

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ 160 (2518) ЧЕТВЕРГ, 20 АВГУСТА 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

СТУДЕНЧЕСКИЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ

ЭТИ РУКИ НЕ ДЛЯ СКУКИ

В конце августа пассажирские лайнеры, на борту которых будут студенты строительных отрядов, возьмут курс на Киев. А пока бойцы ССО продолжают трудиться на объектах города и района. По-разному сложился трудовой семестр каждого отряда, с разными впечатлениями будет уезжать от нас студенты.

Нефтеюганскому студенческому строительному отряду запланировано освоить строительно-монтажных работ на 3,7 миллиона рублей. На сегодняшний день освоено более половины. Отряды «Буревестник» (СУ-69), «Дорожник» (СУ-905), «Витязь» (СУ-68) и некоторые другие уже выполнили договорные обязательства. Но серьезную тревогу вызывает положение дел в отрядах «Химик» (СМП-384), «Альтаир» (Балыкская ПМК-СН), «Гарт» (МК-139). Здесь под угрозой срыва выполнение запланированного объема СМР. И хотя на совещании оперативной группы в горкоме партии руководители указанных организаций обещали исправить положение, в это верится с трудом. Совершенно не сделало должных выводов из опыта работы со студентами в 1986 году руководство СМП-384. Отряд «Химик», работающий нынче на сооружении перрона железнодорожной станции Пыть-Ях, абсолютно не загружен работой, случаются целосменные простои из-за отсутствия материалов. Дошло даже до взаимных упреков, но дело-то вперед не движется. Более всего взаимоотношения между отрядом и администрацией СМП-384 характеризует такая цифра: выработка на одного бойца составляет на сегодня 600 рублей, что в девять раз (!) меньше, чем у лидеров социалистического соревнования — бойцов отряда «Буревестник».

Да, не все руководители рационально используют трудолюбивые студенческие руки. Едва трудовой семестр перешагнул половину пути, как в зональном штабе все чаще стали раздаваться тревожные звонки. «Простаиваем, нет цемента... Простаиваем, не загружены работой», — в один голос заявляют командиры отрядов «Строитель» (СУ-10), «Каскад-2», «Олимп» (оба — СУ-36) и другие. Этого не произошло бы, относись руководители принимающих организаций более серьезно к летнему семестру студентов. А то ведь получается так, что бойцы некоторых отрядов приехали «киселя хлебать за тыщи верст». Да и как иначе можно назвать «продуктивной» работу отряда «Гарт» в МК-139, если среднедневная заработная плата ребят за июль колеблется от трех до четырех рублей. А ведь студенты приезжают к нам с вполне понятным желанием ударно поработать и соответственно заработать.

Все эти вопросы важные, но главной задачей мы считаем контроль за созданием условий для безопасной работы студентов, то есть техникой безопасности. Многие из бойцов оказываются впервые в гуще строительного производства, имеют весьма отдаленное представление о скрытой опасности, которую таит в себе вся обстановка на строительной площадке. Да и не все хозяйственники с полным пониманием относятся к такому факту. Закрепленные инженерно-технические работники слабо контролируют работу своих подопечных, многие из них не знают даже о наличии у бойцов отрядных талонов по технике безопасности. Провели инструктажи, выдали инструктаж — а дальше не наше дело. И вот 7 августа четверо бойцов ССО «Гранит», студенты Кипельского инженерно-строительного института, — сами будущие командиры производства — работая на реконструкции автодорожного моста через Чеускинскую протоку, стлопили грун, не имея на это права, да притом еще без касок и рукавиц. И за всем этим спокойно наблюдал прораб из мостотряда № 15. А студенты из института культуры отряда «Лыбель-87» (СУ-76), что работают в поселке Сентябрьский, репли прокатиться на мажорном подъемнике. К счастью, на это вовремя обратил внимание начальник участка и несчастного случая не произошло. Но все это лишний раз нам напоминает о необходимости более пристального внимания к соблюдению дисциплины.

Студенческий отряд — это еще и целый комплекс общественно-политической деятельности. Выполнение Ленинского задания, перечисления в общественные фонды, воспитание «трудных» подростков, концерты, КВНы, участие в студенческом фестивале — все это тоже отстойняк. Добрый след, оставляемый бойцами ССО на нефтеюганской земле, — достойный вклад в год 20-летия нашего города.

А. РАДЦЕВ

главный инженер зонального штаба ССО.

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ: СЛОВО И ДЕЛО



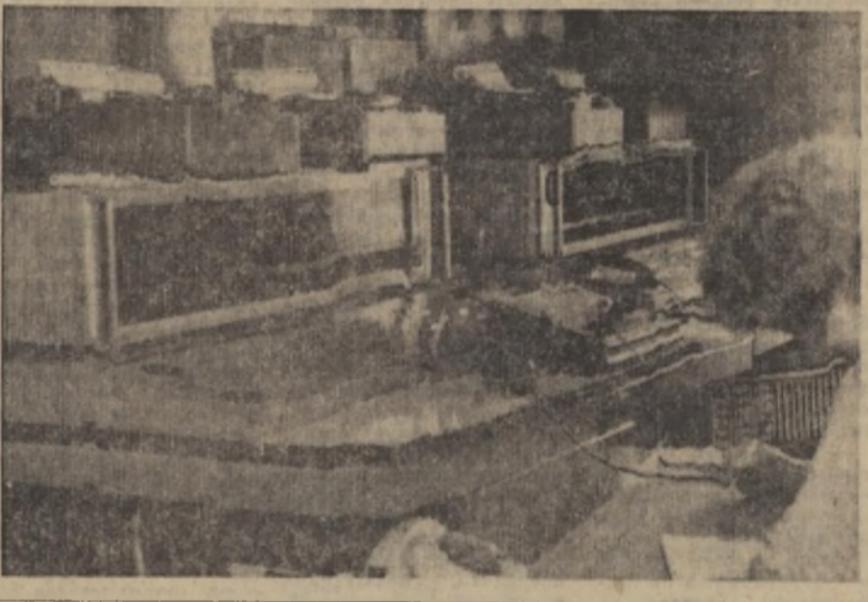
Возрождение

Коллектив ЦДНГ-2 управления Юганскнефть, работающий на старейшем в нашем регионе Усть-Балыкском месторождении, одержал большую трудовую победу: за 7 месяцев выполнено годовое обязательство по сверхплановой добыче нефти в объеме 69,7 тысячи тонн.

Умелое использование современной техники и технологии добычи энергетического сырья, сочетание опыта ветеранов с энергией молодежи, отточенная со смежниками на основе взаимопомощи — вот главные слабые успехи коллектива цеха. О них мы сегодня подробнее рассказываем на 3-й странице.

НА СНИМКАХ: комсомолец Фархад Мамедов — один из лучших молодых операторов цеха. Внизу — в работе установкой телемеханики «Хазар» [на переднем плане] и ТМ-1.

Фото С. ЩАДЕНКО.



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Перспективы 11,а

11 «А» микрорайон развивается своеобразно — в отличие от других нефтеюганских микрорайонов здесь нет многоэтажных домов и их строительство не планируется. А как все-таки будет выглядеть он в недалеком будущем! Об этом наш внештатный корреспондент С. Владов беседует с руководителем группы авторского надзора и рабочего проектирования ЛенНИИПродостройств В. Е. Мухомовым.

— Виктор Емельянович, во-первых, расскажите о развитии всей этой зоны, расположенной за улицей Сургутской.

— Это территория будет состоять из трех частей. 11 «А» микрорайон уже практически сформировался. За ним будет строиться 11 «Б» микрорайон, который также будет застроен, в основном, двухэтажными домами. Но пока работы там еще не начались. А 11 микрорайон, состоящий нынче практически из частного сектора, будет перестра-

иваться. Балки, дома, построенные без проекта, вагончики подлежат сносу. На их месте предусмотрена индивидуальная застройка, но уже не стихийная, как это было прежде, а согласно проектной документации, с разрешения горисполкома. Здесь же будет выделяться и земля для приусадебных участков.

— Сейчас в 11 «А» микрорайоне остро ощущается нехватка объектов социальности. Как будет решена эта проблема?

— Здесь уже построен

один типовой детский садик. Рядом будет возведен еще один. Сейчас заканчивается строительство новой трехэтажной школы. Скоро примет посетителей столовая финского проекта.

Намечено сооружение административно-культурного центра. Там расположатся бассейн, кинозал на 300 мест, другие учреждения культуры. В этом же микрорайоне будут построены библиотека, баня.

— Благоустройство — тоже немаловажный вопрос...

— У нас есть один заказчик — производственная объединение Юганскнефтегаз. А вот строить дома многие организации собственными силами. И сдав дом в эксплуатацию, зачастую наводят порядок, благоустраивают только территорию, вплотную прилегающую к нему. А надалеке остаются горы строительного мусора,

С Л Е Т

туристов состоится 12—13 сентября у поселка Чусовино, посвященный в этом году 20-летию Нефтеюганска.

Программа соревнований обещает быть многоплановой и интересной. Это конкурсы на лучшее песню у костра, туристический обед, форму одежды, а также соревнования по кроссу, перетягиванию канатов и так далее.

Самых ловких, самых находчивых, самых сильных ждут почетные грамоты горкома комсомола и добровольного спортивного общества профсоюз, переходящие кубки, ценные подарки, памятные сувениры. Главной же наградой будет отличное настроение, заряд бодрости, полученные от общения друг с другом.

А. ПОПОВ.

РАДОСТЬ В ДОМЕ

Праздник в дом — традиция за уборку принимается. Такова традиция. Очередной день микрорайона — третьего — состоится в субботу на площадке перед дворцом спорта «Сибиряк». Сейчас жители микрорайона готовятся к нему. Штаб возглавляет совет социально-педагогического комплекса, головное предприятие — Нефтеюганское тампонажное управление.

В программе праздника — художественная самодеятельность, игры, аттракционы, спортивные состязания. Приходите, не пожалевте.

Ю. ПРОНИН.

ямы. То есть, пока нет единого хозяина, который бы требовал наведения порядка.

— А как будет решаться проблема теплоснабжения, электры, и радификация микрорайона?

— Сейчас заканчиваются работы по закладке систем теплоснабжения. Уже этот зимний сезон дома 11 «А» микрорайона будут подключены к городской сети. Ведомственные, маломощные котельные ликвидируются.

Работы по электрификации, радификации должны быть выполнены соответствующими службами.

Также планируется проложить движение автобусного маршрута с заходом в 11 «А» микрорайон. В принципе, его можно было бы открыть уже сейчас, но часть дороги, чтобы маршрут был кольцевым, пока не готова...

НАШИ ГОСТИ

«Сибирь — страна добрых людей и больших возможностей»

— так считают иностранные специалисты

Как мы уже сообщали, в нашем городе несколько дней находились представители американско-французской фирмы «Дауэлл Шламберже». Эта международная фирма работает в нефтяной промышленности по самым разным направлениям, и, в частности, по интенсификации добычи нефти, цементированию скважин, очистке трубопроводов. Специалисты фирмы «Дауэлл Шламберже» вместе с юганскими нефтяниками изучают возможности интенсификации добычи нефти на низкопродуктивных месторождениях методом гидроразрыва пластов. Журналисты Сергей Катаев и Альберт Гинно встретились с заместителем директора фирмы Джоном Крупским, ее сотрудниками Джемом Элбелом, Майком Голдторпом, Энди Сукпрасонгом.

Работа иностранных специалистов в Нефтеюганске была расписана буквально по минутам. И нам, журналистам, не так просто было вклиниться в этот напряженный график. ...За большим столом разместились представители обеих сторон. То и дело из объемистых папок извлекалась требуемая информация — диаграммы, таблицы, графики. Многие параметры нефтяных пластов определялись тут же, с помощью микрокалькуляторов. Чувствовалась обоюдная заинтересованность в результатах работы.

Наконец и у нас появилась возможность задать свои вопросы. Поскольку Джон Крупский весьма неплохо владеет русским языком, мы смогли обойтись без переводчика.

— Мистер Крупский, Ваша фирма уже работала совместно с предприятиями Советского Союза?

— Были попытки и интерес в сотрудничестве, но, к сожалению, результатов мы не получили, потому что существовали и политические и технические трудности.

— А сейчас какие Вы видите перспективы в сотрудничестве между Вашей фирмой и юганскими нефтяниками?

— Этот наш визит сюда — первый. Мы приехали, чтобы осмотреться, освоиться с обстановкой. Местные специалисты произвели на нас очень хорошее впечатление. Они дают полную и высокого качества информацию, которая является основой нашего технического сотрудничества. Раньше она была для нас закрыта, и без нее, конечно, мы ничего не могли сделать.

Здесь мы увидели технические возможности местных нефтяников, производственные базы. Все это находится на достаточно высоком уровне.

— Связываете ли Вы это с развитием гласности в СССР, расширением наших международных контактов?

— Да, мы думаем, что

все это дает возможности для более тесного сотрудничества нашей фирмы с советскими партнерами.

— Такие связи должны быть взаимовыгодными. И если принять во внимание девиз Вашей фирмы «Проектирование — выполнение работ — оценка — проектирование», то, работая здесь, Вы наверняка получите возможность усовершенствовать свою технику, технологию...

— Разумеется. Это будет совместная работа трех стран — СССР, США и Франции. У нас уже создана компьютерная система, которая помогает проектировать и проводить гидроразрывы пластов самым эффективным способом.

— Но все же здесь, в Нефтеюганске, в Западной Сибири есть очень интересные для вас, специалисты, нефтяные пласты, структуры... И в этих новых для вас условиях познать возможность накапливать богатый опыт...

— А с другой стороны, мы привезем сюда оборудование и технологию по гидроразрыву пластов, и нефтяники смогут познакомиться с ним в работе и определить — каков именно им необходим.

У нас есть определенный опыт. Наша фирма работает уже более тридцати лет в этой области.

— Как Вы считаете, благодаря работе в Советском Союзе повысится ли авторитет Вашей фирмы, ее конкурентоспособность среди других западных фирм?

— Несомненно. Советский Союз является очень надежным партнером, всегда выполняющим свои обязательства.

Кстати, я хочу сказать, что оборудование по гидроразрыву, которое у вас есть, хорошее. Но, в порядке обмена техникой и технологией, мы можем кое-что из нашей техники оставить здесь. Это будет стимулом для длительного сотрудничества, поскольку к этому оборудованию мы будем



поставлять химреагенты, специальные жидкости, которых пока нет в Советском Союзе. Технология всегда совершенствуется, поэтому если именно мы будем их поставлять с учетом самых современных научных разработок, то это позволит надеяться на многолетнее сотрудничество...

Здесь мы сделали небольшое отступление. Мистер Крупский рассказал нам об истории создания фирмы «Дауэлл Шламберже», основали которую в 1961 году уже известные во всем мире специалисты французской фирмы «Шламберже» и американской «Дау Кемикэл».

Фирма «Шламберже» уже и до того работала в разных странах, а «Дау Кемикэл» только в США и Канаде. Благодаря тому, что их технологии представляли взаимный интерес, они и объединились. Совместная фирма имеет своих представителей в 57 странах всех континентов. Штат ее инженеров и специалистов включает представителей примерно 80 стран.

Фирма разработала системный подход ко всем операциям, независимо от их объема, делая равным упор на трех важных моментах: ПРОЕКТИРОВАНИЕ — с помощью ЭВМ и применением лабораторных испытаний, ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ — планированное и регулируемое, ОЦЕНКА — с данным полученным с

участка. Из этих трех «китов» и состоит девиз фирмы.

— Поскольку у Вас уже есть опыт создания совместной фирмы, не исключена ли возможность создания объединенного предприятия, основателями бы которого явились СССР, Франция и США?

— «Дау Кемикэл» и «Шламберже» работают вместе уже 26 лет. Мы, конечно, надеемся, что в вашей стране найдем себе надежных партнеров для совместной работы. Хотя сейчас еще рано говорить о создании в Нефтеюганске объединенного предприятия. Потому что за пять дней трудно сделать совершенно конкретные и определенные выводы. А, впрочем, в Министерстве нефтяной промышленности мы говорили о возможностях создания совместной фирмы, обмена технологиями и в других сферах деятельности. Многие сейчас зависят от успеха нашей общей работы, которую мы предполагаем провести в Нефтеюганске в будущем году.

Конечно, совместное предприятие — это то, чего наша фирма очень горячо желала бы. Потому что с такой страной, как ваша, есть смысл сотрудничать, можно добиться очень большого успеха.

К сожалению, раньше у нас не было возможности работать в тесном контакте с Министерством нефтяной промышленности. И в этом мы видим принципиально новое, что появляется во взаимоотношениях наших стран.

— Но, как Вы понимаете, такое сотрудничество возможно только в условиях стабильного мира. Как Вы относитесь к мирным инициативам СССР, предложениям Генерального секретаря ЦК КПСС Горбачева в области разоружения, стабилизации мира и прекращения гонки вооружений?

— Разрешите я спрошу мнение коллег?

— Пожалуй, да...

— Да, и я персонально, и мои коллеги считаем, что мирные инициативы Советского Союза помогают стабилизации

обстановки в мире. И сейчас мы находимся в такой ситуации, которая дает надежду на сотрудничество не только в нашем поле деятельности, но и в любой другой совместной работе, контактах между странами.

Кстати, я хочу сказать, что и мы здесь для того, чтобы использовать мирное сотрудничество. И думаю, что наша работа здесь тоже помогает укреплению мира. И мы, и другие фирмы западных стран работаем вместе с Советским Союзом, чтобы мировая политическая ситуация стала лучше.

— Кстати, а как Вы оцениваете шансы двух других фирм, которые претендуют на работы здесь?

— Мы слышали, что, действительно, есть фирмы-конкуренты, но не знаем, кто они. Поэтому в их адрес мы ничего плохого сказать не можем. Но вот Джек — эксперт по гидроразрыву из исследовательского центра в Тулсе (США, там уже побывала делегация Советского Союза) может подтвердить, это после своего визита. Ваши специалисты признали, что фирма «Дауэлл Шламберже», особенно в области гидроразрыва, находится на очень высоком уровне. Мы думаем, что у нас эта технология разработана лучше, чем у других. Потому что на это мы использовали очень много времени, сил и денег. И у нас есть что предложить Советскому Союзу. И вряд ли нам кто-то сможет составить конкуренцию...

Отведенное для беседы с иностранными специалистами время подошло к концу. Но так не хотелось покидать интересных собеседников, тем более, что после каждого заданного вопроса неожиданно рождался другой, третий... Да и наши новые знакомые немалое поведали о себе, своей работе, своих интересах.

Джон Крупский. Возможно, вас несколько удивит сочетание английского имени и славянской фамилии. Но удивляться здесь нечему. Ро-

дители его поляни, в свое время выехали в Англию, а оттуда — в Австралию. Джон получил образование в Сиднее, стал инженером-механиком. Живет в Вене.

Джек Элбел. Последние десять лет живет в Тулсе (штат Оклахома, США). Занимается проектированием и оценкой результатов гидроразрывов. Имеет двух детей.

Майк Голдторп. По образованию горный инженер, занимается вопросами интенсификации добычи нефти. За последние десять лет работал и жил в 24 странах. Лично провел несколько тысяч гидроразрывов. Сейчас живет в Лондоне. Любит путешествовать, знакомиться с интересными людьми.

Энди Сукпрасонг. Самый молодой специалист в группе, 32 года. Родился в Таиланде, школу и университет закончил в США. Инженер по резервуарам Европейско-Африканского региона. Работал в Америке, Сингапуре, арабских странах. Сейчас живет в Путо (предместье Парижа), Холост.

И поскольку мы вам представили наших собеседников, вопросы мы задали конкретно каждому из них. Правда, без помощи Джона Крупского.

— Мистер Сукпрасонг, чем интересна лично для Вас работа в нашем регионе?

— У меня два ответа на ваш вопрос. Первый — Советский Союз для меня был всегда страной совершенно неизвестной, и я очень рад возможности познакомиться с ней. Первое впечатление у меня очень хорошее: люди гостеприимны, симпатичны. Я совершенно не ожидал увидеть такой большой город среди, как нам показалось с самолета, бескрайних болот.

Что касается работы, то я увидел, что уровень местных специалистов очень высок. И я рад, что появилась возможность поработать вместе с ними.

— Мистер Элбел, Вы были на наших предприятиях, видели, как работают наши люди. Есть ли какие-то отличия от ваших методов и условий работы?

— Область, в которой мы находимся сейчас, напоминает мне Аляску. Но там нет таких обустроенных городов, как здесь. Что касается работы на промыслах, то сейчас она мало чем отличается от нашей. Но не знаю, как все это будет выглядеть зимой. Я слышал, что зимы у вас очень суровые.

— Мистер Голдторп, изменилось ли Ваше мнение о Сибири после того, как Вы увидели ее собственными глазами?

— Я приехал к Вам из маленькой страны. И первый мой комментарий — все очень большое. Но я посмотрел, как живут здесь люди и как они устроили свой быт. Я раньше думал, что в Сибири только мороз и москиты (комары), но никто мне раньше не говорил, что я встречу здесь столько человеческого тепла и уютных домов, людей открытых и говорящих с нами — иностранцами, совершенно открыто. Для меня, конечно, сюрприз, что Сибирь — страна добрых людей и больших возможностей.



1 августа цех добычи нефти и газа № 2 управления Юганскнефть выполнил главный пункт своих социалистических обязательств на юбилейный год страны — сверх плана добыто 60,7 тысячи тонн нефти.

БЕЗУСЛОВНО, появление в числе лидеров соревнования новых команд коллективов — явление отрядное. В нем доказательство и роста мастерства тех, кто еще вчера был в учениках, и того, что они пошли дальше тех, кто был в учителях. Но есть в этом явлении и такая горчинка: а что же они, учителя, вчерашние лидеры и победители, — на лаврах почли, оставившись и потому отсталыми? Конечно, объективных причин тут предостаточно. Те же новые ЦДНГ работают на новых месторождениях, обустроенных с учетом прежних просчетов и ошибок, оборудованных пусть и не по самому последнему слову техники и технологии, но в целом более свежее, чем, скажем, два десятка лет назад. Поэтому, видимо, вполне закономерными надо считать стабильные до недавнего времени успехи мамонтовских нефтяников. Как закономерно и то, что до той же поры как бы в тени держались первооткрыватели нашего региона — усть-балыкские нефтяники.

И вот — возрождение: ЦДНГ-2 Юганскнефти, разрабатывающий Усть-Балыкское нефтяное месторождение, снова в числе лучших.

— Возрождение Усть-Балыка! — уточняет старший инженер цеха В. А. Наумов.

Действительно, старейшее месторождение региона переживает сейчас вторую молодость, возвращается в ряд самых продуктивных нефтеносных площадей. Что тут от людей, что — от природы?

ПЕРВЫЕ пласты Усть-Балыка — В-1, В-2, В-5 и другие — уже достаточно давно прочно были занесены геологами в разряд разработанных

бесперспективных. Продолжать здесь изыскания, разведочное бурение? Но куда большей отдачей можно было ожидать от Мамонтовского, Южно-Сургутского месторождений, и кто осудит нефтяников, что центр их деятельности был перенесен туда? Ничего удивительного не было бы и в том, если бы на Усть-Балык вообще махнули рукой — при наших-то объемах разведочного бурения да еще с учетом постоянного невыполнения плана по нему. Будь это месторождение в числе хоть сколько-нибудь удаленных с элементами труднодоступности, так, видимо, и случилось бы: природа диктует политику человека.

Но Усть-Балык — рядом, за Юганкой, только по мосту проехать... Удача с открытием нового продуктивного пласта здесь была очень желательной. И она пришла: пласт — В-10 — был найден, высоко оценен, и старое месторождение вновь, как и двадцать лет назад, застало говорить о себе. Четыре основных управления буровых работ объединения направили туда свои силы, и едва ли не лучшие. Достаточно сказать, что именно здесь установила свой месячный рекорд проходки бригада Ф. Д. Габдуллина, пройдя в августе прошлого года 12,5 тысячи метров скважин.

— Как соберутся у нас тут все четыре генподрядчика, да каждый со своими запросами и претензиями — хоть из кабинета убегай, — с улыбкой вспоминает об этом «буме» ст. инженер ЦДНГ.

Вспоминает — потому что сейчас на месторождении только УБР-2 оставило свои три бригады. С улыбкой — потому что, несмотря на обыч-

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: СЛОВО И ДЕЛО ВОЗРОЖДЕНИЕ

ные трения нефтяников и буровиков, стремительно рос фонд действующих скважин.

Впрочем, он и сейчас растет. Только в этом году за семь месяцев при плане 106 нефтяных стволов введено 129, и уверен старший геолог цеха В. А. Кирдинцев, что годовой план по вводу новых скважин в эксплуатацию (167) будет выполнен не позднее, чем в сентябре. Это значит, что до конца года будет освоено и сдано буровиками нефтяникам еще, как минимум, два десятка скважин дополнительно. Что, в конечном счете, значит, что ЦДНГ-2 будет располагать очень надежным источником получения сверхплановой нефти. Вот такое материальное выражение привычных слов — работа на конечный результат и взаимоотношения смежников.

НО СВОДИТЬ все дело к тому, что вот-де поработали буровики — и нефтяники «со шитом», было бы, разумеется, и неправомечно. Начальник центральной инженерно-технологической службы управления В. И. Соловьев арифметически определил, что в успехе ЦДНГ-2 по 30 процентов заслуга буровиков и бригад подземного ремонта, 40 — самих нефтяников. О буровиках (хотя и явно маловаго) сказано, ремонтники заслуживают отдельного разговора. Из чего же складываются замуженные проценты самих нефтяников?

Можно было бы традиционно ответить, что все тут от людей, их мастерства, ответственности, дисциплины. И не было бы в этом никаких преувеличений и натяжек. В цехе действительно немало больших мастеров добычи. Это и

Герой Социалистического Труда В. Е. Пятков, «Егеньич» для всех и у всех имеющий огромный авторитет — и как специалист, и как добрый и требовательный старший друг. Это и мастер В. Г. Марьюшкин, Г. И. Карпенко, А. М. Гончаров, операторы А. Ф. Ганцев, Д. Мамедов... Оговорюсь сразу: эти фамилии названы для примера, — десятки рабочих цеха ничем их не хуже, и начини всех перечислять...

Но вот такая деталь: несмотря на то, что в этом — одном из старейших в регионе — цехе много ветеранов, тех, с кого начинался цех, он очень молодежный. Текущая кадры?

— Пожалуй, — снова улыбается В. А. Наумов. — Только в этом году от нас ушло несколько отличных операторов — на Асомкино и Омбинку. Жалко? Конечно. Но там они нужнее: с ними те площади побыстрее на ноги встанут. А у нас их заменила молодежь. И, знаете, хорошие ребята пришли. Ирек Фаткуллин, Фархат Мамедов, Валера Ткачев — ему мы направление в техникум дали, — Сережа Ельчин, Сережа Прокопенко... Добросовестные, дисциплинированные парни. И думающие — лишней раз ничего объяснять не приходится, грамотные.

МНОГО опытных, хорошая молодежь... Насколько отличительна эта «кадровая» сторона ЦДНГ-2 от других цехов? Да ни на сколько, обычное положение. И нефтяники — индивидуальное и бригадное — над молодыми тоже дело обычное: без него и еще постоянного контроля просто не обойтись бригаде добычи, если она хочет работать по-настоящему. Но все это было в

цехе и раньше — таких вот успехов не было. Почему?

— Я не хочу хулить прежнее руководство цеха, — дипломатичен В. И. Соловьев, — но с приходом Л. И. Федосова (начальник цеха, он сейчас в отпуске) обстановка в цехе значительно изменилась. Повысилась требовательность к людям, улучшились взаимоотношения со смежниками — буровиками, цехами ремонта скважин, поддержания пластового давления, транспортниками.

Безусловно, то, что климат в коллективе — категория экономическая, нашло свое подтверждение в цехе. Чему, кстати, способствовали вполне реальные практические меры руководителей как цеха, так и управления. Например, сколько разговоров было вокруг обеспечения бригад добычи транспортом: и мало его, и недобросовестные водители, и приписки сплошь и рядом. И ничего не менялось от разговоров. А заключили НГДУ и УТТ-1 договор, согласно которому закрепило УТТ за каждой бригадой постоянную машину и поставило оплату труда водителей в зависимости от добычи нефти — стал порядок. Оказывается, и без приписок можно обойтись, и водители — ребята что надо, и машины есть...

К практическим шагам по улучшению работы цеха надо отнести прежде всего повышение внимания к технической вооруженности нефтяников. Уже в этом году на дожимной насосной станции (ДНС) начали работать два новых насосных аппарата, поставлен еще один — третий — сепаратор. Значительно повышен и контроль за работой скважин.

— В цехе сейчас 85 замерных установок, и только 11 — на новых кустах, недавно вышедших из бурения, — на ручном замере. Это позволило нам четко по-

ставить учет добычи жидкости, предельно точно определять процент воды в ней, а значит и количество добываемой нефти, — информация В. А. Кирдинцева.

И, конечно, не промолчали руководители цеха еще об одних своих добрых и верных помощниках — средствах телемеханики: установках «Хазар», ТМ-1 и 2. Сейчас 811 скважин держат они под своим чутким электронным «глазом». Регулярно, через каждые два часа отстукивает их «телетайп» положение на кусту: его номер — и состояние скважин: «0» — значит, все в порядке, работает, «1» — встала скважина. Оперативно эта информация передается мастеру бригады, и оператор уже не вслепую, в порядке общего надзора, работает со стволом. Обе системы контролируют и режим скважин: начинает падать дебет — тут же на «Хазар» радиоканалу, ТМ — по информации с точностью до десятой доли тонны.

В чем же различие этих установок телемеханики? «Хазар» принимает информацию с контролируемого пункта по радиоканалу. ТМ — по линиям телемеханики. В этом их, ТМ, слабое место, поскольку возможности НГДУ, его некая, но созданная база производства средств автоматизации в строительстве линий пока очень ограничены. Поэтому ограничены и возможности цеха по переводу большего числа скважин на такой контроль.

СЛОВИМ, обычный цех добычи: немало в нем проблем, немало хорошего, того, что определяется сегодня понятием «современный промысел». Это хорошее и позволило цеху добиться трудового успеха. А проблемы... Их видит, знает коллектив, работает над их решением. Значит, есть у цеха и перспектива.

А. ТЕРЕХИН.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

И картошка, и баклажаны

Как уж получилось, что знакомство с Салымом мы начали с... огорода.

Первым был участок, принадлежащий председателю исполкома Салымского сельского Совета П. Ф. Струку.

— Отменная картошка растет, — с гордостью говорит хозяин, — многие семьи у нас обеспечивают себя ею полностью, не нуждаются в завозе...

Северный огород способен прокормить трудолюбивого владельца не только «вторым хлебом». На председательском участке (кстати, обрабатываемом всего лишь первый год) я насчитал десятка полтора садово-огородных культур: огурцы и помидоры (в небольших тепличках, обтянутых полиэтиленовой пленкой), смородина черная, клубника, горох, свекла, морковь, петрушка, редька, укроп, перец, редиска, бобы, хрен и т. д.

Сегодня салымчанин не надо уговаривать продать картошку, овощи: 90—92 процента населения поселка занимаются ого-

родничеством. Наоборот, разгораются конфликты из-за той же земли (часто возникает необходимость занять ту или иную территорию под строительство). Сам П. Ф. Струк два уже разработанных участка вынужден был оставить, осваивает третий, в районе метеостанции. А вот другие владельцы категорически не хотят покидать землю, которой отдано столько труда. Обращаются в самые высокие инстанции с просьбой узаконить земельные участки, которые на давно устаревшем генплане поселка отнесены под застройку.

— Мы с женой имеем свой участок лет пять уже, — говорит кондуктор И. А. Падерин, — выращиваем и цветы, и капусту, и чеснок, и подсолнухи. Солений на всю зиму хватает...

В поселке давно уже построено общественное овощехранилище, имеющее 164 кладовки (по числу квартир железнодорожников). Действует оно круглогодично, находится под присмотром сторожа — истопника (зимой оптимальная темпе-

ратура поддерживается с помощью обыкновенной чугунной печки).

— Удобно? — спрашиваю Падерина.

— Очень. Особенно хозяйки не нарадуются — овощ, то не пропадает, до следующего лета в целости хранится.

Нелегко было добиться хороших урожаев и электромеханику Валерию Михайловичу Смычку, который на пару с машинистом тепловоза Владимиром Тимофеевым построил просторную теплицу с двумя отделениями, где растут даже и баклажаны (я сфотографировал Валерию как раз среди кустов этого растения).

И, все же, думается, заботы садово-огородника не стали в Салыме кровными для каждого руководителя. По-прежнему с большими трудностями удается завезти торф, опилки, песок, пиломатериалы. Практически невозможно достать навоз (Куть-Ях намерен использовать его на собственные нужды). Значит, остается одно: самим готовить органику, прежде всего компосты, торфо-



перегнойную смесь. Обзаводиться активнее скотом.

Рядом, в Тобольске, хороший питомник, где можно приобрести любую культуру, в том числе и облепиху. Но не знает об этом рядовой садовод. А почему бы не организовать доставку саженцев, кустов ягодников централизованно, с

помощью расположенных в Салыме предприятий и организаций? Как и не наладить торговлю семенами овощных культур, предварительно закупив их в Тюмени или в Свердловске?

Как видим, усилия исполкома Салымского сельского Совета (в именно под его эгидой выполняется этот раздел Про-

вольственной программы) еще недостаточно целенаправленны, не всегда достигают цели. Сегодня очень важно добиться, чтобы каждый житель Салыма имел возможность обеспечивать в достатке себя и свою семью всеми необходимыми продуктами питания.

Н. ТАЙГИН.
Фото автора.

В рейд выходит общественность

Только что закончилось распределение оперативных групп участников рейда по микрорайонам, многие уже приступили к выполнению задания, а я обращаюсь к заместителю начальника городского отдела внутренних дел майору В. Д. Хрисанову с просьбой рассказать о целях и задачах нынешней операции.

— Пьянство и связанные с ним правонарушения, — рассказывает Виктор Дмитриевич, — астрачаются теперь в основном в быту: дома, в семье. Нынешний совместный рейд работников горотдела милиции с членами общества борьбы за трезвость — в нем участвует более 30 человек — решено провести по месту жительства пьяниц. Большой объем предстоит проделать его участникам. Важно познакомиться с постоянными клиентами медвытрезвителя в их домашних условиях, посмотреть, какую работу проводят с

ними на производстве. Как видим, это задача не одного дня. Сегодня мы делаем лишь первый шаг в этом направлении.

В оперативную группу в тринадцатом микрорайоне вошло четыре человека: участковый инспектор В. Г. Торба, активисты общества борьбы за трезвость Т. М. Кробен, М. Н. Лукин и ваш корреспондент. Василий Григорьевич Торба в участковых второй год. Недавний выпускник средней школы милиции предлагает посетить несколько квартир, в которых проживают любители «горячительных» напитков. В течение года каждый из них по два-три раза «посетил» медвытрезвитель. Чем же занимаются они в свободное от этих посещений время?

К сожалению, большинства «клиентов» дома не оказалось. «Позвонил лишь, когда постучались в квартиру супругов Камалитдиновых. Двадцатилетнего их сына Газину-

ра в последний раз участковый инспектор подобрал на улице чуть тепленького. В армии тот не служил по состоянию здоровья, долгое время нигде не работал. Недавно — не без помощи участкового — устроился в РСУ-3, получает теперь неплохую зарплату. Обещал больше не пить, но...

— Вам известно, где провел ваш сын прошлую субботу? — спросил участковый инспектор родителей.

— Сказал, что ночевал у родственников, — ответил отец.

Дома Газинур не пьет: не на что. Всю зиму просидел на иждивении отца, при этом не просто ел его хлеб, но и потратил из его заработка 165 рублей на оплату посещения вытрезвителя. Дали ему направление к наркологу — документ потерял. С родителями груб, им не помогает.

Нечем было бы похвалиться и таким «штатным гостям» медвытрез-

вителя, как Ю. Б. Колтыш, Н. Н. Грибелеников. Последний, к примеру, отсиживает пятнадцатую сутку, только в этом году трижды побывал в вытрезвителе.

Наглядное представление о неуютной жизни пьяниц получили члены каждой оперативной группы. Сегодня они пообщались с их жизнью, так сказать, в быту, на дому. В ближайшее время посетят производство, узнают, достаточные ли меры принимают по борьбе с пьянцами там. Более ста «противоалкогольных» комиссий существует на предприятиях города. Как организуют они свою работу, эффективна ли она? Все это и предстоит выявить участникам рейда. Так что впереди у них новые встречи, проверки. По их результатам будут приняты более действенные меры, направленные на профилактику пьянства.

В. ПЕТРОВИЧ.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

22 АВГУСТА, СУББОТА
I ПРОГРАММА

7.00 « 90 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа. 8.35 — Концерт. 9.00 — Пoesия. Пимен Панченко. 9.40 — «Как мы отдыхаем». 10.10 — «Отечественные имена». Научно-популярный фильм «Фридрих Цандер». 10.30 — П. Гертель. «Тщетная предосторожность». Спектакль. 11.30 — Мультфильмы. 12.00 — Для всех и для каждого. 12.30 — Фильм-детям. «Фрак для шалопая». 13.35 — «Содружество». 14.05 — Сегодня в мире. 14.20 — Очевидное — невероятное. 15.20 — Премьера мультфильма «Последний из могикан». (США). 16.10 — «Круглый стол» VIII Международного философского конгресса в Москве. 16.55 — Играет Е. Кисин (фортепиано). 17.30 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Ковроткачество». (Афганистан). 17.55 — К юбилею Великого Октября. «Истории немеркнущие строки». Художественный фильм «Иду на грозу». 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — Пржектор перестройки. 21.15 — «В субботу вечером». «Однажды в Наскучном саду». 23.00 — Новости. 23.05 — «Несколько слов о быстротекущей жизни». Документальный телефильм. 23.20 — Классическая борьба.

Дивертисмент для гитары и фортепиано. 20.30 — «Время». 21.10 — «Пожар». Художественный фильм. 22.35 — Чемпионат Европы по водным видам спорта. 23.20 — Новости. 23.25 — «В современных ритмах».

23 АВГУСТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ
I ПРОГРАММА

7.00 « 90 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.30 — Клуб путешественников. 12.30 — Сельский час. 13.30 — Музыкальный киоск. 14.00 — Здоровье. 14.45 — Концерт. 15.15 — Спортивная разминка. 15.20 — К национальному празднику Румынии — Дню освобождения. 16.20 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 16.50 — Мультфильмы. 17.20 — «Сыграй мне что-нибудь». 17.35 — Международная панорама. 18.20 — Премьера музыкальной комедии «Орден-бурдан». Авторы З. и Ф. Гаджиевы. 20.30 — «Время». 21.05 — Пржектор перестройки. 21.15 — Авторский вечер композитора Е. Догги. В перерыве — 22.05 — Новости. 23.10 — Классическая борьба. Чемпионат мира.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Премьера документального телефильма «Голос». 8.35 — Ритмическая гимнастика. 9.05 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.35 — «Встречи в мастерской». Документальный телефильм. 10.05 — Наш сад. 10.35 — «Приключения принца Флоризеля». Трехсерийный художественный телефильм с субтитрами. 3-я серия. 11.40 — Премьера фильма-монографии о творчестве В. В. Маяковского «Революция призванный». 3-я серия. — «Я — полпред стиха». 13.40 — «Футбольные звезды». Мультфильм. 14.00 — «Человек и закон». 14.30 — К 125-летию со дня рождения К. Дебюсси. 16.20 — Здоровье.

II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «И еще одна новелла». Документальный телефильм. 9.15 — Русская речь. 9.45 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. 10.30 — Программа Камчатской студии телевидения. 11.45 — Чемпионат Европы по водным видам спорта. 12.10 — Премьера фильма-монографии о творчестве В. В. Маяковского «Революция призванный». 4-я серия. — «Я знаю силу слова». 13.45 — «Человек и закон». 14.15 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Ковроткачество». (Афганистан). 15.35 — Выступает ансамбль «Ретро». 15.45 — Фестиваль национальных театров страны. Н. Матуковский. «Поединок». 17.35 — «Тео Адригашев». 18.55 — Мир и молодежь. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Чемпионат Европы по водным видам спорта. 20.30 — «Время». 21.15 — Экран зарубежного фильма «Три дня и три ночи» (Румыния). 22.35 — Хоккей на траве. Чемпионат Европы. 23.10 — Новости. 23.15 — «Движение по расписанию». Концерт джазовой музыки.

Приглашают на работу:

Нефтеюганское авиапредприятие срочно — на временную и постоянную работу на ремонтно-строительный участок аэропорта рабочих строительных специальностей: плотников, монтажников, каменщиков, имеющих и жилищную прописку в городе Нефтеюганске; уборщиков строительных помещений.

Обращаться в отдел кадров аэропорта. Предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, проезд автобусом до остановки «УМР-2», трест Юганскнефтегаз, отдел кадров, телефон: 3.24.05.

Центральная трубная база производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, стропальщиков, токарей, слесарей-ремонтников.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, ЦТБ п/о Юганскнефтегаз, отдел кадров.

Нефтеюганское горбылоуправление — косметолога (с медицинским образованием), часового мастера для работы в пос. Мамонтово, рабочего по изготовлению карбасов для венков, парикмахеров 1 класса, уборщицу в химчистку и парикмахерскую.

Обращаться по адресу: отдел кадров горбылоуправления.

Экспедиционный отряд подводно-технических работ — крановщика плавкрана, водителей, машинистов бульдозера, судоводителей, повара (на земснаряд), геодезиста (для работы на участке в районе города Лангепас), машиниста трубокладчика.

Выплачивается районный коэффициент 70%. Принимаются лица, имеющие местную прописку.

Обращаться по адресу: улица Набережная, промзона № 1, здание РНПУ, 3-й этаж, ЭОПТР, отдел кадров.

УРС объединения Юганскнефтегаз заместителя главного бухгалтера, начальника контрольно-ревизионного отдела (имеющих опыт работы в торговле).

Трест Юганскнефтегаз срочно — оператора челюстного лесопог-

рузчика, имеющего квалификационное удостоверение, постоянно, по совместительству, вахтовым методом.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, проезд автобусом до остановки «УМР-2», трест Юганскнефтегаз, отдел кадров, телефон: 3.24.05.

Центральная трубная база производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, стропальщиков, токарей, слесарей-ремонтников.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, ЦТБ п/о Юганскнефтегаз, отдел кадров.

Нефтеюганское горбылоуправление — косметолога (с медицинским образованием), часового мастера для работы в пос. Мамонтово, рабочего по изготовлению карбасов для венков, парикмахеров 1 класса, уборщицу в химчистку и парикмахерскую.

Обращаться по адресу: отдел кадров горбылоуправления.

Экспедиционный отряд подводно-технических работ — крановщика плавкрана, водителей, машинистов бульдозера, судоводителей, повара (на земснаряд), геодезиста (для работы на участке в районе города Лангепас), машиниста трубокладчика.

Выплачивается районный коэффициент 70%. Принимаются лица, имеющие местную прописку.

Обращаться по адресу: улица Набережная, промзона № 1, здание РНПУ, 3-й этаж, ЭОПТР, отдел кадров.

УРС объединения Юганскнефтегаз заместителя главного бухгалтера, начальника контрольно-ревизионного отдела (имеющих опыт работы в торговле).

Трест Юганскнефтегаз срочно — оператора челюстного лесопог-

рузчика, имеющего квалификационное удостоверение, постоянно, по совместительству, вахтовым методом.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, проезд автобусом до остановки «УМР-2», трест Юганскнефтегаз, отдел кадров, телефон: 3.24.05.

Центральная трубная база производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, стропальщиков, токарей, слесарей-ремонтников.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, ЦТБ п/о Юганскнефтегаз, отдел кадров.

Нефтеюганское горбылоуправление — косметолога (с медицинским образованием), часового мастера для работы в пос. Мамонтово, рабочего по изготовлению карбасов для венков, парикмахеров 1 класса, уборщицу в химчистку и парикмахерскую.

Обращаться по адресу: отдел кадров горбылоуправления.

Экспедиционный отряд подводно-технических работ — крановщика плавкрана, водителей, машинистов бульдозера, судоводителей, повара (на земснаряд), геодезиста (для работы на участке в районе города Лангепас), машиниста трубокладчика.

Выплачивается районный коэффициент 70%. Принимаются лица, имеющие местную прописку.

Обращаться по адресу: улица Набережная, промзона № 1, здание РНПУ, 3-й этаж, ЭОПТР, отдел кадров.

УРС объединения Юганскнефтегаз заместителя главного бухгалтера, начальника контрольно-ревизионного отдела (имеющих опыт работы в торговле).

Трест Юганскнефтегаз срочно — оператора челюстного лесопог-

Для работы в поселке Пойковский: мяшника автогрейдера, трактористов по трелевке и вывозке леса (средняя зарплата 350—400 рублей).

Обращаться в отдел кадров, телефон: 3-30-78.

Комплексное строительно-монтажное управление — временно для ремонта административного здания бригаду в количестве 4—5 человек штукатуров-малюров.

Оплата труда за фактически выполненный объем работ по сдельным расценкам.

Обращаться в отдел кадров КСМУ треста Югансктрубопроводстрой. Проезд автобусом № 1 до остановки «УМ-4».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ
7 МИКРОРАЙОНА!

21 августа (в пятницу) в 16 часов проводится праздник микрорайона.

В программе: концерт, чествование ветеранов Великой Отечественной войны и труда, конкурс детского рисунка, викторины, будут работать буфеты, стол раскраски, фотографии.

Приглашаем жителей микрорайона принять активное участие в празднике.

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ
1 МИКРОРАЙОНА!

23 августа на территории стадиона проводится праздник «Пусть в каждом доме будет мир». В 10 часов открытие праздника, концерт участников художественной самодеятельности ДК «Юность».

11 часов — встреча с интересными людьми.

12 часов — спортивные мероприятия, игры с участием детей и взрослых.

13 часов — конкурс детских рисунков на асфальте «Мы рисуем мир».

14 часов — футбол «1 микрорайон — п. Пыть-Ях».

15 часов — прогулка на теплоходе.

20 часов — проводится дискотека на прогулочном теплоходе.

В течение праздника

для вас будут работать буфеты, организована расширенная продажа товаров, книг.

В случае неблагоприятной погоды праздник состоится в спортивном зале школы № 1.

СПК.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

ОПС № 1 принимает от населения орехи и ягоды в ресторане «Русь», в магазинах: № 1 «Строитель», № 12 п. Сентябрьский, № 14 п. Салым, № 17 п. Мамонтово, № 26 п. Лемпино.

Согласно сданного количества ягод и орехов можно приобрести следующие товары:

Машины швейные: по цене 201 руб. — 70 кг ягод; 130 руб. — 50 кг ягод; 62 руб. — 70 кг ягод; 143 руб. — 70 кг ягод; 183 руб. — 70 кг ягод; 285 руб. — 70 кг ягод или 50 кг орехов.

Машина стиральная «Малютка» (38 руб.) — 30 кг ягод.

Кухонный гарнитур — 30 кг ягод или 25 кг орехов.

Пальто детское меховое (импортное) — 30 кг ягод.

Детская шубка — 25 кг орехов.

Детское пальто нагольное — 35 кг ягод.

Электропылесос «Урал» — 20 кг ягод.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36 41, зам редактора — 2-37 96 секр. гарнат — 2-37 02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22037
Заказ № 9813