

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА

№ 20 (1684)

Четверг,

17

ФЕВРАЛИ

1983 года

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.

Цена 2 коп.

БРИГАДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА — ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И ВОСПИТАНИЯ



РАСКАЗЫВАЕМ О ПЕРЕДОВИГАХ СОРЕВНОВАНИЯ

ЭТО И ЕСТЬ — КОЛЛЕКТИВ!

Мы поднимались по лестничным пролетам без перил, осторожно перешагивали через какие-то трубы. Здание будущего пожарного депо выглядело безжизненным. Мы уже стали сомневаться, работает ли здесь бригада имени XIX съезда ВЛКСМ комсомольско-молодежного строительного управления № 51 треста Нефтеюганскгазстрой.

Профессия штукатуров-маляров интересна, под их ловкими движениями скрывается кипучая работа, под их умелыми руками оживают стены. Но сейчас мы не увидели ни ведер с краской, ни цемента, не почувствовали привычного запаха побелки.

— Это все потом, — засмеялась бригадир Мария Петровна Подъянова. — Первая наша работа на новом месте — законопатить окна. Скучновато, но делают ее девочки добросовестно, вот как Раушания Гареева (снимок сверху в центре).

Разговаривая, Мария Петровна ни на минуту не откладывала узкую

деревянную лопатку, а я не могла записывать: замерзла паста. Девчата смеялись — им было жарко! Вот такие они и перед фотообъективом (снимок внизу).

Первая — Альфия Плотникова. Она комсорг. Ей, как говорится, долг велел рассказать о жизни бригады.

— Мы не только работать можем. Когда готовились к фестивалю трудовой славы, показали наши девочки, как плясать и петь могут. Но все же на первом месте — учеба, — по-серьезному продолжает Альфия. — Многие, как Вера Мухоморова (на снимке сверху слева) учатся в вечерней школе рабочей молодежи. У нас традицией стало повышать свою квалификацию. За прошлый год четверо на третий разряд сдали. Ханифа Мустафина, например, (на нижнем снимке — в первом ряду в середине), или Лида Черпанова (справа).

Свободные от работы вечера у каждого по-своему проходят.

Кстати, Ханифа вместе с Марией Петровной накануне участвовали в рейде ДНД, а у Лиды Черпановой другие заботы — она пионервожатая. Идут ее вечерами мальчишки и девчонки. И классный час с ней интереснее и в лыжном походе веселее. Четвертый год Лида на

стройке и считает, что назад уже не повернет, будет поступать в строительный техникум. А первый свой рабочий день хорошо помнит: пришли они новенькие, и дали им «ответственное» задание — носить раствор на носилках.

— Мы все с этого начинали, — улыбается

бригадир Мария Петровна Подъянова (снимок справа).

А улыбка у нее — замечательная! Может, именно в этом истоки взаимопонимания, взаимоуважения в бригаде.

Т. ЕГОРОВА.

Фото А. ЮНУСОВОЙ.



ХОРОШИЙ ТЕМП БУРВИКОВ

Наращивают темпы проходки скважин проходки земных недр бригады Анатолия Васильевича Слопина из первого Нефтеюганского управления буровых работ. Сейчас у них второй результат в управлении: 9192 метра на бурных скважинах. Это более чем на 3000 метров больше графика полутора месяцев года. Свою работу буровики сдают с высокой оценкой качества.

В. МАРЕЕВ,
наш обществ. корр.

ВЫСОКИЕ ОЦЕНКИ

На очередном совете мастеров, который ежемесячно проводится в Нефтегаздобывающем управлении Мамоновнефть, решением совета бригадирам передовых коллективов была присуждена классность. Так, известному нефтедобытчику лауреату Государственной премии СССР за 1982 год Павлу Андреевичу Третьякову присвоен первый класс.

Бригадир Зуфар Маликович Аминов и Фарид Муллаянович Аксанов стали специалистами второго класса. Такую же оценку получил и боевик молодежного коллектива первого цеха подземного ремонта скважин Петр Михайлович Цыплухин.

Княз ГОЧАГ-ОГЛЫ.

В КОПИЛКУ МОЛОДЕЖНОЙ

В нефтегаздобывающем управлении «Правдиискнефть» эту бригаду третьего цеха заслуженно называют коллективом мастеров. Руководит им Николай Петрович Шевчук. Хозяйство промысловиков — Тепловское месторождение. Стабильно сработали добытчики «черного золота» в январе, подняв из земных недр дополнительно к заданию три тысячи тонн ценного сырья.

В опережающем ритме идет комсомольско-молодежный коллектив и в феврале. Цель его — перекрыть план добычи жидкого топлива и второго месла этого года.

В. НИКОЛАЕВ,
начальник НГДУ
«Правдиискнефть».

ПЕРЕДВИЖКИ — С ЗАПАСОМ

Досрочным выполнением заданий юбилейный год завершила бригада передвижников из второго Нефтеюганского вышкомонтажного управления, где старшим про-

работ опытный специалист Станислав Андреевич Бондюкович. За высокие трудовые показатели как молодежный коллектив, так и прораб награждены медалью

ВДНХ СССР.

Не снижают темпов монтажа вышкомонтажники и в наступившем году. Работая на трех месторождениях, они передали буровикам толь-

ко в январе пять сверхплановых установок, сократив нормативное время на 3—4 часа.

Сейчас бригада успешно реализует февральскую программу. В ее

активе уже 13 готовых передвижек. Всего за месяц буровики получат их не менее 23—25 при плане 20.

А. МИХАЙЛОВ.



Корр.: — Алексей Алексеевич, не ошибусь, если скажу, что одной из главных тем завтра будет организация социалистического соревнования...

А. А. Стасенко: — В первую очередь самое пристальное внимание со стороны бригадиров, мастеров и профсоюзных организаций должно уделяться дальнейшему развитию и повышению эффективности социалистического соревнования.

Всесоборную поддержку на предприятиях строительства и в объединении Юганскнефтегаз получила инициатива труженников Тюменской области по развертыванию социалистического соревнования за досрочное достижение в одиннадцатой пятилетке суточной добычи одного миллиона тонн нефти и одного миллиарда кубометров газа. Борьба за достижение этих рубежей стала определяющим условием для трудовых коллективов. На большинство предприятий стала практиковаться публичная защита индивидуальных социалистических обязательств. Впервые это внедрили у себя промышленники нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, а затем движение по защите обязательств охватило многие предприятия, и в настоящий момент почти все ведущие производства бурения, добычи нефти и строительства проводят публичную защиту обязательств на рабочих собраниях.

В последнее время большое распространение получило движение по принятию встречных планов. Инициатором в этом важном деле стало производственное объединение Юганскнефтегаз, принявшее встречный план на 1983 год в объеме 59,7 миллиона тонн нефти, что более чем на 500 тысяч выше плановых заданий. Поддержали эту инициативу и в ряде строительных трестов.

С большим энтузиазмом проходило соревнование в честь 60-летия образования СССР. Ряд бригад и участков добились особо впечатляющих результатов. Так,

Имя этого человека хорошо известно в Салымской вышкомонтажной конторе. Иван Иванович Иванцев руководит передовой бригадой вышкостроителей. За прошлый год коллектив сдал заказчику шесть установок при плане пять.

С опережением графика работают монтажники и сейчас. Способствует этому умелое руководство прораба Ивана Ивановича Иванцева.

Фото А. ЮНУСОВИЧ.

нейшем эффективно внедрить и использовать все новое и передовое в организации социалистического соревнования. В этом залог наших трудовых побед в текущем году.

КОРР.: — Основной ячейкой производства является, как известно, бригада. Создание бригад — величайшее завоевание социалистической экономики. Однако в силу разных причин они долгое время не были объектом пристального внимания и лишь политика совершенствования хозяйственного механизма выдвинула малый трудовой коллектив на передний план. Ведь именно от того, как организован здесь труд, как учитываются

Привлекательна эта форма и для рабочих, и для мастеров. Каждый знает наперед, чем будет занят завтра и через месяц. Экономил время — получай премию. Экономил материалы — опять же премию. Словом, проявляй хозяйственную смекалку, веди дело грамотно и рачительно, и будешь вознагражден. Казалось бы все предельно просто и предельно ясно. Но это все хорошо в теории, а на деле все намного сложнее. Подрядный договор, как и любой другой, держится на обязательности заключивших его сторон. Всякое отступление от взаимных обязательств способно подкосить под корень саму его идею, а значит и

Югансктрубопро в о дстрой передки случай, когда бригады работают исполным составом, так как часть звеньев перебрасывают с одного объекта на другой, который бригада и не принимала на подряд. Происходит это потому, что руководители трестов не уделяют должного внимания бригадному подряду. Стремятся в некоторых случаях выполнить план и сдать объекты не за счет образовой организации труда, а за счет авралов и сверхурочных работ. Со своей стороны профсоюзные организации, бригадиры и мастера также проявляют недостаточную пассивность и не прилагают должных усилий и инициативы по переходу на прогрессивный метод хозрасчета в таком виде, в каком он должен быть. В ряде случаев мы начинаем строить завоеванные позиции. Совсем недавно в объединении бригадный подряд был организован прямо-таки образцово. Но вот с марта 1982 года внедрили систему комплексной организации строительства скважин

каждый шестой работник совершил прогулы, в тресте Юганскнефтегастрой, в котором каждый седьмой является нарушителем трудовой дисциплины. Но и это еще не предел разгильдяйству. Есть у нас такое транспортное предприятие УТТ Главтоменнефтегаза, возглавляемое тов. Афанасьевым, в котором работает 560 человек, и из них 126, то есть каждый четвертый — прогульщик. О какой реальной производительности труда в этих коллективах можно вести речь?

У нас создано много общественных институтов, которые призваны наводить порядок и дисциплину, таких как комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, советы профилактики нарушений, товарищеские суды, общественные отделы кадров и так далее. Но вся беда в том, что работают они на предприятиях неодинаково, непринципиально, а то и попросту формально. В основном принимают меры, когда нарушение стало фактом. Профилактики же обсолютно никакой. Кстати и называются нарушители иной раз легкомерно, уже после того, как становятся слишком «известными». А известность эту они приобретают в первую очередь на глазах своих товарищей, рабочих, а также руководителей среднего звена — мастеров, бригадиров. Те же зачастую покрывают дебоширов или относятся к их поступкам снисходительно: зачем, мол, лишние хлопоты. Поступивший один-другой раз высокой принципиальностью, такой коллектив незаметно приобретает нравственные изъяны, теряет способность ощущать простые ценности.

Состояние дисциплины на производстве — вопрос многоплановый и не только нужно вовремя явиться и вовремя уйти с работы, хотя и это очень важно. Самое непосредственное влияние на дисциплину оказывают условия труда на рабочем месте, состояние торгового и бытового обслуживания, выполнение планов социально-экономического развития коллективов.

Настало время, когда всем профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям, мастерам и бригадирам, надо решительнее укреплять трудовую дисциплину, считая это одной из основных производственных и воспитательных задач. Этому будет способствовать включение показателя трудовой дисциплины в число основных в условиях социалистического соревнования. Необходимо в ближайшее время поддерживать и всемерно развивать в трудовых коллективах почин москвичей «Честь и слава по труду». И главное в этой работе —

опираться на поддержку коллектива, которому принадлежит решающая роль в борьбе за дисциплину труда. Когда в коллективе будет создаваться общественное мнение вокруг каждого случая, это будет самое сильное средство, сильнее всяких других.

ГЛАВНЫЕ ТОЧКИ ПРИЛОЖЕНИЯ СИЛ

Завтра на традиционный городской слет мастеров и бригадиров соберутся лучшие представители рабочей гвардии, непосредственные организаторы производства. О проблемах, которые будут подняты на слете, нашему корреспонденту рассказывает председатель горкома профсоюза нефтяной и газовой промышленности А. А. СТАСЕНКО.

буровая бригада мастера Габдуллина перешагнула рубеж 81 тыс. метров горных пород в год, что является рекордным показателем для нашего региона. Буровые бригады мастеров Помогайбина и Олейникова уже в июне 1982 года raporтовали о выполнении плана двух лет пятилетки. Не отстают от буровиков и добытчики нефти из бригад Аминева и Рудь, а также строители из бригад Задорожного и Норина.

Соревнование за тюменский нефтяной миллион в сути получило широкое распространение и внутри трудовых коллективов — в цехах, на участках, в бригадах. Итоги подводились за поугодие и в целом за год, как это предусмотрено условиями Главных управлений и обкома профсоюза нефтегазпрома. Нефтяники объединения ввели заслуживающее, на наш взгляд, самого пристального внимания новшество. При выявлении победителей среди буровиков и бригад нефтепромыслов учитывается не выполнение плановых заданий, а выполнение и перевыполнение принятых социалистических обязательств с учетом коэффициента их напряженности. При этом применяются меры материального вознаграждения и морального поощрения. Новаторский подход к организации соревнования в определенной степени способствовал успешной работе нефтедобытчиков. Перенять этот опыт необходимо и строителям. Важно и в даль-

передовой опыт и научные достижения, зависимость всего общественного производства. На примерах деятельности бригад мы обогащаем для себя богатый опыт, отсюда берут начало также многие экономические и нравственные пороки. Интересно услышать анализ организации труда бригад на предприятиях города.

А. А. Стасенко: — Действительно, в решениях партийных и хозяйственных органов подчеркивается принципиальное значение коллективных форм организации и оплаты труда. Причем, эффективных и продуманных, таких, например, как бригадный подряд. В ближайшем будущем бригадный подряд должен стать преобладающим. Его преимущества общеизвестны. На первый взгляд у нас в этом деле сложилась неплохая обстановка. Все бригады бурения и вышкостроения переведены на бригадный хозрасчет. Ведутся подготовительные работы по переводу на подряд коллективов по добыче нефти и газа. В строительстве половина всех бригад работает по методу бригадного подряда, а в тресте Нефтеюганскспецдпромеханизация даже 57 процентов. Производительность труда в подрядных бригадах в полтора раза выше, чем в коллективах, работающих по старому методу. Как правило, в подрядных бригадах достигается значительная (до 30 процентов) экономия материальных и энергетических ресурсов.

веру в его преимущества. С этим явлением мы зачастую сталкиваемся в нашей повседневной действительности. К примеру, в тресте Нефтеюганскспецдпр — десять бригад ведущих профессий. Делают они архи-важное дело — строят жилье, которого у нас не хватает. И как ни странно, ни одна бригада не работает по методу подряда. Объясняется это тем, что нет заделных объектов, а следовательно и фронта работ, так как Сургутский домостроительный комбинат поставил в минувшем году 277 секций при плане 340, и таким образом недодал около шести тысяч квадратных метров конструкций. Вроде бы причина уважительная, но с другой стороны руководство треста и сами бригадиры не проявляют инициативы по переходу на прогрессивный метод хозрасчета, занимают примиренческую позицию по отношению к нереальному планированию и срыву графика поставок. А в результате страдает весь коллектив и не выполняется государственный план по вводу жилья. Не лучше положение дел и в тресте Нефтеюганскгазстрой. По отчетности значится, что работают по бригадному подряду 30 коллективов. Но из-за систематических перебоев в поставках цемента, раствора, кирпича и других материалов, процветают штурмовщины, бригады зачастую перебрасывают с одного объекта на другой и большинство из них называют подрядными только лишь условно. А в тресте

на базе бригадного подряда. По сути своей это бригадный эстафет, когда на куст скважин выписывается сквозной аккордный наряд и смежники завязаны с оплатой труда в единое целое вместе с буровиками. Бессспорно, система прогрессивная. Но внедрили ее, почему-то предвзято забрав само подряд. И вот уже не редкость, когда бригада полным ходом ведет бурение скважин на «кусту», а никакой документации по бригадному подряду нет. О каком качестве договорных обязательств, повышении взаимной ответственности между администрацией и бригадой может идти речь. Естественно, что в этом случае принимается значение договора, по существу он превращается в формальность.

КОРР.: — Широкий резонанс и единодушную поддержку в трудовых коллективах получили меры по укреплению дисциплины — трудовой, плановой, государственной. На проходящих собраниях дается решительная и правильная оценка состоянию дел...

А. А. Стасенко: — Мы должны признать, что принимаемые раньше хозяйственными и профсоюзными органами меры по укреплению трудовой дисциплины были малоэффективными. Поэтому в самый раз эти вопросы вновь стали серьезно обсуждаться. О том, как рачительно у нас относятся к работе времени, говорят такие факты. Потери рабочего времени особенно велики в тресте Югансктрубопроводстрой, где

РАССКАЗЫВАЕМ О ПЕРЕДОВИКАХ СОРЕВНОВАНИЯ

МАСТЕРСТВО,



чальству: нельзя ли у нас внедрить такую службу? Пообещали — в скором времени в Нефтеюганске планируется открыть специализированный магазин радиотелевизоров, и тогда попробуют обратиться к опыту тюменцев. Об этом обещании бригадир и сказала Любе Сафаровой на ее бурное возмущение — наше ли это только дело, брак? При этом спокойно и твердо прибавила: «Пока наше...»

— Надо так надо, — согласилась Люба. Упакую, отвезем — не первый раз. Но все же пойдете до конца! Во что бы то ни стало нужно добиться внедрения опыта тюменцев! В комсомольско-моло-

дон, «Янтарь», «Таурас», «Радуга», «Электрон» — знать необходимо. Сейчас Таю в другие отделы не заманишь, как она шутит, «никкими дефицитами».

Надя Иванченко — беспокойная, мгновенно схватывает суть, ей не надо два раза объяснять что к чему. Очень любит музыку: и серьезную, и легкую — возможно поэтому и согласилась работать в отделе.

Люба Сафарова — критически относится прежде всего к собственным действиям. С немалым опытом — работала в магазине хозяйственных товаров. Когда подросли дочка, попросилась в «Радугу» (отсюда близко от дома и от детских са-



ДРУЖБА И... ВРЕМЯ

Лицо Таи выглядело усталым — за эти два часа работы продана большая партия телевизоров, — но голос по-прежнему оставался спокойным, движения — не принужденными, взгляд — внимательным:

— Давайте проверим еще раз. Звук хороший, гамма цветов нормальная... Сейчас будете оформлять покупку? Однако по мере того, как с правой стороны торговой площадки штабель коробок с телевизорами уменьшался, с левой он увеличивался. Подошла Люба Сафарова, провела рукой по левому штабелю, покочала головой:

— Подвалило, ничего не скажешь! У меня на верное, скоро нервы не выдержат, напишу в газету «Советская торговля» под заголовком, крупно: «Долго ли еще будем воевать с браком!» или «Наше ли это только дело, брак!»

— Лучше так — «На помощь», нет — «Караул, на помощь!» — смеется Тая Ливатова и добавляет уже серьезно, — говорили ведь уже об этом...

Оказывается, по левую сторону складировались бракованная радиотелевизионная аппаратура. Завтра начнутся хлопоты и беготня. Надо будет суметь (именно суметь, потому что и без того по горло заняты!) договориться с мастерами по ремонту аппаратуры производственного управления бытового обслуживания, чтобы проверили телевизоры, дали заключение, какие можно отремонтировать, какие отправить обратно на завод-изготовитель. Хорошо бы на этот раз обойтись без отправки. А то, какая морока — радиоаппаратуру нужно упаковать, зашифровать, как положено, в мешковину, телевизоры же принимают только в деревянных ящиках... Бегает бригадир иногда с утра до вечера по мастерским, почтовым отделениям, конторам, аэропорту с заботой — достать, договориться, выбить... Сколько уходит сил, времени! Накопится партия бракованной аппаратуры,

подлежащей ремонту, с одного завода-изготовителя, туда посылается срочная телеграмма: нужен мастер по ремонту. Иногда мастера приезжают. Им продавцы отдела прежде всего задают вопрос: «Почему на заводе плохо работают контролеры?». Заводские мастера отвечают туманно, загадочно: «Все, мол, сложнее, чем вы здесь за прилавком представляете!» В чем же она, интересно, эта сложность? — думает бригадир Светлана Безушко по дороге в Новгород, где ей предстоит познакомиться с принципом работы новейших видеоманитрофонов. На заводе она просит познакомиться с работой ОТК и возмущается, наблюдая, как недобросовестный контролер на неисправную аппаратуру ставит метку: «Проверено, на склад готовой продукции». Одним словом — в продажу! Светлана тогда сказала: «Вот бы вас на наше место (хоть на время!), а нас — на ваше: тогда бы и вами и нами планы выполнялись как им положено выполнялись — без громадных напряжений». Бригадир продавцов радиотелевизоров заставила тогда кое-кого из контролеров завода задуматься. Однако возвратилась из Новгорода расстроенная, убедившись, что борьбу с бракованными поставками надо вести как-то по другому, большими силами. Стали искать — как в других магазинах по продаже радиотелевизионной аппаратуры обстоит с этим делом? Кто ищет, тот находит. В специализированном магазине Тюмени, оказывается, имеется отдел, куда с базы доставляется вся аппаратура, где она проверяется, ремонтируется, отсюда же идут переговоры с поставщиками, высылаются рекламации изготовителям... В торговый зал поступает только исправная аппаратура. Конфликты «продавец — покупатель» из-за возврата товара сведены до минимума. Никакой возврат! Светлана Безушко обратилась к своему на-

дежной бригаде отдела радиотелевизоров магазина «Радуга», которая по итогам прошлого года признана лучшей, шесть продавцов. Бригадир Светлана Безушко — 28 лет, член партии, умеет в обычном, заурадном обнародовать редкое, высокое, значимое, ее отличает высокая стойкость и бескомпромиссность, бывает погорячится, потом ругает себя за несдержанность. Продавец Людмила Леонтьева — во всем основательная, упорная, в бригаде с самого ее основания — шесть лет.

Тая Ливатова — все делает на совесть, в поступках тверда и последовательна. В бригаду пришла из отдела «Чулки-носки» (отдел перевели). Проработала неделю и не выдержала: «Тяжелое, надо аппаратуру знать, и еще этот брак — уйд!» Не ушла. Захватили ее именно новизна, сложность, возможность инициативы. И вот она уже студировать журналы «Новые товары», «Наука и техника», инструкции, паспорта, аннотации... Оказывается — существует 1400 марок радиоаппаратуры. Продавцу не обязательно знать о всех, но о телевизорах «Фо-

диков». Ей предложили отдел радиотелевизоров. Согласилась, думая про себя: «Немного поработаю, перейду в другой...» Не перешла. Почему? Скорее всего потому, что по характеру пришел нравственный уровень деловых отношений в бригаде — без разговоров и нотаций.

И Нина Филимонова, которая пожелала научиться мастерству продавца. Когда девушку спросили, в какой бы отдел она хотела пойти, та ответила, а мне все равно. Это теперь она убеждена, что не состоялась бы как продавец, не попади она в комсомольско-молодежную бригаду. Здесь прежде всего помогает коллективная моральная ответственность, основанная на большом доверии друг к другу. Совершил проступок один — отвечают все. Комсомольско-молодежный коллектив — это школа производственной и гражданской закалки. Здесь видишь себя, думая не только о сегодняшнем дне, но и о завтрашнем. У Максима Горького есть прекрасные слова: «Когда природа лишила человека его способности ходить на четвереньках, она дала

ему, в виде посоха, — идеал! И с той поры он бессознательно, инстинктивно стремится к лучшему — все выше! Сделайте это стремление сознательным... только в сознательном стремлении к лучшему — истинная счастье!». Так вот комсомольско-молодежная бригада, по мнению продавцов отдела радиотелевизоров, помогает человеку очень быстро перейти от инстинктивных стремлений — к сознательным. Тем более, что принцип коллективной ответственности в бригаде подкрепляется умелой работой бригадира Светланы Безушко.

С другой стороны увидеть результаты своих усилий помогает социальное соревнование. «Если познаешь по-настоящему вкус соперничества», — утверждает Света Безушко, то уже не сможешь «от» и «до» отбивать смею». Бригада соревнуется с коллективом отдела галлантери. На экране качества ежедневно отмечаются, как прошла смена — были конфликты с покупателями, нет на витрине нужных товаров — минус твоей работе и... работе всей бригады. Соревнование решает большую нравственную проблему — со-

четания общественного и личного, молодость, грамотность оборачивается инициативой. В условиях соревнования 1982 года было записано — проведено 5 выставок-распродаж. Провели 15. Не так-то просто организовать выставку. Нужна хорошая реклама, завоз товаров расширенного ассортимента. Все это только за счет собственных усилий. Торговая площадь отдела маленькая, необходимо побеспокоиться о завозе товаров в течение всего времени проведения выставки. Но надо — и бригада делает.

Что нужно для того, чтобы коллектив стал сильным, сплоченным? Тая Ливатова ответила: «Взаимопонимание». Люба Сафарова: «Высокая квалификация каждого, дружба». Нина Филимонова: «Великое терпение всех, особенно — бригадир! У меня и сейчас не все получается, такая уродилась что ли — сначала сделала, потом подумала. Повозились со мной девчата, да и сейчас... Иногда такая оторопь брала. А бригадир подождет, заметит как бы между делом: «У тебя есть чему и другим поучиться — свободно держись с покупателями, умеешь с ними говорить, это чуть ли не главное в нашей работе! Увидишь в себе что-то хорошее, старайся сделать еще лучше. Очень хочу стать продавцом (хотя не простое это дело), а когда пришла в отдел, сама не знала, чего хочу...».

Света Безушко ко всему сказанному, что же нужно, чтобы коллектив стал передовым, добавила: «И время, для того, чтобы сработаться, понять друг друга...». Сказала и забеспокоилась, о чем-то вспомнив: «Девчата, мы так с вами и не решили, у кого собирается в эту субботу?». И пояснила: «Часто по субботам «капустники» устраиваем — интересно!»

Да, самое важное, действительно, понять друг друга...

Р. СЛАДКОВА.

НА СНИМКАХ: верху слева — бригадир коммунист Светлана Безушко, вверху справа — продавец Тая Ливатова, внизу — Нина Филимонова с Любей Сафаровой.

Фото А. ЮНУСОВОЙ.



ЭТИ КНИГИ ПОМОГУТ...

В книге А. М. Глебова «Справочное пособие по расчету заработной платы в строительстве» приводятся таблицы, пользование которыми значительно упрощает выполнение массовых и трудоемких вычислений, связанных с расчетом заработной платы рабочим и служащим в строительстве. Расчеты, охваченные таблицами, производятся быстрее, чем с помощью настольных механических или электронно-вычислительных машин. Вычисления сводятся к записи готовых ответов. Все расчеты выполнены на основании действующих положений о заработной плате. В книге имеются

также справочные таблицы, облегчающие арифметические вычисления. Правила пользования ими приводятся в пояснениях перед каждой из них. Книга может служить справочным и практическим пособием для мастеров, производителей работ, нормировщиков и счетных работников строительных организаций.

В справочном пособии по строительным машинам «Техническая эксплуатация строительных машин» приведены сведения об организации технологии эксплуатации, в том числе по техническому обслуживанию и ремонту строительных

машин, их транспортированию и хранению, даны понятия надежности и эксплуатационной технологичности машин, изложены основные правила техники безопасности. Пособие рекомендовано инженерно-техническим работникам строительных организаций.

В справочнике Б. Е. Пфуля «Эксплуатация и ремонт средств малой механизации в строительстве» содержатся краткое описание конструкций, назначение и технические характеристики средств малой механизации — ручных и отдельных машин, устройств и приспособлений, освещены вопросы эксплуатации средств малой механизации.

Основными неисправностями, возникающими при их эксплуатации, причины и рекомендации по их устранению. Книга полезна рабочим строкам, работникам участков и управлений малой механизации.

В системе централизованного теплоснабжения жилых и производственных зданий от теплоэлектростанций и крупных районных котельных особое место занимает тепловые сети. Связывая источник тепла с большим количеством потребителей, имеющих разнообразную по величине и назначению тепловую нагрузку, тепловые сети должны обеспечивать согласованную работу всех звеньев системы централизованного теплоснабжения. В «Справочнике по наладке и эксплу-

тации водяных тепловых сетей» обобщен опыт предприятий по наладке и эксплуатации тепловых сетей, который может оказать практическую помощь инженерно-техническому персоналу, работающему в области централизованного теплоснабжения. В справочнике приведены сведения об оборудовании систем теплотребления, приборах автоматизации, даны методические указания по испытанию тепловых сетей и их наладке, а также указания по эксплуатации тепловых сетей.

С этими и другими книгами в помощь производству вы можете ознакомиться в центральной городской библиотеке.

Л. ШАТРОВА,
библиотекарь.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ЛИЧНОГО АВТОТРАНСПОРТА

На автозаправочной станции № 2 Нефтеюганской базы производственно-технического обслуживания и комплектации открыта заправка автотранспорта бензином АИ-93 по тарифам рыночного фонда.

28 февраля 1983 года в 18 часов в Нефтеюганском филиале Сургутского нефтяного техникума состоится вечер встречи выпускников. Приглашаются преподаватели и выпускники.

Нефтеюганское техническое училище № 37 объявляет дополнительный набор учащихся в группу по специальности «Помощник бурового мастера по эксплуатации бурения на нефть и газ».

Принимаются юноши, имеющие среднее образование. Срок обучения 1 год. Демобилизованные из рядов Советской Армии пользуются привилегиями при зачислении в училище и при распределении на работу. Инородцами представляется объективно. Выплачивается стипендия в размере 85 рублей.

Начало занятий 4 апреля 1983 года. За справками обращаться в ТУ-37, телефоны 3-11-63, 3-28-49.

На основании постановления Совета Министров СССР, указаний МВД СССР и УВД Тюменского облисполкома, в целях дальнейшего улучшения обслуживания населения города и района устанавливается следующий распорядок работы отделения Госавтоинспекции Нефтеюганского ГОВД:

1. Регистрация автотранспорта — вторник с 12 до 18 часов; четверг с 12 до 21 часа; пятница с 9 до 18 часов.
2. Прием экзаменов по Правилам дорожного движения — вторник с 18 до 21 часа; суббота с 8 до 12 часов.
3. Прием экзаменов по вождению автотранспорта — суббота с 13 до 17 часов.
4. Прием документов на получение и обмен водительских удостоверений — среда с 9 до 18 часов; вторник с 18 до 21 часа.

В субботу, 19 февраля, в 16 часов в отделе писем «Нефтеюганского рабочего» состоится заседание литературного объединения. Приглашаются все желающие принять в нем участие.

Магазин «Кооператор» производит закупку свинины и говяжьего мяса по цене 5 рублей за килограмм, сушеных грибов, орехов, березовых почек, гриба чаги, шиповника, багульника, брусничного листа. Принимает речную рыбу (свежую и соленую). По всем вопросам обращаться в магазин «Кооператор», телефон 3-25-25.

ШАХМАТЫ

ЧЕМПИОН — С. КАТАЕВ

11 февраля закончилось проходившее в городском шахматном клубе очередное первенство округа по шахматам среди мужчин. К сожалению, и на этот раз организаторам не удалось собрать всех сильнейших: не приехал мастер В. Трохотов (Нижевартовск). Многочисленный отряд кандидатов в мастера представляли только С. Катаев, В. Эмер (Нефтеюганск) и В. Иванец (Сургут). Зато хорошая возможность проверить свои силы представилась большой группе нефтеюганских первоарзрядников. Скажем сразу, что серьезной конкуренции признанным лидерам они не составили, хотя общей картины напряженной борьбы, конечно, не испортили. Так, чемпион города А. Телтинков, занявший в итоге последнее место, в ряде партий имел преимущество, и только в традиционном для него цейтноте терпел все.

Со старта лидерство захватили одержавшие по две победы С. Катаев, В. Иванец и переживавший недавно из окружного центра в Нефтеюганск А. Терехин. В третьем туре встретились два лидера Катаев и Терехин, Черные, которыми играл Терехин, развили сильную атаку, закономерным итогом которой должен был стать мат в два хода. Но мат в два хода дали белые. А чуть позже неудача постигла В. Иванца, проигравшего Н. Пакину из Иргима.

Никак не мог найти свою игру В. Эмер. В течение всего турнира победы у него сменялись поражениями и ничьими. В результате — 5 очков в активе и невысокое для него пятое место. Разыгрался В. Панкрушин, победивший И. Пакина и В. Соловьева из Советского.

А С. Катаев между тем побеждал в каждой партии и за два тура до конца обеспечил себе

первое место. Неожиданно обострилась борьба за право быть вторым: В. Иванец проиграл белым А. Терехину, и у победителя появились реальные шансы опередить побежденного. Но, видимо, эта партия отняла у него много сил, и вечернее доигрывание партии с нижевартовцем Н. Лотшием Терехин провел откровенно слабо. Тем не менее, третье место ему было практически обеспечено: в последней партии с А. Хабировым его устраивала и ничья, поскольку дополнительные показатели у него были лучше, чем у набравшего тоже 5,5 очка Н. Пакина.

Таким образом, инженер нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть Сергей Катаев к своему званию вице-чемпиона области-82 добавил титул чемпиона округа 1983 года. Кроме двух призеров первенства — В. Иванца и А. Терехина, а также В. Эмера, имеющих право играть в первой лиге первенства области — такое право получили И. Панин, Н. Лотши и В. Панкрушин.

В заключение отметим, что этот турнир был посвящен 60-летию Аэрофлота, в его проведении активно участвовал комитет ВЛКСМ Нефтеюганского авиапредприятия, его секретарь В. Пилецкий. Заботливо опекали шахматистов председатель горкома профсоюза нефтяников А. А. Стасенко и председатель горспорткомитета А. В. Азалин. На такое внимание участники ответили полнокровной, напряженной борьбой в каждой партии турнира, показавшего, что сильнейшие шахматисты не только в округе, но и в нашем городе есть.

А. ОГНЕВ.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

18 ФЕВРАЛЯ, ПЯТНИЦА

МОСКВА «ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — Отзовитесь, горнисты! 9.25 — Играет оркестр симфонической и эстрадной музыки ЦТ и ВР. 10.00 — «Подмосковье. Год 1982-й». Документальный телефильм. 11.00 — М. Шолохов. «Поднятая целина». Фрагменты из романа читает народный артист РСФСР Ю. Каюров. 11.35 — Новости.

14.00 — Новости. 14.20 — «Дела и заботы сельских коммунистов». Документальный телефильм: «В краю лесного Завольжья». «У всей деревни на виду». 15.15 — Русская речь. 15.45 — Выступление национального ансамбля танца Бирмы. 16.15 — В гостях у сказки. «Пока боитесь». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Содружество» Телекурзал. 19.00 — На экране — кинокомедия. «Здравствуй и прощай». 20.30 — «Время». 21.05 — Кинопанорама. 22.40 — Сегодня в мире.

ТЮМЕНЬ

23.00 — «Тюменский меридиан».

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА — Ботаника. 6-й класс. Растительные сообщества. 13.15 — «Геометрия для малышей». Научно-популярный фильм. 13.45 — «Звездочет». Тележурнал. 14.30 — Киноопея «Великая Отечественная». Фильм 20-й. «Неизвестный солдат». 15.25 — Новости.

ТЮМЕНЬ

II ПРОГРАММА

Учебная программа для поступающих в вуз. 15.35 — Химия. Для студентов — заочников в. 16.30 — Высшая математика. 2 курс.

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Мультифильм для детей. 17.45 — Музыкальная жизнь Тюмени. 18.45 — «Тюменский меридиан». 19.00 — Наш современник. Телеочерк об Оль-

ге Чагиной — прядильнице Тюменского камвольного-сукожного комбината. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Рекс» — путешествие в н.н.к. Мультифильм. (М.) 19.45 — «С открытым сердцем». Документально-хроникальный фильм. 20.05 — Реклама. 20.10 — «Сельское хозяйство». Киножурнал.

МОСКВА

2030 — «Время». 21.05 — «Две сестры». Художественный фильм. 22.10 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Динамо» (Рига). 2-й и 3-й периоды.

19 ФЕВРАЛЯ, СУББОТА

МОСКВА «ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — Поет лауреат Всесоюзного конкурса Н. Моژیгой. 9.00 — 8-й тираж «Спортлото». 9.10 — АВВГДейка. 9.40 — Для вас, родители! На письма телезрителей отвечает заместитель министра просвещения СССР В. М. Коротов. 10.15 — Движение без опасности. 10.45 — «В памяти народной». Панорама Сталинградской битвы. Документальный телефильм. 11.15 — Творчество юных. 11.45 — «Ты помнишь, товарищ...». 12.45 — Это вы можете. 13.30 — Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Традиционные танцы Эльзасы». Франция. 14.00 — Сегодня в мире. 14.15 — «Повесть о настоящем человеке». Художественный фильм. 15.50 — Час симфонической музыки. Концерт Государственного академического симфонического оркестра СССР. Дирижер — лауреат Ленинской премии, нар. арт. СССР Е. Светланов. 16.45 — «Загадочная планета». Мультифильм. 17.00 — Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 17.30 — В мире животных. 18.30 — Беседа председателя Советского Комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 19.15 — «Чайковский». Художественный

фильм. 1-я и 2-я серии. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.20 — Чемпионат мира по конькобежному спорту. Женщины. Передача из ГДР. 23.05 — Новости.

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоровым. (Советы физкультурникам). 8.25 — «Дом над Енисеем». Документальный телефильм. 8.50 — «Возвращение Василия Бортникова». Художественный фильм. 10.10 — Чемпионат СССР по плаванию. 10.55 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.25 — Чемпионат СССР по легкой атлетике. 12.10 — «Острова Черного моря». Документальный телефильм. 12.20 — Программа Казанской студии телевидения. Репортаж с сооружения газопровода Уренгой — Помары — Ужгород. «Как истратить миллион». «С чем идет к людям». Телефильмы. «Праздник дружбы». Фильм-концерт. 13.35 — «Краски родной земли». О заслуженном деятеле искусств Молдавской ССР Э. Романеску. 14.05 — Клуб путешественников. 15.05 — «Карпатские узоры». Выступление вокально-инструментального ансамбля «Ватра». 15.35 — «Документальный экран». Кинопроежение. Премьера документального фильма «Созвездие стрелков». 16.25 — «Полоса допустимого». Телеспектакль. 17.45 — Музыкальный киоск. 18.15 — Международное обозрение. 18.30 — Премьера документального телефильма «На всю жизнь». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Волшебный экран». 19.45 — «Здоровье». 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по хоккею. «Торпедо» — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды. 22.15 — «Помнишь ли ты...». Фильм-концерт с участием нар. арт. РСФСР Г. Васильева.

ЗАХОДИТЕ РЕДАКЦИЮ РАБОТАЕТ С 9 ДО 18 Ч.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС:
626430,
г. Нефтеюганск,
4 мкр., дом 41.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, приемная — 3-22-70, зам редактора — 3-11-71, ответственного секретаря — 3-17-64, отдела промышленности — 3-26-53, отдела писем — 3-29-82, бухгалтерии — 3-11-71, корреспондента и типографии — 3-10-88.

Высокая печать
Формат 0,5 п. л.
Тираж 13340

Зак. № 1336