

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

2

МАРТА

СРЕДА

№ 42 (2650)

ИЗДАЕТСЯ

С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

Слово держат

ЗАПИСАВ С НАЧАЛА ГОДА В СВОЙ СВЕРХ-ПЛАНОВЫЙ АКТИВ ОКОЛО 60 ТЫСЯЧ ТОНН ЦЕННОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЫРЬЯ, КОЛЛЕКТИВ УПРАВЛЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЬ ДОСРОЧНО СПРАВИЛСЯ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ И ПРИНЯТЫМИ В ЧЕСТИ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

Такое ускорение стало возможным благодаря целенаправленной работе всех структурных подразделений промысловиков. Это работа с имеющимся фондом скважин и с поддержанием пластического давления, укрепление трудовой дисциплины на каждом технологическом участке. Бригада Владимира Ибраева из второго цеха подземного ремонта скважин, например, подготовила к эксплуатации 300 нефтяных стволов, тем самым досрочно справилась с планом, и с обязательствами трех лет пятилетки.

Почин бригады

Отныне заработную плату каждого последнего дня квартала бригада Николая Михалкина из Мамонтовского управления технологического транспорта № 2 будет перечислять на счет Нефтеюганской школы-интерната.

Так решили автотранспортники на своем бригадном собрании. И почин одной из лучших бригад получил одобрение на заседании профсоюзного комитета предприятия. Его рекомендовано рассмотреть другим подразделениям.

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ.

Отвечает коллектив

Прижилась у труженников Нефтеюганского таможенного управления инициатива свердловчан соревноваться под девизом «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива».

Вот уже второй год, как таможенники участвуют в этом патристическом движении. И факты говорят сами за себя. Второе, например, сократилось на предприятии число прогульщиков, в два с половиной раза — потери рабочего времени, уменьшилось и количество людей, побывавших в медвытрезвителе.

Успешно справляются с принятыми обязательствами по коллективной ответственности за дисциплину труда бригады Н. Персиянцева, В. Полулаева, Г. Куракина и других.

Репортаж

СЕРВИС? НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ!

Расширяется сотрудничество юганских нефтяников с различными фирмами зарубежных стран. Нашла свое место и такая форма совместной работы, как сервисное обслуживание импортной техники.

Центральная база производственного обслуживания — так стало называться предприятие, которое мы прежде знали в роли центральной ремонтно-механической мастерской объединения Юганскнефтегаз. Но давно уже мастерская превратилась в самый настоящий завод. Да и сфера деятельности ее значительно расширилась. Не так давно мы сообщали, что из ремонтного бокса этого предприятия вышел первый восстановленный экскаватор чехословацкого производства. Когда мы пришли сюда, здесь заканчивался ремонт уже третьего экскаватора — планировщика.

Отрывистый рокот мощной машины несколько мешал разговору, но в директором базы Н. П. Захаровым все же интересней было беседовать именно здесь, а не в тиши кабинета.

— Николай Петрович, как вышло, что именно в Нефтеюганске и именно на этом предприятии решили открыть сервисный пункт? Насколько я знаю, здесь будет обслуживаться чехословацкая техника, работающая не только в Тюменской, но и в Томской областях...

— Думаю, здесь сыграло большую роль техническое оснащение базы, внедрение новых технологий по восстановлению запасных частей, — рассказывает Н. П. Захаров. — Второй момент особенно важен, потому что мы сейчас умеем пускать в дело даже те изношенные детали, которые раньше попросту шли в металлолом.

Контракт, заключенный между предприятием, Миннефтепромом и Министерством внешней торговли, предусматривает обслуживание экскаваторов — планировщиков УДС-114 и погрузчиков УМЧ-151, изготовленных в Чехословакии, независимо от их нынешней ведомственной принадлежности. То есть все предприятия в Тюменской и Томской областях могут заключить с нефтеюганцами договор на ремонт и сервисное обслуживание этой техники.

Кроме того, уже поступило много заявок от предприятий, которые



просят, чтобы здесь же обучали и выдавали квалификационные удостоверения машинистов-экскаваторщиков. Это связано с тем, что техника хоть и мощная, практически незаменимая на обустройстве месторождений, но все же достаточно сложная и точная.

От разговора нас отвлекло дружное: «Раз-два, взяли!». Это с установкой ковша экскаватора возились рабочие. Одним из самых популярных инструментов в их руках был... лом. Да, наш российский универсальный лом, перед которым, как утверждают самобыты, тускнеет самый надежный борцовский прием.

— Сейчас у нас только началось оборудование пункта, — заметил на наше удивление директор базы. — Но мы сюда подобрали самых квалифицированных слесарей. Вот, например, Анатолий Подобедов. Работает со дня основания нашего предприятия. Не будет преувеличением, если скажу, что у него «золотые руки». Или сварщик Асхат Низамов — работает с личным клеймом. Оба — рационализаторы. Так что придется и им здесь применить свою смекалку. Есть и инженерные задумки

по механизации ремонта, но, сами видите, площадь под ремонтный бокс, которая у нас есть, не позволяет сколько-нибудь серьезно решить проблему механизации трудоемких процессов. В объединении Юганскнефтегаз решение о выделении дополнительной площади пока затягивается.

А надо бы ускорить это дело. Тем более, что выигрывают от этого все: и заказчик, и ремонтники. Последние, кстати, заботятся не только о своей марке, но и всех труженников объединения. Так что решение наиболее проблемной сделало бы честь специалистам объединения.

Мы вышли из ремонтного бокса и по пути заглянули в другие цеха базы. Да, лом еще встречается, но в общем предприятие по уровню механизации, технологии ремонта вполне может дотянуться до уровня международных стандартов. А если еще и серьезная помощь объединения, то наверняка вскоре можно будет говорить, что сервис здесь на международном уровне.

С. КАТАЕВ.

НА СНИМКЕ: слесарь А. П. Подобедов. Фото С. ЩАДЕНКО.

СТУДЕНЧЕСКИЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРОВЕРЬ СЕБЯ ДЕЛОМ

Товарищ! Ты хочешь испытать себя в интересном деле? Тогда торопись. Зональный штаб студенческих строительных отрядов объявляет конкурс на замещение вакантной должности — комиссара штаба.

Ежегодно в наш северный край съезжаются немало студенческой молодежи из общестроительных работ. И в прошлом году обязанности координации и направления ее деятельности впервые взял на себя зональный штаб ССО. Его руководство подбиралось на конкурсной основе. И надо сказать, что эта система полностью себя оправдала. Наш штаб занял третье место в областном социалистическом соревновании, а командир и главный инженер поощрены туристскими путевками на Кубу.

Сейчас начинается кампания по заключению договоров между представителями ССО в

предприятий города и района. По предварительным данным в Нефтеюганскую зону в нынешнем году должно заехать 29 отрядов. Так что работа с ними обещает быть интересной и многоплановой. А для участия в конкурсе, который состоится 31 марта, потребуется представить в ГК ВЛКСМ личный листок по учету кадров, а также реферат, включающий, по твоему представлению, разделы теоретической, социально-политической, организационно-технической работы (не более пяти листов машинописного текста) зонального штаба ССО. Подробную информацию можно получить по телефону: 3-49-90.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Что стоит за планом...

Широкая география сооружаемых объектов у трассовиков специализированного управления электролинейных работ № 4 треста Юганскнефтестрой. В нынешнем году они вышли и работают на обустройство 15 месторождений региона.

В сложных условиях прокладывает линию электропередач к кустам бурения и для перевода скважин на механизированный способ добычи на Правдинской площади бригада Владимира Анохина. Даже 40-градусные морозы не смогли нанести надежные мосты через топи и болота, по которым пройдет будущая трасса. Но строителям не впервой держать экзамен на прочность. За январь-февраль они смонтировали 18 километров энергетической магистрали на 33 запланированных на первый квартал.

— Как эта бригада, так и другие государственные план выполняют, — поясняет начальник управления А. И. Махалов. — Но какой ценой? Подводят нас наши смежники из управления механизированных работ № 2, которые занимаются подготовкой и ремонтом техники. Вот один из последних примеров. 22 февраля переехали они на Пойковский участок ямобур. Но низкое качество ремонта не

позволило задействовать его в работе.

Серьезные трудности сложились на предприятии и с получением фондовых материалов для изготовления свай и опор. А это уже намеки в огороде объединения Залсибнефтестрой. Еще в сентябре прошлого года нефтеюганцы аштитили заявку на требуемые ресурсы, но до сих пор никаких поступлений. И приходится выискивать необходимую трубу где только можно, чтобы избежать простоев.

Нельзя забывать, что электролинейники принимают участие в обустройстве и новых месторождений, отсутствие энергии на которых может сорвать сроки их освоения.

В новых условиях хозяйствования это сильно бьет по коллективу. Ведь одно дело — получать материалы централизованно, другое — заниматься «самообеспечением» со всеми вытекающими из этого негативными последствиями. Делу от этого только минус.

Социальная бухгалтерия

ПЕРВЫЕ ШАГИ КСК

На встречах с жителями города, в их устных и письменных обращениях часто поднимаются вопросы организации досуга. Да это и понятно. Ведь средний возраст горожан — 28 лет. А многие из них, работая посменно, имеют по несколько выходных дней. Как же используется свободное от работы время для развития творческих способностей человека, укрепления его здоровья? Ответить на вопрос однозначно, пожалуй, нельзя. Но определенную роль в организации досуга населения играет культурно-спортивный комплекс. Такие комплексы уже давно существуют в стране. А в нашем городе действенное развитие комплекс получил в последние два года. Создан он при исполнении Нефтеюганского городского Совета народных депутатов.

А для чего нужен КСК? Ведь в развитие культуры и спорта в городе весомый вклад вносили отдел культуры горисполкома, горспорткомитет, профсоюзные учреждения культуры. В настоящее время, например, в городе работают восемь библиотек, городской общественный краеведческий музей, детская музыкальная школа. И кроме государственных учреждений культуры город располагает сетью профсоюзных культурно-просветительских учреждений. Но ве-

домственная разобщенность, низкое качество проводимых мероприятий, неоправданный переход кадров из одного учреждения в другое заставили задуматься о том, чтобы с целью координации работы всех учреждений культуры и спорта, расположенных в городе, создать КСК. Заставила сделать это и другая проблема. В последние годы население города росло, а суммы бюджетных средств, отпускаемых государством на развитие культуры и спорта, мало изменялись! Например, в 1984 году эта сумма составила 262,6 тысячи руб., в 1987-м — 263,7, на развитие спорта ежегодно выделяется около 3 тысяч рублей. А население города практически выросло с 1984 по 1987 год на 30 тысяч человек.

Или такой пример. Большую популярность у жителей города в последнее время приобрели массовые театрализованные мероприятия, спортивные праздники, фестивали. Городским же бюджетом средства на их проведение не выделяются, хотя каждое мероприятие обходится в 8—10 тысяч рублей. Конечно, хозяйственные руководители решали вопросы из оплаты, но с нарушением финансовой дисциплины, часто затем оставаясь, как говорится, один на один с контролирующими органами. С со-

зданием же культурно-спортивного комплекса эти проблемы были сняты. На счет КСК каждое предприятие перечисляет определенную сумму средств. В прошлом году абсолютное большинство предприятий сделало финансовый вклад в развитие культуры и спорта. Всего привлечено более 173 тысяч рублей. И здесь особо хотелось бы отметить руководителей производственного объединения Юганскнефтегаз т.т. Федорова, Крикуна, руководителей треста Нефтеюганскжилстрой, НГДУ Юганскнефть, НЖКК производственного объединения Юганскнефтегаз, УБР-2 (т.т. Шевцова, Накусова, Алексеева, Складчиков). Однако в течение прошлого года на перечислили ни одного рубля объединению Юганскнефтегазофизика, специализированное управление электромонтажных работ № 4, пассажирское автотранспортное предприятие, грузовое автотранспортное предприятие, автобаза № 6, Мобильное строительное-монтажное управление (руководители т.т. Толстойтнин, Махалов, Смирнов, Бакрашов, Лесечко, Закревский). А некоторые из руководителей, прикрываясь экономией, стремясь ограничить расходы на развитие культуры, спорта, народного образования, медицины, не сознавая, что

рубят сук, на котором сидят. Первые шаги КСК ощу-

тими, хотя даются трудно. Координационный совет культурно-спортивного комплекса уделял внимание планомерному проведению мероприятий и праздников, их продуманной организации, пытался подойти к ним нестандартно.

Хорошо прошли смотры художественной самодеятельности, проведенные в рамках второго Всесоюзного фестиваля народного творчества, вылившиеся в большие праздники и театрализованные представления. Тысячи горожан стали зрителями и участниками праздников песни, гармошки, частушки, хореографического искусства, Дней молодежи и физкультурника, праздника советской песни.

В день города не могли не запомниться фестивали самодеятельной песни и карнавальное шествие. В прошлом году на организацию подобных праздников было затрачено 98 тысяч рублей, приобретена звукоусиливающая аппаратура, сшиты костюмы для цирковой

и балетной студий, организованы поездки творческих коллективов на окружные и областные смотры, в израсходовано на эти цели около 20 тысяч рублей.

Решением же горисполкома в нынешнем году утверждена смета культурно-спортивного комплекса на 1988 год уже в сумме 374 тыс. руб., что больше сметы 1987 года на 49 процентов. Чем это вызвано? Прежде всего тем, что будут увеличены расходы на проведение культурно-массовых мероприятий, предусматривается летом практически каждую субботу и воскресенье на открытых площадках города организовывать концерты. Часть централизованных средств направим на культурно-спортивную работу по месту жительства в социальные-педагогические комплексы. Сейчас рассматривается вопрос о содержании на средства КСК в каждом микрорайоне культурно-просветительского организатора. Больше средств будет выделено на содержание городского общественного музея в связи с проведением большого количества выставок, закупкой у населения экспонатов.

Но не только в денежных затратах исчисляется деятельность культурно-спортивного комплекса.

Есть немало неотложных вопросов, решаемых по ходу работы, что удаётся сделать сразу, на другие — тратятся немало сил и времени. Например, преодоление бумажной волокиты, различных инструкций, «не позволяющих и категорически запрещающих». И это тем труднее сделать, чем беспринципнее руководители. Ну, скажем, бухгалтерия УРСа производственного объединения Юганскнефтегаз с молчаливого согласия начальника ОРСа А. С. Безымянного и беспринципности заведующей торговым отделом горисполкома Л. А. Устаканцевой словно решили испытать терпение руководителей горисполкома, спрятавшись в скорлупу ведомственных указаний по препятствию отъезда товаров для КСК. Кажется, они готовы в качестве поощрительных призов при проведении культурно-массовых мероприятий использовать ценные товары. И при этом толкуют о выполнении плана товарооборота.

Сегодня за решение многих проблем отвечают местные органы власти. Но дело пойдет успешнее, если заинтересованным будет и отношение к нему всех трудовых коллективов города. Правильное понимание своей роли в дальнейшем развитии культурно-спортивного комплекса есть реальный путь улучшения организации досуга горожан.

В. СЕВРИН,
председатель культурно-спортивного комплекса, зам. председателя горисполкома.

В МИКРОРАЙОНЕ

Пошел второй год работы наших микрорайонов в условиях социально-педагогических комплексов. Новое всегда вводит в жизнь непростое. Много проблем и у СПК. Но есть и первые достижения. Особенно они заметны в микрорайоне № 5. О том, чем живет СПК этого микрорайона, наш корреспондент попросила рассказать секретаря СПК Л. И. Бутаеву.

Бутаева: — По своей сущности СПК является дальнейшим развитием традиционного сотрудничества школы, семьи, общественности и представляет собой форму комплексного подхода к воспитанию подростка человека. Идею создания СПК мы не только поддержали, но и восприняли умом и сердцем. В немалой степени этому способствовала позиция руководителей базовых предприятий — УТТ-4, АТБ-6, Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания энергетического оборудования, секретарей парторганизаций и председателей профкомов в этих предприятиях. Подлинными лидерами нашего СПК стали начальник УТТ-4 В. Г. Буров и директор школы № 2 В. П. Витвинова.

Корр.: — Я знаю, что в СПК-5 очень много внимания уделяется индивидуальной работе с ребятами, склонными к правонарушениям, и с трудными семьями. Расскажите, пожалуйста, об этом подробнее.

Бутаева: — В нашем микрорайоне четыре неблагополучных семьи. Как понимаете, на микрорайон — это немного. А бы-

ло их гораздо больше. Возьмем одну такую в прошлом неблагополучную семью. После смерти мужа женщина, мать двоих мальчишек, стала заливать свое горе вином. У нее, что называется, руки опустились. Сама себя, своим детям она уже помочь была не в силах. Только своевременное вмешательство школы и СПК помогли ей покончить с пьянством. Сейчас она второй раз вышла замуж, родился еще ребенок. Отчим любит мальчишек, и они тянутся к нему. В доме нормальная обстановка, с пьянством покончено.

Другая женщина на детей от первого брака была лишена родительских прав. От второго брака у нее родилась дочь. Но она пила, нигде не работала — до работы ее не допускали врачи из-за гипертонии. Я сама лично ходила к терапевту и убедилась, что гипертония у нее из-за систематического пьянства. Пять раз пришлось ее трудоустроить, так как за пьянство и прогулы женщину увольняли с работы. В конце концов добились, чтоб ее полечили у нарколога. И теперь никаких претензий к ней нет.

Но есть у нас семьи, которые не назовешь трудными. Но они беспокоят нас. Это семьи Азьяных, Отдатовых, Кабаковых. Почему нас волнует, к примеру, семья Азьяных? Оба родителя занимают руководящие должности, но авторитетом у троих своих сыновей не пользуются. Двое старших — трудные. Были и

беседы, и откровенные разговоры, штрафовали Азьяных не раз, разбирали, их освобождали от работы и они сидели рядом со своими мальчишками за партой. Работали с ними все: школа, СПК, участковый инспектор, инспекция по делам несовершеннолетних. Кое-какие результаты есть. Но дисциплина по-прежнему у ребят хромает, отношение к учебе оставляет желать лучшего. В семье подрастает младший сын — и с ним, по моему, сложностей будет не меньше.

Корр.: — Что вам кажется главным в работе с трудными семьями, с трудными детьми?

Бутаева: — Мы делаем упор в своей деятельности на профилактику, а не на крайние меры. Наша цель — предупреждение правонарушений, средств воздействия — убеждение, воспитание сознательности. На страх перед наказанием, а правильно воспринято понятие о том, что хорошо и что плохо — вот главное.

В нашем микрорайоне — три трудных подростка, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Все с отсрочкой исполнения приговора. Это Юра Макаренко из школы № 2 и Игорь Ватутин, Валера Азьянин из СПТУ-37. Расскажу подробнее о Юре и Игоре. Все известные нам формы воспитания были использованы в применении к семье Ю. Макаренко. Мы и родителей лечили у нарколога, и ежедневно бывали у них дома. Но уберечь Юру от совершения преступлений все-таки не смогли. Буквально за два дня



ДЕТЯ ИЗ СШ № 2 НА ПРАЗДНИКЕ МИКРОРАЙОНА.

он совершил 5 грабежей. И только суд над Юрой подействовал на родителей отрезвляюще. Сейчас обстановка дома нормализуется, Юра неплохо учится, занимается спортом.

С семьей Вагутиных тоже пришлось повозиться. Здесь пьянство отца привело в конце концов Игоря на скань под суд. Но и с этой семьей мы продолжаем неустанно работать, убеждать, помогать, контролировать. И сегодня у нас появляется надежда на то, что Игорь нормально окончит училище.

Нам могут задать вопрос, а почему мы не лишаем эти семьи родительских прав? Я отвечаю так: легче всего лишить родительских прав, оставить детей сиротами. Мы решили пойти по трудному, но, как нам кажется, более верному пути: делаем все, чтобы сохранить семью, детям — отца и мать.

Многое дает работа совета по профилактике правонарушений. На его заседание приглашаются обязательно ребята совместно

с родителями, представителями организаций, где работают родители. По инициативе директора школы № 2 В. П. Витвиновой было проведено открытое партийное собрание родителей — коммунистов, проживающих в микрорайоне, на котором были определены формы их участия в работе с детьми.

Корр.: — Но вы работаете, видимо, не только с трудными, но и со всеми детьми и родителями?

Бутаева: — Конечно. Начали мы эту работу вместе со школой с изучения родителей. Путем анкетирования, личных бесед через классные родительские комитеты выяснили, каков уровень образования родителей, их возраст, партийность, а самое главное, чем каждый из них может помочь нам в реализации воспитательных задач? Это и позволило многим из них включить в работу с детьми. Например, А. Н. Бортник занимается с мальчишками старшим делом в кружке «Умелые руки», Н. И. Ковальчук ведет кру-

жок художественного чтения. Очень сближают детей и родителей вечера «Поздравляем с днем рождения», соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья», «Веселые старты», трудовые десанты по озеленению и благоустройству. По пятницам, при проведении санитарных дней микрорайона, добиваемся, чтобы вместе с шефами работали дети и родители.

В заключение хочу сказать: для того, чтобы научить каждого ребенка добросовестно учиться, работать и жить, чтобы вырастить из него достойного человека необходимо прежде всего установить между ребятами, родителями, шефами и учителями добровольные взаимоотношения. И мы делаем все, чтобы обоюдная добровольность стала повседневным явлением.

В докладе т. Лигачева на февральском Пленуме ЦК КПСС, где речь шла о ходе перестройки школы, подчеркивалось, что сегодня особенно важно добиться единения всех сил, занимающихся воспитанием детей и подростков, преодоления межведомственных барьеров между школой и учреждениями культуры. Тогда воспитанная на подлинных ценностях наша молодежь сама откажется от потребления суррогата. Вот эту важную задачу и решают социальные-педагогические комплексы, а именно: объединяют усилия педагогов, работников культуры, общественности, трудовых коллективов. Школа же становится координирующим центром, центром воспитательной работы.

Беседу вел
А. ПАНКОВА

Сообщают службы

01

В минувшие две недели произошло в городе и районе 23 пожара.

▲ Возник пожар в подвале дома № 1-а, что во втором микрорайоне. Предполагаемая причина пожара — шалость с огнем. Эвакуировано 50 жителей дома.

▲ В школе № 5 загорелся оставленный без присмотра включенным трансформатор. Материального ущерба не нанесено.

▲ Из-за неосторожности при курении возник пожар по адресу: 2-19-59. Квартиросъемщик В. М. Тришин госпитализирован.

▲ Произошло загорание в вагоне столовой на кусту 2П Салымского УБР принадлежавшей бригаде Р. Ягафарова (повар М. Н. Тонковская оставила включенной электрорешетку).

▲ Водитель УМ-5 Ю. Я. Биянов оставил машину УРАЛ-375 с включенным зажиганием, а сам ушел обедать. Во время его отсутствия автомобиль загорелся.

▲ В Пойковском на кусту № 34 Средне-Салымского месторождения сгорели спецодежда и внутренняя отделка в вагончике-бытовке финского производства (причина — непотушенный окур).
▲ Домашние вещи сгорели в квартирах жителей п. Мамонтово Кашулина и Татарова от оставленных без присмотра работающих телевизоров.

02

За прошедшие две недели на дорогах города и района зарегистрировано 16 автопроисшествий, в которых четыре человека получили телесные повреждения, инспекторами ГАИ задержано за управление транспортными средствами в нетрезвом состоянии 8 человек. Вот их фамилии: А. В. Плотников (ОПС объединения), С. А. Ярин (Лангеласское АТП), А. А. Штолда (НГДУ Праддинскнефть), Н. Е. Кочуров (УМ-4), А. Ю. Мерников (НУИТ-1), В. И. Мосейчук, А. С. Охунь (оба — Балыкский лесхоз), В. В. Марквич (Ишимское АТП).

▲ Повар ОРСа объединения З. И. Полначевская, выбежав из-за стоящего на обочине транспорта, попала под автомобиль УРАЛ-375. Водитель с места происшествия скрылся. Пострадавшей оказана помощь.

▲ Плотник НЖК В. И. Гурин в нетрезвом состоянии переходил дорогу перед близко идущим автомобилем, попал под колеса, получил сотрясение головного мозга.

▲ Четырехлетний мальчик выходя из автобуса при поддержке мамы, случайно зацепился варежкой, закрепленной на резинке, за выступы на двери. В это время автобус тронулся, натянув резинку, и ребенка затащило под колеса. Госпитализирован.

▲ Четверо подростков играли на проезжей части, цепляясь за днище автомобиля. Одно из таких катаний закончилось печально: машина резко затормозила, поехала назад. Трое ребят отскочили, а учащийся восьмого класса школы № 5 А. Русаков не успел. Результат — сильные ушибы и испуг.

▲ Из раздевалки ателье «Ивушка» украли пуговую шаль стоимостью 200 рублей.

▲ Несовершеннолетний 1, совершил мелкое хищение лыжных креплений в магазине № 32.

▲ В женской консультации из служебного кабинета похищена сумочка с паспортом и золотыми изделиями. Ведется следствие.

▲ В служебном помещении Нефтеюганского управления разведочно-бурения были взломаны оконные решетки и украдены личные вещи рабочих на сумму 500 рублей. Преступление раскрыто сотрудниками ГРОВД. Ведется расследование.

▲ Неизвестный путем подбора ключей проник в комнату № 14 общежития № 1 в Пойковском и украл вещи и радиоаппаратуру на сумму 400 рублей.

▲ В детском саду «Калинка» у гражданки А. похитили пуговый платок стоимостью 200 рублей.

▲ В Путь-Яче неизвестные преступники проникли в квартиру, откуда украли золотые изделия и вещи на сумму три тысячи рублей.

▲ 19 февраля совершено изнасилование в извращенной форме шестнадцатилетней Ш. Проводится расследование.

▲ 20 февраля в 22 часа 15 минут в районе школы № 2 п. Пойковский неизвестный похитил у гр. К. сумочку, в которой находились паспорт и деньги в сумме 200 рублей.

▲ В ночь на 22 февраля неизвестные лица разбили окно балка № 146 б, расположенного в п. Пойковский, проникли в него и ук-

рали вещи гр. Ю. на общую сумму 1200 рублей.

▲ В эту же ночь кто-то, проникнув через форточку здания производственного участка № 1 УМР-2 треста Юганскнефтьстрой, похитил радиоаппаратуру на сумму 300 рублей.

▲ В медико-санитарной части п. Путь-Яче от полученных ран скончался гр. Обедков. Следствие проводит прокуратура района.

▲ С территории Майского лесхоза совершена кража бортового прицепа голубого цвета (государственный номер 2819).

▲ За минувшие две недели совершено 14 хулиганских действий на почве пьянства; выявлено два туновца без определенного места жительства: Н. А. Солмин (не работает 21 месяц) и Н. В. Зайкин (не работает более полугода). За этот же срок в медвырезивель доставлены 135 человек, в числе которых две женщины и двое члена партии и совсем комсомольцев.

▲ И. Рябов (участок монтажного управления № 6 Востокпромсвязи) побывал здесь четыре раза за два года трижды — А. А. Размагуллин (НГДУ Майскнефть) и Н. А. Зеленчук (УТТ 2).

03

За прошедшие две недели врачи станции «Скорой помощи» обслужили 1759 вызовов, из которых 55 оказались пожилыми. Четырнадцать человек получили медицинскую помощь в состоянии алкогольного опьянения.

Подготовил
А. БЕЛОКОНЬ

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ

НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ ПО ГЕОФИЗИЧЕСКИМ ФАКТОРАМ ДНИ ЗАПОМНИТЕ ИХ!
МАРТ
3, 7, 10, 17, 20, 26.

Уважаемые товарищи!
В связи с предстоящей 30 марта 1988 года сессией городского Совета народных депутатов XX созыва по вопросу «О ходе выполнения реформы общеобразовательной и профессиональной школы» просим вас высказаться по существу следующих вопросов:

1. Как вы оцениваете работу школы, которую посещает ваш сын, дочь, внук?
2. Что вас не устраивает в работе школы и внешкольных учреждений?
3. В чем вы видите реальную помощь школе со стороны родителей, общественности, предприятий?

4. Ваше мнение о педагогическом привлечении родителей в школе?

Какую помощь вы хотели бы получить?

5. Какими вы хотели бы видеть родительские собрания в классе и школе?

6. Как вы относитесь к переводу учащихся из класса в класс с оценкой «2»?

7. Ваши предложения по улучшению работы школы?

Ответы на вопросы просим направлять в редакцию или в депутатскую комнату горисполкома (№ 232); телефоны: 3-43-40, 3-23-86.

Объявления

Горрайисполкомы доводят до сведения руководителей предприятий и организаций города и района, что все рекламные объявления о потребности в рабочей силе публиковать только после согласования с отделом по труду горисполкома.

Ресторан «Рассвет» конторы общественного питания принимает от предприятий и организаций города заявки на проведение выездных выставок-продаж, buffets.

Обращаться по телефонам: 2-14-42 или 2-39-79. Ресторан «Рассвет» конторы общественного питания 6 марта в 12 часов проводит выставку-продажу кулинарных и кондитерских изделий с дегустацией новых фирменных блюд.

Столовая № 40 (11 мкр.) каждые вторник и пятницу в 16 часов приглашает за покупками на выставку-продажу кулинарных и кондитерских изделий.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

2 — 6 МАРТА
«СКАЗКА О ГРОМКОМ БАРАБАНЕ» — 11.40, 13.30, суббота, воскресенье — 9.50 час.
«ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ», 2 серии — 15, 18, 21 час.

НА ЭКРАНЕ «ЮБИЛЕЙНОГО»

2 — 3 МАРТА
«БРОДЯГА» (Индия), 2 серии — 17, 20.00 час.
«ВЛЮБЛЕННАЯ В ЦИРК» (Испания) — 13.10, 15.00 час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская средняя школа-интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — секретаря-машинистку, главного бухгалтера, медицинскую сестру по физиотерапии.

Нефтеюганская распределительная нефтебаза — механика гаража.
Обращаться в отдел кадров нефтебазы.

Нефтеюганское управление тепловодоснабжения производственного объединения Юганскнефтегаз — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4—5 разрядов с повременной оплатой труда, мастеров, старших мастеров-электриков с оплатой согласно штатному расписанию.

За справками обращаться в отдел кадров по телефону: 3-16-01.

Специализированное управление № 62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — слесаря КИПиА, электрика, машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров (принимаются рабочие, имеющие квалификационные удостоверения); столбяр, плотников бетон-

щиков 4—5 разрядов, мастера — для строительства детского сада в п. Лемпино.

Прописка и жилье гарантируются.
Обращаться по адресу: 2 мкр., дом 32, телефон: 2-29-68.

Управление механизированной работ № 2 производственного объединения Запсибнефтьстрой — главного механика, линейных механиков по ремонту строительной техники, кузнеца, старшего инженера отдела труда и з/платы, электрослесаря, слесарей по ремонту строительной техники, машинистов крана-трубоукладчика, машинистов песопозолочной техники на базе ТТ-4, токаря для работы в пос. Мамонтово, машиниста экскаватора, машиниста бульдозера, а том числе для работы на импортной технике.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартира для семейных в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

Комплексное строительно-монтажное управление треста Юганструпобстрой — машинистов экскаваторов, одновесных и роторных, водителей автомашин категории «Е» машинистов БАТ-М.

Работа трассовая. Оплата труда сдельная. Предоставляется общежитие в трассовых поселках.

Обращаться в отдел кадров КСМУ (проезд рейсовым автобусом № 1 до остановки «УМ-4».

ОПС промышленных товаров УРСа объединения — грузчиков для работы в мебельном магазине; бухгалтеров со специальным образованием.

Обращаться по адресу: 11 мкр., дом 20, телефон: 3-47-73.

Трест Юганскнефтьстрой — инженера-электрика в ПСГ, инженера-сантехника в ПСГ, инженера-энергетика, инженера-механика, электриков, электромонтажников, мастеров, прорабов, начальника ППО в СМУ-14 пос. Мамонтово, старшего прораба, каменщиков, начальника ППО в СУЭР, инженера-экономиста в СМУ-7 пос. Пойковский, инженера по организации

и оплате труда, главного механика УМР-2 старшего технолога по специальности; технология машиностроения, электрослесарей по ремонту электрооборудования на механизмах, слесарей по ремонту строительной техники 4—5 разрядов, машинистов крана-трубоукладчика, машинистов лесопозолочной техники на базе трелевочного трактора ТТ-4, машинистов трелевочных тракторов ТТ-4, машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров, в г. ч на импортную технику, машинистов крана МКТ-6.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефтьстрой, отдел кадров, тел.: 3-24-05.

Комбинат производственных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия — главный инженер, энергетика, столбяр-станочников, слесарей-ремонтников технологического оборудования, электромонтеров, водителей 1, 2 класса.

Одиноким гарантируем прописку и жилье в общежитии.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22382
Заказ № 3419