому решают все вопросы, связанные с огородничеством. Поэтому за мамонтовских нефтегазодобытчиков мы спокойны — дело свое они начали делать надежно, на совесть.

Зато буровики и транспортники своими огородническими действиями вызывают глубокую озабоченность в тресте. Буровики хоть что-то сделали: организовали подсобное хозяйство и на месте его расположения планируют разбить огороды. Но подсобное хозяйство уже дает продукцию, а по огородам составлены только списки и собрания заявлений.

Что касается транспортников, то они просто потеряли два года: даже планов на будущее нет.

Мы все прекрасно понимаем, насколько важна работа по освоению массива на Олевьем острове. Масштабы и объемы организуемого кооператива не имеют аналогов в области. Даже в Тюмени и Сургуте, где огородами занимаются давно и успешно, в самом большом кооперативе насчитывается не свыше 30 гектаров. Казалось бы, ответственные лица приложат особую важность и сложностью стоящей перед ними сверхзадачи. Но этого не случилось. Работа продвигается медленно. Правда, после неоднократного вмешательства со стороны райкома профсоюза объединением разработаны мероприятия по освоению и полному использованию отведенных земель под сады в огородах. Программа работ предусмотрена обширная и всесторонняя. Теоретически в мероприятиях нет претензий, они носят комплексный характер и могут служить образцом научного планирования и развития огородничества. Но этот образцовый документ на практике не оказывает заметного положительного влияния на ход событий. Типовой проект организации территории не разработан, не утверждены устав кооператива и правила внутреннего трудового распорядка, нет смет и проектной документации на строительство водовода, линий электропередачи, лежневой дороги. Полный провал замеченной программы совершено не волнует ответственных за ее выполнение руководящих работников объедине-

ния. А что же тогда можно спросить с исполнителей? Да и есть ли эти конкретные исполнители, поручая ли им что конкретную работу? Профком объединения, который обязан осуществлять контроль за этими мероприятиями, проявил здесь безволие и нерасторопность.

В этом направлении нет легких путей всем трудно. Но смог ли профком треста Юганскнефтегазострой в тесном сотрудничестве с хозяйственными руководителями в короткий срок организовать так, что всех желающих обеспечили землей, создали кооператив, утвердили на общем собрании программу хозяйственных мероприятий, и всеобща добросовестно трудиться надея выподняем. И люди поверили в свои силы.

А какой сейчас сделали за последнее время наши геофизики? До января нынешнего года у них даже единства мнений не было — все не могли определиться хозяйственные руководители и профсоюзный комитет, кому что делать и кто за что. А теперь трест полностью обеспечен землей, систематически и деловито ведется раскорчевка леса, завоз удобрений, благоустройство участков. Управляющий трестом Ю. П. Баллас и председатель профкома В. И. Потрясов не от случая к случаю, а ежедневно занимаются огородничеством, всегда в курсе интересов созданного товарищества, в гущу людей, всегда окажут необходимую помощь. И результаты говорят сами за себя.

Немало положительных примеров и на предприятиях объединения. Это, в первую

очередь, Нефтеюганское управление буровых работ, ИГДУ Юганскнефть, первое вышестоящее управление. Не случайно об опыте ВМУ-1 рассказано в отраслевом журнале «Нефтяник». В чем секрет успехов? В трудолюбии, высокой ответственности за порученное дело, личном примере руководителей.

Если мы уж критикуем нефтяников и делаем это совершенно справедливо, то строительные тресты можно не просто критиковать. И хозяйственно руководители, и председатели профсоюзных комитетов, за исключением треста Нефтеюганскнефтегазострой и Нефтеюганскнефтегазострой, совершенно безответственно относятся к выполнению задач по развитию огородничества. Возьмем трест Юганскнефтегазострой. Создано в нем товарищество из 32 человек, занимающее 1,2 гектара земли. Желая иметь огороды только по самым минимальным данным — солнцу, по созданию кооператива даже не планируются.

Еще хуже, если только может быть хуже, положение в тресте Нефтеюганскгазострой. Коллективное огородничество здесь вообще не организовано и, похуже, никого это не волнует. От выделенной земли в районе Безымянного острова отказались. Возможно, это и правильно. Но нельзя же отказываться от одного участка, а потом ничего не делать и ждать, когда райисполком преподнесет тресту готовый земельный надел. А именно такую позицию занимают ответственные должностные лица, которым в тресте поручено заниматься огородами. Трест Нефте-

юганскнефтегазострой тоже безземельный трест, также отказался от участка на Безымянном острове, но на этом никто не остановился. Самп пашли новый участок на Чускинском острове, оформили землеустроительное дело, отравили необходимые документы в райисполком и облсплком. Отсыпается лежневая дорога, вырубается лес, создано правление товарищества, проводятся регулярно собрания огородников, решены вопросы выделения транспорта.

Пашпа общая и главная задача всех профсоюзных организаций и предприятий в 1984 году — добиться образцовой организации работ по развитию огородничества. Для этого необходимо определить потребность в земле, оформить документы и сделать официальный отвод земельного участка, разработать проект территории коллективного огорода и утвердить его в исполкоме райсовета, провести организационные собрания огородников, избрать на них закрытым голосованием правление и ревизионную комиссию, разработать и утвердить устав товарищества и правила внутреннего трудового распорядка, открыть расчетный счет в банке, организовать сбор денежных взносов и контроль за работой товарищества или кооператива, оказать ему помощь в транспорте, строительных и посевных материалах.

Стояли с трудностями: нет того, другого, третьего. А мыслили многие примерно так: «Насадил в землю картошку — вырастет десятка. Без труда, без забот, духовных, физических и материальных затрат. Да и работа эта по основной, за нее вроде как и спроса строгого не будет. Но спрашивать постепенно пришлось».

А. СТАСЕНКО,
председатель райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности.

ПРЕОДОЛЕТЬ ИНЕРЦИЮ

На мой взгляд, возможности пополнения продовольственных ресурсов за счет местных источников реализуются пока крайне медленно.

Взять хотя бы рациональное использование наших земельных угодий.

На примере коллектива нашего треста Нефтеюганскнефтегазострой видно, сколько в этом вопросе можно встретить трудности. На протяжении двух лет в управленческих агитационно-разъяснительных работах по вовлечению в товарищество по совместной обработке земли — то есть в кооператив. Когда же, накопив людей, убедили и приступили к практическим делам, выяснилось, что мы хозяйственники, сами психологически и организационно не

подготовлены.

Прошла пора заниматься разговорами. Отношение руководителей, общественных организаций, каждого из нас к проблеме увеличения продовольствия надо оценивать по конкретному вкладу. Начало лета показывает, что опять-таки многие коллективы раздумывают, брать участки или нет, обрабатывать и сажать овощи или повреждать. Значит, не вся еще пошла важность вопроса.

Только в этом году объединенный профсоюзный комитет совместно с администрацией треста три раза заслушивал хозяйственных руководителей и председателей профсоюзных комитетов о ходе выполнения намеченных мероприятий.

Не так просто оказыв-

лось провести организационное собрание членов общества, на него пришли немногие. Оказывался, недостаточно собрав заявлений, совещать о месте и времени сбора, нужны дополнительные организационные меры.

Но и в нашем коллективе «лед тронулся». Сейчас сделан отвод земельного участка, создано общество, избрано правление, осуществляются организационные мероприятия по освоению участка.

Земля выделена на острове Чускинский. По сравнению с другими наш участок имеет свои преимущества и свои отягчающие стороны. Главное, что хорошо, — он близко к городу.

Хотя сюда еще нет подъездной дороги. Только строим ее.

Сейчас нужно преодолеть психологическую инерцию. Мало ведь кто из жителей нашего города знает, что раньше в эти районы никто никогда не завозил картофеля и овощей — они выращивались на месте. Даже фуражное зерно — овес и ячмень — и то заготавливались в местных колхозах и промпредприятиях.

Но без основательных материальных затрат достичь цели будет невозможно. В ходе освоения выделенного нам участка выявилась уже вторая смета на сумму 250 тысяч рублей. Работы уже идут, а мы думаем, где же найти источники финансирования. Общество может компенсировать лишь малую часть этих расходов, иначе люди понесут большие затраты. Вместе с тем опыт со-

здавая кооперативов в Урале, Сургуте и других районах Севера показал, что если постоянно не активизировать общественные формы управления, то очень быстро порождаются психологические настроения у людей. Мы стараемся этого не допустить. Председателем правления избран авторитетный хозяйственный руководитель, коммунист Ю. Ф. Кождратов. В его руках имеются административные рычаги, определенные материальные и технические ресурсы. Работает он пока на общественных началах.

Есть еще проблема, относящаяся к Продольной производственной программе. Многим предприятиям, организациям города и района, в том числе и нам, ежегодно дают задания по выводу рыбы. Эта идея возникла в 1974 году в округе и до сих пор внедряется, хотя не дала хороших результатов даже в тех районах,

где имеются базовые рыбодобывающие предприятия. У нас же в районе нет ни рыбозавода, ни рыбартеля. Где брать снасти, орудия лова, как организовать обработку рыбы? Вопросы остаются открытыми.

У нас у всех есть еще одна задача — по сохранению рыбы. Похоже, что представители государственных инспекций района, органы надзора за использованием ценр, соответствующие комиссии профсоюзных комитетов смирились с фактами массового загрязнения водоемов. Кстати, некоторые из них полностью уже загублены. Не видно даже попыток противостоять индустриальным методам загрязнения окружающей среды.

И. ДЕДУХИН,
зам. управляющего трестом.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

объявляет прием студентов на следующие факультеты и специальности:

с отрывом от производства (дневное обучение) **Филологический факультет**, специальности: русский язык и литература (лингвистика, литературоведение, журналистика).

Исторический факультет, специальности: история (всеобщая история, история СССР).

Факультет романо-германской филологии, специальности: романо-германские языки и литература (английский язык и литература, немецкий язык и литература, французский язык и литература).

Математический факультет, специальности: математика (вычислительная математика, геометрия и топология, дифференциальные уравнения и их приложения, теория функций).

Физический факультет, специальности: физика (теоретическая физика, молекулярная физика, оптика и электродинамика, квантовая электродинамика, биофизика).

Химический факультет, специальности: химия (неорганическая химия, органическая химия, физическая химия).

Биологический факультет, специальности: биология (физиология человека и животных, гидробиология и ихтиология, рациональное использование природных ресурсов и охрана природы).

Географический факультет, специальности: география (физическая география, экономическая география, гидрология суши).

Экономический факультет, специальности: финансы и кредит, бухгал-

терский учет и анализ хозяйственной деятельности.

На обучение без отрыва от производства (заочное обучение) — специальности: русский язык и литература; история; география; финансы и кредит; бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности.

Поступающие в университет сдают вступительные экзамены по следующим предметам:

на специальности: русский язык и литература, история, романо-германские языки и литература — русскому языку и литературе (письменно и устно), истории СССР (устно), одному из иностранных языков (устно).

На специальности: математика, физика — математике (письменно и устно), физике (устно), русскому языку и литературе (письменно).

На специальности: химия — химии (устно), математике (письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (письменно).

На специальности: биология — биологии (устно), математике (письменно), химии (устно), русскому языку и литературе (письменно).

На специальности: география, финансы и кредит, бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности — математику (письменно), историю СССР (устно), географию (устно), русскому языку и литературе (письменно).

Вступительные экзамены проводятся: на дневное обучение — с 1 по 20 августа; на заочное отделение — с 1 по 10 сентября.

Заявления о приеме в университет с указанием факультета, специальности и формы обучения принимаются:

на дневное обучение — с 20 июня по 31 июля; на заочное обучение — с 20 апреля по 31 августа.

К заявлению прилагаются:

1. Документ о среднем образовании (в подлиннике);
2. Характеристика для поступления с указанием даты выдачи и заверенная гербовой печатью соответствующего учреждения, подписанная руководителем учреждения, секретарем партийной (комсомольской) организации председателем профкома. Для выпускников общеобразовательных школ — директором школы, классным руководителем, секретарем комсомольской организации школы;
3. Для работающих — копия трудовой книжки, заверенная печатью и подписью начальника отдела кадров, с указанием даты выдачи;
4. Медицинская справка (форма 286) с отметкой о прохождении флюорографии;
5. Шесть фотокарточек (3x4 см.).

Все представленные документы, кроме документа об образовании, должны быть датированы годом поступления в вуз.

В приемную комиссию поступающий предъявляет лично: паспорт, военный билет (или воинское свидетельство).

Лица, участвующие в вступительных экзаменах на дневное отделение, обеспечиваются общежитием. Абитуриентам заочного обучения общежитие не предоставляется.

При университете имеются дневное и заочное подготовительные отделения по всем специальностям.

В помощь поступающим в университет ежегодно организуется вечернее и заочное подготовительные курсы.

Адрес университета:

625610, г. Тюмень, ул. Семикова, 10, ТГУ. Приемная комиссия (телефон 6-17-98).

Тюменское техническое училище № 30 ОБЪЯВЛЯЕТ

прием учащихся на 1984—1985 учебный год. Училище связи готовит рабочих по специальностям:

1. Операторы связи.
2. Телеграфисты.
3. Телефонистки междугородной связи.
4. Начальник почтовых вагонов.
5. Монтажник кабельных сооружений.
6. Механики стационарного оборудования телеграфной связи.
7. Регулировщик стационарного оборудования АТС.
8. Радиомеханики по обслуживанию радиорелейных и телевизионных станций.
9. Слесари торгового оборудования.

В училище принимаются юноши и девушки с образованием 10 классов. Для поступления необходимо заявление о приеме, которое подается на имя директора училища с указанием избранной профессии.

Адрес: г. Тюмень, Червишевский тракт, 13.

Техническое училище № 37 г. Нефтеюганска

объявляет прием учащихся, имеющих законченное среднее образование, на 1984—1985 учебный год по следующим специальностям:

- оператор по добыче нефти и газа, оператор по поддержанию пластового давления, помощник бурового мастера капитального ремонта скважин, помощник бурового мастера эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ, машинист котельной,

слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей (с правом вождения), продавец продовольственных товаров почар.

Начало занятий — 1 сентября. Срок обучения — 1 год.

Зачисленным на учебу выплачивается стипендия в размере 39—48 рублей, по сложным профессиям производится доплата до уровня тарифной ставки минимального разряда по этой специальности.

В период производственной практики учащиеся кроме стипендии получают 33 процента от заработной суммы.

60 ОТРЯД ВОЕНИЗИРОВАННОЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ УПО УВД ТЮМЕНСКОГО ОБЛСПОЛКОМА

продолжает набор в Свердловское и Черкасское пожарно-технические училища МВД СССР.

Училища готовят кадры со средним специальным образованием для военизированной пожарной охраны МВД СССР. Срок обучения — 2 года.

Окончившим училища присваивается специальное звание «Лейтенант внутренней службы», квалификация «Пожарный техник» и выдается диплом и нагрудный знак об окончании среднего специального учебного заведения общесоюзного образца.

В училища принимаются лица из числа гражданской молодежи в возрасте не старше 27 лет, отслужившие в рядах Советской Армии, годные по состоянию здоровья к обучению в военных училищах, положительно характеризующиеся по месту службы или работы.

Поступающие в училища сдают вступительные экзамены в объеме программы средней школы по русскому языку и литературе (письменно) — сочинение и математике (устно).

Курсанты училища обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, общежитием и стипендией в размере 40 рублей.

Начало приемных экзаменов — 1 сентября.

Начало занятий — 1 октября.

Презд для сдачи вступительных экзаменов оплачивается направляемыми органами внутренних дел.

Желающие поступить в училища МВД СССР должны обратиться для оформления документов по адресу: г. Нефтеюганск, 5 мкр., д. 32, 60-й отряд военизированной пожарной охраны, отдел кадров.

Все нуждающиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием и пропиской на период обучения в училище. После окончания училища выпускники направляются на работу на предприятия базового объединения Юганскнефтегаз.

При поступлении лично предъявляются следующие документы: заявление на имя директора, паспорт, характеристика из школы, справка с места жительства и работы, медицинская справка № 286, аттестат о среднем образовании, пять фотокарточек 3x4.

Адрес училища: г. Нефтеюганск, промбаза, техническое училище № 37. Тел.: 3-11-63, 3-29-49.

Приглашают на работу:

Нефтеюганский речной порт — кокерей, кузнецов, такелажников, электрослесарей 4—5 разрядов, аэотников, матросов и шкиперов паровой переправы, слесаря стационарного оборудования, секретаря машинистку.

За справками обращаться в отдел кадров порта.

Мамонтовская промышленно-геофизическая контора — инженера по ремонту электрической аппаратуры, автоэлектриков, электриков, сантехников для работы в пос. Мамонтово.

За справками обращаться в отдел кадров, тел. 8-83-36.

Центральная научно-исследовательская лаборатория по Юганскнефтегаз — старшего инженера по комплексной организации строительства сваями (оклад 160 рублей), старшего художника (оклад 155 рублей), инженера группы измерного оборудования (оклад 130 рублей), ст. инженера отдела техники и техно-

логии добычи нефти (оклад 160 руб.).

Обращаться в отдел кадров ЦНИЛ, телефон 3-12-08.

Управление механизированных работ № 1 треста Юганскнефтегазстрой срочно — слесарей по ремонту автомобилей 3—5 разрядов, токарей 4—5 разрядов, мастера в группу текущего ремонта (оклад 155 рублей), участкового механика (оклад 160 рублей), уборщицу производственных помещений, художника-оформителя.

60-й отряд военизированной пожарной охраны — пожарных и водителей (I—II кл.) для работы в пос. Пойковский, Южный Балык, пос. Каркатуевы.

На службу принимаются лица, имеющие среднее образование, отслужившие в рядах Советской Армии.

Жилье предоставляется по месту службы. За справками обращаться по адресу: 5 мкр., д. 32, ОБПО-6.

Нефтеюганское районное нефтепроводное у-

правление для вновь вводимых ИПС «Мамонтово» и «Сатарино» срочно — инженеров электриков, инженеров механиков, инженеров КИИ и А, слесарей по ремонту механического оборудования, электромонтеров по ремонту электрооборудования, слесарей КИПИА, слесарей-сантехников, дежурных шифта управления, токаря, электрогазсварщика.

Оплата труда по «премиальной» Предустанавливается благоустроенное жилье.

Нефтеюганское управление механизированных работ срочно — для работы в г. Нефтеюганске, п.п. Мамонтово, Пойковский — машинистов экскаватора, машинистов автогрейдера, машинистов асфальт-укладчиков, машинистов котлов, водителей с открытой категорией «Д» и «Е», автоэлектриков 4, 5 разрядов, автокрановщиков.

Обращаться в отдел кадров УМР по адресу: г. Нефтеюганск, ул.

Промбаза-1, оставовина автобуса «СУ-32».

Сальмское управление буровых работ срочно — буровых мастеров, помощников буровых мастеров, электромонтеров по обслуживанию буровых, электрогазсварщиков и слесарей по ремонту котельного оборудования, грузчиков.

Одним из гражданами предоставляется место в общежитии. Малообеспеченные граждане предоставляются в течение 0,5 года. Квартира в пос. Пойковский и в г. Нефтеюганске в течение одного года.

Обращаться: п. Пойковский, СУБР, отдел кадров. Тел. 36-9-40, 36-5-39.

Дворец культуры «Строитель» — кино-механика, баянистов руководители кружков самодельности (кукольного, татарского вокального ансамбля, парковой студии, балетной труппы, агитбригады, детской балетной студии, оркестра народных инструментов).

За справками обращаться в администрацию или по телефону 2-30-74.

ОРС Балыкского лесопрохоза срочно — товароведа, экономиста по ценам, машинистов по ремонту холодильных установок, кондитеров, повара, продавцов, кухонных рабочих, экспедиторов.

Обращаться по адресу: Пыль-Ях, пос. Лесников, ОРС Балыкского леспрохоза.

Трест Юганскнефтегазфизика — радиопромышленников по ремонту радиоэлектронной и геофизической аппаратуры.

Одним из предоставляется место в общежитии.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, Промбаза, трест Юганскнефтегазфизика, отдел кадров, телефон 3-14-63.

Учебный отряд военизированной пожарной охраны УПО УВД Тюменского облсполкома — водителей 1 и 2 классов, командиров отделений, художника.

Жилье предоставляется.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 33, Учебный отряд ВПО. Телефон 3-31-63.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Утеряны аттестат № 710275, выданный 25 июня 1978 в Нефтеюганской средней школе № 2 на имя Желухиной Людмилы Александровны, считать недействительным.

Продается автомашина «Жигули 2102» (фургоны), выпущена 1981 года, пробег 32 тыс. км, цвет охра золотая. Обращаться по адресу: 3-1-60 или по телефону: 3-25-18.

Размениваю четырехкомнатную квартиру в 8-м микрорайоне г. Нефтеюганска на две двухкомнатные или на двухкомнатную и однукомнатную. Обращаться по адресу: 12-5-58.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Нефтеюганске (комнаты изолированы, балкон застеклен, 5,5 этаж) на равноценную в городах Башкирии: Уфе, Туймазы, Октябрьском.

Обращаться по адресу: 8-а — 28-58 или кв. 60 в любое время.

Меняю благоустроенную двухкомнатную квартиру (2,5 этаж) в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Хабаровске.

Обращаться по адресу: 1-14-65.

Меняю двухкомнатную квартиру (30 кв. м, 2,5 этаж) в г. Нефтеюганске на квартиру в г. Свердловске. Обращаться по адресу: 12-14-34 в любое время.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и досуга — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 15.566 Заказ № 4913